


ПРОФСОЮЗНЫЙ

Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности

К  Н Т У Р

И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



10-2022

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

*Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП
можно на сайте www.profatom.ru (раздел «Библиотека») →
Архив изданий находится там же*



Оглавление

1. В мире.....	4
1.1. Генеральный директор МОТ Гай Райдер завершил срок своих полномочий.....	4
1.2. Профсоюзные деятели АЭС «Гравлин» уверены, что с помощью забастовки добьются повышения зарплат.....	5
1.3. Профсоюзы Беларуси проводят мониторинги в магазинах и готовят предложения по сдерживанию роста цен.....	6
1.4. Рост доходов жителей Китая шел вровень с экономическим ростом страны в течение 10 лет.....	7
2. В стране.....	8
2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в октябре.....	8
2.2. Главное из выступления Путина на дискуссионном клубе «Валдай».....	9
2.3. Путин заявил, что россиянам нужно бороться за повышение зарплат.....	11
2.4. Правительство сформировало пул проектов по импортозамещению на 5,2 трлн рублей.....	11
2.5. Работодатели испытывают значительный дефицит кадров.....	12
2.6. Эксперты описали новые тренды на рынке труда.....	12
2.7. Доля работающей молодежи снизилась до исторического минимума.....	13
2.8. Средняя пенсия к 2026 году опустится ниже 30% средней зарплаты.....	15
2.9. Эксперты предложили создать резервный фонд пенсионной системы.....	16
2.10. Минпросвещения России наградило 8 лучших регионов по итогам летней оздоровительной кампании.....	18
3. Профсоюзы.....	19
3.1. Свердловские профсоюзы призвали к индексации зарплат выше уровня инфляции.....	19
3.2. Профсоюзы Луганской Республики присоединяются к ФНПР.....	19
3.3. Глава ФНПР назвал недостаточной индексацию пенсий на 4,8% в 2023 году.....	21
3.4. Михаил Шмаков о сокращенной рабочей неделе.....	21
3.5. В Грозном прошел IV Всероссийский семинар–совещание руководителей профсоюзных музеев.....	21

4. Отрасль и РПРАЭП	23
4.1. В Санкт-Петербурге прошел XVI Международный ядерный форум «Безопасность ядерных технологий: культура безопасности».....	23
4.2. Корпоративная Академия Росатома вновь стала обладателем Гран-при премии «Хрустальная пирамида – 2022»	24
4.3. Представители технической инспекции РПРАЭП отмечены за вклад в обеспечение безопасного труда на отраслевом Дне безопасности	25
4.4. Переговоры по проекту нового Отраслевого соглашения вступили в активную фазу 27	
4.5. РПРАЭП рекомендовал членским организациям не удерживать профвзносы с мобилизованных сотрудников.....	27
4.6. Северск и Новоуральск названы самыми успешными территориями опережающего социально-экономического развития.....	27
4.7. Балаковская АЭС получила региональную награду за поддержку семей.....	28
4.8. Три социальных проекта Ленинградской АЭС стали лауреатами Всероссийского конкурса «Создавая будущее»	29
4.9. РФЯЦ-ВНИИТФ стал победителем регионального этапа конкурса социальной эффективности.....	29
4.10. Курчатов и Волгодонск выиграли во Всероссийском конкурсе 72 млн рублей на развитие городов	30
4.11. Профсоюз назвал лучшие молодежные проекты года	30
4.12. Профактивистка ВНИИА приняла участие в молодежном форуме «Трансформация «ПроФИмидж»	32
4.13. ОКП-123 удостоен Почетного знака им. А.Н. Каллистова «За заслуги перед РПРАЭП».....	33
4.14. В АО «НИИП» принят новый коллективный договор.....	35
4.15. Профком Нововоронежской АЭС учредил стипендию для лучших студентов-дефектоскопистов политехнического колледжа	36
4.16. В Краснокаменске в третий раз прошла «Зарница»	37
4.17. Лагерь ВНИИ автоматики «Искорка» отмечен наградой Московской федерации профсоюзов	37
4.18. Представители пяти стран приняли участие в Международном чемпионате «X-Waters Nuclear» в Десногорске	38
4.19. Новые граффити, посвященные 15-летию Горнорудного дивизиона, появились на домах Краснокаменска	39
4.20. Как нововоронежские атомщики сохраняют старинную культуру.....	39
4.21. Музей трёх научно-исследовательских институтов Росатома открылся в Москве 42	

1. В мире

1.1. Генеральный директор МОТ Гай Райдер завершил срок своих полномочий

Десятый генеральный директор Международной организации труда Гай Райдер завершил 10-летний срок своих полномочий и передал ключи от должности своему преемнику, представителю Того Жильберу Хунгбо - первому африканцу на этом посту.

Три ключа символизируют уникальную трехстороннюю структуру МОТ, в которой правительства, работники и работодатели наделены равными правами в принятии решений.

Гай Райдер был избран Генеральным директором МОТ Административным советом Организации в мае 2012 года и переизбран на второй пятилетний срок в 2017 году.

«В мире, который, судя по всему, все больше и больше склоняется к явно недобросовестным действиям, на МОТ ложится ответственность за восстановление справедливости. С искренним чувством гордости, дружбы, солидарности и веры в будущее МОТ под вашим руководством я завершаю свой мандат, передавая эстафету в ваши руки», - сказал Г. Райдер в ходе церемонии.

В ответном слове Ж. Хунгбо сказал: «Я приветствую вашу бескомпромиссную приверженность основополагающим ценностям МОТ, ваше решительное стремление к техническому совершенству в рамках мандата организации и ваше неизменное уважение к нашим трехсторонним участникам как к источнику глубокого понимания проблем, которым располагает только МОТ. Это те качества, которым я буду стремиться подражать, приступая к выполнению возложенного на меня мандата».

На посту Генерального директора МОТ Гай Райдер стремился обеспечить защиту прав трудящихся, особенно их наиболее уязвимых категорий. Был принят ряд рекомендаций МОТ, направленных на борьбу с принудительным трудом, защиту беднейших работников неформальной экономики, восстановление сферы труда в странах, восстанавливающихся после войн и стихийных бедствий.

Значительным достижением под его руководством стало принятие в 2015 году Генеральной ассамблеей ООН – после глобальной кампании МОТ – Цели устойчивого развития № 8 о достойной работе для всех; кроме того, в 2020 году Конвенция о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда 1999 года (№ 182) стала первой Конвенцией, которая была ратифицирована всеми 187 государствами-членами МОТ.

Сильное лидерство Райдера и его личная приверженность борьбе с насилием стали ключом к принятию новаторской Конвенции об искоренении насилия и домогательств на рабочих местах 2019 года (№ 190), которая стала первым международным документом, направленным на решение этой проблемы.

Г. Райдер предпринял далеко идущие меры, чтобы МОТ была готова противостоять современным и будущим вызовам, включая создание Глобальной комиссии высокого уровня по будущему сферы труда, которая заседала с 2017 по 2019 год.

В 2019 году, в год столетия МОТ, Международная конференция труда приняла Декларацию о будущем сферы труда (Декларация столетия МОТ), где в значительной степени использовались рекомендации Комиссии, и в которой содержалась "дорожная карта" для дальнейшей деятельности Организации.

Важным направлением работы Г. Райдера было максимальное увеличение вклада МОТ в борьбу с изменением климата путем достижения справедливого перехода.

Проведя МОТ через кризис COVID-19, Г. Райдер возглавил принятие Международной конференцией труда (МКТ) 2021 года Глобального призыва к действиям в целях ориентированного на человека восстановления после пандемии COVID-19.

Наконец, последняя для Г. Райдера МКТ 2022 года приняла историческое решение о включении безопасных и здоровых условий труда в число основополагающих принципов и прав в сфере труда.

Жильбер Хунгбо был избран 11-м Генеральным директором МОТ на 344-й сессии Административного совета МОТ в марте 2022 года. Срок его полномочий начался 1 октября 2022 года. Генеральные директора МОТ избираются максимум на два пятилетних срока.

ФНПР направила приветственные послания уходящему и новому Генеральным директорам МОТ.

Источник: сайт ФНПР

1.2. Профсоюзные деятели АЭС «Гравлин» уверены, что с помощью забастовки добьются повышения зарплат

Профсоюзные деятели крупнейшей во Франции АЭС «Гравлин» начали забастовку и уверены, что имеют все шансы добиться с её помощью повышения зарплат на фоне роста инфляции, пишет Le Monde. Как передаёт издание, участники забастовки уже добились снижения выработки электроэнергии и грозят замедлить техническое обслуживание станций, что может серьёзно обострить энергетический кризис в стране в преддверии зимы. К бастующим присоединяются и сотрудники других компаний, также пострадавшие от снижения покупательской способности. Профсоюзные деятели крупнейшей во Франции атомной электростанции «Гравлин», принадлежащей компании EDF, где в четверг началась забастовка работников, знают, что им выпала редкая возможность договориться о повышении заработной платы в условиях инфляции, и не намерены прекращать протест, пока не добьются повышения оплаты труда на 5% в 2022-м и 2023 году, пишет Le Monde. Как передаёт издание, аналогичные акции с похожими требованиями проходят и на нескольких других атомных электростанциях страны, отмечает издание.

В рядах профсоюзных деятелей преобладает мнение, что соотношение сил особенно благоприятно для них. Во-первых, потому что энергетический гигант EDF уже испытывает беспрецедентные трудности с удовлетворением спроса на электроэнергию во Франции из-за остановки значительного числа реакторов. Во-вторых, потому что конфликт на Украине сделал энергетический вопрос чрезвычайно чувствительной темой для правительства - особенно с тех пор, как началось забастовочное движение на нефтебазах и нефтеперерабатывающих заводах, результатом которого стала нехватка бензина на заправках.

В этой связи любое дальнейшее сокращение производственных мощностей EDF оказывается особенно сложным и дорогостоящим для компании и правительства. У профсоюзных деятелей же появилось мощное оружие для переговоров, и они намерены его использовать.

На первом участке АЭС «Гравлин» выработка электроэнергии уже снизилась с 900 Мвт до 300 Мвт. По оценкам профсоюза CGT, в масштабах всей страны производство сократилось из-за забастовок на 12 участках. Профсоюзные деятели также обещают принять меры для замедления технического обслуживания станций, чтобы иметь возможность продлить свою акцию. При этом план технического обслуживания электростанции «Гравлин» должен быть пересмотрен с 15 октября, чтобы возобновить работу четвёртого участка на пике зимнего потребления в начале 2023 года, пишет газета. Любая задержка может создать для компании EDF ещё больше трудностей в критический момент.

«Мы ещё не знаем последствий этого движения. Мы сделаем всё возможное, чтобы уменьшить его влияние на программу технического обслуживания», - осторожно комментирует ситуацию руководство АЭС.

Масштабы движения на объекте, где работает до 4 тыс. человек, по-прежнему трудно измерить, отмечает газета. В частности, в первый день забастовки профсоюзы объявили об участии в ней 52% работников, а руководство - о 42%. Некоторые работники действительно объявляют забастовку на очень короткий срок, к примеру, на час, другие бастуют в течение дня.

Хотя руководство предприятия подчёркивает, что число забастовщиков снизилось до 25% в пятницу, иногда сотрудники АЭС получают поддержку от работников компаний-поставщиков. К примеру, в пятницу работа электростанции была сильно нарушена из-за того, что к забастовке прибавилось перекрытие подъездных путей сотрудниками Службы безопасности компании Fiducial, отвечающей за проверки на электростанции. Они также требовали индексации зарплат на фоне снижения покупательной способности в стране. «Инфляция очень сильно ударяет по нам, при этом заработная плата остаётся низкой», - свидетельствует представитель профсоюза CGT в компании Эрик Брази.

Профсоюз сотрудников охраны также единогласным решением продлил забастовку на понедельник 17 октября. «Руководство предложило нам крохи», - возмущается Максим Моленберг, представитель профсоюза CFCT. На дороге, ведущей к электростанции, несмотря на многочасовую блокаду, вызванную забастовками Fiducial, в пятницу слышались звуки гудков и приветствия сотрудников других компаний, явно проявляющих солидарность с бастующими, сообщает Le Monde.

Источник: ИноТВ

1.3. Профсоюзы Беларуси проводят мониторинги в магазинах и готовят предложения по сдерживанию роста цен

По итогам совещания с экономическим блоком на тему инфляции Президент Беларуси Александр Лукашенко распорядился с 6 октября ввести запрет на повышение цен в стране. Поручение Главы государства о недопущении роста цен в магазинах взяли под контроль Комитет государственного контроля, Генеральная прокуратура и другие контролирующие органы. Над общей задачей работают и специалисты Федерации профсоюзов Беларуси.

Согласно Директиве №10 Президента Беларуси от 6 октября 2022 года, в стране создана рабочая группа, которую возглавила председатель Совета Республики Наталья Кочанова. В ее состав наряду с председателем КГК Василием Герасимовым, председателем Палаты Представителей Национального собрания Республики Беларусь Владимиром Андрейченко, председателем Национального статистического комитета Республики Беларусь Инной Медведевой вошел и председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда.

Мобильные группы, созданные из специалистов ведомств, работают в столице и во всех областях страны. Они ежедневно мониторят стоимость товаров в магазинах. По итогам проверок рабочей группе предстоит внести в правительство предложения по мерам регулирования цен в Беларуси. Сделать это необходимо до 20 октября 2022 года. На основе поступивших предложений правительство должно принять решение по вопросам ценообразования в стране.

Как рассказал порталу начальник Главного управления социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ Олег Кучинский, за три дня – с пятницы по воскресенье – профсоюзными активистами проведены мониторинги в 1659 торговых объектах по всей стране. Работа организована в каждом регионе, наибольшее число проверок проведено в торговых объектах Могилевской области.

«В целом контрольные мероприятия показывают, что бизнес правильно отреагировал на требование о недопущении повышения цен. Пока мы не можем говорить о каких-то моментах, связанных с нарушениями. Нашим специалистам нужно как минимум

дважды прийти в один и тот же торговый объект, чтобы увидеть по какой-то позиции изменения в сторону увеличения цен», – акцентировал внимание Олег Кучинский.

10 октября профсоюзные активисты продолжили работу и провели внеплановый экспресс-мониторинг по 89 товарным позициям.

«Всем структурам ФПБ дано поручение в ходе проверочных мероприятий сформулировать свои предложения по стабилизации ценовой ситуации в стране, минимизации роста цен и инфляции», – уточнил Олег Кучинский.

По его словам, вопрос о ситуации с ценами на потребительском рынке Беларуси запланирован для рассмотрения на очередном заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам в октябре 2022 года.

Источник: сайт Всеобщей конфедерации профсоюзов

1.4. Рост доходов жителей Китая шел вровень с экономическим ростом страны в течение 10 лет

Рост доходов жителей Китая практически не отставал от темпов экономического роста страны в течение последнего десятилетия, а разрыв в доходах между городским и сельским населением сократился. Об этом сообщило Государственное статистическое управление КНР /ГСУ/.

В 2021 году располагаемый доход на душу населения в Китае составил 35 128 юаней /около 4940 долларов США/, что на 112,8 проц больше, чем в 2012 году. Как результат, среднегодовые номинальные темпы роста за 10 лет достигли 8,8 проц.

После вычета ценовых факторов среднегодовые темпы реального роста составили 6,6 проц, что в целом соответствует темпам роста экономики, заявили в ГСУ.

За 10 лет разрыв в доходах между городскими и сельскими жителями сократился. Так, в 2021 году располагаемый доход на душу населения в городе составил 47 412 юаней, что на 96,5 проц больше, чем в 2012 году. Располагаемый доход на душу населения на селе составил 18 931 юань, увеличившись на 125,7 проц по сравнению с 2012 годом. В период с 2013 по 2021 год среднегодовой темп роста доходов населения сельских районов был на 1,7 процентных пункта выше, чем у населения городов.

Потребительские возможности также расширились за последнее десятилетие. В 2021 году потребительские расходы жителей Китая на душу населения составили около 24 100 юаней, это на 99,9 проц больше, чем в 2012 году в номинальном выражении, или на 8 проц в среднегодовом исчислении.

После вычета ценовых факторов темпы роста составили 67,4 проц в реальном выражении или 5,9 проц в среднегодовом исчислении.

Помимо этого, коэффициент Энгеля также постепенно снижался. В 2021 году расходы на продукты питания, табак и алкоголь на душу населения в Китае составили 7 178 юаней, что на 80,2 проц больше, чем в 2012 году, или на 6,8 проц в среднегодовом исчислении.

Вместе с тем доля расходов на вышеуказанные категории товаров в потребительских расходах, что и является коэффициентом Энгеля, снизилась с 33 проц в 2012 году до 29,8 проц в 2021 году, что на 3,2 процентных пункта меньше.

Источник: газета «Жэньминь Жибао»

2. В стране

2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в октябре

В 2022 году, начиная со второго квартала, социально-трудовая обстановка в стране, развитие трудовых отношений и конфликтный потенциал в трудовой сфере формировались под влиянием новых внешних и внутренних условий: проведение СВО ВС РФ на территории Украины; принятие недружественными западными государствами незаконных экономических, политических и гуманитарных санкций в отношении нашей страны, которые направлены на ее изоляцию и разрушение экономики; проведение референдумов и вхождение новых территорий в состав России. В ответ на недружественные действия «коллективного Запада» российским руководством принимаются асимметричные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности. Ключевые факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в стране, демонстрировали разнонаправленную динамику:

- **показатель численности рабочей силы** сохраняется на неизменном уровне - около 75,5 млн. человек (51% от общей численности населения страны). В их числе от 72,2 до 72,6 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью и от 2,9 до 3,2 млн. человек – как безработные. Уровень занятости населения вырос до 60,4%. Данные по рынку труда к окончанию третьего квартала сопоставимы с данными аналогичного периода прошлого года. Несмотря на продолжающийся демографический спад, стабильность рынка труда поддерживается отложенным действием пенсионной реформы и трудовой миграцией, в том числе с освобождаемых территорий Украины;

- **количество официально зарегистрированных безработных** в течение года находилось на низком уровне, а ситуация на рынке труда характеризовалась стабильностью (около 0,7 млн. человек, в том числе 0,5 млн. человек получают пособие по безработице). Текущий уровень безработицы в третьем квартале вышел на новый исторический минимум – 3,8% (максимальный уровень безработицы за последние пять лет был отмечен в период пандемии в августе 2020 года – 6,4%, когда безработными было зарегистрировано около 4,1 млн. граждан). Низкая безработица обеспечена Программой государственной поддержки занятости, субсидиями, направляемыми регионам для сохранения рабочих мест, организацией временной занятости и переобучением сокращаемых (увольняемых) работников, применением неполной занятости, вынужденными отпусками, простоем;

- **распределение между численностью принятых на работу сотрудников и уволенными** с российских предприятий в первом полугодии имело положительный вектор (около +100 тыс. работников), но в третьем квартале – распределение приобрело отрицательный вектор (около -400 тыс. работников). Численность штатных работников на предприятиях снизилась на -0,2 млн. человек и к окончанию третьего квартала составила 32,1 млн. человек (сентябрь 2021 – 32,1 млн. человек);

- **численность работников предприятий с неполной занятостью и находящихся в простое**, по оценке Правительства РФ, в первом квартале, на фоне постепенного восстановления экономики, находилась на минимальных значениях (98 тыс. человек - в режиме неполной занятости, 80 тыс. человек – в простое) (до пандемии эти показатели составляли около 30 тыс. человек). При формировании новых внешних и внутренних условий после начала СВО ВС на Украине, и возникших значительных проблем для хозяйственной деятельности, работодатели вынужденно изменяли режимы работы предприятий (численность работников с неполной занятостью выросла до 234 тыс. человек, в простое – 94,4 тыс. человек);

- **количество зарегистрированных самозанятых работников**, по данным ФНС, увеличилось до 5,6 млн. чел. в течение текущего года (прирост +1,5 млн. человек). По сравнению с аналогичным периодом прошлого года +12%;

- **показатель среднемесячной начисленной заработной платы** работников к окончанию третьего квартала снизился и составил 62 200 рублей. По отношению к июню текущего года реальные заработные платы снизились на -6,5%, а к аналогичному периоду прошлого года - на -3,2%. При этом реальные денежные доходы населения, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, снизились на -1,6%. Медианная зарплата в стране снизилась на -4% и составила 40 140 рублей. Численность населения с доходами ниже границы бедности снизилась на -3,3 млн. человек и составляет 17,6 млн. граждан страны (12,1% от общего числа населения), благодаря росту социальных выплат и увеличению объемов оплаты труда работников. Уровень модальной зарплаты (ЗП, которую получают большинство жителей страны) находится в коридоре 23,5 - 25 тыс. рублей;

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате** перед работниками российских предприятий (учреждений), по данным Росстата, в текущем году от месяца к месяцу снижалась и к окончанию сентября составила 845 млн. рублей, а ее показатели находятся на минимальных значениях за последние четыре года (в сентябре прошлого года размер задолженностей составлял 1,33 млрд. рублей);

- **количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства**, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах, в первом полугодии в период действия моратория снизилось на -24%, в третьем квартале – сохраняется без существенных изменений. Отмечаем, что введенный Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.03.2022 № 497 с 01 апреля 2022 мораторий на возбуждение дел о банкротстве по заявлениям, подаваемым кредиторами, в отношении юридических лиц и граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, завершает свое действие в октябре текущего года.

Источник: бюллетень НМЦ «Трудовые конфликты»

2.2. Главное из выступления Путина на дискуссионном клубе «Валдай»

В ежегодном заседании дискуссионного клуба "Валдай" принял участие Владимир Путин. Он отметил нарастающий кризис западной демократии и обозначил возможные пути выхода из него. Основные тезисы президента - в материале РИА Новости.

О мировом кризисе

Конференция, продолжавшаяся в Москве с 24 по 27 октября, была посвящена актуальным проблемам нового глобального устройства. "Мир после гегемонии: справедливость и безопасность для всех" - так организаторы сформулировали центральную тему. Еще до выступления Путина пресс-секретарь Кремля Дмитрий Песков назвал это "главным событием дня". По его словам, эту речь предстоит "изучать, читать и перечитывать".

Президент начал с общей оценки ситуации в мире. Все продолжает развиваться по негативному сценарию, о котором Москва неоднократно предупреждала. И дело не только в военных угрозах, но и в экономических вызовах.

Запад предпринял целый ряд шагов на обострение, они всегда играют на обострение", - отметил глава государства, упомянув кризисы вокруг Украины, Тайваня, а также продовольственные проблемы. При этом у Запада нет никакого единства, это лишь конгломерат стран, между которыми достаточно противоречий.

Остается лишь два пути: накапливать груз проблем, который "раздавит" всех мировых игроков, или решать проблемы сообща, пусть и не идеальными, но действенными способами.

О культуре "отмены"

"Уверенность в своей непогрешимости - опасное состояние", - напомнил Путин, указывая на попытки западных оппонентов (как их мягко назвал президент) "отменить" чужие культуры.

В данный момент любая альтернативная точка зрения приравнивается к пропаганде или подрыву ценностей. "До чего скатились, мозгами-то пошевелите", - обратился к "оппонентам" Путин. Любая критика в сторону Запада воспринимается как "происки" и "козни Кремля".

Президент цитировал российских мыслителей - от Достоевского до Солженицына, - давно предсказывавших, по мнению Путина, падение западных демократических стандартов.

Различные формы народовластия отрицаются, добавил он, в пользу лишь одной модели демократии. И дело доходит до агрессивного навязывания своих взглядов. "Охамели просто", - эмоционально прокомментировал Путин признание западных стран в подготовке переворота 2014 года на Украине.

О конфликте с Западом

Подлинная демократия - лишь в соблюдении права каждого государства выбирать собственную модель развития общества, подчеркнул Путин. Запад же боится альтернатив, которые уже сейчас доказывают эффективность. Но развитие неизбежно. А американцы не в состоянии предложить хоть что-то, пытаются подогнать все государства под одни лекала, осуждая культуру неугодных народов.

"Традиционные ценности - не фиксированный свод постулатов: в каждом случае они для каждого народа неповторимы, их надо не навязывать, а уважать", - сказал президент, коснувшись и господствующих на Западе нетрадиционных воззрений.

Россия не считала и не считает себя врагом западных стран. Но они хотят превратить нас в инструмент для достижения своих целей. Россия таковым быть не собирается, как и многие другие государства.

При этом "мы сами не стараемся становиться гегемоном, заменить доминирование Запада доминированием Востока, Севера или Юга", добавил Путин.

Об интеграции

Выход из нынешнего сложного момента возможен лишь при создании финансовых институтов, не зависящих от одной-единственной страны. Уход от диктата доллара неизбежен, расчеты в национальных валютах продолжают нарастать, как и другие интеграционные процессы.

Новые центры силы способны конкурировать с Западом. Но только вместе можно достичь результатов. Для этого западным странам достаточно позволить развиваться местным рынкам, не захватывая их ресурсы, как они привыкли делать. Россия, например, создает в других государствах целые отрасли, способствуя технологическому прорыву.

"Если либеральная глобализация - это обезличивание, то интеграция - совместная выработка общих стратегий, выгодных всем", - подытожил президент. Но, по его словам, в любом случае мир ожидает "самое непредсказуемое десятилетие".

Совершеннолетие "Валдая"

Путин участвует в заседаниях "Валдая" с 2004-го, когда этот клуб создали. Первая конференция состоялась в Великом Новгороде, вблизи озера Валдай. Отсюда и название. Потом переехали в Сочи. В этом году выбрали Москву. Формат: многочасовые дискуссии с привлечением специалистов со всего мира. На сей раз выступили 111 экспертов и политиков из более чем 40 стран, включая и западные. Но, разумеется, больше было участников из дружественных государств Ближнего Востока, Азии, Африки и СНГ.

Многие тезисы президента стали логичным продолжением того, что он в несколько более мягкой форме озвучивал в прошлые годы. Так, Путин регулярно и немало говорил об отношениях России и Запада, зашедших в тупик из-за того, что поведение Москвы было неверно истолковано за рубежом. В том числе указывал: российскую открытость и доверие партнерам они восприняли как слабость. И это было ошибкой.

Источник: РИА Новости

2.3. Путин заявил, что россиянам нужно бороться за повышение зарплат

Президент РФ Владимир Путин считает, что россияне должны бороться за повышение зарплат, и выразил надежду, что поставленные правительству задачи в этой сфере будут реализованы.

"Должен вам сказать, что это один из принципиальных вопросов, которым должно заниматься правительство. Значит, и профсоюзы это делают. Делают несмотря ни на что, несмотря ни на какие спецоперации. Идет сложный диалог в трехсторонней комиссии между представителями работодателей, профсоюзами и правительством. Этот диалог продолжается. Мы видим, что номинальные доходы граждан растут, а реальные чуть-чуть все-таки стали ниже, и имея ввиду состояние российской экономики, мы можем решать эти проблемы и должны это делать в соответствии с имеющимися планами у российского правительства", - сказал Путин на пленарной сессии Международного дискуссионного клуба "Валдай".

Президент утвердительно ответил на вопрос о том, должны ли граждане РФ бороться за повышение своих зарплат и выразил надежду, что все планы, все задачи, которые в этом смысле и в этом ключе поставлены, будут решены.

Источник: РИА Новости

2.4. Правительство сформировало пул проектов по импортозамещению на 5,2 трлн рублей

Правительство сформировало перечень из 162 проектов по критическим направлениям импортозамещения до 2030 года. Этот пул оценивается в 5,2 трлн руб., сообщил «Ведомостям» первый замминистра промышленности и торговли Василий Осмаков.

По его словам, 2,3 трлн руб. предоставят в виде льготных кредитов, еще 2,9 трлн руб. - от инвесторов. В федеральном бюджете на 2023 год зарезервировано 5 млрд руб. на субсидирование ставки для проектов импортозамещения, а также госгарантии. До 2030 года от государства потребуются 123,6 млрд руб. на субсидирование ставки.

Господин Осмаков заявил, что это новый подход к импортозамещению. Он основан на принципе офсетных контрактов - долгосрочных договоров с встречными инвестиционными обязательствами. «Самый крупный блок - это химическая промышленность, в которой планируется реализовать 54 проекта... Задача - научиться делать наиболее капиталоемкие химические реакции для синтеза молекул», - пояснил замминистра.

В числе других сфер - черная металлургия (27 проектов), лесопромышленный комплекс (18), железнодорожное машиностроение (16), фармацевтическая промышленность (12), автопром (8). Планируется шесть проектов по импортозамещению в сельскохозяйственном машиностроении, по пять - в цветной металлургии и строительном машиностроении, по три - в судостроении, станкоинструментальной промышленности и тяжелом машиностроении, два - в авиапромышленности, еще три - в других отраслях.

На прошлой неделе правительство внесло в Госдуму поправки к Бюджетному кодексу, реализующие единую конкурентную модель распределения субсидий, в рамках которой их должны получить те компании, которые предложат лучшие с точки зрения правительства результаты такой господдержки. Модель уже была реализована в меньшем масштабе в рамках нацпроекта «Поддержка экспорта», но затем была де-факто свернута из-за протекционизма и осложнения внешней торговли.

Источник: Коммерсантъ

2.5. Работодатели испытывают значительный дефицит кадров

Численность безработных в России держится на низком уровне, при этом работодатели испытывают значительный дефицит кадров. Об этом в понедельник сообщила заместитель министра труда и социальной защиты Елена Мухтиярова.

"Изменения на рынке труда у нас сейчас идут глобальные. Несмотря на то, что показатель у нас по безработице на исторически низких минимумах, но мы все прекрасно с вами понимаем, что работодатели у нас сейчас испытывают значительнейший дефицит в кадрах", - сказала она по промежуточным итогам кадрового партпроекта по содействию занятости "Моя карьера с "Единой Россией".

По ее мнению, партийный проект важно настроить на помощь работодателям в подборе необходимых кадров, в том числе на стратегически важных предприятиях.

"Здесь должны способствовать программы по поддержке рынка труда, которые мы реализуем в этом году. Это и проактивное взаимодействие службы с работодателем при обучении в рамках национального проекта "Демография", а также при обучении работников промышленных предприятий, временной общественной работы, стимулирование найма. Все эти направления на следующий год продлены. И мы надеемся, что они станут, образно говоря, удочкой, которую будут давать клиентам цифровые консультанты на базе общественных приемных партии", - добавила Мухтиярова.

Ранее в секретариате вице-премьера Татьяны Голиковой сообщали, что число официально зарегистрированных безработных в России составляет 602,8 тыс. Доля безработных вторую неделю подряд не превышает 0,8% от общего количества работников в РФ.

Источник: ТАСС

2.6. Эксперты описали новые тренды на рынке труда

Частичная мобилизация в России, объявленная 21 сентября, формирует новые тренды на рынке труда, говорит статистика рекрутинговых порталов. По данным HeadHunter, собранным для РБК, после начала призыва работодатели стали предлагать вакансии, обещающие бронь от мобилизации; кроме того, увеличилось число объявлений с отсрочкой от военной службы (такая опция была и раньше). Соискатели откликаются на них активнее, чем обычно. При этом люди готовы переходить на такие новые места с уменьшением зарплаты, рассказали опрошенные РБК эксперты.

Другой тренд - рост интереса соискателей в отношении работы с удаленной занятостью со стороны как мужчин, так и женщин.

Спрос на вакансии с бронью

После уточнений правительства по поводу того, какие граждане могут получить отсрочку от призыва, работодатели стали размещать больше вакансий с упоминанием возможности оформления брони или отсрочки. По данным HeadHunter, за период с 21

сентября по 10 октября на портале появилось 768 новых вакансий с такими упоминаниями. Большинство из них предназначено для ИТ-специалистов, медиков и фармацевтов, а также строителей, производственного и рабочего персонала. Хотя, согласно официальным документам, на отсрочку от мобилизации пока могут рассчитывать только оборонно-промышленный сектор, отрасль связи, медиа и банки, предприятия из других отраслей обращаются в органы власти за получением брони для своих сотрудников.

В разрезе отраслей бизнеса, предлагающего вакансии с бронью/отсрочкой, лидируют ИТ-компании, фирмы в сфере b2b-услуг, металлургия и металлообработка, а также производство промышленного оборудования, техники, станков и комплектующих, уточнили в пресс-службе сервиса. Оборонно-промышленный комплекс (его работникам, подходящим по должности, полагается бронь) hh.ru не выделяет в статистике как отдельную сферу деятельности.

Понятия «бронь» (от мобилизации) и «отсрочка» (от призыва) не могут быть четко разграничены, поскольку, например, в недавнем президентском указе предоставлялась «отсрочка от призыва по мобилизации» студентам и аспирантам. При этом отсрочка от срочной службы в армии была обещана специалистам аккредитованных ИТ-компаний еще весной. Это была одна из мер поддержки технологической отрасли в России в условиях санкций.

Источник: РБК

2.7. Доля работающей молодежи снизилась до исторического минимума

Численность работающей молодежи в России во II квартале впервые упала до 10,55 млн человек, что составило 14,7% от всех занятых и стало историческим минимумом. Об этом говорится в исследовании аудиторской компании FinExpertiza, которое есть в распоряжении «Известий». Во ВНИИ труда «Известиям» пояснили, что тренд на снижение численности занятых до 30 лет объясняется демографическим спадом 90-х. По оценкам экспертов, ситуация нормализуется во второй половине 2020-х годов, по мере вступления в эту возрастную когорту более многочисленного поколения детей, рожденных в 2000-х.

Ждем младших

Во II квартале численность работающей молодежи (до 30 лет) уменьшилась в годовом выражении на 10,1% и впервые упала до 10,55 млн. Это 14,7% от всех занятых, что является историческим минимумом, говорится в исследовании FinExpertiza, которое основано на данных Росстата. Сильнее количество молодых работников сокращалось только в разгар пандемии коронавируса: во II квартале 2020 года на 11,4%, или на 1,5 млн человек. 10 лет назад доля молодых работников оценивалась в 23,6% от всех занятых.

Снижение доли молодых работников связано с демографической ямой 90-х годов - особенно заметно уменьшилась численность сотрудников, рожденных в кризисные 1992–1997 годы, отмечается в документе. Работники в возрасте 25–29 лет - это значимая для экономики категория молодых специалистов, успевших приобрести профессиональный опыт и обладающих высокой работоспособностью.

- Количество работников младше 30 лет планомерно уменьшается с начала 2010-х годов, когда из этой возрастной группы стали выбывать родившиеся в 1980-х, а им на смену начало приходить немногочисленное поколение 1990-х. Всего за последние 10 лет численность молодых работников уменьшилась на 6 млн человек, или на 36,3%. При этом за то же время общее число занятых выросло на 1,85 млн, - сообщила президент FinExpertiza Елена Трубникова.

Особенно заметно во II квартале 2022 года снизилось количество специалистов в возрасте 15–29 лет в Пензенской области - на 23,9%, Забайкальском крае - на 22,5%, Москве - на 22,1%, а также в Марий Эл, Ханты-Мансийском автономном округе, Калужской области, Кабардино-Балкарии, Санкт-Петербурге, Костромской и Московской областях.

Тем не менее Москва и область лидируют среди регионов по абсолютной численности молодых специалистов - в столичной агломерации трудится 11% всех работающих россиян младше 30 лет. Регионами-рекордсменами по доле занятых младше 30 лет стали Чечня - 24,4% от всех занятых в субъекте, Дагестан - 21,2%, Республика Алтай - 18,5%. «Известия» направили запросы в администрации указанных регионов.

В пресс-службе губернатора и правительства Алтайского края «Известиям» рассказали о реализации госпрограмм в отраслевом разрезе, которые включают меры поддержки для привлечения молодых специалистов. Всего в регионе более 60 форм - это выплаты, премии, гранты, субсидии, социальная помощь на обустройство, а также нефинансовые меры.

Число молодых специалистов может начать расти во второй половине 2020-х годов, когда рынок в значительной мере пополнится представителями поколения 2000-х, более многочисленного по сравнению с родившимися в 1990-е, считает Елена Трубникова.

Доля молодых

Во ВНИИ труда «Известиям» подтвердили обусловленность тренда снижения численности занятых до 30 лет демографическим спадом в период 1990-х. Ситуация нормализуется по мере вступления в эту возрастную когорту более многочисленного поколения детей, рожденных в 2000-х.

- С учетом этого сейчас усилия правительства сконцентрированы на том, чтобы помогать молодым людям в поиске работы, обеспечивать условия для успешного выхода на рынок труда и закрепления в профессии. Наблюдаем устойчивую динамику снижения уровня безработицы в молодежных группах, принимаемые меры будут работать на усиление этой тенденции, - отметили во ВНИИ труда.

Кроме того, Минтруд России реализует программу содействия занятости молодежи на период до 2030-го. Также в следующем году продолжит работу программа по субсидированию найма молодых специалистов, которая позволит ежегодно охватить 350 тыс. человек прямыми мерами и 5 млн - косвенными.

- У нас сейчас выдающийся уровень безработицы - примерно 4%. Частичная мобилизация не повлияет на занятость, поскольку произойдет отток сотрудников из экономической сферы в оборонительную, - подчеркнул директор Центра конъюнктурных исследований НИУ ВШЭ Георгий Остапкович.

Частичная мобилизация и миграция граждан в будущем сократят численность этой категории рабочей силы до 200 тыс. человек, это не критично для экономики, несмотря на то что объем человеческого капитала в стране сокращается, отметила доцент кафедры Торгово-промышленной палаты РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова Людмила Иванова-Швец.

По ее оценкам, молодежь обращает внимание на баланс работы и личной жизни, поэтому не готова официально трудиться полный рабочий день, предпочитая временную занятость, фриланс и самозанятость.

Член совета директоров аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza Агван Микаелян подчеркнул, что продолжающееся сокращение численности молодых специалистов приводит к замедлению темпов экономического роста и негативно сказывается на производительности труда. Демографическая яма создает долгосрочные структурные проблемы для российской экономики. Возрастная группа до 30 лет - специалисты, которые в ближайшие годы станут двигателем экономических процессов в стране.

По прогнозу Минэкономразвития на 2023–2025 годы, в этом году безработица составит 4,2%, а в следующем - 4,4%. ВВП в этом году сократится на 2,9%, а в следующем - на 0,8%.

Источник: Известия

2.8. Средняя пенсия к 2026 году опустится ниже 30% средней зарплаты

Пенсии в России в ближайшие годы будут расти с опережением инфляции, но зарплаты будут расти быстрее. Поэтому отношение средней пенсии к средней зарплате опустится к 2026 году ниже 30%, указала Счетная палата

Соотношение между среднемесячным размером страховой пенсии по старости неработающих пенсионеров и среднемесячной номинальной зарплатой в экономике в 2025 году опустится ниже 30%, следует из заключения Счетной палаты на проект бюджета Фонда пенсионного и социального страхования (единого Соцфонда) в 2023–2025 годах. Этот коэффициент все последние годы снижается: в 2017-м он составлял 35%, а по итогам 2022 года будет равняться 31,4%.

Индексация не ниже инфляции

Во время проведения пенсионной реформы в 2018 году правительство обещало пожилым гражданам каждый год увеличивать трудовые пенсии чуть выше инфляции. Но эти параметры зависели от стабильно низкого роста цен, который на тот момент прогнозировался на уровне 4% в год. Уже в 2021 году инфляция резко пошла вверх под влиянием мировых цен на продовольствие - достигла 8,4% по итогам года. Властям пришлось в 2021 году выплачивать пенсионерам по 10 тыс. руб., а с 1 января 2022 года - проиндексировать пенсии на 8,6%, чуть выше сложившегося уровня инфляции. В 2020 году президент Владимир Путин в указе о национальных целях развития до 2030 года поручал обеспечить прирост пенсий не ниже инфляции.

В предстоящие годы принцип роста средних пенсий неработающих пенсионеров (у работающих пенсии не индексируются) быстрее инфляции будет соблюден, отмечает Счетная палата. Однако этот рост средней пенсии будет отставать от динамики зарплат в экономике. С 1 января 2023 года пенсии неработающих пенсионеров будут повышены на 4,8%, с 1 января 2024-го - на 4,6%. Совокупный размер индексации в 2023–2024 годах «с учетом индексации, произведенной досрочно, с 1 июня 2022 года на 10%, составил 20,58% <...>, что превышает прогнозируемую совокупную инфляцию - 18,58%», указано в документе. Что касается средней зарплаты в экономике, Минэкономразвития прогнозирует рост этого показателя на 25% к 2025 году (до 80 тыс. руб.) по сравнению с оценкой за 2022 год. В аппарате вице-премьера Татьяны Голиковой, отвечающей за социальную политику, перенаправили запрос в ПФР. РБК направил вопросы в фонд.

Как будут расти пенсии и зарплаты

В 2018 году Россия ратифицировала Конвенцию Международной организации труда (МОТ) о минимальных нормах социального обеспечения. В ней прописано, что пенсия по старости должна составлять не менее 40% от утраченного заработка (так называемый коэффициент замещения). Соотношение между средними пенсией и зарплатой, строго говоря, не является коэффициентом замещения, но все равно «в определенной мере позволяет судить о том, что получают от экономического роста эти две социальные группы (работающие по найму и пенсионеры. - РБК)», отмечали в 2021 году исследователи Высшей школы экономики

Проблема компенсации утраченного заработка

Тенденция планомерного сокращения соотношения между средним уровнем пенсии неработающих пенсионеров и средней зарплатой говорит о снижении эффективности элементов пенсионного страхования. «Суть пенсионного страхования в том, что вы страхуете утраченный заработок. Если зарплата растет, ваша пенсия должна следовать тем же пропорциям. У нас этого не происходит», - сказал РБК профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов. В России велика доля граждан, получающих низкую зарплату, объясняет он. Если при расчете средней зарплаты никаких ограничений нет - принимаются в расчет все уровни заработной платы, как сверхвысокие, так и сверхнизкие, то при расчете средней пенсии существуют пределы. «Страховое пенсионное покрытие имеет ограничение, страховые

взносы берутся с определенного заработка, не выше. Поэтому возникает ситуация, при которой расчет средней пенсии будет ниже», - отметил он.

Сколько бы человек ни зарабатывал, максимальное количество пенсионных баллов, которое он может набрать в год, равно десяти; в них конвертируется зарплата из расчета 130 тыс. руб. в месяц (исходя из так называемой предельной величины базы по взносам на обязательное пенсионное страхование - 1,565 млн руб. в 2022 году). В 2022 году Сафонов и его коллега из ВНИИ труда Константин Угодников предложили модель ежегодной индексации пенсий на индекс заработной платы или инфляцию в зависимости от того, какой параметр оказался выше (статья «Индексация пенсионных выплат: поиски баланса между инфляцией и изменением заработной платы в экономике»). Если зарплата отстала от инфляции, разницу должен компенсировать из своих доходов институт, получающий инфляционный доход, или Фонд национального благосостояния (ФНБ). «Такая комбинация позволит избежать ситуации, при которой покупательная способность пенсии уменьшается в случае высокой инфляции, и поддержать на необходимом нормативном уровне коэффициент замещения пенсией утраченного заработка», - указывали авторы.

Рост трансферта из федерального бюджета

Пенсионный фонд при расчете расходов на выплату пенсий исходит из прогнозируемого снижения численности пенсионеров - получателей страховой пенсии с 38,1 млн в среднем за 2022 год до примерно 37,7 млн в 2025 году (то есть на 411 тыс. человек). Ранее РБК писал о тенденции сокращения количества пенсионеров на фоне повышения пенсионного возраста и эпидемии коронавируса в 2020–2021 годах.

В 2023 году суммарный трансферт из федерального бюджета Соцфонду достигнет 5,08 трлн руб. - на 34,5% больше, чем в 2022 году получают Пенсионный фонд и Фонд социального страхования, следует из проекта его бюджета. На долю трансфертов из федерального бюджета будет приходиться 37% общих доходов фонда. Запланированный объем федеральных трансфертов на 2023 год превышает на 1,3 трлн руб. те суммы, которые были заложены на 2023 год бюджетами фондов, принимавшимися в конце 2021 года, отмечают аудиторы. В пресс-службе Счетной палаты РБК пояснили, что это увеличение связано, в частности, с передачей Социальному фонду полномочий по выплате универсального пособия семьям с детьми (заменит ряд действующих мер социальной защиты семей с низкими доходами). На охрану материнства и детства на 2023 год запланировано 1,92 трлн руб., что в три раза больше расходов двух фондов на эти цели в 2022 году, указали в ведомстве.

Что касается прямой функции Пенсионного фонда, то объем взносов, собираемых с зарплат работников, традиционно не позволяет покрыть расходы на выплату страховых пенсий пожилым: в 2023 году объем взносов составит около 7 трлн руб., а расходы на выплату страховых пенсий - 8,9 трлн руб. В связи с этим правительство ежегодно перечисляет несколько обязательных трансфертов, связанных с восполнением этого дефицита.

Источник: РБК

2.9. Эксперты предложили создать резервный фонд пенсионной системы

Эксперты РАНХиГС и Института Гайдара в заключении на проект бюджета предложили создать резервный фонд пенсионной системы. Он должен быть целевым и расходоваться на выплату пенсий в случае форс-мажоров, считают авторы идеи.

В России было бы целесообразно рассмотреть возможность создания резервного фонда пенсионной системы, четко регламентировать расчет стоимости пенсионных баллов и объема федеральных трансфертов во внебюджетные фонды, а также сократить число льгот по страховым взносам, из-за которых снижается финансовая обеспеченность

солидарной пенсионной системы. Такие предложения содержатся в заключении РАНХиГС и Института экономической политики им. Е.Т. Гайдара на проект федерального бюджета на 2023–2025 годы (РБК ознакомился с документом).

Неучтенный фактор

Проект бюджета объединенного Социального фонда на 2023–2025 годы не содержит оценку влияния частичной мобилизации на доходы и расходы, говорится в отзыве институтов. Однако вклад этого фактора стоит учитывать в силу ряда причин, в частности, он может привести к снижению доходов Пенсионного фонда России (ПФР) в 2022 году.

Это, в свою очередь, уменьшит остатки средств бюджета ПФР на конец текущего года. Кроме того, придется нарастить межбюджетный трансферт на возмещение расходов ПФР по выплате страховых пенсий в связи с зачетом в страховой стаж нестраховых периодов (времени прохождения военной службы в рамках мобилизации. - РБК). Военные действия также могут привести к росту расходов на выплату пенсий по инвалидности, полагают эксперты.

Защита пенсионной системы

В текущих условиях следовало бы произвести несколько изменений, чтобы повысить прозрачность пенсионной системы и защитить ее от воздействия неблагоприятных внешних факторов, полагают авторы заключения. К необходимым корректировкам они отнесли:

Утверждение методик расчета бюджетного трансферта и определения стоимости одного пенсионного коэффициента.

Эти методики должны исходить из предпосылки о страховом характере системы обязательного пенсионного страхования (ОПС), при которой доходы от страховых взносов полностью покрывают расходы на выплаты страховых пенсий (без учета различных досрочных видов пенсий, федеральных доплат к страховым пенсиям, повышенных размеров фиксированной выплаты для лиц, достигших 80 лет, и т.д.). Соответственно, любые трансферты, направленные на покрытие этого базового дефицита, должны иметь четкую цель, связанную с установлением ставки страховых взносов ниже балансирующей, финансированием дополнительных выплат, валоризацию (переоценка пенсионных прав) или возмещение нестраховых периодов, говорится в заключении.

Трансферт на выплату пенсий из федерального бюджета сильно зависит от стоимости пенсионного коэффициента, но с 2015 года этот расчет - во многом довольно «договорная» система, сказал РБК старший научный сотрудник Лаборатории исследований рынков труда и пенсионных систем ИНСАП РАНХиГС Виктор Ляшок. Правительство должно было выпустить методику расчета пенсионного коэффициента и трансферта, но не сделало этого, хотя такой шаг обеспечил бы понятность определения основных параметров пенсионной системы для всех заинтересованных сторон, отметил он.

Согласно федеральному закону «О страховых пенсиях» ежегодное увеличение стоимости пенсионного коэффициента не может быть меньше индекса роста потребительских цен за прошедший год. С 1 июля 2022 года он составляет 118,09 руб.

В 2023 году суммарный трансферт из федерального бюджета Соцфонду достигнет 5,08 трлн руб. - на 34,5% больше, чем в 2022 году, получают ПФР и Фонд социального страхования (ФСС), следует из проекта его бюджета. К 2025 году его объем вырастет до 5,56 трлн руб.

Создание резервного фонда пенсионной системы

В условиях возросшей экономической неопределенности и инфляционной волатильности будет оправданно формирование резервного фонда пенсионной системы, предназначенного для сглаживания последствий влияния макроэкономических колебаний на доходы Социального фонда и, следовательно, на размер пенсий и потребности в бюджетных трансфертах, говорится в заключении.

Основная идея - в том, чтобы фонд был целевым и расходовался именно на выплату пенсий в случае форс-мажоров, кризисов, резкого снижения поступления страховых взносов, пояснил РБК Ляшок. Фонд национального благосостояния, который является основным инструментом накопления «на черный день» сегодня, слишком сложно «распечатывать», а если это делается, то средства могут идти на различные проекты. В неблагоприятных экономических условиях целесообразно зарезервировать часть средств конкретно на пенсии в отдельном фонде, чтобы обеспечить стопроцентное выполнение обязательств государства, полагает эксперт.

Пересмотр получателей льгот по страховым взносам

Активное расширение перечня работодателей-льготников (пониженные тарифы страховых взносов доступны малому и среднему бизнесу, ИТ-компаниям, резидентам территорий опережающего развития и т.д.) снижает устойчивость пенсионной системы, ухудшает возможности прогнозирования денежных потоков в пенсионный бюджет, превращает систему ОПС в инструмент экономической политики, которым она формально не является, говорится в заключении. В связи с этим представляется необходимым как минимум оценить эффективность льготного налогообложения с последующим уточнением перечня таких категорий и ограничить возможности для добавления новых категорий плательщиков, которые получают право на применение пониженных тарифов страховых взносов, делают вывод авторы заключения.

Источник: РБК

2.10. Минпросвещения России наградило 8 лучших регионов по итогам летней оздоровительной кампании

13 октября во Всероссийском детском центре «Смена» прошло награждение победителей первого Всероссийского смотра-конкурса лучших субъектов России в сфере организации отдыха и оздоровления детей по итогам летней оздоровительной кампании 2022 года. Организатором конкурса выступило Минпросвещения России. Церемония награждения прошла в завершение стратегической сессии «Объединяя идеи – создаем будущее» в рамках Всероссийского форума организаторов отдыха и оздоровления детей «Большие смыслы – 2022». Дипломы победителям вручил первый заместитель Министра просвещения Российской Федерации Александр Бугаев.

Всероссийский смотр-конкурс на лучший субъект России в сфере организации отдыха и оздоровления детей по итогам летней оздоровительной кампании проводится в этом году впервые. Его цель – оценить эффективность деятельности регионов страны по направлению «Детский отдых».

Смотр-конкурс проходил заочно на основании анализа данных из официальных информационных ресурсов Минпросвещения России и органов исполнительной власти субъектов России. По итогам экспертной оценки были определены победители в каждом федеральном округе страны.

Победители Всероссийского смотра-конкурса лучших субъектов России в сфере организации отдыха и оздоровления детей:

- Краснодарский край (Южный федеральный округ);
- Ленинградская область (Северо-Западный федеральный округ);
- Магаданская область (Дальневосточный федеральный округ);
- Новосибирская область (Сибирский федеральный округ);
- Тюменская область (Уральский федеральный округ);
- Ульяновская область (Приволжский федеральный округ);
- Ставропольский край (Северо-Кавказский федеральный округ);
- Тульская область (Центральный федеральный округ).

Источник: сайт Минпросвещения России

3. Профсоюзы

3.1. Свердловские профсоюзы призвали к индексации зарплат выше уровня инфляции

В Екатеринбурге состоялось областное собрание, посвящённое Дню коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!». В нём приняли участие более 400 представителей региональных, отраслевых и первичных профсоюзных организаций Свердловской, Челябинской, Тюменской и Курганской областей. Делегаты обсудили перспективы социально-трудовых отношений в условиях западных санкций и частичной мобилизации.

- В День действий мы напоминаем всем работникам, работодателям и органам власти о том, что трудящиеся под крылом профсоюзов способны добиваться улучшения трудовых условий, повышения заработной платы и соблюдения социальных гарантий. Только вступив в профсоюз, люди получают ресурсы и возможности грамотно, профессионально и убедительно отстаивать свои права, - рассказал председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских.

Главным требованием профсоюзов в этом году стал рост средней заработной платы в регионе выше размера инфляции и её доведение до уровня среднероссийских показателей. Для этого по итогам 2022 года необходима индексация не ниже 14,8%, поскольку по итогам июля средняя зарплата в Свердловской области составляла 85,2% от среднероссийского уровня (по данным Росстата, 52 800 рублей против 62 025 рублей). С учетом прогнозного повышения средней заработной платы в России примерно на 8% в год достичь этого получится не ранее 2025 года.

По словам министра экономики и территориального развития Свердловской области Дениса Мамонтова, в регионе есть все предпосылки для роста зарплат. Средний Урал занимает 4-е место в России по внешнеторговому обороту, 5-е место по объёму отгруженной продукции обрабатывающих производств и 9-е место по объёмам ввода жилья. Таких результатов удалось добиться за счёт сотрудничества работодателей с профсоюзами, в которых состоят свыше полумиллиона свердловчан.

Как отметил заместитель министра промышленности и науки Свердловской области Игорь Зеленкин, вопреки западным санкциям уральские предприятия продолжают выпускать промышленную продукцию и вовремя выплачивают зарплату. Часть из них в ходе специальной военной операции перешли на круглосуточный режим работы, а с началом частичной мобилизации многих сотрудников гражданских заводов призвали на военную службу. Теперь профсоюзам предстоит защищать их права на сохранение рабочих мест и соблюдение социальных гарантий для членов их семей.

Источник: сайт ФПСО

3.2. Профсоюзы Луганской Республики присоединяются к ФНПР

В ходе состоявшегося 24 октября XXVI внеочередного заседания Президиума Совета Федерации профсоюзов ЛНР и XIII внеочередного заседания Совета ФП ЛНР большинством голосов принято решение о вхождении Федерации профсоюзов ЛНР в состав Общероссийского союза «Федерация независимых профсоюзов России» как членской организации

Выступая по данному вопросу, председатель Федерации профсоюзов ЛНР Игорь Рябушкин напомнил, что 30 сентября текущего года Президент Российской Федерации

Владимир Путин и Глава ЛНР Леонид Пасечник подписали Договор о принятии Республики в Российскую Федерацию и образовании в ее составе нового субъекта.

– Эти события дали старт началу важных изменений в нашей Республике, которые затронут все сферы жизнедеятельности Республики. Профсоюзное движение Республики также не может остаться в стороне, – отметил профсоюзный лидер. – Ранее Федерация профсоюзов ЛНР и ее членские организации тесно сотрудничали с российскими профсоюзами и их объединениями практически во всех сферах профсоюзной деятельности. И нужно отметить, что данная работа была плодотворной. На сегодняшний день подписано более 50 Соглашений о сотрудничестве с коллегами из различных регионов РФ. Практически все отраслевые профсоюзные организации Республики восемь лет планомерно и плодотворно выстраивали взаимоотношения с российскими коллегами. Важным событием стало подписание Соглашения о сотрудничестве между Федерацией независимых профсоюзов России и Федерацией профсоюзов Луганской Народной Республики, которое состоялось на площадке Интеллект-форума «Профсоюзы XXI век: горизонты и барьеры». Сегодня Луганская Народная Республика является субъектом Российской Федерации, поэтому нам необходимо рассмотреть вопрос продолжения и расширения сотрудничества с Федерацией Независимых Профсоюзов России, логичным развитием которого является принятие решения о вступлении Федерации профсоюзов ЛНР в ФНПР как членской организации, – сказал Игорь Рябушкин.

Данное предложение было поддержано большинством голосов членов Совета ФП ЛНР.

Кроме того, в ходе заседания члены Президиума Совета ФП ЛНР рассмотрели информацию заместителя председателя ФП ЛНР Абдулхака Уразгильдеева об итогах обучения профкадров и актива в 2021/2022 учебном году и сводном плане-графике на I семестр 2022/2023 учебного года, а также информацию о проведенных мероприятиях ФП ЛНР и ее членских организаций, посвященных Всемирному дню действий «За достойный труд», с которой выступил начальник отдела защиты социально-экономических прав и гарантий трудящихся ФП ЛНР Сергей Соболев. Рассмотрены также другие вопросы повестки дня, с учетом замечаний и дополнений приняты соответствующие постановления.

В ходе мероприятия председатель Федерации профсоюзов ЛНР Игорь Рябушкин вручил профсоюзным работникам государственные награды Луганской Народной Республики.

Так, за высокий профессионализм, работу по созданию профсоюзных организаций на освобожденных территориях Республики, значительный личный вклад в организацию и проведение встреч в трудовых коллективах для информирования об инициативе общественности о проведении референдума о вхождении Луганской Народной Республики в Российскую Федерацию медалью «За заслуги» II степени награждены заместитель председателя Федерации профсоюзов Луганской Народной Республики Константин Бутримов и председатель Профессионального союза работников образования и науки Луганской Народной Республики Олег Коваль.

За подготовку спецвыпусков профсоюзной газеты для жителей освобожденных территорий, за значительный личный вклад в информирование членов профсоюзов об инициативе общественности о проведении референдума медалью «За заслуги» II степени награждена главный редактор газеты «Единство» Наталья Юрышева.

За плодотворное взаимодействие и развитие международных связей, всестороннюю поддержку жителей Донбасса, значительный личный вклад в донесение до мирового сообщества правды о событиях на Донбассе и за освещение подготовки и проведения референдума медалью «За заслуги» II степени награжден финский журналист, главный редактор Международного информационного агентства «MV-LENTI» Янус Путконен.

Источник: сайт федерации профсоюзов ЛНР

3.3. Глава ФНПР назвал недостаточной индексацию пенсий на 4,8% в 2023 году

Глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков считает, что индексация страховых пенсий на 4,8% в 2023 году недостаточная, ее придется пересматривать.

"Нет, [индексация] недостаточная. Сейчас закладывают так для расчета бюджета, это сложный документ, там все надо посчитать, а потом туда вносят коррективы. Я уверен, что придется вносить коррективы", - сказал он журналистам.

Ранее в Минтруде сообщали, что с 1 января 2023 года предлагается повысить страховые пенсии на 4,8%. Таким образом, средний размер страховой пенсии по старости для неработающих граждан составит 21 864 рубля.

Источник: ТАСС

3.4. Михаил Шмаков о сокращенной рабочей неделе

Закреть тему сокращения рабочей недели не удастся, так как эта тема цивилизационная, заявил председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков в ходе пресс-конференции, посвященной Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий 7 октября, на площадке пресс-центра МИА «Россия сегодня».

– Закреть тему не удастся, цивилизация развивается так, чтобы работать меньше, получать от своей деятельности больше. Это философская часть. Что касается конкретной, и сегодня можно работать не 8 часов. Все зависит от организации работы на конкретном рабочем месте. В действующем законодательстве записано: 8 часов при пятидневной рабочей неделе. Можно работать четыре дня по 10 часов. Есть такие рабочие места. Только очень часто потом заставляют работать и пятый день 10 часов. Можно три дня по 13 часов. Проблема с тем, чтобы работать меньше часов в неделю. Давайте сократим, как во Франции, до 35 часов. Но можно сокращать только при сохранении зарплаты. Работодатели, включая крупнейшего работодателя – государство – против, потому что расходы растут, надо больше привлекать людей для производства той же самой работы. Где-то невозможно увеличить производительность труда – у медиков, у учителей, - пояснил Михаил Шмаков.

По его мнению, сделать это можно, но на данном этапе неактуально:

– Сегодня, к сожалению, прямо противоположная ситуация, сегодня не до этих дебатов. Сегодня на самых стратегических предприятиях введен трехсменный режим, есть некое количество переработок. И сегодня нам надо сделать основное дело. А потом к этому вернемся.

Шмаков добавил, что для сокращения рабочей недели необходимы увеличение производительности труда и сохранение зарплаты. – Надо менять технологии и оборудование, тогда будет повышение производительности труда. Это комплексный вопрос, - заявил профлидер.

Источник: газета «Солидарность»

3.5. В Грозном прошел IV Всероссийский семинар–совещание руководителей профсоюзных музеев

С 11 по 15 октября в г. Грозный, на базе Федерации профсоюзов Чеченской Республики, состоялся IV Всероссийский семинар–совещание руководителей профсоюзных музеев, на котором собрались специалисты представляющие 18 регионов

страны. На своей встрече они обсуждали работу по созданию летописей профсоюзов и делились опытом совместной работы профсоюзных музеев с другими музейными учреждениями регионов.

В работе совещания приняли участие: Солтагереев Х.Г. - Председатель Федерации профсоюзов Чеченской Республики, Алиев Т.М. - Председатель Совета при главе Чеченской Республики по развитию гражданского общества и правам человека и Байтажиев М.Б. – Министр Чеченской Республики по туризму.

Интересный и многогранный опыт по созданию летописи отраслевого Профсоюза был рассмотрен на примере работы профсоюза работников связи России. Его фундаментальное издание «Профсоюзное движение работников связи. Время. События. Люди. 1905-2020» стало примером этого направления профсоюзной музейной работы. О содержании этого издания собравшимся рассказал заведующий Музеем профсоюзов ФНПР Наумов В.И.

Приехавшие на учебу специалисты уделили внимание особенностям информации об истории профсоюзов территориальных объединений организаций профсоюзов. Интересно и содержательно ход этой работы был освещён Председателем Федерации Профсоюзов Ростовской области Лозыченко А.В.

Многое в этом направлении профсоюзной музейной деятельности сделали в Музее Республики Башкортостан: руководитель музея Исмаилова З.Г. рассказала о том, что в Федерации завершена работа по формированию истории членских организаций и сейчас готовится ее изданием в печатном виде. Ряд профсоюзных Музеев работают в этом направлении и на сегодня находятся на разных этапах этого непростого пути. Среди них: Музей профсоюзного движения Новосибирской области, Музей истории профсоюзов Республики Татарстан.

О работе своих Музеев в этом направлении проинформировали собравшихся на семинаре Председатель Федерации профсоюзов Республики Мордовия Борисов С.В.; руководитель отдела Аппарата Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Шуляренко Е.А. и другие.

Некоторые выступления на семинаре были связаны с организацией совместной работы профсоюзных музеев и других музейных учреждений регионов. Опыт Воронежского областного объединения организаций профсоюзов по налаживанию этих нужных профсоюзам отношений оказался востребованным. Он внедряется в практику работы: Музея истории профсоюзов Дона, руководитель Овчаренко А.С.; Музея профобъединения Марий Эл, руководитель Глазырина И.А.; Музея Калининградского ООО профсоюзов, руководитель Коршунова М.И, и других.

Перед участниками семинара выступила Займан Аднановна Пахаева – руководитель историко-краеведческого музея села Старые Атаги, Чеченской Республики. Сельский музей ведет историко-краеведческую работу среди молодежи и пользуется у нее большим вниманием.

На семинаре ряду музейных работников были вручены Почетные грамоты ФНПР. Среди награжденных:

- Чупрова Ольга Васильевна – начальник музейно-архивной службы Аппарата Ленинградской Федерации Профсоюзов, руководитель Музея истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга и Ленинградской области;

- Овчаренко Анна Станиславовна – помощник Председателя Федерации Профсоюзов Ростовской области, руководитель Музея истории профсоюзов Дона;

- Борисова Ирина Эдуардовна – пресс-секретарь, редактор профсоюзной газеты Воронежского областного Совета профессиональных союзов «Наша позиция», руководитель профсоюзного Музея;

- Тютерева Галина Семеновна – основатель и многолетний руководитель Музея профсоюзного движения Новосибирской области.

В ходе работы семинара было заслушано 19 сообщений по различным направлениям музейной работы, и показано 8 видеороликов по тематике работы профсоюзных Музеев.

Участники семинара посетили: Музей Чеченской Республики, ознакомились с художественной выставкой в зале Дома профсоюзов, побывали в мечетях и православных храмах столицы Чечни. Во всех этих учреждениях для участников семинара особый интерес представляли методика осуществления экспозиционных решений выставочных предметов и оформление стенных витрин.

Прошедший семинар еще раз подтвердил рост интереса членских организаций ФНПР к созданию летописей профсоюзов и обмену опытом работы профсоюзных музеев.

Источник: сайт ФНПР

4. Отрасль и РПРАЭП

4.1. В Санкт-Петербурге прошел XVI Международный ядерный форум «Безопасность ядерных технологий: культура безопасности»

XVI Международный ядерный форум «Безопасность ядерных технологий: культура безопасности», организованный Технической Академией Росатома, собрал более 100 представителей российских и зарубежных организаций, связанных с атомной отраслью.

Участники форума обсудили лучшие практики российского и международного опыта повышения культуры безопасности, развитие нормативно-правовой базы, а также интеграцию культуры безопасности в системы управления отраслевыми организациями.

Свое обращение к собравшимся направил генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачёв. Он подчеркнул, что современные экономические и политические условия приносят в отрасль новые задачи: обеспечение обороноспособности страны, ее электроэнергетической безопасности и технологического суверенитета. Ключевым условием развития атомной энергетики, надежной работы ядерных объектов является неукоснительное соблюдение всех норм ядерной безопасности.

Участников форума также приветствовали руководитель Департамента ядерной энергии МАГАТЭ Михаил Чудаков, генеральный инспектор Госкорпорации «Росатом» Сергей Адамчик, депутат Государственной думы РФ Геннадий Складар и другие.

Как отметил в своей речи первый проректор по основной деятельности Технической академии Росатома Владимир Аспидов, культура безопасности является ключевым вопросом для каждого работника отрасли и важнейшим звеном в обеспечении безопасности любого предприятия, использующего ядерные технологии. Запрос на обмен опытом в сфере культуры безопасности существует не только между предприятиями Госкорпорации «Росатом», но и между дивизионами. Обмен лучшими практиками на площадке форума дает мощный импульс для развития опыта в области культуры безопасности.

По словам советника генерального директора Госкорпорации «Росатом» Владимира Артисюка, на 66-й сессии Генеральной конференции МАГАТЭ, прошедшей в этом году в Вене, был отмечен рост потребности стран-новичков в обучении по вопросам лидерства и культуры безопасности. «Именно эти компетенции являются основополагающими в Госкорпорации «Росатом». Поэтому время и место проведения форума соответствуют сегодняшним вызовам. Форум как никогда актуален и сфокусирован на международном сотрудничестве и укреплении культуры безопасности», – подчеркнул спикер.

В рамках мероприятия прошли пленарные заседания, круглые столы и секции по вопросам безопасности при проектировании, сооружении и эксплуатации объектов использования атомной энергии, совершенствования культуры безопасности и подготовки

персонала. С докладами выступили около 50 спикеров, описавших актуальный национальный и международный опыт по данной тематике.

Так, молодежная секция «Кадровый потенциал как основа развития инновационных ядерных технологий: вызовы безопасности» собрала молодых представителей атомной отрасли из России, Казахстана, Узбекистана, Египта, Турции, Ирана, Ганы, Индонезии. На ней выступили ведущие эксперты МАГАТЭ, а также представители российских организаций атомной промышленности. В формате дискуссионного клуба обсуждались вопросы инновационных ядерных и топливных циклов, обращения с отработавшим ядерным топливом, инициативы МАГАТЭ по ядерной гармонизации и стандартизации и многие другие.

В завершение программы форума для гостей был организован технический тур на ведущее предприятие российской судостроительной отрасли – АО «Балтийский завод».

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.2. Корпоративная Академия Росатома вновь стала обладателем Гран-при премии «Хрустальная пирамида – 2022»

13 октября были объявлены победители премии «Хрустальная пирамида - 2022». Корпоративная Академия Росатома вновь удостоилась Гран-при в номинации «Корпоративный университет года».

Жюри высоко оценило достижения Корпоративной Академии Росатома в области разработки и внедрения программ обучения и развития персонала Госкорпорации «Росатом», укрепления корпоративной культуры, подход к выстраиванию экосистемы для раскрытия потенциала как сотрудников атомной отрасли, так и школьников, студентов, жителей городов присутствия Госкорпорации, сложность и масштаб решаемых задач, а также новизну применяемых методов и технологий.

«Получить данную награду – это большая честь и большая ответственность. Особенно приятно получить эту награду в год празднования 10-летия Корпоративной Академии Росатома. Мы, как и стоящие здесь представители других корпоративных университетов, выполняем важную миссию: развиваем и поддерживаем людей, что сейчас особенно важно. Поэтому я хочу искренне пожелать нам всем сил, профессионального вдохновения и продуктивной работы по раскрытию потенциала наших людей на благо самого человека и нашей Родины», - отметила Юлия Ужакина, генеральный директор Корпоративной Академии Росатома.

В портфеле Академии – более 500 программ обучения и более десятка масштабных проектов по развитию лидерского потенциала, продвижению бренда работодателя и привлечению талантливых выпускников в Росатом; развитию корпоративной культуры Росатома в области цифровизации и безопасности; развитию компетенций рабочих и инженерных кадров по методике WorldSkills; по формированию молодежного сообщества Росатома и других. В 2021 году общий охват мероприятиями Корпоративной Академии и федеральными программами с ее участием составил около 16 млн просмотров, из них 1,2 млн – охват обучением и мероприятиями только Академии.

Премия «Хрустальная пирамида» была учреждена в 2011 году Оргкомитетом Саммита HR-директоров в сотрудничестве с РСПП и ежегодно присуждается для распространения лучшего опыта управления кадрами, а также поощрения организаций, внедряющих передовые методы и технологии в области HR.

Саммит HR-Директоров России и СНГ – крупнейшая площадка для встречи топ-руководителей по управлению персоналом ведущих российских и международных компаний.

Впервые Корпоративная Академия Росатома стала обладателем Гран-при премии «Хрустальная пирамида» в номинации «Корпоративный университет года» в 2020 году.

Источник: сайт Корпоративной академии Росатома

4.3. Представители технической инспекции РПРАЭП отмечены за вклад в обеспечение безопасного труда на отраслевом Дне безопасности

Пятый отраслевой форум-диалог «День безопасности атомной энергетики и промышленности» состоялся в Сочи 18-19 октября.

В мероприятии приняли участие руководители Росатома во главе с генеральным директором Алексеем Лихачёвым, руководители дивизионов и организаций Госкорпорации.

- Человек - это главный элемент всей системы безопасности и охраны труда. Поэтому самое главное – контакт работника и линейного руководителя, глубоко вовлеченного в вопросы безопасности. Работник должен доверять системе безопасности, которая его защищает. На это нужно обращать особое внимание, - сказал Алексей Лихачев на открытии мероприятия.

Ставка на Клуб лидеров

Заместитель генерального директора по персоналу Росатома Татьяна Терентьева рассказала, что работа по развитию безопасности в отрасли организована по трем направлениям. Во-первых, это совершенствование нормативной базы. Второе направление - развитие культуры безопасного поведения. И третье - массовое информирование и вовлечение работников.

- Мы поставили задачу организовать работу Клуба лидеров безопасности, развивать актив уполномоченных по безопасности в отрасли и проводить диалоги о безопасности. На этих мероприятиях мы сделали особый акцент, ведь именно они позволяют сформировать отраслевой фундамент безопасного поведения по горизонтали - не только в каждом дивизионе, но и по всей отрасли, - отметила Татьяна Терентьева.

Отрасль делает серьезную ставку на Клуб лидеров. Татьяна Терентьева считает, что партнерские визиты, обмен опытом и внедрение лучших практик позволят посмотреть на себя со стороны и помочь там, где это необходимо. В свою очередь задача лидеров - выходить на прямой диалог с руководством, участвовать в разработке программ безопасности, в обучении.

Безопасность всех процессов

Генеральный инспектор Росатома Сергей Адамчик обратил внимание на безопасность производственных процессов.

- Почти половина несчастных случаев в отрасли приходится на падение людей на территории и ДТП, - сообщил генеральный инспектор.

По его мнению, эксплуатирующие организации должны отвечать за безопасность в широком смысле, не только связанную с технологиями.

В рамках форума прошло подведение итогов отраслевой работы по повышению безопасности, обсуждение причин производственного травматизма. Участники говорили о том, что для приближения к нулевому травматизму необходимо уделять особое внимание профилактике и делать акцент на событиях, которые могут послужить причиной несчастных случаев (НС).

Подробно тема обсуждалась в рамках экспертной дискуссии «Как начать работать именно с причинами НС, а не с их симптомами?».

- Мы вместе пытались найти ответы на важные вопросы. Например, такой как «Удается ли в процессе расследования несчастных случаев установить коренную причину происшествия?». Ведь не секрет, что зачастую главным виновником считают работника, а это далеко не так. Другой вопрос, которому мы уделили большое внимание - «Являются ли мероприятия, разрабатываемые по результатам расследования НС достаточными, чтобы подобные события не повторялись», - рассказала заведующая отделом охраны труда аппарата РПРАЭП Инна Лапшина.

Участники дискуссии говорили и о том, что приблизиться к нулевому травматизму поможет качество обучения сотрудников. Для этого планируется привлечь локальных тренеров по безопасности и применять практико-ориентированные подходы. РПРАЭП предложил активнее обучать и профсоюзных уполномоченных, сегодня им необходимы знания, которые учитывают специфику атомной отрасли.

Акцент на профилактику

Много внимания на форуме уделили оценке реализации «Комплексной программы мероприятий по профилактике производственного травматизма в отрасли». Часть пунктов программы протестирован на предприятиях отрасли благодаря «Лидерам безопасности». Результаты работы «Лидеров безопасности» - это молодежь, члены «Команд поддержки изменений», профсоюзные уполномоченные по охране труда и уполномоченные по культуре безопасности - были продемонстрированы на форуме.

Программа будет дополняться и совершенствоваться. Например, РПРАЭП вместе с Технической академией и Генеральной инспекцией принял участие в разработке методических рекомендаций по развитию институтов профсоюзных уполномоченных по охране труда и уполномоченных по культуре безопасности.

- Наши предложения направлены на развитие взаимодействия двух институтов общественных уполномоченных, что должно положительно повлиять на их работу и повышение культуры безопасности среди работников, - сообщил председатель и главный технический инспектор РПРАЭП Владимир Кузнецов.

Среди других предложений РПРАЭП, озвученных на форуме – использовать потенциал двухсторонних комиссий по охране труда, которые есть на многих предприятиях отрасли, вместо создания штабов по профилактике травматизма.

Много говорилось на форуме об участии молодежи в продвижении идей безопасного труда. Среди представителей техинспекции РПРАЭП есть молодежь, и Профсоюз готов направлять и поддерживать своих молодых активистов.

Отдельным блоком форума стали выступления об обеспечении безопасности в различных отраслевых направлениях и проектах. Обсуждались аспекты обеспечения безопасности на площадках сооружения объектов отрасли, вопросы экологии и совершенствования радиационной защиты персонала.

Награждение победителей

На форуме состоялось награждение работников за заслуги в области обеспечения безопасности на производстве и победителей конкурса «Экологически образцовая организация атомной отрасли». Первое место заняли сотрудники Кольской АЭС, второе – УЭХК, третье – НИИАР. Победителем спецноминации стало ФГУП «Радон».

Были награждены специалисты, которые внесли весомый вклад в развитие социального партнерства в области охраны труда – представители технической инспекции РПРАЭП. Это Инна Лапшина - заведующая отделом охраны труда и заместитель главного технического инспектора РПРАЭП, Инна Войтенкова – технический инспектор ППО ПСЗ, Андрей Болдин – технический инспектор ППО ПО «Маяк» и Николай Головлев - технический инспектор ППО ПО «Старт».

Источник: сайт РПРАЭП

4.4. Переговоры по проекту нового Отраслевого соглашения вступили в активную фазу

Стороны отраслевого социального партнерства приступили к детальному обсуждению разделов проекта нового Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке.

Первыми за стол переговоров сели члены рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате. В ходе встречи, которая состоялась 26 октября в офисе РПРАЭП, Профсоюз представил свои предложения в раздел «Оплата труда», в том числе - поступившие от членских организаций. После обсуждения стороны решили продолжить переговоры.

В ближайшее время состоятся заседания и других профильных рабочих групп, на которых будут анализироваться разделы, касающиеся охраны труда, социальной политики, работы с молодежью и т.д.

Подписать новое Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке стороны намерены до конца года. Действие текущей редакции документа закончится 31 декабря 2022 года.

Источник: сайт РПРАЭП

4.5. РПРАЭП рекомендовал членским организациям не удерживать профвзносы с мобилизованных сотрудников

Президиум ЦК Профсоюза принял постановление, в котором рекомендовал своим членским организациям провести заседания профсоюзных комитетов в связи с объявленной в России частичной мобилизацией.

Профорганизации РПРАЭП могут принять решение о приостановлении удержания членских взносов с выплат, производимых работодателем работникам, призванным на военную службу по частичной мобилизации, на весь период мобилизации.

Также профсоюзным органам рекомендовано принять решения, в соответствии с которыми мобилизованные останутся на профсоюзном учете.

Источник: сайт РПРАЭП

4.6. Северск и Новоуральск названы самыми успешными территориями опережающего социально-экономического развития

Представители бизнеса из разных городов побывали на площадке территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР) «Северск», расположенной на территории бывшего ремонтно-механического завода Сибирского химического комбината. Им были представлены производства компаний «СибЛазерГрупп», «ВАБ-70», «Северскабель», «ТомскАзот».

Как сообщил заместитель генерального директора АО «СХК» по выводу из эксплуатации и приоритетным направлениям деятельности Андрей Галата, резиденты ТОСЭР «Северск» инвестировали в бизнес более 1 млрд рублей, зарегистрировано 24 резидента, создано более 340 рабочих мест. Согласно подписанным соглашениям в течение десяти лет резиденты намерены инвестировать 19,7 млрд рублей, планируется создание более 1280 новых рабочих мест.

Руководители предприятий-резидентов рассказали об успешном опыте реализации своих проектов на территории опережающего социально-экономического развития. Они продемонстрировали ассортимент продукции, которую выпускают как для населения,

различных предприятий, так и по госзаказу. Так, представители ООО «СибЛазерГрупп» показали возможности лазерной гравировки на металле, а ООО «ВАБ-70» - производство раздвижных 30-метровых опор для антенн на базе автомобиля «КАМАЗ».

Представители ООО «Зарпласт» из Пензенской области планируют в 2023 году открыть производство в северской ТОСЭР. Эта компания – резидент «Атом-ТОР-Заречный» - производит пластиковые мусорные баки объемом до 1100 литров, аналогичные тем, что выпускают в Европе. Предприятие планирует развивать импортозамещение и открыть новые производства в Сибири и на Урале, чтобы обеспечить эти регионы своей продукцией, при этом экономя на логистике.

- Сегодня мы выходим на новый уровень развития – появляются межрегиональные связи, когда резиденты одних территорий начинают формировать свои бизнесы и в других ТОСЭР», - отметил генеральный директор УК «Атом-ТОР» Николай Пегин.

Он выделил две самые успешные территории социально-экономического развития из восьми, созданных в закрытых городах: это ТОСЭР Северска и Новоуральска.

В тот же день в Томске представители УК «Атом-ТОР», Госкорпорации «Росатом», СХК, администраций Томской области и ЗАТО Северск обсудили вопросы поддержки резидентов на разных уровнях, интеграции их проектов в контур Росатома, сотрудничество АО «СХК» с малым и средним бизнесом по инновационным проектам.

Источник: сайт АО «ТВЭЛ»

4.7. Балаковская АЭС получила региональную награду за поддержку семей

В Саратовской области подведены итоги регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Балаковская АЭС заняла первое место в номинации «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы».

Награду руководителям предприятий-победителей в здании областного Правительства вручал губернатор Саратовской области Роман Бусаргин.

В этом году конкурс проходил по 15 номинациям, которые соответствуют приоритетам государственной социальной политики. Балаковская АЭС отмечена лучшей в области социальной поддержки работников и членов их семей.

«Балаковская АЭС - это социально-ответственное предприятие. И одно из важных направлений работы связано с проявлением внимания к благополучию семей сотрудников, оказанием поддержки в сложных жизненных ситуациях, оздоровлении и досуга детей, - отметил заместитель директора по управлению персоналом Юрий Мезенцев. - Обширный комплекс реализуемых нами мероприятий наглядно демонстрирует, что люди с благополучной семейной жизнью являются более эффективными работниками. Приводя семью в компанию, а компанию в семью, можно создать альянс, который сложно разрушить. Этот тезис на предприятии доказан делом».

На Балаковской атомной станции для поддержки персонала действуют 8 корпоративных социальных программ, большинство которых реализуется с учетом семейного положения работника. Среди них такие программы как: организация детского и семейного отдыха, санаторно-курортное лечение, оказание помощи в приобретении постоянного жилья, программа благополучия работников, материальная помощь в определенных жизненных ситуациях.

Большое внимание на предприятии уделяется реализации оздоровительных программ, проведению культурно-массовых и спортивных мероприятий, которые направлены на пропаганду здорового образа жизни как среди работников, так и членов их семей. По итогам 2021 года расходы социального характера Балаковской АЭС составили более 200 млн рублей.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.8. Три социальных проекта Ленинградской АЭС стали лауреатами Всероссийского конкурса «Создавая будущее»

Сразу три проекта Ленинградской атомной станции (г. Сосновый Бор, Ленобласть) заняли призовые места всероссийского конкурса лучших практик работодателей в социогуманитарной сфере «Создавая будущее».

В номинации «Лидеры будущего» лауреатом стал совместный образовательный проект управления информации ЛАЭС и Санкт-Петербургского государственного университета «Школа атомных коммуникаций», в номинации «Высокий старт» - победил «Атомный забег», в номинации «Среда обитания» - волонтерский проект сотрудников Ленинградской АЭС и жителей города Сосновый Бор «Формула чистой воды» по субботникам на воде.

Ценность всех трех проектов в том, что они реализованы в партнерстве Ленинградской АЭС с другими организациями. «Атомный забег» проводится Профсоюзом атомной станции, «Школа атомных коммуникаций» - образовательный интенсив с Высшей школой журналистики и массовых коммуникаций СПбГУ, а реки и озера от мусора очищают спортсмены-волонтеры центра развития водных видов спорта «Формула воды».

На конкурс было представлено более 100 проектов, связанных с темами развития территорий, формированием профориентационных навыков школьников, развития лидерства среди сотрудников, цифровой трансформации, синергии сотрудничества и формированием профессиональных и местных сообществ. Какое место из трех занял каждый лауреат и кто обладатель гран-при, станет известно на церемонии награждения на итоговом форуме «Сообщество» Общественной палаты Российской Федерации в ноябре 2022 года.

«Участие в конкурсах - это хороший способ обменяться положительными практиками с другими компаниями, - считает заместитель директора ЛАЭС по управлению персоналом Сергей Фунтов. - Мы не первый раз побеждаем в этом конкурсе. В прошлые годы жюри высоко оценило вклад ЛАЭС в благоустройство г. Сосновый Бор, строительство велодорожки вдоль залива, фестиваль «Серфпикник» и проект «Будь здоров с ЛАЭС» по взаимодействию с медсанчастью г. Сосновый Бор во время пандемии. Планируем и дальше держать марку, реализовывать социальные проекты во благо сотрудников и жителей нашего города. Всё это позволяет Росатому быть одним из лучших работодателей России».

«Проекты этого года порадовали несколькими особенностями. Во-первых, много ярких, необычных решений, которые сделали палитру социогуманитарных практик более насыщенной и разнообразной. Во-вторых, много филигранно продуманных проектов, где изящное решение напрямую связано с целями и задачами, которые решает компания. И наконец, радуется, что большая часть этих практик может быть воспроизводима другими, - рассказала член Общественной палаты РФ, председатель жюри конкурса Ольга Голышенкова.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.9. РФЯЦ-ВНИИТФ стал победителем регионального этапа конкурса социальной эффективности

Ядерный центр стал победителем регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2021 г. в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы».

Всего в Главное управление по труду и занятости Челябинской области было подано 20 заявок от 13 организаций. По итогам конкурса РФЯЦ – ВНИИТФ набрал максимальное количество баллов в одной из девяти номинаций.

«Для ядерного центра это заслуженная награда за эффективное решение социальных задач и реализацию принципов социального партнерства, – рассказывает начальник группы корпоративных программ Елена Горбачёва. – Нам есть чем гордиться и есть что показать».

До 24 октября документы финалистов будут направлены в Минтруд России для участия в федеральном этапе конкурса. Подведение итогов и награждение победителей, призеров и участников конкурса состоится в декабре 2022 года.

Источник: сайт РФЯЦ-ВНИИТФ

4.10. Курчатов и Волгодонск выиграли во Всероссийском конкурсе 72 млн рублей на развитие городов

Города – спутники атомных станций Курчатов и Волгодонск заняли призовые места в VI Всероссийском конкурсе «Лучшая муниципальная практика» и получили денежные премии на реализацию проектов городского развития.

Всего в этом году на конкурс поступило около 1 200 заявок, призовые места были присвоены 50 субъектам из 27 регионов страны. Конкурсный отбор проходил по пяти номинациям, оценивающим эффективность обратной связи с жителями, экономическую и градостроительную политики муниципалитетов, уровень цифровизации, укрепление межнационального мира. В каждой из них было предусмотрено по 10 призовых мест: 5 в категории городских и муниципальных округов, а также городских поселений и 5 для сельских поселений. Премимальный фонд этих номинаций составил 360 млн рублей, размеры премий варьировались от 2,7 до 45 млн рублей в зависимости от места, категории и номинации.

Территории присутствия Концерна «Росэнергоатом» взяли три награды. В номинации «Модернизация городского хозяйства посредством внедрения цифровых технологий и платформенных решений (умный город)» Курчатов занял 2 место (размер премии – 36 млн рублей), а Волгодонск – 5 место (приз – 9 млн рублей). Кроме того, город Курчатов получил 3 место в номинации «Муниципальная экономическая политика и управление муниципальными финансами» (размер премии – 27 млн рублей).

По словам главы Курчатова Игоря Корпункова, цифровая платформа «Умный город» позволяет атомным городам эффективнее выстраивать работу с жителями и вовлекать их в обсуждение вопросов развития города, повысить уровень безопасности на улицах и в общественных пространствах, сделать жизнь горожан комфортнее. «Победа двух наших проектов в конкурсе лучших муниципальных практик в общей сложности принесла в городской бюджет Курчатова 63 млн рублей дополнительных средств, эти деньги будут направлены на развитие муниципалитета, в том числе, на продолжение работы по созданию комфортной цифровой городской среды», – подчеркнул Игорь Корпунков.

Напомним, что проект «Умный город» был реализован в Курчатове и Волгодонске в рамках реализации соглашений о сотрудничестве Госкорпорации «Росатом» с Администрацией Курской области и Правительством Ростовской области при финансовой поддержке Концерна «Росэнергоатом». На территориях развернуты расширенные версии цифровой платформы с блоками городского управления, «умного» ЖКХ, инноваций для городской среды, «умного» транспорта.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.11. Профсоюз назвал лучшие молодежные проекты года

Подведены итоги очередного конкурса «Молодежный авангард РПРАЭП». В конкурсе приняли участие 14 профсоюзных организаций, которые представили 20 проектов, направленных на развитие РПРАЭП и распространение ценностей профсоюзного движения среди молодых людей. Конкурс проходил в трех номинациях:

«Акция» - яркое молодежное профсоюзное событие года;

«Новация» - интересное и оригинальное новшество профсоюзной работы;

«Проект года» - эффективное мероприятие, которое привело к росту членов профсоюза.

Как отмечают организаторы, в этом году на конкурс «Молодежный авангард РПРАЭП» были представлены серьезные, хорошо проработанные проекты, которые дали ощутимые результаты и положительно повлияли на мотивацию профсоюзного членства среди молодых работников.

Победители и призеры в номинации «Акция»:

первое место - ППО ППГХО;

второе место - ППО Балаковской АЭС;

третье место - ППО ПСЗ.

Победители и призеры в номинации «Новация»:

первое место - МОО-ППО ВНИИА;

второе место - ППО ПО «Маяк»;

третье место - ППО ЧМЗ.

Победители и призеры в номинации «Проект года»:

первое место - ППО ПО «Маяк»;

второе место - ППО ППГХО;

третье место - ППО ГХК.

Какие проекты представила на конкурс тройка лидеров?

ППГХО – «Молодежь – ветеранам»

Победу профсоюзной организации ППГХО принесла акция «Молодежь ветеранам» - комплексное мероприятие, направленное на вовлечение молодежи в поддержку ветеранов и передачу опыта старшего поколения молодежи. В частности, в 2021 году в Краснокаменске открылся Социальный досуговый центр для молодёжи и ветеранов, где разные поколения горожан могут проводить совместные мероприятия.

- Сегодня государство и наша отрасль уделяют большое внимание социализации и социальной поддержке неработающих пенсионеров. Подавляющее большинство пенсионеров Краснокаменска во время работы на предприятии были членами профсоюза и остаются ими до сих пор. Они являются родителями, бабушками и дедушками наших сегодняшних работников, болеют за производство и профсоюз, активно пропагандируют профсоюзное движение. Ветераны делятся с молодежью опытом работы и социального партнёрства, показывая положительное влияние профсоюза на все сферы общественной жизни. Практически всегда близкие родственники наших ветеранов – члены профсоюза. Молодёжь ППГХО тянется к ветеранам, и мы разработали проект, который объединит разные поколения,- рассказала председатель молодежного совета профорганизации ППГХО Надежда Рогозникова.

«ВНИИА от А до Я»

Первое место профсоюзной организации ВНИИА принес адаптационный курс «ВНИИА от А до Я», который реализован вместе с советом молодых специалистов института.

Видеокурс размещен на онлайн-платформе «РЕКОРД Mobile» в разделе «Новому сотруднику». Цель видеокурса – помочь новым сотрудникам быстрее адаптироваться в коллективе ВНИИА. Ролик показывает историю и сегодняшний день института,

рассказывает об общественной жизни и социальной сфере, знакомит с историей атомной отрасли.

- Видеоформат удобен для восприятия информации. При приеме сотрудника на работу ему в отделе кадров выдают QR-код для скачивания приложения «РЕКОРД Mobile» и перечень курсов, которые ему будут полезны при адаптации, включая наш видеокурс «ВНИИА от А до Я», - пояснили в профорганизации ВНИИА.

ПО «Маяк» - «Курс на безопасность»

Профсоюзная организация ПО «Маяк» представила на конкурс проект «Курс на безопасность», направленный на внедрение культуры безопасного поведения.

- Наши молодые профактивисты в этом году активно продвигали идеи безопасного поведения в подразделениях предприятия, среди жителей города и в молодежной среде. Весной вместе с администрацией предприятия и города при содействии Корпоративной академии Росатома мы начали подготовку к общегородскому празднику «Где Росатом – там безопасно». Основная идея мероприятия «не заставить, а научить», поэтому был выбран развлекательно-игровой формат, - объяснили в профорганизации ПО «Маяк».

Праздник состоялся 25 июня, в день рождения ПО «Маяк» и Озерска. В Парке культуры и отдыха работали более 20 площадок, на которых можно было научиться правилам безопасного поведения на дороге, в быту и на воде, примерить индивидуальные средства защиты. Популяризовать культуру безопасности помогал музыкант и шоумен Александр Пушной. Привлек горожан на площадки безопасности и розыгрыш десяти велосипедов.

Другим значимым событием года стал «Молодежный коктейль». Традиционное молодежное мероприятие в 2022 году было посвящено культуре безопасности и прошло под лозунгом «Нам не фиолетово!»

Результатом работы молодежной комиссии ППО ПО «Маяк» стала не только популяризация культуры безопасности, но и рост профсоюзного членства: по итогам проведенных мероприятий он составил 4%.

Серебряные и бронзовые призеры

Вторые места получили ППО Балаковской АЭС – за развлекательную акцию «Даешь молодежь», ППО ПО «Маяк» – за акцию «Май – месяц здоровья», ППО ППГХО – за форум молодых сотрудников «Приоритет-2022».

Третьих мест удостоены ППО ПСЗ – за квизы «Мозгобойня», ППО ЧМЗ – за благотворительную программу «Детский сад и семья – территория партнерства» и ППО ГХК – за «Семинары общения», которые мотивируют молодежь вступать в профсоюз.

Источник: сайт РПРАЭП

4.12. Профактивистка ВНИИА приняла участие в молодежном форуме «Трансформация «ПрофИмидж»

Молодежный форум Московской федерации профсоюзов «Трансформация «ПрофИмидж» проходил в Подмосковье 22 и 23 октября. В его работе впервые приняла участие член молодежной комиссии профорганизации ВНИИА и постоянной комиссии РПРАЭП по работе с молодежью Дарья Нужина.

В программу мероприятия вошли занятия с тренерами-экспертами, обмен опытом и попытка сформулировать молодежное видение будущего профсоюзов и профсоюзных лидеров.

Главными темами форума стали управление репутацией общественной организации, формирование эффективного имиджа профсоюзов через мотивацию и коммуникацию и управление молодежным профсоюзным сообществом.

Во время занятий с тренерами-экспертами участники активно делились мнениями, предлагали свои варианты повышения имиджа профсоюза, выступали со своими идеями.

По мнению секретаря ФНПР, представителя Федерации в Центральном федеральном округе Татьяны Водопьяновой, обучение помогает профработникам и профактивистам корректировать подходы к профсоюзной деятельности и адаптироваться к условиям, продиктованным временем.

- Если мы хотим быть современными, то должны уметь грамотно пользоваться всеми инструментами для проведения переговоров с социальными партнерами. У работодателей высокий уровень знаний и креативности и, чтобы находить с ними компромиссы, мы тоже должны быть на соответствующем уровне, - отметила секретарь ФНПР.

В рамках форума состоялся конкурс «Молодой профсоюзный лидер-2022». Победителем стал председатель студенческой комиссии профбюро географического факультета МГУ Максим Григорьев.

Участники конкурса выполняли задания, которые показывали достижения в работе профорганизаций, лидерские и творческие качества конкурсанта, его умение отстаивать свою точку зрения и знание трудового законодательства.

Дарья Нужина считает, что «МФП продемонстрировала высокий уровень организации».

- Особенно впечатлила невероятная энергетика, которую излучал каждый участник форума. Все были готовы к диалогу, делились идеями, подходами, способами решения задач, не боялись высказывать свои мысли. Такие мероприятия очень важны для того, чтобы активная молодежь, работающая в абсолютно разных отраслях, могла свободно обмениваться опытом, - отметила представительница РПРАЭП.

Говоря о конкурсе «Молодой профсоюзный лидер-2022», Дарья подчеркнула, что «участие в таком мероприятии в качестве зрителя поможет лучше подготовиться к конкурсу «Лучший молодежный лидер РПРАЭП», который состоится в 2023 году».

Источник: сайт РПРАЭП

4.13. ОКП-123 удостоен Почетного знака им. А.Н. Каллистова «За заслуги перед РПРАЭП»

Отчетная конференция профсоюзной организации УЭХК (ОКП-123) состоялась 20 октября. Гостем профсоюзной конференции стал зампреда РПРАЭП Юрий Борисов.

Председатель ОКП-123 Александр Пинаев представил результаты работы профсоюзного комитета за последний год. Председатель профорганизации подчеркнул, что тесное взаимодействие членских организаций с РПРАЭП и прямой выход на руководство Топливной компании и Росатома помогло решить значимые для членов профсоюза вопросы. Например, такие, как проведение внеплановой индексации зарплаты, увеличение размера социальной поддержки и увеличение предельного норматива компенсации стоимости путевки по программе санаторно-курортного лечения. Увеличение предельного норматива размера компенсации с 3,6 до 5 тыс. рублей позволило в полной мере покрыть потребность атомщиков в качественном лечении и отдыхе. В настоящее время плотное взаимодействие идет в рамках работы над проектом нового Отраслевого соглашения.

Успехи года

Главными достижениями отчетного периода Александр Пинаев назвал:

- Уровень зарплаты – на УЭХК он составляет 100 тыс. рублей. На размер зарплаты новоуральских атомщиков повлияла индексация окладов работников на 10% с первого апреля и увеличение ежемесячной индексирующей выплаты на 8% с первого сентября. Также у работников, проработавших на комбинате более года, отмены нулевые ИСН.

- Систему общественного контроля за состоянием охраны труда. Профсоюзные уполномоченные на УЭХК работают эффективно и их практику рекомендовано распространить на другие предприятия топливного дивизиона, закрепив её в типовом положении Топливной компании.

- Соглашение между ОКП-123 и администрацией УЭХК, позволившее сохранить 90 работникам размер компенсации стоимости молока. Право на получение молока было утрачено в связи с поправками в Трудовой кодекс, но на УЭХК удалось сохранить доход работников в объёме стоимости молока.

- Профсоюзную программу «Страхование» – бесплатную для членов профсоюза. Страховка распространяется на несчастные случаи в быту и болезни;

- Заключение договоров для обеспечения ЦМСЧ № 31. В отчетный период ОКП-123 заключил 86 договоров на поставку оборудования и материалов для медсанчасти сумму более 59,8 млн руб.

- Бесплатные консультации для членов профсоюза, благодаря которым люди смогли сэкономить более 800 тыс. рублей. Помощь получил 571 человек.

- Массовые праздники, которые посетили более 7 тыс. человек.

- Тематическую смену «Профсоюз» в лагере «Зеленый мыс». На областном конкурсе смена, которую организовал ОКП-123, вошла в число победителей.

- Спортивные праздники, в которых приняли участие более 3 тыс. человек, в том числе – ветераны и инвалиды.

- Материальную поддержку членов профсоюза – помощь получили 750 сотрудников и 80 ветеранов, в том числе принято решение о выделении 10 тыс. рублей каждому мобилизованному работнику.

Что предстоит

Александр Пинаев обозначил вопросы, которые требуют решения. Один из них – новая концепция детского отдыха. До этого года детская оздоровительная кампания на УЭХК проходила в рамках соглашения с региональным правительством, которое закончило свое действие.

- Без качественного оздоровления в детских лагерях Свердловской области наши ребята не должны остаться, – акцентировал профлидер УЭХК.

Другое предложение профсоюза к администрации комбината – передать ОКП-123 функцию управления санаторно-курортным лечением работников и закрепить это в коллективном договоре. Такая практика применяется на другом предприятии дивизиона - Машиностроительном заводе в Электростали и является успешным примером социального партнерства.

Важная дата

Завершая выступление, Александр Пинаев напомнил о важной дате - в этом году ОКП-123 отмечает 75-летие.

- 75 лет мы представляем интересы трудящихся и стоим на страже их прав. Мы вступаем в дискуссии с работодателем, спорим, анализируем, настаиваем, находим компромиссы, решаем проблемы. Мы помогаем предприятию развиваться, а работникам чувствовать себя комфортно и уверенно. Для нас они не человеческий ресурс, а создатели и личности, профессионалы своего дела. Профсоюз – это, прежде всего, люди, которые заботятся о благополучии других людей, - отметил профлидер УЭХК.

Юрий Борисов поздравил ОКП-123 со знаменательной датой от имени председателя РПРАЭП Владимира Кузнецова и его предшественника – Игоря Фомичева, возглавлявшего профсоюз атомщиков 25 лет.

Зампредседателя РПРАЭП отметил стойкость, последовательность и правильность действий профорганизации и ее лидеров в непростые годы перестройки, реструктуризации, в сегодняшнее время.

- Профсоюзы - единственная консолидирующая сила, которая позволила сохранить трудовые коллективы в критические моменты, в том числе при формировании предприятий Топливной компании и выделении в отдельные организации многих подразделений. Крепкой, надежной опорой являются они и сегодня, - сказал Юрий Борисов.

Высокая оценка

Работники УЭХК назвали работу своего профкома «хорошей». Высоко оценили ее РПРАЭП и работодатель.

Юрий Борисов подчеркнул значимость пилотного проекта «Совершенствование качества и доступности медицинской помощи» в Новоуральске, отметил большую работу ОКП-123 в сфере охраны труда, в развитии молодежного движения на комбинате, в поддержке ветеранов, в организации интересных и массовых спортивных и культурных мероприятий, а также хорошую информационную работу.

Зампредседателя РПРАЭП вручил ОКП-123 Почётный знак РПРАЭП им. А.Н. Каллистова «За заслуги перед Российским профессиональным союзом работников атомной энергетики и промышленности» II степени. Лучшие профактивисты отмечены благодарственными письмами, нагрудными знаками и почетными грамотами.

И.о. гендиректора УЭХК Георгий Баторшин поблагодарил ОКП-123, профсоюзных работников и активистов за эффективную социальную работу. По его мнению, работа профорганизации комбината способствовала признанию УЭХК лауреатом премии Правительства Российской Федерации в области качества за 2021 год.

- Председатель ОКП-123 рассказал о том, что было сделано за последний год. Этот колоссальный объем работы - подтверждение высокого профессионализма и уважения к предприятию, на котором мы все работаем, - отметил и. о. гендиректора УЭХК.

Источник: сайт РПРАЭП

4.14. В АО «НИИП» принят новый коллективный договор

Конференция трудового коллектива Научно-исследовательского института приборов состоялась в подмосковном Лыткарино 3 октября. В ней приняли участие 54 делегата, а также директор института Артем Лапшин, заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов и руководитель направления АО «Наука и инновации» Светлана Кузнецова.

Представители руководства РПРАЭП и научного дивизиона не только участвовали в работе конференции, но и входили в состав комиссии для ведения переговоров по подготовке и заключению нового коллективного договора НИИП.

Включение представителей вышестоящих организаций в состав колдоговорной комиссии на локальном уровне происходит в отрасли впервые и было вызвано ситуацией, которая сложилась по итогам специальной оценки условий труда. Люди, работающие во вредных условиях труда, боялись потерять льготы.

- Ряд сотрудников НИИП был недоволен результатами СОУТ, которые стали причиной снижения гарантий и компенсаций, поэтому была проведена повторная спецоценка условий труда. Специалисты центрального аппарата Профсоюза предложили сделать приложение к коллективному договору, в котором подробно регламентировать предоставление гарантий и компенсаций по результатам СОУТ. Этот документ был подготовлен, он стал неотъемлемой частью нового КД и снял многие вопросы, - пояснил Юрий Борисов.

Председатель профсоюзной организации Наталья Пьянова представила отчет о выполнении коллективного договора за 2019-2021 год, который единогласно был признан выполненным. Представляя проект нового коллективного договора, Наталья Пьянова

сообщила, что документ был размещен на электронном портале института, и каждый сотрудник мог с ним познакомиться, внести свои предложения и замечания.

Основные изменения в новый КД коснулись сотрудников, которые работают во вредных условиях труда. Для них предусмотрена возможность конвертации в денежный эквивалент компенсационных мер, предоставляемых по результатам СОУТ, таких как дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.

- Пересчет компенсации за увеличение рабочего дня и сокращения дополнительного отпуска будет решаться индивидуально для каждого сотрудника, по его личному заявлению. Изменения также коснулись перечня должностей с ненормированным рабочим днем, - сообщила Наталья Пьянова.

Светлана Кузнецова пояснила механизм предоставления компенсационной выплаты.

- Каждому сотруднику будет предоставлен бланк с индивидуальным расчетом, на основании которого человек сможет принять решение, - проинформировала представитель дивизиона.

Остальные разделы колдоговора существенных изменений не претерпели. В итоге сотрудники НИИП большинством голосов приняли новый коллективный договор на 2022-2025 годы.

Юрий Борисов подчеркнул, что документ получился достойный, но работодателю и профсоюзной организации еще есть, над чем работать. Работники института достойны дальнейшего расширения перечня и наполняемости социальных программ и гарантий.

- Наша профсоюзная организация очень благодарна аппарату РПРАЭП за помощь подготовке и заключении нового коллективного договора. Была проделана колоссальная работа, в итоге – колдоговор принят, - отметила Наталья Пьянова.

Источник: сайт РПРАЭП

4.15. Профком Нововоронежской АЭС учредил стипендию для лучших студентов-дефектоскопистов политехнического колледжа

Профсоюзный комитет Нововоронежской АЭС учредил профсоюзную стипендию имени первого директора предприятия Федора Овчинникова для студентов, обучающихся по специальности «Дефектоскопист»*, которая с 1 сентября 2021 года открылась на базе Нововоронежского политехнического колледжа (НВПК, филиал НИЯУ МИФИ).

Профессия дефектоскопистов крайне важна для атомных станций. На производстве дефектоскописты занимаются неразрушающим контролем: проверяют качество сварных соединений трубопроводов, систем и оборудования атомных станций, что напрямую влияет на безопасность АЭС.

Ранее дефектоскопистов готовили лишь в Юргинском техникуме машиностроения в Кемеровской области. Нововоронежский политехнический колледж - первое учебное заведение на территории европейской части России, в котором открылось подобное направление.

Стипендия в размере 2 тысяч рублей в месяц вручается двум лучшим студентам каждый год. Стипендия присуждается тем, кто показывает отличную успеваемость, а также активно участвует в волонтерской, профсоюзной и общественной деятельности.

«Такая стипендия создает хорошую конкуренцию среди учащихся, они заинтересованы в отличной учебе, ведь на Нововоронежскую АЭС берут выпускников с баллом в 4,4, а это высокий балл. Нужно отметить, что лучшие студенты НВПК-члены профсоюза, обучающиеся по традиционным «атомным» специальностям «Электрические сети и системы» и «Атомные электрические станции и установки», уже более 20 лет получают персональные стипендии от отраслевого профсоюза. С открытием в колледже специальности «Дефектоскопист» профком Нововоронежской АЭС вышел с инициативой

поддержать студентов этой достаточно редкой, но очень необходимой специальности в атомной отрасли. Мы заинтересованы в поддержке будущих высококвалифицированных специалистов уже со студенческой скамьи», - сказал председатель профкома НВ АЭС Юрий Бабенко.

Источник: сайт концерна Росэнергоатом

4.16. В Краснокаменске в третий раз прошла «Зарница»

В Краснокаменске подвели итоги игры «Зарница». Военно-патриотическая игра состоялась по инициативе профсоюзной организации ППГХО, в этом году она прошла уже в третий раз.

Церемония награждения участников состоялась во дворце культуры «Даурия». Вынос знаменной группой государственного флага, исполнение гимна России, показательные выступления юнармейцев подчеркнули особую торжественность момента.

В соревнованиях, которые начались в сентябре, принимали участие восемь команд детско-юношеского военно-патриотического движения «ЮНАРМИЯ» и общеобразовательных школ города. «Зарница» включала такие этапы, как строевая подготовка, нормативы гражданской обороны, огневая подготовка, «Юный спасатель», викторина «Ратные странички истории» и другие виды соревнований.

Все этапы были сложными и состояли из нескольких заданий. В частности, во время «Юного спасателя» юнармейцам было необходимо пройти пожарную 100-метровую полосу с препятствиями, подняться по «штурмовой лестнице» в окно учебно-тренировочной башни, выполнить норматив «Боевое развертывание от пожарного автомобиля». Также ребята состязались в проведении аварийно-спасательных работ при дорожно-транспортном происшествии с оказанием доврачебной помощи и транспортировке пострадавшего до машины скорой помощи.

Во время прохождения всех испытаний ребята проявили отличные военно-прикладные навыки, физическую выносливость, смекалку и командный дух.

Лучшую подготовку показала команда «Отвага» гимназии № 9. Второе место завоевала команда «Багратион» средней школы № 2, третье место - команда «Гураны» средней школы № 5.

Источник: сайт РПРАЭП

4.17. Лагерь ВНИИ автоматики «Искорка» отмечен наградой Московской федерации профсоюзов

В столице 12 октября прошла церемония награждения лучших детских оздоровительных лагерей 2022 года. Среди победителей – лагерь ВНИИА им. им. Н.Л. Духова «Искорка». Здравница московского предприятия Росатома отмечена за развитие научно-технического творчества.

Этим летом при поддержке Московской федерации профсоюзов в загородных лагерях смогли побывать свыше 22 тысяч детей сотрудников предприятий города. Итоги детского отдыха подводились в рамках ежегодного смотра-конкурса, лучшие практики отмечены наградами МФП. Дипломами и памятными подарками отмечены более 20 детских здравниц в восьми номинациях. На мероприятии также подвели итоги конкурса вожатского мастерства.

- Москва - единственный регион, где существует профсоюзная сеть лагерей. Мы берем на себя ответственность за лагерь, помогаем им подготовиться к сезону, участвуем в решении проблем. В этом году мы выделили из бюджета МФП 10 млн рублей на приобретение спортивного инвентаря и улучшение инфраструктуры. Мы вместе

занимаемся этой большой работой и нам удалось сделать пребывание ребят в лагерях интересным, - отметил председатель МФП Михаил Антонцев.

Летом 2022 года в «Искорке» отдохнули 500 детей сотрудников ВНИИА в возрасте от 7 до 16 лет. В ходе летней кампании в лагере были организованы две смены продолжительностью 21 день. В каждой смене реализовывались педагогические, научно-познавательные, развлекательные и спортивные программы. Ярким событием стало празднование 75-летнего юбилея «Искорки» в июльской смене.

Источник: сайт РПРАЭП

4.18. Представители пяти стран приняли участие в Международном чемпионате «X-Waters Nuclear» в Десногорске

Четыреста спортсменов из пяти стран и более 70-ти городов приняли участие во II Международном чемпионате «X-Waters Nuclear», который уже во второй раз прошел в городе атомщиков - Десногорске.

В ходе соревнований, состоявшихся 1 октября 2022 г. при поддержке администрации и профсоюза Смоленской АЭС, свое мастерство и выносливость показали сильнейшие клубы и школы плавания, а также любители открытой воды. Пловцы преодолели около 1300 километров. Также были предложены дистанции в 1, 3, 5 и 10 км.

Особенностью нынешних X-Waters Nuclear-2022 стало то, что впервые прошли детские старты - на 200 и 500 метров, добавившие соревнованиям особую атмосферу. Также организаторы включили дистанцию в одну милю, которая в итоге стала самой популярной - ее выбрали более четверти спортсменов.

«X-Waters Nuclear - финал 2022 года, после него будут подведены итоги чемпионата мира. По отношению к прошлому году количество участников выросло почти в 2 раза, а значит, пловцам понравилась наша гостеприимная площадка, - отметил идейный вдохновитель и основатель плавательной серии Александр Базанов, поблагодарив за содействие администрацию атомной станции, г. Десногорска и лично председателя профсоюзной организации САЭС Игоря Хомякова.

«Организаторы мероприятия приложили максимум усилий, чтобы пребывание участников на заплыве было комфортным и запомнилось надолго. Несмотря на то, что много стартов проходило с разных локаций, у организаторов все получилось. Судя по отзывам, в следующем году желающих будет еще больше», - отметил Игорь Хомяков.

«Плавание на открытой воде полезно для здоровья и поддержания физической формы, – отметил генеральный директор ООО «Смоленская АЭС-Сервис», сопредседатель Общественного объединения «Деловая Россия» Эдуард Сеновоз. - Участники соревнований разного возраста восхищаются своей энергией, желанием развивать этот вид спорта. X-Waters Nuclear – отличный толчок к тому, что и в нашем городе атомщиков появилась такая секция любителей длинных дистанций».

Десногорск в этот раз представляли двое спортсменов: Андрей Бизюков и Анна Новикова. «Заплыв классный, энергетика активной поддержки добавляла сил, - отметил оператор химического цеха Смоленской АЭС Андрей Бизюков. - Плавание - не основной для меня вид спорта, я занимаюсь легкой атлетикой, лыжными гонками, а плавание нравится тем, что позволяет переключиться, дает разнообразие в жизни».

По мнению Анны Новиковой, Десногорское водохранилище на все 100% подходит для стартов X-Waters, которые помогают людям раздвигать собственные границы, получать удовольствие от преодоления себя, претворять в жизнь мечты, путешествовать со смыслом, знакомиться с интересными местами, формировать бережное отношение к природе.

Чемпионат «X-Waters Nuclear-2022» привлек не только спортсменов, но и туристов. Поболеть за участников прибыли порядка 200 человек, причем, целыми семьями. Ну а

самыми активными болельщиками стали волонтеры, которые внесли общий вклад в создание доброй атмосферы атомного города.

«Всё прошло невероятно классно, несмотря на погоду, - считает руководитель муниципального волонтерского штаба Оксана Шейфель. - Мы всех обнимали, провожали, давали напутственные слова, озаряли своим светом абсолютно каждого, кто присутствовал на нашем мероприятии»

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.19. Новые граффити, посвященные 15-летию Горнорудного дивизиона, появились на домах Краснокаменска

Изображения нанесены на фасады домов 310 и 438. Они символизируют труд шахтеров. На одной из стен изображена семья горняков, на другой - работник градообразующего предприятия - Приаргунского производственного горно-химического объединения (ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского»).

Жители города уже по достоинству оценили граффити. «Краснокаменск преобразуется. Хотелось бы, чтобы каждый дом отличался оригинальным изображением. Но нужно понимать, что сохранить всю эту красоту можем только мы с вами», - высказался житель города Иван Пимонов. Проект «Разноцветный Краснокаменск» стал победителем ежегодного конкурса грантов, который проводится Горнорудным дивизионом Госкорпорации «Росатом», городской администрацией и Фондом поддержки малого и среднего предпринимательства. Автор граффити - индивидуальный предприниматель Алексей Литвинец. Ранее Краснокаменск уже украсила его работа - портрет маршала Василевского на фасаде дома 30-Ц.

В рамках проекта Алексей Литвинец провел в городе мастер-класс по рисованию в технике граффити. В нем приняли участие 30 учащихся кадетского класса школы № 1, детской художественной школы, воспитанники детского дома «Доброта». Алексей подробно объяснил школьникам, как правильно рисовать баллончиком с краской и какие меры предосторожности обязательно соблюдать. Весело, с интересом и азартом ребята наносили краску из баллончиков на стены здания подстанции вблизи 107 дома. «Теперь еще одно серое здание города заиграло красками. Думаю, чем больше будет ярких зданий в Краснокаменске, тем больше добра будет в жителях города», - поделился ученик кадетского класса школы № 1 Артур Мухаметов.

Руководитель направления корпоративной социальной ответственности Горнорудного дивизиона Виктория Логинова сообщила, что у мастеров граффити, как и у авторов других социальных проектов, будет возможность участия в X юбилейном конкурсе грантов, который состоится в 2023 г.

Источник: сайт АО «Атомредмедзолото»

4.20. Как нововоронежские атомщики сохраняют старинную культуру

В ноябре восьмилетие отмечает «Хутор Духовской» - первый в Нововоронеже фольклорный ансамбль, изучающий традиционную воронежскую песенную культуру и знакомящий с ней всю Россию. Коллектив был создан работниками Нововоронежской атомной станции (НВ АЭС) и поддержан ее руководством. Профком атомной станции и отдел социального развития помогают ансамблю достигать новых побед и сохранять для потомков старинные песни. Не исключено, что именно так пели и жители хутора Духовского, на месте которого сейчас стоят энергоблоки НВ АЭС.

Истоки традиции

Фольклорный ансамбль первичной профсоюзной организации НВ АЭС «Хутор Духовской» в ноябре 2014 года основала работник химического цеха атомной станции Светлана Гончарова. Уговорила ее на это дочь - тогда ученица школы искусств имени В.В. Силина Нововоронежа по классам фольклорного отделения и баяна, а сейчас сотрудник отдела ядерной безопасности и надежности и музыкальный руководитель коллектива Галина Глушкова. «Мы с дочкой не раз ездили на различные конкурсы, пока она училась, у нее были и костюмы. И она уговорила поучаствовать в фестивале-конкурсе творчества работников АЭС, который атомная станция каждый год проводит между цехами», - вспоминает Светлана Гончарова.

Изначально планировалось семейное выступление, но потом к ансамблю присоединились начальник смены химцеха Алексей Солод и коллега Светланы Гончаровой Анна Маринюк. Пригласили преподавателя дочери Марию Симакову (внучку легендарного директора школы искусств имени В.В. Силина), чтобы она помогла создать номер, и обратились за поддержкой в профком. Начиная коллектив поддержал и председатель профкома химического цеха Андрей Столяров, и председатель профкома НВ АЭС Юрий Бабенко.

«Мы с большим удовольствием поддерживаем инициативы наших работников. Профсоюз всегда с ними, и они об этом знают. Так, при поддержке первичной профсоюзной организации Нововоронежской АЭС создан поистине самобытный и уникальный коллектив - фольклорный ансамбль «Хутор Духовской». Работников разных цехов АЭС объединило творчество, любовь к песне, музыкальному фольклору. Они выполняют важную миссию по изучению и сохранению интереснейшей народной культуры, традиций наших предков. Атомщики не только отлично справляются с производственными задачами, но еще и творчеством занимаются, причем делают это на хорошем профессиональном уровне. «Хуторяне» не раз становились лауреатами областных и всероссийских конкурсов, достойно представляя атомную станцию и Воронежскую область. Искренним и живым исполнением песен, яркими самобытными костюмами они покоряют зрителей, я сам стал их большим поклонником. Чувствуешь русский дух, единение между людьми, раскрывается на глазах богатейшее культурное наследие нашего народа! Ни одно городское событие не проходит без профсоюзного ансамбля», - рассказывает Юрий Бабенко, председатель профкома Нововоронежской атомной станции

Коллектив было решено назвать «Хутор Духовской» в память о хуторе Духовском, который был расселен в начале строительства атомной станции. В честь этого населенного пункта именуется и улица Духовская в Нововоронеже: она идет вдоль городского парка и соединяет районы БАМ и Медвежий угол. «На хуторе жили бабушка и дедушка, там родилась мама. Дом моего деда Павла Терехова располагался где-то в районе градирен четвертого энергоблока. И это очень символично, что коллектив атомной станции носит название хутора, который был на месте, где стоят блоки АЭС», - объясняет основатель коллектива. Днем рождения ансамбля она называет 21 ноября. Православные в эту дату в честь архангела Михаила отмечают Михайлов день. На хуторе это был престольный праздник.

Первое выступление ансамбля состоялось в декабре 2014 года. По словам Светланы Гончаровой, поначалу на сцену было выходить страшно: «Но нас приняли очень тепло, был шквал аплодисментов, и мы поняли, что идем правильным путем. Номер имел такой успех, что ко мне даже на улице подходили с просьбами записать их в коллектив. Так что наше начинание было поддержано и руководством, и работниками атомной станции, и просто жителями города».

Хуторская история

По воспоминаниям старожилов, хутор Духовской был основан в 1920-х годах переселенцами из села Архангельское Хохольского района.

Новое место жительства было выбрано не просто так: здесь были и плодородный чернозем, и заливные луга для выпаса скота, и озера с изобилием рыбы. Хутор был небольшим - от 60 до 80 домов стояли в два ряда одной улицей длиной около 3 км. Проживали здесь до 500 человек, для детей была устроена начальная школа. В конце 1950-х хутор, как и несколько других, был расселен: земля была необходима под строительство АЭС. При этом, вспоминают старожилы, власти предлагали несколько вариантов переезда, включая не только частные дома, но и квартиры в Нововоронеже, а тем, кто захотел поселиться в своем доме, на участки еще и завезли чернозем: у многих на новых участках не было таких плодородных почв.

Культура и наука

Сначала, впрочем, в составе были только коллеги химического цеха. А численность коллектива доходила и до 30 человек. Сейчас костяк составляют девять-десять человек, и из них только четыре работают в химцехе. Остальные - физики-ядерщики, представители реакторного цеха и цеха вентиляции, сотрудники контроля, ветераны АЭС.

«Время от времени приходят заниматься и другие, но на основном составе держится все - в том числе поездки на фестивали и конкурсы. И, надо сказать, это увлечение требует большого труда: мы репетируем по два раза в неделю, а перед каким-либо конкурсом так вообще каждый день, много куда ездим, а ведь у всех семьи, работа по графику», говорит Светлана Гончарова, основатель фольклорного ансамбля «Хутор Духовской»

По ее словам, «Хутор Духовской» - первый именно фольклорный коллектив в Нововоронеже: «Тут есть несколько народных ансамблей, но глубоко изучаем традиционную культуру и занимаемся этнографией только мы». Такой подход касается и песенного материала, и костюмов.

Композиции для своего репертуара «хуторяне» берут из многочисленных сборников, которые публиковали исследователи по итогам этнографических поездок. Но, подчеркивает Галина Глушкова, выступая в каком-либо селе, каждый раз члены коллектива общаются со старожилками и записывают, как они поют.

«Тексты песен практически везде схожи, но от села к селу отличается манера исполнения, и мы стараемся следовать именно разным манерам. И всегда указываем, какую именно версию исполняем», рассказывает Галина Глушкова, музыкальный руководитель фольклорного ансамбля «Хутор Духовской»

Сейчас в репертуаре «Хутора Духовского» уже под 40 старинных песен - календарных, свадебных, карагодных (плясовых), протяжных. По большей части это материал из воронежских и белгородских сел, а также из северных регионов. Кроме того, «хуторяне» поют и всем известные народные песни, но также обязательно в какой-либо конкретной манере.

Как по-разному поют старинные воронежские песни

Пожалуй, самой известной сейчас народной воронежской песней является «Тут-то нам попити» из села Россошки Репьевского района.

Знаменитой ее сделала группа Zventa Sventana финалистки второго сезона «Голоса» Тины Кузнецовой и сооснователя поп-группы «Гости из будущего», одного из первых современных отечественных электронщиков Юрия Усачева.

Этот коллектив работает с песнями, собранными в этнографических экспедициях, но старинную манеру пения сочетает с электронными танцевальными аранжировками. Их вариант песни из села Россошки с названием «Мужа дома нету» дополнительную популярность получил благодаря совместной записи с поп-певцом Иваном Дорном.

А услышать традиционное пение без современных аранжировок можно благодаря нововоронежскому ансамблю «Хутор Духовской».

Источник: КоммерсантЪ-Черноземье

4.21. Музей трёх научно-исследовательских институтов Росатома открылся в Москве

В Москве состоялось торжественное открытие музея институтов химико-технологического кластера научного дивизиона Госкорпорации «Росатом»: АО «НИИГрафит» им. С.Е. Вяткина, АО «Гиредмет» им. Н.П. Сажина, АО «ВНИИХТ» им Б.Н. Ласкорина. Мероприятие реализовано в рамках инициативы «Научно-популярный туризм» Десятилетия науки и технологий в Российской Федерации.

В состав коллекции музея вошли несколько десятков экспонатов и документов, некоторые из них впервые появились в открытом доступе, например, научные публикации XIX века и элементы многоцветного космического корабля Буран. Всего в экспозиции представлено более 50 инсталляций (искусственные и силицированный графиты, графитофторопласты, сырье для синтетических алмазов, квазимонокристаллы графита, стеклоуглерод, пирографит, углеситаллы, углеродные волокна и ткани, композиционные материалы на их основе, сменные блоки элементов атомных реакторов и многое другое). В музее также будет работать лекционный зал, где сотрудники институтов готовы организовать для школьников и взрослых лекции, научные шоу и мастер-классы.

В качестве почетных гостей в торжественной церемонии открытия приняли участие дети первого директора Научно-исследовательского института конструкционных материалов на основе графита им. С.Е. Вяткина – Ольга и Семен Вяткины. Они перерезали символическую красную ленту, тем самым открыв двери музея для посетителей.

«Это очень важно для будущих поколений, что в институте так трепетно и бережно относятся к истории, сохраняют документы и экспонаты. Я очень рад, что память об отце сохраняется и передается новым сотрудникам института и атомной отрасли. Ведь институт был его жизнью, он много сил и энергии отдал для его успешного развития. Надеюсь, его опыт и достижения, представленные в музее, послужат добрым примером и вдохновением для многих людей», – выразил слова благодарности Семен Семенович.

После церемонии открытия для гостей провели обзорную экскурсию «Институт: вчера, сегодня, завтра». О его истории и развитии рассказали сотрудники НИИГрафита: ученый секретарь Татьяна Фирсова, главный специалист группы ученого секретаря Ирина Шишкова, заместитель директора по науке Константин Ивановских, а также начальник научно-технического отдела ВНИИХТа Лариса Соловьева.

Источник: сайт АО «Наука и инновации»