

ПРОФСОЮЗНЫЙ

**Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности**

К О Н Т У Р



И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



2-2021

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП
можно на сайте www.profatom.ru (раздел «Библиотека») →
Архив изданий находится там же



Оглавление

1. В мире.....	3
1.1. Америка хочет за 10 лет вернуть лидерство в атомной сфере.....	3
1.2. МОТ зафиксировала рост нарушений прав рабочих и профсоюзов из-за антикоронавирусных мер.....	6
1.3. В Испании планируют ввести четырехдневную рабочую неделю	7
1.4. Белорусские профсоюзы подготовили пакет предложений по совершенствованию пенсионной системы	8
1.5. Какие ограничения вводят европейские государства	9
2. В стране	10
2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в феврале.....	11
2.2. На сколько в России вырастут выплаты и пособия	12
2.3. Рабочая встреча Владимира Путина с министром экономического развития.....	14
2.4. Работникам разрешат отказываться от опасной работы.....	20
2.5. Медведев хочет вернуться к идее четырехдневной рабочей недели	23
2.6. Почти половина опрошенных россиян поддерживает переход на четырехдневную рабочую неделю	24
2.7. ФНС упростит россиянам получение налогового вычета	24
2.8. Санатории просят в программу туристического кэшбэка.....	24
2.9. Массовый спорт не стал доступным для всех групп населения	25
2.10. Более 60% работодателей в РФ требуют от подчиненных носить маску	27
3. Профсоюзы	28
3.1. Московские профсоюзы выступают за государственную поддержку первого рабочего места 28	
3.2. Платформенную занятость и самозанятых обсудили на встрече Международной конфедерации профсоюзов	29
3.3. Профсоюзы предложили меры поддержки детских здравниц	30
3.4. В Екатеринбурге организована выставка архивных документов из истории уральских профсоюзов.....	31

4. Отрасль и РПРАЭП	33
4.1. Госкорпорация «Росатом» возглавила Рейтинг лучших работодателей России.....	33
4.2. Идеальный сотрудник «Росатома» - кто он?	34
4.3. Итоги работы и перспективы развития машиностроительного дивизиона стали предметом совещания профсоюза и топ-менеджмента АО «Атомэнергомаш»	35
4.4. Профсоюз и работодатели обсудили на очередном заседании Отраслевой комиссии темы молодежи, спорта и управления профессиональными рисками.....	38
4.5. Общественники Волгодонска с коллегами обсудили проблемы медицины в городах присутствия Росатома	39
4.6. Предприятия «Росатома» помогают бороться с пандемией коронавируса	41
4.7. ОКП-123 выделил из профбюджета дополнительные средства для реабилитации в медцентре «Изумруд»	42
4.8. Ленинградская АЭС выделила более 360 миллионов рублей в 2020 году на благотворительную и спонсорскую помощь	43
4.9. Десять студентов получают стипендии РПРАЭП в первом семестре 2021 года	44
4.10. Лариса Каткова из ВНИИА в третий раз стала лучшим уполномоченным по охране труда РПРАЭП.....	44
4.11. Встреча представителей территориальной профорганизации и прокуратуры состоялась в Лесном	45
4.12. Современный тренировочный комплекс появился у центра культуры и спорта «Антарес» профорганизации Балаковской АЭС	46
4.13. В Нововоронеже реализованы социально значимые проекты на средства гранта в 6,5 млн рублей.....	46
4.14. Сборная Росатома победила в соревнованиях по лыжным гонкам среди компаний ТЭК 47	
4.15. Музей ГХК вошёл в ТОП-10 конкурса корпоративных музеев России	48
4.16. Профсоюз украсил Новоуральск снежными скульптурами.....	48

1. В мире

1.1. Америка хочет за 10 лет вернуть лидерство в атомной сфере

Президенты приходят и уходят, а атомная энергетика остается. И развивается. Это дискурс документа «Стратегическое видение» (Strategic Vision), опубликованного Минэнерго США (DOE) аккурат перед сменой хозяина Белого дома. Strategic Vision - дорожная карта развития с горизонтом планирования до середины 2030-х годов. Вернуть утерянное лидерство в атомной сфере Штаты намерены за 10 лет.

Атомная энергетика США - это 94 действующих реактора (в основном водо-водяные PWR) общей электрической мощностью 96,553 ГВт на АЭС в 28 штатах. Парк сильно различается по возрасту - первые из работающих сейчас реакторов вступили в строй еще в начале 1970-х, последний, на АЭС «Уоттс-Бар», включен в сеть в июне 2016 года. Сооружаются всего два блока - на АЭС «Вогл».

На долю АЭС приходится порядка 20% национальной электрогенерации, в абсолютных цифрах - свыше 800 млрд кВт·ч. Конечно, впечатляющий показатель. Но при этом атомная энергетика Штатов стара: технологиям в преобладающей части энергоблоков более 40 лет. Неблагоприятной тенденцией в отрасли становится досрочный, до истечения периода действия лицензий, вывод блоков из эксплуатации.

В преамбуле «Стратегического видения» выражается озабоченность тем, что Россия и Китай становятся ведущими экспортерами ядерных технологий, вытесняя Америку в важнейшем секторе мирового рынка. Цель DOE - возвращение глобального лидерства в этой сфере.

Реализация стратегии, по мнению ее авторов, позволит создавать рабочие места (сейчас в атомной энергетике США занято около 500 тыс. человек), делать экономику более сильной и способствовать оздоровлению окружающей среды, продолжению декарбонизации энергопромышленного комплекса страны - ежегодно американские АЭС предотвращают выбросы 500 млн т углекислого газа.

Атомная энергетика должна стать более гибкой и доступной, в том числе благодаря задействованию научно-технического задела в области реакторостроения.

«Стратегическое видение» - добротный разработанный и четко структурированный программный документ, аналогичный, скажем, Программе инновационного развития и технологической модернизации госкорпорации «Росатом» на период до 2030 года (в гражданской части).

Выдвинуты следующие задачи. Во-первых, обеспечение эксплуатационного долголетия и повышение эффективности энергетических реакторов США. Так, к 2030 году планируется перейти к широкому использованию аварийно-устойчивого, толерантного, топлива. Во-вторых, внедрение ядерных реакторов передового дизайна. К 2025 году - разработка коммерческого малого реактора, к 2027-му - демонстрация гибридной энергетической системы «ядерные реакторы плюс возобновляемые источники энергии». В-третьих, разработка передовых ядерных топливных циклов, в том числе наращивание национального уранового резерва, развитие проектов по коммерческому обогащению урана до 20% для использования на перспективных малых АЭС и отработка ЯТЦ для них к 2030 году. В-четвертых, закрепление на передовых позициях в ядерных энергетических технологиях. Здесь делается ставка на целый пакет программ НИОКР и внешней технологической экспансии - от поддержки университетских проектов и разработки уже к 2030 году совместно с НАСА ядерных энергоустановок для космических экспедиций до оказания помощи зарубежным странам, намеренным развивать собственную атомную энергетику. Это в какой-то степени представляется ремейком плана президента США Эйзенхауэра «Атом во имя мира», который он обнаружил на сессии Генассамблеи ООН в 1953 году. И наконец, обеспечение высокой эффективности деятельности программных офисов и процессов, включая наем наиболее квалифицированных сотрудников на ключевые кадровые позиции.

Перед Управлением по ядерной энергии Минэнерго (NE-DOE) стоит задача снижения нормативно-технологических рисков для успешной модернизации систем и оборудования АЭС на основе анализа и упомянутого перехода на аварийно-устойчивое топливо. Все это направлено на повышение производительности и снижение эксплуатационных расходов, тем более, как считают в NE-DOE, большинство секторов промышленной экономики США регулярно обновляют в этих целях свою инфраструктуру. Ключевым фактором в этом видится развитие цифровых технологий. Кроме того, NE-DOE приступило к работе над устранением устаревших технических и нормативных барьеров. Уже к 2026 году планируется

промышленная демонстрация цифровой системы безопасности энергоблока на действующей АЭС. Конечно, это потребует не только завершения проектирования такой системы, но и соответствующего государственного лицензирования.

Как указывается в «Стратегическом видении», исторически на энергоблоках АЭС реализуются дублирующие системы безопасности, предназначенные прежде всего для защиты населения и окружающей среды. Однако в NE-DOE считают, что «чрезмерно консервативные операционные требования могут увеличивать затраты без ощутимых выгод», а главное - на основе системного анализа вполне можно определить области, в которых устранение нормативных барьеров никоим образом не снизит уровня технической надежности и эксплуатационной безопасности.

NE-DOE выражает готовность предоставить операторам АЭС обширные данные компьютерных экспертиз, выполненных в национальных ядерных лабораториях, которые входят в структуру Министерства энергетики.

На повышение безопасности и уменьшение затрат направлена и разработка толерантного топлива, чем также занимаются специалисты NE-DOE. В этом топливе будут использованы новые материалы, которые улучшают удержание продуктов деления в топливной таблетке и являются более устойчивыми к радиации, коррозии и высокой температуре, что, в частности, снижает вероятность накопления водорода. Ожидается, что инновационное топливо позволит продлить «пробег» реакторов между перезагрузками до двух лет. Это позволит уменьшить потребление топлива примерно на 30%. В совершенствовании топлива NE-DOE сотрудничает не только с национальными ядерными лабораториями, но и с Framatome, General Electric, Westinghouse. Коммерциализация нового топлива, возможно, состоится уже к 2025 году.

NE-DOE учитывает и такие рыночные ситуации, когда низкие цены на природный газ и новые неядерные источники электроэнергии делают «атомное» электричество избыточным. Такие реалии не считаются в NE-DOE критичными, поскольку на атомных блоках можно опреснять морскую воду, производить водород для промышленных и транспортных целей и т. д. Тот же водород сегодня используется в основном в химическом и нефтехимическом секторе, но уже в обозримом будущем ожидается рост спроса на него в металлургии, автотранспорте, для улучшения теплофизических характеристик биотоплива и даже в производстве синтетического топлива, в котором в качестве сырья будет задействован диоксид углерода. Пилотную установку по производству водорода, подключенную к АЭС, планируется ввести в строй к 2022 году.

Конечно, «Стратегическое видение» не догма, но подробное руководство к действию. В документ включен и пункт об актуализации и корректировке мероприятий уже через два года. Насколько реалистичными окажутся планы Штатов, мы увидим уже в ближайшее время.

Забавно, что в «Стратегическом видении» проскальзывают историко-ностальгические нотки, а именно утверждение о том, что Штаты стали пионером в генерации «атомного» электричества - еще в конце 1940-х годов. Непонятно, почему указан именно этот период: на самом деле впервые в истории такое электричество было получено в Аргоннской национальной лаборатории под руководством Вальтера Зинна в конце 1951 года - тогда 1,4-мегаваттный реактор EBR-1 (жидкометаллический, на быстрых нейтронах) позволил включить аж четыре 200-ваттные лампы. Первенство же в промышленной атомной энергетике, как известно, у СССР, построившего в 1954 году первую в мире Обнинскую АЭС. Не считаем же мы сегодня, что аппарат Можайского, который так и не смог подняться в воздух, был первым в мире самолетом - таковой приоритет исторически закреплен за американцами, братьями Райт. Добавим, что американский промышленный энергоблок «Ферми-1» с жидкометаллическим реактором (FBR) был остановлен еще в 1972 году после чуть более шести лет сетевой эксплуатации, а у нас на Белоярской АЭС до сих пор действуют два крупнейших в мире энергоблока с быстрыми реакторами - БН-600 и БН-800.

Источник: газета «Страна Росатом»

1.2. МОТ зафиксировала рост нарушений прав рабочих и профсоюзов из-за антикоронавирусных мер

По мнению МОТ, социальный диалог остается жизненно важным для устойчивого восстановления после COVID-19

Согласно новому отчету, опубликованному Бюро МОТ по делам трудящихся, эффективный социальный диалог и сотрудничество между правительствами, организациями работодателей и организациями работников оказались незаменимыми для разработки и реализации соответствующих стратегий и политики, направленных на преодоление кризиса COVID-19.

Анализ глобальных тенденций в отношении роли профсоюзов во времена COVID-19 показывает, что 108 из 133 стран, или 81 процент, использовали социальный диалог в ответ на пандемию для достижения консенсуса по адресным мерам по защите работников и предприятий.

В отчете также показано, что по крайней мере одна форма социального диалога, трехсторонняя, двусторонняя или обе, использовалась в 100 процентах исследуемых стран в арабских государствах, в 88 процентах стран Азиатско-Тихоокеанского региона, 84 процентах стран Европы и Центральной Азии, 77 процентах стран Африки и 76 процентах стран Северной и Южной Америки. «Мы живем в беспрецедентное кризисное время. Но очевидно одно: нам необходимо укреплять социальный диалог, чтобы обеспечить прочное, устойчивое и всеобъемлющее восстановление, при котором никто не останется позади. Сильные, независимые, знающие и представительные профсоюзы, а также глобальная солидарность как никогда важны для достижения того будущего, которого мы хотим», - говорит Мария Хелена АНДРЕ, директор АСТРАВ.

Влияние на профсоюзы

Согласно отчету, на создание профсоюзов организациями рабочих серьезно повлияли блокировки и ограничительные меры.

В свете этого некоторые профсоюзы решили прекратить сбор членских взносов, в то время как другие увидели в кризисе возможность повысить осведомленность и обратиться к работникам неформальной экономики и начали успешные кампании по увеличению членства.

Третьи разработали новаторские способы организации и взаимодействия со своими членами или организовали гуманитарные акции. В документе также подчеркивается рост нарушений прав рабочих и профсоюзов во всем мире в результате мер, принимаемых правительствами. Эти нарушения касаются, в частности, Международных трудовых стандартов, несоблюдения трудового законодательства в отношении увольнений, продолжительности рабочего времени и выплаты заработной платы, а также несоблюдения правил техники безопасности и гигиены труда. В числе средне- и долгосрочных рекомендаций фигурировали укрепление механизма социального диалога, расширение охвата социальной защиты, осуществление долгосрочных инвестиций в социальную сферу и систему социального обеспечения, а также списание внешних долгов.

Как ключевые участники сферы труда, профсоюзы также предложили ряд рекомендаций правительствам и организациям работодателей. Их просьбы о незамедлительных действиях включали всеобщее медицинское обслуживание, расширение выплаты пособий по временной нетрудоспособности, пособия по безработице и семейные пособия, денежные переводы, гарантии занятости и доходов, финансовую поддержку предприятий, соблюдение правил охраны труда, предоставление пособий в натуральной форме и признание COVID-19 производственной травмой.

Среднесрочные/долгосрочные рекомендации включали укрепление социального диалога, расширение охвата социальной защитой, осуществление долгосрочных инвестиций в социальную сферу и систему социального обеспечения, а также частичное или полное списание долгов.

Рекомендации

В докладе содержится призыв к профсоюзам обеспечить, чтобы временные меры, принятые в ответ на пандемию COVID-19, стали ступенькой на пути к здоровому восстановлению с упором на средне-долгосрочную перспективу в соответствии с приоритетами, определенными в рамках политики MOT для реагирования на кризис COVID-19.

Профсоюзы должны рассматривать кризис как тревожный сигнал для внесения своего вклада в более качественные и инклюзивные трудовые и социальные программы. Они продолжают играть важную роль в качестве проводников демократии и защитников социальной справедливости.

Кроме того, повестка дня профсоюзов по обеспечению устойчивости и расширению прав и возможностей должна быть нацелена на: формирование политической воли, содействие укреплению механизмов социального диалога, наращивание знаний и потенциала, увеличение представительного потенциала, дальнейшее продвижение приоритетов работников, предоставление новых услуг, расширение партнерских отношений, участие в процессах проводимых ООН по устойчивому развитию, обмен информацией и извлечение уроков из предыдущих кризисов.

Источник: сайт MOT

1.3. В Испании планируют ввести четырехдневную рабочую неделю

В Испании в качестве ответных мер на пандемию коронавируса планируется введение пилотного проекта четырехдневной (32-часовой) рабочей недели. Дополнительное государственное финансирование получают компании, присоединившиеся к проекту – деньги будут выделены из европейских фондов помощи на борьбу с коронавирусом, в которых Испания имеет свою долю.

Стоимость пилотного проекта составляет 50 млн евро, сообщает El Confidencial. Четырехдневная рабочая неделя была предложена левой партией меньшинства Más País и получила поддержку министерства промышленности и профсоюзов.

По сообщению El Mundo, заместитель премьер-министра Кармен Кальво приказала 1 февраля ввести план в действие, а Минпром утвердил дату первой встречи с Más País для обсуждения деталей нововведения. При этом само издание называет сложившуюся ситуацию «сюрреалистичной», поскольку в то время как правительство поддерживает идею введения четырехдневки с государственными субсидиями, министр промышленности Рейес Марото должен отвечать перед парламентом за провал программы господдержки пострадавшим секторам туризма и ресторанного бизнеса.

Предполагается, что пилотный проект четырехдневки должен будет помочь компаниям увеличить продуктивность. Планируется введение мониторинга производительности труда, чтобы продемонстрировать изменения этого показателя и сделать выводы об успехе или провале эксперимента. Детали оценки пока не ясны. Но противники проекта указывают на то, что 42% компаний в Испании работают в сфере услуг – чтобы сохранить свою прибыль, то есть продолжать обслуживать всех желающих по максимуму, им придется нанимать дополнительных работников и повышать расходы, что в условиях пандемии лишь ускорит гибель этого бизнеса в стране.

В то же время во многих компаниях производственного сектора эта мера уже введена, и ее воздействие вполне может быть изучено. Как бы то ни было, на данном этапе участие в проекте добровольное. Если все детали будут утверждены правительством, то Испания может быть первой страной в мире, где официально введена четырехдневная рабочая неделя.

Источник: газета «Солидарность»

1.4. Белорусские профсоюзы подготовили пакет предложений по совершенствованию пенсионной системы

Для обсуждения возможных изменений, аккумуляции предложений национальный профцентр и Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь создали диалоговую площадку. Ее участники рассмотрели внесенные профсоюзами инициативы.

«Вопрос о необходимости совершенствования пенсионной системы мы поднимали на VIII съезде Федерации профсоюзов, который прошёл в феврале 2020 года. Тогда глава государства поддержал нашу инициативу и подчеркнул, что существующая пенсионная система однозначно требует своего развития, – отметил председатель ФПБ Михаил Орда. – Одна из основных проблем сейчас в том, что действует, так скажем, уравнилельный принцип. Эти подходы, на наш взгляд, надо менять. Каждый человек должен быть уверен в том, что его пенсия будет соответствовать его трудовым заслугам».

Направленные в Правительство предложения Федерации профсоюзов по совершенствованию пенсионной системы нацелены на решение вопросов, которые сегодня волнуют членов трудовых коллективов.

В частности, для дифференциации пенсионных выплат предлагается активнее использовать дополнительное пенсионное страхование. Причём речь идёт о более широком участии в таких программах как бизнеса, так и непосредственно работников. При этом должна сохраниться и солидарная система пенсионного обеспечения, которая сегодня действует в стране. Сочетание двух этих механизмов поможет решить вопрос повышения выплат и максимального учёта трудовых заслуг работника при назначении пенсии.

Кроме того, достаточно часто в трудовых коллективах поднимается вопрос о необходимости совершенствования подходов по исчислению страхового стажа. Например, сейчас в него не входят периоды, связанные с беременностью и родами, уходом за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

«Сегодня в страховой стаж засчитывается, к примеру, период срочной военной службы. Такой же подход, по нашему мнению, должен применяться и в отношении женщин при рождении детей», – отметили в Федерации профсоюзов.

Следует отметить, что постепенное увеличение страхового стажа, необходимого для начисления трудовой пенсии, приводит к тому, что некоторые граждане в принципе не могут получить выплаты. И зачастую не по своей вине. Например, человека увольняют в связи с сокращением численности или штата, и у него отсутствует требуемый страховой стаж (от нескольких месяцев до незначительного количества лет). При этом трудоустроиться в предпенсионном возрасте сложнее. Также отмечаются ситуации, когда в связи с экономической несостоятельностью организации за работников не уплачиваются страховые взносы или члены коллектива переводятся на неполный рабочий день, отправляются в отпуска без сохранения заработной платы.

В качестве решения подобных проблемных ситуаций ФПБ предлагает ввести альтернативные механизмы приобретения недостающего страхового стажа застрахованному лицу и смягчить некоторые условия его исчисления.

Ещё один актуальный вопрос – размер выплат работающим пенсионерам. Сейчас размер их пенсий не пересчитывается и не зависит от количества лет, отработанных уже после выхода на заслуженный отдых. Однако работник по-прежнему отчисляет страховые взносы.

«Этот вопрос обсуждается во многих трудовых коллективах, – подчеркнули в Федерации профсоюзов. – Мы предлагаем установить здесь более справедливый подход и производить перерасчёт пенсии с учётом стажа работы после её назначения. Альтернативный вариант – отменить в отношении таких работников взносы в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения в размере 1% заработной платы».

С учётом постепенного повышения пенсионного возраста все более актуальным становится и вопрос занятости людей зрелого возраста. Для защиты интересов таких работников предлагается ввести на законодательном уровне понятие предпенсионного возраста, установить его порог на уровне 5 лет до наступления общеустановленного пенсионного возраста.

«Сегодня Трудовым кодексом Беларуси предусмотрено, что наниматель обязан продлить контракт либо заключить новый с добросовестным сотрудником (с его согласия), которому до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более 2 лет, на срок не менее, чем до достижения указанного возраста, – пояснили в национальном профцентре. – С учётом развития цифровой экономики, модернизации производства людям зрелого возраста всё труднее на равных конкурировать на рынке труда. Поэтому предлагается распространить эти гарантии Трудового кодекса на лица, которым до наступления пенсионного возраста осталось 5 лет».

Кроме того, ряд предложений ФПБ касается вопросов начисления пенсий за особые условия труда, профессиональной и льготной пенсий отдельным категориям работников.

Источник: дайджест ВКТ

1.5. Какие ограничения вводят европейские государства

Очередные локдауны, новые мутации и нехватка вакцин: в Европу пришла третья волна пандемии. Накануне о начале третьей волны коронавируса заявила канцлер Германии Ангела Меркель. Как сообщают местные СМИ, она призвала воздержаться от ослабления новых карантинных мер. С конца прошлого года и еще как минимум до 7 марта в Германии будет действовать жесткий локдаун.

И сейчас, судя по динамике заболеваемости, оснований смягчать ограничения действительно нет, рассказал корреспондент “Ъ FM” в Берлине Олег Зиньковский: «Коэффициент заболеваемости, то есть сколько человек за неделю заболело на 100 тыс. жителей, в Германии примерно 60. Говорят, мол, давайте стабильно уйдем под 35. У нас кривая заболеваемости падала-падала, и вдруг она буквально два-три дня назад затормозила падение, вышла на плато и даже показала снова незначительный рост. Объясняют это распространением британского варианта коронавируса. Закрыты практически все непродовольственные магазины, вся развлекательная сфера, практически весь общепит. Члены какого-то одного домохозяйства, которые живут под одной крышей, могут принимать у себя только одного постороннего человека. Довольно строго контролируется въезд в Германию из Чехии, из австрийского Тироля, поскольку там агрессивные варианты коронавируса распространены».

В Португалии из-за распространения новых мутаций началась острая нехватка врачей, военных медиков в итоге им присылали из Германии. Кроме того, власти ФРГ помогают и гражданам Чехии. Тех, кому не хватило коек в местных госпиталях, разместят в больницах немецкой Саксонии и Баварии. В Италии также ситуация остается сложной. На днях власти продлили запрет на несущественные передвижения внутри страны до конца марта, отмечает корреспондент “Ъ FM” в Риме Елена Пушкарская:

«Последнюю неделю, дней 10, темпы опять начали расти. Очень много умерших — 318. Медленно ползет все вверх, новые варианты вируса обнаружены практически по всей стране, такие точечные очаги заболеваний. Страна разбита на разные зоны. Места наибольшей

эпидемиологической опасности объявляются “красными зонами”, там вводят локдаун: закрыто все, кроме продовольственных магазинов. Сейчас в такой зоне единственная область — Тироль. Что касается просто несоблюдения мер, безусловно, в парках, на набережной, на море, в ресторанах были толпы. 5 марта будет введен какой-то новый декрет. Тут можно даже не сомневаться, что меры ограничительные будут».

Об ужесточении карантинных мер объявили власти Франции. На юге страны суббота и воскресенье станут днями полного локдауна — из дома люди смогут выходить только по специальной справке. Словакия попросила у стран ЕС прислать дополнительную вакцину — там в последние недели резко выросла смертность, и без прививок ситуация может ухудшиться. Вслед за Словакией готовятся ужесточать карантинные меры и в Венгрии, подчеркивает житель Будапешта Анатолий Захарченко:

«В последнюю неделю очень сильно выросло количество людей, оказавшихся в больницах с коронавирусом.

Учитывая, что мы маленькая страна, у нас границы полностью открыты. Говорят, что их контролируют и прочее, там никаких проблем нет, и туда, и обратно спокойно пропускают, то есть как таковые границы внутри Европы открыты. Со словаками большая граница, а у них сейчас стало хуже, скорее всего, это означает, что и у нас будет значительно хуже. К этому готовятся: у нас закрыты рестораны, купальни, каждый день комендантский час, то есть с 20 часов уже нельзя на улице находиться. По-хорошему, сейчас уже очень многие всерьез не воспринимают пандемию. Понятно, что если идет какой-нибудь полицейский, то, действительно, все маски надевают, но прошли — и снимают. По-моему, у нас 500 тыс. человек уже привито из 10 млн населения Венгрии. И стараются этот процесс ускорить».

На этом фоне Великобритания, одна из немногих стран Старого Света, планирует не ужесточать, а, наоборот, смягчать существующие ограничения. Однако власти предупредили, что планировать летние зарубежные поездки британцам еще рано, подчеркивает корреспондент “Ъ FM” в Лондоне Андрей Остальский: «442 смерти за сутки. Учитывая, что в январе и феврале она колебалась в районе 1 тыс., это, конечно, очень существенное снижение. Число заболевших достигало 60 тыс. в день, а в последние сутки — меньше 10 тыс. Снижается число людей, которых приходится помещать в больницы. Выступал заместитель главного санитарного врача страны, сказал, что все-таки вакцины — и AstraZeneca, и Pfizer — помогают реально в подавляющем большинстве случаев, когда речь идет о британской разновидности коронавируса».

Гораздо больше он обеспокоен по-прежнему бразильским и южноафриканскими штаммами. Паниковать рано, но основания для тревоги есть. Поэтому есть очень строгие меры по закрытию границ, особенно со странами, где эти разновидности уже свирепствуют.

Где-то в апреле мы, наконец, сможем стричься, магазины промышленных товаров откроются. И к 21 июня, если не изменится положительная динамика, полностью практически снимут все ограничения. Примерно к тому же сроку, по мнению заместителя главного санитарного врача, уже все взрослое население страны получит прививки».

В Финляндии накануне обнаружили двух заболевших абсолютно новой мутацией коронавируса. По данным местных ученых, очередной штамм отличается от всех предыдущих по крайней мере 15 различными участками вирусного генома.

*Текст: Александр Мезенцев, Ульяна Миненкова
Источник: «Коммерсантъ»*

2. В стране

2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в феврале

В течение февраля социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием обстоятельств пандемии COVID-19 и сохраняющейся неблагоприятной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. С начала текущего года индекс промышленного производства демонстрирует снижение на 2,5%, по сравнению с январем прошлого года, а инфляция, в годовом выражении, превысила показатель в 5,2%, что выше намеченной (около 4%). Опережающий инфляцию рост цен зафиксирован по ряду продовольственных и непродовольственных товаров, а также медикаментов. Вместе с тем, эпидемиологическая ситуация в стране улучшается: число зарегистрированных пациентов с коронавирусом и находящихся в больницах, продолжает снижаться, а также отмечается позитивный эффект от массовой вакцинации населения российскими препаратами. Органы исполнительной власти субъектов РФ продолжают снимать ранее введенные ограничения, в том числе по обязательному переводу работников на удаленный режим, а государственные ВУЗы возвращаются к очному обучению студентов.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, продолжает сохраняться стабильной на уровне 75,2 млн. человек (51 % от общей численности населения страны, в их числе 70,8 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью и 4,4 млн. человек – как безработные, по методике МОТ). Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (77,3%), ЯНАО (71,4%), Магаданская область (71,4%), ХМАО (68,2%), Камчатский край (67,1%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (46,6%), Дагестан (47,4%), Ингушетия (49,5%). Следует обратить внимание, что численность постоянного населения РФ, которая по оценке Росстата составляет 146,24 млн. человек, за прошлый год сократилась на 582,2 тыс. человек (-0,4%), и является максимальным падением показателей за последние десять лет, а также число родившихся сократилось на -4,4%. Миграционный прирост сократился на 179,3 тыс. человек (-62,7%), компенсировав естественную убыль населения только +15,5%;

- **количество официально зарегистрированных безработных**, продолжает снижаться и достигло уровня в 2,5 млн. человек. Общая численность безработных (в возрасте 15 лет и старше) составила 4,3 млн. человек. Текущий уровень безработицы составляет 5,8% (в декабре – 6,1%), в том числе 1,1 млн. человек получают пособие по безработице. В Минтруде РФ текущее положение дел на рынке труда и снижение численности безработных граждан объяснили тремя факторами: восстановлением, отложенного в период пандемии, спроса на рабочую силу; постепенным снятием ограничительных мер и/или адаптацией к работе в новых условиях; эффективностью мер поддержки, принятых правительством, по восстановлению занятости. По данным Росстата, сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 14,8%, по регионам: Республика Ингушетия (31,0% безработных от экономически активного населения), Чеченская республика (22,3%), Республика Тыва (19,9%), Республика Алтай (16,3%), Республика Дагестан (15,6%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,6%), ХМАО (3,3%), Камчатский край (3,7%), г. Москва (3,8%), г. Санкт-Петербург (3,8%);

- **численность работников с неполной занятостью**, по данным Росстата, не снижается (около 6 млн. человек, +21% по отношению к октябрю прошлого года). Из них: 331,0 тыс. человек - находятся в простое, 1107,1 тыс. человек - заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем, 2973,8 тыс. человек - находятся в отпуске без сохранения заработной платы. Число замещенных рабочих мест работниками, выполняющими обязанности по договорам гражданско-правового характера, за время пандемии выросло на 205 тыс. человек (+0,6%) и составляет 33,5 млн человек;

- **среднемесячная начисленная заработная плата в стране**, по данным Росстата, составляет 51 083 рубля (по сравнению с январем 2020 года увеличилась на +6,0%). Максимальная среднемесячная начисленная заработная плата отмечена в отраслях: добыча нефти и природного газа (142512 рублей), производство табачных изделий (112173 рубля), деятельность воздушного и космического транспорта (119044 рубля), минимальная: производство одежды (21390 рублей), производство мебели (28551 рублей). Вместе с тем, реальные располагаемые денежные доходы россиян (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) в течение года снизились на 3,5%. Количество россиян, находящихся за чертой бедности, увеличилось до 19,9 млн. человек (13,5% населения страны, +0,8% по сравнению с прошлым годом);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, увеличилась на 244,2 млн. рублей (+15,0%, по сравнению с январем) и составляет 1,87 млрд. рублей. По видам экономической деятельности задолженность распределилась по численности работников следующим образом: обрабатывающие производства – 36,0%; строительство – 20,7%; добыча полезных ископаемых – 17,6%; сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях; лесозаготовки – 7,8%; транспорт – 5%. Наибольший прирост задолженности отмечен в СФО (+44,1%) и ДФО (+32,1%), УФО (+20,2%), увеличение задолженности по заработной плате отсутствует только в СКФО. Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате: Псковская область (в 7,3 р.), Пермский край (в 6,6 р.), Хабаровский край (в 4,9 р.), Томская область (в 3,8 р.), Республика Марий Эл (в 3,2 р.), Иркутская область (в 2,8 р.), Республика Ингушетия (в 2,7 р.). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженности по зарплатам: Сахалинская область (-82,9%), Орловская область (-79,7%), Ульяновская область (-70%), Новосибирская область (-68,3%), Калужская область (-32,4%). В 21 регионе РФ долгов по зарплате перед работниками нет.

- **количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства**, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах, в феврале увеличилось на +30,6%, по сравнению с прошлым месяцем;

- по методике Росстата, в 2021 году на территории РФ зафиксирована **1 забастовка** с участием 1 человека. Потери рабочего времени составили 15 человеко-дней

Источник: бюллетень НМЦ «Трудовые конфликты»

2.2. На сколько в России вырастут выплаты и пособия

С 1 февраля увеличены единовременные и ежемесячные пособия на детей, страховые суммы для пострадавших из-за несчастных случаев на работе и выплаты, которые каждый месяц получает ряд льготников независимо от пенсии, в том числе инвалиды всех групп и ветераны. Впервые в этом году проиндексируют недавно введенные федеральные выплаты людям, награжденным знаком «Житель осажденного Севастополя».

Это следует из проекта постановления Правительства, опубликованном на портале проектов нормативных актов кабмина. Конкретные суммы, которые получают граждане, и случаи, когда единовременные выплаты начисляют полностью, а когда нет, - в материале «Парламентской газеты».

Родителям

В прошлом году социальные выплаты проиндексировали на 3 процента, в этом году их могут увеличить на 4,9 процента. Эта цифра соответствует уровню инфляции за 2020 год. Именно на столько выросли потребительские цены, посчитали в Росстате.

Необходимые суммы уже заложены в бюджет страны на 2021 год и плановый период на 2022-2023 годов, сказал «Парламентской газете» член Комитета Госдумы по бюджету и налогам Айрат Фаррахов. Он пояснил, что по закону при принятии бюджета берут за основу прогнозную инфляцию, чтобы понимать, сколько понадобится денег на социальные выплаты гражданам в наступающем году. А когда год заканчивается, подводят итоги и при необходимости корректируют цифры. Сейчас уже всё посчитано, и с 1 февраля пособия, которые получают граждане, увеличат автоматически — обращаться за перерасчётом никому не нужно.

Согласно проекту постановления, суммы станут такими (округлены до рублей). Пособие при рождении ребёнка повысится с 18004 до 18886 рублей. Такая же выплата положена семье, которая усыновила или взяла ребёнка под опеку. Если же усыновить братьев и сестёр, ребёнка с инвалидностью либо старше 7 лет, перечислят повышенное пособие, которое с 1 февраля составит около 144 307 рублей вместо 137 566.

Беременным женщинам, которые встали на учёт в медорганизации на ранних сроках, выплатят 708 рублей, а беременной жене военнослужащего-призывника - 29 908 рублей. Ежемесячное пособие на ребёнка, чей отец служит по призыву, составит 12 817 рублей.

Вырастет и минимальная сумма, которую могут заплатить работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребёнком. Сейчас по закону перечисляют 40 процентов от среднего месячного заработка родителя за предыдущие два года, а если доход был слишком низким, назначают минимальный размер. Раньше он составлял 6752 рубля, а с 1 февраля станет 7083 рубля. Столько же заплатят неработающим людям, но они могут получать по своему выбору только одно пособие - на ребёнка или по безработице.

Ежемесячное пособие на детей, которые постоянно живут в Чернобыльской зоне, составит 3652 рубля до полуторагодовалого возраста, и 7305 рублей — на ребенка с полутора до 3 лет.

Инвалидам и ветеранам

На 4,9 процента вырастут ежемесячные денежные выплаты (ЕДВ), которые положены ряду категорий льготников на федеральном уровне - инвалидам, ветеранам, героям страны и другим. Эти пособия не связаны с пенсией — их начисляют независимо от того, является льготник пенсионером или нет.

Так, инвалиды I группы станут получать 4087 рублей в месяц, II группы и дети-инвалиды — 2919 рублей, а инвалиды III группы — 2337 рублей.

Инвалидам Великой Отечественной войны будут ежемесячно перечислять по 5838 рубля, участникам Великой Отечественной войны — 4378 рублей, ветеранам боевых действий — 3212 рубля, а нетрудоспособным членам семей погибших или умерших людей из этих категорий — 1753 рубля.

В перечень категорий граждан, для которых будет произведена ежегодная индексация социальных выплат, включены и жители осаждённого Севастополя, которые получили право на федеральные выплаты с октября прошлого года, сказал «Парламентской газете» депутат Госдумы от Севастополя Дмитрий Белик. По закону, разработанному депутатами и сенаторами и принятому в прошлом году, люди, награждённые знаком «Житель осаждённого Севастополя», получили статус ветеранов Великой Отечественной войны. Теперь они имеют право на те же федеральные преференции, что и граждане, награждённые знаками «Житель блокадного Ленинграда». Ежемесячная выплата для них составит с 1 февраля 3212 рубля в месяц.

Самые большие ЕДВ положены героям Советского Союза, России и полным кавалерам ордена Славы. С 1 февраля они будут получать по 68 835 рублей. Героям Социалистического Труда, Героям Труда Российской Федерации и полным кавалерам ордена Трудовой Славы станут выплачивать по 50 756 рублей.

Также на 4,9 процента увеличат выплаты людям, пострадавшим из-за катастрофы на Чернобыльской АЭС, аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне.

При этом есть один нюанс — в полную ежемесячную денежную выплату для каждой категории льготников входит денежный эквивалент набора социальных услуг. Эту часть выплачивают, если человек отказался от соцпакета, если же он пользуется предусмотренными льготами в натуральном выражении, её вычитают из ЕДВ. В соцпакет включены такие услуги: бесплатный проезд в пригородном транспорте, оплата проезда к месту лечения, путёвки в санаторий при наличии медицинских показаний, бесплатные медицинские изделия и лекарства. Их денежный эквивалент с 1 февраля составит 1211,65 рубля для всех льготников. Например, если инвалид II группы откажется от набора услуг, он будет получать ЕДВ в размере 2783 рубля в месяц, а если захочет получить протез и съездить в санаторий за счёт государства, то вычитать станут по 1628 рублей. Чтобы отказаться от набора соцуслуг, надо обратиться в Пенсионный фонд.

Пострадавшим на работе

Также проиндексируют страховые выплаты работникам, которые пострадали в результате несчастного случая на производстве или получили профессиональное заболевание. Максимальная сумма единовременной выплаты по обязательному страхованию с 1 февраля составит 108 601 рубль, но конкретный платёж зависит от степени утраты пострадавшим трудоспособности, которую устанавливает учреждение медико-социальной экспертизы. Таким образом рассчитывают и ежемесячную страховую выплату. В 2021 году она не сможет быть больше чем 83 503 рубля.

Кроме этого, проиндексируют единовременное пособие на погребение, которое положено родственникам умерших не работавших пенсионеров. Оно составит 6425 рублей.

*Автор: Евгения Филиппова
Источник: «Парламентская газета»*

2.3. Рабочая встреча Владимира Путина с министром экономического развития

Четвертого февраля обсуждалась ситуация на рынке продовольственных товаров и итоги экономического развития страны в 2020 году.

В.Путин: Максим Геннадьевич, мы несколько раз с Вами обсуждали вопрос контроля за тем, что происходит у нас на рынке социальных товаров. Я знаю, что Министерство озаботилось этим, активно занимается. Изначально говорили о том, что, безусловно, это всё должно в рамках рыночных процедур происходить и рыночными инструментами осуществляться, без всякого административного давления. Хотелось бы на эту тему поговорить. И, разумеется, о том, как ваше ведомство сейчас оценивает результаты социально-экономического развития за прошлый год. По-моему, предварительные данные, а по некоторым показателям, наверное, и окончательные, уже должны быть.

Пожалуйста.

М.Решетников: Да, уважаемый Владимир Владимирович, действительно, приоритетными для нас сейчас являются вопросы цен. Мы в четвёртом квартале прошлого года столкнулись с резким ростом цен, в первую очередь цен на продовольствие. И на сегодняшний момент это главная зона риска и для роста доходов населения, и в целом для макроэкономической стабильности. После Вашего поручения незамедлительно приняли меры. Был принят комплекс мер, он состоит из двух направлений. Первое – это, скажем так, меры административного несколько характера, это заключение соглашений

с производителями и с торговыми сетями по ориентировочным ценам и у производителей, и в рознице.

В.Путин: И по поддержке производителей, да?

М.Решетников: Да, разумеется, это всё в комплексе, вместе с поддержкой производителей все эти административные меры запущены. Те индикативные цены, которые обозначили, в целом выполняются, налоговая служба это контролирует, Росстат подтверждает. У нас цены на сахар снизились от пиков середины декабря, цены на подсолнечное масло сейчас стабилизировались.

Но, конечно, Вы дали поручение в первую очередь обратить внимание на меры экономического регулирования всех этих процессов. Поэтому был принят достаточно широкий пакет мер именно экономического регулирования.

Если говорить по сахару, то предусмотрена программа льготного кредитования производителей сахара на как раз увеличение посевов, на переработку. Второй вопрос, который решили, – ввели экспортную пошлину на семена подсолнечника, с тем чтобы оставить семена подсолнечника внутри страны, соответственно, обеспечить производство. Дальше: ввели также экспортные пошлины в конце прошлого года по сое, потому что соя – это у нас основной продукт, понятно, соевое масло и соевый шрот, который идёт для птицеводства, животноводства, то есть это кормовая база. Ну и, конечно, особое внимание уделили зерну: ввели квоты на экспорт зерна с 15 февраля по 30 июня – 17,5 миллиона тонн, пошлина сверх квоты по факту запретительная, внутри квоты ввели 25 евро, соответственно, за тонну пшеницы. Одновременно с этим были введены субсидии хлебопёкам и мукомолам. То есть мукомолам на приобретение продовольственной пшеницы и так далее, пять миллиардов рублей на это тоже выделили.

Но что показало начало года? Начало года показало, что этих мер оказалось недостаточно, потому что у нас если рост цен на российскую пшеницу на мировых рынках с октября по декабрь – плюс 20 процентов, то с середины декабря по середину января – ещё плюс 12 процентов.

В.Путин: Ситуация на мировом рынке продовольствия, к сожалению, усугубляется.

М.Решетников: Да, Владимир Владимирович, Вы абсолютно правы, потому что, получается, несколько факторов одновременно. Во-первых, все страны-импортёры, крупнейшие страны мира, они усилили закупки продовольствия в свои резервы. С другой стороны, по ряду регионов-производителей пришли неблагоприятные прогнозы по зерну. Ну и достаточно большой спекулятивный капитал, прямо скажем, мы ощущаем, что на цены влияют такие настроения и так далее. И, соответственно, поскольку мы сейчас один из крупнейших экспортёров пшеницы, то все наши решения тоже влияют на рынок.

В.Путин: Крупнейший, наверное.

М.Решетников: Крупнейший, да.

И что получилось? Мы, соответственно, проанализировали всю эту ситуацию и приняли решение в Правительстве, правительственное решение вышло: с 1 марта мы вдвое увеличили экспортную пошлину на пшеницу внутри квоты 17,5 миллиона тонн и ввели ещё пошлины на ячмень и на кукурузу, поскольку это связанные вещи.

И главное, Владимир Владимирович, что выявила ситуация? Что у нас все меры – до 30 июня. И конечно, у производителей вопрос: а что будет после 30 июня? Какая дальше перспектива? Если мы чётко эту предсказуемость им не дадим, они просто будут держать пшеницу и ждать, пока все ограничительные меры снимут.

Поэтому мы сейчас разрабатываем постоянно действующий механизм, который будет вводиться, уже будет введён с 1 апреля и будет действовать, скажем так, уже бессрочно, так называемого ценового демпфера. То есть его задача – предотвратить перенос колебаний и высоких мировых цен на наш внутренний рынок.

Как он будет работать? Он будет состоять из двух частей.

Первая – это как раз экспортная пошлина, но которая будет меняться по заранее известным правилам. Потому что сейчас мы каждый раз анализируем, принимаем, и не всегда экспортёры и производители, скажем так, понимают, какой размер будет.

В.Путин: Это одна составляющая. А вторая – поддержка производителей. Параллельно должно быть полное понимание, какова будет поддержка и в области сельского хозяйства, и в области переработки.

М.Решетников: Владимир Владимирович, Вы поддержали идею и сами обозначили, что все деньги, которые мы соберём в сельском хозяйстве, должны остаться в сельском хозяйстве, потому что задача этого механизма – не собрать деньги в бюджет, а обеспечить, с одной стороны, внутренние цены, стабильные, понятные, доступные людям, а с другой стороны, чтобы у производителей были мотивы дальше развивать и увеличивать и посевные площади, и переработку, и так далее. Поэтому второй частью механизма предлагается как раз сделать механизм, который бы возвращал все деньги сельхозпроизводителям. Ну и сейчас мы с Министерством сельского хозяйства в качестве базы – как раз механизм субсидий пропорционально площадям.

В.Путин: С учётом ожиданий со стороны политики Правительства, действий Правительства, как Вы думаете, когда все эти механизмы, о которых Вы сейчас только что сказали, могут и должны быть разработаны? После июня, Вы сказали?

М.Решетников: Нет, механизм должен быть разработан, Председатель Правительства поставил задачу в течение ближайшего месяца его разработать, утвердить Правительством.

В.Путин: В течение месяца?

М.Решетников: Да, до 1 марта – это предел, который мы для себя ставим, потому что он с 1 апреля должен заработать.

Почему, Владимир Владимирович, такие не то что сложности, но задачи, которые надо решить? Например, у нас нет своего индикатора по зерну. То есть мы крупнейший экспортёр, но нам срочно нужно развивать биржевую торговлю по зерну, чтобы была своя биржа, чтобы был значимый оборот, чтобы был свой индикатор. И мы понимаем эту задачу, и сейчас Председатель Правительства такие задачи тоже поставил, будем двигаться. Но до этого, прямо с 1 апреля, мы хотим запустить регистрацию контрактов. То есть тоже возьмём одну из бирж, и все экспортёры будут регистрировать контракты.

Почему это важно? Потому что мы, конечно, можем в качестве индикативной цены взять цену, например, таможенной службы. Но это же контракты, которые ранее были заключены, и это по большому счёту будет неадекватная цена, по контракту это будет 230–240, а сейчас заключается на 300. И мы просто не защитим свой рынок. Поэтому нам очень важно вот этот индикатор сделать. И мы его сейчас конструируем.

Плюс мы действительно заняли очень значимые позиции с точки зрения экспортёра. И мы смотрим, чтобы всё-таки дать возможность экспортёрам выполнить контракты, чтобы не подвести, чтобы они не подвели контрагентов, иначе наше место на мировых рынках кто-то займёт, тяжело будет возвращаться.

В.Путин: Прекрасно понимаю.

М.Решетников: Но, Владимир Владимирович, главная идея, которая сейчас действительно есть, что мы можем за счёт вот этого демпфера, по большому счёту, за счёт средств, которые мы получим с внешних рынков, вернуть их в виде дополнительных инвестиций в наше сельское хозяйство.

В.Путин: Хорошо.

Но в конечном итоге потребитель внутри страны должен почувствовать, что все усилия Правительства в этой сфере дают для наших граждан ожидаемые результаты.

М.Решетников: Владимир Владимирович, это наша основная задача. Это то, чем мы еженедельно по Вашему поручению занимаемся.

В.Путин: Не затягивайте, пожалуйста, с выработкой этих мер, о которых Вы сейчас сами сказали и которые ожидаются со стороны сельского хозяйства и переработчиков.

И второй, глобальный вопрос – по поводу результатов работы в 2020 году.

М.Решетников: Владимир Владимирович, разрешите тогда основные моменты осветить.

Первое, с чего начну, что экономика страны пострадала в прошлом году существенно меньше, чем оценивалось и оценивалось ещё в середине года. И сейчас уже выходят данные по другим странам, и мы видим, что мы прошли действительно этот год ощутимо лучше, чем другие крупнейшие экономики.

В.Путин: В Европе сколько падение? Свыше семи процентов, да?

М.Решетников: Да. Сейчас по разным экономикам они уточняются. Есть крупные страны по девять процентов, Германия поменьше, пять процентов. Но мы на фоне всех стран выглядим очень и очень убедительно. У нас все последнее уточнения Росстата идут в плюс, поскольку предприятия немножко запаздывают с отчётностью, потом подают.

В.Путин: То есть у нас, по сути, ситуация лучше, чем практически во всех странах Евросоюза, и лучше, чем в Штатах.

М.Решетников: Да. И это напрямую связано, почему мы так об этом говорим, потому что это напрямую связано с теми мерами, которые были приняты.

В.Путин: Конечно.

М.Решетников: Из основного позвольте тогда назвать. Это, конечно, одновременное смягчение двух направлений политики: денежно-кредитной политики и бюджетной политики. Причём денежно-кредитная политика – это было и снижение ключевой ставки, и большие программы субсидирования процентных ставок из бюджета по кредитам бизнесу ну и, конечно, по ипотеке – то, что действительно ощутимо сработало. Мы об этом Вам докладывали.

Второй момент – это смягчение бюджетной политики. В отличие от многих других, когда у нас доходы сокращались, расходы росли. Расходы федерального бюджета в прошлом году – плюс 25 процентов, увеличились. И это тоже оказало такую мощную поддержку. Особенно это видно с точки зрения доходов населения. Если мы посмотрим доходы населения, то у нас реальная заработная плата, оценка роста – плюс 2,2 процента, объём социальных выплат из бюджета и социальных фондов в адрес населения вырос на 16 процентов.

У нас пока текущая оценка, конечно, отрицательная по реальным денежным доходам населения – минус 3,5 процента, но это за счёт сокращения предпринимательских доходов, доходов по депозитам и неформальной занятости.

В.Путин: И самозанятые – сектор, пострадавший прежде всего от пандемии.

М.Решетников: Да, вот эти пострадавшие отрасли. Вы дали поручение ещё раз посмотреть ситуацию, дополнительные меры, но не затягивать.

В.Путин: Да, не затягивайте это, потому что это тоже очень важный момент. Тоже люди должны понимать перспективу, что будет в ближайшее время, что им спишут, что не спишут, есть ли какие-то другие способы их поддержать и на что Правительство готово пойти в этой связи.

М.Решетников: Это на особом контроле. Мы сейчас в неделю два раза уже собирались, выработываем эти меры.

В.Путин: Что касается рынка продовольственных товаров, в том числе зернового рынка, то, конечно, нам нужно задумываться об этом. У нас то же самое происходит на рынке энергоносителей. Мы одна из крупнейших стран-производителей, а ориентируемся на биржи, которые находятся за границами Российской Федерации. То же самое сейчас по зерну.

Конечно, сейчас нужно хотя бы иметь обобщённые данные, то, о чём Вы сказали, по контрактам и так далее. Но такие инструменты надо, конечно, развивать у себя. Почему нет, если мы являемся сейчас страной номер один по экспорту пшеницы? Почему нет, почему мы не можем это не иметь на нашей территории? Аккуратно, шаг за шагом. Это с сегодня на завтра не сделаешь, это сложный процесс, это понятно, там тысячи составляющих. Но если ничего не делать, оно никогда и не будет сделано.

М.Решетников: Владимир Владимирович, мы ровно такую работу в каком-то смысле над ошибками проделали и во всей этой ситуации увидели дополнительные возможности,

потому что наличие этих же биржевых индикаторов позволит нашему сельскому хозяйству более активно кредиты привлекать, торговлю развивать.

В.Путин: Это даже не ошибки, просто раньше мы и не могли этого делать с учётом того, что сельское хозяйство у нас не работало с такой степенью интенсивности, с такой отдачей и с таким результатом.

А что касается субсидирования экспорта?

М.Решетников: По субсидированию экспорта у нас программы по прошлому году закончены. По этому году, безусловно, с учётом таких размеров, таких мировых цен нам каких-то дополнительных субсидирований экспорта не понадобится. Это правда, да. Но я думаю, что в целом по ситуации будем принимать решение где-то в марте-апреле и Вам докладывать. Потому что очень важны виды на урожай.

Мы вошли с той же пшеницей, например, в начало этого года – сегодня только с Министерством сельского хозяйства сверяли цифры – с беспрецедентно высоким уровнем запаса: почти 82 миллиона тонн зерна у нас на начало декабря находилось. Мы, соответственно, в рамках квоты предел поставили 17,5 миллиона тонн. Это с 15 февраля, до 15 февраля с начала года, по оценкам, 3–3,5 миллиона тонн. Это максимум, что может быть экспортировано. Поэтому по первому полугодию это будет 20–21 миллион тонн, соответственно, на 60 миллионов тонн – запасы на вторую половину.

Будем в марте-апреле понимать, какой урожай и с учётом этого уже смотреть, какие задачи по экспорту мы сможем решить, понимая, что в первоочередном порядке задача – обеспечить наш внутренний рынок. Потому что у нас это не только пищевая мука, у нас всё животноводство на зерне.

В.Путин: Конечно.

М.Решетников: Это тоже мощные сектора и сотни тысяч рабочих мест.

В.Путин: Я имел в виду сейчас в целом инструментарий по поддержке несырьевого экспорта вообще. Как Вы оцениваете усилия Правительства на этом направлении?

М.Решетников: Владимир Владимирович, во-первых, у нас по итогам прошлого года несырьевой, неэнергетический экспорт – плюс три процента. То есть даже во всех этих сложных ситуациях, в прерывании цепочек добавленной стоимости и поставок мы наращиваем наш несырьевой, неэнергетический экспорт. И это говорит о том, что ранее принятые меры, в первую очередь в рамках национального проекта, правильные, и система выстроена.

Более того, в прошлом году запущены дополнительные мероприятия, связанные с программами поддержки конкурентоспособности. И запущен второй механизм. Как правило, одни и те же проекты, многие проекты с двух сторон поддерживаны ещё в рамках соглашений о защите и поощрении капиталовложений. Потому что экспорт не только с действующих предприятий, но и с вновь создающихся производств идёт. И мы, конечно, рассчитываем, что дальше объём экспорта и в этом, и в следующем году будет расти, плюс мы ещё, скажем так, немножко перезагрузили проект по экспорту, сделали его более нацеленным, уже с учётом того опыта, который был накоплен, сделана платформа для экспортёров.

А отдельной задачей стоит вовлечение в экспорт малого, среднего бизнеса, потому что все эти электронные платформы и так далее, конечно, позволяют значительно большему числу экспортёров, и из глубинки в том числе, осуществлять экспорт, тем, кто до этого, может быть, об этом и не помыслил, но такие электронные платформы позволяют. И, соответственно, более широкое число рабочих мест мы можем создать на основе экспорта.

В целом от нашего экспорта зависит где-то 15 процентов нашего экономического роста. То есть это очень значимая часть. И как раз политика всех последних лет на это направлена, и мы её только продолжаем здесь. Главное – преимущество, поскольку процессы «длинные». Поэтому мы очень аккуратно развиваем все эти инструменты, которые созданы.

В.Путин: Вы недавно на одном из совещаний докладывали о том, что у нас показатели по безработице оказались лучше, чем даже ожидали, по итогам 2020 года. Как сейчас ситуация на рынке труда складывается?

М.Решетников: Да, Владимир Владимирович, у нас в августе пик безработицы был 6,4 процента. Я подчеркну, что эта безработица опросная.

Мы с этой высшей точки сейчас спустились до уровня 5,9 процента. То есть это объективно, опросным методом. То есть это не регистрируемая безработица, которая у нас выросла в связи с тем, что пособия больше стали, доступность, больше социальной поддержки, а это объективно регистрируемая. Причём нормальный уровень до начала у нас был ниже пяти процентов – 4,6 процента. Мы входили в эту ситуацию.

Вами поставлена задача обратно вернуться, восстановить занятость. Мы видим, это происходит. У нас обработка по прошлому году не упала, а прибавила 0,3 процентных пункта, то есть обрабатывающая промышленность. То есть у нас обработка в плюсе, сельское хозяйство в плюсе, строительство почти восстановилось. Понятно, что у нас по добывающим секторам есть объективное абсолютно, ОПЕК+... Но все необходимые меры мы принимаем, иначе бы таких доходов у бюджета не было. Ну и так далее.

Понятно, по транспорту есть определённые минусы, связанные с ограничениями.

В.Путин: С объёмами перевозок.

М.Решетников: Да, но это по мере улучшения эпидемиологической ситуации восстановится. И конечно, наша основная задача сейчас – это малый и средний бизнес, вот там поддержать. Вот то, что Вы сказали, пострадавшие отрасли, и не затягивать.

В.Путин: И транспорт – тоже пострадавшая отрасль.

М.Решетников: И транспорт тоже.

И плюс у нас ведь ещё... Почему транспорт так важен? Честно говоря, всегда смотришь как на расходы, на субсидирование пассажирских пригородных, например, компаний. На самом деле это функционирование рынка труда, это там, где мы, условно, не всегда можем создать в каждой точке рабочие места. Но если мы обеспечиваем транспортную и экономическую доступность... А что такое наши дотации на пассажирский железнодорожный транспорт? Это снижение тарифов и доступность для людей, что они могут доехать до места работы. Поэтому это тоже очень важно, и то, что по Вашему поручению дополнительные средства были в 2020 году изысканы, это, по сути, тоже поддержание рынка труда, ну так, если по-крупному посмотреть.

В.Путин: Наиболее эффективный инструмент, как Вы считаете, на этом направлении?

М.Решетников: Ну здесь какая ситуация... Мы сейчас прорабатываем новый инструмент – это всё-таки максимально вовлечь работодателей в эти процессы. Ясно, что у нас есть большая инвестиционная политика, все эти новые проекты и так далее. Но это требует времени, больших программ подготовки и так далее. А гораздо эффективнее, когда мы даём работодателям, которые готовы развиваться, готовы расширяться и так далее, какую-то поддержку, чтобы они брали людей, что называется, со служб занятости, возможно, сами их обучали. И какое-то время мы бы им немножко субсидировали, скажем так, зарплаты, чтобы они были заинтересованы в том, чтобы эти люди, что называется, работали.

В.Путин: Как мы делали в период острого кризиса пандемии, мы именно так и поступали.

М.Решетников: Мы сейчас готовим, как раз используя тот опыт, вместе с Министерством труда, с Антоном Олеговичем [Котьяковым, Министром труда и социальной защиты], предложения по расширению этой программы. Потому что нам, конечно, понадобится резерв на 150–200 тысяч рабочих мест, для того чтобы мы это усилили. Мы Вам предварительно докладывали, Владимир Владимирович.

В.Путин: Да. Нужно довести эти предложения до логического завершения, чтобы весь этот инструментальный был готов к применению, если это потребуется.

Источник: kremlin.ru

2.4. Работникам разрешат отказываться от опасной работы

Госдума в первом чтении приняла новую редакцию раздела Трудового кодекса по охране труда. О том, что еще изменится в этой сфере и какие изменения уже произошли, в интервью "Российской газете" рассказал заместитель министра труда и социальной защиты Алексей Вовченко.

Алексей Витальевич, Минтруд разрешил женщинам водить поезда, садиться за руль самосвалов и фур, работать трактористами. Почему сократился перечень запрещенных для женщин профессий? Они перестали считаться опасными?

Алексей Вовченко: Изначально такой перечень появился в 1978 году, а затем был пересмотрен к 2000 году. Ученые, заботясь о репродуктивном здоровье женщин, сделали вывод, что 456 видов работ потенциально вредны, и решили женщин к ним не допускать. Со временем он не только потерял актуальность, но даже стал архаичным, поскольку некоторые профессии уходят в историю, и сегодня их уже нигде не встретишь. Например, кочегаров паровоза.

Совместно с учеными-профпатологами мы пересмотрели этот перечень и сократили его до ста наименований. Запрещенными для женщин остались работы под землей, связанные с подъемом тяжестей, и некоторые профессии, которые серьезно могут повлиять на репродуктивное здоровье, как правило все они относятся к вредным и опасным производствам.

Предлагается пересмотреть целый раздел Трудового кодекса, посвященный охране труда. Что послужило поводом для изменений в этой сфере? Какие наиболее важные изменения предусмотрены новой редакцией документа?

Алексей Вовченко: Действительно, в 2021 году ожидается настоящий рывок в развитии охраны труда. И это жизненная необходимость. Мы давно говорили, что для контрольно-надзорной деятельности в приоритете должна быть профилактика. Всегда лучше предупредить профессиональное заболевание или несчастный случай на производстве, чем потом бороться с их последствиями.

Поэтому суть вносимых поправок в переходе к предупреждающим действиям в охране труда, то есть - к системе управления профессиональными рисками. Это и есть основной смысл нововведений. Это не значит, что в десятом разделе Трудового кодекса изменилось все. Просто поправок и уточнений было много, поэтому предложено рассмотреть и принять новую редакцию раздела.

Кто и как должен управлять профессиональными рисками?

Алексей Вовченко: Предполагается, что профессиональные риски на производстве должен прогнозировать работодатель. Он будет формировать перечни опасностей и разрабатывать план для их предотвращения. Фактически, ему предоставляется возможность самостоятельно оценивать соблюдение требований трудового законодательства на каждом рабочем месте и на предприятии в целом.

Более того, вводится новое понятие - микротравма. Все мелкие повреждения впредь должны будут фиксироваться работодателем. Ведь любой порез или ушиб на производстве не возникают без причины. Возможно, где-то произошел сбой в системе охраны труда. Работодатель должен проанализировать причины появления микротравм, сделать выводы, чтобы предотвратить серьезные последствия, которые могут наступить.

Также важно отметить, что будет предусмотрено личное участие работника в обеспечении своих же безопасных условий труда. То есть, он не должен ждать, пока ему выдадут спецодежду, у него есть право требовать для себя средства индивидуальной защиты, если без них работать опасно.

А если работодатель откажется их предоставить?

Алексей Вовченко: В том случае, если работник посчитает, что работодатель не обеспечил для него безопасные условия труда, он сам может отказаться от выполнения работы, и за это ему не будет грозить увольнение или другие негативные последствия. Мы вписываем эту норму в Трудовой кодекс.

Будет ли считаться точка зрения работника объективной в такой ситуации?

Алексей Вовченко: Конечно, она будет считаться объективной и признанной. К тому же, он всегда может обратиться за помощью в профсоюз, инициировать создание комиссии для проведения расследования. Если работа - опасная, а средств индивидуальной защиты не предоставлено, то здесь явное нарушение требований охраны труда.

А как доказать работодателю, что не прав работник?

Алексей Вовченко: Конечно, работник тоже бывает виноват. Например, если работодатель выдал ему средства индивидуальной защиты, а он ими не пользуется. Но в таком случае работодатель должен отстранить работника от выполнения обязанностей без сохранения ему заработной платы.

К тому же работодателю теперь официально предоставлено право вести аудио и видеofиксацию производственного процесса, которые можно будет использовать при расследовании несчастного случая. Поэтому доказательством вполне может стать видеосъемка.

Требования по охране труда распространяются на тех, кто работает удаленно?

Алексей Вовченко: В основном, дистанционно трудятся офисные работники, у которых условия труда априори безопасные, но даже для них работодатель обязан провести инструктаж по охране труда. А работников, которые заняты на производстве, перевести на "удаленку" невозможно.

Что будет, если работник, который занят дистанционно и работает дома, во время рабочего дня сломал ногу? Понесет ли ответственность работодатель?

Алексей Вовченко: В этом случае обязательно последует производственное расследование, если это происшествие произошло в рабочее время.

А какая ответственность предусмотрена за нарушение требований охраны труда для работодателя и работника?

Алексей Вовченко: Нарушения требований охраны труда приводят к несчастному случаю. Например, травмам. Поэтому всегда проводится производственное расследование, по итогам которого определяется виновная сторона. Это может быть и работник, если он не соблюдает инструкции, не использует средства индивидуальной защиты, которые ему выданы. А может - и работодатель, который не обеспечил необходимые условия труда. Определяется состав нарушения, после чего назначается ответственность. Она может быть административная - как правило, это штрафы. И уголовная, если, например, несчастный случай был со смертельным исходом. Также не стоит забывать о текущих проверках. При выявлении нарушений оштрафовать работодателя может, например, инспекция по труду.

Минтрудом разработан законопроект, согласно которому инструктажи по охране труда теперь могут проводиться удаленно. Это как?

Алексей Вовченко: С помощью средств аудио и видеосвязи. И это очень удобно. Ведь дистанционный инструктаж можно зафиксировать. Не просто поставить подпись в журнале, что он был, а сделать видеозапись, которую всегда можно посмотреть, проанализировать, как проводился инструктаж. Более того, законопроектом предусмотрено хранение такой записи, обозначены сроки. В рамках цифровизации системы охраны труда - это большая помощь. Самое главное, к такому видеоинструктажу может вернуться и сам работник, пересмотреть, повторить отдельные сложные аспекты.

В 4,5 раза сокращен перечень правил и инструкций по охране труда: из 179 их осталось 40

Значит, цифровые технологии меняют и сферу охраны труда. В таком случае, когда бумажную рутину заменит электронный документооборот?

Алексей Вовченко: Уже в этом году многие бумажные документы можно будет заменить электронными, которые наделяются такой же юридической силой. Учитывая, что по охране труда принимается очень много документов - инструктажи, правила, инструкции, разнообразные локальные акты, электронный документооборот улучшит качество подготовки специалистов, облегчит работу специалистов по охране труда и работодателей. Главное, чтобы эти документы были доступны работнику, который должен не просто их прочитать, но сделать отметки об ознакомлении. Это серьезный блок, который поможет снизить расходы работодателя, в том числе - существенно сэкономить на бумаге.

В рамках регуляторной гильотины утратили силу многие нормативные документы. Какие? Будут ли приниматься новые?

Алексей Вовченко: Мы очень плотно отработали в рамках регуляторной гильотины. Это касается многочисленных правил по охране труда. По ним работники сдают экзамены. А это огромные талмуды документов. Ну не выучить 300 листов текста простому работнику. Всё это приводит к фальсификации знаний. Ставится подпись - ознакомлен, и всё. В то время, как самих знаний нет.

В рамках гильотины мы отменили большинство правил: из 179 их осталось 40, межотраслевых, самых важных, которые, буквально, "кровью" написаны. Согласовали их с профсоюзами и бизнесом.

Например, правила по охране труда при проведении работ в ограниченных и замкнутых пространствах теперь унифицированы для всех, а раньше были отдельные разделы в правилах в жилищно-коммунальном хозяйстве, при реализации нефтепродуктов, в сельском хозяйстве и многих других. И казалось бы, все было так подробно расписано. А люди продолжали получать травмы, гибнуть при этих работах. Мы максимально упростили правила, которые должны стать доступными для работников, чтобы, действительно, их было можно выучить и соблюдать.

То есть, теперь работодатели должны переобучить своих работников?

Алексей Вовченко: Внеплановая проверка знаний должна проводиться даже в том случае, если в правила по охране труда вносятся изменения.

А есть ограничения по срокам?

Алексей Вовченко: Таких ограничений нет. Переобучить работников работодатель может в любое время, как посчитает нужным, исходя из своих производственных процессов. Дедлайна, что все должны сесть за парты и изучать правила в течение недели, не предусмотрено, ведь эти нововведения не закрепляют принципиально новых правил охраны труда.

Изменились требования к проведению специальной оценки условий труда. В каких случаях переаттестация рабочих мест становится не обязательной?

Алексей Вовченко: Изначально специальную оценку условий труда проводить необходимо всегда. Но была норма, что каждые 5 лет ее нужно было повторять. Однако есть значительное число рабочих мест, где условия труда не опасные и не вредные. Например, в офисах. Зачем работодателю каждые 5 лет их проверять? Теперь он может единожды подать декларацию о соответствии условий труда на таких рабочих местах, и она автоматически становится бессрочной, но до определенного момента.

Ее придется проводить снова, если поменяются форма или характер работы, произойдет несчастный случай или профессиональное заболевание, а также по требованию профсоюзов и самих работников.

Зачем нужны плановые ежегодные медосмотры на предприятиях, если есть диспансеризация? Обязан ли проходить медосмотр сотрудник, который прошел диспансеризацию?

Алексей Вовченко: Нужно понимать, что диспансеризация - это комплексное обследование здоровья. Она добровольная и проводится для того, чтобы оценить состояние здоровья человека в определенном возрасте. Ее результаты могут учитываться при проведении профосмотров на предприятии. Только у профосмотров задача другая. Они помогают

выявлять предпосылки к профессиональному заболеванию, чтобы предупредить их, определить профессиональную пригодность человека. Например, обязательный ежегодный профосмотр проходят работники при выполнении водолазных работ или работ на высоте. А также люди, занятые на некоторых производствах, где приходится работать в потенциально опасных и вредных условиях. Есть перечень факторов, которые могут негативно повлиять на здоровье человека: вибрация, шум, пыль, химические вещества.

*Текст: Елена Манукиян
Российская газета - Федеральный выпуск № 15(8366)*

2.5. Медведев хочет вернуться к идее четырехдневной рабочей недели

Идея четырехдневной рабочей недели ценна сама по себе, а пандемия ее оживила, считает зампред Совета безопасности РФ Дмитрий Медведев.

"Мне кажется, что эта идея самоценна как идея, то есть ценна сама по себе", - сказал он в интервью российским СМИ.

"Пандемия внесла свои краски в эту историю", - отметил Медведев, напомнив, что многие перешли на удаленку и трудятся "уже не пять, а четыре дня и по другому графику, а кто-то вообще иначе строит свой рабочий день".

"Поэтому я думаю, что мы к этой идее вернемся", - добавил он.

Не в ущерб развитию

Медведев считает очевидным, что четырехдневка в ряде случаев "дает определенные преимущества без всякой пандемии, поскольку создает для человека более эффективный режим распоряжения свободным временем". При этом, подчеркнул он, не должна падать производительность труда. "Если это удастся совместить, тогда эта идея сможет заработать более широко", - уверен зампред СБ РФ.

Он напомнил, что когда-то в Советском Союзе и в других странах была шестидневная рабочая неделя, затем они перешли на пятидневку. "Одно время в советский период были так называемые черные субботы, когда людей заставляли работать - был специальный график, когда все равно нужно [в субботу] приходиться на работу", - сказал Медведев.

По его словам, сейчас речь не идет о переходе на четырехдневку сразу и в ущерб развитию экономики, но "человечество движется в сторону, когда должно быть больше пространства, для того чтобы жить, для того чтобы отдыхать, для того чтобы правильным образом строить свой рабочий день".

Медведев также напомнил, что возглавляемая им партия "Единая Россия" в прошлом году сформулировала пакет предложений по реформированию трудового законодательства и регулированию удаленного режима работы и эти изменения в Трудовой кодекс уже работают.

История инициативы

Впервые о перспективах перехода в будущем в мире к четырехдневной рабочей неделе Медведев заявил в июне 2019 года, когда в должности премьер-министра РФ выступал на Международной конференции труда в Женеве. Позднее он подчеркивал, что для некоторых видов деятельности это далекая перспектива и что такой переход должен сопровождаться не только сохранением уровня зарплат, но и ростом производительности труда.

Источник: ТАСС

2.6. Почти половина опрошенных россиян поддерживает переход на четырехдневную рабочую неделю

Почти половина (48%) россиян поддерживает переход на четырехдневную рабочую неделю. Такой формат работы уже внедрили 4% предприятий, а еще 13% задумывались о подобном нововведении, свидетельствуют данные опроса, проведенного сервисом по поиску работы Superjob.

Так, одна компания из 100 ввела сокращенную рабочую неделю на некоторое время, но позднее вернулась к пятидневному формату. В 13% компаний обсуждали сокращение числа рабочих дней, из них 4% посчитали его допустимым, а 9% отказались от этой идеи.

Стоит отметить, что среди россиян, работающих по пять дней, 70% уверены, что успеют выполнить свой стандартный объем работы за четыре дня.

Говоря о своих планах на третий выходной, 32% сообщили, что хотели бы посвятить время семье, по 18% россиян в освободившийся день выбрали бы отдыхать или подрабатывать. В то же время 13% занялись бы изучением языков или самообразованием, а 10% предпочли бы заняться спортом. Лишь 7% опрошенных сказали, что в освободившийся день посвятили бы себя домашним делам.

В опросе, который проводился 1 февраля 2021 года, приняли участие представители 300 работодателей, а также 1 600 экономически активных граждан из всех округов России.

Источник: ТАСС

2.7. ФНС упростит россиянам получение налогового вычета

Федеральная налоговая служба (ФНС) готовится запустить технологию по упрощенному получению имущественных и инвестиционных вычетов. Для этого планируется объединить "Личный кабинет налогоплательщика" на сайте ФНС с данными онлайн-касс.

Об этом заявил на коллегии ФНС глава ведомства Даниил Егоров, сообщили в службе.

Технология готова к запуску с марта, она сократит сроки возврата денег до полутора месяцев - соответствующий законопроект уже одобрен Советом Федерации, уточняют в ФНС. "Новая технология тестируется и для вычетов на лекарства. Планируется объединить ЛК ("Личный кабинет налогоплательщика" на сайте ФНС - "РГ") с данными онлайн-касс, что позволит пользователям видеть информацию о своих покупках в налоговых кабинетах и заявлять о вычетах буквально нажатием одной кнопки", - рассказал Егоров.

Кроме того, Егоров заявил о необходимости обеспечить динамику поступлений налогов и страховых взносов на уровне, соответствующем индикаторам экономики, а также активизировать работу с крупными налогоплательщиками, декларирующими высокий уровень несформированного источника вычетов по НДС. Он также поручил создать сервис, который позволит гражданам получать наиболее востребованные налоговые вычеты по НДФЛ в проактивном режиме.

Автор: Роман Маркелов

Источник: Российская газета - Столичный выпуск № 35(8386)

2.8. Санатории просятся в программу туристического кэшбэка

Операторы и владельцы санаториев, которые в прошлом году не были включены в программу туристического кэшбэка из-за того, что не прошли классификацию как средства размещения, пытаются убедить правительство включить их в нее. Бизнесу уже удалось

заручиться поддержкой Ростуризма. Но мера вряд ли улучшит ситуацию в сегменте. Позитивную динамику спроса фиксируют лишь конкурирующие с отелями приморские здравницы, в то время как объекты, ориентированные на медицинские программы, лишились гостей.

Ассоциация оздоровительного туризма и корпоративного здоровья (АОТ) обратилась к премьеру Михаилу Мишустину с просьбой рассмотреть включить в программу туристического кэшбэка все санаторно-курортные организации, имеющие медицинскую лицензию. Копия письма есть у “Ъ”.

В аппарате правительства подтвердили получение обращения.

В Ростуризме пояснили “Ъ”, что поддерживают включение в программу всех здравниц с медицинской лицензией и уже обратились в Минфин для получения одобрения.

Там сказали, что проект программы Ростуризма поступил и будет рассмотрен.

Программа туристического кэшбэка запущена в 2020 году в качестве меры стимулирования спроса, на проект правительство выделило 15 млрд руб. Из них 1,2 млрд руб. уже выплачены туристам в рамках двух прошлогодних окон продаж, когда путешественники могли вернуть на карту «Мир» 20% от стоимости тура или бронирования в отеле, но не более 20 тыс. руб. Получить выплаты можно было при бронировании организованного тура или размещении в отеле.

Участвовать в акции могли и санатории, но только прошедшие классификацию как средства размещения.

Собеседник “Ъ” на туррынке поясняет, что во многом речь шла о технических сложностях: Ростуризм выступает держателем реестра классифицированных средств размещения, а сведения обо всех лицензированных объектах находятся в Минздраве. По расчетам АОТ, в России около 1,8 тыс. здравниц, из которых классификацию прошла примерно половина: для них, в отличие от отелей, это добровольный процесс.

Операторы и владельцы санаториев, которые в прошлом году не были включены в программу туристического кэшбэка из-за того, что не прошли классификацию как средства размещения, пытаются убедить правительство включить их в нее. Бизнесу уже удалось заручиться поддержкой Ростуризма. Но мера вряд ли улучшит ситуацию в сегменте. Позитивную динамику спроса фиксируют лишь конкурирующие с отелями приморские здравницы, в то время как объекты, ориентированные на медицинские программы, лишились гостей.

Руководитель отдела продаж распложенного на побережье Черного моря «Azimut Прометей Небуг» Яна Амирова говорит, что на фоне закрытия большинства международных направлений объем индивидуальных бронирований в этом году вырастет на 25%: спрос на лето и осень есть уже сейчас.

Коммерческий директор санатория «Дюны» Николай Калыгин, напротив, прогнозирует снижение спроса на санаторно-курортные услуги в этом году в полтора-два раза. «Услугами санаториев традиционно пользуется старшее поколение, сократившее активность на фоне пандемии», - рассуждает он. Управляющий партнер здравницы «Лаго-Наки» Татьяна Мамонтова говорит о кратном падении глубины бронирований для объектов, сфокусированных на лечении. Негативный прогноз формулирует и гендиректор туроператора «Дельфин» Сергей Ромашкин. Несмотря на то что продажи на лето идут достаточно активно, поясняет он, число бронирований в здравницах в январе было на 25% ниже, чем годом ранее.

Автор: Александра Мерцалова

Источник: «КоммерсантЪ»

2.9. Массовый спорт не стал доступным для всех групп населения

Реализация Стратегии развития физической культуры и спорта в РФ до 2020 года не достигла одной из поставленных целей - обеспечить доступность массового спорта для всех

групп населения. Такие выводы сделала Счетная палата РФ после проведенного исследования доступности россиянам физкультурно-оздоровительных и спортивных услуг в период с 2018 по 2020 годы.

"Реализация Стратегии развития физической культуры и спорта в РФ до 2020 года не достигла одной из поставленных целей - обеспечить доступность массового спорта для всех групп населения, - говорится в заявлении пресс-службы палаты, которое было предоставлено ТАСС. - Как показал анализ Счетной палаты, основные барьеры на пути регулярных спортивных занятий граждан - это высокая стоимость спортивно-оздоровительных услуг, недостаточно развитая сеть физкультурно-спортивных организаций и их удаленность от мест проживания".

На начало 2020 года фактический уровень обеспеченности граждан спортивными сооружениями в целом по России составил 55,7%. Как заявила на заседании коллегии заместитель председателя Счетной палаты Галина Изотова, в регионах наблюдается существенная дифференциация этого показателя. Так, минимальный уровень зафиксирован в республиках Ингушетия (16,6%), Дагестан (28,5%), Крым (32,5%) и Московской области (30,4%). Изотова считает, что рост числа спортивных сооружений в целом по России не решает проблему физической доступности спортивной инфраструктуры для занятий массовым спортом в ряде регионов.

Согласно последнему отчету Счетной палаты, продолжает оставаться острой проблема доступности спортивных занятий для лиц с ограниченными возможностями, и на данный момент под их потребности адаптировано только 27,5% существующих спортивных объектов. Замглавы палаты напомнила, что к 2030 году Министерство спорта РФ планирует увеличить количество таких объектов до 38%. При этом в соответствии с Федеральным законом "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" должен быть обеспечен беспрепятственный доступ для инвалидов ко всем физкультурно-спортивным объектам и к предоставляемым в них услугам. Изотова считает, что уже сейчас есть риск неисполнения указанных требований к 2030 году.

Счетная палата после проведенного исследования пришла к выводу, что во многом недостижение целей Стратегии обусловлено недостатками нормативно-правового регулирования. Так, в действующем законодательстве не установлены принципы предоставления физкультурно-оздоровительных услуг и повышения их доступности для граждан, в том числе для социально незащищенных групп населения. Также не определены единые механизмы взаимодействия государства с организациями, оказывающими физкультурно-оздоровительные и спортивные услуги. Отсутствует единый перечень льготных услуг для социально незащищенных групп населения, а также порядок финансового обеспечения таких мероприятий за счет бюджетных средств.

С января 2018 по октябрь 2020 года на развитие массового спорта было выделено 249,9 млрд рублей, которые в основном шли на создание спортивной инфраструктуры. Однако, как заметили в Счетной палате, мероприятия по повышению финансовой доступности спортивных занятий за счет предоставления льгот малообеспеченным гражданам или возмещения недополученных доходов организациям, оказывающим физкультурно-оздоровительные услуги, проводились только в двух российских регионах (г. Москва и Приморский край). Власти этих субъектов Российской Федерации изыскивали возможность компенсировать недополученные доходы коммерческим организациям, оказывающим услуги на бесплатных или льготных условиях.

Расхождения в цифрах

Счетной палатой также были выявлены существенные расхождения данных статистической отчетности Минспорта, характеризующих достижение ключевых целевых показателей в сфере физкультуры и спорта. Так, базовые значения целевых показателей за 2018 год Федеральной программы "Спорт - норма жизни" расходятся с оценкой Счетной палаты, полученной на основании данных Росстата, в 2-2,5 раза. Кроме того, по данным

Минспорта, число занимавшихся физкультурой и спортом в 2018 году в возрасте 15-18 лет на 194 тыс. человек превысило фактическую численность граждан России этого возраста согласно сведениям Росстата.

Отмечается, что не были согласованы между собой и данные Минспорта о суммарной загруженности спортивных сооружений и численности граждан, систематически занимающихся физкультурой и спортом в России за 2019 год. Замглавы Счетной палаты заметила, что суммарная загруженность всех спортивных сооружений составила в 2019 году 10,9 млрд человеко-часов. По ее мнению, такую загруженность могли бы обеспечить 100,3 млн человек, систематически занимающиеся физкультурой и спортом в этих спортсооружениях. Однако, по данным Минспорта, численность занимающихся составила в 2019 году всего 58,6 млн человек, поэтому Изотова делает вывод о том, что средний уровень загрузки объектов спорта в целом по России, составляющий 72%, представляется завышенным.

Минспорт согласен с выводами

Как сообщает пресс-служба Счетной палаты, Министерство спорта в целом согласно с выводами этой контролирующей организации и намерено учесть рекомендации ведомства в дальнейшей работе.

Первый заместитель министра спорта Азат Кадыров заявил на том же заседании коллегии, что многое уже заложено в Стратегии развития физкультуры и спорта до 2030 года, которая в ноябре утверждена правительством РФ. Также Министерство спорта намерено разобраться в расхождении данных статистики. Кадыров заметил, что его ведомство находится на этапе разработки большой ведомственной программы цифровой трансформации, которая начнет частично внедряться уже с этого года. Он надеется, что это позволит Минспорту иметь корректные цифры, которые будут сходиться с данными регионов и Росстата.

Счетная палата сообщила, что отчет о результатах и информация об итогах анализа будет направлен в обе палаты Федерального Собрания. Также палата направит письмо в правительство с предложением поручить Минспорту рассмотреть ряд вопросов, включая вопрос закрепления механизмов взаимодействия государства с физкультурно-спортивными организациями и о перераспределении бюджетных средств по направлению "массовый спорт" с мероприятий на крупных спорткомплексах на физкультурные мероприятия для социально незащищенных и малообеспеченных групп населения.

Источник: ТАСС

2.10. Более 60% работодателей в РФ требуют от подчиненных носить маску

Почти две трети работодателей в РФ (62%) требуют от всех своих сотрудников носить защитную маску на территории предприятия, 18% компаний ввели такие требования только для некоторых категорий работников, свидетельствуют данные опроса Исследовательского центра портала SuperJob.ru, поступившие в четверг в "Интерфакс".

Согласно результатам исследования, каждый пятый работодатель (20%) не требует от своих сотрудников носить маску на рабочем месте.

Что касается самих сотрудников, то более половины респондентов (56%) надевают защитную маску на работе, поскольку работодатель этого требует, среди сотрудников в возрасте до 34 лет эта доля составляет 65%, отмечают в SuperJob.ru.

Опрос показал, что каждый седьмой работник (14%) надевает маску добровольно, среди сотрудников в возрасте от 45 лет и старше так ведут себя 20% респондентов.

В свою очередь, 5% сотрудников не носят маски на работе, несмотря на требования руководства, каждый четвертый работник (25%) не надевает маску, отмечая при этом отсутствие соответствующих требований со стороны работодателя.

Опрос среди работодателей был проведен 27 января - 1 февраля 2021 года в 102 населенных пунктах РФ, во всех федеральных округах, были опрошены 500 респондентов, представляющих кадровый менеджмент.

Опрос среди сотрудников проводился в те же сроки в 361 населенном пункте РФ, во всех федеральных округах. Объем выборки - 1600 респондентов в возрасте от 18 лет, работающих на территории работодателя.

Источник: Интерфакс

3. Профсоюзы

3.1. Московские профсоюзы выступают за государственную поддержку первого рабочего места

Количество компаний, которые ищут новых сотрудников по знакомству, за последние два года выросло почти в два раза — с 26 до 50%, а тех, кто берет на стажировку студентов и выпускников, — более чем в шесть раз — с 3 до 20%.

На этом фоне Российский союз промышленников и предпринимателей в прошлом году предложил изъять из ТК РФ мораторий на испытательный срок для выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования на первом рабочем месте. Сложившуюся ситуацию прокомментировали в МФП.

«Если руководителям будут рекомендовать на ту или иную должность высококлассного профессионала, известного в своей сфере, то такой найм по знакомству — вполне неплохой способ найти нового сотрудника. Но все равно полагаться только на слова окружающих не стоит, — считает заместитель председателя МФП Сергей Чиннов. — Нужно прежде всего убедиться в том, что он действительно компетентен. Другой путь — воспитывать себе сотрудников. Я говорю о студенческих стажировках, практиках. Нужно приглашать молодых специалистов, знакомиться с ними, обучать работе, следить за их прогрессом и брать на работу самых способных. В итоге получится, что это тоже найм по знакомству, но не по родству».

У поиска по знакомым есть свои серьезные минусы — с таким сотрудником, если он в итоге окажется некомпетентным, трудно расстаться: «Если вы принимаете по знакомству и при этом строго требуете отличного выполнения работы, есть очень высокий процент вероятности, что с этим знакомым вы больше общаться не будете», — замечает Сергей Чиннов.

Формат же стажировки, как показывает практика, дает возможность найти перспективных специалистов за небольшую плату.

«Проблема трудоустройства, особенно «первого», чрезвычайно актуальна для молодежи, в том числе и выпускников вузов, — убежден председатель МФП Михаил Антонцев. — Особенно злободневной, она стала после того, как Российский союз промышленников и предпринимателей в прошлом году предложил изъять из ТК РФ мораторий на испытательный срок для выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования на первом рабочем месте. Понятно, что работодатели опасаются, что к ним на работу придет выпускник, не слишком заинтересованный в повышении собственных профессиональных навыков, относящийся к работе спустя рукава, которому при этом придется платить зарплату. Работодателей можно понять, но из-за этого в итоге страдают другие, те, кто готов относиться к своим рабочим обязанностям более чем серьезно, но при этом не имеют должных «связей», чтобы напрямую выйти на потенциальных работодателей.

Поэтому профсоюзы внесли на рассмотрение РТК предложение ввести новую форму занятости наподобие стажировок, которая позволит молодым людям получить опыт работы, стать их первым рабочим местом. Речь идет об установлении права выпускников на стажировку сроком на 1 год с субсидированием заработной платы со стороны государства. В МФП считают, что это должно послужить для работодателей стимулом к трудоустройству выпускников уже не «по знакомству», а исходя из того, как они реально проявят себя на работе».

Источник: страница МФП «ВКонтакте»

3.2. Платформенную занятость и самозанятых обсудили на встрече Международной конфедерации профсоюзов

В формате видеоконференции состоялась встреча, организованная Международной конфедерацией профсоюзов, на которой обсудили платформенную занятость и самозанятых, существующий на национальном уровне опыт работы профсоюзов с данными категориями работников.

О защите прав и проблемах занятых на цифровых платформах рассказали Генеральный секретарь МКП Шаран Барроу и Исполнительный секретарь ВЕРС Антон Леппик. Шаран Барроу обозначила имеющуюся проблему нового вида занятости как «коллапс рынка труда». Такая формулировка была дана в связи с появлением новой формы работников «без прав». В некоторых странах уровень трудящихся в «неформальном секторе экономики» достигает 60-70 %. В настоящее время, по словам Генерального секретаря МКП, в системе платформенного бизнеса можно выделить две основные проблемы:- отсутствие контроля, так как формально нет работодателя, требования о соблюдении мер по охране труда предъявить некому;- система оплаты – разовая. Стабильный, индексируемый заработок, а также доплаты и выплаты компенсационного характера отсутствуют в принципе.

Антон Леппик рассказал о том, что в октябре 2020 году на заседании исполнительного комитета ЕКП была утверждена резолюция по данной теме. Согласно документу профсоюзы не выступают против технологических изменений, но, одновременно, требуют соблюдения фундаментальных норм, принципов и прав трудящихся. Также в нем было определено понимание роли платформ. Ролей только три: работодатель, частное агентства занятости, посредник.

Исполнительный секретарь ВЕРС обратил внимание на то, что для профсоюзов не существует третьей категории занятых, продвигаемой крупными бизнес-компаниями. Эта третья категория - занятые посредством цифровых платформ, но при этом не считающиеся самозанятыми или наемными работниками. На них тоже должны распространяться все права трудящихся, которые, несомненно, должны соблюдаться. При этом работодатели не хотят брать на себя ответственность по защите платформенно занятых и увеличивают нагрузку на Фонды социального страхования, на ответственный бизнес, уплачивающий взносы за наемных сотрудников.

Также во многих странах в законодательстве не прописано как формировать профсоюзы самозанятых. В Евросоюзе есть и другие ограничения: решениями судов самозанятые могут быть признаны экономическими агентами, а их профсоюзы - экономическим сговором. Согласно имеющимся данным, в некоторых странах до сих пор нет законодательной базы, регулирующей новые формы занятости.

В ФНПР очень обеспокоены положением работников, занятых на цифровых платформах. Елена Косаковская, заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства, представила на встрече мнение ФНПР по данному вопросу.

В Российской Федерации платформенные формы занятости, с точки зрения трудового законодательства, не урегулированы, тогда как закон о профсоюзах дает определение понятию «работник», в которое входят индивидуальные предприниматели и лица, занимающиеся профессиональной деятельностью. Однако на деле получается, что ни индивидуальные предприниматели, ни самозанятые не состоят в трудовых отношениях с точки зрения Трудового кодекса РФ.

Кроме того, они не платят обязательные страховые взносы за исключением добровольных. На текущий момент в России существует достаточное количество цифровых платформ, самые известные среди которых YouDO, Profi.ru, Avito.ru, Яндекс-Такси, Uber, Delivery Club, Gett. Основная сфера их деятельности – услуги по доставке еды, перевозке, обучению, консультации специалистов, домашнему ремонту, IT-сервису. Кроме того, существует практика использования гражданами зарубежных платформ, например, Upwork.

Отсутствие формального регулирования трудовых отношений является одной из причин неразвитости в России профсоюзов, объединяющих трудящихся посредством цифровых платформ. Другие причины - новизна данной формы работы и отсутствие законодательной базы.

ФНПР считает, что в платформенной занятости (занятости посредством цифровых платформ) есть признаки трудовых отношений, которые необходимо регулировать в Трудовом Кодексе РФ. Кроме того, X съездом ФНПР принята резолюция "Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту", определившая в качестве одного из приоритетов деятельности ФНПР – защиту прав трудящихся в условиях незащищенных форм занятости, включая занятость на основе цифровых платформ” - заявила Елена Косаковская.

В 2020 году в рамках круглого стола АТиСО по резолюции X Съезда ФНПР, были выдвинуты следующие предложения по усилению роли профсоюзов в защите прав трудящихся всех форм занятости, а именно:- расширить понятие «работник»;-отразить в законодательстве приоритетное право профсоюзов на проведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров, в том числе с органами исполнительной власти и местного самоуправления;-предусмотреть механизм по обязательному соблюдению требования Закона о профсоюзах, в части исключительного права профсоюзов на выбор стороны для проведения коллективных переговоров и заключению коллективных договоров;-распространить государственные гарантии на всех трудящихся, вне зависимости от формы и статуса занятости (МРОТ, ограничение максимальной продолжительности рабочего времени, безопасность и гигиена труда, защита персональных данных и иные основополагающие права трудящихся).

По мнению ФНПР, необходимо обеспечить всех трудящихся правом на защиту профсоюзами, коллективные переговоры, заключение коллективных договоров и соглашений, а также на государственные гарантии в сфере труда. ФНПР будет добиваться реализации данных мер, в том числе, в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В связи со сложившейся ситуацией профсоюзные организации, принявшие участие во встрече, приняли решение совместными усилиями добиваться укрепления позиций платформенных работников и самозанятых на законодательном уровне, а также создавать профсоюзы для занятых посредством цифровых платформ.

Источник: страница ФНПР «ВКонтакте»

3.3. Профсоюзы предложили меры поддержки детских здравниц

Участники заседания РТК, которое состоялось 29 января в онлайн-формате, обсудили итоги отдыха и оздоровления детей в 2020 году. В преддверии заседания ФНПР направила вице-премьеру Татьяне Голиковой предложения по мерам финансовой поддержки организаций отдыха и оздоровления детей в 2021 году.

В письме, в частности, говорится, что по данным профсоюзного мониторинга, наполняемость детских лагерей составила порядка 15-20%. Срок действия санитарно-эпидемиологических правил и требований к организаторам детского и молодежного отдыха продлен до 1 января 2022 года и согласно им, отдых детей должен по-прежнему быть организован «в пределах субъекта Российской Федерации по месту их фактического проживания». Остается в силе и ограничение для владельцев стационарных объектов: количество детей в группах и отрядах – не более 50% от проектной вместимости.

- В этих условиях организаторы детского отдыха не компенсируют понесенные потери, - отмечается в письме

При этом на федеральную поддержку детские лагеря могут рассчитывать только как субъекты малого и среднего бизнеса или в том случае, если их ОКВЭД попал в

правительственный перечень, а под эту категорию подходит лишь малая доля детских здравниц.

Профсоюзы считают, что для эффективной помощи учреждениям детского отдыха и оздоровления необходимо проработать возможность софинансирования из федерального бюджета. ФНПР предложила включить деятельность по организации отдыха и оздоровления детей в ОКПД 2 (Общероссийский классификатор продукции по видам экономической деятельности) и ОКВЭД 2 (Общероссийский классификатор видов экономической деятельности), а мероприятия по организации летнего отдыха детей - в национальный проект «Туризм и индустрия гостеприимства».

Также необходимо рассмотреть вопрос о снижении налоговой нагрузки для детских здравниц и предусмотреть целевые гранты на поддержку детских загородных оздоровительных лагерей.

Еще одно предложение ФНПР - распространить опыт работы МДЦ «Артек», ВДЦ «Орлёнок», ВДЦ «Океан» и ВДЦ «Смена» по приёму детей из других регионов страны на все лагеря, в том числе, находящиеся на балансе предприятий и организаций.

Кроме того, предлагается распространить на детские оздоровительные лагеря, вне зависимости от их организационной формы, положения постановления правительства РФ «Об утверждении Правил предоставления субсидий из федерального бюджета российским кредитным организациям на возмещение недополученных ими доходов по кредитам, выданным в 2020 году юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на возобновление деятельности».

В повестке заседания РТК были и другие вопросы. Так члены РТК поддержали внесение изменений в «Перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учётом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей». Данные изменения позволят установить особенности проведения специальной оценки условий труда медработников, оказывающих паллиативную помощь, для комплексного учёта всех вредных производственных факторов, в том числе травмоопасности.

Также на заседании обсуждался и был одобрен всеми сторонами проект постановления правительства «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2021 году». Проект постановления подготовлен для проведения ежегодной индексации выплат гражданам, подвергшимся воздействию радиации из-за катастрофы на Чернобыльской АЭС, Героям Советского Союза, Героям России, ветеранам и другим категориям.

Кроме того, социальные партнеры обсудили законопроект «О внесении изменений в статью 7 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и ситуацию на рынке труда.

Источник: сайт РПРАЭП

3.4. В Екатеринбурге организована выставка архивных документов из истории уральских профсоюзов

На выставке, которая открылась 1 февраля, в День образования профсоюзного движения Свердловской области, в числе экспонатов представлены настоящие оригиналы документов вековой давности.

Выставка подготовлена Управлением архивами, Центром документации общественных организаций и государственным архивом Свердловской области к знаменательной дате нашего региона, которой по указу губернатора от 11.10.2010 г. № 897-УГ является день рождения Федерации профсоюзов Свердловской области. В 2021 г. ФПСО отмечает свою 103-ю годовщину.

«На стендах выставки представлены около 70 архивных документов и фотографий, иллюстрирующих историю профсоюзного движения на Среднем Урале – от первых областных

конференций и съездов профсоюзов до наших дней, - сообщают в управлении архивами. - В документах отражена вековая история деятельности уральских профсоюзов по защите интересов человека труда, развитию социальной сферы, приобщению уральцев к лучшим образцам современного быта и здорового образа жизни, мировой и отечественной культуры. Визуальный ряд выставки обогащают многочисленные фотографии объектов социальной сферы, организаторов и активистов профсоюзного движения, лучших тружеников и победителей социалистического соревнования».

Первыми посетителями выставки стали вчера заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков; депутат Государственной Думы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских; представитель ФНПР в УрФО, секретарь ФНПР Ирина Перфилова; председатель Федерации профсоюзов Челябинской области, депутат Законодательного Собрания Челябинской области Олег Екимов; председатель Тюменского областного совета профсоюзов Михаил Кивацкий; председатель Федерации профсоюзов Курганской области Вячеслав Савин; председатель Союза организаций профсоюзов Ямало-Ненецкого автономного округа Сергей Цыганков; заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области, член региональной Общественной Палаты Алексей Киселев; руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева.

После войны профсоюзы огромной Уральской области уступали по численности лишь 3 союзным республикам, объединяя работников Среднего, Южного Урала и Зауралья. И только 1948 год стал годом рождения самостоятельных объединений профсоюзов Челябинской, Тюменской и Курганской областей, которые вышли из состава окончательно расформированной Уральской области. Поэтому значительный этап истории профсоюзов Урала, который хранится в архивах, вобрал в себя единую историю профсоюзов Большого Урала до 1948 г., и представители территориальных профобъединений УрФО с большим интересом приняли участие в экскурсии, подготовленной специалистами Управлением архивами, Центром документации общественных организаций и государственным архивом Свердловской области под руководством Александра Капустина.

«Профсоюзы – важный институт гражданского общества, - отметил в своем приветственном слове Александр Капустин. - В центре их внимания - занятость, условия труда, заработная плата, социальные гарантии и другие вопросы, которые волнуют каждого работающего человека».

«Как историк по образованию, я с удовольствием прикоснулся к истории профсоюзов Урала, которые сегодня, как и 100-летие назад, являются одним из передовых отрядов российского профдвижения, - сказал зампред ФНПР Александр Шершуков. – Спасибо работникам уральских архивов за подготовленную выставку. Это хороший пример для других регионов».

В свою очередь, профсоюзная делегация передала в дар Управлению архивами, Центру документации общественных организаций и государственным архивом Свердловской области книгу «Краткая история профсоюзов России» Александра Шершукова и Александра Цветкова, вышедшую в свет в 2020 г., и юбилейное издание ФПСО «100 лет уральским профсоюзам. Гордимся прошлым. Боремся за настоящее. Верим в будущее», которое было подготовлено Аксаной Сгибневой в 2017 г., в т. ч. с использованием материалов Управления архивами.

Андрей Ветлужских вручил Александру Капустину благодарность Федерации профсоюзов Свердловской области и благисьмо депутата, поблагодарив за многолетнее сотрудничество.

Источник: сайт ФПСО

4. Отрасль и РПРАЭП

4.1. Госкорпорация «Росатом» возглавила Рейтинг лучших работодателей России

Госкорпорация «Росатом» возглавила Рейтинг лучших работодателей России по итогам 2020 года крупнейшей в стране кадровой платформы HeadHunter. Рейтинг составлялся в десятый раз. Число участников рейтинга превысило 500.

Росатом занял 1 место среди крупнейших работодателей страны с численностью сотрудников более 5000 человек. Второе место в данной категории занял «Сбербанк», а замкнула тройку лидеров - компания Mars.

Росатом поставил абсолютный рекорд по набранным в рейтинге баллам среди компаний, принимавших участие в рейтинге лучших работодателей кадровой платформы HeadHunter за 10 лет – 142 балла, опередив на более, чем 22 балла крупнейших работодателей в первой тройке рейтинга.

Кроме того, Росатом единственный из всех работодателей занял 1 место среди компаний с численностью сотрудников более 5000 человек во всех трех субрейтингах: «Самые лояльные сотрудники», «Самые популярные у соискателей» и «Самые развитые HR-процессы». Лидерство по лучшим HR-процессам Росатом удерживает в течение шести лет.

Алексей Лихачёв, генеральный директор Госкорпорации «Росатом», сказал: «2020 год для нас - особенный. Атомной промышленности исполнилось 75 лет. Все мы понимаем, что за любой самой прорывной технологией или наукой, будь то атомная станция, ядерная медицина или атомный ледокол, стоят люди, преданные своему делу, увлеченные и жаждущие новых открытий. Сложные амбициозные задачи атомной промышленности на протяжении всей истории привлекали самых талантливых учёных, инженеров и конструкторов нашей страны. И я горжусь, что Росатом, в котором сейчас работает 5 разных поколений, в свой юбилейный год признан лучшим работодателем страны!»

Татьяна Терентьева, заместитель генерального директора по персоналу Госкорпорации «Росатом», отметила: «Росатом за последнее десятилетие сильно изменился. Результат, который мы получили в 2020 году, является следствием масштабных преобразований. Мы своевременно создали единую онлайн-платформу, где еще до пандемии выстроили кадровые процессы и запустили удобные цифровые сервисы для сотрудников. В течение коронакризиса мы вели открытый диалог как с нашими сотрудниками, так и жителями «атомных» городов, обеспечивали безопасность на непрерывных производствах, мониторили состояние наших людей, оказывая поддержку на местах и на специально созданной линии психологической помощи, запускали онлайн-программы для самых разных категорий сотрудников и жителей городов: от детей до представителей «серебряного возраста». Я рада, что люди это высоко оценили».

Нина Осовицкая, директор Бренд-центра hh.ru, основатель и идеолог Рейтинга работодателей России, прокомментировала: «В рейтинге HeadHunter Росатом принимает участие с 2012 года. За время участия Госкорпорация сильно преобразилась, что нашло прямое отражение в оценке привлекательности её бренда работодателя. На фоне текущей экономической ситуации Росатом положительно выделяется на фоне рынка: создаются новые рабочие места, растет количество международных проектов, для сотрудников присутствуют карьерные возможности. Сейчас идет новая волна интереса к крупным компаниям с государственным участием, и Росатом имеет здесь блестящую репутацию. В течение шести лет Росатом единственный из работодателей стабильно удерживается в тройке лучших и уже возглавлял рейтинг. Также Росатом стабильно удерживает лидерство по самым высокоразвитым HR-процессам в стране, что вызывает уважение у профессионального сообщества».

4.2. Идеальный сотрудник «Росатома» - кто он?

Как пандемия изменила работу с кадрами крупных компаний, РБК+ рассказала заместитель генерального директора по персоналу госкорпорации «Росатом» Татьяна Терентьева.

- «Росатом» возглавил ежегодный рейтинг лучших работодателей России. Какие изменения в кадровой политике повлияли на это?

- Мы оказались готовы к быстрому переходу на новые режимы работы без ухудшения ее качества. Умение резко трансформироваться - следствие того, что происходило в госкорпорации в последнее десятилетие.

Мы своевременно создали единую платформу, на которой еще до начала пандемии были выстроены HR-процессы: Единый центр экспертизы, политики и стандартов, Единый центр обслуживания кадровых операций, Единую систему управления карьерой и преемственностью, Единую образовательную среду. В течение первых недель пандемии порядка 40 тыс. человек были переведены на удаленку. Около 40% офисных сотрудников и далее будут работать в удаленном или гибридном формате.

- Многие даже большие компании столкнулись с проблемой коммуникации - как в отношениях с контрагентами, так и с собственным персоналом. Как было у вас?

- Мы смогли справиться. Я бы выделила три ключевых фактора: эффективную коммуникацию, своевременный мониторинг обратной связи от сотрудников и создание цифровой образовательной среды.

Важнейшей коммуникацией стали еженедельные видеообращения генерального директора. Их смотрели и слушали не только наши сотрудники, но и жители «атомных» городов. Обращения своевременно давали ответы на большинство вопросов, которые волновали людей в разгар коронакризиса. Мы регулярно проводили пульс-опросы для понимания текущего состояния сотрудников и их близких. Запустили даже линию психологической помощи. Важной поддерживающей составляющей стало онлайн-обучение. Появилось множество новых цифровых форматов - от привычных вебинаров и конференций до специальных программ для семей и детей сотрудников, такие как «Детская академия», «ART-семья», «Атомная зарядка» по утрам, ставшая одним из популярнейших форматов наряду с курсами английского языка и работы в распределенных командах. Более 450 тыс. человек приняли участие в 3 тыс. онлайн-мероприятий. Появилось 800 новых курсов. В рамках программы «Росатом для Росатома» каждый сотрудник получил возможность делиться экспертными знаниями и навыками с коллегами.

Сотрудники высоко оценили открытый диалог с руководством. По результатам опроса Axes Management, показатель доверия к принимаемым корпорацией решениям достиг 83%, а главным бизнес-результатом стало бесперебойное выполнение гособоронзаказа и международных обязательств «Росатома».

- Какое влияние на «Росатом» оказал «цифровой скачок»?

- Любой кризис открывает окно возможностей. Для «Росатома» «цифровой скачок» стал мощным катализатором позитивных изменений и трансформации взаимоотношений с сотрудниками. Для многих цифровая среда стала фактически единственной возможностью взаимодействия друг с другом и партнерами, в том числе международными. Кадровые цифровые сервисы, такие как «Личный кабинет», «Цифровой ассистент», мобильное приложение для обучения «Рекорд Mobile» и многие другие, оказались очень своевременными и актуальными. Мы продолжаем работу в этом направлении. Наше целевое состояние - роботизировать все рутинные операции и свести использование бумаги к нулю.

- Почему принцип человекоцентричности стал мейнстримом в крупных корпорациях и как именно компании должны создавать условия для реализации способностей и талантов своих сотрудников?

- Пандемия изменила мир. Люди перестали быть ресурсом, они стали целью. С коронакризисом невозможно справиться в одиночку. У «Росатома» только в России 26 городов присутствия, и мы не отделяем штатных сотрудников от жителей. Там, где строится атомная станция, на новый уровень выходят и образование, и технологии, и общий уровень жизни. Для всего этого нужны не лица, просто занимающие позиции в бюрократической системе, а таланты, которым надо создавать условия для реализации потенциала и поощрять генерацию идей.

Политика человекоцентричности предполагает другой уровень отношений с сотрудниками и ставит вопрос о новом типе лидерства. Мы, создавая отраслевую среду для развития, по сути, переходим в режим сотворчества с сотрудниками. Это повышает уровень их зрелости и ответственности. От нас, как от работодателя, зависит, насколько среда помогает сотрудникам развиваться, быть всегда актуальными задачам компании, насколько сотрудники доверяют нам как своему партнеру.

- Почему корпоративные учебные программы сейчас направлены на развитие soft и change skills?

- Коронакризис показал, что одному невозможно справиться: только в команде можно достичь результата. По нашему опыту развитие soft skills стимулирует количество кросс-функциональных команд, предпринимательскую культуру, уровень доверия и осознанности сотрудников, что критически важно с точки зрения нашей стратегии. Кроме того, согласно исследованиям Boston College, Harvard University и University of Michigan, по мере усиления автоматизации рабочих процессов совершенствование «мягких» навыков повышает производительность сотрудников на 12%, а возврат инвестиций в их развитие составляет 250%.

- Идеальный сотрудник «Росатома» - кто он?

- Тема профессии уже уходит, потому что требуются компетенции и навыки на стыке сразу нескольких специальностей. Сотрудник должен знать не только весь жизненный цикл производства, но и уметь работать в команде, владеть иностранным языком, навыками переговоров и ориентироваться в мультикультурной среде для общения с иностранными партнерами и заказчиками. Наш идеальный сотрудник обладает навыками 5^С - Communication, Collaboration, Critical thinking, Creativity, Compassion, является гибким и открытым во взаимодействии и готов учиться всегда всему и везде.

Источник: РБК

4.3. Итоги работы и перспективы развития машиностроительного дивизиона стали предметом совещания профсоюза и топ-менеджмента АО «Атомэнергомаш»

Очередная встреча председателей профорганизаций и представителей служб управления персоналом предприятий машиностроительного дивизиона с руководством аппарата РПРАЭП и топ-менеджментом АО «Атомэнергомаш» состоялась 10 февраля.

Заместитель генерального директора по управлению персоналом АО «Атомэнергомаш» Юлия Николаева рассказала о том, с какими вызовами пришлось столкнуться машиностроителям в прошлом году и о стратегических задачах дивизиона на ближайшие 10 лет.

Перспективы дивизиона

Несмотря на сложные условия 2020 года машиностроительный дивизион выполнил поставленные перед ним ключевые задачи: достигнута рекордная производительность по

атомному заказу, успешно развиваются другие бизнес направления – портфель заказов по судостроению достиг максимального значения, есть существенные результаты по направлениям тепловой энергетики и ГНХ, производству оборудования и строительству МСЗ.

Закрытие границ из-за пандемии не остановило реализацию стратегических планов развития на зарубежных рынках, и уже в этом году создается торговый дом АО «Атомэнергомаш» в Центральной Европе, который начнет свою работу в интересах всех бизнес-направлений дивизиона.

- В 2021 году выработка на одного работника дивизиона относительно вполне успешного 2020, в котором мы побили рекорды по отгрузкам оборудования на зарубежные стройки, вырастет еще на 20%, а наши ряды пополнят более 1000 новых атомщиков-машиностроителей, - сообщила Юлия Николаева.

Она отметила, что стратегические цели дивизиона определены. Успешно реализуются действующие проекты, видны перспективы и возможности для инвестиций, в том числе инвестиций в персонал. Последним придается большое значение, потому что руководители «Атомэнергомаша» хорошо понимают, что главный капитал компании – это люди. Без конкурентоспособной зарплаты, достойной социальной программы и условий для развития каждого работника невозможно достичь высокой производственной эффективности, а это - стратегический приоритет компании.

Рост зарплат опережает инфляцию

Начальник управления оплаты труда и социальных программ АО «Атомэнергомаш» Инна Сергачева сообщила, что средняя заработная плата по дивизиону выросла с 77 тыс. рублей в 2017 году до 89 тысяч в 2020 году и в 2021 году планируется дальнейший рост. Темпы роста заработной платы значительно опережают инфляцию. Такая динамика позволяет не только компенсировать негативное влияние роста цен, но и увеличивать реальную зарплату, то есть улучшать качество жизни работников.

Неукоснительно выполняются требования Отраслевого соглашения по атомной, энергетике, промышленности и науке о ежегодной индексации и соотношении постоянной и переменной частей зарплаты.

В сентябре 2020 года во всех предприятиях «Атомэнергомаша» проиндексирована заработная плата, причем в большинстве – именно оклады. Это особенно важно было сделать в год пандемии, когда каждый человек нуждался в подтверждении стабильности своего дохода, уверенности в своем работодателе.

Все изменения в зарплате определяются, с одной стороны социальными обязательствами, а с другой стороны – потребностями бизнеса. С этой целью в 2020 году в дивизионе введено типовое положение по оперативному премированию. Система позволит каждому работнику понимать связь между бизнес-целями организации, результатами своего труда и размерами вознаграждения. Кроме того, новая система расширит возможности и унифицирует условия релокации между предприятиями.

- Профсоюз приветствует стремление работодателя сделать труд работников более эффективным. При этом, например, в некоторых дивизионах госкорпорации есть хорошая практика – на стадии разработки подобных документов советоваться со своим социальным партнером – профсоюзом. Потому что мы представляем людей, которых вы стремитесь мотивировать, и хорошо знаем, что их мотивирует, а что – наоборот, - обратил внимание заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов.

Участники встречи согласились с тем, что подобный подход положительно скажется на совершенствовании системы оплаты труда в дивизионе.

В свою очередь председатель объединенной профорганизации-206 ЦКБМ из Санкт-Петербурга Константин Евдокимов отметил диспропорцию между элементами системы оплаты труда. Поэтому особенно важно в 2021 году обратить внимание на структуру вознаграждения, сбалансировать элементы матрицы оплаты и сделать систему более понятной для каждого работника.

Социальная политика и другие проекты в области управления персоналом

В последние годы неуклонно расширяется охват работников организаций Машиностроительного дивизиона корпоративными социальными программами.

2020 год был особым. Предприятиям пришлось перераспределять затраты на те корпоративные социальные программы, которые наиболее актуальны в период пандемии, часть программ, например санаторно-курортное лечение, временно не использовались, так как все перемещения между регионами были приостановлены. А часть программ наоборот были максимально востребованы – это программы ДМС (доля расходов на ДМС в 2020 году выросла на 4% и составила 41%) и программы всех видов материальной помощи как работникам предприятий, так и неработающим пенсионерам.

Вместе с тем, в 2021 году запланирован дальнейший рост расходов социального характера на единицу численности в организациях дивизиона на 35% к уровню 2020 года. Пандемия еще не закончилась, поэтому эти средства планируется потратить на дальнейшее расширение программ материальной помощи, ДМС, санаторно-курортного лечения, чтобы помочь восстановиться людям, которые переболели.

Кроме социальных программ расширяются возможности наградной политики. В 2021 году в дивизионе появится собственная корпоративная награда - медаль «За безупречный труд».

Много внимания уделяется обучению, особенно дистанционными способами, дивизион ставит себе цель - охватить электронным обучением не менее 85% работников.

Внедряются современные цифровые технологии: например, проект «Личный кабинет сотрудника», нацеленный на цифровизацию внутренних процессов в области управления персоналом, обучающая платформа «Рекорд mobile», предоставляющая доступ к семинарам и лекциям вне зависимости от времени и места нахождения работника, а также проект «Ценные люди», цель которого - сделать вклад каждого работника более заметным, показав оценку его работы коллегами.

Конструктивное сотрудничество в период пандемии

Представители предприятий подчеркнули, что сложный 2020 год в очередной раз напомнил о важности социального партнерства: без совместной работы бороться с коронавирусом было бы гораздо сложнее. Все отлаженные механизмы взаимодействия пришлось подстраивать под новые неблагоприятные условия, находить решения в самых нестандартных ситуациях.

В прошлом году на мероприятия по предотвращению коронавирусной инфекции дивизион израсходовал около 40 млн. рублей, профилактическая работа будет продолжена и в этом году.

- Наша профсоюзная организация помогла нам выполнить социальные обязательства, когда мы должны были поддержать работников старшего возраста и ветеранов, закупать и доставлять для них все необходимое. Мы очень ценим помощь наших профактивистов, которые вместе с советом ветеранов сумели оперативно все организовать и помогли людям в личное время, – отметил заместитель генерального директора по персоналу НПО «ЦНИИТМАШ» Антон Захаров.

Его поддержала Ольга Максимова, директор по персоналу АО «ЦКБМ». Она поблагодарила профсоюзную организацию и ее председателя Константина Евдокимова за сотрудничество, активную жизненную позицию по всем вопросам, неравнодушие к проблемам предприятия и личное участие в волонтерском движении.

О важности конструктивного сотрудничества сказал и профсоюз. Атомщики всегда отличались сильным единым профсоюзным движением. На большинстве предприятий дивизиона реализуются мероприятия, направленные на мотивацию профсоюзного членства в РПРАЭП. Председатель профорганизации атомщиков на машиностроительном заводе «ЗиО Подольск» Ирина Торохова сообщила о развитии диалога между РПРАЭП и руководством

предприятия. Уже намечены общие планы работы в области охраны труда и социальной политики.

Следующую встречу стороны социального партнерства планируют провести очно при благоприятной эпидемиологической обстановке.

Источник: сайт РПРАЭП

4.4. Профсоюз и работодатели обсудили на очередном заседании Отраслевой комиссии темы молодежи, спорта и управления профессиональными рисками

Заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 18 февраля в онлайн-формате. Открывая заседание, председатель РПРАЭП Игорь Фомичев обозначил вопросы повестки дня: работа с молодежью, спорт и отраслевые подходы к управлению профессиональными рисками.

Прежде чем перейти к обсуждению заявленных тем, директор по персоналу ГК «Росатом» Татьяна Терентьева поблагодарила социальных партнеров за активное участие в противоэпидемиологических мероприятиях. Профорганизации РПРАЭП на местах много сделали для возможности соблюдения ограничительных мер и профилактических мероприятий, они помогали работодателям выполнять социальные обязательства, обеспечивали обратную связь и способствовали тому, чтобы люди были услышаны. Первички помогали закупать средства защиты и обеспечивать необходимым оборудованием медицинские учреждения атомных городов, профактивисты присоединились к волонтерскому движению.

Молодежь

Руководитель рабочей группы по делам молодежи Евгений Сидоров представил членам комиссии перечень мероприятий по работе с молодежью на 2021 год и подытожил отраслевую молодежную работу в прошлом году.

- С учетом сложностей, с которыми все столкнулись, наши коллеги отлично отработали запланированные мероприятия в очно-заочном формате. Мероприятия прошли на хорошем уровне, а такой формат позволил повысить эффективность расходования средств и расширить круг участников, - отметил Евгений Сидоров.

Также Евгений Сидоров напомнил, что принятый в прошлом году закон «О молодежной политике в Российской Федерации» закрепляет возраст молодежи – до 35 лет включительно. Это нужно сделать и во всех отраслевых документах, касающихся молодых работников. Председатель РПРАЭП Игорь Фомичев считает, что поправки уместно сделать в рабочем порядке после того, как их согласуют координаторы сторон.

Спорт

Об итогах спортивной работы в 2020 году рассказала исполнительный директор АНО «Атом-спорт» Светлана Петрачина.

В юбилейном для отрасли году было запланировано очень много спортивных состязаний, но по известным причинам что-то пришлось отменить, а что-то – переформатировать.

- Мы постарались запустить максимально возможное количество онлайн-мероприятий, потому что понимали: людям на самоизоляции нужна физическая активность. С марта по декабрь в мероприятиях «Атом-спорта» приняли участие 10 тыс. человек, - сообщила Светлана Петрачина.

Крупным спортивным событием года стал Онлайн-забег атомных городов, который проходил с 28 по 30 сентября в честь 75-летия атомной промышленности. За три дня 7 тысяч атомщиков из 38 городов преодолели расстояние почти 15 тысяч километров.

С 1 сентября и до конца прошлого года атомщики участвовали в онлайн-соревнованиях «Vmarafone». Это специализированная площадка, позволяющая организовать онлайн-тренировки и соревнования по бегу (ходьбе), велоспорту и лыжным гонкам, проводить отраслевые и корпоративные спортивные мероприятия независимо от местонахождения участников.

С конца марта и до середины июня при помощи «Атом-спорта» работники отрасли тренировались и делали утреннюю зарядку онлайн, а в августе дистанционно сдавали нормы ГТО.

По итогам 2020 года 246 атомщиков удостоены звания «Чемпион онлайн-марафона Росатома». Проект стартовал в феврале прошлого года и за 11 месяцев к нему подключились 1457 человек из 70 организаций. Их общий счетчик активности составил 761 815 км, а чемпионами стали те, кто набрал 800 км (с учетом коэффициентов).

В прошлом году удалось провести и оффлайн состязания. Этапы турнира по мини-футболу памяти легендарного министра Е.П. Славского собрали 350 участников из 26 организаций топливного, машиностроительного дивизионов и ЯОК. Почти три тысячи человек в феврале 2020 года вышли на старт лыжного мемориала им. Б. Г. Музрукова в Сарове. В Московском марафоне, который состоялся 20 сентября, участвовали 150 представителей Росатома из 58 отраслевых организаций.

К успехам прошлого года относятся выступление команды атомщиков «Rosatom Triathlon Team» на соревнованиях триатлонистов в Калининградской области и победа отраслевой сборной в элитном дивизионе «А» футбольной Лиги чемпионов бизнеса.

Подходы к управлению профессиональными рисками

Главный специалист Генеральной инспекции Вячеслав Бороденков рассказал о «Единых отраслевых методических указаниях по управлению профессиональными рисками в организациях Госкорпорации «Росатом». Документ разработан при участии РПРАЭП и отраслевого союза работодателей и утвержден приказом Госкорпорации 29 декабря прошлого года. Цель – обеспечить для всех организаций отрасли единый подход к оценке рисков и разработке мероприятий для их минимизации.

Методические указания нацелены на повышение уровня безопасности работников отрасли и совершенствование системы управления охраной труда. Они устанавливают подходы и требования по выявлению опасностей на рабочих местах, оценке уровней профессиональных рисков и разработке мер по снижению уровней профрисков путем реализации корректирующих действий.

В документе прописаны периодичность и основные этапы оценки уровней профессиональных рисков, сформулировано, кто это должен делать, перечислены формы документов, используемых при управлении профессиональными рисками. Важно, что в документе закреплено: в составе комиссии по управлению рисками должен быть представитель профсоюзной организации. Это отраслевой подход.

Следующее заседание Отраслевой комиссии стороны запланировали на апрель.

Источник: сайт РПРАЭП

4.5. Общественники Волгодонска с коллегами обсудили проблемы медицины в городах присутствия Росатома

Состоялось онлайн-совещание по теме «Оценка качества и доступности медицинской помощи на территориях присутствия Государственной корпорации «Росатом». Его провел руководитель комиссии по здравоохранению Общественного совета Росатома Ян Власов. В нем приняли участие руководитель проекта «Право на здоровье» Светлана Сергеева,

руководители приемных и общественных экспертов из городов присутствия Госкорпорации. От Волгодонска в совещании участвовали представители Общественного совета по здравоохранению Вера Тарасенко и Ирина Халай.

Медучреждений много, а ситуация сложная

Ян Власов обозначил ряд проблем системы здравоохранения, в том числе – правовых, которые были озвучены в Государственной Думе, Совете Федерации, на Общественном совете Росатома, в Счетной палате РФ. В частности, сейчас идет изменение в системе медицинского страхования, и есть основания опасаться, что права застрахованных пациентов могут пострадать: все функции защиты прав больных будут возложены на Фонд социального страхования и забраны у медицинских страховых компаний. Теперь многое зависит от пациентских организаций, которые должны защищать права пациентов.

На сегодняшний день позиция Общественного Совета Росатома: развивать общественное участие в городах присутствия Госкорпорации. Рабочие группы при приемных Общественного совета должны стать переговорными площадками между жителями, властью и представителями экспертного сообщества. А задача общественных экспертов – сигнализировать о проблемах в сфере здравоохранения. Комиссия по здравоохранению Общественного Совета Росатома будет ждать от них предложения о текущем состоянии медицины в течение ближайших недель.

Ян Владимирович отметил непростую ситуацию сложившуюся в Волгодонске, где есть и медицинское учреждение ФМБА, и федеральные, и муниципальные лечебные учреждения, но проблем в здравоохранении – больше чем достаточно. Новое здание медсанчасти Ростовской АЭС строится уже долго, и неизвестно когда будет завершено. Вера Тарасенко рассказала, что вопросов, действительно, много. Например, медсанчасть ФМБА входит в систему ОМС, но жители города и близлежащих районов могут получить в ней консультации только платно.

У врачей – «выгорание», больные недовольны

Во второй части совещания Татьяна Фомина эксперт проекта, представила результаты проведенного опроса среди жителей и медицинских работников в городах присутствия Госкорпорации о состоянии здравоохранения.

В целом, с начала пандемии критическое отношение медицинского персонала к условиям работы резко обострилось. Профессиональное выгорание из-за длительного стресса, связанного с напряженной работой и неудовлетворенностью оплатой своего труда приблизилось к критическому уровню почти у двух третей опрошенных медиков. Наибольший дискомфорт сегодня у медработников вызывают отношение к ним пациентов и настроения в коллективе.

Недовольство пациентов еще больше. 82 процента опрошенных жителей городов присутствия Росатома считают качество помощи худшим по сравнению с другими городами России (в 2018 году так считали только 39 процентов). Больше всего нареканий поступает на амбулаторно-поликлиническое звено: сроки ожидания приема, условия в местах ожидания, проведение профосмотров и диспансеризации.

Более половины опрошенных считают, что здания и помещения медицинских учреждений требуют капитального или косметического ремонта. Практически все указывают на устаревшее медицинское оборудование в поликлиниках и больницах. Падение уровня удовлетворенности стационарной помощью произошло за счет снижения оценок обеспеченности питанием и лекарствами. Помимо того, пациенты недовольны дефицитом врачей – в первую очередь, узких специалистов.

Источник: volgodonsk.pro

4.6. Предприятия «Росатома» помогают бороться с пандемией коронавируса

В Лесном специалисты по производственной системе Росатома (ПСР) «Электрохимприбора» активно включились в процесс осенью прошлого года, когда в городе был пик эпидемии. Их рекомендации позволили сократить очереди в поликлиниках, справиться с информационным коллапсом и снизить рост заболеваемости в городе.

О том, с какими проблемами столкнулись в Лесном и как их решали, в интервью изданию «Страна Росатом» рассказал помощник гендиректора «Электрохимприбора» по развитию ПСР Вячеславом Мантулло.

По его словам, первые меры были приняты в самом начале эпидемии, в апреле прошлого года. Тогда всем, кто входил на территорию «Электрохимприбора», начали измерять температуру на контрольно-пропускных пунктах.

Нам поручили организовать этот процесс: изменить порядок прохода сотрудников через КПП, исключив скопление людей, установить оборудование для термометрии на восьми КПП, наладить работу медперсонала по измерению термометрических показателей и в итоге запустить комплексную систему по выявлению работников с повышенной температурой. Мы справились меньше чем за две недели, - говорит он

Комбинат оперативно приобрел тепловизоры и пирометры - устройства для бесконтактного измерения температуры. На КПП разделили входы и выходы, сделали разметку для навигации, обновили информационные материалы. Привлекли к работе по измерению температуры медиков из Центра реабилитации предприятия, они работали в три смены. Для медиков мы оборудовали рабочие места, создали алгоритм действий в отношении работников с повышенной температурой. Совместно с отделом коммуникаций комбината и городскими СМИ организовали информирование населения. Результаты проекта были признаны успешными на уровне отрасли. Отчасти благодаря этому в Лесном пандемия началась позже. Первый случай заболевания коронавирусом в городе был зафиксирован лишь 28 мая.

- Осенью в Лесном было уже значительно больше заболевших, чем весной. Ситуация действительно была напряженной: росло число сотрудников, зараженных COVID-19, в заводской поликлинике выстраивались длинные очереди на прием к терапевту, половина врачей и медсестер заболели. Заболевшие попадали в информационный вакуум, и потому в городе нарастала паника. Больные не могли никуда дозвониться и вынуждены были идти в поликлинику, чтобы узнать результаты тестов или записаться к врачу. Заведующая поликлиникой Ирина Божко сама с шести утра ежедневно обзванивала работников комбината с положительным тестом на COVID-19, чтобы они не приходили на предприятие и не заражали других. При этом в заводской поликлинике шли плановые медосмотры, перемешивались потоки здоровых и больных.

Надо было быстро решать эти проблемы. Первым делом мы изменили навигацию в здании поликлиники, чтобы разделить потоки больных и здоровых, и прекратили плановые медосмотры. К работе по закрытию больничных листов и выдаче направлений на санаторно-курортное лечение привлекли двух врачей и трех медсестер из Центра реабилитации комбината, чем уже немного разгрузили врачей заводской поликлиники. А 20 октября наш генеральный директор Сергей Жамилов поставил задачу - организовать кол-центр для работников комбината, - рассказывает Вячеслав Мантулло

В процессе задействованы сразу несколько организаций - городская медсанчасть и ее лаборатория, Центр гигиены и эпидемиологии и межрегиональное управление Роспотребнадзора. Они передавали данные о результатах тестов друг другу, у каждого были свои базы данных и свои форматы хранения, часть данных при передаче терялась - все это тормозило процесс. Людям сообщали информацию лишь на третий - пятый день после того, как результат был готов. Чтобы оптимизировать работу, необходимо было создать единое информационное поле для всех структур. Специалисты комбината разработали для них

специальную программу по сбору и хранению информации в Microsoft Access, системе управления базами данных. Программа предоставила всем участникам процесса открытый доступ к данным в едином формате и возможность создавать эпидемиологическую карту на каждого заболевшего - там можно вести учет контактных лиц и хранить данные каждого из них.

В начале ноября гендиректор комбината поставил себе одну задачу: наладить работу колл-центра в городской поликлинике для взрослых. Там ситуация оказалась еще более острой, чем в заводской поликлинике. Ведь как только сотрудник комбината получал положительный тест на COVID-19, он сразу переходил под ответственность городской поликлиники. Картина первых дней была такой. В регистратуре два оператора принимали заявки на вызов врача на дом. Их телефоны разрывались, они просто не успевали отвечать всем, потому что они же организовывали мобильные бригады на выезд, формировали бригады медработников для забора мазков, готовили медкарты для персонала. Машин не хватало, врачи мотались по вызовам на дом до 10–11 часов вечера. Врачей тоже катастрофически не хватало - их было на выездах всего трое, а количество заболевших к 12 ноября возросло до 950. Колоссальная нагрузка! Также были большие очереди к терапевтам в поликлинике. Пациентов с первичным положительным анализом на COVID-19 успевали обзванивать лишь на третий-пятый день после получения результата. Люди не могли дозвониться в медучреждение и паниковали.

ПЦР-команда помогла наладить оперативное информирование граждан о результатах тестирования на COVID-19 в пик эпидемии. Первым делом разделили обязанности операторов в регистратуре. Одному из специалистов поручили принимать только звонки по вызову врача на дом и больше ни на что не отвлекаться. И уже 11 ноября поликлиника приняла 100 вызовов до полудня, ранее столько же принимала до четырех часов дня. То есть значительно больше людей смогли дозвониться в поликлинику и стали меньше времени ожидать ответа. Следовательно, сократилось количество тех, кто, не дозвонившись, приходил в медучреждение и стоял в очередях на первом этаже. Плюс по нашему совету поставили многоканальный телефон для связи с регистратурой, врачами и операторами колл-центра.

В итоге люди начали получать информацию не только о положительном, но и об отрицательном результате теста. 13 ноября уже день в день обзвонили 180 человек с отрицательным результатом. Это тоже уменьшило очереди в городской поликлинике и сократило количество звонков в регистратуру. Таким образом, с 23 ноября система заработала и сделала ситуацию управляемой, хотя это был самый пик - количество заболевших возросло до 1,5 тыс.

- Новшества - это всегда сложно, поэтому благодарю всех медицинских сотрудников, участвовавших в проектах, за понимание, поддержку, желание сделать свою работу более эффективной. Должен сказать, медики шли на рекорд. Например, лаборатория центральной медсанчасти была рассчитана на выполнение 45 ПЦР-тестов в неделю, но сотрудники доработали производительность своей лаборатории до 374 ПЦР-тестов в день, что помогло преодолеть коллапс.

За время нашей работы в медучреждениях мы ежедневно наблюдали, на какой самоотверженный труд способны наши медики. В этом мне пришлось убедиться на собственном опыте, когда летом заболел коронавирусом и попал в инфекционное отделение. Медперсонал там трудится на отлично - чутко, четко, быстро. Стояла жара, а они работали в полной защитной амуниции, но при этом всегда были вежливы и даже улыбчивы. Надеюсь, что изменения, введенные нами, останутся в работе нашей медицинской системы и после того, как пандемия закончится, - подытожил Вячеславом Мантулло.

Источник: «Страна Росатом»

4.7. ОКП-123 выделил из профбюджета дополнительные средства для реабилитации в медцентре «Изумруд»

Члены профсоюза Уральского электрохимического комбината, переболевшие в 2020 году COVID-19, могут восстановить здоровье по специальной программе реабилитации органов дыхания в медицинском центре «Изумруд». На эти цели объединённый комитет профсоюза выделил из профбюджета на 2021 год дополнительные средства.

Стоимость пятидневного лечебного курса в медицинском центре - 5 тысяч рублей, но члену профсоюза нужно оплатить только половину - 2,5 тысячи рублей, вторую половину расходов возьмёт на себя ОКП-123 УЭХК.

В программу реабилитации входит первичный приём, осмотр врача и различные виды процедур, которые назначаются индивидуально. Среди них: баночный массаж, ингаляции, внутривенное введение лекарственных средств, электрофорез, транскраниальная электростимуляция, использование лечебного многослойного одеяла. При необходимости лечение может быть продолжено за счёт средств ДМС.

Курс лечения поможет улучшить общее состояние, уменьшить одышку, кашель, частоту и интенсивность приступов удушья, он повышает выносливость, снижает дозировку принимаемых лекарственных препаратов, активность воспалительного процесса и риска хронических заболеваний и в целом, благотворно влияет на организм человека, перенесшего коронавирусную инфекцию.

Источник: сайт РПРАЭП

4.8. Ленинградская АЭС выделила более 360 миллионов рублей в 2020 году на благотворительную и спонсорскую помощь

Общие затраты Ленинградской АЭС в 2020 году на благотворительность, спонсорскую помощь и пожертвования составили более 360 млн рублей.

Из них более 123 млн рублей было выделено на профилактику, диагностику и лечение Covid-19. Приобретено медицинское, лабораторное, реанимационное оборудование для ЦГиЭ, СЭС, ЦМСЧ №38 ФМБА России, в том числе аппараты ИВЛ и высокотехнологичный компьютерный рентгенологический томограф стоимостью 55 миллионов рублей.

Ещё 239 млн рублей было выделено на поддержку социальной инфраструктуры, в том числе более 20 миллионов рублей - на приобретение жилья медицинским работникам. Проведены работы по благоустройству в парках и окрестностях города, детских и спортивных площадках; осуществлены ремонт и реконструкция памятников, храмов, монастыря и других объектов не только Соснового Бора, но и ближайших населённых пунктов. Благотворительную помощь Ленинградская АЭС оказала более 40 организациям, в числе которых – Детско-юношеская спортивная школа, секции парусного спорта, баскетбола, Федерация хоккея, бокса, футбола, дзюдо, Академия автоспорта, общественные организации и другие учреждения.

Кроме того, в минувшем году атомной станцией приобретена транспортно-уборочная техника для городских нужд, разработан проект освещения пешеходных переходов, созданы новые места культурно-спортивного досуга.

Проведены проектные работы по созданию спортивно-стрелкового комплекса и инфраструктуры конно-спортивного клуба с программой реабилитации для детей инвалидов в г. Сосновый Бор.

Оказана адресная поддержка ветеранам и людям с ограниченными способностями.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.9. Десять студентов получают стипендии РПРАЭП в первом семестре 2021 года

На заседании президиума ЦК профсоюза 17 февраля утверждена новая редакция положения «О порядке назначения и выплаты персональных стипендий РПРАЭП» и определены стипендиаты первого учебного семестра этого года.

В новое положение добавлен пункт о том, что профсоюзные организации должны предоставлять РПРАЭП информацию о трудоустройстве выпускников-стипендиатов. Смысл нововведения в том, что профорганизации должны не просто поощрять активную молодежь, но и прилагать усилия к тому, чтобы ребята, окончив обучение, оставались работать на предприятиях и в организациях госкорпорации «Росатом».

Чтобы стать стипендиатом профсоюза атомщиков учащийся или студент должен обучаться в образовательном учреждении, где есть первичка РПРАЭП, в которой состоит не менее 50% обучающихся, хорошо учиться и активно участвовать в деятельности профсоюзной организации.

Размер персональных стипендий ежегодно утверждается постановлением президиума ЦК профсоюза и сегодня он составляет для студентов вузов – 3 тыс. рублей, а для учащихся среднего и начального профессионального образования – 2 тыс. рублей.

В первом полугодии получать профсоюзные стипендии в размере 3 тыс. рублей будут студенты Зареченского технологического института - филиала Пензенского государственного технологического университета Дмитрий Жирадков и Данила Текаев.

Стипендии в размере 2 тыс. рублей назначены студентам и учащимся: Московского областного политехнического колледжа НИЯУ МИФИ - Илье Малахову и Дане Свинцицкой; Электростальского колледжа - Валерии Солдатенковой; Северского промышленного колледжа - Василию Гораш и Артему Попадейкину; Нововоронежского политехнического колледжа – филиала НИЯУ МИФИ - Татьяне Стародубцевой и Владиславу Яценко; Новоуральского филиала Свердловского областного медицинского колледжа - Дарье Малининой.

Стипендия назначается один раз в семестр, свидетельство о назначении персональной стипендии отраслевого профсоюза, подписанное председателем РПРАЭП, вручается в торжественной обстановке.

Источник: сайт РПРАЭП

4.10. Лариса Каткова из ВНИИА в третий раз стала лучшим уполномоченным по охране труда РПРАЭП

Итоги ежегодного смотра-конкурс на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда РПРАЭП» за 2020 год подведены 17 февраля на заседании президиума ЦК профсоюза. Третий год подряд лучшим уполномоченным по охране труда РПРАЭП признана представитель ППО ФГУП «ВНИИ автоматики им. Н.Л. Духова» Лариса Каткова. Победительница получит диплом, нагрудный знак и денежную премию 15 тыс. рублей.

Звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда РПРАЭП» также присвоено:

- Сергею Андреенкову (ППО Смоленской АЭС); Олегу Антипову (ППО АО «Атомэнергоремонт»); Илье Гаврилову (ППО ОАО «Ковровский механический завод»); Сергею Дьяконову (ППО АО УЭХК); Сергею Дюпину (ППО АО «ЧМЗ»); Степану Зубкову (ППО ОАО «Владимирское ПО «Точмаш»); Сергею Иванову (ППО АО СХК);

Андрею Карпинскому (ППО ПО «Маяк»); Светлане Масловой (ППО Билибинской АЭС); Алексею Михалеву (ППО РФЯЦ-ВНИИТФ); Виталию Нежнову (ППО ПАО «МСЗ»);

Андрею Николаеву (ТОП г. Новоуральска); Константину Овдаку (ППО Нововоронежской АЭС); Павлу Овсейчику - ППО ОАО «КЧХК»); Ирине Осипчук (ППО «Приборостроительный завод»); Игорю Павлову (ППО Ленинградской АЭС); Владимиру Пискунову (ППО Ростовской АЭС); Татьяне Полкановой (ППО ПО «Старт»); Сергею Садкову (ППО НИАЭП); Селиванову Алексею (ППО комбината «Электрохимприбор»); Олегу Смирнову (ППО Кольской АЭС); Павлу Трифонову (ППО АО «АЭХК»); Андрею Хохлову (ППО ПАО «НЗХК»); Владимиру Шевченко (ППО Курской АЭС); Олегу Шмидту (ППО Балаковской АЭС); Натальи Шолуховой (ТОП г. Лесной).

Эти профсоюзные уполномоченные также получают диплом, нагрудный знак и денежную премию - 10 тыс. рублей.

Ежегодный смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда РПРАЭП» проводится для того, чтобы отметить общественников, которые внесли весомый вклад в снижение или поддержание стабильного низкого уровня травматизма, улучшение условий труда, пропаганду опыта работы профсоюзных организаций в сфере охраны труда.

По итогам 2020 года в конкурсную комиссию от членских организаций РПРАЭП поступило 27 представлений. При подведении итогов учитывалось количество как самостоятельных, так и проведенных совместно с работодателем проверок. Также учитывались показатели количества устраненных в установленные сроки нарушений, предложений по совершенствованию технологических процессов, улучшению условий труда на рабочих местах, замене устаревшего оборудования и ряд других.

Наибольшее количество номинантов представили профсоюзные организации концерна «Росэнергоатом», впервые на звание лучшего уполномоченного претендовал представитель ППО АО «Атомэнергоремонт». Не были представлены на конкурс материалы от профорганизаций машиностроительного, горнорудного и дивизиона ЗСЖЦ. В 2020 году в связи с пандемией не смогли представить своих номинантов постоянные участники конкурсов прошлых лет, профорганизации Калининской АЭС и ФГУП «НИИ НПО «ЛУЧ».

Источник: сайт РПРАЭП

4.11. Встреча представителей территориальной профорганизации и прокуратуры состоялась в Лесном

Встреча председателей городских первичных профсоюзных организаций со старшим помощником прокурора Татьяной Голякевич состоялась в рамках соглашения, заключённого между территориальной организацией профсоюза (ТОП) и прокуратурой ЗАТО город Лесной.

Профсоюз и прокуратура в Лесном на протяжении шести лет проводят совместные круглые столы и совещания по актуальным для городских учреждений вопросам трудового законодательства и охраны труда.

- Сотрудничество профсоюза и прокуратуры поднимает авторитет сторон и укрепляет законность. У нас общая цель - выявлять нарушения в сфере трудовых, социальных, экономических прав работников и своевременно их устранять, - сказала председатель ТОП Елена Казновская, открывая встречу

Татьяна Голякевич рассказала о результатах работы прокуратуры в 2020 году. Она сообщила, что за 12 месяцев прошлого года в городе выявлено 100 нарушений трудовых прав граждан. В том числе, принесен один протест, который удовлетворен, в суд направлено 65 исков и заявлений на сумму 3 518 тыс. руб., 64 иска удовлетворено. Семнадцать должностных лиц привлечены к дисциплинарной и девять - к административной ответственности. Мерами прокурорского реагирования в четвертом квартале 2020 года погашена задолженность по заработной плате в размере 2 759 тыс. руб.

Старший помощник прокурора также познакомила представителей профсоюза с изменениями в законодательстве, которые вступили в силу с января 2021 года, и ответила на

их вопросы. В частности, речь шла об изменениях в области охраны труда, новых санитарных требованиях, дистанционной работе, порядке учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов.

Источник: сайт РПРАЭП

4.12. Современный тренировочный комплекс появился у центра культуры и спорта «Антарес» профорганизации Балаковской АЭС

Торжественное открытие нового корпуса центра культуры и спорта «Антарес» профсоюзной организации Балаковской АЭС состоялось 11 февраля.

Новое здание предназначено для занятий воспитанников цирковой студии «Фиеста» и спортивно-туристического клуба «52-я параллель» молодежной организации атомной станции. Здание общей площадью более 400 квадратных метров, стало подарком к 10-летнему юбилею цирковой студии от Балаковской атомной станции и ее первичной профсоюзной организации.

В «Фиесте» занимаются более 150 юных артистов. Коллектив носит звание «народного», он известен за пределами Саратовской области и ежегодно становится хозяином фестиваля циркового искусства, который собирает гостей с разных предприятий атомной отрасли.

- Прошлый год оказался уникальным с точки зрения помощи атомной станции городу, в непростых условиях нам удалось много сделать. Построен большой многофункциональный спортивный комплекс у гимназии №2, активно развивались парковые зоны, оказана помощь балаковской медицине. И вот - очередное значимое событие для городских детей и молодежи, - отметил на церемонии открытия директор Балаковской АЭС Валерий Бессонов.

В новом двухэтажном корпусе разместились гимнастический класс для младшей подготовительной цирковой группы и основной тренировочный зал с возможностью занятий на высоте, административные кабинеты, гардеробные комнаты и уборные. Изюминкой нового помещения цирковой студии стали специально оборудованные скалодромы высотой 6,5 и 8,5 метров. Они позволяют развивать ловкость, гибкость, выносливость и чувство равновесия на высоте. Скалодромные трассы отвечают всем международным требованиям безопасности. Построить «под ключ» большой объект со всеми необходимыми инженерными коммуникациями удалось за полтора года.

- Концерн «Росэнергоатом» уделяет особое внимание развитию культуры и спорта в городах присутствия атомных станций и вкладывает в это немалые средства. Возведение нового объекта в Балаково прошло качественно и в срок. Уверен, что дети будут тренироваться с удовольствием, - отметил директор департамента кадровой работы, организации труда и мотивации персонала концерна «Росэнергоатом» Сергей Гудин.

На торжественном «новоселье» артисты продемонстрировали свои лучшие цирковые номера. Председатель профсоюзной организации атомной станции Петр Сорокин выразил благодарность концерну «Росэнергоатом» и его генеральному директору Андрею Петрову и сообщил, что развитие центра культуры и спорта продолжится. В ближайших планах – реконструкция концертного зала на 250 посадочных мест.

Источник: сайт РПРАЭП

4.13. В Нововоронеже реализованы социально значимые проекты на средства гранта в 6,5 млн рублей

В 2020 году Фонд содействия развитию муниципальных образований «Ассоциация территорий расположения атомных электростанций» (Фонд «АТР АЭС») выделил Нововоронежу 6 млн 553 тыс. рублей на реализацию 14 проектов-победителей открытого конкурса социально значимых проектов.

Конкурс проводится с целью поддержки инициатив некоммерческих организаций по созданию и поддержанию комфортной социальной среды на территориях расположения атомных электростанций.

Проекты, представленные на конкурс от Нововоронежа, связаны с четырьмя направлениями: информационно-просветительская и образовательная деятельность в области использования атомной энергии, развитие физической культуры и спорта, патриотическое воспитание, культура и творчество.

Так, нововоронежский Дворец культуры на выигранные средства реализовал проект «Дорогами Великой Победы». Необычный патриотический проект «На полях мирных сражений или маленький шаг в большое будущее» воплотил и детский сад № 5: создал площадку для уличной игры в шахматы. В рамках проекта «Мы память бережно храним» детский сад № 13 приобрел атрибуты и форму военных лет для организации праздника, посвящённого 75-летию Победы. Проект «Победа в моём сердце» позволил организовать в городской школе № 4 выставку, посвящённую Воронежской земле в годы Великой Отечественной войны.

На популяризацию здорового образа жизни и спорта направлены проекты ледовой арена «Остальная» и Нововоронежской федерации футбола: приобретена хоккейная форма для юниорской команды, организован турнир дворовых команд и международные соревнования по мини-футболу.

Дом детского творчества закупил новое профессиональное театральное оборудование и подготовил к постановке спектакль «Барабанщица» по пьесе Афанасия Салынского.

«В 2020 году конкурсной комиссией Фонда «АТР АЭС» были выбраны 85 разных интересных и полезных проектов. Все они направлены на улучшение качества жизни горожан территорий расположения атомных станций. Участие в конкурсе социально значимых проектах доступно каждому. Любой гражданин может выступить с полезной инициативой и получить грант на её реализацию. Количество конкурсных заявок с каждым годом растёт, а это значит, что «атомные» города будут развиваться и поддерживать комфортную среду», – отметил председатель Фонда «АТР АЭС» Николай Нетяга.

«За восемь лет участия, с 2013 по 2019 годы, Нововоронеж получил от Фонда «АТР АЭС» на реализацию 58 социально значимых проектов порядка 36,5 млн рублей. Победа в конкурсе Фонда – эффективный инструмент решения важных социально значимых задач», – сказал заместитель директора Нововоронежской АЭС по управлению персоналом Олег Уразов.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.14. Сборная Росатома победила в соревнованиях по лыжным гонкам среди компаний ТЭК

Команда госкорпорации «Росатом» завоевала кубок за первое место в соревнованиях по лыжным гонкам среди корпоративных команд компаний Топливо-энергетического комплекса.

Соревнования состоялись в Московской области на базе парк-отеля «Пересвет» 6 и 7 февраля. В них приняли участие команды девяти компаний ТЭК

Лыжники Росатома завоевали 8 золотых, 4 серебряных и 2 бронзовые медали. По итогам двух дней соревнований они набрали 684 очка и стали победителями.

В первый день состоялись индивидуальные гонки у женщин на дистанции 3 км, а у мужчин - 5 км. Соревнования проводились в трех возрастных группах: 18-34, 35-49, 50+. Второй день включал женскую гонку с общего старта на дистанции 5 км и мужскую на дистанции 10 км.

По завершении соревнований состоялась лотерея, в которой два приза достались девушкам-атомщицам – Наталье Товкайло из Сарова и Дарье Чивчиш из Северска.

Состав команды Росатома:

Чивчиш Дарья (СХК, г. Северск);

Товкайло Наталья (РФЯЦ-ВНИИЭФ, г. Саров) – 2 золотые медали;

Корпылева Анастасия (Маяк, г. Озерск) – 2 золотые медали;

Мухина Юлия (Маяк, г. Озерск);

Караваева Валентина (ЧМЗ, г. Глазов) – 1 золотая и 1 серебряная медали;

Гордеева Ольга (Маяк, г. Озерск) – 1 золотая и 1 серебряная медали;

Овчинников Владимир (Ленинградская АЭС, г. Сосновый Бор) – 2 бронзовые медали;

Кайдаш Вячеслав (РФЯЦ-ВНИИЭФ, г. Саров) – 2 серебряные медали;

Гордейчук Вячеслав (РФЯЦ-ВНИИТФ, г. Снежинск) – 2 золотые медали

Источник: сайт РПРАЭП

4.15. Музей ГХК вошёл в ТОП-10 конкурса корпоративных музеев России

Экспозиционно-информационный центр Горно-химического комбината уверенно вошёл в десятку корпоративных музеев страны, получивших максимальную общественную поддержку. Набрав в голосовании 656 голосов, музей ГХК находится на пятом месте! Всего в номинации «Общественное признание» Всероссийского конкурса корпоративных музеев участвовала 61 организация, в том числе музеи РЖД, Газпрома, Ингосстраха и т.д. Небольшие музеи отдельных предприятий также боролись за попадание в десятку, и это удалось ещё пяти таким организациям. Далее победителя номинации определит комиссия конкурса.

Источник: сайт ФГУП «ГХК»

4.16. Профсоюз украсил Новоуральск снежными скульптурами

Объединённый комитет профсоюза №123 Уральского электрохимического комбината на спортбазе «Айсберг» провёл для своих активистов День здоровья, приуроченный ко Дню образования профсоюзного движения в Свердловской области.

Подготовка к спортивному празднику началась за несколько недель до назначенной даты. Аппарат ОКП-123 вместе с председателями профкомов собственными силами сколотили 13 деревянных контейнеров 1х1х2 метра, которые утрамбовали снегом для будущих скульптур.

13 команд работников УЭХК, НПО «Центротех», «Атом-охраны» и ОРБ творчески подошли к выбору идей и за 2,5 часа при помощи пил, вёдер с водой, шпателей, ножевок, лопат, баллончиков с краской и даже топоров превратили заготовки в креативные фигуры.

– У нас было несколько вариантов, связанных с различными сказочными и мультипликационными персонажами, – рассказывает участник команды «Водяной», слесарь АВР цеха 31 Андрей Мохов. – Оптимальным решением стала фигура цыплёнка, вылупляющегося из яйца, отмеченного эмблемой ОКП-123, как символа молодого

неоперившегося профсоюзного активиста, которому предстоит ещё многое узнать и многому научиться. Справились быстро – в ход пошли все инструменты, которые нашлись в гараже. А результат порадовал – получилось аккуратно, ярко и позитивно.

Нарядные расписные матрёшки, профсоюзная избушка на курьих ножках, очаровательные быки и всеми узнаваемые Спанч Боб и миньон, вакцина Спутник-V в виде ракеты, спасающая работников УЭХК от назойливого коронавируса, Девушка-праворуб, на весах которой Конституция РФ и профсоюзный билет перевешивают бесплатный кусок сыра, и даже свой Профсоюзный герой в чёрном плаще, твёрдо стоящий на страже интересов атомщиков, украсили площадку спортивного комплекса «Айсберг».

– Мы так здорово отдохнули! Погода с утра, конечно, немного испугала – и холодно, и сильный ветер со снегом, но отступать было некуда. Вчера с детьми лепили снеговиков, так что в каком-то смысле был пробный опыт. И сегодня мужчинам активно помогали и девушки, и ребята. В композиции решили не только отразить атомную тематику, но и добавить юмора – так появилась «ЦентриФига», – поделился эмоциями участник команды «Холодные перцы», инженер-технолог отдела 25 Иван Каменев.

Поддержать конкурсантов и поприветствовать гостей праздника приехали гендиректор УЭХК Александр Белоусов, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, депутат Государственной думы РФ Андрей Ветлужских, секретарь Федерации профсоюзов Свердловской области по управлению проектами Алексей Слязин, председатель профсоюзной организации Уральского электромеханического завода Дмитрий Лежнин. Почётные гости поздравили активистов с прошедшим Днём образования профсоюзного движения в Свердловской области и вручили десяти атомщикам награды – Благодарственные письма ФПСО за активную профсоюзную деятельность.

Весь праздник на спортбазе для семей атомщиков работал бесплатный прокат лыж и коньков, которым воспользовались более 200 человек. Участники Дня здоровья, включая самых маленьких активистов, проявили себя в весёлых стартах и метании валенок за сладкие призы. Особым подарком для присутствующих стало выступление труппы Театра драмы «Вариант» Первоуральска в национальных уральских костюмах.

Завершили День здоровья обед из блюд полевой кухни и торжественное награждение команд. А учитывая, что праздник пришелся по душе всем участникам, ОКП-123 планирует повторить его следующей зимой и при поддержке ФПСО пригласить к участию уральских коллег.

Источник: сайт РПРАЭП