

ПРОФСОЮЗНЫЙ

**Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности**

К О Н Т У Р



И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



12-2023

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

*Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП
можно на сайте www.profatom.ru (раздел «Библиотека») →
Архив изданий находится там же*



Оглавление

1. В мире	3
1.1. Глава европейских профсоюзов раскритиковала руководство ЕС	3
1.2. Финские профсоюзы встают на защиту молодых работников	4
1.3. Болгарские профсоюзы: «Автобусами управляют пенсионеры»	4
1.4. Итальянский завод Lamborghini ввел четырехдневную рабочую неделю под нажимом профсоюзов	5
2. В стране	6
2.1. Президент России подвел итоги 2023 года	6
2.2. Уровень бедности в РФ вышел на минимальный уровень	8
2.3. Инфляция в России по итогам 11 месяцев года составила 7,48%	9
2.4. Тринадцатую зарплату хотят прописать в Трудовом кодексе	9
2.5. Ряд продуктов подорожает в 2024 году	10
2.6. Глава Минэкономразвития заявил о непроизводительной занятости бухгалтеров и охранников	12
2.7. Молодым ученым выдадут сертификаты на жилье	13
2.8. В РТК обсудили проект Генерального соглашения на 2024 – 2026 годы	13
2.9. В Челябинской области успешно завершена реализация пилотного проекта по профилактике профзаболеваний	15
3. Профсоюзы	17
3.1. Финал молодежной программы ФНПР «Стратрезерв-2023»	17
3.2. Состоялся X (внеочередной) съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов	22
3.3. Председатель Нефтегазстройпрофсоюза предложил поощрять социально ответственный бизнес	23
3.4. Свердловская область лидер в УФО по количеству коллективных договоров	25
3.5. Московская федерация профсоюзов открыла главную Елку страны	25
4. Отрасль и РПРАЭП	26
4.1. Президент России Владимир Путин посетил павильон «Атом» на ВДНХ в Москве	26

4.2. Глава Росатома встретился с руководством и активом РПРАЭП	27
4.3. Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений провела последнее в этом году заседание	29
4.4. Сварщики Росатома заняли третье место на международном чемпионате в Китае .30	
4.5. Уполномоченные по культуре безопасности и охране труда Росэнергоатома сели за парты Технической академии	31
4.6. УЭХК направил 6 млн рублей на приобретение квартир для медиков	32
4.7. Росатом купил квартиры врачам Северска	33
4.8. Ленинградская АЭС отметила 50-летие	33
4.9. С начала 2023 года на Кольскую АЭС трудоустроились порядка 40 молодых специалистов профильных вузов.....	34
4.10. Молодых работников МСЗ посвятили в атомщики.....	35
4.11. Ростовская АЭС направила в 2023 году 2,5 млн рублей на благоустройство Волгодонска.....	36
4.12. РФЯЦ – ВНИИТФ стал лауреатом премии «Лучшее для России. Развитие регионов – 2023»	37
4.13. Кубок «Оранжевый атом» завоевали баскетболисты «АтомЭнергоСбыта» и баскетболистки ИГЭУ	37

1. В мире

1.1. Глава европейских профсоюзов раскритиковала руководство ЕС

Генеральный секретарь Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП) Эстер Линч выступила с резкой критикой руководства ЕС, заявив, что европейские институты не способны противостоять растущему социальному и экономическому кризису в Европе.

Как указала Линч в интервью изданию «The Brussels Times», среди рабочего класса европейских стран все более растет понимание того, что политические элиты ЕС погрязли в «корпоративной жадности». Среди обычных европейцев распространяется чувство несправедливости, на забастовки выходят те, кто ранее этого не делал, например, медсестры и учителя. «Система ЕС сломана, - заявила Линч. - Последствия финансового кризиса, пандемии Covid-19, монетарная политика ЕС привели к тому, что у работников больше нет сбережений, во многих случаях они имеют значительные долги».

Заявления профсоюзного лидера подтверждаются статистикой: средняя заработная плата в ЕС в 2003 году снизилась на 0,7 процента, а вот выплаты акционерам крупных компаний увеличились на 14 процентов. «Резкий рост корпоративных прибылей за последние годы разжигает гнев среди европейских рабочих», - уверена Линч.

Глава ЕКП также призвала европейских политиков решать экономические проблемы ЕС, учитывая их последствия в долгосрочный период. Она раскритиковала политику по повышению налогов для граждан в то время, как крупные корпорации, получающие сверхприбыль, продолжают использовать схемы ухода от налогообложения. «Мы выступаем за введение налогов на сверхприбыль для тех компаний, которые получают

исключительные доходы на фоне кризиса, - подчеркнула Линч. - Мы должны придумать, как построить Европу, которая станет прекрасным местом для работы, жизни и старения».

Источник: Российская газета

1.2. Финские профсоюзы встают на защиту молодых работников

Финские профсоюзные конфедерации и профсоюзный центр SASK отклонили предложение об уменьшении размера заработной платы молодым работникам.

Конфедерации профсоюзов Финляндии SAK, STTK и Akava, а также профсоюзный центр солидарности SASK единогласно осудили предложения, все чаще выдвигаемые объединениями работодателей, о введении более низких тарифов оплаты труда для молодых работников. Профсоюзы назвали эти предложения “ненужными и несправедливыми”.

Идея сэкономить за счет молодых работников, когда они только начинают свою трудовую карьеру, становится настолько популярной среди работодателей в Финляндии, что профсоюзы решили четко выразить свою позицию по этому вопросу. Профсоюзы утверждают, что уровень заработной платы всегда зависит от того, какой опыт работы имеет работник. В дополнение к этому, профсоюзы считают, что у работодателей уже есть ряд возможностей сэкономить при найме стажеров, чья заработная плата в настоящее время на 10-20% меньше установленного в коллективных договорах минимума.

“Мы не хотим, чтобы у нас в Финляндии было поколение, получающее 1000 евро, так хорошо знакомое по большинству стран Южной Европы. Эти молодые люди в Южной Европе не в состоянии жить независимо. Они зависимы, практически до 30 лет они зависят от помощи своих родителей”, – говорит эксперт по студенческой и молодежной политике STTK Улла Хивонен. К тому же более низкая зарплата плохо скажется на уровне занятости молодежи”, – добавляет она.

“Хорошим способом помочь молодежи стало бы предоставление временным и работающим неполный рабочий день работникам, а также заемным работникам тех же условий труда, которые есть у всех остальных работников. Это означало бы, что они получили бы такие же права на отпуск, как и остальные работники, могли бы пользоваться возможностями медицинского обеспечения, которыми располагает компания, получать пособие по болезни и пособие по безработице, размер которого зависит от прибыли компании”, – подчеркивает секретарь по вопросам молодежи Тату Туомела.

Элина Хаву, омбудсмен конфедерации Akava по вопросам студентов, подвергла критике нынешнее качество практического обучения, говоря что “работодатели часто используют практикантов для того, чтобы компенсировать нехватку рабочей силы и чтобы не нанимать более опытных работников”. Она добавила, что “такими действиями работодатели злоупотребляют профессиональными способностями молодых людей и только ослабляют энтузиазм к работе”.

Ответственный по связям SASK Алекси Виенонен подчеркнул значение и важность для профсоюзов организовать молодых работников. “В странах, где профсоюзное движение слабое, существуют проблемы как в трудовом законодательстве, так и в том, как права наемных работников соблюдаются на рабочих местах”.

Источник: сайт Горно-металлургического профсоюза

1.3. Болгарские профсоюзы: «Автобусами управляют пенсионеры»

Сегодня почти 40% водителей автобусов в Софии являются пенсионеры, тем временем профсоюзы планируют провести акцию протеста в связи с принятием госбюджета и недостаточностью средств, выделенных на рост заработной платы.

«Мы планируем вывесить знаки протеста по всей стране, у нас также есть общенациональный протест. Если не будет положительного результата, я буду предпринимать дальнейшие действия. Мы не видим дополнительных средств, заложенных в бюджет. Поэтому мы не видим дополнительных средств, заложенных в бюджет. начинаем с поэтапных акций протеста», - заявил президент Федерации транспортных профсоюзов при КНСБ - Александр Шопов.

Из его слов стало ясно следующее:

Если вы сейчас решили стать водителем, вам необходимо сначала получить квалификацию, которая требует времени, усилий и немалых финансовых ресурсов. Вы начнете примерно с 1800 левов, будете иметь около 150 часов сверхурочной работы и проезжать от 1500 до 3000 км в день.

Водителей для обслуживания ночного транспорта нет. Около 40% персонала составляют пенсионеры, отметил также инженер Шопов.

Председатель Федерации транспортников КТ «Подкрепа» - Иван Кирилов, категорично заявил, что времени ждать нет.

«Коллективный договор истекает 16 декабря. Политики могут продолжать совершать действия, наносящие ущерб работникам. Общественный транспорт работает с меньшим количеством водителей более чем на 250 человек. Это также может привести к бессрочной забастовке. У нас более 500 подписей только за один день», - добавил он.

Работники требуют повышения оплаты за ночную и сверхурочную работу, увеличения оплачиваемого ежегодного отпуска, увеличения ставки за выслугу лет, введения километровой оплаты водителям.

«Мы написали заявление мэру Терзиеву и СОС, в котором хотим на 30% повысить базовую зарплату всем 7500 работникам всего городского транспорта. В среду в 11 утра у нас встреча с мэром Василем Терзиевым. Мы также предстоит еще один раунд переговоров по заключению коллективного трудового договора», - заявил также Кирилов.

«Нужно ли было вводить ночной транспорт, который в основном используется по пятницам и субботам? Это нерентабельно и труднодостижимо», - резюмировал Иван Кирилов.

Источник: bourgas.ru

1.4. Итальянский завод Lamborghini ввел четырехдневную рабочую неделю под нажимом профсоюзов

Компания Lamborghini первой среди европейских автопроизводителей ввела четырехдневную рабочую неделю для сотрудников, занятых на производстве. Это стало возможным благодаря усилиям итальянских профсоюзных организаций FIOM и FIM-CISL. Сделку уже назвали исторической, так как ещё никому не удавалось добиться значительного сокращения рабочего времени с одновременным повышением оплаты труда. По итогам соглашения работники Lamborghini получают единоразовую выплату в размере 1000 евро, а их премии вырастут на 50 процентов.

Ну а новый график позволит больше отдыхать, находить время для семьи или хобби. В общем, положительно скажется на мотивации. Сотрудники, работающие по ротационному двухсменному графику, будут чередовать пятидневку с четырехдневкой, что даст им 22 дополнительных выходных дня в году. Для тех, у кого график трехсменный с ночными сменами, за пятидневной рабочей неделей будут следовать две четырехдневные, а число выходных дней увеличится на 31.

Сегодня Lamborghini может себе позволить такие эксперименты. За девять месяцев 2023-го компания заработала 618 миллионов евро (доход до уплаты налогов и процентов), больше, чем за весь прошлый год, а оборот впервые в истории превысил два миллиарда. За три квартала было реализовано 7744 автомобиля, причем основную долю разделили между собой две модели: Urus и Huracan. Территориально «Ламбы» лучше всего продавались в регионе ЕМЕА, это Европа, Ближний Восток и Африка. Также в тройку лидеров вошли США и APAC.

Источник: сайт Motor.ru

2. В стране

2.1. Президент России подвел итоги 2023 года

В четверг, 14 декабря, состоялся большой разговор президента со страной - ключевое событие уходящего 2023-го. На этот раз форматы пресс-конференции и «Прямой линии» объединили, и программа получила название «Итоги года с Владимиром Путиным». Россияне и журналисты смогли услышать позицию президента по многим волнующим их сегодня вопросам - о состоянии экономики, о ходе специальной военной операции, о росте цен и планах на новый президентский срок.

Укреплять страну и идти вперед

Для такой страны, как Россия, само существование без суверенитета невозможно. Поэтому ключевая задача на посту президента - укрепление суверенитета страны, включая безопасность на границах, обеспечение прав и свобод граждан, развитие политической системы и экономики. Так Путин ответил на вопрос, какие задачи для него главные в свете предстоящих выборов президента.

Он также обозначил очертания социальной части будущей президентской программы. В частности, в нее войдет продление программы развития первичного звена здравоохранения, и особое внимание уделят медицине на селе.

Сейчас запас прочности у российской экономики достаточный, чтобы не просто уверенно себя чувствовать в сегодняшних условиях, но и идти вперед. Ключевой показатель - рост экономики по итогам года ожидается в 3,5 процента. В РФ растет и промышленное производство - темп 3,6 процента, обрабатывающая промышленность - 7,5 процента. О макроэкономической и финансовой стабильности страны говорит и сокращение российского внешнего долга с 46 миллиардов до 32 миллиардов долларов, подчеркнул Путин.

Ожидается, что реальные зарплаты граждан РФ по итогам 2023 года вырастут на 8% за вычетом инфляции, а средняя продолжительность жизни составит 74 года (в 2021 году она составляла 70,06 года, в 2022 году - 72,73). Важно и то, что безработица в стране вышла на исторический минимум - 2,9 процента. При этом Путин с сожалением отметил, что в России выросла инфляция: к концу года ожидается 7,5 - 8 процентов. Но Центральный банк и правительство, по его словам, принимают необходимые меры.

Много сил и средств вкладывается в развитие новых регионов России, и результат есть - экономика там восстанавливается. В федеральном бюджете на интеграцию Донецкой и Луганской народных республик, Херсонской и Запорожской областей ежегодно предусмотрено свыше триллиона рублей. Глава государства призвал распространить в новых регионах льготную ипотеку на вторичное жилье, а также увеличить подъемные по программе «Земский доктор» - до 2 миллионов рублей для врачей и до миллиона рублей - для фельдшеров.

Как дела с яйцами и авто

Среди вопросов, которые волнуют россиян, - значительный рост цен на яйца. По данным Росстата, к 4 декабря цены выросли на 42,4 процента. «Сожалею и приношу свои извинения на этот счет. Это сбой в работе правительства», - сказал Путин. К сложившейся ситуации привело повышение спроса на продукт, в то время как объемы производства не выросли. Кроме того, вовремя не был открыт импорт в должном объеме.

Сейчас Россия уже ведет диалог о дополнительных поставках из Турции и Белоруссии. «Решения приняты, и ситуация, без всякого сомнения, будет улучшаться», - заверил президент.

Запас прочности у российской экономики достаточный, чтобы не просто уверенно себя чувствовать, но и идти вперед

Обсуждалась и ситуация с подорожанием отечественных марок авто - рост цен на 40 процентов. По оценке президента, это много. Причина - европейские, японские, южнокорейские производители ушли с российского рынка со своими компонентами. Президент считает, что чем больше будет производиться российских машин, тем меньше будут цены. Условия для этого есть, поскольку отечественный автопром не рухнул под натиском западных санкций.

«Отлично воюют»

Много вопросов касалось специальной военной операции. Президент сообщил, что российские Вооруженные силы улучшают свое положение каждый день на протяжении всей линии соприкосновения.

По словам Путина, Киев ездит и кланит деньги, для этого пытается показать «успехи» на поле боя. Но статистика говорит за себя: с начала украинского контрнаступления российские военнослужащие уничтожили уже 747 танков и 2,3 тысячи бронемашин. Оценил Путин и ситуацию в районе населенного пункта Крынки на Днестре, где украинские военные попали в огневой мешок. Киев там теряет не просто военнослужащих, а элитные штурмовые отряды, заявил президент. Он также сообщил, что поручил начальнику Генштаба ВС РФ Валерию Герасимову не спешить выдавливать противника из Крынок, поскольку РФ выгодно, «чтобы они туда подавали бездумно дальше личный состав».

Власть обязательно добьется, чтобы все участники СВО получали одинаковую поддержку со стороны государства

Один из самых чувствительных вопросов - стоит ли ожидать новой волны мобилизации. «На сегодняшний день никакой необходимости в этом нет», - заявил президент. Группировка российских войск в зоне СВО насчитывает 617 тысяч военных. Из них 244 тысячи - это мобилизованные, «ребята отлично воюют», среди них уже 14 Героев России. При этом не сокращается поток контрактников и добровольцев.

Также президент рассказал, что обсуждал с министром обороны Сергеем Шойгу, начальником Генштаба Валерием Герасимовым и вице-премьером Татьяной Голиковой вопросы поддержки участников СВО. Власть обязательно добьется того, чтобы все участники СВО были поставлены в равные условия и получали одинаковую поддержку со стороны государства.

Мир после СВО

Мир между РФ и Украиной наступит тогда, когда Россия достигнет своих целей в специальной военной операции. Эти цели не меняются - речь идет о денацификации, о демилитаризации Украины и о ее нейтральном статусе.

«Не хотят договариваться - ну что ж, мы тогда вынуждены принимать другие, в том числе военные меры», - подчеркнул Путин.

А каковы перспективы восстановления отношений с Европой и США?

Президент напомнил всю предысторию: организацию госпереворота в Киеве, липовые Минские соглашения. «Вот это плюс безудержное стремление подползти к нашим границам, захватив и Украину в НАТО, - все это привело к этой трагедии», - отметил Путин. В целом же Россия готова восстанавливать отношения и с ЕС, и с США, но это произойдет тогда, когда они начнут искать компромиссы, а не с помощью санкций и боевых действий

Верить в народ

Беспокойство у россиян вызывают перспективы использования искусственного интеллекта: насколько далеко все это может пойти и в конечном счете заменить человека? Путину даже удалось пообщаться со своим виртуальным «двойником». Студент СПбГУ, сгенерировавший с помощью искусственного интеллекта свое изображение в образе Путина, спросил, правда ли, что у президента много двойников. «Это мой первый двойник, кстати сказать», - с улыбкой президент развеял распространяемые в некоторых СМИ мифы. Но предотвратить развитие искусственного интеллекта невозможно и надо сделать все, чтобы Россия была одним из лидеров в этом направлении. В заключение журналисты предложили Путину пофантазировать о том, что бы он сказал себе прежнему, образца 2000 года, и какой бы дал совет. «Я бы сказал, верной дорогой идете, товарищ», - ответил Путин. А говоря о напутствиях себе, заявил: «Надо верить в великий русский, российский народ. В этой вере - залог успеха в возрождении, в становлении и развитии России».

Источник: Российская газета

2.2. Уровень бедности в РФ вышел на минимальный уровень

Уровень бедности в РФ в 2023 году будет на историческом минимуме, но нужно его и вовсе сводить к нулю. Такое мнение президент РФ Владимир Путин высказал на заседании Совета по стратегическому развитию и национальным проектам.

«Вообще это слово не очень хорошее - бедность, но, тем не менее, такие показатели есть. Будет исторический минимум в 2023 году», - сказал Путин. «Но те люди, которые все-таки живут за чертой бедности, - для них это пустой звук. Нужно сводить эту цифру к минимальным значениям, к нулю надо стремиться», - подчеркнул он.

По словам главы государства, нужно наращивать производительность труда, повышать эффективность экономики и социальной сферы в целом, делать это на основе внедрения принципов бережливого производства, автоматизации цифровых решений в управлении, широкого использования технологий искусственного интеллекта.

«В этой связи ожидаю, что сегодня коллеги отдельно останутся на такой важной теме, как развитие отечественной индустрии промышленных роботов. И, конечно, надо формировать новые требования к системе профессионального образования, к подготовке и переподготовке рабочих и инженерных кадров, управленцев, запускать новые и расширять действующие программы», - указал президент. Путин рассказал, что попросил правительство разработать пятилетний прогноз кадровой потребности экономики. «Сделать это нужно в разрезе отраслей и профессиональных квалификаций. Такой прогноз должен не только регулярно обновляться с учетом состояния рынка труда, но, что принципиально важно, он должен учитываться при установлении контрольных цифр приема в колледжи и техникумы, училища и вузы, при формировании и расширении программ профессиональной переподготовки», - сказал он.

Путин также попросил правительство выстроить систему мотивации учебных заведений, оценки эффективности их руководителей, чтобы они были заинтересованы в подготовке специалистов именно по тем направлениям, которые востребованы на рынке труда.

Источник: ТАСС

2.3. Инфляция в России по итогам 11 месяцев года составила 7,48%

Инфляция в России в ноябре ускорилась на 1,11%, до 7,48% в годовом измерении, сообщается 8 декабря на сайте Росстата.

Отмечается, что ноябрьский показатель стал самым высоким за 2023 год (в октябре рост составил 0,83%, а в сентябре - 0,87%) и с апреля 2022 года, когда цены за месяц выросли на 1,56%. Продовольственная инфляция в ноябре составила 1,55% (в годовом выражении - на 7,21%), непродовольственная - 0,53% (в годовом выражении - на 5,58%), а рост цен на услуги - 1,23% (10,42% год к году).

Как писала «Парламентская газета», рекордсменами по росту цен за последнюю неделю стали огурцы (10,38%) и куриные яйца (4,23%). При этом снизились цены на сахар-песок (-1,6%), крупу гречневую (-0,5%), пшено (-0,4%), маргарин (-0,3%), мясо кур, колбасы полукопченые и варено-копченые, водку (-0,1%).

Источник: Парламентская газета

2.4. Тринадцатую зарплату хотят прописать в Трудовом кодексе

Трудовой кодекс предложили дополнить новой нормой. Она предусматривает, что в коллективных договорах и других внутренних документах организации должны фиксировать не только виды премий, но и их размеры, сроки, основания и условия выплаты. При этом руководителю предписано учитывать еще и качество, эффективность, продолжительность работы подчиненных, наличие у них дисциплинарных взысканий. Такой законопроект внесен в электронную базу Госдумы. «Парламентская газета» узнала детали, а также выяснила, кому могут выплатить тринадцатую зарплату.

Тяжесть вины и последствий

Статья 135 Трудового кодекса может прирасти еще одной частью. Изменения продиктованы постановлением Конституционного суда от 15 июня 2023 года № 32-П, который признал не соответствующей главному закону страны часть 2 этой статьи. Сейчас она позволяет нанимателю произвольно устанавливать на локальном уровне правила расчета отдельных выплат в составе заработной платы. А главное — без учета количества, качества проделанной работы и других объективных критериев уменьшать ее размер сотруднику, имеющему неснятое или непогашенное дисциплинарное взыскание.

Однако премиальные выплаты могут составлять значительную часть оплаты труда, говорится в пояснительной записке. Поэтому, решая, достоин ли их совершивший проступок работник, важно обеспечить соразмерность между его тяжестью и последствиями, например экономическими, организационными, для работодателя и суммой выплат, отметил суд. Федеральному законодателю следует откорректировать действующее правовое регулирование, сказано в постановлении.

Записать в договоре

Новация подразумевает, что в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах должна быть исчерпывающая информация о премиях: их видах, размерах, сроках, основаниях и условиях начисления. А руководитель обязан учитывать эффективность и продолжительность работы сотрудников, были ли у них взыскания.

Законопроект не затрагивает право начальника делать подчиненным замечания, выговоры или даже уволить, если на то есть веские основания. Так что проектируемая норма касается только снижения выплат при наказании за нарушение трудовой

дисциплины. Сам же сотрудник получит гарантию, что ему не уменьшат произвольно причитающееся ему вознаграждение.

«Могу предположить, что законодательная инициатива разрабатывалась с самыми благими намерениями, — сказала «Парламентской газете» член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб. — На самом деле давайте исходить из того, что нужно с большой осторожностью относиться к регулированию трудовых отношений, в частности стимулирующих выплат».

Прежде всего такие выплаты должны фиксироваться локальными нормативными актами, добавила парламентарий. «Многое зависит от финансового состояния работодателя, — подчеркнула политик. — Он может принять решение о годовом премировании исходя из достижений коллектива. Например, получив дополнительную прибыль, на которую не рассчитывал. И потому решил, что было бы здорово поощрить работников в зависимости от их вклада, срока и качества работы, точности выполнения распоряжений».

Тринадцатая зарплата

Согласно статье 129 ТК, зарплата складывается из вознаграждения за труд, компенсационных и стимулирующих выплат. Условия оплаты, включая размер тарифной ставки или оклада, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты, обязательно указываются в трудовом договоре. Такова норма статьи 57.

Премии - один из видов благодарности за добросовестную работу. Это следует из части 1 статьи 191, объяснил Роструд в письме от 2 августа 2023 года. Порядок выплаты поощрения может быть зафиксирован индивидуальным трудовым договором, коллективным договором, локальным нормативным актом — положением об оплате труда и премировании, которое принимается с учетом мнения представительного органа работников.

Но закон не обязывает нанимателей устанавливать премии. Они вправе самостоятельно решать вопрос о дополнительном материальном стимулировании подчиненных, например, к Новому году. Некоторые компании выплачивают так называемую тринадцатую зарплату только отработавшим полный год. Есть и более лояльные организации, которые мотивируют сотрудников на достижение высоких показателей и рассчитывают им премию исходя из фактически отработанных месяцев.

Без предельных сумм

Минимальную и максимальную суммы премии трудовое законодательство не регламентирует. Руководитель определяет ее величину исходя из собственных соображений. Иногда она бывает равной должностному окладу или даже превышать его, потому многие называют ее тринадцатой зарплатой. Все эти нюансы также отражаются в локальном нормативном акте или коллективном договоре.

Единого способа расчета премий тоже нет. Как правило, платят по одному из вариантов: фиксированную сумму, которая не зависит от выслуги, оклада, доходности предприятия и одинакова для всего персонала компании, определенный коэффициент с учетом индивидуальных и коллективных итогов работы, процент от ежемесячного оклада.

Источник: Парламентская газета

2.5. Ряд продуктов подорожает в 2024 году

Как стало известно “Ъ”, производители и дистрибуторы уведомили ритейлеров о повышении с начала следующего года на 5-20% отпускных цен на широкий перечень товаров - от молочной продукции, кофе, соков, риса до кондитерских изделий. Компании аргументируют это ростом курса валют, что влияет на затраты на импортное сырье, и

подорожанием более чем на треть услуг на перевозку внутри страны. Логисты в свою очередь говорят о серьезном увеличении своих затрат на персонал, обновление автопарка, аренду складов и не видят предпосылок для снижения в обозримом будущем тарифов на транспортировку. В Минсельхозе подчеркивают, что «ситуация находится на особом контроле».

В распоряжении “Ъ” оказались письма от целого ряда производителей о повышении с января 2024 года отпускных цен, направленные с конца ноября по середину декабря 2023 года торговым сетям.

Так, «Вимм-Билль-Данн» (управляет молочными активами PepsiCo в РФ) сообщил о росте цен в среднем на 4,9% на молочную продукцию, на соки - на 16,1%, производитель йогуртов Ehrmann - на 5%. «Мултон Партнерс» (ранее Coca Cola) увеличивает цены на безалкогольные напитки на 13%, Nestle на кофе и напитки из него - на 15%, на кондитерские изделия - на 8%, на готовые завтраки - до 9,5%, «Любятково» на печенье - на 6%. Ritter Sport и Ferrero Rocher решили поднять цены на шоколад на 7–14%. А оптовая цена на рис от его поставщика «Агроимпорта» увеличивается на 22%.

По словам председателя президиума АКОРТ (объединяет крупные продуктовые сети) Игоря Караваева, новые цены никогда «одномоментно не транслируются на полки магазинов».

Каждое обращение производителей и поставщиков об изменении цен рассматривается до 30 дней, поясняют в «Ленте». В этой сети, как и в X5 Group («Пятерочка» «Перекресток», «Чижик»), говорят, что договариваются с контрагентами сдерживать повышение цен, а если это невозможно, то растягивают процесс во времени.

В Минсельхозе заверили “Ъ”, что ситуация «находится на особом контроле министерства», добавив, что динамика цен на отдельные продукты, не производимые в стране, зависит от изменения курса валют. В том числе на этом акцентируют внимание ритейлеров их контрагенты в письмах.

В случае с кофе добавилась неблагоприятная конъюнктура на мировых рынках. Так, из-за засухи в Бразилии - одного из крупных на мировом рынке поставщиков кофе - стоимость фьючерсов, например, на робусту выросла в этом году на 42%, сообщил Reuters.

Аналогично и с рисом, говорит заместитель директора зернотрейдера «Петрохлеб-Кубань» Дмитрий Волобуев: из-за неурожая в этом году Индия и Таиланд закрыли его экспорт, а РФ импортирует до 30–50% этой культуры.

На молочном рынке сложилась парадоксальная ситуация, когда в октябре закупочные цены на сырое молоко были ниже на 0,2%, а себестоимость его переработки росла на 15% из-за увеличения затрат на сопутствующие расходы.

Похожая ситуация и в других сегментах. «Мултон Партнерс» сообщил ритейлерам, что на себестоимость продукции компании также влияет подорожание упаковки на 11%.

В Союзе переработчиков пластмасс заявили “Ъ”, что в 2023 году было «незначительное повышение цен на упаковку из-за колебания курса рубля». При этом там говорят, что в случае принятия новых нормативов экосбора в текущей редакции полимерная упаковка в 2024 году может подорожать на 15%. Источник “Ъ” в отрасли, впрочем, отмечает, что уже сейчас упаковочные предприятия начали повышать цены, закладывая это в коммерческие предложения.

Однако наиболее острая ситуация сложилась с перевозками товаров внутри страны.

«Любятково» пишет, что с начала 2023 года затраты на транспортировку увеличились на 41,5%, в «Мултон Партнерс» говорят о росте в 37%. Резкий скачок тарифов из-за нехватки автотранспорта начался в июне и уже в октябре достиг максимума, пишет в своем письме сетям производитель хлебобулочных изделий «Ориент Продактс», также уведомивший о повышении оптовых цен.

В то время как после стабилизации международных цепочек поставок тарифы на перевозки из Европы и стран Азии снизились, внутри страны они, напротив, повысились, подтверждает директор по развитию бизнеса FM Logistic в РФ Алексей Мисаилов. Так,

тарифы на перевозку из Москвы в Санкт-Петербург с марта по декабрь 2023 года выросли более чем на 50%, до 70–110 тыс. руб. за стандартную еврофуру, из Москвы в Краснодар - примерно на 50%, в Ростов-на-Дону - почти на 60%, добавляет руководитель отдела внутрироссийских наземных перевозок Noytech Supply Chain Solutions Али Габидулин.

У логистов тоже растут издержки. Им пришлось повысить более чем на 50% зарплату персоналу из-за его дефицита, как минимум вдвое увеличить затраты на обновление автопарка и на 40% - на аренду складов, отмечает заместитель исполнительного директора «Курьер Сервис Экспресс» Мария Мартынова. После пикового четвертого квартала обычно уровень тарифов, по словам Алексея Мисаилова, «откатывается», но предпосылок к полному возврату к тарифам 2022 года он не видит.

Источник: Коммерсантъ

2.6. Глава Минэкономразвития заявил о непроизводительной занятости бухгалтеров и охранников

Экономике России необходимы системные меры повышения производительности труда, так как существует ряд отраслей с непроизводительной занятостью. Об этом заявил министр экономического развития Максим Решетников в ходе форума «День производительности труда и наставничества» (РБК следил за трансляцией). К малопродуктивным он отнес, в частности, сферу охраны.

«Нам, конечно, коллеги, надо вернуться к теме системных мер по повышению производительности труда. Все то, что с точки зрения экономики создает непроизводительную занятость, - излишние требования иногда по безопасности, когда у нас требуется присутствие человека на конкретном месте, хотя можно давно все заменить камерами, вывести все в один центр наблюдений и через это контролировать», - сказал министр.

Кроме того, по мнению Решетникова, потенциал для наращивания производительности присутствует в сфере бухгалтерского учета.

«Излишне частая - посягну на святое - смена положений по бухгалтерскому учету требует постоянной перенастройки систем, которая трудоустраивает тысячи бухгалтеров по стране - насколько это производительно? И излишние другие требования», - задался вопросом министр.

Он отметил, что в рамках реформы обязательных требований правительство много занимается отменой и пересмотром устаревших предписаний, однако сегодня следует сделать особый фокус именно на производительности труда.

Министр напомнил, что в России реализуется нацпроект по производительности труда, в котором участвует более 5 тыс. предприятий. «За шесть лет нацпроект уже снизил потребность экономики в кадрах на 100 тыс. человек. По нашим расчетам, если его продлят, то эффект перекроет более 10% кадрового дефицита в стране к 2030 году», - отметил он.

По оценке правительства, к 2030 году совокупный дефицит кадров в России может достичь 2 млн человек, эксперты допускают его значения в пределах 4 млн человек. В результате ВВП России будет недополучать 1–2% ежегодно, прогнозируют в «Яков и партнеры». Самая большая востребованность кадров ожидается в ближайшие годы в сфере обрабатывающих производств, транспорта и логистики.

По методологии Росстата, в 2022 году в экономике страны насчитывалось 22,9 млн высокопроизводительных рабочих мест. Производительность труда в том же году снизилась на 3,6% после роста на 3,7% в 2021-м.

Источник: РБК

2.7. Молодым ученым выдадут сертификаты на жилье

Начала работу комиссия Минобрнауки по включению молодых ученых в программу по получению жилищных сертификатов. По итогам ее заседания сформирован список ученых, претендующих на улучшение жилищных условий в 2024 году.

В России молодые ученые имеют возможность получить от государства социальную выплату на покупку дома или квартиры по особому сертификату.

«Жилищные сертификаты существенно поддерживают молодых ученых и обеспечивают им возможность заниматься наукой на качественном уровне, - отметил заместитель министра науки и высшего образования Айрат Гатиятов. - Это повышает привлекательность научной деятельности для молодежи. С 2021 по 2023 года в программе приняли участие почти 500 молодых ученых.»

В этом году отбор участников программы прошел по новым правилам. Если ранее на получение сертификата могли претендовать только преподаватели вузов и сотрудники научных организаций, подведомственных Минобрнауки, то теперь принадлежность вуза или института не имеет значения.

Комиссия Минобрнауки рассмотрит документы, поступившие от кандидатов на получение жилищных сертификатов, до 1 февраля 2024 года.

Источник: Российская газета

2.8. В РТК обсудили проект Генерального соглашения на 2024 – 2026 годы

22 декабря состоялось финальное в 2023 году заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Оно проходило в формате ВКС под председательством Координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой.

Повышенное внимание сторон социального партнерства было уделено обсуждению проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 - 2026 годы, а также проекта Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год.

Отмечалось, что работа по проекту нового Генсоглашения при конструктивном взаимодействии сторон проводилась в течение полугода, с учетом актуального положения дел и условий, в которых живет и развивается страна.

По оценке Координатора профсоюзной стороны, Председателя ФНПР Михаила Шмакова, при согласовании, в основном, формата и положений соглашения, тем не менее, работа по редактированию текста продолжается в силу имеющихся разногласий. На данный момент выработаны компромиссные формулировки после совещания координаторов сторон 18 декабря 2023 года (см. приложение).

В отношении Единых рекомендаций по оплате труда бюджетников на 2024 год профсоюзная сторона согласилась с соответствующим проектом Минтруда РФ, при этом констатируя очередное нарушение нормы Трудового кодекса о подготовке Единых рекомендаций до внесения проекта федерального бюджета в Госдуму (часть 3 статьи 135 ТК РФ).

Это, по мнению профсоюзов, снизило результативность совместной работы социальных партнеров над этим важным документом в сфере оплаты труда.

Поэтому профсоюзы считают необходимым начать работу по разработке единых рекомендаций на 2025 год в 1 квартале 2024 года.

Несколько плановых вопросов повестки заседания РТК, проработанных и согласованных рабочими группами комиссии, были приняты без обсуждения.

В частности, проектом постановления Правительства РФ об особенностях правового регулирования трудовых отношений с работниками «на северах», призванными на военную службу по мобилизации или контрактниками, предусматривается, что после демобилизации и возобновления трудового договора (приостановленного на время военной службы) работник сможет воспользоваться правом на оплату (один раз в два года за счет средств работодателя) стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории России к месту использования отпуска и обратно. А затраты ему возместят из расчета один раз за два года периода приостановления трудового договора.

В «разном» профсоюзная сторона предложила обсудить следующие вопросы.

- О проекте федерального закона №513234-1 «О внесении изменений в статью 135 Трудового кодекса Российской Федерации».

М. Шмаков указал на то, что при рассмотрении в Правительстве РФ данного законопроекта (ранее одобренного РТК) он претерпел существенные изменения концептуального характера, однако на повторное рассмотрение в РТК направлен не был.

Профсоюзная сторона считает необходимым отметить нарушение регламента Правительства РФ в части внесения в Госдуму законопроекта без рассмотрения РТК и предложить Правительству РФ направить данный законопроект для рассмотрения в рамках РТК.

- О звании «Лидер нефтяной, газовой, нефтехимической промышленности в системе социального партнерства».

Председатель Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Александр Корчагин проинформировал членов РТК о проведении конкурса на присвоение соответствующего звания.

По высказанным в ходе заседания предложениям и вопросам профсоюзов Координатором РТК Татьяной Голиковой были даны необходимые разъяснения и поручения.

В завершении заседания РТК стороны обменялись поздравлениями с наступающими новогодними праздниками и пожеланиями успешной работы в 2024 году, прежде всего, в укреплении и развитии социального партнерства.

Татьяна Голикова в заключение подчеркнула «политическую важность» 2024 года, определяющего вектор развития страны на последующие 6 лет, и объявленного президентом Владимиром Путиным Годом семьи. Она призвала социальных партнеров всемерно поддерживать семейные ценности.

Приложение:

Компромиссные формулировки в тексте Генсоглашения на 2024-2026 гг. (выборочно) после совещания координаторов сторон РТК 18 декабря 2023 года:

2.1. Обеспечить реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе на:

...установление размеров тарифной ставки, оклада (должностного оклада) с учетом минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, и размера минимальной заработной платы в субъекте РФ, с учетом правовой позиции Конституционного Суда РФ.

расширение практики установления систем оплаты труда соглашениями и коллективными договорами, детализации их в локальных нормативных правовых актах с учетом принятых соглашений и коллективных договоров;

2.6. Развивать коллективно-договорное регулирование заработной платы работников, на основе социального партнерства, в том числе учитывать:

...установление в соглашениях и коллективных договорах размеров тарифной ставки, оклада (должностного оклада) с учетом минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, и размера минимальной заработной платы в

субъекте Российской Федерации, с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации;

7.6. Стороны принимают на себя следующие обязательства:

...обеспечить частичное финансирование за счет средств федерального бюджета Академии труда и социальных отношений и Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов – базовых научных и учебно-методических профсоюзных центров в сфере социально-трудовых отношений, оказывать образовательным организациям высшего образования, учредителями которых выступают объединения профсоюзов содействие в осуществлении подготовки кадров, в том числе за счет средств федерального бюджета.

Источник: сайт ФНПР

2.9. В Челябинской области успешно завершена реализация пилотного проекта по профилактике профзаболеваний

Отделение СФР по Челябинской области с марта по декабрь 2023 года принимало участие в реализации пилотного проекта по проведению профилактики профзаболеваний отдельных категорий работников за счет средств Социального фонда России. Для чего создан данный проект, какие специальные мероприятия были организованы для южноуральцев, рассказывает исполняющий обязанности управляющего Отделением СФР по Челябинской области Владимир Шаронов.

– Владимир Николаевич, в чем уникальность проекта Соцфонда?

– В пилотном проекте Социального фонда России по предупреждению профессиональных заболеваний приняли участие 46 регионов, в том числе Челябинская область. Такой проект разработан впервые, он представляет собой комплекс мероприятий, цель которых – выявление у сотрудников ранних признаков воздействия вредного производства и предоставление им профилактического оздоровления в центрах реабилитации Социального фонда России продолжительностью 18 дней. При этом фонд компенсировал работодателям-участникам проекта все расходы, которые были потрачены на эти цели.

Главная задача – снижение уровня профзаболеваемости и создание системы мониторинга состояния здоровья работников гражданской авиации, железнодорожного транспорта, металлургической и угольной промышленности.

В Челябинской области в число таких сотрудников в основном вошли работники металлургической промышленности: газорезчики, газовщики доменных печей, нагревательщики металла, разлильщики стали, обрубщики, агломератчики и электрогазосварщики.

– Каким образом региональный фонд компенсировал затраты работодателям?

– В рамках пилотного проекта Отделение Социального фонда России по Челябинской области возместило южноуральским работодателям все расходы на оздоровление работников, а именно на проведение медосмотров, дополнительный отпуск, лечение и проезд до центра реабилитации и обратно. Кроме того, фонд компенсировал уплаченные страховые взносы, начисленные на расходы по финансированию всех мероприятий пилотного проекта и перечисленных в бюджет.

На сегодняшний день региональный фонд направил работодателям более 48,5 миллиона рублей, из них на медосмотры – 1,2 миллиона рублей, на профилактическое лечение – около 20 миллионов рублей, на дополнительный отпуск – 15,6 миллиона рублей, на оплату проезда – свыше 1 миллиона рублей, на страховые взносы – почти 10,7 миллиона рублей.

– Как на предприятиях происходил отбор работников для профилактического оздоровления?

– В проекте Социального фонда России приняли участие 9 крупнейших промышленных предприятий Челябинской области, такие как Ашинский металлургический завод, Магнитогорский металлургический комбинат, Челябинский Металлургический комбинат и предприятия ОАО «РЖД». Для них была заранее определена последовательность мероприятий и план действий, согласно которому и производилась компенсация затрат на профилактическое оздоровление работников.

Для начала работодатели заключали с медицинскими организациями договор на проведение медосмотра. Такая форма предварительного обследования позволила выявить у сотрудников ранние признаки профзаболеваний. То есть человек мог и не болеть, но врачом на медосмотре, например, обнаружены первые «звоночки» проблем со здоровьем. В дальнейшем именно такие работники направлялись на профилактическое лечение в центры реабилитации в рамках пилотного проекта.

– ***Сколько всего южноуральцев было направлено на оздоровление?***

– По результатам проведенных медосмотров у 309 работников выявлены ранние признаки профзаболеваний. Все они были направлены в один из центров реабилитации Социального фонда России, с которым работодатель заключил договор. В минувшем году южноуральцы прошли оздоровительные программы в центрах «Тараскуль» (Тюмень), «Вятские Увалы» (Кировская область) и «Омский» (Омск).

– ***Какие процедуры предусматривала реабилитация?***

– Начну с того, что после выявления ранних признаков профзаболевания работнику предоставлялся дополнительный отпуск на период профилактического оздоровления (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска). Также человеку оплачивалась стоимость проезда до центра реабилитации и обратно.

Непосредственно в центре реабилитации Социального фонда России для каждого пациента, участника пилотного проекта, составлялся индивидуальный план лечения в соответствии с профилем заболевания. Например, южноуральцам назначались такие процедуры как массаж (ручной, аппаратный, подводный), йодобромная ванна, кислородный коктейль, ЛФК, грязевая аппликация, магнитно-лазерная терапия, лорпроцедуры, фитотерапия. Кроме того, пациенты посещали бассейн и тренажерный зал. Повторюсь, что продолжительность лечения составляла 18 дней.

– ***Как оценивался результат лечения южноуральцев?***

– Очень важен заключительный этап проекта. После профилактического оздоровления для работников повторно проводился медицинский осмотр, и готовилось новое заключение врача. В Челябинской области у 217 человек наблюдалось улучшение состояния здоровья, что составляет 70% от общего числа участников проекта.

– ***Сегодня Социальным фондом России проводится большая работа, направленная именно на предупреждение профессиональных заболеваний, расскажите о ней.***

– Одним из важнейших направлений в деятельности Социального фонда России является не только обеспечение пострадавших на производстве. Особое внимание сегодня уделяется профилактическим мерам. Например, уже много лет фонд компенсирует предприятиям расходы на средства индивидуальной защиты для сотрудников, а также возмещает затраты на санаторно-курортное лечение, медосмотры и так далее. Только в 2023 году на эти цели было направлено порядка 570 миллионов рублей. Можно с уверенностью сказать, что такая работа способствует сокращению производственного травматизма. Так как финансовая поддержка Социального фонда России позволяет работодателям организовать разнообразные профилактические мероприятия, призванные защитить жизнь и здоровье сотрудников, создать для них благоприятные условия труда.

Челябинская область – это промышленный край, у нас зарегистрировано свыше 70 тысяч работодателей, у которых трудится около 1,2 миллиона южноуральцев. Поэтому Отделение Социального фонда России мотивирует работодателей на участие в проектах,

призванных снизить профессиональные риски на производствах. Ведь такой комплексный подход позволяет обеспечить сохранение жизни и здоровья южноуральцев.

Источник: сайт Федерации профсоюзов Челябинской области

3. Профсоюзы

3.1. Финал молодежной программы ФНПР «Стратрезерв-2023»

С 4 по 8 декабря состоялось финальное мероприятие Всероссийской молодежной программы ФНПР “Стратегический резерв - 2023” – федеральный форум в Москве. Участниками форума – финалистами Стратрезерва 2023 – стали 210 молодых профсоюзных активистов из разных регионов страны, которые прошли отбор в рамках одного из направлений программы: «Академия», «Навигаторы», «Призыв», «Амбассадоры» и «Молодой профсоюзный лидер». В работе форума приняли участие секретари ФНПР – представители ФНПР в федеральных округах.

«Цель Стратрезерва – вырастить новое молодое поколение профсоюзных лидеров. Сейчас мы сильно продвинулись в этом. Финалисты Стратрезерва 2023 – это люди, которые, действительно, прошли серьезный отбор, и за счет своих усилий присутствуют на федеральном форуме. Они уже все сейчас занимаются взрослой профсоюзной работой и делают это успешно, находясь на разных ступенях профсоюзной иерархии», - отметил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков. Как он подчеркнул, программа Стратрезерва рассчитана на то, чтобы участвующая в ней профсоюзная молодежь обладала лучшими компетенциями и эффективнее выполняла свою работу, получала стимулы для дальнейшего развития.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков встретился с финалистами Стратрезерва 2023 в рамках образовательной программы Международной выставки-форума «Россия», генеральным партнером которого является Российское общество «Знание».

Форум также предоставил возможность встретиться с депутатами Госдумы ФС РФ. Ярослав Нилов, председатель комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов и Михаил Киселёв, заместитель председателя Комитета Государственной Думы по молодежной политике обсудили с финалистами как работает законодательство в интересах молодежи.

Обсуждение молодежной политики ФНПР, ее актуального состояния и задач провели Александр Шершуков, заместитель Председателя ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» и Александра Шубина, руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

Участники форума также напрямую пообщались с руководством своих общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

Профсоюзной молодежи рассказал об использовании таких психологических преимуществ на дебатах как стратегия и аргументация Михаил Некрасов, психолог – конфликтолог.

Лекцию о создании настольных игр и их механиках провел Юрий Ямщиков, председатель Гильдии разработчиков настольных игр. Финалисты в командах провели работу по методической разработке профсоюзных настольных игр.

Кроме того, на форуме были представлены проекты участников трека «Амбассадоры», состоялось награждение победителей Премии Молодежного Совета ФНПР и был определен по итогам конкурсных испытаний Молодой профсоюзный лидер

России. Испытания для лидеров стали частью образовательной программы для остальных участников форума.

Решение о программе Стратрезерва на следующий год примет Исполком ФНПР 20 декабря.

Финалисты Стратрезерва-2023

В течение года молодые профсоюзные активисты участвовали в мероприятиях программы по различным направлениям-трекам. В рамках единой форумной кампании членскими организациями проведено 73 мероприятия, охвативших более 2500 участников.

Трек «Призыв» – в начале года для участия в этом направлении было подано 428 заявок молодых активистов из профсоюзных организаций всех уровней профструктуры. По итогам многоступенчатого конкурсного отбора с элементами обучения к участию в федеральном форуме были допущены 109 человек. Они получили право участвовать в треке «Академия» в 2024 году.

Участники трека «Академия» – финалисты I ступени Стратрезерва 2022, которым после прошлогоднего форума было предложено пройти обучение в Институте профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений по программе переподготовки профсоюзных кадров «Менеджмент в социально-трудовой сфере». Такое предложение получили 144 человека. К обучению приступили 76 человек. 49 студентов с лучшей посещаемостью стали участниками федерального форума.

Трек «Навигаторы» был представлен впервые, в нем участвовали ответственные за работу с молодежью специалисты аппаратов территориальных объединений организаций профсоюзов и общероссийских, межрегиональных профсоюзов. Всего было зарегистрировано более 100 человек, но до федерального форума допущены 14 человек. Основными критериями отбора стали: участие в семинаре-совещании ФНПР, активная работа в личных кабинетах на сайте ФНПР, работа с молодежью в членской организации в рамках программы.

Трек «Амбассадоры» – тоже проведен впервые, он направлен на сопровождение выпускников молодежных проектов ФНПР вне зависимости от их возраста. Его участники - финалисты Стратрезерва 2020, выпускники II ступени Стратегического резерва 2021 и 2022. Они объединились в межрегиональные и межотраслевые команды для подготовки проектов, направленных на развитие профдвижения. Некоторые проекты были представлены на федеральном форуме в этом году.

Трек «Молодой профсоюзный лидер России» – новое направление программы Стратрезерва, его участники проходили отборочные этапы в своих организациях. Региональные этапы конкурса провели территориальные объединения организаций профсоюзов, а затем во всех 8 федеральных округах состоялись окружные этапы. Общероссийские, межрегиональные профсоюзы также провели этот конкурс. Финалистами трека, которые приняли участие в финальном этапе Стратрезерва 2023, стали 12 победителей окружных и отраслевых этапов. На федеральном форуме был определен победитель конкурса.

Трек «Премия» стал продолжением инициативы Молодежного совета ФНПР. Задача трека – стимулирование и поощрение молодежных советов (комиссий) членских организаций ФНПР за вклад в развитие профсоюзного движения. Награждение участников и победителей «Премии Молодежного совета ФНПР» состоялось на федеральном форуме.

В течение года девять «кураторов» были закреплены за треками и помогали продвижению программы, направляли и отвечали на вопросы рядовых участников.

Встреча с председателем ФНПР

Председатель ФНПР Михаил Шмаков встретился с финалистами Стратрезерва 2023. Он рассказал об основных принципах работы профсоюзов. Мероприятие состоялось в

рамках образовательной программы Международной выставки-форума «Россия», генеральным партнером которого является Российское общество «Знание».

Как отметил Михаил Шмаков, профсоюз – это та единственная общественная организация, которая сегодня в соответствии с законодательством имеет право работать за «заводской проходной». «Для того, чтобы эффективно работать и быть нужным членам профсоюзов, чтобы они поддерживали свои организации, нужно решать те коренные вопросы, на которых зиждется профсоюз. Во-первых, это достойное рабочее место и достойная зарплата, во-вторых, охрана труда и техника безопасности на каждом рабочем месте, в-третьих, выполнение всех тех социальных гарантий, которые записаны в законодательстве и которые достигнуты в результате переговоров по коллективному договору, по отраслевому тарифному соглашению и так далее. Это – коренные вопросы, и если этого нет, то вся остальная большая работа, которую делают все наши организации, начиная от первичной, заканчивая ФНПР, будет не нужна или не востребована», - рассказал Председатель ФНПР.

Профдвижение, как подчеркнул Михаил Шмаков, поддерживает устремления и работу профсоюзной молодежи. «Вы, как участники «Стратегического резерва», безусловно, должны говорить о том, что есть сейчас, знать историю, что было до того, что не сегодня началась история профсоюзов, и самое главное – вы должны формулировать «а что в будущем», потому что вы – молодёжь, у вас всё впереди», - сказал он.

Отвечая на вопрос о возобновлении проверок на предприятиях, Председатель ФНПР отметил, что профсоюзы продолжают настаивать на том, чтобы мораторий не касался проверок Роструда по всем направлениям: и по правам работников, и по охране труда, и по другим аспектам. «Проверки запрещены или как-то приостановлены, если нет конкретных заявлений от работников. Давайте действовать через профсоюз, если есть нарушения, которые могут привести к летальному исходу, травмам, авариям. Через профсоюз оформляем требования провести проверку по этому вопросу, тогда Рострудинспекция обязана ее провести. Для прокурора, который сейчас следит, чтобы не было необоснованных проверок, это будет обоснованная проверка. Не всегда легко, это мы прекрасно понимаем, на уровне первичной организации призвать проверить своего работодателя. Для этого существует вся система профсоюзов. Вместе с инспекторами профсоюзов проверку всегда можно провести. А потом, если проверка будет не удовлетворять работников, её можно провести ещё раз, но уже с привлечением ещё более жёстких правоохранительных структур. Мы с вами ко всему тому, что я сказал выше – правозащитная организация, и мы должны этим правом пользоваться», - заявил Михаил Шмаков.

Диалог депутатов Госдумы и финалистов Стратрезерва

Финалисты Стратрезерва-2023 смогли напрямую пообщаться и задать свои вопросы депутатам Госдумы - Ярославу Нилову, главе Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, и Михаилу Киселеву, первому заместителю председателя Комитета Госдумы по молодёжной политике. Модерировал встречу заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

Ярослав Нилов рассказал о деятельности Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов. Как он подчеркнул, Комитет занимается вопросами социальной политики, которая касается каждого гражданина страны.

Отдельное внимание Ярослав Нилов уделил новой редакции закона о занятости населения, который недавно был принят в третьем чтении. В новый закон включены положения о создании всех условий для поддержки молодых специалистов. Как ранее сообщалось на сайте ФНПР, в закон вошли предложения профсоюзов.

«Мы с профсоюзными организациями на постоянной связи...В наших заседаниях регулярно принимают участие представители Федерации Независимых Профсоюзов России», - отметил Ярослав Нилов.

Отвечая на вопрос об индексации пенсий работающим пенсионерам, который задал один из участников форума, Ярослав Нилов сообщил, что считает необходимым ее возвращение. «В этом вопросе я солидарен со Шмаковым. Я автор многих законопроектов, [показывающих], каким образом этот вопрос можно было бы хотя бы частично решить. Но пока мы упираемся в позицию большинства членов комитета и Государственной Думы – прежде всего сформированную исходя из позиции правительства. Мы правительство в покое не оставляем. И каждый раз, когда такая возможность есть, дергаем правительство по этому вопросу, напоминаем о поручении президента, - заявил Ярослав Нилов.

По его мнению, будущее за активной, за прогрессивной, за задумывающейся молодежью, к которой можно отнести финалистов Стратрезерва. «Если мы хотим, чтобы гражданин был на рынке труда востребованным, то необходимо ежедневно любые возможности, любые инвестиции вкладывать в саморазвитие, прежде всего в свою голову. Мозги - это наш личный капитал, это наш потенциал, который не отнять. Вот я желаю вам всем насыщать свою голову знаниями, двигаться вперед, развиваться, ничего не бояться и ломать стереотипы», - пожелал финалистам Ярослав Нилов.

О работе Комитета Госдумы по молодежной политике участникам форума рассказал Михаил Киселев. «Мы занимаемся ровно всем тем, что связано с молодежью. Комитет у нас молодой, только в 8-м созыве он был отдельно создан, именно, как отдельный Комитет по молодежной политике. На сегодняшний день Комитет является соисполнителем и автором порядка 58 законов. У нас есть рабочая группа, есть экспертный совет. С Федерацией Независимых Профсоюзов России работаем достаточно плотно», - сообщил он

Финалисты Стратрезерва обратились к депутатам с просьбой расширить форумные программы Росмолодежи для работающей молодежи. Как отметил Александр Шершуков, ФНПР в течение нескольких лет работает над тем, чтобы в форумную кампанию Росмолодежи была включена трудовая тематика.

Молодой профсоюзный лидер России

На федеральном форуме состоялся финал первого Всероссийского конкурса «Молодой профсоюзный лидер России». Каждое конкурсное испытание лидеров стало учебным элементом для остальных участников форума. Испытания были построены на уникальной методике выявления лидерских качеств. Они проходили в условиях дефицита ресурсов – времени, людей, знаний и материального обеспечения. Лидеры в том числе должны были продемонстрировать умение вести за собой, управлять командой и получать требуемый результат.

Конкурсанты показали самопрезентации, в которых рассказали об опыте профсоюзной работы, описали профсоюзные проблемы, которые планируют решить, а также поделились информацией о своих проектах, подтверждающих их лидерские навыки.

На протяжении трех дней двенадцать финалистов конкурса сформировали свои команды из числа участников форума. Причем члены профсоюзов, в которых состоят конкурсанты, и активисты из их округов не могли быть в командах лидеров. В командах они разработали и представили решение актуальной профсоюзной проблемы, создали с нуля прототипы профсоюзных настольных игр, в дебатах защитили выработанные решения.

«Участники включились в работу на очень высоком уровне, несмотря на то, что они шли в команды к лидерам, которых они не знали, соблюдая условие, что нельзя играть за свой профсоюз, свой округ. Лидеры, действительно, получили от них очень мощную поддержку. Доказало это испытание по методической разработке настольных профсоюзных игр, когда, фактически, за один вечер участники смогли подготовить 12 прототипов разных игр. Некоторые из прототипов были отмечены Юрием Ямщиковым, председателем Гильдии разработчиков настольных игр, как те, которые могут быть доработаны и выпущены для профсоюзов», - рассказала Александра Шубина, руководитель

Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

В ходе конкурсных испытаний финалистов оценивали не только члены жюри, но и участники форума.

Церемония награждения финалистов состоялась в рамках встречи с Председателем ФНПР, который объявил победителя конкурса. Молодым профсоюзным лидером России стал Илья Саврулин, председатель первичной профсоюзной организации Тольятинской ТЭЦ, финалист окружного этапа конкурса в Приволжском федеральном округе. Он получил бесплатное обучение в Академии труда и социальных отношений.

Премия Молодежного совета ФНПР

Одним из мероприятий финала Стратрезерва-2023 стало торжественное вручение Премии Молодежного совета ФНПР.

В номинации «Лучший Молодежный совет общероссийского, межрегионального профсоюза» победил Молодежный совет Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей РОСПРОФЖЕЛ.

Лучшим Молодёжным советом территориального объединения организаций профсоюзов выбран Молодежный совет Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов».

Проект «Всероссийский КВН» признан лучшей профсоюзной инициативой. Автор проекта – Анастасия Султанова, председатель молодежного Совета Приволжского Федерального округа.

Активистом года была выбрана Татьяна Липатова, специалист Аппарата Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов». Она получила право принять участие в федеральном форуме «Стратрезерв 2023» и в треке «Академия» в 2024 году.

Проекты «Амбассадоров»

В ходе встречи с Председателем ФНПР свои проекты представили участники направления «Амбассадоры».

Проект по анализу доступности жилья для молодежи, его авторы: Евгений Банмиллер, Ярославна Громакина и Наталья Сырцова. Основная идея проекта – это составить сквозной анализ по всем регионам: может ли среднестатистический молодой человек купить квартиру, может ли семья с детьми приобрести жилье, в том числе в ипотеку. При этом была разработана собственная методика оценки, основанная на открытых данных из различных источников, рассмотрены региональные программы жилищной поддержки. В ходе проведенного исследования сделаны основные выводы по каждому федеральному округу РФ в разрезе регионов, входящих в состав округов. Также проведены социологический опрос среди молодёжи и анализ коллективных договоров и соглашений членских организаций ФНПР в части обязательств сторон социального партнерства по решению жилищных проблем трудящихся.

Проект настольной игры «История профсоюзов» представили Николай Зинченко и Анастасия Коротеева. Проект разработан для проведения внеклассных мероприятий в общеобразовательных учреждениях. Он представляет собой методическую разработку настольной игры и направлен на знакомство учащихся с деятельностью профсоюзов. На данный момент игра разработана, проведена ее апробация, экземпляры розданы участникам федерального форума.

О проекте по наставничеству рассказали Полина Смыченко, Наталья Филева и Алена Гостюхина. Цель проекта - развитие института наставничества в профсоюзах. Его можно проводить на разных уровнях профсоюзной структуры в формате форума, акции, тренинга, благотворительности или игры. По задумке авторов, реализация этого проекта позволит распространить знания о деятельности профсоюзов, сохранить достигших

возраста 36 лет профактивистов, сплотить молодых профлидеров, поддержать их желание развиваться на рабочих местах и в профсоюзах.

Источник: сайт ФНПР

3.2. Состоялся X (внеочередной) съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов

12 декабря в Москве в гостинице «Президент-Отель» прошёл X (внеочередной) съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов. Открыл Съезд вступительным словом и вёл Президент ВКП Александр Корчагин.

Съезд утвердил следующую повестку:

- О работе ВКП в современных условиях: солидарный ответ на новые вызовы.
- Отчёт Контрольно-ревизионной комиссии ВКП за период с 1 января 2023 года по 30 сентября 2023 года
- Об избрании Генерального секретаря ВКП.
- Об избрании Вице-президента ВКП.
- Об изменении состава Контрольно-ревизионной комиссии ВКП.
- Об изменении состава Совета ВКП.

По вопросу «О работе ВКП в современных условиях: солидарный ответ на новые вызовы» делегатам съезда был роздан текст доклада, утвержденный Советом ВКП накануне 11 декабря. С кратким изложением основных тезисов доклада выступила заместитель Генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина.

В докладе сделан основной акцент на организационных вопросах, формах и методах работы, внутреннем устройстве ВКП. В этом контексте важно определиться с будущим обликом организации, ее строением, формами и методами работы.

«Время идет вперед и мир становится другим. Возможно, мы должны задуматься о расширении географии, выходе за рамки региона СНГ, обратить более пристальный взгляд на окружение, в первую очередь ближайшее, а также государства антиколониального выбора», – подчеркнула Н. Подшибякина

Организационные формы взаимодействия ВКП с профобъединениями и национальными профцентрами могут быть разнообразными, от самых мягких ситуативных, по конкретной тематике, до тесного сотрудничества и даже полноценного членства в ВКП. Разрабатываемая новая редакция Устава ВКП открывает для этого широкие возможности.

В дискуссии по докладу выступили председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратулла Рафиков, председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехбалиев, председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда, председатель Казахской конфедерации труда Мурат Машкенов, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Евгений Макаров, председатель Международного объединения профсоюзов работников водного транспорта Георгий Столяренко, председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Маликшо Нематзода, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

В принятом по итогам обсуждения постановлении Съезд одобрил работу ВКП в современных условиях. Членским организациям рекомендовано продолжить работу по выполнению «Основных направлений деятельности ВКП на 2022–2027 годы» с учетом новых вызовов. Предложения и рекомендации делегатов будут обобщены и приняты меры по их реализации.

Съезд поручил Исполкому ВКП проработать и внести на рассмотрение Совета ВКП предложения по активизации учебно-методической работы и целесообразности создания Центра по учебно-методической работе.

С отчётом Контрольно-ревизионной комиссии ВКП за период с 1 января 2023 года по 30 сентября 2023 года выступил председатель КРК Александр Шуриков. Принято решение утвердить доклад Контрольно-ревизионной комиссии ВКП.

Рассмотрен вопрос «Об избрании Генерального секретаря ВКП».

В соответствии с Уставом ВКП членскими организациями ВКП было на этот пост выдвинуто две кандидатуры: заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России Пинского Виктора Витальевича и председателя Международного объединения профсоюзов работников связи Назейкина Анатолия Георгиевича.

В письменном обращении к делегатам съезда А. Назейкин поблагодарил выдвинувшие его организации, взял самоотвод и призвал отдать голоса за В.Пинского.

В. Пинский коротко рассказал о своей трудовой биографии, об опыте работы в профсоюзных структурах. С 2006 по 2015 год он возглавлял Федерацию профсоюзов Приморского края. Затем занимал пост секретаря Федерации независимых профсоюзов России. В 2017–2022 года работал должности заместителя Генерального секретаря ВКП. С 2022 года – заместитель председателя ФНПР. Депутат Госдумы VI, VII и VIII созывов, председатель Комиссии по регламенту и обеспечению деятельности.

По результатам голосования Пинский Виктор Витальевич был единогласно избран Генеральным секретарем ВКП

Было отмечено, что Анатолий Назейкин на посту исполняющего обязанности Генерального секретаря внёс большой вклад в работу ВКП, квалифицированно и ответственно выполнил поручение Совета ВКП по подготовке внеочередного Съезда. Президиум Съезда внёс предложение принять решение о награждении его Почётным Золотым знаком ВКП «За заслуги перед профдвижением». Делегаты единодушно поддержали это предложение.

Съезд принял решение избрать Вице-президентом ВКП Михаила Орду, председателя Федерации профсоюзов Беларуси.

Рассмотрен вопрос «Об изменении состава Контрольно-ревизионной комиссии ВКП». Численный состав Комиссии определён в количестве 7 человек. На своём заседании Комиссия избрала председателем Кабанову Валентину Викторовну, председателя Московского областного объединения организаций профсоюзов.

Съезд поблагодарил Александра Шурикова за многолетнюю добросовестную работу на посту председателя КРК.

По предложению членских организаций Съезд внёс также изменения в состав Совета ВКП.

Рассмотрены некоторые другие текущие вопросы профсоюзного движения в регионе.

Источник: сайт ВКП

3.3. Председатель Нефтегазстройпрофсоюза предложил поощрять социально ответственный бизнес

13 декабря в павильоне Минэнерго России «Энергия жизни» на ВДНХ состоялось расширенное заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации.

Основной темой заседания, прошедшего в присутствии министра энергетики РФ Николая Шульгина, стало подведение итогов отраслевого социального партнерства в 2023 году. В рамках состоявшегося обсуждения представителями Нефтегазстройпрофсоюза России была отмечена необходимость создания реестра организаций, отказавшихся от присоединения к отраслевым соглашениям, заключенным на федеральном уровне, установления на законодательном уровне критериев отнесения работодателей к категории

социально ответственных, а также важность стимулирования участия работодателей в системе социального партнерства путем установления для них различных преференций.

В ходе заседания сторонами соцпартнерства было также утверждено Положение о присвоении звания «Лидер нефтяной, газовой, нефтегазохимической промышленности в системе социального партнерства». Как отметил Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, «социально ответственный бизнес необходимо поощрять. Не сомневаюсь, что учреждение специальной премии для наиболее социально ответственных организаций будет способствовать как развитию самих компаний, так и развитию стабильного и благоприятного микроклимата в коллективах и обеспечению благополучия работников».

По словам президента Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, Председателя Комитета Государственной Думы по энергетике Павла Завального, за последние годы проделана большая работа. Трудные переговоры, подписание Отраслевого соглашения, внедрение его требований в жизнь конкретных предприятий, все это дало результат – социальную стабильность в коллективах, эффективный, производительный труд каждого работника. «На каждом этапе мы опирались на главное. И профсоюзы, и работодатели «болели» за будущее отрасли, за ее стабильное развитие. Именно это взаимопонимание и, с позволения сказать, отраслевой «патриотизм» позволяли всегда находить компромиссы, точки соприкосновения интересов. Отраслевое соглашение поднимает планку ответственности наших работодателей, заставляет предприятия подтягивать свои социальные показатели, что, безусловно, влияет на производительность», – подчеркнул Павел Завальный.

В рамках торжественной части заседания министр энергетики РФ Николай Шульгинов наградил благодарственными письмами победителей конкурса Нефтегазстройпрофсоюза России «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе», занявших первые места в своих номинациях. Победители конкурса, занявшие вторые и третьи места в своих номинациях, и организации, прошедшие во второй этап конкурса, будут отмечены благодарственными письмами министерства.

По словам Николая Шульгинова, уверенность работников в завтрашнем дне, спокойствие и предсказуемость серьезно влияют на веру людей в будущее страны. «Поддержка в людях позитивного настроения в этот сложный для нашей страны период – задача не только президента и правительства, но и каждого из нас на своем рабочем месте», – подчеркнул глава Минэнерго.

При этом он отметил, что вся основная работа с людьми должна вестись на местах. Поэтому конкурс на лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе, который ежегодно на протяжении уже 20 лет проводит Нефтегазстройпрофсоюз России, нужен для выявления лучших практик взаимодействия работников и работодателей и их популяризации. «Конкурс вносит свой вклад в укрепление социального партнерства на локальном уровне и в развитие кадрового потенциала отрасли», – подчеркнул Николай Шульгинов.

В 2023 году в финал конкурса, который проводится ежегодно, начиная с 2004 года (в этом году состоялся юбилейный 20-й конкурс), вышли 48 лучших коллективных договоров крупных компаний нефтегазового комплекса, в том числе дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Татнефть», ПАО «Транснефть», ПАО «СИБУР Холдинг» и др.

Источник: сайт Нефтегазстройпрофсоюза

3.4. Свердловская область лидер в УФО по количеству коллективных договоров

На заседании Координационного проектного офиса по достижению значений (уровней) показателей роста реальной среднемесячной зарплаты, которое прошло 20 декабря в региональном Министерстве экономики и территориального развития, выступил заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселев.

Он отметил, что реализация принципов социального партнерства осуществляется через заключение коллективных договоров и соглашений. Свердловская область является лидером в Уральском федеральном округе по количеству ежегодных заключаемых коллективных договоров.

- Из 72 муниципальных образований Свердловской области в 53-х, а это 72 процента от всех муниципальных образований, заключены и действуют территориальные трехсторонние соглашения, где определены основные принципы взаимодействия сторон соцпартнерства, - сказал Алексей Киселев. - Общая задача, чтобы в данных документах были отражены параметры минимальной зарплаты, её индексация выше инфляции, участие в снижении уровня безработицы, улучшение системы охраны труда и экологии, участие в организации детского и взрослого оздоровления, участие в культурно-массовых мероприятиях, взаимодействие с молодежью и т.д.

В 2023 году исполнилось 25 лет со дня создания Координационных советов профсоюзных организаций в муниципальных образованиях в Свердловской области. Эта система социального партнерства активно реализуется Федерацией профсоюзов Свердловской области при взаимодействии с региональным Союзом промышленников и предпринимателей и Советом Глав муниципальных образований.

В решении Проектного офиса отражены рекомендации по включению в отраслевые соглашения дополнительных условий по росту зарплаты, ведению мониторинга заключения территориальных соглашений в тех муниципальных образованиях, где они еще не заключены.

Также были рассмотрены вопросы реализации продовольственной безопасности Свердловской области, в том числе через мониторинг контроля роста цен на социально-значимые товары, наличие товарных запасов.

На заседании были заслушаны ряд Глав муниципальных образований, где еще не достигнуты целевые показатели по росту реальной заработной платы выше регионального индекса потребительских цен.

Главы городов заверили участников совещания, что рост заработной платы на предприятиях и в организациях будет обеспечен до конца текущего года.

Источник: сайт ФПСО

3.5. Московская федерация профсоюзов открыла главную Елку страны

В этом году главная новогодняя Ёлка приняла первых гостей в Государственном Кремлёвском дворце 26 декабря. Представление «Тридевятый новый год» ребята со всей страны смогут посетить до 8 января.

Для гостей Государственного Кремлёвского дворца организаторы — Московская Федерация профсоюзов совместно с Управлением делами Президента Российской Федерации и Правительством Москвы — подготовили уникальную программу. В общей сложности над праздником работали 500 человек. Удивлять зрителей будут светодинамическая ёлка в русском стиле с игрушками ручной работы, свето и муз-шоу, а также спецэффекты во время спектакля, и, конечно, необычные образы персонажей. В этом году для ёлки разработано свыше 200 костюмов. Погружение в сказку начинается с фойе, когда зрителей встречают любимые герои.

В основу представления «Тридевятый новый год» легли мотивы русского народного фольклора. Зрителям расскажут историю о школьниках, попавших в сказочный мир, где живет царь-девица Солнце, жар-птица, змей Горыныч и другие персонажи. Ребятам предстоит спасти жителей волшебного мира от вечного холода. Через сюжет авторы напоминают о неизменной истине — добро побеждает зло.

Идея для будущей постановки выбиралась по итогам творческого конкурса Московской Федерации профсоюзов, участниками которого стали авторы из разных городов. Профессиональная команда превратила самую оригинальную задумку в сценарий.

Представления в декабре-январе посмотрят почти 200 тысяч человек. На сеансы, а их 36, приглашены ребята из присоединенных территорий, социально незащищенные семьи. Три спектакля выделили для детей военнослужащих и участников СВО, сотрудников силовых структур: МВД, Росгвардии, ФСО, МЧС. Одно представление, с сурдопереводом, пройдет для ребят с нарушением слуха. Завершит цикл «Патриаршая ёлка» для воспитанников православных школ.

Спектакль «Тридевятый новый год» будет начинаться в 10.30, 14.00 и 18.00 ежедневно, кроме первого января. После каждого сеанса юным гостям вручат подарок.

Посмотреть спектакли Кремлёвской ёлки можно в эфире телеканала «Карусель». 31 декабря зрителям покажут представление прошлого года «Заговор зеркал», 7 января — «Тридевятый новый год».

Источник: сайт Московской федерации профсоюзов

4. Отрасль и РПРАЭП

4.1. Президент России Владимир Путин посетил павильон «Атом» на ВДНХ в Москве

Президент РФ Владимир Путин в сопровождении Алексея Лихачева начал осмотр экспозиции «Советский атомный проект», которая рассказывает об истории отечественной ядерной физики и историю создания в нашей стране атомного оружия. Далее Владимир Путин осмотрел экспозицию «Время первых», посвященную «атомным» мечтам, в том числе таким невероятным, но не сбывшимся проектам, как атомный дирижабль и подземная «лодка». Экскурсия продолжилась в зоне «Современная атомная промышленность», где рассказано о достижениях Госкорпорации, созданной 16 лет назад.

Осмотр продолжился у интерактивной карты мира, на которой отмечена география глобального присутствия Росатома, и завершился в естественно-научной секции «Атомариум», где находится лабораторное оборудование для проведения физических опытов в образовательных целях. Перед уходом Владимир Путин оставил отзыв о павильоне в книге почетных гостей. «Гордимся нашими достижениями!», - написал он.

«За месяц павильон «Атом» стал одной из самых популярных площадок Международной выставки-форума «Россия» на ВДНХ. Его посетили более 170 тысяч москвичей и гостей столицы. С момента открытия мы провели более 500 экскурсий для более чем 5000 посетителей разных возрастов. Но «Атом» - это не просто музей, это еще и общественное пространство для просветительских и образовательных мероприятий. Здесь прошли уже более 50 научно-популярных лекций, посвященных различным аспектам физики, химии и энергетики, использованию суперкомпьютеров и особенностям работы мозга», - рассказал главе государства Алексей Лихачев.

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.2. Глава Росатома встретился с руководством и активом РПРАЭП

Встреча генерального директора Госкорпорации «Росатом» Алексея Лихачева с представителями РПРАЭП состоялась 15 декабря. Руководители Росатома и отраслевого профсоюза подвели итоги работы и обсудили приоритетные направления для сотрудничества сторон социального партнерства.

ПОТРЕБУЕТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНО 300 ТЫСЯЧ РАБОТНИКОВ

Росатом завершает год с хорошими результатами по всем направлениям. Продолжается строительство Курской АЭС-2, в 2024 году планируется заливка первого бетона на блоке №3 Ленинградской АЭС-2, заканчиваются инженерные изыскания и идет подготовка к началу работ на площадке Смоленской АЭС-2.

В этом году машиностроительный дивизион поставил очередной рекорд. Атомэнергомаш изготовил и отгрузил пять корпусов реактора и 18 парогенераторов. Гармонично влился в Росатом и уже полноценно участвует в производственной программе машиностроительный комплекс «Ижора». Перевозка транзитных грузов по Северному морскому пути в 2023 г. достигнет рекордных 2,1 млн т, это в 10 раз больше показателя прошлого года. Общий объем перевозки грузов по СМП ожидается на уровне 36 млн т.

Алексей Лихачев отметил, что Госкорпорация занимает второе место в России по объему инвестиций. Помимо реализуемых проектов, в горизонте до 2045 года планируется строительство десятков новых энергоблоков, большие перспективы Росатом видит в строительстве новых станций малой мощности и плавучих АЭС.

Учитывая планы развития, Росатому потребуется дополнительно порядка 300 тысяч работников. По словам Алексея Лихачева, важно, чтобы на предприятия приходили уже подготовленные специалисты. Для этого реализуется отдельная программа по привлечению молодежи. С ней работают не только в вузах, внимание ребят начинают привлекать к отрасли и научным дисциплинам с детского возраста, в школе.

ЗАРПЛАТЫ ВНОВЬ УВЕЛИЧАТ В НАЧАЛЕ 2024 ГОДА

Большое внимание Госкорпорация уделяет и социальной политике. В прошлом году заработная плата индексировалась дважды, в этом году плановая индексация на 5,2% была в сентябре.

- Исходя из того, что фактическая инфляция в этом году будет выше, принято решение о дополнительной поддержке основного персонала – порядка 280 тысячам работников с 1 ноября зарплата увеличена еще на 5%. – сказал Алексей Лихачев. - Но мы на этом не останавливаемся и начинаем более мобильно принимать решения. В первом квартале следующего года планируем в очередной раз вернуться к вопросу увеличения заработной платы, но адресно, по предприятиям и в соответствии с их экономическими показателями.

РОСАТОМ ВЫПОЛНЯЕТ ВСЕ СВОИ МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Генеральный директор Росатома остановился и на зарубежных проектах. Несмотря на внешнеполитическую ситуацию, Госкорпорация успешно выполняет все свои международные обязательства и сохраняет лидирующие позиции. Из 25 строящихся в мире блоков 22 возводятся по российским технологиям, ведутся переговоры по новым проектам.

В Белоруссии сдали в промышленную эксплуатацию второй блок атомной станции, в Венгрии приступили к основному этапу сооружения АЭС «Пакш-2», в Египте на площадке «Эль-Дабаа» залили первый бетон на третьем блоке. Сразу две строительные площадки в Турции (АЭС «Аккую») и Бангладеш (АЭС «Руппур») получили первое топливо и теперь имеют статус ядерных объектов.

Росатом помогает зарубежным партнерам не только готовить необходимых специалистов (более 2,5 тысячи иностранцев обучается в России), но и создавать свои национальные системы подготовки кадров.

ПРОФСОЮЗ КАК ПАРТНЕР В РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов рассказал о работе профсоюза в 2023 году. Из знаковых событий он особенно отметил создание первичной профорганизации на Запорожской атомной станции. В апреле первичка была образована, и сейчас она уже объединяет более 3,2 тысячи человек - 80% работников атомной станции. РПРАЭП создавал свои организации и на других предприятиях, в том числе вошедших в контур Росатома. Этому во многом способствовал пункт нового Отраслевого соглашения, который говорит о содействии со стороны работодателей отраслевому профсоюзу в создании и укреплении первичных профорганизаций.

Традиционно повышенное внимание профсоюз уделяет охране труда. В прошлом году на подобной встрече Алексей Лихачев озвучил, что видит в РПРАЭП помощника в повышении безопасности на предприятиях. Владимир Кузнецов отметил, что в целом в отрасли складывается достаточное понимание необходимости институтов общественных уполномоченных по охране труда и технических инспекторов труда. И если на местах это понимание присутствует в большей степени, то на более высоком уровне оно возникает не у всех.

Говорил председатель РПРАЭП и о привлечении в отрасль квалифицированных рабочих, необходимости их последующей мотивации. Это одно из направлений кадровой политики, где профсоюз мог бы помочь работодателю. Другая категория, в работе с которой совместные усилия имели бы хороший результат, это молодежь.

- Во взаимодействии с молодежью очень много работы. Важно вызывать интерес не только на этапе привлечения ее в отрасль, но и сохранять молодых специалистов на наших предприятиях, доводить их до нужной квалификации, - отметил Владимир Кузнецов. - Если мы сможем объединить свои усилия, эффективность этой работы будет еще выше.

ПОДДЕРЖКА НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ

Кроме этого, профсоюз обратил внимание на необходимость поддержки научных работников. Государство реализует свои программы в отношении этой категории, но Росатому нужна своя – дополнительная.

- Сейчас есть отдельные меры в некоторых организациях и дивизионах. Мы же предлагаем сформировать единую отраслевую программу поддержки научных работников. Создание такой программы позволило бы, опираясь на опыт других отраслей и свой собственный, комплексно подойти к привлечению и удержанию научных сотрудников, созданию для них условий эффективной научной работы внутри отрасли и в интересах своих предприятий, - предложил заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов. - Этот вопрос мы уже начали обсуждать в рамках рабочих групп отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Юрий Борисов отдельно обратил внимание, что данное предложение касается не только профильного дивизиона Росатома, но и всех предприятий отрасли, где ведется научная деятельность, работают центральные заводские и исследовательские лаборатории.

Алексей Лихачев поддержал идею профсоюза, при этом добавил, что создание долгосрочной программы поддержки научных кадров необходимо дополнительно обсудить в более широком кругу, в том числе с научным сообществом.

ПОМОЩЬ МЕДИЦИНЕ И МЕДИКАМ

Большую работу Росатом проводит в части улучшения качества медицинской помощи работникам предприятий и жителям атомных городов. Свою роль в процессе модернизации медучреждений и привлечении внимания к нехватке персонала играют и профсоюзные организации. Владимир Кузнецов отметил, что в профсоюз атомщиков входят также сами работники медсанчастей ФМБА России. И к задаче профсоюза способствовать повышению качества медицинского обслуживания работников предприятий Росатома добавляется еще одна – защита и поддержка самих медработников.

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ

Завершилась встреча обсуждением роли профсоюза в процессе коммуникации между работодателем и работниками, а также ответами на вопросы председателей профорганизаций.

Алексей Лихачев в очередной раз подчеркнул, что открыт для диалога с трудовыми коллективами и их представителями.

Источник: сайт РПРАЭП

4.3. Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений провела последнее в этом году заседание

Заседание отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 15 декабря. Социальные партнеры подвели итоги работы за год и обсудили текущую повестку. Координировали работу сторон заместитель генерального директора по персоналу ГК «Росатом» Татьяна Терентьева и председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ

Один из главных вопросов – это дополнительная поддержка научных работников в отрасли. Диалог по нему стороны начали еще в рамках рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате.

Профсоюз предложил сформировать единую, комплексную программу поддержки научных работников, которые трудятся в организациях отрасли. Она должна распространяться не только на предприятия профильного дивизиона Росатома, но и на любые другие, где ведется научная деятельность, работают центральные заводские исследовательские лаборатории. Некоторые меры поддержки этой категории работников есть в отдельных организациях и дивизионах, но профсоюз считает, что отрасли нужна единая и понятная программа, которая будет доступна всем специалистам, занимающимся научной деятельностью.

Создание комплексного документа на основе уже существующего в Росатоме опыта, а также практик других отраслей, позволит в большей степени стимулировать специалистов заниматься научной деятельностью в интересах предприятий и отрасли, а руководителям организаций дать дополнительные инструменты мотивации научных работников.

На рабочей группе, которая обсуждала этот вопрос в конце ноября, РПРАЭП представил опыт других российских компаний, привел примеры и доводы в пользу создания программы. Сторона работодателя на тот момент не поддержала профсоюзную идею.

Заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов озвучил данное предложение на встрече профактива с генеральным директором Росатома Алексеем Лихачевым, которая состоялась также 15 декабря, перед заседанием отраслевой комиссии. Глава Госкорпорации в целом согласился с предложением профсоюза о создании комплексной программы поддержки научных работников. Он отметил, что идею необходимо обсудить с научным сообществом и детально проработать с участием профсоюза.

Диалог на эту тему социальные партнеры продолжат в рабочем порядке.

УТВЕРЖДЕНЫ КЛЮЧЕВЫЕ МОЛОДЕЖНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Отраслевая комиссия утвердила перечень ключевых молодежных мероприятий на 2024 год. Евгений Сидоров, руководитель профильной рабочей группы, председатель комиссии по работе с молодежью РПРАЭП представил на рассмотрение 17 мероприятий Росатома и РПРАЭП: одно международное, шесть отраслевых и 10 дивизиональных.

Стороны обсудили возможность дальнейшей интеграции работы с молодежью. Одним из вариантов могли бы стать единые или хотя бы согласованные планы мероприятий как на уровне предприятий, так и на уровне дивизионов и отрасли.

- Проводя мероприятия, мы не делим молодежь на профсоюзную и не профсоюзную. Она у нас единая, - подчеркнула заместитель генерального директора по персоналу ГК «Росатом» Татьяна Терентьева.

Татьяна Терентьева обратила внимание, что хотела бы видеть более активную работу с молодежью со стороны профсоюза на локальном уровне, в том числе в части ее адаптации на предприятиях.

Председатель отраслевого профсоюза Владимир Кузнецов согласился с социальным партнером в этом вопросе, отметив, что также призывает членские организации РПРАЭП активнее участвовать в этой работе.

Вице-президент по управлению персоналом АО «ТВЭЛ» Наталия Собакинская предложила включать профсоюзную тематику в том числе в научные мероприятия. По ее словам, опыт проведения конференций показывает, что молодежь на них говорит и о социальных вопросах. А их лучше работодателю и профсоюзу решать вместе.

Пример такого взаимодействия привел зампреда РПРАЭП Юрий Борисов. Он рассказал о совместном опыте проведения ежегодной открытой научно-технической конференции АО «ТВЭЛ». В этом году она прошла в августе в Томске, организовали ее Топливная компания, РПРАЭП, СХК и его молодежная организация, которая работает под эгидой предприятия и профсоюза. В рамках конференции состоялся круглый стол, посвященный роли профсоюза в решении социальных вопросов, теме адаптации молодежи, ее видению развития профсоюзной деятельности. По итогам ребята выразили заинтересованность и готовность участвовать в развитии не только производственной деятельности предприятий, но и социальной.

СПОРТИВНАЯ РАБОТА НА ВЫСОТЕ

Об итогах спортивной работы в 2023 году рассказала исполнительный директор АНО «Атом-спорт» Светлана Петрачина. Она остановилась на наиболее крупных отраслевых событиях, а также рассказала об успехах команд Росатома в российских и международных спортивных мероприятиях. Отраслевая комиссия оценила работу «Атом-спорта» очень высоко.

Светлана Петрачина поблагодарила не только всех спортсменов за успехи, но и руководителей предприятий и профсоюзные организации, которые поддерживают спортивные движения на местах, создают условия для тренировок и проведения отборочных этапов соревнований.

ИТОГИ И ПЛАНЫ

Отраслевая комиссия подытожила свою работу в этом году – все запланированные вопросы были рассмотрены, а также утвердила план на 2024 год. Большинство вопросов, которые в него вошли, касаются заработной платы, охраны труда и дальнейшего развития социальных программ. Продолжат свою работу и профильные рабочие группы, в которых будут обсуждаться уже открытые темы и те, что появятся в течение года.

Источник: сайт РПРАЭП

4.4. Сварщики Росатома заняли третье место на международном чемпионате в Китае

Команда завода «Атоммаш» в Волгодонске (входит в Машиностроительный дивизион Росатома) заняла общекомандное третье место в категории «Молодые специалисты» на Международном чемпионате по сварке Arc Cup International Welding 2023, который завершился в ноябре в городе Хух-Хото (Китай). Работники «Атоммаша» выступали на соревнованиях в составе Национальной сборной России.

Всего в турнире участвовали 343 сварщика из стран БРИКС, Беларуси и Монголии. Представители Росатома состязались в четырех номинациях: ручная аргоно-дуговая сварка неплавящимся электродом, ручная дуговая сварка покрытым электродом,

полуавтоматическая сварка плавящимся электродом в среде защитных газов, сварка конструкции открытого типа.

В личном зачете электросварщик волгодонского предприятия Вадим Мишур занял третье место в компетенции «Конструкция открытого типа». Электросварщики Вадим Лисин, Николай Широков и Анастасия Вернигорова получили знаки отличия в компетенциях «Полуавтоматическая сварка плавящимся электродом в среде защитных газов», «Ручная аргоно-дуговая сварка неплавящимся электродом» и «Ручная дуговая сварка покрытым электродом». Эксперту команды Дмитрию Кучерявину был присвоен статус международного судьи.

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.5. Уполномоченные по культуре безопасности и охране труда Росэнергоатома сели за парты Технической академии

В Технической академии Росатома прошла школа для уполномоченных по культуре безопасности и уполномоченных по охране труда, работающих на предприятиях концерна «Росэнергоатом». За парты сели 93 человека, половина из которых – уполномоченные по охране труда профсоюзных организаций РПРАЭП.

Совместное обучение представителей двух институтов прошло в этом году уже во второй раз. Летний семинар был общепромышленным, на этот раз состоялось дивизиональное мероприятие. Перед началом занятий слушателей приветствовали генеральный уполномоченный по культуре безопасности, главный инспектор концерна «Росэнергоатом» Игорь Зонов и руководитель отдела охраны труда, заместитель главного технического инспектора труда РПРАЭП Инна Лапшина. Напутствуя слушателей школы, они подчеркнули важность консолидации усилий уполномоченных в снижении производственного травматизма. Игорь Зонов считает, что главная проблема на пути достижения «нулевого травматизма» - бюрократия, также к негативным факторам он отнес формализм, равнодушие и слабую коммуникацию.

- От уполномоченных сегодня ожидают «человеческого взаимодействия» с руководителями и работниками, а также демонстрации личной вовлеченности в конкретные программы по повышению безопасности. У нас на завершающем этапе находится разработка программы по поддержанию и развитию культуры безопасности на 2024 - 25 годы, где целый раздел посвящен работе уполномоченных по культуре безопасности и взаимодействию с уполномоченными по охране труда, - сообщил генеральный уполномоченный Концерна.

В течение недели слушатели обсуждали роль уполномоченных в повышении безопасности на предприятии и то, как улучшить взаимодействие персонала и руководителей с уполномоченными.

- Нынешняя школа консолидирует все усилия для того, чтобы уполномоченные по культуре безопасности знали те документы и нормативные акты, которыми руководствуются уполномоченные по охране труда, а последние в свою очередь получили те навыки, которыми обладают уполномоченные по культуре безопасности. На производстве вы должны стать единым целым, а результатом вашего сотрудничества - сокращение травматизма, - сказала Инна Лапшина.

Дискуссии, лекции и выступления спикеров сопровождалось интерактивными занятиями. Для участников заготовили квизы и мастер-класс по оказанию первой помощи. Сюрпризом стало специальное задание - работая в группах, уполномоченные должны были разработать и защитить перед экспертной комиссией проект по улучшению культуры безопасности, охраны труда или устранению нарушений на производстве. Три лучших проекта получили дипломы – команды сотрудников Нововоронежской и Калининской АЭС

и четырех филиалов Атомэнергоремонта - Нововоронежского, Смоленского, Волгодонского, Курчатовского.

Завершилось обучение Слетом уполномоченных, на котором участники встретились с руководителями концерна «Росэнергоатом» и председателем, главным техническим инспектором труда РПРАЭП Владимиром Кузнецовым. В частности, на Слете был представлен проект модели уполномоченного по охране труда дивизиона.

По мнению представителей РПРАЭП, мероприятие прошло на высоком уровне, было интересным и полезным. Так, технический инспектор труда ППО Калининской АЭС Наталья Птичкина отметила, что учеба в Обнинске позволила ей познакомиться с коллегами с других предприятий отрасли, обменяться с ними мнениями о похожих проблемах и путях их решения. Она полагает, что такие встречи развивают коммуникативные навыки, а совмещение методов и навыков работы двух институтов уполномоченных поможет лучше решать проблемы условий труда и безопасности на предприятии.

Старший уполномоченный по охране труда ППО Смоленской АЭС Наталья Воробьева считает, что полученные знания помогут работать эффективнее, а технический инспектор труда профорганизации Курской АЭС Сергей Шуклин сообщил, что ему понравились обучение, уровень преподавателей и лекторов, качественный раздаточный материал.

- Участие в таком мероприятии расширяет круг общения людей, которые занимаются вопросами безопасности и охраны труда, помогают развивать коммуникации между уполномоченными. Порадовало внимание к нам руководителей, а конкурс проектов, хотя и стал неожиданным, дал опыт, которого раньше не хватало, - сказал Сергей Шуклин.

Источник: сайт РПРАЭП

4.6. УЭХК направил 6 млн рублей на приобретение квартир для медиков

Уральский электрохимический комбинат направил шесть млн рублей на приобретение квартир для медицинских работников Центральной медсанчасти №31 Новоуральска (ЦМСЧ-31).

Руководство медсанчасти ежегодно проводит анализ потребности с учетом планируемых к трудоустройству врачей, которые в ближайшее время приедут или уже приехали в Новоуральск после окончания вузов или из других городов. В соответствии с потребностью медсанчасти в 2024 году будут приобретены одна трехкомнатная и одна двухкомнатная квартиры. Техническим заказчиком на покупку жилья на вторичном рынке выступит Администрация Новоуральского городского округа. Квартиры будут переведены в муниципальный фонд, а врачам предоставляться в качестве служебного жилья сроком на 10 лет. По истечении десяти лет квартиры перейдут в собственность, если медики продолжат трудиться в ЦМСЧ-31.

В этом году в Новоуральск из других городов приехали 25 специалистов: акушеры-гинекологи, хирурги, терапевты, офтальмологи, инфекционисты и другие. Трое из них: терапевт, хирург и психиатр – заселились в две однокомнатные и одну двухкомнатную квартиры, приобретенные в 2023 году на средства АО «УЭХК».

«Решение вопроса кадрового дефицита как никогда является социально значимым и приоритетным. Инициатива обеспечения медицинских работников жильем нашла свое практическое применение в Новоуральском городском округе и стала прорывным социальным проектом, дающим конкретный, заметный жителям результат: доступность квалифицированной медицинской помощи», – отметил генеральный директор АО «УЭХК» Александр Дудин.

Новоуральск стал пилотной территорией по реализации совместного проекта Росатома и ФМБА по совершенствованию качества и доступности медицинской помощи.

Программа стартовала в 2022 году и рассчитана на три года. Ее ключевой задачей является повышение удовлетворённости жителей города качеством медицинских услуг. Помимо модернизации поликлиник, внедрения цифровых решений, ведется работа по привлечению в город медицинских работников и создания условий для их проживания.

Источник: сайт АО «ТВЭЛ»

4.7. Росатом купил квартиры врачам Северска

На средства Госкорпорации «Росатом» в Северске закуплено служебное жильё для медицинских работников, что позволит привлечь в город врачей узких специальностей и повысить уровень медицинского обслуживания. На выделенные Госкорпорацией 15 млн рублей приобретены три двухкомнатные квартиры и одна однокомнатная. В них уже сделан косметический ремонт, они частично меблированы.

Как рассказал Виктор Авхименко, генеральный директор СибФНКЦ ФМБА России, в Северске открывается сосудистое отделение, оно будет расположено в Медцентре № 2. Сейчас там устанавливается ангиограф и для работы на новом оборудовании потребуются специалисты. Первыми по программе предоставления служебного жилья в Северск переедет семья врачей из Новосибирска — ангиохирург и дерматолог.

«Программа будет продолжаться до 2030 года, и мы надеемся, что приобретем достаточно жилья, чтобы привлечь в Северск необходимых специалистов», - сообщил журналистам Виктор Авхименко.

Совместный проект Госкорпорации «Росатом» и ФМБА России по совершенствованию качества и доступности медицинской помощи в городах присутствия предприятий ГК «Росатом» нацелен на повышение удовлетворённости жителей городов присутствия Госкорпорации «Росатом» качеством медицинского обслуживания.

«Квартира светлая и большая, старый район, парк рядом. На мой взгляд, иметь такую квартиру в качестве служебного жилья - это хороший выход для любого человека. Я думаю, что медики, которые приедут сюда, будут довольны», - отметил технический директор Сибирского химического комбината Константин Измestьев. В 2020 – 2022 годах Госкорпорация «Росатом» и АО «СХК» направили на поставку оборудования для медучреждений и помощь в борьбе с новой коронавирусной инфекцией около 200 млн рублей.

В 2024 году Росатом выделит еще 12 млн рублей для закупки квартир. Квартиры будут переданы ФМБА России для привлечения на работу необходимых медицинских специалистов.

Источник: сайт АО «ТВЭЛ»

4.8. Ленинградская АЭС отметила 50-летие

23 декабря 1973 года был сдан в эксплуатацию первый в стране промышленный энергоблок большой мощности с реактором канального типа РБМК-1000 - энергоблок №1 Ленинградской АЭС. Его пуск стал эпохальным для отрасли событием, проект вобрал в себя лучшие научные теории и передовой опыт создания и эксплуатации действующих АЭС того времени.

Сегодня Ленинградская АЭС (г. Сосновый Бор, филиал Концерна «Росэнергоатом», Электроэнергетический дивизион Госкорпорации «Росатом») является одной из крупнейших АЭС в России с установленной мощностью 4400 мегаватт и единственной, на площадке которой работают энергоблоки с двумя типами реакторов - РБМК-1000 и ВВЭР-1200.

Станция обеспечивает более 55% энергопотребления Санкт-Петербурга и Ленинградской области и 33% Северо-Запада России. Практически каждая вторая лампочка в северной столице и области горит благодаря работе Ленинградской атомной станции.

Уникальные возможности канальных реакторов позволили производить не только электроэнергию, но и внедрить на станции новые технологии - производство дополнительной продукции в виде медицинских и общепромышленных радиохимических изотопов, применяемых в адресной диагностике и лечении различных заболеваний человека, для научно-исследовательских работ в области биоорганической химии, генной инженерии и медицины.

За полвека надежной и безопасной работы Ленинградская АЭС стала не просто ведущим предприятием атомной отрасли. На счету атомного гиганта несколько десятков трудовых достижений. Например, 20 января 2018 года Ленинградская АЭС достигла рекордной выработки в отечественной атомной энергетике - триллион киловатт-часов электрической энергии для Северо-Западного федерального округа.

Коллектив станции внедрил много новых технологий, первым решал вопросы, которые ставила эксплуатация РБМК и продолжает решать их сегодня. Изначально проектный срок службы реакторов РБМК и основного оборудования - 30 лет. В результате глубокой и масштабной модернизации ресурс каждого из четырех энергоблоков ЛАЭС был продлен еще на 15 лет, что в общей сложности эквивалентно вводу двух новых блоков.

В настоящее время Ленинградская АЭС является первой атомной станцией, которая нарабатывает опыт безопасного вывода из эксплуатации энергоблоков РБМК-1000. 21 декабря 2018 года и 10 ноября 2020 года коллективом атомной станции, после 45 лет безупречной и продуктивной работы, остановлены для вывода из эксплуатации энергоблок №1 РБМК-1000 и энергоблок №2 РБМК-1000. Энергоблоки №3 и №4 продолжают устойчивую и эффективную работу.

С началом строительства энергоблоков ВВЭР-1200 на Ленинградской АЭС началась эстафета новых технологий. Это принципиально новые энергоблоки с точки зрения безопасности, экономической эффективности и надежности электроснабжения. В 2018-2020 годах на Ленинградской АЭС введены в эксплуатацию два новых, более мощных и инновационных энергоблока ВВЭР-1200, которые пришли на смену заслуженным ветеранам РБМК-1000.

До конца 2032 года в строй действующих на площадке ЛАЭС энергоблоков встанут еще два атомных энергогиганта нового поколения с реакторами ВВЭР-1200 и станция станет еще мощнее. Новые энергоблоки прослужат 60 лет с возможностью продления срока эксплуатации ещё на 20 лет и станут работой и призванием для будущих поколений детей, наших внуков и правнуков.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.9. С начала 2023 года на Кольскую АЭС трудоустроились порядка 40 молодых специалистов профильных вузов

На Кольской АЭС состоялось обучение молодых специалистов в «Школе молодого специалиста». Оно проводится два раза в год и является первой ступенью подготовки новых кадров для работы на атомной станции.

В ходе подобных занятий вчерашних выпускников атомных вузов без отрыва от производства знакомят с основами культуры безопасности на предприятии, административно-правовыми вопросами, а также с корпоративной культурой, социальной политикой, карьерными возможностями и производственной системой Госкорпорации «Росатом».

В текущем потоке приняли участие 23 сотрудника из 13-ти цехов. В рамках обучающей программы юноши и девушки познакомились со спецификой работы каждого

подразделения, узнали как осуществляется подготовка персонала в Учебно- тренировочном подразделении и на полномасштабном тренажёре Кольской АЭС.

Большое внимание в процессе обучения посвящено проблемам психологической адаптации молодых специалистов в производственных коллективах. Например, умение работать в команде ребята прекрасно отработали во время интеллектуального турнира.

«Кольская АЭС - одна из лучших атомных станций в России. У вас есть все возможности для дальнейшего обучения, раскрытия своего потенциала и карьерного роста. На нашем предприятии создана отличная производственная база и накоплен огромный практический опыт», - рассказал главный инженер Кольской АЭС Владимир Матвеев.

По окончании курса с молодежью встретились председатель профсоюзной организации Дмитрий Позолотин и главный инженер нашего предприятия Владимир Матвеев. Самыми популярными темами диалога стали: будущее атомной станции, строительство Кольской АЭС-2, продление эксплуатации 1 и 2 энергоблоков, водородная энергетика и возведение СИК на площадке КАЭС и многие другие.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.10. Молодых работников МСЗ посвятили в атомщики

Церемония посвящения для молодых работников МСЗ состоялась в спорткомплексе «Теннис-центр» в Электростали. Мероприятие впервые прошло в формате квеста, в нем участвовали 55 молодых атомщиков.

- Сегодня мы чествуем ребят, которые недавно пришли на наш завод. Мы хотели наполнить ваш день полезным, важным и интересным контентом, чтобы вы ушли отсюда с новыми знаниями о нашем предприятии и отличным настроением, - обратился к участникам председатель комиссии по работе с молодежью профсоюзной организации МСЗ Никита Лихачёв.

Молодежь приветствовали председатель заводской профорганизации Валерий Прокопов и директор по капитальному строительству и реконструкции МСЗ Сергей Дулёв, который отметил, что на предприятии у молодежи есть возможность продвигаться по карьерной лестнице и повышать профессиональное мастерство.

- Сегодня путь от молодого работника до руководителя занимает не так много времени. Дерзайте, а мы вас всегда поддержим, - пообещал представитель администрации предприятия.

Валерий Прокопов выразил надежду, что на заводе молодые люди не только вырастут профессионально, но и найдут верных друзей и спутников жизни.

- Администрация и профсоюзная организация завода помогают работникам реализовать себя в профессии, спорте, творчестве. Я желаю вам быть активными, целеустремленными и смело воплощать в жизнь свои идеи. Вы- наша смена, и мы на вас надеемся, - напутствовал молодежь заводской профлидер.

После торжественной части парни и девушки случайным образом разбились на пять команд: «Атом», «Весёлые мандаринки», «Звёзды», «Заводской апельсин» и «Атомный лидер». Каждой команде предстояло, ориентируясь по карте, посетить шесть локаций в разных местах спортивного комплекса и выполнить разнообразные задания. Например, нужно было определить, в каких цехах завода сделаны фотографии, разложить в хронологическом порядке портреты всех руководителей МСЗ, правильно расставить этапы адаптации нового сотрудника предприятия.

Большой интерес вызвало задание «Правда или ложь», в котором нужно было ответить, верны или нет представленные факты о заводе и правилах, которые на нём действуют. Многих участников удивило то, о чём они узнали, отвечая на вопросы.

Некоторые задания были действительно сложными, справиться с ними помогли кураторы - ответственные за работу с молодёжью в цехах. В итоге все команды набрали более ста баллов, а победителями стали «Весёлые мандаринки», которые получили подарки от организаторов.

- Посвящение мне очень понравилось, хотя я пришел уставший после ночной смены. Самым интересным было задание «Правда или ложь», а самым сложным - распределять фотографии... Возможно, мы с командой могли бы пройти квест лучше, но итогом я доволен и был бы не против поучаствовать в подобном мероприятии ещё раз. Многие из нас открыли для себя что-то новое, узнали коллег из других цехов. Было интересно и креативно, плюс не могу не отметить вкусную еду в буфете, - поделился Матвей Чудин, аппаратчик растворения из команды «Звёзды».

Дана Свинцицкая, слесарь механосборочных работ из команды-победителя «Весёлые мандаринки» сообщила, что для нее самым сложным было разложить в хронологическом порядке портреты директоров Машзавода.

- Это задание оказалось трудным не только для меня, многие растерялись, поэтому спасибо кураторам за помощь. Мероприятие было очень весёлым, пусть что-то подобное устраивают почаще. Думаю, такой формат интересен не только молодым людям, но и тем, кто давно работает на заводе, - сказала девушка.

Источник: сайт РПРАЭП

4.11. Ростовская АЭС направила в 2023 году 2,5 млн рублей на благоустройство Волгодонска

Средства, выделенные Ростовской АЭС, направлены на создание комфортной среды и улучшение качества жизни жителей Волгодонска, поддержку одаренных детей, помощь социальным учреждениям.

В округе №15 в многоквартирном доме по улице Энтузиастов установлена станция повышения давления, обеспечившая улучшение холодного водоснабжения для жителей верхних этажей, выполнен ремонт пешеходной дорожки, установлена скамейка, приобретена мебель для музыкального зала детского сада «Светлячок».

Проведены работы по внутриквартальному освещению и также установлено оборудование для повышения давления холодной воды в многоквартирном доме округа №22.

В округе №25 в рамках социально-значимого проекта «Дорогою добра» выполнен ремонт школьного стадиона - демонтировано старое покрытие и уложено новое, нанесена разметка, заложен новый газон. Для ансамбля русской песни «Сударушка» приобретены сценические костюмы.

В округе №24 завершен ремонт пешеходных дорожек, а в округе №21 построена спортивная площадка и в зонах отдыха установлены новые скамейки.

«В нашем микрорайоне изо дня в день продолжается большая и нужная работа. Все, что намечается нашим депутатом - делается. Во многом благодаря помощи атомной станции преображаются наши улицы, во дворах появляются детские игровые площадки. Наша жизнь становится более комфортной и удобной», - говорит жительница Римма Жукова.

«Как социально-ответственное предприятие мы помогаем городу там, где эта помощь необходима и вместе создаем более комфортные условия для жизни горожан. Участие атомной станции в развитии Волгодонска через депутатов-атомщиков - это только одно из направлений благотворительной деятельности атомной станции. Мы поддерживаем талантливую молодежь и ветеранов, вкладываем ресурсы в развитие здравоохранения, образования, культуры и спорта, активно участвуем в программах возрождения и развития православия и духовных традиций», - отметил директор предприятия Андрей Сальников.

4.12. РФЯЦ – ВНИИТФ стал лауреатом премии «Лучшее для России. Развитие регионов – 2023»

Это ежегодная награда, вручаемая за лучшие практики и проекты по развитию регионов компаниям, индивидуальным предпринимателям и физическим лицам, работающим во благо России.

Признание получила образовательная инициатива – проектно-инженерная смена «Люди и города», которая уже несколько лет реализуется в загородном детском лагере «Орлёнок». Организаторами мероприятия выступают Управление образования Снежинска, школа № 135, РФЯЦ – ВНИИТФ, СФТИ НИЯУ МИФИ, Корпоративная академия Росатома. Смена проводится при партнерской поддержке профсоюзной организации РФЯЦ – ВНИИТФ, IT-куба Снежинска, Управления молодежной политики, «Курчатов Центра», ИЦАЭ Челябинска. В 2021 году ее участниками были более 70 школьников и воспитанников детских садов, а в 2023 – уже более 250.

Образовательная программа смены этого года охватывала пять направлений. В ходе инженерного трека ребята совместно с наставниками из СФТИ НИЯУ МИФИ и РФЯЦ – ВНИИТФ решали реальную инженерную задачу.

«Сегодня руководство нашей страны уделяет огромное внимание развитию подрастающего поколения. Каждый год появляется всё больше проектов для детей и молодежи. Такие образовательные практики, как проектная смена “Люди и города”, открывают перед ребятами двери для реализации технического и творческого потенциалов, дают мощный толчок для получения новых навыков и знаний», – подчеркнула начальник департамента по работе с персоналом РФЯЦ–ВНИИТФ Ольга Суханова.

18 декабря в Hyatt Regency Ekaterinburg проходил форум «Лучшее для России. Развитие регионов – 2023», где Ольга Суханова поделилась с коллегами опытом проведения проектно-инженерной смены. В этот же день состоялась торжественная церемония награждения лауреатов премии, РФЯЦ – ВНИИТФ получил награду за «Лучший проект для детей».

Источник: РФЯЦ – ВНИИТФ

4.13. Кубок «Оранжевый атом» завоевали баскетболисты «АтомЭнергоСбыта» и баскетболистки ИГЭУ

Победой баскетбольных команд АО «АтомЭнергоСбыт» (мужчины) и Ивановского государственного энергетического университета (женщины) завершился очередной Кубок госкорпорации «Росатом» по баскетболу 3х3 «Оранжевый атом». Финальные игры, в которых сразились сильнейшие сборные работников отрасли и студентов профильных вузов, состоялись в Москве, в универсальном спортивном зале ЦСКА.

В плей-офф мужской сетки вышли четыре команды: Санкт-Петербургского политехнического университета (СПбПУ), АО «АтомЭнергоСбыт», Воронежского государственного университета (ВГУ) и Смоленской АЭС.

За несколько дней соревнований «АтомЭнергоСбыт» уступил всего единожды - баскетболистам из Воронежа. С ними же представители энергетического дивизиона встретились в финале. Финальный матч за главный трофей сезона не оставил интриги, в нем команда АО «АтомЭнергоСбыт» досрочно со счетом 21:15 обыграла студентов из ВГУ. На третьем месте команда СПбПУ.

Мужская символическая сборная турнира выглядит так: лучшие игроки - Артур Тебиев (СПБПУ), Леонид Юдин (ВГУ) , Михаил Пчельников (ВГУ) и MVP – Алексей Самохин («АтомЭнергоСбыт»).

Женский турнир завершился победой команды Ивановского государственного энергетического университета (ИГЭУ), которая обыграла команду Российского химико-технологического университета им. Д. И. Менделеева со счетом 21:5. Третье место заняла команда Ленинградской АЭС.

В женскую символическую сборную вошли: лучшие игроки – Елена Садаева (ЛАЭС), Алина Казаринова (РХТУ), Елизавета Бондарчук (ИГЭУ) и MVP - Юлия Соколова (ИГЭУ).

- Победить в таком турнире, безусловно, почетно для каждой команды. Спасибо всем, кто переживал за нас в течение всего игрового сезона. Сегодня Правительство РФ, региональные власти и крупные российские компании уделяют все больше внимания поддержке различных соревнований, а также мероприятий, направленных на популяризацию спорта среди молодежи и развитие доступной спортивной инфраструктуры. Росатом и его предприятия принимают активное участие в этой работе, - отметили в «АтомЭнергоСбыте».

Кубок госкорпорации «Росатом» «Оранжевый атом» проводится с 2022 года для всех любителей и профессионалов игры в баскетбол 3х3. К участию в спортивном мероприятии приглашаются мужчины и женщины, являющиеся сотрудниками предприятий атомной промышленности и студенты профильных вузов. В церемонии награждения победителей, призеров и лучших игроков финальных соревнований приняли участие председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов, директор социально-значимых проектов Росатома Мария Калинина, исполнительный директор АНО «Атом-спорт» Светлана Петрачина и известный тренер по баскетболу Евгений Гомельский.

Источник: сайт РПРАЭП