

**ПРОФСОЮЗНЫЙ**

**Российский профсоюз работников  
атомной энергетики и промышленности**

**К О Н Т У Р**



**И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь**



**3-2022**

*Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП*

*Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация*

*Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП  
можно на сайте [www.profatom.ru](http://www.profatom.ru) (раздел «Библиотека») →  
Архив изданий находится там же*



## Оглавление

<b>1. В мире</b> .....	4
<b>1.1. Нигерия хочет построить четыре атомных энергоблока</b> .....	4
<b>1.2. Макрон объявил о планах строительства шести новых АЭС во Франции</b> .....	4
<b>1.3. Кадровое ядро для атомной отрасли Узбекистана</b> .....	4
<b>1.4. Работники Starbucks вышли на протест в поддержку уволенных профлидеров</b> .....	5
<b>2. В стране</b> .....	6
<b>2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в марте</b> .....	6
<b>2.2. МОТ временно приостановила техническое сотрудничество с Россией</b> .....	7
<b>2.3. Кабмин внес в Госдуму законопроект о кредитных каникулах для россиян</b> .....	8
<b>2.4. В Госдуму внесён второй пакет антикризисных мер, подготовленный кабинетом</b> .....	8
<b>2.5. Депутат Госдумы Фролова рассказала о новых мерах поддержки бизнеса и граждан</b> 10	
<b>2.6. Антон Котяков рассказал, как государство поможет потерявшим работу</b> .....	11
<b>2.7. Чем поможет государство людям, потерявшим в зарплате</b> .....	13
<b>2.8. В Совфеде рассказали, что почти 96 тыс. работников находятся в простое</b> .....	15
<b>2.9. В Госдуме предлагают давать «зарплатные кредиты» предприятиям, пострадавшим от западных санкций, но сохранившим рабочие места</b> .....	16
<b>2.10. ФНС сократила сроки проверки деклараций для получения налоговых вычетов</b> 17	
<b>2.11. Большинство компаний в России перевели сотрудников на гибридный формат работы</b> 18	
<b>2.12. В Крыму объявлены дополнительные выходные дни</b> .....	19
<b>3. Профсоюзы</b> .....	19
<b>3.1. Александр Новак обсудил с Михаилом Шмаковым развитие здравниц Кавминвод</b> 19	
<b>3.2. Профсоюзы выступили за национализацию предприятий, уходящих с рынка России</b> 19	

3.3.	Профсоюзные эксперты прокомментировали меры поддержки занятости россиян на фоне санкций .....	20
3.4.	Лидеры отраслевых профсоюзов оценили последствия ввода экономических санкций .....	21
3.5.	Как профсоюзы займется цифровизацией .....	22
3.6.	При профкоме Уральского автомобильного завода решили создать мужской клуб	25
4.	Отрасль и РПРАЭП .....	25
4.1.	РПРАЭП обновляет руководящий состав, актуализирует цели и задачи.....	25
4.2.	Владимир Кузнецов избран председателем РПРАЭП .....	30
4.3.	Алексей Лихачев обратился к участникам VI Съезда РПРАЭП .....	32
4.4.	Юрий Борисов избран заместителем председателя РПРАЭП.....	33
4.5.	Лихачев: Росатом не меняет свои стратегические цели и не корректирует повестку дня	34
4.6.	Какой будет обновленная социальная политика Росатома .....	35
4.7.	СХК в 2021 году заработал почти 1,4 миллиарда рублей на выводе из эксплуатации ядерных объектов.....	36
4.8.	«Росэнергоатом» в 2021 году перечислил свыше 21,21 млрд руб. в бюджеты регионов присутствия АЭС .....	37
4.9.	Шесть вопросов мэру Трехгорного Евгению Сычеву.....	38
4.10.	На российских месторождениях урана будет реализован общественный контроль	41
4.11.	Представитель профорганизации ПО «Маяк» во второй раз стал победителем ежегодного конкурса на звание «Лучший технический инспектор труда РПРАЭП» .....	42
4.12.	РПРАЭП подвел итоги профсоюзного контроля в области охраны труда .....	42
4.13.	Корпоративная Академия Росатома поделилась опытом развития культуры безопасности на конференции «ESG. Труд. Защита. Безопасность! Энергетика» .....	43
4.14.	СХК объявил конкурс среди подрядных организаций «Самая безопасная компания».....	44
4.15.	Белоярская АЭС провела в Екатеринбурге конференцию для школьников уральского региона .....	45
4.16.	В Зеленогорске после масштабного ремонта открылся кинотеатр.....	46
4.17.	ЧМЗ направит почти 4 млн. рублей на реализацию социальных проектов .....	46
4.18.	Сборная Росатома одержала победу в лыжных гонках на кубок ТЭК.....	47
4.19.	Биатлонисты Балаковской АЭС завершили сезон очередными победами .....	47
4.20.	Подведены итоги конкурса на лучшие практики предприятий Росатома по вовлечению работников и членов их семей в здоровый образ жизни .....	48

# 1. В мире

## 1.1. Нигерия хочет построить четыре атомных энергоблока

Правительство Нигерии заявило, что оно начало процесс открытых международных торгов в рамках подготовки к строительству в стране четырехблочной АЭС общей мощностью 4 000 мегаватт.

Генеральный директор Нигерийского агентства по ядерному регулированию (NNRA) д-р Яу Идрис сообщил об этом, выступая на Нигерийском международном энергетическом саммите в Абудже. По его словам, будущая атомная электростанция станет крупнейшей в Нигерии и поможет значительно улучшить энергетические мощности страны.

"Нигерия хочет ввести в эксплуатацию 4 000 МВт новой атомной мощности. Мы собираемся построить четыре энергоблока и находимся на стадии тендера", - цитируют его слова местные СМИ.

Генеральный директор NNRA отметил, что всего будет построено четыре энергоблока, добавив, что регулятор Нигерии ранее подписал соглашения с Российской Федерацией, Пакистаном, Францией и Южной Кореей об обучении персонала для управления атомными станциями.

Как сообщается, правительство Нигерии пытается диверсифицировать энергетический баланс страны с 1977 года. Будущая АЭС мощностью 4 000 МВт увеличит нынешние генерирующие мощности Нигерии до 13 000 МВт.

*Источник: Атомная энергия 2.0*

## 1.2. Макрон объявил о планах строительства шести новых АЭС во Франции

Действующий президент Франции Эмманюэль Макрон, баллотирующийся на второй срок на апрельских выборах, объявил о планах строительства в стране шести новых АЭС.

"Мы должны расширить использование новых источников энергии. Это предполагает создание 50 парков ветроэлектрических станций, строительство шести новых атомных электростанций и незамедлительное проектирование еще восьми АЭС", - сказал он в четверг, представляя свою предвыборную программу.

*Источник: ТАСС*

## 1.3. Кадровое ядро для атомной отрасли Узбекистана

Известно, что развитие новых высокотехнологичных и наукоемких технологий имеет синергетический эффект для всей экономики, так как даёт толчок для развития в других отраслях.

Можно ли создать новую отрасль, чтобы в перспективе решать большие и сложные задачи, стоящие перед страной? Эксперты считают, что для этого необходимо в первую очередь уделить внимание вопросу качественной подготовки кадров. Эффект от вложений в человеческий капитал, особенно для такой наукоемкой отрасли, как атомная, обязательно положительно скажется и на развитии других секторов экономики, считает Касым Тохтахунов, начальник Управления атомной энергетики и ядерных технологий Агентства «Узатом».

«Атомная энергетика, несмотря на свой солидный возраст — более 65 лет — сегодня переживает новый этап развития, появился даже термин: «ренессанс атомной энергетике». Разрабатываются новые направления в технологиях «мирного атома», расширяются прикладные направления использования ядерных технологий, и все это требует концентрации научно-технического потенциала. На сегодняшний день, отрасль в мировом масштабе испытывает дефицит квалифицированных кадров. Например, только Китай планирует за 15 лет построить около 150 реакторов. Несмотря на наличие профильных институтов по подготовке кадров, масштабную задачу обеспечения квалифицированными специалистами новых объектов необходимо начинать решать уже сейчас, так как подготовка кадров достаточно длительный процесс: профильное обучение, «обкатка» специалиста на действующих объектах занимает до 10 лет», — говорит Касым Тохтаунов.

«Очень остро проблема с кадрами стояла у Индии. Когда проект по атомной энергетике только начинался, они столкнулись с критической ситуацией в вопросе кадров. В стране катастрофически не хватало даже просто специалистов технического и инженерного профиля. Проблему надо было решать кардинально, и они решили ее следующим образом: по всей стране создали специальные школы с математическим уклоном, куда отбирали способных, талантливых детей, и после окончания спецшкол, ребят направляли для продолжения обучения в различные профильные зарубежные ВУЗы. Таким образом, проблема с научно-техническими и инженерными кадрами была решена не только для атомной отрасли. Показателен и синергетический эффект принятого решения. На сегодняшний день на мировом рынке программного обеспечения индийские математики и программисты составляют самый внушительный человеческий ресурс, и уже много лет являются мировыми лидерами в разработке, аутсорсинге и экспорте программного обеспечения».

По словам экспертов, простой перенос сложных технологий, разработанных в другой стране, еще не гарантирует выдающихся результатов. Важной переменной в этой системе является создание инженерных и научных кадров внутри страны и организация тесного взаимодействия со смежными областями и научно-исследовательскими институтами. В этом плане идея с созданием филиала НИЯУ МИФИ в Ташкенте рядом с Институтом ядерной физики (ИЯФ) Академии наук Узбекистана выглядит вполне логичным решением и гармонично связывает прошлое и будущее. Студенты, будущие ядерщики, уже в процессе обучения погружаются в научную среду, пробуют себя в исследовательской работе, а в ИЯФ начнут вливаться новые квалифицированные кадры.

Выпускники НИЯУ МИФИ, прошедшие обучение в головном вузе по грантовой линии, проходят стажировки на атомных объектах за рубежом.

«Первая группа ребят, которая прошла обучение в головном вузе НИЯУ МИФИ в Москве, уже работает и набирает практический опыт в реализации проекта Росатома в Бангладеш, — рассказывает К. Тохтаунов. — Сейчас готовится к поездке вторая группа. Им предстоит работа на атомном объекте в Венгрии. В настоящее время студенты обучаются как в Ташкентском филиале, так и в самом головном вузе НИЯУ МИФИ. Процесс подготовки нового поколения физиков-ядерщиков, инженеров и энергетиков для атомной отрасли продолжается».

*Источник: медиа портал «Новости Узбекистана»*

#### **1.4. Работники Starbucks вышли на протест в поддержку уволенных профлидеров**

Около 40 человек 9 марта вышли на марш протеста в поддержку недавно уволенных сотрудников мемфисского Starbucks (США). В число уволенных вошел почти весь профсоюзный комитет мемфисской кофейни, сообщает Workers United.

Уволенные заявили, что продолжат борьбу за достойную зарплату и лучшие условия труда. Протестующие по дороге к кофейне скандировали: «На чьей вы стороне? Я на стороне профсоюза» и «Мы едины. Starbucks падет».

Около самого заведения люди скандировали, что Кевин Джонсон (генеральный директор Starbucks) никуда не годится: «Относитесь к своим работникам так, как следует». Работники Starbucks в более чем 110 магазинах в 26 штатах в настоящее время подали петиции о вступлении в профсоюз. Сотрудники трех точек сети Starbucks в Буффало, штат Нью-Йорк, проголосовали за создание профсоюза, в результате чего общее число кофеен Starbucks в США с организованным профсоюзным движением достигло шести.

Голосование прошло на фоне волны усилий американских рабочих по созданию профсоюзов в крупных американских корпорациях, включая Amazon. Голосование поддержал американский сенатор Берни Сандерс, призвав Starbucks перестать мешать созданию профсоюзов. Ранее представитель Starbucks объяснил увольнения сотрудников, вступивших в профсоюз, нарушениями протоколов безопасности, при этом он добавил, что компания не считает профсоюзы необходимыми.

В свою очередь сами сотрудники Starbucks в магазине заявили, что никогда не слышали об этих потенциальных нарушениях до тех пор, пока не предприняли усилия по объединению в профсоюз.

*Источник: газета «Солидарность»*

## 2. В стране

### 2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в марте

В начале апреля социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться в новых геополитических и внутренних условиях. На территории Украины продолжается проведение СВО ВС РФ. Со стороны западных государств действуют всеобъемлющие экономические санкции и другие запретительные меры, которые направлены на дестабилизацию и разрушение российской экономики. Принимаемые решения руководством страны и Правительством РФ направлены на поддержку системообразующих отраслей и стратегических предприятий, занятости населения и малообеспеченных семей, а также снижение долговой и налоговой нагрузки на МСБ. В наблюдаемом периоде приняты важные решения по поддержке и развитию авиастроительной отрасли и внутрироссийских авиаперевозок.

Ситуация на рынке труда на текущий момент, по данным Минтруда РФ и Роструда, сохраняется стабильной и роста числа сокращений или увольнений работников не отмечено. Вместе с тем, многие работодатели, минимизируя финансовые потери и трудности поддержания производств, меняют форматы занятости на предприятиях: переводят работников в режимы неполной занятости, оправляют в вынужденные отпуска (простой) с сохранением 2/3 заработной платы, возвращают удаленную (дистанционную) работу, сокращают премиальные (дополнительные) выплаты.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы**, по сравнению с началом года по данным Росстата, вырос на +0,5 млн. человек, и составляет 75,3 млн. человек (51,5% от общей

численности населения), в их числе 71,7 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,6 млн. человек – как безработные. Уровень занятости населения сохраняется без изменений (59,4%);

- **количество официально зарегистрированных безработных** в службах занятости не изменилось и составляет 1,1 млн. человек, в том числе 0,6 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы сохраняется на уровне - 4,4%;

- **численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях выросла на +0,1 млн. человек и составляет 32,2 млн. человек. Вместе с тем, число увольняемых работников с предприятий (учреждений) стабильно превышает численность принятых на работу (в марте -38,7 тыс. работников). Количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ снизилась на -0,2 млн. человек и составляет 1,6 млн. человек;

- **численность работников с неполной занятостью** увеличилась на +95 тыс. человек и составляет около 1,1 млн. работников, по данным Росстата;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** составляет 56 545 рублей (по сравнению с 2021 годом +9,8%, в реальном выражении зарплаты выросли на +0,6%);

- **текущая суммарная просроченная задолженность по заработной плате** увеличилась до уровня 930,9 млн. рублей (+1,7% по сравнению с предыдущим месяцем). В течение первого квартала динамика уровня задолженностей по заработным платам демонстрировала незначительный устойчивый рост, но продолжает сохраняться на минимальных показателях за последние три года.

*Источник: бюллетень НМЦ «Трудовые конфликты»*

## **2.2. МОТ временно приостановила техническое сотрудничество с Россией**

Международная организация труда приняла решение временно приостановить техническое сотрудничество и помощь Российской Федерации из-за ситуации вокруг Украины. Решение носит временный характер и будет действовать до тех пор, пока не будет согласовано прекращение огня и достигнуто мирное урегулирование конфликта.

"Мы считаем, что резолюция, предложенная Канадой от имени группы промышленно развитых стран с рыночной экономикой и принятая большинством голосов на проходящей в Женеве сессии Административного совета МОТ, выходит за рамки мандата Организации", - прокомментировал секретарь ФНПР по международному сотрудничеству Алексей Жарков. По мнению ФНПР, резолюция не отражает объективных причин сложившейся ситуации и носит ангажированный, односторонний характер.

В частности, ФНПР считает недопустимым политизацию деятельности Московского бюро МОТ, в сферу ответственности которого входят десять стран региона. "Возможный перенос Бюро МОТ с территории нашей страны, как это предлагается в резолюции, нанесет ущерб не только России, но и самой Организации, негативно повлияет на продвижение национальных программ достойного труда и социального партнерства в странах региона", - отметил Алексей Жарков.

"С сегодняшнего дня мы лишаемся возможности проводить мероприятия по линии МОТ в России, принимать участие в международных технических совещаниях, встречах экспертов, в конференциях и семинарах, чей состав определяется Административным советом МОТ", - рассказал он. Вместе с тем, представители правительства, объединений работодателей и трудящихся России по-прежнему смогут принимать участие в уставных мероприятиях МОТ, каковыми являются сессии Административного совета и ежегодные Международные конференции труда.

Российские социальные партнеры продолжают сотрудничество в трехстороннем формате на национальном уровне в рамках РТК при сохранении всех обязательств, принятых нашей страной в рамках ратифицированных ей конвенций МОТ. Российские

профсоюзы надеются на скорейшее восстановление мира и устойчивого развития международных отношений в социально-трудовой сфере в интересах трудящихся всех стран.

*Источник: сайт ФНПР*

### **2.3. Кабмин внес в Госдуму законопроект о кредитных каникулах для россиян**

В этом году как минимум до 30 сентября для граждан России, а также некоторых субъектов бизнеса будут действовать так называемые кредитные каникулы, это предусматривает законопроект правительства, внесенный на рассмотрение в Госдуму 3 марта.

"Законопроектом устанавливаются периоды, в течение которых ограничение по размеру полной стоимости потребительского кредита (займа) в процентах годовых на момент заключения договора потребительского кредита (займа), не подлежит применению, а также период действия механизма "кредитных каникул", предусмотренных Федеральным законом № 106-ФЗ, до 30 сентября 2022 года с возможностью продления указанного срока Правительством Российской Федерации", - говорится в пояснительной записке к законопроекту.

Поправки разрешают банкам вводить кредитные каникулы по ссудам, выданным физическим лицам и субъектам малого и среднего бизнеса до 1 марта 2022 года. Обратиться за каникулами клиенты смогут до 30 сентября этого же года, при этом правительство получит право продлить этот срок.

Законопроект также позволяет Банку России устанавливать периоды, в течение которых может не применяться ограничение полной стоимости потребительского кредита (ПСК).

Правительственный законопроект разработан в рамках мер поддержки граждан в связи с введением санкций против России, он также включает вопросы содействия занятости населения, обеспеченность лекарствами, соцпомощью и пенсиями. В документ включены и меры, которые обеспечивают защиту прав и интересов россиян, которые проходили обучение за рубежом, но вынуждены были его прекратить.

Предполагается, что после принятия закона он должен вступить в силу сразу после опубликования для "оперативной защиты" граждан РФ и российских юрлиц "от последствий недружественных действий иностранных государств и международных организаций".

*Источник: «Российская газета»*

### **2.4. В Госдуму внесён второй пакет антикризисных мер, подготовленный кабмином**

Сбережение доходов граждан, приостановка уплаты ряда налогов, поддержка транспортников и строителей — эти и другие меры поддержки граждан и бизнеса вошли во второй пакет антикризисных мер, подготовленный в Правительстве. Документ внесли в Госдуму 10 марта, в этот же день депутаты начали обсуждать проект закона в профильных комитетах.

#### **Подходный налог с процентов по вкладам**

О новых мерах поддержки граждан и бизнеса, разработанных кабмином, в среду, 9 марта, на заседании Правительства рассказал премьер-министр Михаил Мишустин.

Если второй пакет антикризисных мер примут, в России временно не будут взимать подоходный налог с процентов по банковским вкладам, которые превышают миллион рублей. Такая норма была введена с 1 января 2021 года, напомнил Мишустин. Однако в феврале 2022 года многие банки подняли ставки по вкладам. Соответственно доходы от размещения средств в банках вырастут, а значит, увеличится и налог, отметил премьер-министр.

«Отмена такой нормы не только на уплату процентов за прошлый год, но и за текущий, 2022-й, позволит поддержать граждан и помочь сохранить сбережения, что в нынешней ситуации особенно важно», — подчеркнул он.

Кроме того, может быть увеличена планка транспортного налога на роскошь. Сейчас его взимают с автомобилей дороже трёх миллионов рублей, а могут поднять до 10 миллионов.

### **Поддержка туристической отрасли**

Также Правительство предлагает освободить гостиничный бизнес от налога на добавленную стоимость. Норма может коснуться владельцев отелей, а также инвесторов, которые строят и предоставляют в аренду и управление гостиницы и другие средства размещения.

Решение поможет поддержать отрасль, привлечь новых инвесторов и решить одну из главных проблем российского туризма — дефицит современных качественных отелей, считают в кабмине.

Нулевая ставка будет действовать пять лет с момента ввода нового объекта в эксплуатацию, в том числе после его реконструкции. Льготу также смогут получить владельцы уже существующих гостиниц — до 30 июня 2027 года.

### **Помощь транспортникам и строителям**

Помощь могут получить и транспортные компании. Например, обещано сохранение парка иностранных воздушных судов у российских авиакомпаний. Для этого предлагается разрешить регистрировать права на иностранные самолёты, находящиеся в лизинге у российских компаний, и выдавать им российские сертификаты лётной годности.

Также Правительство получит право ограничивать заход иностранных морских судов из перечня недружественных стран в российские порты и на внутренние водные пути.

А для поддержки строительной отрасли предлагается упростить разработку градостроительной документации, ускорить предоставление земельных участков и упростить процедуры регистраций построенных объектов.

### **Новые правила импорта алкоголя и лекарств**

Новых участников внешнеэкономической деятельности, если они работают меньше года, могут освободить от исполнения обязанности по уплате таможенных пошлин и налогов.

Кроме того, в Правительстве предлагают увеличить срок нанесения специальных федеральных марок и ввоза в Россию маркированной алкогольной продукции с 9 до 18 месяцев — до 31 мая 2024 года.

Изменяются и правила импорта лекарственных средств.

### **Повышение зарплаты и сдерживание цен**

Свои меры в поддержку граждан и бизнеса 9 марта предложили и в «Единой России». Перечень предлагаемых мероприятий опубликовал телеграм-канал партии.

По мнению единороссов, для поддержки граждан нужно:

- обеспечить поэтапное повышение оплаты труда бюджетников;
- расширить меры соцподдержки малообеспеченных семей;

- ввести дополнительные меры по обеспечению занятости граждан;
- принять поэтапный план поддержки детского отдыха.

Также предлагается отдельно поддержать агропромышленный комплекс. Для этого надо ввести:

- контроль за ростом цен на продовольствие и наценками торговых сетей на ряд продуктов;
- мораторий на проведение проверок сельхозпроизводителей любыми органами;
- обеспечение льготными кредитами производителей;
- дополнительные меры по поддержке хлебопекарной и молочной промышленности;
- сеть фермерских рынков и ярмарок выходного дня в регионах. И так далее.

Российский бизнес в сложных условиях нужно освободить от прохождения любых проверок. Об этом 9 марта заявил вице-спикер Совета Федерации Николай Журавлев в ходе оперативного совещания «Единой России».

«Крайне важно полностью ввести мораторий на проверки налоговые, регуляторные, правоохранительные, любые. Очень важно сейчас не загружать дополнительными административными нагрузками наш бизнес, которому очень сложно сейчас», — сказал сенатор.

### **Сохранение рабочих мест**

Также 9 марта Минэкономразвития предложило вводить внешнее управление по суду в организациях, которые на 25 процентов и более принадлежат иностранцам из недружественных государств, при прекращении их деятельности на территории нашей страны. Такую информацию Министерство экономического развития распространило поздно вечером 9 марта. Ранее в этот же день вопрос обсудили на совещании в «Единой России».

Как сообщила пресс-служба партии, документ предусматривает «первый шаг к национализации имущества иностранных организаций, покидающих российский рынок».

«Эти меры, по сути, направлены на то, чтобы эти организации продолжали работу», — приводит пресс-служба слова первого вице-спикера Госдумы Александра Жукова.

При этом предполагается, что собственник в течение пяти дней может отказаться от внешнего управления, если решит возобновить деятельность или продать свою долю при условии сохранения бизнеса и работников.

### **Какие меры уже приняли ранее**

Напомним, ранее Госдума приняла, а Совет Федерации одобрил первый пакет антикризисных мер. Так, граждане, а также субъекты малого и среднего бизнеса до 30 сентября 2022 года смогут воспользоваться кредитными каникулами. При этом сам договор займа должен быть заключён до 1 марта 2022 года.

Кроме того, кабмин получил право оперативно повышать пенсии. Также на ближайшие два года вводится право делать закупки у единственного поставщика лекарств.

Закон отменяет проверки в малом бизнесе на год. А в ИТ-секторе — до конца 2024 года. Кроме того, бизнес сможет работать без продления лицензий, прохождения оценки по бессрочным лицензиям и квалификационных экзаменов.

Для строительной отрасли упрощены процедуры изменения проектно-сметной документации. Это позволит заместить материалы иностранных производителей из недружественных государств на материалы российского производителя.

*Источник: «Парламентская газета»*

## **2.5. Депутат Госдумы Фролова рассказала о новых мерах поддержки бизнеса и граждан**

Меры поддержки россиян и экономики, которые президент России Владимир Путин обсудил накануне с правительством, сделают импортозамещение более стремительным и эффективным. Об этом в беседе с ФАН сказала депутат Госдумы, член комитета Госдумы по охране здоровья Тамара Фролова.

По словам Фроловой, новые меры поддержки коснутся не только отечественных производителей: специальные программы разработаны для различных слоев населения. Особое внимание уделено гражданам, имеющим ипотечные и другие кредиты.

«Снижение влияния западных санкций на экономику России — это сегодня важнейшая задача, над которой в ежедневном режиме работает наше правительство. На данный момент уже подготовлен новый пакет мер по поддержке всех отраслей отечественной экономики и, конечно, самих россиян. В частности, речь идет о реструктуризации кредитов для граждан, которые столкнулись с ростом выплат по процентам, а также о сохранении программы льготной ипотеки. Это, несомненно, ощутимая помощь для наших жителей», — прокомментировала Фролова.

Депутат также подчеркнула, что санкции дали старт новому этапу развития строительной отрасли и сфере производства. Ведь с уходом иностранных брендов у отечественных производителей появляется уникальная возможность занять свою нишу на российском рынке. Об этом на совещании с Правительством РФ говорил и Владимир Путин.

«Благодаря принимаемым мерам государству удастся не просто удерживать экономику на плаву, избегая дефицита продуктов питания и лекарственных препаратов, но еще и стремительнее выходить на эффективное импортозамещение», — заявила Фролова.

Депутат Госдумы Султан Хамзаев в свою очередь отметил, что проблем с наличием автомобилей в России из-за ухода немецких марок не будет. «Немцев» с успехом заменят автомашины из Южной Кореи и Китая. Плюс дополнительный стимул развития получит отечественный автопром.

*Источник: Федеральное агентство новостей*

## **2.6. Антон Котяков рассказал, как государство поможет потерявшим работу**

Стенограмма выступления главы Минтруда России Антона Котякова на брифинге по теме – о мерах по поддержке занятости:

**Вопрос:** Павлова Дарья, РИА Новости. Антон Олегович, какова сейчас ситуация на рынке труда в России?

**А. Котяков:** На сегодняшний день мы видим наличие достаточно большого количества вакансий на портале «Работа России», которым оперируют центры занятости для трудоустройства наших граждан – это 1,6 миллиона человек.

При этом увеличивается число занятых в организациях, которые переходят в режим простоя. Это говорит о том, что на сегодняшний день работники получают заработную плату в зависимости от того, по каким причинам был организован простой на том или ином предприятии: получают либо две трети средней заработной платы, либо две трети тарифной ставки на предприятии. В основном это обусловлено изменением логистических цепочек поставок комплектующих, товаров, необходимых для производства, изменением в каких-то случаях технологических процессов на отдельных предприятиях. Такие изменения требуют времени для переоснащения, изменения формата работы, взаимосвязи между поставщиками, требуют времени на переобучение персонала в каких-то случаях.

Поэтому режим простоя в данном случае является в какой-то степени вынужденной мерой. Но предприятия, которые вводят такой режим, прикладывают все усилия для сохранения своих трудовых коллективов. Плюс ко всему сохраняют договорные отношения

по арендным обязательствам, которые у них были сформированы. Эти предприятия после перенастройки своих логистических цепочек смогут продолжить деятельность.

Со своей стороны хотел бы отметить, что Минтруд вместе с Рострудом достаточно активно сейчас осуществляют контроль и внедряют систему мониторинга за соблюдением прав трудящихся на предприятиях. Мы усилили и ввели в круглосуточный режим работы телефонную линию 8-800 по линии Роструда, на которую граждане могут обратиться в том случае, если нарушаются их трудовые права. Мы организовали рабочие группы на уровне субъектов Российской Федерации, которые проводят мониторинг за деятельностью предприятий и чётко отслеживают ситуацию на предприятиях, которые переходят в иной режим организации трудовой деятельности, нежели стандартный. То есть это либо простой, либо уход сотрудников, как я уже говорил, в оплачиваемый отпуск либо в отпуск за свой счёт. Все эти предприятия на сегодняшний день находятся в поле зрения Министерства труда и субъектов Российской Федерации.

На текущий момент положение выглядит именно таким образом.

**Вопрос:** ТАСС, Софья Полякова. Вы сказали про горячие линии Роструда, а как ещё работники компаний, которые приостановили работу, могут защитить свои трудовые права?

**А. Котьяков:** Помимо горячей линии Роструда, есть также возможность на сайте Роструда подать заявление в случае такого рода нарушений. Кроме всего прочего, есть консультационные центры, которые работают с 9 утра до 9 вечера в каждом субъекте Российской Федерации. И если у сотрудника возникает необходимость консультации либо есть подозрение на нарушение его трудовых прав, он имеет возможность обратиться по этим каналам связи в органы государственной власти, чтобы они помогли ему защитить его трудовые права.

**Вопрос:** ТАСС, Софья Полякова. Сегодня было объявлено, что государство поддержит компании, которые будут сохранять свои трудовые коллективы. О каких мерах поддержки идёт речь?

**А. Котьяков:** Я бы, наверное, здесь меры поддержки разграничил в зависимости от той ситуации, с которой сталкивается компания. И для начала надо разобраться в причинах простоя в той или иной компании.

Причинами чаще всего, как я уже и говорил, являются изменение схем поставок комплектующих либо на данный момент проблема с пересечением границ того или иного сырья, которое необходимо для производства. В этом случае компания вынуждена либо отправить свой коллектив в простой, либо изменить свою технологическую цепочку. В тех проектах документов, которые сегодня были приняты на заседании Правительства, предусматриваются две дополнительные меры поддержки таких компаний. Это в первую очередь возможность оплачиваемой временной работы для тех сотрудников, которые будут находиться неполный рабочий день в этой организации. То есть в данном случае со стороны государства будет предоставлена субсидия такой организации на компенсацию затрат в рамках Фонда оплаты труда, исходя из одного минимального размера оплаты труда в месяц для этих сотрудников. Это в свою очередь позволит компаниям перенаправить своих сотрудников на другие задачи в своей организации либо позволит работникам этой организации, которые задействованы неполный рабочий день, трудиться в других организациях. Соответственно, государство со своей стороны поможет таким предприятиям организовать и предоставить сотрудникам более полную оплату рабочего времени.

Вторая мера, которая также направлена на поддержку именно таких организаций, – это субсидирование этим организациям процесса переобучения работников. То есть в данном случае, если есть необходимость изменения технологического процесса либо предприятие переходит на иные производственные и технологические процессы, связанные

с изменением сырья, которое используется для производства, чаще всего работников необходимо подготовить к такого рода изменениям. И здесь мы предусматриваем субсидирование такому предприятию до 60 тыс. рублей на одного сотрудника для его переподготовки или переквалификации. Мы очень надеемся, что предприятия как раз в период формирования этих чётких цепочек, в период подготовки к новым реалиям смогут воспользоваться этой программой и подготовить свои кадры к новым технологическим процессам, к тем новациям, которые будут введены на том или ином производстве.

**Вопрос:** Антон Олегович, как государство поможет тем, кто уже потерял работу?

**А. Котьяков:** Безусловно, в пакете, который мы на сегодняшний день сформировали, есть и меры поддержки граждан, которые уже потеряли работу. Это программы повышения квалификации и переобучения, которые организуют центры занятости. Хотел бы ещё отметить, что центры занятости уже сейчас переведены в режим проактивной работы. И даже граждане, которые ещё не получили статус безработного, не потеряли свою работу, а находятся под угрозой риска её потери, уже сейчас смогут воспользоваться всем комплексом услуг, которые предоставляют центры занятости. В том числе и переобучением, если гражданин понимает, что в перспективе ему необходимо будет сменить место работы и адаптировать свои навыки под новое место работы на ином предприятии.

Как я уже говорил, это в первую очередь повышение квалификации, подготовка граждан к новым технологическим процессам на иных предприятиях. То есть уже в процессе простоя или в процессе неполной занятости граждане могут воспользоваться такими программами. Либо, если гражданин уже потерял работу, в центре занятости его направят на подобного рода образовательные программы. А также в случае, если гражданин уже признан безработным, находится на учёте в центре занятости, есть возможность участия в оплачиваемых общественных работах. Это позволит гражданину, помимо пособия по безработице, которое ему будет выплачиваться в центре занятости, также получать дополнительный доход в виде одного минимального размера оплаты труда из расчёта в месяц на тех работах, на которые он будет направлен в центре занятости.

Необходимо отметить, что ситуация на рынке труда меняется постепенно. И меры поддержки, о которых я сегодня рассказывал, в принципе рассчитаны по своему охвату на более широкий круг наших граждан, которые смогут обратиться за поддержкой либо воспользоваться тем, что предлагает государство. На сегодняшний день в рамках принятых решений мы предусмотрели возможность охвата порядка 625 тысяч наших граждан различными мерами поддержки на общую сумму более 39 млрд рублей.

При этом в постановлениях, которые приняты уже сейчас, мы предусмотрели возможность расширения этих программ до охвата более 1 миллиона человек с соответствующим объёмом финансирования.

*Источник: сайт Минтруда России*

## **2.7. Чем поможет государство людям, потерявшим в зарплате**

Работа по совместительству для сотрудников предприятий, приостановивших свою деятельность в России, больше возможностей завести свое дело — все это позволяет постановление Правительства, подписанное премьер-министром Михаилом Мишустиним 16 марта и вступающее в силу 25 марта. Оно призвано снизить напряженность на рынке труда, создавшуюся из-за экономических санкций.

### **Не только для безработных**

Многие иностранные компании объявили о приостановке или закрытии бизнеса. Паузу в работе взяли и некоторые российские предприятия, чтобы перестроить

производство и найти новых поставщиков. Более 36,5 тысячи организаций заявили об изменении режима занятости работников, и это может затронуть более 84 миллионов человек. Такие данные привела вице-спикер Совета Федерации Галина Карелова на пленарном заседании 23 марта.

Сейчас государство пытается не допустить, чтобы люди остались без работы, и помочь тем, кто ее уже потерял. Постановление Правительства касается госуслуг в сфере занятости. Из Резервного фонда выделяют 39 миллиардов рублей — в основном они пойдут на создание временных рабочих мест.

Воспользоваться услугами центров занятости теперь смогут не только безработные, но и работники, оказавшиеся под риском увольнения, переведенные руководством на неполный рабочий день или рабочую неделю, отправленные в неоплачиваемый отпуск, а также чей работодатель объявил о простое или признан банкротом.

В региональных службах занятости им окажут психологическую поддержку, помогут получить дополнительное образование, помощь с временным трудоустройством, освоить новую профессию.

Получившего временную работу человека оформят на нее по совместительству — он будет получать зарплату на новом месте и две трети оклада на прежней, основной работе, пояснила «Парламентской газете» юрист Валентина Яковлева. Она отметила, что компания может объявить о простое на неограниченный срок, даже больше года, и все это время в соответствии с Трудовым кодексом сотруднику должны выплачивать часть зарплаты.

«Если предприятие объявило о временном прекращении деятельности, значит, оно планирует возобновить работу», — сказала Яковлева, подчеркнув, что по новым правилам можно обратиться в службу занятости, не увольняясь с предыдущего места.

Временное трудоустройство смогут получить и несовершеннолетние с 14 лет для работы в свободное от учебы время.

Реформа службы занятости, начатая в 2020 году, должна превратить ее из места для оформления пособия по безработице в единую федеральную структуру реального трудоустройства с преобладанием онлайн-сервисов. Минтруд планирует завершить эту работу до конца 2023 года. Уже в этом году по новым стандартам должны будут заработать центры занятости в 73 регионах.

«Главная цель новых приказов Минтруда, как и уже начатой реформы, — превратить центры занятости в кадровые агентства по найму, где с каждым соискателем будут работать индивидуально», — пояснила «Парламентской газете» член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб.

### **Новые компетенции**

Переобучение и дообразование при содействии службы занятости также стало доступно людям, еще не потерявшим работу. Система переподготовки действует не один год и доказала свою эффективность: в 2021 году смогли трудоустроиться 75 процентов переобученных соискателей — об этом 18 марта на совещании в Совете Федерации рассказала замглавы Минтруда Елена Мухтиярова.

Перед обучением люди проходят профориентацию в центре занятости, чтобы повысить шансы на трудоустройство. Затем заключают трехсторонний договор с образовательной организацией и работодателем, который готов взять его на работу.

### **Сам себе работодатель**

Безработные могут рассчитывать и на содействие в открытии собственного бизнеса, в том числе на единовременную финансовую помощь при регистрации в качестве индивидуального предпринимателя или самозанятого, а также юридического лица или фермерского хозяйства. Но для этого сначала придется получить официальный статус безработного.

Служба занятости поможет деньгами в погашении регистрационного сбора будущего предпринимателя, индивидуала или самозанятого. Также они смогут получать бесплатное обучение и консультации, в какой сфере лучше открыть бизнес.

При первичной регистрации в качестве самозанятого налоговая служба также предоставляет бонус на уплату налога в размере 10 тысяч рублей, за счет которого каждый налоговый платеж понижается на один процент.

Кстати, самозанятость можно совмещать с работой по трудовому договору, а сняться с учета, как и встать на него, можно в любой момент удаленно, с помощью мобильного приложения «Мой налог».

### **Бизнес по контракту**

Еще один способ начать свое дело — социальный контракт с государством. Это взаимные обязательства безработного человека и органа соцзащиты на срок от трех месяцев до года. По этому соглашению государство обязуется выплачивать госпомощь или оказывать социальные услуги безработному, пока он будет переобучаться, трудоустраиваться, развивать собственное дело, поддерживать собственное подсобное хозяйство.

Эта услуга появилась в 2013 году, а в 2021 году она стала доступна на всей территории страны. Как ранее сообщила вице-спикер Совета Федерации Галина Карелова, в прошлом году было заключено более 280 тысяч социальных контрактов.

Раньше это было доступно только людям с доходом ниже прожиточного минимума, но с 1 марта при оценке семейных активов перестали учитывать зарплаты уволенного и признанного безработным члена семьи — соответствующее постановление Правительства вышло 21 марта и уже вступило в силу. Норма будет действовать до конца 2022 года.

Так, на открытие собственного дела по соцконтракту можно получить до 250 тысяч рублей, на обучение предпринимательским навыкам — до 30 тысяч, на развитие подсобного хозяйства — до 100 тысяч, а на обучение навыкам по его ведению — до 30 тысяч.

Эти деньги можно расходовать только по целевому назначению, за это придется отчитаться подтверждающими документами — чеками, договорами, расписками. Средства также можно использовать для преодоления трудной жизненной ситуации: потратить на лечение и покупку, например, лекарств, одежды и обуви, учебных принадлежностей.

Но если ИП, зарегистрированное с помощью соцконтракта, прекратит свою деятельность досрочно, деньги государству придется вернуть.

Обращаться за содействием в открытии бизнеса можно в органы соцзащиты или в МФЦ.

*Источник: «Парламентская газета»*

## **2.8. В Совфеде рассказали, что почти 96 тыс. работников находятся в простое**

Почти 96 тыс. работников после ухода ряда иностранных компаний из России находятся в простое, сообщила в среду вице-спикер Совета Федерации Галина Карелова на заседании палаты.

"По данным ежедневного оперативного мониторинга в сфере занятости, на 21 марта текущего года 36 765 организаций с общей численностью 8,4 млн человек заявили об изменении режимов занятости работников, в простое находится 95 865 человек. Наибольшая численность отмечается в Москве, Самарской, Калужской областях, Санкт-Петербурге", - сказала Карелова, добавив, что ряд иностранных компаний прекратили или прекращают работу в РФ.

"В этих условиях важно принимать оперативные меры", - подчеркнула она.

По словам Кареловой, перенастройка механизмов на рынке труда уже началась как на федеральном, так и на региональном уровнях.

Как подчеркнула вице-спикер, правительство расширяет действующие и разрабатывает новые меры поддержки, которые охватят более 600 тыс. человек, на поддержку рынка труда из резервного фонда выделено более 39 млрд рублей. "Большая часть суммы пойдет на создание временных рабочих мест для граждан под риском увольнения и организацию общественных работ", - сказала Карелова.

Она добавила, что горячая линия Роструда перешла на усиленный режим работы, она работает круглосуточно и без выходных.

*Источник: ТАСС*

## **2.9. В Госдуме предлагают давать «зарплатные кредиты» предприятиям, пострадавшим от западных санкций, но сохранившим рабочие места**

По данным Минтруда, 90 тысяч работников российских предприятий отправили в простой, но массовых увольнений нет. Если компания временно приостановила деятельность, сотрудникам должны выплачивать две трети зарплаты, а при риске увольнения они могут зарегистрироваться в службе занятости, найти временную работу или пройти переобучение. Угрожает ли России безработица и как будут поддерживать занятость? Об этом в интервью «Парламентской газете» рассказал заместитель руководителя фракции «Единая Россия» Андрей Исаев.

*- Андрей Константинович, вырастет ли безработица в России в связи с западными санкциями?*

- Безработица может вырасти, и об этом говорил наш президент. Но она, безусловно, не приобретет значительных масштабов. Это будет просто реакция экономики на неизбежную в нынешних условиях перестройку. Рабочие места могут временно сократиться, но развитие новых бизнесов в России, которые появятся на месте ушедших, в конце концов эту безработицу амортизируют.

*- Как вы оцениваете меры поддержки занятости, принятые Правительством?*

- Ранее мы высказывали несколько предложений по занятости, некоторые из которых поддержал Минтруд. Например, о расширении работы служб занятости, которые теперь могут оказывать услуги не только безработным, но и сотрудникам, находящимся под риском увольнения или отправленным в простой. Они могут устроиться на временную работу, пройти переобучение. Это абсолютно верное решение.

Мы предлагали также субсидировать создание рабочих мест для тех людей, которые могут потерять работу в связи с западными санкциями. Эта мера принята Министерством труда частично. Работодатели, которые в 2022 году возьмут на работу людей до 30 лет, получают субсидию. Я надеюсь, что министерство разработает новые меры поддержки занятости, в которых учтут наши предложения.

*- Как государство может помочь предприятиям, пострадавшим от санкций, чтобы они не обанкротились и сохранили коллектив?*

- Мы предлагаем выделять зарплатные кредиты предприятиям, которые испытывают временные трудности в связи с изменением логистических цепочек, сменой поставщиков. Эти кредиты нужно давать на двух условиях: если предприятие сохранило до 90 процентов рабочих мест и продолжит дальнейшую работу через какое-то время. Считаю, что если эти условия соблюдены, то государство может погасить эти кредиты полностью. Надеюсь, кабмин учтет это в очередном пакете мер поддержки занятости. Такие невозвратные кредиты уже давали в разгар пандемии.

- Когда в Госдуму внесут новый законопроект о занятости?

- Концепция документа уже готова, ее обсудили на заседаниях рабочей группы Госдумы по совершенствованию трудового законодательства с представителями Минтруда, профсоюзами и работодателями. Действующий Закон «О занятости населения в РФ» принят 30 лет назад и устарел. В новом документе нужно дать определение платформенной занятости, уточнить статус и права самозанятых, написать, как государство будет помогать безработным и бороться с серыми зарплатами.

Сейчас следует до конца оценить ситуацию на рынке труда, чтобы учесть все нюансы в законопроекте. Думаю, что в мае мы сможем вернуться к его обсуждению и в этом году он будет принят.

- Международная организация труда 23 марта заявила о приостановлении сотрудничества с Россией. К чему это приведет?

- Можно выразить большое сожаление по этому поводу, потому что Россия была самым активным членом Международной организации труда (МОТ). Мы ратифицировали более 70 конвенций МОТ. Для сравнения: США подписали всего 17 конвенций. При всех попытках многих стран добиться отмены некоторых конвенций и рекомендаций МОТ либерализовать рынок труда Россия всегда твердо стояла на соблюдении принципов МОТ. Работа этой организации основана на принципах сотрудничества исполнительной власти, работодателей и профсоюзов. И практически первый опыт взаимодействия МОТ с парламентом сложился с Комитетом Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов. Мы проводили регулярные консультации по важнейшим вопросам.

Представители МОТ активно участвовали в консультациях по совершенствованию трудового законодательства России. В свое время эта организация признала Трудовой кодекс РФ образцовым для стран с переходной экономикой.

Нынешнее абсолютно политизированное решение, не имеющее никакого отношения к реальной сфере деятельности, которой должна заниматься Международная организация труда, является для нее позорным. МОТ продолжает сотрудничать со странами, где сплошь и рядом нарушают трудовые права и трудовое законодательство, где допускают дискриминацию работников, например по гендерному признаку. Но при этом она оказывается от сотрудничества с Россией, которая всегда последовательно реализовывала принципы МОТ.

Хочу напомнить, что МОТ была создана в 1919 году как ответ на вызов, пришедший из России, — Октябрьскую революцию. Организация попыталась построить модель сотрудничества между капиталом и трудом как альтернативу социальной революции. С моей точки зрения, отказ от сотрудничества с Россией делает дальнейшую деятельность Международной организации труда во многом бессмысленной. Мы были преградой на пути либеральных идей, которые могли разрушить основы идеологии МОТ. Но сейчас организация сама убрала эту преграду. Мне кажется, что в таком случае МОТ доживает последние годы.

*Источник: «Парламентская газета»*

## **2.10. ФНС сократила сроки проверки деклараций для получения налоговых вычетов**

Федеральная налоговая служба сократила сроки рассмотрения заявлений граждан на получение налоговых вычетов. Об этом "Российской газете" сообщили в ФНС.

"В ближайшее время такие проверки будут проводиться в более короткие сроки (с учетом загрузки сотрудников налоговых органов)", - отметили в ведомстве. Отмечается, что новый формат работы связан с "текущими экономическими реалиями" и позволит сократить сроки возврата налога гражданам.

В налоговой службе добавили, что ФНС на постоянной основе расширяет сервисы для налогоплательщиков, в том числе для физических лиц. Это происходит за счет электронных технологий администрирования.

Ранее проверки по социальным вычетам проводились три месяца и еще месяц требовалось на перечисление средств. По имущественным вычетам на проверку отводился один месяц и 15 дней - на зачисление возврата.

Налоговый вычет - это сумма, которая уменьшает размер дохода (так называемую налогооблагаемую базу), с которого уплачивается налог. Компенсировать затраты можно, в частности, после покупки квартиры, по расходам на лечение, обучение и некоторым другим случаям. Возврат ограничен размером уплаченного налога (13%), в большинстве случаев также прописана максимальная сумма, с которой можно получить вычет. Так, например, максимальная сумма при покупке недвижимости, с которой можно оформить вычет, - это 2 млн рублей, при погашении процентов по ипотеке - 3 млн рублей.

Налоговые вычеты не могут применить физические лица, которые освобождены от уплаты НДФЛ из-за отсутствия у них облагаемого дохода. К ним относятся, в частности, безработные, не имеющие иных источников дохода, кроме государственных пособий по безработице, а также индивидуальные предприниматели, которые применяют специальные налоговые режимы.

Система налоговых вычетов постоянно совершенствуется и расширяется. Так, с 1 января 2022 года получить неиспользованный остаток вычетов по расходам на покупку жилья и (или) погашение процентов по ипотеке стало проще. Больше не требуется подавать документы, подтверждающие право на вычет, и налоговые декларации: ФНС автоматически сформирует в сервисе "Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц" предзаполненное заявление для подписания.

Кроме того, с 1 января у граждан появилась возможность получить налоговый вычет при занятиях спортом. Заявить право на такой вычет можно будет с января 2023 года.

*Источник: «Российская газета»*

## **2.11. Большинство компаний в России перевели сотрудников на гибридный формат работы**

Более 86% компаний ввели гибридный график работы для своих сотрудников, когда часть рабочего времени люди трудятся удаленно, а часть – в офисе. Об этом говорится в совместном исследовании компании Logitech и Аналитического центра НАФИ (Национальное агентство финансовых исследований).

При этом сотрудники каждой второй компании в гибридном формате работы используют и корпоративную, и личную компьютерную технику. Это наиболее характерно для среднего бизнеса, а четыре из десяти компаний полностью обеспечивают своих работников оборудованием, как правило, это – ноутбук или персональный компьютер с гарнитурой, а также в некоторых ситуациях принтер или сканер.

7% компаний сотрудники пользуются только личной техникой.

Отмечается, что в начале пандемии после введения удаленной работы большинство представителей бизнеса ощущали снижение продуктивности, а с введением гибридного формата она выросла: так ответили шесть из десяти работодателей. По их мнению, сочетание удаленной и офисной работы позволяет оптимизировать рабочие места и, как следствие, сократить расходы.

Сами сотрудники наиболее желаемым называют формат работы, при котором два-три дня в неделю они могут трудиться из дома.

Профсоюзы стояли и стоят на правах и гарантиях работников, как в очном формате работы, так и в дистанционном.

*Источник: сайт ФПСО*

## **2.12. В Крыму объявлены дополнительные выходные дни**

Глава Республики Крым Сергей Аксенов подписал указ об объявлении дополнительных праздничных выходных дней в связи с празднованием православного и мусульманского праздника.

День 25 апреля 2022 года объявлен нерабочим в связи с празднованием Пасхи Христовой, а 11 июля 2022 года - в связи с празднованием Курбан-байрама.

Православная Пасха в 2022 году отмечается в РФ в воскресенье 24 апреля, и этот выходной день таким образом переносится на понедельник. Самый почитаемый в мусульманском мире праздник Курбан-байрам в 2022 году будут отмечать с 9 июля.

*Источник: «Российская газета»*

## **3. Профсоюзы**

### **3.1. Александр Новак обсудил с Михаилом Шмаковым развитие здравниц Кавминвод**

Заместитель Председателя Правительства Александр Новак 3 марта встретился с председателем Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаилом Шмаковым. В центре внимания было развитие санаторно-курортного комплекса Кавказских Минеральных Вод. В частности, рассматривались предложения ФНПР об участии Правительства, а также профильных ФОИВ в развитии курортных зон региона, обсуждались возможные меры поддержки.

Восстановление и полезное использование местных водных ресурсов является важной частью развития курортного потенциала Северного Кавказа, подчеркнул Александр Новак. С этой целью вице-премьером была также рассмотрена текущая ситуация с АО «Кавминкурортресурсы», предложения ФНПР по сохранению и развитию общества.

По итогам встречи Александр Новак поручил сформировать рабочую группу для решения указанных вопросов.

*Источник: сайт Правительства РФ*

### **3.2. Профсоюзы выступили за национализацию предприятий, уходящих с рынка России**

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) выступает за национализацию стратегически важных предприятий, которые заявили об уходе с российского рынка под внешним давлением. Об этом в четверг на VI Санкт-Петербургском международном форуме труда сообщил зампреда ФНПР Евгений Макаров.

"Надо задуматься о национализации стратегически важных предприятий, заявивших об уходе из России. Мы не утверждаем, что надо у кого-то что-то отнимать, мы говорим о предприятиях, уходящих с рынка по своей воле или под внешним давлением", - сказал он и добавил, что государство может применять инструменты национализации, чтобы сохранить рабочие места.

Кроме того, ФНПР выступает за национализацию тех предприятий, деятельность которых общественно необходима, но их собственники не в состоянии обеспечить их нормальную работу. К этой же мере, по мнению федерации, нужно прибегнуть для

организаций в состоянии банкротства, если на них есть значимое количество рабочих мест и их продукция важна.

"Восстанавливать цепочки поставок, как мы считаем, необходимо исключительно за счет отечественного производителя. Не метаться по миру в поисках, кто нам заменит это на то, а перейти на поиски источников замещения здесь, в нашей экономике. <...> Сейчас большинство закупок коммерческие организации производят на базе цифровых платформ, там же обновляются сделки. Нет трудности, чтобы создать единый государственный агрегатор цифровых платформ и с помощью этого агрегатора отслеживать, а при необходимости, если это входит в сферу государственных интересов, регулировать спрос на товары, комплектующие", - добавил Макаров.

VI Международный форум труда проходит с 14 по 19 марта в Санкт-Петербурге. Его программа включает в себя свыше 100 мероприятий в онлайн- и офлайн-форматах. Три основные площадки форума — Таврический дворец, СПбГУ и конгрессно-выставочный центр "ЭкспоФорум". Основными темами для экспертного обсуждения на форуме стали последние изменения на рынке труда и формирование единого трудового реестра среди стран СНГ.

*Источник: ТАСС*

### **3.3. Профсоюзные эксперты прокомментировали меры поддержки занятости россиян на фоне санкций**

Власти заявили о разработке мер по поддержке занятости россиян из-за ухода зарубежных компаний с российского рынка. «Все подготовленные правительством меры направлены на поддержку производственной и деловой активности в РФ, сохранение занятости, а также скорейшее восстановление деятельности всех предприятий», — заявили в секретариате вице-преьера РФ Андрея Белоусова. Между тем, о перечне мероприятий, актуальном на 2 марта рассказали в РБК. Среди них:

- Проведение общественных работ сроком до трех месяцев. По приведенным Правительством РФ оценкам, эта мера сможет поддержать до 300.000 человек. По мнению зампреда ФНПР Александр Шершукова, общественные работы могут быть актуальны только для малоквалифицированных специалистов: такая практика была распространена в США во время Великой депрессии, когда миллионы безработных строили здания и прокладывали дороги. Стоит отметить, что согласно ст.24 Закона о «Занятости населения в Российской Федерации» под общественными работами понимается трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу.

- Поддержка работников с неполной занятостью и зарплатой ниже минимального размера оплаты труда. Россияне, работающие неполную неделю, смогут претендовать на компенсацию части зарплаты. Такая мера поддержит до 500.000 человек, считают в Правительстве РФ.

- Выплата пособий по безработице в условиях роста численности безработных. Изменять минимальный размер выплат, что было 2020 году, пока не планируют.

- Основная же мера социальной поддержки предполагает индексацию размеров пособий, включая детские, и иных соцвыплат, например, пенсий. Ранее Госдума приняла закон, наделяющий Правительство РФ правом принимать такие решения без участия депутатов и без привязки к установленным законом датам индексации. «Я думаю, что подобный инструмент нам знаком частично, так как в период пандемии правительство уже давало распоряжение делать единовременные выплаты для поддержки населения. Сейчас, в связи с санкциями, законом также подразумевается увеличение всех видов пенсий с учетом инфляции», — отметила депутат Госдумы от профсоюзов Светлана Бессараб.

«Это очень актуально и важно, так как подобные решения об увеличении выплат проходят достаточно длительную процедуру, — заявила депутат. — А теперь правительство сможет оперативно реагировать и оказывать финансовую поддержку населению».

По мнению же Александра Шершукова, действующий размер пособий по безработице «не способен выполнить свою главную функцию — на некоторое время обеспечивать физиологическое выживание человека, особенно с учетом высокой инфляции».

В свою очередь, глава Правительства РФ Михаил Мишустин объявил, что Правительство РФ выделит дополнительные 6,2 млрд руб. на работу программы субсидированных займов для предприятий. Схожая мера также вводилась в пик пандемийных ограничений в 2020 году.

«В самое ближайшее время в рамках нашего Совета мы соберемся с Министерством труда и обсудим предложения, связанные с поддержкой рынка труда», — заявил зампред ФНПР, депутат Госдумы Андрей Исаев. Он напомнил, что ещё в прошлом году были приняты поправки в закон «О занятости населения в РФ», которые «значительно активизировали работу центров занятости». «Понятно, что сейчас, по всей видимости, придется принимать дополнительные меры. Речь может идти и о пособиях по безработице, речь может идти и о создании временных рабочих мест. Думаю, что уже на следующей неделе [вопрос о дополнительных мерах поддержки рынка труда] будет обсужден нами в рамках Совета», — сказал Андрей Исаев.

*Источник: сайт ФНПР*

#### **3.4. Лидеры отраслевых профсоюзов оценили последствия ввода экономических санкций**

С 22 февраля страны Запада ввели против России около 3 тысяч новых санкций - почти столько же, сколько действовало с 2014 года. О приостановке деятельности или уходе с рынка объявили свыше 200 иностранных компаний, и каждый день этот список растет. Из-за транспортных, финансовых и банковских ограничений в затруднительном положении могут оказаться и предприятия, не находящиеся под санкциями. Все это создает массу проблем во всех отраслях российской экономики, есть риск роста безработицы и снижения доходов россиян. Президент и правительство уже приняли ряд мер, чтобы поддержать экономику и граждан, и продолжают оперативно реагировать на ситуацию. Как обстоят дела после ввода санкций в промышленности и сельском хозяйстве, «Солидарности» рассказали председатели отраслевых профсоюзов России

##### **ВПК, ТЯЖЕЛАЯ И ЛЕГКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ**

Под санкции подпали «Уралвагонзавод» и корпорация «Тактическое ракетное вооружение», «Ростех» и входящие в него «Оборонпром» и «Рособоронэкспорт», ОАО «Станкоинструмент», концерн «Калашников», Тульский оружейный завод, НПК «Технология машиностроения», ОАО «Высокоточные комплексы», ПО «Севмаш» и другие.

Андрей Чекменев, председатель Российского профсоюза работников промышленности:

- Если санкции становятся такими всеобъемлющими, то приходится перенастраивать производство, которое, к сожалению, во многом завязано на поставки комплектующих из-за рубежа. Это требует дополнительных средств и времени. Опыт такой есть, мы уже проходили через это в 2008 и 2014 годах. Но если тогда мы все-таки что-то получали из Европы, то теперь этого лишены. Будем выкручиваться, другого варианта у нас нет, потому что производство, особенно военно-промышленный комплекс, должно в любом случае поддерживаться. Естественно, когда на предприятия ложится

дополнительная избыточная нагрузка, это отражается на людях, и экономика предприятий начинает страдать. Например, планы по увеличению зарплат становится сложнее осуществить. Еще прошло мало времени, и все предприятия пока работают в обычном режиме. Есть сложности с легкой промышленностью, но они были и до введения санкций. Если раньше предприятиям было тяжело тянуть кредиты под 10 - 12% годовых, то сейчас придется брать под 25%. Многие швейные, текстильные предприятия находятся именно в таком положении, выживая из последних сил, закредитованные, в предбанкротном состоянии. Ситуация там сложная была всегда, а в связи с санкциями она усугубилась. Мы обратились в Минпромторг и правительство, нам обещают заняться решением этой проблемы.

### АВИАСТРОЕНИЕ

В приложении к ограничительным мерам Евросоюза в отношении России оказались упомянуты все основные производители авиатехники и комплектующих для нее. Это “РТ-Химкомпозит” (производитель композитного крыла для нового российского самолета МС-21), корпорация “Иркут”, Казанский авиазавод, авиазавод в Комсомольске-на-Амуре (делает SSJ-100), ТАНТК им. Бериева (производитель самолета-амфибии Бе-200), консолидатор российского авиапрома ОАК (входит в “Ростех”), “Вертолеты России”, “Гражданские самолеты Сухого”, “Туполев”, структуры Объединенной двигателестроительной корпорации (ОДК, также входит в “Ростех”) и другие. ЕС ввел эмбарго на поставки в Россию товаров и технологий, которые используются в авиационной и космической отраслях, и запрет на страхование и техническое обслуживание таких товаров, запрет продавать России новые самолеты и запчасти к ним.

Алексей Тихомиров, председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности:

- Кроме того, что происходило и до введения санкций в феврале этого года, ничего не происходит. Работа есть, она идет в обычном режиме, ведется работа по импортозамещению. Перед отраслью сейчас стоит первоочередная задача - наладить выпуск отечественных самолетов с отечественными комплектующими. Каких-то кардинальных изменений в работе из-за санкций пока на предприятиях авиационной промышленности не возникло.

*Источник: сайт ФНПР*

### 3.5. Как профсоюзы займутся цифровизацией

2022 год объявлен Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. Концепции информационной политики ФНПР, утвержденная Генсоветом в конце 2021 года, предполагает единый подход к организации электронных каналов коммуникации и работы с пересданными членов профсоюзов. Это означает создание электронных сервисов, обучение актива, обеспечение информационной безопасности и развитие цифровых технологий. Подробнее о планах ФНПР рассказала Александра Шубина, руководитель Департамента по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профдвижения Аппарата ФНПР.

В феврале Исполком утвердил план мероприятий, подготовленный на основе предложений членских организаций.

#### **Экспертная группа по вопросам цифровизации работы профсоюзов**

В составе Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по информационной политике появится специальная экспертная группа. В неё войдут специалисты из тех профсоюзных организаций, где уже обрабатывались вопросы цифровизации.

- Направив соответствующий запрос в организации, мы получили достаточно большой отклик. В ближайшее время Комиссия утвердит состав экспертной группы, - рассказала

руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина. Первые результаты деятельности экспертной группы будут рассмотрены на заседании Постоянной комиссии в рамках мероприятий Генсовета ФНПР в апреле.

### **Работа с членскими организациями ФНПР**

ФНПР поделится с профорганизациями опытом работы с CRM-системой, организацией баз актива и так далее. На этот год в формате вебинаров запланирован большой обучающий семинар по информационной работе. Предполагается, что он пройдет в формате вебинаров. При подготовке учебных материалов учитываются лучшие практики, разработки учебных центров и тренды информработы, используемые органами власти и бизнесом. В курс войдут такие темы, как ведение социальных сетей, подготовка видеоматериалов и текстовых публикаций, а также законодательные аспекты ведения информработы.

### **Методические рекомендации**

В обновлённой Концепции (ссылка) уже заложены стандарты для территориальных и отраслевых профобъединений, их теркомов и первичек. - Организации знают, что у них должно быть, но не все понимают, как этого достичь. На решение данной проблемы направлены наши рекомендации. Они будут разрабатываться департаментом совместно с центральной профсоюзной газетой «Солидарность» и обсуждаться постоянной комиссией по информационной политике Генерального Совета ФНПР. В Федерации не намерены заставлять всех все делать одинаково. Это описание минимума, который должен быть на профсоюзных информресурсах, - говорит Александра Шубина.

### **Информационные ресурсы членских организаций ФНПР**

Осенью 2021 года, при подготовке материалов к заседанию Генсовета ФНПР, департамент подробно изучил информационные ресурсы членских организаций ФНПР и разместил результаты на сайте Федерации (ссылку на постановление с аналитикой). Сейчас департамент повторно исследует состояния соцсетей и сайтов территориальных профобъединений, а также готовит соответствующие справки для секретарей ФНПР.

- Это, скорее, проверка изменений, произошедших с сентября. Первые данные аналитики показывают, что некоторые организации прислушались к общим рекомендациям, которые были даны осенью, кое-какие вещи на своих сайтах исправили, - отмечает руководитель департамента .

### **Семинары**

В этом году должны состояться окружные семинары по вопросам информационной политики и цифровизации. В ряде федеральных округов такие мероприятия уже были, а где-то они пройдут впервые. Заниматься организацией семинаров будут секретари ФНПР - представители ФНПР в федеральных округах совместно с председателями ассоциаций территориальных профобъединений. На Всероссийском семинаре информационных работников планируется найти общую повестку для окружных семинаров, а также включить в нее обмен первым опытом по реализации обновленной информационной концепции.

- Федеральный семинар информационных работников членских организаций ФНПР мы планируем на июнь-июль текущего года. Надеемся, что проведём его в очном формате, - сказала Александра Шубина.

### **Сайт и другие инструменты оцифровки**

Запланировано серьезное развитие сайта ФНПР - центрального информационного ресурса федерации. Он должен быть повседневным подспорьем для актива и работников профорганизаций всех уровней. В систему личных кабинетов будет переведен большой объем отчетности членских организаций. Их цифровое взаимодействие с Аппаратом ФНПР будет строиться и через CRM-систему Битрикс24. Эта работа ведётся планомерно с 2019 года. Сейчас членские организации могут подключить к системе специалистов по информационной работе, по работе с молодежью и образованию.

- На этот год мы запланировали не только создание инструмента нашего взаимодействия с этими специалистами, но и их доступ к общей базе знаний: подборке методических материалов

ФНПР и ее членских организаций. Правда, пока только по профилю нашего департамента, - рассказала Александра Шубина.

Аппарат ФНПР внедряет информационные инструменты и в свою работу. С помощью CRM-система Битрикс24 специалисты создают сайты под отдельные проекты, информационные рассылки, хранят и обрабатывают документы, планируют и контролируют выполнение задач. При этом архитектура на базе системы Битрикс24 позволяет качественно выстраивать процессы независимо от возможности присутствия сотрудников в офисе.

- По факту, Битрикс24 стал для нашего департамента удалённым рабочим местом. Этим опытом мы готовы делиться с членскими организациями, если у них есть потребность в аналогичных инструментах, - отмечает Александра Шубина.

В апреле 2022 года планируется запуск личных кабинетов для профактивистов – уже определены архитектура, дизайн и базовый функционал. Теперь можно будет участвовать в проектах не только своей территории или профсоюза, но и любой профорганизации, состоящей в ФНПР.

### **Опыт**

Чтобы внедрить единый подход к цифровизации, нужно глубоко изучить опыта членских организаций. В рамках осеннего Генсовета 2021 года среди них был проведён опрос. - Мы с большой благодарностью относимся к тем, кто откликнулся на данный опрос. Сейчас у нас есть примеры членских организаций ФНПР, где перечисленные выше инструменты цифровизации внедрены, - поделилась руководитель департамента. Для цифровизации подходят и промышленные решения, такие как «Битрикс24», и адаптированные под профорганизации (модуль председателя ППО). Есть даже уникальные продукты. Например, Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей с 2011 года выстраивает в единой системе реестр профорганизаций, ведёт персональный учёт членов профсоюза, контролирует работу технических инспекций, обеспечил централизацию бухгалтерии и действие программу лояльности.

Ряд крупных членских организаций ФНПР внедряют в «Битрикс24» модули под нужды первички. Это учёт и хранение карточек членов профсоюза, комплексная работа с их запросами, учёт матпомощи, мониторинг обращений членов профсоюза и так далее.

Стоимость этих технологий высока, но окупается возможностью решать широкий круг вопросов, свести к минимуму ручную работу с отчётностью и документацией. Это помогает больше времени непосредственно взаимодействовать с членами профсоюза.

### **Безопасность**

Большая работа проводится для обеспечения информационной безопасности профорганизаций.

-Речь идёт о выработке единых рекомендаций и подходов для профорганизаций всех уровней с учетом всего опыта, накопленного в организациях ФНПР, - комментирует Александра Шубина.

Обеспечение информационной безопасности – одна из самых сложных задач при цифровизации. Здесь требуются не только технологические решения, такие как защита серверов, логинов, паролей к системам, нераспространение определенного типа информации, но и хорошее знание текущего законодательства о персональных данных. Разработкой таких материалов в тоже будет заниматься экспертная группа.

### **Взаимодействие с соцпартнерами**

Органы государственной власти активно внедряют у себя электронный документооборот и переходят на формат электронных обращений. Профсоюзы не могут остаться в стороне. ФНПР сейчас работает над подключением к государственной информационной системе «Типовое облачное решение системы электронного документооборота». Это позволит упростить и ускорить коммуникацию Федерации с министерствами и ведомствами.

### **Кадры**

- Мы фактически свидетели зарождения в профорганизациях новой профессии – специалиста по цифровизации. Разговор об этом начался в конце 2020 года на совещании со специалистами по информационной работе. Тогда это вызывало у них вопросы и опасения. Но из-за особенностей профструктуры, скорее всего, именно информработники будут передовыми

бойцами за внедрение «цифры». Они активно пользуются инструментами дистанционного общения с членами профсоюзов, выстраивают коммуникацию через соцсети и сайты. Уже ни у кого не вызывает сомнений то, что профессия специалиста по цифровизации требует официального признания внутри профсоюзного движения и определения минимального уровня компетенций для приёма таких сотрудников на работу или их переподготовки из уже имеющихся специалистов, - подытожила Александра Шубина.

*Источник: сайт ФНПР*

### **3.6. При профкоме Уральского автомобильного завода решили создать мужской клуб**

При профсоюзном комитете Уральского автомобильного завода (Челябинская область) решили создать мужской клуб «Урал» для оказания помощи «сильной половине» предприятия, сообщили газете «Солидарность» в представительстве ФНПР в Уральском федеральном округе. –

Главная цель клуба - оказание помощи и поддержки представителям «сильной половины» предприятия в любых вопросах, в т.ч. консультации по юридическим, семейным темам, - рассказывают в профсоюзном комитете. - Кроме того, работа мужского клуба будет направлена на обучение заводчан, организацию их досуга, помощи и добрых дел для завода и города.

- Идея создать мужское общественное движение на заводе появилась еще пару лет назад, но в связи с пандемией до настоящего времени оставалась нереализованной, - отметил глава клуба Виктор Никитин. - А теперь наш мужской клуб открывает свои двери для желающих развиваться вместе с ним.

– Когда в профсоюзной среде говорят о гендерной политике профсоюзов, то почти всегда имеют в виду работу с женщинами, для них проводятся слеты, семинары, в том числе просветительские, обмен опытом работы по позициям в коллективных договорах, - говорит представитель ФНПР в Уральском федеральном округе Аксана Сгибнева. - Понятно, чем это обусловлено: женщины нуждаются в эффективной защите трудовых прав, например, в той же сфере охраны труда, особенно на вредных производствах, а также в связи с материнством. Но на самом деле профсоюзы отстаивают интересы всех работников независимо от пола. И очень хорошо сделали в профкоме «Урала», взяв под свое крыло мужской клуб.

*Источник: газета «Солидарность»*

## **4. Отрасль и РПРАЭП**

### **4.1. РПРАЭП обновляет руководящий состав, актуализирует цели и задачи**

Игорь Фомичев, председатель Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, возглавляющий организацию без малого 30 лет, готовится сложить полномочия. Нового руководителя изберут делегаты VI съезда РПРАЭП 29 - 30 марта. В преддверии съезда «Солидарность» побеседовала с председателем Профатома и его заместителями.

***Игорь Фомичев, председатель Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности***

*- Игорь Алексеевич, вы руководите профсоюзом почти 30 лет. Можете - коротко - описать главные особенности работы РПРАЭП в разные периоды?*

*- Период 90-х годов, пожалуй, наиболее тяжелый. Неразбериха в стране, задержка зарплат, массовые протестные акции, включая организацию пешего марша от Смоленской*

АЭС до Москвы с требованиями оплаты за выработанную электроэнергию и зарплаты. Профсоюз и руководство предприятий тогда единым фронтом требовали от государства выполнения социально-экономических обязательств. И мы своего добились!

Далее - конец 90-х и начало нового тысячелетия - создание реальных инструментов социального партнерства, формулировка и реализация основных принципов. По ним профсоюз, работодатели и госкорпорация работают и по сей день. Мы как следует закрепили все пройденные уроки, развили эффективное взаимодействие по основным моментам: индексация и рост зарплаток, охрана труда, социальные гарантии.

Сейчас тоже интересное и по-своему сложное время - смена поколений. Меняются руководящие кадры. Иногда молодые руководители приходят не из отрасли, а со стороны. Часть из них не понимают, что такое профсоюз, что профсоюз - оптимальная система страховки от социальных конфликтов. Такие люди в рамках нашей вертикально интегрированной структуры выглядят крайне странно, не сказать глупо. Ну что ж, приходится работать и с ними, разъясняя все принципы нашей общей работы.

*- Следующий вопрос - о зарплате и соцпакете. С какими цифрами профсоюз подходит к очередному съезду?*

- Отрасль состоит из нескольких крупных дивизионов. У каждого своя специфика, которую необходимо учитывать. В дивизионах средняя зарплата около 100 тысяч рублей. Но есть в отрасли и предприятия, где средний заработок до 70 тысяч. Что касается социального пакета - мы стремимся, чтобы его цена была примерно 1/12 от совокупной годовой зарплаты работника. В зависимости от дивизиона и предприятия соцпакет может несколько отличаться. Наш стандарт - это матпомощь, дополнительное медицинское страхование, оплата путевок на санаторно-курортное лечение, дополнительные выплаты, различные проекты в сфере культуры и физкультуры - у нас одна из самых спортивных отраслей в России!

В Росатоме утверждена корпоративная социальная политика. Интересно, что при обсуждении социальных расходов мы столкнулись с разными трактовками, что именно следует относить к таким расходам. Диетическое питание - это соцпакет? С нашей точки зрения - нет. Это производственная необходимость для работников, трудящихся во вредных условиях.

*- Главные вопросы, с которыми профсоюз готовится к VI съезду?*

- Здесь следует разделить вопросы сущностные и организационные. Начну с первых.

Особняком в структуре РПРАЭП стоят организации Федерального медико-биологического агентства (ФМБА) - там ситуация с зарплатами и соцгарантиями тяжелее, чем в Росатоме. С большим трудом нам и другим профсоюзам, работающим с агентством, удалось подписать отраслевое соглашение с ФМБА. Теперь главное - добиться, чтобы соглашение не осталось на бумаге, а работало. Значит, за его исполнением нужен жесткий профсоюзный контроль. Мы договорились с главой ФМБА Вероникой Игоревной Скворцовой, что минимум раз в квартал представители профсоюзов и агентства будут встречаться и обсуждать реализацию соглашения. Но так или иначе ситуация в ФМБА станет темой для обсуждения на съезде.

Обязательно прозвучит и проблема профсоюзного членства, которая осложняет взаимодействие с руководителями, заключение колдоговоров. Люди, выходя из профсоюза или не вступая в него, экономят свой процент профсоюзного взноса. Они не понимают, что при малой профсоюзной численности реален риск потерять социальные гарантии. Есть идея - перейти к дифференцированному перечислению членских взносов. Но такой вариант нуждается в серьезной проработке.

Стоит задуматься и отдельным руководителям: РПРАЭП ориентирован на социальное партнерство и договоренности, но есть и другие профсоюзы, которым интереснее заниматься популизмом, набивать себе цену протестными действиями.

Обсудим на съезде и действия профсоюза в эпоху пандемии коронавируса. Очень много решалось онлайн, не хватало межличностного общения. Понимая беспокойство

людей, мы стали проводить своеобразные “прямые линии” - круглые столы онлайн, на которые приглашали представителей всех наших профсоюзных организаций. Любой член профсоюза мог в прямом эфире задать вопрос или высказать точку зрения. Участников можно собрать больше, чем на очном мероприятии, обсуждение актуальных вопросов становится интенсивнее.

- *А что касается организационных вопросов, которые будут решаться на съезде?*

- Полагаю, главным из них станет избрание нового председателя профсоюза. Я официально объявил, что заканчиваю работу в РПРАЭП в этом качестве - сдаю, так сказать, капитанскую фуражку. Два моих заместителя выставили свои кандидатуры на пост председателя. Возможно, во время съезда появятся и другие кандидаты. В отношении своих замов могу сказать, что у каждого есть свои плюсы и минусы, как и у любого человека. У меня тоже есть свои недостатки, которые как раз и нивелируют мои заместители. Как бы там ни было, у нас четко написано в уставе, что съезд избирает председателя и Центральный комитет. Затем председатель выходит к Центральному комитету с предложением по кандидатурам заместителей. В полномочиях ЦК - утвердить либо дать отвод таким кандидатурам.

- *Что бы вы хотели пожелать новому председателю РПРАЭП, который будет избран во время съезда?*

- Я бы пожелал сохранить тот коллегиальный стиль управления профсоюзом, который я старался проводить все эти годы. Нельзя считать себя самым умным. На местах есть люди далеко не глупее тебя - собери, посоветуйся, послушай. Коллективный разум - он мудр.

***Юрий Борисов, заместитель председателя Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности***

- *Юрий Валентинович, среди ваших направлений работы, в том числе как заместителя координатора стороны профсоюза отраслевой комиссии в диалоге с госкорпорацией, - экономика, зарплата, социальные программы. Как контролируется исполнение отраслевого соглашения и обновляются его разделы?*

- Необходимые вопросы и документы сначала прорабатывают пять профильных рабочих групп отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. После окончания дискуссий отраслевая комиссия принимает решения и направляет их в организации. Далее через систему коллективных договоров решения реализуются на местах. Выполнение договоренностей также контролируется рабочими группами и отраслевой комиссией.

Пример - понятная модель индексации зарплат, которую удалось прописать в отраслевом соглашении. Размер индексации каждый год стороны определяют дополнительно. Зарплаты в отрасли индексируются ежегодно до 1 сентября, но подготовка идет уже с начала года: проработка сценарных условий, прения в рабочей группе, проект решения для утверждения отраслевой комиссией. Как раз сейчас для нас жаркая пора в этом вопросе. Минимальная величина индексации - официальный прогнозный уровень инфляции плюс разница между фактической и прогнозной инфляцией прошлого года. При этом если фактическая цифра инфляции по текущему году окажется ниже - деньги у работников никто не отнимет.

Также удалось прописать в отраслевом соглашении, что минимальная начисленная зарплата должна превышать прожиточный минимум конкретного региона в 1,3 - 1,5 раза, а доля постоянной части в зарплате не может быть ниже 70%.

Это только несколько примеров, что удалось зафиксировать на отраслевом уровне в части оплаты труда. По такому же пути идем и в соцпрограммах - стремимся, чтобы атомщики были защищены, чтобы их труд достойно оплачивался, им было комфортно работать и отдыхать.

- *Отраслевое соглашение - документ фундаментальный, равно как и прочая нормативная работа РПРАЭП. А есть отдельные профсоюзные проекты, о которых хотелось бы рассказать?*

- Один из ярких проектов, который мне доверили курировать, - электронный билет члена профсоюза. В целом это комплексный проект по цифровизации деятельности профсоюза. Управление им РПРАЭП полностью взял на себя. Мы отказались от посредников, чтобы самим четко понимать запросы первичек, аппарата и членов профсоюза, честно оценивать динамику его развития. Бонусом к цифровизации для наших первичек прилагается программа лояльности. Ориентируемся только на партнеров, которые реально предлагают членам профсоюза интересные скидки или проекты, разрабатываем удобные сервисы, оптимизируем и автоматизируем процессы. Интерес к проекту постоянно растет, что в свою очередь стимулирует нас.

- *Полагаю, этот проект вызывает особый интерес у молодых профактивистов?*

- Пожалуй. Молодежь, в принципе, крайне конкретна в своих пожеланиях к профсоюзу и хочет получать от него максимально практическую пользу. Это касается и других направлений. Молодежь - будущее. Поэтому, конечно, мы стараемся ориентироваться и на ее интересы. В том числе в развитии информационной инфраструктуры профсоюза.

- *А что бы вы указали в виде проблемной точки, на которую в первую очередь обратите внимание, если съезд поддержит вашу кандидатуру на пост лидера профсоюза?*

- Выделить одну проблемную точку не могу себе позволить, потому что от каждой зависит благополучие наших членов профсоюза. Отмечу только некоторые.

Я всегда был категорическим противником того, чтобы приравнивать индексацию к повышению зарплаты. Считаю, индексация - та мера, которой государство компенсирует ответственность перед работниками за свою плохую работу. Если предприятие успешно, это прежде всего заслуга его работников, труд которых должен соответствующим образом цениться. Опыт работы куратором ряда дивизионов говорит о том, что при правильно выстроенном диалоге с работодателями можно добиться реального повышения зарплаты, иногда в рамках целого дивизиона.

Другой вопрос - норматив расходов социального характера на одного работника, тоже закрепленный в Отраслевом соглашении. Время требует его пересмотра, причем с учетом дивизиональной специфики и потребностей предприятий. Некоторые социальные программы нуждаются в трансформации, в их числе негосударственное пенсионное обеспечение. Поднимаем вопрос в рабочих группах, предлагаем конкретные варианты. Уже удалось заручиться поддержкой руководства отраслевого НПФ, теперь нужно доводить начатое до конца - пенсии атомщиков должны быть достойными, и ресурсы у работодателей на это есть.

Ситуация с нашими закрытыми административно-территориальными образованиями, в которых есть первичные организации градообразующих предприятий и территориальные профорганизации. У них совершенно разные специфика, ресурсы и возможности в диалоге с работодателями. Необходимо помочь им с индексацией и повышением зарплат, формированием соцпакета, охраной труда и т.д.

При этом колдоговоры - это не единственный механизм взаимодействия с соцпартнерами. Определенные идеи сформулированы, озвучу чуть позже. Могу еще долго продолжать.

- *Какие задачи, с вашей точки зрения, являются наиболее актуальными для профсоюза на ближайшие пять лет?*

- Росатом постоянно расширяется, появляются новые виды бизнеса и направления, новые дивизионы. Точно необходимо сосредоточиться на оргработе. Оргработа - это точка роста профсоюза. Нужно активнее, с применением новых форматов, приемов оргайзинга продвигать профсоюзные идеи на предприятиях, которые только присоединились или находятся в стадии присоединения к Росатому. Сегодняшние реалии в стране и мире

заставляют заново разъяснять людям, что благодаря профсоюзу условия и оплата труда будут лучше, что один процент взносов несопоставим с теми преимуществами, которые у них появятся.

**Владимир Кузнецов, заместитель председателя Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности**

- Владимир Леверьевич, одно из направлений работы РПРАЭП, которое вы курируете, - юридическая помощь. С чем чаще всего обращаются люди?

- Есть конкретные проблемы, которые возникают у людей в наших организациях. Например, сокращения при реорганизации производства. А есть более масштабные вещи, касающиеся реализации новых нормативных документов, принятых на правительственном уровне. Одно из серьезнейших изменений за последнее время - это смещение сроков выхода на пенсию и соответствующих выплат. Пенсионные вопросы зачастую беспокоят большие группы людей. Также у нас есть обращения от организаций по назначению льготных пенсий. Связано это в первую очередь с изменением пенсионного законодательства предыдущего периода. Бывают прецеденты, когда люди уверены, что их работа гарантирует льготный пенсионный стаж, а в Пенсионном фонде считают иначе. В закрытых городах ранее на предприятиях были специализированные пенсионные отделы, теперь же подобные вопросы работникам приходится решать самостоятельно, но при поддержке профсоюзных юристов.

- Если говорить о существенных изменениях в законодательстве - наверняка много вопросов было и по спецоценке условий труда?

- При проведении процедур СОУТ на предприятиях отрасли мы старались добиться более полного участия работников и представителей профсоюза. Главной задачей в этих процессах был контроль за СОУТ, чтобы у людей, с учетом условий труда и показателей вредности, остались их льготы и преференции. Для этого, в частности, нужно было грамотно проработать отраслевые нормативные документы, далее спустить их на уровень дивизионов, а после и на предприятия, учитывая конкретные особенности каждого.

На местах же мы помогали работодателям не сделать ошибок при проведении СОУТ - таким образом, чтобы работники получали за свой труд не меньше, чем это было до процедуры. Здесь такая особенность: до введения закона о СОУТ все предприятия пользовались положением об аттестации рабочих мест. Если в ходе аттестации фиксировались вредные факторы - назначались доплаты, дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день и так далее. В ряде случаев из-за уменьшения количества показателей по спецоценке итоговые значения недотягивали до показателей аттестации, по которым ранее оценивались условия труда. Мы помогли людям сохранить максимально возможные льготы и гарантии в тех случаях, когда работодатель, не улучшая условий труда, просто проводил СОУТ.

- На любых промышленных предприятиях тема охраны труда находится на особом контроле. Как РПРАЭП оценивает изменения в этой сфере?

- По созданию безопасных условий и охране труда у Росатома есть значительные успехи за последние годы. Это хорошо показывает статистика: снижается как общее число несчастных случаев, так и количество тяжелых несчастных случаев. Совсем от них избавиться пока, к сожалению, не получается. Но тенденция в этом плане однозначная, работа направлена именно на то, чтобы прийти к нулевому травматизму. Профсоюз, техническая инспекция и наши уполномоченные по охране труда (около 4 тысяч человек) помогают решать проблемы с безопасностью выполняемых работ и соответствием условий труда для их выполнения. Считаю, что мы обязательно должны отметить большую роль и активное участие профсоюза в улучшении состояния охраны труда в отрасли в целом.

- Если вы будете избраны председателем, то как вы считаете, на какие вопросы необходимо обратить особое внимание в ближайшее время?

- Самое главное - нельзя забывать, ради чего работает профсоюз. Не ради того, чтобы ездить или ходить на какие-то мероприятия, а ради того, чтобы своим трудом, своими

стараниями, активностью защитить работника, поддержать работника, сохранить работника. То есть наши основные задачи - они как были, так и остаются: сохранение существующих рабочих мест и создание новых, повышение зарплат и соцгарантий. Но нужно понимать, что не существует волшебной палочки, которой можно было бы это все наколдовать. Мы, к сожалению, сегодня видим, что производительность труда на ряде предприятий увеличилась во много раз больше, чем повысилась зарплата. На этом следует сосредоточиться.

- *Каким образом, с вашей точки зрения, следует действовать, чтобы улучшить положение работников, укрепить профсоюзные ряды?*

- Руководствоваться отраслевым соглашением - нашим главным документом, который должен защищать и продвигать интересы работников. И, конечно, нужно укреплять и обновлять организационную структуру. В течение прошлого года наши профорганизации проводили отчетно-выборные кампании, завершали свой отчетный период, докладывали о своей работе на местах. Где-то сохранился контингент опытных председателей, где-то появились новые молодые лидеры, и они нам очень нужны. Но главное - оценка работе каждой профорганизации дана положительная. Так члены профсоюза оценили наш общий труд.

*Источник: газета «Солидарность»*

#### **4.2. Владимир Кузнецов избран председателем РПРАЭП**

Делегаты VI Съезда РПРАЭП 29 марта избрали нового председателя отраслевого профсоюза.

Выборы проходили на альтернативной основе. Свои кандидатуры выдвинули два заместителя РПРАЭП - Юрий Борисов и Владимир Кузнецов. В результате тайного голосования победу одержал Владимир Кузнецов.

В первый день Съезда был заслушан отчет Центрального комитета и ревизионной комиссии. Съезд признал работу ЦК в отчетном периоде удовлетворительной и утвердил отчет ревизионной комиссии.

В работе Съезда приняли участие делегаты, представляющие членские организации РПРАЭП и 40 гостей. Среди них – председатель ФНПР Михаил Шмаков, заместитель председателя комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко, заместитель генерального директора по персоналу ГК «Росатом» Татьяна Терентьева, генеральный директор отраслевого союза работодателей Андрей Хитров, первый заместитель руководителя ФМБА Татьяна Яковлева, первый заместитель директора концерна «Росэнергоатом» Джумбери Ткебучава, вице-президент по управлению персоналом АО «ТВЭЛ» Наталия Собакинская, заместитель директора департамента кадровой политики Госкорпорации Мария Калинина, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России и Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности Александр Корчагин, председатель Роспрофпрома и Ассоциации профсоюзов оборонных отраслей промышленности Андрей Чекменев.

Приветствия делегатам Съезда прислали российские профсоюзы и профсоюзы из Турции, Вьетнама, Узбекистана и Франции, с которыми РПРАЭП связывают партнерские отношения. В сегодняшних непростых условиях это было особенно ценным.

Игорь Фомичев выступил с отчетным докладом, в котором рассказал об основных достижениях РПРАЭП за отчетный период и обозначил главные проблемы, над которыми предстоит работать новому составу ЦК и руководству Профсоюза в очередной пятилетке.

РПРАЭП объединяет почти 240 тысяч членов профсоюза, 74% из которых – работники предприятий Госкорпорации, организаций городов присутствия «Росатома» и других организаций и предприятий. Каждый 16-й работающий член профсоюза – это

работник медицинских учреждений, подведомственных ФМБА России. Также в рядах Профсоюза состоят ветераны - 24%, и учащиеся профильных учебных заведений - 2%.

Главной задачей РПРАЭП было и остается укрепление и развитие социального партнерства в атомной отрасли и городах присутствия Госкорпорации, повышение заработных плат и социальных гарантий работников, контроль за соблюдением безопасных условий труда, организация содержательного и полезного досуга для работников.

Для реализации этих целей заключается Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке, на основе которого на предприятиях заключаются коллективные договоры. Последнее Соглашение подписано в декабре 2020 года. Контроль за выполнением социальных обязательств идет в рамках Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочих группах. Совместно с социальными партнерами ведется работа по совершенствованию Единой отраслевой социальной политики. В отчетный период изменения в нее вносились несколько раз и сейчас идет работа над новой редакцией документа.

В отчетном периоде подписаны еще два отраслевых соглашения – Федеральное соглашение по морскому транспорту и Отраслевое соглашение по организациям и медицинским учреждениям, находящимся в ведении ФМБА.

Благодаря постоянному социальному диалогу Росатом является лидером в стране по уровню заработных плат и социальных выплат. Госкорпорация уже не первый раз признается лучшим работодателем России. Средняя зарплата в Росатоме по итогам 2021 года – более 93 тыс. рублей, что существенно выше, чем в среднем по Российской Федерации.

- У нас в отрасли сложилась правильная система взаимодействия социальных партнеров. Через постоянный диалог с Профсоюзом мы находим правильные решения, заботимся о наших сотрудниках и будем продолжать такое плодотворное сотрудничество, - подчеркнула Татьяна Терентьева.

Татьяна Терентьева заверила, что атомщикам не надо опасаться за свои рабочие места, производственная повестка будет только расширяться. Социальные расходы не будут сокращаться и обсуждаются дополнительные меры поддержки работников в сложившейся ситуации.

Игорь Алексеевич Фомичев –родился 10 августа 1950 года, через два года после того, как был образован профессиональный союз, который он возглавлял 25 лет.

Трудовая биография Игоря Фомичева началась в московском Научно-исследовательском институте импульсной техники в 1974 году, в котором молодой атомщик в течение нескольких лет был молодежным лидером института - заместителем секретаря комитета ВЛКСМ. До НИИИТа были учеба в школе, а затем в отраслевой кузнице кадров - Московском инженерно-физическом институте.

В НИИИТе Игорь Фомичев прошел путь от радиомонтажника до инженера-исследователя первой категории. Потом был Средмаш, опять НИИИТ, испытания электронной аппаратуры на Новой Земле, участие в восстановлении разрушенного землетрясением Кировокана.

В 1989 году Игоря Алексеевича избрали председателем профкома НИИИТ, а в 1993 году – заместителем председателя РПРАЭП.

В 1997 году на Съезде Профсоюза Игорь Фомичев был избран председателем РПРАЭП.

Владимир Леверьевич Кузнецов родился 6 августа 1955 года в городе Озерске Челябинской области.

Трудовой путь начал в 1972 году учеником слесаря на химкомбинате «Маяк». Активно участвовал в общественной жизни предприятия, избирался группкомсоргом, секретарем цеховой комсомольской организации, начальником штаба комсомольского прожектора, заместителем секретаря комитета комсомола завода, членом комитета

комсомола химкомбината «Маяк», членом горкома ВЛКСМ. Много лет работал в детских оздоровительных лагерях: вожатым, старшим вожатым, директором детского лагеря «Прогресс».

В 1980 году окончил МИФИ по специальности инженер-механик. После окончания института был переведен на должность инженера-конструктора и в этом же году был избран заместителем секретаря комитета ВЛКСМ химкомбината «Маяк». В 1984 году вернулся на должность инженера-конструктора.

В 1985 году был избран председателем совета ВОИР комитета профсоюза комбината «Маяк», а в 1990 году стал заместителем председателя профсоюзного комитета комбината. В 1996 году был избран председателем первичной профсоюзной организации ПО «Маяк». Под его руководством профсоюзная организация ПО «Маяк» активно участвовала в акциях протеста в защиту интересов работников атомной отрасли, которые проводил РПРАЭП, занимала активную позицию в ЗАТО Озерск по поддержке человека труда. Избирался депутатом городского совета, работал в общественном совете города. В ноябре 2013 года на IV пленуме ЦК РПРАЭП избран заместителем председателя профсоюза.

*Источник: сайт РПРАЭП*

### **4.3. Алексей Лихачев обратился к участникам VI Съезда РПРАЭП**

Росатом намерен существенно увеличить социальную поддержку сотрудников. Об этом сообщил глава Госкорпорации Алексей Лихачев, выступая 30 марта перед делегатами VI Съезда Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности.

- Мы понимаем, что еще долгое время нам придется работать в условиях, требующих увеличения нагрузки на людей, расширения наших компетенций.... В этих сложных обстоятельствах мы будем больше внимания уделять человеку. Сейчас мы разрабатываем дополнительный комплекс мер по поддержке людей, - сказал руководитель отрасли.

Алексей Лихачев заверил, что атомщикам не надо бояться за рабочие места.

- Мы не меняем свои стратегические цели и не корректируем повестку дня... Мы видим новые окна возможности, которые помогут России быстрее достичь технологической независимости... Нам потребуются новые компетенции и новые рабочие места...

Отрасли не привыкать работать в сложных условиях. За два пандемийных года она сумела установить новые производственные рекорды. По мнению главы Росатома, прошлые и нынешние достижения отрасли немислимы без их главной составляющей - человека.

Людей объединяет профсоюз, он участвует во всех сферах жизни работников, помогает решать производственные, бытовые и социальные вопросы.

- Мы уважительно относимся к профсоюзу и профсоюзным инициативам и рассчитываем на продолжение и развитие нашего взаимодействия, - отметил Алексей Лихачев.

Глава Госкорпорации поблагодарил Игоря Фомичева за многолетний труд и годы совместной работы, в течение которых социальные партнеры вели конструктивный диалог в интересах сотрудников отрасли.

- Мы ценим Ваши знания и авторитет и надеемся, что Ваш опыт будет востребован и в дальнейшем, - сказал Алексей Лихачев.

Съезд поддержал предложение главы Росатома о представлении Игоря Фомичева к государственной награде. Высокая отраслевая награда – знак «За заслуги перед атомной отраслью I степени» - была вручена бывшему лидеру РПРАЭП накануне.

Алексей Лихачев пожелал новому председателю РПРАЭП Владимиру Кузнецову сохранить преемственность в работе, продолжить конструктивный социальный диалог и двигаться вперед.

- Мы всегда работали на благо нашей отрасли, на благо наших людей, и так будет всегда, - заверил новый лидер РПРАЭП.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.4. Юрий Борисов избран заместителем председателя РПРАЭП**

Члены Центрального комитета РПРАЭП нового созыва избрали заместителем председателя Профсоюза Юрия Борисова.

Его кандидатуру предложил председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов на первом пленуме ЦК, состоявшемся 30 марта после окончания VI Съезда профсоюза. Члены нового выборного органа Профсоюза единогласно поддержали это предложение.

Юрий Валентинович Борисов родился 29 июня 1963 года в Северо-Казахстанской области Казахской ССР. В 1985 году с отличием окончил Омский политехнический институт и начал трудовую деятельность в должности инженера-конструктора, инженера-технолога в отделе главного технолога Новосибирского завода химконцентратов. За время работы в отделе главного технолога стал автором нескольких рацпредложений и предложений по совершенствованию организации трудовых процессов в подразделениях основного производства завода.

В 1991 году был назначен на должность начальника исследовательской лаборатории по организации и нормированию труда. В этот период неоднократно проходил обучение в ЦИПКе по специализации «Организация заработной платы, совершенствование управленческих процессов нормирования труда», изучал опыт организации социального партнерства в странах Скандинавии в составе отраслевой делегации. В 1997-1998 году прошел обучение по президентской Программе подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации с последующей стажировкой в Японии по программам изучения японских методов управления.

В 2002 году назначен на должность главного специалиста по общим и социальным вопросам ОАО «НЗХК». Отвечал за подготовку и реализацию программы реформирования социальной политики завода.

В 2007 году по инициативе профкома предприятия избран председателем профсоюзной организации ОАО «НЗХК». В период реформирования предприятий Топливной компании «ТВЭЛ» удалось не только сохранить профсоюзные организации во всех выделенных в самостоятельные юридические лица подразделениях, но и значительно увеличить профсоюзное членство - до 91%.

С 2011 года является председателем Ассоциации первичных профсоюзных организаций предприятий ТК «ТВЭЛ». В ноябре 2013 года на IV пленуме ЦК РПРАЭП избран заместителем председателя Профсоюза. Является заместителем координатора стороны Профсоюза в Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Курирует направления работы центрального аппарата РПРАЭП: экономика и заработная плата, охрана здоровья и социальная защита трудящихся, молодежная политика (председатель комиссии РПРАЭП по работе с молодежью), информационная работа, цифровизация (в том числе проект «Электронный билет члена профсоюза»), культурно-массовая и спортивная работа, вопросы развития «северных» территорий РФ, профсоюзные международные контакты. Входит в состав правлений АНО «Атом-спорт» и АНО «ПрофМедЦентр».

Курирует работу первичных профсоюзных организаций и ассоциаций ППО дивизионов Госкорпорации «Росатом»: АО «ТВЭЛ», АО «Атомэнергомаш», АО «Атомредметзолото», блока «Наука и Инновации». Является членом комиссии ФНПР по «северным вопросам».

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.5. Лихачев: Росатом не меняет свои стратегические цели и не корректирует повестку дня**

Глава госкорпорации отметил, что новые окна возможности помогут России быстрее достичь технологической независимости

Росатом не меняет свои стратегические цели, не корректирует повестку дня, ему будут нужны новые компетенции и рабочие места. Об этом, как сообщает сайт Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП), во вторник заявил глава Росатома Алексей Лихачев, выступая перед делегатами VI съезда РПРАЭП.

"Мы не меняем свои стратегические цели и не корректируем повестку дня. <...> Мы видим новые окна возможностей, которые помогут России быстрее достичь технологической независимости. <...> Нам потребуются новые компетенции и новые рабочие места", - сказал глава российской атомной отрасли.

Отрасли не привыкать работать в сложных условиях, отметил Лихачев. За два "пандемийных" года она сумела установить новые производственные рекорды. Прошлые и нынешние достижения отрасли немыслимы без их главной составляющей - человека, сказал глава Росатома, подчеркнув, что атомщикам не надо бояться за рабочие места. "Мы понимаем, что еще долгое время нам придется работать в условиях, требующих увеличения нагрузки на людей, расширения наших компетенций. <...> В этих сложных обстоятельствах мы будем больше внимания уделять человеку. Сейчас мы разрабатываем дополнительный комплекс мер по поддержке людей", - сказал Лихачев.

В январе 2022 года в интервью телеканалу "Россия-24" глава атомной отрасли, отвечая на вопрос об основных задачах, стоящих перед госкорпорацией, отметил строительство атомных станций за рубежом. В списке первоочередных планов гендиректор Росатома отметил также задачи, связанные с атомной генерацией непосредственно в России: "У нас будет задача с двумя компонентами. Это и расширение нашей генерации, в том числе и малой, но и начнется уже поэтапный вывод мощностей, созданных в 1970-е годы". В целом, по словам Лихачева, до 2035 года Росатому предстоит построить в России 16 энергоблоков. Кроме того, глава Росатома особо отметил намерение развивать так называемый евроазиатский транзит по Северному морскому пути. "Самая вдохновляющая задача - это создание евроазиатского транзитного коридора через Северный морской путь. Это, я считаю, вызов нашего поколения. Мы должны его решить. <...> Есть такой термин - Большой Северный морской путь, имея в виду всю территорию от Норвегии до Корейского полуострова, где мы уже как оператор, в том числе и контейнерных перевозок, будем осуществлять максимально удобное, максимально комфортное сопровождение судов", - сказал он.

##### *О госкорпорации*

Госкорпорация "Росатом" объединяет более 350 предприятий и организаций, в которых работают свыше 275 тыс. человек. Росатом является национальным лидером в производстве электроэнергии (около 20% от общей выработки) и занимает первое место в мире по величине портфеля заказов на сооружение АЭС: на разной стадии реализации находятся 35 энергоблоков в 12 странах. Росатом - единственная в мире компания, которая обладает компетенциями во всей технологической цепочке ядерного топливного цикла, от добычи природного урана до завершающей стадии жизненного цикла атомных объектов. В сферу ее деятельности входит также производство инновационной ядерной и неядерной продукции, проведение научных исследований, развитие Северного морского пути и экологических проектов, включая создание экотехнопарков и государственной системы обращения с опасными промышленными отходами.

*Источник: ТАСС*

#### 4.6. Какой будет обновленная социальная политика Росатома

Члены рабочей группы по охране здоровья и социальной защите Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 22 марта обсудили изменения, которые планируется внести в новую редакцию Единой отраслевой социальной политики (ЕОСП). Предложения, поступившие от РПРАЭП, стороны работодателя и дивизионов Госкорпорации "Росатом", затронули большинство социальных программ.

Мария Калинина, заместитель директора департамента кадровой политики Госкорпорации сообщила, что руководство отрасли внимательно следит за тем, что происходит в стране, в других отраслях и трудовых коллективах, и что Росатом намерен выполнить все социальные обязательства перед работниками. В частности, принято решение о досрочной выплате годовой премии по КПЭ. А если в апреле кто-то перевыполнит показатели, то выплаты будут скорректированы.

Работа у атомщиков тоже будет, появятся перспективы и рабочие места сохранятся.

- Есть все предпосылки к тому, что наша производственная повестка расширится, для нас вновь открылось окно возможностей, - сказала Мария Калинина.

В нынешних условиях приоритетом является сохранение трудовых коллективов, но конкретные меры по дополнительной поддержке атомщиков пока не приняты. В настоящее время ориентир - параметры ЕОСП и Отраслевого соглашения.

Новая редакция ЕОСП, над которой сейчас работают социальные партнеры, не претерпит кардинальных изменений.

- Для нас сейчас самое главное – сохранить взятые на себя обязательства, - подчеркнула руководитель рабочей группы Ольга Гурина, знакомя коллег с предложениями по изменению социальных программ, поступившими от сторон.

Часть из них была принята, часть – отклонена.

Так, профсоюзная сторона не поддержала предложение о введении еще одной социальной категории с повышенным нормативом (85 тыс. рублей) предельных расходов социального характера на одного человека (РСХ) – это управляющие компании. В РПРАЭП считают, что в сложившихся условиях правильно будет поднять РСХ до 85 тыс. рублей для всех категорий. В настоящее время этот норматив составляет от 55 до 70 тыс. рублей.

Вместе с тем профсоюзная сторона предложила ввести отдельный норматив для помощи неработающим пенсионерам. Это актуально, в частности, для топливного дивизиона.

- Когда проводилась оптимизация численности в Топливной компании, мы обещали людям, уходящим на пенсию, социальную поддержку, и делаем это. Однако, сегодня на многих предприятиях АО «ТВЭЛ» численность ветеранов превышает численность работающих. Поэтому, поддерживая ветеранов из общего бюджета социальных расходов, мы, получается, в чем-то ущемляем работников, - объяснил суть профсоюзных предложений зампреда РПРАЭП Юрий Борисов.

Пока данная инициатива не нашла поддержку у стороны работодателя. Другая профсоюзная инициатива от ППО ПАО «ППГХО» - о расширении списка вредных факторов, дающих право на приоритетное получение санаторно-курортной путевки, была поддержана.

Члены рабочей группы поддержали предложение РПРАЭП об увеличении размера ипотечных кредитов, в отношении которых осуществляется компенсация процентной ставки, на один миллион рублей, а также увеличение размера целевых средств на первоначальный взнос для покупки жилья.

Принято решение проработать вопрос о предоставлении дополнительного оплачиваемого дня к отпуску работнику, направленному на обследование или консультацию в медицинское учреждение.

Стороны договорились ввести единый отраслевой стандарт по доплате за период временной нетрудоспособности при амбулаторном лечении и по уходу за ребенком – не более 7 рабочих дней в году. Также для всех организаций будет установлен единый дополнительный оплачиваемый отпуск для организации похорон близких родственников – 3 дня.

Работникам, в случае повреждения или утраты личного имущества в результате чрезвычайных обстоятельств, будут оказывать материальную помощь независимо от дохода. Также размер зарплаты не будет влиять на компенсацию расходов по содержанию детей в детских садах.

Социальные партнеры достигли договоренности распространить социальные программы и на работников зарубежных площадок. А вот по вопросу о критериях премирования людей, удостоенных государственных и правительственных наград, мнения сторон разошлись. Представители работодателя считают, что размер премии должен зависеть от оклада, а профсоюз уверен – от самой награды, а не от должности, причем это следует распространить и на корпоративные награды.

Также много споров вызвала программа санкурлечения. Цены на путевки растут, и норматив 3,4 тыс. рублей в день на человека в нынешних условиях выглядит недостаточным для качественного оздоровления работников. Профсоюзная сторона считает, что норматив стоимости путевки надо увеличивать.

Подытоживая дискуссию в рабочей группе, Юрий Борисов подчеркнул, что в ближайшие месяцы социальным партнерам придется много встречаться и дискутировать по вопросам, от которых зависит стабильность трудовых коллективов отрасли. Главные из них – индексация заработной платы и социальных выплат.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.7. СХК в 2021 году заработал почти 1,4 миллиарда рублей на выводе из эксплуатации ядерных объектов**

Выручка Сибирского химического комбината (АО «СХК», предприятие Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» в г. Северск Томской области) по контрактам в сфере вывода из эксплуатации ядерно и радиационно опасных объектов за 2021 год составила 1,36 млрд рублей.

АО «СХК» - один из Центров компетенций в составе отраслевого интегратора по выводу из эксплуатации ядерных объектов (с 2019 года решением Госкорпорации «Росатом» отраслевым интегратором определено АО «ТВЭЛ»). В течение 2021 года проведены комплексные инженерно-радиационные обследования (КИРО) здания АО «УЭХК» (г. Новоуральск, Свердловская обл.) и на объектах Сибирского филиала ФГУП «НО РАО» (г. Северск). Результаты, полученные в ходе КИРО в АО «УЭХК», будут заложены в основу проектно-сметной документации по выводу из объекта эксплуатации. Проведенное обследование на объектах Сибирского филиала ФГУП «НО РАО» позволило оценить возможность их дальнейшей эксплуатации.

Команда специалистов АО «СХК» занималась демонтажем оборудования и дезактивацией помещений зданий, а также комплексом работ по обращению с радиоактивными отходами в АО «НИИП» (Московская обл, п. Лыткарино). Объекты приведены в радиационно безопасное состояние и подготовлены для следующего этапа вывода из эксплуатации. В рамках контрактов был выполнен первый этап вывода из эксплуатации не использующегося производственного корпуса в АО «АЭХК» (г. Ангарск, Иркутской области).

В 2021 году на средства, выделенные по госконтракту, на СХК в рамках работ по ликвидации остановленных производственных участков была проведена дезактивация

металлолома, образовавшегося в ходе демонтажа оборудования, задействованного ранее в производственных программах предприятия. Проведена реабилитация открытой территории хранения загрязненной спецтехники. Проведены подготовительные работы к консервации пульпохранилищ ПХ-1,2. Работы в этом направлении будут продолжены и в 2022 году.

Для развития бизнес-направления руководство АО «СХК» и президент Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» одобрили выделение инвестиций на приобретение для комбината специального оборудования - установки сухой дезактивации, роботизированного комплекса BROKK-60, аппаратов для плазменной фрагментации металла, мойки высокого давления, промышленных пылесосов и многого другого.

«В течение двух лет на комбинат поставлено и введено в эксплуатацию оборудование для Центра компетенций по выводу из эксплуатации на сумму более 100 млн рублей. Наши специалисты освоили технологии лазерной и сухой дезактивации поверхностей и оборудования. Наша задача – как можно быстрее и безопаснее ликвидировать законсервированные, подлежащие ликвидации объекты, привести их в безопасное состояние, тем самым повысить уровень безопасности действующих производственных площадок, производств предприятия и окружающей среды в целом», - отметил технический директор АО «СХК» Василий Тинин.

За период с 2019 по 2021 годы специалисты АО «СХК» успешно выполнили более 10 контрактов, связанных с работами по выводу из эксплуатации.

*Источник: сайт АО «ТВЭЛ»*

#### **4.8. «Росэнергоатом» в 2021 году перечислил свыше 21,21 млрд руб. в бюджеты регионов присутствия АЭС**

В 2021 году в бюджеты регионов присутствия действующих АЭС Концерном «Росэнергоатом» (входит в Электроэнергетический дивизион Госкорпорации «Росатом») было перечислено налогов на общую сумму 21,21 млрд рублей (без учета уплаченного налога на прибыль от консолидированной группы налогоплательщиков компаний Госкорпорации «Росатом», в которую входит Концерн «Росэнергоатом»).

Суммарно за последние 5 лет успешная работа крупнейшей генерирующей компании страны позволила обеспечить существенное увеличение (по сравнению с 2016 годом) налоговых поступлений в консолидированные бюджеты регионов присутствия действующих АЭС.

Так, общая сумма уплаченного налога на прибыль от консолидированной группы налогоплательщиков компаний Госкорпорации «Росатом» за эти годы увеличилась на 21,13 млрд рублей или в 2,53 раза. А налоговые отчисления по прочим налогам, перечисленным Концерном «Росэнергоатом» в бюджеты регионов присутствия действующих АЭС за этот же период выросли с 13,24 млрд рублей в 2016 году — до 21,21 млрд рублей в 2021 г., то есть увеличились на 7,97 млрд рублей или на 60,2%.

Существенный рост налоговых отчислений в региональные бюджеты за этот период связан, в первую очередь, со строительством и вводом в эксплуатацию новых атомных энергоблоков: Ленинградской АЭС-2 (блоки №№ 5 и 6), Нововоронежской АЭС-2 (блоки №№ 6 и 7) и Ростовской АЭС (блок № 4), а также ПАТЭС (в составе 2-х реакторных установок).

Кроме того, благодаря действующим соглашениям о сотрудничестве между Госкорпорацией «Росатом» и регионами расположения атомных станций в 2021 году в бюджеты муниципалитетов расположения АЭС было дополнительно привлечено 2,6 млрд рублей. на реализацию социально значимых мероприятий и строительство новых объектов.

В частности, в г. Нововоронеже (Воронежская обл.) в муниципальный бюджет поступило по соглашению 391,9 млн рублей. На эти средства проведено благоустройство

общественных и дворовых территорий, выполнен ремонт автомобильных дорог, ведется капитальный ремонт средней общеобразовательной школы № 4, который завершится до конца лета 2022 года.

Например, в г. Курчатове (Курская обл.) на полученные из областного бюджета 311,5 млн рублей ведется благоустройство набережной, реализуется программный комплекс «Умный Курчатов», установлены 42 лифта, выполнен ремонт автомобильных дорог.

В Полярных Зорях (Мурманская обл.) на средства от соглашения в размере 233 млн рублей завершен проект реконструкции бульвара «Северное сияние 2.0», начато строительство лыжной базы, восстановлен стадион гимназии № 1, обустроены дворовые и общественные территории, отремонтированы автодороги, закуплены музыкальные инструменты и необходимое оснащение в Детскую школу искусств.

В г. Заречном (Свердловская обл.) на полученные от региона 300 млн рублей отремонтированы автодороги, образовательные учреждения, выполнен капитальный ремонт спортивной площадки у школы № 1.

В г. Волгодонске (Ростовская обл.) на поступившие из областного правительства 306,2 млн рублей начался капитальный ремонт здания отделения паллиативной медицинской помощи МУЗ «ГБСМП», стартовали работы по санации городского коллектора и строительству общеобразовательной школы на 600 мест в микрорайоне «В-9». Реализован проект «Умный город», проведён капитальный ремонт автодороги по переулку Первомайскому, продолжается строительство центра единоборств. Кроме того, предприятиям жилищно-коммунального хозяйства возмещены расходы в части платы граждан за коммунальные услуги.

Напомним, что совокупная выработка электроэнергии всеми российскими АЭС по итогам 2021 года достигла рекордного уровня — более чем 222,436 млрд кВтч (на 3,1 % больше выработки предыдущего года), а совокупная выручка «Росэнергоатома» превысила 528,4 млрд руб. (почти на 14,3% выше показателей 2020 года). Консолидированная выручка всего Электроэнергетического дивизиона по итогам прошлого года составила свыше 735,1 млрд рублей (в 2020 году — 592,7 млрд руб.).

*Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»*

#### **4.9. Шесть вопросов мэру Трехгорного Евгению Сычеву**

ЗАТО Трехгорный в Челябинской области – закрытый, стратегический для страны город, где основное предприятие – Приборостроительный завод – играет одну из ключевых ролей в оборонной промышленности. Наряду с этой важной миссией челябинский ЗАТО, как и многие другие города Южного Урала, испытывает трудности современных реалий: отток молодежи в более крупные города, развитие инфраструктуры или малого и среднего бизнеса. О том, как развивается челябинский муниципалитет с населением более 30 тыс. человек, какие меры предпринимаются для его развития и правдивы ли слухи о смене руководства – интервью с главой Трехгорного Евгением Сычевым в рамках спецпроекта «ФедералПресс».

*- Евгений Леонидович, жители Трехгорного массово жалуются на плохое освещение улиц. Почему в городе темно, и как решается этот вопрос?*

- Долгие годы в городе не было дополнительных средств, в том числе на это направление. Муниципалитет был в долгах, имел большую кредиторскую задолженность. Когда в 2014 году я занял должность главы города, долг составлял порядка 160 млн рублей. Мы только в прошлом году смогли рассчитаться со всеми выплатами.

Сейчас у нас на 7 лет заключен энергосервисный контракт с ПАО «Ростелеком», согласно которому они обязуются полностью поменять освещение на основных улицах

города. Поставят новые лампы с современными характеристиками: яркость света будет зависеть от времени суток и года. Освещение на улицах улучшится в 2,5-3 раза, а энергопотребление станет меньше на 74 %. Энергосберегающие лампы, которые мы уже меняли на городских улицах, они снимут вместе с плафонами. Их мы поставим на внутриквартальной территории.

Параллельно начнем менять подводящие кабельные линии, которые находятся под землей. Они тоже сильно изношены, в том числе из-за некачественного монтажа при строительстве сетей, несоблюдения технологии проведения земляных работ при ремонте кабельных линий. Начать планируем с улицы Космонавтов. Надеюсь, что в течение пяти лет мы сможем полностью восстановить освещение и оно будет таким, какое требуется по нормативу для нашего города.

*- Другой важный вопрос – догазификация. Как он решается в Трехгорном?*

- Вопросу газификации я уделял пристальное внимание на протяжении всего срока, что занимаю пост главы города. Считаю, что газ – это развитие территории. Если мы будем только «проедать» деньги, то у города не будет будущего. В Трехгорном уже 15 лет существует район малоэтажной застройки. Люди построили там хорошие коттеджи. Но у них не было ни газа, ни воды. Поэтому мы и приняли решение взяться за газификацию. Сейчас в планах – закольцевать город, чтобы к «голубому» топливу можно было подключиться из любой точки.

На средства, выделенные из областного бюджета, мы сможем провести ветку, которая пойдет к новым домам микрорайона №6, рядом подключим к газу 12 частных домов и дальше выведем эту ветку за 3 КПП. Она пройдет мимо двух промышленных площадок: ЗАО «Уралспецмонтаж» и ЗАО «Машзавод «Южуралгидромаш». И выйдет за 3 КПП, где находится «Ярмарка выходного дня». Часть площадки уже выкупил один предприниматель. Он ждет, когда туда проведут газ, чтобы заниматься развитием той территории.

*- Если заговорили про предпринимателей, то, как вы считаете, бизнесу в Трехгорном легко?*

- Стараемся поддерживать. Помощь, может быть и не большая – в год на эти цели выделяется порядка 300 тысяч рублей, но она есть. Из 43 муниципалитетов Челябинской области только 2-3 оказывают бизнесу реальную финансовую поддержку, направленную на реализацию их проектов. Мы оказали хорошую поддержку малому и среднему бизнесу через программу приватизации, когда свободные помещения в городе выставляли на аукционы. Тем самым не только помогли предпринимателям, но и смогли получить деньги для погашения все той же кредиторской задолженности.

По тому же принципу передали в аренду земельные участки. Сейчас в Трехгорном нет ни одного свободного участка. Результатом принятых мер поддержки стало активное развитие сервисной экономики в последние пять лет: в городе появились новые кафе, цветочные магазины, услуги в сфере бьюти-индустрии - все то, что привычно для жителей больших городов. Важно отметить, что в аукционах участвовали, в том числе, иногородние предприниматели. Здорово, что наша территория, несмотря на свою закрытость, считается перспективной и привлекательной. Бизнес здесь, как минимум защищен от рейдерских захватов, а это уже огромный плюс.

*- В прошлом году к некоторым объектам Трехгорного проявил интерес известный бизнесмен Олег Сиротин. Владелец горнолыжного курорта «Солнечная долина» взял в аренду ваш горнолыжный курорт «Завьялиха», который пользуется популярностью у лыжников и сноубордистов всей страны, но находится в упадочном состоянии, и выкупил разорившейся отель «Каменный цветок». Как там сейчас продвигаются дела?*

- В «Каменном цветке» один из корпусов отеля на 17 номеров уже запустили, он функционирует. Ремонт гостиницы продолжается. Там же должен появиться ресторанный комплекс. Возможно, летом на той территории организуют детский лагерь. Олег Сиротин на этот сезон был арендатором и горнолыжного курорта «Завьялиха». Насколько я знаю, он хотел бы продлить право аренды. Мы это решение, естественно, поддерживаем. Будет хорошо, если у комплекса наконец-то появится хозяин. «Завьялиха» принадлежит городу, но администрация не располагает достаточными ресурсами для содержания такого объекта на должном уровне. При этом мы делаем все, чтобы обеспечить работу комплекса в зимний сезон.

*- В Трехгорном неплохо реализуется программа поддержки молодых семей. Они получают сертификаты на социальную выплату для покупки или строительства жилья. Почему вы считаете необходимым и важным поддерживать их?*

- Я считаю, что молодежь должна оставаться в Трехгорном. Поэтому, как только заступил на должность главы города, сразу взял под свой контроль вопрос поддержки молодых семей. В конце 2014 года общая очередь на получение жилья была 1080 человек. Сейчас – менее 400. Раньше молодые люди стояли в ней по 7-8 лет, но по достижении определенного возраста теряли право на получение помощи. Сейчас очередь сократилась до четырех лет.

Тут мы параллельно тоже решили сразу несколько задач: молодежь покупает жилье в Трехгорном, а, значит, остается здесь. Новое развитие получил рынок недвижимости: закончились квартиры в новостройках, популярностью стало пользоваться вторичное жилье, а сейчас уже есть необходимость строить в городе новые дома – для реализации сертификатов должен быть фонд свободного жилья. В планах возвести еще три девятиэтажки. Благодаря всем этим мерам в Трехгорном уже три года не падает численность населения. А до 2035 года город «подрастет» на одну тысячу жителей.

Я уверен, что для жизни Трехгорный – практически идеальное место. Тем более, что пандемия нам показала: жить можно в одном месте, а работать – в другом.

У нас высокий уровень образования в школах, доступны все кружки и секции для детей, очень сильный филиал Московского инженерно-физического института, высокооплачиваемая и стабильная работа на «Приборостроительном заводе». Вскоре появятся новые инфраструктурные объекты: физкультурно-оздоровительный комплекс, ледовый закрытый корт. Весь комплекс мер повысит инвестиционную привлекательность и качество жизни в Трехгорном.

*- На своей официальной странице в одной из социальных сетей в январе вы комментировали слухи о своей отставке. Жителям Трехгорного стоит ожидать смены главы города?*

- Я на месте и выполняю свои обязательства. Лично у меня ни с одним депутатом никакого жесткого антагонизма не было и нет. Взаимодействие выстраиваю только в конструктивном русле, ведь цели у нас общие. Почти восемь лет мы закрывали кредиторскую задолженность города. Сейчас нет никаких долгов. И место главы города Трехгорный действительно стало более привлекательным – приятнее руководить территорией, когда все финансовые долги закрыты и есть перспективы для развития.

Но у нынешнего состава администрации работа уже налажена: мы знаем, как правильно выстроить отношения с профильными министерствами, Росатомом и Приборостроительным заводом, чтобы привлечь в город как можно больше денежных средств для реализации проектов. Все эти годы я глубоко и серьезно занимался решением важных для Трехгорного вопросов. Как бы там не случилось, но меня поддерживают люди, с которыми я работаю, и горожане, а это – самое главное.

*Источник: «ФедералПресс»*

#### **4.10. На российских месторождениях урана будет реализован общественный контроль**

На всех российских месторождениях будет реализован проект общественного контроля безопасности добычи урана для окружающей среды. Об этом объявлено на конференции «Биосферная совместимость атомной энергетики», проходящей в Екатеринбурге.

Меморандум о проекте общественного контроля подписали директор Физико-технического института Уральского федерального университета (ФТИ Уральского федерального университета) Владимир Иванов, директор Института прикладной экологии Уральского отделения Российской академии наук (ИПЭ Уральского отделения РАН) Илья Ярмошенко и первый заместитель генерального директора Уранового холдинга «АРМЗ» (Горнорудный дивизион Госкорпорации «Росатом») Алексей Шеметов.

Для работ в рамках проекта сформирована группа магистрантов ФТИ УрФУ направления «Технологии радиационной и ядерной безопасности». Руководство исследованиями будут осуществлять ученые ИПЭ УрО РАН. Планируются краткосрочные экспедиции на месторождения, выполнение полевых измерений, отбор проб, лабораторные исследования и камеральные работы. «Ключевым элементом проекта является определение содержания естественных радионуклидов в объектах окружающей среды (грунт, вода, растительность, воздух), объективная и беспристрастная оценка результатов исследований», — сказал Илья Ярмошенко.

На основании полученных данных будут подготовлены технические отчеты и информационные материалы. Важно, что в исследованиях смогут принять участие желающие местные жители. «Результаты исследований позволят сформировать объективную независимую оценку радиоэкологических условий в районах Забайкальского края, Республики Бурятия и Курганской области, где добывают стратегический металл российские предприятия», — сообщил Владимир Иванов.

«Само слово „уран“ вызывает у людей вполне понятные опасения. Для того, чтобы развеять их, объяснить и доказать отсутствие негативного влияния нашей деятельности на окружающую природную среду и здоровье людей, мы привлекаем известных ученых, независимых экспертов. У нас есть хороший опыт работы с ФТИ УрФУ, ИПЭ УрО РАН и общественными организациями. Экологические экспедиции на месторождениях Курганской области прошли в 2019-2020 гг., осенью 2021 г. проведены независимые исследования на месторождениях Хиагдинского рудного поля в Бурятии. Безусловное исполнение требований законодательства, участие общественности на всех этапах нашей деятельности, обеспечение возможности для каждого желающего внести свои предложения, дополнения и замечания в проекты разрабатываемых документов и, несомненно, использование этих предложений людей — наши приоритеты. Только таким образом возможно развеять опасения населения и продолжать работу по обеспечению атомной отрасли стратегическим металлом», - подчеркнул Алексей Шеметов.

По словам ученых и представителей экологической общественности, предприятия Уранового холдинга «АРМЗ» оказывают полную поддержку работы экспедиций общественного экологического контроля: выбор без ограничения объектов обследования, сопровождение каждой группы исследователей, обеспечение безопасных условий работы. Директор АНО «ЭнЭКО» Максим Васянович подчеркнул, что общественный контроль на месторождениях урана должен проводиться только после тщательной подготовки, желателен — в сопровождении ученых или специалистов: «Только так можно избежать ошибок и учесть важные нюансы: объект, предмет исследования, а также аппаратурную и методическую часть. Экология — это в первую очередь наука, а не популизм и громкие заявления. Эту позицию мы отстаиваем как важную базу для воспитания экологической ответственности и радиационной грамотности всех заинтересованных сторон».

В докладе на конференции «Биосферная совместимость атомной энергетики» Алексей Шеметов рассказал о планах развития сырьевого комплекса атомной промышленности. В Республике Бурятия АО «Хиагда» приступило к освоению Количканского месторождения урана, в Курганской области АО «Далур» начало работы на Добровольном месторождении. Будущее уранодобычи в России связано также с новым рудником №6, строительство которого продолжается в Краснокаменске Забайкальского края. «Мы являемся информационно открытым предприятием и считаем общественный контроль необходимым для доказательства безопасности уранодобычи для людей и окружающей среды», - отметил он.

*Источник: сайт ГК «Росатом»*

#### **4.11. Представитель профорганизации ПО «Маяк» во второй раз стал победителем ежегодного конкурса на звание «Лучший технический инспектор труда РПРАЭП»**

Президиум ЦК Профсоюза на заседании 1 марта поддержал предложение конкурсной комиссии присвоить первое место, диплом I степени и нагрудный знак «Лучший технический инспектор труда РПРАЭП» Андрею Болдину, техническому инспектору труда профсоюзной организации ПО «Маяк» из Озерска.

Второе место и диплом II степени присуждены Инне Войтенковой, техническому инспектору труда профсоюзной организации Приборостроительного завода из Трехгорного.

Третье место в этом году не присуждали, поощрительными призами отмечены Виктор Матвеев, технический инспектор труда профсоюзной организации Уральского электрохимического комбината (г. Новоуральск) и Анатолий Обыденнов, технический инспектор труда территориальной организации профсоюза Новоуральска.

В 2021 году заявки для участия в конкурсе направили 9 технических инспекторов труда. Конкурс проводился в два этапа. В рамках первого этапа были определены четыре финалиста, набравшие наибольшее количество баллов. При оценке работы технических инспекторов труда учитывалась контрольно-надзорная деятельность, участие в работе различных комиссий, работа с обращениями и заявлениями членов профсоюза, выступление на совещаниях разного уровня, предложения в нормативные правовые акты, исполнительская дисциплина.

Второй этап проходил в онлайн-режиме, финалисты представили презентации на тему «Лучшие практики профсоюзной организации в области охраны труда».

Итоги подводила конкурсная комиссия под руководством главного технического инспектора труда, зампреда РПРАЭП Владимира Кузнецова.

Победитель, призер и два финалиста конкурса отмечены денежными призами.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.12. РПРАЭП подвел итоги профсоюзного контроля в области охраны труда**

РПРАЭП подвел итоги контроля в области охраны труда за 2021 год. В прошлом году в атомной отрасли и городах, где есть ее предприятия, контроль за соблюдением норм и правил охраны труда осуществляли 3620 профсоюзных уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда, 22 штатных и 48 внештатных технических инспекторов труда РПРАЭП.

### **Техническая инспекция труда профсоюза**

Технические инспекторы труда за год проверили более 15,5 тыс. рабочих мест, в том числе 2,3 тыс. мест - с источниками ионизирующих излучений, и выдали более 300 представлений – в два раза больше, чем год назад. Количество нарушений, которые выявили техинспекторы, тоже значительно выросло по сравнению с 2020 годом и составило 5,3 тыс. Практически все они устранены в установленные сроки.

В течение года технические инспекторы провели более двух тысяч проверок правильности проведения специальной оценки условий труда и предъявили 27 требований работодателю о приостановке работ в связи с угрозой жизни и здоровью работников.

Также техинспекторы провели 23 независимые экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников, в два раза больше, чем год назад. Они участвовали в расследованиях несчастных случаев, в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства и производственных объектов.

В РПРАЭП отмечают, что в 2021 году работники стали меньше обращаться с заявлениями о нарушении их прав в области охраны труда и большинство жалоб удовлетворены.

### **Уполномоченные профсоюза по охране труда**

Общественный контроль в области охраны труда вели 3620 уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда. Они проводили самостоятельные проверки на рабочих местах и участвовали в совместных с работодателем проверках. Количество самостоятельных проверок выросло по сравнению с 2020 годом на 8 тысяч, а количество совместных проверок снизилось до 150 тыс. Практически все выявленные уполномоченными нарушения устранены в установленные сроки.

Представители первичных профсоюзных организаций в прошлом году согласовали более 14 тысяч локальных нормативных документов, имеющих отношение к обеспечению безопасной трудовой деятельности работников. По предложениям уполномоченных в соглашения по охране труда и другие документы внесено около 900 мероприятий. Также представители профорганизаций принимали участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов.

Профсоюзные организации продолжают обучать своих уполномоченных, и уже 58% общественников имеют удостоверения специализированных учреждений.

Вклад общественников в повышение безопасности труда поощряют и профсоюз, и работодатели. В 2021 году количество уполномоченных, вознагражденных за счет средств профсоюзных организаций, увеличилось, а за счет средств работодателя, к сожалению, уменьшилось.

*Источник: сайт РПРАЭП*

### **4.13. Корпоративная Академия Росатома поделилась опытом развития культуры безопасности на конференции «ESG. Труд. Защита. Безопасность! Энергетика»**

Руководитель проектов Центра развития культуры безопасности Корпоративной Академии Росатома Алексей Прудников выступил на конференции «ESG. Труд. Защита. Безопасность! Энергетика», которая прошла 3 марта 2022 года под эгидой Министерства труда и социальной защиты РФ.

В ней приняли участие представители федеральных и региональных органов власти, эксперты в области внедрения ESG-принципов, руководители крупнейших предприятий, эксперты в области создания и обеспечения безопасных условий труда, а также производители и поставщики СИЗ.

Главными темами конференции стали безопасность и охрана труда в энергетике, переход на единые типовые нормы, реализация ESG-повестки в крупнейших энергетических компаниях.

Алексей Прудников рассказал, как Госкорпорация «Росатом» вовлекает директоров организаций в развитие культуры безопасности. По его словам, «Росатому» за последние 20 лет удалось в 15 раз снизить количество случаев производственного травматизма в своих организациях, а также в 8 раз снизилось количество случаев травматизма со смертельным исходом.

«Наша новая цель – полностью исключить в отрасли несчастные случаи. И первый шаг на этом пути – достичь нулевой отметки по количеству тяжелых и смертельных травм. Достижение нулевого травматизма невозможно без изменения восприятия, без осознанного отношения людей к вопросам безопасности. То есть необходимо в том числе изменить внутренние установки и нормы поведения работников. Чтобы усилить уже ведущуюся в отрасли работу по снижению травматизма за счет развития осознанного отношения людей к безопасности, в 2019 году Росатом присоединился к концепции нулевого травматизма Vision Zero», - отметил Алексей Прудников.

Представитель Корпоративной Академии Росатома описал, как планируется осуществлять движение к этой цели. «Основная цель программы – нулевой уровень тяжелого и смертельного травматизма. Мы реализуем ее через две взаимосвязанные задачи. Первая – создать систему по выявлению и устранению предпосылок происшествий. Вторая – вовлечь людей в осознанное безопасное поведение, создать атмосферу открытости и доверия, когда работники сами рассказывают об этих предпосылках, а главное – понимают, зачем нужны требования по безопасности и как они работают», – рассказал он.

Алексей Прудников отметил важность работы по выявлению корневых причин и предупреждению случаев легких и микротравм, распознавания и устранения опасных действий и условий, которые впоследствии могут привести к серьезному травматизму. Он также поделился опытом развития института уполномоченных по культуре безопасности и практики «прямой коммуникации» с сотрудниками.

*Источник: Корпоративная академия Росатома*

#### **4.14. СХК объявил конкурс среди подрядных организаций «Самая безопасная компания»**

Сибирский химический комбинат (АО «СХК», предприятие Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» в г. Северск Томской области) объявил конкурс среди подрядных организаций «Самая безопасная компания» по результатам деятельности за 2021 год. Конкурс нацелен на повышение уровня культуры безопасности в подрядных организациях и призван выявить подрядчиков, демонстрирующих на практике высокий уровень профессионализма во всех видах безопасности.

К участию в конкурсе приглашены подрядные организации, отработавшие на площадке комбината не менее года. Определены три номинации: «Выполнение строительно-монтажных работ», «Ремонт оборудования, зданий и сооружений», «Оказание услуг». Обязательным условием участия является отсутствие в организации несчастных случаев в течение календарного года.

Конкурсная комиссия АО «СХК» по главе с техническим директором АО «СХК» Василием Тининым проанализирует документацию по безопасности у предприятий-подрядчиков, оценит соблюдение сотрудниками подрядных организаций требований охраны труда и безопасности при выполнении работ, степень обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Будет учитываться также соблюдение пропускного и внутривзрывобъектового режима.

В 2021 году по итогам работы в 2020 году в номинации «Ремонт оборудования, зданий и сооружений» победителем признано ООО «Энергосервисная компания». В номинации «Выполнение строительно-монтажных работ» лучший результат – у АО «Концерн Титан-2», генерального подрядчика на строительстве реактора на быстрых нейтронах со свинцовым теплоносителем БРЕСТ-ОД-300 в составе опытно-демонстрационного энергокомплекса (ОДЭК) по проекту «Прорыв». В номинации «Оказание услуг» второй год подряд победителем становится АО «Гринатом» (г. Москва, филиал в г. Северске).

Заявки от организаций на участие в конкурсе «Самая безопасная компания» принимаются до 15 апреля 2022 года по электронной почте shk@atomsib.ru с пометкой «Для участия в конкурсе» в адрес Лаборатории обеспечения надежности персонала (ЛОНП) АО «СХК».

Лучшим подрядчиком будет присвоено звание «Самая безопасная компания» в каждой номинации. Награждение победителей запланировано на май 2022 года.

*Источник: сайт СХК*

#### **4.15. Белоярская АЭС провела в Екатеринбурге конференцию для школьников уральского региона**

Белоярская АЭС вместе с Информационным центром по атомной энергии провели XIX Региональные Курчатовские чтения. Они были посвящены 30-летию Концерна «Росэнергоатом», и впервые прошли в столице Урала — Екатеринбурге. В финальный этап Чтений были допущены 25 учебно-исследовательских проектов школьников и студентов из разных городов Свердловской и Челябинской областей.

«За эти годы в Курчатовских чтениях приняли участие более восьмисот школьников и студентов. Многие из них потом связали свою жизнь с атомной энергетикой. Сегодня атомная отрасль активно развивается, появляются новые технологии, новые методы работы, и мы нуждаемся в людях, которые способны быстро учиться и создавать будущее уже сегодня. Именно вы сможете продвинуть атомную науку вперёд и сделать чистую энергию атома доступной для всего человечества», — обратился к участникам директор Белоярской АЭС Иван Сидоров.

В состав жюри конкурса вошли специалисты Белоярской АЭС, научные сотрудники Уральского отделения РАН, преподаватели Уральского Федерального университета, представитель Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, ветераны атомной отрасли и другие.

Работы участников были представлены в четырёх секциях: гуманитарные, инженерно-технические, научно-технологические и экологические аспекты атомной отрасли.

По словам директора Информационного центра по атомной энергии Екатеринбурга Елены Николаевой, в этом году учащиеся в своих исследованиях рассматривали широкий спектр вопросов: от популяризации ядерной энергетики через японские комиксы до возможностей использования гибридного реактора для производства электроэнергии. При этом школьники подошли к своим проектам не только с точки зрения науки, но и продемонстрировали свои творческие способности. Для своих презентаций они разработали наглядные стенды, макеты и даже роботов.

Призёры конкурса в каждой секции получили возможность принять участие в образовательной смене, организованной партнёром конкурса, фондом поддержки талантливой молодёжи «Золотое сечение». Кроме этого, победители получили дипломы и сертификаты на покупки в интернет-магазине на сумму от 5000 до 10000 рублей.

*Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»*

#### **4.16. В Зеленогорске после масштабного ремонта открылся кинотеатр**

В Зеленогорске после масштабного ремонта открылся кинотеатр. Проект был реализован при финансовой поддержке АО «ТВЭЛ».

Зрителей первого показа встречали с подарками и живой музыкой. Участие в официальной церемонии открытия приняли глава города Михаил Сперанский, представители городской администрации и ПО «Электрохимический завод».

- Символично, что ровно 10 лет назад, в марте 2012 года, в этом зале уже проходило подобное торжество - презентовали новое цифровое 3D-оборудование, приобретенное на средства АО «ТВЭЛ». Надо сказать, это оборудование и сейчас соответствует всем современным требованиям, чего в последние годы нельзя было сказать о самом помещении кинозала, который находился в плачевном состоянии. И руководству, и зрителям было ясно, что надо что-то менять, - рассказали в пресс-службе ЭХЗ.

Первым шагом стала реорганизация - в июне 2021 года Центр досуга и кино вошел в состав городского Дворца культуры. Как только завершились оргпроцессы, Дворец культуры подготовил проект развития - «Праздник доброго кино». Проект нашел поддержку в Топливной компании, выделившей на его реализацию 5 млн рублей. Следом защищен еще один проект - «Клуб ценителей кино «КиноМИР», который тоже был одобрен АО «ТВЭЛ» и позволил привлечь на развитие кинотеатра еще 2 млн рублей.

- Цель проектов - создание условий для комфортного семейного досуга. Фестиваль короткометражных семейных фильмов «Кинобум», мастер-классы, тематические встречи и клубы... И, естественно, ремонт в помещении, чтобы все эти мероприятия проходили в достойном пространстве», - рассказали в пресс-службе ЭХЗ.

В обновленном кинозале широкие проходы, новые удобные кресла, чистые стены, новые акустические панели и светильники. От одного из входов к местам для маломобильных зрителей ведет пандус, в ближайшее время на лестницах установят гусеничный подъемник, а летом на крыльце будет оборудован пандус. Совсем скоро будет установлен и новый экран площадью 42 кв. м - он уже прибыл в город.

В зале теперь будет тепло - за счет собственных средств ДК отремонтирована кровля, восстановлена тепловентиляция. В рамках проекта заменена центральная входная группа, проведен ремонт тамбура, приведены в порядок туалеты, лестницы и помещение кассы. Кроме того, в рамках проекта «КиноМИР» ДК планирует приобретение надувного шатра, чтобы устраивать кинопоказы на летних уличных площадках.

*Источник: NewsLab*

#### **4.17. ЧМЗ направит почти 4 млн. рублей на реализацию социальных проектов**

Чепецкий механический завод (АО ЧМЗ входит в Топливную компанию Росатома «ТВЭЛ») объявил о старте конкурса социально-значимых проектов. Принять в нем участие могут некоммерческие организации Глазова. Прием заявок осуществляется до 22 апреля 2022 года.

В приоритете проекты, направленные на развитие научно-технического, художественного творчества молодежи, образования, культуры, популяризацию здорового образа жизни, патриотическое и духовно-нравственное воспитание, поддержку инициатив детских и молодежных организаций.

На один проект можно получить финансирование в размере от 50 до 500 тысяч рублей. Общий грантовый фонд составляет 3,88 млн рублей.

В прошлом году финансовую поддержку Чепецкого механического завода получили 6 проектов на общую сумму 3 млн. рублей. Так, в рамках гранта ЧМЗ в библиотеке им. Короленко прошел АртФестиваль фантастики с мастер-классами от известных писателей.

На спортивной площадке школы №11 оборудован роллердром, а у хоккейного клуба появился собственный автобус. В ходе реализации проекта «Музейная театрализация» в школе №2 отремонтирована столовая, совмещенная с актовым залом, приобретен проектор и экран для театральных постановок школьников.

В рамках проекта «Родниковый край» в гимназии №8 появилось современное оборудование для химической лаборатории. На уроках химии учащиеся проводят исследования воды, собранной с родников в окрестностях Глазова.

Созданный в рамках проекта «Импульс. Роботы» в Физико-математическом лицее дистанционный курс из 15 обучающих видеороликов даёт возможность бесплатно любому желающему изучить робототехнику и познакомиться с профессией программиста. Курс уже прошли 73 ученика из 11 школ города.

*Источник: сайт АО ЧМЗ*

#### **4.18. Сборная Росатома одержала победу в лыжных гонках на кубок ТЭК**

Сборная Росатома одержала уверенную победу на соревнованиях по лыжным гонкам среди корпоративных команд компаний Топливо-энергетического комплекса. Соревнования прошли 12 и 13 марта в Москве при поддержке Минэнерго и правительства Российской Федерации.

Участие в соревнованиях приняли 12 команд, представляющих корпорации и компании ТЭК. За сборную Росатома выступали: Наталья Товкайло (РФЯЦ-ВНИИЭФ), Алексей Поправко (ЛАЭС), Анастасия Корпылева (ПО «Маяк»), Алексей Брусницын (Белоярская АЭС), Ольга Гордеева (ПО «Маяк») и Борис Сосунов (АО «МСЗ»)

Первый соревновательный день принес спортсменам-атомщикам четыре золотые медали. Наталья Товкайло, Анастасия Корпылева и Ольга Гордеева победили в своих возрастных группах на дистанции 3 км. Алексей Поправко стал первым на дистанции 5 км.

Девушки-атомщицы сумели повторить свой успех и во второй день, но уже на пятикилометровой дистанции. Алексей Поправко в этот день стал серебряным призером, а Борис Сосунов – бронзовым на дистанции 10 км.

В общекомандном зачете сборная Росатома выиграла кубок ТЭК.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.19. Биатлонисты Балаковской АЭС завершили сезон очередными победами**

Биатлонисты Балаковской АЭС привезли 2 золотых, 3 серебряных и 2 бронзовых награды с чемпионата России по биатлону среди ветеранов. Чемпионат проходил в Рязани с 10 по 13 марта. На финальный старт сезона вышли 124 спортсмена из разных городов России.

Балаковскую АЭС на соревнованиях представляли ветеран атомной станции Владимир Заикин, ведущий инженер отдела организации входного контроля Татьяна Соколова, старший электромонтер электрического цеха Дмитрий Огарцев и лаборант химического цеха Ольга Сорокина.

Трехдневная программа соревнований состояла из трех гонок: масстарта на 10 км с четырьмя огневыми рубежами, спринтерской гонки на 6 км с двумя огневыми рубежами и эстафеты – три этапа по 6 км с двумя огневыми рубежами.

Владимир Заикин стал победителем спринтерской гонки, а Дмитрий Огарцев – серебряным призером. В масстарте Владимир Заикин и Татьяна Соколова выиграл бронзовые награды.

В заключительный день чемпионата в эстафетной гонке Дмитрий Огарцев стал победителем, а Татьяна Соколова и Ольга Сорокина - серебряными призерами.

Участвовать в соревнованиях спортсменам помогает профсоюзная организация Балаковской АЭС.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.20. Подведены итоги конкурса на лучшие практики предприятий Росатома по вовлечению работников и членов их семей в здоровый образ жизни**

Итоги конкурса «Спорт для всех» на лучшие практики предприятий Росатома по вовлечению работников и членов их семей в здоровый образ жизни подведены на торжественной церемонии, которая прошла в Москве 22 марта. Гостями атомщиков стали олимпийский чемпион по лыжам Александр Легков и серебряный призер Олимпийских игр по фигурному катанию Ирина Слуцкая.

Среди тех, кто пришел чествовать победителей были директор департамента кадровой политики ГК «Росатом» Оксана Кармишина, первый заместитель генерального директора концерна «Росэнергоатом» Джумбери Ткебучава, заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов, генеральный директор Союза работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России Андрей Хитров. Директор департамента физической культуры и массового спорта Минспорта РФ Максим Уразов прислал видеообращение, в котором поблагодарил атомщиков за инвестирование сил и средств в здоровье людей, стабильность в проведении спортивных мероприятий и внедрение современных практик.

В 2021 году «Атом-спорт» получил свыше 45 заявок от предприятий Госкорпорации в разных номинациях. Победителями стали:

Номинация «Лучшая практика по вовлечению работников и членов их семей в здоровый образ жизни»:

- I место - ООО НПО «Центротех»;
- II место - ФГУП «ПСЗ»;
- III место - ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ».

Номинация «Лучшая спортивная организация»

- I место - ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ»;
- II место - ФГУП «ПСЗ»;
- III место - АО «ЧМЗ» и ФГУП «ГХК».

Номинация «Лучшая практика по подготовке и проведению Единого дня ГТО»:

- I место - ФГУП «ПСЗ»;
- II место - АО «СХК»;
- III место - Смоленская АЭС.

Номинация «Лучший интернет/онлайн-проект организации в отрасли»:

- I место ООО «НПО «Центротех» и Балаковская АЭС;
- II место - Ленинградская АЭС;
- III место – НИКИЭТ.

Номинация «Лучший дивизион по вовлечению работников и членов их семей в ЗОЖ в ГК «Росатом»:

- I место - Ядерный оружейный комплекс.

*Источник: сайт РПРАЭП*