

ПРОФСОЮЗНЫЙ

**Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности**

К О Н Т У Р



И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



1-2024

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

*Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП
можно на сайте www.profatom.ru (раздел «Библиотека») →
Архив изданий находится там же*



Оглавление

1. В мире	3
1.1. МОТ: В 2024 году в мире будут расти безработица и социальное неравенство.....	3
1.2. В чем причина массовых забастовок в Германии	4
1.3. В Германии стартует эксперимент по переходу на 4 рабочих дня в неделю	6
2. В стране	6
2.1. Президент РФ Владимир Путин встретился с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым	6
2.2. Правительство предлагает повысить размер сверхурочных	7
2.3. Индексация с 1 февраля 2024-го - какие выплаты и на сколько повысят	8
2.4. Депутат выступила за изменение правил в присвоении звания «Ветеран труда»	9
2.5. МОТ назвала Россию одной из трех стран в мире, где в 2023 году выросли реальные зарплаты	10
2.6. Сотрудникам АвтоВАЗа с первого февраля проведут опережающую индексацию зарплат	12
2.7. В РФ предложили увеличить размер потребительской корзины до 43,6 тыс. рублей 12	
2.8. Какие задачи поставил перед Россией Год семьи	13
2.9. Кому положены дополнительные выходные.....	15
2.10. Россияне оценили идею сокращения новогодних каникул.....	16
3. Профсоюзы	17
3.1. ФНПР готовится к очередному съезду, который состоится в начале апреля	17
3.2. Состоялось заседание Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности 18	
3.3. ФНПР подготовила предложения в государственную Стратегию молодежной политики	19
3.4. Профсоюзы начали подготовку к заключению нового Федерального отраслевого соглашения по морскому транспорту	20
3.5. Нефтегазстройпрофсоюз России и Всеобщий профсоюз работников нефтяной промышленности Египта заключили соглашение о сотрудничестве.....	21

3.6.	Профсоюзы считают рациональной инициативу удаленной работы без больничных в случае болезни	21
3.7.	Профсоюзы считают, что работодатели должны поддерживать трудовые династии 22	
4.	Отрасль и РПРАЭП	23
4.1.	Алексей Лихачев: Росатом остается глобальным лидером, ставя новые рекорды ...	23
4.2.	Госкорпорация «Росатом»: краткие итоги 2023 года.....	25
4.3.	Какие специалисты нужны атомной отрасли	47
4.4.	Росатом вошел в шорт-лист рейтинга лучших работодателей FutureToday.....	50
4.5.	ПО «Маяк», РФЯЦ-ВНИИЭФ и ПО «Старт» вошли в число лучших социально-ориентированных предприятий ОПК.....	51
4.6.	ФМБА в 2024 году направит более 2 млрд рублей на создание центров промышленной медицины	51
4.7.	Директор РФЯЦ – ВНИИТФ подвел итоги прошлого года.....	52
4.8.	Промплощадки предприятий АО «Атомэнергомаш» в 2023 году посетили почти 10,5 тысяч человек.....	54
4.9.	В ОКБ «Гидропресс» подписан новый коллективный договор.....	55
4.10.	На ГХК подвели итоги выполнения коллективного договора за 2023 год.....	56
4.11.	Молодежный профактив обсудил новые подходы к вовлечению атомщиков в профсоюз	57
4.12.	Белоярская АЭС направила на благотворительность более 110 миллионов рублей 58	
4.13.	В 2023 году «Маяк» направил на благотворительные инициативы более 19 миллионов рублей.....	59
4.14.	При поддержке Смоленской АЭС в Десногорске открылась обновленная поликлиника	61
4.15.	Сотрудник филиала «КЧХК» компании «Уралхим» привез огонь «Сердце России» в Кировскую область	61
4.16.	Команда Технической академии Росатома выиграла Кубок атомной промышленности по хоккею с шайбой.....	62
4.17.	На ЛАЭС наградили лучших спортсменов	63
4.18.	Почти 15 тысяч человек посетили новогодние мероприятия профорганизации Балаковской АЭС.....	64

1. В мире

1.1. МОТ: В 2024 году в мире будут расти безработица и социальное неравенство

Как безработица, так и дефицит рабочих мест сократились до более низкого уровня, чем до начала пандемии, но уровень безработицы в мире в 2024 году вырастет; озабоченность также вызывают растущее неравенство и застой в плане производительности, говорится в новом докладе МОТ «Перспективы занятости и социальной защиты в мире: тенденции-2024».

Несмотря на ухудшение экономической ситуации, рынки труда проявили удивительную устойчивость, однако восстановление после пандемии идет неровно, а новые факторы уязвимости и множественные кризисы подрывают перспективы укрепления социальной справедливости, отмечается в новом докладе, подготовленном Международной организацией труда (МОТ).

Как безработица, так и дефицит рабочих мест (он определяется числом желающих найти работу, но не имеющих ее) сократились до уровня, наблюдавшегося до пандемии, констатируется в выпущенном МОТ исследовании «Перспективы занятости и социальной защиты в мире: тенденции-2024». Общемировой уровень безработицы в 2023 году составил 5,1 процента – это чуть ниже, чем в 2022-м (5,3 процента). Общемировые показатели дефицита рабочих мест и участия в трудовой деятельности в 2023 году также улучшились.

Тем не менее за этими цифрами все более явно ощущается неустойчивость, считают авторы доклада. По их прогнозу, перспективы рынка труда и мировая ситуация с безработицей в предстоящий период ухудшатся. Как ожидается, в 2024 году число работников, ищущих работу, увеличится на два миллиона, а мировой уровень безработицы вырастет с нынешних 5,1 до 5,2 процента. В большинстве стран Группы двадцати располагаемые доходы сократились, и в целом снижение уровня жизни в результате инфляции «едва ли возможно компенсировать в короткие сроки».

При этом существенные различия сохраняются между странами с более и менее высоким уровнем дохода. Если в странах с высоким уровнем дохода дефицит рабочих мест в 2023 году составлял 8,2 процента, то в странах с низким уровнем дохода – 20,5 процента. Точно так же в то время как в странах с высоким уровнем дохода уровень безработицы в 2023 году сохранялся на отметке 4,5 процента, то в странах с низким уровнем дохода он достигал 5,7 процента.

Помимо этого, по всей видимости, сохранится такое явление, как бедность работающего населения. После 2020 года число работников, живущих в крайней нищете (то есть зарабатывающих меньше 2,15 доллара США на человека в день по паритету покупательной способности - ППС) начало быстро сокращаться, но в 2023 году выросло примерно на миллион. Число работников, живущих в условиях умеренной бедности (зарабатывающих меньше 3,65 доллара США на человек в день по ППС) в 2023 году увеличилось на 8,4 миллиона.

Выросло и неравенство доходов, подчеркивают авторы доклада, отмечая, что снижение реальных располагаемых доходов «не предвещает ничего хорошего ни с точки зрения совокупного спроса, ни в плане более устойчивого экономического роста».

Доля неформальной занятости, как ожидается, в 2024 году останется неизменной – на уровне порядка 58 процентов общемировой рабочей силы.

Диспропорции рынка труда

Возвращение к показателям экономической активности периода до начала пандемии для разных категорий работников протекало неодинаково. У женщин уровень участия в

трудовой деятельности восстановился быстро, хотя гендерное неравенство так и не изжито, особенно в развивающихся странах и странах с формирующимся рынком. Проблему по-прежнему представляет безработица среди молодежи. Высокой остается доля молодых людей, особенно молодых женщин, которые не работают, не учатся и не получают профессиональной подготовки, что создает проблемы в плане долгосрочных перспектив в сфере занятости.

В докладе также отмечается, что продолжительность рабочего времени у людей, вернувшихся к трудовой деятельности после пандемии, как правило, ниже прежней, а количество больничных дней, напротив, существенно возрастает.

Замедление роста производительности

После кратковременного рывка, наблюдавшегося после окончания пандемии, рост производительности труда вернулся к неспешным темпам, характерным для предыдущего десятилетия. Что немаловажно, это произошло несмотря на технологический прогресс и рост инвестиций, констатируется в докладе. Одна из причин в том, что значительный объем инвестиций был направлен в менее производительные отрасли – такие, как сфера услуг и строительство. Среди других препятствий можно назвать нехватку квалифицированных кадров и засилье крупных цифровых монополий, препятствующее ускоренному внедрению технологий, особенно в развивающихся странах и в отраслях, где преобладают компании с низкой производительностью.

Неясные перспективы

«Авторы этого доклада не ограничиваются анализом общих показателей рынка труда, и их выводы должны стать поводом для серьезной озабоченности, - заявил Генеральный директор МОТ Жильбер Унгбо. – Похоже, эти диспропорции не просто связаны с восстановлением после пандемии, но носят структурный характер. Выявленные в докладе проблемы в сфере трудовых ресурсов создают угрозу жизнедеятельности как отдельных людей, так и предприятий. Решать их необходимо эффективно и быстро. Снижение уровня жизни и низкая производительность вкупе с продолжающейся инфляцией создают условия для роста неравенства и подрывают усилия по обеспечению социальной справедливости. А без социальной справедливости мы никогда не добьемся и устойчивого восстановления».

Источник: сайт МОТ

1.2. В чем причина массовых забастовок в Германии

Призрак бродит по Германии, призрак... коммунизма. Примерно так можно было бы перефразировать классиков марксизма применительно к ситуации в ФРГ, если посмотреть на массовые протесты в стране под управлением правительства Олафа Шольца. В чем причины нынешних акций недовольства и к чему они приведут? Об этом «Парламентская газета» поговорила с руководителем Центра германских исследований Института Европы РАН Владиславом Беловым.

Сельхозпарад

Одним из центров протестов стал Берлин, где 9 января состоялся «парад тракторов», во время которого по улицам, как по полям, проехали около 680 автомобилей, тракторов и допущенной для движения по дорогам сельскохозяйственной техники. По данным властей, в общей сложности близ столицы в земле Бранденбург прошел 171 митинг. Было перекрыто около 100 съездов на автобаны, в Потсдаме прошел 20-километровый автопробег. А еще раньше, 8 января, на улицы Германии выехало порядка 100 тысяч тракторов!

Причиной протестов стало решение властей ФРГ по сокращению помощи аграриям. В декабре было объявлено об отмене субсидии на дизельное топливо и отказе от льготного налогообложения транспортных средств, применяемых в лесном и сельском хозяйстве. В правительстве считают, что эти меры позволят сэкономить бюджету до миллиарда евро соответственно.

После массового выражения недовольства и угроз парализовать Германию власти решили пойти на попятную. Пресс-секретарь правительства Штеффен Хебештрайт заявил, что вместо одномоментной отмены субсидий на дизельное топливо эти расходы будут сокращаться постепенно, а льготы по налогу на транспортные средства для лесного и сельского хозяйства и вовсе останутся в силе. Тем не менее глава союза фермеров Йоахим Руквид анонсировал недельную забастовку, которая и накрыла ФРГ.

А 10 января начал трехдневную забастовку профсоюз машинистов Германии GDL, который требует повышения зарплаты на 555 евро в месяц и выплаты компенсирующих инфляцию премий, а также переход для сотрудников со сменным графиком с 38-часовой рабочей недели на 35-часовую.

В результате акций протеста большая часть поездов была просто-напросто отменена, а руководство железных дорог порекомендовало жителям страны избрать другие виды общественного транспорта. Правда, похоже, что скоро немцам придется вообще сидеть дома, ведь автомобильные дороги во многих местах перекрыты тракторами фермеров, участвующих в своих забастовках.

Несмотря на все неудобства, простые граждане с симпатией относятся к протестующим, ведь согласно последним соцопросам акции неповиновения аграриев поддерживают 69% немцев. Тем удивительнее контраст с одобрением возможных протестов защитников природы. На вопрос, чей протест люди поддерживают больше, фермеров или экологических активистов, 64% сказали, что больше сочувствуют сельскохозяйственному сектору, 11% — экоактивистам, а 20% — и другим.

Заложники неудачных решений

Кажется, что ситуация критическая, однако Владислав Белов считает, что угрозы для кабинета Шольца нет, так как в настоящий момент отсутствуют предпосылки и юридические инструменты для того, чтобы объявить вотум недоверия правительству. При этом у властей и так остается невысокий рейтинг, на который протесты вряд ли повлияют.

В беседе с «Парламентской газетой» Белов подчеркнул, что правительство Шольца находится в весьма сложном положении во многом из-за решений, принятых его предшественниками. Ученый-международник подчеркнул, что, в принципе, и ситуация с фермерами не настолько критическая, как ее рисуют фермеры, и аграрии могут существовать без дотаций, к которым они уже привыкли.

«Сама «светофорная коалиция» сейчас является заложником тех решений, которые были приняты в коалиционный договор между всеми участниками различных политических движений. А положение сейчас непростое, перед Германией стоит множество вызовов (экономических, политических, миграционных, геополитических), и любое правительство оказалось бы в сложной ситуации в нынешних условиях. Оппозиция в лице ХДС/ХСС и «Альтернативы для Германии» может предлагать что угодно, но одно дело говорить, и совсем другое — вести реальную работу. При всей справедливой критике кабинета Шольца, в общем-то, правительство выжимает максимум из того, что можно сделать», — сообщил Белов.

По оценке эксперта, в «светофорной коалиции» у каждой из политических партий есть свои задачи, которые иногда противоречат задачам других участников коалиции: «зеленые» стараются следовать климатической повестке, социал-демократы — сохранить максимум социальных расходов в рамках бюджетных ограничений, либералы — поддерживать рыночные механизмы и благоприятные условия для предпринимателей. Это

все вместе трудно совместимо, но, по словам Белова, как-то реализуется, и с высокой вероятностью коалиция будет переизбрана на следующих выборах.

Опять во всем виновата Россия?

Причины нынешней ситуации, по словам Белова, во многом связаны с переходом к экологически нейтральной экономике в рамках решений, принятых на уровне ЕС в 2019 году. Причем основная проблема заключалась в жестких сроках этого перехода, которые предусматривали быстрый отказ от углеводородов, что в итоге и привело к нынешним проблемам. Как считает эксперт, негативные эффекты были усилены геополитическими трениями из-за Украины и ускоренным отказом от российских энергоносителей. Кроме того, разрушение логистических цепочек во время пандемии коронавируса также сыграло свою негативную роль.

Источник: «Парламентская газета»

1.3. В Германии стартует эксперимент по переходу на 4 рабочих дня в неделю

В Германии с 1 февраля стартует эксперимент по переходу на четырехдневную рабочую неделю. Более 50 компаний предоставят сотрудникам возможность брать дополнительный выходной на неделе, сохранив при этом заработную плату. Эксперимент продлится полгода, после чего эксперты обещают предоставить выводы, вырастет ли производительность труда и станет ли персонал "счастливее и здоровее".

Высокая инфляция и нехватка квалифицированных кадров в Германии ставит работодателей в трудное положение: персонал требует повышения зарплаты и улучшения условий труда. Кроме того, во время пандемии COVID-19 многие привыкли работать удаленно. Поэтому в возможности предоставления дополнительного выходного дня компании видят способ удержать работников и привлечь новый персонал.

Другие представители немецкого бизнеса настаивают, что в условиях кризиса нужно больше и усерднее работать, а не отдыхать. А в министерстве финансов ФРГ прямо заявляют, что сокращение рабочей недели "поставит под угрозу экономический рост и процветание Германии".

Четырехдневную рабочую неделю тестировали в США, Великобритании, Канаде, Бельгии, Японии, Португалии и Испании. В Америке по итогам было отмечено "улучшение физического и психического здоровья" работников, португальские эксперты отметили "снижение уровня тревожности". И всегда по итогам таких исследований сообщается, что их участники уже не хотят возвращаться к прежней схеме. Но почему-то эти опыты так ими и остаются и не внедряются повсеместно.

Источник: Российская газета

2. В стране

2.1. Президент РФ Владимир Путин встретился с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым

Президент РФ Владимир Путин на встрече с главой Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаилом Шмаковым обсудил ситуацию на рынке труда в стране. Как сообщил глава профсоюзов ТАСС, российский лидер принял его предложение посетить XII съезд ФНПР.

"Мы обсуждали вопросы в целом развития обстановки на рынке труда, какие решения приняты, и то, что эти решения во многом способствуют сейчас снятию напряженности на рынке труда. <...> Проблема рынка труда на сегодняшний день - это недостаток рабочих рук, отсутствие нужных специалистов. Необходимо расширять профессиональное обучение, в том числе в процессе производства, и развивать наставничество", - сказал он.

Кроме того, Шмаков отметил, что пригласил Путина на XII съезд ФНПР, который пройдет 3-5 апреля в Москве. "Президент принял предложение и подчеркнул, что он на всех съездах у нас был за время, что руководит страной. Это зависит, конечно, от многих обстоятельств, но он подтвердил свое намерение быть у нас на съезде", - добавил глава ФНРП.

Также на встрече обсуждалось участие профсоюзов в поддержке самовыдвижения Путина кандидатом в президенты на новый срок. Шмаков является участником группы избирателей, созданной для поддержки самовыдвижения Путина на выборах главы государства в марте 2024 года. "Наша главная задача - всех призвать активно участвовать в выборной кампании, выразить свое мнение. За кого люди голосуют, это их право, но в выборах мы должны принимать самое активное участие", - подчеркнул глава ФНРП.

Источник: ТАСС

2.2. Правительство предлагает повысить размер сверхурочных

Госдума начала сбор отзывов на два правительственных законопроекта. Первый направлен на повышение размера сверхурочных, второй обязывает работодателей детально прописывать правила премирования сотрудников. Оба документа вносят поправки в Трудовой кодекс.

Как подчеркнул председатель правления Ассоциации юристов России Владимир Груздев, подготовленные проекты направлены на реализацию правовых позиций Конституционного суда РФ.

Действующие правила позволяют фактически занижать выплаты за сверхурочную работу, привязывая их к голому окладу без учета надбавок. Кроме того, работодатели сегодня могут лишать человека премии за полученный выговор, закрывая глаза на предыдущие и последующие заслуги. В прошлом году Конституционный суд РФ указал, что данные положения не соответствуют Основному Закону.

Внимание к проблеме сверхурочных привлек гражданин И., работающий сторожем в одном из муниципальных казенных учреждений Кемеровской области. По долгу службы ему часто приходится выходить на работу в выходные и праздники, а ночи стали обычным рабочим временем. При таком графике, естественно, появляются и сверхурочные.

Базовый оклад у сторожа оказался меньше прожиточного минимума. При этом руководство доплачивает сотруднику до минимума. Кроме того, к его заработной плате применяется районный коэффициент, составляющий 1,3. Однако сверхурочные человеку начисляли, исходя из базового оклада. Получалось намного меньше, чем могло быть.

Снижение размера премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной зарплаты работника более чем на 20 процентов

Как пояснила член АЮР, адвокат Марина Астаева, в действующей норме Трудового кодекса сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

"Размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно", рассказывает она.

В законопроекте предлагается прописать в Трудовом кодексе гарантии того, что сверхурочная работа будет в любом случае оплачиваться выше, чем аналогичная работа, выполняемая в обычное время.

"Кроме того, в соответствии с законопроектом сверхурочная работа оплачивается исходя из заработной платы, установленной действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, - подчеркивает Марина Астаева. - То есть в случае принятия закона будет учитываться разнообразие применяемых работодателями систем оплаты труда, в том числе бестарифной, сдельной и иных систем".

Проще говоря, если работника, чей труд оплачивается сдельно, попросят что-то срочно сделать к утру, то и заплатить ему должны больше. Условно говоря, утренние стулья будут стоить для работодателя в два раза дороже вечерних. Так как последние делались бы днем в обычное время.

Другой законопроект, по сути, обязывает работодателей более аккуратно бить сотрудников по карману.

Как поясняет Марина Астаева, сегодня компании могут срезать премии работнику, у которого есть непогашенное дисциплинарное взыскание, не учитывая при этом качество и результаты работы человека в целом и другие объективные критерии. Допустим, если работник один раз опоздал на пять минут и получил выговор, а потом перевыполнил план и свернул горы, его все равно могут оставить без премии. Потому что начальник так захотел.

"Проектом федерального закона предлагается дополнить Трудовой кодекс нормой, предусматривающей, что при установлении систем премирования определяются виды премий, их размеры, сроки, основания и условия их выплаты работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия дисциплинарного взыскания и других условий", поясняет Владимир Груздев.

Таким образом, работодатели должны будут четко прописать правила премирования. В соответствии с разъяснениями Конституционного суда нельзя оставить работника без премии на весь срок действия взыскания. Скажем, если выговор действует год и все еще не снят, это не значит, что каждый раз, выплачивая сотрудникам премию за месяц или квартал, человека с выговором можно обходить стороной. В своем постановлении Конституционный суд особо указал, что снижение размера премиальных выплат во всяком случае не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

"Подготовленные правительством России и рассматриваемые сейчас Госдумой проекты поправок в Трудовой кодекс имеют особую социальную значимость", подчеркнул Владимир Груздев.

Источник: Российская газета

2.3. Индексация с 1 февраля 2024-го - какие выплаты и на сколько повысят

С 1 февраля ряд выплат и социальных пособий в России ожидает ежегодная индексация. Повышение затронет более 40 видов господдержки. Какие выплаты и на сколько будут проиндексированы, читайте в материале «Известий».

На сколько проиндексируют выплаты с 1 февраля 2024

Размер индексации определяется на основе фактического индекса цен за минувший год. В 2024 году этот коэффициент составил 7,4%.

Какие выплаты проиндексируют с 1 февраля 2024

В результате индексации будут увеличены выплаты, предназначенные для более 20 млн россиян. В частности, повышен будет размер маткапитала, социальной доплаты к пенсии, единовременного пособия по рождению ребенка, ежемесячного пособия по уходу за малышом, ежемесячных страховых выплат разным категориям населения — ветеранам, Героям Труда и Героям России, инвалидам. Также с 2024 года индексации подлежит и пособие по безработице. Повышение ждет и многие региональные надбавки, установленные властями субъектов РФ.

В состав ежемесячных денежных выплат (ЕДВ) также входит набор социальных услуг (НСУ). Получатели такой льготы могут написать заявление и отказаться от него в пользу денежного эквивалента. С 1 февраля 2024 года стоимость набора будет оцениваться в 1547 рублей.

Индексация маткапитала

Ежегодно 1 февраля индексируется размер маткапитала. Вне зависимости от даты выдачи сертификата остаток на нем будет проиндексирован на установленный коэффициент. Сверить остаток средств можно с помощью портала «Госуслуги».

Больше всего будет увеличен материнский капитал семей, которые пока не воспользовались сертификатом. Так, с 1 февраля размер маткапитала на первого ребенка составит 630,3 тыс. рублей. А обладатели повышенного материнского капитала на второго ребенка смогут распорядиться средствами до 833,3 тыс. рублей.

1 января в России были проиндексированы страховые пенсии по старости и инвалидности. Кроме того, минимальный размер оплаты труда (МРОТ) был увеличен до 19 242 рубля.

Источник: Известия

2.4. Депутат выступила за изменение правил в присвоении звания «Ветеран труда»

Звание "Ветеран труда" хотят распространить на спасателей, пожарных, водителей, юристов, работников культуры и айтишников, имеющих значительный стаж трудовой деятельности, уточнила в разговоре с РИА Новости автор соответствующей инициативы первый замруководителя фракции СРЗП Яна Лантратова.

Ранее депутат обратилась к премьер-министру Михаилу Мишустину с предложением распространить данное звание на лиц, имеющих трудовой стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин, в определенных социально-значимых профессиях документ был опубликован в ее Telegram-канале, полный перечень будет установлен правительством РФ.

"К числу таких социально-значимых профессий следует отнести, помимо учителей, врачей и фельдшеров, спасателей, пожарных, инженеров, строителей, работников сельского хозяйства, логистов, архитекторов, слесарей, монтажников, сварщиков, юристов, агрономов, работников культуры, водителей, поваров, работников ЖКХ, инженеров, а также айтишников и лесников", - сказала Лантратова РИА Новости.

В своём Telegram-канале она пояснила, что меры социальной поддержки ветеранов труда определяются законами и иными нормативными правовыми актами субъектов России, в некоторых регионах они могут получать ежемесячные денежные выплаты, компенсацию платы за квартиру и коммунальные услуги, льготные проездные билеты.

"Звание "Ветеран труда" было учреждено для награждения трудящихся, в первую очередь за долголетний добросовестный труд в народном хозяйстве. Сейчас концепция присвоения данного статуса изменилась и утратила свою историческую преемственность. Теперь первостепенную значимость при присвоении награды имеет наличие орденов,

медалей, званий СССР или России, почётных грамот или благодарностей президента страны", - отметила депутат.

По словам Лантратовой, это противоречит изначальному принципу присвоения звания "Ветеран труда", нарушает историческую преемственность и является несправедливым, так как лишает возможности получения заслуженного вознаграждения лиц, проработавших не менее 35-40 лет в социально значимых отраслях экономики, но по каким-либо причинам не получивших особых знаков отличия за свою деятельность.

Источник: РИА «Новости»

2.5. МОТ назвала Россию одной из трех стран в мире, где в 2023 году выросли реальные зарплаты

Россия, Мексика и Китай являются единственными странами в мире, где реальная заработная плата выросла в 2023 году, посчитали в Международной организации труда. У кого в России зарплаты росли быстрее всего и почему далеко не все россияне смогли ощутить этот статистический показатель на себе?

Пока Запад вводит санкции, российская экономика продолжает ставить рекорды. Россия вошла в число трех стран мира, где выросла реальная заработная плата в 2023 году. «Только в Китае, Российской Федерации и Мексике в 2023 году наблюдался положительный рост реальной заработной платы. Наибольший прирост заработной платы был зафиксирован в Китае и России, где рост производительности труда был одним из самых высоких среди стран G20 в 2023 году», – говорится в ежегодном докладе Международной организации труда (МОТ) о тенденциях в сфере труда за 2024 год.

Там посчитали, что рост реальной заработной платы в России в 2023 году составил около 17%. В других странах G20 произошло снижение реальной заработной платы, особенно в Бразилии (6,9%), Италии (5%) и Индонезии (3,5%).

Реальная заработная плата – это средняя начисленная заработная плата, скорректированная на уровень инфляции. Она действительно выросла в 2023 году довольно существенно, что является важным показателем стабильности экономики.

Основная причина ускоренного роста зарплат в России в 2023 году – дефицит трудовых ресурсов, отмечает Ольга Беленькая, руководитель отдела макроэкономического анализа ФГ «Финам».

«Еще один фактор – рост промышленности и строительства. Дают плоды и меры правительства, направленные на обуздание инфляции. Немаловажное значение имеет и индексация оплаты труда бюджетников, которых, по данным Росстата, насчитывается около 20 млн», – отмечает Ольга Лебединская, доцент кафедры статистики РЭУ им. Плеханова.

Так, по данным Росстата, на 35% выросли номинальные зарплаты в сфере производства автотранспортных средств, на 33% – у рыболовов, на 32% – у работников водного транспорта, на 30% – в области спорта, отдыха и развлечений. Также оплата труда подросла у работников текстильной промышленности: в производстве одежды – на 29%, кожи и изделий из нее – на 28%. В обрабатывающей промышленности зарплаты выросли на 27% в выпуске готовых металлических изделий и на 22% – в производстве резиновых и пластмассовых изделий.

«В основе дефицита трудовых ресурсов – неблагоприятный демографический тренд, усиленный последствиями мобилизации, оттоком части трудовых ресурсов в ВС по контракту и миграционным оттоком. Одновременно структурные изменения в экономике привели к росту спроса на труд: и со стороны предприятий ВПК, работающих в несколько смен, и в целом в связи с увеличением загрузки обрабатывающей промышленности, пытающейся занять часть внутреннего рынка после ухода западных брендов», – отмечает Ольга Беленькая.

По данным исследования Superjob.ru, в условиях кадрового голода функционировало большинство компаний – 85%. «Число вакансий за год выросло более чем в 1,5 раза. Резюме не стало больше. Конкурс на вакансию снизился на треть», – говорится в докладе.

Самыми дефицитными позициями на рынке труда стали квалифицированные рабочие, водители грузовых автомобилей, машинисты спецтранспорта, разнорабочие и инженеры.

«Топ-3 отраслей с наиболее высоким спросом на персонал: промышленность, строительство и транспортно-логистическая сфера. Производственная отрасль демонстрирует и самый большой темп прироста количества вакансий: их число за год увеличилось в 2,2 раза. Вакансий служб доставки стало больше в два раза. Спрос на персонал в гостинично-ресторанном бизнесе вырос на 36%», – говорится в докладе Superjob.ru.

SuperJob уже не первый год отмечает увеличение доли возрастных соискателей. «Эта тенденция особенно выражена среди рабочих специальностей и разнорабочих. «Старение» рабочих кадров – во многом следствие демографической ямы. К 2030 году граждан 30–39 лет, а это самая активная на рынке труда возрастная группа, станет меньше на 7 млн. Россиян 40–59 лет будет больше на 3,7 млн. «Демографическим окном возможностей» считают поколение 15–29-летних: к 2030 году их будет порядка 3 млн. Таким образом, компаниям придется еще больше работать над молодежной политикой, а также вести работу по привлечению и удержанию уже состоявшихся специалистов», – отмечает в докладе.

Интересно, что Минэкономразвития прогнозировало рост зарплат в реальном выражении в РФ в 2023 году только на 6,2%. По данным Росстата за 10 месяцев (последние доступные данные), рост составил 7,7%, хотя в октябре реальная зарплата ускорила рост до 9,9%. Последний раз реальные зарплаты росли темпами выше 7% только в 2018 году, отмечает Беленькая. Поэтому достигнутый результат вполне хороший.

Удивляет более высокая оценка МОТ, где говорят о росте реальной зарплаты в России на 17%. Эксперты объясняют это разницей в методике подсчета. «Как указано в примечании к графику в обзоре МОТ, данные по росту реальных зарплат за 2023 год относятся к первому или второму кварталу в сравнении с аналогичным кварталом 2022 года. Дело в том, что в России с марта по июнь 2023 года были очень низкие значения годовой инфляции (ниже 4%), это было связано с временным эффектом базы весны 2022 года. Это могло статистически приводить к завышенным темпам роста реальных зарплат, рассчитываемых как рост номинальных зарплат за вычетом инфляции», – отмечает Ольга Беленькая. При этом в большинстве развитых экономик в первом полугодии 2023 года отмечалась высокая годовая инфляция («хвост» рекордной за десятилетия инфляции 2022 года), что могло, напротив, статистически ухудшить оценку их реальных зарплат по итогам 2023 года в методике МОТ, добавляет экономист.

Стоит отметить, что далеко не все россияне чувствуют рост реальных зарплат. «Во-первых, рост зарплат был неравномерным по отраслям. Наиболее быстрыми темпами росли номинальные зарплаты в отраслях, часто связываемых с ВПК и в ряде других отраслей. Во-вторых, воспринимаемая населением инфляция существенно выше официальной. По данным инфОМ, население воспринимает инфляцию на уровне 17%, а официальная инфляция ожидается в районе 7,5–7,6%. При таких оценках население может иначе воспринимать изменение покупательной способности своих зарплат, не ощущать их роста в реальном выражении», – отмечает Ольга Беленькая.

Наконец, Росстат считает рост средних зарплат по данным компаний, и это не означает автоматически рост для каждого работника. У одних зарплаты выросли, а у других нет, но в среднем фиксируется общий рост. «Далеко не во всех организациях зарплаты индексируются даже на уровень инфляции. В ряде случаев рост зарплаты происходит, когда компании «переманивают» работников друг у друга», – говорит Беленькая.

Эксперты ожидают, что в 2024 году реальные зарплаты продолжат расти, однако уже не такими быстрыми темпами. «В этом году рост реальных зарплат ожидается существенно ниже – 2-3%. Хотя рынок труда остается дефицитным, однако компании уже не могут наращивать зарплаты прежними темпами. К тому же рост экономики на фоне жесткой монетарной политики Банка России ожидается ниже, чем в прошлом году, по нашей оценке, 1–1,3%», – заключает Беленькая.

Что касается Мексики, то там рост реальной зарплаты связан с усилиями правительства. «В Мексике с 2018 года выросла планка минимального дохода с 88 песо до 249. Повышение затрагивает также госсектор, а это около 40% занятых. Отчасти рост зарплат обусловлен укреплением курса местного песо по отношению к доллару на фоне рекордных объемов двусторонней торговли», – объясняет Ольга Лебединская.

В Китае на первый взгляд зарплаты в два раза выше, чем в России, и рост реальных зарплат может рассматриваться исключительно как благо для страны, добавляет она. Однако и в Поднебесной есть свои проблемы. «Департамент занятости Китая выпустил отчет, согласно которому у 39,1% населения страны доход менее 1000 юаней, то есть на уровне примерной границы относительной бедности. Доход от 1000 до 2000 юаней имеют еще 964 млн человек, а это 69% населения», – заключает Лебединская.

Источник: деловая газета «Взгляд»

2.6. Сотрудникам АвтоВАЗа с первого февраля проведут опережающую индексацию зарплат

В 2023 году средняя зарплата по всему персоналу АвтоВАЗа выросла на 40,5%, до 71,7 тыс. рублей, а по основным рабочим — на 57,1%, до 74,4 тыс. рублей. В 2024 году отечественный производитель собирается провести индексацию зарплат раньше запланированного, сообщила 19 января пресс-служба автокомпании.

Президент АвтоВАЗа Максим Соколов провел совещание с председателем профсоюзной организации предприятия Сергеем Зайцевым. По итогам встречи стороны решили перенести дату индексации, закрепленную в коллективном договоре, с 1 июля на 1 февраля текущего года. Индексация тарифных ставок и окладов работников АО «АвтоВАЗ» и дочерних обществ в Тольятти и Ижевске составит 9%.

По словам Зайцева, опережающая индексация необходима для дальнейшего комплектования коллектива автозавода в условиях роста плана производства машин до 500 тыс. шт. в текущем году.

Производственный план АвтоВАЗа на 2024 год может быть скорректирован из-за снижения спроса и стагнации рынка. Об этом Соколов рассказывал на выставке «Россия» на ВДНХ. Продажи дорогостоящих моделей идут непросто, а бюджетных — более-менее стабильно, поделился он.

Продажи автомобилей Lada в 2023 году выросли на 87% и составили 352,57 тыс. автомобилей. Доля Lada на российском авторынке достигла рекордных показателей за последние 20 лет и составила около 35%.

Источник: «Известия»

2.7. В РФ предложили увеличить размер потребительской корзины до 43,6 тыс. рублей

Размер потребительской корзины в России могут увеличить до 43,6 тыс. рублей. Законопроект с таким предложением, который 16 января депутаты Госдумы направят на заключение в правительство, есть в распоряжении «Известий».

«Данным законопроектом предлагается вернуться к наиболее эффективному расчету величины прожиточного минимума, основанного на потребительской корзине, используя нормативный метод, в котором учитывается отдельно стоимость продовольственной, непродовольственной и платных услуг корзин, определяемых по их натуральному составу», — говорится в пояснительной записке.

В ней отмечается, что в законопроекте представлена актуализированная нормативная потребительская корзина для основных социально-демографических групп населения в целом по РФ. Она включает минимальные наборы продуктов питания и непродовольственных товаров и услуг, сформированные с определением объемов потребления в натуральных показателях.

«Сегодня величина прожиточного минимума не зависит от потребительской корзины. Этот показатель рассчитывается на основе среднедушевого медианного дохода граждан, и такой подход, по сути, приводит к занижению реального размера прожиточного минимума граждан. Это крайне несправедливо, поэтому мы предлагаем использовать метод, который учитывает натуральный состав продовольственной, непродовольственной корзины и платных услуг. В ценах на конец прошлого года это 43,6 тыс. рублей», — пояснил «Известиям» один из авторов законопроекта, глава фракции «Справедливая Россия — За правду» Сергей Миронов.

В Госдуме подчеркнули, что новая величина потребительской корзины рассчитана, исходя из необходимости повышения качества питания граждан. Наборы продуктов предлагается сформировать с учетом увеличения объемов потребления мяса, мясопродуктов, рыбы, молока, молокопродуктов, яиц, овощей и фруктов, поясняют депутаты.

В наборах также предлагается расширить ассортимент круп, овощей и фруктов и включить специализированные витаминно-минеральные комплексы.

Ранее, 10 января, «Известия» узнали о предложении депутатов фракции «Справедливая Россия — За правду» обязать торговые сети и продуктовые магазины создавать полки с продуктами, у которых истекает срок годности, чтобы ими могли бесплатно воспользоваться пенсионеры и социально незащищенные категории граждан на основании подтверждающих статус документов.

Авторы отметили, что в стране сохраняется проблема нерационального использования излишков продукции. Они также указали на то, что 60,4% граждан отдают за продукты примерно половину своего ежемесячного дохода.

Источник: Известия

2.8. Какие задачи поставил перед Россией Год семьи

Правительство России утвердило план основных мероприятий, приуроченных к проведению Года семьи. Среди них не только популяризация семейных ценностей, но и меры, направленные на решение демографических задач. О каких именно мерах идет речь и за счет чего Россия могла бы в 2024 году сломать негативные демографические тренды?

На минувшей неделе правительство утвердило план основных мероприятий по проведению в 2024 году Года семьи. Согласно документу, на федеральном уровне будет закреплён единый правовой статус многодетных семей и основные социальные гарантии для них. Кроме того, по поручению президента будет продлено действие денежной выплаты при рождении третьего ребенка, которую можно направить на погашение ипотеки.

Особое внимание будет уделено вопросам охраны здоровья граждан, включая тех, кто собирается стать родителями. По словам премьер-министра Михаила Мишустина, «поддержка граждан, которые воспитывают детей, помощь родителям, забота о подрастающем поколении – всегда были и остаются приоритетами для правительства».

Федеральный план состоит из нескольких блоков. Первый блок включает: чествование родителей, награжденных знаком «Мать-героиня», медалью и орденом «Родительская слава»; масштабные всероссийские конкурсы «Это у нас семейное», «Семья года»; торжества ко Дню семьи, любви и верности, ряд других мероприятий.

Второй блок касается мероприятий по совершенствованию положения семей с детьми: разработка документа в части демографической и семейной политики на период до 2030 года; работа, связанная с льготным ипотечным кредитованием и продлением в I квартале выплат в размере 450 тыс. рублей семьям с тремя и более детьми, а также утверждение единого правового статуса многодетной семьи.

Росстат, в свою очередь, в начале нового года представил позитивный и негативный сценарии изменения числа жителей РФ, сообщает РБК. Позитивный сценарий предполагает рост численности населения России на 4,59 млн человек – до 150,87 млн к началу 2046 года. Стабильный прирост ожидается, начиная с 2030-го, и его темпы будут постепенно увеличиваться. Таковую динамику может обеспечить высокая миграция и замедление естественной убыли населения.

Согласно негативному варианту прогноза Росстата, в период с начала 2024-го по начало 2046 года население России без учета четырех новых регионов сократится на 15,4 млн и составит 130,6 млн человек. Естественная убыль в таком случае будет увеличиваться и достигнет максимума к 2033 году. Поэтому вопросы демографии неразрывно связаны с тем, как именно Россия проведет новый Год семьи, учрежденный Владимиром Путиным.

Следует отметить, что предыдущий «семейный» год был в 2008-м. В прошлый раз, как считают эксперты, за счет комплексных мер поддержки семьи удалось достигнуть значимых результатов, которые выразились в повышении рождаемости. Однако сейчас перед Россией появляются новые вызовы и ряд проблем, которые требуют оперативного решения.

«Этот Год семьи должен быть таким же прорывным, как и 2008-й, когда в России начали выплачивать материнский капитал и была значительно улучшена демографическая ситуация. Сейчас главная проблема в том, что женщин детородного возраста стало меньше, поэтому мы сконцентрированы на том, чтобы в семьях было от трех и более детей», – отмечает Татьяна Буцкая, первый зампред комитета Госдумы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства, учредитель движения «Совет матерей».

«Увеличения уровня рождаемости нельзя добиться только экономическими мерами. Нужно возвращаться к семейным ценностям, формату многопоколенной семьи с участием в воспитании детей бабушек и дедушек, – продолжает парламентарий. – Об этом постоянно говорит президент. Наш ориентир – многопоколенная и многодетная семья. В этом уравнении не должно быть пробелов, но прежде всего должна присутствовать любовь, возможности, поддержка, семейные ценности. Это уравнение со всеми известными».

При существующих мерах господдержки со стороны государства в обществе, в том числе среди молодежи, постепенно меняются приоритеты в сторону создания семьи и рождения детей, добавляет Буцкая. По ее словам, «рождение детей – это выгодно, это многочисленные пособия и льготы, материнский капитал, пониженные ставки по ипотеке».

Однако процесс трансформации ценностей в обществе – небыстрый. По словам политолога Павла Данилина, в этой сфере есть ряд трудностей, с которыми сталкивается практически любая семья и даже само государство. «Конечно, одна из главных проблем – это сокращение населения, о чем сам говорил президент», – пояснил он.

«Вторая важная проблема – глобалистское давление на традиционные ценности. Такая пропаганда способствует уничтожению семьи. И третий важный вопрос – это крепкие браки. В России, согласно официальной статистике, очень много разводов, что также подрывает демографию. И эти три проблемы требуют неотложного решения», – отмечает собеседник.

«Частично улучшению демографической ситуации способствуют государственные меры – например, материнский капитал. Однако только материальные стимулы не могут

мотивировать женщину рожать, если у нее нет крепкой семьи и уверенности в будущем», – подчеркивает спикер.

«Учредив Год семьи в 2024 году, президент отправил сигнал всем ветвям и уровням власти – семья является наиважнейшей ценностью для нашей страны и нашего человека. Именно поэтому семьи должны получать весь возможный комплекс мер поддержки», – сказала Ксения Мишонова, уполномоченный по правам ребенка Подмосковья.

«Сейчас упор делается не только на многодетность, но и в целом на повышение рождаемости. Однако именно многодетные чаще сталкиваются с разного рода трудностями и проблемами. Надо признать: новый ребенок всегда затрудняет положение дел в семье – для домочадцев становится меньше пространства, меньше возможностей, меньше свободных финансов», – говорит спикер.

С другой стороны, из-за экономических факторов многие пары боятся стать родителями впервые.

«С первенцами, особенно у молодежи, тоже есть сложности. И я очень надеюсь, что львиная доля усилий в рамках Года семьи будет направлена на то, чтобы убедить молодое поколение не бояться рожать», – добавляет она.

«К слову, в последний раз Год семьи в России проводился в 2008 году. И тогда мы получили рекордный прирост новорожденных. Было принято множество законов для поддержки семей. Многие тогда почувствовали уверенность в завтрашнем дне, поэтому и стали рожать. И сейчас, на мой взгляд, задача должна быть такая же», – подчеркивает Мишонова.

«Но и тут возникает несколько проблем. Первая – молодежи трудно в нынешних реалиях не только встретиться и познакомиться, но и довериться друг другу, чтобы создать семью. Вторая проблема – это жилье. Молодой человек, который взял ипотеку, к сожалению, зачастую вынужден выбирать между квартирой и ребенком. И выбор он делает в пользу дома, потому что он боится не потянуть все сразу», – рассуждает спикер.

«Но мы, конечно, хотели бы увидеть другой результат, чтобы ипотека была чем-то не слишком отягчающим. Это понимает и глава государства, поэтому правительство активно работает над развитием льготной ипотеки для семей. Молодым людям надо дать возможность свободно дышать и радоваться созданию семьи», – заключила Мишонова.

Источник: деловая газета «Взгляд»

2.9. Кому положены дополнительные выходные

Если человек пострадает от последствий чрезвычайной ситуации, он сможет взять дополнительный оплачиваемый выходной. В МЧС разработали соответствующие поправки в Трудовой кодекс, опубликованные на официальном портале проектов правовых нормативных актов. Кто уже сейчас имеет право на дополнительный выходной и как его получить, разобралась «Парламентская газета».

Привести дела в порядок

С 2018 по 2022 год, по данным МЧС, в России 513 049 человек пострадали от чрезвычайных ситуаций. В ведомстве предлагают давать таким людям право на дополнительный оплачиваемый выходной день и на отпуск без сохранения заработной платы на срок до пяти календарных дней. Для этого необходимо будет подтвердить, что жилье пострадавшего расположено в зоне ЧС, нарушены условия жизни и утрачено имущество. Ежегодно выходной может потребоваться более чем 30 тысячам работников.

Зампред Комитета Госдумы по безопасности и противодействию коррупции Анатолий Выборный назвал предложение очень правильным и справедливым. По его словам, чрезвычайные ситуации — всегда стресс и огромная психологическая нагрузка для

человека: «В первую очередь приходится восстанавливать утраченные документы, на это требуется время».

Если много работал

Сейчас дополнительные дни отдыха можно получить за сверхурочную работу. При этом сотрудник может выбрать, чем компенсировать переработку: деньгами или выходным днем. Сверхурочную работу оплачивают по ставке в полтора оклада за первые два часа, а за последующие часы — в два оклада. Дополнительное время отдыха должно быть не меньше времени, потраченного на работу сверх нормы.

Отгул положен и за труд в выходные или нерабочие праздничные дни, правда, не оплачиваемый. Но вместо него можно выбрать оплату труда в праздничные дни по удвоенной ставке.

Для родителей

Родители, опекуны или попечители ребенка-инвалида имеют право на четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. Их можно отгулять самому или разделить с супругом. Раньше неиспользованные дни сгорали: их нельзя было перенести на следующий месяц. Но с 1 сентября 2023 года появилась возможность копить выходные и собрать их в дополнительный отпуск до 24 дней подряд.

Эта льгота доступна только тем, кто оформил трудовой договор. Ею не смогут воспользоваться индивидуальные предприниматели или самозанятые.

За свой счет один день отдыха в месяц могут взять родители или опекуны, работающие на Крайнем Севере и имеющие детей до 16 лет. Такое же право есть у женщин, трудящихся в сельской местности.

Сходить к врачу

Государство гарантирует россиянам оплачиваемые выходные дни для диспансеризации. Подтвердить свой поход к врачу придется справкой из поликлиники.

Сотрудники, которым еще не исполнилось 40 лет, могут взять такой выходной один раз в три года. Люди от 40 лет и до предпенсионного возраста могут брать отгул ежегодно. Пенсионерам и предпенсионерам положены два выходных в год, чтобы пройти всех необходимых врачей и сдать анализы.

Кроме того, подобные льготы предусмотрены и для доноров. В день сдачи крови и в день медосмотра на работу можно не ходить. После каждого дня сдачи крови работнику предоставляют дополнительный день отдыха. Его можно присоединить к отпуску или использовать в другое время в течение года. Если человек сдавал кровь в нерабочий день, ему предоставят два выходных. Для этого нужно будет предъявить донорскую справку.

Источник: Парламентская газета

2.10. Россияне оценили идею сокращения новогодних каникул

Новогодние праздники в России должны быть не такими продолжительными, считают 18% россиян. Об этом свидетельствуют результаты опроса Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ), представленные на пресс-конференции в ТАСС.

"Существующая продолжительность новогодних выходных дней большему числу россиян кажется достаточной (66%), 18% хотели бы, чтобы январские каникулы были короче, еще 9% высказались за их увеличение", - показали результаты опроса.

Почти 40% опрошенных россиян в 2024 году среди подарков на Новый год выделили любовь и заботу близких. Конфеты, спиртные напитки и деликатесы получили около четверти респондентов - 23%, по 15% - косметику, бижутерию и деньги. Каждому десятому

подарили одежду, обувь (11%), сувениры (11%) или принадлежности для дома (посуду, постельное белье - 10%).

Чаще разнообразные подарки на Новый год получали женщины, в то время как некоторые мужчины не получали их вовсе (17% против 7% среди женщин). При этом ожидания по подаркам у мужчин совпадают чаще. Как показал опрос ВЦИОМ, проведенный в конце прошлого года, мужчины хотели бы получить на Новый год заботу и любовь (12%) и получали чаще именно их (37%).

Женщины чаще рассчитывали получить в качестве подарка деньги (12%) и 18% действительно их получили. На втором месте среди ожидаемых подарков у женщин были путевки или билеты на концерт, ужин в ресторане (по 10%), однако путевку получили только 1% опрошенных женщин.

Всероссийский телефонный опрос "ВЦИОМ-Спутник" проведен 14 января 2024 года. В опросе приняли участие 1 600 россиян старше 18 лет. Данные взвешены по социально-демографическим параметрам. Предельная погрешность с вероятностью 95% не превышает 2,5%.

Источник: ТАСС

3. Профсоюзы

3.1. ФНПР готовится к очередному съезду, который состоится в начале апреля

17 января состоялось заседание Генерального Совета ФНПР, основной темой которого стали подготовка и проведение XII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России.

XII съезд пройдет 3-5 апреля 2024 года в Москве. В рамках мероприятия планируется принять Программу ФНПР и резолюции XII съезда, внести изменения в Устав Федерации, а также рассмотреть вопрос о выборах Председателя ФНПР и коллегиальных органов управления ФНПР. О подготовке Съезда доложил заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь.

В состав ФНПР был принят Союз «Запорожское областное объединение организаций профсоюзов». На территории Запорожской области проведена работа по вовлечению в профсоюзы работающих и обучающихся граждан. Для защиты их социально-трудовых прав и интересов восстановлены и созданы первичные, территориальные организации профсоюзов. Социальные партнеры Запорожской области ведут работу по подготовке трехстороннего соглашения, его подписание запланировано в феврале 2024 года.

«Наши ценности дают свои результаты...Как мы поддерживали создание Российского союза промышленников и предпринимателей, так теперь представители объединений работодателей поддерживают создание профобъединений. Только так работает то, что мы называем единством, солидарностью и справедливостью», - заявил Председатель ФНПР Михаил Шмаков. Как он подчеркнул, теперь задача каждого из общероссийских, межрегиональных профсоюзов отправлять своих представителей для создания в Запорожской области профсоюзных организаций.

Генсовет принял решение о проведении патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих». Членам профсоюзов в рамках акции будет предложено по собственному желанию перевести свой однодневный заработок в помощь бойцам специальной военной операции. На собранные средства будет куплено оборудование, которое поможет защитить не только участников СВО, но и мирные города с гражданским населением.

Члены Генсовета утвердили представителей ФНПР, которые войдут в состав Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на время действия Генерального соглашения между общероссийскими объединения профсоюзов, работодателей и Правительством РФ на 2024-2026 годы.

На заседании состоялось награждение победителей конкурса на лучшую постановку работы с молодежью в членской организации ФНПР в рамках Всероссийской профсоюзной молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв-2023». В номинации «Лучшая система работы с молодежью в территориальных объединениях организаций профсоюзов» победил Союз «Федерация профсоюзов Республики Татарстан». В номинации «Лучшая система работы с молодежью в профсоюзах» победителем выбран Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

Ранее 17 января состоялось заседание Исполкома ФНПР, на котором обсудили повестку, регламент и состав рабочих органов Генерального Совета ФНПР. Исполкомом было принято постановление о награждении нагрудными знаками ФНПР «За заслуги перед профсоюзным движением России», «За активную работу в профсоюзах», Почетной грамотой ФНПР.

Источник: сайт ФНПР

3.2. Состоялось заседание Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности

17 января в зале Президиума Нефтегазстройпрофсоюза России под председательством Президента Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации Александра Корчагина состоялось первое в этом году заседание Совета Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации.

Основным вопросом повестки заседания стало обсуждение повестки дня предстоящего заседания Генерального Совета ФНПР. Члены Ассоциации рекомендовали Михаила Шмакова на должность Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России и поддержали кандидатуру Владимира Путина на пост Президента Российской Федерации.

Кроме того, члены Ассоциации обсудили состав профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на срок действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 годы. Так, из состава Совета Ассоциации профсоюзную сторону РТК будут представлять:

- Корчагин А. В., Председатель Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства;
- Безымянных А. А., Председатель Горно-металлургического профсоюза России;
- Кузнецов В. Л., Председатель Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности;
- Мохначук И. И., Председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности;
- Офицеров Ю. Б., Председатель Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз»;
- Ситнов А. В., Председатель Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности.

Помимо этого, члены Ассоциации заявили о необходимости продолжения уже сложившейся положительной практики проведения на площадках профсоюзов круглых

столов с участием специалистов членских организаций, входящих в Ассоциацию, по направлениям деятельности. Первый такой круглый стол запланирован на февраль текущего года, он будет посвящен социально-экономическим вопросам.

Источник: сайт Нефтегазстройпрофсоюза

3.3. ФНПР подготовила предложения в государственную Стратегию молодежной политики

Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР) подготовила предложения по проекту Стратегии молодежной политики в Российской Федерации до 2030 года. Основное внимание в предложениях ФНПР уделяется сфере труда и занятости молодежи. ФНПР предлагает зафиксировать в Стратегии положения о достойной оплате труда и создании комфортных условий для работающей молодежи.

ФНПР всецело поддерживает внимание, которое в проекте Стратегии уделяется развитию института наставничества, оптимизации взаимодействия работодателей и учебных заведений для приведения уровня образования в соответствии новыми реалиями рынка труда, необходимости нивелировать негативное влияние трудовой миграции молодежи из регионов Сибири, Дальнего Востока и Арктической зоны России.

ФНПР считает необходимым включить в Стратегию описание действующего механизма реализации положений молодежной политики через институт социального партнерства. Именно развитие системы социального партнерства позволяет создать условия для саморазвития и сохранения социальной активности молодежи на рабочем месте. «На практике сегодня данная задача решается через систему социального партнерства и наличия коллективного договора между профсоюзами, действующими от лица работников, и работодателями. Такой подход позволяет создавать на рабочем месте возможность создания для молодежи условий для культурного, духовного и физического саморазвития и сохранения социальной активности в рамках трудовых коллективов», - прокомментировала предложения ФНПР руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина.

Публичное обсуждение проекта Стратегии состоялось сегодня, 25 января, на площадке Комитета Госдумы по молодежной политике.

Выступая в рамках слушаний, руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения отметила, что профсоюзы настаивают на усилении внимания в Стратегии к сфере труда, привлечении к ее реализации Министерства труда и социальной защиты РФ, а также предложила решать вопрос роста зарплат в сфере молодежной политики через региональные трехсторонние соглашения по заработным платам.

Как подчеркнула в ходе выступления Александра Шубина, ФНПР в своих предложениях также обращает внимание на то, что прежде чем массово вовлекать молодежь в самозанятость, необходимо на государственном уровне решить вопросы правового регулирования деятельности самозанятых, их социального страхования и обеспечения прав в сфере труда, в том числе права на объединение в профсоюзы.

На сегодняшний день профсоюзы – единственная организация массово и системно работающая именно с трудящейся молодежью. Каждый второй работник в возрасте до 35 лет в организациях, где действуют профсоюзы, входящие в ФНПР, является членом профсоюза. Это означает, что такие работники имеют доступ к льготам и гарантиям, предусмотренным в коллективном договоре, а также к различным развивающим, культурным и спортивным мероприятиям, проводимым первичной профсоюзной организацией.

ФНПР и ее членские организации активно участвуют в реализации молодежной политики. В членских организациях ФНПР, которые включают 38 общероссийских и межрегиональных профсоюзов и 85 территориальных объединений организаций профсоюзов, определены специалисты, ответственные за работу с молодежью. Также в этих организациях действуют молодежные советы и комиссии, которые занимаются защитой социально-экономических прав и интересов молодежи. Это осуществляется через заключение коллективных договоров и соглашений, предоставление правовой поддержки, проведение просветительской работы по вопросам трудового законодательства, оздоровление и патриотическое воспитание.

В учебных заведениях профессионального и высшего профессионального образования существует 979 студенческих первичек. Кроме того, в большинстве из 135 000 первичных профсоюзных организаций, охватывающих трудовые коллективы, действуют комиссии по работе с молодежью, которые реализуют задачи государственной молодежной политики в отношении молодых работников предприятий и организаций.

Также следует отметить, что в 78 из 85 заключенных региональных трехсторонних соглашений предусмотрены дополнительные меры поддержки учащейся и работающей молодежи. Это свидетельствует о важности и приоритетности реализации политики поддержки молодежи для профсоюзов.

Источник: сайт ФНПР

3.4. Профсоюзы начали подготовку к заключению нового Федерального отраслевого соглашения по морскому транспорту

Заседание единого представительного органа профсоюзов (ЕПО), в который входят представители РПРАЭП, Профсоюза работников водного транспорта, Нефтегазстройпрофсоюза и Российского профессионального союза моряков, состоялось 30 января в офисе профсоюза атомщиков. В совещании также приняли участие специалисты аппаратов этих профсоюзов.

Цель встречи — подведение итогов выполнения Федерального отраслевого соглашения по морскому транспорту (ФОС по МТ) и подготовка к заключению нового соглашения на трехлетний период. Нынешнее ФОС по МТ заключено 7 апреля 2021 года, его сторонами являются единый представительный орган профсоюзов и общероссийское отраслевое объединение работодателей «Российская палата судоходства». На заседании были подведены предварительные итоги выполнения Соглашения, оно в целом выполнялось – это подтвердили все четыре профсоюза.

Для вступления в переговоры с Российской палатой судоходства о заключении нового или продлении действующего соглашения профсоюзной стороне нужно утвердить новый регламент ЕПО и его персональный состав, а также выбрать своего координатора. Им по единогласному решению участников заседания вновь избран первый зампреда Российского профессионального союза моряков Игорь Ковальчук. Регламент и персональный состав единого профоргана также были утверждены. РПРАЭП в составе ЕПО представляют председатель профсоюза Владимир Кузнецов и председатель профсоюзной организации ФГУП «Атомфлот» Александр Морозов.

На встрече подробно обсуждались предложения профсоюзной стороны, которые она представит стороне работодателя в ходе переговоров по проекту Соглашения на 2024-2027 годы. Уточнения и дополнения в разделы ФОС по МТ внесли члены единого профоргана, в том числе РПРАЭП. Профсоюз атомщиков представляет в Соглашении интересы, в первую очередь, сотрудников «Атомфлота». Александр Морозов принял участие в заседании дистанционно и высказал ряд предложений в ФОС по МТ, которые направлены на повышение гарантий членов РПРАЭП, работающих в условиях Заполярья. Активное участие в обсуждении предложений в проект нового документа приняли зампреда

РПРАЭП Юрий Борисов и заведомо экономической работы и заработной платы аппарата профсоюза Светлана Володина.

Для детальной проработки и формулировки предложений профсоюзной стороны создана рабочая группа. От профсоюза атомщиков в нее вошли Александр Морозов и заместитель заведующего юридическим отделом аппарата РПРАЭП Юлия Кашкина.

На заседании принято решение направить Российской палате судоходства предложение вступить в переговоры по подготовке проекта Федерального отраслевого соглашения по морскому транспорту на 2024-2027 годы.

Источник: сайт РПРАЭП

3.5. Нефтегазстройпрофсоюз России и Всеобщий профсоюз работников нефтяной промышленности Египта заключили соглашение о сотрудничестве

24 января, в рамках проходящего в Египте Регионального форума труда «Новые вызовы в условиях изменяющихся международных взаимоотношений», было заключено соглашение между Нефтегазстройпрофсоюзом России и Всеобщим профсоюзом работников нефтяной промышленности Египта.

Заключение соглашения между Нефтегазстройпрофсоюзом России и Всеобщим профсоюзом работников нефтяной промышленности Египта – очередной шаг к развитию сотрудничества в области социально-трудовых отношений в нефтегазовых компаниях стран, укреплению солидарности в деле защиты прав и интересов членов профсоюзов от неправомерных действий со стороны работодателей, за неотъемлемое право работников на полную и эффективную занятость, повышение жизненного уровня работников, а также укреплению дружбы народов России и Египта.

В настоящее время Нефтегазстройпрофсоюз России крайне заинтересован в дальнейшем развитии дружеских связей с родственными профсоюзами мира. «Наши страны очень многое объединяет, отношения между Россией и Египтом за 80 лет дипломатических отношений приобрели особый характер и статус. Схожи у нас и вопросы профсоюзной работы. Для нас актуальны вопросы улучшения условий труда и жизни работников, совершенствования их материального и социального обеспечения. Искать оптимальные пути решения этих и целого ряда других проблем, включая молодежную политику, организацию совместных обучающих мероприятий, нам предстоит в рамках начавшегося диалога и обмена опытом. При этом защита трудовых прав и экономических интересов работников нефтегазовой и химических отраслей, разумеется, будут одними из основных вопросов», – подчеркнул Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России, Президент Всеобщей конфедерации профсоюзов Александр Корчагин.

В составе российской делегации, помимо Председателя Профсоюза, Рифдар Хамадьяров, председатель Татнефть Профсоюза, Вячеслав Харитонов, председатель МПО «СИБУР Профсоюз», и Татьяна Зайцева, председатель Сургутской районной организации.

Источник: сайт Нефтегазстройпрофсоюза

3.6. Профсоюзы считают рациональной инициативу удаленной работы без больничных в случае болезни

Законодательное закрепление инициативы, предусматривающей в случае болезни работника возможность удаленной работы без оформления больничного, поможет легально предусмотреть такую возможность для сотрудника, сообщил ТАСС руководитель правового департамента Федерации независимых профсоюзов России Яков Купреев.

Накануне глава Совета при президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека (СПЧ) Валерий Фадеев поддержал инициативу, предусматривающую в случае болезни работника возможность удаленной работы без оформления больничного. В Telegram-канале СПЧ отмечается, что в Госдуму в весеннюю сессию планируют внести законопроект с изменениями в Трудовой кодекс РФ, которые позволят заболевшим работникам выполнять свои обязанности дистанционно без оформления больничного листа.

"В инициативе есть рациональное звено, потому что данная инициатива будет отвечать целям трудового законодательства, которые предусматривают баланс интересов работника и работодателя. Сотрудник и сейчас может, если работодатель лояльный, договориться об удаленной работе без больничного в случае болезни, но плюс инициативы в том, что она дает свое легальное закрепление этой возможности, такая возможность будет прямо предусмотрена трудовым законодательством", - сказал он.

Купреев отметил, что здесь во многом совпадают интересы сотрудника и компании, у работника - чтобы сохранить заработную плату, если он на больничном, но может выполнять определенную работу дистанционно, а у работодателя - чтобы работник выполнял свою трудовую функцию и не выпадал из производственного процесса.

Перечень заболеваний

Он также подчеркнул, что в случае принятия инициативы необходимо предусмотреть перечень заболеваний, по которому будет действовать такая норма. "Также надо делать не императивную норму, которая будет в обязательном порядке, а по согласованию между работником и работодателем", - добавил он.

В Социальном фонде ТАСС пояснили, как работает действующий порядок в этой сфере. В частности, если работник оформил больничный, но продолжает работать дистанционно, то страхователь (работодатель) может сообщить в Соцфонд о том, что такой больничный не надо оплачивать вовсе, либо требуется оплатить частично. Если дистанционная работа приходится на полный период больничного, то работодатель сообщает в ведомство об отсутствии необходимости оплаты такого больничного (электронно, в ответ на запрос фонда).

Если дистанционная работа частично охватывает период больничного, то в ответ на запрос Соцфонда о предоставлении сведений для его оплаты компания указывает период, за который оплата не требуется. Технически данный процесс обеспечен еще в 2022 году на стороне фонда и основных операторов электронного документооборота.

Источник: ТАСС

3.7. Профсоюзы считают, что работодатели должны поддерживать трудовые династии

Российские работодатели в Год семьи должны делать акцент на поддержку трудовых династий, а также на решение жилищных вопросов сотрудников с детьми. Такое мнение высказал ТАСС зампреда Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков.

"Для существенной части работающих семей важным вопросом является жилищная тематика, в ряде коллективных договоров включены отдельные пункты по решению жилищных вопросов, например, в коллективном договоре "Российских железных дорог", ряде энергетических предприятий. В частности, предоставление беспроцентного денежного займа для оплаты первоначального взноса по ипотеке, такая возможность есть в большом количестве коллективных договоров и в разных регионах", - сказал он.

Шершуков уточнил, что также ФНПР хотелось бы, чтобы в Год семьи больший акцент был сделан на тематике трудовых династий. "Это и работники промышленных

предприятий - дед, отец, сын на одном предприятии, такие примеры есть в разных регионах. Отдельная программа чествования трудовых династий реализована в Мордовии. Это нужно популяризировать, потому что, когда мы говорим о престиже рабочих профессий, это одно из направлений, которое нуждается в дополнительном подсвечивании", - пояснил он.

Кроме того, необходимо продолжать тему наставничества на производствах. Профсоюзы считают наставничество трудовой функцией, за нее нужно доплачивать. "Президент уже проговорил, что нужно определяться с доплатами наставникам за их работу, это совершенно правильно. То, что нашу позицию поддержал президент, для нас очень существенно, думаю, это даст дополнительный стимул развитию наставничества на предприятиях", - отметил собеседник агентства.

Накануне вице-премьер РФ Татьяна Голикова сообщила, что в 2024 году правительство будет ориентироваться на включение в семейную повестку корпоративного сектора работодателей, так как от их позиции многое зависит с точки зрения поддержки работающих семей, молодых семей и семей, которые приняли решение иметь детей. Совместно с работодателями и профсоюзами планируется обобщить лучшие практики для того, чтобы распространять их как в корпоративном секторе, так и на уровне регионов.

О проведении Года семьи

22 ноября президент России Владимир Путин подписал указ об объявлении 2024 года в РФ Годом семьи. Решение принято для популяризации госполитики в сфере защиты семьи и сохранения традиционных семейных ценностей. Председателем оргкомитета по проведению года Путин назначил Голикову.

2023 год был Годом педагога и наставника. Путин в конце декабря на заседании Госсовета заявил, что необходимо на законодательном уровне предусмотреть доплаты за наставничество.

Источник: ТАСС

4. Отрасль и РПРАЭП

4.1. Алексей Лихачев: Росатом остается глобальным лидером, ставя новые рекорды

Несмотря на внешнее давление, Росатом продолжает оставаться глобальным лидером, поставив в 2023 году новые рекорды. Об этом заявил генеральный директор госкорпорации Алексей Лихачев в эфире телеканала "Россия-24", рассказывая об итогах работы атомной отрасли России в 2023 году и планах на будущий год.

Росатом досрочно выполнил годовой план ФАС по выработке электроэнергии. Росатом на треть увеличил выручку от реализации изотопной продукции в 2023 году.

По его словам, 2023 год был комплексным и в целом позитивным. "Мы продолжаем оставаться глобальным лидером, у нас снова рекорды: в целом по выручке, по зарубежной выручке, по новым продуктам", - сказал глава Росатома.

Он отметил, что есть серьезные достижения на Северном морском пути, заказчику сдана самая современная атомная станция поколения 3+ - Белорусская АЭС. "Все остальные направления тоже достойно развивались, несмотря на внешнее давление", - подчеркнул Лихачев.

Говоря о краткосрочных и долгосрочных планах, глава атомной отрасли отметил, что в первую очередь речь идет о реализации поручений президента России Владимира Путина о переходе от нынешних 20% "атомного" электричества в стране к 25%. "Это значит, что мы должны построить гораздо больше мощности, чем у нас есть сейчас. И

первый этап нам ясен в деталях", - отметил гендиректор Росатома. Это, по его словам, энергоблоки, которые уже сейчас начинают создаваться - на Смоленской и на Кольской станциях, это целая серия блоков малой мощности, строительство дополнительного флота плавучих атомных электростанций, "Шельфы" - небольшие блоки мощностью до 10 мегаватт. "Строительство 42 энергоблоков к 2045 году - это минимум, который мы сейчас понимаем. Будет, скорее всего, больше", - сказал он.

О проекте "Прорыв"

Глава госкорпорации особо отметил проект "Прорыв", успешно реализуемый в России. По его словам, "Прорыв" является флагманским проектом для атомной энергетики всей планеты. "Мы продолжаем флагманский проект атомной энергетики планеты и, само собой, Росатома - это "Прорыв", опытно-демонстрационный комплекс атомной энергетики четвертого поколения. Он успешно и по плану реализуется в городе Северске в Томской области", - рассказал Лихачев, отметив, что только Россия имеет опыт эксплуатации реакторов на быстрых нейтронах в промышленном индустриальном формате. Глава Росатома напомнил, что 2024 год - это год "первого шага в атомную энергетику четвертого поколения". Первые объекты в рамках проекта "Прорыв" по развитию ядерной энергетики будущего будут вводиться в промышленную эксплуатацию начиная с 2024 года. В I квартале 2024 года будет введен в эксплуатацию завод по производству ядерного топлива (модуль фабрикации и рефабрикации).

Строительство опытно-демонстрационного энергетического комплекса (ОДЭК) в составе реакторной установки БРЕСТ-ОД-300 с пристанционным ядерным топливным циклом, включая комплекс по производству смешанного уран-плутониевого нитридного топлива, а также модуль переработки облученного ядерного топлива, реализуется на площадке Сибирского химического комбината (АО "СХК", предприятие Росатома). Проект направлен на создание новой технологической платформы атомной отрасли с замкнутым ядерным топливным циклом и на решение проблем отработанного ядерного топлива и РАО. Облученное топливо после переработки будет направляться на рефабрикацию с многократным рециклом делящихся материалов. Таким образом, система постепенно станет практически автономной и независимой от внешних поставок энергоресурсов. Опыт проектирования, строительства, пуска и эксплуатации ОДЭК позволит перейти к строительству промышленного энергокомплекса в составе реакторной установки на быстрых нейтронах БР-1200 мощностью 1 200 МВт также со свинцовым теплоносителем.

О грузоперевозках по Севморпути

Какие бы сложности ни возникали, мировой грузопоток будет увеличиваться, выразил уверенность глава Росатома. "Я очень благодарен нашим партнерам - "Газпромнефти", "Лукойлу", "Норникелю", которые нашли возможность уйти с западного направления. Это позволило нам, во-первых, еще до Нового года достичь плановой цифры в 36 млн тонн [перевозок по Северному морскому пути], и, во-вторых, увеличить международный транзит до рекордного объема, <...> более 2 млн тонн", - сказал Лихачев. Он напомнил, что в начале текущего года Росатом с компанией "Новатэк" планируют начать круглогодичное движение по восточному направлению Севморпути. "Это мечта всех русских моряков испокон веков - возможность в любое время года пройти восточным направлением СМП", - отметил Лихачев, добавив, что на сегодня самая главная задача - создание грузового арктического флота.

О Запорожской АЭС

По словам гендиректора Росатома, жизнь в Энергодаре нормализуется. На Запорожской атомной станции работают, официально заключив контракт с эксплуатирующей организацией, около 4,5 тыс. человек. Из них 3,5 тыс. человек вступили в профсоюз, подписав соответствующий договор. "Люди возвращаются в город, дети

возвращаются в школы. <...> То есть жизнь начинает приобретать нормальный, ритмичный, понятный нам характер. Нынешний коллектив обеспечит безопасную эксплуатацию Запорожской атомной электростанции. Мы предпринимаем все усилия, чтобы в нынешнем режиме любые риски были сведены к нулю", - подчеркнул Лихачев, отметив, что это происходит под контролем МАГАТЭ. "На сегодня угроза Запорожской атомной станции может происходить только от вооруженного вмешательства ВСУ (Вооруженных сил Украины - прим. ТАСС)", - сказал он.

Источник: ТАСС

4.2. Госкорпорация «Росатом»: краткие итоги 2023 года

Каждая пятая лампочка в России светит благодаря работе атомных станций Росатома, крупнейшего производителя электричества в стране - и крупнейшего производителя электричества без выбросов CO₂ в стране (делаем все, чтобы нашей стала каждая четвертая лампочка!).

Росатом в 2023 году трансформировался в фабрику производства реакторов и закрепил статус глобального лидера в сфере экспорта атомных технологий.

Подтверждая свое умение решать самые трудные задачи, Росатом приступил к реализации проекта создания национального логистического каркаса, связывая Северо-Запад России через Северный морской путь с портами Дальнего Востока.

16 лет назад решением Президента РФ была создана Госкорпорация «Росатом». Сегодня Росатом - это свыше 350 тысяч сотрудников и более 400 предприятий, расположенных от Калининграда до Владивостока. Это 31 атомный город: 10 закрытых городов, 12 пристанционных, включая Энергодар, и 9 городов с разным статусом. В них проживают почти 2,5 млн человек.

За последние шесть лет выручка только в открытой части выросла в два раза и по итогам этого года заметно превысит 2 трлн рублей. В восемь раз выросли инвестиции - это связано с активным развитием новых направлений. С расширением объемов деятельности растет и объем налогов - за шесть лет размер налоговых платежей, с учетом планов на 2023 год, вырос в 2,5 раза.

В составе Росэнергоатома работают 37 атомных энергоблоков, в том числе первая и пока единственная в мире плавучая атомная станция. Доля атомной генерации в общем энергобалансе сейчас - 20%, Росатом является крупнейшим производителем электроэнергии в стране и крупнейшим производителем энергии без выбросов CO₂. Перед Росатомом стоит задача довести долю атомной генерации до 25% не позднее 2045 года. До 2035 года нам предстоит построить 17 новых больших, средних и малых блоков. Чтобы выполнить эту задачу, компания трансформировалась в фабрику реакторов, единственный в мире конвейер по производству оборудования для АЭС.

Это не только серийные блоки большой мощности ВВЭР-1200, но и совсем новые проекты: опытно-демонстрационный энергокомплекс с реактором БРЕСТ-300, ВВЭР-600 со спектральным регулированием, а также пять коммерческих блоков малой мощности - 4 МПЭБ и одна наземная АЭС.

Росатом является безусловным лидером мирового атомного рынка. В портфеле зарубежных заказов на разной стадии реализации АЭС 33 блока в 10 странах мира, 22 из них в семи странах - в стадии сооружения. Зарубежная выручка показывает динамичный рост, по количеству проектов и объему выручки мы стали одним из крупнейших несырьевых экспортеров в стране. Главное событие года - завершение строительства Белорусской АЭС, где мы построили два суперсовременных сверхнадежных энергоблока поколения III+ ВВЭР-1200.

Удерживаем позиции в топ-3 на всех переделах ядерно-топливного цикла - в добыче, обогащении и фабрикации. По объемам минерально-сырьевой базы урана, благодаря шести СП с Казахстаном, занимаем второе место в мире.

Росатому принадлежит единственный на планете атомный ледокольный флот, обеспечивающий работу Северного морского пути - маршрута, открывающего для освоения природные богатства Арктики, и кратчайшего пути из Европы в Азию. В этом году у нас будет рекорд по перевозкам на СМП. В этом году значительно, до 2 млн тонн, вырос транзит - и это тоже рекорд.

Благодаря решению государства передать Росатому пакет акций «Феско» и расширению сотрудничества с дубайским DP World в этом году был сформирован профильный портфель активов и партнерств для создания глобального логистического оператора как необходимого элемента лидерства и устойчивости России и мира.

Работаем над развитием электродвижения в стране. Для этого в Калининграде ведем строительство завода литийионных ячеек для накопителей электроэнергии. Его мощность - 4 гигаватт-часа в год. Это позволит обеспечить батареями около 50 тысяч электромобилей. В конце сентября строительство такого же завода стартовало в Новой Москве, в поселке Красная Пахра. Его мощность будет, как и в Калининграде, 4 гигаватт-часа в год. Рассчитываем, что оба завода уже в 2025 году выйдут на проектную мощность и будут ежегодно производить не менее 100 тысяч тяговых батарей.

Еще одно важное направление - ядерная медицина. Росатом - абсолютный лидер в производстве медицинских изотопов, мы занимаем треть мирового рынка этой продукции. До 2030 года планируем открыть пять центров радионуклидной терапии. Завершили строительство радиологического корпуса ядерной медицины в Центре имени Дмитрия Рогачева.

Среди важных событий минувшего года - решение ряда экологических проблем, связанных с наследием прошлых десятилетий. В Мурманской области завершилась более чем десятилетняя история утилизации плавучей технической базы (ПТБ) «Лепсе», которая обеспечивала работу первых атомных ледоколов и чье хранилище отработавшего ядерного топлива много лет было небезопасным для региона. На свое место в хранилище реакторных отсеков, расположенном в Сайда-Губе, встала последняя - носовая - блок-упаковка с дезактивированными фрагментами судна. Росатом продолжает очищать акватории Арктики и Дальнего Востока от радиационно опасных объектов. К сегодняшнему дню в стране утилизированы 202 атомные подводные лодки, выведенные из эксплуатации. С Дальнего Востока вывезено все накопленное отработавшее ядерное топливо. Госкорпорация также использует свою экспертизу для ликвидации токсичных промышленных производств. Так, в 2023 году Росатом завершил демонтаж всех опасных зданий на площадке «Усольехимпрома» в Иркутской области. Продолжается работа по ликвидации объектов накопленного вреда на полигоне «Красный Бор» в Ленинградской области и на территории Байкальского целлюлозно-бумажного комбината в Иркутской области. Идет создание инфраструктуры для обращения с опасными отходами I и II классов.

В заключение нельзя не отметить еще одно важное, но совершенно непроизводственное событие 2023 года: на ВДНХ в Москве открылся павильон «Атом». Это уникальное научно-выставочное пространство, 25 000 кв. м открытий и технологий, которое сразу стало одним из лучших музеев страны. На семи этажах (три из которых - подземные!) размещена интерактивная экспозиция, рассказывающая про историю развития атомной промышленности в нашей стране и становление ГК «Росатом».

Машиностроение

Отгружены пять реакторов ВВЭР-1200 и 18 парогенераторов - рекорд за всю историю атомного машиностроения. Оборудование с волгодонского завода Росатома доставлено на стройплощадки четырех зарубежных и одной российской АЭС.

Завершено изготовление судовых реакторов РИТМ-200 для ледоколов новейшего поколения. С 2013 года предприятия машиностроительного дивизиона Росатома изготовили 10 реакторов для пяти атомоходов проекта 22220 - самых мощных действующих ледоколов в мире.

Утвержден технический проект РИТМ-200Н для первой в мире наземной АЭС малой мощности (АСММ), которую построят в Якутии. Этот проект открывает новую страницу в развитии малой атомной генерации и становится осязаемым: на заводах машиностроительного дивизиона началась выплавка стальных заготовок для будущего реакторного оборудования.

Разработан российский стендер (импортозамещение) для отгрузки сжиженного природного газа. К настоящему времени специалисты ЦКБМ изготовили первый ключевой узел СПГ-стендера.

Открылась лаборатория мехатроники и робототехники на ЦКБМ. Она поможет получить необходимые компетенции и референтные решения для реализации перспективных проектов с использованием робототехники, мехатроники и машинного зрения.

Атомная генерация

Май 2023 - концерн «Росэнергоатом» получил положительное заключение Государственной экспертизы по проекту строительства энергоблоков № 3 и 4 Ленинградской АЭС-2 (блоков 7 и 8 ЛАЭС) и утвердил проектную документацию на них. 10 ноября - Госкорпорация «Росатом» выдала концерну «Росэнергоатом» «Разрешение на строительство энергоблоков № 3, 4 Ленинградской АЭС-2 установленной мощностью 2300 МВт (этап 2)».

Курская АЭС-2 строится с опережением срока. 30 ноября в проектное вертикальное положение установлен реактор второго блока: с этой точки уже открывается вид на прямую дорогу к пусконаладке. Первое электричество от первого блока планируется к выдаче в сеть в конце 2024 - начале 2025 г.

Росэнергоатом в октябре ввел в промышленную эксплуатацию Информационную систему поддержки эксплуатации АЭС (ТОРЭКС) на пятиатомных станциях - Балаковской, Белоярской, Кольской, Ростовской и Смоленской.

Два города расположения АЭС АО «Концерн Росэнергоатом» - Певек и Билибино на Чукотке - соединила новая линия электропередачи напряжением 110 кВ, которая пришла на замену устаревшей ЛЭП.

Реактор БН-800 Белоярской АЭС полностью и окончательно перешел на МОКС-топливо.

Изготовлено и поставлено свежее топливо для первой в истории перегрузки ядерного топлива на единственной в мире плавучей атомной теплоэлектростанции «Академик Ломоносов» на Чукотке.

За 11 месяцев 2023 года атомные электростанции России (филиалы концерна «Росэнергоатом», электроэнергетический дивизион Госкорпорации «Росатом») выработали более 197 млрд кВт · ч электроэнергии, или 102,04% от балансового задания Федеральной антимонопольной службы (ФАС) России. Таким образом, сверх плана с начала текущего года выработано порядка 4 млрд кВт · ч.

Работа всех российских АЭС за одиннадцать месяцев 2023 года позволила не допустить выбросов парниковых газов в атмосферный воздух в объеме свыше 96,5 млн тонн эквивалента CO₂.

В декабре Балаковская АЭС получила лицензию на продление срока эксплуатации 4-го энергоблока еще на 30 лет.

На Курской и Ленинградской АЭС завершился один из важных этапов подготовки к выводу из эксплуатации остановленных энергоблоков с реакторами РБМК: с опережением

графика выполнена выгрузка последней отработавшей ТВС из активной зоны реактора энергоблока № 1 КуАЭС и из реактора энергоблока № 2 ЛАЭС.

На Нововоронежской АЭС успешно проведена опытно-промышленная эксплуатация энергоблока № 6 ВВЭР-1200 в режиме 18-месячного топливного цикла. Увеличенный топливный цикл позволит нарастить выработку электроэнергии и сократить длительность ремонтов.

Ядерный топливный цикл

В топливном дивизионе изготовлена 100-тысячная тепловыделяющая сборка с ядерным топливом для реакторов ВВЭР-440. Установки ВВЭР-440 надежно эксплуатируются с 1970 года. В настоящее время в мире 22 действующих энергоблока ВВЭР-440, в том числе пять в России и семнадцать за рубежом. Их ежегодная выработка электроэнергии, по данным МАГАТЭ, - более 70 млрд кВт · ч. В ряде стран Центральной Европы блоки ВВЭР-440 составляют основу национальной энергосистемы в целом. Блоки ВВЭР-440 традиционно обеспечивают половину выработки электроэнергии в Венгрии и более половины - в Словакии. По данным европейских регуляторов, цены на электроэнергию в этих странах - одни из самых низких в Европейском Союзе (в частности, в Венгрии - в 3,5 раза ниже среднеевропейского уровня).

Впервые изготовлены и прошли приемку первые тепловыделяющие сборки с уран-плутониевым МОКС-топливом, которые в своей топливной композиции содержат не только плутоний, но и так называемые минорные актиниды - америций-241 и нептуний-237. Это наиболее радиотоксичные опасные элементы, возникающие в облученном ядерном топливе. Самый мощный в мире реактор на быстрых нейтронах БН-800 должен помочь российским атомщикам решить проблему по «дожиганию» минорных актинидов, а это, в свою очередь, позволит значительно сократить объем ядерных отходов, подлежащих финальной изоляции, а главное - снизить уровень их активности. Загрузка топлива в реактор запланирована на 2024 год.

На Ростовской АЭС успешно завершился первый цикл эксплуатации тепловыделяющих элементов топлива нового поколения безопасности (ATF - Advanced Technology Fuel, также называемое «толерантное» топливо - Accident Tolerant Fuel). Это ядерное топливо, устойчивое к нештатным ситуациям на АЭС.

На Балаковской АЭС успешно завершился первый 18-месячный цикл опытно-промышленной эксплуатации тепловыделяющих сборок на базе инновационного уран-плутониевого РЕМИКС-топлива. В качестве топливной композиции в таких ТВС используется смесь регенерированного урана и плутония, полученная из отработавшего ядерного топлива, что в перспективе позволяет перейти к замкнутому ядерному топливному циклу не только на быстрых реакторах, но и на классических реакторах на тепловых нейтронах, в частности установках российского дизайна ВВЭР.

Начались испытания в исследовательском реакторе тепловыделяющих элементов типа ВВЭР с уран-плутониевым МОКС-топливом. По итогам облучения и специальных экспериментов ученые Росатома намерены обосновать эффективность и безопасность эксплуатации МОКС-топлива в реакторных установках типа ВВЭР, составляющих основу атомной энергетики в России и широко эксплуатирующихся за рубежом на АЭС российского дизайна. Это новый шаг российской атомной отрасли в замыкании ядерного топливного цикла. В настоящее время в России производится МОКС-топливо только для реакторов на быстрых нейтронах.

На Ростовской АЭС завершилась опытно-промышленная эксплуатация ядерного топлива для реакторов ВВЭР-1000 с антидебризным фильтром второго поколения АДФ-2. Задача АДФ-2 - защита конструкции ТВС и твэлов от дебриз-повреждений, связанных с попаданием в активную зону реактора посторонних элементов. Анализ статистических данных по результатам исследования облученных ТВС показал, что возникавшие случаи

разгерметизации топлива связаны преимущественно с механическими повреждениями посторонними предметами во время эксплуатации в реакторе.

Впервые изготовлено и поставлено модернизированное ядерное топливо нового поколения для научно-исследовательского реакторного комплекса ПИК - крупнейшего в мире источника нейтронов, расположенного в Петербургском институте ядерной физики им. Б. П. Константинова (входит в НИЦ «Курчатовский институт»).

Изготовлено и поставлено топливо для стартовой загрузки реакторов ВВЭР-1200 на энергоблоке № 1 АЭС «Аккую» в Турции, а также на энергоблоке № 1 АЭС «Руппур» в Бангладеш.

Накопители энергии

Начались работы по монтажу главного технологического корпуса первой в России гигафабрики по производству накопителей энергии в г. Неман Калининградской области.

С Мосгортрансом подписан первый в России контракт на поставку тяговых аккумуляторных батарей для электротранспорта, предусматривающий инвестиционные обязательства по созданию производства данной продукции. ГУП «Мосгортранс» гарантированно приобретает более 155 тыс. тяговых аккумуляторных батарей производства Росатома для электротранспорта.

В поселке Красная Пахра в Новой Москве стартовало строительство кластера предприятий, занятых в производстве электромобилей и автокомпонентов. Росатом - один из ключевых участников: госкорпорация совместно с правительством Москвы построит полноцикловое производство аккумуляторов, обеспечив работой 870 человек. Под гигафабрику выделены 20,4 га. Проектная мощность - 4 ГВт · ч, или 50 тыс. батарей в год, 90% процессов будет автоматизировано. На предприятии организуют исследовательский центр для отработки технологий производства электрохимических источников тока. «Без этого создание отечественного электромобиля невозможно, - заявил мэр Москвы Сергей Собянин на церемонии закладки завода и напомнил, что в себестоимости электромобиля треть приходится на батарею. - С таким партнером, как Росатом, через два года у нас здесь будет современнейший завод».

Завершился конкурсный отбор перспективных специалистов, которые сформируют костяк экспертов-технологов первой в России гигафабрики по производству аккумуляторных батарей в Неманском районе Калининградской обл. В конкурсе приняли участие более 200 специалистов со всей России, победителями стали 14 человек.

Аддитивные технологии

Представлен самый большой в России 3D-принтер, работающий по технологии прямого лазерного выращивания (ПЛВ/DMD). Машина создана совместно специалистами Росатома и Санкт-Петербургского морского технического университета. Она позволяет внедрять технологии 3D-печати в тяжелом машиностроении.

Представлена обновленная модель 3D-принтера RusMelt 310. Машина работает по технологии селективного лазерного сплавления (Selective Laser Melting, SLM), которая позволяет получать изделия из металлопорошковых композиций. Новая модификация RusMelt 310 усовершенствована по всем ключевым показателям в соответствии с запросами крупных российских промышленных предприятий.

В Ижевске на базе Удмуртского государственного университета открыт первый в России Центр аддитивных технологий общего доступа. Ведется работа по созданию национальной сети таких центров, расположенных в регионах РФ.

Металлургия

С Правительством Удмуртской Республики подписано соглашение о сотрудничестве в реализации инвестиционного проекта по созданию крупнотоннажного производства постоянных редкоземельных магнитов на территории города Глазов. Спрос

на такую продукцию в мире растет благодаря переходу к чистой энергетике и электротранспорту, так как постоянные магниты являются важнейшим компонентом при изготовлении электродвигателей и генераторов ветроэнергетических установок.

В топливном дивизионе освоено производство стронция. Это щелочноземельный металл, который ранее в основном импортировался в Россию. Востребован в металлургии для производства морозостойкой стали, его применяют в качестве легирующей добавки для улучшения механических свойств сплавов алюминия и меди, увеличения эксплуатационных характеристик изделий из них. Соединения стронция используют в качестве компонента для производства сверхпроводящей керамики, стронциевая добавка наделяет стекло дисплеев электротехники защитными свойствами от излучения.

В топливном дивизионе освоена технология изготовления порошковой инъекционной проволоки с наполнителем из ферротитана марки ФТи70. Продукт востребован в металлургической промышленности для внепечной обработки стали, улучшения механических и коррозионных свойств сплавов.

Специальная химия

Предприятие топливного дивизиона выиграло тендер бразильской компании Eletronuclear на поставку более 100 кг гидроксида лития-7. Продукция предназначена для использования в системе охлаждения реакторов обоих действующих энергоблоков АЭС им. адмирала Альваро Альберто (АЭС «Ангра»).

Освоение производства поликарбонфторидов - разработана опытная установка (изготовлен реактор синтеза поликарбонфторидов), получена опытная партия продукции, проведены испытания у потребителей, получены положительные заключения. Поликарбонфториды могут использоваться в качестве присадки к смазочным маслам для уменьшения трения и износа трущихся деталей, повышения их теплостойкости и устойчивости при высоком давлении, улучшения гидрофобных свойств. Благодаря своим электрохимическим свойствам поликарбонфториды обеспечивают высокую плотность электроэнергии и устойчивости заряда в литиевых батареях, их пожарную безопасность.

Водородная энергетика и производство водорода

Росатом расширил модельный ряд электролизных установок для производства водорода. В топливном дивизионе была разработана и изготовлена электролизная установка производительностью 50 нм³/ч (нормальных кубических метров водорода в час) с использованием уникальной отечественной технологии, успешно завершился первый этап испытаний. Наряду с линейкой электролизных установок производительностью от 5 до 40 нм³/ч инновационная разработка выполнена в рамках масштабного инвестиционного проекта по созданию отечественных технологий для крупномасштабного производства и потребления водорода.

Изотопный бизнес

Сегодня Россия входит в топ-5 участников мирового рынка изотопной продукции. Росатом полностью обеспечивает потребности в изотопах на внутреннем рынке и поставляет свою продукцию более чем в 50 стран мира.

Росэнергоатом в 2023 году достиг доли мирового рынка в 30% по производству кобальта-60, тиражируя опыт Ленинградской АЭС на Курскую и Смоленскую атомные станции.

Ленинградская АЭС получила официальное разрешение Ростехнадзора на наработку нового изотопа - лютеция-177, который демонстрирует высокую эффективность в диагностике и адресной терапии ряда онкологических заболеваний.

Для обеспечения лекарственной независимости нашей страны Росатом в 2023 году приступил к реализации важнейшего проекта в области здравоохранения - строительству в Обнинске крупнейшего в Европе завода по производству радиофармпрепаратов по GMP-

стандартам. В 2025 году 21 технологическая линия нового завода позволит выпускать радиофармацевтическую продукцию для диагностики и терапии широкого спектра социально значимых заболеваний, в том числе неоперабельных метастатических форм рака. Завод будет построен в соответствии с мировым стандартом GMP, что является гарантией качества, безопасности производства и применения лекарственных форм.

Радиофармпрепараты Росатома будут использоваться специалистами в области ядерной медицины для лечения пациентов, у которых диагностированы нейроэндокринные опухоли, миелоидные заболевания, рак предстательной железы, почек, костных тканей, слюнных желез, опухоли головного мозга, солидные опухоли, нейробластома, рак легких, яичников, мочевого пузыря, молочной железы, кожи, печени, поджелудочной железы, кишечника, щитовидной железы, неходжкинские лимфомы и многие другие нозологии.

20 января 2023 года на площадке АО «НИФХИ им. Л. Я. Карпова» проходила торжественная церемония закладки фундамента завода по производству изотопной продукции медицинского назначения, в которой принимали участие министр здравоохранения Российской Федерации М. А. Мурашко, губернатор Калужской области В. В. Шапша и другие почетные гости.

9 октября 2023 года в г. Сочи дивизион «Технологии здоровья» (Госкорпорация «Росатом»), Министерство промышленности и торговли Российской Федерации, правительство Калужской области и администрация Обнинска подписали специальный инвестиционный контракт (СПИК) в рамках реализации проекта строительства крупнейшего в Европе завода по производству радиофармпрепаратов по стандартам GMP (надлежащая производственная практика).

Росатом поставил первую партию генераторов технеция-99m ГТ-5К для медицинских учреждений Беларуси. Технеций-99m - наиболее востребованный изотоп в ядерной медицине, на его основе проводится более 80% процедур на ОФЭКТ (однофотонная эмиссионная компьютерная томография). Всего в Беларусь будет поставлено более 900 генераторов технеция-99m ГТ-5К разной активности. Таким образом Росатом обеспечит потребности медицинских учреждений Беларуси в генераторах технеция-99m на 100%.

В/О «Изотоп» начало поставлять в 2023 году генераторы германия-68/галлия-68 (Ge-68/Ga-68) в рамках нового контракта с локальным дистрибьютором продукции медицинского назначения Esente Healthcare в Республику Индия.

Изотоп Ga-68 применяется в ядерной медицине для диагностики широкого спектра онкологических заболеваний на ПЭТ-сканерах и позволяет проводить более 100 тыс. диагностических процедур во всем мире ежегодно.

С 2023 года радиофармпрепарат натрия йодид ^{131}I , производимый Росатомом, лечит детей от рака щитовидной железы. Министерство здравоохранения Российской Федерации одобрило внесение изменений в инструкцию к радиофармпрепарату натрия йодид ^{131}I (раствор для приема внутрь) в части его применения для пациентов, не достигших 18 лет. Изменения были внесены по инициативе дивизиона «Технологии здоровья» Госкорпорации «Росатом» и ФГБУ «НМИЦ радиологии» Минздрава России. Согласно новой редакции радиофармпрепарат разрешено применять в терапевтических целях для лечения дифференцированного рака щитовидной железы, в том числе метастатического, не только у взрослых пациентов, но и у детей и подростков. Согласно справочнику «Злокачественные новообразования в России», ежегодно в нашей стране выявляется до 300 случаев рака щитовидной железы у несовершеннолетних пациентов. До 80% из них нуждаются в применении радиойодтерапии. Радиофармпрепарат на основе радия-223, созданный специалистами Научно-исследовательского института атомных реакторов (ГНЦ НИИАР) и Федерального научно-клинического центра медицинской радиологии и онкологии ФМБА России (ФНКЦРиО), во время клинических исследований продемонстрировал безопасность и эффективность при лечении рака предстательной железы. После завершения всех

исследований он сможет заместить иностранный оригинальный препарат, которому не уступает в качестве. При этом цена на препарат от Росатома ниже.

В Федеральном научно-клиническом центре медицинской радиологии и онкологии ФМБА России (г. Димитровград, Ульяновская область) первые пациенты прошли успешную радионуклидную терапию с применением радиофармацевтического лекарственного препарата на основе лютеция-177. Препарат для борьбы с нейроэндокринными опухолями и раком предстательной железы разработан также при участии специалистов ГНЦ НИИАР.

В ГНЦ РФ - ФЭИ увеличили объемы наработки актиния за счет улучшения производственного процесса. Это произошло благодаря обновлению схемы выделения Ас-225 в генераторной системе Th-229/Ас-225, улучшению контроля качества при производстве альфа-эмиттеров, а также внедрению в институте системы менеджмента качества при производстве радиоизотопной продукции в соответствии с ISO 9001.

Результатами коллективного труда стала оптимизация технологии производства микроисточников на основе радионуклида йод-125 для брахитерапии рака предстательной железы. Продукция полностью изготовлена из отечественного сырья, а характеристики превосходят показатели иностранного производства. Производимые ГНЦ РФ - ФЭИ микроисточники - значимый пример успешного импортозамещения и вклад в технологический суверенитет РФ.

АО «Радиевый институт им. В. Г. Хлопина» и АО В/О «Изотоп» организовали поставку в НМИЦ ДГОИ им. Дмитрия Рогачева первой партии метайодбензилгуанидина (препарата на основе радиоактивного йода). Поставка препарата была организована в ответ на поступивший в Госкорпорацию «Росатом» запрос благотворительного фонда «Энби», объединяющего родителей детей с диагнозом «нейробластома». Радиофармпрепарат используется для оценки функционального состояния симпатической нервной системы при диагностике нейробластомы у детей в раннем возрасте. Диагностика с использованием метайодбензилгуанидина позволяет обнаружить наличие или отсутствие метастазов, определить стадию и группу риска, достоверно контролировать процесс лечения и оценивать динамику заболевания.

Медицинское оборудование

Стартовал проект по созданию производства импортозамещающих титановых имплантатов для накостного и внутрикостного остеосинтеза. Планируется, что новая компания «Русатом Имплантат» будет ежегодно выпускать не менее 140 тыс. единиц титановых имплантатов: пластины для накостного остеосинтеза мелких, средних и крупных костных фрагментов, интрамедуллярных штифтов для лечения переломов плечевой, бедренной и большеберцовой костей и необходимого хирургического инструмента для их установки, изъятия и замены.

Сегодня Росатом предлагает рынку 16 видов востребованной медицинской техники собственной разработки и производства. Аппарат нового поколения «Брахиум» для контактной лучевой терапии начал поставаться в лечебные учреждения страны с конца 2022 года. На сегодняшний день более 200 пациентов из Тулы, Ульяновска, Краснодара и Новосибирска прошли лечение.

Росатом готов обеспечить большую часть потребностей России в этом оборудовании. Около 180 аппаратов - это потребности внутри России согласно стандартам оснащения отделения радиотерапии онкологического диспансера, 148 установлено сейчас.

В 2023 году Росатом приступил к созданию отечественных магнитно-резонансных томографов (МРТ). Сформирован облик, определены участники процесса: Росатом, ИТМО, ФГБУ «НМИЦ радиологии» Минздрава России, НПП «Горий». В 2026 году планируется начать серийное производство полностью отечественных магнитно-резонансных томографов (МРТ) с напряженностью магнитного поля 1,5 Теслы. В лечебных учреждениях страны должно быть установлено не менее 2500 таких аппаратов.

В 2023 году собрано 300 аппаратов «Тианокс». 200 аппаратов уже поставлены в медицинские учреждения России. В настоящее время подходит к концу регистрация аппарата «Тианокс» в Белоруссии и Узбекистане, в Мексике на стадии регистрации тестовые образцы. Получено разрешение на ввоз аппарата в Египет, там его планируют зарегистрировать не позже середины 2024 года. Египетские медики хотят использовать российскую разработку сначала для лечения новорожденных и детей более старшего возраста с легочной артериальной гипертензией, а в будущем - для лечения и реабилитации взрослых с разными диагнозами, в том числе с сердечно-сосудистыми заболеваниями.

Помимо «Тианокса» Росатом разработал и готовит к запуску еще несколько аппаратов: «ЛазерТул» (аппарат для выполнения хирургических воздействий в открытой и эндоскопической хирургии), «КронаЭл» (прибор, который может использоваться для целого ряда радиоволновых хирургических манипуляций), «Робот-симулятор» (предназначен для имитирования медицинских ситуаций).

Медицинская инфраструктура

Росатом в 2023 году увеличил долю в капитале группы компаний «Медскан» до 50% (в 30 регионах и 97 городах России работает 58 медицинских центров, 15 лабораторий и 422 лабораторных медицинских офиса), которая активно развивает в регионах клиники первичного звена. Основное конкурентное преимущество медицинских центров Росатома - комплексный подход: от диагностики до реабилитации. Сегодня Росатом является совладельцем сети диагностических лабораторий KDL и сети частных многопрофильных медицинских центров (входят в ГК «Медскан»), а также развивает собственную медицинскую инфраструктуру для оказания помощи пациентам с помощью технологий ядерной медицины.

В ноябре 2023 года Росатом завершил реализацию проекта сооружения нового корпуса ядерной медицины в составе Национального медицинского исследовательского центра детской гематологии, онкологии и иммунологии им. Дмитрия Рогачева Минздрава России. На открытии присутствовал Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин. Сооружение нового 9-этажного корпуса было начато в 2019 году в рамках национального проекта «Здравоохранение». Открытие нового здания позволит проводить амбулаторное лечение более 3 тысяч детей в год, а также значительно увеличит число проводимых операций. Корпус оснащен собственным циклотроном для производства радиофармпрепаратов, благодаря чему существенно сократится время ожидания необходимых препаратов для диагностики и лечения тяжелых недугов у детей.

Многоцелевые центры обработки (МЦО)

В 2023 году Росатом стал единственным сетевым игроком на рынке обработки продукции ионизирующим излучением. Дивизион «Технологии здоровья» Госкорпорации «Росатом» приобрел 100% акций группы компаний «Акцентр», специализирующейся на обработке ионизирующим излучением продуктов питания и одноразовых медицинских изделий. Госкорпорация начала развивать направление МЦО в 2014 году. В 2016 году был открыт первый проект по созданию МЦО в г. Лыткарино Московской области. Сегодня сеть Росатома состоит из восьми центров в России. Общая производительность центров оценивается примерно в 60 тысяч тонн в год.

Метод обработки продукции ионизирующим излучением сегодня активно используется в более чем 60 странах мира, и количество государств, заинтересованных в развитии таких технологий, постоянно увеличивается. Поэтому Росатом не только расширяет свои компетенции в данной сфере на территории нашей страны, но и активно помогает в развитии индустрии многоцелевых центров обработки дружественным государствам.

Сегодня Росатом уже работает над сооружением многоцелевых центров обработки в Узбекистане, Боливии и Бангладеш. Ряд проектов в других государствах находится в

стадии проработки. Наша цель к 2030 году - уверенно закрепиться на международном рынке в качестве лидирующего поставщика эффективных высокотехнологичных решений для создания многоцелевых центров обработки продукции.

В октябре 2023 года с участием президента Боливии Луиса Арсе Катакора состоялось открытие многофункционального центра облучения в Боливии, который является частью масштабного проекта центра ядерных исследований и технологий в Эль-Альто на высоте 4000 метров над уровнем моря. МЦО с российской технологией позволит обрабатывать разнообразные сельхозкультуры для продления срока их хранения и обеспечения соответствия экспортным критериям стран-импортеров. Он также предоставит опцию стерилизации медицинских изделий. Производственные мощности центра позволяют обрабатывать до 70 тонн продукции в сутки, включая различные виды фруктов, овощей и зерновых культур.

Циклотроны для диагностики и терапии

В марте 2023 года с участием президента Боливии Луиса Арсе Катакора состоялось торжественное открытие предклинического циклотронного-радиофармакологического комплекса (ПЦРК) в составе проекта самого высокогорного ядерного центра в мире, сооружаемого Росатомом на высоте 4000 метров над уровнем моря в Эль-Альто. Заказчиком проекта выступает Боливийское агентство по атомной энергии (ABEN). Комплекс позволяет производить 11 нарабатываемых радиоизотопов, включая F-18, Tc-99m, Ga-68, Cu-64, Zr-89, I-124. В общей сложности производственные мощности ПЦРК рассчитаны на поставки радиофармпрепаратов для проведения клинических исследований более 5000 пациентов в год. На сегодняшний день циклотронный комплекс в Эль-Альто занимает первое место в Латинской Америке по номенклатуре возможных для производства радиоизотопов медицинского назначения.

В 2023 году было уделено значительное внимание вопросу оснащения клиник современным российским оборудованием для ядерной медицины.

Новые радиологические отделения клинических больниц РФ будут оснащены именно российскими циклотронами. Один из флагманов российской медицины - НМИЦ им. В. А. Алмазова - для нового своего центра выбрал многоцелевой циклотрон СС-30 производства АО «НИИЭФА», который позволит не только полностью обеспечить весь ассортимент изотопной продукции, используемой сейчас в медицине, но заглянуть и в завтрашний день. Имея высокий уровень энергии (до 30 МэВ) и высокие интенсивности ускоряемых протонных пучков, данный циклотрон обеспечит получение в том числе экзотических изотопов, которые на сегодняшний день только начинают применяться в клинической практике в ведущих медицинских центрах мира или тестироваться на возможность применения для диагностики и лечения сложных заболеваний. И самое главное, этот проект даст старт современному направлению в медицине - тераностике, сочетающей одновременную диагностику и терапию.

Новый высокопроизводительный циклотрон на 18 МэВ - СС-18 будет поставлен в Иркутский онкологический центр.

Большое внимание Госкорпорация уделяет производству достаточно дорогих изотопов, имеющих период полураспада от нескольких часов до нескольких дней, требующих значительного времени для их получения в значимых для ядерной медицины количествах. Кроме того, они требуют сложного радиохимического выделения, которое не всегда возможно организовать в клинических учреждениях. Для развития этого направления принято решение о создании специализированного циклотронного комплекса на базе Радиевого института им. Хлопина в Санкт-Петербурге, куда будет поставлен циклотрон СС-30 большой мощности для обеспечения наработки и выделения именно этого типа изотопной продукции. Сочетание компетенций специалистов Хлопинского института, специализирующегося на радиохимических процессах, и специалистов АО «НИИЭФА» - создателей и производителей ускорительной техники - позволит получить уникальное

производство радиоизотопной продукции со сложной технологией наработки и выделения и обеспечит клинические учреждения новыми РФП, позволяющими шире использовать современные методы ядерной медицины для диагностики и лечения.

Впервые в России проведены сложные работы на турбоустановке GE собственными силами генерирующей компании без привлечения сервисного центра. В Белгородском филиале «Квадры» (входит в дивизион Росатома «Русатом Инфраструктурные решения») в сентябре успешно смонтирован газогенератор в отсек энергоблока ГТУ-2 ТЭЦ «Луч». Энергетики собственными силами выполнили монтаж основного оборудования и вспомогательных систем, пусконаладку оборудования и включили энергоблок в работу с набором номинальной нагрузки. Процедура выполнения данного вида работ требует значительного уровня подготовки и наличие высокоточного, дорогостоящего оборудования. Ранее эти работы выполнялись в рамках сервисного договора официальным представителем компании General Electric. В данный момент компания приостановила свою деятельность на территории России.

Инфраструктурные решения и тепловая генерация

АО «Русатом Инфраструктурные решения» совместно с Сибирским государственным автодорожным институтом проектирует строительство участка дороги с использованием золошлаковых материалов (ЗШМ). В 2024 году на территории северской Промзоны будет построено несколько километров технологической дороги, которую испытают на прочность экстремальными нагрузками тяжелой грузовой и спецтехники. Это первое в Сибири крупное использование золошлаковых материалов в дорожном строительстве. Проект реализуется по региональной программе увеличения объемов утилизации золошлаковых отходов (ЗШО) угольных ТЭС в Томской области. За счет применения ЗШМ ускоряется и удешевляется дорожное строительство и капитальный ремонт дорожного полотна. Все работы и материалы соответствуют действующим нормативно-техническим требованиям. На территории Северной ТЭЦ действует модульный комплекс по переработке золошлаковых материалов на золоотвале Северной ТЭЦ (Томская область) мощностью 180 тыс. тонн в год.

Первые контракты на верификацию заявлений в отношении выброса парниковых газов (ПГ) были реализованы на Сахалине, который сейчас является пилотным регионом по применению механизмов, направленных на сокращение выбросов ПГ. 11 контрактов - четверть всех работ - реализовал Росатом. Верифицированные данные станут важным элементом в основе системы управления выбросами парниковых газов региона, реализации будущих климатических проектов в регионе, научных изысканий в климатической повестке.

Центр по валидации и верификации Росатома сформирован на базе «Русатом Инфраструктурные решения» (РИР). Его деятельность - часть большой комплексной работы, которую ведет Госкорпорация «Росатом» в сфере экологии и устойчивого развития. Планируется не только осуществлять юридическую верификацию документов, но и консультировать, обучать персонал, активно делиться с общественностью значительным опытом госкорпорации в реализации экологических проектов. РИР уже подготовил одну из соответствующих обучающих программ, прошло обучение первого потока, и слушатели получают свои удостоверения о повышении квалификации.

На основе наработанного опыта создан модуль «Экологический мониторинг» инфраструктурной IoT-платформы - собственной разработки РИР. Он позволяет в автоматическом режиме забирать необходимые показатели, рассчитывать выбросы парниковых газов по нужной методике, формировать отчетность по требованиям руководства компании и государственных систем. Программа внесена в реестр отечественного ПО, что гарантирует ее импортонезависимость и безопасность.

В 2023 году АО «Русатом Инфраструктурные решения» вложил более 10 млрд рублей в обновление оборудования ТЭЦ и теплосетевого комплекса в 16 регионах России.

В ходе ремонтной кампании энергетики заменили в регионах присутствия почти 120 км теплосетей. Реализуются крупнейшие инвестпроекты по модернизации ТЭЦ в Северске (Томская область), Смоленске и Тамбове.

Количество городов, использующих решения Росатома для цифровизации городской среды и муниципального управления, достигло 117 по всей России. Цифровая платформа «Умный город» насчитывает более 150 тыс. зарегистрированных пользователей, которые принимают активное участие в улучшении качества жизни своих городов. При помощи модуля «Сообщения жителей» было решено более 200 тыс. проблем и обращений граждан. Реализовано более 10 проектов регионального уровня. Благодаря проектам с применением данного решения удается на 30% повысить производительность труда муниципальных служащих; до 10 раз быстрее реагировать на обращения граждан, а главное - делать жизнь горожан комфортнее и удобнее.

Вместе с правительством Нижегородской области реализован совместный проект по внедрению технологий «умного города» во всех муниципальных образованиях региона. Ранее информационная система работала в городах-пилотах: Нижнем Новгороде и Сарове. Масштабирование проекта позволит повысить качество и скорость принятия управленческих решений, в том числе по обращениям граждан.

В 2023 году реализован проект развития интеллектуальной транспортной системы (ИТС) городской агломерации Екатеринбурга. Проведена модернизация подсистемы светофорного управления и подсистемы мониторинга параметров транспортного потока, что повысит эффективность управления дорожным комплексом и повлияет на удобство и безопасность дорожного движения. А всего «Русатом Инфраструктурные решения» реализовал проекты цифровизации транспортной инфраструктуры более чем в 17 городах России.

В 2023 году в Росатоме запустили демо-лабораторию на базе версии 1.3 собственного ПО «Инфраструктурная IoT-платформа». Также реализован первый проект с использованием платформы для автоматизации и диспетчеризации инженерных систем зданий. Практика ее применения подтверждает сокращение эксплуатационных и энергозатрат от 9 до 16%. Используя основные возможности «Инфраструктурной IoT-платформы», можно быстро и с минимальными затратами построить систему АСУТП любой сложности. Платформа позволяет создавать IoT-среду при управлении территориально распределенными инженерными объектами, будь то производственный кластер, здание, территория или система управления городом.

Московский департамент транспорта и Росатом подписали соглашение о том, что теперь электробусы Мосгортранса будут получать необходимое для их работы электричество с экологически чистых атомных электростанций.

Композитные материалы

Росатом, правительство Ульяновской области, Корпорация развития Ульяновской области подписали соглашение о реализации инвестиционного проекта по созданию производства лопастей ветрогенераторов в Ульяновской области. Открытие производства композитных ветролопастей запланировано до декабря 2024 года на базе готового цеха в Ульяновской области. На площадке будут изготавливаться ветролопасти весом более 7,5 тонн и длиной порядка 50 метров. Масштаб производства обеспечит регион новыми рабочими местами - более 400 мест - и позволит расширить линейку композитных изделий, производимых из продукта композитного дивизиона Росатома. Производственные мощности цеха рассчитаны на изготовление 450 лопастей в год при максимальной загрузке. Инвестиции в проект составят 2,3 млрд рублей.

Правительство РФ утвердило комплексную научно-техническую программу «Новые композиционные материалы: технологии конструирования и производства». Программа разработана предприятиями Госкорпорации «Росатом» при участии НИЦ «Курчатовский институт» - ВИАМ, Института новых углеродных материалов и технологий при МГУ им.

М. В. Ломоносова, а также ведущих вузов и институтов Российской академии наук. Общий объем финансирования программы составляет 6,8 млрд рублей, из которых 3,4 млрд рублей - средства федерального бюджета. Программа рассчитана на период с 2023 по 2027 год. Программа обеспечит вклад в достижение технологического суверенитета и сформирует задел для научно-технологического лидерства страны за счет создания прорывных отечественных технологий в сфере композиционных материалов. В рамках цикла мероприятий предполагается разработка и внедрение 42 передовых технологий.

Объем поставок углеродного волокна для нужд российской авиации, в частности для изготовления композитного крыла среднемагистрального самолета МС-21, по сравнению с 2022 годом увеличился вдвое. Кроме того, с прошлого года продолжают поставки препрега для хвостового оперения МС-21 по программе импортозамещения, а в 2024 году запланированы серийные поставки препрега для российского узкофюзеляжного ближнемагистрального пассажирского самолета Sukhoi Superjet 100.

Зарубежное строительство

«Первый бетон» на энергоблоке № 3 АЭС «Эль-Дабба». На площадке сооружения АЭС «Эль-Дабба» в Египте (генеральный проектировщик и генеральный подрядчик - инжиниринговый дивизион Госкорпорации «Росатом») залили «первый бетон» в фундаментную плиту энергоблока № 3. Строительство на третьем энергоблоке перешло в основную стадию.

Выдача лицензии на сооружение энергоблока № 4 АЭС «Эль-Дабба». 30 августа 2023 года Управление по ядерному и радиологическому регулированию Арабской Республики Египет выдало лицензию на строительство четвертого энергоблока АЭС «Эль-Дабба». Сооружение энергоблока № 4 планируется начать до конца 2023 года. Таким образом, это ознаменует окончание подготовительного периода и переход к основному этапу сооружения четырехблочной АЭС «Эль-Дабба».

Завершение монтажа купола НЗО на энергоблоке № 2 АЭС «Руппур». В сентябре 2023 года на энергоблоке № 2 АЭС «Руппур» в Бангладеш завершён монтаж купола наружной защитной оболочки (НЗО). Купол установили за два дня. Это самый короткий срок проведения подобного рода операций.

Завоз свежего ядерного топлива на площадку сооружения АЭС «Руппур». В конце сентября 2023 года на площадку сооружения АЭС «Руппур» в Бангладеш доставлена первая партия свежего ядерного топлива для энергоблока № 1. 5 октября 2023 года на площадке АЭС «Руппур» состоялась торжественная церемония, знаменующая получение первой в Бангладеш атомной электростанцией статуса ядерного объекта, в которой в формате видеоконференции приняли участие Президент Российской Федерации Владимир Путин, премьер-министр Народной Республики Бангладеш Шейх Хасина, генеральный директор МАГАТЭ Рафаэль Гросси. На площадке мероприятия присутствовали генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачев, министр науки и технологий Народной Республики Бангладеш Яфеш Осман и другие официальные гости.

АО «Атомстройэкспорт» (входит в инжиниринговый дивизион Госкорпорации «Росатом») стало серебряным призером Всероссийского конкурса «Экспортер года - 2023» в номинации «Треjder года». На первом этапе конкурса АО «Атомстройэкспорт» стало лучшим среди предприятий крупного бизнеса Приволжского федерального округа.

Два проекта инжинирингового дивизиона Госкорпорации «Росатом» стали победителями 5-й Российской премии в области интеллектуальной собственности IP Russia Awards 2023 в номинации «Лучшая практика управления и защиты интеллектуальной собственности в топливно-энергетическом комплексе»:

проект АО «Атомэнергопроект» (входит в состав инжинирингового дивизиона Росатома) «Обеспечение правовой охраны ключевых систем безопасности АЭС в РФ и за рубежом» занял первое место;

проект АО «Атомстройэкспорт» (входит в состав инжинирингового дивизиона Росатома) «Обеспечение правовой охраны Технологии Multi-D» стал бронзовым призером.

Энергоблок № 2 Белорусской АЭС принят в промышленную эксплуатацию. 1 ноября 2023 года энергоблок № 2 Белорусской АЭС (генеральный проектировщик и генеральный подрядчик - инжиниринговый дивизион Госкорпорации «Росатом») принят в промышленную эксплуатацию. Приемочная комиссия подписала акт приемки в эксплуатацию пускового комплекса блока. Станция стала первым полностью реализованным проектом Росатома с реакторами ВВЭР-1200 новейшего поколения III+ за рубежом.

Монтаж ловушки расплава на энергоблоке № 2 АЭС «Эль-Дабаа» - с опережением сроков. 19 ноября на энергоблоке № 2 АЭС «Эль-Дабаа» в Египте с опережением сроков начат монтаж корпуса устройства локализации расплава (УЛР, ловушка расплава). Устройство локализации расплава - один из главных элементов пассивных систем безопасности, который входит в состав всех современных атомных энергоблоков с реакторами ВВЭР-1200 поколения III+. В октябре 2023 года аналогичное оборудование было установлено на энергоблоке № 1.

АЭС «Пакш II», Венгрия. АО «Атомстройэкспорт» приступило к работам основного этапа, после того как 18 августа 2023 года стороны подписали поправки к контракту о сооружении двух новых энергоблоков, и венгерский заказчик проекта - Paks II. Nuclear Power Plant Ltd. - выдал соответствующее официальное уведомление о переходе проекта на второй, основной этап строительства.

В декабре мы получили разрешение на ввод в эксплуатацию 1-го энергоблока возводимой в Турции АЭС «Аккую». Это позволяет приступить к пусконаладочным работам.

Северный морской путь

Объем перевезенных по СМП грузов в 2023 году стал рекордным и составил свыше 3 млн тонн (точные данные будут приведены в январе 2024 года).

Перевозка транзитных грузов по СМП в 2023 году достигла рекордных за всю историю маршрута 2,1 млн тонн, основным транзитным грузом в этом году стала нефть.

Впервые ледоколы ФГУП «Атомфлот» выполняли операцию по проводке судна дедвейтом (грузоподъемностью) свыше 169 тыс. тонн с запада на восток акватории Севморпути. 6 сентября в районе мыса Дежнева атомный ледокол «Таймыр» и универсальный атомный ледокол «Сибирь» завершили проводку судна типа Capesize с грузом 164,5 тыс. тонн железнорудного концентрата. Ледокольная проводка состояла из двух этапов. В начале атомоход «Таймыр» обеспечил безопасный проход судна через участок Карского моря от островов Сергея Кирова через проливы Матисена и Бориса Вилькицкого, после чего балкер самостоятельно пересек море Лаптевых. В Восточно-Сибирском море ледокольную проводку обеспечил универсальный атомный ледокол «Сибирь».

Росатомфлот улучшил показатели зимне-весенних навигаций предыдущих лет. Рост грузопотока связан с активным строительством новых проектов в Енисейском заливе.

В период с 1 января по 30 июня 2023 года атомные ледоколы обеспечили 435 судозаходов. Общая валовая вместимость составила 48,6 млн тонн (для сравнения, за период с декабря 2021 по июнь 2022 года - 44,1 млн тонн и 424 судозахода).

9 января в районе острова Русский в Карском море головной универсальный атомный ледокол «Арктика» завершил проводку газовоза «Владимир Воронин». Атомоход ФГУП «Атомфлот» обеспечил судну безопасное прохождение сложных участков акватории Северного морского пути: моря Лаптевых и пролива Вилькицкого. Тяжелые ледовые условия характеризовались толщиной льда от 70 см до полутора метров. Получая оперативную информацию от ФГБУ «ГлавСевморпуть», атомоход выбрал оптимальный маршрут и обеспечил безопасное прохождение всего маршрута.

Атомный контейнеровоз «Севморпуть» ФГУП «Атомфлот» выполнил два каботажных рейса в 2023 году. Они проходили по маршруту Санкт-Петербург - порт Восточный - Петропавловск-Камчатский - Санкт-Петербург. Рейсы реализованы в рамках федерального проекта «Развитие Северного морского пути», входящего в Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры. Без ледокольной проводки атомный контейнеровоз «Севморпуть» успешно преодолел весь маршрут.

ФГУП «Гидрографическое предприятие» в рамках заключенного контракта на выполнение дноуглубительных работ по реконструкции объекта «Морской канал (Судоходный подходной канал в Обской губе Карского моря)» (этап 2.1, работы 2023 года) в сжатые директивные сроки обеспечило выполнение дноуглубительных работ по подготовке параметров Морского канала к проводке в его границах технологических линий завода СПГ и СГК на основании гравитационного типа (ПАО «НОВАТЭК»).

Горнорудный дивизион и добыча редкоземельных металлов

В мае 2023 года, учитывая высокий уровень компетенций и наличие в Госкорпорации технологий в сфере добычи редких, редкоземельных и драгоценных металлов, государство передало акции ООО «Ловозерский ГОК» (Мурманская обл.) в горнорудный дивизион Росатома. Это единственное в стране предприятие, которое добывает и обогащает лопаритовую руду, являющуюся исходным сырьем для производства многих редкоземельных металлов (РЗМ). Горнорудный дивизион Росатома уже на протяжении двух лет развивает проект Туганского ГОК «Ильменит» в Томской области, где производятся ильменитовый, рутил-лейкоксеновый и циркониевый концентраты. Конечными продуктами выстраиваемой Росатомом производственной цепочки в сфере РЗМ являются титан, тантал, ниобий, цирконий, неодим, празеодим, лантан и церий, а также скандий, технологию попутной добычи которого Росатом освоил на урановом месторождении в Курганской области.

Росатом в этом году стал одним из значимых элементов отечественной программы по обеспечению сырьевой независимости высокотехнологичной промышленности страны редкоземельными металлами. Также в соответствии с Указом Президента РФ ожидается передача в Росатом акций ОАО «Соликамский магниевый завод», который перерабатывает лопарит и производит концентрат РЗМ, тантал, ниобий и титановую губку. Таким образом, Росатом замкнет цепочку от добычи до производства РЗМ, а его ключевой задачей станет развитие разделительного производства на ОАО «СМЗ» с целью исключения отправки групповых концентратов РЗМ за рубеж и увеличение мощностей производства исходного сырья для РЗМ. Закончив концентрацию активов и увеличив плановые мощности производства, Росатом сможет обеспечивать 100% отечественного производства тантала, ниобия, циркония, неодима, празеодима, лантана, церия, скандия и около 60% потребностей страны в титансодержащих концентратах.

В настоящий момент потребности российской промышленности в титансодержащих концентратах оцениваются в 125 300 тонн. Из них 14 900 тонн производятся на предприятиях горнорудного дивизиона Госкорпорации «Росатом», что составляет около 13% от необходимого. По прогнозу к 2030 году потребность России в данных концентратах вырастет до 220 000 тонн. Предприятия Росатома смогут к этому времени производить 154 900 тонн концентратов, что закроет около 60% потребностей РФ.

В области международного сотрудничества стоит отметить, что в июне было подписано рамочное соглашение с боливийской государственной компанией Yacimientos de Litio Bolivianos (YLB, «Литиевые месторождения Боливии») о сооружении промышленного комплекса по добыче и производству карбоната лития в департаменте Потоси в Боливии.

Логистика

5 июня 2023 года в Санкт-Петербурге Госкорпорация «Росатом» и компания DP World подписали соглашение о совместном развитии евроазиатской транспортной логистики и контейнерных перевозок по Северному морскому пути (СМП), перспективному торговому маршруту, соединяющему Азию и Европу и способному повысить устойчивость глобальной торговли.

В ноябре 2023 года Президент РФ Владимир Путин подписал указ о передаче Госкорпорации «Росатом» акций ПАО «Дальневосточное морское пароходство» (ДВМП, головная компания группы FESCO) в качестве имущественного вклада РФ. В этом же месяце Екатерина Ляхова, директор по развитию бизнеса Росатома, была назначена генеральным директором управляющей компании «Дело» (головная компания одноименной группы).

Ветрогенерация

За год были введены две новые ветроэлектростанции: Берестовская ВЭС (60 МВт, Ставропольский край) и Кузьминская ВЭС (160 МВт, Ставропольский край).

Суммарная введенная мощность ветропарков Росатома достигла 1 ГВт - это сравнимо с одним современным атомным реактором.

Наука

Росатом в Димитровграде установил в проектное положение корпус крупнейшего в мире многоцелевого исследовательского реактора на быстрых нейтронах МБИР. Это одно из ключевых событий сборки реакторной установки, которое позволяет завершить устройство купола реакторного блока. Корпус реактора МБИР представляет собой уникальное изделие длиной 12 метров, диаметром 4 метра и весом более 83 тонн. На площадку его доставили с опережением графика на 16 месяцев - в апреле 2022 года.

На строительной площадке ГНЦ НИИАР успешно завершился один из ключевых этапов сооружения многоцелевого исследовательского реактора на быстрых нейтронах МБИР - монтаж купола здания. Завершение этого процесса говорит о закрытии теплового контура здания реактора. Это дает возможность приступить к монтажу основного технологического оборудования, выполнению специальных, монтажных и отделочных работ.

Проект многоцелевого исследовательского реактора на быстрых нейтронах (МБИР), сооружаемого Госкорпорацией «Росатом», вошел в число участников международной платформы БРИКС-GRAIN (Global Research Advanced Infrastructure Network). Эта платформа, основанная по инициативе России, служит для доступа ученых из стран БРИКС к проектам класса «мегасайенс» (февраль 2023 года).

Ученые Росатома разработали технологию изготовления новых марок стали с повышенными прочностными свойствами, в том числе для атомных энергетических установок малой мощности.

Ученые Росатома создали опытные образцы двух 3D-принтеров для импортозамещения изделий, востребованных в промышленности. Основная цель новых устройств - замена производства геометрически сложных изделий из металла на аналогичные из полимерных и керамических композиционных материалов, полученных с помощью аддитивных технологий. Изготавливаемые изделия по своим физико-механическим характеристикам не будут уступать металлическим, а в некоторых случаях будут обладать лучшими показателями.

Специалисты подольского НИИ НПО «ЛУЧ» разработали отечественные электронно-лучевые принтеры для 3D-печати изделий из тугоплавких металлов. Созданные устройства качественно отличаются от зарубежных аналогов, которые сейчас не поставляются в Россию, и открывают недоступные ранее возможности конструирования изделий сложной геометрии, повышают производительность процесса производства и коэффициент использования дорогостоящего сырья. Созданные технологии печати изделий

с использованием в качестве исходного сырья порошков, проволоки и прутков широко применимы в атомной, авиационной и ракетно-космической отраслях.

Мобильный лазерный комплекс, созданный специалистами Троицкого института инновационных и термоядерных исследований (ГНЦ РФ ТРИНИТИ) в рамках Единого отраслевого тематического плана Госкорпорации «Росатом»:

использовали для утилизации затонувших кораблей на берегу г. Корсакова (о. Сахалин). Специалисты института с использованием лазерной техники частично разрезали затонувшее судно, расположенное в 100 метрах от берега, а также провели работы по подводной резке корпуса судна, находящегося вблизи причала на глубинах до 4 метров;

испытали для удаления разлива нефтепродуктов на водной поверхности. Эксперимент проводился в акватории Охотского моря у побережья острова Сахалин. Лазерная установка применялась для выжигания нефтяного пятна впервые. Эксперты института использовали специальное оборудование, блокирующее попадание горючих веществ в воду, и соблюдали все необходимые меры безопасности. В ходе испытаний мобильный лазерный комплекс разместили на палубе грузового судна. Для имитации нефтеразлива использовался плот, состоящий из деревянного каркаса и закрепленных на нем листов пеноплекса. Сверху плот был покрыт листами рубероида, на них нанесли слой специальной смеси повышенной вязкости из сырой нефти и битума, чтобы исключить возможность ее вытекания и попадания в море. Специалисты института с помощью лазерного излучения осуществили поджиг горючей смеси на плоту с расстояния около 300 метров.

Мобильный лазерный комплекс - это полностью отечественная разработка, не имеющая аналогов в России, способная разделять на части металлоконструкции толщиной до 260 мм на расстоянии до 300 метров.

В научном дивизионе Росатома создают специальный томограф для геологоразведки. Разработка ученых-атомщиков может кардинально изменить способ разведки полезных ископаемых в России. В настоящее время ученые завершили расчеты основных параметров детектора - ключевого компонента будущего мюонного томографа, провели численное моделирование регистрации мюонов и измерение плотности исследуемого грунта, а также разработали конструкторскую документацию непосредственно томографа. Мюонный томограф, который разрабатывают в ГНЦ РФ ТРИНИТИ, позволит получать трехмерное изображение плотности грунта при проведении геологоразведки твердых полезных ископаемых. Уникальность разработки - это, прежде всего, сам метод мюонной томографии, позволяющий до 10 раз уменьшить число скважин по сравнению с традиционными методами. Это снизит затраты на проведение бурильных работ и ускорит поиск месторождений.

Ученые Росатома разработали инновационный метод дезактивации спецодежды и создали экспериментальный образец соответствующей установки. Ее главными преимуществами, в отличие от традиционных спецпрачечных, являются мобильность и минимизация радиоактивных отходов.

Специалисты Государственного научно-исследовательского и проектного института редкометаллической промышленности (АО «Гиредмет им. Н. П. Сажина», входит в научный дивизион Госкорпорации «Росатом») приступили к научно-исследовательским и опытно-конструкторским работам (НИОКР) по созданию технологии производства энергетических установок на базе российских топливных элементов. Инновационная разработка позволит напрямую получать экологически чистую энергию из водорода. Проект реализуется в рамках государственной программы развития водородной энергетики в Российской Федерации и направлен на решение задачи по использованию водорода. Разрабатываемая энергетическая установка будет состоять из российских среднетемпературных твердооксидных топливных элементов. В качестве топлива будут подаваться два газа, выполняющих роль восстановителя и окислителя. На данном этапе проекта в качестве первого рассматривается водород, в качестве второго - воздух.

Разрабатываемое технологическое решение исключит зависимость домохозяйств от наличия подключения к линиям электропередач и позволит получать электроэнергию и тепло одновременно, при меньших затратах. Помимо очевидной экологичности, такие энергоустановки на 15% более эффективны, чем традиционные электрогенераторы, топливом для которых являются жидкие углеводороды.

Специалисты Росатома адаптировали воздушные и водяные фильтры, которые производятся для атомных станций, под применение в системах (рециркуляции воздуха, подачи питьевой воды) воздушных судов иностранного производства. Расчетный ресурс отечественных фильтров превышает показатели зарубежных аналогов на 20–25%, что делает их экономически более эффективными по сравнению с ранее используемыми импортными изделиями.

На VIII Восточном экономическом форуме Госкорпорация «Росатом» и ПАО «Аэрофлот» подписали меморандум о стратегическом сотрудничестве в сфере разработки, испытаний, производства и технического обслуживания авиационной техники.

Росатом завершил контрольную сборку первого исследовательского реактора для Центра ядерных исследований и технологий (ЦЯИТ) в Боливии, сооружаемого в городе Эль-Альто на высоте 4000 метров над уровнем моря. Реакторная установка, разработанная специалистами АО «ГНЦ НИИАР», относится к типу водо-водяных исследовательских реакторов бассейнового типа мощностью 200 кВт со сроком службы 50 лет.

Ученые Росатома успешно обезопасили топливную сборку первого в Европе быстрого реактора БР-10. ГНЦ РФ - ФЭИ завершил пятилетнюю программу очистки от металлического натрия аварийных тепловыделяющих сборок исследовательского реактора БР-10, остановленного в 2002 году после 43 лет безаварийной работы. Отработавшее ядерное топливо приведено в безопасное состояние с использованием двухстадийной технологии, созданной и реализованной специалистами горячей лаборатории института.

Чепецкий механический завод (АО «ЧМЗ», предприятие топливного дивизиона Росатома) запатентовал способ получения гафния методом йодидного рафинирования, который обеспечивает получение металлов высокой чистоты. Принципиальное отличие новой технологии от мировых аналогов заключается в особом температурном режиме, который ранее еще не удавалось обеспечить в промышленных масштабах.

В Челябинской области состоялось официальное открытие образовательного центра «Новый Снежинск», проекта по развитию фундаментальных и прикладных исследований в Урало-Сибирском регионе Национального центра науки и технологий (НЦНТ), который был создан по инициативе Российского федерального ядерного центра - Всероссийского научно-исследовательского института технической физики им. академика Е. И. Забабахина (РФЯЦ - ВНИИТФ, предприятие Госкорпорации «Росатом») в 2021 году.

Центральный проектно-технологический институт (АО «ЦПТИ», входит в Топливную компанию Росатома «ТВЭЛ») сконструировал и изготовил транспортный упаковочный комплект для парогенерирующего блока (ТУК ПГБ) по заказу Научно-исследовательского технологического института им. А. П. Александрова. Оборудование предназначено для безопасной транспортировки наземным и водным транспортом и длительного хранения парогенерирующего блока отработавшей ядерной установки. Данное изделие уникально, в настоящей модификации разработано впервые и выпущено в единственном экземпляре. Длина транспортного комплекта в собранном виде составляет более 10 м, ширина - 4,5 м, высота - около 7 м. Общий вес изделия без содержимого - более 100 т, а с упакованным парогенерирующим блоком - более 290 т. Транспортный упаковочный комплект успешно прошел все необходимые испытания, в том числе имитирующие нештатные ситуации при перевозке. Оборудование проверено на соответствие требованиям в области использования атомной энергии - получены требуемые лицензии и сертификаты.

Разработано электропневматическое оборудование для канатной резки - алмазная канатная пила для вывода из эксплуатации ядерных объектов и промышленного демонтажа

(НИОКР АО «ТВЭЛ» на базе АО «ВНИИНМ» и АО «СвердНИИхиммаш»). Проект в области импортозамещения позволил создать уникальный для рынка продукт, не имеющий российских аналогов. Постановка на производство позволит преодолеть зависимость от импортного оборудования для демонтажа промышленных объектов.

Разработана технология получения высокочистого гидроксида алюминия и сферических носителей катализаторов: успешно получены образцы высокочистого гидроксида алюминия, проведены испытания у потребителей в компаниях нефтяного сектора, получены положительные заключения. Проект в области импортозамещения в целях укрепления технологического суверенитета в области нефтепереработки. Носители катализатора, где прекурсором выступает высокочистый гидроксид алюминия псевдобемитной структуры, используются для синтеза катализаторов нефтехимии (дегидрирование пропана, окисление этилена и др.) и нефтепереработки (риформинг, изомеризация).

Цифровизация и программные продукты

Квантовый компьютер. Важнейшим экосистемным мероприятием 2023 года в области технологического развития страны стал Форум будущих технологий, который проводился по поручению Президента РФ в рамках Десятилетия науки и технологий. Росатом как ответственный за реализацию правительственной карты по развитию высокотехнологичной области «Квантовые вычисления» выступил ключевым организатором мероприятия. Центральным событием форума стало пленарное заседание с участием Президента Российской Федерации, посвященное обсуждению приоритетных задач в развитии технологий вычислений и передачи данных, их потенциала для роста экономики и повышения качества жизни граждан Российской Федерации. Президенту России был представлен 16-кубитный квантовый компьютер на ионах, который был разработан в рамках реализации дорожной карты по квантовым вычислениям командой ученых из Российского квантового центра и Физического института им. И. П. Лебедева РАН при координации Госкорпорации «Росатом». В ходе презентации в режиме реального времени на квантовом компьютере с помощью облачной платформы запущен алгоритм расчета молекулы.

«Квантовый» «Урок цифры». 3,5 млн российских школьников приняли участие в «Уроке цифры» по теме «Город будущего: как квантовые технологии меняют нашу жизнь», организованном Госкорпорацией «Росатом» при поддержке Российского квантового центра. «Урок цифры» прошел с 5 по 30 апреля 2023 года. Всего «квантовый урок» за два года проведения охватил аудиторию более 5 млн школьников и педагогов.

Промышленное ПО. Продолжаем работу по обеспечению технологической независимости страны в сфере промышленного программного обеспечения. Число предприятий - потребителей системы математического моделирования Росатома «ЛОГОС» выросло до 200 (в 2022 г. - 120). Лицензии на использование «Логоса» в образовательном процессе безвозмездно переданы 50 вузам. Вышел на рынок новый модуль линейки цифровых продуктов «ЛОГОС» - «Логос ЭМИ» («Логос Электромагнитное излучение»), предназначенный для решения задач инженерного моделирования электромагнитных процессов в высокотехнологичных отраслях промышленности.

Вышла на рынок PLM-система Росатома среднего класса «САРУС» - технологически независимая система управления полным жизненным циклом изделий для промышленных предприятий машиностроительной отрасли. В настоящее время она внедряется на 2000 рабочих мест в атомной отрасли, а также используется в рамках пилотных проектов с внешними заказчиками. Система «САРУС» - решение, полностью независимое от зарубежных технологий и элементов. В числе преимуществ - применение суверенного российского геометрического ядра RGK (Russian Geometric Kernel) для работы с 3D-объектами.

Участвуем в важнейших цифровых инициативах государственного масштаба. Вместе с Минцифры России, крупными ведущими компаниями принимаем участие в разработке нового национального проекта по построению экономики данных. Задачу его формирования поставил Президент Российской Федерации в ходе Форума будущих технологий летом этого года. Нацпроект должен предусматривать инструменты комплексной поддержки развития цифровой экономики, искусственного интеллекта, квантовых вычислений и коммуникаций, а также фундаментальных исследований в сфере вычислительных технологий. Научно-технологические заделы и разработки, сформированные при реализации Росатомом дорожной карты по развитию квантовых вычислений в рамках соглашения с Правительством Российской Федерации, в том числе станут основой для создания квантовых, нейробиомедицинских и фотонных технологий как базовых технологических направлений экономики данных.

Топливный дивизион вывел на рынок продукт «АтомРеверс» - собственный цифровой сервис, который объединяет инженерные решения для воспроизведения и оптимизации промышленного оборудования и его компонентов. Продукт предназначен для производственных предприятий из различных отраслей, эксплуатирующих сложную импортную технику и столкнувшихся с трудностями в ее обновлении, ремонте и обслуживании.

Топливный дивизион вывел на рынок технологическую платформу «АтомМайнд». Решение помогает осуществлять комплексную цифровизацию процессов управления и производства. Благодаря непрерывному мониторингу и своевременной диагностике «АтомМайнд» реализует переход от плановых ремонтов к предиктивному обслуживанию.

Росатом одним из первых реализовал бесшовный перевод единой отраслевой системы электронного документооборота (ЕОСДО) на российский стек. Запуск ЕОСДО 2.0 в постоянную эксплуатацию состоялся в начале ноября 2023 года. Для перевода отраслевой СЭД была выбрана собственная платформа «Атом.Контент», которая прошла процедуру сертификации на соответствие требованиям информационной безопасности и внесена в Государственный реестр сертифицированных средств защиты информации. Более 110 тыс. сотрудников из 224 организаций Росатома смогли продолжить работу в отраслевой СЭД сразу после ее перевода на отечественную платформу. С этим проектом АО «Гринатом» стало победителем в конкурсе и премии «Лучший ЭДО в России и СНГ - 2023» в номинации по импортозамещению.

В 2023 году в атомной отрасли завершилось пилотное внедрение отечественной ERP-системы в России - 1С ERP 2.0: «Цифровой Росатом». Это первая система ERP в России, запущенная на полностью импортозамещенном стеке. Помимо этого, ИТ-интегратор Госкорпорации «Росатом» АО «Гринатом» и «1С» создали совместное предприятие ООО «Гринтех». Его цель - создание импортонезависимых ERP-систем под нужды предприятий Росатома, а также тираж этого опыта на внешние рынки и помощь во внедрении решений за пределами атомной отрасли.

Госкорпорация «Росатом» является крупнейшим заказчиком российского офисного программного обеспечения: в рамках реализуемой программы импортозамещения было закуплено порядка 100 тыс. лицензий офисного пакета. В 2023 году компания «Гринатом Простые Решения» (дочерняя компания АО «Гринатом», ИТ-интегратора Госкорпорации) открыла центр экспертизы с функцией службы технической поддержки. Центр обслуживает более 40 тыс. пользователей и решает до 90% всех запросов, передавая техническим специалистам вендора лишь самые сложные ситуации.

В 2023 году 379 стажеров и начинающих ИТ-специалистов присоединились к «Гринатому», что составило 25% от общего числа принятых на работу в ИТ. Конкуренция за место стажера была высокой - на одно место претендовало в среднем 18 кандидатов, что говорит о росте эффективности процесса найма. В конце 2023 года стажерские программы Росатома были признаны лучшими на Всероссийском конкурсе лучших практик

трудоустройства молодежи Минтруда России в номинации «Трудоустройство молодежи на предприятия отдельных приоритетных отраслей».

АО «Гринатом» активно включается в инклюзивную повестку, создавая возможности для трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ). До конца 2023 года компания планирует трудоустроить не менее 80 человек с ОВЗ, а к 2024 году это число увеличится до 190. Процесс отбора сотрудников проходит индивидуально, при выборе формата и функционала работы учитываются особенности и потребности каждого кандидата. В настоящее время в «Гринатоме» уже работают 73 человека с ОВЗ.

В Росатоме активно развивается направление HR Tech, внутри которого создаются импортонезависимые решения и HR-сервисы. Так, в 2023 году была введена в опытную эксплуатацию в Российской Федерации ИТ-платформа для кадрового учета и расчета заработной платы «Атомкор». В этом же году она была внедрена на площадке строительства АЭС «Эль-Дабаа» в Египте.

Среди других заметных достижений года - запуск ИТ-платформы для управления целями, развитием и карьерой «РЕКОРД» с опережением сроков на более чем 120 предприятиях Росатома и запуск сервиса на АЭС «Аккую» в Турции. Общее количество пользователей с начала 2023 года превысило 210 тыс. человек.

Еще одна разработка HR Tech направления Росатома - «Мобильный личный кабинет сотрудника». Решение автоматизирует основные HR-процессы и существенно экономит время на поиск и получение необходимой информации. За 2023 год к нему подключились более 40 000 пользователей со всей отрасли. Также функционал «Личного кабинета сотрудника» был реализован в мобильном исполнении как часть функционала отраслевого корпоративного мессенджера Atom Space.

В Единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных внесена «Аврора.ГИС» - разработанное в АО «Гринатом» решение, предназначенное для просмотра, анализа и графической визуализации пространственных (географических) данных и связанной с ними информации.

В 2023 году на внешний рынок была выведена система для управления проектами и задачами «Атом.Проект». Продукт позволяет полностью заменить такие известные системы, как Jira и Confluence. Решение получило свидетельство о регистрации Роспатентом, а в ближайшие месяцы продукт будет внесен в Единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных.

АО «Гринатом» реализовало для компании X5 Group проект миграции 150 программных роботов с иностранной платформы на собственное импортонезависимое решение - платформу программной роботизации «Атом.РИТА». Уникальность проекта заключалась в необходимости миграции парка взаимосвязанных роботов, охватывающих значительную долю рутинных процессов в компании и оказывающих местами прямое воздействие на финансовый результат.

Критическая информационная инфраструктура (КИИ)

В 2023 году значимые объекты критической инфраструктуры Росатома были переведены на отечественное программное обеспечение. На Госкорпорацию возложена задача по переводу всех объектов КИИ атомной отрасли на доверенное ПО и оборудование к 2030 году. На данный момент собран отраслевой заказ на доверенные ПАК, куда вошли около 100 организаций. Испытания первых образцов пройдут на пилотных полигонах, которые развернуты на базе «Гринатома», РАСУ, ВНИИЭФ, ВНИИТФ и т. д. Помимо организации перехода в атомной отрасли, Госкорпорация «Росатом» играет существенную роль в реализации всего процесса в целом. В рамках федерального плана Росатом будет аккумулировать информацию обо всех программно-аппаратных комплексах, не являющихся доверенными. С 2025 года эксперты Росатома будут формировать и

предоставлять прогноз производства доверенных ПАК в России на двухлетнюю перспективу.

Экология

В Мурманской области завершилась более чем десятилетняя история утилизации плавучей технической базы (ПТБ) «Лепсе», которая обеспечивала работу первых атомных ледоколов и чье хранилище отработавшего ядерного топлива много лет представляло значительный экологический риск для региона. На свое место в хранилище реакторных отсеков, расположенном в Сайда-Губе, встала последняя - носовая - блок-упаковка с дезактивированными фрагментами судна. На торжественном мероприятии, посвященном завершению проекта, заместитель генерального директора Госкорпорации «Росатом» по машиностроению и индустриальным решениям Андрей Никипелов отметил: «Госкорпорация берет на себя решение сложнейших экологических задач: мы занимаемся ликвидацией ядерного наследия и наследия токсичных промышленных производств, создаем в стране инфраструктуру для обращения с радиационными и химическими отходами. Более 20 лет мы планомерно очищаем побережье Арктики и Дальнего Востока от радиационно опасных объектов - утилизируем списанные атомные подводные лодки и суда обеспечения. И в этом смысле сегодня для нас особенный день: завершился один из знаковых экологических проектов Госкорпорации - ликвидация плавтехбазы „Лепсе“. В Арктике стало на один опасный объект меньше».

Здание цеха по производству трихлорсилана и четыреххлористого кремния (цех 94) начали демонтировать на площадке бывшего предприятия ООО «Усольехимпром». Это последний опасный производственный объект ныне не действующего предприятия, расположенного в г. Усолье-Сибирское Иркутской области. Объект входит в проект по ликвидации накопленного экологического вреда, исполнителем которого в 2020 году был назначен Федеральный экологический оператор (предприятие Госкорпорации «Росатом»).

«Выбор Росатома для решения сверхсложных и ответственных экологических задач в рамках нацпроекта „Экология“ базируется на многолетнем опыте и высоких компетенциях Госкорпорации в сфере безопасного обращения с радиоактивными и другими видами опасных отходов. При этом мы не просто ликвидируем такие объекты - мы превращаем их в новые точки экономического роста. На наших глазах буквально за пару лет зона экологического бедствия в Усолье-Сибирском начала превращаться в стартовую площадку для современного производственного кластера с химическим профилем, основанного на принципах экономики замкнутого цикла», - отметил заместитель генерального директора Госкорпорации «Росатом» по машиностроению и индустриальным решениям Андрей Никипелов.

Специалисты Росатома с опережением графика завершили работы в рамках реализации проекта по реабилитации территории промышленной площадки «Табошар», расположенной в районе города Истиклол в Согдийской области Республики Таджикистан. Российская сторона в полном объеме выполнила мероприятия по рекультивации отвала фабрики бедных урановых руд и четырех хвостохранилищ.

На Урале досрочно завершился первый этап проекта по выводу из эксплуатации пункта долговременного хранения радиоактивных отходов на территории Уральского электрохимического комбината.

Подписан контракт на научно-техническое сопровождение Белорусской АЭС по вопросам подготовки и вывода из эксплуатации энергоблоков атомной станции.

Госкорпорация «Росатом» вошла в «платиновую» категорию рейтинга лучших работодателей России по версии делового издания Forbes. Она стала лучшей из энергетических компаний страны, получив наивысшую оценку по двум из трех ESG-показателей - «Экология» и «Корпоративное управление» (ноябрь).

Росатом - для столицы и для страны

Для посетителей открыл двери павильон «Атом» - выставочный просветительский комплекс с крупнейшей и самой современной в России экспозицией на тему ядерной энергии. Он расположен в историческом центре ВДНХ - на Главной аллее. Открытие комплекса приурочено к старту Международной выставки-форума «Россия». До 12 апреля 2024 года вход в «Атом» будет бесплатным. Павильон создан при поддержке Госкорпорации «Росатом». Новое здание построено на ВДНХ по уникальному архитектурному проекту. У «Атома» три подземных и четыре надземных этажа, его общая площадь - более 25 тыс. кв. м, вместимость - более 2000 человек одновременно. Экспозиция «Атома» разделена на несколько зон, посвященных разным этапам развития атомной энергетики, а также новейшим достижениям. Сюжетная линия подсказана конструкцией павильона. Гостям предстоит спуститься на три этажа под землю и начать восхождение от прошлого к будущему, от зоны «Советский атомный проект» до «Современной атомной промышленности», то есть совершить путешествие по всему «атомному веку». Мэр Москвы Сергей Собянин на открытии отметил, что «Атом» оказался даже более масштабным комплексом, чем изначально предполагали его создатели.

Источник: Атом-медиа

4.3. Какие специалисты нужны атомной отрасли

Какие специальности нужны атомной индустрии и где их получить - «РБК Трендам» рассказала Татьяна Терентьева, заместитель генерального директора по персоналу госкорпорации «Росатом»

Работать в лаборатории или на ледоколе

- В этом году уровень дефицита кадров достиг максимальных значений.

Чувствуется ли в атомной сфере кадровый голод?

- Рынок труда сейчас очень непростой. Дефицит квалифицированных кадров действительно есть, и я думаю, что его испытывают все компании, нацеленные на рост и технологическое лидерство. Причин тому несколько: негативные демографические тенденции, смена ценностей - по опросам Росстата, более трети участников рынка труда не считают продвижение по службе основным приоритетом, а психологический климат и качество жизни выдвигают на первый план. Выпускники вузов хотят развиваться в спорте, волонтерстве, творчестве, решать экономические, социальные и экологические проблемы. На все эти запросы нужно отвечать, так как экономике нужна активная молодежь.

- Атомная индустрия покрывает эти запросы?

- В «Росатоме» более 360 тыс. сотрудников, более 100 специальностей, есть из чего выбрать. Найти себя можно в проектах по замыканию ядерного топливного цикла, на атомном ледокольном флоте, на плавучих и наземных атомных станциях по всей стране. В «Росатоме» говорят: у нас можно прожить несколько профессиональных жизней. И возможностей для личной самореализации очень много. Развиты волонтерство, спорт, культура. У нас сильное молодежное сообщество, в нем около 90 тыс. молодых сотрудников «Росатома».

- Насколько высока потребность в новых кадрах?

- Атомная отрасль развивается. «Росатому» к 2030 году необходимо привлечь более 300 тыс. человек. Из них 165 тыс. понадобится для новых высокотехнологичных направлений, порядка 110 тыс. - для сооружений за рубежом. Поэтому самое время получать профильное образование, без работы точно не останетесь.

- Какие профессии будут востребованы?

- По нашим прогнозам, в ближайшие годы будут востребованы профессии на стыке наук. Именно там рождаются прорывные технологии. Перспективные направления - композитные материалы, ветроэнергетика, ядерная медицина, накопители, промышленные

лазеры, цифровые и аддитивные технологии. Получать образование можно также в сфере экологии.

В «Росатоме», например, нужны квантовики, которые бы обеспечили развитие квантовых вычислений. И композитчики - специалисты по созданию и адаптации новых материалов и изделий из них. Так, в результате нашей работы у российского среднемагистрального самолета нового поколения МС-21-300 появилось композитное крыло.

- А где в этом списке айтишники, про которых последние годы только и говорят?

- IT-специалисты тоже очень востребованы: в «Росатоме» их 25 тыс., и в ближайшие годы нужны будут еще 36 тыс. Требуются люди на такие направления, как управление данными, предиктивная аналитика, видеоаналитика, биометрическая аутентификация, цифровизация городской среды, интернет вещей, цифровые двойники, информационная безопасность, искусственный интеллект. В целом мы стремимся к тому, чтобы к 2030 году подавляющее большинство наших сотрудников обладали цифровой грамотностью. При этом 35% из них должны владеть цифровыми компетенциями на продвинутом уровне.

- Чем могут заниматься IT-специалисты в промышленном секторе?

- Созданием промышленного программного обеспечения. В нашем топливном дивизионе есть флагманский IT-продукт «АтомМайнд». Это система предиктивной аналитики, которая помогает прогнозировать качество готовых изделий и контролировать состояние оборудования. Впервые его внедрили в прокатном производстве циркония: система позволила минимизировать уровень брака готовой продукции, повысила время бесперебойной работы оборудования и оперативно устранила неполадки. Создают и поддерживают эту систему специалисты по промышленному IT. Разработка промышленного ПО - очень сложная, но и очень увлекательная задача. Мы уверены, что для молодых айтишников это направление станет не просто перспективным, но и модным.

- Есть ли в атомной индустрии перспективы у специалистов, связанных с AR/VR?

- Да, причем большие. Благодаря AR- и VR-технологиям можно погулять по производству, оценить оборудование, понаблюдать за процессами, погрузиться в атмосферу отрасли. Можно использовать интерактивные VR-тренажеры, просчитывать развитие различных ситуаций - как аварийных, так и штатных вроде увеличения или снижения объема фабрикации топлива. В паре с живым человеком на таких объектах работают интерактивные ассистенты в режиме дополненной реальности.

Восстания роботов не планируется

- Насколько роботизирована сейчас атомная индустрия?

- Это отдельное большое направление нашей работы. Роботизированные комплексы занимаются радиоактивными отходами и отработанным ядерным топливом, его фабрикацией и рефабрикацией. Уже стала реальностью автоматическая перегрузка ядерного топлива. Она экономит четверо суток производственного цикла по сравнению с ручной манипуляцией. С помощью роботизированного оборудования решена проблема формоизменения графитовой кладки, что позволяет продлить срок службы АЭС. Есть роботизированные комплексы для ремонта топливного канала без его замены, сокращающие затраты на ремонт более чем в три раза.

- Есть ли вариант, что в будущем роботы полностью вытеснят человека?

- Нет, уйдут только профессии, требующие рутинного труда. Скорее, профессии переродятся - как, например, водитель. Профессия стара как мир, но управляет водитель то транспортом с лошадью, то транспортом с двигателем внутреннего сгорания. И даже суперсовременные профессии уже через год-два потребуют от их носителей новых знаний.

- Роботы - руки производства, но есть еще искусственный интеллект. Насколько он способен изменить расстановку сил в кадрах?

- «Росатом» активно использует искусственный интеллект, прежде всего как инструмент автоматизации: он распознает сканы документов, занимается маршрутизацией обращений в поддержку, ускоряет поиск информации в системах, идентифицирует информацию с аудио- и видеосовещаний и выдает результаты встреч. Однако он пока не способен предложить интересные, нестандартные решения. Человека ему не заменить. Но даже если представить, что ИИ выйдет на новый уровень и вытеснит какую-то специальность, хороший работодатель предложит сотрудникам переподготовку по новым профессиям.

Попробовать себя в профессии можно еще в студенчестве

- На какие предметы налегать в школе, чтобы в будущем рассчитывать на работу в атомной индустрии?

- На предметы группы STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics) - физику, химию, математику, биологию, информатику. Ни в коем случае не упускать литературу, русский язык, географию. Инженер с низким уровнем культуры едва ли будет успешен в профессии. Развитие инженерного мышления тесно связано с начитанностью, насмотренностью, восприимчивостью к искусству.

- А где учиться?

- В школе выбирать сильных учителей-предметников и обязательно участвовать в любой внешкольной учебной деятельности - конкурсе «Большая перемена», мероприятиях «Кванториума» или любых других просветительских пространств, смотреть лекции общества «Знание», участвовать в предметных олимпиадах.

«Росатом» открывает digital-центры и базовые кафедры в опорных вузах. Они есть в НИЯУ МИФИ, МИРЭА, МФТИ. Еще один пример партнерства с вузами - создание сети школ цифрового моделирования. Инженерно-технический центр ДЖЭТ, который входит в контур «Росатома» (центр занимается разработкой, поставкой и модернизацией полномасштабных и аналитических тренажеров различных комплектаций - продукта, критически важного для эффективной и безопасной эксплуатации АЭС), создал эти школы на базе КГЭУ, ТПУ, ДГТУ, КУБГТУ, МЭИ и УРФУ. У студентов есть возможность пройти стажировку на базе ДЖЭТ и в будущем стать частью крупных международных проектов. Мы также запускаем магистерские программы. «Росатом» стал партнером федерального проекта «Передовые инженерные школы». Мы создали на базе технических вузов уже семь школ по перспективным для нас направлениям и в будущем планируется открыть еще три. В числе направлений уже работающих школ - цифровой инжиниринг, интеллектуальные энергетические системы, интеллектуальные системы тераностики, производственные технологии будущего и другие. Студенты, которые учатся в передовых инженерных школах, получают доступ к самым передовым лабораториям, знаниям, научным и инженерным сообществам.

- Как получить опыт в направлениях, которые только-только появляются?

- Прежде всего - на стажировках. Например, в нашем IT-интеграторе АО «Гринатом» есть регулярная программа. Туда набирают около 400 стажеров ежегодно по таким направлениям, как разработка, аналитика, IT-поддержка, роботизация процессов. Для получения необходимых навыков по редким и инновационным профессиям ребята проходят предстажировку в формате кейс-лабораторий. За три года существования стажерской программы через них прошло порядка 4 тыс. человек. Обучение продолжается даже после трудоустройства. Формат кейс-лаборатории позволяет молодым людям под контролем экспертов попробовать свои силы в решении реальных цифровых кейсов и получить необходимые практические навыки в востребованных направлениях.

«Мягкие» навыки

- Важны ли для работы личные качества человека?

- Безусловно. Я бы сказала, что они определяющие для профессионального успеха. Не обойтись без умения взаимодействовать с людьми, работать в команде, без эмоционального интеллекта, эмпатии, дисциплинированности, воли. Благодаря им роботы никогда не заменят человека, даже на самом сложном производстве. Эти умения насыщают продукт и создают ту ценность для потребителя, которую машины не могут обеспечить. Даже если кому-то не очень повезло и обучение в школе было недостаточным, личные качества - упорство, умение ставить цели, командность - помогут набрать нужную базу в вузе и реализоваться в профессии.

- Какие еще личные качества понадобятся суперсотруднику будущего?

- Пригодится умение работать с неопределенностью. Сегодня многие аналитические агентства, которые пытаются внедрять у себя искусственный интеллект, признаются, что люди-аналитики совершают гораздо меньше ошибок в долгосрочных прогнозах. Важен творческий подход, умение предложить новые и нестандартные решения. Но, пожалуй, самое главное - умение переучиваться. С одним багажом знаний, даже самых качественных, всю жизнь не прожить. Иногда нужно дополнять свои знания, а иногда и попросту забывать обо всем, чему тебя учили. Это непросто, но такие гибкость и адаптивность уже сегодня делают тебя человеком завтрашнего дня.

Источник: РБК

4.4. Росатом вошел в шорт-лист рейтинга лучших работодателей FutureToday

Компания по найму молодых специалистов FutureToday опубликовала ежегодный рейтинг лучших работодателей России. Она опросила более 21 тыс. студентов старших курсов из 30 ведущих (по версии рейтингового агентства «Эксперт») вузов страны. Помимо основного рейтинга компания составила также два дополнительных — «Лучшие из лучших» и «Лучшие в своей целевой аудитории», в последнем Госкорпорация «Росатом» заняла второе место.

Такой результат свидетельствует о системной работе Госкорпорации по привлечению молодых специалистов в области STEM-дисциплин (наука, технологии, инженерия и математика). Эта работа начинается еще на этапе обучения в школе. Росатом сотрудничает с 246 школами, открывает специализированные классы — атомные, инженерные, менделеевские, организует для детей проектные и инженерные смены, конкурсы и мастер-классы от экспертов отрасли. Благодаря этому школьники проявляют интерес к физике, химии, математике, выбирают их для сдачи ЕГЭ и затем приходят в опорные вузы Госкорпорации. В вузах работа с будущими сотрудниками отрасли продолжается. Для них проводятся Дни карьеры Росатома, хакатоны и конкурсы, текстуры на предприятия отрасли, а также полноценные стажировки и практики уже с 1–2-го курса. Но Росатом дает студентам возможность не только узнать больше об атомной отрасли и адаптироваться в ней, но и стать причастными к реализации глобальных проектов, в том числе в области новой атомной энергетики, за которыми сегодня следит все мировое сообщество. В результате такого комплексного подхода ежегодно в Росатом приходят более 2500 выпускников, и ожидается, что к 2030 году эта цифра достигнет 10 000.

«В условиях нарастающего кадрового дефицита важный источник талантов для нас — это вузы, — считает заместитель генерального директора по персоналу Госкорпорации "Росатом" Татьяна Терентьева. — Сегодня мы плотно сотрудничаем с 20 опорными вузами, помогаем формировать программы их развития, открываем базовые кафедры и диджитал-центры, организуем для студентов стажировки и практики, даем возможность прикоснуться к ключевым объектам атомной отрасли в рамках стройотрядов, а также вовлекаем молодых людей в наши глобальные проекты. В результате к моменту выпуска студенты уже не только хорошо знают отрасль, но и видят перспективу своей карьеры в ней».

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.5. ПО «Маяк», РФЯЦ-ВНИИЭФ и ПО «Старт» вошли в число лучших социально-ориентированных предприятий ОПК

Минпромторг России подвел итоги ежегодного конкурса «Организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности». В конкурсе по результатам деятельности за 2022 год приняли участие 375 предприятий и организаций ОПК, находящихся в сфере деятельности Минпромторга России, Минобрнауки России, госкорпораций «Росатом» и «Роскосмос».

Среди финалистов - три предприятия ГК «Росатом»: ПО «Маяк», РФЯЦ-ВНИИЭФ и ПО «Старт».

Комбинат «Маяк» занял третье место в номинации «Промышленная организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности».

РФЯЦ ВНИИЭФ - третье место в номинации «Научная организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности».

ПО «Старт» - отмечен как одна из трех лучших организаций в медицинском обеспечении сотрудников.

Всероссийский конкурс на звание «Организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности» проводится ежегодно, начиная с 2014 года по номинациям:

- Промышленная организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности;
- Научная организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности;
- Интегрированная структура оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности.

Также на конкурсе были определены лидеры социальной эффективности среди организаций оборонно-промышленного комплекса в Республике Крым и городе Севастополе и названы лучшие организации ОПК по отдельным направлениям деятельности.

Источник: сайт РПРАЭП

4.6. ФМБА в 2024 году направит более 2 млрд рублей на создание центров промышленной медицины

Федеральное медико-биологическое агентство (ФМБА) в 2024 году направит рекордное количество средств на создание в России центров промышленной медицины. На эти цели агентство направит 2,173 млрд рублей, сообщила ТАСС руководитель ФМБА Вероника Скворцова.

"Финансирование создания новой системы промышленной медицины ведется из разных источников, включая средства медицинских организаций ФМБА России, промышленных предприятий, бюджетов всех уровней. <...> В целом ФМБА России планирует направить на эти цели рекордный объем финансовых средств - 2 млрд 173 млн рублей", - сообщила Скворцова.

По ее словам, в 2024 году центры будут открыты в Москве, Санкт-Петербурге, Тверской, Московской, Мурманской, Ленинградской, Самарской, Пензенской, Свердловской, Тюменской и Томской областях, Красноярском, Забайкальском и Ставропольском краях, а также в Удмуртии, Крыму и Ямало-Ненецком автономной округе.

Всего будут открыты центры в более чем 20 городах РФ. По данным ФМБА, сейчас действуют 16 новых центров промышленной медицины.

До января 2027 года предусмотрено создание 48 инновационных центров промышленной медицины в городах присутствия ФМБА России и 38 цифровых здравпунктов на стратегических предприятиях, в том числе на объектах атомной промышленности.

Скворцова 11-12 января находится с визитом в Красноярском крае, в рамках визита открылись центры промышленной медицины в Красноярске и ЗАТО (закрытое административно-территориальное образование) Железногорск, также руководитель ФМБА посетит ЗАТО Зеленогорск.

Источник: ТАСС

4.7. Директор РФЯЦ – ВНИИТФ подвел итоги прошлого года

На встрече с представителями СМИ директор РФЯЦ – ВНИИТФ Михаил Железнов рассказал об итогах года и ответил на вопросы журналистов.

ГОЗ и выручка

Директор подчеркнул, что сотрудники предприятия выполнили все обязательства по гособоронзаказу. Сейчас идет приемка работ.

Выручка ядерного центра за 2023 год по направлениям, не связанным с ГОЗ, составила более чем 9,4 млрд рублей. «Из года в год растет объем выручки по новым работам: это государственный технологический заказ, взаимопоставки по кооперационным связям и другие направления. Мы участвуем в ряде конкурсных процедур, выигрываем некоторые из них, и реализация этих проектов приносит в нашу копилку дополнительный доход», – подчеркнул Михаил Евгеньевич.

Он отметил, что часть выручки составили заработанные средства по направлению электротехники. «Планы по ее развитию у нас большие с точки зрения сотрудничества с группой “Россети”, поставок преобразовательной техники, электродвигателей на атомные станции. В декабре Минпромторг РФ выбрал нашу истринскую площадку ВНИЦ как оптимальную для строительства Всероссийского испытательного центра (ВИЦ) высоковольтного оборудования. За этим решением следует процедура проектирования объекта ВИЦ, в которой мы уже активно участвуем», – сказал директор.

Значимые события

Указом Президента Российской Федерации за вклад в развитие атомной отрасли и высокие показатели в научно-производственной деятельности коллектив РФЯЦ–ВНИИТФ награжден почетным знаком Российской Федерации «За успехи в труде».

Одним из самых значимых событий стало открытие основного, учебного, здания образовательного центра «Новый Снежинск». Сейчас там обучается уже более 35 человек. Планируется произвести донабор и повысить эту цифру до 40. Со временем количество принимаемых на обучение магистрантов будет увеличено до 80 человек, а потом и до 160. «Это будет реперная точка. В будущем возможность будет – будем расширяться», – подвел итог Михаил Железнов.

Большое внимание он уделил тому, что «Новый Снежинск» – это «полнокровный» образовательный сегмент Национального центра физики и математики (Саров). «Мы подали предложения в научную программу НЦФМ, и они были приняты. Наши ученые и специалисты готовы выполнять совместные и индивидуальные работы в рамках развития науки и техники в формате НЦФМ», – сказал директор.

Зарплата

В текущем году работникам предприятия дважды индексировали заработную плату. С 1 сентября были увеличены должностные оклады на 5,2 %, с ноября выросли индексирующие выплаты на 5%. Но не у всех работников, а лишь у тех, кто имеют с 7 по 18 грейды.

«Зарплату мы вовремя выплачивали, задержек не было. Сейчас соответствующие специалисты начисляют годовую премию. Примерно половину мы выплатим в январе в декабрьскую зарплату. А дальше будем подводить итоги, и уже остальную часть перечислим после того, как предприятие защитит итоговые показатели работы», – отметил Михаил Железнов.

Социальные обязательства

В 2023 году сотрудники получали необходимую помощь в приобретении жилья, реабилитационном восстановительном лечении, приобретении путевок и т.д.

Максимальная поддержка была оказана здравоохранению, образованию, культуре. «В текущем году мы достаточно много средств на это потратили. На предприятии работает целый ряд различных программ по здравоохранению. Необходимую помощь получают военнослужащие, которые задействованы в выполнении воинского долга на СВО. Все, кто возвращаются не только к нам на предприятие, но и в городские организации, проходят реабилитацию и лечение в нашей профилактории. В текущем году довольно много помощи оказали нашим военнослужащим. У нас несколько воинских подразделений, над которыми мы шефствуем. В текущем году мы на эти цели потратили почти 126 млн рублей. Кроме того, наши сотрудники еще и собирали денежные средства через народный фронт (910 тысяч), отправляли подарки к 23 февраля (150 тысяч), помогали в приобретении предметов личной гигиены, нательного белья – это еще примерно 2,5 млн рублей», – подчеркнул директор.

ПСР-проект по медицине

Активно велась работа по совместному проекту ФМБА России и Росатома по совершенствованию качества и доступности медицинской помощи. Более 32 млн рублей потрачено на приобретение аппарата УЗИ эксперт-класса, строительно-монтажные работы по капремонту Центра амбулаторной онкологической помощи. «Вместе с Росатомом мы второй год подряд приобретаем жилье для сотрудников медсанчасти. В текущем году мы предоставили пять квартир в наших общежитиях для новых докторов и других медработников», – отметил Михаил Железнов.

Столовая на 8 и 20 площадках

В следующем году будет начато строительство модульной столовой для сотрудников 8 и 20 площадок. «Нам нужно обеспечить питанием эти два подразделения и отремонтировать имеющуюся там столовую. Впоследствии будут работать обе, тем самым мы разделим потоки с 20 и 8 площадок», – сказал директор.

«Озерки»

На базе отдыха «Озерки» установлены четыре модульных дома, которые обеспечены отоплением и всеми необходимыми санитарно-гигиеническими условиями, есть небольшие кухни. В весенний период планируется газификация базы.

«В планах отремонтировать и газифицировать дома охотника, рыбака и туриста. Они тоже будут отвечать современным условиям. Установили на базе три модульных бани, чтобы отдых можно было совмещать с оздоровлением. В летнее время на базе будут работать организаторы культурных мероприятий, чтобы детей занять. А также пруд, который там есть, мы планируем реконструировать», – подчеркнул директор.

В завершение беседы журналисты задали вопросы про Вишневую гору, велодорожку, востребованные специальности и подготовку к выборам.

Оснащению Вишневой горы уделяется большое внимание: в 2022 году был закуплен новый ратрак, созданы условия для чаепития.

Вопрос по строительству велодорожки в городе должен решаться на уровне муниципалитета, но директор ядерного центра обещал провести встречу с главой по этой теме.

Среди востребованных специальностей: физики, математики, конструкторы, станочники широкого профиля.

К выборам предприятие уже готовится.

«Год мы прожили очень интересный, значимый для предприятия», – подвел итог директор.

Источник: сайт РФЯЦ-ВНИИТФ

4.8. Промплощадки предприятий АО «Атомэнергомаш» в 2023 году посетили почти 10,5 тысяч человек

Промышленные площадки предприятий Машиностроительного дивизиона Росатома (АО «Атомэнергомаш») в 2023 году посетили почти 10,5 тысяч человек. Посетителям заводов, научно-исследовательских институтов и конструкторских бюро, которые входят в состав машиностроительного дивизиона Росатома, в рамках ознакомительных визитов демонстрировали передовые российские технологии в области атомного энергомашиностроения.

Экскурсии и технические туры являются неотъемлемой частью профориентационных мероприятий для школьников, образовательных программ для студентов и наглядно презентуют возможности площадок действующим и потенциальным партнерам.

Так, в 2023 году делегация Республики Союза Мьянмы посетила сразу две производственные площадки машиностроительного дивизиона – завод «Ижора», где осуществляется полный цикл от проектирования и изготовления оборудования для атомной промышленности до его монтажа и сервисного обслуживания, и ЦКБМ, где были представлены компетенции предприятия в гидроэнергетике и водородной энергетике. «Турбинные Технологии ААЭМ» в рамках технического тура приняли гостей из Турции, Египта, Филиппин, Узбекистана, Сенегала, Ганы, Нигерии, Судана, Камбоджи и Кении. В ходе экскурсии рассматривались особенности проектирования и эксплуатации оборудования турбинного острова АЭС с реакторами ВВЭР.

Мероприятия для профессиональной ориентации шли в течение всего года. В ЦНИИТМАШ в 2023 году в рамках проектов «Первая смена летних инженерных каникул» и «Открой Моспром» была организована серия экскурсий для 292 школьников и студентов. Посетителям рассказали о 3D-проектировании и аддитивных технологиях, новых материалах для реакторных установок и трубопроводов, продемонстрировали работу сварочно-технологического центра, показали, как специалисты оценивают качество полученного сплава и проходит обработка металлов. ЦКБМ провело экскурсии для школьников Санкт-Петербурга и технический тур для 50 выпускников программ Образовательного центра «Сириус». Всего предприятие за год посетили 226 человек. На волгодонском заводе «Атоммаш», побившем в 2023 году исторический рекорд по отгрузкам ядерных реакторов, школьникам из 13 «атомных» городов показали, как изготавливают ключевое оборудование для атомных электростанций.

Одно из крупнейших предприятий Нижегородской области – ОКБМ Африкантова – в прошлом году открыло двери для 110 посетителей. На подмосковном заводе «ЗиО-Подольск» побывали более 200 человек в рамках акций «Неделя без турникетов». «СвердНИИхиммаш» провел технические туры для 72 сотрудников предприятий Госкорпорации «Росатом». В рамках визитов участники молодежных организаций,

программы дивизиональной программы STEAM и семинара по формированию системы обращения с отработавшим ядерным топливом посетили производственные площадки и стендовую лабораторию с собственными разработками сотрудников предприятия, созданных для проекта «Прорыв».

Источник: сайт АО «Атомэнергомаш»

4.9. В ОКБ «Гидропресс» подписан новый коллективный договор

Конференция трудового коллектива АО ОКБ «Гидропресс» по заключению коллективного договора на 2024-2026 годы состоялась 28 декабря. В процессе длительных переговоров по подготовке проекта документа сторонам удалось договориться по большинству спорных вопросов, последние урегулировали практически накануне конференции.

Проект коллективного договора представил председатель профсоюзной организации конструкторского бюро Антон Николаев. Он сообщил, что в колдоговоре на ближайшие три года существенно расширены гарантии для работников. Новые пункты появились почти во всех разделах документа, они касаются оплаты и охраны труда, социальной политики, работы с молодежью, взаимодействия социальных партнеров.

- Существенным прорывом стала договоренность с работодателем о том, что при наличии финансовой возможности он будет переводить в оклад индексирующую выплату. Эта договоренность закреплена в разделе «Оплата труда», - отметил Антон Николаев.

Конкретизирована оплата труда и необходимость присутствия работника на рабочем месте при простое по вине работодателя. В таких ситуациях работнику выплатят не менее 2/3 средней заработной платы, а решение о присутствии человека на рабочем месте будет принимать начальник его отделения.

Существенно расширен раздел «Охрана труда», в нем появились пункты, закрепляющие участие профсоюза в этой работе.

- Например, решено рассматривать результат выполнения каждого мероприятия Соглашения по охране труда на заседании совместного комитета, а также создать механизм для реализации права профсоюзных технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда по незамедлительному приостановлению работы в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, - сообщил председатель профорганизации.

Договорились стороны и о ежеквартальных совещаниях с участием уполномоченных по ОТ, на которых будут рассматриваться предложения по улучшению охраны труда и приниматься решения по устранению выявленных недостатков и замечаний. Уполномоченным по охране труда и внештатному техническому инспектору профсоюза будет предоставляться время для выполнения общественных обязанностей с сохранением заработной платы. Кроме этого, работодатель будет обеспечивать представителей профсоюзной организации нормативными и справочными материалами по охране труда, проводить обучение за свой счет и с сохранением среднего заработка. Такие пункты тоже есть в коллективном договоре.

В документе закреплено право работников на прохождение диспансеризации в рабочее время. Людям до 40 лет для этого будет выделяться один день раз в три года, а тем, кто старше – ежегодно. Появился пункт об участии профсоюзной организации в формировании технического задания для заключения договоров добровольного медицинского страхования. Это гарантия того, что пожелания работников не останутся без внимания.

Обновился и раздел «Работа с молодежью». В ОКБ «Гидропресс» молодежная организация работает под эгидой профсоюза. В новом коллективном договоре работодатель, в частности, взял на себя обязательство финансировать молодежные

мероприятия и предоставлять помещения для проведения собраний, работы книжного и шахматного клубов.

Новый коллективный договор в ОКБ «Гидропресс» - результат совместной продуктивной работы всех сторон социального партнерства, в том числе РПРАЭП и АО «Атомэнергомаш». Экспертами HR блока предприятия и управляющей компании, специалистами аппарата отраслевого профсоюза были предложены пути решения сложных вопросов в части оплаты труда и социальной политики.

Руководство машиностроительного дивизиона с вниманием отнеслось к пожеланиям и предложениям стороны работников, которых представляет профсоюзная организация.

- ОКБ «Гидропресс» давно зарекомендовало себя как стабильное, социально-ориентированное предприятие. И новый коллективный договор еще раз это подтвердил. Только через конструктивное взаимодействие и открытый диалог можно достичь главной цели – согласования интересов работника и работодателя, основанного на равноправии и уважении, – подчеркнула Юлия Николаева, заместитель генерального директора по управлению персоналом АО «Атомэнергомаш».

Источник: сайт РПРАЭП

4.10. На ГХК подвели итоги выполнения коллективного договора за 2023 год

Конференция по подведению итогов выполнения коллективного договора за 2023 год и принятию коллективного договора на следующий период прошла на Горно-химическом комбинате 26 декабря. В работе конференции участвовали более 70 делегатов, избранных от всех подразделений комбината.

С докладом о выполнении коллективного договора выступил генеральный директор ГХК Дмитрий Колупаев. Руководитель предприятия подчеркнул, что год был результативным и потребовал от коллектива упорства, новых знаний и командной работы. Предприятие выполнило все контрактные обязательства перед Росатомом и концерном «Росэнергоатом» по вывозу ОЯТ ВВЭР-1000 и РБМК-1000. С опережением сроков завершены работы по выводу из эксплуатации реакторов АД и АДЭ-1. На МОКС-производстве изготовлено более трёхсот ТВС, выполнена производственная программа по переочистке плутония для изготовления СНУП-топлива для РУ БРЕСТ-ОД-300. Впервые в мире выполнены работы по изготовлению штатных МОКС-ТВС для РУ БН-800 с добавлением минорных актинидов: америция и нептуния. Продолжалась реализация важной для отрасли программы по созданию исследовательского жидкосолевого реактора.

В прошлом году комбинат успешно выполнял не только производственные, но и социальные обязательства. Выполнены все обязательства, касающиеся оплаты труда. В сентябре и ноябре произведена индексация заработной платы. Выделяются средства на проведение мероприятий социальной направленности и улучшение условий труда персонала. И.о. председателя профсоюзной организации Александр Тараканов отметил, что профсоюзная организация представляла и защищала права и интересы работников, вела общественный контроль за соблюдением требований охраны труда. Члены профсоюза получали бесплатную юридическую помощь и материальную поддержку в трудных жизненных ситуациях. Профорганизация проводила культурно-массовые и спортивные мероприятия.

В прениях выступили и. о. председателя молодежной организации ГХК Александра Королева, главный специалист службы охраны труда Александра Альянова, председатель спортивного совета предприятия Владимир Фольц. Они подчеркнули успехи в таких направлениях, как работа с молодежью, охрана труда, оздоровительная работа. Делегаты конференции единогласно признали коллективный договор ГХК за 2023 год выполненным и приняли решение продлить его действие на 2024-2025 годы.

Источник: сайт РПРАЭП

4.11. Молодежный профактив обсудил новые подходы к вовлечению атомщиков в профсоюз

Заседание постоянной комиссии РПРАЭП по работе с молодежью прошло в конце января в Москве. Отраслевой молодежный профактив подвел итоги работы прошлого года и обсудил планы на текущий год.

Приветствуя молодых профактивистов, председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов подчеркнул, что главная цель комиссии – привлекать в профсоюзные ряды как можно больше молодых атомщиков.

- В апреле прошлого года мы приняли новую Программу РПРАЭП по работе с молодежью, и хотелось бы увидеть ее первые результаты. Но пока приходится констатировать – мы проводим много молодежных мероприятий, а заметный рост профчленства среди молодежи видим только в отдельных организациях. В среднем на предприятиях нашего присутствия он остается на уровне 50%, это очень мало. Значит, надо искать новые формы и подходы и внимательнее изучать потребности людей. Проводимые молодежными структурами мероприятия должны мотивировать к вступлению в профсоюз, — отметил Владимир Кузнецов.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПЛОЩАДКИ ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ВНИМАНИЯ К ПРОФСОЮЗУ

Зампредседателя РПРАЭП Юрий Борисов призвал членов комиссии тщательно планировать мероприятия, соотносить их с региональными, дивизиональными и отраслевыми событиями и использовать крупные площадки для пропаганды профсоюзного движения.

Такой опыт уже есть. Например, в августе прошлого года в рамках молодежной научно-технической конференции топливного дивизиона Росатома Science and Youth TVEL, которая проходила в Томске, состоялся круглый стол «Молодёжь. Профсоюз. Вовлеченность». Основными спикерами выступили Юрий Борисов и директор по качеству АО «ТВЭЛ» Александр Бухвалов. На круглом столе состоялся обмен мнениями о роли профсоюза, развитии социального партнерства и о том, что ждут молодые работники от работодателей и профсоюзных организаций. В этом году молодые профактивисты также планируют организовать свою секцию на научной конференции.

Еще одна перспективная площадка для сплочения отраслевой профсоюзной молодежи – фестиваль творчества и волонтерства атомных городов «Атом Live». Его идейный вдохновитель, член постоянной комиссии РПРАЭП по работе с молодежью и председатель координационного совета молодежных организаций электроэнергетического дивизиона Павел Гредасов (Ленинградская АЭС) считает, что прошлогоднее масштабирование проекта до трех городов, стало успешным. Фестиваль прошел в Сосновом Бору, Удомле и Волгодонске. В этом году его планируют провести в Сосновом Бору, Полярных Зорях, Нововоронеже, и, возможно, в Нижнем Новгороде.

- Думаю, что у нас получится на данной площадке продвигать не только волонтерские и экологические практики, но и профсоюзные идеи, — отметил Павел Гредасов.

Нестандартным опытом привлечения внимания молодежи к профсоюзу поделилась молодежный лидер Нефтегазстройпрофсоюза Александра Мазур. Она подчеркнула, что говорить с молодежью о профсоюзе нужно интересно, захватывающе и — главное — на понятном языке. Большой интерес вызвали оригинальный подход к генерации идей и совмещение разных форматов у нефтяников и газовиков. Молодежные фишки коллег были взяты на вооружение, а в подарок от Нефтегазстройпрофсоюза атомщики получили

настольную игру «Вступай в профсоюз». Как утверждает Александра Мазур, эта игра помогает первичкам интересно вести работу.

ГЛАВНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ 2024 ГОДА

Главными молодежными событиями текущего года станут семинар-совещание «Вектор» и конкурс «Молодежный авангард РПРАЭП». Место и время проведения «Вектора» уточняются, а его секции и темы круглых столов уже взяты в проработку. Обсуждались и другие вопросы, в том числе работа региональных комиссий РПРАЭП, перспективы развития молодежных профсоюзных проектов, обучение молодежных активистов.

БОЛЬШЕ МНЕНИЙ И ИДЕЙ – ЭФФЕКТИВНЕЕ РАБОТА КОМИССИИ

В этом году в комиссии решили опробовать новый формат заседания. К участию в обсуждении планов пригласили не только членов постоянной комиссии, но и молодых работников отрасли, которые на своих предприятиях активно занимаются профсоюзной деятельностью. Они могли подключиться к заседанию онлайн и участвовать в дискуссиях.

- Чем больше людей поделится своими мнениями и идеями, тем лучше. Наша задача, чтобы активной профсоюзной молодежи стало больше. Такой формат позволяет увидеть потенциал ребят, которые не являются членами нашей постоянной комиссии. Поэтому будем продолжать приглашать на наши встречи тех, кому интересна общественная деятельность и кто готов принимать участие в реализации профсоюзных проектов, — пояснил председатель комиссии РПРАЭП по работе с молодежью Евгений Сидоров.

Источник: сайт РПРАЭП

4.12. Белоярская АЭС направила на благотворительность более 110 миллионов рублей

В 2023 году Белоярская АЭС направила на благотворительность более 110 миллионов рублей. Основными направлениями помощи стали благоустройство городского пространства, расширение функционала платформы «Умный Заречный», поддержка детского творчества и спорта.

24 миллиона рублей атомная станция выделила на развитие Заречного. Наиболее крупным направлением стала разработка концепции и проектно — сметной документации благоустройства общественной территории «Экологический парк» на берегу Белоярского водохранилища. Подготовленный проект помог Заречному победить в конкурсе Министерства строительства и ЖКХ России и получить от государства на реализацию 85 миллионов рублей. Эко-парк будет включать детские зоны и качели, беседки, площадку для воркаута и настилы для йоги. При этом, сохранит экосистему леса и исторические объекты — фигуры драконов из литого бетона в береговой зоне и деревянные скульптуры.

21,5 миллион рублей был выделен на заключение договора о расширении функционала платформы «Умный Заречный», а также приобретение и внедрение Цифрового сервиса. Для нашего города была разработана платформа, которая даёт жителям возможность отслеживать общественный транспорт, сообщать о проблемах, быть в курсе городских событий, а для администрации Заречного — это дополнительная помощь в управлении городом: от уборки улиц до водоснабжения.

«Благотворительность — неотъемлемая часть деятельности Белоярской АЭС. Мы являемся одним из крупнейших и устойчивых предприятий региона и заинтересованы в повышении качества жизни людей, повышению комфортности среды для наших жителей, создания условий для того, что бы атомная станция стала призванием для наших детей, внуков и правнуков», — отметил директор Белоярской АЭС Иван Сидоров.

При поддержке Белоярской АЭС были приобретены тренировочный инвентарь и комплекты игровой формы для детских футбольных и хоккейных команд клуба «Феникс», спортивный мотоцикл для «Центра экстремальных видов спорта», оказана помощь детям-инвалидам, в том числе в проектах, направленных на социализацию воспитанников детских домов.

Среди мер поддержки в сфере образования можно отметить приобретение музыкальных инструментов и оборудования для проекта «Школа музыкальных технологий», а также приобретение и обслуживание оборудования, издание учебных пособий, ремонт и модернизацию аудиторного и лабораторного фонда кафедры «Атомных станций и возобновляемых источников энергии» Уральского федерального университета.

Источник: сайт Белоярской АЭС

4.13. В 2023 году «Маяк» направил на благотворительные инициативы более 19 миллионов рублей

Благотворительность – удел сильных, способных протянуть руку помощи тем, кто в ней нуждается. ПО «Маяк» как предприятие высокой социальной ответственности из их числа. Организация в родном Озерске концертов, театральных фестивалей, разнообразных научно-познавательных проектов и спортивных состязаний, поддержка юных дарований в науке, спорте и творчестве, помощь ветеранским организациям, малоимущим и инвалидам – перечень благих дел «Маяка», больших и малых, безграничен.

Только за последние пять-семь лет при поддержке предприятия в Озерске было реализовано несколько социальных проектов по созданию так называемой безбарьерной (доступной) среды. Во Дворце творчества детей и молодежи построены пандусы и обустроены специальные места в зрительном зале для детей-колясочников; закуплены спортивные настольные игры и современное обучающее оборудование – интерактивная песочница. Благодаря «Маяку» несколько десятков озерских детей-инвалидов и ребят из малообеспеченных семей получили возможность отдохнуть и укрепить здоровье на Черном море.

В Татыше появился комплекс с современной детской игровой зоной. Для физической подготовки кадетов школы №25 закуплены спортивный инвентарь, плавсредства и комплект туристского снаряжения. В школе №32 открылся атом-класс, в школе №36 – многофункциональная спортплощадка. У юных конструкторов СЮТ появились новые кордовые авиамodelи, у озерских граций из секции по художественной гимнастике – спортивный ковер и форма. Более того, на протяжении нескольких лет именно «Маяк» выступал главным меценатом парусной детско-юношеской регаты, ежегодно проводимой в акватории Иртыша.

В 2023 году «Маяк» впервые стал социальным партнером уникального эколого-досугового проекта: при грантовой поддержке предприятия в конноспортивном клубе «Город лошадей» (на фото – представители клуба и их питомцы) были организованы льготные смены в детском дневном лагере. Ребята с увлечением осваивали основы верховой езды, знакомились с особенностями ухода за домашними, лесными и южными экзотическими животными, участвовали в творческих и кулинарных мастер-классах.

При поддержке «Маяка» в парке культуры и отдыха появились уличные тренажеры, возведена добротная и доступная всем желающим спортплощадка, благоустроена комфортная экотропа, для подростков – роллдром. На арене стадиона «Труд» проведено освещение. А в нескольких приютах бездомных животных сделаны ремонты и обустроены новые места для подопечных: хотя бы на шаг, но Озерск смог продвинуться в решении большой проблемы современного социума – бездомные животные.

В театре кукол «Золотой петушок» обновлены новогодняя ель и напольное покрытие в зрительном зале. В ДЭБЦ модернизирован плац для занятий иппотерапией и проведения конноспортивных турниров, реконструирован тепличный комплекс, капитально отремонтированы кормокухня для животных и хозблок, а бывшее овощехранилище перепроформировано в блиндаж – военно-патриотическую экспозицию.

Оказанием помощи горожанам «Маяк» занимался с момента своего основания. Шефская забота производителей не знала границ: под их патронажем оказались детские сады и школы, учреждения здравоохранения, культуры, спорта, городское хозяйство всего округа. Внимателен «Маяк» к нуждам Озерска и по сей день. Так, с 2011 года по согласованию с Госкорпорацией «Росатом» на благотворительность ПО «Маяк» направляет миллионы рублей в год. Порядок оказания помощи четко регламентирован. Каждое поступившее обращение детально рассматривается на совете по благотворительности предприятия. В числе приоритетных – инициативы, направленные на сохранение жизни и здоровья людей, патриотическое и физическое воспитание, образовательные программы, общественно значимые культурно-просветительские мероприятия.

В юбилейном 2023 году при поддержке «Маяка» жизнь получили свыше 20 социальных проектов и плановых инициатив. Подавляющее их большинство стали победителями одной из самых знаковых благотворительных программ предприятия – открытого конкурса среди некоммерческих организаций по реализации в округе социально значимых проектов. Стартовавший в 2016 году и приуроченный тогда к 100-летию легендарного Героя Социалистического Труда Бориса Броховича, сегодня конкурс – это уже добрая традиция «Маяка». И стартовая площадка для воплощения в жизнь интересных идей, важных для динамичного развития округа.

Как итог – будущие Эйнштейны из лицея №23 прокачали умы в выездной многопредметной школе «Орион». В рамках профориентации сотня озерских школьников в летние каникулы прошла обучение в проектно-инженерных сменах «Юниоры Росатома. Озерск» при ОТИ НИЯУ МИФИ и ОзТК. Еще с десятков ребят приняли участие в работе международной аэрокосмической школы (МАКШ): счастливчики узнали о нанотехнологиях в авиастроении и пообщались по радиосвязи с экипажем МКС. В клубе боевых искусств «Легион мастеров» были организованы бесплатные занятия для воспитанников детского дома.

При содействии «Маяка» в Озерске прошла Всероссийская летняя творческая школа «Волшебство звука»: юные дарования овладевали искусством вокала, игры на музыкальных инструментах. А также военно-патриотическая игра «Зарница»: школьники 5-11-х классов отрабатывали навыки по оказанию помощи пострадавшему, сбору-разбору автомата Калашникова АК-47, познакомились с азбукой Морзе и проходили спортивные препятствия.

В 2023 году «Маяк» помог воспитанникам Озерского центра содействия семейному воспитанию приобрести эргономичную яркую мебель, а клубу «Наши дети» – оборудование для организации инклюзивных творческих мастер-классов. При атомном патронаже в школе №36 для слабовидящих детей прошли патриотический квест и уроки мужества, а в ДТДиМ успешно воплощены в жизнь сразу три больших образовательных проекта: «Шаг вперед» (оборудование компьютерного класса в Новогорном), «Территория игры» (оборудование для интеллектуальных игр и брейн-система) и «Волонтер-2023» (обучающий семинар по социальному проектированию). В сентябре 2023-го «Маяк» выступил главным инициатором и организатором масштабного фестиваля волонтеров «Добро-дел», объединившего в Озерске 1200 (!) добровольцев и четыре города Росатома.

Только в 2023 году «Маяк» направил на благотворительные инициативы более 19 миллионов рублей. Сбор заявок на конкурс социально значимых проектов 2024 года уже стартовал.

Источник: сайт ПО «Маяк»

4.14. При поддержке Смоленской АЭС в Десногорске открылась обновленная поликлиника

После масштабной реконструкции и ремонта двери для пациентов открыл холл взрослой поликлиники медико-санитарной части № 135 Десногорска (пристанционный город Смоленской АЭС АО «Концерн Росэнергоатом», электроэнергетический дивизион Госкорпорации «Росатом»). Теперь это комфортное пространство с современным дизайном и удобной мебелью, грамотной логистикой, визуализацией и навигацией. Благодаря применению бережливых технологий оптимизированы многие процессы: потоки заболевших и здоровых разведены, сокращено время ожидания людей в очереди, организованы зоны комфортного пребывания, созданы условия для маломобильных граждан.

Проект модернизации первого этажа был разработан специалистами ФМБА, МСЧ-135, ПСР-офиса Смоленской атомной станции при поддержке профсоюзной организации САЭС. На средства Росатома был полностью выполнен ремонт и закуплено оборудование и мебель, Федеральное медико-биологическое агентство профинансировало ремонт фасада, входных групп и кровли здания. «У нас есть открытая регистратура, где пациенты могут записаться к врачу, взять направление, получить информацию о работе специалистов, — рассказал начальник МСЧ-135 Алексей Азаренков. — Здесь же на первом этаже расположено отделение медицинской профилактики, где можно пройти диспансеризацию, расположены кабинеты функциональной диагностики, процедурный кабинет, прививочный кабинет, кабинет доврачебной и неотложной медицинской помощи, кабинет врача-терапевта».

На этом модернизация и реконструкция МСЧ-135 не закончатся. В рамках совместного проекта запланированы переоснащение и ремонт части здания взрослой поликлиники, куда обращаются пациенты с признаками ОРВИ, так называемый «фильтр». Также будут модернизированы отделение профпатологии и детский стационар.

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.15. Сотрудник филиала «КЧХК» компании «Уралхим» привез огонь «Сердце России» в Кировскую область

Сотрудник филиала «КЧХК» объединенной химической компании «Уралхим» принял участие в церемонии зажжения семейного очага в честь Года семьи на международной выставке-форуме «Россия».

Андрей Сивков работает ВМ-координатором в проектно-конструкторском отделе предприятия, его супруга Мария получает высшее образование. В начале декабря молодые люди сыграли свадьбу на выставке «Россия» в вятских традициях. Мероприятие транслировали на всю страну.

В январе молодоженов пригласили принять участие в форуме «Родные — Любимые», на котором был дан старт Году семьи. Главной площадкой торжественной церемонии стала главная уличная сцена выставки, где присутствовали семьи со всей страны. Важнейшим событием стало зажжение Всероссийского семейного очага «Сердце России».

В среду, 24 января, огонь семейного очага по земле и по воздуху отправился во все уголки страны. В том числе в Кировскую область – часть очага супруги Сивковы привезут домой и передадут правительству региона.

- Одним из направлений социальной политики нашей компании является поддержка семей. Мы стараемся создать для сотрудников нашего предприятия и их семей все необходимые условия для комфортной и благополучной жизни. Поэтому мы рады, что молодое поколение осознанно придерживается семейных традиций, - отметила Елена Перминова, заместитель директора по персоналу и коммуникациям филиала «КЧХК» АО «ОХК «Уралхим», депутат Законодательного собрания Кировской области.

Председатель профсоюзной организации КЧХК Евгений Колмогоров подчеркнул, что не только работодатель, но и его социальный партнер держит курс на сохранение и укрепление семейных ценностей.

- Большинство спортивных и культурно-массовых профсоюзных мероприятий проходит с участием семей с детьми, семейных и смешанных команд. Это способствует укреплению семьи и мотивации профсоюзного членства. В Год семьи мы обязательно продолжим эту добрую традицию, - сказал профлидер.

Огонь для Всероссийского семейного очага доставили из муромского Свято-Троицкого монастыря, с родины святых Петра и Февронии.

Источник: сайт РПРАЭП

4.16. Команда Технической академии Росатома выиграла Кубок атомной промышленности по хоккею с шайбой

Победой команды Технической академии Росатома завершился II зимний Кубок атомной промышленности по хоккею с шайбой. Соревнования проходили 27 января в многофункциональном спортивном центре «Южный лед». В них приняли участие команды семи хоккейных клубов: центрального аппарата концерна «Росэнергоатом», ОКБ «Гидропресс», ВНИИА им. Н. Л. Духова, Титана-2, Атомэнергопроекта, ЮМАТЕКСа и Техакадемии Росатома.

Игра проходила на двух ледовых аренах, у турнира появился технический партнёр – компания «Заряд». Завод компании по производству профессиональных хоккейных клюшек был запущен в 2016 году Набережных Челнах по инициативе трехкратного чемпиона мира по хоккею, единственного пятикратного обладателя Кубка Гагарина - Даниса Зарипова.

Участников приветствовали председатель профорганизации ГК «Росатом» Валерий Кузьмин, председатель профорганизации ОКБ «Гидропресс» Антон Николаев, гендиректор композитного дивизиона «Юматекс» Александр Тюнин, советник первого зампреда общества «Динамо» Инна Гладская.

По результатам жеребьевки первый матч сборная Техакадемии играла с командой Гидропресса и обыграла соперника со счетом 6:0. Второй матч - с Росэнергоатомом - завершился со счетом 2:1. Эта победа позволила команде Технической академии выйти в финал.

- Второй год подряд занимаем третье место. Команда у нас боевая, старались. Бились с нашими конкурентами - командой Технической академии Росатома в первом матче, чуть-чуть не хватило до победы, поэтому снова третьи, - сказал игрок Росэнергоатома Никита Слесаренко.

В финале команда Техакадемии с большим преимуществом - 11:2 - обыграла команду ВНИИА, которая стала серебряным призером турнира.

- Играем по принципу «Один за всех и все за одного». Мы настоящая команда и сложившийся коллектив, выступаем не только в этом турнире. Всегда боремся за победу, но в финале соперник был очень сильный - отметил капитан команды ВНИИА Алексей Садиков.

Это уже вторая победа сборной Технической академии Росатома на Кубке атомной промышленности по хоккею с шайбой, первая была одержана в прошлом году. Тренер

команды - проректор-директор Нововоронежского филиала Техакадемии Андрей Солнцев отметил, что ребята показали на льду высокий уровень игры и слаженность в действиях команды. Чтобы стать чемпионами второй год подряд, им приходилось упорно тренироваться.

На II зимнем Кубке атомной промышленности по хоккею с шайбой выступала сборная команда хоккеистов Техакадемии из Обнинска и Нововоронежа во главе с капитаном Алексеем Салащенко. Он был признан лучшим игроком команды и получил от организаторов турнира клюшку. Болельщикам команды-победителя был вручен Золотой кубок как самым активным зрителям.

По итогам турнира команды были награждены кубками, игроки – медалями и памятными сувенирами, лучшие игроки - ценными подарками от компании «Заряд».

- Мы следуем лучшим традициям профсоюза атомщиков России, стремимся вовлекать в активную жизнь не только членов профсоюза, но и членов их семей, развивать новые виды спорта, продвигать ценности и традиции отрасли в командных встречах на спортивных площадках. Организовать турнир нам помог наш постоянный партнер – спортивное агентство «Наша Лига», - подчеркнул Валерий Кузьмин.

Источник: сайт РПРАЭП

4.17. На ЛАЭС наградили лучших спортсменов

Торжественное награждение работников Ленинградской АЭС - участников, победителей и призёров Спартакиады ЛАЭС-2023 состоялось 12 января в ДК «Строитель». Свои достижения и победы атомщики из Соснового Бора в прошлом году посвятили 50-летию пуска первого энергоблока ЛАЭС.

Спартакиада-2023 продолжалась с января по ноябрь и состояла из 22 дисциплин по 14 видам спорта: настольный теннис, скалолазание, дартс, плавание, баскетбол 3х3, лыжные гонки, гиревой спорт, волейбол, спортивное ориентирование, легкая атлетика, мини-футбол, шахматы, теннис, стрельба из пневматической винтовки. Участниками соревнований стали около 700 сотрудников станции, были разыграны 100 комплектов наград.

Церемонию награждения провели замдиректора по экономике и финансам Виктор Маслов, замдиректора по управлению персоналом Сергей Фунтов, главный инженер ЛАЭС-2 Александр Беляев и председатель профсоюзной организации атомной станции Людмила Красикова.

- С каждым годом все больше и больше людей участвует в спортивных мероприятиях и вовлекаются в здоровый образ жизни. Мы уделяем этому направлению особое внимание и считаем, что спорт является частью нашего производственного процесса, поскольку физическая культура и здоровый образ жизни сотрудников влияют на успешную работу предприятия, - сказала Людмила Красикова.

Первыми на сцену поднялись победители и призёры в отдельных видах спортивных соревнований. Затем награды получили сотрудники, которые заняли первые места в командных и личных соревнованиях летней и зимней спартакиады «Спорт АЭС – 2023» - работники ЛАЭС достойно представили предприятие на дивизиональных соревнованиях. Также наградили самых активных спортсменов. Среди мужчин им стал Артем Старостин, он выступил в 18 дисциплинах. Среди женщин - Милеуша Илалова, она выступила в 13 дисциплинах.

На мероприятии чествовали не только спортсменов, но и тех, кто вдохновляет их на победы. Наградами были отмечены 16 физоргов. На протяжении всего года физорги помогали развивать спорт на атомной станции, вовлекали в спортивную жизнь работников, искали новые спортивные направления. Также награды вручили пяти ЗОЖ-амбассадорам Росатома, которые работают на ЛАЭС. Это Лидия Сеницына, Юрий Карцев, Филипп

Неведров, Олеся Кузнецова и Ирина Колесник. ЗОЖ-амбассадоры реализуют спортивные инициативы и популяризируют здоровый образ жизни среди работников станции, проводят занятия, мастер-классы и лекции.

Источник: сайт РПРАЭП

4.18. Почти 15 тысяч человек посетили новогодние мероприятия профорганизации Балаковской АЭС

Театрализованное представление «Новогодние приключения Дракоши», организованное центром культуры и спорта «Антарес» профсоюзной организации Балаковской АЭС получило высокую оценку юных балаковцев и их родителей. Музыкальную сказку с яркими героями, увлекательными приключениями и «коварными» пиратами в городском Дворце культуры за два дня посмотрели более 4 тысяч детей и взрослых. В фойе для них были организованы праздничные фотозоны и выставка детских рисунков на тему Нового года.

С большим восторгом встретили маленькие балаковцы и другие праздничные представления, подготовленные профсоюзной организацией атомной станции. Они проходили в течение нескольких дней. Дискотека возле ёлки в парке «Энергетик» и «Рождественский переполох» у новогодней красавицы в 7-ом микрорайоне собрали более 10 тысяч гостей.

В профорганизации Балаковской АЭС сообщили, что атомная станция ежегодно в новогодние праздники радуется земляков разного возраста и заряжает взрослых и детей праздничным настроением на весь год.

Источник: сайт РПРАЭП