

**ПРОФСОЮЗНЫЙ**

**Российский профсоюз работников  
атомной энергетики и промышленности**

**К О Н Т У Р**



**И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь**



**11-2023**

*Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП*

*Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация*

*Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП  
можно на сайте [www.profatom.ru](http://www.profatom.ru) (раздел «Библиотека») →  
Архив изданий находится там же*



## Оглавление

<b>1. В мире</b> .....	4
1.1. Сессия Административного совета МОТ одобрила создание Глобальной коалиции за социальную справедливость .....	4
1.2. Профсоюзы Минска и Пекина намерены провести совместный конкурс профмастерства .....	4
1.3. Tesla повысит зарплату рабочим в Германии под давлением профсоюза .....	5
1.4. Забастовка сотрудников GM в Канаде приостановлена по договоренности с профсоюзом .....	6
1.5. В Румынии забастовали работники Министерства труда .....	6
1.6. Студентам высших учебных заведений Азербайджана вручили профсоюзные стипендии .....	7
<b>2. В стране</b> .....	7
2.1. Приняты законы о бюджете внебюджетных фондов на 2024–2026 годы .....	7
2.2. Среднемесячная заработная плата в России составляет 70,3 тыс. рублей .....	8
2.3. Центробанк обещает вернуть инфляцию к 4% .....	9
2.4. В РТК обсудили проекты, направленные на снижение напряженности на рынке труда	9
2.5. Максимальный штраф за нарушение правил охраны труда повысят до 10 тысяч рублей .....	11
2.6. Минтруд расширит перечень индикаторов, свидетельствующих о нарушении трудовых прав работников .....	12
2.7. Андрей Исаев рассказал, как бороться с дефицитом кадров .....	13
2.8. Правительство дополнительно выделило почти 90 млрд рублей для выплат единого пособия на детей .....	14
2.9. В России утвердили предельный рост тарифов ЖКХ на 2024-2028 годы .....	15
2.10. Машинистам локомотивных бригад в третий раз за год проиндексировали суточные .....	15
2.11. Большинство россиян поддержали сокращение работы по пятницам на один час	16
2.12. Россияне рассказали, что им нужно для счастья .....	17

<b>3. Профсоюзы .....</b>	<b>17</b>
<b>3.1. Торжественное заседание Генсовета ФНПР .....</b>	<b>17</b>
<b>3.2. Профсоюзы обсудили развитие социального партнерства на Всероссийском семинаре-совещании.....</b>	<b>19</b>
<b>3.3. Федерация профсоюзов Свердловской области провела очередной семинар для информационных работников.....</b>	<b>20</b>
<b>3.4. Представители Профсоюза работников здравоохранения обсудили, как повысить профсоюзное членство.....</b>	<b>23</b>
<b>4. Отрасль и РПРАЭП .....</b>	<b>24</b>
<b>4.1. В Москве открыли павильон «Атом» на ВДНХ.....</b>	<b>24</b>
<b>4.2. Глава Росатома Алексей Лихачев выступил с лекцией в павильоне «Атом» на ВДНХ 25</b>	
<b>4.3. Росатом ожидает роста зарубежной выручки в этом году до \$14 млрд .....</b>	<b>26</b>
<b>4.4. Госкорпорация «Росатом» вошла в «платиновую» категорию рейтинга лучших работодателей России по версии делового издания Forbes.....</b>	<b>26</b>
<b>4.5. Зарплата и социальные программы Росэнергоатома – одни из лучших в отрасли...27</b>	
<b>4.6. Директора атомных станций Концерна «Росэнергоатом» обсудили пути достижения нулевого травматизма.....</b>	<b>32</b>
<b>4.7. На УЭХК состоялась отчетная конференция профорганизации.....</b>	<b>34</b>
<b>4.8. Председатели профорганизаций АЭМ намерены изменить подходы к работе .....</b>	<b>36</b>
<b>4.9. Коллектив Ростовской АЭС в 2023 годуполнили свыше сотни молодых сотрудников.....</b>	<b>36</b>
<b>4.10. Делегация белорусского профсоюза Белэнерготопгаз посетила НЗХК.....</b>	<b>37</b>
<b>4.11. Челябинская область и Росатом подписали соглашение о реновации Снежинска38</b>	
<b>4.12. В Новоуральске открыли обновленную Аллею молодежи при поддержке Росатома 39</b>	
<b>4.13. Коллектив РФЯЦ-ВНИИТФ награжден почетным знаком Российской Федерации «За успехи в труде» .....</b>	<b>40</b>
<b>4.14. Фильм «Небо, парашют и мы» получил Гран-при фестиваля видеороликов ветеранов РФЯЦ-ВНИИЭФ .....</b>	<b>40</b>
<b>4.15. Команда АО «ТВЭЛ» победила на «Атом-слете».....</b>	<b>41</b>
<b>4.16. В Нововоронеже прошли десятые соревнования дошколят .....</b>	<b>42</b>

# 1. В мире

## 1.1. Сессия Административного совета МОТ одобрила создание Глобальной коалиции за социальную справедливость

На 349-й сессии Административного совета МОТ обсужден широкий круг вопросов, связанных с будущим сферы труда. В их числе – одобрение предложения о создании Глобальной коалиции за социальную справедливость.

Цель Глобальной коалиции – добиваться расширения политических обязательств, инвестиций и конкретных действий в пользу социальной справедливости и достойного труда с учетом национальных приоритетов стран мира. Создание коалиции будет способствовать укреплению многостороннего сотрудничества и партнерства, она возьмет на себя ключевую роль в продвижении идеи социальной справедливости и ее признания как части многосторонней повестки дня, в частности на предстоящем в 2024 году Саммите будущего ООН и Саммите ООН по социальным вопросам, который предлагается провести в 2025 году.

Делегаты приняли новую Глобальную стратегию по охране труда на 2024-2030 годы и план ее реализации. Цель новой стратегии – оказание поддержки со стороны МОТ ее трехсторонним участникам повсюду в мире в обеспечении, соблюдении и реализации основополагающего права на безопасные и здоровые условия труда, в том числе путем совершенствования национальной нормативно-правовой базы охраны труда, более эффективной координации усилий в этой области, расширения партнерских отношений и наращивания инвестиций, а также укрепления систем управления охраной труда.

В ходе сессии обсуждались также такие вопросы, как ход реализации Рекомендации 2023 года о качественных программах ученичества и Плана действий в области занятости молодежи, последующие действия в связи с резолюцией об охране труда, последующие действия в связи с резолюцией о справедливом переходе, ход реализации стратегии ликвидации насилия и домогательств в сфере труда, комплексная стратегия МОТ в области обеспечения и реализации права на ведение коллективных переговоров.

Административный совет – исполнительный орган МОТ. Он проводит заседания трижды в год, в марте, июне и ноябре, принимает решения, касающиеся политики МОТ, повестку дня Международной конференции труда, проекты программы и бюджета Организации.

Сессия Административного совета проходила в штаб-квартире МОТ с 30 октября по 9 ноября. 350-я сессия Административного совета откроется 4 марта 2024 года.

*Источник: сайт МОТ*

## 1.2. Профсоюзы Минска и Пекина намерены провести совместный конкурс профмастерства

Предметные договоренности о проведении совместного конкурса профмастерства достигнуты во время визита в столицу Китая делегации Минского городского объединения профсоюзов во главе с председателем Александром Щековичем.

«На встрече с коллегами из Пекинской федерации профсоюзов мы обсудили вопросы обмена опытом и организации совместных мероприятий, нацеленных на популяризацию рабочих профессий. В следующем году договорились провести в Пекине совместный конкурс профмастерства. На первом этапе думаем сделать акцент на специальностях зеленого строительства», – конкретизировал Александр Щекович.

Стороны также рассмотрели возможность расширения сотрудничества в конкретных отраслях. Минская делегация посетила Пекинский профсоюзный центр, где в круглосуточном режиме оказывают юридическую помощь членам профсоюза. Ознакомились с тем, как поставлена работа в Пекинском банке и Пекинском университете. В планах – подписание договоров о сотрудничестве между профсоюзами работников образования Минска и Пекина, а также профсоюзами банковских работников двух столиц.

«Нам полезен опыт друг друга. Функции у нас одни и те же – защита прав и социально-экономических интересов трудящихся. А методы работы во многом отличаются. Друг у друга нам есть чему поучиться», – отметил Александр Щекочич.

Он рассказал, что китайским коллегам интересен белорусский опыт в части заключения коллективных договоров, наличия в штате профорганизаций юристов и технических инспекторов труда.

Минское городское объединение профсоюзов и Пекинская федерация тесно взаимодействуют почти 10 лет. Между сторонами подписан Меморандум о дружбе и сотрудничестве. Во время визита в Пекин достигнута договоренность о продлении действия документа на очередной срок.

*Источник: сайт Федерации профсоюзов Беларуси*

### **1.3. Tesla повысит зарплату рабочим в Германии под давлением профсоюза**

Tesla согласилась поднять зарплаты сотрудникам немецкого завода и выплатить им бонус перед Новым годом. Решение принято из-за давления со стороны профсоюзов, против которых неоднократно выступал Илон Маск. Вступление работников в профсоюзы может увеличить расходы компании на оплату труда в то время, когда она уже сталкивается со снижением прибыли.

#### **Детали**

Tesla с ноября повысит зарплату сотрудникам завода под Берлином на 4% и в декабре выплатит им бонус в размере 1500 евро. Еще одно повышение зарплат запланировано на следующий год. Об этом руководство предприятия сообщило сборщикам электромобилей на прошлой неделе, рассказали The Wall Street Journal источники.

#### **Контекст**

На повышение зарплат Tesla пошла после усиления напряженности в отношениях с крупнейшим профсоюзом Германии IG Metall.

В октябре профсоюз, пытающийся склонить компанию к подписанию коллективного договора, активизировал привлечение работников конвейеров Tesla в свои ряды: представители профсоюза встречали их у ворот завода и на ближайших станциях и раздавали стикеры. По утверждению IG Metall, в результате этого около 1000 сотрудников завода (примерно 9% всего штата) вышли на работу со стикерами в знак протеста против текущих условий труда. Однако когда профсоюз попытался организовать встречу с рабочими, руководство Tesla собрало их и сообщило о планах вскоре объявить о повышении зарплат, пишет WSJ со ссылкой на IG Metall.

Помимо Германии, Tesla сталкивается с давлением работников в других странах. Механики в Швеции 27 октября начали забастовку, требуя подписать договор с профсоюзом IF Metall. Одновременно о надежде привлечь американских работников Tesla в свои ряды заявил профсоюз рабочих автопромышленности (United Automobile Workers, UAW). Этой осенью он организовал масштабную забастовку на заводах так называемой большой тройки автоконцернов — Ford, General Motors и Stellantis. Акция закончилась согласованием новых коллективных договоров.

Сейчас Tesla — единственный крупный автопроизводитель в Европе, в цехах которого нет профсоюзных организаций. Маск неоднократно критиковал профсоюзы и

грозил вступающим в них лишением опционов. В рамках противостояния с профсоюзами Tesla отслеживала группы сотрудников в соцсетях и увольняла активистов.

Объединение работников Tesla в США и Европе в профсоюзы может увеличить расходы компании на оплату труда в то время, когда она уже сталкивается со снижением прибыли. В октябре Tesla сообщила, что в третьем квартале ее скорректированная чистая прибыль упала на 44%. Продажи оказались на 27% выше прошлогоднего показателя, но на 7% хуже продаж в предыдущем квартале. В этом году компания неоднократно снижала цены на свои электромобили. Маск заявлял, что готов пожертвовать прибылью ради поддержания объемов продаж.

*Источник: международное деловое издание «Курсив»*

#### **1.4. Забастовка сотрудников GM в Канаде приостановлена по договоренности с профсоюзом**

General Motors Co. достигла предварительного соглашения с канадским профсоюзом Unifor, после чего забастовка сотрудников компании в стране была приостановлена, пишет RTTNews.

«Сегодня компания GM Canada достигла предварительного соглашения с Unifor, касающегося примерно 4200 сотрудников завода по производству двигателей в Сент-Катаринсе, сборочно-эксплуатационного центра в Ошаве и центра распределения запчастей в Вудстоке. Работа возобновится на всех трех объектах сегодня днем», - написала компания GM Canada в соцсети X.

Члены Unifor, крупнейшего профсоюза Канады, насчитывающего 315 000 работников, на этих заводах GM начали забастовку во вторник, заявив, что компания упорно отказывается выполнять типовое соглашение. Профсоюз теперь заявил, что забастовки приостановлены, чтобы позволить членам проголосовать по предварительному соглашению.

Национальный президент Unifor Лана Пэйн заявила, что всеобъемлющее предварительное соглашение GM соответствует схеме, установленной в Ford Motor Co. В течение каждого года действия соглашения с GM, в частности, будет происходить общее повышение заработной платы: на 10% в первый год, на 2% во второй год и на 3% в третий год.

Тем временем члены UAW, профсоюза в США, продолжают отсутствовать на своих рабочих местах на отдельных заводах «Большой тройки» - GM, Ford и материнской компании Chrysler Stellantis.

*Источник: Финам*

#### **1.5. В Румынии забастовали работники Министерства труда**

В Румынии несколько окружных пенсионных отделений, агентств по трудоустройству, а также инспекция по труду и охране труда 27 ноября закрыты из-за забастовки работников, требующих повышения заработной платы, сообщает румынский телеканал «Диги-24».

Федерация профсоюзов учреждений, входящих в состав Министерства труда Румынии, объявила всеобщую забастовку на 27 ноября, после того как правительство не предприняло никаких шагов для удовлетворения требований профсоюзов, устранения несправедливости, от которой пострадали работники сектора, и улучшения условий труда даже после двухчасовой предупредительной забастовки пять дней назад.

Согласно сообщениям новостного канала на месте, пенсионные отделения в нескольких округах ограничили прием клиентов одним часом в день. Бастующие утверждают, что несмотря на двузначную инфляцию, они не получали повышения заработной платы в течение восьми лет, их ежемесячная зарплата составляет 2000–3000 лей (39 000 — 58 000 рублей), что, по их словам, почти на 30% ниже средней чистой заработной платы работников государственного управления.

Сегодняшняя забастовка продемонстрировала солидарность с профсоюзом статистиков, который также призвал прекратить работу, если правительство не повысит заработную плату. Правозащитная группа написала в своем открытом письме, что статистики забудут о сборе и обработке данных об инфляции, ВВП, внешнеторговом балансе и естественном росте, точно так же, как правительство Румынии забыло о меморандуме, принятом 13 июля, в котором оно обещало урегулировать требования статистиков по заработной плате.

*Источник: ИА EADaily*

## **1.6. Студентам высших учебных заведений Азербайджана вручили профсоюзные стипендии**

16 ноября состоялась церемония вручения стипендий Республиканского комитета Свободного профсоюза работников образования Азербайджана студентам -- отличникам и профсоюзным активистам по итогам летней экзаменационной сессии 2022--2023 учебного года. На мероприятии, организованном в Конфедерации профсоюзов Азербайджана, выступил председатель Республиканского комитета, депутат Милли меджлиса Саггар Мехбалиев.

Председатель рассказал о государственной молодежной политике, проводимой в Азербайджане, о поддержке, оказываемой профсоюзными организациями государственной молодежной политике. Он отметил, что Республиканский комитет профсоюза организует в этом направлении различные мероприятия: интеллектуальные игры, спортивные соревнования, проводит работу по эффективной организации досуга молодежи. Предпринимаются также шаги по социальной поддержке студентов из малообеспеченных семей. Так, ежегодно Республиканским комитетом обеспечивается бесплатным питанием более 220 студентов из малообеспеченных семей.

Затем по итогам зимней экзаменационной сессии студентам вузов, отличившимся и профсоюзным активистам (65 человек), была вручена именная стипендия Республиканского комитета профсоюза работников образования.

Именная стипендия РК профсоюза была учреждена в 1995 году в целях повышения интереса студентов к учебе и науке. С тех пор и по сей день этой стипендией воспользовались 2849 студентов вузов, добившихся успеха по итогам зимней и летней сессий

*Источник: сайт Всеобщей конфедерации профсоюзов*

## **2. В стране**

### **2.1. Приняты законы о бюджете внебюджетных фондов на 2024–2026 годы**

Согласно документу, общий объем доходов бюджета фонда планируется на 2024 год в сумме 3,739 трлн рублей, на 2025 год — 3,932 трлн рублей, на 2026 год — 4,192 трлн рублей. Основным источником доходов бюджета Фонда являются страховые взносы на

ОМС, на долю которых приходится в 2024 году 85 %, в 2025 году — 85,9 %, в 2026 году — 86 %. Размер страховых взносов на ОМС запланирован на 2024 год в сумме 3189,6 млрд рублей, на 2025 год — 3378,7 млрд рублей, на 2026 год — 3607 млрд рублей.

В бюджете Фонда предусматриваются межбюджетные трансферты из федерального бюджета на 2024 год в размере 486,6 млрд рублей, на 2025 год — 504,3 млрд рублей, на 2026 год — 526,2 млрд рублей.

Оценка расходов бюджета Фонда произведена с учетом планируемых доходов на трехлетний период и прогнозируется на 2024 год в размере 3,886 трлн рублей, на 2025 год — 3,966 трлн рублей, на 2026 год — 4,21 трлн рублей.

Объем дефицита бюджета ФОМС на 2024 год составит 147,085 млрд рублей, на 2025 год — 33,838 млрд рублей, на 2026 год — 18,163 млрд рублей.

### **Параметры Соцфонда**

Объем доходов бюджета Соцфонда в 2024 году составит 16 трлн рублей, дефицит — на уровне 160 млрд; в следующие два года ожидается профицит — 120 млрд и 130 млрд рублей соответственно.

Общий размер межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджету Соцфонда составит в 2024 году около 5,43 трлн рублей, в 2025 году — 5,29 трлн, в 2026 году — 5,42 трлн рублей.

Предусмотрена индексация социальных пенсий и пенсий по государственному пенсионному обеспечению с 1 апреля в 2024 году на 7,5 %, в 2025 году — на 9,5 %, в 2026-м — на 10,3 %. Страховую пенсию и фиксированную выплату к ней проиндексируют в 2024 году с 1 января на 7,5 %, в 2025 году — с 1 февраля на 4,5 % и с 1 апреля на 2,2 %, а в 2026 году — с 1 февраля на 4 % и с 1 апреля на 2,3 %.

Бюджет фонда позволит в полном объеме выполнить обязательства перед гражданами во исполнение поручений Президента, при этом фонд продолжит оказывать меры соцподдержки на основе принципа социального казначейства.

*Источник: сайт Госдумы РФ*

## **2.2. Среднемесячная заработная плата в России составляет 70,3 тыс. рублей**

«Среднемесячная заработная плата - пока мы имеем данные Росстата за 8 месяцев официальные, но тем не менее - за 8 месяцев 2023 года в реальном выражении выросла на 7,5% и составила 70,3 тыс. рублей», - сообщила вице-премьер РФ Татьяна Голикова на заседании генсовета Федерации независимых профсоюзов России.

Голикова напомнила, что уровень безработицы в России сейчас «исторически минимален» и составляет 3%. По ее словам, такой показатель - это кропотливая совместная работа всех ветвей социального партнерства, которую нужно продолжать вести.

Вице-премьер также отметила, что в 2023 году на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда нанимаемых работников предусмотрели поддержку в размере 5 млрд рублей. Ожидаемое трудоустройство по итогам 2023 года оценивается в 53 тыс. человек. Также в отраслях, которые пострадали в результате экономических санкций, была реализована временная занятость для работников, оказавшихся под риском увольнения.

«В 2023 году были организованы общественные работы для 35 тыс. граждан, временное трудоустройство - для 45 тыс. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование пройдут 14,5 тыс. работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, которые обратились в службы занятости за содействием в поиске работы и заключившие ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса», - добавила она.

*Источник: ТАСС*

### **2.3. Центробанк обещает вернуть инфляцию к 4%**

Регулятор намерен снижать ключевую ставку в 2024 году по мере приближения уровня инфляции к 4%. Однако некоторое время ключевая ставка будет высокой, предупредила председатель Банка России Эльвира Набиуллина в Госдуме.

«Наш базовый сценарий показывает, что в следующем году мы вернем инфляцию к цели в 4% и соответственно сможем начать снижать ставку»,— заявила госпожа Набиуллина. Она отметила, что высокая ставка будет высокой какое-то время, чтобы «затормозить маховик инфляции». Она напомнила, что высокая ключевая ставка означает более крепкий курс рубля.

Глава ЦБ отметила, что годовая инфляция в стране растет с июня и сейчас составляет больше 7%. «Это повышение нельзя назвать безобидным»,— сказала Эльвира Набиуллина. Она подчеркнула, что повышение ключевой ставки было необходимой мерой, которая предотвратила потери для граждан, бизнеса и государства от растущего инфляционного давления.

Ранее госпожа Набиуллина сказала, что для достижения намеченного уровня инфляции 4% стране необходимо придерживаться жесткой кредитно-денежной политики еще несколько кварталов.

В 2023 году ЦБ поднимал ключевую ставку четыре раза подряд. Последний раз повышение произошло 27 октября — сразу до 15%. Вчера, 15 ноября, зампред ЦБ Ольга Полякова заявила о готовности регулятора поднять ставку еще раз, если этого потребует уровень инфляции.

*Источник: Коммерсантъ*

### **2.4. В РТК обсудили проекты, направленные на снижение напряженности на рынке труда**

24 ноября состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в формате ВКС под председательством Координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой.

Повышенное внимание профсоюзов, как и других сторон социального партнерства, было уделено обсуждению итогов детской оздоровительной кампании в 2023 году.

Отмечалось, что прошедшим летом работало 39327 организаций отдыха и оздоровления детей (2022 год – 38 221 организация). В них отдохнуло 5 257 574 чел. (2022 год – 5 163 736 детей), в том числе 95 440 детей участников специальной военной операции, из которых 75 253 ребенка военнослужащих и 20 187 детей гражданских служащих. Средняя рыночная стоимость путевки в стационарный загородный лагерь сезонного или круглогодичного действия из расчета смены в 21 день составила 41 933 руб. (2022 год – 38 076 руб.).

Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков, отметив достаточно серьезную работу, проведенную в этом году по «детскому лету», обратил внимание членов комиссии на неурегулированные вопросы трудовых отношений с персоналом детских здравниц. На эту проблему профсоюзы указывают на РТК уже немало лет, но должной работы по согласованию необходимых решений не проводится.

В связи с этим профсоюзная сторона предложила отметить в решении РТК, во-первых, необходимость скорейшего принятия нормативного правового акта, регулирующего работу по совместительству персонала детских здравниц, а во-вторых, возобновить программу детского кешбэка как меру поддержки граждан с детьми.

По этим проблемным вопросам, озвученным профсоюзами, принято решение продолжить консультации с заинтересованными правительственными структурами и обсуждение на трехстороннем уровне, а в феврале 2024 года провести целевое совещание сторон.

Активный обмен мнениями сторон прошел и при рассмотрении проектов о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ, предусматривающих:

- дополнение статьи 135 ТК РФ о том, что системы премирования, устанавливаемые коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами должны включать условия выплаты премий при наличии неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания. При этом ТК РФ дополняется новой статьей 192.1, которая предусматривает, что при наличии у работника неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания размер премии, определенной коллективным договором (соглашением), локальным нормативным актом или трудовым договором, может быть уменьшен однократно за период, в котором к работнику было применено дисциплинарное взыскание, но не более чем на 20 процентов. Снижение иных выплат работнику при наличии у него неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания не допускается;

- предоставление дополнительного оплачиваемого выходного дня и отпуска без сохранения заработной платы (до 5 календарных дней) для работников при условии проживания в зоне ЧС, нарушении условий их жизнедеятельности, утраты имущества в результате ЧС.

По итогам обсуждения этих изменений в ТК РФ, которые были разработаны в соответствии с решениями Конституционного суда РФ и поддержаны профсоюзной стороной, члены комиссии решили – в связи с возражением со стороны работодателей (Александр Шохин) по ряду позиций проектов - продолжить необходимые консультации.

На заседании была заслушана информация о реализации мер поддержки промышленности в 2022 году и в 1 полугодии 2023 года, в том числе мероприятий по содействию импортозамещению в промышленности.

Речь шла о совокупном приросте промышленного производства за период 2014 – 2022 годы, составившем 24,5 процента в рамках программы импортозамещения. В 2022 году запущена программа реализации льготного кредитования в промышленности (заключено 967 договоров с 457 промышленными предприятиями). Утверждена концепция технологического развития, в рамках которой предполагается запуск 10 мегапроектов (новые типы двигателей, лекарственные препараты, медицинские изделия, радиоэлектроника, гражданская авиация и судостроение и др.). Активно действуют механизмы импортозамещения.

В результате обсуждения стороны согласились с проектом решения РТК, внесенным рабочей группой;

Члены комиссии согласовали без обсуждения ряд проектов повестки заседания, учитывая их достаточную проработку в рабочих группах РТК. Среди положений этих проектов:

- реализация в 2024 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, включая:

  - организацию общественных работ (6,3 тыс. участников в новых и «приграничных» регионах, в регионах Сев. Кавказа, Дальнего Востока);

  - временное трудоустройство (риски высвобождения, простоя, неполной занятости в автопроме, 8,9 тыс. участников в Калужской, Самарской областях, республиках Башкортостан и Татарстан);

  - профессиональное обучение и дополнительное профобразование для привлечения работников в ОПК (8,4 тыс. участников).

- проведение Международной специализированной выставки и Форума «Безопасность и охрана труда» (БИОТ).

27-я Международная специализированная выставка и Форум «Безопасность и охрана труда – одно из традиционных ежегодных мероприятий по охране труда, проводимое в целях пропаганды безопасного труда и информирования широкого круга заинтересованных лиц о новых достижениях в области разработки средств индивидуальной защиты. Будет проходить с 5 по 8 декабря в Экспоцентре (Москва). Планируется проведение круглого стола Технической инспекции труда ФНПР.

В «разном» М.Шмаков предложил обсудить следующие вопросы.

О рассмотрении на заседаниях РТК работы региональных трехсторонних комиссий Оренбургской области и Забайкальского края.

Опыт работы трехсторонних комиссий в указанных регионах заслушивался в текущем году на заседаниях рабочей группы РТК, но на рассмотрение членами РТК данные вопросы не были представлены.

По мнению профсоюзов, следует продолжить практику рассмотрения опыта работы региональных трехсторонних комиссий на заседаниях РТК.

О правовой коллизии, связанной с переводом тренеров на должность тренеров-преподавателей.

В 2021 году был принят закон о гармонизации законодательства в сфере образования и спорта, в соответствии с которым тренеры по спортивной подготовке, с их письменного согласия, переведены на должность тренера-преподавателя. Данная норма принята без учета того, что в системе образования уже были тренеры-преподаватели с другими трудовыми функциями. Это создало правовую коллизию, которую Минтруду России, Минспорту России, Минпросвещению России совместно с отраслевыми профсоюзами следует поправить.

По высказанным в ходе заседания предложениям и вопросам профсоюзов Координатором РТК Татьяной Голиковой были даны необходимые разъяснения и поручения.

*Источник: сайт ФНПР*

## **2.5. Максимальный штраф за нарушение правил охраны труда повысят до 10 тысяч рублей**

Президент России Владимир Путин подписал закон, устанавливающий штрафы в размере от 6 до 10 тысяч рублей за нарушения работодателем обязательств по коллективному договору в части охраны труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда.

Соответствующий документ размещен на сайте официального опубликования правовых актов.

Статья 5.31 КоАП РФ дополнена частью 2, предусматривающей выделение деяний, связанных с нарушением или невыполнением работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению в части, касающейся охраны труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах, в отдельный состав правонарушений в целях установления за их совершение повышенных мер ответственности, поскольку данные работы сопряжены с повышенным риском.

Ответственность за совершение указанных правонарушений устанавливается в виде предупреждения или наложения административного штрафа в размере от шести тысяч до десяти тысяч рублей.

Закон разработан во исполнение поручения президента РФ Владимира Путина по итогам совещания о ситуации в угольной отрасли Кузбасса, состоявшегося 2 декабря 2021 года.

*Источник: РИА Новости*

## **2.6. Минтруд расширит перечень индикаторов, свидетельствующих о нарушении трудовых прав работников**

Минтруд планирует расширить перечень индикаторов, свидетельствующих о нарушении компаниями прав работников. Речь идет о выявлении случаев выплаты заработной платы ниже МРОТ и о сокращении отчислений в Социальный фонд более чем наполовину при отсутствии кадровых изменений. По мнению экспертов, расширение перечня может свидетельствовать о возможной скорой отмене моратория на плановые трудовые проверки бизнеса, введенного на период до 2030 года.

Перечень индикаторов, которые могут свидетельствовать о нарушении трудовых прав россиян, может быть вновь расширен, следует из проекта ведомственного акта, размещенного Минтрудом на портале [regulation.gov.ru](http://regulation.gov.ru).

Действующий перечень был утвержден приказом ведомства два года назад, а затем в марте этого года был расширен. Сейчас в нем четыре пункта, описывающих ситуации в организации, при возникновении которых Роструд может принять решение о проведении и выборе вида внепланового контрольного (надзорного) мероприятия. Это, в частности, принятие судом заявления о признании банкротом работодателя, у которого трудятся 50 и более работников, а также отсутствие сведений от компании в информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда. Как пояснили “Ъ” в Роструде, индикаторы риска помогают инспекторам труда действовать превентивно, «выявляя нарушения и восстанавливая трудовые права, не дожидаясь обращений работников».

Подготовленные Минтрудом изменения добавляют в действующий перечень еще два индикатора.

Первый будет касаться выявления признаков выплаты заработной платы ниже МРОТ путем соотнесения фонда оплаты труда и количества работников в компании. Второй индикатор отследит отсутствие кадровых изменений при сокращении отчислений в Социальный фонд на 50%.

Управляющий партнер юридической фирмы BLS Елена Кожемякина объясняет расширение перечня тем, что надзорные органы «хотят еще внимательнее смотреть на финансовую, самую чувствительную сторону любого предприятия: на зарплаты, взносы и отчисления». Она отмечает, что в нынешних экономических реалиях компании стараются снизить затраты, используя пробелы и возможности законодательства, которые надзор может считать серыми схемами.

Пока, как сообщили “Ъ” в Роструде, число обращений в инспекции труда примерно на треть ниже, чем в прошлом году.

С учетом сложившегося дефицита кадров ожидать массового прироста нарушений трудовых прав работников далее вряд ли возможно. В то же время работодатели и работники могут начать чаще договариваться о выплате серой зарплаты, если компании будут готовы делиться сэкономленными на этом средствами со своими сотрудниками.

Елена Кожемякина считает, что расширение списка индикаторов риска рынка труда выглядит как еще один сигнал о возможном возвращении плановых трудовых проверок. Напомним, практически все они были отменены до 2030 года, чтобы избавить компании от дополнительной административной нагрузки в нестабильной экономической ситуации. Ранее с предложением вернуть проверки в правительство обращалась Федерация независимых профсоюзов России. «Вполне возможно, в ближайшие месяцы индикаторы будут добавлять еще, и в конце концов власти просто примут решение о возобновлении плановых проверок. Компаниям, которые пока подпадают под мораторий, время задуматься и проверить, все ли у них в порядке. И для начала хотя бы пробежаться по чек-

листам для плановой проверки. Между прочим, несмотря на мораторий, в них тоже вносят корректировки», — отметила эксперт.

Впрочем, в Белом доме настаивают, что возврата к массовым плановым проверкам не будет и контролерам придется научиться разрабатывать индикаторы риска так, чтобы они позволяли выявлять конкретные нарушения обязательных требований. Однако оптимизацию, например, социальных взносов за счет переоформления сотрудников сервисных профессий самозанятыми выявить таким образом будет сложно из-за неопределенности границы между формальной и гибкой занятостью

*Источник: Коммерсантъ*

## **2.7. Андрей Исаев рассказал, как бороться с дефицитом кадров**

Безработица в России достигла исторического минимума в три процента, и в стране наблюдается кадровый дефицит. Это связано с тем, что основу трудоспособного населения составляет малочисленное поколение, рожденное в 90-е годы прошлого века. Чтобы промышленность и экономика развивались, нужно повышать производительность труда, привлекать русскоязычных специалистов из зарубежья и подумать о восстановлении индексации пенсий работающим пенсионерам, сказал в интервью «Парламентской газете» замруководителя фракции «Единая Россия» Андрей Исаев.

***- Андрей Константинович, в последнее время многие говорят о дефиците рабочей силы в России. С чем это связано?***

- Проблема с кадрами связана с общей демографической ситуацией в первую очередь. Сейчас основным трудовым поколением в России становится поколение 90-х годов — самое малочисленное за всю послевоенную историю. Мы помним, как в 90-е закрывали детские сады, были полупустые классы школ. И сейчас на рожденных тогда людей возлагается основная трудовая миссия. Сложившаяся ситуация с кадрами — долговременная. То, что сейчас делает государство для поддержки семьи и стимулирования рождаемости, отразится на рынке труда только через 20 лет.

***- Как решить кадровые проблемы?***

- Нужно принимать меры по рациональному использованию имеющихся трудовых ресурсов, чтобы свести безработицу к нулю. Отчасти мы их уже принимаем. На рассмотрении Госдумы находится законопроект о занятости, который облегчает людям поиск работы и расширяет сферу деятельности соответствующих служб. В школах внедрили трудовое воспитание и профориентацию. Облегчили временное трудоустройство старшеклассников и студентов в свободное от учебы время.

Успешно работает программа мобильности трудовых ресурсов, облегчающая переезд специалистов в регионы, где есть дефицит кадров. Работодателям выдают субсидии, чтобы они стимулировали переезд работников на новое место. Переехавшим на Дальний Восток платят миллион рублей, в другие трудодефицитные регионы — 225 тысяч. Эту программу, безусловно, надо расширять.

***- Вы предлагали поощрять переезд в Россию русскоговорящих специалистов из других стран. Нужна ли для этого специальная программа?***

- Нужно стимулировать переезд к нам русскоговорящих квалифицированных специалистов из зарубежья. Думаю, для этого следует принять государственную программу, предусмотрев для таких работников различные стимулы, чтобы они захотели приехать в Россию.

***- Также на одном из пленарных заседаний вы говорили о возможности возвращения к индексации пенсий работающим пенсионерам. Что на этот счет думают в Правительстве?***

- Я предложил Правительству обсудить возможность восстановления индексации пенсий работающих пенсионеров. Это приведет к тому, что значительное количество таких

людей будут готовы выйти на работу на крупные промышленные предприятия. Коллеги из оппозиционных фракций активно выступают за ежегодную индексацию пенсий работающих пенсионеров, но такое решение парламент может принять только вместе с Правительством. Мы должны посчитать эффективность этой меры и реальные затраты на индексацию выплат.

Отмечу, что по сравнению с предыдущими годами, когда этот вопрос тоже обсуждали, количество работающих пенсионеров сократилось из-за повышения пенсионного возраста. И еще один важный момент: раньше, когда была безработица, было понятно, что работодатель в любом случае на рабочее место кого-то возьмет и будет платить взносы в Пенсионный фонд. А когда кадров не хватает, компания будет брать на работу пенсионера и взносами в Пенсионный фонд в значительной мере покроет издержки государства по индексации пенсий.

**- При дефиците кадров приходится повышать производительность труда. Как стимулировать людей работать эффективнее?**

- Важнейшая задача — повышение производительности труда. Необходимо разработать комплекс мер, сопоставимых с национальным проектом.

Здесь могут быть три основных направления. Во-первых, поддержка работодателей — может быть, налоговая и кредитная — в том случае, если они направляют средства на повышение производительности труда, квалификации работников, автоматизацию, роботизацию. Во-вторых, следует поддержать прикладную науку, помогающую автоматизировать производственные процессы. И в-третьих, надо создавать условия, стимулирующие самих сотрудников эффективнее работать, проходить обучение, повышать свой уровень. Думаю, новый закон о занятости будет этому способствовать, потому что он все больше и больше расширяет программы повышения профессионализма и профобучения.

*Источник: Парламентская газета*

## **2.8. Правительство дополнительно выделило почти 90 млрд рублей для выплат единого пособия на детей**

Правительство выделило дополнительные деньги на выплату единого детского пособия, сообщается на сайте кабмина.

«Правительство продолжает системную поддержку малообеспеченных семей. Более 89,5 миллиарда рублей будет направлено из резервного фонда кабмина на выплату ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка», — говорится в публикации.

В Белом доме пояснили, что выделение дополнительного финансирования связано с увеличением числа получателей выплаты, ей обеспечат более десяти миллионов детей.

В проекте федерального бюджета на 2024 год на эту меру поддержки заложено 1,3 триллиона рублей.

Единое пособие в России ввели с 1 января 2023 года, оно объединило некоторые из действовавших социальных выплат нуждающимся семьям. Его могут получать беременные женщины и родители детей до 17 лет.

Пособие назначают семьям с доходами ниже одного регионального прожиточного минимума на человека с применением комплексной оценки нуждаемости. В зависимости от ситуации размер может достигать 50, 75 или 100 процентов регионального прожиточного минимума.

*Источник: РИА «Новости»*

## **2.9. В России утвердили предельный рост тарифов ЖКХ на 2024-2028 годы**

Правительство РФ утвердило индексы изменения размера платы граждан за коммунальные услуги на 2024-2028 годы. Соответствующее распоряжение кабмина опубликовано на официальном интернет-портале правовой информации.

### **Как вырастут тарифы ЖКХ**

Со второго полугодия 2024 года предельный размер подорожания ЖКХ в Москве составит 11 процентов, в Подмосковье — 10,7, Санкт-Петербурге — 9,8, Ленинградской области — 10,2. Больше всего услуги ЖКХ могут подорожать в Забайкальском крае (на 15 процентов), Омской области (+14%) и Северной Осетии (+13,7%). А меньше всего — в Хакасии (+4%), на Чукотке и в Магаданской области (оба региона — по +4,9%).

Как писала «Парламентская газета», в сентябре 2022 года Минэкономразвития перенесло индексацию тарифов на газ, электроэнергию, водо- и теплоснабжение с 1 июля 2023 года на 1 декабря 2022 года. В ведомстве отметили, что сроки сдвинули для обеспечения бесперебойной работы и развития инфраструктуры. За счет этого следующая индексация сдвинулась на полтора года и планируется 1 июля 2024 года.

### **Квартплата: что в нее входит**

В коммунальные услуги включены холодная и горячая вода, электричество, подача тепла, водоотведение, газоснабжение, твердое топливо, вывоз мусора. До 2017 года вывоз мусора относился к жилищным услугам, но потом его перевели в разряд коммунальных.

Также есть графа «прочие услуги». Их предоставляют иные организации, заключившие договор лично с собственником жилья. Это может быть оплата за радио, телеантенну, телефон и так далее.

### **Субсидия на оплату коммуналки**

В 2022 году субсидию на оплату услуг ЖКХ оформили более двух миллионов россиян. На нее могут рассчитывать малоимущие и многодетные семьи, матери-одиночки, инвалиды, пенсионеры. Подать документы можно через госуслуги или в МФЦ.

Субсидия — это частичный возврат средств государством. Чтобы получить ее за коммунальные услуги, семья должна тратить на них определенную часть своих денег. В Москве это 10 процентов от дохода, а в Подмосковье — 22 процента. Отказать выдать субсидию на услуги ЖКХ могут человеку, у которого есть долги за квартиру, подтвержденные решением суда.

*Источник: Парламентская газета*

## **2.10. Машинистам локомотивных бригад в третий раз за год проиндексировали суточные**

С 1 ноября 2023 года проведена индексация суточных машинистам и помощникам машинистов локомотивов и компенсационных выплат за «разъездной» характер работы.

Распоряжение об индексации командировочных расходов (суточных) рабочим локомотивных бригад ОАО «РЖД» с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации компании подписал генеральный директор — председатель правления ОАО «РЖД» Олег Белозёров.

В соответствии с данным распоряжением с 1 ноября 2023 года произведена индексация на 2,12 % размеров возмещения командировочных расходов (на выплату суточных), связанных с командировками на территории Российской Федерации, машинистам локомотивов и помощникам машинистов локомотивов при работе с пассажирскими, пригородными, грузовыми поездами в поездках туда и обратно продолжительностью не менее 7 часов – их размер составит 597 руб.; при нахождении в командировке в поездках туда и обратно продолжительностью не менее 12 часов при работе не менее чем на 3 участках обслуживания локомотивных бригад с предоставлением второго

отдыха в пункте оборота (подмены) размер суточных составит 894 руб. за каждый день нахождения в командировке

Вышеуказанные размеры возмещения командировочных расходов (на выплату суточных) складываются из установленного в компании базового размера суточных при направлении работников ОАО «РЖД» в командировку (300 руб.) и компенсационной выплаты (суточных) работникам ОАО «РЖД» за разъездной характер работы, проиндексированной с 1 ноября т.г. на 2,12 %.

Размер индексации определен исходя из уточненного прогноза (от 22 сентября 2023 года) Минэкономразвития России по уровню инфляции на конец текущего года – 7,5 % и проведенных в текущем году двух плановых индексаций: с 1 марта – на 2,63 % (за 1-й квартал 2023 года – на 2,2 % и доиндексация за 2022 год – на 0,43 %) и с 1 октября – на 3,0 %.

Также, в соответствии с распоряжением ОАО «РЖД» от 31 октября 2011 года № 2343р, компенсационные выплаты (суточные) для возмещения расходов, связанных со служебными поездками работников филиалов ОАО «РЖД», постоянная работа которых осуществляется в пути следования железнодорожного подвижного состава или имеет разъездной характер, с 1 ноября 2023 года были проиндексированы на 2,12 %, их размер составил 297,16 руб.

Распоряжение ОАО «РЖД» от 10 ноября 2023 г. № 2817/р «О внесении изменений в Положение о порядке и размерах возмещения командировочных расходов, выдачи подотчетных денежных средств, представления авансовых отчетов о командировочных и хозяйственных расходах работников филиалов и структурных подразделений открытого акционерного общества «Российские железные дороги» и Информационное письмо Департамента по организации, оплате и мотивации труда ОАО «РЖД» от 3 ноября 2023 г. № ИСХ- 2285/ЦЗТ размещены на сайте РОСПРОФЖЕЛ в разделе «Служебные документы».

*Источник: сайт профсоюза «РОСПРОФЖЕЛ»*

## **2.11. Большинство россиян поддержали сокращение работы по пятницам на один час**

В Госдуму внесли законопроект о сокращенном рабочем дне перед выходным. Инициативу поддерживают 61% россиян, против выступают 16%, выяснил SuperJob. Основное опасение — уменьшение зарплаты. В марте эту идею поддержали 77% россиян.

Большая часть россиян (61%) поддерживают сокращение рабочей недели на один час — с 40 до 39 часов, следует из результатов опроса сервиса по поиску работы SuperJob (есть у РБК). Опрос проводился с 10 по 13 ноября. В исследовании участвовали 1600 россиян старше 18 лет, которые работают полный день по графику пятидневной 40-часовой рабочей недели с выходными в субботу и воскресенье.

70% опрошенных в пятницу отработывают полный рабочий день, у 28% респондентов работодатели сократили время работы в пятницу на один час. Еще по 1% опрошенных в пятницу работают меньше на два или три часа. В поддержку сокращения рабочей недели чаще высказываются женщины (67 против 56% среди мужчин).

SuperJob приводит мнение респондентов: «Люди будут многое успевать: ездить на дачу, больше времени проводить с семьей».

Против сокращенной рабочей недели выступили 16% респондентов. Их основные опасения касаются зарплаты: «Зарплата сократится, а переработки останутся». Инициатива встречает меньше всего поддержки среди россиян 35–44 лет (53% выступают за, 18% — против). 23% опрошенных затруднились оценить необходимость введения сокращенной рабочей недели: «Во многих организациях обеденный перерыв составляет 48 минут вместо часа. В итоге в пятницу и есть сокращенный рабочий день».

9 ноября сенатор от Ульяновской области, член комитета Совфеда по науке, образованию и культуре Айрат Гибаудинов внес в Госдуму законопроект с предложением уменьшить продолжительность рабочего времени в неделю на один час за счет введения сокращенного рабочего дня перед выходными. Инициатива предусматривает внесение соответствующих поправок в Трудовой кодекс.

В марте член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб сообщила в разговоре с «Подмосковье сегодня», что предложила обсудить вариант сокращения рабочих часов в неделю с 40 до 36. Эту инициативу поддержали 77% россиян, только 16%, как и сейчас, выступили против, выяснил SuperJob.

Пресс-секретарь президента Дмитрий Песков говорил, что в Кремле не обсуждают короткий день в пятницу. «Неизвестно, чтобы какая-то позиция на этот счет была сформулирована. Безусловно, это требует обсуждения. Это должно обсуждаться в парламенте», — сказал он.

*Источник: РБК*

## **2.12. Россияне рассказали, что им нужно для счастья**

Россияне заявляют, что для счастья им необходимо повышение уровня жизни, пенсий и зарплат (28%), а также доступная медицина (12%) и снижение цен (10%), свидетельствуют результаты опроса ВЦИОМ.

На вопрос о том, что нужно сделать государству, чтобы люди стали более счастливыми, россияне ответили, что для счастья нужно повышение уровня жизни, пенсий и зарплат (28%).

Большая часть ответов касалась реализации социальных гарантий, создания комфортных условий для жизни и развития (доступная качественная медицина – 12%; доступное качественное образование – 7%; социальная политика – 6%; доступное жилье – 5%; забота о людях – 4%).

Сделать россиян счастливее способно и решение экономических проблем (снижение цен – 10%; развитие экономики, создание рабочих мест – по 6%; снижение налоговой нагрузки – 2%).

Часть опрошенных полагают, что чтобы стать счастливее, нужен мир и уверенность в светлом будущем (окончание СВО – 9%; стабильность, уверенность в завтрашнем дне – 3%; развитие страны – 2%).

Всероссийский телефонный опрос «ВЦИОМ-Спутник» проведен 18 ноября 2023 года. В опросе приняли участие 1,6 тысячи россиян в возрасте от 18 лет. Метод опроса - телефонное интервью по стратифицированной случайной выборке, извлеченной из полного списка сотовых телефонных номеров, задействованных на территории РФ. Данные взвешены по социально-демографическим параметрам. Предельная погрешность с вероятностью 95% не превышает 2,5%. Помимо погрешности смещение в данные опросов могут вносить формулировки вопросов и различные обстоятельства, возникающие в ходе полевых работ.

*Источник: РИА Новости*

## **3. Профсоюзы**

### **3.1. Торжественное заседание Генсовета ФНПР**

1 ноября в Колонном зале Дома союзов состоялось торжественное заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России, основной темой которого стал исторический путь российских профсоюзов.

В мероприятии приняли участие заместитель председателя правительства РФ Татьяна Голикова, первый заместитель председателя Госдумы Александр Жуков, статс-секретарь – заместитель министра труда Андрей Пудов, вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей Виктор Черепов, Председатель Московской городской Думы Алексей Шапошников, депутаты и профсоюзные лидеры со всей страны.

С докладом «От советских профсоюзов к современным профсоюзам России» выступил Председатель ФНПР Михаил Шмаков. «Профсоюзы, как особый тип объединения граждан, существовали и действовали и при царе, и при комиссарах, и при генеральных секретарях, и при демократах, и при президентах, опираясь на свою идеологию – защиту социально-экономических интересов трудящихся, членов профсоюзов», – рассказал Михаил Шмаков.

В своем выступлении он отметил, что с 1993 года профсоюзы:

- сохранили внушительную численность - более 19 млн. человек,
- укрепили профсоюзную структуру,
- совместно с правительством и работодателями выстроили систему социального партнерства – федеральной, отраслевых и региональных площадок для обсуждения социально-экономической проблематики,
- добились принятия одного из лучших в мире трудового законодательства, а также ратификации важнейших конвенций Международной организации труда,
- сохранили санаторную профсоюзную собственность и серьезные льготы на санаторно-курортный отдых для членов профсоюзов.

«Профсоюзы прошли большой путь, теперь перед нами новые задачи в жизни, в экономике, управленческие и финансовые. Сегодня мы живем не просто в эпоху перемен, мы живем в период целенаправленной хаотизации мира...Наш девиз - единство, солидарность и справедливость. Необходимо следовать ему с удвоенной силой», – подчеркнул Председатель ФНПР.

Заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна Голикова отметила вклад социальных партнеров в развитие страны. «Более 30 лет действует главный орган социального партнерства на федеральном уровне – Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, одну из сторон представляют профсоюзы», – рассказала она.

«На протяжении более чем вековой истории профсоюзы стоят на защите трудовых прав и социальных интересов трудящихся. Менялись эпохи, менялся политический строй, но неизменными оставались основные принципы работы профсоюзов – равноправие, социальная справедливость и законность», – сказала Татьяна Голикова.

По мнению заместителя Председателя Правительства РФ, совместные действия сторон в рамках Генерального соглашения на 2024-2026 годы должны быть направлены на повышение благосостояния граждан, социальной защищенности работников, а социальные партнеры должны и далее проводить политику, способствующую развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, социальной справедливости и ответственности, а также расширению практики социального партнерства в сфере труда.

Первый заместитель председателя Госдумы Александр Жуков рассказал о том, что в Госдуме выстроен продуктивный диалог с профсоюзами, который ведется постоянно. Специально для взаимодействия с профсоюзным движением и Российской трехсторонней комиссией создана межфракционная группа «Солидарность», которая успешно работает более 20 лет.

«Благодаря профсоюзам в Конституции РФ сегодня записано “Российская Федерация уважает труд граждан, обеспечивает защиту их прав. Государством гарантируется минимальный размер оплаты труда не менее величины прожиточного

минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации. В Российской Федерации в соответствии с федеральным законом гарантируется социальное страхование, адресная социальная поддержка граждан и индексация социальных пособий и социальных иных выплат», – отметил Александр Жуков

Статс-секретарь – заместитель министра труда Андрей Пудов обратил внимание на то, что вся деятельность Минтруда осуществляется в непосредственном контакте с Федерацией Независимых Профсоюзов России как надежным, компетентным и принципиальным партнером. «Наша активная совместная работа позволяет решать актуальные задачи для нашего государства и общества, в том числе такие как интеграция новых субъектов в общее правовое пространство Российской Федерации», – заявил он.

Вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей Виктор Черепов также отметил, что только взаимодействие всех трех социальных партнеров - власти, профсоюзов и работодателей - позволяет находить решения, которые влияют на ситуацию в стране и на социальное благополучие всего российского народа. По его мнению, только в таких условиях может стабильно развиваться российская экономика и бизнес. «Многие совместно принятые акты позволяют сохранять не только высокий уровень социальной защищенности работников, но и совершенствовать и увеличивать гарантии для каждого конкретного работника», – подчеркнул Виктор Черепов.

Председатель Московской городской Думы Алексей Шапошников указал на то, что современные российские профсоюзы сегодня являются важнейшим институтом защиты прав работников, активным участником общественной и политической жизни страны, который вносит большой вклад в реализацию законодательных инициатив и совершенствование трудового права.

Как отметил депутат Госдумы ФС РФ, заместитель Председателя ФНПР Андрей Исаев, профсоюзы всегда защищают интересы человека труда. «Обычно профсоюзы во всем мире выходят за повышение заработной платы, а профсоюзам России приходилось выходить на улицы за то, чтобы заработную плату платили вовремя», – рассказал он. Профсоюзы заблокировали принятие правительственного варианта Трудового Кодекса РФ, а потом началась тяжелейшая работа над принятием согласованного варианта.

«Сколько лет профсоюзы выступали за то, чтобы минимальный размер оплаты труда был не ниже прожиточного минимума. Мы начали эту борьбу, когда МРОТ был равен 83 рублям 49 копейкам - меньше трех долларов в месяц... А сегодня это в Конституции РФ, и сегодня наш президент сказал “МРОТ должен расти быстрее, чем прожиточный минимум трудоспособного человека”. Этому мы добились, добились профсоюзы», – заявил Андрей Исаев.

Председатель Белгородского областного объединения организаций профсоюзов Николай Шаталов выразил благодарность ФНПР за оказанную гуманитарную помощь новым регионам России в ходе специальной военной операции.

На заседании также выступили председатель Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации Галина Меркулова, ректор Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов Александр Запесоцкий и председатель Молодежного совета ФНПР Анастасия Анисимова.

*Источник: сайт ФНПР*

### **3.2. Профсоюзы обсудили развитие социального партнерства на Всероссийском семинаре-совещании**

Всероссийский семинар-совещание профсоюзного актива и специалистов по социально-экономическим вопросам и социальному партнерству проходит с 7 по 10 ноября в городе Сочи. Семинар посвящен актуальным проблемам развития социального партнерства на современном этапе, нововведениям в социально-трудовой сфере и

будущему профсоюзного движения России. Основные задачи – обмен опытом реализации социального партнерства членскими организациями ФНПР и определение необходимых шагов для совершенствования взаимодействия между профсоюзами, работодателями и властью. В мероприятии принимает участие 100 ведущих экспертов и представителей профсоюзов со всей страны.

«Особенно отрадно то, что мы встречаемся в Год, который объявлен решением Исполкома ФНПР «Годом укрепления и развития социального партнерства». Почему коллегиальные органы ФНПР выбрали именно эту тему? Потому что партнерство как альтернатива конфронтации есть определяющий фактор стабильности, необходимое условие поступательного социально-экономического развития. Во-вторых, 2023 год – год переговоров по новому Генеральному соглашению между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на новый период – 2024-2026 годы. В-третьих, за более чем 30-летнюю практику регулирования социально-трудовых отношений, механизмов социального партнерства у нас накоплен колоссальный опыт, который требует осмысления и обобщения», - сообщила на открытии семинара заместитель Председателя ФНПР, ректор Академии труда и социальных отношений Нина Кузьмина.

Как отметила заместитель Председателя ФНПР, социально-трудовые отношения в принципе конфликтные, ведь противоречия между трудом и капиталом – непреодолимые. Однако механизмами социального партнерства эти противоречия снимаются и преодолеваются, обеспечивают поступательное развитие общества. По инициативе профсоюзов в 2020 году в Конституцию РФ были внесены изменения – закреплено, что социальное партнерство является конституционной гарантией.

«Главная задача семинара – с учетом профсоюзного опыта выработать предложения по дальнейшей корректировке законодательства о социальном партнерстве, а также внедрить лучшие практики в деятельность профсоюзных структур на различном уровне», - подчеркнул Олег Соколов, секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР.

Об истории профсоюзов России и социального партнерства участникам мероприятия рассказал Дмитрий Лобок, доцент кафедры трудового и профсоюзного права Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов и кандидат исторических наук. Тему о перспективах и приоритетах политического развития России в условиях актуальных вызовов и угроз представил Павел Фельдман, доцент кафедры философии и социологии Академии труда и социальных отношений, кандидат политических наук.

В рамках семинара также обсуждается заключение региональных соглашений о минимальной заработной плате в субъектах РФ, работа отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и развитие социального партнерства в Донецкой и Луганской народных республиках.

*Источник: сайт Всероссийского электропрофсоюза*

### **3.3. Федерация профсоюзов Свердловской области провела очередной семинар для информационных работников**

Федерация профсоюзов Свердловской области ведет системную работу по информационному продвижению профсоюзов, стала одним из лидеров среди членских организаций Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), ведущих активную деятельность в социальных сетях.

Продолжая системно заниматься обучением профсоюзного актива, по инициативе председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Андрея Ветлужских 22 ноября состоялся семинар «Информационная работа профсоюзной организации, системное продвижение профсоюзов в социальных сетях и СМИ». Участие в его работе приняли

председатели координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований области, профсоюзные активисты обкомов профсоюзов, курирующие информационную работу, все желающие заниматься продвижением своего контента в социальных сетях и СМИ.

Модератор семинара председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских рассказал об информационной политике профсоюзов на современном этапе в рамках социального партнерства, публичности профсоюзной деятельности, важности информационной работы в решении проблем человека труда.

- Конечно, мы должны владеть современными формами информационной работы в пропаганде важности профсоюзного движения. Сегодня это телеграм-канал, наиболее современная, продвинутая, удобная форма. И, конечно, социальные сети, - отметил он. – Для информационного работника профсоюзной организации очень важно наладить контакты с редакторами, журналистами газет, радио и телевидения, которые действуют в ваших муниципальных образованиях. Не упустить заводские газеты, которые так востребованы работниками предприятий и членами их семей.

Наша с вами первая зона ответственности - это управление общественным мнением, вторая - конкретным людьми, от которых зависит принятие решений. Следующая - решение конкретных ситуаций, подобных тем, которыми занимается наш киберспецназ, когда методами информационной политики помогаем человеку отстаивать трудовые права, заставляем руководителей высокого ранга встать на сторону человека труда. Эта работа имеет большой общественный резонанс и дает практические результаты для пропаганды профсоюзного движения, повышения уровня информированности и защищенности наемных работников, мотивации профсоюзного членства.

Рассказ о новых технологиях работы в социальных сетях, обсуждение действий о том, как сделать качественной и эффективной систему распространения информации, продолжили представители «Профсоюзного киберспецназа» Андрей Кнуров и Елизавета Васильева.

Команда киберспецназа для них – это идеологически, психологически и технологически подготовленная группа людей, владеющая информационными и цифровыми инструментами, способная решать задачи, как давления, так и поддержки, по просьбе или поручению профсоюза, в отдельно взятой острой ситуации.

Они готовят публикации с выражением негативного отношения к ситуации в муниципальной и региональной прессе, проводят флэшмобы с участием как можно большего числа членов профсоюзов, размещают информационные выпуски в группах социальных сетей.

«Профсоюзный киберспецназ» организовал акцию в поддержку профкома Центральной районной больницы №1 города Нижнего Тагила, где в 2021 году бывший замминистра правительства Омской области, возглавлявший больницу Нижнего Тагила, решил поменять под себя весь коллектив, из-за чего более 100 человек были вынуждены уволиться, так как убрали стимулирующие выплаты и оставили только почасовую оплату. А еще новый руководитель больницы решил вывести положение об оплате труда из коллективного договора, но профсоюз не дал это сделать, отстаивал трудовые права медиков. После этого на председателя профкома Татьяну Усатову стали оказывать давление, заставляли профком переехать на другой конец района, подальше от больницы.

Чтобы остановить самоуправство, широко сообщить о проблеме, Андрей Ветлужских обратился к Министру здравоохранения области и Прокурору Свердловской области с просьбой разобраться в ситуации, дать оценку действиям руководства больницы и киберспецназа, предавшего огласки случившееся. В результате удалось не допустить нарушений трудовых прав трудящихся.

Другая акция солидарности была тоже в 2021 года - в поддержку председателя профкома Калиновского химического завода Светланы Баус. Здесь как под копирку с

предыдущей ситуацией опять самоуправство, давление на профсоюз, незаконное увольнение по надуманным предлогам.

Андрей Ветлужских направил запрос депутата Государственной Думы в прокуратуру и акционерам предприятия, подключил юристов Федерации профсоюзов Свердловской области для участия в суде, широко проинформировал СМИ о незаконном увольнении председателя профкома.

Одновременно группа профактива – «киберспецназ Федерации профсоюзов Свердловской области» - начала в соцсетях акцию поддержки, организовав сбор фото с лозунгом «Остановим беспредел работодателя!». Было собрано более 300 фото солидарности, многие из них коллективные. Фото размещались с хештегами министерств, акционеров, СМИ и упоминанием их аккаунтов сторон конфликта и средств массовой информации. Информация об акции и требованиях поступала в эти организации также и по электронной почте. Эта слаженная работа еще раз показала, что профсоюзная солидарность и единство – мощная сила в защите прав трудящихся.

Выступивший на семинаре доцент кафедры периодической печати и сетевых изданий Уральского гуманитарного института Уральского федерального университета, кандидат филологических наук Рафаиль Исхаков рассказал о продвижении профсоюзной информации в региональных и муниципальных СМИ.

В 1990-е годы он работал в газете «Уральский рабочий», был заведующим отделом профсоюзной жизни, а потом создал газету «Рабочее слово», которую несколько лет издавал Свердловский областной совет профессиональных союзов, в ту пору его возглавлял Иван Иванович Потапов.

Своя корпоративная газета вызвала огромный интерес читателей, то, о чем говорили люди, вынесли на ее страницы, писали о забастовочном движении.

Главные задачи, которые решала газета, это, прежде всего, формирование имиджа профсоюза. Далее - экономические отношения, поддержание рабочих отношений с работодателями. Маркетинговые отношения – продвижение бренда, чтобы слышали о делах профсоюза. Политические – это связь с властью. Сегодня стало обычным делом заключение трехсторонних Соглашений между Федерацией профсоюзов Свердловской области, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области, а тогда этого еще не было. Конечно, газета уделяла внимание социальной сфере, внутри командным отношениям.

В Уральском федеральном университете сейчас развито проектное обучение и Рафаиль Исхаков предложил лидеру свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских набрать из студентов факультета журналистики команду, типа «Профсоюзного киберспецназа», сначала рассказать им о делах профсоюза, 105-летней истории свердловского профсоюза, а потом давать конкретные задания по медиаподдержке, защите человека труда.

Большой интерес вызвал и доклад старшего специалиста по работе в социальных сетях Центра управления регионом в Свердловской области Романа Мамбетова об информационной безопасности в социальных сетях.

В режиме диалога прошло выступление секретаря Свердловского творческого союза журналистов по работе с молодежью, старшего преподавателя факультета журналистики и медиакоммуникаций Гуманитарного университета, известного блогера Олега Медведева о социальных сетях, мессенджерах, видеохостинге, инструментах привлечения внимания целевой аудитории.

- Мы много говорили о взаимоотношениях со средствами массовой информации, с медиа, а в чем собственно различие между медиа и СМИ? По большому счету сегодня вы обладаете теми же ресурсами, что и СМИ. Также заводите акаунт, вы можете снимать телефоном, создавать любой контент.

Сейчас есть акаунты даже более популярные, чем некоторые издания, - сказал Олег Медведев. – Так в чем же отличие СМИ от медиа? За рубежом нет понятия СМИ, там все медиа, масмедиа. Это проводник между источником информации и потребителем, это такой посредник. В качестве такого посредника начинал свою работу известный сейчас портал E.1, люди и сейчас им активно присылают информацию о событиях, свидетелями которых они стали. Зачастую и съемочную бригаду не надо посылать, направляют видеосъемку очевидцы. Отличный контент обеспечивают, причем бесплатно для портала E.1.

И у вас, профсоюзного актива, есть большая аудитория, которая может присылать фото, видео, информацию о событиях, зарисовки о замечательных людях вашего предприятия.

Вовлекайте людей, проводите опросы, собирайте комментарии, делайте запросы. У каждой социальной сети есть свой алгоритм, который надо понять, понять, для кого вы работаете, иначе вам не удастся заставить человека инвестировать свое время в просмотр, чтение ваших материалов.

Сегодня мы живем в мире, перенасыщенном информацией, не всякое видео люди будут смотреть, не всякий текст читать до конца. Надо четко понимать, для какой аудитории вы работаете, от этого будет зависеть количество просмотров вашего канала. Чтобы новость была востребована аудиторией, нужен известный ньюсмейкер, у вас такой есть – лидер региональной Федерации профсоюза Андрей Леонидович Ветлужских. Аудитория ему доверяет, чаще приглашайте его, например, для того чтобы прокомментировать ту или иную ситуацию, ответить на вопросы.

Также опытом информационной деятельности, практическими знаниями, которые пригодятся в работе профсоюзных организаций, с участниками семинара поделились ведущий специалист по информационным технологиям пресс-службы Горно-металлургического профсоюза России Сергей Гудков и пресс-секретарь Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Свердловской железной дороге Ирина Токарева.

Завершая семинар, Андрей Ветлужских подчеркнул, что информационная работа остаётся одним из главных направлений профсоюзной работы. Федерация профсоюзов Свердловской области ведет системную работу по продвижению профсоюзов в социальных сетях и пригласил участников семинара подключаться к этой важной работе, которая имеет большой общественный резонанс и дает практические результаты для пропаганды идеологии профсоюзного движения, повышения уровня информированности и защищенности наемных работников, мотивации профсоюзного членства.

*Источник: сайт ФПСО*

#### **3.4. Представители Профсоюза работников здравоохранения обсудили, как повысить профсоюзное членство**

В Пятигорске прошел обучающий семинар для кадрового резерва на выборные должности председателей региональных и межрегиональных организаций Профсоюза работников здравоохранения РФ по теме «Управление профсоюзной организацией: технологии и эффективность». В нем принял участие председатель первичной профсоюзной организации, ведущий научный сотрудник отделения опухоли головы и шеи НИИ онкологии Томского НИМЦ Марат МУХАМЕДОВ.

Проводили семинар ученые из московского педагогического университета и санкт-петербургского института профсоюзного движения. Программа была насыщенной. Участникам рассказали об истории профсоюзного движения в России, о том, какими качествами должен обладать профсоюзный лидер, об эмоциональном и умственном интеллекте, было множество и других интересных тем. Занятия проходили в формате

лекций, тренинга и практических упражнений. Завершилось мероприятие обзорной экскурсией по городу.

– Главной темой семинара стало недостаточное профсоюзное членство. Было отмечено, что количество членов Профсоюза, в том числе в системе здравоохранения, снижается и с этим нужно бороться. Для этого «первички» должны вести неустанную информационно-разъяснительную работу на местах, рассказывать сотрудникам о том, какие преимущества дает членство в Профсоюзе. А их немало. Это и социально-правовая защита членов Профсоюза в области соблюдения работодателями трудового законодательства и охраны труда, и возможность получать материальную помощь, и возможность участвовать в различных культурных мероприятиях, и многое другое, – говорит Марат Мухамедов.

Люди должны понимать, что членство в Профсоюзе гарантирует им защиту их трудовых прав и интересов, и это главное. Профсоюзные организации участвуют в заключении коллективных договоров, для этого необходимо, чтобы большинство работников учреждения были членами Профсоюза. Необходимо отметить, что в целях расширения полномочий Профсоюза в новом Региональном отраслевом Соглашении, заключенном между Департаментом здравоохранения Томской области и Томской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения в ноябре текущего года, прописано, что для осуществления деятельности выборных органов профсоюзных организаций работодатели признают права Профсоюза, действующего на основании Устава, как единственного полномочного представителя интересов работников при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, а также при осуществлении защиты социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов работников.

Много на семинаре говорили и о вовлеченности в Профсоюз молодежи. При этом было отмечено, что среди молодых людей сегодня много ответственных и инициативных представителей, настоящих профсоюзных лидеров, за которыми будущее профсоюзного движения в нашей стране.

По признанию Марата Мухамедова, семинар оказался чрезвычайно познавательным и интересным. Было полезно получить новые знания и познакомиться с коллегами в целях обмена опытом.

*Источник: сайт Профсоюза работников здравоохранения РФ*

## **4. Отрасль и РПРАЭП**

### **4.1. В Москве открыли павильон «Атом» на ВДНХ**

Павильон «Атом» открыли на ВДНХ в Москве на обновленной площадке, сообщил журналистам мэр столицы Сергей Собянин.

В открытии приняли участие заместитель председателя правительства РФ Александр Новак, первый заместитель руководителя администрации президента РФ Сергей Кириенко и генеральный директор ГК «Росатом» Алексей Лихачев.

«Это действительно грандиозное событие. Такие объекты в стране вводятся редко. Я считаю, что один из уникальных объектов музейной культуры и образования, технологий, построенных в нашей стране за последнее десятилетие. ...Мне очень хотелось, чтобы «Росатом» был достойно представлен на выставке достижений народного хозяйства, здесь, на обновленной площадке», - сказал Собянин.

Он подчеркнул, что при обсуждении проектов будущего павильона был в итоге выбран «самый сложный и самый невероятный». Этот проект воплотился именно так, как

и был задуман. «Он смотрится еще круче, чем представлялся на чертежах и буклетах! Я поздравляю с открытием павильона. Это большой праздник и для ВДНХ, и Москвы, и нашей страны», - заявил мэр.

Как отметил Новак, это одно из важнейших событий в жизни Москвы и страны в целом. Павильон «Атом» - это крупнейшая выставка ядерной энергетики, и здесь будет возможность ознакомиться с «великим прошлым, настоящим и будущим нашей атомной отрасли».

Новый павильон «АТОМ» представляет собой научно-технологический выставочный комплекс в семь этажей, из которых три - подземные. Общая площадь составляет 25,3 тысячи квадратных метров, в том числе 1,2 тысячи квадратных метров - эксплуатируемая кровля. Экспозиция музея рассказывает об истории и современных достижениях отечественной атомной энергетики как высокотехнологичной и безопасной отрасли, которая вносит большой вклад в обеспечение обороноспособности и развитие экономики страны. Посетители могут ближе познакомиться с атомным проектом СССР, посмотреть инсталляции «Токамак», «Ядерный реактор» и другие интересные экспонаты. Одновременно павильон «Атом» может вместить до 2 тысяч посетителей.

*Источник: РИА Новости*

#### **4.2. Глава Росатома Алексей Лихачев выступил с лекцией в павильоне «Атом» на ВДНХ**

Генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачев провел лекцию «Технологии Росатома для развития страны» студентам московской площадки НИЯУ МИФИ и филиалов университета. Встреча прошла в новом павильоне «Атом» на ВДНХ, официальное открытие которого запланировано на 4 ноября.

Мероприятие посетили более 230 студентов университета, более 2000 человек слушали лекцию благодаря онлайн-трансляции. Глава Росатома подробно остановился на истории становления атомной отрасли, рассказал о ключевых открытиях и выдающихся ученых, современных инновационных технологиях и карьерных возможностях, которые открываются перед инженерами-физиками. Получилось познавательно и захватывающе. Не зря Алексей Лихачев сравнил историю создания ядерного оружия с триллером, где судьбы главных героев полны драматических событий, больших свершений и гениальных озарений.

«Не мы первыми создали ядерное оружие. И это, пожалуй, единственный случай в отечественной истории, когда мы гордимся тем, что стали не первыми, а вторыми. Но первая промышленная атомная электростанция была запущена в СССР, здесь же был создан и первый атомный ледокол», – сказал Алексей Лихачев.

Глава Росатома напомнил, что нам и сегодня есть чем гордиться. Удержать лидерство на глобальном атомном рынке нелегко, но нашей стране это удастся. России принадлежит 30% мирового рынка медицинских изотопов, которые используются в основном для изготовления радиофармпрепаратов. Только в России работают ядерные реакторы на быстрых нейтронах. В Северске создается реактор четвертого поколения, в основе работы которого лежит замкнутый топливный цикл, позволяющий дорабатывать использованное ядерное топливо и запускать его для получения энергии повторно. Мы строим атомные электростанции в 10 странах мира.

«Наша сила – в качестве. Мы не просто строим АЭС, а помогаем создать инфраструктуру, подготовить высококвалифицированные кадры для работы в этой отрасли, то есть, помогаем сформировать национальный ядерный суверенитет», – отметил Алексей Лихачев.

По словам гендиректора Госкорпорации «Росатом», ни у кого в мире, кроме России, нет атомного ледокольного флота, поэтому разговоры об изоляции нашей страны не могут

восприниматься серьезно – Северный морской путь надежно связывает нас с другими странами.

Алексей Лихачев уверен, что впереди нас ждет несколько гонок на ядерном рынке технологий, главная из которых – борьба за человека. Выиграет в гонке тот, кто привлечет самых талантливых, умных, увлеченных специалистов, тех, кто готов ломать стереотипы, заниматься большими проектами, работать с полной самоотдачей.

«МИФИ – лидер консорциума вузов Росатома, «наше всё». Мы не можем предугадать, что будет через 20-30 лет. Точно знаю одно: вы, студенты, слушающие сегодня эту лекцию, придете в наши кабинеты, чтобы развивать атомную отрасль. И вы должны быть лучше и мудрее нас», – напутствовал своих слушателей Алексей Лихачев.

В заключение мероприятия он ответил на вопросы студентов из Москвы, Снежинска, Трехгорного и других городов, рассказал, как читал в НИЯУ МИФИ свою первую лекцию в качестве гендиректора Росатома и предложил возродить традицию таких встреч в стенах университета.

Кстати, лекция Алексея Лихачева для студентов НИЯУ МИФИ стала первым большим мероприятием, организованным в стенах павильона «Атом», экспозиция которого впечатляет и вдохновляет – на четырех надземных и трех подземных этажах размещено несколько выставочных зон, в том числе «Советский атомный проект», «Время первых», «Современная атомная промышленность». Но это уже другая история.

*Источник: сайт НИЯУ МИФИ*

#### **4.3. Росатом ожидает роста зарубежной выручки в этом году до \$14 млрд**

Зарубежная выручка госкорпорации «Росатом» в этом году может составить не менее \$14 млрд, сообщил глава компании Алексей Лихачев на «Примаковских чтениях» во вторник, 28 ноября.

В презентации топ-менеджера напоминает, что соответствующая выручка по итогам 2022 года составляла \$11,2 млрд, в 2021 году - \$9 млрд, в 2020 году - \$7,5 млрд. Как отметил Лихачев, показатель за шесть лет вырос «практически в два раза».

Глава госкорпорации также напомнил, что сейчас десятилетний портфель заказов компании составляет порядка \$200 млрд. Согласно его выступлению, речь идет только о 33 проектах большой мощности в 11 странах, заказы на малые станции «Росатом» в «портфеле» пока не учитывает.

*Источник: Интерфакс*

#### **4.4. Госкорпорация «Росатом» вошла в «платиновую» категорию рейтинга лучших работодателей России по версии делового издания Forbes**

Госкорпорация «Росатом» вошла в «платиновую» категорию рейтинга лучших работодателей России по версии делового издания Forbes. Она стала лучшей из энергетических компаний страны, получив наивысшую оценку по двум из трех ESG-показателей — «Экология» и «Корпоративное управление».

Госкорпорация уже много лет демонстрирует высокие стандарты корпоративного управления, системно работает по экологическому направлению, занимается развитием сотрудников и территорий присутствия.

Своим сотрудникам Госкорпорация предоставляет широкие возможности для обучения и карьерного роста, расширенный социальный пакет и адресные меры поддержки, гибкие форматы работы. В основе кадровой политики Госкорпорации «Росатом» лежит философия человекоцентричной организации. Росатом и его предприятия отличает

максимальная социальная поддержка сотрудников. Это и менторинг-программы, и быстрое распространение сигнала за счет прямых каналов коммуникации с руководителями, и психологическая поддержка, и массовое обучение сотрудников (с помощью собственного корпоративного университета — Корпоративной Академии Росатома). Компании атомной отрасли отличаются эффективными онлайн и офлайн-коммуникациями. Большое внимание уделяется здоровью работников. Речь не только о регулярных диспансеризациях, при необходимости — углубленных медицинских осмотрах и реабилитационно-восстановительном лечении, но и о практиках проведения дней здоровья и школах здоровья по социально значимым темам (сахарный диабет, здоровое питание, стресс) и др.

Госкорпорация «Росатом» ведет активную работу по созданию максимально комфортной инфраструктуры в 28 российских городах своего присутствия. Для активизации этой работы в 2023 году стартовала программа «Люди и города». Она направлена на повышение качества жизни в городах присутствия и достижение лидерства в технологическом развитии в масштабах всей страны. Системный подход предполагает работу по нескольким направлениям: создание современной, технологичной и удобной инфраструктуры и образовательной среды, раскрывающей потенциал каждого жителя; вовлечение жителей городов в социально-общественную жизнь; формирование условий по развитию медицины в городах Росатома. Стратегия развития каждого города реализуется с участием всех заинтересованных сторон — Госкорпорации, местных властей, бизнеса и жителей.

Программа уже приносит результаты. По итогам 2022 года в ее рамках было привлечено 23,8 млрд рублей на развитие регионов. Удовлетворенность качеством медицинской помощи в них выросла с 31 до 68%. Ознакомиться с полными результатами рейтинга можно на сайте журнала Forbes.

Справка

В «платиновую» категорию вошли компании, получившие максимальные баллы по основным метрикам, соответствующим ESG-повестке: это «Экология» (E), «Сотрудники и общество» (S) и «Корпоративное управление» (G). Методология рейтинга была разработана совместно с компанией Kert. Как и в 2022 году, компании распределялись не по местам, а по четырем группам: «платина», «золото», «серебро» и «бронза». Работодатели категории «платина» получили наивысшие оценки. Организаторы проведения рейтинга уделили особое внимание социальным параметрам: оценивали наличие политик well-being, выходящих за рамки привычного социального пакета, учитывали, кто смог в условиях турбулентности не сократить штат, а, напротив, улучшить условия для развития персонала.

Инновационные технологии Росатома основаны на передовых достижениях российской атомной науки и в полной мере отвечают актуальной ESG-повестке. Достиженные результаты — это труд тысяч высококвалифицированных профессионалов, которые работают в интересах экономической стабильности России. Четкое взаимодействие промышленных предприятий с научно-исследовательскими институтами помогает укреплять технологический суверенитет страны, повышать конкурентоспособность отечественной атомной отрасли.

*Источник: Атоммедиа*

#### **4.5. Зарплата и социальные программы Росэнергоатома – одни из лучших в отрасли**

Обучающий семинар профсоюзного актива работников концерна «Росэнергоатом» (КРЭА) прошел с 30 октября по 3 ноября в пансионате «Литфонд», г. Пицунда. Его участниками стали 120 представителей организаций электроэнергетического дивизиона Росатома. Спикеры от аппаратов отраслевого профсоюза и концерна выступали с

докладами на темы оплаты и охраны труда, кадровой и социальной политики, юридической деятельности, медицинского обеспечения, информационной работы и др.

Открыли семинар председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов, первый заместитель генерального директора Росэнергоатома по корпоративным функциям Джумбери Ткебучава и председатель ассоциации профсоюзных организаций атомных станций Юрий Бабенко.

- Каждый из нас должен понимать, что профсоюз – не просто название, это все мы. А профсоюзный актив - это те, кто решил посвятить себя поддержке и помощи людям. И самое главное: профсоюз - это сила, и вы должны этой силой правильно управлять, - отметил Владимир Кузнецов. - Мы постарались организовать обучающую программу так, чтобы полученные знания способствовали повышению эффективности работы профсоюзных организаций в условиях требований сегодняшнего дня и задач, стоящих перед РПРАЭП.

Джумбери Ткебучава, приветствуя участников семинара, отметил, что Росэнергоатом выполняет все поставленные задачи, при этом не забывая о работниках. Становятся комфортнее для жизни и города присутствия, в том числе благодаря совместной работе станций и их профсоюзных организаций. В КРЭА средний уровень профсоюзного членства составляет 70%, это выше, чем аналогичная цифра по отрасли. По многим другим показателям концерн тоже находится в авангарде.

Первый замгенерального директора по корпоративным функциям поблагодарил профактив за труд, направленный на улучшение жизни работников и жителей атомных городов.

- Сегодня доля выработки электроэнергии атомными станциями в энергобалансе России составляет около 20%, а к 2045 году она должна достигнуть 25%. Для этого разработана дорожная карта, также планируется ввод новых энергоблоков. Мы в свою очередь понимаем, что на сегодняшний день заработная плата сотрудников концерна требует корректировки в сторону увеличения, и это будет сделано, - сказал Джумбери Ткебучава.

Юрий Бабенко сказал слова благодарности ППО Кольской атомной станции за организацию семинара и отметил, что в этом году он посвящен 75-летию РПРАЭП. Темы, которые будут обсуждаться на площадках, являются актуальными для всех работников Росэнергоатома.

#### РОСЭНЕРГОАТОМ - ЛИДЕР ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

Открыли серию докладов темы истории социального партнерства и текущей ситуации в оплате труда. Руководитель отдела экономической работы и заработной платы РПРАЭП Светлана Володина рассказала об истории зарождения и развития профсоюзного движения, о том, как менялись задачи профсоюзов в различные исторические эпохи нашей страны. В том числе о том, как профсоюз атомщиков в сложные 90-е годы XX века добивался выплаты заработной платы работникам отрасли, идя на крайние меры – забастовки, голодовки и пикетирования правительственных структур в столице.

Сегодня проблем с выплатой заработной платы в отрасли нет, а социальное партнерство развивается посредством конструктивного диалога руководства Росатома, отраслевого объединения работодателей и РПРАЭП, предприятий и их профсоюзных организаций. В госкорпорации «Росатом» заключено отраслевое соглашение, в котором зафиксированы базовые гарантии для атомщиков и сторон соцпартнерства, его выполнение контролируется отраслевой комиссией.

- Анализ заключенных коллективных договоров организаций ГК «Росатом» показывает, что практически все они содержат гарантии не ниже уровня отраслевого соглашения, - отметила Светлана Володина.

Профсоюз продолжит добиваться включения в отраслевое соглашение дополнительных социальных гарантий, в том числе для научных работников и молодых ученых, а также для поддержки выходящих на пенсию и др.

По итогам прошлого года индексацию заработной платы работников провели практически все организации отрасли, в Росэнергоатоме традиционно индексировали оклады.

- Среднемесячная заработная плата работников атомных станций превышает аналогичные региональные показатели в два раза, - акцентировала Светлана Володина. - Концерн продолжает сохранять лидерство по уровню зарплат и среди других дивизионов госкорпорации. Средняя заработная плата в организациях Росэнергоатома по состоянию на 1 июля 2023 года составляет 139 тыс. рублей, а темп ее роста по отношению к прошлому году - 22%.

Электроэнергетический дивизион большое внимание уделяет социальной политике. Расходы социального характера в расчете на одного работника по итогам 2022 года составили 91 тыс. рублей при установленном единой отраслевой социальной политикой нормативе 55 и 70 тысяч рублей (в зависимости от категории организации). Это самый высокий показатель среди дивизионов госкорпорации.

Практически все организации Росэнергоатома выполняют обязательства отраслевого соглашения и о перечислении в ППО средств для организации физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий в размере не менее 0,5% от суммы расходов на оплату труда работников. А в отдельных организациях эта сумма в 2-3 раза превышает установленную на отраслевом уровне.

#### ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТ И РОСТ СОЦИАЛЬНЫХ РАСХОДОВ

Директор департамента кадровой работы, организации труда и мотивации персонала Росэнергоатома Сергей Гудин говорил о том, как будет меняться оплата труда работников концерна.

- Кроме индексации заработной платы, которая прошла 1 сентября, будет проведена дополнительная – с 1 ноября в размере 5%, - сказал Сергей Гудин.

В следующем году в дивизионе продолжится реализация мероприятий по донастройке системы оплаты труда, в том числе в части ИСН и гармонизации матрицы.

Расходы на социальные программы концерна в 2023 году прогнозируются на уровне 7,3 млрд рублей, 21% из них составляют медицинские программы. За три года РСХ увеличились почти в два раза и в 2024 году продолжат расти. Практически каждый второй работник организаций КРЭА пользуется программой оздоровительного лечения, организовываются детские летние смены, проводятся спортивные и культурные мероприятия.

Большое внимание Росэнергоатом уделяет улучшению жилищных условий сотрудников: предоставляются займы на первоначальный взнос по ипотеке, компенсируются проценты по ипотечным кредитам и аренда жилья. Для молодых специалистов увеличены: размер компенсации стоимости аренды жилья до 100%, максимальный размер займа на первоначальный взнос по ипотеке до 2 млн рублей (с учетом региона), период отсрочки первого платежа по возврату займа на первоначальный взнос по ипотеке на срок до трех лет, а также размер материальной помощи на обустройство до 100 тыс. рублей.

Председатель профсоюзной организации Ленинградской атомной станции Людмила Красикова обратила внимание, что программа компенсации стоимости аренды жилья распространяется на молодых специалистов, которые приезжают на работу на АЭС из других городов. Она предложила распространить действие этой программы на молодых ребят, которые также приходят трудиться на станцию, но проживают в городах расположения предприятий с родителями. Сейчас они по формальным признакам не имеют права на данный вид поддержки. Сергей Гудин ответил, что при совершенствовании жилищной программы концерн готов рассмотреть такое предложение.

Председатели профорганизаций также поднимали вопрос увеличения размера заработной платы рабочим для привлечения на станции квалифицированного персонала.

## ИСКЛЮЧИТЬ ФОРМАЛЬНОЕ ОТНОШЕНИЕ К РАБОТЕ В КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

О работе профсоюза в области охраны труда рассказала Инна Лапшина, заместитель технического инспектора труда РПРАЭП, руководитель профильного отдела аппарата профсоюза.

С 1 января 2023 года в Росатоме действует новое Отраслевое соглашение, которое принято на три года. Раздел охраны труда претерпел большое количество изменений по сравнению с предыдущей редакцией документа. Они связаны прежде всего с серьезными изменениями в законодательстве, а также с тем, что руководством отрасли определены задачи в области охраны труда, связанные с необходимостью исправления негативного тренда в части травматизма.

Все эти задачи должны реализовываться с учетом безусловного и обязательного выполнения требований безопасности на всем жизненном цикле. При этом особое внимание необходимо уделить исполнительской дисциплине при выполнении этих обязательств, подготовке и качеству обучения персонала, а также повышению различных видов контроля, в том числе общественного.

РПРАЭП в направлении охраны труда работает через институт технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда. Наибольшая численность уполномоченных в госкорпорации наблюдается в трех дивизионах: электроэнергетическом (1,3 тыс. чел.), ядерно-оружейном (1,1 тыс. чел.) и топливном (0,6 тыс. чел.). В организациях Росэнергоатома один уполномоченный ежегодно в среднем представляет интересы 43 работников (рекомендовано 35-40 работников) и выявляет 20 нарушений. Технических инспекторов в КРЭА шесть.

Деятельность профорганизаций концерна в области охраны труда осуществляется на высоком уровне и обусловлена пониманием со стороны работодателя полезности этой работы. Социальные партнеры в настоящее время совместно работают над формированием модели уполномоченного по охране труда, которая позволит, по мнению представителей Росэнергоатома, систематизировать и модернизировать их работу.

Одним из важных направлений в профилактике травматизма является всестороннее расследование происшествий и негативных событий с целью выявления системных причин их появления. Именно поэтому особое внимание, по мнению заместителя технического инспектора труда РПРАЭП, профорганизациям необходимо уделить защите прав работников при расследовании несчастных случаев. Несмотря на тенденцию снижения количества тяжело или смертельно травмированных в отрасли, такие случаи все же есть.

- Мы наблюдаем, что не всегда расследование тяжелых и смертельных несчастных случаев направлено на выявление истинных причин, часто единственной причиной становится вина пострадавшего. Профсоюз с этим не согласен, - пояснила Инна Лапшина.

- Мы должны организовать процессы таким образом, чтобы у работников в целом исключалась возможность нарушать правила безопасного поведения, а также исключить формальное отношение к работе в комиссии по расследованию несчастных случаев.

## ВРЕМЯ ПРЕДСМЕННЫХ МЕДОСМОТРОВ СОКРАТИЛОСЬ В ДВА РАЗА

Сергей Афонин, советник первого заместителя генерального директора по корпоративным функциям АО «Концерн Росэнергоатом» посвятил свой доклад проектам концерна по охране здоровья работников и развитию медицины в городах присутствия.

Развитием медицинского обслуживания в городах расположения атомных станций занимаются совместно Росэнергоатом и ФМБА России. Модернизируются существующие и открываются новые медицинские учреждения, которые обеспечиваются современным медицинским оборудованием; внедряются цифровые технологии, чтобы люди могли быстрее получать медпомощь, а у врачей была возможность больше времени уделять пациентам; процессы выстраиваются так, чтобы максимально разграничить потоки больных и здоровых людей; создаются комфортные условия пребывания в общественных пространствах поликлиник.

Представители профактива обратили внимание на проблему укомплектования медучреждений врачами, которая остается актуальной для многих атомных городов.

Сергей Афонин также рассказал об изменениях в программе личного страхования работников по сравнению с прошлым годом. Среди нововведений восстановительное лечение после covid-19 при обращении в течение двух месяцев, расширение перечня клиник, в которые можно обращаться, увеличение индивидуальной страховой суммы при страховании от несчастных случаев и болезней до 1 млн рублей и размера выплат при постоянной утрате трудоспособности.

Речь шла и об оптимизации предсменных медицинских осмотров с психофизиологическим обследованием.

- По сравнению с прошлым годом время предсменного медосмотра на одного работника сократилось с 11 до 5,2 минуты, за одну смену (30-40 человек) – со 120 до 45 минут, - отметил Сергей Афонин.

Медосмотры проводятся с использованием комплексов ЭСМО, которые позволяют оценивать показатели здоровья в динамике и помогают вовремя выявлять отклонения. В дальнейшем планируется увеличить количество таких комплексов, в этом процессе будут задействованы и профсоюзные организации атомных станций.

### ТРЕТЬ ЧЛЕНОВ РПРАЭП – РАБОТНИКИ ОРГАНИЗАЦИЙ КОНЦЕРНА

Заведующий отделом организационной работы и кадров РПРАЭП Владислав Цупко рассказал о структуре профсоюза и об основных принципах организационной работы в первичках.

- Среди членов РПРАЭП наибольшую долю составляют работники организаций ГК «Росатом» - 66%, почти треть из них - члены профсоюза организаций концерна, - отметил Владислав Цупко.

В большинстве организаций Росэнергоатома уровень профсоюзного членства превышает 60%, при этом ППО Нововоронежской АЭС объединяет 97% работников, Курской АЭС – 99%, Балаковской АЭС – 100% работников. За последние два года существенный рост профсоюзного членства на Калининской (+28%), Билибинской (+23%), Кольской (+15%) и Ленинградской (+13%) атомных станциях.

Еще одна тема, которая была озвучена, - присвоение наград РПРАЭП: какие у профсоюза существуют награды, кто может на них претендовать и как правильно оформить документы.

### ПРОФАКТИВ ДОЛЖЕН УМЕТЬ ПОЛЬЗОВАТЬСЯ НОРМАМИ ЗАКОНА

Профактив в своей работе должен уметь пользоваться основными законами страны и понимать их нормы, чтобы выполнять главную свою функцию – защищать членов профсоюза в трудовых отношениях. Заведующий юридическим отделом РПРАЭП Николай Рудаков рассказал об основных нормах российского законодательства, касающихся взаимоотношений работника и работодателя, а также локальных нормативных документах РПРАЭП.

Высшую юридическую силу в нашей стране имеет Конституция Российской Федерации. В ней прописаны принципы, составляющие правовую основу государства. Еще один основополагающий документ - Трудовой кодекс РФ. К другим законам РФ, на основе которых строится деятельность профсоюзов, следует отнести Гражданский кодекс, а также законы: об общественных объединениях; о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности; о некоммерческих организациях; о российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и другие.

- В настоящее время правительство РФ работает над проектом постановления, в соответствии с которым планируется актуализировать список организаций сферы атомной энергетики с повышенными требованиями к дисциплине труда. Упомянется более 80 организаций, – обратил внимание руководитель юридического отдела аппарата профсоюза.

Николай Рудаков подробно остановился на юридических особенностях, которые следует учитывать профактиву в своей работе: как правильно оформлять протоколы и

решения собраний, тонкости процесса расторжения трудовых договоров и учета мотивированного мнения профсоюза, законность увольнения за прогулы, профсоюзный контроль при сокращении численности или штата, отличия трудового договора от гражданско-правового, оплата труда за работу в выходные и праздники, невыплата или снижение премии при дисциплинарных взысканиях, на что влияет размер ключевой ставки Банка России. Примеры приводились на основе обзора судебной практики.

#### **В ИНФОРМИРОВАНИИ ВАЖЕН БАЛАНС ТЕМ**

Информационному направлению работы профсоюзные организации в последнее время стали уделять больше внимания, понимая, что членам профсоюза и тем, кто пока еще не присоединился к РПРАЭП, необходимо получать информацию о деятельности первичек. Вместе с тем ежегодное анкетирование РПРАЭП, в котором участвуют все желающие работники организаций присутствия, показывает, что порядка половины респондентов отмечают необходимость усиления информационной работы.

- Работники оценивают эффективность профорганизаций как на личном опыте взаимодействия с профсоюзными работниками и активом в подразделениях, так и на основе информации от коллег и от самой первички, которую они получают через СМИ, соцсети и другие каналы, - обратила внимание в своем выступлении на данную тему Ольга Антонюк, руководитель отдела по внешним связям РПРАЭП. – При этом важно не только количество информации, но и ее качество, баланс тем. Если мы будем информировать только о проведенных культурных и спортивных мероприятиях, то и впечатление будет складываться, что ничем иным мы не занимаемся. Но ведь это далеко не так.

Профсоюзные организации ежедневно работают в интересах работников. Как повысить эффективность информирования, при этом выстроить комфортные процессы создания «профсоюзных новостей», где брать различные информационные поводы и правильно их доносить до целевой аудитории. Эти темы стали предметом диалога как с активом, так и с самими председателями профорганизаций.

#### **ОБМЕН ОПЫТОМ**

Завершился семинар обменом лучшими практиками работы первичек. Так, Юрий Бабенко, председатель ассоциации ППО АЭС и профорганизации Нововоронежской атомной станции рассказал, на каких принципах строится система социального партнерства в концерне и на АЭС, почему в работе профсоюза заинтересованы не только работники, но и работодатели. Его коллега, руководитель совета ветеранов НВАЭС Валентина Кудрявцева поделилась опытом работы ветеранской организации станции.

Председатель профорганизации Курской АЭС Вячеслав Степанов посвятил свой доклад работе первички в спортивном направлении. Наряду с организацией спортивно-массовых мероприятий для работников станции и членов их семей, повышенное внимание ППО уделяет отделениям фехтования, плавания, художественной гимнастики, волейбола и легкой атлетики.

- Воспитанники наших секций получают разряды, звания кандидатов в мастера спорта и мастеров спорта, становятся призерами и победителями областных и всероссийских соревнований, - сказал Вячеслав Степанов. – Наша особенная гордость – отделение фехтования. Тренерский состав под руководством заслуженного мастера спорта, тренера сборной России по фехтованию, чемпионки мира и Европы Яны Рузавиной успешно тренирует спортсменов, которые получают звания заслуженных мастеров спорта, становятся призерами и победителями не только международных соревнований, но и Олимпийских игр.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.6. Директора атомных станций Концерна «Росэнергоатом» обсудили пути достижения нулевого травматизма**

На Смоленской станции прошли стажировку руководители пяти российских АЭС: Белоярской, Билибинской, Ленинградской, Курской и Ростовской, а также АО «Атомтехэнерго» и «Энергоатоминвест». Семинар во главе с генеральным директором Концерна «Росэнергоатом» Александром Шутиковым был ориентирован на обмен опытом и направлениями по совершенствованию охраны труда.

«Одна из стратегических целей Концерна – нулевой травматизм, и мы используем все возможные инструменты, чтобы достичь этого показателя, – подчеркнул Александр Шутиков. – Семинары-стажировки давно доказали свою эффективность как лучший способ обмена опытом и знаниями, симбиоз технологий и методических подходов к охране труда. Директорский корпус вместе с руководителями разных функциональных служб атомных станций встречаются на разных площадках, чтобы увидеть, как организованы процессы, в формальной и неформальной обстановке обсудить актуальную тематику, выявить положительные практики для тиражирования».

Участники семинара-стажировки, побывав с обходами на производстве, признали полезными 14 практик, которые внедрили смоленские атомщики для снижения рисков травмирования персонала и улучшения условия труда. Так, отличным опытом они назвали оснащение подкрановых путей анкерными линиями, оборудование площадок с перепадом высот самозакрывающимися калитками, использование светодиодных лент для освещения рабочих мест.

Руководителей заинтересовали также переносные источники питания с устройством защитного отключения, технологичность работ в спецрабочей, теплоизоляция цилиндров высокого давления базальтовыми материалами взамен асбестосодержащих, устройство хранения текстильных строп.

«Когда Смоленская станция готовилась к миссии ОСАРТ МАГАТЭ, был серьезно повышен уровень эксплуатационной безопасности в соответствии с международными требованиями, и сейчас не только поддерживается достигнутое, но и продолжается движение вперед, – отметил директор Белоярской АЭС Иван Сидоров. – Понравилось, как организовали анкерные линии, довели до логического завершения, сертифицировали. Мы взяли опыт коллег на вооружение и будем модернизировать свою систему».

По словам заместителя генерального директора – генерального инспектора Концерна «Росэнергоатом» Николая Сорокина, на каждой атомной станции всегда можно увидеть много полезного, в этом и ценность стажировок. На встрече директора поделились своим опытом.

К примеру, директор Билибинской АЭС Константин Холопов представил наглядные рекомендации по использованию изделий медицинского назначения для оказания первой помощи, директор Ленинградской АЭС Владимир Перегуда – номенклатуру карт безопасности вредных химических веществ, директор Ростовской АЭС Андрей Сальников – комплексный стенд для проверки асинхронных электродвигателей. Директор Курской АЭС Александр Увакин рассказал о взаимодействии с администрацией Курчатова по бытовому травматизму, причиной которого являлся дефицит дорожного покрытия.

Интересные практики есть и у Белоярской АЭС, одну из них разработали психологи. Программа «Фитнес для мозга» помогает тренировать осознанность – полезную привычку мышления, основу развитого самоконтроля и критической позиции. Сборник простых упражнений рекомендуют исполнителям изучить до начала работ.

Особое место на стажировке заняла тема вовлечения подрядных организаций в развитие культуры безопасного поведения, а также результаты пилотного проекта Смоленской АЭС по усилению лидерства руководителей в коммуникациях с персоналом.

«В нашей эксплуатирующей организации очень хорошо выстроена система обмена опытом, мы как принимающая сторона сделали все возможное, чтобы стажировка прошла с максимальной пользой для общего дела – повышения уровня культуры безопасности и охраны труда, – подчеркнул директор Смоленской АЭС Павел Лубенский. – На объектах использования атомной энергии необходимо не только неукоснительно соблюдать

требования и правила концепции нулевого травматизма, но и предпринимать проактивные действия, предотвращать риски, проявлять лидерство, грамотно выстраивать коммуникации. Это касается и персонала подрядных организаций, на которые распространяются все нормы, действующие в отрасли».

*Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»*

#### **4.7. На УЭХК состоялась отчетная конференция профорганизации**

Отчетная конференция профсоюзной организации УЭХК (ОКП-123) состоялась 26 октября. Председатель ОКП-123 Александр Пинаев представил результаты работы профсоюзного комитета за последний год.

##### **Коллективный договор**

Новый трехлетний коллективный договор УЭХК принят в конце декабря 2021 года и вступил в действие с 1 января 2022 года. Профсоюзу удалось сохранить в документе повышенные гарантии для работников. Стороны договора каждые полгода отчитываются о выполнении обязательств. В отчетном периоде все пункты коллективного договора со стороны работодателя были выполнены. Со стороны работников имели место нарушения дисциплины труда.

##### **Зарплата**

В сентябре в соответствии с Отраслевым соглашением проведена индексация - путем увеличения окладов на 5,2%, увеличением целевого КПЭ на 10 тыс. рублей каждому работнику.

- Мы понимаем, что такая индексация не в полной мере покрывает уровень инфляции и будем об этом говорить с руководством Топливной компании в рамках ближайшей встречи. Отдельно стоит отметить, что после проведения длительных переговоров принято решение об отмене нулевых ИСН работников, проработавших на комбинате более года, - сообщил председатель ОКП-123.

##### **Награды**

ОКП-123 ежегодно отмечает наградами членов профсоюза, профсоюзных работников и активистов за их инициативность, целеустремленность и непростой труд. В отчетном периоде 158 человек отмечены наградами РПРАЭП и ФПСО.

##### **Профсоюзное страхование**

В отчетном периоде ОКП-123 продолжил реализацию программы профсоюзного страхования через компанию «Ингосстрах – Жизнь». Бесплатная для членов профсоюза страховка распространяется на несчастные случаи в быту и болезни. Программа эффективна и востребована: по 12 случаям в прошлом году выплачены страховые суммы по 16 тысяч рублей. В этом году сумма выплат увеличена.

##### **Охрана труда**

Профорганизация вместе с работодателем ведет постоянную работу по обеспечению безопасных и комфортных условий труда. На УЭХК - 138 профсоюзных уполномоченных по охране труда, в том числе 20 старших уполномоченных. Уполномоченный цеха 70 Василий Ерёмин вошел в число победителей отраслевого конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда РПРАЭП».

Профсоюзные уполномоченные круглосуточно заботятся о безопасности работников. 98% выявленных замечаний устраняется в кратчайшие сроки. 116 профсоюзных уполномоченных имеют удостоверения. Обучение общественников проходит ежегодно. В этом году на базе НТИ НИЯУ МИФИ подготовку в соответствии с новыми требованиями законодательства пройдут 50 человек.

##### **Юридическая работа**

Члены профсоюза получают бесплатную юридическую помощь. В отчетном периоде к профсоюзному юристу обратились 490 членов профсоюза. Чаще всего люди обращаются с вопросами трудовых отношений.

### **Оздоровление**

Профорганизация на протяжении многих лет успешно реализует программу оздоровления для членов профсоюза и готова расширять это направление и повышать качество услуг.

- ОКП-123 предлагает администрации УЭХК полностью передать профсоюзу управление программой санаторно-курортного лечения работников и закрепить это в коллективном договоре. Такая практика есть на предприятиях Росатома, - сказал Александр Пинаев.

В отчетном периоде 64 члена профсоюза отдохнули по санаторно-курортным путевкам в Краснодарском крае, Пермском крае, Уральском и Западно-Сибирском регионах. Членам профсоюза и их родственникам доступны на льготных условиях шесть баз отдыха в Свердловской области: «Чусовая», «Терсутская», «Сосновый бор», «Светофор», «Экватор» и «Хрустальная».

### **Культура и спорт**

Массовые праздники и торжественные вечера в отчетном периоде посетили более 10 тыс. человек.

Самое масштабное спортивное мероприятие – Спартакиада УЭХК, объединившая более тысячи новоуральских атомщиков. Свыше 300 работников приняли участие в профсоюзных чемпионатах и кубках. Также в отчетном периоде прошла спартакиада руководителей подразделений УЭХК, турнир по волейболу, посвященный памяти директора УЭХК Андрея Савчука, соревнования памяти легендарного председателя профорганизации Григория Завады.

### **Предложения членов профсоюза**

В ходе конференции были озвучены предложения членов профсоюза. Председатель профкома управления комбината Татьяна Тугашова предложила рассмотреть возможность увеличения финансирования санаторно-курортного лечения и увеличения количества путевок. Председатель профкома МС (18) Елена Копачева подняла вопрос об усилении профсоюзного контроля за качеством питания. Председатель профорганизации неработающих пенсионеров Валентина Кузнецова просила помочь купить для ветеранов дополнительные инвалидные коляски. Эти вопросы будут решены.

### **Юбилейный год отраслевого профсоюза**

Александр Пинаев напомнил участникам конференции, что в 2023 году Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности отмечает своё 75-летие. Все эти годы отраслевой профсоюз представляет интересы работников и защищает их права. Профлидер выразил благодарность профактивистам и всем членам профсоюза, аппарату РПРАЭП, администрации УЭХК за активную жизненную позицию, за сотрудничество и преданность делу.

- Мы вступаем в дискуссии с работодателем и исполнительными органами, спорим, анализируем, настаиваем, находим компромиссы, вместе решаем проблемы. Мы помогаем предприятию развиваться, а работникам чувствовать себя комфортно и уверенно, - заключил председатель ОКП-123.

ОКП-123 объединяет более 9 тыс. членов профсоюза. В составе профорганизации 22 цеховые первички УЭХК численностью 1 471 человек и 14 первичек, работающих с профорганизацией по соглашениям, с численностью 1 437 человека. Уровень профчленства среди работающих составляет 70,4%. Также на учете в профорганизации состоит 6 160 ветеранов, они объединены в профорганизацию неработающих пенсионеров (ПОНП).

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.8. Председатели профорганизаций АЭМ намерены изменить подходы к работе**

С 21 по 22 ноября в АО «Атомэнергомаш» прошел семинар с лидерами общественного мнения предприятий. В рамках семинара состоялось заседание ассоциации профсоюзных организаций машиностроительного дивизиона с участием председателей восьми первичек: Атоммаш, ОКБМ Африкантова, Гидропресс, ЦНИИТМАШ, Свердловскиймаш, ЗиО-Подольск, АЭМ-Технологии «Ижора», ЦКБМ, а также заместителя председателя РПРАЭП Юрия Борисова. На встрече с председателями ППО присутствовала заместитель генерального директора по управлению персоналом АО «Атомэнергомаш» Юлия Николаева.

Председатель ассоциации Александр Гроо сообщил, что практически все запланированные в этом году мероприятия выполнены. При этом по-прежнему открытым остается вопрос повышения эффективности работы профсоюзных организаций.

Уровень профсоюзного членства на большинстве предприятий дивизиона, где есть организации РПРАЭП, ниже среднего по профсоюзу, больше половины работников профсоюз объединяет только в ОКБМ Африкантова. За последние три года председатели сменились во всех первичках, кроме ППО «Атоммаш». На смену пришли молодые люди, преимущественно руководители среднего звена, которые должны своей работой изменить ситуацию с профчленством на предприятиях.

- Атомэнергомаш – один из самых быстроразвивающихся дивизионов Росатома. Он прирастает не только новыми заказами, но и целыми предприятиями. Профсоюзные организации должны соответствовать современным запросам работников, а также уметь находить способы выстраивания диалога с руководством предприятий. На уровне дивизиона складывается достойный уровень социального партнерства, у обеих сторон есть понимание единого курса его развития. Также должно быть и на каждом предприятии АЭМ, - отметил Юрий Борисов.

Председатели ППО обсудили лучшие практики работы. Например, Александр Гроо, руководитель ППО «Атоммаш», уровень членства в которой за три года вырос на 10%, поделился опытом совместных с работодателем регулярных встреч с коллективами подразделений. Их особенностью является открытый диалог руководства предприятия и профорганизации с людьми. Встречи проходят в помещении ППО, приглашаются в том числе уполномоченные по охране труда, главный инженер и руководитель кадровой службы. Работники в свободной форме и «без протокола» говорят о проблемах, которые их волнуют. Большинство вопросов решается оперативно, те, которые требуют более длительного решения, включаются в план работы.

У других тоже есть нестандартные формы работы и проекты, достойные применения на предприятиях АЭМ. В план работы ассоциации ППО на 2024 год планируется включить семинар для актива профсоюзных организаций машиностроительного дивизиона, который будет состоять из обучающего модуля по ключевым направлениям работы, а также обмена лучшими практиками работы первичек. На семинар будут приглашены представители руководства дивизиона.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.9. Коллектив Ростовской АЭС в 2023 году пополнили свыше сотни молодых сотрудников**

В 2023 году на Ростовскую АЭС трудоустроились 135 молодых специалистов, 48 из них - это выпускники сильнейших технических вузов страны: Волгодонского института НИЯУ МИФИ, Южно-Российского и Томского политехнических, Волгоградского технического и Московского энергетического университетов.

В блог-туре приняли участие авторы студенческих каналов и пабликов в социальных сетях, пишущие на значимые темы для молодежной аудитории Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) имени М.И. Платова и Волгодонского инженерно-технического института НИЯУ МИФИ.

В учебно-тренировочном подразделении атомной станции студентам-блогерам рассказали, как готовят специалистов, отвечающих за безопасность, и предоставили возможность понаблюдать за тем, как оперативный персонал обрабатывает практические навыки на полномасштабном тренажере - точной копии блочных щитов управления.

В лаборатории психофизиологического обеспечения АЭС участникам блог-тура показали, как психологи атомной станции работают над повышением надежности человеческого фактора, который играет важнейшую роль в обеспечении безопасной и эффективной работы предприятия. Атомщиков не только проверяют на стрессоустойчивость, но и учат сохранять ресурсное состояние в режиме многозадачности и психологических нагрузок.

В физкультурно-оздоровительном комплексе Ростовской АЭС будущие инженеры увидели, какие возможности предоставляет атомная станция своим сотрудникам для укрепления физического здоровья и активного отдыха. В распоряжении атомщиков - тренажерный и фитнес залы, поле для мини-футбола, зал для тренировок по рукопашному бою, досуговый центр с бильярдными столами, а также сауна, мини-кафе и уличная зона отдыха с ландшафтным дизайном - она была открыта в атомграде осенью текущего года.

Один из участников блог-тура - выпускник ЮРГПУ (НПИ) Егор Самохин - уже определился с будущим местом работы. Сейчас он продолжает обучение в магистратуре по целевому договору с атомной станцией. А по окончании учебы будет трудоустроен в турбинный цех первой очереди Ростовской АЭС, где проходил преддипломную практику:

«Сотрудники турбинного цеха помогли мне собирать информацию для дипломной работы и отвечали на все мои многочисленные вопросы, за что я им очень благодарен. Я рад, что буду работать на таком высокотехнологичном предприятии, в сплоченном коллективе компетентных специалистов и отзывчивых людей», - поделился Егор Самохин.

«Диалог с молодежью - один из ключевых приоритетов государства и промышленного сектора, ориентированного на выполнение государственного заказа. В свою очередь, Ростовская АЭС уделяет большое внимание работе с молодыми сотрудниками, а также школьниками и студентами, которые в скором времени могут стать нашими работниками. Мы всегда открыты к новым формам диалога с молодежью. Будем рады, если умные, талантливые, амбициозные ребята, окончив вуз, свяжут свое будущее с одной из самых передовых и наукоемких отраслей - атомной энергетикой, и выберут нашу атомную станцию и Волгодонск», - отметил заместитель директора по управлению персоналом Ростовской АЭС Михаил Рябышев.

*Источник: сайт Ростовской АЭС*

#### **4.10. Делегация белорусского профсоюза Белэнерготопгаз посетила НЗХК**

Делегация Белорусского профсоюза работников энергетики, газовой и топливной промышленности (Белэнерготопгаз) посетила Новосибирский завод химконцентратов 1-3 ноября. В Новосибирск коллег пригласил РПРАЭП в качестве продолжения деловой программы визита дружественного профсоюза в Россию.

- Мы предложили нашим белорусским друзьям лично посмотреть, как производится топливо для первой в их стране атомной станции, которую построили российские атомщики, - отметил заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов. - Благодарим руководство Топливной компании «ТВЭЛ» и Новосибирского завода химконцентратов, что поддержали эту идею и предоставили такую возможность.

## АО «ТВЭЛ» ВЫПОЛНЯЕТ ВСЕ СВОИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

В рамках визита состоялись встречи с руководством Топливной компании, РПРАЭП и НЗХК, а также HR-директорами и председателями профорганизаций ТВЭЛ. Президент АО «ТВЭЛ» Наталья Никипелова рассказала о перспективах развития Топливной компании, подчеркнув, что ТВЭЛ выполнит все взятые на себя обязательства, в том числе в части производства и поставки топлива для Белорусской АЭС.

Юрий Борисов проинформировал коллег о механизмах выстраивания взаимоотношений между работодателем и российским профсоюзом атомщиков на различных уровнях – от Росатома до предприятий. Игорь Жур, председатель Белэнерготопгаза в свою очередь говорил о том, как работают белорусские профсоюзы.

### У ТВЭЛ И РПРАЭП ЕДИНЫЕ ЗАДАЧИ

На совещании представителей РПРАЭП, Белэнерготопгаза, профорганизаций топливного дивизиона и профактива Новосибирского завода химконцентратов коллеги обменялись опытом работы в различных направлениях: от социального партнерства до работы с молодежью и женсоветами.

Юрий Борисов отметил, что в Топливной компании выстроено эффективное социальное партнерство, работает ассоциация профсоюзных организаций дивизиона, стороны регулярно встречаются и ведут диалог на актуальные темы, принимают решения и контролируют их исполнение. Зампредседателя РПРАЭП подробно остановился на вопросах, которые удалось решить совместно с руководством ТВЭЛ в этом году.

О работе профсоюза с молодежью в отрасли и в топливном дивизионе рассказали председатель комиссии РПРАЭП по работе с молодежью Евгений Сидоров и лидер молодежного движения АО «ТВЭЛ» Анастасия Косырева. Работодатель и профсоюз в топливном дивизионе с молодежью работают вместе, действует координационный совет, единая концепция в работе молодежных объединений на предприятиях, проводятся различные мероприятия. Курируют это направление вице-президент АО «ТВЭЛ» по персоналу и заместитель председателя РПРАЭП.

Председатель Женсовета НЗХК Оксана Борисова рассказала об опыте работы заводского женского объединения на уровне предприятия, региона и отрасли.

### ТЕХТУР НА ПРОИЗВОДСТВО

Представители РПРАЭП вместе с белорусскими коллегами в рамках технического тура посетили одно из ключевых подразделений НЗХК - цех сборки ТВС для атомных станций. Именно здесь изготавливается топливо для Белорусской АЭС. Гостям подробно рассказали о процессе производства и продемонстрировали линию сборки. А в информационно-выставочном центре НЗХК гости узнали об истории становления и развития завода, посмотрели образцы его продукции.

Кроме деловой программы представители Белэнерготопгаза познакомились с Новосибирском и его знаковыми местами, особые впечатления у белорусских коллег оставило посещение Новосибирского театра оперы и балета.

*Источник: сайт РПРАЭП*

## **4.11. Челябинская область и Росатом подписали соглашение о реновации Снежинска**

Челябинская область присоединилась к реализации проекта Росатома «Новый Снежинск». Соответствующее соглашение подписал глава региона Алексей Текслер с госкорпорацией «Росатом», Российским федеральным ядерным центром и мэрией закрытого территориального образования, сообщили 16 ноября URA.RU в пресс-службе правительства региона.

Стороны намерены вместе участвовать в реализации проекта «Новый Снежинск». Цель проекта — создание устойчивой среды для развития технологического лидерства мирового уровня и разработки импортозамещающих технологий ГК «Росатом».

«Сегодня мы подписали соглашение о развитии «Нового Снежинска». Это новая научно-образовательная площадка, которая привлечет молодых ученых, закончивших бакалавриат и ставших магистрантами различных вузов РФ. В этом качестве они приедут в Снежинск, и, оставаясь студентами своих вузов, поступают на работу в ядерный центр», — пояснил Текслер, подводя итоги рабочей поездки в ЗАТО.

По его словам, ради этого совместно с Росатомом и разработан проект «Новый Снежинск». До 2030 года в городе атомщиков будет создан современный кампус, оборудованный по последнему слову техники, спроектированный для учебы, а также научных исследований, общения и комфортной жизни молодых ученых. Он получит лабораторный корпус, общежитие и спортивные объекты, доступные также для жителей города. Все проекты реализуют совместно город и областные власти при участии Росатома и с привлечением средств федерального бюджета.

*Источник: информагентство «URA.ru»*

#### **4.12. В Новоуральске открыли обновленную Аллею молодежи при поддержке Росатома**

В Новоуральске Свердловской обл. состоялось торжественное открытие второй очереди Аллеи молодежи. В церемонии приняли участие президент АО «ТВЭЛ» Наталья Никипелова и Глава Новоуральского городского округа Вячеслав Тюменцев.

Выполнение работ второго этапа Аллеи Молодежи стало возможным благодаря народной программе городских изменений «Радиус доверия – 2023», реализуемой Топливной компанией Росатома «ТВЭЛ». С инициативой благоустройства вышла Молодежная палата Новоуральского городского округа. Объем финансирования проекта составил почти 60 млн рублей (половина суммы выделена по линии Топливного дивизиона Росатома).

Работы на Аллее велись в два этапа: первый был завершен в 2021 году и наряду с комплексным благоустройством запомнился горожанам появлением современного светодинамического фонтана. На втором этапе были обустроены пешеходные зоны, выполнено озеленение, построены две новые площадки – игровая зона и воркаут, установлены опоры освещения и система видеонаблюдения аппаратно-программного комплекса «Безопасный город».

Аллея молодежи – часть масштабной программы благоустройства Новоуральска, в которой принимают активное участие Госкорпорация «Росатом», Топливная компания ТВЭЛ и Уральский электрохимический комбинат (АО «УЭХК», предприятие Топливной компании Росатома «ТВЭЛ»).

«Росатом и ТВЭЛ системно помогают всем своим городам. Это наша отраслевая традиция и социальная ответственность: здесь живут наши работники и их семьи, наши будущие кадры, социальные и бизнес-партнеры. Только в этом году общая сумма социальной поддержки Новоуральска от Росатома, ТВЭЛ и УЭХК составила более 600 млн рублей. Мы всегда готовы поддержать добрые инициативы горожан, если они направлены на улучшение качества и создание комфорта в городе. При этом важно, чтобы сами жители чувствовали сопричастность в позитивных переменах. Обновление Аллеи – идея горожан. В следующем году мы откроем современную Аллею Трудовой Славы, благоустройство которой тоже идея новоуральцев. Это будет подарок к юбилеям города и УЭХК», – отметила Наталья Никипелова.

*Источник: сайт АО «ТВЭЛ»*

#### **4.13. Коллектив РФЯЦ-ВНИИТФ награжден почетным знаком Российской Федерации «За успехи в труде»**

16 ноября в ходе официального визита в Снежинск генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачёв и губернатор Челябинской области Алексей Текслер вручили РФЯЦ–ВНИИТФ высокую награду.

Указом Президента Российской Федерации за вклад в развитие атомной отрасли и высокие показатели в научно-производственной деятельности коллектив РФЯЦ–ВНИИТФ награжден почетным знаком Российской Федерации «За успехи в труде».

Алексей Лихачёв выразил особую благодарность сотрудникам ядерного центра за постоянное совершенствование в профессии и преемственную передачу знаний молодежи. «В этом залог стабильного развития вашего предприятия на многие годы вперед», – сказал он.

Церемония награждения была названа особенной: кроме работников предприятия, государственными, региональными и ведомственными наградами были награждены снежинцы, которые способствуют развитию и процветанию города. Это сотрудники образования, здравоохранения, спортивной и культурной сфер жизни ЗАТО.

К почетному награждению были представлены 29 снежинцев, из них: 5 человек удостоены орденов; 10 специалистов – медалей; 2 работника – почетных грамот; 6 сотрудников – ведомственных наград; 6 служащих получили региональные награды.

*Источник: сайт РФЯЦ-ВНИИТФ*

#### **4.14. Фильм «Небо, парашют и мы» получил Гран-при фестиваля видеороликов ветеранов РФЯЦ-ВНИИЭФ**

Фестиваль видеороликов «А нам некогда скучать», организованный Советом ветеранов РФЯЦ-ВНИИЭФ при поддержке профсоюзной организации ядерного центра, состоялся 19 ноября в Сарове. Мероприятие было посвящено 75-летию РПРАЭП.

Председатель Совета ветеранов РФЯЦ-ВНИИЭФ, председатель жюри фестиваля Александр Ершков сообщил, что фестиваль видеороликов состоялся во второй раз.

- Первый фестиваль, состоявшийся год назад, вызвал широкий отклик. Поэтому мы снова его проводим и надеемся, что фестиваль станет традиционным, - сказал Александр Ершков.

На конкурс ветераны ядерного центра представили 14 работ - слайд-шоу и видеоролики на разные темы, главной из которых была военно-патриотическая. Кроме жюри работы оценивали зрители, заполнившие зал Дома ветеранов. Просмотр сопровождался выступлениями солистов творческого коллектива «Авангард».

Особенно понравился зрителям и жюри фильм «Небо, парашют и мы» о занятиях в парашютной секции, снятый в 1969 году студией ЭМЗ «Авангард». Участник конкурса Леонид Куриленко рассказал о том, как проходили съемки. Создатели фильма выезжали вместе со спортсменами на тренировочное поле, наблюдали за ними, записывали на 16-миллиметровую киноплёнку десятки эпизодов, из которых затем смонтировали фильм. Звук отдельно записывали на магнитофон. Председатель Совета ветеранов ЭМЗ «Авангард» Александр Анисимов дополнил рассказ коллеги историей восстановления фильма: оцифровке, переозвучке, новому монтажу, а мастер спорта СССР, легендарный в Сарове парашютист, судья всесоюзной категории Юрий Макаров прочитал свои стихи, посвященные небу и парашютному спорту.

Фильм «Небо, парашют и мы» заслуженно завоевал Гран-при фестиваля и специальный приз от ППО РФЯЦ-ВНИИЭФ, который вручила представитель профорганизации Светлана Чижикова.

Также победителями творческого конкурса стали работы «Бал цветов» Нины Крекниной – 1 место; «СВОих не бросаем» Сергея Погодина – 2 место; «Облаком по небу» Александра Рахтова – 3 место.

После просмотра все конкурсанты вышли на сцену и приняли теплые поздравления от зрителей и жюри. Председатель культмассовой комиссии профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ Ирина Яковлева вручила каждому из авторов профсоюзные призы.

- Наш фестиваль предоставил ветеранам возможность для творческой самореализации и показал, что им действительно некогда скучать. В конкурсных работах отражена деятельность ветеранского движения ядерного центра, активная гражданская позиция его участников, доброта сердец старшего поколения, - отметил председатель одного из пяти центров РФЯЦ-ВНИИЭФ по работе с неработающими пенсионерами Александр Семенов, один из организаторов мероприятия.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.15. Команда АО «ТВЭЛ» победила на «Атом-слете»**

Финальное мероприятие отраслевого конкурса «ЗОЖ-Амбассадоры. Гонка дивизионов» прошло 25 ноября в подмосковном парк-отеле «Пересвет». Участниками зимних стартов «Атом-слета» стали свыше 600 сотрудников атомной отрасли и 100 студентов.

Спортсмены из разных дивизионов и из разных городов присутствия госкорпорации «Росатом» прошли заснеженную трассу длиной 4,85 км и преодолели 9 нелегких испытаний. Маршрут включал перенос тяжестей, метание копья, «паутину», переправу, сетку, преодоление крутого подъёма, спуск на «ватрушках», серию препятствий «Комбо». После финиша участники должны были угадать зашифрованное слово.

Быстрее всех и с минимальным количеством штрафных минут трассу преодолела команда ТВЭЛ. На втором месте команда дивизиона «Наука и инновации», на третьем – команда ЯОК.

Также были названы победители проекта «ЗОЖ-Амбассадоры. Гонка дивизионов» в разных номинациях. В номинации «Лучший дивизион по вовлечению участников в проект» лучшим стал дивизион АСЭ. В номинации «Самый активный дивизион» - «РусАтом Оверсиз». В номинации «Прорыв года» - дивизион «Новые бизнесы». В номинации «Дивизион - лидер по ЗОЖ-Амбассадорам» победил «Росэнергоатом». Дивизион РЭИН получил награду «За волю к победе». Кроме этого, отмечены дебютанты проекта - три студенческие команды.

Проект «ЗОЖ-Амбассадор. Гонка дивизионов» направлен на вовлечение сотрудников отрасли, их родственников, друзей и студентов профильных учебных заведений в регулярное занятие спортом и поддержание здорового образа жизни. На протяжении 8 месяцев участники набирали «заряды» (баллы) спортивной активности и вносили их в приложение «Атом-спорт». Для того чтобы попасть на финал, членам команд из 21-го дивизиона необходимо было вовлечь в проект наибольшее количество участников и регулярно заниматься спортом. В лидеры вышли 14 дивизионов.

Помимо соревновательной программы «Атом-слет» включал лекцию представителя школы онлайн-фитнеса SEKTA Ирины Мироновой и сессию по развитию проекта «ЗОЖ-Амбассадоры. Гонка дивизионов Росатома», которые прошли накануне стартов. Во время сессии участники обсудили то, каким будет проект в 2024 году, и внесли предложения по его улучшению.

Другой частью деловой программы стала сессия по корпоративному спорту, которую провел для представителей Росатома и РПРАЭП вице-президент по маркетингу ВФСО «Трудовые Резервы», партнер соревнований «Newman Sport», «IRONSTAR» и «ROSA RUN» Владимир Волошин.

Он выступил с презентацией, посвященной любительскому спорту и отметил, что российские компании в последние годы все больше уделяют внимание корпоративным спортивным мероприятиям, понимая, что такой досуг – один из элементов благополучия и лояльности сотрудников.

Награждение участников проходило в конференц-зале парк-отеля «Пересвет». На входе атомщиков встречал российский лыжник, Олимпийский чемпион в марафоне и серебряный призер в эстафете зимних Олимпийских игр 2014 года Александр Легков. Спортсмены смогли пообщаться со звездой, получить карточку с его автографом и сфотографироваться с настоящей Олимпийской медалью.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.16. В Нововоронеже прошли десятые соревнования дошколят**

Под общим руководством профкома, отдела социального развития Нововоронежской АЭС и МАУ «Спортцентр» в Нововоронеже состоялась X Атомиада воспитанников детских садов города, приуроченная ко Дню матери.

Соревнования состояли из шести эстафет, направленных на выявление самой быстрой, ловкой и слаженной команды. Каждая из них состояла из 10 участников: 5 мальчиков и 5 девочек старших групп. Всего в соревнованиях приняло участие 90 малышей.

«Воспитание здорового, гармонично развитого поколения - одна из главных задач современного общества. Спорт играет ключевую роль в этом процессе, способствуя физическому развитию детей, формированию у них силы воли и упорства, а также развитию социальных навыков. Именно поэтому мы придаем такое большое значение спортивному воспитанию наших детей, организуя мероприятия, подобные Атомиаде детских садов», - подчеркнул председатель профкома НВ АЭС Юрий Бабенко.

Победителя выявлено не было, каждая команда набрала максимальное количество баллов. По итогам мероприятия все участники получили медали и мягкие игрушки в виде символа наступающего года, а воспитатели - именные грамоты.

Атомиада прошла в спортивно-оздоровительном комплексе «Атом Арена», построенном в рамках соглашения между Госкорпорацией «Росатом» и правительством Воронежской области. «Наши дети должны расти сильными и здоровыми. Спорт поможет им в этом, а также научит дисциплине, целеустремленности и работе в команде», - сказала председатель совета ветеранов НВ АЭС Валентина Кудрявцева. Спортивные соревнования детских садов проводятся ежегодно с 2012 года и приурочены ко Дню матери.

*Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»*