

ПРОФСОЮЗНЫЙ

Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности

К О Н Т У Р



И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



12-2022

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

*Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП
можно на сайте www.profatom.ru (раздел «Библиотека») →
Архив изданий находится там же*



Оглавление

1. В мире	3
1.1. Граждане Китая считают Россию самой важной страной для сотрудничества	3
1.2. Профсоюзы Франции анонсировали новые забастовки в Париже	4
1.3. В Великобритании возник транспортный хаос в День подарков.....	4
1.4. Профсоюзы Узбекистана создают профорганизации на предприятиях с иностранным капиталом	5
2. В стране	6
2.1. Путин подписал закон о повышении МРОТ до 16 242 рублей	6
2.2. Глава Минэкономразвития озабочен дефицитным рынком труда.....	7
2.3. Правительство РФ продлило меры поддержки рынка труда до конца 2023 года.....	8
2.4. Заключительное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 23 декабря.....	9
2.5. Кабмин выделил дополнительно около 3,8 млрд руб. на повышение зарплат научных сотрудников.....	10
2.6. БИОТ-2022: яркое завершение года для специалистов по охране труда и производственной безопасности.....	10
2.7. Четыре новых выходных дня появились в ДНР.....	12
3. Профсоюзы	13
3.1. Финалистами Стратрезерва 2022 стали 250 молодых профактивистов России.....	13
3.2. В горно-металлургическом комплексе подписано новое отраслевое тарифное соглашение на три года.....	15
3.3. Профсоюзы Иркутской области не согласились с предлагаемым правительством размером индексации зарплат бюджетников	16
3.4. Профсоюзы Иркутской области приняли участие в дискуссии об укреплении здоровья на рабочих местах	16

3.5.	Профсоюзы Челябинской области подвели итоги Года информационной политики и цифровизации	17
4.	Отрасль и РПРАЭП	18
4.1.	Подписано Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023-2025 годы	18
4.2.	Алексей Лихачев встретился с профсоюзными лидерами РПРАЭП	19
4.3.	Около 20 стран ведут с Росатомом переговоры о новых проектах	20
4.4.	Последнее в 2022 году заседание Общественного совета Росатома	20
4.5.	Глава Росатома встретился с магистрантами «МГУ Саров»	22
4.6.	Второй пленум ЦК Профсоюза прошел в Москве	23
4.7.	Состоялось последнее в этом году заседание отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	28
4.8.	Калининская АЭС - лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда ..	29
4.9.	Представители РПРАЭП приняли участие в БиОТ-2022	30
4.10.	Дивизиональный слет уполномоченных по культуре безопасности и охране труда прошел в Технической академии Росатома	31
4.11.	ПАТЭС перечислила окружной больнице Певека 6 млн рублей на закупку нового медицинского оборудования	32
4.12.	Ветераны из Электростали шьют постельное белье для военнослужащих	32
4.13.	Городская профорганизация Озерска отправила третью партию гуманитарной помощи в зону СВО	33
4.14.	Молодые работники Курской АЭС отметили День Неизвестного солдата	33
4.15.	Балаковская АЭС поддержала семьи, воспитывающие детей с ограниченными возможностями здоровья	34
4.16.	В ППГХО завершился Марафон здоровья	35
4.17.	В Совете ветеранов КЧХК появилась Книга почета	35
4.18.	Театральная студия «Бархатный сезон» профорганизации неработающих пенсионеров УЭХК отпраздновала пятый день рождения	36

1. В мире

1.1. Граждане Китая считают Россию самой важной страной для сотрудничества

Несмотря на все сложности в мире, китайцы с оптимизмом смотрят на развитие международной обстановки. При этом самой важной для КНР страной они считают Россию. Об этом свидетельствуют данные соцопроса, проведенного газетой Global times.

Наиболее значимыми государствами и регионами для Китая респонденты назвали Россию (58,4 процента), Европу (45,9 процента) и Юго-Восточную Азию (39,7) процента. Отношения же с США потеряли 5 процентов в сравнении с 2021 годом и опустились на четвертое место в рейтинге симпатий граждан КНР.

На фоне снижения доверия к США соцопрос выявил повышение симпатий к России. Во многом это связано с теми действиями, которые Вашингтон совершает в отношении Москвы. Директор Института международных отношений Народного университета Китая Ван Ивэй считает, что китайские граждане четко понимают, что украинский кризис - это ловушка, которую Соединенные Штаты и НАТО используют для ослабления РФ, говорится в материале. Это нашло отражение в проведенном исследовании.

В целом более 66 процентов опрошенных с оптимизмом оценивают международные перспективы Китая. Из них 25 процентов полагают, что глобальная обстановка улучшится, а 41 процент уверен, что она в целом будет благоприятной, но с сохранением отдельных дестабилизирующих факторов, пишет издание.

Соцопрос проводился в период с 8 по 15 декабря в 16 городах и регионах Китая, включая Пекин, Шанхай, Циндао, Ухань, Харбин, Куньмин, Гуанчжоу и др. В исследовании приняли участие 2282 человека в возрасте от 18 до 69 лет.

Источник: Парламентская газета

1.2. Профсоюзы Франции анонсировали новые забастовки в Париже

Профсоюзы Франции призвали к новым забастовкам в парижском метро в январе, требуя повысить заработную плату и улучшить условия труда. Об этом в среду, 14 декабря, сообщил телеканал BFMTV.

В совместном коммюнике указано, что новые забастовки объявлены из-за того, что требования работников транспорта не были услышаны.

«В этой связи профсоюзы призывают продолжить и ужесточить протестное движение в январе 2023 года», - сообщил телеканал со ссылкой на документ.

Отмечается, что профсоюзы остались недовольны итогом встречи с бывшим премьер-министром страны и новым главой автономного агентства парижского транспорта (RATP) Жаном Кастексом, которая состоялась на прошлой неделе. В свою очередь, руководство RATP сообщило, что уже индексировало зарплаты сотрудников на 2,2% в июле, и обещало повторить эту меру в январе 2023 года.

Как сообщили в компании, в текущем году на надбавки сотрудникам было потрачено €200 млн.

Предыдущая забастовка состоялась 10 ноября и привела к нарушению работы подземного и наземного транспорта. Из 15 линий парижского метрополитена в нормальном режиме работали только две. В Париж из ряда пригородов можно было добраться лишь с четырьмя пересадками.

Ранее, 18 октября, французские профсоюзы начали общенациональную забастовку, требуя повышения зарплат на фоне инфляции. Из-за общенациональной забастовки компания Eurostar отменила отправление некоторых поездов.

В том же месяце газета The Guardian сообщила, что забастовки во Франции во время энергетического кризиса усугубили ситуацию в стране.

Франция и другие европейские страны столкнулись с ростом цен на энергоносители и обширным энергетическим кризисом на фоне проводимой энергетической политики и в том числе введения санкций против России после начала спецоперации по защите Донбасса.

Источник: Известия

1.3. В Великобритании возник транспортный хаос в День подарков

Как сообщает издание The Guardian, из-за бастующих железнодорожников тысячи людей в День подарков, который в Британии отмечается 26 декабря, оказались в очень неприятной ситуации.

Этот день обычно является очень загруженным в транспортном плане, потому что многие британцы отправлялись проведать родню, но забастовка, объявленная транспортным профсоюзом RMT, перечеркнула их планы добраться в гости или домой общественным транспортом.

Британские железные дороги закрыты второй день из-за всеобщей забастовки, которая была объявлена с вечера 24 декабря на трое суток. Железнодорожники таким довольно жестким способом хотят добиться повышения зарплаты. Забастовка является частью давнего спора между RMT, операторами поездов и Network Rail по поводу оплаты, рабочих мест и условий, уточняет издание.

Разрешение железнодорожного спора, похоже, еще далеко, поскольку RMT обвиняет министров правительства в том, что они “пропали без вести” после последнего раунда переговоров.

Представитель Минтранса отнекивается в ответ на обвинения RMT, сообщая, что министры усердно работают над предложением забастовщиков, а вот забастовщики могли бы и пожалеть соотечественников, которые в рождественские праздники мечутся, не зная, как отправиться в давно запланированные поездки.

Остановка железнодорожного сообщения еще и привела к тому, что британцы вынуждены добираться до аэропортов своим ходом, а также покидать аэропорты на перекладных. Зато владельцы АЗС, а также операторы автобусов National Express и Megabus радостно потирают руки в предвкушении прибылей.

Источник: портал FBM.ru

1.4. Профсоюзы Узбекистана создают профорганизации на предприятиях с иностранным капиталом

Федерация профсоюзов Узбекистана ведёт планомерную работу по созданию профсоюзных организаций, разъясняя преимущества членства в профсоюзах на предприятиях, в организациях и учреждениях негосударственного сектора, совместных предприятиях и защищая тем самым интересы работников.

Особое место в этих процессах занимают Республиканские советы отраслевых профсоюзов.

Так, Республиканский совет профсоюза работников энергетики, нефти-газа и геологии Узбекистана, уделяя особое внимание этому приоритетному направлению деятельности, ведет системную работу по обеспечению защиты социально-экономических интересов и трудовых прав работников предприятий, организаций и учреждений отрасли.

Привлечение вновь создаваемых предприятий в отраслевой профсоюз и формирование в них первичных профсоюзных организаций, подписание и реализация коллективного договора между работодателем и профсоюзным комитетом, а также обеспечение на этих предприятиях социально-экономической и правовой защищенности работников и создание достойных условий труда являются основной целью профсоюзов.

За последние годы значительные результаты Республиканским советом отраслевого профсоюза были достигнуты в вопросах принятия в членство работников иностранных предприятий, создания и становления профсоюзных организаций, оказания им практической помощи.

В частности, в декабре текущего года, в результате открытых диалогов и пропагандистских мероприятий, проведенных на иностранном предприятии “Enter Machineries service”, данное предприятие было принято в членство отраслевого профсоюза и была создана первичная профсоюзная организация.

В результате 3 058 трудящихся, работающих на иностранном предприятии ООО “Enter Machinerie service”, были приняты в члены профсоюза и получили возможность пользоваться льготами и гарантиями, предусмотренными коллективным договором.

Отраслевой профсоюз продолжает работу в данном направлении.

Источник: сайт Всеобщей конфедерации профсоюзов

2. В стране

2.1. Путин подписал закон о повышении МРОТ до 16 242 рублей

Президент России Владимир Путин подписал закон об индексации минимального размера оплаты труда (МРОТ) до 16 242 рублей с 1 января 2023 года. По оценкам властей, рост показателя позволит увеличить зарплаты почти для 3,5 млн россиян. Одновременно вырастут объёмы пособий по временной нетрудоспособности, а также по беременности и родам. Правительство тем временем утвердило порядок назначения единой выплаты малообеспеченным семьям с детьми. Размер такой финансовой поддержки будет зависеть от доходов и варьироваться от 7 тыс. до 14 тыс. рублей. Начисление материальной помощи должно начаться уже во второй половине января и затронуть в общей сложности порядка 10 млн человек.

С 1 января 2023 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России увеличится на 6,3% - с 15 279 до 16 242 рублей. Соответствующий закон в понедельник, 19 декабря, подписал президент страны Владимир Путин.

В соответствии с документом будет изменён и порядок расчёта МРОТ на 2023 и 2024 годы. Теперь показатель будет расти в ускоренном порядке: его увеличение будет зависеть от темпов роста величины прожиточного минимума (ПМ) трудоспособного населения в целом по России и должно превышать их на три процентных пункта.

Так, с 1 января 2023 года прожиточный минимум для трудоспособных россиян проиндексируют на 3,3% - с 15 172 до 15 669 рублей. На душу населения ПМ составит 14 375 рублей, для пенсионеров - 12 363 рубля, а для детей - 13 944 рубля.

Напомним, что МРОТ устанавливает минимальную планку зарплаты, которую может получать сотрудник, работающий на полную ставку. Кроме того, показатель используют для расчёта пособий по временной нетрудоспособности, а также по беременности и родам. Прожиточный минимум, в свою очередь, применяют для оценки нуждаемости граждан при предоставлении таких мер господдержки, как ежемесячные выплаты малообеспеченным семьям с детьми.

В 2022 году на фоне резко возросшей инфляции МРОТ и ПМ были проиндексированы дважды - сначала на 8,6%, а затем ещё на 10%. Дополнительное повышение показателей с 1 января 2023-го позволит отчасти компенсировать россиянам произошедший за последние 12 месяцев рост потребительских цен. Об этом в сентябре заявлял министр труда и социальной защиты страны Антон Котяков.

«Совокупные темпы роста базовых социальных гарантий будут выше прогнозируемой инфляции в 12,4%. Общий годовой рост прожиточного минимума составит 13,6%, а минимального размера оплаты труда - 16,9%», - отмечал Котяков.

Отметим, что в соответствии с Конституцией России МРОТ не может быть меньше прожиточного минимума трудоспособного населения. В 2023 году разница между этими двумя показателями составит почти 4%, а по итогам 2025-го должна увеличиться до 10%,

считают в Минтруде. Более того, в перспективе власти намерены довести соответствующее значение до 30%.

На этом фоне ранее Владимир Путин поручил правительству подготовить дополнительные предложения по ускоренному росту МРОТ и увеличению его отрыва от прожиточного минимума. Это, по мнению главы государства, позволит сделать бюджеты российских семей более устойчивыми.

«Нужно и дальше увеличивать минимальный размер оплаты труда, причём темпами выше инфляции и средних темпов роста зарплат. Среди тех, кто трудится, не должно быть бедных людей, которые едва сводят концы с концами. Работа, именно работа должна обеспечивать человеку достойный доход», - подчеркнул Путин.

По словам главы государства, в 2023 году приоритетной задачей для федерального правительства и регионов должно стать обеспечение заметного, ощутимого роста реальных заработных плат. В этом контексте МРОТ остаётся одним из важнейших индикаторов, считает российский лидер.

Как ранее подсчитали в парламенте, повышение МРОТ в 2023 году позволит обеспечить рост заработной платы почти для 3,5 млн человек. Это, в свою очередь, может положительно отразиться не только на уровне доходов россиян, но и на экономике страны в целом, считает директор Центра конъюнктурных исследований Института статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ Георгий Остапкович.

«Увеличится платёжеспособный спрос. Значит, у населения будет больше денег на покупку товаров и услуг, что позитивно повлияет на экономику, так как предприятиям нужно будет производить больше товаров для покрытия растущего спроса. Индексация - это особенно плюс для низкодоходного населения. Причём надо помнить, что некоторые пособия рассчитываются на основе МРОТ, а значит, их величина тоже подрастёт», - пояснил Остапкович.

Семейный бонус

Также 19 декабря правительство России утвердило порядок назначения единой выплаты семьям с невысокими доходами. Об этом заявил премьер-министр страны Михаил Мишустин на совещании со своими заместителями.

Как подчеркнул глава кабмина, власти по поручению президента выстраивают целостную систему помощи нуждающимся россиянам с детьми всех возрастов. В рамках этой работы уже с 1 января 2023 года планируется запустить универсальное ежемесячное пособие.

«Оно объединит целый ряд действующих мер социальной защиты, в том числе выплаты, которые предоставляются в связи с рождением либо усыновлением ребёнка до достижения им трёх лет, а также на детей от трёх до семи лет и от восьми до 17. Станет оно назначаться и беременным женщинам с низкими доходами. В каждом случае адресно - с учётом индивидуального материального положения», - рассказал Мишустин.

Источник: портал RT

2.2. Глава Минэкономразвития озабочен дефицитным рынком труда

Экономика России адаптировалась к западным санкциям быстрее, чем ожидалось, снижение ВВП по итогам 2022 года составит 2,9%, что ниже изначальных прогнозов, но "очень волнует" ситуация на рынке труда, заявил телеканалу "Россия 24" после визита в Мьянму глава Минэкономразвития Максим Решетников.

"Нас очень сильно волнует, конечно, рынок труда, потому что по факту он дефицитный на сегодняшний момент, и это является ограничителем (для экономики - ИФ)", - сказал он, комментируя вопрос о стоящих проблемах перед экономикой.

"Экономка адаптируется (к санкциям - ИФ) и адаптируется быстрее, чем ожидалось, потому что бизнес делает свою работу, и даже те ограничения по платежным системам и так далее, как бы ни были чувствительными, бизнес, тем не менее, находит возможности и адаптируется в своей деловой практике. Здесь ничего такого сверхъестественного мы не ждем, чтобы коллеги не приняли (влияние новых санкции со стороны Запада - ИФ)", - прокомментировал министр вопрос о влиянии западных санкций на экономику.

"Все процессы запущены, все решения выработаны, все заложено в бюджет, который в настоящий момент принят. Мы, конечно, все анализируем и за всем смотрим, но по большому счету сейчас фокус во внимании, мне кажется, у всего правительства не на ожидании - кто там что еще примет, а на реализации решений тех задач, которые уже выработаны, обсуждены и получили поддержку у президента, забюджетированы, и сейчас надо все это делать", - заявил Решетников.

Он при этом подтвердил прогноз о снижении российского ВВП в 2022 году на 2,9%. "Но вопрос даже не в перебирании этих цифр, надо проактивно двигаться, надо реализовывать те задачи, которые обсудили у президента по инвестиционной политике", - подчеркнул министр.

При этом он отметил, что помимо рынка труда, "нас беспокоит тема импорта продукции", в первую очередь промежуточный импорт, который влияет на производство в стране.

"Поэтому нам нужно как можно быстрее решать все эти вопросы, связанные там с Дальним Востоком - заторами на погранпереходах, вопросы расширения транспортных коридоров и так далее. Конечно, внешнеэкономическая деятельность здесь тоже один из приоритетов именно с точки зрения переориентации нашего экспорта и поиска новых путей для импорта", - сказал он.

По данным Росстата, уровень безработицы в России в октябре 2022 года остался на уровне 3,9%, который был зафиксирован в сентябре после того, как в августе показатель достиг исторического минимума в 3,8% (за период наблюдений с 1991 года). Ранее безработица на уровне 3,9% наблюдалась с мая по июль, до этого в апреле она составляла 4%, в марте и феврале - 4,1%, в январе - 4,4%.

Источник: Интерфакс

2.3. Правительство РФ продлило меры поддержки рынка труда до конца 2023 года

Ряд мер поддержки рынка труда и предупреждения безработицы в условиях введенных в отношении России западных санкций продлевается до конца 2023 года. Постановление об этом подписал Председатель Правительства Михаил Мишустин.

Постановление от 15 декабря 2022 года №2309. Ряд мер поддержки рынка труда и предупреждения безработицы в условиях введенных в отношении России западных санкций продлевается до конца 2023 года. Постановление об этом подписал Председатель Правительства Михаил Мишустин. Речь идет о действующем механизме, который помогает работодателям в создании временных рабочих мест для граждан, находящихся под риском увольнения, в организации оплачиваемых общественных работ для тех, кто зарегистрировался на бирже труда в поисках нового трудоустройства, а также в организации профессионального обучения сотрудников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения. Затраты работодателей по этим направлениям частично возмещает государство. В частности, им компенсируют расходы на оплату труда таких сотрудников и материально-техническое оснащение их рабочих мест. Планируется, что в 2023 году эти меры позволят временно трудоустроить более 176 тысяч человек. В федеральном бюджете на это предусмотрено более 12,8 млрд рублей.

Источник: сайт Правительства РФ

2.4. Заключительное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 23 декабря

Заместитель Председателя Правительства Татьяна Голикова провела заключительное в этом году заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На заседании членами РТК рассмотрен и поддержан проект Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год. Проект ежегодно уточняется членами межведомственной рабочей группы по подготовке единых рекомендаций, направляется на утверждение в Российскую трёхстороннюю комиссию и подписывается координаторами РТК. В проекте рекомендаций на 2023 год учтены изменения нормативной базы в сфере образования, спорта и культуры.

Также в ходе заседания рассмотрен и одобрен сторонами РТК проект постановления Правительства «Об утверждении Положения о правлении Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации», которым определяются состав, компетенция и порядок организации деятельности правления фонда. Проект подготовлен в соответствии со статьёй 7 Федерального закона «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации». В состав правления фонда войдут представители сторон социального партнёрства – РСПП и ФНПР.

Кроме того, участниками заседания рассмотрен и одобрен проект постановления Правительства «О внесении изменений в Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», которым уточняется требование о прохождении работниками внепланового обучения по охране труда только при наличии в нормативных актах положений о проведении такого внепланового обучения, а также уточняется положение об учёте дистанционных работников при расчёте минимального количества работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда. Проект содержит требования к осуществлению предпринимательской и иной экономической деятельности, оценка соблюдения которых осуществляется при предоставлении лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки.

Также рассмотрен и поддержан законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона “Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства”». Проектом предлагается внесение изменений в Трудовой кодекс в части регулирования труда работников – иностранных граждан или лиц без гражданства. Устанавливаются перечень документов, предъявляемых при приёме на работу, и сведения, указываемые в трудовом договоре с работником, а также иные положения, связанные с введением реестровой модели привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан на территории России. Проект закона содержит обязательные требования к работодателю в части установления особенностей отстранения работника от работы, прекращения с ним трудового договора, выплаты ему выходного пособия.

«В этом году было проведено 11 заседаний РТК. Мы рассмотрели 170 вопросов, в том числе 47 проектов федеральных законов, 51 проект постановления Правительства и 4 приказа Минтруда. Хочу всех поблагодарить за эту работу и поблагодарить наши рабочие группы РТК», – отметила в заключение Татьяна Голикова.

В следующем году члены РТК приступят к разработке нового Генерального соглашения на 2024–2026 годы.

Также члены РТК рассмотрели на заседании внесение изменений в закон об обязательном пенсионном страховании, проекты постановлений Правительства о правилах предоставления субсидий из федерального бюджета АНО «Национальное агентство

развития квалификаций» и правилах предоставления грантов в форме субсидий из федерального бюджета на профессиональное обучение в рамках федерального проекта «Содействие занятости» нацпроекта «Демография».

Источник: сайт Правительства РФ

2.5. Кабмин выделил дополнительно около 3,8 млрд руб. на повышение зарплат научных сотрудников

Правительство выделило дополнительно около 3,8 млрд руб. на повышение зарплат научных сотрудников. Об этом премьер-министр Михаил Мишустин рассказал во вторник на церемонии вручения дипломов лауреатов премии правительства в области науки и техники молодым и уже состоявшимся ученым.

"Люди, которые занимаются наукой, должны получать достойное вознаграждение за свой труд", - отметил Мишустин. "Правительство приняло решение уже в текущем году направить на повышение их (сотрудников федеральных государственных учреждений, ведущих научную деятельность - прим. ТАСС) заработных плат в соответствии с майским указом президента еще около 3 млрд 800 млн рублей дополнительно к почти 5 млрд, которые ранее были предусмотрены на эти цели в бюджете", - сказал он.

Премьер пообещал в следующем году обеспечить дальнейшее увеличение фонда оплаты труда специалистов организаций бюджетной сферы, чтобы добиться безусловного выполнения целевых показателей по уровню их зарплат

Источник: ТАСС

2.6. БИОТ-2022: яркое завершение года для специалистов по охране труда и производственной безопасности

В период с 6 по 9 декабря 2022 года в павильонах 3, 4 и 7 ЦВК «Экспоцентр» в Москве прошла 26-я Международная специализированная выставка и форум «Безопасность и охрана труда» (БИОТ-2022), организованная Министерством труда и социальной защиты РФ и Ассоциацией разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты (Ассоциация «СИЗ»). Журнал «ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ. Передача и распределение», выступая в качестве отраслевого информационного партнера, освещал мероприятия экосистемы БИОТ, проходившие в течение года. Во время проведения выставки и форума БИОТ-2022 в «Экспоцентре» специалисты редакции представили свежие выпуски журнала на стенде, посетили ряд мероприятий деловой программы, а также провели переговоры с постоянными партнерами и обсудили перспективы сотрудничества с новыми компаниями. Подробности - в обзоре и фоторепортаже.

На открытии БИОТ-2022, которое провел Президент Ассоциации «СИЗ» Владимир Котов, с видеообращением к участникам мероприятия обратилась вице-премьер Российской Федерации Татьяна Голикова. Она отметила: «Сегодня в непростых условиях внешнеэкономических и политических угроз обеспечение населения качественными отечественными средствами индивидуальной защиты и создание безопасных условий труда в промышленности актуальны и необходимы как никогда». «Убеждена, что мероприятия деловой программы БИОТ-2022 заложат фундамент для новых, перспективных проектов, научных исследований и законодательных инициатив в области охраны труда и промышленной безопасности, внесут достойный вклад в развитие культуры безопасного труда, направленный на сохранение здоровья и благосостояния всех граждан нашей страны».

В церемонии открытия БИОТ-2022 также приняли участие Президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин, Председатель независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, заместитель министра труда и социальной защиты Алексей Вовченко, другие официальные лица.

Деловая программа БИОТ-2022 была насыщенной и разнообразной, ее события были посвящены как обсуждению глобальных проблем отрасли, так и узкоспециализированным вопросам.

7–8 декабря на площадке выставки и форума состоялся Ежегодный общероссийский семинар-совещание «Управление охраной труда в современных реалиях. Стремление к нулевому травматизму через призму новых требований в сфере охраны труда в электроэнергетике», организованный Ассоциацией «ЭРА России». В его рамках прошло заседание Комитета по вопросам охраны труда Ассоциации «ЭРА России». На заседании Президентом Ассоциации «ЭРА России» Аркадием Замосковным и Президентом Ассоциации «СИЗ» Владимиром Котовым было подписано Соглашение о взаимодействии. С докладами на семинаре выступили директор филиала ПАО «Россети» - Центр технического надзора ПАО «Россети» Ольга Зуйкова, заместитель начальника управления «Ростехнадзора» Евгений Бибин, советник генерального директора ФГБУ ВНИИ Труда Минтруда России Игорь Цирин, заведующая кафедрой инженерной экологии и охраны труда НИУ «МЭИ» Ольга Кондратьева и другие. Семинар стал площадкой для плодотворного общения специалистов по охране труда и производственной безопасности (ОТ и ПБ) российских электросетевых организаций.

В ходе панельных дискуссий на БИОТ-2022 специалисты обсудили проблемы обучения в области охраны труда в новых реалиях, ESG-повестку, охрану труда в регионах, российский региональный рынок труда, ОТ и ПБ в эпоху Индустрии 4.0 и многие другие актуальные аспекты. В частности, с докладом о проведении экзамена независимой оценки квалификаций на базе Центра оценки квалификаций ПАО «Россети Московский регион» выступил директор Учебного центра ПАО «Россети Московский регион» Олег Трофимов.

О работе в сфере ОТ и ПБ рассказали представители предприятий нефтегазовой и химической промышленности, энергетической отрасли, специалисты по сертификации и др. Игорь Макуха, директор департамента производственной безопасности ПАО «Россети Московский регион», сделал доклад об опыте электросетевой компании в сфере допуска подрядных организаций для работы в электроустановках.

Представители компаний-производителей в рамках специализированных сессий рассказали о своей продукции и путях ее правильного и эффективного применения. Данные практически направленные мероприятия вызвали большой интерес специалистов, что свидетельствует о том, что подобный формат делового общения актуален и необходим. Также большой объем полезной информации можно было получить на стендах в рамках специализированной выставки, которая расположилась в павильоне 3 и на втором этаже павильона 7 «Экспоцентра». Здесь можно было ознакомиться как с материалами, которые используются при производстве специализированной одежды, обуви и других видов СИЗ, так и с уже готовой продукцией от производителей и поставщиков. Особо хочется отметить разнообразие продукции: были представлены образцы, которые можно применять в химической, нефтяной, энергетической отрасли, в медицине. На стендах демонстрировались СИЗ для защиты органов слуха, зрения, для защиты от воздействия экстремальных температур, электрической дуги, агрессивных сред, приспособления для работы на высоте и многое другое.

Активное участие в выставке БИОТ, кроме отечественных компаний, приняли предприятия и фирмы из Китая, Узбекистана, Турции, Ирана, Республики Беларусь.

Помимо официальных и деловых мероприятий на БИОТ-2022 работала зона игровых решений, проходили тематические конкурсы, практикумы. 8 декабря здесь состоялись III Всероссийские соревнования по спасению и оказанию первой помощи и кейс-чемпионат БИОТОН.

Президент Ассоциации «СИЗ» Владимир Котов в эксклюзивном комментарии для журнала «ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ. Передача и распределение» отметил:

- Основная миссия Ассоциации «СИЗ» - внедрение культуры безопасности. В рамках этой работы мы на протяжении всего года организуем и проводим мероприятия экосистемы БИОТ, которые финишируют международной выставкой и форумом. Международная специализированная выставка и форум «Безопасность и охрана труда» - это праздник, который позволяет не просто подвести итоги, провести конкурсы и соревнования, но и обменяться новыми знаниями, навыками, обсудить проблемы, которые возникают в силу того, что мир стремительно меняется.

Если говорить о конкретных вещах, то мы сегодня находимся в состоянии изменившейся геополитической ситуации, когда разорвались многие отношения, многие логистические связи. И компании, находясь в этой турбулентности, стараются как можно быстрее их восстановить, чтобы осуществлять бесперебойное производство и поставку нужных и важных средств индивидуальной защиты во все отрасли экономики.

Мы помним испуг, который поначалу был во время пандемии COVID-19, когда не хватало медицинских масок. Сейчас, конечно, происходят более глубокие изменения, но компании из Ассоциации «СИЗ» к ним достаточно быстро адаптировались, что позволяет переживать этот сложный период достаточно гладко. На БИОТ-2022 происходят встречи, обмен опытом, заключаются контракты и подписываются договоры. Я хочу поблагодарить компании, членские организации Ассоциации «СИЗ» за их большую работу.

В 2022 году на БИОТ представлено большое количество новых компаний, новых поставщиков, в том числе зарубежных. Активно работают делегации из Ирана, Узбекистана. Традиционные «аллеи» на выставке сохранились (например, «аллея обуви»), расширились «аллеи оборудования». Достаточно большой акцент был сделан на IT-сегмент, на цифровизации, потому что эти технологии входят в нашу жизнь, в том числе в сферу создания и обеспечения безопасных условий труда.

БИОТ - это ежегодная, стабильно работающая выставка. Планируется продолжить традицию проведения мероприятий экосистемы БИОТ в течение года с периодичностью раз в месяц. Насыщенность мероприятиями большая, и это хорошо, ведь о безопасности нужно думать постоянно, каждый день.

Участие в БИОТ-2022 показало, что информация и мероприятия, которые касаются темы «Охрана труда», крайне актуальны и востребованы специалистами всех отраслей.

Напоминаем, в журнале для специалистов электросетевого комплекса «ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ. Передача и распределение» ведутся две постоянные рубрики: «Охрана труда» и «Производственный травматизм» (последняя организована в сотрудничестве с Ростехнадзором). Издание входит в ВАК по четырем специальностям, одна из которых – 2.4.2. «Электротехнические комплексы и системы» предусматривает тематику по разработке эффективного, экологичного и безопасного полного жизненного цикла электротехнических компонентов, включающую в себя создание, эксплуатацию и утилизацию их компонентов. Редакция журнала принимает научные статьи по данной тематике, а также в рамках рубрики «Охрана труда» готова сотрудничать со всеми заинтересованными специалистами в сфере ОТ и ПБ и с компаниями-производителями соответствующей продукции, предоставляя авторитетную площадку для обсуждения актуальных вопросов в электроэнергетической отрасли.

Источник: журнал «Электроэнергия»

2.7. Четыре новых выходных дня появились в ДНР

В Донецкой народной Республике появились четыре новых официальных выходных праздничных дня. Соответствующий указ 15 декабря подписал временно исполняющий обязанности главы региона Денис Пушилин. Два новых выходных касаются церковных

праздников. Два других – статуса ДНР: «Установить, что в Донецкой Народной Республике дополнительными нерабочими праздничными днями являются: 11 мая - День Донецкой Народной Республики; 30 сентября - День возвращения Донецкой Народной Республики в Россию; один день (воскресенье) - Светлое Христово Воскресение (Пасха); один день (воскресенье) – День Святой Троицы (Троица)», - говорится в документе. В профсоюзах республики приветствовали появление новых праздничных дней. Федерация профсоюзов ДНР будет внимательно следить за тем, чтобы работодатели не забывали оплачивать новые выходные дни согласно трудовому законодательству.

Источник: Солидарность

3. Профсоюзы

3.1. Финалистами Стратрезерва 2022 стали 250 молодых профактивистов России

С 5 по 9 декабря в Москве состоялся федеральный этап Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2022». Финалистами программы этого года стали 250 молодых профактивистов со всей России, представляющие профсоюзные организации разного уровня - от первичных до общероссийских профсоюзов. Участники прошли тренинги, в том числе по гражданской обороне, о своем опыте работы им рассказали лидеры отраслевых профсоюзов и территориальных профсоюзных объединений. В рамках программы состоялись встречи с Председателем ФНПР, депутатами Госдумы ФС РФ.

Основная цель Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв», как подчеркнул заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков во время выступления, формирование нового поколения активистов, которые не только получают знания в разных сферах общественной жизни, но и приобретают профсоюзную философию мышления. В зависимости от результатов, которые участники достигают во время обучения на программе, их кандидатуры могут предложить включить в кадровый резерв на различные выборные должности в профсоюзной структуре.

В рамках федерального этапа участники провели флэшмоб, развернув флаг Федерации Независимых Профсоюзов России на площади Маршала Победы Г.К. Жукова на территории Конгрессно-выставочного центра «Патриот». На экскурсии в парке «Патриот» они познакомились с образцами военной техники времен Великой Отечественной Войны, побывали в военно-историческом комплексе «Партизанская деревня», в Главном Храме Вооруженных Сил России, прошли 1418 шагов в интерактивной экспозиции.

Участники подробно разобрали ход реализации «Долгосрочной программы поддержки занятости молодёжи до 2030 года» вместе с Иваном Куклиным, экспертом ФЦК ВНИИ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, куратором молодежной программы. Задачей данной встречи было определить те мероприятия программы, к реализации которых ребята могут подключаться в регионах. Это прежде всего развитие наставничества, профориентация и информирование молодёжи в сфере трудовых прав.

Диалог с Председателем ФНПР

7 декабря Председатель ФНПР Михаил Шмаков провел встречу с финалистами Всероссийской молодежной программы Федерации. Профлидер ответил на вопросы профсоюзной молодёжи по наиболее волнующим их темам – соблюдение прав молодых специалистов, организация труда, в том числе оплата ненормированного рабочего графика,

первое рабочее место для выпускников, льготы северной молодежи и международное сотрудничество профсоюзов.

По словам Председателя ФНПР, Всероссийская молодежная программа ФНПР «Стратегический резерв» очень важна для всех профсоюзов, поскольку каждый ее участник – будущее и своего профсоюза, и всего профсоюзного движения России.

«Мы с вами должны работать, опираясь на нашу идеологию, которая зиждется на трех китах, за что выступают профсоюзы. Первое - достойные рабочие места и заработная плата. Второе – охрана труда и техника безопасности труда на предприятии, на рабочем месте, и третье – соблюдение социальных гарантий. Выполнение этих трех пунктов и является нашей основной работой», - подчеркнул Михаил Шмаков.

На профсоюзную молодежь, по его мнению, возлагается большая надежда на привлечение новых членов профсоюзов. В ходе диалога с финалистами Председатель ФНПР рассказал о главных пяти качествах молодого профсоюзного лидера: инициативность, смелость и уверенность, честность, способность ставить общественное выше личного и умение выстраивать успешную коммуникацию с людьми и убеждать их.

Финалисты предложили Председателю ФНПР организовать профсоюзные клубы наставников и учредить почетный знак наставника.

В рамках встречи участникам показали видеоприветствие финалиста Стратрезерва этого года - Александра Кустова, члена молодежного совета Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России. Он не смог принять участие в федеральном этапе программы, так как был призван в рамках частичной мобилизации.

Встреча с депутатами Госдумы

Проблемы занятости молодежи с финалистами Стратрезерва 2022 обсудили депутаты Госдумы ФС РФ – Екатерина Стенякина, член Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов, и Вячеслав Дамдинцурунов, член Комитета Государственной Думы по молодежной политике.

Как отметили депутаты, в последние годы молодежной политике уделяется особое внимание. В конце 2020 года был принят федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации», в разработке которого принимали участие профсоюзы. Для проработки вопроса о поддержке молодежи на Дальнем Востоке в Госдуме организовывали круглый стол и проводили выездное заседание Комитета по молодежной политике. В решение Комитета вошли предложения ФНПР:

- о выплате молодым специалистам процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним территорий,
- о выплате процентной надбавки в районах Крайнего Севера и приравненных к ним территорий для молодых специалистов в возрасте до 35 лет включительно.

В обращении к финалистам Стратрезерва Вячеслав Дамдинцурунов подчеркнул, что активисты профсоюзного движения достойны быть на руководящих постах на всех уровнях власти страны.

Депутаты выразили готовность к сотрудничеству с профсоюзной молодежью и подчеркнули, что готовы рассмотреть их предложения по улучшению положения трудящихся.

От Екатерины Стенякиной участники проекта получили ответы на вопросы о государственных программах поддержки молодых специалистов и молодых семей, а также подробные пояснения к планам депутатов Госдумы упростить найм несовершеннолетних.

Премия Молодежного совета ФНПР

На финале Стратрезерва во время торжественного награждения были отмечены лучшие проекты профсоюзной молодежи и самые активные молодые профактивисты страны.

«Лучшим Молодежным советом территориального объединения организаций профсоюзов» стал Молодежный совет Федерации профсоюзов Ярославской области.

В номинации «Лучший председатель молодежного совета членской организации ФНПР» 1-ое место заняла Александра Олейник – председатель молодежного совета Союза организаций профсоюза «Федерация профсоюзов Ростовской области».

В номинации «Лучший Молодежный совет профсоюза» победил Молодежный совет Нефтегазстройпрофсоюза России.

В номинации «Лучшая профсоюзная инициатива» 1-ое место занял проект «Настольная игра-викторина «Вступай в Профсоюз». Игра разработана Нефтегазстройпрофсоюзом России, авторы идеи игры – Молодежный совет Профсоюза и молодые профсоюзные активисты.

«Активистом года» признана Шапетько Олеся, член молодежного совета Волгоградской областной организации общественной организации Профсоюза работников связи России.

Вручение данной награды состоялось по инициативе Молодежного совета ФНПР, было высоко оценено участниками проекта и будет предложено на рассмотрение Исполкома ФНПР в качестве постоянного молодежного мероприятия ФНПР.

Источник: сайт ФНПР

3.2. В горно-металлургическом комплексе подписано новое отраслевое тарифное соглашение на три года

15 декабря на пленуме ЦС ГМПР состоялось подписание нового Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ. Документ подписали председатель ГМПР Алексей Безымянных и исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» Алексей Окуньков. В процедуре подписания участвовали представители компаний ГМК.

Соглашение заключено на три года - 2023-2025, раздел «Оплата труда» - на 2023 год, действует с момента его подписания и до заключения нового Соглашения, но не более трех лет.

Действие Соглашения распространяется на работодателей и работников организаций горно-металлургического комплекса, в том числе золотодобывающих, алмазодобывающих, аффинажных, ювелирных и иных организаций, в порядке, установленном законодательством РФ.

Документ заключен в действующей ранее редакции со следующими изменениями в разделе «Оплата труда»:

5.5. Минимальный размер заработной платы при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячного баланса рабочего времени будет повышен не менее чем до 1,9 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Для работников неосновных видов деятельности коллективным договором могут быть установлены иные значения минимальной заработной платы, но не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне.

В период действия Соглашения Стороны будут стремиться довести в каждой организации соотношение средней заработной платы с прожиточным минимумом трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации не ниже четырех, где это еще не достигнуто.

Источник: сайт Горно-металлургического профсоюза

3.3. Профсоюзы Иркутской области не согласились с предлагаемым правительством размером индексации зарплат бюджетников

20 декабря в правительстве региона состоялось заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений под руководством заместителя губернатора – председателя правительства Иркутской области Константина Зайцева.

Один из главных вопросов повестки дня – «Об актуальных вопросах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в Иркутской области».

Правительство Иркутской области предложило проиндексировать оклады работников бюджетной сферы на 6,3% с 1 января 2023 года.

Профсоюзы считают данный размер индексации зарплат недостаточным и несоответствующим поручениям президента страны об увеличении фондов оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы исходя из фактического темпа роста по итогам 2022 года среднемесячной начисленной заработной платы работников, занятых в сфере экономики.

- При существующих темпах годовой инфляции, которая на сегодня составляет 13,6%, такой уровень индексации не повысит реальный уровень доходов, - заявил на заседании председатель Иркутского профобъединения Александр Коротких.

Профсоюзная сторона приняла к сведению предлагаемый правительством вариант индексации заработных плат в 6,3% с 1 января 2023 года.

Однако настаивает на том, чтобы после появления официальной информации органов статистики провести дальнейшую индексацию заработных плат на размер фактически сложившегося по итогам 2022 года индекса потребительских цен на товары и услуги.

Также профсоюзная сторона считает необходимым начать решение вопроса нивелирования дифференциации в оплате труда между квалифицированным и неквалифицированным персоналом, который сегодня также стоит очень остро.

Источник: сайт Иркутского объединения организаций профсоюзов

3.4. Профсоюзы Иркутской области приняли участие в дискуссии об укреплении здоровья на рабочих местах

Пресс-конференция по теме профилактики профзаболеваний прошла в газете «Областная». Заместитель председателя Иркутского профобъединения Михаил Петухов принял участие в пресс-конференции по теме «Популяризация лучших практик укрепления здоровья на рабочих местах», которая прошла накануне в пресс-центре газеты «Областная».

В мероприятии также приняли участие директор Восточно–Сибирского института медико–экологических исследований, заведующий кафедрой профпатологии и гигиены Иркутской государственной медицинской академии последипломного образования, главный внештатный специалист профпатолог минздрава Иркутской области, профессор РАН, д.м.н., профессор Олег Лахман и заместитель главного врача по организационно–методической работе Иркутского областного центра общественного здоровья и медицинской профилактики Сергей Белых. Эксперты обсуждали уровень профзаболеваний в Иркутской области и способы их профилактики.

– Как промышленный регион Иркутская область по количеству профессиональных заболеваний в Российской Федерации входит в первую десятку субъектов, – рассказал Олег Лахман. – В Сибири мы занимаем 3-4 место и 9-10 по стране. Это обусловлено наличием вредных производств авиационной, металлургической, строительной и других отраслей. Если в целом по РФ уровень профессиональной заболеваемости на 10 тыс. работающих

составляет 1,7-1,9, то у нас доходит до 3,5-4. Хотя в последние годы отмечается его снижение.

В Иркутской области 50% трудоспособного и трудоустроенного населения работают во вредных либо опасных условиях.

- На региональном уровне активно развивается внедрение корпоративных программ профессионального здоровья работников. Практически все крупные организации региона работают по этим программам, которые включают в себя и медицинские осмотры. Минздравом РФ разработана концепция, которая включает в себя проект укрепления физического здоровья, содержащий базовую программу корпоративного развития, - отметил Сергей Белых.

О деятельности профсоюзов по защите интересов и законных прав работников на безопасные и здоровые условия труда рассказал Михаил Петухов.

- По результатам специальной оценки условий труда, к сожалению, на практике не всегда отражаются все вредные производственные факторы, которые воздействуют на работника. А это немаловажно, так как при проведении медицинских осмотров эти факторы не учитываются, а это в свою очередь снижает качество медицинских осмотров. Иркутское Профобъединение участвует в расследовании всех несчастных случаев на производстве. С каждым годом их число растет. Отмечается увеличение количества несчастных случаев со смертельным исходом, когда причиной смерти пострадавшего, в соответствии с медицинским заключением, является смерть вследствие общего заболевания, - рассказал на пресс-конференции Михаил Петухов.

Указанные случаи квалифицируются членами комиссии, проводившими расследование несчастного случая как несчастные случаи, не связанные с производством. Только в 2021 году в Иркутской области 57 работников умерли на рабочих местах по этой причине. За 11 месяцев текущего года зарегистрирован 61 такой случай. Между тем при расследованиях также выявляются факты неперIODичности проведения медосмотров на предприятии, либо работодатель выбирает медицинскую организацию, объективно не подходящую для этой работы. Также профлидер отметил, что при проведении профсоюзных проверок уделяется внимание соблюдению работодателем таких требований по охране труда, как обеспечение работников санитарно-бытовыми условиями, выполнению мероприятий по улучшению условий и охраны труда, соблюдению режима труда и отдыха. Профсоюзы взаимодействуют с инспекцией по труду, Роспотребнадзором и прокуратурой. Если работодатель не реагирует на представления профсоюзного инспектора, то профсоюзы вправе обратиться в контролирующие и надзорные органы, которые обязывают работодателя устранить нарушения по охране труда.

- Что касается корпоративных программ, на мой взгляд, не так много предприятий в регионе по ним работают, но следует отметить, что это действенный механизм для сохранения здоровья работников, - отметил Михаил Петухов.

Источник: сайт Иркутского объединения организаций профсоюзов

3.5. Профсоюзы Челябинской области подвели итоги Года информационной политики и цифровизации

Итогам Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов было посвящено VIII заседание Совета Федерации профсоюзов Челябинской области. Мероприятие состоялось 23 декабря. Участниками заседания стали председатели областных и первичных профсоюзных организаций, Ассоциаций профорганизаций муниципальных образований, представители рабочей молодежи. Участие в мероприятии приняла секретарь ФНПР, представитель ФНПР в УрФО Аксана Сгибнева.

Информационная работа – одно из важнейших направлений деятельности профсоюзов, и в 2022 году Федерации профсоюзов удалось повысить информационную

эффективность, настроить новые направления работы, подчеркнул в своем выступлении председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов. Поэтому Год информационной политики Федерация завершает достойно, с яркими победами и достойно проведенными мероприятиями.

– Этот год дал дополнительный импульс информационной деятельности. Движение вперед есть почти во всех наших членских организациях, – отметил Олег Екимов. – Желание действовать, объединять, внедрять новое, изменять существующее положение дел, меняться к лучшему – все это должно стать основой профсоюзной работы.

Профлидер отметил достижения в Профсоюзном Авангарде – профорганизации Южного Урала получили три победы в конкурсе ФНПР. Также рассказал о развитии соцсетей Федерации профсоюзов, о медиа-проектах, взаимодействии со СМИ, проведении окружного семинара-совещания УрФО по вопросам информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. "Тенденция последних лет – создание цифровых профбилетов и мобильных приложений, - подчеркнул профлидер. - Успешные примеры есть в Дорпрофжел ЮУЖД, профорганизации группы ПАО «ММК»".

Успешный информационный вектор работы Федерации профсоюзов Челябинской области отметила и Аксана Сгибнева. Секретарь ФНПР в УрФО подчеркнула, что Челябинская область активно развивает информационную деятельность, одним из самых ярких проектов является Школа видеомейкера – в таком формате обучение не проводится ни в одном регионе страны.

– Нужна системная, общая, солидарная работа. Чтобы каждый профлидер на каждом уровне профсоюзной системы понял: без информационной работы сегодня никуда, – отметила Аксана Сгибнева. – Для ФНПР это сегодня одна из задач – подтянуть отстающих, чтобы они догнали передовиков. И, говоря о цифровизации, работе в сфере информационной политики, мы имеем в виду процесс постоянного самообучения и личностного роста. Научился сам – научи товарища. Это тоже проявление солидарности. Если мы возьмем на вооружение этот лозунг, то увидим хорошие результаты. Поэтому в следующий год давайте возьмем с собой три "С": системность, самообучение и солидарность.

Выступающие отметили, что конкретные, эффективные шаги в направлении цифровизации деятельности профсоюзов не ограничатся тематическим годом и будут продолжены в будущем году уже под эгидой юбилея – в 2023-м Федерация профсоюзов Челябинской области отметит 75 лет со дня образования.

Источник: сайт Федерации профсоюзов Челябинской области

4. Отрасль и РПРАЭП

4.1. Подписано Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023-2025 годы

Церемония подписания Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023-2025 годы между госкорпорацией «Росатом», общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» и Российским профессиональным союзом работников атомной энергетике и промышленности (РПРАЭП) состоялась 20 декабря.

От ГК «Росатом» Соглашение подписал генеральный директор Алексей Лихачев, от «СоюзАтом России» - генеральный директор Андрей Хитров, от РПРАЭП - председатель Профсоюза Владимир Кузнецов.

Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в атомной отрасли, включая взаимные обязательства сторон по вопросам оплаты труда, условий и охраны труда, режимов труда и отдыха, занятости, социальных гарантий, льгот и компенсаций для работников. Новое Отраслевое соглашение призвано способствовать развитию социального партнерства, гармонизации отношений между работодателями и сотрудниками отраслевых организаций и предприятий.

В ходе переговоров по проекту нового Отраслевого соглашения стороны Работодателей и Профсоюза внесли десятки предложений. Многие из них вошли в текст Соглашения. Изменения коснулись почти всех разделов документа. Также сделан акцент на приверженность основным принципам и подходам в области устойчивого развития и прав человека.

Источник: сайт РПРАЭП

4.2. Алексей Лихачев встретился с профсоюзными лидерами РПРАЭП

Генеральный директор Росатома Алексей Лихачев встретился с руководителями РПРАЭП, членами отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и председателями ряда профорганизаций. Встреча предшествовала церемонии подписания Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023-2025 годы.

Алексей Лихачев напомнил участникам встречи основные вехи уходящего года, в котором, несмотря на сложную ситуацию в стране и в мире, у атомщиков было много успехов. Росатом может гордиться ростом прибыли, рекордной выработкой электроэнергии, серьезным продвижением проектов, в том числе международных, лидирующими позициями в мире по обогащению урана и фабрикации ядерного топлива, существенным ростом выручки по новым продуктам – от ядерной медицины до композитных материалов, успехами в машиностроении и 100% исполнением гособоронзаказа, который в этом году серьезно вырос.

Глава Росатома считает, что Профсоюз является неотъемлемой частью корпоративной культуры атомной отрасли и трудовые коллективы ее предприятий должны объединять профсоюзные организации. Этот тезис нашел отражение в новом Отраслевом соглашении на 2023-2025 годы.

Генеральный директор Госкорпорации в дополнение к традиционным совместным задачам обозначил приоритетные направления, на которых социальным партнерам в ближайшее время нужно сосредоточиться. По мнению Алексея Лихачева, сегодня профсоюзным организациям необходимо больше уделять внимание таким направлениям, как охрана труда, эмоциональная и адресная поддержка отдельных категорий сотрудников, в первую очередь – семей мобилизованных, и помощь новым членам атомной семьи – работникам ЗАЭС и жителям Энергодара.

- В сегодняшней непростой ситуации очень важно словом и делом вселять в людей уверенность, - подчеркнул глава Росатома.

Председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов заверил, что руководители отрасли, ее дивизионов и предприятий всегда могут рассчитывать на поддержку Профсоюза по этим и другим направлениям работы.

- Наши профсоюзные организации активно участвуют в марафоне помощи Энергодару, поддерживают семьи мобилизованных. Что касается охраны труда, то она всегда была одним из приоритетов в деятельности Профсоюза, и мы готовы еще усилить эту работу, - сказал председатель РПРАЭП.

Владимир Кузнецов отметил, что РПРАЭП считает своей важной миссией помогать работникам и работодателям лучше слышать и понимать друг друга. А о высоком уровне

социального партнерства в Госкорпорации можно судить по Отраслевому соглашению, которое является одним из лучших в стране.

Встреча завершилась подписанием очередного Отраслевого соглашения на новый трехлетний период.

Источник: сайт РПРАЭП

4.3. Около 20 стран ведут с Росатомом переговоры о новых проектах

Росатом и порядка 20 стран, среди которых давние партнеры госкорпорации - Бангладеш, Индия, Египет, Китай и Турция, ведут переговоры о новых проектах. Об этом заявил глава Росатома Алексей Лихачев в интервью телеканалу "Россия-24" к 15-летию со дня создания госкорпорации.

"Около 20 стран ведут с нами переговоры о новых проектах. Это и те, кто уже почувствовал вкус к нашему сотрудничеству, это Бангладеш, Индия, Египет, с Китаем все время ведем переговоры о новых площадках. Наши турецкие партнеры говорят, что уже присмотрели для нас новый участок для начала строительства", - сказал он.

Как отметил Лихачев, госкорпорация остается лидером в экспорте атомных технологий, несмотря на непростое развитие событий на мировом рынке.

"Все эти достижения были бы немыслимы без тех знаний, без того опыта, которые есть у нашей собственной атомной промышленности", - указал глава Росатома.

Государственная корпорация "Росатом" отмечает 15 лет со дня своего создания. Она входит в тройку лидеров на рынке услуг по ядерному топливному циклу, занимая второе место по добыче урана, первое место по обогащению урана и третье место по фабрикации топлива. Росатом также является мировым лидером по количеству энергоблоков АЭС в портфеле зарубежных заказов и занимает 70% глобального рынка сооружения АЭС.

Источник: ТАСС

4.4. Последнее в 2022 году заседание Общественного совета Росатома

6 декабря состоялось последнее в 2022 году заседание Общественного совета Росатома. Главными темами обсуждения стали выстраивание диалога бизнеса с гражданским обществом по тематике экологии и устойчивого развития, развитие Северного морского пути, итоги экологического мониторинга СМП в 2022 году, развитие деятельности Общественного совета в сфере экологии.

Генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачев рассказал членам Совета о ключевых результатах в атомной отрасли за год. Он напомнил, что 1 декабря Росатом отпраздновал 15-летие с момента основания.

Алексей Лихачев отметил, что новая юридическая форма позволила не только собрать в единое целое все наработанные Минсредмашем компетенции, интегрировать в себя огромный потенциал, накопленный создателями советского «атомного проекта», но и умножить этот многолетний опыт, создать новые направления развития.

«Очень важно, что сегодня, когда наша страна, по сути, отрезана от технологий, на нас давят санкциями и ограничениями, Росатом может предложить полноценные проекты для обеспечения технологического суверенитета нашей страны», - заявил генеральный директор Госкорпорации «Росатом».

Он рассказал, как идет работа по развитию Северного морского пути. Правительством РФ принят ключевой стратегический документ – План развития Северного морского пути на период 2035 года. За Госкорпорацией «Росатом» закреплены полномочия по управлению судоходством в акватории СМП. На новый уровень вышли взаимоотношения с грузоотправителями и грузовладельцами. При этом 2022 год был

непростым для международных транзитных перевозок, заметно сократившимся в связи с геополитической нестабильностью. Вместе с тем российские компании стали использовать СМП более интенсивно, прирост российских грузов по СМП составил более 840 тысяч тонн. По итогам года ожидается, что общий объем перевезенных грузов составит около 34 млн тонн.

Алексей Лихачев отметил, что Росатом ведет многоплановую и многогранную работу по экологическим направлениям. Растет участие представителей рынка обращения с промышленными отходами I и II классов в созданной нами государственной информационной системе ФГИС ОПВК. На сегодня в ней зарегистрировались уже более 53 тыс. пользователей. Заключено свыше 11 тыс. договоров на переработку на сумму более 3 млрд рублей. Создается инфраструктура для переработки, начато строительство экотехнопарков. Кроме того, продолжается работа по объектам накопленного экологического вреда. Ведутся работы по рекультивации полигона «Красный Бор» - по плану она закончится в 2025 году. В Усолье-Сибирском в прошлом году выполнили неотложные работы, позволившие региональным властям снять с объекта режим ЧС. Завершен комплексный проект рекультивации, в этом году он пройдет госэкспертизу. На государственной экспертизе находятся также проекты ликвидации очистных сооружений Байкальского ЦБК и Бабхинского полигона. В основу проектных решений легли технологии, рекомендованные РАН. Проведена очистка 70 тыс. куб. метров надшламовых вод, что позволило ликвидировать угрозу загрязнения Байкала.

«Конечно, мы не смогли бы достичь этих результатов, если бы не Общественный совет и работа каждого из его участников. Благодарю вас за поддержку и неравнодушное отношение к проектам атомной отрасли. Очень важно, что любой наш важный проект проходит экспертизу в Общественном совете», - отметил Алексей Лихачев.

Депутат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, посол доброй воли ООН, председатель Всероссийского общества охраны природы, заместитель председателя Общественного Совета Вячеслав Фетисов рассказал об итогах 27-й Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата и 9-го Глобального форума Альянса цивилизаций ООН, в работе которых принял активное участие. Спикер подчеркнул, что ядерная энергетика является безуглеродной и устойчивой. Перспективы долгосрочного развития атомной энергетике связаны с реальной возможностью возобновления и регенерации ядерных топливных ресурсов без потери конкурентоспособности и безопасности для окружающей среды и населения.

В своем докладе о реализации Плана развития Северного морского пути на период до 2035 года специальный представитель Госкорпорации «Росатом» по вопросам развития Арктики, заместитель председателя Государственной комиссии по вопросам развития Арктики Владимир Панов проинформировал членов Общественного совета о значительном расширении полномочий Росатома на СМП в 2022 году. Он отметил, что теперь Госкорпорация отвечает за организацию безопасной и эффективной навигации в акватории СМП:

«Мы выдаем и отзываем разрешения на плавание, даем рекомендации по маршрутам, обрабатываем и предоставляем данные о гидрометеорологической и ледовой обстановке», - подчеркнул Владимир Панов. Для этого на базе Штаба морских операций «Атомфлота» воссоздано Главное управление Северного морского пути. Это еще один шаг на пути к превращению Севморпути в надежный, постоянно действующий транспортный коридор для реализации амбициозных целей развития российского присутствия в Арктике.

Устойчивое развитие Арктики и СМП невозможно без учета особенностей арктической экосистемы. В продолжение разговора на эту тему с докладом о результатах полевых работ по экологическому мониторингу СМП в 2022 году выступил исполнительный директор Центра морских исследований МГУ имени М.В. Ломоносова Николай Шабалин. По его словам, проводимые совместно с Росатомом работы по экологическому мониторингу чрезвычайно важны для контроля экологической

безопасности судоходства и обеспечения устойчивого развития СМП, оценки его экологического следа. Разрабатываемая в настоящий момент комплексная программа мониторинга окружающей среды и биоразнообразия должна стать основой для формирования подсистемы государственного экологического мониторинга в акватории СМП Госкорпорацией «Росатом» совместно с Минприроды России.

Информируя членов Общественного совета о новых подходах в организации работы Комиссии по экологии Совета, ее руководитель, председатель Комиссии по экологии и охране окружающей среды Общественной палаты РФ Елена Шаройкина акцентировала внимание на необходимости разработки специализированных просветительских программ для широкой общественности, развития сотрудничества с общественными палатами регионов как платформами для формирования пула авторитетных общественных экологических экспертов, реализации функции общественного контроля в сфере ликвидации ядерного наследия и развития новых проектов Госкорпорации «Росатом». Она отметила, что в 2023 году через призму экологической безопасности и благополучия Комиссия по экологии рассмотрит не только традиционные направления деятельности Госкорпорации в области развития атомной энергетики, но и передовые новые направления, такие как ветроэнергетика, инновационные материалы и цифровые программные продукты. Также в особом фокусе работы Комиссии будут экологические проекты, которые реализует Росатом.

По итогам заседания по инициативе Комиссии по экологии было принято решение провести в первом квартале 2023 года на площадке Общественной палаты РФ презентацию Общественного совета Госкорпорации «Росатом».

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.5. Глава Росатома встретился с магистрантами «МГУ Саров»

15 декабря состоялась рабочая поездка генерального директора Госкорпорации «Росатом» Алексея Лихачёва в Нижегородскую область, в рамках которой он посетил Саров и встретился с магистрантами филиала МГУ «МГУ Саров» - образовательного ядра Национального центра физики и математики (НЦФМ).

Во встречах также приняли участие первый заместитель генерального директора - директор Дирекции по ядерному оружейному комплексу Госкорпорации «Росатом» Олег Шубин, заместитель генерального директора по персоналу Росатома Татьяна Терентьева, директор РФЯЦ-ВНИИЭФ Валентин Костюков, научный руководитель РФЯЦ-ВНИИЭФ Вячеслав Соловьев, заместитель директора филиала «МГУ Саров» Григорий Качалин и другие.

В ходе встречи со студентами второго курса главе Госкорпорации представили отчет о результатах деятельности «МГУ Саров». Было отмечено, что обязательным компонентом образовательного процесса в вузе являются научно-производственные практики в РФЯЦ-ВНИИЭФ. Студенты решают реальные задачи на научных установках НИИ. Образовательные программы «МГУ Саров» уникальны – они разработаны под потребности Росатома и НЦФМ. Потому и учебная нагрузка очень высока и требует от обучающихся приложения максимума сил и энергии.

Алексей Лихачёв пообщался с молодыми людьми, расспросил о выбранных ими карьерных траекториях, поделился примерами из собственного профессионального пути. Студенты подготовили яркие презентации о своей специализации в современных областях физики, математики и вычислительных технологий, навыках и компетенциях, которые они получают в стенах вуза, возможностях трудоустройства и применения своих знаний на предприятиях атомной отрасли.

«300 тысяч работников, около 400 предприятий, в 10 странах мы ведем активные стройки, с 55 странами работаем – у Росатома очень много разных направлений, легче

рассказать о том, чего у нас нет, чем о том, что есть. В том числе и совершенно неядерные тематики, но при этом топового и востребованного направления. Я уверен, что в подавляющем большинстве мы с вами не расстанемся, так или иначе мы будем в контуре большой семьи Росатома: куда бы вы ни пошли – на предприятия Росатома, в организации контура НЦФМ или остались в самом НЦФМ – важно не потерять наше братство, сохранить дух «МГУ Саров», первого набора», - отметил Алексей Лихачёв.

Глава Росатома подчеркнул, что Правительство РФ ставит перед российским научным сообществом цель в кратчайшие сроки обеспечить технологическую независимость и переход промышленности на новейшие технологии. Государство и крупные компании направляют ресурсы на ускоренное развитие отечественной научно-исследовательской базы, создание необходимой инфраструктуры. И Росатом, и его предприятия принимают активное участие в этой работе.

После завершения встречи со студентами второго курса Алексей Лихачёв пообщался с первокурсниками «МГУ Саров». В этом году в вуз поступили 96 магистрантов. Молодые люди осваивают перспективные направления физики и математики, компьютерных наук и суперкомпьютерных технологий, чтобы в будущем присоединиться к реализации проектов Росатома, НЦФМ и других научных организаций и высокотехнологичных компаний России. Они познакомили генерального директора Росатома с особенностями обучения в «МГУ Саров», спецификой и задачами, которые они будут решать в НЦФМ. Также магистранты рассказали ему о своем участии в целом ряде масштабных внеучебных проектов: просветительской экспедиции на Северный полюс Госкорпорации «Росатом» и Всероссийского конкурса для школьников «Большая перемена» «Ледокол открытий», «Атомной школе» Госкорпорации «Росатом» и НИЯУ МИФИ в рамках олимпиады «Я – профессионал», Конгрессе лидеров изменений Госкорпорации «Росатом» и др.

В ходе дискуссии со студентами заместитель генерального директора по персоналу Госкорпорации «Росатом» Татьяна Терентьева отметила, что ребятам представлена возможность получить в «МГУ Саров» уникальные знания, поработать на установках мирового уровня и раскрыть свой научный потенциал.

«У вас, студентов магистратуры «МГУ Саров», есть возможность участвовать в масштабных проектах с лучшими научными руководителями и заложить фундамент для будущей научной работы. Ставьте перед собой амбициозные цели и поднимайте свою планку, а мы всегда будем рядом и вас поддержим», - сказала она.

Научный руководитель НЦФМ академик РАН Александр Сергеев также отметил высокий уровень исследовательской инфраструктуры, которая появится в ближайшей перспективе на базе НЦФМ:

«Сейчас учёные, реализующие научную программу НЦФМ, заканчивают проекты передовых лабораторий, которые со следующего года планируем создавать на территории НЦФМ. Мы развиваем Национальный центр в концепции «города будущего», в котором смогут комфортно заниматься наукой высококлассные специалисты, такие, которых мы готовим в «МГУ Саров». Наши научные цели имеют очень высокую планку. К работе с нами присоединились действительно легенды отечественной науки со всей страны. Вместе на территории НЦФМ мы стремимся не только создать передовые лаборатории, но и запустить установки класса «миди-сайенс» к 2025 году и «мега-сайенс» к 2030 году. Эта инфраструктура позволит усилить научно-технический потенциал России, создавать технологии будущего, основанные на наших научных результатах мирового уровня».

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.6. Второй пленум ЦК Профсоюза прошел в Москве

Обсуждение задач, поставленных VI Съездом РПРАЭП, стало главным вопросом повестки дня Второго пленума ЦК Профсоюза, прошедшего в Москве 30 ноября. Председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов в своем докладе рассказал о том, что сделано за восемь месяцев после очередного съезда, и обозначил вопросы, которые предстоит решить в ближайшее время.

ЗАДАЧА – СОХРАНЕНИЕ ЕДИНСТВА

В течение восьми месяцев после съезда действия ЦК Профсоюза, президиума, профсоюзных организаций были направлены на обеспечение достойного уровня заработной платы и повышение социальных гарантий в условиях, когда страна столкнулась с беспрецедентными вызовами.

- Защищая национальный суверенитет, Россия приняла на себя удар не только военной, но и экономической агрессии. Общими усилиями государства и общества страна сумела противостоять введенным против нее жестким санкциям и в кратчайшие сроки переломить негативные тенденции, - отметил председатель РПРАЭП в начале выступления.

Владимир Кузнецов напомнил, что стране удалось предотвратить существенный рост цен, падение реальных доходов и рост безработицы. Потребительские цены во втором квартале года замедлились в своем росте, а в третьем – стабилизировались. Устойчивой можно назвать и ситуацию на рынке труда.

- В настоящее время стратегической задачей нашего государства остается сохранение единства и развитие общества на основе идей патриотизма, политического и экономического суверенитета. Профсоюзы России могут и должны способствовать решению этой задачи. Мы всегда шли плечом к плечу с нашими социальными партнерами. Поэтому и сейчас, когда наша помощь необходима, не можем остаться в стороне, - считает Владимир Кузнецов.

ЗАРПЛАТЫ РАСТУТ

По итогам девяти месяцев текущего года среднемесячная заработная плата в организациях отрасли составила 99,7 тыс. рублей. Зарплата выросла в сравнении с аналогичным периодом прошлого года на 11%. Величина средней зарплаты атомщиков в 1,6 раз больше, чем средняя зарплата по России за тот же период (61,4 тыс. рублей).

Самая высокая средняя заработная плата в энергетическом дивизионе Росатома – на первое октября 2022 года она составила 110 тыс. рублей, самая низкая – в дивизионах ЯОК и Атомредмедзолото – 90 тыс. рублей. При этом горнорудный дивизион показал самые высокие темпы роста СЗП по отношению к прошлому году – почти 22%.

- По итогам девяти месяцев года мы видим рост заработных плат во всех дивизионах Росатома, - отметил Владимир Кузнецов.

В этом году индексация заработных плат работников прошла в два этапа. С 1 апреля в связи со сложной экономической обстановкой оклады (тарифные ставки) проиндексировали на 10%, а с 1 сентября, в соответствии с отраслевым соглашением, – еще на 8%. При этом рост индекса потребительских цен по итогам девяти месяцев этого года по отношению к девяти месяцам прошлого года составил 10,5%, а прогнозный ИПЦ на конец 2022 года – 12,4%.

И что важно – в этом году все организации выполнили пункт Отраслевого соглашения об индексации.

КОЛДОГОВОР=НАЛАЖЕННЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ

Система социального партнерства в атомной отрасли – это хороший и проверенный временем механизм. По мнению председателя РПРАЭП, он эффективно выполняет функцию надежного амортизатора социальной напряженности в трудовых коллективах.

Вопросы, затрагивающие интересы работников, обсуждаются в рамках отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а связанные с этим нормативные акты принимаются с учетом мнения профсоюзной стороны.

В этом году социальные партнеры готовятся подписать новое Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке. В официальные переговоры

стороны вступили во второй половине сентября и сейчас идет детальное обсуждение разделов проекта документа. Предложения стороны Профсоюза были подготовлены с учетом предложений членских профсоюзных организаций РПРАЭП. Переговоры идут непросто.

Социальные гарантии и интересы работников конкретных предприятий обеспечиваются коллективными договорами. Наличие колдоговора – это свидетельство того, что на предприятии налажен социальный диалог. Из 136 профорганизаций РПРАЭП 111 ППО заключили коллективные договоры и восемь территориальных профорганизаций – территориальные соглашения. Еще десять ППО и две территориальные профорганизации ведут переговоры по заключению договоров и соглашений. В этом году 20 профорганизаций заключили новые коллективные договоры и 22 профорганизации продлили действие существующих колдоговоров.

- Наличие коллективных договоров во всех организациях, где есть наша ППО, является одной из основных задач РПРАЭП, - акцентировал Владимир Кузнецов.

Серьезным вызовом станет заключение коллективных договоров на реорганизованных предприятиях, что очень важно для сохранения профсоюзного членства. Здесь предстоит найти новые пути взаимодействия с работодателем, оперируя старыми понятиями и опираясь на накопленный опыт. Председатель РПРАЭП подчеркнул, что даже при падении профчленства ниже 50% от числа работающих, необходимо использовать все предусмотренные законодательством процедуры, позволяющие профсоюзам представлять интересы работников в переговорах с работодателем. Также, по его мнению, недооценены возможности объединенных профорганизаций и полностью пока не раскрыли свой потенциал профсоюзные ассоциации.

НУЖНО РАЗБИРАТЬСЯ В ПРИЧИНАХ

РПРАЭП вместе с Росатомом продолжают поиск путей повышения эффективности мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма. Например, в настоящее время большое внимание уделяется деятельности лидеров безопасности – уполномоченных по культуре безопасности и уполномоченных по охране труда. Прорабатываются подходы к взаимодействию двух институтов общественных уполномоченных, гарантиям их деятельности и мотивации.

Задача каждой профсоюзной организации – поддерживать стремление членов профсоюза быть лидерами безопасности, внедрять новые подходы в профилактике производственного травматизма, способствовать созданию атмосферы открытости и доверия в коллективе.

Председатель РПРАЭП призвал исключить формальный подход к работе представителей профсоюза в составе совместных с работодателем комиссий по охране труда. Он считает, что при участии в работе комиссий по расследованию несчастных случаев необходимо, в первую очередь, обращать внимание на коренные причины и акцентировать внимание на мероприятиях, исключающих возможность возникновения негативных событий.

- При расследовании несчастных случаев профсоюзный комитет должен досконально разбираться в причинах. Только так можно значительно уменьшить вероятность ошибки. Наша задача – защитить работника, мы должны делать это тщательно и без формализма, - отметил Владимир Кузнецов.

Весной этого года внесены серьезные изменения в законодательство об охране труда. Поэтому сейчас надо уделить особое внимание обучению представителей профсоюза, в том числе и по культуре безопасности.

Важной задачей профорганизаций остается формирование технической инспекции труда. Не у всех профорганизаций есть возможность взять на эту должность штатного работника, потому РПРАЭП для содержания такого специалиста предлагает обратиться к работодателю и проработать возможность использовать механизм совместного финансирования.

Следует расширить участие профсоюза и в таком важном деле, как обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Подходы к обеспечению работников СИЗами меняются, потому профсоюзным представителям очень важно осуществлять контроль за качеством защитных средств, участвовать в комиссиях по входному контролю и выбору поставщиков СИЗ.

ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА МОТИВИРУЕТ

Возможность получения квалифицированной правовой помощи является серьезным мотивирующим фактором для вступления в профсоюз. Количество правовых работников в членских организациях РПРАЭП за последние несколько лет увеличилось до 27 человек. 15 юристов стали штатными профработниками и 12 работают по договорам. Правовая инспекция труда РПРАЭП насчитывает 11 специалистов.

Дальнейшее развитие института правовых инспекторов обеспечит правовую поддержку членам профсоюза, в том числе и из ППО без юридического лица, работающих по договору с крупными профорганизациями. Таких профорганизаций в РПРАЭП несколько сотен.

- Даже в условиях ограниченного финансирования, профорганизации могут оказывать своим членам профсоюза квалифицированную юридическую помощь, - уверен Владимир Кузнецов.

Например, небольшие профорганизации могут объединиться и нанять по договору юриста, который будет защищать права членов РПРАЭП их организаций.

Повышение правовой грамотности профактива тоже следует уделять должное внимание. Здесь следует применять не только обучающие семинары, но и публикации в профсоюзных изданиях. Востребованность такого формата показали обзоры трудового законодательства на страницах журнала «Вестник Профатома».

ПОДДЕРЖКА МЕДИЦИНЫ

Высокий уровень социального партнерства в атомной отрасли дает возможность РПРАЭП не только решать проблемы работников предприятий Госкорпорации и жителей атомградов, но и участвовать в повышении качества жизни на территориях присутствия Росатома. В период пандемии ЦК Профсоюза и многие профсоюзные организации активно поддержали отраслевой проект помощи медицинским учреждениям ФМБА России в ЗАТО и городах-спутниках предприятий. Профсоюзные организации по поручению работодателей занимались закупкой оборудования, лекарств и расходных материалов для медсанчастей и больниц.

- Залог успеха этого проекта – слаженность действий руководителей Росатома и ФМБА, дивизионов Госкорпорации, руководства предприятий и представителей РПРАЭП, а также учет интересов всех участников. Проведение мероприятий отраслевого масштаба с привлечением ресурсов Профсоюза повышает их эффективность, поэтому они прочно вошли в практику в Госкорпорации. Организация совместных проектов выгодна для обеих сторон социального партнерства, - подчеркнул Владимир Кузнецов.

Большинство членов профсоюза из числа работников ФМБА России входят в РПРАЭП. Это работники организаций ФМБА России, обслуживающих предприятия ГК «Росатом» и жителей «атомных» городов. Несмотря на то, что снижению кадрового дефицита медиков в атомградах уделяют много внимания, уровень зарплаты работников системы ФМБА по-прежнему не является привлекательным. Поэтому одной из задач, которую поставил VI Съезд РПРАЭП, является усиление контроля за выполнением обязательств отраслевого соглашения медиков ФМБА и особенно раздела об оплате труда.

Как отметил Владимир Кузнецов, в Агентстве пока не удалось наладить систему взаимодействия социальных партнеров, аналогичной той, которая существует в Госкорпорации. Мы приложим все усилия к тому, чтобы выстроить в ФМБА полноценный социальный диалог, пообещал председатель РПРАЭП.

ЧТО ВОЛНУЕТ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ПРОФЛИДЕРОВ НА МЕСТАХ

В прениях по докладу выступили члены Центрального комитета.

Игорь Фомичев, член ЦК РПРАЭП, председатель Профсоюза с 1997 по 2022 год, подчеркнул важность профсоюзного сотрудничества на разных уровнях. Он напомнил, что поддержка коллег из других российских профсоюзов, позволяет решать важные для атомщиков вопросы, в том числе выносить их на рассмотрение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Игорь Вишняков, председатель профорганизации Института физики высоких энергий, призвал коллег больше внимания уделять поддержке участников спецоперации и жителей новых регионов России, организовывать больше объединяющих и благотворительных акций, своим примером показывать согражданам, как важен патриотизм и единство в такое непростое для страны время. Это выступление поддержал Вячеслав Степанов, председатель профорганизации Курской АЭС, которая находится в регионе с желтым уровнем опасности, и сотрудники которой лучше других знают, как нужна российским военным поддержка общества.

Игорь Кунгурцев, председатель профорганизации НИИАР, предложил организовать обмен мнениями по вопросу мотивации профсоюзного членства и обобщить успешный опыт профсоюзных организаций с высоким уровнем профченства, чтобы менее успешные ППО могли использовать его в своей работе. Это предложение нашло отражение в итоговом документе – теме мотивации будет посвящен один из ближайших пленумов ЦК РПРАЭП.

Юрий Бабенко, председатель профорганизации Нововоронежской АЭС, с профсоюзным членством более 96%, поделился некоторыми секретами мотивации. Он считает важными факторами успеха информацию, имидж, системность работы и то, насколько готова помочь профорганизация людям, которые обращаются в профком. Чем чаще приходят люди в профком – тем лучше, уверен профлидер из Нововоронежа.

- Ежемесячно мы направляем нашим членам профсоюза план работы ППО. Таким образом, каждый человек знает, чем мы занимаемся и может выбрать то, что ему интересно. Например, огромной популярностью пользуются экскурсии, поэтому мы стараемся организовывать их как можно чаще, - рассказал Юрий Бабенко.

Валерий Николаев, председатель профорганизации Объединенного института ядерных исследований, предложил создать электронную базу профсоюзных отчетов. По мнению профлидера из Дубны, это поможет распространению положительного опыта и успешных практик.

Александр Гроо, председатель профорганизации Атоммаша, поддержал тезис из доклада председателя РПРАЭП о важной роли технической инспекции труда и призвал активнее пользоваться возможностями этого института в профсоюзной деятельности.

Максим Чубенко, председатель профорганизации ПО «Маяк» отметил актуальность проекта «Электронный билет члена профсоюза» и попросил разработчиков масштабировать проект с учетом потребностей крупных профорганизаций со сложной структурой. Очень важно, чтобы профсоюзные активисты на своих рабочих местах в подразделениях и цехах могли оперативно и удобно использовать автоматизированную систему учета, акцентировал представитель ПО «Маяк».

МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

Генеральный директор отраслевого союза работодателей СоюзАтом России Андрей Хитров попросил членов ЦК чаще приглашать социальных партнеров для обсуждения тем, которые важны для работников.

- Возможно, что мы будем вам оппонировать и прямолинейно отвечать на сложные вопросы. Но, понимая позицию работодателя, вам будет проще найти правильное решение, - сказал Андрей Хитров.

В частности, он предложит обсудить взаимодействие сторон отраслевого социального партнерства в таких направлениях, как культура безопасности, работа с молодежью и организация спортивных мероприятий. По мнению гендиректора СоюзАтом России, в этих направлениях лучше сотрудничать, а не конкурировать.

НАГРАЖДЕНИЕ

Завершился II пленум награждением. Председатель Профсоюза Владимир Кузнецов по согласованию с руководством вручил юбилейные медали Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» «75 лет атомной отрасли России» председателям профсоюзных организаций РПРАЭП: Юрию Бабенко (Нововоронежская АЭС), Александру Бушневу (Ростовская АЭС), Игорю Гомонюку (ПО «Старт»), Валерию Кузьмину (ГК «Росатом»), Сергею Плотникову (НПО «Луч»), Валерию Прокопову (МСЗ) и зампреда ППО РФЯЦ-ВНИИЭФ Сергею Козинцеву.

Также состоялось награждение победителей и призеров двух молодежных конкурсов: конкурса видеороликов «Профсоюз – это мы» и конкурса «Молодежный авангард РПРАЭП». Информация о победителях опубликована на сайте РПРАЭП.

Источник: сайт РПРАЭП

4.7. Состоялось последнее в этом году заседание отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Новое Отраслевое соглашение готово к подписанию

Последнее в этом году заседание отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 13 декабря. Первым вопросом повестки дня стал проект нового Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке.

Генеральный директор отраслевого союза работодателей «СоюзАтом России» Андрей Хитров сообщил, что в рамках подготовки нового Отраслевого соглашения состоялось 11 заседаний рабочих профильных групп отраслевой комиссии, четыре дополнительные консультации заместителей координаторов сторон и две встречи координаторов сторон – председателя РПРАЭП Владимира Кузнецова и заместителя генерального директора по персоналу Росатома Татьяны Терентьевой.

Зампреда РПРАЭП Юрий Борисов уточнил, что в ходе переговоров было рассмотрено 60 предложений профсоюзной стороны и 30 – стороны работодателей. 17 предложений работодателей и 26 предложений профсоюза учтены в проекте нового документа.

- Изменений внесено достаточно много. Все, что было хорошего в нашем нынешнем Соглашении, мы сохранили и нашли компромисс по всем сложным вопросам, - подчеркнул Юрий Борисов.

Владимир Кузнецов пояснил, что вопросы, которые не вошли в проект Отраслевого соглашения, будут рассматриваться в рамках рабочих групп и выноситься на заседания отраслевой комиссии. Председатель РПРАЭП предложил одобрить проект и вынести его на подписание. Члены комиссии это предложение поддержали.

По мнению Татьяны Терентьевой, в Росатоме – одно из лучших в стране отраслевых соглашений и одна из лучших практик по взаимодействию социальных партнеров. Все проблемные вопросы будут своевременно решаться в рамках социального диалога, заверила замгенерального директора по персоналу Росатома.

План работы согласован

Представляя план работы отраслевой комиссии на 2023 год, Андрей Хитров сообщил, что его особенность в том, что многие документы нужно будет «привязать» к новому Отраслевому соглашению. В план работы комиссии вошли более 20 вопросов: по заработной плате, охране труда, социальным гарантиям, работе с молодежью и ветеранами, спортивной работе. Они будут рассмотрены на пяти заседаниях, запланированных на февраль, апрель, июнь, сентябрь и декабрь.

По предложению Владимира Кузнецова в план работы комиссии также включены два дополнительных пункта: о перечне локальных нормативных актов по социально-

трудовым вопросам в организациях ГК «Росатом», предусматривающих согласование и учет мнения первичной профорганизации, и об оказании мер дополнительной социальной поддержки научным работникам.

Своих всегда поддерживаем

Татьяна Терентьева напомнила, что в этом году Госкорпорация оказала сотрудникам беспрецедентную поддержку, на эти цели было направлено 26 млрд рублей. В частности, в этом году проведены две индексации зарплат, оказана существенная помощь мобилизованным и их семьям, расширены социальные программы.

Сейчас нужно помочь коллегам из нового региона России – сотрудникам Запорожской АЭС и жителям 28-го атомграда. Гендиректор Росатома Алексей Лихачев обратился к атомщикам с предложением присоединиться к марафону помощи Энергодару. В городе сейчас очень тяжелая ситуация. Он находится под обстрелами, во многих домах нет света и тепла. Разорены поликлиники и больницы. Люди нуждаются практически во всем - от теплых вещей, книг, карандашей и тетрадей до лекарств, медоборудования и обогрвателей.

Сотрудники отрасли с энтузиазмом откликнулись на призыв главы Росатома. Буквально за несколько дней было собрано более 40 млн рублей, закуплены предметы первой необходимости, список которых согласован с руководством Энергодара и Запорожской АЭС. Первые машины уже готовятся к отправке в Запорожскую область.

Владимир Кузнецов сообщил, что к участию к марафону подключились практически все членские организации РПРАЭП. По информации от профсоюзных организаций, члены профсоюза активно поддерживают акцию и участвуют в сборе помощи.

Источник: сайт РПРАЭП

4.8. Калининская АЭС - лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда

В Тверской области подведены итоги регионального ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда». Калининская АЭС одержала победу в категории организаций производственной сферы с численностью персонала свыше 250 человек.

Конкурсным жюри была высоко отмечена систематическая и планомерная работа атомной станции, направленная на улучшение условий работы сотрудников и обеспечение их безопасности. На Калининской АЭС реализуется программа формирования здоровой и безопасной рабочей среды «Нулевой травматизм», разработанная в соответствии с концепцией Международной ассоциации социального обеспечения. Создана качественная система управления охраной труда, эффективно действует метод трехступенчатого контроля за соблюдением требований безопасности на рабочих местах.

В достижение высокого результата значительный вклад внесло использование инструмента общественного контроля, который осуществляют 91 уполномоченный по охране труда. Участвуя в трудовом процессе и находясь среди работников, они обеспечивают на предприятии соблюдение их законных прав и интересов в этой области. Также, особое внимание на Калининской АЭС уделяется обеспечению сотрудников сертифицированными средствами индивидуальной защиты и их правильному применению.

По словам начальника отдела охраны труда Калининской АЭС Дмитрия Маркова, ежегодно на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда выделяются значительные средства. В 2021 году на эти цели было направлено 326,8 миллионов рублей.

- Безопасность и здоровье сотрудников является ключевой ценностью предприятия. Поэтому наша задача – интегрировать в систему охраны труда все современные достижения

науки и техники для того, чтобы создать максимально безопасные условия труда для работников атомной станции, - отметил директор Калининской АЭС Виктор Игнатов.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.9. Представители РПРАЭП приняли участие в БиОТ-2022

Представители технической инспекции труда РПРАЭП Алексей Хозин, Елена Чернышева (аппарат Профсоюза), внештатный технический инспектор ЧМЗ Любовь Роголева и старший уполномоченный по охране труда ППО ЧМЗ Сергей Дюпин стали участниками мероприятий 26-й Международной специализированной выставки и форума «Безопасность и охрана труда» (БиОТ).

Мероприятия БиОТ проходили в Москве в Экспоцентре с 6 по 9 декабря. Организатором выступили Министерство труда и социальной защиты РФ и Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты (Ассоциация «СИЗ»).

- Сегодня в непростых условиях внешнеэкономических и политических угроз обеспечение населения качественными отечественными средствами индивидуальной защиты и создание безопасных условий труда в промышленности актуальны и необходимы как никогда, - отметила в обращении к участникам вице-премьер Татьяна Голикова.

В мероприятиях БиОТ приняли участие более 500 компаний и свыше 25 тыс. специалистов. Состоялось около ста конференций, дискуссий и круглых столов. Работала зона игровых решений, проходили тематические конкурсы, практикумы. Экспонаты выставки разместились в двух павильонах Экспоцентра.

Алексей Хозин подчеркнул, что участие в деловых играх и тренингах зоны игровых решений, посетители которой в игровой форме разбирали темы, связанные с охраной и безопасностью труда, было полезным для того, чтобы найти инструкторов для обучения профсоюзных активистов современным подходам.

В рамках деловой программы обсуждались изменения в законодательстве, подводились итоги года и строились планы на будущее. Так Федерация независимых профсоюзов России 7 декабря провела круглый стол на тему «Профсоюзный контроль при переходе на ЕТН и новые правила обеспечения СИЗ». Участниками дискуссии стали представители РПРАЭП.

Другая площадка, которая вызвала повышенный интерес Профсоюза - отраслевое совещание по охране труда руководителей и специалистов организаций Росатома «Актуальные проблемы и пути их решения в сфере стандартизации и обеспечения работников предприятий эффективными отечественными средствами индивидуальной защиты в условиях действия санкций и организации импортозамещения». Семинар был подготовлен при участии Кимрской фабрики – поставщика СИЗов для атомной отрасли.

- На БиОТ мы смогли встретиться с поставщиками и производителями СИЗ, договориться с ними о дальнейшем сотрудничестве и познакомиться с новой продукцией. Эти контакты помогут больше узнавать о новинках и обучать наших уполномоченных по охране труда правильно использовать СИЗы. Также было полезно узнать об альтернативной продукции, которая разрабатывается специально для предприятий с вредными условиями труда для снижения влияния вредных факторов. Например, о натуральных соках и нектарах из дикорастущих ягод, которые могут заменить привычное молоко, - рассказала Любовь Роголева.

Сергей Дюпин отметил спецобувь, которую увидел на выставке - сапоги для сварщика.

- Мы договорились, что их пришлют на ЧМЗ для пробной носки, - сообщил профсоюзный уполномоченный.

Он пояснил, что на производственной площадке ЧМЗ продолжают работы по апробации продукции поставщиков СИЗ. Они ведутся при участии отдела охраны труда и в соответствии с планом работы совместного комитета по охране труда предприятия, в состав которого на паритетной основе входят представители работодателя и профсоюзной организации.

Источник: сайт РПРАЭП

4.10. Дивизиональный слет уполномоченных по культуре безопасности и охране труда прошел в Технической академии Росатома

Более 200 представителей электроэнергетического дивизиона на прошедшем 14 декабря слете уполномоченных по культуре безопасности и уполномоченных по охране труда, в очном и онлайн-режиме обсуждали актуальные вопросы своей деятельности.

Встречались работники отрасли в неформальной обстановке. Знакомились, дискутировали в командах за круглыми столами, устраивали мозговые штурмы, определяли «камни преткновения» в деятельности различных коллективов, и, соответственно, искали пути преодоления преград на профессиональном поприще.

Как отметили организаторы, основной посыл мероприятия - консолидация усилий, а именно объединение двух институтов: института уполномоченных по культуре безопасности и института уполномоченных по охране труда. Об этом говорили руководитель проекта Управления развития корпоративной культуры Концерна Росэнергоатом Ирина Косарева и начальник отдела контроля условий и охраны труда Департамента охраны труда и защиты персонала Концерна Росэнергоатом Елена Зайцева.

- Наши уполномоченные являются наиболее вовлеченными в задачи охраны труда и культуры безопасности людьми. Сейчас перед нами стоит цель - объединить этих людей, объединить эти два института, чтобы найти общие нити и понять, как они будут взаимодействовать друг с другом в дальнейшем, как мы их будем мотивировать на работу, как мы сможем их поддерживать, и, конечно же, нам очень важно наладить четкие коммуникации между ними. Это наша опора, это самые активные люди, благодаря которым решается большое количество проблем и задач на наших площадках, - сказала Ирина Косарева.

- Мы проводим встречу людей, которые обеспечивают безопасность на своих предприятиях: в филиалах Концерна и в других организациях. Мы все находимся в одной лодке. Нам очень важно объединиться и преодолевать трудности, поддерживая друг друга. Поэтому мы рады, что у нас есть возможность организовать такое мероприятие и обсудить те проблемы, которые у нас сейчас существуют в наших институтах, - дополнила Елена Зайцева.

Собравшейся аудитории организаторы представили кейс успешного взаимодействия между двумя направлениями на примере организации онлайн-марафона «Охота на риски».

Елена Чернецкая, директор центра компетенций по культуре безопасности и надежности человеческого фактора академии рассказала о той методической поддержке, которая оказывается уполномоченным.

- У нас сегодня выдалась плодотворная работа. Подобные мероприятия очень важны, они позволяют лидерам в своих сферах объединяться для достижения одной главной цели - сохранения безопасной работы на предприятиях электроэнергетического дивизиона. Лидером важно быть не на словах, а на деле, - сказала Елена Чернецкая.

Каждая команда выбирала практический кейс и разрабатывала стратегию решения проблемы. В итоге - публичное выступление и презентация своего решения с ответами на вопросы.

Источник: сайт Технической академии Росатома

4.11. ПАТЭС перечислила окружной больнице Певека 6 млн рублей на закупку нового медицинского оборудования

Плавучая атомная теплоэлектростанция (ПАТЭС) в рамках реализации Программы финансирования благотворительных инициатив Концерна «Росэнергоатом» (Электроэнергетический дивизион Госкорпорации «Росатом») направила 6 млн рублей окружной больнице г. Певека (Чукотский АО) на закупку современного медицинского оборудования.

На эту сумму планируется приобретение мобильной системы кардиологической ультразвуковой визуализации, системы мониторинга показателей при проведении сердечного стресс-тестирования и многое другое.

Новым оборудованием, которое поступит в медучреждение уже в 2023 году, смогут воспользоваться не только работники самой ПАТЭС, но и все жители города Певека, в том числе те, кто проходит регулярные обследования сердечно-сосудистой системы. Врачи смогут обслуживать порядка 100 пациентов в месяц.

«Благодаря своевременной помощи атомщиков, наконец, стало возможным закупить недостающую аппаратуру для нашего первичного сосудистого отделения. Доступная высокотехнологичная медицина - это важный шаг на пути к процветанию и устойчивому развитию Певека. Для города за Полярным кругом, где расстояние до регионального центра измеряется сотнями километров, возможность оперативного получения медицинского обслуживания для горожан имеет особое значение», - отметил главврач Чаунской районной больницы Николай Никодюк.

Он также подчеркнул, что сегодня, как никогда, важнейшим из приоритетов остаётся повышение качества жизни людей, в том числе, в сфере здравоохранения, а также создание комфортной и благоустроенной среды в городах расположения объектов атомной энергетики и улучшение социально-экономического положения регионов в целом.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.12. Ветераны из Электростали шьют постельное белье для военнослужащих

Клуб шитья «Энергичный лоскуток» ветеранской организации Машиностроительного завода принимает активное участие в помощи участникам спецоперации. Члены творческого объединения решили, что в свободное время шить постельное белье для госпиталей и собирать посылки для воинов важнее, чем участвовать в конкурсах и фестивалях.

- Во время бед и невзгод страна сплачивается и сообща решает проблемы. Сейчас у нашей страны тяжелая полоса, и лоскутный клуб «Энергичный лоскуток» тоже помогает нашим воинам. Мы шьем постельное белье для госпиталей. Отправляем посылки в прифронтовую зону, которые потом волонтеры доставляют по назначению. У нас существует обратная связь, через социальные сети мы видим, как наши посылки получают и отправляют в зону СВО. И главное, мы видим, как воины разгружают машины с полученными посылками, - рассказала Марина Дьячкова, руководитель клуба «Энергичный лоскуток».

Ветеран МСЗ сообщила, что участницы клуба не только сами помогают военнослужащим, но и призывают своих земляков последовать их примеру. Они объясняют знакомым, как и что можно сделать.

- Например, во многих семьях есть запасы хлопковых тканей. Мы предлагаем приносить ткани в помещение Совета ветеранов или самим сшить необходимые

принадлежности. Здесь есть ряд тонкостей, госпитали используют определенный размер постельного белья, и шить надо именно так, а не как-то по-другому. Также воинам нужны теплые вязаные носки. К ним тоже есть определенные пожелания. Все это мы объясняем нашим женщинам. В нашей волонтерской работе принимают участие не только пенсионеры МСЗ, но и наши друзья с других предприятий и друзья наших друзей, - отметила руководитель клуба.

Она добавила, что в Электростали работают несколько пунктов приема гуманитарной помощи. Лекарства, продукты и вещи из магазина можно относить туда. Все дойдет до армии.

Клуб лоскутного шитья «Энергичный лоскуток» ветеранской организации Машиностроительного завода, создан в конце 2017 года. Участницы клуба принимают участие в разных конкурсах и получают заслуженные дипломы за свои работы.

Источник: сайт РПРАЭП

4.13. Городская профорганизация Озерска отправила третью партию гуманитарной помощи в зону СВО

Городская организация профсоюза Озерска в преддверии Нового года отправили уже третью партию гуманитарной помощи в район проведения специальной военной операции. Помощь военнослужащим и жителям новых российских регионов членская организация РПРАЭП оказывает в тесном сотрудничестве с гражданами Озерска, при активном участии муниципального учреждения «Арена» и поддержке общественной организации «Женская ассоциация».

Как рассказала председатель профорганизации Людмила Барышникова, озерчане укомплектовали посылки для мобилизованных граждан с медикаментами, теплыми вещами, гигиеническими принадлежностями. В зону проведения спецоперации отправлены спальники, коврики, теплые одеяла и даже печь «буржуйка».

Для госпиталей, где находятся дети, отзывчивые горожане собрали игрушки, развивающие игры, новогодние подарки, книги. А школьники из Озерска передали теплые письма, открытки и рисунки. !

- Также мы поддержали акцию, инициированную Союзом женщин Челябинской области «От Южного Урала с любовью!». Жители города, в том числе дети и пенсионеры, участвуют в гуманитарной акции. Последняя партия груза была отправлена из Челябинска 20 декабря. Надеемся, что добрые пожелания и подарки согреют сердца наших защитников, - рассказала Людмила Барышникова.

Недавно городская профорганизация Озерска получила благодарственное письмо от заместителя главы администрации Волновахского района ДНР Дмитрия Гатова со словами искренне благодарности за помощь и поддержку. В письме подчеркивается, что работа, которую проводят озерчане, «не имеет цены».

Источник: сайт РПРАЭП

4.14. Молодые работники Курской АЭС отметили День Неизвестного солдата

Профсоюзная организация Курской АЭС организовала для молодых работников посещение музея заповедника «Прохоровское поле» и мемориала «В честь героев Курской битвы», расположенных в Белгородской области.

Экскурсия состоялась 3 декабря, в день, когда в России отмечается День Неизвестного солдата. Курские атомщики почтили память бойцов, отдавших свою жизнь за Родину, возложили цветы к памятнику танкистам и братской могиле.

Прохоровское поле называют третьим ратным полем России наряду с Куликовым и Бородинским. Молодые атомщики познакомились с историей создания композиций «Танковое сражение под Прохоровкой. Таран» и скульптурной композиции «Танковый десант». Они увидели звонницу на Прохоровском поле и исторические памятники, побывали в музеях боевой славы «Третье ратное поле», «Бронетанковой техники», «Борьба за оружие», в храме Святых Апостолов Петра и Павла и в «Парке Победы».

- Каждая архитектурная композиция, каждый выставочный экспонат и экспозиция – это отдельная страничка в истории подвига всего советского народа. Мы восхищаемся мужеством и героизмом бойцов на передовой, тружениками тыла и детьми, которые внесли свой вклад в приближение Победы, - поделился своими впечатлениями Артем Перваков, машинист компрессорных установок РЦ-2.

Александр Маркин, инженер по ремонту электроцеха, сказал, что экскурсия дала возможность погрузиться в события 1943 года и лучше понять великий подвиг защитников Отечества, прочувствовать, каких физических, умственных и моральных сил стоила Победа, какие тяготы, лишения и потери понесли те, кто ее приближал на фронте и в тылу.

Источник: сайт РПРАЭП

4.15. Балаковская АЭС поддержала семьи, воспитывающие детей с ограниченными возможностями здоровья

Балаковская АЭС 14 декабря 2022 г. в г. Балаково Саратовской области провела предновогоднюю благотворительную акцию – вручила сладкие подарки и конверты с материальной помощью семьям, где воспитываются дети с инвалидностью.

«Такие добрые мероприятия – наша хорошая традиция, – отметил заместитель директора по управлению персоналом Балаковской АЭС Юрий Мезенцев. – В рамках своей благотворительной деятельности мы не оставляем без внимания тех, кто в нем особенно нуждается. И сегодня помощь пришла в дома, где просто необходима финансовая поддержка».

Конверты с материальной помощью получили 32 семьи, где воспитываются 40 детей с ограниченными возможностями здоровья. Все они стоят под патронатом местной организации Всероссийского общества инвалидов (ВОИ) и проживают на территории округов, депутатами в которых являются работники атомной станции – Дмитрий Шевченко и Дмитрий Дюдяев. Церемония вручения прошла в теплой атмосфере дружбы и взаимоуважения: улыбались и дети, и взрослые, ведь помощь в семьи пришла очень вовремя.

«Родители детей с инвалидностью ежедневно сталкиваются с проблемами, которые требуют финансовых затрат, поэтому мы очень ценим поддержку Балаковской АЭС, – отметила председатель балаковского отделения ВОИ Дарья Кудлаенко. – И это не разовые акции. Атомная станция регулярно помогает: с ремонтом, закупкой техники, развитием детей, улучшением их качества жизни и оздоровления».

Сладкие подарки и конверты с материальной помощью – лишь часть благотворительной акции Балаковской АЭС в поддержку людей с ограниченными возможностями. В рамках Всемирного дня инвалидов атомщики почти три недели развозили по адресам продуктовые наборы людям, которые не могли забрать их самостоятельно. Волонтеры доставили и вручили лично в руки 750 пакетов с продуктами.

Всего в 2022 году на благотворительные цели атомная станция направила более 86 млн рублей, которые пошли на помощь малообеспеченным семьям, обществу инвалидов, медицинским учреждениям, на благоустройство и развитие парков города – создание комфортной, благоустроенной среды.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.16. В ППГХО завершился Марафон здоровья

В ППГХО наградили участников Марафона здоровья. Онлайн-конкурс, в котором приняли участие восемь команд подразделений уранового предприятия, провела профсоюзная организация.

За время конкурса участники марафона доказали, что они креативные, веселые, а главное – спортивные, а зрители получили положительные эмоции и стремление вести здоровый образ жизни.

Марафон состоял из нескольких этапов. На первом, под названием «Мы - территория здоровья!», команды представили двухминутный ролик-презентацию «Про нас!». Каждый участник команды рассказал о том, какую роль играет спорт в его жизни. Самым оригинальным организаторы назвали ролик команды «Углемон» разрезоуправления «Уртуйское».

На втором этапе - «Хотим здоровыми быть!» - команды показали, как они проводят свой досуг, чтобы быть здоровыми.

- Приятно было увидеть, что участники команд не только сами держат себя в хорошей спортивной форме, но и привлекают к здоровому образу жизни своих домочадцев, - подчеркнули молодые активисты профорганизации.

Организаторы рассказали, что на протяжении десятидневного марафона трудно было выделить фаворита, работы всех команд были интересны. Например, во время второго этапа очень креативно к созданию нового члена команды из снега подошли команды «Пингины» (Управление) и «Бэмс» (ЦНИЛ).

Чем дальше ребята погружались в тему здорового образа жизни, тем больше креативных творческих работ было представлено на суд зрителей. Команды неординарно показали своё бодрое утро, приготовили полезный завтрак, продемонстрировали спортивные достижения и организаторские способности.

- Главная цель марафона – заинтересовать темой здорового образа жизни как можно больше наших сотрудников и мотивировать их к занятиям физкультурой и спортом. Для этого наши команды использовали различные инструменты, в том числе – юмор. Каждый ролик был наполнен искрометными шутками, которые ещё раз подтвердили, что здоровый человек – это позитивный человек. А с таким человеком хочется общаться, дружить и делать добрые и нужные дела. Марафон нашел положительный отклик у зрителей. Коллеги членов команд с нетерпением ждали выхода новых роликов, а их в ходе марафона было создано около пятидесяти, - отметила председатель профсоюзной организации ППГХО Наталья Дмитриева.

Финальное задание «Делай как мы, делай лучше нас» объединило участников, они поняли, что в стремлении сделать что-то важное для всех, не обязательно быть первым, главное – быть вместе. Заключительные ролики команд наполнены энергией и позитивом, они вдохновляют хорошо жить и работать.

Вскоре сотрудников ППГХО ждет новый марафон. В преддверии Нового года в Краснокаменске стартует традиционный благотворительный проект профсоюзной организации «Марафон добрых дел».

Источник: сайт РПРАЭП

4.17. В Совете ветеранов КЧХК появилась Книга почета

В Совете ветеранов КЧХК появилась своя Книга почета. В нее будут заносить имена активистов ветеранской и профсоюзной организации. Фамилии сорока бывших работников

предприятия уже занесены в Книгу почета, первые лауреаты получили подтверждающие этот факт сертификаты.

- Мы всегда поддерживаем инициативы Совета ветеранов КЧХК, поэтому, конечно, положительно отнеслись к идее о создании Книги почета. Ветеранская организация добилась серьезных высот благодаря активным и целеустремленным сотрудникам. Поэтому важно отметить их вклад и поблагодарить за трудолюбие, - отметила Елена Перминова, замдиректора КЧХК по персоналу.

Новая традиция приурочена к 35-летию юбилею Совета ветеранов КЧХК. Пополняться новыми именами Книга почета будет ежегодно в преддверии Дня пожилого человека.

- Мы являемся одной из лучших ветеранских организаций Кировской области. Книга почета - замечательный способ сохранить память о тех, кто здесь работал и работает, - сообщила Людмила Мальцева, председатель совета ветеранов КЧХК.

В профсоюзной организации КЧХК пояснили, что Совет ветеранов КЧХК и профсоюзная организация неработающих пенсионеров – это одна структура. Поэтому инициатива получила профсоюзную поддержку.

- Очень правильно отметить тех, кто приложил много сил для развития ветеранского и профсоюзного движения среди неработающих пенсионеров КЧХК. Благодаря таким активистам, люди, ушедшие с комбината, не чувствуют себя забытыми и незащищенными. Активисты Совета ветеранов и профорганизации неработающих пенсионеров много делают для моральной и материальной поддержки бывших работников, организуют их досуг. Наша ветеранская организация - одна из лучших в атомной отрасли, - прокомментировал председатель ППО КЧХК Евгений Колмогоров.

Источник: сайт РПРАЭП

4.18. Театральная студия «Бархатный сезон» профорганизации неработающих пенсионеров УЭХК отпраздновала пятый день рождения

Премьера спектакля «Ку-ку-реку» театральной студии «Бархатный сезон» профсоюзной организации неработающих пенсионеров (ПОНП) состоялась в декабре в Новоуральске. Новым спектаклем, который прошел при поддержке УЭХК, ветераны отметили пятилетие театральной студии.

Постановки «Бархатного сезона» отличают лёгкость и ироничность, к ним ни в коем случае нельзя подходить с точки зрения прагматичности и рационализма. Сценарист студии Надежда Мисюкевич и режиссер Михаил Суханов стараются показать, что не стоит ограждать себя от маленьких безумных поступков и бояться быть счастливыми в угоду правилам и рамкам, установленным обществом.

Спектакль «Ку-ку-реку» - пример такого взгляда на жизнь: мама в солидном возрасте наперекор своей дочери уезжает в деревню, где собирается выйти замуж... В диалогах героев звучат простые, но мудрые мысли: «Вернуться к одиночеству всегда успеем», «Я даю вам свободу совершать ошибки и самим их исправлять», «Я не старая, я - легендарная»!

Поздравить актёров, сценариста, режиссёра и всю команду «Бархатного сезона» пришли председатель ПОНП Валентина Кузнецова, председатель профорганизации УЭХК (ОКП-123) Александр Пинаев, представители администрации комбината.

Валентина Кузнецова вручила ветеранам благодарственные письма, сладкие подарки и билеты в Театр музыки драмы и комедии на спектакль «Последний секрет Шахерезады».

В ближайшее время «Бархатный сезон» с новой постановкой по традиции отправится на гастроли в Кировград, Невьянск и несколько деревень Свердловской области.

– Я пришла в театральную студию пять лет назад и ни разу не пожалела об этом. «Бархатный сезон» - большая и дружная команда. Многие участники выступают с первых дней основания студии, но появляются и новые лица. Например, подтягиваются супруги, желая поддержать творчество своих «половинок». Подготовка к спектаклю длится несколько месяцев. Надежда Мисюкевич пишет сценарий с учётом характеров актёров, и наши персонажи близки нам по духу. Думаю, именно поэтому игра получается такой искренней, а зритель возвращается к нам вновь, - поделилась ветеран Надежда Разливинских.

Источник: сайт РПРАЭП