

ПРОФСОЮЗНЫЙ

**Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности**

К О Н Т У Р



И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



11-2022

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

*Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП
можно на сайте www.profatom.ru (раздел «Библиотека») →
Архив изданий находится там же*



Оглавление

1. В мире	3
1.1. В Бельгии ввели четырехдневную рабочую неделю	3
1.2. Большинство немцев пытается экономить и ожидает дальнейшего роста цен	4
1.3. Франция превращается в страну третьего мира	4
1.4. Профсоюзы Молдовы настаивают на увеличении минимальной заработной платы до 5 тыс. леев (15, 5 тыс. рублей)	6
2. В стране	7
2.1. Принят закон о федеральном бюджете на 2023–2025 годы	7
2.2. Совещание по вопросу поддержки доходов семей с детьми	10
2.3. Аналитики оценили базовую продовольственную корзину населения	19
2.4. Минтруд разработал проект нового закона о рынке труда	20
2.5. Парламентский диалог с министром труда и социальной защиты РФ А. Котяковым	22
2.6. Выплата за погибших на производстве и от профзаболеваний увеличится вдвое	23
2.7. Наставничество предлагают закрепить в российском трудовом праве	24
2.8. Какие выплаты и пособия увеличат в 2023 году	25
2.9. Минздрав ожидает перевыполнения плана по росту продолжительности жизни в РФ в этом году	26
3. Профсоюзы	27
3.1. Заседание Генерального Совета ФНПР	27
3.2. Нефтегазстройпрофсоюз: новое отраслевое соглашение и новая информационная стратегия	28
3.3. Профсоюз образования столицы собрал средства для реабилитации военнослужащих	30
3.4. Профсоюзы железнодорожников выстояли и обрели авторитет	31
4. Отрасль и РПРАЭП	32

4.1. На «АТОМЭКСПО-2022» обсудили человекоцентричный подход для устойчивого развития.....	32
4.2. ФМБА России отметило 75-летие	33
4.3. Опорному вузу отрасли исполнилось 80 лет.....	36
4.4. Второй пленум ЦК Профсоюза прошел в Москве	43
4.5. Представители РПРАЭП и Росатома обсудили вопросы социально-трудовых отношений на ежегодном семинаре	48
4.6. ТВЭЛ поддержит реализацию народной программы городских изменений в Глазове 53	
4.7. Молодежь ПО «Маяк» на «Хайтек-2022» обсудила проект «Профессионалитет» и новую программу Росатома «Люди и города».....	54
4.8. Представитель технической инспекции труда РПРАЭП принял участие в рабочей встрече международного профобъединения «Электропрофсоюз» в Беларуси	54
4.9. Профсоюзная организация РФЯЦ-ВНИИЭФ отметила 75-летие	55
4.10. Представители ОКП-123 обсудили с руководством РПРАЭП волнующие вопросы 57	
4.11. В Атомэнергоремонте принят новый коллективный договор на трехлетний период 58	
4.12. Балаковская АЭС на поддержку балаковской медицины направила 190 млн рублей 59	
4.13. При поддержке Росатома в производственной поликлинике Димитровграда завершен масштабный ремонт	60
4.14. Специалисты Ленинградской АЭС приняли участие в Днях карьеры Росатома и областной школе кадров.....	61
4.15. Молодежь и профактивисты Колатомэнергоремонта проводят просветительские мероприятия, касающиеся спецоперации.....	62
4.16. Смоленские атомщики восстановили святой источник на родине композитора Михаила Глинки	63
4.17. Территориальная организация профсоюза Новоуральска при поддержке гранта УЭХК провела цикл творческих мероприятий для людей разного возраста	63
4.18. Команда ВНИИА стала победителем традиционного отраслевого турнира по шахматам.....	64

1. В мире

1.1. В Бельгии ввели четырехдневную рабочую неделю

Система четырехдневной рабочей недели начала действовать в Бельгии. Постановление официально вступило в силу после того, как формирующие коалиционное правительство партии достигли консенсуса.

Теперь по договоренности с начальством работники смогут запросить возможность работать в течение четырех дней. Если человек хочет завершить 38-часовой рабочий период за четыре дня вместо пяти, он сможет это сделать, пишет Euronews.

Такое право будет действовать в течение шести месяцев. При этом соглашение может быть продлено по взаимному согласию. Отмечается, что работодатели имеют право отказать сотруднику в такой просьбе, однако отказ должен быть основан на уважительной причине.

Источник: Федеральное агентство новостей

1.2. Большинство немцев пытается экономить и ожидает дальнейшего роста цен

Большинство населения Германии пытается сократить свои расходы и ожидает продолжения общего роста цен. Об этом свидетельствуют данные представленного 22 ноября нового ежеквартального репрезентативного исследования, проведенного международной консалтинговой компанией EY. Издание Die Welt на основе этих данных отмечает, что из-за резкого роста цен многие немцы могут покупать только самые необходимые товары и услуги и не ожидают быстрого улучшения.

Согласно «Индексу будущих потребителей» EY (FCI), более трех четвертей потребителей в Германии - крупнейшей экономике ЕС вынуждены сокращать свои расходы, при этом каждый второй человек покупает только самое необходимое.

Семейные и индивидуальные ограничения особенно сказываются на бизнесе в сфере моды и бытовой электроники. 56% респондентов заявили, что они вообще не покупают новую одежду или почти не покупают ее вообще, а также ограничивают себя, например, телевизорами, смартфонами, ноутбуками и игровыми приставками.

Немцы также пытаются сэкономить на вождении: 50% из них запрашивают меньше, чем обычно. Примерно 25% тратят меньше в аптеках. Кроме того, похоже, что это только начало, поскольку, согласно опросу EY, значительная часть немецких домохозяйств планирует дальнейшее сокращение расходов в ближайшие месяцы. Первое место в списке занимает доставка еды. Половина немецких потребителей планирует реже заказывать готовые блюда. Кроме того, значительная часть из них планирует меньше путешествовать, меньше посещать рестораны, кинотеатры, ночные клубы и тратить меньше на абонементы в фитнес-залы и потоковые сервисы.

«Из-за инфляции у потребителей очень ограниченные возможности и более низкий доход от потребления», - сообщил Михаэль Ренц из EY.

В то же время большинство немцев также планируют больше тратить на продукты питания и средства гигиены. Согласно опросу EY, почти все - 96% населения Германии считают, что цены продолжат расти в течение следующих шести месяцев, особенно в сферах энергетики, топлива и продовольствия.

Согласно последним октябрьским данным, инфляция в Германии составляет 10,4%, что является новым рекордом в истории страны после воссоединения 1990 года. Однако рост цен производителей, который считается наиболее важным прогнозным показателем потребительских цен, замедлился в октябре - до 34,5% после 45,8% в сентябре. И в месячном сравнении впервые с мая 2020 года цены производителей в октябре были на 4,2% ниже, чем в сентябре.

Источник: ИА «EADaily»

1.3. Франция превращается в страну третьего мира

Франция неуклонно катится к третьему миру, пишет Causeur. Вина за ее упадок лежит как на руководстве, так и на народе: плохое образование и откровенная лень французов лишают страну будущего. По мнению автора статьи, Париж разделит судьбу Рима - и уйдет из истории.

Франция разваливается на глазах. Хуже того, она показывает признаки стремительного перехода к третьему миру. Нехватка продовольствия и медикаментов, деградация общественных услуг, плохое состояние городов, промышленная и политическая дезинтеграция, резкий рост насилия и нелегальной иммиграции... Вскоре в нашем обществе будет одна каста сильных мира сего - и масса несчастных.

Это же страна третьего мира! Эту фразу мы слышим все чаще и чаще, будь то в бистро или на телеканалах. Когда я была школьницей, считалось оскорбительным говорить о слаборазвитых странах, предпочтение отдавалось термину "развивающиеся". Но сегодня у многих французов есть ощущение, что их собственное государство находится в стадии "отсталости" или превращения в страну третьего мира.

Невозможно перечислить все признаки этого упадка, так как их слишком много. Не в обиду будет сказано, но самым заметным из них является присутствие на нашей земле множества людей, которые не просто приехали из стран третьего мира, для республики не имеющих никакого значения, но еще зачастую придерживаются своих обычаев и своей поведенческой культуры, живя в полнокровных семьях, состоящих из мужа, его жен и их многочисленных отпрысков. Массовое прибытие просителей убежища, ставших нелегальными иммигрантами, привело к появлению множества трущоб вдоль автотрасс. Повсюду происходят ожесточенные стычки между соперничающими кланами, сформированными по этническому признаку, которые оспаривают контроль над территориями и торговлей.

Наши города, когда-то являвшиеся символом цивилизации и образа жизни, страдают от уличной преступности, которую больше нельзя объяснить отсутствием культуры. В них предостаточно призрачных строительных площадок, где никогда не увидать ни одного рабочего. Во имя борьбы против климатических изменений улицы остаются без освещения в ночное время суток.

Этот видимый процесс скатывания к третьему миру, возможно, и есть то дерево, которое скрывает лес от общего упадка. Становится расхожей еще одна фраза: в этой стране все плохо! Неэффективность заметна прежде всего в работе административных структур и коммунальных служб, важных институтов современного государства. Сегодня они являются болезнью страны, одновременно всемогущей и бессильной - единственным исключением можно назвать налоговые органы. Сбор налогов по-прежнему осуществляется плодотворно, по крайней мере для среднего плательщика, который не имеет возможности избежать пошлин. Французы все чаще получают плохое образование, число доступных медицинских, социальных и транспортных услуг становится с каждым разом все меньше. И даже наши исправительные учреждения пришли в жалкое состояние, которые при таком темпе развития событий скоро будут похожи на турецкие и бразильские тюрьмы.

Кто-то, конечно, возразит. Мы по-прежнему остаемся пятой мировой державой. Во-первых, взглянем на статистику. По данным Всемирного банка, ВВП Франции на душу населения снизился с 45,33 тысячи долларов в 2008 году до 38,63 тысячи долларов в 2020 году. Наша экономика тоже скатывается к третьему миру. По словам экономиста Николя Бавере, французы производят только 36% потребляемых ими материальных благ. Мы ввозим товары с высокой добавленной стоимостью и экспортируем лишь незначительное количество предметов роскоши, что не может быть единственным основным сектором экономики развитой страны. Поэтому наша внешняя торговля структурно разбалансирована с дефицитом около 156 миллиардов евро в этом году (против более чем 100 миллиардов профицита для Германии, несмотря на конфликт на Украине). Вопреки заявлениям Эммануэля Макрона о восстановлении нашего промышленного суверенитета,

аптекам предписано сегодня не продавать более двух упаковок "Долипрана" в руки, так как его импортируют из Китая, который сам нуждается в этом препарате из-за сложной ситуации с коронавирусом.

Наконец, еще одна характерная черта слаборазвитых обществ. Мы наблюдаем медленное исчезновение среднего класса в результате глобализации и появление поляризованного социума с очень богатыми и очень бедными, которые больше не живут в одном мире.

Некоторые могут сказать, что мы избалованные дети и что достаточно съездить в Рио-де-Жанейро или Лагос, чтобы понять: мы по-прежнему находимся в достаточно привилегированном положении по сравнению с большей частью населения планеты. Возможно. Но факт остается фактом: уровень образования французских школьников и студентов продолжает падать, как и уровень нашей науки, исчезают наши исконные познания, так как опыт не передается новому поколению, долги достигают головокругительных размеров.

Остается выяснить, кто несет ответственность за этот непрекращающийся упадок. Конечно, хочется обвинить наших лидеров в преступной трусости и инерции, которые стали частью процесса управления. У нас сложилось впечатление, что последние тридцать лет примечательны чередой плохих решений и бездействием, как будто наши народные избранники отказались принимать меры в соответствии с реальностью. Однако должны ли мы освобождать себя от всякой ответственности, когда мы постоянно недовольны тем, что общество делает для нас, даже не спрашивая себя, что мы могли бы сделать для него?

Превратившись в страну иждивенцев, мы ждем, что государство-нянька обеспечит нас всем, что мы хотим, включая детей и нормальную семейную жизнь, при этом его опеку находим слишком обременительной. В недавнем опросе 69% респондентов поддержали право на лень, на которое ссылается экономист-эколог Сандрин Руссо: еда, которую мы едим, поезда, на которых мы ездим, одежда, которую мы носим, не появляются сами по себе, значит, большинство французов считают нормальным, что другие работают на них. Молодые люди, у которых недостаточно резких слов в адрес взрослых, согласны и даже требуют работать как можно меньше. Например, транспортная компания RATP обещала премию в размере 450 евро любому водителю, отработавшему три месяца подряд без перерыва (кроме выходных), в том числе без больничного. Это означает, что гордость за хорошо выполненную работу осталась в прошлом...

Разумеется, у нас еще кое-что осталось, в том числе знаменитые мыслители, артисты и интеллектуалы. Только мы вряд ли увидим новую смену. Если Франция до сих пор считается средней державой, появляется все больше оснований думать, что ее будущее позади. Рим пал не за один день. Но в итоге он исчез из истории.

Автор: Элизабет Леви

Источник: французский журнал «Causeur»

1.4. Профсоюзы Молдовы настаивают на увеличении минимальной заработной платы до 5 тыс. леев (15, 5 тыс. рублей)

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы выразила несогласие с подходом к вопросу установления минимальной заработной платы по стране и настаивает на дополнительном рассмотрении предложения об установлении с 1 января 2023 года минимальной заработной платы по стране в размере 5000 леев (примерно 15,5 тыс. рублей).

Профцентр считает это назревшей мерой для работников страны, которые своим трудом и уплатой налогов способствуют развитию экономики и созданию национального общественного бюджета. Об этом говорится в Обращении НКПМ к премьер-министру Республики Молдова Наталье Гаврилице.

«Мы глубоко озадачены неконструктивным подходом к повышению минимальной заработной платы в стране, озвученным Минфином в ходе заседания Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам 7 ноября с.г., на котором было выдвинуто предложение о повышении минимальной заработной платы в стране в размере 4000 леев, хотя бизнес-среда поддержала предложение профсоюзов. Мы считаем, что предложенная сумма в размере 4000 леев даже не покроет уровень инфляции в текущем году, хотя положения п. (1) ст. 12 Закона о заработной плате № 847/2002 прямо указывает, что минимальная заработная плата устанавливается и пересматривается Правительством в порядке, предусмотренном законодательством, после консультаций с социальными партнерами, в зависимости от среднегодового уровня инфляции и темпов роста производительности труда на национальном уровне», - говорится в Обращении НКПМ.

Учитывая, что на нынешнем этапе население страны сталкивается с серьезной проблемой в связи с социально-экономическим развитием в стране в результате энергетического кризиса и его влияния на покупательную способность, НКПМ приводит ряд аргументов о необходимости срочного повышения минимальной заработной платы в стране.

«Приветствуется стремление властей способствовать частичной компенсации счетов за энергоресурсы для бытовых потребителей, однако без обеспечения повышения заработной платы, особенно для людей, которые получают заработную плату на уровне минимальной заработной платы в стране, эти люди не смогут обеспечить себя самым необходимым, не говоря уже о том, что средств может не хватить, в том числе, невозможностью оплачивать свои счета за коммунальные услуги. В этом случае, усилия Правительства по поддержке населения в холодный период года путем предоставления компенсаций, станут тщетными», – подчеркивает НКПМ.

Источник: сайт ВКП

2. В стране

2.1. Принят закон о федеральном бюджете на 2023–2025 годы

Государственная Дума приняла закон о федеральном бюджете на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов.

Документ предусматривает доходы бюджета России на 2023 год в 26,13 трлн рублей (17,4 % ВВП), расходы - 29,056 трлн (19,4 % ВВП). При этом в 2024 году доходы бюджета должны увеличиться до 27,24 трлн рублей, в 2025 году - до 27,98 трлн, а расходы - до 29,43 трлн и 29,24 трлн рублей соответственно. В течение всего трехлетнего периода бюджет будет дефицитным: в 2023 году дефицит составит 2 % ВВП, в 2024 году - 1,4 % ВВП, в 2025 году - 0,7 % ВВП. Основным источником покрытия дефицита станут госзаимствования.

Председатель Государственной Думы Вячеслав Володин отметил, что «этот бюджет - самый сложный за последние годы: санкции, развитие мировой экономики практически невозможно спрогнозировать. Задача при подготовке бюджета в таких условиях - предусмотреть его гибкость и одновременно надежность».

Вячеслав Володин подчеркнул, что «работу над законом о бюджете депутаты и Правительство вели совместно, тщательно анализируя каждую статью расходов. Ко второму чтению вместе подготовили поправки, в которых учтены приоритеты, обозначенные ГД при принятии законопроекта в первом чтении».

«В результате нам удалось гарантировать исполнение всех социальных обязательств перед гражданами: более трети бюджета в 2023 году будет направлено на социальные расходы, а в консолидированном бюджете на 2023 год социальные расходы составят более половины. Обеспечена поддержка военнослужащих, участвующих в специальной военной операции, и их семей. Найдены дополнительные средства на развитие села, региональной дорожной и транспортной инфраструктуры, ключевых отраслей экономики», - сказал Председатель ГД.

«С принятием закона работа над ним не закончится, - добавил Вячеслав Володин. - Вместе с третьим чтением Государственная Дума приняла постановление, где обозначила задачи, решение которых необходимо найти в ходе исполнения бюджета. В первую очередь мы предлагаем Правительству совместно с Комитетом Государственной Думы по бюджету и налогам и Счетной палатой проанализировать, насколько эффективно реализуется программа развития территорий с низким уровнем социально-экономического развития, и на основе этого анализа представить предложения по расширению программы на регионы, в которых социально-экономическая ситуация существенно ухудшилась, а также приграничные регионы, границы которых сопряжены с территориями иностранных государств, совершающих в отношении нашей страны, российских организаций и граждан недружественные действия».

Вячеслав Володин также добавил, что, если в бюджет поступят дополнительные доходы, Государственная Дума рекомендует Правительству профинансировать ряд социально значимых направлений: капитальные вложения в объекты здравоохранения, коммунальной инфраструктуры, социальные объекты в регионах, в том числе онкологический центр в Петрозаводске. «Также в числе приоритетов - комплексное развитие сельских территорий, поддержка создания русских театров, в том числе в Ингушетии», - уточнил он.

Кроме того, по словам Председателя ГД, депутаты настаивают, чтобы все предусмотренные в федеральном бюджете межбюджетные трансферты были доведены до регионов в максимально короткие сроки. Он подчеркнул, что в ходе работы над бюджетом были найдены средства, чтобы обеспечить финансирование региональных проектов по развитию городского наземного электрического транспорта, строительству и ремонту автомобильных дорог регионального и местного значения, по модернизации коммунальной инфраструктуры и переселению граждан из аварийного жилищного фонда.

«И теперь крайне важно, чтобы средства как можно скорее дошли до получателей и регионы могли уже в самом начале следующего года приступить к реализации этих проектов», - сказал Вячеслав Володин.

Развитие села и транспорта

Закон предусматривает дополнительное выделение 8 млрд рублей на программу комплексного развития сельских территорий: 1 млрд рублей будет направлен на мелиорацию сельскохозяйственных земель, по 1 млрд рублей в год (с 2023 по 2025 годы) - на поддержку научно-технических проектов АПК. Кроме того, будут выделяться средства на проведение газификации и водообеспечения жителей села, на развитие ФАП и строительство спортивных объектов.

Около 9 млрд рублей в 2023 году дополнительно выделяется на развитие городского электрического наземного общественного пассажирского транспорта. Общая сумма за три года составит 86,5 млрд рублей.

Финансирование развития региональной и местной дорожной сети в 2023 году будет увеличено вдвое - на 29,1 млрд рублей.

Устранение цифрового неравенства

На 8 млрд рублей увеличивается финансирование программы устранения цифрового неравенства, что позволит обеспечить подключение 1800 малых населенных пунктов к интернету.

Образование, поддержка НКО и поощрение талантливой молодежи

Поправками предусмотрено выделение из бюджета 2,5 млрд рублей на организацию профобучения и дополнительного профобразования, 2,7 млрд рублей - на модернизацию центров занятости, что коснется 17 регионов страны. 450 млн рублей будет выделено на программу развития молодежного предпринимательства, 250 млн рублей - на обучение участников студотрядов рабочим специальностям.

Помимо этого будут увеличены средства на горячее питание школьников, ремонт образовательных учреждений и новые места в детских садах. Порядка 1 млрд рублей заложено на создание новых детских лагерей.

1,4 млрд рублей направят на возможность прохождения талантливыми школьниками 8–11-го классов двухлетнего курса обучения современным языкам программирования, 20 млн рублей - на компенсационные выплаты волонтерам, 9 млн рублей - двум НКО на подготовку собак-поводырей для инвалидов по зрению.

Средства на стипендии Президента РФ для молодых ученых и аспирантов, осуществляющих перспективные научные исследования и разработки по приоритетным направлениям модернизации российской экономики, составят на 2023 год 67,104 млн рублей, на 2024 год - 45,065 млн рублей.

Кроме того, 7,5 млрд рублей предлагается направить на поддержку отдельных категорий граждан с помощью соцконтракта.

Модернизация промышленности

На финансирование федерального проекта «Создание (модернизация, техническое перевооружение) производственно-технологической базы организаций ракетно-космической промышленности в обеспечение развития космической деятельности» в 2023 году будет направлено 754,9 млн рублей, в 2024 и 2025 годах - по 1,366 млрд рублей.

По федеральному проекту «Стимулирование спроса на отечественную продукцию судостроительной промышленности» будет выделено по 3,5 млрд рублей ежегодно с 2023 по 2025 год. На федеральный проект «Электроавтомобиль и водородный автомобиль» будет в 2023 году направлено 2,406 млрд рублей. На господдержку реализации на территории Арктической зоны РФ инвестиционных проектов будет выделено: в 2023 году - 2,618 млрд рублей, в 2024 году - 2,502 млрд рублей, в 2025 году - 1 млрд рублей. На проведение конкурса управленцев «Лидеры России» и выплаты грантов его победителям добавят ежегодно с 2023 по 2025 год по 105,4 млн рублей.

Комитет также поддержал поправки Правительства о перераспределении и распределении ранее зарезервированных средств. В рамках этих поправок, в частности, в 2023 году выделяются субсидии Росморпорту на проведение дноуглубления Волго-Каспийского морского судоходного канала в объеме 2,5 млрд рублей.

Поддержка военнослужащих

На обустройство военных городков в 2023 году будет дополнительно направлено 44,4 млрд рублей (общая сумма поддержки - 86,1 млрд), в 2024 году - 71,9 млрд рублей (общая сумма поддержки - 110,2 млрд), в 2025 году - 69,7 млрд рублей (общая сумма поддержки - 107,9 млрд).

Финансирование военных госпиталей увеличено в 2023 и 2024 годах на 4,6 млрд рублей, в 2025 году - на 3,9 млрд рублей. Общая сумма выделенных средств составит по 9,2 млрд рублей в 2023 и 2024 годах и 8,6 млрд рублей в 2025 году.

Источник: сайт Госдумы РФ

2.2. Совещание по вопросу поддержки доходов семей с детьми

Владимир Путин в режиме видеоконференции провёл совещание по вопросу поддержки доходов семей с детьми.

В совещании приняли участие Заместитель Председателя Правительства Татьяна Голикова, помощник Президента Максим Орешкин, Министр труда и социальной защиты Антон Котяков, Министр экономического развития Максим Решетников и Министр финансов Антон Силуанов.

В. Путин: Уважаемые коллеги, добрый вечер! Здравствуйте!

Я уже неоднократно говорил и сейчас хочу повторить: несмотря на наиболее значимые события сегодняшнего дня, на особенности сегодняшней ситуации, мы, конечно, ни в коем случае не должны забывать о, казалось бы, будничных вещах, но таких, которые, безусловно, являются вопросами фундаментального характера.

И сегодня рассмотрим очень важный, чувствительный вопрос, значимый для миллионов наших граждан во всех регионах страны. Речь пойдёт о доходах семей с детьми, об их динамике.

В том числе предлагаю проанализировать уже принятые меры поддержки и обсудить то, как повысить их эффективность с учётом текущих реалий в сфере демографии и экономики, чтобы такая поддержка со стороны государства становилась более весомой, результативной, ощутимой для семей.

Напомню, что в 2020 году был расширен круг получателей материнского капитала. Право на него приобрели те семьи, где рождается первенец. Теперь ежегодно порядка миллиона семей получают материнский капитал, а сама эта программа продлена до конца 2026 года.

За последние годы мы подготовили и запустили целостную систему мер: от поддержки будущих мам до достижения ребёнком 17-летия. Мы многократно обсуждали это с коллегами из Правительства и с Татьяной Алексеевной [Голиковой], по сути, это были её идеи, и они, конечно, являются очень своевременными – нужно создать целостную систему. В том числе с апреля текущего года право на ежемесячные выплаты получили нуждающиеся семьи с детьми от восьми до 17 лет.

Повторю, главная задача государственной поддержки – свести к минимуму угрозу бедности для российских семей: и тех, где только рождается ребёнок, и для тех, которые уже воспитывают детей.

При этом важно постоянно анализировать и настраивать работу такой системы, видеть ситуацию в целом. Имею в виду не только демографические процессы, но и состояние рынков труда в регионах, динамику доходов и зарплат в экономике, с тем чтобы эти параметры не становились ограничениями для расширения семьи и для принятия решения о том, заводить ребёнка или нет.

Здесь отмечу, что текущая ситуация на рынке труда стабильная, безработица находится на минимальном уровне – 3,9 процента.

Что касается зарплат, то в номинале за восемь месяцев текущего года среднемесячная зарплата в целом по стране выросла на 12,7 процента. Но мы с вами понимаем, что это мало что значит для рядового гражданина. Надо иметь в виду, что более важным является показатель реальных зарплат с учётом инфляции. А здесь ситуация объективно сложнее: пока темпы роста зарплат немного отстают от роста цен. Рассчитываем, что по мере снижения инфляции – а такая тенденция фиксируется на протяжении последних месяцев – картина будет меняться, и меняться должна к лучшему.

Ещё раз отмечу: важно, чтобы доходы граждан, особенно семей с детьми, росли темпами выше инфляции. У нас действительно, хочу ещё раз это подчеркнуть, по мнению всех экспертов и Правительства, тенденция к снижению инфляции является устойчивой,

и специалисты считают, что где-то в первом квартале следующего года она должна приблизиться где-то к пяти, может быть, даже чуть меньше, процентам. Нам нужно, чтобы зарплаты опережали рост цен.

В этой связи напомним, что с первого января текущего года прожиточный минимум в целом по стране был проиндексирован на 8,6 процента, а с первого июня мы опережающим темпом повысили его размер ещё на десять процентов. Соответственно, были проиндексированы и все социальные выплаты, которые привязаны так или иначе к прожиточному минимуму.

И конечно, необходимо создавать условия, чтобы семьи могли сами повышать свои доходы. Что имею в виду? Прежде всего за счёт освоения родителями новой профессии или повышения квалификации, за счёт получения хорошо оплачиваемой работы в будущем.

Рассчитываю услышать сегодня, коллеги, что уже делается по этому направлению. Потому что людям самостоятельно это сделать трудно, нужна поддержка с нашей стороны, со стороны государства. Давайте подробно, в комплексе обсудим эту ситуацию, посмотрим, как работают меры поддержки семей с детьми в целом, какие дополнительные шаги и решения необходимы. Весь этот комплекс и предлагаю сегодня обсудить.

Слово Антону Олеговичу Котьякову. Пожалуйста, Антон Олегович.

А. Котьяков: Спасибо.

Уважаемый Владимир Владимирович!

Безусловно, ключевую роль в формировании бюджета любой семьи играет заработок родителей. Важны стабильность на рынке труда, своевременная выплата заработной платы, поддержка государства в поиске новой работы, если возникает такая необходимость. Поэтому в условиях возрастающего внешнего санкционного давления на особом контроле ситуация на рынке труда.

По данным Росстата, как Вы уже отметили, Владимир Владимирович, уровень безработицы в сентябре составил 3,9 процента. В прошлом году этот показатель составлял 4,3, а в доковидном 2019 году – 4,5 процента.

В центрах занятости на сегодняшний день зарегистрированы 570 тысяч безработных граждан. Также напомним, что год назад в органах занятости у нас состояли на учёте более 830 тысяч граждан. Сегодня в базе портала «Работа в России» соискателям доступно почти 2,3 миллиона вакансий. Мы видим, что это разные вакансии: с разными требованиями к образованию, стажу, в разных отраслях, с разными социальными гарантиями.

На протяжении последнего полугодия безработица сохраняется на низком уровне, и можно сказать, что ситуация на рынке труда стабильная. Этому способствовали принимаемые меры по поддержке деловой активности. Наряду с финансово-экономическими инструментами были развёрнуты меры, направленные на сохранение трудовых коллективов и обеспечение занятости. Это и субсидирование временных работ, и перевод сотрудников на другое предприятие в случае приостановки работы у основного работодателя, это и компенсация переобучения работников промышленных предприятий, субсидирование найма, переобучение безработных и находящихся под риском увольнения и также тех, кто находится под риском увольнения, а также оплачиваемые общественные работы.

В еженедельном режиме проводятся заседания межведомственной рабочей группы под председательством Татьяны Алексеевны Голиковой. Совместно с субъектами и полномочными представителями Президента в федеральных округах мы анализируем ситуацию на локальных рынках труда. Также анализируется ситуация и по отраслям, и по конкретным предприятиям. Для каждой организации, которая перестраивает свою работу в текущих условиях, разрабатывается индивидуальный план действий.

В качестве примера можно привести «АвтоВАЗ». В короткие сроки удалось помочь «АвтоВАЗу» с подбором почти двух тысяч сотрудников. Это был совместный проект центров занятости и кадровой службы организации.

Мы продолжаем совместно с Минпромторгом отработку потребностей предприятий разных отраслей. Кроме того, на сегодняшний день ведётся сближение программ среднего профессионального образования с потребностями работодателей в рамках проекта «Профессионалитет». В 43 регионах по конкурсу отобрали 71 учебно-производственный кластер, где по новой программе сейчас уже учится более 150 тысяч человек.

В отдельное направление на будущий год мы планируем выделить поддержку мотивированных соискателей – мотивированных именно к обучению и профессиональному саморазвитию и самосовершенствованию. Именно развитие компетенций может стать драйвером роста доходов для значительной части работающих граждан. Поэтому планируем распространить на другие регионы пилот «Заработаем вместе», реализацию которого при Вашей поддержке, Владимир Владимирович, мы начали, развернули на Сахалине.

Речь идёт о механизме помощи гражданам, которые уже работают и хотели бы увеличить свой доход. Предлагаемый механизм позволит подобрать более высокооплачиваемую работу и получить необходимые знания для тех, кто желает повысить свою позицию либо занять желаемую позицию на отдельном предприятии.

Гражданин может пройти необходимое для профессионального развития обучение, фактически привлечь инвестиции оператора проекта в своё карьерное развитие. Это не замена существующему бесплатному обучению. Мы продолжим помогать в получении новых знаний безработным гражданам, работникам под риском увольнения, будем поддерживать промышленные предприятия в переобучении своих сотрудников.

Новый проект – это помощь мотивированным и трудоустроенным соискателям, которые хотели бы развиваться, но не располагают возможностью оплатить дополнительное образование. Особое внимание заслуживает мотивация граждан, имеющих доход ниже прожиточного минимума или не имеющих постоянного места работы.

Что касается ситуации с оплатой труда, по итогам года ожидается повышение заработной платы по экономике. Действительно, исходя из социально-экономического прогноза мы планируем, что в 2023 году рост зарплат превысит планируемую инфляцию.

Важный аспект повышения трудовых доходов – это именно темп роста минимального размера оплаты труда. В 2020 году величина МРОТ стала конституционной гарантией. В Основном законе нашей страны зафиксировано, что она не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного гражданина. В 2021 году мы впервые обеспечили рост этой величины, пусть немного, но выше, чем прожиточный минимум.

Для роста доходов работающих граждан необходимо последовательно увеличивать эту разницу – именно разницу между минимальным размером оплаты труда и прожиточным минимумом. Мы считаем, что целевой ориентир – более 30 процентов.

В федеральном бюджете на ближайшую трёхлетку темп роста МРОТ установлен выше роста прожиточного минимума, и по итогам трёхлетнего периода мы ожидаем, что разница достигнет величины в 10 процентов. Этого, конечно, недостаточно. Планируем продолжить эту работу для последовательного достижения целевого ориентира.

В этом году минимальный размер оплаты труда увеличивался в два этапа. В условиях быстрого роста инфляции, с которым мы столкнулись этой весной, Вами, Владимир Владимирович, было принято решение уже с 1 июня увеличить прожиточный минимум, проиндексировать пенсии и увеличивать минимальный размер оплаты труда на 10 процентов. Это позволило поддержать доходы наименее обеспеченных граждан.

Второй этап повышения произойдёт с 1 января 2023 года. Минимальный размер с учётом уже проведённой 10-процентной индексации возрастёт по отношению к уровню 1 января 2022 года на 16,9 процента, а прожиточный минимум – на 13,6 процента, то есть и величина прожиточного минимума, и величина минимального размера оплаты труда возрастут выше ожидаемой инфляции.

Повышение ПМ напрямую затрагивает 15 миллионов человек, которые получают социальные выплаты, рассчитываемые по этой величине. Это и семьи с детьми, и пожилые люди, которые получают социальные доплаты к пенсии.

Ещё один крупный блок выплат не связан с размером прожиточного минимума – это ежемесячные денежные выплаты инвалидам, ветеранам и другим категориям граждан. Все эти выплаты будут проиндексированы с 1 февраля по уровню фактической инфляции за 2022 год. В таком же порядке будет увеличен и материнский капитал. Таким образом, в 2023 году его размер на первого ребёнка увеличится до уровня почти 590 тысяч рублей, а на второго ребёнка он составит почти 780 тысяч рублей.

Отдельно остановлюсь на поддержке нуждающихся семей с детьми. По Вашему поручению, уважаемый Владимир Владимирович, с 2020 года последовательно выстраивается целостная система поддержки таких семей. Тогда были введены ежемесячные пособия на детей в возрасте от трёх до восьми лет. Мы начинали с размера выплаты в половину прожиточного минимума на ребёнка. Уже в следующем, 2021 году размер выплаты стал дифференцированным в зависимости от доходов семьи, и родители смогли получать 50, 75 или 100 процентов регионального детского прожиточного минимума. Сейчас такую помощь ежемесячно получают родители порядка трёх миллионов детей, причём большинство из них получают её именно в максимальном размере.

С 1 июля 2021 года поддержка была распространена ещё на две категории: это будущие матери – женщины на ранних сроках беременности и одинокие родители, воспитывающие детей в возрасте от восьми до 17 лет. А уже с 1 апреля текущего года ежемесячную помощь стали получать все нуждающиеся семьи, воспитывающие детей в возрасте от восьми до 17 лет. На текущий день выплатой охвачено более пяти миллионов детей.

Постепенное расширение охвата, именно целостного охвата, ежемесячной поддержкой позволило нам отработать единые принципы предоставления выплат с учётом конкретных жизненных ситуаций семьи.

С 1 января 2023 года в рамках Вашего поручения по выстраиванию комплексной системы поддержки семей предусмотрен переход на единую выплату. Это ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребёнка. Эта выплата объединит семь действующих сегодня мер поддержки, что позволит семьям получать помощь из бюджета на единых условиях от момента рождения малыша до его 17-летия вне зависимости от очередности рождения ребёнка.

Напомню, что родители детей до трёх лет пока ещё получают выплаты на разных условиях, с разными источниками финансирования, а на третьих и последующих детей в некоторых субъектах Российской Федерации такая поддержка вообще на сегодняшний день не оказывается.

Введение единого пособия решит эту проблему, обеспечив равными возможностями семьи с детьми до трёх лет и получение именно от государства необходимой поддержки.

Кроме того, в два раза возрастёт размер ежемесячной помощи беременным женщинам. Максимальный размер сегодня составляет половину прожиточного минимума. Начиная с 1 января 2023 года его размер также будет дифференцирован в зависимости от доходов конкретной семьи – 50, 75 либо 100 процентов прожиточного минимума.

Новое пособие будет предоставляться по принципам социального казначейства, то есть по одному заявлению, поданному в электронном виде без обязательного сбора справок. При назначении будет использоваться комплексная оценка нуждаемости. Размер пособия я уже озвучил. Хочу сказать, что в среднем максимальный размер такого пособия в нашей стране составит 13 900 рублей.

Финансовое обеспечение этой выплаты будет осуществляться за счёт средств федерального бюджета и бюджетов субъектов Российской Федерации.

Для того чтобы переход с действующих мер поддержки на единое пособие прошёл для семей максимально удобно, с учётом особенностей жизненной ситуации каждой конкретной семьи, предусмотрен переходный период.

По отдельным выплатам – до достижения ребенком трёхлетнего возраста. В течение этого времени семья будет вправе выбирать: получать действующие сегодня меры поддержки по существующим правилам либо перейти на новое единое пособие.

Оператором выплаты станет объединённый фонд пенсионного и социального страхования – Социальный фонд России. Мы планируем, что новое единое пособие охватит поддержку семей, воспитывающих более 10 миллионов детей.

Кроме того, будет расширено право на выплаты из материнского капитала. У семей с доходами ниже двух прожиточных минимумов на человека появится возможность получить дополнительную поддержку именно на детей до трёх лет вне зависимости от очередности рождения ребёнка.

Сейчас такую поддержку могут получить родители только на второго ребёнка, а мы планируем, что это будет возможно при наличии материнского капитала на любого из детей, и размер этой выплаты составит один прожиточный минимум ежемесячно для такой семьи.

После внедрения единого пособия, так же как и при введении прошлых детских выплат, организуем мониторинг предоставления этой помощи и обратной связи от граждан. Вместе с регионами мы будем оперативно отрабатывать поступающие сообщения от родителей для максимального учёта жизненных ситуаций семей с детьми.

У меня всё.

Спасибо большое, Владимир Владимирович.

В.Путин: Хорошо, спасибо.

Максим Геннадьевич, с учётом специфики сегодняшнего дня и с учётом Ваших прогнозов развития в сегодняшних условиях российской экономики как будем решать вопросы, которые сегодня обсуждаем, и вообще в принципе социальные вопросы?

М. Решетников: Уважаемый Владимир Владимирович!

Первое, что нужно сказать, что у нас социальные выплаты, помимо того что поддерживают доходы людей, ещё формируют очень большую часть внутреннего спроса, поскольку те семьи, которые получают эти выплаты, как правило, являются потребителями товаров и услуг, которые производит наша экономика. Здесь прямой экономический эффект. Поэтому те решения, которые были положены в основу бюджета по Вашему поручению, крайне важны.

О чём идёт речь? Речь идёт о том, что у нас ожидаемая оценка инфляции на конец года – 12,4 процента, то, что в прогнозе заложено. При этом по текущим цифрам – по недельной инфляции и по инфляции октября, предварительные данные которого сейчас будут, – скорее всего она даже будет чуть меньше, то есть точно не выше 12,4. Скорее всего, диапазон будет 12–12,4. 10 процентов мы уже проиндексировали – соцвыплаты, пенсии и так далее – в этом году, с 1 июня текущего года.

Но в бюджет следующего года мы заложили дополнительную индексацию ещё 4,8. Речь идёт о том, что гарантированно в совокупности индексация у нас превысит тот уровень инфляции, который есть. Это что касается социальных выплат.

Второй момент – это рынок труда. Мы понимаем, что по рынку труда у нас уровень безработицы, который складывается на сегодняшний момент – 3,9 по этому году, – говорит о том, что у нас по факту есть на рынке труда дефицит, и, соответственно, этот дефицит по хорошему поддержит заработные платы. Мы в наш прогноз по следующему году действительно заложили рост реальных заработных плат – 2,6 процента. Шесть процентов мы прогнозируем среднегодовую инфляцию по следующему году, а рост заработных плат – 8,7 процента. Соответственно, превышение – это реальная инфляция.

Это всё создаёт базу того, что в следующем году реальные располагаемые душевые доходы населения у нас прекратят стагнировать, как в этом году. Мы, конечно, в этом году будем определённый минус видеть, потому что скачок инфляции, а в следующем году, по мере стабилизации инфляции и роста номинальных доходов, мы понимаем, что они будут в положительной зоне. С учётом этого это даст дополнительную поддержку экономики и позволит выйти на те темпы, которые мы заложили в прогноз.

Этот комплекс решений полностью учтён в прогнозе. Мы в этих цифрах уверены. И то, что сейчас, ещё раз подчеркну, складывается, говорит о том, что показатели могут быть по реальным доходам населения и по зарплатам даже чуть лучше, чем та оценка, которая сейчас есть.

В. Путин: Спасибо.

Антон Германович, естественно, один из ключевых вопросов в этой связи: у нас много расходов непредвиденного характера с учётом специфики сегодняшнего дня, тем не менее что касается финансовой обеспеченности тех задач, которые мы должны решать в социальной сфере?

А. Силуанов: Уважаемый Владимир Владимирович!

Действительно, все меры, которые касаются поддержки семей с детьми, семейного бюджета, в полном объёме учтены в проекте трёхлетнего финансового плана страны. Он сейчас находится в Государственной Думе, принят в первом чтении, и все необходимые ресурсы заложены.

На что хотел обратить внимание? Мы в последние годы в проекте финансового плана специально выделяем детский бюджет, и этот бюджет растёт из года в год.

Приведу несколько цифр. Если в 2016 году объём расходов на демографические проблемы, на вопросы социальной защиты материнства и детства выделялось чуть больше 650 миллиардов рублей, в 2022 году на эти цели выделялось 1,7 триллиона рублей, то в следующем году детский бюджет будет составлять 2,7 триллиона рублей. То есть идёт значительный рост расходов на эти цели, в первую очередь за счёт того, что мы вводим это универсальное пособие или, как оно сейчас называется, пособие в связи с рождением и воспитанием ребёнка. На это пособие предусмотрены необходимые ресурсы, и этот объём составляет 1,4 триллиона рублей.

Кроме того, в бюджете предусмотрены необходимые средства и по поддержке семей с детьми по льготным ипотечным программам – тоже важная задача. В рамках льготной семейной ипотеки предусмотрены необходимые ресурсы, для того чтобы ставка по кредиту по такой ипотеке для семей с детьми была шесть процентов. Также предусмотрены необходимые средства для семей, у которых родился третий ребёнок, чтобы они могли получить 450 тысяч [рублей], чтобы погасить ипотечный кредит. На эту выплату также предусмотрены необходимые ресурсы.

Поэтому для нас особый приоритет – это расходы по поддержке семей с детьми. Этот приоритет в полном объёме учтён в трёхлетнем бюджете.

В. Путин: Ещё раз хочу повторить и спросить: всё, что Вы сказали, означает, что, несмотря на дополнительные расходы по другим направлениям, денежные, финансовые ресурсы для решения вопросов поддержки семей с детьми и на другие социальные цели полностью предусмотрены и всё это заложено в бюджет и гарантировано?

А. Силуанов: Именно так, Владимир Владимирович. Все необходимые ресурсы для выплат, о которых мы говорим на сегодняшней встрече, в полном объёме предусмотрены в бюджете.

В. Путин: Спасибо.

Максим Станиславович, есть что добавить?

М. Орешкин: Да. Спасибо большое.

Мне кажется, на что очень важно обратить внимание, это, конечно же, на создание стимулов для тех семей, которые в настоящий момент являются получателями таких пособий, выходить шаг за шагом из ситуации невысокого дохода за счёт повышения заработной платы.

Мне кажется, те решения, которые сейчас предлагаются Правительством в части опережающего роста МРОТ, разработки ряда механизмов поддержки занятости, повышения заработных плат, очень важны, для того чтобы эту проблему преодолеть, потому что пособие – это, конечно, хорошо, но, когда люди получают зарплату, это гораздо лучше.

Спасибо.

В. Путин: Конечно, согласен.

Татьяна Алексеевна.

Т. Голикова: Владимир Владимирович, добрый день! Добрый день, уважаемые коллеги!

Я коротко хочу продолжить то, что сказал Антон Германович.

Для нас при формировании проекта федерального бюджета на трёхлетний период всегда абсолютным приоритетом является обеспечение всех социальных обязательств, которые установлены нормативными документами и законами Российской Федерации.

То решение, которое сегодня озвучено, по которому Вы ещё в Послании 2020 года давали поручение – о создании целостной системы, – фактически приводит нас к завершению формирования целостной системы поддержки семей с детьми до 17 лет.

Сегодня, создавая это пособие, мы практически завершаем работу над этой системой и дальше будем только корректировать её, если в ходе реализации потребуются какие-то дополнительные изменения.

Как уже сказал Антон Германович – он упомянул цифру федерального бюджета, а я хочу сказать, что в целом на это единое пособие с 2023 года будет тратиться один триллион 691 миллиард рублей, из которых один триллион 430 миллиардов – это федеральный бюджет. То есть уже смело можно сказать, что в прошлое уйдут пособия, которые ещё остались со старых времён и которые составляли цифру в некоторых регионах страны 100–150 рублей. По сути, мы завершаем эту работу и очень надеемся, что она сыграет свою роль в выполнении национальной цели по снижению бедности в Российской Федерации.

Второе. Я хочу поддержать Максима Станиславовича. Конечно, для нас ключевым элементом сейчас является работа с рынком труда. Мы такую работу ведём с регионами страны, мы еженедельно проводим рабочую группу и корректируем свои планы и мероприятия, реагируя, по сути, на те вызовы, которые сегодня стоят перед страной.

Изначально мы были нацелены на то, чтобы сохранить занятость в связи с недружественными действиями отдельных государств. Сейчас мы работаем, формируя для каждого предприятия, и это действительно так, которое в этом нуждается, индивидуальные планы. Мы подыскиваем – фактически именно в такой постановке – персонал, этот персонал проходит соответствующую переподготовку как за счёт средств федерального бюджета и бюджетов субъектов Российской Федерации, так и за счёт средств работодателей.

У нас есть полное понимание на сегодняшний день с Минпромторгом, какие профессии, для каких предприятий сегодня нужны, где мы должны этих специалистов переподготавливать, в каких центрах, в какой срок, как должны работать средние специальные учебные заведения, высшие учебные заведения.

Хочу сказать, что Антон Олегович [Котьяков] в своём выступлении упомянул проект «Профессионалитет», который мы с Минпросветом запустили с 1 сентября этого года. Он только набирает обороты. Как было сказано, мы создали с 1 сентября 71 научно-образовательный комплекс в 43 субъектах Российской Федерации, и у нас пока учится 150 тысяч человек. Это, по сути, сокращённая программа – 2,5 года обучения.

Что важно? Важно, что дети сразу готовятся под потребности конкретного предприятия. И мы из этого исходим, когда на рабочей группе рассматриваем конкретные предприятия – а мы рассматриваем не только регионы, но и конкретные предприятия с приглашением генеральных директоров этих предприятий, и они озвучивают свои потребности, они как раз и говорят о необходимости развития этого проекта – «Профессионалитет», поскольку вкладываемся мы, вкладываются регионы, вкладываются предприятия. Что важно, мы реагируем на те вызовы, которые сегодня перед нами ставит экономика, и готовим именно по тем профессиям, которые нужны.

Сами предприятия привлекают на практику обучающихся студентов как в средних специальных учебных заведениях, так и в высших учебных заведениях, и, по сути, они подхватывают их потом для последующей работы и занятости. Важно, что дети уже имеют возможность не только получать стипендию от своего учебного заведения, но и некоторую зарплату от предприятий, поскольку предприятия заинтересованы их привлечь и сохранить. Такую работу ведём, настраиваем все меры, для того чтобы активно реагировать на рынок труда, и обязательно взаимодействуем с субъектами и предприятиями – той обратной связью, которая сейчас крайне востребована.

Также хочу подчеркнуть, возвращаясь к новому единому пособию, что всегда новые инструменты вызывают много вопросов. Мы проводим соответствующую разъяснительную работу. Эту работу ведём вместе с нашими регионами. Они все уже знают, как организовать это с 1 января, что нам нужно будет сделать, какую работу провести. По мере получения уже нового пособия будем также эту работу вести, получая обратную связь от населения через инструменты социального казначейства.

Спасибо, Владимир Владимирович.

В. Путин: Спасибо Вам.

Что хотел бы сказать в завершение? Во-первых, это новое пособие, о котором только что было сказано, Татьяна Алексеевна сказала, оно новое для граждан, но не новое для нас. Мы давно уже стремимся к тому, чтобы создать это новое пособие, создать единую систему. Я не случайно упомянул Татьяну Алексеевну – она, по сути, была идейным вдохновителем создания этой единой системы ещё несколько лет назад.

Татьяна Алексеевна, когда мы заговорили о том, что нужно создать единое пособие?

Т. Голикова: Мы заговорили в 2018 году в первый раз. Сначала мы от полутора лет до трёх шли, а потом уже от трёх до семи и от восьми до семнадцати. Но первое глобальное решение было принято Вами в начале 2020 года, когда Вы обратились с Посланием к Федеральному Собранию.

В. Путин: Я хочу это подчеркнуть, это была достаточно долгая дорога к достижению того результата, к которому мы стремимся и который должен быть достигнут со следующего года. Мы шли к нему несколько лет, и, несмотря ни на что, мы эту работу должны завершить и запустить эту новую систему поддержки семей с детьми. Очень рассчитываем на то, что она будет эффективной.

Я хотел бы поблагодарить вас всех за обстоятельные доклады и хочу подчеркнуть: необходимо постоянно держать на контроле ситуацию с доходами граждан, семей с детьми. Вообще, в целом социальные вопросы – но это всё-таки особый случай, семьи с детьми требуют особого внимания и поддержки. Принимать здесь нужно выверенные, адресные и эффективные решения.

Повторю, это очень чувствительный и крайне важный вопрос – вопрос нашего демографического развития и, как в своё время говорил Солженицын, народосбережения, обеспечения социальной справедливости, сокращения бедности и неравенства в нашем обществе.

Эта работа требует особого внимания и участия со стороны федеральных органов власти и коллег из регионов Российской Федерации, на местах. И конечно, координации наших совместных действий – безусловно, без этого эффективной работы не удастся добиться.

На чём хотел бы заострить внимание, коллеги?

Первое. Как мы договорились – и сейчас это прозвучало несколько раз, – с 1 января 2023 года будет запущено единое пособие для семей с детьми от рождения до 17 лет. Прошу отладить здесь все организационные вопросы, механизмы начисления и выплаты пособия. Татьяна Алексеевна только что сказала: когда запускается новый механизм, конечно же, наверное, могут появляться какие-то шероховатости. Нужно отследить это и сделать так, чтобы всё работало как положено, внимательно отслеживать, как это решение будет реализовываться на практике.

При этом обозначу принципиальные требования. Оформление и получение единого пособия должны быть максимально понятными, простыми, удобными для граждан. И, во-вторых, конечно, у граждан должна быть полноценная информация, чтобы люди знали, что и как нужно делать. Конечно, это должно служить реальной поддержкой для семей.

Второе. Как сказал во вступительном слове, нужно создать все условия для увеличения доходов семей с детьми, причём реальных доходов, чтобы семейные бюджеты становились более устойчивыми.

И в этой связи прошу Правительство представить ряд новых предложений. Что имею в виду? Имею в виду в том числе предложения по ускоренному росту минимального размера оплаты труда, с тем чтобы он существенно превышал величину прожиточного минимума – знаю, что в Правительстве это обсуждается, – чтобы этот разрыв продолжал увеличиваться. Чтобы реальные доходы росли, отрыв шёл в сторону реальных доходов граждан.

Отдельно хотел бы остановиться на конкретной жизненной ситуации: когда родители выходят на работу или их заработок незначительно повышается, то семьи могут потерять право на выплаты на детей. При этом, даже несмотря на получаемую зарплату, совокупный доход семьи остаётся невысоким и может даже оказаться ниже, чем тот, который получают по пособиям.

Необходимо создать дополнительные возможности и стимулы для родителей выходить на работу, повышать квалификацию и осваивать новые, хорошо оплачиваемые профессии. Нужно поддержать тех, кто стремится зарабатывать больше.

Понятно, о чём я говорю. Я знаю, что вы этим занимаетесь. Существуют разные подходы к решению этого вопроса: или по налогам корректировки сделать, чтобы люди меньше платили налоги, если совокупный доход падает, либо частично выплачивать пособия. Здесь разные подходы возможны, я знаю, что вы этим занимаетесь, прошу только не затягивать и принять согласованное решение.

Российские семьи, молодёжь, юноши и девушки, которые только начинают взрослую жизнь, должны быть уверены, что наши меры поддержки семьи, отцовства, материнства, детства гарантированы Российским государством на годы вперёд – несмотря ни на что. И мы будем их только наращивать, увеличивать, совершенствовать, несмотря на все текущие сложности и вызовы. Будем делать это постоянно.

Речь идёт о будущем России, и мы все с вами это прекрасно понимаем.

Я хочу вас ещё раз поблагодарить за работу и прошу вас, несмотря ни на что, не снижать внимания к этим вопросам, безусловно, фундаментального характера.

Спасибо большое. Всего хорошего!

Источник: сайт Президента РФ

2.3. Аналитики оценили базовую продовольственную корзину населения

Как сообщается на сайте центра «Ромир», специализирующегося на маркетинговых, медиа и социально-экономических исследованиях, анализом были охвачены 32 различные товарные группы. Были изучены цены на продукты питания в девяти крупных торговых сетях, представленных тремя разными форматами: магазины у дома, гипермаркеты и супермаркеты.

"Выбор данных форматов обусловлен тем фактом, что они являются ключевыми с точки зрения их доли в кошельке и позволяют покупателю сегодня закрыть все потребности продуктовой корзины, - объясняют авторы исследования. - При этом на рынке есть форматы, которые активно растут, однако их доля небольшая, и они закрывают только определенные узкие потребительские запросы".

Для расчета был составлен список товаров среднеценового сегмента, отвечающих требованиям Росстата о составе минимальной продуктовой потребительской корзины в 2022 году. Так, аналитики учитывали основные продукты питания, в частности хлеб и хлебобулочные изделия, овощи и фрукты, бакалею, мясо и рыбу, молочные продукты, яйца и другие товары повседневного спроса. В случае отсутствия товара в какой-либо сети ему подыскивалась альтернатива - идентичный по весу, размеру упаковки и цене товар.

В разрезе географии картина по городам получилась такая: наиболее высокие цены на продукты по исследуемым торговым сетям были зафиксированы в Санкт-Петербурге, где средняя стоимость потребительской продуктовой корзины составила 4082 рубля. На втором месте оказались Химки (4067 рублей), на третьем - Москва (4047 рублей), на четвертом - Мытищи (4010 рублей) и на пятом - Уфа (3976 рублей).

В категории "магазины у дома" самой низкой стоимостью продовольственной корзины оказалась в торговой сети "Пятерочка". По подсчетам аналитиков, ее средний ценник - 3315 рублей. В сети "Магнит" аналогичный набор товаров можно приобрести в среднем за 3568 рублей, в "Дикси" - за 3670 рублей. Самой дорогой сетью авторы исследования назвали "ВкусВилл", где средняя стоимость базового набора продуктов, по их подсчетам, составляет 5103 рубля.

"При этом внутри формата "магазины у дома" "Пятерочка" чаще всего предлагала самую выгодную корзину - в 13-ти из 18-ти городов ее стоимость оказывалась самой низкой: Архангельск, Астрахань, Волгоград, Екатеринбург, Калининград, Красноярск, Москва, Мытищи, Ростов-на-Дону, Санкт-Петербург, Тюмень, Уфа, Челябинск", - уточняет "Ромир". В Казани, Краснодаре, Новосибирске и Перми самая выгодная корзина оказалась у сети магазинов "Магнит у Дома", в Химках - у магазинов "Дикси".

Также в рамках исследования была проведена оценка стоимости продуктов в супермаркетах и гипермаркетах. В данном формате торговли наиболее низкая цена отмечена в сетях "Магнит Гипермаркет" (3716 рублей) и "Лента" (3831 рублей). При этом, как подметили авторы отчета, "Лента" в большем количестве регионов предлагает наиболее выгодные варианты - в 7-ми из 18-ти обследованных городов набор продуктов в этой сети оказался самым дешевым. Ну а самой дорогой сетью признан Spar со средней стоимостью базового набора продуктов в 4095 рублей.

Аналитики провели и совокупную оценку по всем трем охваченным исследованием форматам в разрезе регионов. Здесь лидирующую позицию заняла "Пятерочка", предлагаемая которой продуктовая корзина оказались самой выгодной в 11-ти городах, включая Москву, Архангельск, Волгоград, Уфу, Ростов-на-Дону и Санкт-Петербург. Магазины "Магнита" в формате "у дома" оказались самыми выгодными в четырех городах: Казани, Краснодаре, Новосибирске и Перми. В Астрахани самой дешевой и, следовательно, наиболее выгодной для покупателя оказалась продовольственная корзина в сети гипермаркетов "Лента", в Тюмени - в сети "Магнит Гипер", в Химках - в сети "Дикси".

"Цена - это ключевой фактор выбора магазина для покупателя. Но важно, чтобы минимальная продовольственная корзина закрывала базовые потребности человека. Поэтому наряду с ценами покупателю очень важен ассортимент, который предлагает торговая сеть", - так прокомментировала результаты масштабного исследования директор бизнес-направления "М-Ромир" Ксения Пайзанская.

Источник: Российская газета

2.4. Минтруд разработал проект нового закона о рынке труда

Минтруд разработал и направил на согласование экспертам рабочую версию законопроекта «О занятости населения». Об этом РБК рассказали несколько собеседников, знакомых с текстом документа. Предполагается, что он вступит в силу с 1 января 2024 года и будет отвечать современным условиям рынка труда. Концепцию законопроекта ведомство представляло еще в феврале.

Новые нормы еще обсуждаются с представителями экспертных сообществ в рабочем порядке, сообщили РБК в Минтруде. Хотя проект находится в высокой степени готовности, говорить о конкретных параметрах преждевременно. На общественное обсуждение документ будет вынесен до конца 2022 года, рассчитывают в ведомстве.

Борьба с безработицей и теневой занятостью

Законопроект соответствует заложенным в концепции направлениям, однако во многом дублирует действующие положения законодательства, говорят собеседники РБК. К основным новшествам документа они отнесли следующие.

Изменения в правилах предоставления и расчета пособий по безработице

Главным документом при оказании помощи гражданам в трудоустройстве станет индивидуальный план содействия занятости, который формирует служба занятости по итогам профилирования (оно, в свою очередь, учитывает его сферу деятельности, пол, возраст, жизненные обстоятельства). Его формирование будет основанием для начисления пособия по безработице, а неисполнение гражданином мероприятий плана - поводом для прекращения выплат. Согласно действующему порядку регистрации безработных, этот документ не является обязательной частью процедуры и назначение пособия от него не зависит.

Кроме того, законопроект дает право индивидуальным предпринимателям (ИП) и самозанятым быть зарегистрированными в службах занятости и получать пособие при условии, что ИП ликвидирован, а статус самозанятого прекращен. Минтруд введет особый расчет пособия для этих категорий граждан: если в течение года до начала безработицы они совмещали ИП или самозанятость с трудовыми отношениями, которые длились не менее 26 недель, пособие рассчитают по величине среднего заработка в найме. В случае, если россияне имели ИП и статус самозанятого более года, не состояли в трудовых отношениях и не имеют долгов по налогам, пособие установят в размере средней величины налоговых отчислений.

А если гражданин удовлетворяет обоим критериям (состоял в трудовых отношениях и был ИП больше года), то он сможет выбирать порядок расчета самостоятельно - но размер пособия все равно не превысит установленный государством максимум. В остальных случаях ИП и самозанятые смогут получать лишь минимальный размер пособия. По действующим нормам ИП может претендовать только на минимальный размер пособия (исключением стала пандемия, когда размер выплат был увеличен), а права самозанятых в законодательстве в принципе не были прописаны.

Стремление Минтруда заполнить существующий пробел можно оценить позитивно, однако целесообразность ликвидации ИП и самозанятости перед обращением на биржу

труда вызывает вопросы, говорит профессор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов.

Налоговая и Пенсионный фонд имеют все сведения о движении средств у этих категорий граждан, и необходимость документально оформлять прекращение деятельности станет барьером, сокращающим число обращений в службы занятости, полагает он.

Кроме того, размер пособия необходимо определять по совокупному доходу человека, полученному как в статусе ИП или самозанятого, так и в статусе наемного работника, потому что россияне часто совмещают их, уверен Сафонов. «Если человек работает в найме и при этом имеет самозанятость, но на размер пособия последнее не влияет, получается, что ему невыгодно официально регистрироваться работающим на себя», - рассуждает эксперт.

Создание реестра работодателей, которые трудоустраивают сотрудников нелегально

Отдельная статья законопроекта посвящена борьбе с «неконвенциональной» (теневой) занятостью. Законопроект закрепляет право правительства утверждать план по борьбе с теневым наймом, а межведомственных комиссий регионов - координировать выполнение его мероприятий на местах. Предполагается, что власти будут вести общедоступный реестр работодателей, у которых выявили случаи неконвенциональной занятости.

Создание такого реестра несет коррупционные риски и в целом скорее опасно для бизнеса, так как может стать предметом манипуляций, полагает Сафонов. Если следовать такой логике, то нужно также вести реестр компаний, которые не соблюдают нормы охраны труда и задерживают зарплаты, отметил он. Кроме того, ответственность работодателей за теневую занятость давно прописана в Трудовом кодексе, напоминает эксперт.

Работа на платформы и международная кооперация

Регулирование платформенной занятости и закрепление правового статуса самозанятых

Если на сегодняшний день самозанятость - это только налоговый режим, то законопроект Минтруда закрепляет правовой статус самозанятых, дает им определение, отмечают собеседники РБК.

Однако более масштабные нововведения планируются в контексте регулирования платформенной занятости (то есть взаимоотношений самозанятых и ИП с компаниями типа «Яндекса» или «Сбера»).

По предложению Минтруда оператор платформы получит право устанавливать максимальное количество часов, которое платформенный занятый может отработать в день, и осуществлять функции налогового агента по уплате налогов с доходов занятого. Кроме того, как ранее писали «Ведомости», он сможет давать преференции за выполнение заказов тем занятым, которые подключились к добровольным системам социальных гарантий или заключили договор с негосударственным пенсионным фондом.

Предусматривает законопроект и формирование некоммерческой организации, которая объединит представителей государства и платформ, - Совет цифровых платформ занятости. Он будет рассматривать жалобы занятых, разрабатывать стандарты качества услуг и мониторить ценовую ситуацию на этом рынке.

Право платформ предъявлять обязательные требования к деятельности платформенного занятого, определять лимиты времени, в которое он может трудиться, говорит о том, что фактически они смогут устанавливать трудовой распорядок, и делает эти взаимоотношения крайне похожими на трудовые, говорит Сафонов. Такими их признают законы многих зарубежных стран, например, США и Казахстана. Получается, что Россия задает стандарты ниже, констатирует эксперт.

Развитие международного сотрудничества в сфере труда

Несмотря на санкционное давление и отток части трудовых ресурсов из России, законопроект включает в себя статью о международном сотрудничестве в сфере занятости, отмечают собеседники РБК. В частности, в нем говорится, что такое сотрудничество будет осуществляться на основе расширения возможностей граждан России для доступа на рынки труда иностранных государств.

Мнения о законопроекте

Первый закон о занятости в современной России, принятый в 1990-е, был объемом 16 страниц, сказал РБК вице-президент РСПП, член профильной рабочей группы Госдумы Федор Прокопов. «Сегодняшняя версия - почти 180 страниц. Я считаю, это многовато. Мне кажется, что серьезных изменений (относительно действующей редакции) там нет, поэтому законопроект избыточно распух», - отметил эксперт.

Он добавил, что в проект погружены многие постановления правительства, приказы Минтруда и нормативные акты, которые уже есть в правовом поле. «Когда приступали к работе, была задача подготовить закон о «занятости 2.0». Я пока этого не вижу», - категоричен Прокопов.

В законопроекте достаточно много хороших и интересных инициатив, возражает Сафонов. Однако он требует доработки с учетом мнений профессионального сообщества, отмечает эксперт.

Источник: РБК

2.5. Парламентский диалог с министром труда и социальной защиты РФ А. Котьяковым

В Совете Федерации состоялся «Парламентский диалог» с Министром труда и социальной защиты РФ Антоном Котьяковым. Обсуждались вопросы реализации мер социальной поддержки населения, адресованные сенаторам в ходе прошедшей «региональной недели». Новый формат предполагает публичный диалог сенаторов и парламентских СМИ с главами министерств на интересующие граждан России темы.

Мероприятие провела заместитель Председателя Совета Федерации Галина Карелова.

Вице-спикер СФ подчеркнула, что в 2022 году в социальной сфере произошли значительные изменения. Так, создана целостная система поддержки семей с детьми, активно развиваются гибкие формы занятости, реализуются технологии социального контракта и социального казначейства, внедрен новый порядок установления инвалидности, широкое распространение получил электронный сертификат.

В 2022 году в социальной сфере произошли значительные изменения. Так, создана целостная система поддержки семей с детьми, активно развиваются гибкие формы занятости, реализуются технологии социального контракта и социального казначейства, внедрен новый порядок установления инвалидности, широкое распространение получил электронный сертификат

«Одним из приоритетных направлений совместной работы Совета Федерации и Министерства труда и социальной защиты РФ является мониторинг эффективности предпринимаемых государством мер социальной поддержки. Наша общая задача - социальная поддержка нуждающихся, особенно семей с детьми.

Председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко уже дала такое поручение сенаторам в отношении организации единой выплаты семьям с детьми.

Кроме того, отдельное внимание необходимо обратить на информирование граждан о действующих мерах поддержки и принятых решениях, которые вступят в силу

в 2023 году. Поэтому мы настроены на продуктивное сотрудничество и готовы оказывать Министерству максимальное содействие», - сказала Галина Карелова.

В ходе «Парламентского диалога» Антон Котяков проинформировал сенаторов и граждан о социальной составляющей следующего бюджетного периода, порядке выплат единого пособия на детей, дальнейшем развитии цифровых услуг по использованию материнского капитала, по и других актуальным вопросам.

В мероприятии приняли участие первый заместитель председателя Комитета Совета Федерации по социальной политике Александр Варфоломеев, первый заместитель председателя Комитета Совета Федерации по бюджету и финансовым рынкам Сергей Рябухин, заместитель председателя Комитета Совета Федерации по социальной политике Елена Бибикина, статс-секретарь - заместитель Министра труда и социальной защиты Андрей Пудов, председатель Палаты молодых законодателей при Совете Федерации Александр Сапронов, сенаторы РФ, представители СМИ.

Источник: сайт Совета Федерации Федерального собрания РФ

2.6. Выплата за погибших на производстве и от профзаболеваний увеличится вдвое

С 2023 года размер страховой выплаты семьям погибших от несчастного случая на производстве или умерших от полученного профессионального заболевания вырастет вдвое и составит 2 млн руб., следует из внесенного в Госдуму правительственного законопроекта. Увеличение объясняется тем, что установленная еще в 2014 году выплата ни разу не индексировалась. В подготовившем документ Минтруде ожидают, что в следующем году число погибших на производстве и от профзаболеваний составит примерно 2 тыс. человек.

Правительство внесло в Госдуму проект поправок к закону «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». В нем предлагается с 2023 года в два раза увеличить размер единовременной страховой выплаты лицам, имеющим право на ее получение в случае смерти застрахованного в связи с несчастным случаем на работе или полученным профзаболеванием.

Сейчас сумма, которую семья погибшего может получить от Федерального фонда социального страхования (ФСС), составляет 1 млн руб. Она была установлена еще в 2014 году и с тех пор, несмотря на ежегодную инфляцию, не менялась, отмечается в пояснительной записке к проекту. При этом некоторыми законами уже установлен иной размер выплаты (2 млн руб.) в схожей ситуации потери кормильца - речь, в частности, идет о нормах Воздушного кодекса, Кодекса торгового мореплавания и закона об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта.

Как следует из расчетов Минтруда, приведенных в материалах к проекту, в 2023 году ожидается 2038 страховых случаев со смертельным исходом.

Основная их часть придется на погибших от несчастных случаев на производстве - 1445 человек. Согласно статистике, в 2019 году их было 1,5 тыс. человек, в 2020-м - 1,2 тыс., в 2021 году -- 1,5 тыс.

Примерно четверть будущих страховых случаев - умершие от профессиональных заболеваний. По прогнозу Минтруда, в 2023 году их будет 593 человека, и абсолютное большинство - это медработники, заразившиеся коронавирусом. Именно из-за этого заболевания статистика в этой части за последние годы резко ухудшилась - если в 2015–2019 годах от профессиональных заболеваний умирало не более нескольких десятков человек в год, то 2020 и 2021 годах их число выросло до 412 и 773 случаев.

По оценке Минтруда, объем новых госрасходов из-за увеличения выплаты составит почти 2 млрд руб.

Эта сумма, как указывает министерство, составляет 1,7% от общего объема расходов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2022 году и может быть выплачена семьям пострадавших без изменения проекта бюджета ФСС на 2023–2025 годы. В 2021 году объем расходов на эти цели составил около 1,3 млрд руб., сообщили “Ъ” в пресс-службе ведомства.

Отметим, что, несмотря на сокращение масштабов пандемии, снижение числа умерших от профзаболеваний остается под вопросом - согласно прогнозу Всемирного банка, в будущем возможны и другие опасные эпидемии, что создает постоянные риски для жизни медработников. В то же время в перспективе число смертей от профессиональных заболеваний может вырасти и из-за совершенствования их учета - например, в России по сравнению с другими странами ежегодно фиксируется незначительное число случаев профессиональных онкологических заболеваний, что говорит об их низкой выявляемости. Это, в свою очередь, может вести к заниженным показателям смертности от этих причин.

Источник: Коммерсантъ

2.7. Наставничество предлагают закрепить в российском трудовом праве

25 ноября в Госдуме состоялся круглый стол Комитета по молодежной политике, на котором обсудили совершенствование законодательства в части организации и прохождения практик, стажировок, наставничества, а также трудоустройства выпускников образовательных организаций.

Как отметили участники круглого стола, в России существует институт наставничества, но он представлен отдельными практиками в разных регионах. Например, в Ростовской области, по словам Екатерины Стеняжиной, депутата Госдумы - члена Комитета по труду и соцполитике, после введения системы наставничества количество выпускников, выбравших работу по специальности увеличилось до 70%, ранее оно составляло 49%.

Для изучения имеющейся региональной и отраслевой практики, совместно с профсоюзами, как рассказала Екатерина Стеняжина, было проведено исследование организации наставничества. В большинстве субъектов программы наставничества реализуются на уровне среднего профессионального образования региональной властью, вузы работают самостоятельно, а правила и программы определены везде по-разному.

В Госдуме предлагают закрепить наставничество в российском трудовом праве, а также усовершенствовать уже существующие нормативно-правовые акты в рамках реализации федеральной программы поддержки занятости молодежи, реализуемой Минтрудом. Предполагается, что такой шаг позволит развивать институт наставничества централизованно по всей стране, и, в результате, повысить процент трудоустроенных выпускников.

О предложениях Федерации Независимых Профсоюзов России по организации системы наставничества рассказала на заседании руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина. «На базе опыта наших членских организаций ФНПР видит 2 пути реализации программ производственной практики, но в любом случае решение должно быть комплексным, учитывающим интересы учебного заведения, работодателя и обучающегося. И, естественно, как профсоюзы мы считаем, что труд наставника должен быть оплачен», - отметила она.

Профсоюзы направят свои предложения в адрес Минтруда России и депутатов Госдумы.

Законодательные инициативы по развитию института наставничества будут доработаны депутатами и экспертным сообществом вместе с профильными министерствами, ведомствами и профсоюзами в ближайшее время, как сообщил в ходе круглого стола Первый заместитель Комитета по молодежной политике Игорь Кастюкевич.

Согласно Программе поддержки занятости молодежи Минтруд должен представить предложения по данным направлениям в Правительство до 30 декабря.

Источник: сайт ФНПР

2.8. Какие выплаты и пособия увеличат в 2023 году

Универсальное пособие нуждающимся семьям с детьми и беременным, маткапитал, пенсии, оплата листка нетрудоспособности - эти и другие выплаты привязаны к минимальному размеру оплаты труда (МРОТ). 26 октября депутаты Госдумы приняли в первом чтении законопроект, по которому предполагается с 1 января 2023 года повысить МРОТ на 6,3 процента: с нынешних 15 279 до 16 242 рублей. Как это изменит доходы россиян, разбиралась «Парламентская газета».

Универсальное пособие

Со следующего года нуждающимся семьям с детьми и беременным начнут выплачивать универсальное пособие. Этот вид социальной помощи объединит шесть действующих сейчас мер поддержки.

Как рассказала нашему изданию зампредседателя Комитета Совета Федерации по социальной политике Елена Бибикина, это выплата беременным женщинам, вставшим на учет в ранние сроки, пособие по уходу за ребенком гражданам, не подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, выплата на первого ребенка, которая предоставляется из федерального бюджета во всех регионах, выплата на третьего ребенка, которая установлена только в 78 регионах и предоставляется по разным правилам, устанавливаемым регионами, пособие на детей от 3 до 8 лет и пособие на детей от 8 до 17 лет.

«Размер универсального пособия нуждающимся семьям с детьми в 2023 году может составить 50, 75 или 100 процентов регионального прожиточного минимума в зависимости от среднедушевого дохода. Для беременных действует такая же система расчета», - пояснила парламентарий.

Пособие по беременности, родам и уходу за ребенком

На большую помощь от государства в 2023 году могут рассчитывать и родившие женщины, так как увеличат суммы пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Единовременное пособие при рождении ребенка составит 23 011 рублей. Еще одна выплата, положенная мамам, - пособие по беременности и родам при декретном отпуске в 140 дней вырастет до 383 179 рублей, а размер денежной компенсации по больничным листам - до 83 204 рублей в месяц.

Изменяются правила выплат из маткапитала на детей до 3 лет

Материнский капитал

Традиционно растет и размер этой государственной меры поддержки россиян. В 2023 году при рождении первого ребенка родители получат 589,5 тысячи рублей, что на 65 тысяч больше, чем в 2022 году. Если в семье родится второй ребенок, то сумма материнского капитала увеличится на 85,9 тысячи по сравнению с нынешним годом и составит 779 тысяч рублей. Но если семья уже получила сертификат на первенца, то в этом

случае размер госпомощи составит 189,5 тысячи рублей, а это на 20,9 тысячи больше, чем в 2022-м.

Становятся все более разнообразными и возможности использования этих средств. Появилось два новшества. Теперь из суммы маткапитала можно будет оплачивать частный детский сад, а малообеспеченным семьям при рождении ребенка получать ежемесячные выплаты.

Пенсии

В 2023 году прибавку получают и пенсионеры. Как рассказала член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб («Единая Россия»), страховую пенсию по старости для неработающих пенсионеров увеличат на 4,8 процента, социальную - на 3,3 процента.

При этом минимальный размер пенсии в 2023 году составит 12 363 рубля, а среднегодовой - 21 862 рубля. Также 1 октября 2023 года проиндексируют на 10,5 процента и пенсии военных пенсионеров.

Кроме того, от размера минимальной оплаты труда зависит уровень заработной платы и выплат по листкам нетрудоспособности. То есть после принятия МРОТ зарплату меньше 16 242 рублей платить россиянам будет нельзя.

Больничные

Значительно вырастет и максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности. Особенно, если у человека стаж работы больше восьми лет, в таком случае сумма компенсации составит 83 204 рубля. Если гражданин успел проработать от пяти до восьми лет - 66 564 рубля, до пяти - 49 923 рубля.

Как отметила в разговоре с «Парламентской газетой» Светлана Бессараб, в 2023 году будут увеличены практически все социальные выплаты и пособия. Финансовые средства на это заложены в бюджете на 2023-2025 годы. Рост социальной поддержки не остановится и далее, заверила депутат, и к 2024 году увеличится в полтора раза, а 2025-му - в два раза по сравнению с нынешним периодом.

Источник: Парламентская газета

2.9. Минздрав ожидает перевыполнения плана по росту продолжительности жизни в РФ в этом году

В России к концу 2022 года будет перевыполнен план по увеличению показателя ожидаемой продолжительности жизни, сообщил министр здравоохранения России Михаил Мурашко.

"Мы спустились на показатели ниже 2019 года по показателю смертности. И те планы, которые стояли по ожидаемой продолжительности жизни, до конца года точно будут перевыполнены", - сказал Мурашко на заседании фракции КПрФ в Госдуме во вторник.

Национальными целям развития предусмотрено, что к 2030 году ожидаемая продолжительность жизни в РФ должна составлять 78 лет.

19 октября замдиректора департамента Минздрава по организации медицинской помощи и санаторно-курортного дела Валерия Гульшина, выступая на конгрессе онкопациентов, заявила, что за два года пандемии COVID-19 ожидаемая продолжительность жизни в России сократилась на 3,3 года.

Тогда же помощник министра здравоохранения РФ Алексей Кузнецов заявил, что в России показатели смертности вернулись к уровню до пандемии COVID-19. "Благодаря совершенствованию подходов к организации и оказанию медицинской помощи при

хронических неинфекционных заболеваниях показатели смертности во втором полугодии 2022 года вернулись к допандемийному уровню", - сказал он журналистам 19 октября.

Кузнецов добавил, что "по экспертным оценкам, показатель ожидаемой продолжительности жизни в 2022 году растет и по итогам года может превзойти целевое значение в 71,03 года, установленное Единым планом по достижению национальных целей развития на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года".

Источник: Интерфакс

3. Профсоюзы

3.1. Заседание Генерального Совета ФНПР

16 ноября во Дворце труда профсоюзов на заседании Генерального Совета ФНПР центральными темами для обсуждения стали социально-трудовая обстановка в стране и позиция профсоюзов по ее улучшению, а также прием Донецкой и Луганской федераций профсоюзов в состав Федерации Независимых Профсоюзов России.

Единогласное принятие решения о пополнении большой и дружной семьи ФНПР двумя новыми членскими организациями - Федерацией профсоюзов Донецкой Народной Республики и Федерацией Луганской Народной Республики состоялось в торжественной обстановке в начале заседания.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил: «Федерация Независимых Профсоюзов России объединяет 122 членские организации, в том числе 38 общероссийских, межрегиональных профсоюзов, 84 территориальных объединений организаций профсоюзов с общей численностью более 20 млн. членов профсоюзов. Это огромный рычаг, которым российские работники могут сдвинуть социальную политику в сторону справедливости. Мы, находящиеся в этом зале, а также десятки тысяч профсоюзных лидеров по всей стране несем ответственность за то, чтобы этот рычаг не ржавел, а работал. Работал под нашими святыми лозунгами ЕДИНСТВА, СОЛИДАРНОСТИ и СПРАВЕДЛИВОСТИ в интересах России, ее граждан, членов профсоюзов!».

Михаил Шмаков выступил с основным докладом «О текущем моменте и задачах профсоюзов». Глава ФНПР заявил: «Есть три важнейшие проблемы, которые требуют не просто пристального внимания, как со стороны государства, так и со стороны профсоюзов, но и срочного решения. Это – низкий уровень жизни населения, принятие важных социально-экономических решений органами власти и работодателями без участия профсоюзов (по сути, игнорирование норм социального партнерства), а также отсутствие трудовых прав и профсоюзной защиты трудящихся в нестандартных формах занятости».

На заседании Генсовета прозвучали объемные задачи внутрипрофсоюзной работы: возврат после ковидных ограничений и Интернет-акций к массовым очным акциям профсоюзов, завершение работы членскими организациями работы над по своими уставами с учетом новой редакции Устава ФНПР, внедрение цифровых инструментов в работу профсоюзов и др.

В прениях по докладу выступили руководители членских организаций ФНПР: Гузель Мирошниченко, Юрий Офицеров, Андрей Ветлужских, Максим Паршин (Донецкая народная республика), Александр Лозыченко, Игорь Рябушкин (Луганская народная республика), Хусайн Солтагереев, Борис Сошенко.

Председатель Белгородского областного объединения организаций профсоюзов Николай Шаталов в своем выступлении подчеркнул, что под руководством ФНПР профсоюзное сообщество России объединилось в стремлении помогать живущим и

трудящимся в Белгородской области, ставшей прифронтовой зоной с начала Специальной военной операции. Областное профобъединение и его членские организации предпринимают меры для того, чтобы защитить права членов профсоюзов в условиях усиливающихся экономических санкций и СВО: проводят мониторинг социально-трудовых отношений на предприятиях и в организациях региона, взаимодействуют с социальными партнерами для предотвращения роста безработицы и сохранения социальной стабильности. Также профобъединение заключило соглашения с работодателями и руководством региона для поддержки семей участников СВО.

В своих выступлениях заместитель министра труда и социального обеспечения РФ Елена Мухтиярова, заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Иван Шкловец, и врио Председателя Правления Пенсионного фонда РФ Сергей Чирков подчеркнули важную роль профсоюзов в решении вопросов социально-трудовых отношений, проблем пенсионного и социального страхования, стоящих перед Минтруда, Роструда и Фондом пенсионного и социального страхования РФ (объединенный фонд начнет работать с 1 января 2023 года), профсоюзами и работодателями. Представители власти рассказали о своей работе и заверили членов Генсовета в дальнейшем усилении взаимодействия с профсоюзами.

Заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков, также выступивший в прениях по основному вопросу повестки Генсовета, обозначил назревшую проблему развития профсоюзного образования ФНПР. При этом предложил вспомнить хороший опыт КПСС, которая учила своих перспективных активистов в Высшей партшколе по единым программам по всей стране, а главное, в связке с дальнейшим кадровым ростом.

Зампред напомнил, что уже есть нормативная база для системы единого профсоюзного образования – соответствующая Концепция, утвержденная Исполкомом ФНПР. Он призвал Институт профсоюзного движения ускорить разработку единых базовых программ для обучения профактива, выборных руководителей и профаппарата, а руководителей членских организаций Федерации озаботиться переносом всего профсоюзного обучения на площадки учебных профсоюзных центров и тратить на эти цели не менее 6% профбюджета.

Итогом обсуждения стало развернутое постановление о необходимых действиях профсоюзов в рамках РТК и иных переговорных площадок в сферах государственного оборонного заказа, доходов населения и оплаты труда, социального партнерства. Членским организациям ФНПР поручено провести мониторинг исполнения ими решений Генсовета и Исполкома ФНПР по укреплению профсоюзной структуры, финансовой дисциплины, кадровой политики.

После принятия постановления по основному вопросу повестки Генеральный совет принял решение о включении в состав профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Владимира Кузнецова, председателя Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности.

В завершение работы Генсовета состоялось награждение:

- руководителей членских организаций ФНПР - Нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» и другими профсоюзными наградами;
- победителей Медиа-конкурса имени радиожурналиста Я.С.Смирнова в 2021;
- членов Генерального Совета ФНПР за организационное содействие в проведении Всероссийского автопробега профсоюзов «За мир без нацизма!».

Источник: ФНПР

3.2. Нефтегазстройпрофсоюз: новое отраслевое соглашение и новая информационная стратегия

Основным вопросом прошедшего 17 ноября Пленума Российского Совета профсоюза стало обсуждение текущего социально-экономического положения работников нефтегазовой отрасли, а также отраслевое соглашение на очередной период.

Изменение геополитической ситуации затронуло наряду с прочим и положение работников предприятий нефтегазовой отрасли – прежде всего, относительно роста уровня инфляции, падения реальных доходов. Сегодня экономика России находится в стадии перестройки производственных и логистических цепочек, структуры занятости, однако дальнейшее развитие ситуации по-прежнему сохраняет большой риск неопределенности.

Объявленная в период с 21 сентября по 28 октября частичная мобилизация также стала сказываться на социально-экономической ситуации. Профсоюзные организации совместно с работодателями смогли оперативно среагировать и обеспечить реализацию комплекса мер дополнительной поддержки работников, призванных на военную службу по мобилизации, и членов их семей. В октябре 2022 года в Отраслевом соглашении на 2020-2022 годы была закреплена норма о мерах их дополнительной поддержки.

Невзирая на все трудности текущего периода, коллективные переговоры по разработке нового Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы были проведены в установленные сроки. На текущий момент проект документа согласован. В нем сохранены все основополагающие нормы, которые дополнены пунктами по содействию занятости (в том числе молодежи), а также по развитию системы профессиональных квалификаций. Российский Совет профсоюза, в свою очередь, обратил внимание на необходимость принимать все меры по предотвращению социальной напряженности, вести диалог с социальными партнерами на всех уровнях по сохранению и поддержанию социально-экономической устойчивости предприятий отрасли. Также руководящий орган Профсоюза рекомендовал повысить эффективность правовой поддержки членов Профсоюза в санкционный период.

Вполне логичным в создавшихся условиях выглядит и решение Российского Совета профсоюза об утверждении Стратегии информационного развития Профсоюза – после принятия Стратегии в 2008 году в информационном пространстве Профсоюза произошли существенные изменения. В частности, появились абсолютно новые виды массовой коммуникации, в первую очередь связанные с активным развитием социальных сетей и мобильного интернета, актуализировалась необходимость модернизации единого информационного пространства Профсоюза, интегрирование его во внешнее общественно-политическое информационное поле.

Изменился и продолжает меняться на наших глазах весь мир. Все происходящие изменения вызывают настоятельную необходимость изменения Стратегии информационного развития Профсоюза, ее адаптации к изменившимся реалиям. И речь идет не только о более эффективном использовании возможностей информационного пространства интернета и социальных сетей. Новой редакции Стратегии предстоит также стать основой для выработки единых подходов к взаимодействию со СМИ и послужить решению важнейшей задачи в современных условиях – формированию единой информационной политики профсоюзных организаций.

Одно из не менее важных решений Российского Совета профсоюза – утверждение Примерного устава профсоюзной организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, что вытекает из решений VIII очередного Съезда Профсоюза и необходимо в целях совершенствования регламентации деятельности профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России. На основании принятого решения территориальные, межрегиональные, объединенные первичные и первичные профорганизации внесут необходимые изменения в свои уставы.

Пленумом также приняты решения по ряду организационных вопросов, в частности, внесены изменения в состав Молодежного совета Профсоюза.

После заседания Российского Совета профсоюза прошел семинар-совещание руководства и аппарата Профсоюза с представителями профсоюзных организаций ДНР, ЛНР и Запорожской области. Сотрудники аппарата Профсоюза кратко рассказали о работе Нефтегазстройпрофсоюза России в рамках основных направлений деятельности, после чего прошел активный обмен мнениями по актуальным вопросам интеграции профсоюзных организаций, расположенных на новых территориях РФ, в состав Профсоюза.

Накануне, 16 ноября 2022 года, представители профсоюзных организаций ДНР, ЛНР и Запорожской области в качестве гостей приняли участие в работе Генерального Совета ФНПР.

В программу мероприятий также входила встреча с Председателем Профсоюза Александром Корчагиным, на которой участники получили информацию о структуре Профсоюза, основных задачах и формате его работы. Также гостей ознакомили с основными принципами социального партнерства в нефтегазовой отрасли, ходом переговоров по заключению очередного Отраслевого соглашения, включении в коллективные договоры предприятий и организаций вопросов о помощи семьям мобилизованным работникам. Отдельно были рассмотрены вопросы оказания Профсоюзом помощи в организации летнего отдыха детей из ДНР, ЛНР и Запорожской области в детских оздоровительных лагерях юга России. Встреча прошла в теплой дружеской атмосфере. Участники выразили уверенность, что в дальнейшем будут осуществлять успешное взаимодействие.

Источник: сайт Нефтегазстройпрофсоюза России

3.3. Профсоюз образования столицы собрал средства для реабилитации военнослужащих

В Москве прошел благотворительный концерт в помощь участникам специальной военной операции, находящимся на лечении и реабилитации. Собранные средства направили на закупку для военного госпиталя медицинского оборудования для проведения физиотерапевтических и реабилитационных процедур при нарушении двигательной активности. Мероприятие организовала Московская городская организация общероссийского профсоюза образования в рамках акции «Поддержим наших!».

«Московская Федерация профсоюзов регулярно направляет помощь в ЛНР и ДНР: это гуманитарные, медицинские и продовольственные грузы. Большинство профсоюзов города также активно оказывают поддержку жителям Республик и участникам СВО. Кроме того, мы взаимодействуем по этой линии, например, с Общероссийским Народным фронтом и молодежными движениями. Акция «Поддержим наших!» - это одна из мер помощи от профсоюзов. Её уже успели подхватить многие наши организации», - отметил Михаил Антонцев, председатель Московской Федерации профсоюзов.

Концерт был посвящен юбилейным датам двух народных артистов: 85-летию Иосифа Кобзона, родившегося в Донбассе, и 100-летию Юрия Никулина – участника Великой Отечественной войны. Так, на площадке Московского Цирка Никулина на Цветном бульваре перед зрителями выступили как артисты цирка, так и известные певцы: Лариса Долина, Таисия Повалий, Хор Турецкого, Марина Девятова, Зара и многие другие.

Акция «Поддержим наших!» стартовала в октябре. В рамках неё членам профсоюза образования города, призванным по мобилизации, и их семьям оказывается материальная, юридическая, психологическая и социальная помощь. Также организована адресная поддержка медицинских учреждений столицы, в которых проходят лечение и реабилитацию военнослужащие, получившие ранения в ходе специальной военной

операции. Кроме того, осуществляется помощь детям членов профсоюзов Луганской и Донецкой Народных Республик.

Источник: сайт МФП

3.4. Профсоюзы железнодорожников выстояли и обрели авторитет

В Санкт-Петербурге, в Таврическом дворце - штаб-квартире Межпарламентской ассамблеи стран СНГ, состоялся VII Конгресс Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников (МКПЖ).

Участниками форума стали около 30 делегатов - руководителей и представителей транспортных и железнодорожных профсоюзов стран СНГ и Балтии, а также 40 наблюдателей и гостей, в том числе почётный генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), в состав которой входит МКПЖ, Владимир Щербаков, председатель Центрального Совета ветеранов войны и труда железнодорожного транспорта России Николай Никифоров, первый заместитель начальника Октябрьской железной дороги по экономике, финансам и корпоративной координации Игорь Сакович.

Открывая заседание, председатель МКПЖ, председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) Сергей Черногаев отметил: "Наши профсоюзы сумели выстоять в условиях экономических и политических потрясений, обрели большой авторитет и сохранили человеческий капитал – работников транспорта, а также сумели занять достойное место в социально-политической жизни своих стран".

Подводя итоги пятилетней работы, генеральный секретарь МКПЖ Геннадий Косолапов особое внимание уделил снижению численности членов профсоюза в МКПЖ - на 315 тысяч человек. Основными причинами падения рядов стали процессы смены собственников компаний и расширение системы аутсорсинга. Зачастую новые хозяева компаний препятствуют созданию профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров – с горечью констатировал он.

Еще один вопрос волнует всех без исключения железнодорожников. "Заниженная цена рабочей силы остается нашей общей системной проблемой. В рыночной экономике рост уровня жизни возможен либо через увеличение зарплаты работников, либо развитие бесплатных услуг. Однако в реальности нет ни того, ни другого, а отсюда чрезмерное и опасное социальное расслоение общества. Нам надо при переговорах настаивать на повышении зарплаты на уровень выше инфляции. Конечно, это сложно будет добиться, но результат этого стоит!", - обратился к коллегам Косолапов.

Делегаты конгресса в своих выступлениях рассказали о проведенной работе за прошедшие пять лет, об опыте в решении вопросов защиты трудовых прав работников, социальной поддержки, оздоровления работников и их детей. Один из примеров слаженной работы МКПЖ - примерно одинаковый набор льгот и гарантий железнодорожников в странах СНГ.

В рамках форума состоялось подписание Меморандумов о приграничном взаимодействии и сотрудничестве между РОСПРОФЖЕЛ и Независимым профсоюзом железнодорожников Азербайджана, а также между РОСПРОФЖЕЛ и Союзом профессиональных организаций работников ЗАО «ЮКЖД» Армении.

Ранее, летом 2022 года, подобные меморандумы были подписаны РОСПРОФЖЕЛ с КАЗПРОФТРАНС и БЕЛПРОФТРАНС. Меморандумы позволяют вовлекать в региональную международную профсоюзную деятельность большее число железнодорожников путем развития приграничных контактов, преодолевать появившиеся логистические проблемы при перемещении между странами, развивать сотрудничество между профсоюзами для повышения эффективности защиты прав и интересов работников отрасли.

На конгрессе состоялись выборы председателя и генерального секретаря Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников. Ими вновь избраны Сергей Черногаев и Геннадий Косолапов.

- Самое главное, что Конфедерация продолжает существовать. Она развивается. Несмотря ни на какие перипетии нынешнего времени, мы всё равно останемся вместе, решаем проблемы. У нашей Конфедерации есть достойное будущее, -отметил в заключении Сергей Черногаев.

Источник: сайт Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области

4. Отрасль и РПРАЭП

4.1. На «АТОМЭКСПО-2022» обсудили человекоцентричный подход для устойчивого развития

21 ноября в Сочи в рамках деловой программы «АТОМЭКСПО-2022» состоялась сессия «Человекоцентричный подход для устойчивого развития и обеспечения технологического суверенитета». В мероприятии приняли участие представители МАГАТЭ, NUTEK Energy Consulting, Technology and Industry Inc., РУП «Минскэнерго», Университета Халифа, Института международных исследований (ИМИ) МГИМО МИД России, Госкорпорации «Росатом».

В роли модераторов дискуссии выступили заместитель председателя Электроэнергетического совета СНГ Василий Борматин и заместитель первого проректора НИУ ВШЭ Софья Черногорцева.

В ходе мероприятия эксперты рассказали о ценностях, лежащих в основе понятия «человекоцентричность», основных трендах на рынке труда, а также обсудили, почему работодатели все чаще используют человекоцентричный подход для построения эффективного взаимодействия с сотрудниками и клиентами. Кроме того, спикеры рассмотрели конкретные практики внедрения человекоцентричного подхода в различных отраслях российской и мировой экономики. Заместитель генерального директора по персоналу Госкорпорации «Росатом» Татьяна Терентьева уделила особое внимание глобальным вызовам, таким как нехватка квалифицированных специалистов, переосмысление ценностей у молодого поколения и пандемия ментального здоровья. Она отметила, что Росатому удастся успешно решать эти проблемы благодаря созданию собственной экосистемы развития кадрового потенциала. Эта экосистема включает работу со школьниками, их родителями и педагогами, привлечение молодежи в STEM-профессии, с учащимися колледжей и вузов, обеспечение их бесшовного перехода на работу в Госкорпорацию за счёт совмещения обучения с практикой, с сотрудниками Госкорпорации, которые обучаются на протяжении всей работы в Росатоме в двух академиях Госкорпорации и с помощью цифровой среды «РЕКОРД mobile».

«Тема человекоцентричности возникла в Росатоме в 2019 году, когда мы начали совместное исследование индекса человекоцентричности компаний с BCG. Но человек в Росатоме был в центре всегда. Как мы говорим, все начинается с атома, Росатом начинается с людей. Поэтому в основе нашего Видения - 2030 лежит стратегическая цель - стать лучшими в развитии кадрового потенциала, и мы каждый день реализуем проекты, которые позволяют раскрывать талант каждого человека, соприкасающегося с нами» - отметила Татьяна Терентьева. Директор NUTEK Energy Consulting, Technology and Industry Inc.,

президент Турецкого женского атомного объединения Бахире Гюль Гёктепе поделилась своими наблюдениями за изменением отношения к человекоцентричному подходу в обществе, бизнесе и государственных институтах; рассказала о том, как лучше всего содействовать построению партнерских отношений между работодателями и сотрудниками. Старший вице-президент по исследованиям и разработкам, профессор практики в Университете Халифа Стив Гриффитс высказал свое мнение о том, какие образовательные программы необходимо внедрять в систему высшего образования. Лиза Ланде, старший специалист по развитию кадров МАГАТЭ, привела примеры человекоцентричных практик, существующих в компаниях различных стран.

В ходе сессии выступили директор учебного центра «Минскэнерго» Вадим Саранцев и научный сотрудник Института международных исследований (ИМИ) МГИМО Лора Чкония. Участники дискуссии отметили, что сегодня человекоцентричность становится основой устойчивого развития не только на региональном, но и на глобальном уровне. Поэтому крайне важно укреплять сотрудничество внутри корпораций; развивать взаимодействие с другими компаниями, государствами, странами. Только объединив усилия, можно добиться высоких результатов и создать лучший мир.

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.2. ФМБА России отметило 75-летие

Ярким аккордом юбилейных мероприятий, посвященных 75-летию Федерального медико-биологического агентства, стал торжественный вечер с участием первых лиц страны в Государственном Кремлевском дворце. Сотрудников и ветеранов ФМБА России поздравили и наградили Президент Российской Федерации, руководители высших органов власти, государственных корпораций и общественных организаций.

В рамках торжественного мероприятия Президент России Владимир Путин поздравил коллектив Федерального медико-биологического агентства и вручил руководителю ФМБА России Веронике Скворцовой благодарность коллективу Агентства за большой вклад в развитие здравоохранения и медицинской науки.

«Уважаемые друзья! Ваши коллеги, создававшие эту уникальную систему, где тесно переплелись медицина, исследования, наука и управление, работали на острие прогресса и, выполняя свои, специальные задачи, тоже вносили огромный вклад в общее развитие нашей страны. Сегодня вы держатели исключительных знаний и компетенций. Отрадно, что они постоянно приумножаются, и агентство уже прочно стоит на позициях одной из движущих сил современных передовых достижений», – отметил Владимир Путин.

«Благодарю вас за верность долгу, Родине, нашему народу, за надёжность, которую вы проявляете ежедневно, работая в сплочённом коллективе, в сплочённой команде, и добиваясь впечатляющих достижений. Желаю вам успехов и всего самого доброго, и, конечно, рад сегодня вручить государственные награды наиболее отличившимся сотрудникам. Конечно, их гораздо больше, чем тех, которые сейчас выйдут на сцену. Я всех вас поздравляю с сегодняшним юбилеем», – сказал Президент.

Руководитель ФМБА России Вероника Скворцова поблагодарила главу государства за высокую оценку труда многотысячного коллектива Агентства: «Глубокоуважаемый Владимир Владимирович! Огромная честь для всего Федерального медико-биологического агентства получать благодарность от Вас. Большое спасибо за такое внимание к коллективу Агентства, к нашим ветеранам. Спасибо за оценку нашей работы. Мы бережно храним и развиваем лучшие традиции Федерального медико-биологического агентства, ту шкалу ценностей и необходимых нравственных качеств, без которых в ФМБА России работать невозможно: это высокая гражданская ответственность, надёжность, верность и преданность нашей Родине, профессиональному и человеческому долгу, готовность к непрерывному развитию. Наша сотысячная армия чувствует себя частью одной единой

мощной команды – Вашей команды. Для каждого из нас огромная честь и гордость работать под Вашим руководством. Мы благодарим Вас за это доверие. Все задачи, стоящие перед Федеральным медико-биологическим агентством, будут эффективно решены».

Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Татьяна Голикова присоединилась к поздравлениям и отметила, что созданный в первые послевоенные годы медико-санитарный отдел при Совете Министров СССР за 75 лет своей истории превратился в уникальное учреждение с богатейшим научным, кадровым и производственным потенциалом.

«На протяжении всей своей истории сотрудники ФМБА России оказывали помощь тем, кто трудится в самых экстремальных условиях. Сегодня под покровом сотрудников ФМБА 3,5 миллиона наших граждан, которые проживают в закрытых административных территориальных образованиях, городах-спутниках и наукоградах. Учреждения ФМБА России расположены в единичном формате в отдельных населённых пунктах и оказывают в них помощь гражданам, – сказала Татьяна Голикова. – Самое ценное, что есть у Федерального медико-биологического агентства, – это сотрудники. Это люди, которые беззаветно чтят традиции Агентства, заложенные его основателями, и продолжают беззаветно служить российскому здравоохранению».

Татьяна Голикова также отметила неоценимый вклад сотрудников агентства в ликвидацию последствий аварии на Чернобыльской АЭС, а также их работу в рамках программы по ликвидации химического оружия, успешную борьбу с COVID-19. «Дорогие друзья, я от всей души хочу вас поблагодарить за этот самоотверженный труд. За то огромное количество человеческих жизней, которые вы спасли, спасаете и будете спасать. За ваш вклад в развитие российской науки. За ваш вклад, не побоюсь этого слова, в развитие России. Я искренне поздравляю вас всех, ветеранов Федерального медико-биологического агентства, ваши семьи, которые ждут вас дома и которые гордятся вами. Здоровья вам и всего самого-самого доброго», – подчеркнула она.

Медико-санитарное обеспечение деятельности предприятий оборонно-промышленного комплекса, сопровождение разработки и испытаний новых передовых образцов вооружения, военной и специальной техники – одно из важнейших направлений работы ФМБА России. Плодотворное сотрудничество Агентства и отечественного ОПК отметил заместитель Председателя Правительства Российской Федерации – Министр промышленности и торговли Денис Мантуров.

«Сегодня Федеральное медико-биологическое агентство – это современная многопрофильная структура с мощнейшим научным кластером и богатым кадровым потенциалом. О большом вкладе в обеспечение технологической независимости и стратегической безопасности страны свидетельствует целый спектр уникальных разработок учреждений ФМБА России. Среди них – средства диагностики, лекарственные препараты и БАДы, медицинские изделия и техника, комплекты индивидуальной защиты. Также в текущих условиях научно-производственные учреждения Агентства являются площадками для импортозамещения в сфере биомедицинских технологий», – рассказал Денис Мантуров. Вице-премьер подчеркнул, что ФМБА России на протяжении долгих лет находилось в первых рядах при решении важнейших задач, успешно справляясь с критическими вызовами угрозами, в том числе благодаря высокому профессионализму и самоотверженности коллектива организации.

Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Дмитрий Чернышенко отметил в своем выступлении, что высокая профессиональная планка, новаторство и собственные научные разработки обеспечили ФМБА России лидерство по многим медицинским направлениям не только в стране, но и в мировом масштабе: «Вы создали уникальный коллектив, коллектив профессионалов, единомышленников, который работает в 54 субъектах нашей страны и даже за границей – на Байконуре в Казахстане. Сотрудники ФМБА делают реальные, очень важные для страны исследования и открытия. Но самое главное, что отличает их, – это скорость. Скорость внедрения научных разработок.

Потому что именно сейчас нужны не только научные идеи и заделы, но и важно обеспечить очень быстрое создание технологий и их внедрение в реальную практику. Ещё раз отмечу, это то, что отличает ФМБА и позволяет выполнять поручение Президента по достижению национального технологического суверенитета». Он также отметил неоценимый вклад ФМБА в достижениях российских спортсменов на международных и всероссийских соревнованиях. «Более 500 очень квалифицированных врачей круглосуточно обеспечивают нашу сборную всем необходимым и помогают завоевывать победы и ковать таланты. А те в свою очередь вдохновляют миллионы мальчишек и девчонок, которые приходят в спорт. За это всё огромное вам человеческое спасибо!» – добавил Дмитрий Чернышенко.

О результатах совместной долголетней работы ФМБА России и Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» рассказал генеральный директор ГК «Росатом» Алексей Лихачев.

«Уважаемые коллеги, друзья! Каждый день и каждый час нашей истории, истории атомной промышленности, неразрывно связаны с вами, как неразрывно связаны с вами и успехи: решение проблем первого атомного проекта, достижение мирового паритета атомного оружия, победная поступь советских атомных технологий в 70-80-х годов, сложные «девяностые», которые мы вместе переживали. Ну и, конечно, нынешнее абсолютное лидерство российских атомных технологий на мировом ядерном рынке. Все это достигнуто только благодаря вашей поддержке, за это вам огромное спасибо и низкий поклон. У нас славная история за спиной, но у нас гораздо больше важных задач впереди. Уверен, что дальнейшее наше движение не только в ядерных, но и в целом ряде других высокотехнологичных направлений будет связано с нашим взаимодействием. Счастья вам, здоровья и всего самого наилучшего!», - поздравил коллектив ФМБА России Алексей Лихачев.

Генеральный директор Государственной корпорации «Ростех» Сергей Чемезов отметил плодотворное сотрудничество корпорации и ФМБА России по многим направлениям работы, в том числе в рамках разработки и поставок вакцин для реализации Национального календаря профилактических прививок.

«От лица государственной корпорации «Ростех» хочу поздравить вас с юбилеем, пожелать удачи, успехов, еще 75 лет вперед! Практически с первых дней существования корпорации мы установили контакт с Федеральным медико-биологическим агентством и уже 15 лет работаем вместе, дружно. У нас есть много задумок, которые мы вместе будем реализовывать – это и новая продукция, в том числе фармацевтическая, лекарственные препараты, препараты крови и многое другое. Я от всей души вас поздравляю и уверяю, что корпорация «Ростех» всегда будет надежным и настоящим другом ФМБА», – поздравил коллектив Агентства Сергей Чемезов.

Генеральный директор Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос» Юрий Борисов отметил плодотворное сотрудничество Госкорпорации и Федерального медико-биологического агентства. В ведении Агентства – санитарно-эпидемиологический мониторинг и медицинское сопровождение жителей космических городов, в том числе Байконура, Циолковского и Звёздного городка.

«75 лет мы практически идем с вами рука об руку. За эти годы многие поколения профессионалов самого высокого уровня сформировали уникальную организацию. Создали уникальные, мирового уровня, научные и медицинские школы. Я хочу вам передать огромную благодарность от многотысячного коллектива нашей отрасли, за то, что вы как ангелы-хранители следите за нашим здоровьем. У вас всегда можно получить самую современную высокотехнологичную медицинскую помощь. Особая благодарность вам от наших космонавтов. Вы сопровождаете их на этапе подготовки, следите за их здоровьем во время полетов, встречаете во время приземления и обеспечиваете реабилитацию. Но не только медицинское обеспечение связывает нас. Мы с вами имеем широчайшую научную программу. Дорогие друзья, новых вам свершений, здоровья и благополучия вам и вашим

семьям. С праздником вас, мы всегда рядом с вами. С юбилеем!», – обратился с поздравлением к коллективу ФМБА России Юрий Борисов.

Сотрудников Федерального медико-биологического агентства поздравил непосредственный участник ликвидации радиационной аварии на атомном подводном корабле, председатель Комитета ветеранов подразделений особого риска Российской Федерации Александр Евсеев.

«От лица 30 тысяч ветеранов подразделений особого риска я поздравляю вас с этой славной датой. 32 года нашему комитету и все 32 года мы обеспечены вашим вниманием и заботой. Думаю, что выражу общее мнение: значимость медицинского обеспечения как для космонавтов, так и для подводников очень велика. И мы этим всем обеспечены в полной мере, Вероника Игоревна. Я хочу сказать, что от имени всех ветеранов мы благодарим Вас за эту работу, за заботу. Дорогие друзья, всех вас поздравляю с праздником, желаю вам здоровья и новых успехов», – сказал Александр Евсеев.

Руководитель Федерального медико-биологического агентства Вероника Скворцова обратилась к гостям мероприятия с поздравительной речью: «Дорогие друзья и коллеги, многоуважаемые гости! Сегодня у нас особый день – мы вспоминаем основные вехи, яркие страницы 75-летней истории Федерального медико-биологического агентства, подводим некоторые итоги, думаем о планах и перспективах на будущее. ФМБА России вступает в следующее 25-летие, в период своей активной и молодой зрелости, непрерывного и разностороннего развития. Я хочу от всей души поблагодарить коллектив Федерального медико-биологического агентства за беззаветный самоотверженный труд, за верность выбранному пути, за честность и принципиальность в решениях и поступках».

Глава Агентства выразила глубокую признательность ветеранам системы ФМБА России, которые поддерживают коллектив мудрыми советами, жизненным и профессиональным опытом.

«Дорогие друзья! Я хотела бы пожелать всем здоровья, крепости духа, оптимизма, необходимых для реализации всех наших замыслов и планов, для внесения действительно важного и серьезного биомедицинского вклада обеспечения национальной безопасности нашей страны. В разные века и в разных странах мудрецы говорили, что самая стойкая сила в мире – это любовь. Пусть свет и любовь – наши ориентиры – освещают путь Федерального медико-биологического агентства. Пусть они ведут нас вперед в нашем служении. Огромное спасибо всем, поздравляю от всей души!», - поблагодарила и поздравила коллег Вероника Скворцова.

На торжественном мероприятии, посвященном 75-летию ФМБА России присутствовали Председатель Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации Валентина Матвиенко, заместитель Председателя Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации Галина Карелова, Министр здравоохранения Российской Федерации Михаил Мурашко, Министр спорта Российской Федерации Олег Матыцин, председатель Следственного комитета Российской Федерации Александр Бастрыкин, заместитель Руководителя Аппарата Правительства Российской Федерации Ольга Кривonos, представители органов исполнительной и законодательной власти, общественных организаций, научных и медицинских учреждений.

Источник: сайт ФМБА

4.3. Опорному вузу отрасли исполнилось 80 лет

Одному из ведущих вузов страны НИЯУ МИФИ - 80 лет. В здание университета на Каширке я приехал впервые. Сразу видно - храм науки. Перед главным корпусом слева - памятник создателям советского атомного проекта Харитону, Зельдовичу и Курчатову. Справа - Аллея нобелевских лауреатов, шесть статуй тех, кто учился или работал здесь в

разные годы - Басов, Семёнов, Черенков, Тамм, Сахаров, Франк. При входе в вестибюль - величественное панно "Обуздание атомной энергии", на нем могучая мужская рука удерживает под уздцы атомного коня, изображение которого украшает эмблему МИФИ. Второе огромное панно показывает, как человеческий взор проникает в суть атома. На обеих работах вязь из формул ядерной физики. И потом вдруг...

С этого "вдруг" и начался наш разговор с ректором НИЯУ МИФИ Владимиром Шевченко.

Владимир Игоревич, зайдя в ваш институт, я поразился: на первом этаже, в двух шагах от памятников великим, по лестницам шли священники. Это как?

Владимир Шевченко: Тут нет ничего странного - просто сегодня так совпало, что у нас проходят очередные, уже десятые по счету, Рождественские чтения Южного викариатства, и мы традиционно предоставляем для них свою площадку. Это однодневная конференция, называется - "Глобальные вызовы и духовный выбор человека". Предметы обсуждения вполне органичны стенам нашего университета: вопросы этики искусственного интеллекта, безопасности культурно-информационного пространства, а также деятельности Церкви в пространстве науки и современных исследований. Именно сейчас в актовом зале она и идет.

Насколько я знаю, у вас в институте есть действующая церковь?

Владимир Шевченко: Да, 12 лет назад у нас был создан домовый храм. В период ковида богослужения в нем не проводились, а сейчас возобновлены. За эти годы сложилась своя община, около 50 человек - студентов, преподавателей, сотрудников.

А как согласуется ядерная физика и богослужения?

Владимир Шевченко: Этот вопрос часто задается и на него есть несколько ответов разного уровня глубины. Но мне бы не хотелось сейчас тратить наше время на общефилософские рассуждения о том, как соотносится профессиональная деятельность ученого и его религиозные убеждения. Коротко говоря, у разных ученых по-разному бывает, чему в истории есть много примеров.

Мы с давних пор гораздо более сильны в гайках, чем в дизайне, и, возможно, поэтому делаем КАМАЗы лучше, чем легковые машины

Вы можете смотреть на это как на один из элементов гуманитарной оболочки университета. Претензия на подготовку элитных инженеров-исследователей, на мой взгляд, безосновательна в отсутствие серьезной общегуманитарной подготовки. А у нее есть много разных компонентов - от образовательных курсов до погружения студентов в пространство различных культурных активностей, прикосновения к тем сферам, которые можно охарактеризовать как поиски в области духа. У нас много творческих коллективов: знаменитый академический мужской хор - один из лучших мужских хоров мира, кино клуб, общества любителей классической музыки, поэтический клуб. Есть институт фундаментальных проблем социо-гуманитарных наук, где студенты вовлечены, в частности, в проекты по исследованию объектов культурного наследия естественно-научными методами.

Можете рассматривать храм как одну из таких структур. Никто никого туда насильно не тянет. Но нам кажется, что общение тех студентов и сотрудников, которые приходят в храм и считают это важной частью своей жизни, с теми, которые далеки от храма, полезно и для тех, и для других.

В аудитории, где мы разговариваем, на нас со стены смотрит Богоматерь. Говорят, и в вашем кабинете икона тоже есть. А вы сами верующий?

Владимир Шевченко: Да.

23 тысячи студентов из 60 стран

Перейдем к официальной части. 23 ноября возглавляемому вами институту исполняется 80 лет. С какими результатами вы встречаете эту дату? Что такое сегодня МИФИ?

Владимир Шевченко: Институт основан в 1942 году как Московский механический институт боеприпасов. В 1946-м переподчинен Первому главному управлению при Совете народных комиссаров, знаменитому ПГУ, которое отвечало за реализацию атомного проекта. И в нем был создан инженерно-физический факультет. С тех пор история института неразрывно связана с атомной отраслью. Мы являемся базовым вузом когда-то Средмаша, затем Федерального агентства по атомной энергии, а сейчас госкорпорации "Росатом". Центральная площадка - это 10 институтов, 68 лабораторий, 76 кафедр, на территории университета находится научно-исследовательский ядерный реактор. Из наших стен вышли тысячи блестящих ученых-атомщиков и три министра атомной отрасли разных периодов - Виктор Михайлов, Лев Рябев и Александр Румянцев. А еще 20 академиков РАН, 2 космонавта, много известных деятелей науки и культуры.

Конечно, за эти годы и деятельность "Росатома" диверсифицировалась довольно сильно, и Курчатовский институт вышел далеко за пределы традиционных ядерных проблем. Это же верно в отношении нашего университета. Мы тоже развиваем много исследований в других областях. Исторически нам очень дороги работы в области лазеров, поскольку лауреат Нобелевской премии Николай Геннадьевич Басов, стацию которого вы видели при входе, не только наш профессор, но и наш выпускник. В этом году, кстати, в соответствии с указом Президента отмечается его 100-летие и будет много разных мероприятий в рамках празднования этой даты. Мы гордимся тем, что у нас очень сильная лазерная школа.

Также мы являемся пионерами в кибернетике. Первая в нашей стране кафедра кибернетики и одна из первых в СССР кафедр микроэлектроники появились в нашем университете. Здесь был выполнен ряд важнейших работ по этой тематике. Конечно, есть и новые направления, которые мы развиваем.

Сколько у вас студентов российских, зарубежных, и из каких стран?

Владимир Шевченко: На московской площадке сейчас студентов чуть больше 7 тысяч, а в нашей филиальной сети - 16 тысяч. Из них 1,5 тысячи - иностранцы, из 60 стран. Большинство, конечно, из СНГ, в первую очередь из Казахстана и Узбекистана. Но есть и из дальнего зарубежья, в том числе из далеких стран вроде Ямайки или Мьянмы.

Интересно. Запад призывает к бойкоту России, долететь к нам сегодня - целая проблема, климат, скажем так, - на любителя. Почему Россия остается для них привлекательной?

Владимир Шевченко: Ряд сегментов нашего образования по соотношению цена-качество вполне конкурентоспособны на мировом рынке. Это касается и IT, и медицины, и, конечно, классического искусства, где российские творческие вузы в рейтингах занимают даже более высокие места, чем технические или классические университеты. Очевидно, что Московская консерватория или Академия Вагановой входят в мировой топ-20, если не в топ-10, в своих областях.

Способность не отторгать другое, чужое, непонятное - это то, что у наших студентов сегодня находится в большом дефиците

Образование в МИФИ по-прежнему в мире востребовано прежде всего потому, что "Росатом" - общепризнанный мировой лидер в традиционных ядерных областях, и, получив профильное образование, иностранный специалист имеет хорошие шансы сделать карьеру внутри госкорпорации в ее зарубежных проектах или в собственной стране, взаимодействуя с компанией мирового уровня. Хотя это и более нишевый образовательный рынок, чем подготовка специалистов в области IT.

"Росатом" - мировой лидер, безусловно. А какое место занимает в рейтингах ваш вуз?

Владимир Шевченко: Мы входим в топ-5 большинства национальных рейтингов, в разных местах и сочетаниях. В международном рейтинге U.S. News & World Report Physics

34 место в мире и 2-е в России. Попадаем в топ-100 других международных рейтингов в разделе "Физика и астрономия". Если же говорить про ядерное образование, где официального рейтинга нет, думаю, мы бы уверенно вошли в мировой топ-10.

За 80 лет существования МИФИ видел многих и многое, немало было и всевозможных пертурбаций. Какое изменение за эти годы вам кажется наиболее радикальным?

Владимир Шевченко: Наиболее существенным, пожалуй, стала история с филиальной сетью. Долгие годы у московской площадки были с ней сложные отношения. Первые филиалы, чье 70-летие мы тоже в этом году отмечаем, - в Сарове, Лесном, Озерске, Новоуральске, позже были основаны и другие, - какое-то время существовали как отдельные институты. Потом они были в нашем составе, затем опять выходили. Но сегодня университет и его филиальная сеть представляют собой единый организм.

Тут важно понимать, что для нас филиалы - это не какие-то структуры, которые мы создаем по коробочному принципу, чтобы деньги зарабатывать. Каждый из них со своей непростой историей, имеет свое лицо, профиль, поскольку большинство находится либо в закрытых городах, либо в городах, где находятся атомные станции. И вот этот конгломерат из 16 институтов, представляющих собой единый организм, - наша особенная, весьма сложная "фишка". Мы ей дорожим и развиваем через профилизацию и кластеризацию.

Выпускники МИФИ сегодня часто оказываются в банках, госкорпорациях или частных компаниях, а предприятия отрасли вынуждены искать кадры на стороне. В какой мере часть рынка, на которой работает "Росатом", совпадает с сегментом, для которого вы готовите специалистов?

Владимир Шевченко: В вопросе заложен неверный посыл. Сегодня примерно треть молодых специалистов, приходящих на работу в Госкорпорацию "Росатом" - выпускники нашего университета или филиалов. Если считать от выпуска, с московской площадки в "Росатом" идет 20%, из филиальной сети 46%, в целом это около 30%. Ставим задачу к 2030 году довести этот показатель до 40%. И мы, и госкорпорация считаем это нормальным. Ни к какой стопроцентной планке не стремимся. Прежде всего потому, что мы все-таки не сугубо отраслевой вуз, а национальный исследовательский университет, в который приходят лучшие абитуриенты страны. И не удивительно, что, когда они становятся выпускниками, за них разворачивается жесткая конкуренция работодателей. Конечно, "Росатому" по отдельным направлениям нет конкурентов. Но в каких-то других направлениях, например, в IT, он как работодатель конкурирует с компаниями финансового сектора или телекома, которые также предлагают интересные условия.

Насколько усложнилась международная деятельность НИЯУ МИФИ в 2022 году?

Владимир Шевченко: Наш университет - лидер среди российских вузов по числу международных коллабораций: сегодня мы участвуем более чем в 40 экспериментах и проектах. Но, конечно, после 24 февраля сотрудничество по ряду направлений приостановлено. Причем ситуация довольно пёстрая. Есть проекты, которые продолжают как ни в чем не бывало. А есть ситуации промежуточные, как, например, с работами в ЦЕРН по проекту Большого адронного коллайдера - российские ученые продолжают участвовать в уже действующих проектах, но новые проекты заморожены. Вопрос о статусе российского участия в ЦЕРН в целом отложен до конца 2024 года. В частных разговорах ряд западных коллег выражает надежду, что к тому времени, когда к этому вопросу придется вернуться, произойдут положительные изменения.

Если же говорить про сотрудничество внутри международной повестки "Росатома", то здесь ситуация иная. Все проекты и стройки продолжают. В этом году мы открыли новый филиал в Казахстане, есть планы еще по нескольким филиалам, которые могли бы стать центрами привлечения абитуриентов в нескольких опорных странах госкорпорации - Египте, Венгрии, Бангладеш. На днях мы подписали меморандум о взаимопонимании с венгерским университетом Дунайварош, будем развивать совместные образовательные

программы в интересах проекта "Пакш". Ведем переговоры с Институтом ядерной физики в Бразилии - крупнейшим профильным институтом в Латинской Америке, с Хайнаньским университетом (КНР) по неядерным специальностям. Кроме того, в ближайшие 2-3 года планируем к открытию филиалы в Катаре, Индонезии и, возможно, Южной Корее. Идея в том, чтобы в каждом регионе деятельности "Росатома" - а это Южная и Латинская Америка, Юго-Восточная Азия, Ближний Восток, Северная Африка - находился кадровый центр, который бы управлял этим процессом через наш университет, его филиальную сеть и другие университеты консорциума опорных вузов "Росатома", который мы возглавляем.

А как на жизни МИФИ, сотрудников и студентов отразились санкции?

Владимир Шевченко: Университет формально не находится под американскими или европейскими санкциями, в отличие от уважаемых коллег из Бауманки или Физтеха. Конечно, эмоциональный градус, на который до этого негативно повлияли еще и ковидные события, после 24 февраля сильно вырос. Но здесь, я убежден, рецепт только один: нужно сосредоточиться на занятии своим прямым делом. Прежде всего, это касается студентов. Когда они загружены учебной, работой, внеучебными активностями, не остается времени для бесплодных переживаний о тех процессах, на которые они на самом деле повлиять не могут. В конце концов, это им же пойдет на пользу, потому что студенческие годы пролетают очень быстро, и использовать их надо максимально эффективно.

За границу - с формой допуска

Изменилась ли после 24 февраля ситуация с утечкой мозгов?

Владимир Шевченко: Слово "утечка", наверное, сейчас не очень актуально - скорее, речь о миграции талантов, когда люди интеллектуального труда, с какими-то конвертируемыми навыками, мигрируют из одних стран в другие. Это проблема общемировая, и я считаю неправильным концентрировать ее только на России. Это сложный процесс. Какие-то граждане из развивающихся стран или из Российской Федерации мечтают попасть в Западную Европу. А есть много примеров, когда высококвалифицированные специалисты из США переезжают, например, в Китай. Если говорить о нашем университете, пересчитать уехавших после 24 февраля сотрудников хватит пальцев одной руки.

Впрочем, в ядерной отрасли этот процесс выражен в гораздо меньшей степени, чем в фундаментальных науках. Понятно, что, если мы готовим человека, который специализируется в ядерно-оружейной проблематике, вряд ли мы хотим, чтобы он куда-то уехал. Но в идеале все это должно носить динамический характер, то есть какие-то люди уезжают куда-то, какие-то приезжают к вам, на разных этапах своей жизни они делают разный выбор. И, на мой взгляд, профессиональная миграция - нормальное мировое явление. Я сам в свое время работал за границей - в Нидерландах, в ЦЕРН, в других местах, и у меня совершенно нет внутреннего ощущения проблемы оттого, что какой-то человек уехал и несколько лет работает не в России. Другой вопрос, когда это не временная миграция мозгов, а действительно желание сменить страну постоянного проживания. А вот это уже весьма непростой личный выбор, в подоплеке которого часто лежат внутренние мотивы, не имеющие отношения к профессиональной деятельности человека.

В 2009 году вашему вузу присвоен статус - Национальный исследовательский ядерный университет. Много ли выпускников готовы связать себя с ядерно-оружейным комплексом?

Владимир Шевченко: Да, мы продолжаем оставаться основным поставщиком кадров для ядерно-оружейной отрасли. Речь в первую очередь о выпускниках наших Саровского и Снежинского филиалов. Но сейчас ядерно-оружейный комплекс делает ряд шагов, ориентированных не только на диверсификацию своей деятельности, но и на создание условий для привлечения людей, которые занимаются, например, фундаментальными исследованиями. В частности, проект Национального центра физики и математики в Сарове направлен именно на это. И мы стремимся, чтобы студенты

университета, которые будут работать в закрытых городах, занимались не только ядерно-оружейной проблематикой, но чтобы там находилось место и для тех из них, кто хочет заниматься какими-то другими вещами. Ведь в федеральных ядерных центрах довольно большие куски гражданских исследований и они сейчас гораздо более открыты, чем 30 лет назад, и готовы принимать людей с разным профилем знаний и талантов.

А остались ли для работающих в ядерных центрах жесткие ограничения - от режима секретности до запрета на выезд за границу?

Владимир Шевченко: Вокруг этого сюжета очень много слухов и домыслов. Прежде всего, все эти ограничения носят потенциальный характер - ни у кого нет намерений специально усложнить человеку жизнь. В нашем университете есть сотрудники с так называемой второй формой допуска, которые регулярно выезжают за границу - на научные мероприятия, в командировки и даже на отдых. Тут еще стоит добавить, что порой ограничения носят характер защиты для самого человека, когда с учетом его осведомленности в некоторых вопросах он может стать объектом недружественного интереса. Но это очень небольшой процент от всех, имеющих формы допуска к секретным сведениям. Уверяю вас, в ядерной сфере сегодня никакого держимордства нет. Другой вопрос, что сейчас ряд стран сами не очень хотят нас видеть.

В свое время студенческие стройотряды были своего рода "ноу-хау" Советского Союза, работу там многие тепло вспоминают до сих пор. А потом, увы, все как-то скукожилось и завяло. И вот сегодня МИФИ стал одним из базовых вузов для возрождения в стране стройотрядовского движения. На каких стройках работают ваши студенты?

Владимир Шевченко: У нас есть 24 студенческих отряда на московской площадке и 8 - в филиалах, 21 из них - строительные. Общее число участников - более 350. Ежегодно они выезжают на крупнейшие стройки в различных точках страны - от северных широт до юга Сибири. Как правило, это передовые объекты "Росатома". Есть отдельное направление, ориентированное на работы на объектах культурного наследия, в том числе, храмов и монастырей. Еще важное направление - международная работа. Так, в этом году студенческий стройотряд "Атомира" выезжал на строительство АЭС в Турции, наши студенты работали также на АЭС в Бангладеш и Египте.

Сколько сегодня можно заработать в стройотряде?

Владимир Шевченко: Зарботки разные и зависят от условий труда. На объектах центральной части России это 60-80 тысяч рублей, где-нибудь на Ямале - до 150 тысяч. Самые высокие зарплаты - на международных стройках, до 200 тысяч рублей в месяц. Но ведь стройотряды - это больше не про заработок, а про опыт, который поможет нынешним студентам заработать гораздо большие деньги на следующих этапах жизни.

Кадетские атомные образовательные кластеры - что это за инициатива и какую цель перед собой ставит?

Владимир Шевченко: В 2023 году кадетские атомные образовательные кластеры создаются на базе наших филиалов в Снежинске и в Сарове. В январе мы планируем провести Зимнюю кадетскую школу МИФИ для 50 школьников на базе нашего филиала в Обнинске. Это новый проект, который мы запустили по согласованию с Министерством обороны и "Росатомом". Образование в кадетских корпусах - первая ступень подготовки кадров для обеспечения ядерной и энергетической безопасности России. Рассчитываем помочь системе кадетского образования нашей страны в повышении качества преподавания дисциплин естественнонаучного цикла, в частности, нашей триады: физика - математика - информатика. С тем, чтобы те из учащихся, кто чувствует в себе талант и мотивацию заниматься исследовательской работой, имели возможность сделать такой выбор. И, возможно, кто-то из них со временем окажется и в госкорпорации "Росатом".

Нужна ли физике латынь?

"Мифисты" - так себя называют ваши студенты. Каким вы видите мифиста будущего?

Владимир Шевченко: Наша аббревиатура - МИФИ - еще расшифровывается как Математика, Инженерия, Физика, Информатика. Она используется для обозначения всего куста естественнонаучных дисциплин, подготовка по которым ведется в нашем вузе. Это русский аналог STEM-университета (science, technology, engineering, mathematics - наука, технологии, инженерия, математика), популярного сегодня во всем мире. Но в последние годы в эту аббревиатуру добавляется еще и буква "а" - art (искусство), учитывающая творчество в широком смысле. МИФИ сегодня стремится полноценно и адекватно развивать в себе гуманитарную компоненту, позиционируя себя уже как STEAM-университет.

Мы в значительной мере до сих пор готовим инженеров в парадигме великой советской инженерной традиции, которую представляли Игорь Курчатов, Сергей Королев, Андрей Туполев и другие. Но есть и другая традиция, к которой принадлежат Томас Эдисон, Генри Форд, Стив Джобс.

И в чем разница?

Владимир Шевченко: Она другая в том смысле, что в "западной" традиции в сознание инженера сразу вшивается экономическая рамка, которая у многих наших инженеров отсутствует. У нас часто считается, что об экономической эффективности, о ресурсах, о прибыли должны думать экономисты или менеджеры, но не инженеры. Это неудивительно, потому что космический и атомный проекты СССР реализовывались, фактически, без ресурсных ограничений. И в этом - наличии или отсутствии экономического мышления как важной компоненты подготовки инженера - существенная разница. Это очень важная задача для нас - научиться какие-то элементы той образовательной матрицы внедрять в наших инженеров, без потери, разумеется, наших традиционных преимуществ. Если преуспеем, мы получим на выходе новое поколение русских инженеров-предпринимателей.

А при чем здесь art - искусство?

Владимир Шевченко: А вот изящные искусства - это вторая история. Она про то, что значительная часть добавочной стоимости современных инженерных изделий - мобильных телефонов, автомобилей и т.д. - это дизайн и гуманитарные технологии. Это история про тонкое взаимодействие визуального восприятия человека, тактильное восприятие, а не про транзисторы, провода, патрубки и гайки. Мы гораздо более сильны в гайках, чем в дизайне, и, возможно, поэтому делаем КАМАЗы лучше, чем легковые машины. Хотя, надо сказать, как раз у КАМАЗов с дизайном все хорошо. В чем причина? По моему убеждению - в том, что у нас нет серьезной школы промышленного дизайна. А ее, в свою очередь, нет потому, что будущим инженерам не читают лекции о классическом искусстве. Не водят слушать оперы. Они не находятся в атмосфере эстетики, им не прививается понимание ценности этой эстетики. А потом выясняется, что мы будем делать какую-то очень важную детальку изделия, и очень гордиться тем, что никто кроме нас ее не смог сделать, но вся добавочная стоимость этого изделия останется у кого-то другого в самом конце производственной цепочки, кто, условно говоря, упакует продукт в красивую коробочку. Вот эта недооценка гуманитарной составляющей, недооценка всего визуального, удобства, красоты, эргономики - серьезный дефицит современного инженерного образования в России.

Так вот - возвращаясь к тому, с чего мы начали. Нам, инженерам-исследователям ядерного университета, важно понимать, что мир не заканчивается за нашими стенами, что есть какие-то другие люди, которые живут какой-то иной повесткой. Вы можете считать ее абсурдной, но принципиально, чтобы вы видели: есть люди, для которых эти вопросы важны. Это расширит ваше сознание, восприятие мира, вы перестанете думать, что если вы чего-то не знаете, то этого и не существует. Нет, в мире существует огромное количество вещей, о которых вы ничего не знаете. Вот это расширение личного когнитивного

пространства, принятие области своего незнания - важнейшее качество, отличающее настоящее университетское образование от его суррогата. Поэтому мы приглашаем художников, музыкантов, философов. И столь впечатливших вас священников.

У нас очень хорошие абитуриенты - лучшие в России, ничем не уступающие своим ровесникам, поступающим в самые топовые университеты мира. Они в курсе, что Эйнштейн, Гейзенберг, Бор другие великие физики прошлого были прекрасно образованы, знали древние языки, играли на музыкальных инструментах, интересовались теологией, философией, метафизикой. Но многие из них, увы, считают, что это все были какие-то странные необязательные увлечения, не имевшие отношения к научным достижениям этих людей. И им, будущим ученым, сегодня это уже не нужно. А нужно только уравнения уметь решать да формулы или код правильно писать. Мы должны суметь донести до наших студентов, что это не так, что величие этих людей и их открытий было основано на их масштабах мышления. И вот эта компонента академического исследователя, широко образованного, эрудированного человека, который уважает, в том числе то, что он не понимает, на мой взгляд, крайне важна. Способность не отторгать другое, чужое, непонятное - это то, что у наших студентов находится в большом дефиците. Вместо этого первая эмоция часто: раз я это не понимаю, значит, это неправильно, это чушь и этого не существует.

Потому расширение когнитивного пространства наших молодых людей, иногда даже полунасильственное - вопрос предельно актуальный. Без этого нам трудно будет вырастить из них будущих научных и инженерных лидеров крупного калибра.

Шевченко Владимир Игоревич. Родился в 1973 году. С отличием окончил Московский инженерно-физический институт (1996 год). 3 июля 2021 года назначен и.о. ректора, а 30 декабря 2021 года - ректором НИЯУ "МИФИ".

В 1994-2010 гг. работал в Институте теоретической и экспериментальной физики, где прошел путь от аспиранта до и.о. директора, в 2001-2003 гг. - в Утрехтском университете (Нидерланды). Также работал по контрактам в Университете Гейдельберга (Германия), Университете Пизы (Италия), Свободном университете Амстердама (Нидерланды), Лаборатории физики частиц (Анси, Франция). С 2008 года - член коллаборации LHCb на Большом адронном коллайдере в Европейской организации по ядерным исследованиям (ЦЕРН, Женева). В 2010-2021 гг. занимал различные должности в Курчатовском институте.

Доктор физико-математических наук, автор и соавтор более 200 научных работ. Женат, воспитывает двух сыновей.

Автор: Игорь Черняк

Источник: Российская газета, федеральный выпуск № 264

4.4. Второй пленум ЦК Профсоюза прошел в Москве

Обсуждение задач, поставленных VI Съездом РПРАЭП, стало главным вопросом повестки дня Второго пленума ЦК Профсоюза, прошедшего в Москве 30 ноября. Председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов в своем докладе рассказал о том, что сделано за восемь месяцев после очередного съезда, и обозначил вопросы, которые предстоит решить в ближайшее время.

ЗАДАЧА – СОХРАНЕНИЕ ЕДИНСТВА

В течение восьми месяцев после съезда действия ЦК Профсоюза, президиума, профсоюзных организаций были направлены на обеспечение достойного уровня заработной платы и повышение социальных гарантий в условиях, когда страна столкнулась с беспрецедентными вызовами.

- Защищая национальный суверенитет, Россия приняла на себя удар не только военной, но и экономической агрессии. Общими усилиями государства и общества страна сумела противостоять введенным против нее жестким санкциям и в кратчайшие сроки переломить негативные тенденции, - отметил председатель РПРАЭП в начале выступления.

Владимир Кузнецов напомнил, что стране удалось предотвратить существенный рост цен, падение реальных доходов и рост безработицы. Потребительские цены во втором квартале года замедлились в своем росте, а в третьем – стабилизировались. Устойчивой можно назвать и ситуацию на рынке труда.

- В настоящее время стратегической задачей нашего государства остается сохранение единства и развитие общества на основе идей патриотизма, политического и экономического суверенитета. Профсоюзы России могут и должны способствовать решению этой задачи. Мы всегда шли плечом к плечу с нашими социальными партнерами. Поэтому и сейчас, когда наша помощь необходима, не можем остаться в стороне, - считает Владимир Кузнецов.

ЗАРПЛАТЫ РАСТУТ

По итогам девяти месяцев текущего года среднемесячная заработная плата в организациях отрасли составила 99,7 тыс. рублей. Зарплата выросла в сравнении с аналогичным периодом прошлого года на 11%. Величина средней зарплаты атомщиков в 1,6 раз больше, чем средняя зарплата по России за тот же период (61,4 тыс. рублей).

Самая высокая средняя заработная плата в энергетическом дивизионе Росатома – на первое октября 2022 года она составила 110 тыс. рублей, самая низкая – в дивизионах ЯОК и Атомредмедзолото – 90 тыс. рублей. При этом горнорудный дивизион показал самые высокие темпы роста СЗП по отношению к прошлому году – почти 22%.

- По итогам девяти месяцев года мы видим рост заработных плат во всех дивизионах Росатома, - отметил Владимир Кузнецов.

В этом году индексация заработных плат работников прошла в два этапа. С 1 апреля в связи со сложной экономической обстановкой оклады (тарифные ставки) проиндексировали на 10%, а с 1 сентября, в соответствии с отраслевым соглашением, – еще на 8%. При этом рост индекса потребительских цен по итогам девяти месяцев этого года по отношению к девяти месяцам прошлого года составил 10,5%, а прогнозный ИПЦ на конец 2022 года – 12,4%.

И что важно – в этом году все организации выполнили пункт Отраслевого соглашения об индексации.

КОЛДОГОВОР=НАЛАЖЕННЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ

Система социального партнерства в атомной отрасли – это хороший и проверенный временем механизм. По мнению председателя РПРАЭП, он эффективно выполняет функцию надежного амортизатора социальной напряженности в трудовых коллективах.

Вопросы, затрагивающие интересы работников, обсуждаются в рамках отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а связанные с этим нормативные акты принимаются с учетом мнения профсоюзной стороны.

В этом году социальные партнеры готовятся подписать новое Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке. В официальные переговоры стороны вступили во второй половине сентября и сейчас идет детальное обсуждение разделов проекта документа. Предложения стороны Профсоюза были подготовлены с учетом предложений членских профсоюзных организаций РПРАЭП. Переговоры идут непросто.

Социальные гарантии и интересы работников конкретных предприятий обеспечиваются коллективными договорами. Наличие колдоговора – это свидетельство того, что на предприятии налажен социальный диалог. Из 136 профорганизаций РПРАЭП 111 ППО заключили коллективные договоры и восемь территориальных профорганизаций

– территориальные соглашения. Еще десять ППО и две территориальные профорганизации ведут переговоры по заключению договоров и соглашений. В этом году 20 профорганизаций заключили новые коллективные договоры и 22 профорганизации продлили действие существующих колдоговоров.

- Наличие коллективных договоров во всех организациях, где есть наша ППО, является одной из основных задач РПРАЭП, - акцентировал Владимир Кузнецов.

Серьезным вызовом станет заключение коллективных договоров на реорганизованных предприятиях, что очень важно для сохранения профсоюзного членства. Здесь предстоит найти новые пути взаимодействия с работодателем, оперируя старыми понятиями и опираясь на накопленный опыт. Председатель РПРАЭП подчеркнул, что даже при падении профчленства ниже 50% от числа работающих, необходимо использовать все предусмотренные законодательством процедуры, позволяющие профсоюзам представлять интересы работников в переговорах с работодателем. Также, по его мнению, недооценены возможности объединенных профорганизаций и полностью пока не раскрыли свой потенциал профсоюзные ассоциации.

НУЖНО РАЗБИРАТЬСЯ В ПРИЧИНАХ

РПРАЭП вместе с Росатомом продолжают поиск путей повышения эффективности мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма. Например, в настоящее время большое внимание уделяется деятельности лидеров безопасности – уполномоченных по культуре безопасности и уполномоченных по охране труда. Прорабатываются подходы к взаимодействию двух институтов общественных уполномоченных, гарантиям их деятельности и мотивации.

Задача каждой профсоюзной организации – поддерживать стремление членов профсоюза быть лидерами безопасности, внедрять новые подходы в профилактике производственного травматизма, способствовать созданию атмосферы открытости и доверия в коллективе.

Председатель РПРАЭП призвал исключить формальный подход к работе представителей профсоюза в составе совместных с работодателем комиссий по охране труда. Он считает, что при участии в работе комиссий по расследованию несчастных случаев необходимо, в первую очередь, обращать внимание на коренные причины и акцентировать внимание на мероприятиях, исключающих возможность возникновения негативных событий.

- При расследовании несчастных случаев профсоюзный комитет должен досконально разбираться в причинах. Только так можно значительно уменьшить вероятность ошибки. Наша задача – защитить работника, мы должны делать это тщательно и без формализма, - отметил Владимир Кузнецов.

Весной этого года внесены серьезные изменения в законодательство об охране труда. Поэтому сейчас надо уделить особое внимание обучению представителей профсоюза, в том числе и по культуре безопасности.

Важной задачей профорганизаций остается формирование технической инспекции труда. Не у всех профорганизаций есть возможность взять на эту должность штатного работника, потому РПРАЭП для содержания такого специалиста предлагает обратиться к работодателю и проработать возможность использовать механизм совместного финансирования.

Следует расширить участие профсоюза и в таком важном деле, как обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Подходы к обеспечению работников СИЗами меняются, потому профсоюзным представителям очень важно осуществлять контроль за качеством защитных средств, участвовать в комиссиях по входному контролю и выбору поставщиков СИЗ.

ПРАВАЯ ЗАЩИТА МОТИВИРУЕТ

Возможность получения квалифицированной правовой помощи является серьезным мотивирующим фактором для вступления в профсоюз. Количество правовых работников в членских организациях РПРАЭП за последние несколько лет увеличилось до 27 человек. 15 юристов стали штатными профработниками и 12 работают по договорам. Правовая инспекция труда РПРАЭП насчитывает 11 специалистов.

Дальнейшее развитие института правовых инспекторов обеспечит правовую поддержку членам профсоюза, в том числе и из ППО без юридического лица, работающих по договору с крупными профорганизациями. Таких профорганизаций в РПРАЭП несколько сотен.

- Даже в условиях ограниченного финансирования, профорганизации могут оказывать своим членам профсоюза квалифицированную юридическую помощь, - уверен Владимир Кузнецов.

Например, небольшие профорганизации могут объединиться и нанять по договору юриста, который будет защищать права членов РПРАЭП их организаций.

Повышение правовой грамотности профактива тоже следует уделять должное внимание. Здесь следует применять не только обучающие семинары, но и публикации в профсоюзных изданиях. Востребованность такого формата показали обзоры трудового законодательства на страницах журнала «Вестник Профатома».

ПОДДЕРЖКА МЕДИЦИНЫ

Высокий уровень социального партнерства в атомной отрасли дает возможность РПРАЭП не только решать проблемы работников предприятий Госкорпорации и жителей атомградов, но и участвовать в повышении качества жизни на территориях присутствия Росатома. В период пандемии ЦК Профсоюза и многие профсоюзные организации активно поддержали отраслевой проект помощи медицинским учреждениям ФМБА России в ЗАТО и городах-спутниках предприятий. Профсоюзные организации по поручению работодателей занимались закупкой оборудования, лекарств и расходных материалов для медсанчастей и больниц.

- Залог успеха этого проекта – слаженность действий руководителей Росатома и ФМБА, дивизионов Госкорпорации, руководства предприятий и представителей РПРАЭП, а также учет интересов всех участников. Проведение мероприятий отраслевого масштаба с привлечением ресурсов Профсоюза повышает их эффективность, поэтому они прочно вошли в практику в Госкорпорации. Организация совместных проектов выгодна для обеих сторон социального партнерства, - подчеркнул Владимир Кузнецов.

Большинство членов профсоюза из числа работников ФМБА России входят в РПРАЭП. Это работники организаций ФМБА России, обслуживающих предприятия ГК «Росатом» и жителей «атомных» городов. Несмотря на то, что снижению кадрового дефицита медиков в атомградах уделяют много внимания, уровень зарплаты работников системы ФМБА по-прежнему не является привлекательным. Поэтому одной из задач, которую поставил VI Съезд РПРАЭП, является усиление контроля за выполнением обязательств отраслевого соглашения медиков ФМБА и особенно раздела об оплате труда.

Как отметил Владимир Кузнецов, в Агентстве пока не удалось наладить систему взаимодействия социальных партнеров, аналогичной той, которая существует в Госкорпорации. Мы приложим все усилия к тому, чтобы выстроить в ФМБА полноценный социальный диалог, пообещал председатель РПРАЭП.

ЧТО ВОЛНУЕТ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ПРОФЛИДЕРОВ НА МЕСТАХ

В прениях по докладу выступили члены Центрального комитета.

Игорь Фомичев, член ЦК РПРАЭП, председатель Профсоюза с 1997 по 2022 год, подчеркнул важность профсоюзного сотрудничества на разных уровнях. Он напомнил, что поддержка коллег из других российских профсоюзов, позволяет решать важные для

атомщиков вопросы, в том числе выносить их на рассмотрение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Игорь Вишняков, председатель профорганизации Института физики высоких энергий, призвал коллег больше внимания уделять поддержке участников спецоперации и жителей новых регионов России, организовывать больше объединяющих и благотворительных акций, своим примером показывать согражданам, как важен патриотизм и единство в такое непростое для страны время. Это выступление поддержал Вячеслав Степанов, председатель профорганизации Курской АЭС, которая находится в регионе с желтым уровнем опасности, и сотрудники которой лучше других знают, как нужна российским военным поддержка общества.

Игорь Кунгурцев, председатель профорганизации НИИАР, предложил организовать обмен мнений по вопросу мотивации профсоюзного членства и обобщить успешный опыт профсоюзных организаций с высоким уровнем профчленства, чтобы менее успешные ППО могли использовать его в своей работе. Это предложение нашло отражение в итоговом документе – теме мотивации будет посвящен один из ближайших пленумов ЦК РПРАЭП.

Юрий Бабенко, председатель профорганизации Нововоронежской АЭС, с профсоюзным членством более 96%, поделился некоторыми секретами мотивации. Он считает важными факторами успеха информацию, имидж, системность работы и то, насколько готова помочь профорганизация людям, которые обращаются в профком. Чем чаще приходят люди в профком – тем лучше, уверен профлидер из Нововоронежа.

- Ежемесячно мы направляем нашим членам профсоюза план работы ППО. Таким образом, каждый человек знает, чем мы занимаемся и может выбрать то, что ему интересно. Например, огромной популярностью пользуются экскурсии, поэтому мы стараемся организовывать их как можно чаще, - рассказал Юрий Бабенко.

Валерий Николаев, председатель профорганизации Объединенного института ядерных исследований, предложил создать электронную базу профсоюзных отчетов. По мнению профлидера из Дубны, это поможет распространению положительного опыта и успешных практик.

Александр Гроо, председатель профорганизации Атоммаша, поддержал тезис из доклада председателя РПРАЭП о важной роли технической инспекции труда и призвал активнее пользоваться возможностями этого института в профсоюзной деятельности.

Максим Чубенко, председатель профорганизации ПО «Маяк» отметил актуальность проекта «Электронный билет члена профсоюза» и попросил разработчиков масштабировать проект с учетом потребностей крупных профсоюзных организаций со сложной структурой. Очень важно, чтобы профсоюзные активисты на своих рабочих местах в подразделениях и цехах могли оперативно и удобно использовать автоматизированную систему учета, акцентировал представитель ПО «Маяк».

МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

Генеральный директор отраслевого союза работодателей СоюзАтом России Андрей Хитров попросил членов ЦК чаще приглашать социальных партнеров для обсуждения тем, которые важны для работников.

- Возможно, что мы будем вам оппонировать и прямолинейно отвечать на сложные вопросы. Но, понимая позицию работодателя, вам будет проще найти правильное решение, - сказал Андрей Хитров.

В частности, он предложит обсудить взаимодействие сторон отраслевого социального партнерства в таких направлениях, как культура безопасности, работа с молодежью и организация спортивных мероприятий. По мнению гендиректора СоюзАтом России, в этих направлениях лучше сотрудничать, а не конкурировать.

НАГРАЖДЕНИЕ

Завершился II пленум награждением. Председатель Профсоюза Владимир Кузнецов по согласованию с руководством вручил юбилейные медали Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» «75 лет атомной отрасли России» председателям профсоюзных организаций РПРАЭП: Юрию Бабенко (Нововоронежская АЭС), Александру Бушневу (Ростовская АЭС), Игорю Гомонюку (ПО «Старт»), Валерию Кузьмину (ГК «Росатом»), Сергею Плотникову (НПО «Луч»), Валерию Прокопову (МСЗ) и зампредела ППО РФЯЦ-ВНИИТФ Сергею Козинцеву.

Также состоялось награждение победителей и призеров двух молодежных конкурсов: конкурса видеороликов «Профсоюз – это мы» и конкурса «Молодежный авангард РПРАЭП». Информация о победителях опубликована на сайте РПРАЭП.

Источник: сайт РПРАЭП

4.5. Представители РПРАЭП и Росатома обсудили вопросы социально-трудовых отношений на ежегодном семинаре

Более 80 представителей РПРАЭП стали участниками ежегодного семинара «Актуальные вопросы социально-трудовых отношений в атомной отрасли», который прошел 15 ноября в онлайн-формате.

Представители Росатома, его дивизионов и организаций обсудили с социальными партнерами оплату и охрану труда, социальные программы, привлечение и мотивирование специалистов, волонтерство, присуждение отраслевых наград. Мария Калинина, заместитель директора департамента кадровой политики Росатома, подчеркнула, что темы, которые вошли в повестку дня семинара, особенно актуальны в то время, когда идет работа над проектом нового отраслевого соглашения.

ОТРАСЛЕВАЯ НАУКА ПРИВЛЕКАЕТ МОЛОДЕЖЬ

О том, как привлекают и удерживают молодых сотрудников в организациях научного дивизиона рассказала заместитель генерального директора по управлению персоналом АО «Наука и инновации» Екатерина Рахманкина.

Научный блок Росатома включает десять научных организаций и порядка 10 тыс. человек, пятая часть которых - это люди, занимающиеся исследованиями и разработками. Среди сотрудников дивизиона в среднем 35% - молодежь, и есть организации, где ее доля доходит до 60%. Много молодых и среди руководителей.

За молодые кадры дивизиону приходится конкурировать с серьезными соперниками на рынке труда, поэтому показывать преимущества работы в атомной отрасли потенциальным кандидатам начинают еще со школьной скамьи.

- Наши программы привлечения и мотивации направлены на школьников, студентов, начинающих карьеру молодых ученых, а также на удержание и вовлечение авторитетных ученых. Чтобы привлечь интерес молодых ребят к занятиям наукой, мы знакомим их с исследованиями наших институтов. Такие важные темы, как управляемый термоядерный синтез, водородная энергетика, ядерная медицина вдохновляют студентов, и мы стараемся вовлекать их в работу научных молодежных конференций, чтобы ребята могли погрузиться в нашу тематику еще во время учебы, - рассказала Екатерина Рахманкина.

Также студентов привлекает наставничество известных ученых и научные стажировки, во время которых можно совмещать работу и учебу. Стажировки помогают решить не только проблему привлечения молодых кадров, но и вовлекают старшее поколение сотрудников к работе по передаче знаний.

Мотивации уже работающих ученых помогают три научные школы: физики, радиационного материаловедения и радиохимии. У молодых есть возможность быть замеченными и оцененными на многочисленных научных конференциях разного уровня, а

уже добившимся результатов ученым дивизион помогает доводить свои достижения до широкой аудитории – через публикации в прессе и многочисленные специализированные площадки, куда их приглашают.

Молодежь важно не только привлечь, но и удержать. Снизить текучесть кадров получилось с помощью долгосрочных программ, они позволяют молодым ученым участвовать в исследованиях наравне с известными людьми. Сегодня текучесть среди молодежи ниже, чем среди других возрастных категорий, и в дивизионе эту тенденцию надеются сохранить.

Мотивировать молодежь заниматься наукой помогает также экспертная карьера, позволяющая человеку повышать доход и статус без административной деятельности.

ОХРАНА ТРУДА: ДОЙТИ ДО УСТОЙЧИВОГО НУЛЯ

Директор центра развития культуры безопасности Корпоративной академии Росатома Иван Полищук в докладе «Охрана труда и лидерство в вопросах безопасности. Роль уполномоченных по охране труда в профилактике травматизма» напомнил о том, какой большой путь прошла отрасль в снижении травматизма. За 20 лет общий уровень травматизма удалось снизить в 15 раз и в восемь раз – травматизм со смертельным исходом. Это серьезные достижения.

- Они стали возможными благодаря общим усилиям руководителей отрасли, Генеральной инспекции, и, конечно, профсоюза, который помогал выстраивать эту работу, - подчеркнул докладчик.

Руководители поставили перед отраслью амбициозную цель – полностью исключить случаи тяжелого травматизма. Чтобы выйти на устойчивый ноль, нужно, чтобы безопасное поведение стало нормой для каждого атомщика – от руководителей до работников.

В 2019 году появился отраслевой проект по культуре безопасного поведения, в ядре которого лежит идеология «vision zero» и ее семь золотых правил.

- В нашей отрасли есть все предпосылки, инструменты и практики для надежной профилактики травматизма. И есть интересный опыт, в том числе с использованием цифровых технологий, - считает Иван Полищук.

Одним из препятствий на пути к нулевому травматизму, по мнению Ивана Полищука, является отсутствие доверия. Надзор и контроль по-прежнему преобладают над профилактикой, и зачастую работники скрывают небезопасное поведение из-за страха перед мерами наказания. Есть и другие препятствия, например, стресс и условия труда.

По мнению докладчика, очень важно на уровне каждого предприятия выстроить открытый диалог между работодателем и работниками в вопросах охраны труда и безопасного поведения, важная роль в нем отводится профсоюзу. Профсоюзные уполномоченные по охране труда могут как доводить до руководителей мнения работников, так и подавать пример безопасного поведения.

ЗАРПЛАТЫ РАСТУТ

Руководитель проекта департамента кадровой политики Светлана Иванова рассказала о функционировании Единой унифицированной системы оплаты труда в организациях Госкорпорации в 2021 году и планах по ее совершенствованию.

В прошлом году ЕУСОТ актуализировали два раза – в апреле и декабре. Большое внимание уделили актуальной теме - дистанционной работе, и разработали отраслевые методические указания по ее организации. Документ оказался востребованным, отметила Светлана Иванова.

Кардинальных изменений в самой ЕУСОТ в последнее время не произошло, но ее продолжают «донастраивать» под потребности бизнеса.

Например, доля премий в структуре расходов на персонал в отрасли увеличилась на 1% и составила 17%. Средняя заработная плата в отрасли выросла в 2021 году на 6,9% и по итогам прошлого года составила 96,2 тыс. рублей. А за последние десять лет средняя

заработная плата в Росатоме выросла более, чем в два раза. В этом году, за счет двух индексаций: внеплановой – с первого апреля и плановой – с первого сентября, рост зарплат в отрасли тоже будет существенным. Совокупные расходы на персонал в Госкорпорации за два последних года выросли на 23%.

НОВОЕ В СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ

Итоги реализации социальной политики отрасли в 2021 году и изменения 2022 года представила советник департамента кадровой политики Ольга Гурина. Она сообщила, что социальные расходы отрасли с каждым годом увеличиваются. По итогам 2021 года РСХ выросли на 14% до 11,4 млрд рублей, а в расчете на одного работника – на 5,5% и составили 42,2 тыс. рублей. Структура РСХ принципиально не меняется, но растет доля расходов на страхование – ДМС и от несчастных случаев и болезней.

Вовлеченность работников по показателю «соцпакет» тоже ежегодно растет и это доказывает эффективность социальной политики. Как подчеркнула докладчик, для большей эффективности соцполитики ее анализ надо проводить в каждой отраслевой организации, но пока это, по каким-то причинам, не происходит.

В этом году в социальную политику был внесен ряд изменений.

- При подготовке изменений мы учитывали предложения управляющих компаний, организаций и результаты анализа потребностей работников. Все предложения обсуждались с Профсоюзом и новая редакция документа подготовлена с учетом мнения РПРАЭП, - сообщила Ольга Гурина.

Социальные категории и социальные нормативы не претерпели изменений, хотя такое пожелание и высказывалось.

- 85% организаций, из проанализированного нами списка, не достигают предельного норматива РСХ и за последний год процент таких организаций вырос, - отметила докладчица.

Только в 21 организации отрасли нормативы РСХ превышаются, причем 7 из них – это управляющие компании.

В новой редакции расширены возможности добровольного медицинского страхования – для удаленных работников появилась возможность прикрепления к дополнительному региону (в котором работник находится фактически), предусмотрены индивидуальные программы для отдельных категорий.

Расширена программа страхования от несчастных случаев и болезней за счет новых подходов, категорий работников и дополнительных страховых рисков, которые могут быть включены в договоры.

В программе санаторно-курортного лечения снят ряд ограничений, теперь организации имеют больше свободы в оплате путевок. Кратность предоставления путевок изменилась в лучшую для работников сторону. Например, увеличен норматив обеспечения путевками работающих в нормальных условиях труда, но ранее длительный период трудившихся на вредном производстве.

Есть положительные изменения в жилищной программе – все размеры кредита, в отношении которых осуществляется компенсация процентной ставки, увеличены на 1 млн рублей и для всех организаций установлен единый предельный размер целевого займа на первоначальный взнос – до 1 млн рублей.

Существенные изменения претерпела КСП оказания помощи работникам в определенных жизненных ситуациях, но большая часть изменений направлена на людей, работающих в зарубежных филиалах и представительствах. А в отношении работающих на территории России сняты многие ограничения и увеличены размеры выплат.

Хорошим нововведением является новый вид помощи – дополнительный оплачиваемый день отпуска работнику, направленному на медицинское обследование и консультацию в региональные и федеральные медучреждения. Этот вид помощи

распространяется только на категорию, к которой принадлежат люди, работающие на АЭС и проживающие в ЗАТО или моногородах.

Для молодых специалистов, переехавших в ЗАТО и атомграды, появилась возможность компенсировать раз в год стоимость проезда к родственникам. Льгота распространяется также на членов семьи.

Еще молодым специалистам теперь будут компенсировать оплату проезда на отдых в российские здравницы – один раз в два года.

ПОДДЕРЖКА МОБИЛИЗОВАННЫХ И ИХ СЕМЕЙ

В этом году к мерам корпоративной социальной поддержки работников добавилась еще одна – льготы и выплаты мобилизованным и их семьям. В конце сентября в отрасли вышел приказ, а затем временные правила, подробно объясняющие, как предоставляются льготы сотрудникам, участвующим в СВО, и членам их семей.

Все мобилизованные или ушедшие добровольцами после 1 сентября получили от отрасли единовременную выплату в размере 100 тыс. рублей и будут получать ежемесячно 50 тыс. рублей в течение десяти месяцев. Семьям мобилизованных оказывают материальную поддержку в случае рождения ребенка, болезни детей, возмещаются расходы на содержание детей в детских учреждениях и компенсируются расходы на их отдых.

За мобилизованных сотрудников продолжают перечислять взносы в негосударственный пенсионный фонд. А для тех, кто участвовал в жилищной программе, до 90% увеличивается размер компенсации процентной ставки и приостанавливается возврат целевого займа. В случае трагического развития событий, займ будет аннулирован. Семьям мобилизованных до конца 2023 года будут продолжать компенсировать стоимость аренды жилья.

Все льготы, которыми ранее пользовалась семья мобилизованного, тоже сохраняются – путевки, подарки, участие в спортивных и досуговых мероприятиях остаются доступными.

Большинство мер поддержки оказывают беззаявительно.

Дополнительные меры поддержки разработаны и на случай гибели или ранения мобилизованного. В первом случае семья получит от Росатома 1 млн рублей, а организация возьмет на себя все расходы по организации похорон или выделит дополнительную помощь – 200 тыс. рублей. В случае инвалидности сотрудника выплата составит 500 тыс. рублей и отрасль поможет покрыть расходы на решение бытовых проблем. При частичной потере трудоспособности работнику предложат посильную работу с сохранением прежнего уровня заработной платы до шести месяцев.

Большую поддержку участникам СВО и их семьям оказывают волонтеры. О том, что уже сделано и что запланировано рассказала руководитель направления корпоративной социальной ответственности Ольга Шкабардня. С начала событий отраслевые волонтеры из разных дивизионов Госкорпорации уже сумели собрать 16 млн рублей и 20 тонн гуманитарной помощи, не говоря о других видах поддержки.

За годы пандемии в отрасли выросли сильные региональные лидеры, продолжают формироваться локальные сообщества волонтеров, взаимодействующие с предпринимателями и местными органами власти. Например, сейчас в атомградах заработали пошивочные мастерские, которые изготавливают амуницию для военнослужащих. Также волонтеры общаются с семьями участников СВО, выясняют их потребности, оказывают всю необходимую помощь, в том числе – юридическую.

ОТРАСЛЕВЫЕ НАГРАДЫ – ПОВОД ДЛЯ ДИСКУССИИ

На семинаре вновь обсуждалась тема наградной политики Госкорпорации. О подходах к представлению работников к отраслевым наградам рассказала главный инспектор отдела наград и кадровой работы Росатома Наталья Пименова. Основные споры развернулись вокруг того, кому и как следует присваивать звание «Ветеран атомной

энергетики и промышленности», которое дает право на присвоение звания «Ветеран труда».

Докладчик подчеркнула, что, награждая людей ведомственным знаком, Госкорпорация должна следовать требованиям, установленным постановлением правительства РФ, которое учитывает бюджетные возможности. Каждой отрасли выделены квоты и их нельзя превышать. В результате – много обиженных и не только в Росатоме. Начиная с 2017 года количество представленных к званию «ветеран» в министерствах и ведомствах страны сократилось в десятки и сотни раз.

В Росатоме статистика, лучше, чем у других. В 2017 году знаками отличия Госкорпорации отмечены 10,6 тыс., в 2018 - 8,3 тыс., в 2019 - 7,7 тыс., в 2020 - 15,8 тыс., в 2021- 9,9 тыс. человек. Среди них многие получили знак «Ветеран атомной энергетики и промышленности». Но все равно достойных людей в отрасли больше, чем количество знаков. Особенно остро стоит вопрос на предприятиях, которые недавно вошли в состав атомной отрасли.

Попытки найти решение, которое будет справедливым для работников и приемлемым для Росатома, идут давно, но пока его нет, а люди хотят, чтобы их трудовой вклад оценили.

Заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов обратил внимание, что наличие знака «Ветеран атомной энергетики и промышленности» дает человеку право на звание «Ветеран труда» не автоматически, а на усмотрение региона. В каждом регионе свои подходы, и там, где денег не хватает, в присуждении звания могут отказать.

- Говорить о том, что наши ветераны нанесут сильный ущерб регионам – преувеличение, - считает Юрий Борисов.

Но это не единственная проблема. Например, председатель профорганизации Сибирского химического комбината Вячеслав Кочетов указал на то, что в положении о присуждении знака не конкретизировано понятие «добившийся высоких показателей в труде» - это один из критериев для предоставления к награде. Видимо, трудовые успехи должны подтверждаться отраслевыми наградами, но какими именно? Виды наград и их количество надо четко прописать в положении, предложил представитель СХК.

Еще одно разночтение касается возраста для присуждения знака. Например, наградная комиссия в топливном дивизионе требует, чтобы у кандидата на награду наступил пенсионный возраст, а в положении критерием является трудовой стаж - 25 лет, которого человек может достичь и до выхода на пенсию. Этот вопрос тоже требует уточнения.

По мнению представителей РПРАЭП, положение о знаке «Ветеран атомной энергетики и промышленности» надо корректировать.

- Мы должны иметь документ, который объективно оценивает вклад каждого работника в достижения отрасли, с четко прописанными критериями, без разночтений, - подчеркнул Юрий Борисов.

Представитель Росатома считает, что необходимости в корректировке положения нет. При спорных вопросах она рекомендовала обращаться в комиссию Госкорпорации по наградам, которую возглавляет заместитель гендиректора Росатома Иван Каменских.

В итоге все-таки договорились, что предложение Профсоюза обсудят и примут во внимание.

Подводя итоги семинара, председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов подчеркнул, что такие встречи всегда полезны профсоюзным работникам и профактивистам.

- Они дают возможность лучше понять, что уже сделано для работников, на что нужно обратить внимание, какие существуют проблемы и как их можно решить. Также для представителей Профсоюза это хорошая возможность напрямую задать интересующие вопросы тем, кто отвечает за персонал и социальные программы, и получить на них ответы, - прокомментировал председатель РПРАЭП.

Источник: сайт РПРАЭП

4.6. ТВЭЛ поддержит реализацию народной программы городских изменений в Глазове

Топливная компания Росатома «ТВЭЛ», правительство Удмуртской Республики, администрация города Глазова и Союз организаций атомной отрасли «Атомные города» заключили соглашение о сотрудничестве в реализации партнерского социального проекта в Глазове. Документ подписали президент АО «ТВЭЛ» Наталья Никипелова, главы Удмуртской Республики Александр Бречалов, глава города Глазов Сергей Коновалов, а также генеральный директор союза «Атомные города» Марина Фролова.

Силами местных сообществ планируется разработать Народную программу городских изменений «Радиус Доверия». Таким образом жители города будут последовательно вовлекаться в планирование и реализацию проектов по совершенствованию городской среды, в модернизацию инфраструктурных объектов, общественных и дворовых пространств, а также социальных сервисов.

АО «ТВЭЛ» обеспечит софинансирование мероприятий Народной программы через целевые денежные взносы в союз «Атомные города», который, в свою очередь, будет аккумулировать средства для реализации конкретных проектов. Будет создан совместный экспертный совет, разработаны методические документы для формирования Народной программы и отбора заявок.

«Топливная компания ТВЭЛ максимально заинтересована в развитии комфортной городской среды и современной инфраструктуры в городах, где расположены наши предприятия. Много лет мы тесно взаимодействуем с главами муниципалитетов и регионов в реализации городских проектов, социальных и благотворительных программ, финансирование выделяется по линии предприятий, Топливной компании и Росатома. При этом наш подход заключается в широком вовлечении местных сообществ и стимулировании народных инициатив – финансировать нужно те проекты, которые отвечают насущным потребностям людей. Проект Народной программы поможет сделать это взаимодействие еще более четким и системным», - отметила президент АО «ТВЭЛ» Наталья Никипелова.

«Глазов - один из ключевых центров экономики Удмуртии, территория опережающего развития с потенциальным объемом инвестиций текущих резидентов более 15 млрд рублей. На Глазов у нас большие надежды и большие планы, проекты, которые реализуются здесь имеют важное значение не только для города, но с республики в целом. Это спортивно-туристический комплекс «ДондыДор», капитальный ремонт глазовской межрайонной больницы, строительство транспортно-логистического центра. Дальнейшее взаимодействие с топливной компанией ТВЭЛ позволит и дальше усиливать социально-экономическое развитие города. Я благодарен Наталье Владимировне за личную заинтересованность в будущем Глазова и желании постоянно улучшать территорию», - прокомментировал Глава Удмуртии Александр Бречалов.

В Глазове расположено предприятие Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» - Чепецкий механический завод (АО ЧМЗ), один из мировых лидеров в производстве изделий из циркония и его сплавов, крупный российский производитель металлического кальция, гафния, титана, сверхпроводящих материалов и других металлов. ЧМЗ является отраслевым центром металлургии в Росатоме, а также одним из ключевых звеньев в технологической цепочке производства российского ядерного топлива для атомных электростанций в России и за рубежом.

Топливная компания Росатома «ТВЭЛ» ведет планомерную работу по повышению качества жизни граждан в городах расположения предприятий компании. В сотрудничестве с региональными властями реализуются проекты поддержки здравоохранения, развития

инфраструктуры, спортивных объектов. Результатом этих усилий являются высокие показатели в публикуемых рейтингах городов России.

Источник: сайт АО «ТВЭЛ»

4.7. Молодежь ПО «Маяк» на «Хайтек-2022» обсудила проект «Профессионалитет» и новую программу Росатома «Люди и города»

Молодые лидеры «Маяка» встретились с генеральным директором Росатома Алексеем Лихачевым. Совместно с главой госкорпорации представители уральских атомных предприятий провели стратегическую сессию. Встреча состоялась в Екатеринбурге. С Алексеем Лихачевым молодые лидеры поделились своим видением стратегических целей Росатома в условиях нового мира. На встрече присутствовали глава округа Евгений Щербаков и руководитель «Маяка» Андрей Порошин.

– Такие встречи помогают донести до руководителей видение молодежи, определить запросы молодых работников и, исходя из этого, наметить совместные планы развития, – отметил Николай Елисеев, лидер Объединенного совета молодежи «Маяка». – Очень ценно, что руководители такого уровня слышат молодежь. В следующем году «Маяк» отметит 75-летие, предстоит большая совместная работа.

Участники также обсудили новую программу Росатома «Люди и города». Вместе с жителями и молодежным активом госкорпорация разработает программы развития городов присутствия. Кроме того, в Екатеринбурге удалось обсудить развитие проекта «Профессионалитет» в двух озерских кластерах – на базе колледжа при технологическом институте и Озерского технического колледжа.

– Сегодня проект «Профессионалитет» находится в центре внимания как со стороны государства, так и со стороны Росатома. Проект имеет огромную значимость в плане подготовки кадров для нашего градообразующего предприятия, – подчеркнул Сергей Шварев, директор ОзТК. – На встрече обсудили состояние реализации проекта и стажировку наших преподавателей на реальных производственных площадках. В планах – усилить профориентационную работу. Задача такая: снизить отток выпускников и привлечь их к себе. Сегодня у нас есть для этого вся материальная база, будем работать над мышлением.

Источник: сайт ПО «Маяк»

4.8. Представитель технической инспекции труда РПРАЭП принял участие в рабочей встрече международного профобъединения «Электропрофсоюз» в Беларуси

Главный специалист отдела охраны труда аппарата РПРАЭП Алексей Хозин стал участником рабочей встречи представителей профсоюзных организаций международного профобъединения «Электропрофсоюз», которая прошла в Минске.

Главная тема встречи «Действующие в членских организациях системы общественного контроля за состоянием охраны труда и пути их развития и совершенствования». В ее обсуждении участвовали представители профсоюзов России, Беларуси, Кыргызской Республики и Таджикистана. Принимающей стороной выступил Белорусский профсоюз работников энергетики, электротехнической и топливной промышленности (Белэнерготопгаз), с которым РПРАЭП много лет сотрудничает в рамках двухстороннего договора.

Заседания прошли на базе государственного производственного объединения «Белэнерго». Также участники смогли посетить филиал Минского республиканского

унитарного предприятия «Минскэнерго» и расположенные в столице Беларуси ТЭЦ. Еще одним пунктом деловой программы стала встреча с представителями Федерации профсоюзов Беларуси.

О том, что делает профсоюз для повышения безопасности труда белорусских энергетиков рассказал председатель Белэнерготопгаза Игорь Жур. Особое место в его выступлении заняла тема обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Как подчеркнул белорусский профлидер, все работники обеспечиваются СИЗами своевременно и в нужном объеме, а если средств, предусмотренных бюджетом на эти цели, не хватает – изыскиваются другие источники финансирования.

Главный технический инспектор Белэнерготопгаза Владимир Руденок сделал презентацию о том, как белорусские профсоюзы контролируют состояние охраны труда и о правовой основе общественного контроля.

Другие докладчики подробно осветили все направления профсоюзной работы по обеспечению здоровых и безопасных условий труда. Алексей Хозин поделился подходами РПРАЭП к организации работы уполномоченных по охране труда и способам их поощрения. Участники встречи заинтересовались профсоюзными конкурсами, мотивирующими общественников и повышающими заинтересованность работников в безопасном поведении. В частности, конкурсом на «Лучший агитационный материал, пропагандирующий соблюдение требований охраны труда». Привлек внимание зарубежных коллег и ролик ППО Атомэнергоремонт об электронном журнале несоответствий.

Как отметил председатель МОП «Электропрофсоюз» Василий Бондарев, выступление представителя РПРАЭП позволило членам международного профобъединения энергетиков больше узнать о деятельности профсоюза российских атомщиков в области охраны труда работников. Особенно было интересно это белорусским коллегам, чьи члены профсоюза работают, в том числе, и на первой в стране Белорусской АЭС, построенной Росатомом.

По результатам встречи принят итоговый документ, нацеливающий членские организации международного профобъединения на совершенствование работы по организации общественного контроля за состоянием охраны труда на производственных площадках электроэнергетической, электротехнической отраслей, топливного, газового комплексов и атомной промышленности.

Как сообщил Алексей Хозин, ему понравилось гостеприимство белорусских коллег, насыщенная и продуманная программа мероприятия.

- Полезно было узнать о том, как в Беларуси информируют работников о произошедших несчастных случаях с помощью информационных листов, дополненных наглядным материалом – фотографиями. Мы познакомились с работой профсоюзов соседней страны на отраслевом, территориальном и национальном уровне, посмотрели, как функционируют белорусские энергообъекты, в каких условиях трудится персонал. Большое впечатление произвела и культурная программа. Мы посетили исторические места, связанные с событиями Великой Отечественной войны и увидели, как бережно хранят в Беларуси память о героях, как заботятся о памятниках, с каким уважением относятся к нашей общей истории. Важно, что и коллеги из других стран это почувствовали,- сказал Алексей Хозин.

Источник: сайт РПРАЭП

4.9. Профсоюзная организация РФЯЦ-ВНИИЭФ отметила 75-летие

Расширенное заседание профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ, посвященное 75-летию профсоюзной организации ядерного центра, состоялось в саровском Доме ученых 11 ноября.

Торжественное заседание завершило череду мероприятий – социальных, обучающих, спортивных и культурных, которые проходили в этом году в честь юбилея профорганизации. Вместе с профсоюзными работниками и профактивистами участие в заседании приняли руководители РФЯЦ-ВНИИЭФ во главе с директором Валентином Костюковым, представители администрации Сарова и городской Думы, общественных организаций города.

Поздравить коллег со знаменательной датой приехали председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов, председатель Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» Анатолий Соколов, председатели профорганизаций предприятий ядерно-оружейного комплекса.

Председатель профорганизации Иван Никитин в докладе «75 лет ППО РПРАЭП в РФЯЦ-ВНИИЭФ» напомнил основные исторические вехи профорганизации и особое внимание уделил достижениям последних лет. Он подчеркнул, что социальные успехи ядерного центра базируются на хорошем коллективном договоре – результате эффективного взаимодействия администрации и профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИЭФ. В качестве одного из примеров успешного социального партнерства профлидер привел социальные объекты, которыми управляет профсоюз.

- Начиная с 2011 года профсоюзный комитет, по инициативе директора и при его поддержке, возвращается к организационно-хозяйственной деятельности. Это нашло отражение в коллективном договоре 2012 года. В безвозмездное пользование профорганизации передана база отдыха «Родничок». Для обеспечения кадрами детских оздоровительных лагерей ВНИИЭФ «имени Гайдара» и «Лесная поляна» создан «Центр сервисного обслуживания», - сообщил Иван Никитин.

Председатель ППО рассказал о работе профорганизации по поддержке ветеранов и молодежи, об организации спортивных, досуговых и патриотических мероприятий, напомнил о том, что сделал профсоюз для защиты здоровья людей во время пандемии. За два пандемийных года только на выплаты людям, переболевшим коронавирусной инфекцией, из профсоюзного бюджета было выделено более 45 млн рублей.

Забота о здоровье сотрудников и ветеранов ядерного центра всегда была и продолжает оставаться важным направлением работы ППО.

- В этом году, только на повышение качества оказания медицинской помощи трудящимся, профсоюзной организацией освоено около 90 миллионов рублей, выделенных Росатомом. Огромная благодарность руководству отрасли и нашего ядерного центра от всех работников и ветеранов ВНИИЭФ, - сказал Иван Никитин.

Среди актуальных тем сегодняшнего дня – помощь семьям мобилизованных и поддержка новых регионов. В настоящее время уже оказывается материальная помощь семьям мобилизованных и переведены средства на помощь городу Харцызск Донецкой народной республики.

Валентин Костюков в докладе «Консолидированный трудовой коллектив – основной фактор стабильного развития в условиях современных вызовов» подчеркнул, что профорганизация играла важную роль на каждом этапе истории ядерного центра. Сегодня действие коллективного договора распространяется на 23,2 тыс. работников РФЯЦ-ВНИИЭФ и его филиалов, а также на 10,2 тыс. неработающих пенсионеров. Эффективно работают социальные программы – жилищная, ДМС, молодежная, НПО и другие. Социальные расходы предприятия в 2022 году составили 945,1 млн рублей, а финансирование объектов соцкультбыта – 532,9 млн рублей.

Владимир Кузнецов дал высокую оценку деятельности профсоюзной организации ядерного центра.

- За эти годы из небольшой организации, объединявшей несколько десятков работников КБ-11, вы выросли до крупнейшей ППО атомной отрасли. На протяжении десятилетий вы последовательно и эффективно защищаете права и интересы членов

профсоюза, идете в авангарде РПРАЭП и продолжаете развиваться, привлекаете в свои ряды молодых работников, - отметил председатель Профсоюза.

Анатолий Соколов сообщил, что ППО РФЯЦ-ВНИИЭФ - самая крупная профсоюзная организация в Нижегородской области. Региональный профлидер считает, что ядерный центр - флагман, который ставит амбициозные задачи и добивается их решения с помощью эффективного взаимодействия сторон социального партнерства.

- Вы находитесь в постоянной конкурентной борьбе за кадры и находите правильные решения, привлекаете молодых работников и специалистов, - сказал Анатолий Соколов.

В честь юбилея профорганизации состоялась церемония награждения профсоюзных работников, профактива и ветеранов профсоюзного движения почетными грамотами, знаками, благодарностями и благодарственными письмами РПРАЭП, РФЯЦ-ВНИИЭФ, ППО РФЯЦ-ВНИИЭФ, Облсовпрофа и городской Думы Сарова. Наградами отмечены более 30 представителей ППО ядерного центра.

Заместитель главы администрации Илья Волков вручил Ивану Никитину поздравительный адрес от главы города Сарова Алексея Сафонова и председателя гордумы Антона Ульянова, который 10 лет работал в профсоюзной организации ядерного центра.

- Я очень рад, что общался и работал с вами, профсоюз мне многое дал... Профсоюз консолидирует трудящихся. Профорганизация РФЯЦ-ВНИИЭФ является объединяющим центром, проводит мероприятия для детей, молодежи, любителей спорта, ветеранов.... Искренне убежден, что успеху ядерного центра помогает консолидация, которую обеспечивает профсоюзная организация, - уверен Антон Ульянов.

Профсоюзная организация РФЯЦ-ВНИИЭФ награждена Почетной грамотой РПРАЭП, Почетной грамотой Облсовпрофа, Почетной грамотой РФЯЦ-ВНИИЭФ и Благодарственным письмом городской Думы Сарова.

Источник: сайт РПРАЭП

4.10. Представители ОКП-123 обсудили с руководством РПРАЭП волнующие вопросы

Объединенный комитет профсоюза УЭХК (ОКП-123) в 2022 году отметил свое 75-летие. В течение года в благодарность за оказываемое доверие, поддержку, неравнодушие и инициативность аппарат первички провел для трудящихся и профсоюзного актива цикл мероприятий, посвященных юбилейной дате. Одним из таких стала поездка в Москву.

По приглашению руководства РПРАЭП специалисты ОКП-123 вместе с председателями профкомов подразделений Уральского электрохимического комбината и предприятий Новоуральской промышленной площадки познакомились с командой аппарата Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности.

В офисе профсоюза на Шаболовке состоялся круглый стол с участием председателя РПРАЭП Владимира Кузнецова и зампреда профсоюза Юрия Борисова. Участники обсудили индексацию заработной платы на предприятиях госкорпорации «Росатом», работу по новому Отраслевому соглашению, вопросы наградной политики. Особенно новоуральцев заинтересовала программа РПРАЭП «Путевка со скидкой», предлагающая членам профсоюза отдых в российских и зарубежных здравницах и курортах со скидкой до 20%. Профорганизация УЭХК планирует внедрить ее и для своих членов профсоюза.

Председатель ОКП-123 Александр Пинаев рассказал о деятельности профорганизации УЭХК, в том числе в сфере охраны труда, юридической помощи, материальной поддержки членов профсоюза, развитии культуры и спорта для атомщиков.

Завершило встречу награждение новоуральских профактивистов за эффективную работу – Владимир Кузнецов вручил почетные грамоты РПРАЭП председателям

профкомов отдела технического контроля УЭХК, НПО «Центротех» и уральского филиала АО «ЦПТИ».

– За несколько часов мы не только получили много полезной информации, но и смогли обсудить некоторые проблемы, расставить акценты на волнующих нас темах. Это будет способствовать дальнейшей совместной плодотворной работе, – отметил зампреда ОКП-123 Александр Иванов. – Мы благодарны за представленную возможность очно пообщаться с нашими коллегами.

Источник: сайт РПРАЭП

4.11. В Атомэнергоремонте принят новый коллективный договор на трехлетний период

Конференция работников АО «Атомэнергоремонт» по подведению итогов действующего коллективного договора и принятию нового документа на трехлетний период состоялась 23 ноября. Делегаты смогли принять участие в конференции дистанционно.

В конференции приняли участие 88 делегатов, председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов, гендиректор АО «Атомэнергоремонт» Сергей Петров, его заместитель по управлению персоналом Дмитрий Соловьев и руководитель управления нормирования труда и мотивации персонала Наталья Бусыгина.

Сергей Петров рассказал об итогах работы Атомэнергоремонта за 2021 год и десять месяцев текущего года, а также о планах на 2023 год. Дмитрий Соловьев подвел общие итоги выполнения коллективного договора, действовавшего в 2020-2022 гг., и отдельно подытожил выполнение обязательств в 2021 году. Как отметил докладчик, произошли положительные изменения в выполнении пунктов договора, касающихся медицинского и пенсионного обеспечения, жилищной программы, санаторно-курортного лечения, поддержки ветеранов, организации культурно-массовых и спортивных мероприятий.

Председатель профорганизации АО «Атомэнергоремонт» Евгений Волков представил информацию о работе ППО, ее достижениях и планах на 2023 год. Председатель профорганизации подробно рассказал о таких профсоюзных проектах, как страхование от несчастных случаев и горячая линия ППО, о совершенствовании программы по оказанию материальной помощи.

Он отметил, что количество доступных для ремонтников санаториев и профилакториев увеличено, для членов профсоюза действуют скидки, расходы на санкурлечение частично компенсируются. В 2021 году для работников проведено более 600 культурно-массовых и спортивных мероприятий.

Профсоюзная организация достигла успехов в цифровизации своей деятельности. В 2021 году цифровыми преференциями воспользовались более 500 членов профсоюза. Для сотрудников филиалов доступны телемедицина, корпоративная онлайн-библиотека, дистанционное обучение английскому языку, конкурсы и викторины.

Евгений Волков отметил положительные изменения в финансовом документообороте.

- Использование Е-офис 24 (1С бухгалтерия), Битрикс, Юкасса, МодульКасса и ЭДО Диадок снижает нагрузку на специалистов и повышает эффективность работы, - подчеркнул председатель ППО.

Профорганизация провела большую работу по цифровизации деятельности в области охраны труда. Внедрен «Электронный журнал несоответствий», лучших уполномоченных обеспечивают планшетами с программами, которые позволяют заполнять электронный журнал в любом месте и в любое время и проводить анализ выявленных несоответствий.

- Тем самым мы можем минимизировать возникновение новых несоответствий и следить за тем, насколько оперативно устраняются имеющиеся. Только за 2021 год внесено 3 880 несоответствий, - отметил Евгений Волков.

Выйти на новый уровень взаимодействия с членами профсоюза позволило внедрение виртуального помощника Telegram-бота «Геннадий профсоюзный». Бот предоставляет доступ к различной информации, принимает заявки, проводит опросы и тестирование. Новый подход уже смогли оценить более полутора тысяч работников Атомэнергоремонта.

При подготовке проекта нового коллективного договора АЭР поступило более 93 замечаний и предложений, часть из них вошла в документ.

Итогом конференции стало подписание коллективного договора на 2023–2025 гг. Подписи под документом поставили Сергей Петров и Евгений Волков.

Источник: сайт РПРАЭП

4.12. Балаковская АЭС на поддержку балаковской медицины направила 190 млн рублей

Директор Балаковской АЭС Валерий Бессонов принял участие в работе круглого стола с участием представителей Балаковской городской клинической больницы, крупных предприятий г. Балаково и администрации БМР. Обсуждались актуальные проблемы современной медицины, в частности кадровая безопасность местной системы здравоохранения.

Дефицит кадров – одна из самых острых затронутых в диалоге тем, ведь врачей не хватает во всех отделениях городской больницы. Особенно это стало очевидно в период пандемии, когда в сохранении здоровья и жизни горожан был задействован весь персонал медучреждения.

«Балаковская АЭС подставила плечо в борьбе с коронавирусом, направив с начала пандемии в 2020-2022 гг. порядка 190 млн рублей на оснащение городских медучреждений, - отметил директор Балаковской АЭС Валерий Бессонов. - Благодаря нашим квалифицированным медикам и современному оборудованию удалось спасти сотни пациентов».

Так, например, для городской клинической больницы своевременно были закуплены и установлены аппараты искусственной вентиляции легких, реанимобиль, автоматическая станция для ПЦР-исследований. Этим летом здесь заработала современная система резервного электроснабжения для бесперебойной работы жизненно важного медицинского оборудования. Специалисты АЭС не только закупили оборудование, но и обеспечили монтаж и пуско-наладку.

Балаковская атомная станция всячески поддерживает внедрение инновационных методов лечения и инновационных технологий в работу местных медучреждений. Важным приобретением этого года стал новый современный операционный электрогидравлический стол для городской клинической больницы. По словам хирургов, он заметно облегчил работу, существенно сократив драгоценное время на настройку и регулировку, что ранее делалось вручную.

За круглым столом обсудили вопрос привлечения в город и удержания на рабочих местах молодых специалистов. Все сошлись во мнении, что нужно мотивировать кадры: развивать молодежное движение, выдавать абонементы на фитнес, в бассейн, билеты в театр. А также совместно развивать инфраструктуру города.

Так, например, благодаря атомной станции за последнюю пятилетку в Балаково появились парки «Энергетик» и «Летний», универсальный спортивный комплекс у гимназии №2, новый тренировочный корпус центра культуры и спорта «Антарес»,

открываются памятники, развиваются творческие и спортивные секции, образовательные учреждения.

Совместная с представителями бизнеса, администрацией района и крупных предприятий работа приносит свои плоды. Например, в этом году коллектив городской клинической больницы пополнили 11 молодых врачей (терапевты, анестезиологи, детский травматолог, педиатр, нейрохирург, невролог, эндокринолог), а на Балаковскую АЭС устроились 50 молодых специалистов.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.13. При поддержке Росатома в производственной поликлинике Дмитровграда завершён масштабный ремонт

Производственная поликлиника клинической больницы № 172 – филиал № 2 ФГБУ ФНКЦРиО ФМБА России открыла свои двери после масштабного ремонта, возобновив прием пациентов в обновленных интерьерах. Это стало возможным благодаря плодотворному сотрудничеству Госкорпорации «Росатом» и Федерального медико-биологического агентства России в рамках проекта «Совершенствование качества и доступности медицинской помощи в городах присутствия предприятий Госкорпорации «Росатом». Все работы, включая приобретение оборудования, мебели и навигацию, выполнены в течение пяти месяцев.

В церемонии открытия больницы приняли участие директор ГНЦ НИИАР (входит в научный дивизион Госкорпорации «Росатом» – АО «Наука и инновации») Александр Тузов, генеральный директор ФНКЦРиО ФМБА России Юрий Удалов, председатель профсоюзной организации института Игорь Кунгурцев, руководители профильных служб предприятия и поликлиники.

«Реализация этой важной социальной инициативы стала возможной благодаря плодотворному сотрудничеству атомщиков и медиков. Очень ценно и важно, что госкорпорация уделяет такое внимание «атомным» городам. Благодарю всю команду института, профсоюза и поликлиники за плодотворную, качественную работу в короткий срок. Подобные проекты должны обязательно продолжаться», – сказал в своем приветственном слове Александр Тузов.

В результате реконструкции обновлена входная группа с просторной приветственной зоной, удобной открытой регистратурой, современным хранилищем медицинских карт пациентов, гардеробом, специализированным туалетом для маломобильных групп населения. На крыльце поликлиники появились новые перила, специальная разметка для слабовидящих людей. Для разделения потоков больных сделали отдельный вход для температурающих больных, для них же – кабинет врача терапевта, кабинет для сдачи анализов и санитарную комнату. Более просторными стали кабинеты ультразвуковой диагностики, профпатологии, хирурга, отоларинголога, офтальмолога. Подготовлены новые помещения – для кабинетов флюорографии и маммографии, в среднесрочных планах – поставка в производственную поликлинику медицинской техники для них. Дневной стационар перевели с первого этажа на второй и оборудовали современной мебелью.

«Подрядная организация выполнила большой объем строительно-ремонтных работ. За летне-осенние месяцы осуществлены демонтаж и реконструкция ряда помещений, замена отопительной системы, сантехники, освещения, напольного покрытия, покраска, монтаж электроснабжения, телефонии, интернета, специального покрытия стен и т.д.», – отметил начальник управления капитального строительства ГНЦ НИИАР Владимир Глушко.

«В обновленной производственной поликлинике продумано все, что должно сделать пребывание пациента и медработника комфортным. Большой информационный экран с

расписанием врачей и возможностью электронной записи на сдачу анализов, с удобной навигацией, позволяющей быстро найти дорогу к нужному специалисту, а также мониторы в коридорах, мягкая мебель, большое зеркало напротив гардероба и т.д. Даже подобранная цветовая гамма поднимает настроение», – поделилась впечатлением заместитель директора по управлению персоналом и социальному развитию ГНЦ НИИАР Елена Зеленская.

«Мы очень рады полученному результату. В поликлинике произошли значительные изменения в лучшую сторону, которые помогут выстроить более эффективную логистику оказания медицинской помощи, положительно повлияют на повышение ее качества», – подчеркнула заместитель главного врача по поликлинической и неотложной помощи КБ № 172 филиал № 2 ФГБУ ФНКЦРиО ФМБА России, заведующий производственной поликлиникой Светлана Пермякова.

Ранее Росатом поставил в производственную поликлинику современное медицинское оборудование – ЛОР-комбайн, ультразвуковой аппарат и высокотехнологичный электронный медицинский прибор для исследования состояния человеческого мозга, в ближайшее время придет новое офтальмологическое оборудование.

Все работы в рамках проекта еженедельно курировала межведомственная рабочая группа из представителей ГНЦ НИИАР, профсоюзной организации института и медицинских специалистов. Сотрудники Координационного центра ФМБА России и проектного офиса по развитию производственных систем Росатома (ПСР) также регулярно посещали поликлиники, где подробно обсуждали статус работ и приоритетные задачи.

Под руководством отраслевых специалистов в сфере бережливого производства разработаны проекты, направленные на улучшение качества медицинских услуг.

«В первую очередь, задача не просто обновить производственные фонды поликлиник, но улучшить качество самих предоставляемых услуг, упростить вопросы логистики пациентов и повысить эффективность работы ключевых объектов любой поликлиники, приводящих к длительному ожиданию пациентов – регистратура, кабинет забора крови и т.д.», – прокомментировал начальник центра сбора и анализа информации по безопасности исследовательских ядерных установок ГНЦ НИИАР, координатор внедрения производственной системы ПСР в институте Максим Соловьев.

До конца года в рамках проекта будут завершены работы еще в трех учреждениях здравоохранения Димитровграда: ожидается поставка оборудования и мебели в две детские и одну взрослую поликлиники города. Общая сумма затрат Госкорпорации «Росатом» на улучшение качества оказания медицинских услуг в городе в этом году составила более 59 млн рублей.

Источник: сайт АО «Наука и инновации»

4.14. Специалисты Ленинградской АЭС приняли участие в Днях карьеры Росатома и областной школе кадров

18 ноября 2022 года Ленинградская АЭС стала одним из предприятий-участников областной кадровой школы - пилотного проекта молодежи Ленинградской области для школьников и студентов из всех районов 47-го региона. Специалисты управления информации и общественных связей ЛАЭС представили кадровые возможности Росатома для развития молодежи разных профессий. 100 участников, отобранных по итогам активной молодежной работы в районах Ленинградской области, работали в шести профориентационных потоках - для будущих студентов, медийных специалистов, фрилансеров, организаторов мероприятий, руководителей, лидеров молодежной политики.

«Областная кадровая школа Ленинградской области - это волонтерский выездной пятидневный просветительский слет и системная работа, где ребята от 14 до 23 лет на базе отдыха решали одну из самых актуальных проблем - выбор профессии. Они познакомились с экспертами, нормами законодательства, льготами и послаблениями, которые помогут им

поступить на интересную специальность, нужную обществу и с хорошей зарплатой, - рассказывают организаторы о миссии проекта. - Мы благодарны работодателям, которые откликнулись и выступили экспертами и наставниками для нашей молодежи. Цель у нас одна - закреплять будущих профессионалов в городах Ленинградской области. Они здесь востребованы и нужны». Проект кадровой школы реализован молодыми волонтерами Ленинградской области на всероссийский грант Росмолодежи и при поддержке Правительства 47-го региона.

На кадровой школе специалисты ЛАЭС рассказывали о Росатоме и атомной станции в необычном формате. «За 10 минут нам нужно было познакомить каждую из шести групп ребят с интересными фактами атомной отрасли, профессиях, которые существуют на наших предприятиях, заинтересовать уникальными атомными направлениями, в которых они могут себя реализовать, - поделилась заместитель руководителя управления информации ЛАЭС Татьяна Корнышева. - На молодежном слёте собрались активные, умные, творческие неравнодушные ребята. А такие нужны на любом атомном предприятии». В это же время специалисты отдела развития персонала ЛАЭС вместе с молодыми работниками атомной станции общались со студентами Ивановского энергетического института и Томского политехнического университета - опорных вузов Росатома. Здесь на прошлой неделе прошли карьерные дни атомной отрасли.

«Мы традиционно участвуем в таких встречах со студентами вузов, - рассказывает заместитель директора по управлению персоналом ЛАЭС Сергей Фунтов. - В 2022 году на Ленинградскую АЭС пришли работать 80 молодых специалистов в разные цеха блоков РБМК и ВВЭР-1200. От качества таких специалистов зависит будущее нашей отрасли, поэтому мы ответственно подходим к выбору сотрудников, организуем практику, стажировки, знакомимся непосредственно на местах в вузах и приглашаем лучших на работу».

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.15. Молодежь и профактивисты Колатомэнергоремонта проводят просветительские мероприятия, касающиеся спецоперации

Молодежный совет Колатомэнергоремонта вместе с отделением профсоюзной организации АО «Атомэнергоремонт» в Полярных Зорях и муниципальным штабом по мобилизации провели серию просветительских мероприятий по вопросам, связанным с СВО.

Встречи с жителями города проходили на базе образовательного центра «Лингвист» в рамках акции #МыВместе. Занятия включали четыре модуля, во время которых организаторы постарались ответить на вопросы, которые волнуют горожан. Были подняты темы оказания первой медицинской помощи в полевых условиях, психологического здоровья, общения с ветеранами боевых действий. Принять участие во встречах могли все желающие.

- Цель нашего мероприятия – повысить осведомленность жителей города о том, как правильно вести себя в сегодняшней непростой ситуации. Радует, что среди населения Полярных Зорь активно формируется культура добрых дел. Психологическая и информационная помощь сейчас очень важны, – прокомментировал председатель отделения профорганизации Атомэнергоремонта в Полярных Зорях Андрей Соколов.

Источник: сайт РПРАЭП

4.16. Смоленские атомщики восстановили святой источник на родине композитора Михаила Глинки

На территории Музея-усадьбы великого композитора Михаила Глинки в Новоспасском состоялось открытие и освящение источника Казанской иконы Божьей матери, который был реконструирован за счёт благотворительной помощи Смоленской АЭС.

«Смоленская атомная станция, как часть Росатома, уделяет большое внимание развитию территорий своего присутствия, сохранению экологического благополучия и повышению качества жизни населения. В стратегической повестке госкорпорации, утвержденной на правительственном уровне, эти направления являются приоритетными, наравне с обеспечением энергетической безопасности. Можно сказать, что восстановление источника в селе Новоспасское - одно из природоохранных, социально значимых мероприятий, которые Смоленская АЭС проводит ежегодно. Уверен, что тропа к этому роднику никогда не зарастет и его уникальная целебная вода сохранится для будущих поколений», - подчеркнул директор Смоленской АЭС Павел Лубенский.

В ходе реконструкции был установлен новый деревянный сруб, заменены нижние венцы, настил и лавочки, а также отремонтирована кровля покрывающей его в виде шатра часовни-навеса. Курировал и непосредственно руководил работами по благоустройству источника генеральный директор ООО «Смоленская АЭС-Сервис» Эдуард Сеновоз.

Традиция возрождения подразделениями Смоленской АЭС святых источников зародилась в 1998 году по инициативе Сергея Крылова, который в то время возглавлял атомную станцию. Было восстановлено 11 родников, почитаемых в народе, в том числе и в Новоспасском. Сегодня совместными усилиями с неравнодушными жителями атомщики дали ему вторую жизнь.

Источник в Музее-усадьбе композитора Михаила Глинки почитается не только жителями Новоспасского и близлежащих деревень. К нему приезжают гости из Смоленска, Ельни, Рославля, Десногорска, которые верят в целебные свойства воды в роднике. Полезна она и по своему микробиологическому составу и полностью соответствует требованиям СанПиН. Об этом свидетельствуют результаты ее химического и санитарно-эпидемиологического исследования, проведенного специалистами аккредитованной водно-химической лаборатории цеха обеспечивающих систем Смоленской АЭС.

За неравнодушное отношение к проблемам Музея-усадьбы М.И.Глинки, постоянную и своевременную помощь в сохранении замечательного уголка Смоленщины – родового имения великого русского композитора директору Смоленской АЭС Павлу Лубенскому и генеральному директору ООО «Смоленская АЭС-Сервис» вручены Благодарственные письма директора Смоленского государственного музея-заповедника Тамары Орловой.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.17. Территориальная организация профсоюза Новоуральска при поддержке гранта УЭХК провела цикл творческих мероприятий для людей разного возраста

Фестиваль Теркома Новоуральска «ПрофФест» завершился конкурсом художественной самодеятельности, который прошел 17 ноября в доме культуры «Новоуральский». Цикл мероприятий удалось реализовать при поддержке гранта Уральского электрохимического комбината.

Как сообщила председатель Теркома Ирина Тагильцева, профсоюзный фестиваль продолжался три дня, его открыла выставка прикладного творчества, в которой приняли участие более 100 человек.

- Какие талантливые люди у нас - и пенсионеры, и работающие. Так хорошо, что профсоюз снова возобновил после пандемии такие выставки. Люди всколыхнулись. У них снова есть возможность встретиться и пообщаться, - рассказала Светлана Яковчук, представившая на выставку две вышитые собственными руками иконы.

Затем состоялось шесть мастер-классов, в которых смогли принять участие все желающие.

- Мне посчастливилось побывать на двух мастер-классах. Своими руками я смастерила и расписала магнит на деревянной основе и птичку из бересты. Получились красивые сувениры, которые долго будут напоминать о профсоюзном фестивале. Я также приняла участие в выставке, представила свои украшения и картины. Такие мероприятия очень нужны, они показывают, сколько в нашем городе рукодельниц-самородков, - поделилась участница «ПрофФеста» Елена Колмакова.

В рамках «ПрофФеста» также состоялась акция «Теплые вещи мобилизованным».

Концерт художественной самодеятельности завершил смотр талантов жителей города. На сцене «Новоуральского» было представлено 26 номеров в жанрах вокала, художественного слова, хореографии, игры на музыкальных инструментах.

- Фестиваль дал возможность каждому человеку проявить себя с творческой стороны. Получился настоящий праздник добра и единения, - отметила Ирина Тагильцева.

Источник: сайт РПРАЭП

4.18. Команда ВНИИА стала победителем традиционного отраслевого турнира по шахматам

Традиционный турнир по шахматам среди организаций атомной отрасли «Мемориал Н.А Доллежала и Н.Л Духова» проходил в Центральном доме шахматиста им. М. М. Ботвинника в Москве 25 и 26 ноября. Соревнования собрали 122 шахматиста, представляющих 36 предприятий госкорпорации «Росатом».

Из-за ковидных ограничений турнир не проводился три года, он стал одним из самых долгожданных мероприятий этой осени. Победу в личном и командном зачете одержали представители ВНИИА им Н. Л. Духова.

Команды-победители:

1 место - ВНИИА: Александр Шорохов, Олег Николенко, Василий Майоров;

2 место - Ленинградская АЭС: Олег Сухоруков, Александр Школов, Григорий Яровов, Милеуша Илалова.

3 место - ОКБМ им. И.И. Африкантова: Илья Коробов, Елена Ханова, Дмитрий Воробьев, Владимир Ковшов.

Победители в личном зачете:

1 место - Александр Шорохов (ВНИИА);

2 место - Олег Николенко (ВНИИА);

3 место - Константин Житников (МИФИ).

Победители в номинациях:

Лучшая женщина-участница – Елена Ханова (ОКБМ Африкантов);

Лучший ветеран – Олег Сухоруков (Ленинградская АЭС);

Самый старший участник – Анатолий Никитин (НИКИЭТ);

Самый младший участник – Азамат Гогичев (МИФИ).

Источник: сайт РПРАЭП