

ПРОФСОЮЗНЫЙ

**Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности**

К О Н Т У Р



И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



8-2021

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП
можно на сайте www.profatom.ru (раздел «Библиотека») →
Архив изданий находится там же



Оглавление

1. В мире.....	4
1.1. Что больше всего тревожит людей в разных странах.....	4
1.2. 83% жителей Южной Кореи выступают за четырёхдневную рабочую неделю	4
1.3. МОТ провела ряд вебинаров по формализации экономики стран БРИКС	5
1.4. Профсоюзы Сингапура добились существенного повышения зарплаты рабочих	6
2. В стране	7
2.1. Факторы, определяющие социально-трудоустановку в августе	7
2.2. Социальное предложение: что президент обсуждал на встрече с «Единой Россией».....	9
2.3. Кудрин заявил об изжившей себя модели экономики в России.....	11
2.4. Определены российские субъекты-лидеры по зарплатному неравенству.....	12
2.5. Высокие зарплаты не помогли заполнить рабочие вакансии.....	13
2.6. Самые богатые и бедные регионы по индексу борца.....	14
2.7. Основными источником стресса россиян являются деньги.....	14
2.8. Льготные кредиты бизнесу в пандемию помогли сохранить 5,4 млн рабочих мест.....	15
2.9. На выплаты на детей от трёх до семи лет выделяют дополнительно более 21 млрд рублей	16
2.10. Как узнать размер будущей пенсии	16
2.11. Решение о замене паспорта смарт-картой примут до конца года.....	18
3. Профсоюзы	18
3.1. Глава ФНПР Михаил Шмаков - о нарушении прав трудящихся, обязательной вакцинации и реальной безработице	18
3.2. Северные территории - приоритет профсоюза.....	22
3.3. В 2021 году работникам ОАО «РЖД» дважды проиндексировали заработную плату...24	
3.4. Серия форумов «Профсоюзы XXI век» способствует развитию цифровизации в среде общественных организаций	25

4. Отрасль и РПРАЭП	26
4.1. Президент РФ поддержал расширение национальной программы развития новых ядерных технологий на 60%	26
4.2. Президент РФ Владимир Путин провёл рабочую встречу с главой Росатома Алексеем Лихачёвым	27
4.3. Росатом и Ростовская область трансформируют Волгодонск в «Умный город»	30
4.4. Средняя зарплата ученых-атомщиков выросла до 120,3 тыс. рублей.....	31
4.5. Игорь Фомичев встретился с профактивистами РФЯЦ-ВНИИЭФ.....	35
4.6. VI Отраслевой чемпионат профессионального мастерства AtomSkills-2021 прошел в Екатеринбурге	36
4.7. Ежегодный семинар-совещание молодежного профактива РПРАЭП Уральского региона прошел в Свердловской области	37
4.8. 20 млн рублей направлено по соглашению администрации Смоленской области и «Росатома» на создание АтомПарка в Десногорске	39
4.9. На Машиностроительном заводе подвели итоги выполнения коллективного договора за первое полугодие.....	39
4.10. Профорганизация РФЯЦ-ВНИИТФ расширяет программу страхования для сотрудников и их родственников	40
4.11. СХК и его профсоюзная организация помогают работникам отстоять право на льготную пенсию.....	41
4.12. Профорганизация КЧХК поделилась опытом с коллегами из региона	41
4.13. В Атомэнергоремонте растет число членов профсоюза	42
4.14. В ППГХО хотят выбрать профсоюзных уполномоченных по работе с молодежью	43
4.15. Профактивистки из Лесного выиграли грант Российского союза молодежи	43
4.16. Юные новоуральцы учатся защищать свои права в летнем лагере	44
4.17. Нижегородским детям рассказали об атоме и безопасном поведении	44
4.18. Акцию в поддержку олимпийской сборной помогли организовать руководство и профсоюзная организация САЭС, администрация Десногорска	45
4.19. С 14 по 15 августа прошло главное спортивное событие атомной отрасли «Атомиада – 2021»	45
4.20. У профсоюзной организации ЛАЭС появился спортклуб	46
4.21. Работники НВ АЭС передали Воронежскому областному геронтологическому центру более 400 книг	47
4.22. Профсоюзная организация РФЯЦ-ВНИИЭФ посвятила соревнования рыболовов 75-летию ядерного центра.....	47

1. В мире

1.1. Что больше всего тревожит людей в разных странах

Что сильнее всего тревожит людей в разных странах мира? Это больше не пандемия, делится блог Всемирного экономического форума результатами опросов Ipsos в 28 странах, проводимых ежемесячно. В целом по итогам июльского опроса пандемия остается на первом месте среди страхов человечества – ее опасаются 36% всех опрошенных, но еще в начале года эта доля составляла 50%. Многих людей в разных странах больше беспокоят другие проблемы.

В «рейтинге тревог» россиян на первом месте – бедность и социальное неравенство: они тревожат 58% опрошенных в России – это почти вдвое больше, чем беспокоящихся из-за пандемии (30%), и больше, чем в любой другой стране мира (в среднем по всем странам с учетом России бедность и неравенство беспокоят 31%).

У следующих за Россией по доле опрошенных, обеспокоенных бедностью, Венгрии и Колумбии эта доля уже менее половины, 45% и 44% соответственно, – в этих странах больше граждан тревожатся по поводу коррупции (в России она на втором месте среди тревог: 48%). Страх бедности среди опрошенных россиян доминировал и год назад, так же будучи наиболее выраженным, чем в любой другой стране мира. Меньше, чем в любой другой стране, в России беспокоятся по поводу преступности и насилия – они волнуют лишь 6% опрошенных россиян (26% в среднем в мире).

Безработица возглавляет «рейтинг тревог» в Южной Африке и Италии (62% и 55% соответственно), коррупция волнует больше всего граждан также в Южной Африке (60%) и в вышеупомянутой Колумбии (55%). Среди опрошенных американцев больше всего – 33% – беспокоятся по поводу преступности, она же тревожит и ошеломляющие 63% жителей относительно безопасной Швеции. А вот проблема изменения климата человечество волнует меньше всего: 14% опрошенных во всех странах (в России – 4%; больше всех – в Канаде и Германии, 32% и 30% соответственно). Коронавирус остается доминирующим страхом среди опрошенных жителей Малайзии (76%), Японии (59%) и Южной Кореи (57%). Отвечая на вопрос о том, в правильном или неправильном направлении идут дела в целом в их стране, почти две трети – 63% – в среднем по всем странам ответили, что в неправильном, и, соответственно, 37% – что в правильном; практически такой же пропорция была и год назад. В России 60% считают, что дела идут в неправильном направлении, год назад так думали 67%.

Источник: сайт ЭКОНС

1.2. 83% жителей Южной Кореи выступают за четырёхдневную рабочую неделю

В Южной Корее провели опрос на тему четырехдневной рабочей недели. Об этом сообщает The Korea Herald со ссылкой на платформу по поиску работы Saramin.

Согласно результатам опроса, проведенного среди 4155 соискателей, 83,6% респондентов выступают за введение четырехдневной рабочей недели.

Среди причин положительного отношения к вопросу участники опроса отметили: баланс между работой и личной жизнью (72,4%), более высокая производительность за счёт хорошего отдыха (51,7%), увеличение свободного времени, которое можно потратить на воспитание детей (20,1%).

60,4% из 682 человек, выступивших против введения четырехдневной рабочей недели, выразили опасения по поводу сокращения заработной платы в связи с переходом на новый график работы, 45,3% - увеличения стресса на рабочем месте, 19,6% - сокращения производительности.

62,6% респондентов предположили, что четырёхдневную рабочую неделю могут ввести в стране к 2025 году.

Источник: REGNUM

1.3. МОТ провела ряд вебинаров по формализации экономики стран БРИКС

В последние годы активизировалось сотрудничество между Международной организацией труда (МОТ), правительствами, представителями профсоюзов и частного сектора стран группы БРИКС – Бразилии, России, Индии, КНР, ЮАР (англ. BRICS - сокращение от Brazil, Russia, India, China, South Africa).

На ряде саммитов БРИКС подчеркивалась необходимость перехода к формальной экономике посредством ориентированных на конкретную страну согласованных мероприятий и проектов по имплементации Рекомендации МОТ № 204.

Однако, вопреки сделанным ранее прогнозам доля неформальной экономики не только не снизилась, а во многих странах она существенно выросла. Пандемия продемонстрировала, что многие работники в неформальной экономике вынуждены постоянно искать заработок. Отсутствие работы и необходимость оставаться дома означает потерю рабочего места и средств к существованию.

Для обмена опытом перехода к формальной экономике между странами БРИКС в период с 2 по 19 августа 2021 года МОТ организовала проведение серии из шести вебинаров, сообщает сайт Федерации независимых профсоюзов России. Главной целью вебинаров является помощь участникам из стран БРИКС в определении настоящих и будущих проблем, которые являются барьером на пути к формальной экономике, а также возможность получить знания и поделиться ими, включая успехи и приобретённый опыт.

Вебинар 17 августа 2021 года был посвящен формализации экономики и неформальной занятости в Российской Федерации. На нём также был представлен проект по развитию навыков в Лаосе и Камбоджи, финансируемый Китаем в рамках сотрудничества Юг – Юг.

В качестве докладчиков от России на семинаре выступили: Елена Зотова, старший научный сотрудник Института народнохозяйственного прогнозирования Российской академии наук (ИНП РАН), кандидат экономических наук и Марина Баскакова, ведущий научный сотрудник Центра занятости и социально-трудовых отношений Института экономики Российской академии наук (ИЭ РАН), доктор экономических наук.

Они отметили, что ещё в 2016 году Россия инициировала сотрудничество между странами БРИКС в сфере труда и занятости, организовав первую встречу министров труда и занятости. Одним из вопросов повестки дня стала дискуссия на тему «Формализация рынка труда: качество и доступность рабочих мест».

Было особо подчеркнуто влияние COVID-19 на сферу труда стран БРИКС:

- значительный удар по неформальным работникам, ускорение цифровизации сферы труда,
- распространение удаленной работы,
- продолжающаяся работа над совершенствованием трудового законодательства и т.д.

Докладчики также выделили ряд проблем, возникающих в процессе формализации сферы труда, которые требуют решения: совершенствование классификации статуса трудящихся для обеспечения их необходимой социальной защитой, эффективный мониторинг процесса формализации, развитие социального диалога и сотрудничества различных социальных партнеров.

В свою очередь политика России по формализации сферы труда основана на совместных усилиях государственных органов, профсоюзов и ассоциаций работодателей, на развитии инфраструктуры сферы труда, расширении мер поддержки определенных категорий трудящихся подверженных риску.

Развитие инфраструктуры сферы труда в России связано с цифровизацией трудовых отношений, с введением с 2020 года электронных трудовых книжек и электронных больничных листов, созданием единого рынка труда стран ЕАЭС (в т.ч. уравнием в трудовых правах официально зарегистрированных трудящихся-мигрантов с гражданами РФ), созданием общероссийской базы вакансий и резюме «Работа в России», введением систем патентов для трудящихся-мигрантов из безвизовых стран.

Правительство задействовало новые программы помощи бизнесу и трудящимся в формальном секторе экономике, в 2020 году пособие по безработице было увеличено, а процесс его получения упрощен. В 2021 году Министерство труда начало реализовывать программы переподготовки безработных граждан.

Благодаря программам государства по поддержке занятости в условиях пандемии COVID-19 неформальный сектор экономики России несколько сократился.

Источник: сайт ВКП

1.4. Профсоюзы Сингапура добились существенного повышения зарплаты рабочих

Профсоюзы Сингапура в ходе трехсторонних переговоров одержали крупную победу, добившись значительного повышения заработной платы и премий по итогам работы за год для 1300 рабочих, занятых в производстве лифтов и эскалаторов.

В переговорах участвовали члены Трехсторонней группы по вопросам лифтовой и эскалаторной промышленности (TCLE), инициативы, созданной Национальным конгрессом профсоюзов (NTUC). TCLE была сформирована в 2020 году. В неё вошли представители Профсоюза работников металлургической промышленности (MIWU), Профсоюза работников электронной и электротехнической промышленности (UWEEI), Сингапурской ассоциации подрядчиков и производителей лифтов и эскалаторов, покупателей услуг и управляющих агентов, городских советов и правительственных учреждений.

Трехсторонняя группа проанализировала проблемы, стоящие перед отраслью, например, тот факт, что половина рабочей силы старше 50 лет, а молодые люди не хотят работать в отрасли из-за продолжительного рабочего дня и неблагоприятной рабочей среды, а также стагнации заработной платы в результате конкуренции со стороны аутсорсинговых компаний.

Правительство Сингапура согласилось с рекомендациями TCLE, касающимися прогрессивной модели оплаты труда (PWM) для работников лифтовой и эскалаторной промышленности. Применение этой модели существенно увеличит базовую заработную плату помощника специалиста – с 1480 сингапурских долларов (1097 долларов США) в 2021 году до 1850 сингапурских долларов (1371 доллар США) в 2022 году и постепенно до 3080 сингапурских долларов (2283 доллара США) к 2028 году.

Как сообщили в министерстве, с января 2023 года работодатели будут обязаны выплачивать работникам премию по результатам работы за год. В следующем году компании по обслуживанию лифтов и эскалаторов, зарегистрированные в Управлении строительства, должны будут использовать прогрессивную модель оплаты труда.

Член исполнительного совета MIWU Тон Диксон говорит:

“Согласно последнему обзору PWM, все больше работников по обслуживанию лифтов и эскалаторов будут получать прогрессивную оплату труда в соответствии с их квалификацией. Для этого нашим работникам должны быть обеспечены условия для прохождения соответствующей подготовки, чтобы они могли продвигаться по карьерной лестнице”.

Член исполнительного совета UWEEI Тамил Маран Надесен добавляет:

“Прогрессивная модель оплаты труда поможет привлечь больше местных талантов за счет укрепления уверенности в этой отрасли. Новая базовая заработная плата расширила перспективы профессий в лифтовой и эскалаторной промышленности, способствуя

укреплению стабильности заработной платы и гарантируя продвижение по службе, а также мотивируя работников профессионально развиваться путём повышения квалификации”.

Члены профсоюза работают в Hitachi Elevator Asia, Fujitec Singapore и других компаниях, специализирующихся на производстве лифтов и эскалаторов. В Сингапуре распространены такие бренды как OTIS, Mitsubishi Electric, Schindler, KONE, Thyssenkrupp (ТК).

Региональный секретарь IndustriALL в странах Юго-Восточной Азии Энни Адвиенто говорит:

“Я поздравляю наши членские организации MIWU и UWEEI с достижением большого успеха. В Сингапуре рабочее движение с помощью эффективного трехстороннего механизма играет жизненно важную роль в защите прав и льгот низкооплачиваемых рабочих”.

Источник: сайт глобального союза IndustriALL

2. В стране

2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в августе

В течение августа социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием особенностей развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. Эпидемиологическая ситуация в РФ сохраняется стабильно тяжелой, при медленном снижении суточных показателей количества заражений коронавирусом, которые к окончанию месяца находятся в коридоре от 19 000 до 20 000 человек (наибольшее число заболевших по-прежнему регистрируется в Москве, Санкт-Петербурге и Московской области). Следует отметить, что ежедневный показатель смертности от COVID-19 очень высокий (около 800 случаев) и сохраняется максимальным за все время пандемии. В соответствии с рекомендациями Минтруда РФ и Роспотребнадзора работодатели имеют право отстранять от работы сотрудников, если они отказались прививаться от COVID-19 и не предоставили в срок соответствующий сертификат о вакцинации, в соответствии с аб.8 ч.1 ст.76 ТК РФ, а также п.2 ст.5 ФЗ № 157 от 17.09.1998 «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней». На всех предприятиях российской экономики продолжает действовать усиленный контроль за санитарным режимом.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, сохраняется стабильным и составляет 75,3 млн. человек (51 % от общей численности населения страны, в их числе 71,7 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,6 млн. – как безработные, по методике МОТ). В аналогичном периоде прошлого года – 75,0 млн. человек. Данные по занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) продолжают находиться на траектории роста и составляют 59,4% (март – 58,5%, май - 58,7%, июль – 59,0%). Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (77,3%), ЯНАО (74,6%), Магаданская область (70,7%), ХМАО (68,5%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (48,7%), Ингушетия (48,6%), Дагестан (48,2%), Северная Осетия-Алания (47,9%). Численность населения РФ составляет 145,9 млн. человек и с начала года сократилась на - 264,1 тыс. человек (-0,18%) (в аналогичном периоде прошлого года -182,9 тыс. человек (-0,13%)). Миграционный прирост на 26,6% компенсировал естественную убыль населения (в 2020 году - 22,1%);

- **количество официально зарегистрированных безработных** продолжает снижаться в течение всего текущего года, и ситуация на рынке труда стабилизировалась. По данным Минтруда, в службах занятости безработными зарегистрировано менее 1,11 млн. человек (-60% по отношению к началу года), в том числе 0,74 млн. человек получают пособие по безработице (март - 2,1 млн. человек, май - 1,53 млн. человек, июнь - 0,79 млн. человек). Текущий уровень безработицы составляет 4,8% (март - 5,7%, май - 5,3%, июнь - 4,9%) и практически вернулся к допандемическим показателям (максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года - 6,4%, когда было зарегистрировано безработными около 3,5 млн. граждан). По данным Росстата, сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО - 13,0%, по регионам: Республика Ингушетия (31,1% безработных от экономически активного населения), Чеченская республика (16,3%), Республика Тыва (16,0%), Республика Дагестан (15,8%), Республика Северная Осетия - Алания (14,1%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы - ЯНАО (0,86%), г. Санкт-Петербург (1,1%), Хабаровский край (0,9%), Республика Татарстан (0,87%), г. Москва (0,55%), ХМАО (0,9%);

- **численность увольняемых работников**, в течение года, стабильно превышает количество принятых на работу (за последний месяц показатель составил +61,4 тыс. человек (+0,19%)).

- **численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях составляет 32,3 млн. человек и снизилась на -4,7% (май - 33,9 млн. человек) (без данных по МСБ), из них 1,4 млн. человек по договорам ГПХ (+0,6 млн. человек, в сравнении с началом года). В аналогичном периоде 2020 года численность штатных работников составляла 32,1 млн. человек. В стране зарегистрировано, как самозанятые, по данным ФНС, около 2,6 млн. россиян (прирост около 5 тыс. человек в неделю, в аналогичном периоде 2020 года - 1,7 млн. человек).

- численность работников с неполной занятостью, на фоне постепенного восстановления экономики (Минэкономразвития РФ улучшило оценку динамики ВВП РФ в 2021 году с 2,9% до 3,8% роста), стабилизировалась на уровне 3,5 млн. человек. По последним данным Минтруда, удаленно работают около 3 млн. человек (5% от занятых экономической деятельностью). В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, составляет 56 171 рубль (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года увеличилась на +10,7%). Следует обратить внимание, что медианная зарплата в стране снизилась на -7,8% и достигла уровня 30 457 рублей (2019 год - 33 022 рублей), при этом Росстат сообщил, что впервые за время пандемии во втором квартале текущего года реальные располагаемые доходы населения выросли на +2,4%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года; уровень бедности в стране снизился на -6% (17,8 млн. человек получают доход ниже прожиточного минимума, 12,1% населения страны, 2020 год - 18,8 млн. человек, 13,3%) и стал минимальным за предыдущие пять лет, благодаря социальным выплатам населению в условиях пандемии коронавируса;

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, увеличилась на +1,8% и составила 1,54 млрд. рублей. За последние четыре месяца показатели задолженностей по заработным платам перед работниками в стране сохраняются на стабильном уровне. В аналогичном периоде прошлого года задолженности по зарплатам перед работниками российских предприятий составляли 2,18 млрд. рублей. Наибольший прирост задолженностей, по сравнению с предыдущим месяцем, отмечен в ДФО (+36,5%) и ЦФО (+12,9%), по регионам - Рязанская область (в 17 р.), Томская область (в 5 р.), Вологодская область (в 3,2 р.), Хабаровский край (в 2,3 р.), Самарская область (+90,4%), г. Севастополь (+77,0%). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам - Карачаево-Черкесская Республика (-74,8%), Астраханская область (-62,8%), г. Санкт-Петербург (-62,7%), Кабардино-Балкарская Республика (-60,5%);

- **индекс ВВП** во втором квартале, в сравнении соответствующим периодом прошлого года, вырос на +10,3%; индекс промышленного производства в 2021 году вырос на +4,4%; в сравнении с аналогичным периодом прошлого года промпроизводство выросло на +10,4%.

Источник: бюллетень НМЦ «Трудовые конфликты»

2.2. Социальное предложение: что президент обсуждал на встрече с «Единой Россией»

Все российские пенсионеры в 2021 году получают разовую выплату в 10 тыс. рублей. На дополнительное пособие смогут рассчитывать и военнослужащие, которым в среднем будет перечислено по 15 тыс. рублей. Об этих мерах поддержки стало известно по итогам встречи Владимира Путина с представителями «Единой России», которая прошла 22 августа. На встрече обсуждались и другие социальные инициативы правящей партии, включая поддержку инвалидов и защиту соцвыплат от списания по кредитам. Именно системная работа с гражданами позволяет ЕР сохранять общественную поддержку на протяжении стольких лет, считают политологи. Глава государства, отмечают они, взаимодействует с партией в логике совместных решений и солидарной ответственности.

Движение вверх

Рабочий график Владимира Путина в воскресенье начался с торжественной церемонии поднятия российского флага на Поклонной горе. Движение бело-сине-красного полотнища к вершине флагштока близ монумента Победы сопровождалось «Славься» Михаила Глинки в исполнении Президентского оркестра, после чего над парком зазвучал гимн России.

Когда церемония, посвященная Дню государственного флага России, завершилась, Владимир Путин отправился на встречу с представителями «Единой России» в Музее Победы. В мероприятии приняли участие лидеры списка кандидатов от ЕР на выборах в Госдуму: глава МИДа Сергей Лавров, министр обороны Сергей Шойгу, главный врач больницы в Коммунарке Денис Проценко и руководитель «Сириуса» Елена Шмелева. На встрече не было лишь одного представителя топ-5 ЕР - детского омбудсмена Анны Кузнецовой.

- Когда ваш покорный слуга предлагал пятерку лидеров, которая возглавляет сейчас список «Единой России» на выборах в Государственную думу, я исходил из того, что в списке должны быть люди известные, которые себя зарекомендовали с самой лучшей точки зрения и в общественной жизни, и в своей профессиональной жизни, - отметил Владимир Путин. - В которых нет никаких сомнений у подавляющего большинства наших граждан, в том, что они на своем месте эффективно работают в интересах нашего народа и нашей страны.

При этом в списке, о котором говорил президент, есть и новые лица, которые до недавней поры не были широко известны в стране.

Но такие люди должны появляться, чтобы двигать те или иные важнейшие для нашего государства направления вперед, - добавил глава государства, имея в виду, прежде всего, Дениса Проценко и Елену Шмелеву.

Открывая встречу, Владимир Путин предложил партийцам обсудить процесс работы над программой ЕР - «сверить часы, посмотреть на то, что сделано, что нужно сделать».

- Это живой документ, который должен реагировать на то, что происходит в мире, в стране, - подчеркнул он. - А событий много, жизнь развивается достаточно быстро, ставит перед нами новые задачи, перед страной, перед людьми, ставит нас перед новыми вызовами, на которые мы должны ответить.

Для «Единой России» глава государства - и основатель, и неформальный лидер, отметил глава АПЭК Дмитрий Орлов.

- Президент взаимодействует с партией в логике совместных решений и солидарной ответственности, - пояснил он. - Когда Путин заявляет о том, что рассчитывает на сохранение «Единой Россией» своих позиций после выборов, он, думаю, имеет в виду не только

конституционное большинство в Думе, но и способность принимать ответственные и компетентные решения.

Все без исключения

ЕР позиционирует себя как социально ориентированную партию, поэтому именно этому блоку и была посвящена большая часть повестки мероприятия. Сергей Шойгу, например, обратил внимание на необходимость продолжить поддерживать денежное довольствие военных «на достаточно высоком уровне». По его словам, на их доходы заметно повлияла инфляция и пандемия COVID-19. Владимир Путин признал проблему, напомнив, что годовая инфляция сейчас в стране составляет 6,5%.

В связи с этим глава РФ предложил в 2021 году разово выплатить военнослужащим в среднем по 15 тыс. рублей. На этом президент, однако, не остановился, решив помочь и пенсионерам. Все без исключения пенсионеры должны получить по 10 тыс. рублей. Это важная инициатива, поскольку инфляция «съела» повышение пенсий, которые в 2021-м в среднем выросли на 1 тыс. рублей, сказал «Известиям» первый зампред комитета Совфеда по социальной политике Валерий Рязанский.

- В России свыше 43 млн пенсионеров, - отметил он. - Поэтому на эту единовременную выплату потребуется порядка 500 млрд рублей.

Еще одной темой беседы стало развитие системы социального казначейства, которая должна упростить получение льгот на территории всей страны. При получении выплат люди не будут сталкиваться с излишней бюрократией и смогут подать заявление на портале госуслуг или вообще обойтись без него.

Кроме того, ЕР вместе с Центробанком хотят доработать законодательство, чтобы окончательно защитить социальные выплаты от списания по кредитам. При этом банки, по словам президента, должны вернуть гражданам средства, которые списались в автоматическом режиме на погашение кредитов.

По закону приставы не имеют права накладывать взыскание на различные социальные пособия, поскольку деньги предназначаются исключительно для поддержки человека в трудной ситуации, пояснила «Известиям» член Ассоциации юристов России Ирина Панькина. Тем не менее прецеденты, когда приставы взыскивают с банковских карт должников алименты, пенсию по уходу за нетрудоспособным человеком или даже маткапитал, случаются, добавила она.

Особое внимание в партии уделяют поддержке многодетных семей и инвалидов. По мнению Владимира Путина, в стране нужно совершенствовать условия для трудоустройства людей с ограниченными возможностями, так как сейчас работает в лучшем случае только треть из них.

- Можно вводить дополнительные льготы и преференции организациям, которые устраивают на работу инвалидов. Это очень важный аспект, так как это часть социальной реабилитации, - сказал «Известиям» сенатор, заслуженный врач РФ Владимир Круглый.

Кроме того, важно работать над созданием доступной среды в стране, чтобы люди могли беспрепятственно передвигаться по российским городам, отметил парламентарий.

Обсуждалась на встрече и инициатива Сергея Шойгу по созданию новых городов - глава Минобороны уверен, что с этой задачей страна может справиться уже к 2030 году. Развитие Сибири, Ангаро-Енисейского округа, должно стать одним из серьезных элементов программы «Единой России», проанонсировал министр.

- При сравнительно приемлемых вложениях... можно было бы создать сотни тысяч рабочих мест, можно было бы создать новые города, новую современную промышленность, - сказал он.

По мнению Сергея Шойгу, такие градообразующие предприятия должны быть загружены контрактами на долгую перспективу, иметь горизонт в пять, а лучше в десять лет.

Эффект важнее

Владимир Путин также поддержал идею моратория на проверки малого бизнеса до 2022 года. Несмотря на стабилизацию экономических показателей, малый и средний бизнес пока чувствует себя неуверенно и поэтому приветствует любую помощь от государства, сказала «Известиям» основатель АО «Русский продукт» Ольга Миримская. Предприниматели, однако, испытывают проблемы из-за штрафов за нарушения ковидных требований.

- Важно, чтобы граждане чувствовали безопасность за свое здоровье. Однако расходы на индивидуальные средства защиты, тесты ПЦР и прочее сегодня составляют значительную часть расходов МСП. Государству стоит рассмотреть возможности субсидирования этой части расходов либо их полной компенсации, - считает Ольга Миримская.

На мероприятии, где присутствовал глава МИДа Сергей Лавров, не могла не обсуждаться и международная повестка. Глава МИДа, в частности, раскритиковал внешнюю политику западных стран за попытку усложнить условия для развития России. Критические замечания в адрес зарубежных партнеров последовали и от президента - в частности, российский лидер обратил внимание на предложение размещать беженцев из Афганистана в странах Средней Азии до получения ими виз в США и Европу. По его мнению, это «унизительное» решение проблемы, которая напрямую угрожает безопасности РФ. Под видом беженцев из соседних стран могут в Россию проникнуть террористы, предупредил он.

- Мы очень рассчитываем и будем всё делать для того, чтобы в контакте в том числе с нашими западными партнерами обеспечить стабильность в том же Афганистане. Но мы не хотим, чтобы у нас хоть в чем-то повторилось то, что было в 1990-х и середине 2000-х годов. Тогда у нас фактически шли боевые действия на Северном Кавказе. Эти ужасы, которые мы видим на территории Афганистана, эти ужасы были у нас, всё это было не так давно, - заметил президент.

На встрече был предложен и ряд других инициатив, которые будут отражены в программе ЕР. По словам Владимира Путина, важно, чтобы все обещания, которые дает партия, были реализуемы и приносили максимальный эффект.

- «Единая Россия» сохраняет высокую общественную поддержку в течение столь длительного времени в силу ее восприятия как «партии Путина», умелой социальной политики, ответственности и компетентности, постоянного и системного взаимодействия с населением, - подчеркнул глава АПЭК Дмитрий Орлов.

Между тем после завершения беседы единороссы решили удивить Владимира Путина своим музыкальным талантом, спев песню «Флаг моего государства». Главную роль на себя взял певец Денис Майданов, который с собой захватил даже гитару.

Как показывают результаты социологических исследований, главный запрос к руководителю высшего уровня у населения и элит - запрос на образ «отца», способного брать ответственность за сложные решения и модерировать процесс между другими политиками, отметил в беседе с «Известиями» политолог Николай Калмыков. Сегодня эту роль наиболее успешно реализует Владимир Путин, уверен он. А «Единая Россия», заключил эксперт, - партия, в которой состоят люди самых разных взглядов, объединенные общим отношением к лидеру.

*Автор: Николай Поздняков
Источник: «Известия»*

2.3. Кудрин заявил об изжившей себя модели экономики в России

В России пока так и не получилось перехода от экономики спроса к инвестиционной модели экономики, а старая модель исчерпала себя. Такое мнение высказал в интервью РБК председатель Счетной палаты Алексей Кудрин. «Мы эксплуатируем старую модель экономики, которая себя уже изжила и не даст нужного результата. Экономика в общем не создает каких-то прорывных качеств, новых товаров», - заявил Кудрин.

По его словам, темпы экономического роста в среднем за последние годы достаточно низкие. По данным Росстата среднегодовой рост реального ВВП в 2013–2020 годах составил около 0,5%. Кудрин считает, что одно только новое качество экспорта могло бы помочь российской экономике выйти на темпы роста в 4–5% в год. Второй фактор - наращивание внутренних инвестиций. «Мы должны стать более конкурентоспособными для экспорта. Вообще экспорт для российской экономики - это бесконечная Вселенная. «Экономика спроса» ограничена внутренним потреблением, подпиткой нефти - это старая модель. Если мы становимся более конкурентоспособными, прорываемся на внешний рынок, то этот спрос становится бесконечен», - сказал глава Счетной палаты.

Вместе с тем Кудрин отметил, что институты стратегического планирования в России продолжают развиваться, нынешнее правительство «оказалось более компетентно» в совершенствовании системы госуправления, включая цифровизацию.

Он напомнил, что правительство недавно объявило 42 инициативы социально-экономического развития. «По моей оценке, в большинстве этих инициатив есть заявка на прорыв», - заявил глава Счетной палаты.

Экспорт товаров из России, по данным ФТС, в среднем за последние пять лет составил \$371 млрд. В российском экспорте традиционно преобладают топливно-энергетические товары - 53% (или \$87,5 млрд) за пять месяцев 2021 года. «Нужно, чтобы у нас были те товары, которые вдруг захотели купить во всех странах, - как iPhone. Мы должны что-то для мира создать. Тогда экономический рост теоретически может быть и 5%, и выше», - уверен Кудрин.

Источник: РБК

2.4. Определены российские субъекты-лидеры по зарплатному неравенству

Максимальное зарплатное неравенство в России зафиксировано в Москве, Санкт-Петербурге, а также Подмосковье и Тюменской области. При этом наименьшая разница в зарплатах отмечена в Тыве и Алтайском крае, свидетельствуют данные исследования международной аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza, результаты которого имеются в распоряжении ТАСС.

"Максимальное зарплатное неравенство фиксируется в Москве, где наименее оплачиваемые 10% получают "на руки" около 20 тыс. рублей, а наиболее оплачиваемые 10% зарабатывают 357,5 тыс. рублей (при этом средняя зарплата на крупных и средних московских предприятиях составила 98,2 тыс. рублей после вычета подоходного налога), то есть в 17,9 раза больше. Второе место в рейтинге занимает Санкт-Петербург, где зарплаты самых низко- (16,6 тыс. рублей) и высокооплачиваемых (211,5 тыс. рублей) отличаются в 12,7 раза, третье место за Подмосковьем (разница в 12 раз - 14,4 тыс. рублей против 173,1 тыс. рублей)", - говорится в тексте исследования.

Далее следуют Тюменская область (разница в 10,4 раза - 14,1 тыс. рублей против 146,6 тыс. рублей), Сахалинская область (10,4 раза - 25,5 тыс. рублей против 266,2 тыс. рублей), Нижегородская область (разница в 9,9 раза - 11,5 тыс. рублей против 113,4 тыс. рублей), Астраханская область (разница в 9,9 раза - 10,4 тыс. рублей против 102,6 тыс. рублей), Амурская область (разница в 9,7 раза - 15,6 тыс. рублей против 151,1 тыс. рублей), Калужская область (разница в 9,6 раза - 12,3 тыс. рублей против 118,1 тыс. рублей).

При этом, по данным исследования, наименьшая разница в зарплатах фиксируется в Тыве (в 5,9 раза - 16,3 тыс. рублей у наименее оплачиваемых 10% против 95,6 тыс. рублей у наиболее высокооплачиваемых работников), Алтайском крае (6,6 раза - 11,7 тыс. рублей против 76,8 тыс. рублей), Карелии (6,6 раза - 17,1 тыс. рублей против 112,4 тыс. рублей), Мордовии (6,7 раза - 10,6 тыс. рублей против 70,6 тыс. рублей), Чечне (6,9 раза - 10,4 тыс. рублей против 71,7 тыс. рублей), в Камчатском крае (6,9 раза - 29,4 тыс. рублей против 203,3 тыс. рублей), Калмыкии (6,9 раза - 9,6 тыс. рублей против 66,8 тыс. руб.). За исключением Камчатки, все перечисленные регионы характеризуются низким уровнем средних зарплат.

Отмечается, что весной 2021 года, на фоне восстановления экономики после острой фазы коронавирусного кризиса, зарплаты 10% самых высокооплачиваемых работников в России составляли 164,7 тыс. рублей, что в 13,5 раза превышает заработки 10% наиболее низкооплачиваемых специалистов, которые составляли 12,2 тыс. рублей.

"Пандемия усугубила зарплатное неравенство. Это произошло не только в связи с тем, что коронавирусный кризис в разной степени повлиял на отрасли и сферы деятельности. Приоритетом российских властей стала минимизация безработицы и сохранение занятости, пусть и ценой низких зарплат. Правительство стимулировало работодателей сохранять штат, однако у бизнеса в условиях кризиса не было возможности держать зарплаты на прежнем уровне. В результате значительная часть работников со средними зарплатами перешла в категорию низкооплачиваемых. <...> Основной же удар пришелся как раз на работников с невысокими заработками", - приводит компания слова президента FinExpertiza Global Елены Трубниковой.

Исследованием было охвачено 104,6 тыс. организаций всех видов экономической деятельности и форм собственности (за исключением малых и микропредприятий). Они предоставляли информацию о дифференциации зарплат за апрель 2021 года.

Источник: ТАСС

2.5. Высокие зарплаты не помогли заполнить рабочие вакансии

На рынке труда - острый дефицит рабочего персонала. У работодателей закрыть вакансии не получается, а на каждое рабочее место в среднем есть только один претендент.

Из почти 2 млн вакансий, представленных на портале "Работа в России", без малого 450 тысяч относятся к рабочим специальностям, добавили в минтруде.

По данным министерства, рабочие профессии - одни из самых востребованных. Например, крупное промышленное предприятие в Поволжье не может найти себе 500 рабочих, оно готово привлечь людей из других городов, потратившись на их переезд и аренду квартир. Но пока эти вакансии остаются свободными.

"Рабочие профессии не престижные, они предполагают физически трудную работу и закон рыночного ценообразования здесь работает нестандартно, - отметил директор центра трудовых исследований НИУ ВШЭ Владимир Гимпельсон. - Простым повышением зарплаты тут спрос со стороны соискателей не повысится: дворником не пойдет никто работать ни за 30, ни за 40 тысяч рублей. А вот за 80 тысяч рублей новые претенденты могут и появиться. Но такой рост расходов на оплату труда мало кто может себе позволить".

Больше других отраслей от дефицита рабочего персонала страдают строительство, обрабатывающая промышленность и сектор услуг, считает Гимпельсон.

Только в строительстве сейчас не хватает 3 млн человек, сообщил министр. Закрыть эти вакансии за счет внутренних трудовых резервов не получается, надо привлекать мигрантов. Однако и этот ресурс пока используется слабо: по данным минтруда, на начало августа в Россию смогли прибыть только 47 тысяч иностранных работников.

Чтобы предприятия не остались без рабочих рук и экономика не встала, минтруд переводит службы занятости на единую цифровую платформу, она позволит искать нужных работников не только в своем регионе, но и в других.

Готовится изменение в законодательство, позволяющее региональным властям оплачивать переезд к ним иногороднего специалиста. Работают и курсы профессиональной переподготовки на стандартах "Ворлдскиллс". Сейчас на них занимаются около 40 тысяч человек, самые востребованные направления: электромонтаж, сварочные технологии, ремесленная керамика, а также поварское и кондитерское дело, рассказали в минтруде.

Источник: «Российская газета»

2.6. Самые богатые и бедные регионы по индексу борща

Покупательная способность жителей 64 регионов России упала в первой половине 2021 г. Это установили «Ведомости» в своем исследовании, составив рейтинг областей по индексу борща. Показатель отражает, сколько наборов продуктов для приготовления самого популярного в стране первого блюда россиянин мог бы купить на свои месячные доходы, уплатив все налоги.

Беднейшим регионом оказалась Тува. Доходы ее жителей могли позволить приготовить лишь 50 блюд на семью из четырех человек. Далее идут Ингушетия (56), Калмыкия (59) и другие национальные республики. В десятке аутсайдеров также Курганская область (64) и Крым (65). Выше всего индекс борща был в нефтегазоносных регионах (Ямало-Ненецком и Ненецком АО – 230 и 204 блюда соответственно), а также Москве (179).

Индекс упал в большинстве регионов России в первом полугодии 2021 г. по сравнению с тем же периодом 2020 г. в среднем на 4%. Сильнее всего он проседал там, где одновременно снижались доходы граждан и росли цены. Например, рекорд у Севастополя – покупательная способность стала меньше на 14%.

Неравенство между самыми бедными и самыми богатыми регионами по уровню покупательной способности составило 4,6 раза.

По России стоимость продуктов для приготовления борща в первом полугодии 2021 г. составила 293 руб. Это на 9% выше, чем за первую половину 2020 г. Доходы россиян после уплаты налогов выросли до 29 900 руб. На них в этом году можно было сварить в среднем 102 блюда на четырех человек – и это минимум за последние 5 лет.

Но это в среднем. Менее обеспеченная половина россиян после вычета из доходов налогов и стоимости услуг ЖКХ получала около 13 100 руб., что позволяло приготовить всего 48 кастрюль первого блюда. Располагаемые доходы 10% самых богатых были 96 000 руб. – в 7 раз больше, рассчитали «Ведомости».

Бедной половине домохозяйств России приходится экономить усерднее, чтобы расплатиться и за другие неизбежные услуги – проезд, лекарства, связь, образование, говорит доцент Финансового университета при правительстве РФ Олег Комолов. На питание они тратят в среднем по 4900 руб. на человека в месяц, или по 160 руб. в день, следует из данных Росстата. Это на 20% меньше, чем продуктовая часть прожиточного минимума, который рекомендует есть 200 г мяса в день. Иными словами, часто перед малообеспеченными россиянами стоит выбор – поесть мяса на первое или на второе.

Десятая часть россиян не могут позволить себе мясо хотя бы раз в два дня, говорит ведущий научный сотрудник Федерального научно-исследовательского социологического центра РАН Василий Аникин. Примерно 13% населения денег хватает только на еду, а еще 50% – лишь на еду и одежду, показывает Росстат.

Источник: «Ведомости»

2.7. Основными источником стресса россиян являются деньги

Согласно опросу, проведенному Райффайзенбанком, основными источником стресса россиян являются деньги, работа и здоровье

Райффазенбанк провел опрос (есть у РБК) среди россиян на тему главных источников стресса на данный момент, согласно которому чаще всего стресс среди населения вызывают проблемы, связанные с деньгами (24%). На втором и третьем месте среди причин для переживаний находятся темы работы (16%) и здоровья (16%).

Тема будущего вызывает стресс у 13% респондентов, новостной фон, в частности, СМИ и социальные сети, - у 11%, семья и дети - у 10%, а меньше всего россияне переживают из-за политики, - данная тема является источником беспокойств лишь у 6% опрошенных.

Лишь 4% счастливиц заявили, что вообще не испытывают стресса.

Примечательно, что тема денег беспокоит в той или иной степени большую часть населения, - 24% респондентов испытывают стресс, связанный с деньгами, на постоянной основе, 55% - время от времени, в то время как редко переживают из-за денег 17%, а никогда - все те же 4% счастливиц.

Опрос проводился в июле 2021 года среди 1,5 тыс. жителей крупных городов России старше 20 лет. Среди них 60% - женщины, 40% - мужчины.

Что это значит?

Пандемия коронавируса негативно отразилась на мировой экономике и привела к снижению доходов населения. По оценкам Росстата, реальные располагаемые денежные доходы россиян упали на 3% в 2020 году. Безусловно, в связи с этим тема денег стала ключевой проблемой для большого количества семей.

Стоит отметить, что финансы являются основным источником переживаний не только в России, - согласно исследованию, проведенному в 2021 году американской компанией Capital One CreditWise, 73% жителей США считают деньги самой главной причиной стресса в своей жизни. Среди них чаще всего финансовые проблемы вызывают беспокойство у молодежи - представителей поколения Z и миллениалов.

Психологи отмечают, что в эпоху пандемии COVID-19 наблюдается усиление стресса из-за денег среди населения. «Существует осязаемый страх фактической смерти, который совпадает с экономическим кризисом и только усиливает стресс», - объясняет финансовый психолог Брэд Клонтц.

Ранее исследование холдинга «Ромир» показало, что количество россиян, испытывающих стресс, в 2021 году снизилось, однако осталось довольно высоким.

Источник: РБК

2.8. Льготные кредиты бизнесу в пандемию помогли сохранить 5,4 млн рабочих мест

Льготная программа кредитования бизнеса в пандемию позволила сохранить рабочие места 5,4 млн человек. Об этом сообщил премьер-министр Михаил Мишустин на встрече с руководителем Федеральной налоговой службы Даниилом Егоровым.

"Программа ФОТ 2.0 позволила [бизнесу, пострадавшему в пандемию] в течение шести месяцев брать кредит под 2% с одним главным условием, что вы сохраняете численность вашей компании в размере 90%, и тогда сможете списать соответствующий кредит, который предоставлялся также в размере МРОТ, умноженного на численность сотрудников, по тем видам экономической деятельности, которые наиболее пострадали в период пандемии. Это позволило более чем 5,4 млн людей удержать на работе, дать возможность бизнесу в сложное, тяжелое время не разрушиться, а работать", - сказал Мишустин.

Говоря о мерах поддержки, глава кабмина также напомнил об инициативе президента РФ Владимира Путина о выплатах грантов в сумме: МРОТ умножить на численность людей. Мишустин добавил, что глава государства недавно предложил сделать платформу для выплат в размере МРОТ на численность сотрудников, тем компаниям, которые пострадают в случае локдауна, который будет вводиться по поручениям санитарных врачей. "Эта работа сегодня выполняется", - отметил премьер.

По его словам, "достаточно большое количество элементов поддержки", которые оказываются людям во время пандемии, проходит через технологические сервисы и платформу ФНС.

Мишустин на встрече с Егоровым подчеркнул, что ФНС - это крупнейший администратор доходов. "Фактически 70% доходов федерального бюджета администрирует Федеральная налоговая служба и порядка 80% доходов всей бюджетной системы Российской Федерации. Это большая ответственность, и от качества и эффективности того, как работает служба, зависят в том числе все социальные и прочие выплаты государства, которые гарантируются гражданам Российской Федерации", - резюмировал глава кабмина.

Источник: ТАСС

2.9. На выплаты на детей от трёх до семи лет выделяют дополнительно более 21 млрд рублей

Правительство направит дополнительно свыше 21 миллиарда рублей на ежемесячные денежные выплаты на детей в возрасте от трёх до семи лет в малообеспеченных семьях, заявил премьер-министр Михаил Мишустин на заседании Правительства 17 августа. Об этом сообщается на сайте кабмина.

Всего в 2021 году на эту меру господдержки уже было направлено 254 миллиарда рублей. Дополнительное финансирование потребовалось в связи с новым порядком предоставления выплат.

«В повестке заседания Правительства - вопрос о поддержке малообеспеченных семей с детьми от трёх до семи лет. По инициативе президента им предоставляется ежемесячное пособие на каждого ребёнка. Направим на такие выплаты свыше 21 миллиарда рублей. Это дополнительные средства к 254 млрд, которые уже выделены в текущем году для субъектов Российской Федерации», - приводятся на сайте слова Мишустина.

Регионы будут получать субсидии на пособия для детей от 3 до 7 лет по новым правилам.

Такая адресная помощь, подчеркнул глава кабмина, важна для родителей. «Её размер зависит от финансовой ситуации в конкретной семье. Прошу и дальше внимательно следить, чтобы люди без задержек получали положенные им деньги», - добавил Михаил Мишустин.

С 1 апреля размер выплаты зависит от дохода семьи. Он может составлять 50, 75 или 100 процентов от прожиточного минимума на ребёнка в регионе. Чтобы выплаты получали действительно нуждающиеся семьи, при определении уровня доходов теперь будут учитывать движимое и недвижимое имущество, а также сбережения в банках. При этом граждане, которым выплата была назначена, но которые по новым критериям не попадают в категорию нуждающихся, продолжают получать пособие в течение 12 месяцев с момента назначения в прежнем объёме, то есть 50 процентов от прожиточного минимума.

Выплата на детей от трёх до семи лет не учитывается в расчёте доходов семьи при назначении других мер поддержки.

Указ, согласно которому размер выплаты на детей от трёх до семи лет будет ещё больше зависеть от доходов семьи, президент Владимир Путин подписал в марте. Деньги могут получить семьи, в которых среднедушевой доход не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную в субъекте РФ: в среднем по России это около 11 тыс. рублей на человека. Размер пособия составляет половину регионального прожиточного минимума для детей (в среднем - около 5,5 тыс. рублей).

Источник: «Парламентская газета»

2.10. Как узнать размер будущей пенсии

Рассказываем подробно о том, как формируется пенсия, что такое пенсионные коэффициенты, как она индексируется и о многом другом.

Как формируется пенсия?

Пенсия бывает страховой и накопительной. У кого-то пенсия формируется только за счет страховой части, у кого-то - за счет страховой и накопительной.

Страховая пенсия состоит из отчислений в ПФР, которые производит ваш работодатель с официальной зарплаты.

Накопительная часть - это накопления, сформированные за счет страховых взносов работодателей и дохода от их инвестирования. Этот вид пенсии формируется у граждан 1967 года рождения и моложе, если они до конца 2015 года сделали выбор в ее пользу.

Откуда берутся деньги?

Работодатели перечисляют в ПФР страховые взносы - 22 % от вашей заработной платы. Эти 22 % не вычитаются из вашей зарплаты.

С 2014 года вся сумма страховых взносов направляется на страховую часть пенсии. Взносы на страховую часть фиксируются на индивидуальном лицевом счете в ПФР в виде пенсионных прав, гарантированных государством, и регулярно индексируются. Но сами деньги идут на выплату пенсий нынешним пенсионерам.

Сейчас накопительная пенсия со взносов работодателя не формируется. Но деньги, которые вы успели накопить до этого, остались за вами.

Что такое пенсионные коэффициенты?

Страховую пенсию рассчитывают по формуле:

Страховая пенсия = Сумма пенсионных коэффициентов (баллов) * Стоимость пенсионного коэффициента на дату назначения пенсии + Фиксированная выплата.

Каждому человеку за время его официальной работы начисляют так называемые пенсионные коэффициенты. Количество коэффициентов зависит от суммы страховых взносов и стажа. Стоимость пенсионного коэффициента меняется каждый год. Так, в 2021 году она составила 98,86 руб.

Фиксированная часть страховой пенсии и индексация

К общей стоимости пенсионных коэффициентов прибавляют фиксированную часть страховой пенсии. Например, в 2021 году она составила 6 044,48 руб. Отдельным категориям граждан фиксированная выплата устанавливается в повышенном размере.

Каждый год страховую пенсию индексируют. В 2021 году страховые пенсии были проиндексированы на 6,3 %.

Где узнать информацию о пенсионных накоплениях?

Вся информация о пенсионных правах и накоплениях есть в лицевом счете в ПФР. Получить информацию из лицевого счета можно по обращению. Эта услуга бесплатная.

Как получить выписку из лицевого счета?

- Заказать извещение о состоянии лицевого счета на портале Госуслуг или на сайте ПФР.
- Лично обратиться в ПФР или МФЦ.
- Отправить заявление почтой, но тогда его нужно заверить у нотариуса.

Что будет в документе?

В извещении о состоянии лицевого счета есть информация о стаже, начисленной зарплате и взносах. Также там указаны пенсионные коэффициенты за каждый год.

Важно!

Информация о стаже попадает в ПФР в следующем году, поэтому за текущий год сведений в извещении может не быть.

Вы заметили ошибку. Что делать?

Обращайтесь в ПФР с заявлением о корректировке сведений и внесении уточнений в индивидуальный лицевой счет. Подать заявление можно лично в любом отделении ПФР. В некоторых случаях необходимо приложить подтверждающие документы.

Пенсионный фонд должен провести проверку и уведомить вас о результатах в течение 10 рабочих дней после получения заявления.

Что изменилось в пенсионном законодательстве с этим году?

Был принят закон, которым предусматривается беззаявительный порядок пенсий, назначаемых по предложению органов службы занятости, страховых пенсий по инвалидности и социальных пенсий по инвалидности. Здесь мы рассказывали о нем подробнее.

Источник: сайт Госдумы РФ

2.11. Решение о замене паспорта смарт-картой примут до конца года

Власти планируют принять решение о замене бумажных паспортов на смарт-карты до конца 2021 года, заявил глава Минцифры Максут Шадаев.

"С точки зрения замены бумажного паспорта - понятно, что есть необходимость поменять его на более современный формат, это такая смарт-карта. Я думаю, что такое решение мы до конца этого года примем", - сказал он в интервью телеканалу "Россия 24".

Министр добавил, что ведомство ставит задачу организовать для россиян возможность иметь еще копию цифрового паспорта, которую можно показывать в виде QR-кода на телефоне.

Как ранее сообщало МВД, в Москве документ нового образца будут выдавать с декабря 2021 года, в регионах - по мере технической готовности, определяемой правительством, но не позднее чем с июля 2023-го.

Ведомство рассказало РИА Новости, что электронные паспорта будут содержать отпечатки пальцев двух рук, а также, по желанию владельца, электронную подпись.

К 2024 году в цифровом формате планируют выдавать все справки. По словам вице-премьера Дмитрия Чернышенко, в онлайн переведут примерно 200 госуслуг.

Источник: РИА Новости

3. Профсоюзы

3.1. Глава ФНПР Михаил Шмаков - о нарушении прав трудящихся, обязательной вакцинации и реальной безработице

Вопрос сокращения рабочей недели до четырех дней активно обсуждается с участием профсоюзов. Однако важно при этом сохранить заработную плату на том же уровне, заявил в интервью «Известиям» глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков. Он также сообщил, что объединение вновь готово обратиться к президенту по поводу индексации пенсий работающим пенсионерам. Также ФНПР надеется не допустить слияния

Пенсионного фонда с фондами медицинского и социального страхования, за которое выступает Минфин.

«Свободных рабочих мест больше, чем безработных»

- По данным Минтруда, безработица в России продолжает снижаться. Согласно июньским показателям, она составляет 4,8%. Можно ли говорить о том, что рынок труда восстановился?

- Безработица существует разного вида. Бывает счетная, регистрируемая, а бывает фактическая - реальная. Так вот, да, регистрируемая безработица сегодня приближается примерно к допандемийным показателям. Это, так сказать, медицинский факт. И мы не спорим с этими цифрами.

Но тут интересно другое. Во время антипандемийных мер по поддержке трудящихся, которые потеряли работу, правительством были приняты абсолютно справедливые и правильные решения о том, чтобы увеличить пособие по безработице. Максимальное пособие с 8 тыс. рублей выросло до 12 130 рублей, минимальное - с 1,5 тыс. до 4,5 тыс. рублей. Когда это было сделано, многие россияне прошли регистрацию как безработные, чтобы получить эти деньги.

Когда же пандемия пошла на спад и было решено вернуться к прежнему уровню выплат, естественно, пошел отток регистрируемых. Ведь это не те суммы, которые на что-либо в жизни влияют. Хотя, в принципе, пособие должно помогать человеку выжить при отсутствии других источников дохода. Поэтому теоретически оно должно быть не ниже прожиточного минимума. У нас же полторы тысячи рублей - это в 10 раз ниже. В связи с этим возникает масса вопросов, но не буду сейчас углубляться в эти дебри. Так вот за символическим пособием мало кто будет обращаться.

- Тогда каким данным вы больше доверяете - официальной безработице или той, которая нерегистрируемая?

- Естественно, реальная безработица выше. По методологии Международной организации труда, она примерно в три раза больше официальных цифр. С другой стороны, у нас сегодня есть в стране феномен. Свободных рабочих мест гораздо больше, чем общее количество безработных. Понятно, от региона к региону есть разница. Но практически в каждом из них такая проблема существует. Пару месяцев назад я был на ГАЗе. Там была запущена новая линия современных автомобилей. Для этого производства им надо было набрать 2 тыс. работников. И они не могут этого сделать. Этих людей нет ни в Нижнем Новгороде, ни в близлежащих регионах.

«Надо говорить не о рабочих днях, а о количестве рабочих часов»

- Минтруд в мае этого года заявил о том, что рассмотрит вопрос о четырехдневной рабочей неделе, если к нему поступит такое обращение. Насколько сегодня эта идея актуальна и готовы ли вы сделать такое обращение?

Надо отметить, что впервые эта инициатива была озвучена премьер-министром Дмитрием Медведевым на заседании Генеральной конференции МОТ в 2019 году. Поэтому, собственно, мы не планируем обращаться ни к кому с этой инициативой, хотя ее поддерживаем. При этом главное условие, чтобы четырехдневная рабочая неделя была установлена с *сохранением* заработной платы. Но это тут же вызывает вопрос у работодателей, которые не хотят этого делать. При этом многие из них готовы ввести четырехдневку и даже трехдневку. Вот я только что вернулся из Удмуртии. Там на крупнейшем предприятии введена четырехдневка. Все работники недовольны, потому что такая рабочая неделя съедает 20% их зарплаты.

Но ведь надо говорить не о рабочих днях, а о количестве рабочих часов в неделю. То есть наше законодательство так построено, что основным критерием труда является недельная загрузка. И в Конституции записано, что у нас 40-часовая рабочая неделя. Поэтому надо говорить о 35-, о 36-часовой рабочей неделе или по-другому строить производственные

графики. Например, увеличить количество рабочих часов с восьми до десяти, но при этом объявить о трех выходных днях. Поэтому при желании это всё решается. Но должна быть разработана целая государственная программа. Ведь от этого зависит многое: работа школ, детских садов, всей сферы обслуживания и так далее. Поэтому мы относимся к этому предложению прагматично. Если будет его серьезная проработка, то, безусловно, его можно обсуждать, согласовывать, но при этом чтобы, как и записано в Трудовом кодексе и Конституции, было сохранен баланс между временем труда и отдыха.

- Если вы концептуально это поддерживаете, может быть, вам тогда как-то включиться в эту работу?

- Мы включаемся, участвуем во всех обсуждениях. Сегодня этот вопрос обсуждается на различных совещаниях, вокруг трехсторонней комиссии. На самой комиссии этот вопрос не обсуждался, потому что он не был подготовлен. Но такое предложение может поступить от работодателей, как в свое время поступало предложение от РСПП: давайте введем 60-часовую рабочую неделю. Вот это мы как предложение обсуждали на РТК и задробили эту инициативу. Но чаще всего предложения поступают от правительственной стороны, от Минтруда.

- Если Минтруд об этом говорит, наверняка эту идею реализуют. Когда это может произойти?

- Думаю, что не в ближайшие два года точно.

«Мы считаем это ошибкой»

- В июне вы обратились к президенту с просьбой восстановить индексацию пенсий работающим пенсионерам и вернуть им недоплаченные суммы. После этого Владимир Путин поручил правительству изучить этот вопрос. Известно ли вам, какое может быть принято решение?

- Впервые с президентом я на эту тему разговаривал в конце прошлого года. Поэтому этот вопрос был поднят нами не в июне. Просто он периодически возникает. Еще в 2016 году, когда вводили эту систему, разделив пенсионеров на работающих и неработающих, мы были против нее. Мы считаем это ошибкой. Сумма, которую работающим пенсионерам, что называется, задолжали, продолжает, так сказать, нарастать. Поэтому мы время от времени об этом говорим на трехсторонней комиссии, на других каких-то совещаниях, в Пенсионном фонде. Потому что это неравенство, хотя условия страхования у всех одинаковые. Люди их выполнили: в течение определенного количества лет отчисляли взносы в Пенсионный фонд. А после этого вдруг их разделили. При этом еще один парадокс. Ведь работающие пенсионеры полностью еще выплачивают взносы в Пенсионный фонд за то время, пока они работают и являются работающими пенсионерами. Тут даже эти выплаты полностью покрывают вот ту индексацию, которая идет для неработающих пенсионеров. Я имею в виду по отношению к их пенсии. И еще многое просто идет в сам бюджет Пенсионного фонда. Поэтому мы постоянно поднимаем этот вопрос, мы добьемся того, что он будет решен.

То есть вы готовы снова обращаться к главе государства?

- Разумеется. Ситуация уже разогрелась. Сейчас этому уделено большое общественное внимание. И это дает нам основание утверждать, что этот вопрос будет решен. Мы считали, что это будет уже в весеннем послании президента. Но этого не случилось. Видимо, опять помешал финансовый блок правительства, который выступает против. Потому что они начинают считать, сколько потребуется средств. Но мы говорим о другом. Долги давайте реструктуризируем и назначим час икс, с которого будет одинаковая индексация что для работающих, что для неработающих. Я уверен, что ситуация разрешится. Сегодня к этому уже подключились и политические партии. Seriously об этом заявила и «Единая Россия». Поэтому я думаю, что мы общими усилиями вопрос этот добьем.

«Вступи в профсоюз, тогда будет защита»

- 23 июля ФНПР заявила о несоблюдении социальными партнерами обязательств Генерального соглашения и несогласовании с трехсторонней комиссией целого ряда

документов, в том числе федерального закона о внесении изменений в Трудовой кодекс. Могли бы пояснить, почему это произошло?

Потому что мы наверняка по ряду вопросов там были бы против. Что касается закона об изменениях в Трудовой кодекс, то там была применена такая «жульническая схема». Когда он был внесен в Госдуму депутатом Вячеславом Никоновым, он касался только вопросов аспирантского стажа, времени выплаты стипендий. Это было согласовано трехсторонней комиссией.

Но когда его начали рассматривать во втором чтении, то в него была внесена масса поправок. В частности, там появился вопрос регуляторной гильотины, прав различных контролирующих органов, инспекций. Нас больше всего интересует, естественно, работа инспекции труда, которую ограничили в возможностях проводить проверки на предприятиях. И этот момент никто с трехсторонней комиссией не согласовывал. Дума дружно голосует в ажиотаже перед летними каникулами.

Но мы считаем, что это просто обман. Мы уже заявили о том, что новый состав Думы должен первым законопроектом рассмотреть отмену этого. Причем мы считаем, что это должно внести само правительство, которое говорит: мы недосмотрели.

- Какую возможность работодателям дает этот закон?

- Не пускать трудовую инспекцию на предприятия и нарушать права трудящихся, как вздумается.

- А часто ли сегодня эти нарушения вами в том числе фиксируются?

- Могу сказать, что там, где действуют профсоюзные организации, немного таких нарушений, поскольку там отработанный механизм. Спорные вопросы сразу выносятся профкомом на обсуждение с администрацией, и разумная администрация немедленно их устраняет. Там, где нет профсоюзных организаций, нарушений и судебных разбирательств гораздо больше. Только наши юристы в год в среднем ведут порядка 15 тыс. дел по трудовым спорам. И результативность у них довольно высокая. Примерно 95% этих судебных исков решаются в пользу работников.

- А если, допустим, есть очевидное нарушение, но человек не состоит в профсоюзе.

Будет ли ему оказана помощь, если он к вам обратится?

- Привет ему большой, с кисточкой. Вступи в профсоюз, тогда будет защита... А ты если жалеешь свой, там, 1% от зарплаты, тогда ходи сам защищайся.

«ФНПР будет категорически против»

- Какие еще первоочередные вопросы сегодня стоят перед ФНПР?

- Прежде всего нам надо урегулировать вопросы занятости с точки зрения создания определенного, назовем его так, Фонда защиты безработицы, за счет которого можно было бы увеличить пособия.

Второй вызов - то, что мы будем обсуждать на трехсторонней комиссии. Это попытка объединения социальных фондов - Фонда социального страхования, Фонда обязательного медицинского страхования и Фонда пенсионного в один большой суперсоциальный фонд. Мы считаем, что это неправильно. Это фактически возврат к единому социальному налогу, отмены которого мы добивались и добились в 2000-х годах. Поэтому ФНПР будет категорически против этого.

- Что будет означать для граждан объединение фондов?

- Ухудшатся условия предоставления пенсий, пособий по временной нетрудоспособности, всех страховых выплат. Мы опасаемся, что Министерство финансов сможет бесконтрольно забирать средства из этого социального фонда для пополнения федерального бюджета. Мы с этим боремся. Ведь разные фонды по-разному устроены. Сегодня их выплаты населению стабильны. Потому что мы на заседании трехсторонней комиссии регулярно, во-первых, утверждаем бюджеты этих фондов, а во-вторых, контролируем их выполнение. И все вопросы, которые там возникают (туда или не туда потрачены средства), - всё это разбирается, объясняется.

Например, Минфин уже дважды забирает излишки Фонда социального страхования в федеральный бюджет. Мы выступали категорически против этого, критиковали и будем критиковать дальше. Это не нравится Минфину. И поэтому он хочет всё в общий котел и фактически руководить этим. Мы выступаем против и не дадим это сделать.

«Прививка должна быть обязательной для всех»

- Самый дискуссионный вопрос в обществе сегодня: нужна ли обязательная вакцинация работников. Как к этому относитесь вы, можно ли увольнять за отказ ее сделать?

- Мое личное мнение - прививка должна быть обязательной для всех граждан. Кроме тех, у кого есть медицинские противопоказания. Это мое, подчеркиваю, личное мнение.

В некоторых странах уровень вакцинации уже под 80%. А у нас сколько (если брать тех, кто сделал два компонента) - чуть больше 20%. Мы, естественно, обращаемся к разуму россиян, что это предохранение от смерти. Потому что слишком много смертей на наших глазах, достаточно близко, люди умирают от ковида. В последнее время кого ни спросишь: «А вы вакцинировались? - Нет». Ну, кто-то переносит эту болезнь, а кто-то не дотягивает до выздоровления. Поэтому мое личное, еще раз подчеркиваю слово «личное», убеждение, что вакцинация должна быть обязательной.

Мы месяц назад в рамках РТК вместе с работодателями приняли общее обращение ко всем трудящимся, работодателям о том, что необходимо максимально ускорить вакцинацию, так чтобы люди это сознательно делали. Мы предлагали правительству принять постановление об обязательности. Власти пошли по другому пути, они возложили ответственность на глав регионов за конкретную эпидемиологическую ситуацию в каждом субъекте. Там главный санитарный врач или представитель Роспотребнадзора сам определяет, какие меры надо предпринимать для того, чтобы сбить накал роста заболеваемости.

Конечно, на разных предприятиях есть перегибы. Но поймите, это напрямую связано с охраной труда. И мы прежде всего должны заботиться о том, чтобы в коллектив или на рабочий участок не приходил человек, который может заразить остальных. Поэтому подход с применением жестких мер правильный. Другое дело, что каждый случай индивидуальный.

- Насколько вам удастся быть независимыми профсоюзами? И как часто на вас давят?

- Как пройти сквозь струи дождя не замочившись? Так и здесь. Дождь льет каждый день. Но не хочется постоянно быть мокрым. Поэтому мы используем все те механизмы, которые есть в нашем государстве и прописаны в законах и Конституции. Например, мы считаем одним из своих больших достижений, когда при внесении поправок в Конституцию был записан отдельно пункт о том, что правительство обязано развивать социальное партнерство. Это очень важная запись. Это еще более легитимизирует работу российской трехсторонней комиссии - основного механизма для согласования интересов. Он реально работающий. Это основная переговорная площадка, где можно без мордобития решать вопросы. А так если этого бы не было, то только с мордобитием.

Автор: Наталья Башлыкова

Источник: «Известия»

3.2. Северные территории - приоритет профсоюза

Социально-экономическое развитие Севера всегда было и остается в приоритете для Нефтегазстройпрофсоюза России, отмечает **Александр Корчагин**, председатель Нефтегазстройпрофсоюза и председатель постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Он рассказал о подготовке к очередной Северной конференции.

«Мы традиционно активно выражаем свою позицию по «северным вопросам», в том числе на площадке РТК, в рамках работы с профильными министерствами, через решения Исполкома и Генсовета ФНПР, через «северные резолюции» ФНПР, в которых всегда красной нитью проходит вопрос о необходимости улучшения качества жизни всего населения, работающего и проживающего в северных регионах.

В целом нам много удалось добиться.

Первое. Одной из основных проблем предыдущего периода была практика работодателей по включению в заработную плату районного коэффициента и процентной надбавки. Объединив усилия, профсоюзы смогли добиться положительного решения Конституционного Суда по данному вопросу.

Второе. Если раньше мы говорили об отсутствии государственной политики в области развития северных территорий, то сейчас к этой проблеме начали относиться иначе. Положено начало консультациям по принятию базовых нормативных документов по развитию Арктики. В 2020–2021 годах утверждены Основы государственной политики Российской Федерации в Арктике, Стратегия развития Арктической зоны Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года, утвержден единый план по их реализации, приняты государственная программа «Социально-экономическое развитие Арктической зоны Российской Федерации» и федеральный закон «О государственной поддержке предпринимательской деятельности в Арктической зоне Российской Федерации». Но работа по направлению предстоит еще большая.

Хочу отметить, что все вопросы, связанные с социально-экономическим положением северян, все фундаментальные документы в том или ином виде обсуждаются с нами, в том числе и в рамках РТК, профильных рабочих группах, на площадках министерств.

Третье. Есть подвижки и в вопросах обеспечения транспортной доступности на севере.

Расширяется перечень субсидируемых дальневосточных маршрутов. В 2018 году список маршрутов воздушных перевозок увеличили со 126 до 146. В 2019 году этот список расширен до 176. В 2019 году было трехкратно увеличено финансирование субсидируемых авиаперевозок: до 8,2 млрд рублей. Также с 2019 года купить билет и воспользоваться им можно круглый год (раньше это было возможно только в летний период), введена дополнительная льготная категория граждан. Теперь правом на приобретение льготного авиабилета помимо женщин свыше 55 лет, мужчин свыше 60 лет, инвалидов I группы, инвалидов с детства II и III группы, молодежи до 23 лет, могут воспользоваться и многодетные родители.

Для медицинских работников, переезжающих не только на Дальний Восток, но и в Арктическую зону увеличены подъемные в 2 раза – до 2 млн рублей для врачей и до 1 млн рублей для фельдшеров.

Подготовлен план развития Северного морского пути, который содержит мероприятия по развитию инфраструктуры для круглогодичного использования СМП, в том числе для перевозки транзитных грузов. Подготовлены предложения по повышению качества жизни в Арктической зоне Российской Федерации до среднероссийского уровня. Их реализация оценивается в 432,4 млрд рублей.

Четвертое. Нам на сегодняшний день удается отстаивать вопросы регулирования вахтового метода организации работ: режима труда и отдыха, оплаты труда, льгот и компенсаций вахтовикам, организации медицинской помощи, что особенно актуально для нашей отрасли. Удалось договориться с Минтрудом России относительно Временных правил работы вахтовым методом согласно в части сокращения максимального срока пребывания на вахте с 6 до 4 месяцев.

Пятое. В целях защиты интересов работников севера мы объединяем наши усилия с органами власти регионов. Действуют соглашения о взаимодействии и сотрудничестве Профсоюза с Правительствами Ямало-Ненецкого автономного округа, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, с Правительством Тюменской области и с Правительством Республики Башкортостан. Мы договорились о проведении консультаций по вопросам

совершенствования трудового законодательства, в том числе в части сохранения гарантий и компенсаций для северян, совершенствования пенсионного законодательства, содействия привлечению высококвалифицированных молодых специалистов для трудоустройства.

Шестое. Мы усиливаем взаимодействие и с рядом профсоюзов, для которых северная тематика также актуальна. Так, в марте 2021 года состоялось подписание Соглашения о сотрудничестве между нашим Профсоюзом, профсоюзом моряков и профсоюзом работников атомной энергетики и промышленности. В Соглашении зафиксирована договоренность о стремлении к сохранению трудового потенциала в Арктической зоне, привлечению высококвалифицированных специалистов и молодежи, в том числе путем формирования дополнительных экономических и социальных стимулов.

Седьмое. Мы не планируем останавливаться в борьбе за отмену повышения пенсионного возраста для северян. С момента принятия этого антисоциального решения нами было сделано немало, начиная от заявлений на уровне Генерального совета ФНПР, заканчивая рядом совещаний с Минтрудом России. Могу сказать одно. Период с принятия закона до сегодняшнего дня наглядно показал нам, что принятое решение несущественно повлияло на обеспечение сбалансированности и долгосрочной финансовой устойчивости пенсионной системы. Напомню во многом именно из этого исходили разработчики, принимая такое решение.

По-прежнему пенсионный возраст не соответствует реальному возрасту утраты трудоспособности граждан, люди продолжают работать, тем самым еще больше усугубляя состояние своего здоровья. По инициативе профсоюзной стороны РТК этот вопрос был вынесен на рассмотрение рабочей группы РТК. Тогда мы предложили Минтуду России и Пенсионному фонду России провести новые расчеты возможных дополнительных затрат федерального бюджета в случае возврата действующего до 1 января 2019 года возраста выхода на пенсию для работников Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, провести анализ влияния социальных программ на северных территориях на уровень жизни работающих и живущих там граждан. Решение рабочей группы выполнено не было. Мы на этом не остановимся и будем дальше продолжать борьбу за справедливую пенсионную систему в стране.

В конце хочу отметить, что, действительно, есть вопросы, которые нуждаются в обсуждении. Именно поэтому по инициативе «северной» постоянной комиссии Генсовета ФНПР Исполком ФНПР принял решение рассмотреть на заседании Генерального Совета ФНПР в IV квартале 2021 года вопрос «О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей». Для подготовки материалов Генсовета ФНПР запланировано проведение трех выездных заседаний рабочей группы: 26 августа в Хабаровске, 30 августа в Ханты-Мансийске и 19 октября 2021 года в Архангельске. Как раз в рамках этих встреч пройдет первый раунд обсуждения актуальных вопросов, решение которых просто необходимо для стабильного социально-экономического развития северных территорий»

Источник: сайт ФНПР

3.3. В 2021 году работникам ОАО «РЖД» дважды проиндексировали заработную плату

В 2021 году работникам ОАО «РЖД» дважды проиндексировали заработную плату: с 1 марта на 1,3%, с 1 августа – на 2,4%. Об этом рассказал председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) Сергей Черногаев.

– Компания продолжала работать в непростых условиях, связанных с пандемией. Но, несмотря на это, удалось в полном объеме выполнить обязательства по коллективному договору. Так, среднемесячная заработная плата работников в первом полугодии 2021 год

выросла на 5,8%, - цитирует профсоюзного лидера сайт Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

На сети железных дорог России завершилась кампания по подведению итогов выполнения Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта и коллективного договора ОАО «РЖД» за первое полугодие 2021 года. Участники социально-экономических форумов единогласно признали: несмотря на продолжающуюся пандемию COVID-19 и падение объемов перевозок, социальные обязательства выполнены, а стабильность в коллективах сохранена. На других предприятиях железнодорожного холдинга ситуация аналогичная.

– По имеющейся у профсоюза информации, рост и номинальной, и реальной заработной платы за первое полугодие 2021 года (по предварительным данным) отмечен в нескольких организациях. Наибольший рост зарплаты – в АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» и в ПАО «ТрансКонтейнер», рост реальной заработной платы в этих организациях варьируется от 12,9% в АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» до 2,8% в ПАО «ТрансКонтейнер», - рассказал Черногаев.

По его словам, в этом году в компании не было допущено ни одного коллективного трудового спора. В Роспрофжеле уже началась работа над подготовкой нового коллективного договора компании на 2023-2025 годы.

Источник: газета «Солидарность»

3.4. Серия форумов «Профсоюзы XXI век» способствует развитию цифровизации в среде общественных организаций

Такого мнения придерживается Алексей Дмитриев, глава диджитал-агентства «Домовой и партнеры». По мнению спикера, на площадках форума подробно обсуждается крайне болезненная для общественного сектора тема – перевод работы сервисов в более современный формат.

– Цифровизация – работа с гражданами и организациями различных типов в цифровом формате, - это уже даже не тренд. Это просто новая реальность. Что государство, что бизнес, по сути, полностью обновляют инструментарий работы с населением. Это не только сбор данных и работа с ними, но и предложения различных цифровых сервисов. Процессы эти очевидны каждому, кто хоть раз сталкивался с порталом «Госуслуги» или взаимодействовал с современными банковскими приложениями. Общественные организации в этих процессах несколько отстают. В профсоюзах пока не все осознали ценность и необходимость срочной цифровизации. В то же время тематические площадки форума «Профсоюзы. XXI век» помогают выработать наиболее реальные подходы к цифровизации профсоюзных программ. В свою очередь, наше агентство «Домовой и партнеры» готово помочь с практической реализацией этих механизмов, помочь профсоюзам перейти, по сути, на новый технологический уклад, - разъясняет Дмитриев.

По его словам, оценив важность форума для профсоюзных организаций, агентство «Домовой и партнеры» приняло решение выступить в качестве партнера мероприятия. – Федерация независимых профсоюзов России – крупнейшая общественная организация страны. Ее членские организации – ведущие игроки общественного сектора в своих отраслях и регионах. Профсоюзы должны находиться на переднем крае работы с цифровыми технологиями, развивая различные сервисы, в которых заинтересованы многие россияне. В этом смысле профсоюзы должны стать хорошим примером для всех организаций, работающих в общественном секторе. И форум «Профсоюзы. XXI век» стал настоящим драйвером этого процесса. Что, конечно, можно только приветствовать, - уверен Алексей Дмитриев.

Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Идеи и практики» состоится 21-22 октября в Сочи в отеле SeaGalaxy Hotel Congress & SPA, расположенном на побережье Черного моря. Организаторами мероприятия выступают Центральная профсоюзная газета «Солидарность» и Международная организация труда. В рамках третьего тематического

форума участники обсудят трансформационные изменения в профсоюзах, возможности работы с трудящимися в неформальной экономике, вопросы оргнайзинга, а также обменяются хорошо зарекомендовавшими себя практиками по разным направлениям работы.

Помимо диджитал-агентства «Домовой и партнеры», форум «Профсоюзы. XXI век. Идеи и практики» уже поддержали Федерация профсоюзов Республики Татарстан, Федерация профсоюзов Ставропольского края, ОППО «Черномортранснефть», Пермский краевой союз организаций профсоюзов, АО СКО ФНПР «Профкурорт», а также Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности.

Источник: газета «Солидарность»

4. Отрасль и РПРАЭП

4.1. Президент РФ поддержал расширение национальной программы развития новых ядерных технологий на 60%

«Росатому» удалось добиться продления программы по развитию новых ядерных технологий до 2030 года: президент РФ Владимир Путин поддержал предложение госкорпорации, поручив правительству его проработать. Как выяснил “Ъ”, речь идет о расширении финансирования программы на 60%, до 553 млрд руб., в том числе дополнительно 119 млрд руб. предполагается выделить из бюджета. Программа «Росатома» предусматривает строительство двух энергоблоков ВВЭР-ТОИ в Курской области, опытного реактора МБИР, малых АЭС, а также развитие термоядерного синтеза и замкнутого ядерного цикла. Выделение финансирования было ожидаемым, так как от реализации этих проектов зависят перспективы «Росатома» на мировых рынках, полагают аналитики.

Как выяснил “Ъ”, Владимир Путин поддержал предложение главы «Росатома» Алексея Лихачева об увеличении финансирования программы новых ядерных технологий до 2024 года. В письме президенту в начале июля Алексей Лихачев просил увеличить ее объем до 552,7 млрд руб. с нынешних 349,5 млрд руб. (копия письма от 6 июля есть у “Ъ”). Для сокращения нагрузки на бюджет господин Лихачев также предложил рассмотреть возможность продления программы до 2030 года.

Президент одобрил инициативу, расписав документ на вице-преьера Александра Новака и первого заместителя главы администрации президента Сергея Кириенко. Владимир Путин дал резолюцию:

«Нужно двигаться вперед. Лихачев прав. Прошу предложить алгоритм согласованных действий».

«Письмо подтверждаем, резолюцию видели», - заявили “Ъ” в «Росатоме».

Речь идет о программе «Развитие техники, технологии и научных исследований» (РТТН). Она рассчитана на 2021–2024 годы. Программа предусматривает строительство референтных атомных энергоблоков: это два блока на реакторах ВВЭР-ТОИ на Курской АЭС-2, плавучие энергоблоки для Баимского ГОКа. По этой программе также строятся исследовательский реактор МБИР и реактор БРЕСТ-300 со свинцовым теплоносителем для развития технологий замкнутого ядерного цикла. В рамках РТТН «Росатом» также развивает технологии термоядерного синтеза.

Утвержденный объем финансирования РТТН на 2021–2024 годы составляет 349,5 млрд руб., из которых 84 млрд руб. - средства федерального бюджета (по 21 млрд руб. в год). По мнению господина Лихачева, утвержденный объем «не позволит в обозримой перспективе сохранить имеющиеся у страны конкурентные преимущества в ряде областей - в первую очередь в области замыкания ядерного топливного цикла».

Глава «Росатома» считает, что на программу необходимо направить из бюджета еще 119,1 млрд руб. до 2024 года. Значительная часть средств будет потрачена на развитие технологий термоядерного синтеза (соисполнитель по направлению - Курчатовский институт и Минобрнауки), пишет он. Объем финансирования из внебюджетных источников вырастет на 93 млрд руб. При продлении программы до 2030 года Алексей Лихачев предложил дополнительно выделить из бюджета 5 млрд руб. в 2021 году (в том числе на разработку технологий термоядерного синтеза и новых материалов), а затем дополнительно по 25 млрд руб. в год.

Схема финансирования РТТН пока обсуждается, но приоритет отдается, по данным «Ъ», варианту с продлением программы на шесть лет, до 2030 года.

«Сейчас прорабатываем с правительством схему расширения финансирования нашей комплексной программы и продление сроков ее действия до 2030 года», - заявил Алексей Лихачев в видеообращении к сотрудникам атомной отрасли 29 июля.

По данным «Ъ», часть предложений по увеличению финансирования проектов РТТН также вошла в новый проект госкорпорации «Новая атомная энергетика» до 2030 года (см. «Ъ» от 8 июня). Его стоимость оценивается в 506,34 млрд руб. на 2021–2030 годы. В пояснительной записке к проекту говорилось, что увеличение финансирования необходимо для создания референтных энергоблоков для дальнейшего их экспорта за рубеж. В частности, к 2030 году госкорпорация рассчитывает стать лидером на мировом рынке малых АЭС с долей не менее 20%. Однако «Росатому» совместно с МИД РФ еще предстоит заручиться поддержкой на международном уровне и получить «подтверждение о возможности признания атомной энергии в числе инструментов для борьбы с изменением климата».

«Все проекты программы РТТН имеют очень длинный горизонт реализации, а большинство из них касается разработки и пилотирования фундаментальных и прорывных технологий. Многие проекты программы начались до ее одобрения, продолжатся после 2024 года и явно потребуют продолжения финансирования. В этом контексте решение о продлении программы ожидаемо и понятно», - говорит Алексей Хохлов из Центра энергетики МШУ «Сколково».

От успеха реализации программы будет зависеть не только будущее положение «Росатома» на мировых рынках, но и в какой-то мере будущее всей атомной энергетики в мире.

Например, замыкание ядерного топливного цикла, отмечает аналитик, позволит снять одну из ключевых претензий к атомной энергетике - проблему отработанного ядерного топлива, которая в том числе препятствует включению АЭС в состав зеленой таксономии ЕС.

Источник: «Коммерсантъ»

4.2. Президент РФ Владимир Путин провёл рабочую встречу с главой Росатома Алексеем Лихачёвым

4 августа 2021 года Президент РФ Владимир Путин провёл рабочую встречу с генеральным директором Госкорпорации «Росатом» Алексеем Лихачёвым.

В.Путин: Алексей Евгеньевич, компания «Росатом» относится к числу наиболее крупных компаний России, многопрофильных, в неё входят 350 организаций и 300 тысяч работающих. Как Вы оцениваете ситуацию в компании?

А.Лихачёв: Спасибо большое за возможность встретиться, лично Вам доложить.

Оцениваем ситуацию позитивно, несмотря на все внешние сложности, которые существуют. Если говорить про результаты прошлого года, карт КПЭ, то, несмотря на все сложности, выполнено 105 процентов, 100 процентов – гособоронзаказ.

Особо отметил бы рекорд по выработке электроэнергии – 215,7 миллиарда киловатт-часов. Это превышение советского максимума, когда и Армения, и Украина, и Литва входили

в состав Советского Союза, мы превысили это достижение. Надо сказать, что при всём при этом состояние безопасности в отрасли находится на хорошем уровне: год от года улучшаются показатели устойчивости, положительная динамика по радиационной безопасности, экологической безопасности, промышленной безопасности. И прошлый год был самым успешным за историю отрасли с точки зрения охраны труда, это было особенно важно в сложный ковидный год. Доложены все результаты наблюдательному совету, набсовет результаты утвердил.

По прошедшему, первому полугодю 2021 года сохраняется положительная динамика по всем показателям, и с точки зрения той же выработки электроэнергии идём ещё на семь процентов выше прошлого года. Так что будем в этом году, надеюсь, на рекордном уровне. В 2020-м было 215. Теперь, надеюсь, будет 220, всё к этому идёт.

И если можно, кратко по экономическим показателям. Это результаты полугодия, то есть первое полугодие 2021-го к первому полугодю 2020 года. По всем показателям, в общем, у нас положительная динамика.

В.Путин: Зарубежные заказы подросли?

А.Лихачёв: Да, они продолжают расти год от года и от полугодия к полугодю. И зарубежные заказы сами по себе, и выручка по зарубежным проектам, это очень важно. Несмотря на то что, конечно, мировая экономика испытывает в условиях пандемии определённое давление.

Владимир Владимирович, обратил бы Ваше внимание на верхнюю диаграмму: полтора триллиона рублей – выручка, к которой мы будем в этом году стремиться. Я подчёркиваю, это открытая часть выручки – в части открытых продуктов, открытых программ, – то есть значительно больше будет в целом. Ну и средний рост – где-то 11,5 процента выручки в год. При этом в большей степени растут инвестиции собственные. Я надеюсь, что по итогам года мы превысим 400 миллиардов рублей собственно корпоративных инвестиций.

Как я говорил уже Вам, почти восемь процентов – среднегодовой рост выручки зарубежной. Владимир Владимирович, особенно бы хотел подчеркнуть, 18 с лишним процентов – рост выручки по новым продуктам: это ядерная медицина, это экологические проекты, Северный морской путь, ветрогенерация. То есть это тот серьёзный добавок, который корпорация сейчас прибавляет к нашим традиционным ядерным технологиям.

В.Путин: В каком состоянии сейчас наш атомный ледокольный флот?

А.Лихачёв: В образцовом. Если можно, я чуть попозже об этом скажу несколько слов, но хочу сказать, что не просто атомный ледокольный флот, вообще все проекты на Северном морском пути развиваются, может быть, даже более высокими темпами, чем мы планировали. Мы проводим в этой связи дополнительный анализ потребностей в ледокольном обеспечении после 2024 года, после 2030 года, и видим очень серьёзный рост по всем трём направлениям: это и собственно ледокольное сопровождение наших экспортных проектов – нефтяных, газовых, угольных, металлургических; это в соответствии с Вашими поручениями увеличение каботажного внутреннего, то есть перевозов внутри нашей огромной страны, внутри территории, по Северному морскому пути; и мы рассчитываем на большое добавление по транзиту. Известные события в Суэцком канале, вообще рост мировой торговли, несмотря на все сложности, говорят о необходимости альтернативных путей.

К этому демонстрирует огромный интерес международное деловое сообщество, и государственный, и частный бизнес разных государств. И мы бы хотели при Вашем согласии на базе нашего проекта «Северный морской путь» начать развивать большой транспортный логистический коридор контейнерный. С одной стороны, мы будем использовать всю инфраструктуру СМП, уже созданную, мы уже на неё тратим деньги – и государственные деньги, и госкорпорации.

С другой стороны, это совершенно новый уровень бизнеса, совершенно новый уровень экономического позиционирования как госкорпорации «Росатом», так и всей нашей страны. И это объективная выгода для мировой экономики. Мы в этом смысле видим определённые

возможные дефициты в ледокольном сопровождении, подготовили соответствующие предложения, Вам сегодня представим.

В.Путин: Хорошо.

А.Лихачев: В условиях пандемии работаем весь этот год.

В принципе хотел бы, пользуясь случаем, сказать самые добрые слова о коллективе. Вы знаете, нам удалось сложить очень доверительную атмосферу за последний год. Начиная с Вашего указа, который в марте прошлого года Вы приняли, о первых нерабочих днях, мы наладили очень эффективное взаимодействие с людьми – это еженедельные обращения, это «горячая линия». Конечно же, не только для своих работников, но и в наших городах наладили защиту людей: индивидуальную, средства индивидуальной защиты, разведение потоков, мы работали в транспорте. И с точки зрения больничных коек, с точки зрения оснащения предприятий, медицинских предприятий ФМБА. Это дало очень большой результат. Люди поверили, и у нас вовлечённость очень выросла.

Можно несколько слов ещё о производственной повестке добавить?

В.Путин: Скажите мне о диверсификации в сфере ОПК.

А.Лихачев: Владимир Владимирович, мы в прошлом году утвердили программу на 10 лет по диверсификации. Собственных инвестиций планируем сделать где-то около 100 миллиардов рублей, госкорпорации «Росатом», с расчётом, что накопительным итогом до триллиона рублей выручки у нас будет по линии наших предприятий ОПК, в первую очередь ядерно-оружейного комплекса, в горизонте до 2030 года.

Я надеюсь, что мы в этом году пересечём барьер в 44 процента выручки по гражданской продукции и продукции двойного назначения госкорпорации, и досрочно к 2024–2025 годам этот рубеж, который Вы поставили, в 50 процентов выручки, мы, надеюсь, достигнем.

Появился целый ряд новых направлений. Дело в том, что наши работники ядерно-оружейного комплекса активно участвуют и в медицинских проектах, связанных с ядерной медициной, и в малых энергетических установках, то есть ЯОК стал значимой частью реализации национального проекта развития техники, технологий и научных исследований в сфере атомной энергии, который реализуется с этого года благодаря в первую очередь Вашему указу. Это тоже очень серьёзная линия развития, это большие ядерные города. И, конечно же, мы делаем всё, чтобы жизнь там, в общем, у людей тоже улучшалась.

Можно в этой связи ещё один проект Вам показать? Это самый конец презентации, я бы хотел, чтобы Вы его лично посмотрели здесь. Откройте, пожалуйста, 22-й слайд. Вы, когда были в Сарове в ноябре прошлого года, поддержали проект под названием «Большой Саров» и потом дали нам чёткое поручение вместе с Московским государственным университетом быстро организовать там работу по подготовке специалистов.

В.Путин: Получается?

А.Лихачев: Владимир Владимирович, получена лицензия на деятельность филиала Сарова, «Саров-МГУ» – такое у него название будет. Мы подписали меморандум с ведущими 16 университетами и институтами партнёров по стране и сформировали пять образовательных программ для первой серии, для первых магистров, и первые 50 ребят уже примут непосредственное участие в обучении с 1 сентября текущего года.

Если Вы перевернёте страницу, то Вы увидите, какой кампус их ждёт и какой их ждёт студенческий городок. То есть это не компьютерная графика, это действительно существующее здание: это таунхаусы, где будет двухместное расселение, учебные помещения, соответственно, зоны обучения студентов, личные пространства – всё это имеет, конечно, ещё и цифровое воплощение, то есть такой цифровой кампус, если так можно выразиться. И, соответственно, мы к этому проекту относимся очень неравнодушно.

В.Путин: Про развитие ядерного оружейного комплекса мы с Вами поговорим с глазу на глаз.

Спасибо.

Источник: kremlin.ru

4.3. Росатом и Ростовская область трансформируют Волгодонск в «Умный город»

Администрация Ростовской области, мэрия Волгодонска и АО «Русатом Инфраструктурные решения» (РИР, входит в Госкорпорацию «Росатом») запускают систему «Умный город». Проект предусматривает создание цифровой городской инфраструктуры и управление всеми городскими системами из единого центра.

Технологически платформа «Умный город Волгодонск» представляет из себя программно-аппаратный комплекс с различными сервисами для жителей и муниципалитета. Это набор инфраструктуры и модулей, объединенных единым веб-ресурсом. Часть из них закрытые, часть предназначена для общественного использования: информационные и бытовые сервисы, в том числе возможность коммуникации между пользователями, представителями администрации города Волгодонска и подрядными организациями. Проект охватывает все направления рекомендованного набора элементов «умного» города, указанных в методических рекомендациях по подготовке регионального проекта «Умные города» Минстроя России.

«Средства на поэтапное внедрение цифровой платформы «Умный город» по соглашению «Росатома» и Правительства Ростовской области, которое было подписано еще в прошлом году, будут выделены из двух источников. 12,5 миллиона рублей были выделены концерном «Росэнергоатом» и 12,5 миллиона рублей были выделены Губернатором Ростовской области из резервного фонда. По программе будет внедрено 14 различных модулей», – рассказал заместитель главы администрации Волгодонска по экономике Сергей Макаров.

«Волгодонск – один из ключевых городов атомной отрасли. Здесь расположен крупнейший завод атомного машиностроения «Атоммаш», самая южная российская атомная станция – Ростовская АЭС, большинство жителей так или иначе связаны с атомной промышленностью. Цель нашей совместной работы с регионом и муниципалитетом – улучшить взаимодействие между муниципалитетом, жителями и бизнесом, повысить эффективность управления городом, оптимизировать потребление энергоресурсов и в конечном итоге сделать более комфортной жизнь горожан. Мы видим в наших решениях не только надежных помощников в вопросах дальнейшего развития города, но и полноценный инструмент для создания новых точек роста», – отметила генеральный директор АО «Русатом Инфраструктурные решения» Ксения Сухотина.

Модули позволят жителям решать многие повседневные дела в режиме «онлайн»: оплатить спорт, кружки, школьные обеды, посмотреть фактическое движение общественного транспорта. Через сервисы обратной связи и голосований горожане смогут участвовать в развитии города, ускорят решение городских проблем.

Закрытая часть систем «Умного города» предназначена для служебного использования уполномоченными сотрудниками в соответствии с зонами ответственности. Информационная панель главы города собирает и выводит в реальном времени аналитическую информацию о работе городского хозяйства.

Ряд модулей системы «Умный город» направлен на повышение эффективности сферы ЖКХ. В частности, начнется внедрение интеллектуальной системы учета коммунальных ресурсов. На данном этапе в трех школах города будут реализованы программы по оптимизации использования коммунальных ресурсов, которые в дальнейшем будут тиражированы на все муниципальные учреждения.

За счет введения «энергосервисных контрактов» и внедрения интеллектуальных систем энергопотребления затраты на электроснабжение и отопление школ снизятся на 30%. Программа позволяет автоматически уменьшать температуру в здании школы во время каникул и на выходные, а за несколько часов до начала занятий ее повышать.

В городе заработает система сбора жалоб на работу коммунальных и муниципальных служб: на электронной карте можно будет оставить «красный флажок» с возможностью загружать фотографии (свалка мусора, прорыв водопровода, яма на дороге, брошенные автомобили, незаконное строительство, освещение). Ответственные службы должны будут в установленные сроки отреагировать на каждую жалобу.

На интерактивной карте горожане смогут в реальном времени отслеживать график вывоза твердых коммунальных отходов, следить за графиками уборки улиц, земляными работами, движением коммунальной техники. Кроме того, в городе появится система видеонаблюдения за контейнерными площадками, позволяющая контролировать их состояние и соблюдение графика вывоза мусора.

На улицах города появится 20 «умных остановок», благодаря которым люди смогут отслеживать прибытие транспорта. Установят четыре интерактивных электронных киоска, с помощью которых жители и гости города смогут найти информацию, например, где расположены те или иные учреждения.

Предусмотрена интеграция с уже существующими системами для жителей и администрации. В частности, платформа будет интегрирована с областной программой «Активный горожанин». После интеграции систем и внедрения основных модулей эксперты РИР проведут обучение для сотрудников администрации и ведомств.

Справка:

«Умный Вологодонск» включает в себя 14 модулей, разработанных РИР, куда входят блоки городского управления, умного ЖКХ, инноваций для городской среды, умного транспорта, туризма и др. Ключевые сервисы и объекты городской среды, которые будут созданы при внедрении «Умного города»: система интеллектуального учета коммунальных ресурсов; СКУД и система видеонаблюдения; «Ситуационный центр»; интерактивные электронные киоски; «умные» остановки (система информирования на городских остановках с помощью ретрансляции данных на электронных стендах); автоматизированная система контроля вывоза твердых коммунальных отходов.

Решение реализуется на базе интегрированной цифровой платформы, разработанной РИР. Это 100% российская разработка, учитывающая требования к информационной безопасности и импортозамещению. Проект направлен на создание комфортной и безопасной цифровой среды жителей и автоматизацию системы управления ресурсами и сервисами города. «Умный город» – мультифункциональный инструмент, использующий современные цифровые технологии для эффективного управления городским хозяйством и расширяющим возможности жителей и гостей города.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.4. Средняя зарплата ученых-атомщиков выросла до 120,3 тыс. рублей

2021-й объявлен в России Годом науки и технологий. В этом году началась и реализация нового атомного нацпроекта. О значении программы «Развитие техники, технологий и научных исследований в области использования атомной энергии в РФ на период до 2024 года» (РТТН) для научного дивизиона, об итогах финансового оздоровления институтов, включая рост зарплат ученых, а также о перспективах международного сотрудничества «СР» рассказал генеральный директор АО «Наука и инновации» Павел Зайцев.

Программа действий

- Павел Александрович, что даст научному дивизиону программа РТТН?

- Для наших институтов это как второе дыхание, мощный импульс к развитию. Многие вошедшие в программу проекты начаты еще до ее утверждения, но, став частью РТТН, они приобретают принципиально иной масштаб и, на мой взгляд, в полной мере смогут раскрыть научный потенциал дивизиона. Дело не только в том, что на НИОКР будет выделено дополнительное государственное финансирование. Стоящие перед атомной наукой задачи невозможно решить в рамках отдельных исследований или проектов. Программа связывает между собой разрозненные НИОКР одной общей целью - это создание масштабной, конкурентоспособной, высокотехнологичной, безопасной и практически безотходной атомной энергетики.

- В каких федеральных проектах РТТН участвуют институты АО «Наука и инновации»?

- В пяти федеральных проектах программы: «Двухкомпонентная ядерная энергетика», «Экспериментально-стендовая база», «Термоядерные и плазменные технологии», «Новые материалы и технологии» и «Референтные энергоблоки атомных электростанций».

На базе НИИАР в рамках проекта «Экспериментально-стендовая база» идет сооружение многоцелевого быстрого исследовательского реактора МБИР. Институт нарабатывает сверхтяжелые элементы для синтеза новых элементов, проводит испытания конструкционных и новых функциональных материалов для гибридного реактора.

В ТРИНИТИ по направлению «Термоядерные и плазменные технологии» предстоит решить множество сложнейших задач. Речь о разработке проекта плазменного ракетного двигателя, системы электромагнитного и корпускулярного нагрева плазмы, инновационной технологии литиевой защиты первой стенки и дивертора для перспективных термоядерных реакторов.

По проекту «Новые материалы и технологии» на площадке НИИ НПО «Луч» создают и испытывают металлическое уран-циркониевое топливо для использования в легководных энергетических реакторах и АСММ.

Радиевый институт им. Хлопина в рамках проекта «Двухкомпонентная ядерная энергетика» выполняет НИОКР в обоснование технических и проектных решений по созданию полифункционального радиохимического исследовательского комплекса (ПРК) на базе НИИАР в Димитровграде. ПРК предназначен для научных исследований и практической отработки технологий замкнутого ядерного топливного цикла для реакторов на быстрых нейтронах. Именно такие реакторы должны стать одним из главных направлений атомной энергетики будущего.

ФЭИ, как головная научная организация, выполняет программы НИОКР в обоснование проекта сооружения реактора МБИР. НИИП в рамках проекта «Новые материалы и технологии» разрабатывает системы управления старением конструкций, системы и компоненты в части кабельной продукции, контрольно-измерительные приборы, электротехническое оборудование для АЭС с водо-водяными энергетическими реакторами.

- ТРИНИТИ играет ключевую роль в федеральном проекте РТТН по термоядерным и плазменным технологиям, его ждет беспрецедентное обновление инфраструктуры. Что уже делается, что в планах? В каких еще институтах ожидается модернизация экспериментальной базы?

- В институте уже сегодня создается инфраструктура для термоядерной установки нового поколения. На стадии подготовки проектной документации находится реконструкция токамака с сильным полем, предусматривающая модернизацию различных систем установки. Это одна из крупнейших установок такого типа в мире, предназначенная для обоснования технологий опытного термоядерного реактора - исследования поведения плазмы в режимах, близких к зажиганию, отработки различных методов дополнительного нагрева плазмы, освоения тритиевой технологии. Кроме того, в научном центре завершена разработка проектной документации по новой экспериментально-стендовой базе для испытания плазменных ракетных двигателей, а также разработка компактного источника нейтронов для

испытания материалов перспективных термоядерных реакторов. В настоящий момент проектная документация проходит ведомственную экспертизу.

Помогли материально

- Несколько лет назад в институтах дивизиона стартовала программа финансового оздоровления. Каковы ее итоги на сегодня? Можно ли признать программу завершенной?

- С 2018 года мы проделали огромную работу, которая не только исправила финансово-экономическое положение институтов, но и вернула их в русло активного развития. В 2020 году для ФЭИ, НИИАР, ИРМ, ТРИНИТИ, Радиевого института целевые показатели программы финансового оздоровления увеличены.

В институтах на постоянной основе проводятся работы по поддержанию уникальной экспериментальной и стендовой базы, приведению объектов к современным стандартам, нормативно-техническим требованиям, а также по улучшению условий труда. Ежегодный объем финансирования составляет около 1,5 млрд рублей. В результате объекты, создаваемые еще в советское время, сейчас проходят серьезное обновление, которое позволит привлечь дополнительные средства как российских, так и зарубежных заказчиков.

В прошлом году мы инициировали Комплексную программу модернизации инфраструктуры, инструментальной и экспериментальной баз, подготовили ряд мероприятий, направленных на модернизацию и развитие организаций научного дивизиона. Большую часть в общем объеме работ занимают мероприятия по повышению безопасности, что является первоочередным приоритетом. На данный момент прорабатывается механизм реализации и финансирования.

По ряду предприятий мы видим зоны перспективного развития. Для «НИИГрафита», «Гиредмета» и НИИП это увеличение выручки. Для Радиевого института это завершение НИОКР по РЕМИКС-топливу, разработка технологии извлечения металлов платиновой группы из отработанного ядерного топлива. Для ВНИИХТ это развитие традиционных направлений НИОКР и реализация новых совместных проектов: с «Лучом» - создание производственной цепочки получения изделий из бериллия, с «НИИГрафитом» - создание новых полимерных композиционных материалов, с «Гиредметом» - производство компонентов сцинтилляторов. Эти и другие задачи нам еще предстоит решать.

Токамак Т-11М в ТРИНИТИ

При этом в целом дивизион успешно завершил 2020 год. Наибольший вклад в общий успех внесли ФЭИ, НИИАР, ИРМ, ТРИНИТИ, «Луч». По чистой прибыли прирост составил 11%, средняя заработная плата в дивизионе выросла до 92,1 тыс. рублей.

- Как изменились зарплаты ученых в институтах АО «Наука и инновации» за последние пять лет?

- По всем организациям научного дивизиона средняя зарплата выросла на 86% - с 49,6 тыс. рублей до 92,1 тыс. У научных сотрудников - в три раза, с 42,2 тыс. рублей до 120,3 тыс. Благодаря этим изменениям только за 2020 год мы приняли 745 молодых специалистов, 60% из которых - в научные подразделения. Количество принятых выпускников увеличилось в три раза, с 41 до 130 человек. Текучка среди молодых работников за последние три года снизилась в семь раз, а вовлеченность молодежи достигла самого высокого значения в отрасли - 90%.

- В ряде институтов прошла компактизация. Каковы ее результаты?

- Начиная с 2018 года проекты по релокации у нас были реализованы в двух институтах, Радиевом и ВНИИХТ. Основная цель - оптимизация производственных и технологических процессов, повышение эффективности использования имущественного комплекса и деятельности институтов в целом. На сегодняшний день мы сократили неиспользованные площади с 93 тыс. до 5 тыс. м². Сформировали единый химико-технологический кластер, консолидирующий научный и производственный потенциал трех институтов - ВНИИХТ, «НИИГрафита» и «Гиредмета» - по тематикам чистых редких и редкоземельных металлов, полимерных композитов.

Наука без границ

- Расскажите о развитии международного сотрудничества в научном блоке за последние годы. Каковы сегодня ключевые цели и задачи в этом направлении?

- За последние три года мы выстроили единую международную коммерческую вертикаль управляющей компании и научных институтов, освоили новые площадки и механизмы взаимодействия с иностранными заказчиками, внедрили принципы клиентоориентированности. В итоге зарубежная выручка выросла на 19%, а портфель зарубежных заказов - на 87%.

Несколько лет назад мы начали сотрудничать с японскими организациями по ликвидации последствий аварии на АЭС «Фукусима-1». Показали себя в деле, подключили наши институты, портфель проектов вырос с трех до девяти. Кроме того, активно проводим научный обмен данными экспериментов по утилизации ВАО и расширяем спектр взаимодействия на годы вперед. Аналогичный подход мы реализуем и с другими странами - например, развиваем сотрудничество с Германией по выработке наиболее эффективных и безопасных способов переработки ядерных отходов.

Растет интерес зарубежных заказчиков к изотопной продукции, которую производят наши институты, к услугам по проведению реакторных испытаний новых материалов, инновационного ядерного топлива. По этим направлениям наша клиентская база с 2018 года увеличилась почти на треть.

Глобальная пандемия усложнила работу, но не остановила ее, даже наоборот: в 2020 году несколько наших институтов, у которых ранее много лет не было собственных зарубежных контрактов на НИОКР, запустили новые, крупные проекты с иностранными заказчиками. К примеру, в ИРМ мы приступили к реализации крупного международного проекта с партнерами из ЕС и Японии по проведению реакторных испытаний функциональных материалов для перспективного европейского термоядерного реактора DEMO. С помощью этих исследований будут определены материалы для создания первой в мире экспериментальной электростанции, использующей термоядерный синтез. От проведения испытаний специалистами ИРМ будет напрямую зависеть успех всего международного проекта DEMO.

Несмотря на возникшие в связи с пандемией сложности, мы выполняем все взятые на себя обязательства перед зарубежными партнерами. В конце прошлого года специалисты «Луча» сумели завершить очень важный проект, продолжавшийся почти 10 лет, - конверсию исследовательского реактора ИВГ.1М в Казахстане. Его результаты можно применить для повышения безопасности и других зарубежных исследовательских реакторов на ВОУ-топливе.

- Как обстоят дела с публикационной активностью в научном блоке? Что делается для того, чтобы мотивировать сотрудников публиковаться в ведущих журналах?

- Здесь у нас пока скромные результаты по разным причинам: малые объемы поисковых работ, выполняемых в рамках грантов и субсидий, преобладание коммерческих контрактов и проч. В публикациях нельзя раскрывать секреты производства, коммерческую тайну и другую чувствительную для предприятий информацию. Таким образом, наши разработчики находятся в довольно непростом положении. Но мы понимаем, что, не показав своих достижений, не можем рассчитывать на признание и привлечение новых заказчиков.

Уверен, система управления программ ЕОТП (Единый отраслевой тематический план НИОКР. - «СР») и РТТН настроена таким образом, что приведет к росту количества публикаций. В 2021 году в КПЭ руководителей научных блоков включен этот важный наукометрический показатель: ставится задача роста публикационной активности не менее чем на 5% по сравнению с предыдущим годом. В самое ближайшее время мы также планируем получить доступ к полнотекстовым базам международных публикаций, увеличить долю

публикаций научных сотрудников наших предприятий в журналах, входящих в первый и второй квартили (ранг научного журнала. - «СР»), а кадровая служба разработает программу дополнительной мотивации молодых ученых.

Мотив для защиты диссертации

**- Растет ли число кадров высшей квалификации - кандидатов и докторов наук?
Как мотивируете сотрудников защищать диссертации?**

- Сегодня в научном дивизионе трудятся 135 докторов и 485 кандидатов наук. 2020 год стал сложным не только для реализации НИОКР, но и для организации защиты диссертаций на соискание ученых степеней. Поэтому те шесть сотрудников, которые прошли защиту в прошлом году, для нас особенно ценны: своей целеустремленностью они вдохновляют коллег. В этом году защитить диссертацию планируют уже около полутора десятков научных сотрудников.

В научном дивизионе создана система организационной и информационно-методической поддержки и дополнительного стимулирования сотрудников, готовящихся к защите диссертации. Стоит отметить, что у всех сотрудников, защитивших диссертацию в 2019–2020 годы, доход увеличился, ряд ученых получили карьерное продвижение.

На мой взгляд, для ученого главный мотив для защиты диссертации - собственное желание и готовность продемонстрировать широкой научной общественности результаты исследовательской работы, оформленные в виде диссертации. Поэтому, считаю, лучший способ написать и защитить диссертацию - положить в ее основу свою ежедневную научную работу и достижения. Передовые исследования в рамках комплексной программы РТТН и НИОКР по ЕОТП, участие в которых принимают ученые дивизиона, дают такую возможность.

Сотрудничество с опорными вузами «Росатома» и другими ведущими российскими вузами также является подспорьем сотрудникам, желающим получить научную степень. Большинство из них защищают диссертации в советах ведущих вузов: РХТУ им. Менделеева, МГУ им. Ломоносова, НИЯУ «МИФИ», СПбГУ, МГТУ им. Баумана, НИТУ «МИСиС», УрФУ, ТПУ, НИУ «МАИ». Около 70 сотрудников дивизиона в ближайшие годы готовятся к защите в диссоветах этих вузов. Расширение перечня вузов-партнеров - это возможность для наших коллег найти свой профильный диссовет.

Комплексный подход дивизиона к мотивации сотрудников на защиту диссертаций включает и заслуженное материальное поощрение, карьерный рост, увеличение заработной платы, и их признание как лучших ученых дивизиона. Мы будем оказывать поддержку каждому, кто готов пройти этот важный для карьеры и российской атомной науки путь.

Источник: «Страна Росатом»

4.5. Игорь Фомичев встретился с профактивистами РФЯЦ-ВНИИЭФ

Председатель РПРАЭП Игорь Фомичев 11 августа, встретился с профактивом РФЯЦ-ВНИИЭФ. Профлидер напомнил сотрудникам центра о том, что РПРАЭП находится на очень важном этапе отчетов и выборов. Собрания и конференции проходят во всех членских организациях профсоюза, завершится кампания в конце марта 2022 года на VI Съезде профсоюза.

Игорь Фомичев попросил саровцев серьезно относиться к проведению профсоюзных собраний и конференций и не допускать нарушений Устава РПРАЭП.

- На многих предприятиях на выборную должность председателей профсоюзной организации идут люди с огромным опытом работы. Тем не менее, каждый раз мы получаем сюрпризы по ведению и оформлению протоколов конференций. Это очень серьезный момент, от того, насколько четко, с соблюдением всех регламентов проходят собрания и конференции

в организациях, зависит легитимность нашего Съезда. Поэтому призываю отнестись к оформлению документов максимально скрупулезно, акцентировал председатель РПРАЭП.

В ходе встречи в профсоюзном активом Игорь Фомичев рассказал о результатах уже завершившихся отчетно-выборных конференций в членских организациях РПРАЭП и проинформировал о том, как профсоюз выстраивает отношения с новым руководством ФМБА России. Он также пригласил председателей профкомов подразделений ядерного центра присоединиться к дискуссии на актуальные темы на очередном круглом столе с участием руководства РПРАЭП, председателей членских организаций и профактива. Первый такой круглый стол в режиме видеоконференции состоялся в начале июля.

- В условиях пандемии мы внедряем новые инструменты коммуникации с нашими профсоюзными организациями. Онлайн-конференции и совещания – это эффективный способ донести информацию до большого количества членов нашего «атомного» профсоюза, а формат круглого стола позволяет вести диалог с профсоюзным активом, а не просто отвечать на вопросы, - подчеркнул Игорь Фомичев.

Источник: сайт РПРАЭП

4.6. VI Отраслевой чемпионат профессионального мастерства AtomSkills-2021 прошел в Екатеринбурге

16 августа в Екатеринбурге завершился VI Отраслевой чемпионат профессионального мастерства по методике WorldSkills – AtomSkills-2021 – крупнейший в мире корпоративный чемпионат по методике WorldSkills.

Соревнования проходили по 37 компетенциям. В программу AtomSkills-2021 были включены три новые компетенции Международного строительного чемпионата: «Геодезия», «Строительный контроль» и «Управление качеством».

Всего в чемпионате приняли участие более 1100 участников и экспертов из более чем 30 регионов России. В чемпионате также приняли участие участники и эксперты 16 дивизионов Росатома, специалисты ряда крупных промышленных компаний, в числе которых ОАО «РЖД», «ЕВРАЗ», АНО «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)», а также эксперты и студенты более 20 вузов и образовательных организаций.

На церемонии награждения победителей и призеров чемпионата AtomSkills-2021 Алексей Лихачёв, генеральный директор Госкорпорации «Росатом» обратился к участникам: «Я уверен, сегодня в зале нет ни одного проигравшего. Есть финалисты – бронзовые, серебряные, золотые – но точно нет ни одного проигравшего. Вы все, без сомнения, победители! Потому что сегодня праздник не только профессионального мастерства и лучших в своей профессии специалистов. Сегодня праздник человека труда: труда рабочего, инженера, исследователя. И это неотъемлемая часть жизни атомщика – трудиться, чтобы своим трудом приносить пользу Родине. И мы готовы развивать нашу страну, заниматься новыми профессиональными компетенциями. В зале, в основном, молодежь: и вам через 20-30 лет нужно будет кратно увеличивать и те направления, в которых мы работаем, и экономические показатели корпорации. Вы – будущее Росатома, вы будущее нашей страны, вы будущее всей нашей планеты!»

В связи с тем, что в рамках проведения AtomSkills-2021 полностью воссоздавались, а в некоторых случаях даже усложнялись реальные производственные условия, застройка павильонов и техническое оснащение площадок для компетенций начались за 5 дней до старта чемпионата. AtomSkills-2021 занял площадь порядка 40 тысяч кв. метров, для соревнований было доставлено и установлено свыше 150 тонн оборудования и расходных материалов.

16 августа 2021 года после подведения окончательных итогов экспертным составом в рамках церемонии торжественного закрытия VI Отраслевого чемпионата профессионального

мастерства Госкорпорации «Росатом» по методике WorldSkills –AtomSkills-2021 были озвучены призы золотого, серебряного и бронзового уровней. Полный список с именами призеров будет опубликован на сайте www.atomskills2021.ru

Награды победителям и призерам чемпионата вручили Алексей Лихачёв, генеральный директор Госкорпорации «Росатом», Татьяна Терентьева, заместитель генерального директора по персоналу Госкорпорации «Росатом», Владимир Верховцев, генеральный директор АО «Атомредметзолото», Андрей Петров, генеральный директор АО «Концерн «Росэнергоатом», Павел Зайцев, генеральный директор АО «Наука и инновации», Евгений Абакумов, директор по информационным технологиям Росатома.

В финале церемонии закрытия чемпионата Алексей Лихачёв отметил: «Я хотел сказать спасибо всем, кто своим трудом шел к сегодняшнему дню. Конечно, в первую очередь, это участники. И огромное спасибо тимлидерам, наставникам, экспертам, большой команде Госкорпорации и Академии Росатома, которая подготовила этот праздник. Все это одна большая семья, одна большая страна Росатом!»

В 2021 году AtomSkills проводился в традиционном очном формате с соблюдением комплекса мер безопасности участниками, экспертами и приглашенными гостями. Всем присутствовавшим на площадках чемпионата необходимо было заблаговременно предоставить результат отрицательного ПЦР-теста и справку о прохождении полной вакцинации от Covid-19.

Для справки:

AtomSkills - это ежегодный отраслевой чемпионат рабочих и инженерных профессий атомной индустрии, который проводится на основе методики WorldSkills. Организаторами выступают Госкорпорация «Росатом» и Корпоративная Академия Росатома. Чемпионат объединяет все конкурсы профессионального мастерства, проводимые в отрасли, в единую систему подготовки и оценки профессионализма людей ключевых для Росатома профессий.

Победители и призеры чемпионата в возрастной категории до 28 лет включительно получают возможность войти в состав отраслевой сборной для участия в WorldSkills Hi-Tech - ежегодном национальном чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности.

Конкурсы профессионального мастерства среди рабочих в атомной отрасли проводились и раньше, однако общеотраслевой конкурс по международной методике WorldSkills был впервые организован в 2016 году. Для сравнения, на чемпионате AtomSkills-2016 в 10 профессиональных компетенциях соревновались 450 специалистов и экспертов.

Внутри профессионального сообщества участие в чемпионате подобного уровня является важным фактором позиционирования специалиста и открывает дополнительные возможности для карьерного роста. Кроме того, победители и призеры ежегодного чемпионата AtomSkills получают возможность войти в состав сборной для участия в Национальном чемпионате WorldSkills Hi-Tech.

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.7. Ежегодный семинар-совещание молодежного профактива РПРАЭП Уральского региона прошел в Свердловской области

Ежегодный семинар-совещание молодёжных профсоюзных кадров и актива РПРАЭП Уральского региона проходил с 20 по 22 августа на базе «Чусовая». В этом году гостей из Екатеринбурга, Лесного, Озерска, Трехгорного и Снежинска принимала территориальная профорганизация Новоуральска.

В семинаре участвовали молодые активисты УЭХК, УЭМЗ, ЭХП, ПО «Маяк», ПСЗ, РФЯЦ-ВНИИТФ, территориальных организаций Лесного и Новоуральска.

Программа семинара включала отчеты и выборы, обучающий блок, награждение активистов, досуговые мероприятия. На открытии участников приветствовала председатель теркома Новоуральска Светлана Тюменцева.

- Низкое членство молодежи в профсоюзе – это проблема, которая сегодня актуальна для всех профсоюзных организаций и чтобы ее решить нам важно слышать молодежь и знать о её проблемах, - подчеркнула Светлана Тюменцева.

С отчетным докладом о работе региональной молодежной комиссии выступила председатель РМК «Урал» Юлия Юдина (ППО ПСЗ), а представители профсоюзных организаций рассказали о том, что сделано на их предприятиях. Юлия Юдина единогласно переизбрана региональным молодежным профлидером РПРАЭП на новый срок, ее заместителем стал Александр Кондаков (ППО комбината «Электрохимприбор»).

Самые активные члены комиссии были отмечены наградами РПРАЭП, их вручил заведующий отделом организационной работы и кадров аппарата профсоюза Владислав Цупко. Нагрудный знак РПРАЭП «За активную работу в профсоюзе» III степени вручен Юлии Юдиной, Почетные грамоты РПРАЭП: Екатерине Черниковой (ППО РФЯЦ-ВНИИТФ) и Александру Афонасьеву (ППО ПО «Маяк»), Благодарность РПРАЭП – Дмитрию Серегину (ППО ПО «Маяк»).

Образовательный блок семинара включал две темы: «Роль молодежи в профсоюзе» и «Теория поколений и ее эффективное использование при вовлечении в профсоюз». Приглашенный спикер – Руслан Долженко, директор Уральского института управления, доктор экономических наук, рассказал молодым профсоюзным лидерам о глобальных трендах.

- Меняются работодатели, а это значит, что профсоюзы должны идти в ногу со временем, а иногда и быть на шаг впереди. Обучение, новые подходы в работе, современные профсоюзные инструменты и механизмы деятельности, мотивация – всё это должно помочь в решении главных задач: повышение профсоюзного членства и расширение набора социальных гарантий для работников, - считает спикер.

Теоретический курс дополнила деловая игра, во время которой молодежь решала задачу «Что нужно сделать и каким ты должен быть сегодня, чтобы оказаться в нужном завтра» вместе с председателями первичных профсоюзных организаций, которые также приняли участие в учебе.

Досуговая часть программы включала «Кулинарный поединок», в котором победила сборная «На волне профсоюза» и десятикилометровый сплав по реке Чусовая на катамаране. Аномально жаркое лето без дождей превратило сплав в пеше-водный поход, но мероприятие все равно прошло увлекательно, а трудности только сплотили участников.

Итогом семинара-совещания стала резолюция, в которой участники обозначили актуальные темы. Вот что они считают важным:

- усилить работу среди молодых работников по вовлечению их в ряды профсоюза, используя новые методы и подходы в работе с молодежью;

- уделять больше внимания первостепенным функциям профсоюза в работе молодежных профсоюзных структур, таким как защита прав и интересов трудящихся, предоставление дополнительных социальных льгот и гарантий;

- принять участие в молодежных мероприятиях РПРАЭП в 2021-2022 гг.: конкурс на звание «Лучший молодежный профсоюзный лидер», фестиваль видеороликов «Профсоюз-это Мы!», «Молодежный авангард РПРАЭП» и др;

- выдвигать кандидатуры от молодежи в состав выборных коллегиальных органов профсоюза и органов местного самоуправления;

- продолжить практику проведения семинаров молодежного профсоюзного актива профсоюзных организаций РПРАЭП Уральского региона не реже 1 раза в год.

Источник: сайт РПРАЭП

4.8. 20 млн рублей направлено по соглашению администрации Смоленской области и «Росатома» на создание АтомПарка в Десногорске

Цель Соглашения о сотрудничестве между Госкорпорацией «Росатом» и администрацией Смоленской области - социально-экономическое и инфраструктурное развитие Десногорска. Оно предусматривает выделение целевых средств из бюджета Смоленской области за счет налоговых отчислений предприятий Росатома на реализацию конкретных социально значимых мероприятий. Один из приоритетов, который определен дорожной картой 2021 года, – строительство АтомПарка.

«Взаимодействие губернатора нашего региона, руководства Росатома, Концерна «Росэнергоатом» и Смоленской АЭС помогает ежегодно двигаться вперед, улучшать качество жизни населения, учитывая потребности городской инфраструктуры и пожелания жителей», – отметил глава Десногорска Андрей Шубин.

Средства на проект «АтомПарк» привлечены из разных источников. 20 млн рублей направлены из области по соглашению с атомной отраслью, еще 25 млн рублей – благотворительная помощь Концерна «Росэнергоатом». Также средства на реализацию проекта удалось привлечь благодаря победам муниципалитета в конкурсе Фонда «Ассоциация территорий расположения АЭС» (Фонд «АТР АЭС») и конкурсе Минстроя Российской Федерации. На берегу водохранилища возводятся модульные павильоны, многофункциональный комплекс, амфитеатр, игровая площадка, образовательный блок, арт-объекты, пешеходные тропы, дендрарий. Будут поставлены лавочки и организовано освещение. Главные принципы новой общественной территории – экология, безопасность, разнообразие форм досуга.

В 2020 году средства в рамках соглашения были вложены в решение задач, сформированных, в том числе, по инициативам жителей города. Открыт и приобретен в муниципальную собственность автовокзал, закуплена коммунальная техника для Службы благоустройства и аварийно-спасательное оборудование для Управления по делам ГО и ЧС. Установлены вентилируемые фасады, отремонтированы кровли, произведена замена окон и дверей в детских садах «Ласточка» и «Дюймовочка». В школах №1 и 4 созданы центры гуманитарного и цифрового профилей «Точки роста», отремонтировано асфальтобетонное покрытие во дворе школы №1, сделан ремонт санитарных комнат. Вдоль объездной дороги проложена дорожка для велосипедистов и пешеходов, проведено благоустройство Кургана Славы.

«По этим и другим положительным изменениям можно судить, насколько важно сотрудничество администрации Смоленской области и Росатома, – отметил глава Десногорска Андрей Шубин. – Понятно, что город, 40% трудоспособного населения которого работают на предприятиях контура госкорпорации, должен соответствовать социальным ожиданиям жителей. И мы совместными усилиями к этому стремимся».

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.9. На Машиностроительном заводе подвели итоги выполнения коллективного договора за первое полугодие

В конце июля на совместном заседании администрации и профкома АО МСЗ подвели результаты выполнения коллективного договора предприятия за шесть месяцев текущего года.

Об основных производственных и социальных итогах полугодия руководителям производственных подразделений, членам заводского профкома и председателям цеховых

профсоюзных организаций рассказали генеральный директор МСЗ Игорь Дарьин и председатель профорганизации Валерий Прокопов.

Среднемесячная заработная плата в АО МСЗ за шесть месяцев 2021 года (с учетом КПЭ, пропорционально шести месяцам) составила 78 744 руб.

На создание безопасных условий труда и охрану здоровья работников предприятия за шесть месяцев израсходовало 85,2 млн. рублей. В период летней жары для людей была закуплена питьевая вода и введены дополнительные перерывы, во время которых они могли находиться с охлаждаемых помещениях.

Почти 22 млн. рублей предприятие направило в АО «Согаз» на страхование работников – ДМС и страхование от несчастных случаев. Затраты на негосударственное пенсионное обеспечение через НПФ «Атомгарант» за шесть месяцев составили около 13, 2 млн. рублей. Компенсация части процентной ставки по ипотечным кредитам - 13, 3 млн. рублей, компенсация на оплату общежития – свыше 4,5 млн. рублей. В отчетном периоде предприятие выделило дополнительные средства для реабилитации людей, перенесших коронавирусную инфекцию.

Участники заседания констатировали, что все пункты действующего коллективного договора и его приложения в первом полугодии выполнялись с учетом ограничений, связанных с коронавирусом. Несколько пунктов договора были актуализированы.

- То, что в течение первого полугодия коллективный договор выполнялся – отрядный факт, свидетельствующий о стабильной работе нашего предприятия. Однако средняя зарплата на предприятии не дотягивает до средней по отрасли, которая составляет 86 990 руб., и средней по Москве. Поэтому нам трудно конкурировать в кадровом вопросе, - отметил Валерий Прокопов.

Источник: сайт РПРАЭП

4.10. Профорганизация РФЯЦ-ВНИИТФ расширяет программу страхования для сотрудников и их родственников

Профсоюзная организация РФЯЦ-ВНИИТФ запустила проект «Страхование» в 2019 году. Это один из наиболее крупных проектов, которые реализует ППО для сотрудников ядерного центра, сегодня им охвачено свыше 19 000 членов профсоюза и их родственников.

ППО страхует сотрудников от несчастного случая и по программе «Антиклещ». Страхование членов профсоюза по обеим программам бесплатно, а членам семьи предоставляется существенная скидка по одной из программ. Также профорганизация помогает людям правильно оформить документы для получения страховки.

- Суть нашего профсоюзного проекта в том, что ППО за счет своих средств страхует членов профсоюза от несчастного случая. Затем мы добавили еще один вид страхования - «Антиклещ». Для реализации проекта мы выбрали компанию «Согаз», для которой мы являемся важным корпоративным клиентом, поэтому нам предлагают выгодные условия, - рассказала Алла Хлопунова, завотделом аппарата ППО РФЯЦ-ВНИИТФ.

Например, по программе страхования от несчастного случая страховое покрытие составляет до 100 тысяч рублей, также страховая компания доплачивает работнику 300 рублей за каждый день нетрудоспособности. Более ста членов профсоюза уже обратились за выплатами в страховую компанию и получили страховки на общую сумму более 600 тыс. рублей.

- Профсоюзный страховой полис оказался очень кстати, когда я получила перелом. Мне было приятно, что наша профорганизация оказалась такой предусмотрительной. С получением выплаты тоже не было проблем, я просто позвонила профсоюзному юристу, и она все сделала, - рассказала Наталья Сдвижкова, сотрудница КБ-1.

Проект продолжает развиваться, с 2020 года АО «Согаз» является участником дисконтной программы профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИТФ и предлагает атомщикам

скидки до 35% по другим страховым продуктам. ППО планирует расширять сотрудничество со страховой компанией.

- Я уверена, что АО «Согаз» предложит нам много взаимовыгодных вариантов сотрудничества, - сказала Алла Хлопунова.

Источник: сайт РПРАЭП

4.11. СХК и его профсоюзная организация помогают работникам отстаивать право на льготную пенсию

Сотрудники Сибирского химического комбината сталкиваются с трудностями при попытке решить вопрос о назначении льготной пенсии за работу во вредных условиях труда. Доказать свои права им помогают комбинат и профсоюзная организация (ОКП-124)

- Назначением пенсии нашим работникам занимается Пенсионный фонд областного центра. В последнее время количество отказов в назначении льготной пенсии за работу во вредных условиях труда работникам АО «СХК» значительно выросло, и эта тема стала «горячей» для наших членов профсоюза. Чтобы доказать свое право на пенсию человеку приходится обращаться в несколько судебных инстанций, процесс затягивается, и работник не может получить то, на что имеет право. Это ведет к созданию напряженной социальной обстановки. Поэтому профсоюз и работодатель обеспокоены сложившейся ситуацией и стараются помочь, - рассказали в профсоюзной организации комбината.

Главный специалист по правовой работе ОКП-124 оказывает работникам помощь в подготовке исковых заявлений в суд, а специалисты АО «СХК» готовят необходимые документы.

Кроме того, руководство АО «СХК» и ОКП-124 организовали встречу с представителями Пенсионного фонда по Томской области и донесли до его руководителей свою консолидированную позицию по данному вопросу.

- Пока, к сожалению, прийти к каким-то договоренностям не удалось, поэтому профсоюз привлекает и будет продолжать привлекать внимание к сложившейся ситуации, в том числе, руководителей Топливной компании и ГК «Росатом», - отметили в ОКП-124.

Так летом председатель ОКП-124 Вячеслав Кочетов акцентировал эту проблему на встрече президента АО «ТВЭЛ» Натальи Никипеловой с общественностью Северска. Глава Топливной компании обещала помочь.

Источник: сайт РПРАЭП

4.12. Профорганизация КЧХК поделилась опытом с коллегами из региона

Председатель Федерация профсоюзных организаций Кировской области Алексей Русских и его заместитель Владимир Зянкин 18 августа посетили первичную профсоюзную организацию КЧХК. Председатель ППО Евгений Колмогоров и председатель профкома филиала «УРАЛХИМ» Ольга Игитова рассказали гостям об истории и сегодняшних успехах членской организации РПРАЭП.

ППО АО «КЧХК», которой в этом году исполняется 75 лет, объединяет 3800 работающих членов профсоюза. В структуре ППО 48 профкомов в филиалах и организациях акционерного общества. Среди членов профсоюза много молодых сотрудников, профчленство среди них составляет почти 54%. Еще 3600 членов профсоюза – это ветераны.

Социальные гарантии работников закреплены в коллективных договорах, размер социального пакета на разных предприятиях составляет от 25 до 45 тыс. рублей на одного работника в год. Работники общества обеспечены добровольным медицинским страхованием, им выплачивается компенсация за питание, предусмотрены доплаты к отпуску и подарки к праздникам.

- Все это является результатом конструктивного взаимодействия профсоюза и администрации предприятий на основе социального партнерства, - подчеркнул Евгений Колмогоров.

Сотрудники предприятий также пользуются преференциями от своей профсоюзной организации, от которой получают 12 видов материальной помощи. Ежегодно на эти цели выделяется более 40% профбюджета. Помимо материальной помощи профорганизация оказывает членам профсоюза помощь при протезирование зубов, приобретение лекарств и путевок.

Профсоюзная организация КЧХК проводит для членов профсоюза различные массовые культурные и спортивные мероприятия. Многие из них проходят в городском парке «ЛихоЛесье», поэтому хозяева пригласили гостей познакомиться с излюбленным местом профсоюзного досуга.

Гостей также интересовало, как профсоюзная организация привлекает в свои ряды молодежь.

- В молодежном совете при администрации комбината есть ответственный за совместную работу с профсоюзом. Это конструктивная практика, которая позволяет проводить совместные мероприятия и ориентировать молодежь на общие цели, - объяснил Евгений Колмогоров.

Он сообщил, что первого сентября в профсоюзной организации КЧХК начинается отчетно-выборная кампания, и в профактив вольются новые молодые лидеры.

Председатель ветеранской организации КЧХК Людмила Мальцева познакомила профлидеров региона с деятельностью ветеранской профорганизации.

- Наша ветеранская профорганизация активно работает и пользуется авторитетом в городе, - подчеркнула Людмила Мальцева.

Подводя итоги встречи, Евгений Колмогоров сказал, что обмен опытом с лидерами профсоюзов региона помогает правильно выстраивать работу по мотивации профсоюзного членства, которая актуальна для всего профсоюзного движения.

Источник: сайт РПРАЭП

4.13. В Атомэнергоремонте растет число членов профсоюза

В отделениях профсоюзной организации АО «Атомэнергоремонт» завершились отчеты и выборы. Они продолжались в течение этого года и в конце октября ППО АЭР готовиться провести «большую» профсоюзную конференцию. Одной из последних перед членами профсоюза отчиталось профсоюзное отделение в «Ленатомэнергоремонте». Действующий профлидер отделения Надежда Кочеткова переизбрана на новый пятилетний срок.

- Когда делегаты проголосовали единогласно за мою кандидатуру, я поняла, что люди мне доверяют и ценят мой вклад в профсоюзную деятельность. Численность наших членов профсоюза растет, и мы стремимся развиваться, чтобы их стало еще больше. Хотим, чтобы каждый чувствовал поддержку профсоюза, ведь это - главная задача профорганизации, - сказала Надежда Кочеткова.

Председатель ППО «Атомэнергоремонта» Евгений Волков сообщил, что численность членов профсоюза растет не только в «Ленатомэнергоремонте». За два года профчленство в филиалах «Атомэнергоремонта» в среднем выросло на 4% и продолжает расти. Лидерами по этому показателю являются отделения профорганизации в Балаково и Курчатове. Среди сотрудников «Балаковоатомэнергоремонта» и «Курскатомэнергоремонта» охват профчленством близок к 100%, а в «Колатомэнергоремонте» превышает 90%.

- Балаковское отделение является флагманом нашей профорганизации. Здесь высокий уровень вовлечения персонала в работу профсоюзной организации и здесь работает лучший профсоюзный уполномоченный по охране труда нашей ППО Олег Антипов. Если в каждом

филиале АЭР будут стремиться к таким результатам, наша профорганизация будет в одном ряду с лучшими профсоюзными организациями атомной отрасли, - считает Евгений Волков.

Председатель отделения ППО в «БалАЭР» Николай Аникин рассказал, что 96% сотрудников филиала и 70 ветеранов являются членами профсоюза.

- Мы проводим для наших работников и членов их семей различные оздоровительные и культурно-массовые мероприятия, которые стали для многих любимым видом досуга, но приоритетами для нас остаются защита и представительство интересов членов профсоюза, поэтому профчленство растет, - подчеркнул профлидер.

Источник: сайт РПРАЭП

4.14. В ППГХО хотят выбрать профсоюзных уполномоченных по работе с молодежью

Обучение молодежного актива профсоюзной организации ППГХО состоялось в последние выходные июля в веревочном парке «Хамелеон». Мероприятие началось с круглого стола, на котором ребята поделились проблемами, которые их волнуют. Речь шла о производстве и отношениях в трудовых коллективах, обсуждалась тема вовлечения молодых сотрудников в общественную жизнь.

Своим мнением на эту тему поделилась председатель профорганизации Наталья Дмитриева. Профлидер считает, что молодежная комиссия профкома помогает целенаправленно вести работу с молодыми работниками, заниматься их социальной и правовой поддержкой, обеспечивать информацией, правильно реагировать на молодежные запросы и соотносить их с интересами предприятия. Она предложила выбрать уполномоченных по работе с молодежью в профсоюзных комитетах подразделений ППГХО.

- Такой подход к организации работы с молодежью позволит повысить активность молодых сотрудников в производственной и общественной жизни объединения, а также сформировать необходимый кадровый резерв в профсоюзной организации, - отметила Наталья Дмитриева.

Молодежная учеба сопровождалась культурно-оздоровительной программой. Профактивисты смогли принять участие в различных соревнованиях и провести вечер у костра вместе с приглашенным гитаристом и автором песен.

- Знания, полученные за два дня учебы, помогут расширить горизонты нашей работы, а также наши ряды, - считают участники мероприятия.

Источник: сайт РПРАЭП

4.15. Профактивистки из Лесного выиграли грант Российского союза молодежи

Команда педагогов-организаторов Центра детского творчества Лесного во главе с Екатериной Кучумовой и с участницами Татьяной Сивковой и Алёной Беляевой выиграла грант федерального проекта Российского союза молодежи «Пространство развития». Мероприятия проекта, направленного на вовлечение молодых людей в социальное развитие малых городов и поселений, проходили в Ульяновске с 20 по 22 августа.

В течение трех дней ребята из 51 региона страны проходили обучение, разбирали успешные практики решения возможных проблем муниципалитетов и делились планами на будущее. Обмен опытом проходил в формате видеоконференций.

В финальном мероприятии инициативные группы представили свои социальные проекты, а лучшие команды получили гранты на их реализацию. Размер грантовой поддержки составил более 4 млн. рублей. Финансирование на воплощение в жизнь своих проектов

получили 18 инициативных групп из 14 регионов страны. Среди них команда профсоюзных активисток из Лесного, гранта удостоен их проект «Семилесье».

- Мы рады за наших молодых и активных членов профсоюза, которые помогают менять Лесной к лучшему. В проекте «Семилесье» значительное место отведено блоку «Профсоюз», в рамках которого организаторы будут знакомить городскую молодежь с профсоюзным движением и привлекать молодых людей в ряды РПРАЭП, - прокомментировали в территориальной организации профсоюза Лесного.

Источник: сайт РПРАЭП

4.16. Юные новоуральцы учатся защищать свои права в летнем лагере

Профсоюзная организация УЭХК (ОКП-123) проводит традиционную профсоюзную смену в оздоровительном центре «Зеленый мыс». На отдыхе юные новоуральцы не только восстанавливают силы перед новым учебным годом, но и учатся отстаивать свои права.

В начале смены ребята подписали договор с представителями ОКП-123, с администрацией лагеря и командирами отрядов. Договор дает детям право выстраивать систему культурно-массовых мероприятий и следить за порядком в лагере. Заявки от отрядов по улучшению лагерной жизни рассматривает совет лидеров. Кроме того, каждое утро в лагере проходят профшколы.

Друзья из ОКП-123 помогают ребятам правильно выстроить профсоюзную деятельность, дают советы, объясняют правила и порядок действий в разных ситуациях. Дети проводят конференции и разбирают профсоюзные кейсы, в том числе, с помощью председателя Федерации профсоюзов Свердловской области, депутата Госдумы Андрея Ветлужских.

- Мы впервые работаем в профсоюзной смене. Ее особенность в том, что нужно объяснять детям серьезные взрослые вещи доступным для них языком, объяснять преимущества членства в профсоюзе, - рассказала командир студенческого педагогического отряда «Синильга» Милена Хакимова.

Профсоюзная детская жизнь интересна и насыщена событиями. За один день ребята успевают поговорить о серьезных вещах и повеселиться. Понять суть профчленства им помогают конкурсы. Например, конкурс плакатов «Моя безопасность» прошел под девизом «Профсоюз – это МЫ! Значит, мы сами стоим на страже своих интересов, здоровья, родной природы», а конкурс рисунков на асфальте «Мы профсоюзная семья» отразил отношение детей к профсоюзу. Рисунки получились яркие, динамичные и веселые.

Источник: сайт РПРАЭП

4.17. Нижегородским детям рассказали об атоме и безопасном поведении

Серия мероприятий в рамках проекта «Профорientация, безопасность и здоровый образ жизни детей» прошла в оздоровительном центре «Сережа», в котором отдыхают дети сотрудников нижегородского НИИИС. Проект реализуется командой Совета молодежи НИИИС по инициативе его председателя Алексея Маркова при поддержке администрации и профсоюзной организации института.

Специалисты НИИИС Эльдар Саминов и Никита Шкилев провели для детей профорientационный урок-семинар «Росатом: просто о сложном». Ребята узнали о том, что такое атомная энергия и как ее используют, чем занимаются в Росатоме и НИИИС, какие специалисты нужны атомной отрасли и где их готовят. Для наглядности в конце урока была организована выставка образцов продукции НИИИС.

Алексей Марков, инженер по радиационной безопасности, провел для ребят урок «Знакомство со знаками безопасности», в формате «лекция-квест». Победители получили сувенирную продукцию с символикой Росатома.

Инспектора пожарно-спасательной части №6, которая обеспечивает противопожарную охрану филиала НИИИС, научили детей правильно пользоваться огнетушителями, рассказали о причинах и последствиях пожаров и провели учебную пожарную эвакуацию, во время которой в роли добровольной пожарной дружины выступали лагерные педагоги.

Инструктора школы безопасности поискового отряда «LizaAlert» рассказали детям об основных правилах поведения в экстремальных ситуациях. Они доходчиво разъяснили, что делать ребенку, если он потерялся в городе или лесу, как следует вести себя с незнакомыми людьми и что брать в поход.

В финальной части для старших детей состоялась интеллектуальная командообразующая игра ZOOM.

Источник: сайт РПРАЭП

4.18. Акцию в поддержку олимпийской сборной помогли организовать руководство и профсоюзная организация САЭС, администрация Десногорска

В городе-спутнике Смоленской АЭС состоялся веломарафон: велосипедисты с лентами триколора на груди проехали по улицам Десногорска дистанцию в 10 километров. Эстафету приняли участники флешмоба. Под государственный гимн они развернули более 70 флагов Российской Федерации. Акция в поддержку олимпийской сборной была организована при поддержке руководства и профсоюзной организации Смоленской АЭС и администрации Десногорска.

- Своим велопробегом мы хотели создать атмосферу единения с российскими спортсменами, выступающими на олимпиаде, показать, что вся страна, в том числе и атомные города, болеют за них. Считаю, что участие в таких акциях поддержки наших олимпийцев важно не только для них, но и для нас – болельщиков, ведь таким образом мы все принимаем участие в масштабном празднике спорта и поддерживаем нашу сборную, - рассказал активист организации молодых атомщиков САЭС, электрослесарь отдела ядерной безопасности и надёжности Смоленской АЭС Максим Бондарев.

Заместитель главы Десногорска, секретарь местного отделения ВПП «Единая Россия» Александр Новиков подчеркнул, что спорт всегда на повестке социального партнерства в атомграде и на атомной станции.

- Пусть наша сборная знает, что рядом – вся страна, пусть почувствует поддержку Десногорска, который без преувеличения можно назвать городом увлеченных спортом людей, - сказал Александр Новиков.

В Токио выступают 15 студентов Смоленского государственного университета спорта, и земляки внимательно наблюдают за их успехами. На счету смолян уже три золота и бронза в командных и индивидуальных зачетах.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.19. С 14 по 15 августа прошло главное спортивное событие атомной отрасли «Атомиада – 2021»

В этом году в связи с пандемией и ограничениями на проведение массовых мероприятий «Атомиада-2021» прошла в 4 городах. Бегуны и баскетболисты соревновались в Нововоронеже, в Волгограде встретились «атомные» пловцы, Нижний Новгород принял футболистов, а Екатеринбург стал городом для встречи волейболистов и гиревиков.

Благодаря присутствию на площадке спортсменов из АО «Аккую Нуклеар» и яркому выступлению в таких дисциплинах как легкая атлетика, пляжный волейбол и плавание Спартакиада работников атомной энергетики, промышленности и науки «Атомиада 2021» приобрела статус международного спортивного мероприятия. Всего 6 видов спорта в которых приняли участие свыше 500 спортсменов атомной отрасли из сборных дивизионов: РЭИН, Атомэнергомаш, ТВЭЛ-Центр, ЯОК – Урал, Росэнергоатом, Росатом – Центр, Росатом – Москва, ТВЭЛ-Сибирь, Наука и инновации, АСЭ, Экологические решения, ЯОК – Центр. На протяжении двух дней велась прямая трансляция. В московской студии за основной эфир отвечали радио- и телеведущая, журналист, спортивный комментатор Матч ТВ Софья Тартакова, а также спортивный комментатор Матч ТВ, телеведущий Дмитрий Шнякин. Трансляцию, от открытия до закрытия спортивного мероприятия, включая съемку забегов, матчей и соревнований можно посмотреть на сайте www.atomiada2021.ru.

Источник: сайт АНО «Атом-спорт»

4.20. У профсоюзной организации ЛАЭС появился спортклуб

Спортклуб «Спорт ЛАЭС» создан в профсоюзной организации Ленинградской атомной станции полгода назад. В него уже вступили 150 сотрудников.

- Все спортсмены нашего клуба являются членами профсоюза. Сейчас мы разрабатываем положение о возмещении им затрат на занятия в фитнес-центрах города и планируем, что оно начнет действовать в сентябре этого года. Члены клуба смогут получить компенсацию за участие в спортивных соревнованиях или за тренировки в фитнес-центрах. Еще один материальный бонус – это 15 % скидка в двух спортивных магазинах Санкт-Петербурга – «Спортивная линия» и «Runzone», - рассказала председатель клуба Вероника Иванова, победительница отраслевого проекта «ЗОЖ Амбассадор Росатома».

Вероника подчеркнула, что материальная поддержка – это не главная цель профсоюзного клуба.

- Деятельность нашего клуба направлена, прежде всего, на развитие физкультуры и спорта. Мы хотим сформировать современное динамичное сообщество людей, увлеченных здоровым образом жизни, в котором каждый сможет найти занятие по своим интересам, - сказала профсоюзная активистка.

Она сообщила, что получить мощную обратную связь от работников ей помог отраслевой проект «ЗОЖ Амбассадор Росатома». Вместе с другими победителями проекта их разных городов Вероника Иванова в августе отправится на Эльбрус.

- Этот проект развил мои профессиональные навыки, добавил уверенности и открыл новые грани. Проект помог понять, что надо обращать внимание на то, чем люди хотят заниматься, в каком объеме и в каких форматах. Думаю, что сумею использовать новый опыт для развития спорта на нашей атомной станции, - полагает Вероника.

Пока клуб развивает традиционные направления, но уже начал собирать информацию о видах спорта, которыми увлекаются сосновоборские атомщики и члены их семей. Например, клуб стал проводить занятия на роликах для детей членов профсоюза.

- Мы хотим развиваться планомерно, а не хвататься сразу за все. Я считаю, что лучше точно внедрять улучшения, которые хотят видеть работники. Думаю, что результат будет, у нас активные руководители направлений, а как и везде, хорошая работа зависит от энтузиазма и заинтересованности исполнителей, - считает председатель клуба.

Уже создана электронная библиотека с изданиями о здоровом образе жизни, тренировках, сне и питании, которая доступна для всех членов клуба, вскоре будет запущена электронная рассылка о спортивных событиях и новинках на станции.

- Первыми в наш клуб вступили профсоюзные активисты и руководители по направлениям. В идеале мы хотели бы объединить в одну команду всех работников ЛАЭС, которые занимаются физкультурой и спортом. Ведь корпоративный спорт сейчас в тренде, он

укрепляет командный дух и повышает мотивацию. Обязательно пригласим вступить в клуб директора ЛАЭС Владимира Ивановича Перегуду. Он уделяет большое внимание развитию спорта на станции и в городе, - сообщила Вероника Иванова.

Источник: сайт РПРАЭП

4.21. Работники НВ АЭС передали Воронежскому областному геронтологическому центру более 400 книг

Более 400 книг собрали и передали в библиотеку Воронежского областного геронтологического центра работники Нововоронежской АЭС. Организаторы приурочили акцию к Дню воспоминаний любимых книжек, который отмечается 31 июля. Вместе с книгами атомщики передали постояльцам центра памятные сувениры с логотипами атомной отрасли: бейсболки, зонтики, чайные пары.

- Мы рады вниманию, особенно сейчас, в такие сложные времена. Нашим подопечным очень важно почувствовать заботу о себе. Люди старшего поколения – это, как правило, носители книжной культуры, ценители именно печатных книг. Считаю, что книга во все времена остается самым лучшим подарком, – сказала заведующая социально-реабилитационным отделением Ирина Ускова.

Директор Воронежского областного геронтологического центра Андрей Окуневский в благодарственном письме коллективу атомной станции подчеркнул, что благодаря атомщикам, в центре появился дополнительный уголок тишины с прекрасными литературными изданиями, которые будут радовать глаз бабушек и дедушек.

Такие акции для нововоронежских атомщиков стали традиционными. Более десяти лет назад несколько работников атомной станции выступили с инициативой «Книгам из личных библиотек – вторую долгую жизнь». Почин поддержала профсоюзная организация. За это время тысячи экземпляров книг переданы в библиотеки близлежащих районов, в школы, дома культуры, больницы, воинские части и т.д. Более, чем в двухстах библиотеках региона открыты и постоянно пополняются «атомные уголки» с подборками книг и видеофильмов по атомной тематике.

- Такие акции не только дают вторую жизнь книгам, но и способствуют распространению знаний об атомной энергетике. Мы намерены их продолжать, тем более, что наши акции переросли профсоюзные рамки, к ним подключились Совет ветеранов и молодежная организация, неравнодушные горожане, - отметил председатель профсоюзной организации НВ АЭС Юрий Бабенко.

Источник: сайт РПРАЭП

4.22. Профсоюзная организация РФЯЦ-ВНИИЭФ посвятила соревнования рыболовов 75-летию ядерного центра

Пятый фестиваль рыбной ловли на поплавочную удочку «Поплавок-2021», посвященный 75-летию ядерного центра, прошел 8 августа на озере Боровое. Организатором мероприятия выступила комиссия по работе с молодежью профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИЭФ.

- Несколько лет назад на «Школе молодого профсоюзного лидера» мы обсуждали тему мотивации молодежи для привлечения в ряды атомного профсоюза и проекты, которые были бы интересны молодым сотрудникам. Два наших коллеги, Максим Нехаев и Евгений Осетров, предложили идею рыболовного фестиваля, и когда ребята вошли в состав комиссии по работе с молодежью ППО РФЯЦ-ВНИИЭФ, они воплотили проект в жизнь. Фестиваль проводится ежегодно, в нем с удовольствием принимают участие и любители, и профессионалы. В этом году «Поплавок» проходит уже в пятый раз, и поскольку это круглая дата, то за организацию

взялась наша комиссия, а не только ее активисты, - рассказала главный специалист ППО, депутат Городской думы города Сарова Светлана Чижикова.

Евгений Осетров подчеркнул, что принять участие в мероприятии могли все сотрудники ядерного центра, но претендовать на главный приз – надувную лодку – имели право только члены РПРАЭП.

Состязание длилось четыре часа. Несмотря на жаркую погоду улов был, а некоторые участники даже показали высокий класс рыбной ловли.

- У каждого спортсмена свои секретные рецепты по прикормке рыбы, и они эти секреты никогда не выдадут. Любителей от профессионалов отличить легко, профессионалы уже с уловом, - поделился опытный рыбак Александр Романов.

Победителей определяли в двух номинациях «Профессионалы» и «Любители» в личном и командном зачете. В первой номинации победу одержал Алексей Тверсков и рыбацкий дуэт «Лавочка». Во второй – Илдар Сибгатуллин и дуэт «Все равно».

Также были вручены специальные призы: «За первую рыбу» - Илдару Сибгатуллину, «За самую крупную рыбу» - Максиму Ведищеву, а спецприз от Светланы Чижиковой достался единственной женщине-участнице Елене Муниной.

«Гран-При» рыбного фестиваля получил Алексей Тверсков, его улов составил 431 грамм. Приз победителю вручил председатель профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИЭФ Иван Никитин.

- Настоящим рыбакам все равно, какая погода, в любых условиях они демонстрируют мастерство, - отметил профсоюзный лидер.

По итогам фестиваля Федерация рыболовного спорта Сарова предоставила некоторым участникам право получить спортивные разряды по рыбной ловле.

Источник: сайт РПРАЭП