

**ПРОФСОЮЗНЫЙ**

**Российский профсоюз работников  
атомной энергетики и промышленности**

**К О Н Т У Р**



**И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь**



**3-2024**

*Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП*

*Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация*

*Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП  
можно на сайте [www.profatom.ru](http://www.profatom.ru) (раздел «Библиотека») →  
Архив изданий находится там же*



## Оглавление

<b>1. В мире</b> .....	3
1.1. МОТ сформулировала подходы к определению прожиточного минимума .....	3
1.2. В Швейцарии будут платить 13-ю пенсию.....	4
1.3. Профсоюз машинистов Германии добился введения 35-часовой рабочей недели.....	4
1.4. Сотни тысяч французов приняли участие в забастовке госслужащих .....	4
1.5. Тысячи врачей–интернов в Уэльсе начали самую продолжительную забастовку.....	5
1.6. Уровень бедности в Италии достиг максимального уровня за 10 лет.....	5
<b>2. В стране</b> .....	6
2.1. Четыре из пяти новых национальных проектов стартуют в 2025 году .....	6
2.2. Мишустин заявил, что реальные доходы россиян растут .....	7
2.3. Зарплатные предложения в РФ выросли почти на 19% .....	7
2.4. Названы регионы – лидеры по уровню зарплат .....	9
2.5. Названы регионы – лидеры по уровню безработицы .....	11
2.6. Что обсуждалось на очередном заседании РТК.....	12
<b>3. Профсоюзы</b> .....	13
3.1. Создано Херсонское объединение организаций профсоюзов.....	13
3.2. Профсоюзы подвели итоги Года укрепления и развития социального партнёрства.....	14
3.3. ФНПР провела семинар «Забота профсоюзов о женском здоровье».....	14
<b>4. Отрасль и РПРАЭП</b> .....	17
4.1. Росатом принял участие в дискуссии о развитии потенциала молодежи в современном мире на Всемирном фестивале молодежи.....	17
4.2. Росатом поделился опытом поддержки сотрудников–женщин .....	18
4.3. Госкорпорация «Росатом» получила Гран–при кадровой премии «Хрустальная пирамида – 2024».....	19
4.4. Заместитель председателя РПРАЭП встретился с профактивом ОКБМ Африкантов.....	20
4.5. В ПО «Маяк» подвели итоги выполнения коллективного договора за 2023 год .....	21

4.6.	Новый коллективный договор на 2024-2027 годы принят на Курской АЭС .....	21
4.7.	Студентам Сибирского федерального университета предложили варианты трудоустройства на ЭХЗ .....	22
4.8.	На Билибинской АЭС обсудили вопросы поддержки молодых кадров .....	23
4.9.	Молодежь «Маяка» предложит свои идеи развития Озерска .....	23
4.10.	Обновленный профком ППО Радиевого института им. В. Г. Хлопина активно включился в работу .....	24
4.11.	В Десногорске прошел фестиваль «Мы – дети твои, Россия!».....	24
4.12.	519 медалей и 72 кубка разыграны на XII зимней «Атомиаде–2024» .....	26

## 1. В мире

### 1.1. МОТ сформулировала подходы к определению прожиточного минимума

Международная организация труда (МОТ) пришла к соглашению по вопросу о прожиточном минимуме. В среду 13 марта соглашение, достигнутое в феврале на совещании экспертов по вопросам заработной платы, было утверждено на заседании Административного совета МОТ.

Эксперты пришли к единому мнению о том, что достойная заработная плата – необходимое условие экономического и социального развития и продвижения к социальной справедливости. Она также играет важнейшую роль в сокращении масштабов бедности и неравенства, обеспечении достойной жизни людей.

По определению экспертов, «прожиточный минимум» определяется МОТ как:

- размер заработной платы, необходимый для того, чтобы работники и их семьи могли себе позволить достойные условия жизни с учетом особенностей каждой страны, и исчисляемый исходя из работы, выполняемой в обычное рабочее время;
- его расчет производится в соответствии с принятыми МОТ принципами оценки прожиточного минимума;
- прожиточный минимум определяется в процессе установления заработной платы, проводимого в соответствии с принципами МОТ.

В соответствии с соглашением, при расчете прожиточного минимума необходимо соблюдать ряд принципов, в числе которых – использование научно обоснованной методики и надежных данных, проведение консультаций с организациями работников и работодателей, гласность, общедоступность, учет региональных и местных условий, социально–экономических и культурных реалий.

Практическое применение понятия прожиточного минимума в рамках общего процесса установления заработной платы должно осуществляться на основе фактических данных и в соответствии с принципами МОТ. Это включает повышение значимости социального диалога и коллективных переговоров, расширение возможностей учреждений, занимающихся установлением заработной платы, осуществление поэтапного перехода от минимальной заработной платы к прожиточному минимуму, обеспечение национальной и/или местной ответственности, признание роли государства. «Два основных момента, от которых зависит процесс установления заработной платы, – потребности работников и их семей с одной стороны и экономические факторы с другой», – говорится также в документе.

«Прожиточный минимум не должен устанавливаться на основе шаблонного подхода – необходимо, чтобы он отражал различия между странами на местном или региональном уровне», – подчеркивается в документе, излагающем подробности достигнутого соглашения. Устойчивая стратегия обеспечения прожиточного минимума «должна выходить за рамки собственно механизмов установления заработной платы и строиться на основе более широкого учета различных факторов».

В плане средней заработной платы в мире наблюдается долгосрочная позитивная тенденция. Вместе с тем миллионы работников по всему миру, занятые как в формальной, так и в неформальной экономике, в сравнении со стоимостью жизни по-прежнему зарабатывают крайне мало и живут в бедности. Этим работникам и их родным недоступны ни здоровое питание, ни достойное жилье, ни качественное медицинское обслуживание и образование.

*Источник: сайт Международной организации труда*

## **1.2. В Швейцарии будут платить 13-ю пенсию**

В Швейцарии прошли референдумы по двум законопроектам — о введении 13-й пенсии и о повышении пенсионного возраста с 65 до 66 лет. Первая инициатива была принята большинством голосов, второй законопроект отклонен, сообщается на сайте швейцарского правительства.

Согласно предварительным результатам голосования, 58,24% избирателей проголосовали за выплату 13-й пенсии, 41,76% — против. Явка составила 58,34%. Законопроект о повышении пенсионного возраста поддержали 25,28% проголосовавших, выступили против — 74,72%. Участие в голосовании приняли 58,1% избирателей.

Ежемесячная государственная пенсия в Швейцарии составляет €2550. Согласно принятому законопроекту, 13-я пенсия будет выплачиваться гражданам каждый год. В швейцарском правительстве перед референдумом предупредили, что инициатива может слишком дорого обойтись бюджету. В 2022 году в Швейцарии по результатам референдума повысили пенсионный возраст для женщин с 64 до 65 лет.

*Источник: Коммерсантъ*

## **1.3. Профсоюз машинистов Германии добился введения 35-часовой рабочей недели**

Профсоюз машинистов Германии GDL добился от железнодорожной компании Deutsche Bahn введения 35-часовой рабочей недели без сокращения заработной платы. Об этом заявил глава профсоюза Клаус Везельский.

«Несмотря на сильное и, в конечном счёте, бесполезное сопротивление Deutsche Bahn, GDL и её членам удалось добиться сокращения рабочего времени для работающих посменно и 35-часовой недели без снижения заработной платы на будущее», — приводит его слова РИА Новости.

*Источник: Россия сегодня*

## **1.4. Сотни тысяч французов приняли участие в забастовке госслужащих**

Во вторник, 19 марта, около 5,7 миллиона сотрудников госслужбы Франции, включая учителей и врачей, были призваны собраться и выйти на митинги в целях повышения заработной платы и улучшения условий труда.

Восемь ведущих профсоюзов Франции – CGT, CFDT, CFE–CGC, Автономная федерация, FO, UNSA, Solidaires и Snes–FSU требуют от правительства Макрона повышения зарплат и улучшения условий труда на государственной, территориальной и больничной гражданской службе. По всей Франции проходят десятки митингов, сообщает Franceinfo.

По состоянию на 12 часов (14 мск) министерство государственной службы сообщило, что в акциях принимают участие 6,4 тысячи служащих госсектора, включая чуть менее 10 процентов учителей и воспитателей.

Наиболее активными оказались учителя, на митинги вышло почти 15 процентов от их общего количества. Педагоги оспаривают введение ряда мер и, в частности, групп по уровню знаний по французскому языку и математике в 5–м и 6–м классах со следующего учебного года. Нынешние показатели ниже, чем во время демонстраций против пенсионной реформы в начале 2023 года, когда бастующих было от 15 до 30 процентов в зависимости от отрасли.

*Источник: Российская газета*

### **1.5. Тысячи врачей–интернов в Уэльсе начали самую продолжительную забастовку**

Более 3 тыс. врачей–интернов в Уэльсе начали четырехдневную забастовку с требованием повысить им зарплаты, что станет самой длительной из трех акций подобного рода в текущем году. Об этом в понедельник, 25 марта, сообщает Би–би–си.

«Врачи–интерны в Уэльсе начали свою самую продолжительную на сегодняшний день забастовку из–за разногласий о заработной плате с местным правительством», — говорится в материале.

По информации издания, акция стартовала в 7:00 по местному времени (4:00 мск). В ходе аналогичной забастовки в феврале, которая длилась три дня, было отложено более 9 тыс. приемов и около 1,1 тыс. операций, напомнили журналисты.

Отмечается, что правительство Уэльса ранее заявило об отсутствии средств на повышение оплаты труда младших медиков более чем на 5% и намерении добиваться дополнительного финансирования от британских властей. При этом в Лондоне утверждают, что регион получает рекордные трансши, которые позволяют осуществлять необходимые выплаты.

В декабре 2023 года общенациональная забастовка работников системы здравоохранения прошла в Италии, из–за чего пациенты в течение суток не могли посетить врачей. Бастующие потребовали пересмотра ряда положений по трудовым договорам, остановки сокращения зарплат и пенсий, а также введения налоговых льгот.

*Источник: Известия*

### **1.6. Уровень бедности в Италии достиг максимального уровня за 10 лет**

В прошлом году число итальянских граждан, живущих за чертой бедности, установило новый максимум с 2014 года. Негативные показатели были зафиксированы, несмотря на восстановление национальной экономики, начавшееся после смягчения ограничений, связанных с пандемией COVID–19. Об этом со ссылкой на данные Национального института статистики Италии (ISTAT) сообщает информационное агентство Reuters.

По сведениям ISTAT, в прошлом году число людей, живущих в «абсолютной бедности» и не имеющих доступа к основным товарам и услугам, выросло до 5,75 миллиона человек, или 9,8% населения Италии.

Итальянская экономика вышла из рецессии, вызванной пандемией COVID–19 в 2020–2021 годах. Однако данные ISTAT продемонстрировали, что восстановление экономического сектора практически никак не помогло беднейшим слоям населения.

В 2023 году правительство премьер–министра Джорджии Мелони начало поэтапную отмену льгот, принятых в 2019 году для борьбы с бедностью. Тем самым глава итальянского кабинета проигнорировала предупреждения ЦБ и некоторых экономистов о возможном возникновении негативных последствий данного решения.

Программа, которая, по данным ISTAT, помогла многим семьям выбраться из бедности в 2019 году, была полностью отменена в начале 2024 года. На смену ей пришли адресные субсидии, которые не привнесли значимого эффекта и не повлияли на улучшение уровня жизни беднейших слоев населения.

ISTAT классифицирует определение «абсолютной бедности» как состояние, когда люди не могут покупать товары и получать услуги, необходимые для «приемлемого уровня жизни».

*Источник: Парламентская газета*

## 2. В стране

### 2.1. Четыре из пяти новых национальных проектов стартуют в 2025 году

Четыре из пяти новых национальных проектов, которые анонсировал президент РФ Владимир Путин, стартуют в 2025 году. Нацпроект «Молодежь России» планируют запустить уже в 2024 году. Об этом сообщила журналистам вице–премьер РФ Татьяна Голикова на площадке выставки–форума «Россия».

Путин в послании Федеральному собранию заявил, что для улучшения жизни россиян будут запущены пять нацпроектов: «Семья», «Продолжительная и активная жизнь», «Кадры», «Экономика данных» и «Молодежь России».

«Все планируем [запустить] с 1 января 2025 года, за исключением одного национального проекта «Молодежь России», который мы должны запустить в этом году», – сказала она, отвечая на вопрос ТАСС.

Голикова пояснила, что нацпроект «Молодежь России» будет механизмом сопровождения новой стратегии развития молодежной политики, которая сейчас находится в высокой степени готовности. Она подтвердила, что, вероятнее всего, «Молодежь России», стартует во второй половине 2024 года.

«Все национальные проекты, которые сейчас реализуются, неважно, в какой сфере, они так или иначе будут подстраиваться под те новые приоритеты, которые объявлены президентом с 2025 года», – уточнила она.

#### **Нацпроект «Кадры»**

Также вице–премьер рассказала о новом нацпроекте «Кадры». Она отметила, что сейчас важно обеспечить структурное соответствие на рынке труда – тех, кто нужен РФ для обеспечения технологического суверенитета, с профессиональной подготовкой в высшем, среднем специальном и дополнительном образовании.

«Проект «Кадры» будет состоять из двух частей. Это часть, которая связана с содержанием образования и соответствием тех, кого готовят по контрольным цифрам приема и внебюджетной подготовке, новым приоритетам. <...> Это инфраструктурные

изменения, это инженерные школы в высшем образовании, это другой взгляд, который получит свое развитие в среднем специальном образовании, это наш флагманский проект «Профессионалитет», – добавила она.

По словам Голиковой, предполагается, что 85% ребят, которые будут готовиться в рамках проекта «Профессионалитет», будут трудоустраиваться по своим направлениям.

### **О выставке «Россия»**

Международная выставка–форум «Россия» проходит с 4 ноября 2023 года на ВДНХ в Москве. Ее организовали для демонстрации важнейших достижений страны в разных отраслях экономики, свои экспозиции представили все 89 российских регионов. ТАСС – генеральное информационное агентство форума

*Источник: ТАСС*

## **2.2. Мишустин заявил, что реальные доходы россиян растут**

Индексация, выплаты и все наборы социальных мер сыграли свою роль, реальные доходы населения в России растут, заявил премьер–министр РФ Михаил Мишустин в ходе встречи с представителями фракции КПРФ.

«Я хочу сказать, что у нас на сегодняшний день номинальный рост заработной платы за 2023 год больше 14 процентов, а реальный – 7,8 процента. Так что, извините, в этом смысле индексация и выплаты и соответствующие все наборы социальных мер, социальное казначейство, которое у нас действует, единое пособие, которое для детишек, сыграли свою роль. То есть, в этом смысле реальные доходы растут и это абсолютной факт», – сказал он на встрече с фракцией КПРФ.

Мишустин начал серию встреч с депутатами думских фракций в рамках подготовки к ежегодному отчету кабмина.

*Источник: РИА Новости*

## **2.3. Зарплатные предложения в РФ выросли почти на 19%**

Зарплатные предложения в январе–феврале увеличились в среднем на 18,5% по сравнению с началом прошлого года, сообщили «Известиям» в «Работе.ру.» Наибольший прирост зафиксирован в сфере красоты и здоровья (на 27%), а также в отрасли услуг (на 21%). Повысились финансовые предложения и в вакансиях для соискателей без опыта. В послании Федеральному собранию президент Владимир Путин заявил, что доля зарплат в ВВП России должна вырасти, в том числе за счет увеличения МРОТ. Эксперты отмечают, что компании готовы платить всё больше на фоне дефицита кадров, роста инфляции и развития отдельных секторов экономики.

### **На сколько выросли зарплатные предложения в РФ**

По сравнению с началом прошлого года зарплатные предложения в России увеличились в среднем на 18,5%, сообщила «Известиям» директор по аналитике и Data Science «Работы.ру» Елена Артемьева. Самые большие темпы показала сфера красоты и здоровья –на 27%, сообщила она.

–Также заметно выросли зарплаты в вакансиях для соискателей без опыта и в предложениях по стажировкам и работе для студентов –на 23%. На 21% в среднем увеличились предложения в сфере услуг, –отметила Елена Артемьева.

По данным Росстата, среднемесячная номинальная зарплата в прошлом году составила 73 709 рублей, поднявшись на 14% к аналогичному показателю 2022–го.

В послании Федеральному собранию 29 февраля Владимир Путин заявил, что зарплаты будут расти, в том числе за счет минимального размера оплаты труда.

– К 2030 году МРОТ должен увеличиться еще почти вдвое – до 35 тыс. Это, безусловно, отразится на размере социальных пособий, зарплат в бюджетной сфере и в отраслях экономики, – сказал глава государства.

Доля зарплат в ВВП России должна вырасти, добавил он.

При этом нехватка квалифицированных кадров может привести к замедлению экономического роста, отметил Владимир Путин. До 2028 года предстоит подготовить порядка миллиона специалистов рабочих профессий для высокотехнологичных отраслей, отметил он. Также президент поручил отработать новую модель оплаты труда бюджетников и объявил о запуске нацпроекта «Кадры».

– Кадры – это то, чем у нас системно не занимались долгое время. На то были причины: рынок был перенасыщен рабочей силой, был дефицит хороших вакансий, а не наоборот, – отметил исполнительный директор Института экономики роста имени Столыпина Антон Свириденко.

Но из-за структурной перестройки потребность в работниках специфической квалификации резко выросла. Здесь сказался провал как в среднем специальном, так и высшем образовании, сказал он. Например, большой потенциал – в ускоренном обучении рабочим и нерабочим профессиям в формате курсов и дополнительного образования, возможно, платного, и на кредитной основе, полагает Антон Свириденко.

### **У кого повышаются зарплаты**

Главная причина увеличения зарплатных предложений – рост МРОТ с 1 января 2024 года до 19 242 рублей, это влечет за собой повышение окладов и выступает сигналом, что цена рабочей силы увеличена, отметила управляющий партнер Key Consulting Group, член московского регионального отделения «Деловой России» Анастасия Зыкова.

Также на тенденцию влияет конкуренция за кадры на рынке труда: компании хотят привлечь или удержать квалифицированных сотрудников, пояснила заведующая кафедрой «Государственное и муниципальное управление» Финансового университета при правительстве РФ Ольга Панина. Оплата растет и на фоне инфляции – это способ компенсации частичной потери покупательной способности, полагает она.

– Кроме того, влияют экономический рост отдельных отраслей или компаний, увеличение производительности труда и повышение спроса на некоторые специальности, – заявила Ольга Панина.

Например, зарплатные предложения больше всего растут в сфере красоты и здоровья, а также в торговле – именно потому что повышается спрос на услуги непосредственно в этих секторах, отметила эксперт. А значит, компании активнее борются за кадры.

### **Почему на рынке труда растет спрос на студентов и рабочих**

Увеличение зарплат в вакансиях для соискателей без опыта работы и для студентов, а также предложения для стажировок – позитивный тренд, уверена доцент базовой кафедры Торгово-промышленной палаты Российской Федерации «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова Фарида Мирзабалаева.

В условиях дефицита кадров работодатели выявляют резервы, пытаются подобрать потенциальных сотрудников, период адаптации которых минимален, отметила она. Одной из задач нового нацпроекта как раз будет упростить подготовку профессионалов в учебных заведениях под конкретные задачи в бизнесе.

– Студенты сталкиваются с существенными барьерами при поиске работы. Работодателям необходимо теснее сотрудничать с учебными учреждениями для сокращения издержек на подбор персонала, формирования прикладных навыков у студентов, – считает доцент Фарида Мирзабалаева.



При таком подходе текучка молодых специалистов будет меньше, уверена она.

– Рост потребности в рабочих профессиях –еще один устойчивый тренд. После перехода к рыночным отношениям многие учреждения среднего звена закрылись. Потребность в водителях, строителях, представителях сферы услуг растет в условиях импортозамещения, высокого спроса на соответствующие услуги, –отметила Фарида Мирзабалаева.

Рост зарплат в сфере услуг объясняется тем, что население стало больше вкладывать внутри страны, это стимулирует потребность в специалистах соответствующих профессий, пояснила она. Доходы россиян и дальше будут увеличиваться на фоне инфляции и развития отдельных секторов экономики, уверена Ольга Панина из Финансового университета.

*Источник: Известия*

## **2.4. Названы регионы – лидеры по уровню зарплат**

Москва и Сахалинская область занимают лидирующие позиции в рейтинге регионов России по зарплатам в отраслях в 2023 году, замыкают список Калмыкия и Мордовия, при этом самые высокие заработки – в сфере финансов и добычи полезных ископаемых, свидетельствует исследование РИА Новости\*.

### **Рост зарплат**

Эксперты отмечают, что российский рынок труда в 2023 году продолжил меняться и подстраиваться под новые экономические реалии. Основной проблемой для него стало исчерпание кадрового ресурса, что привело к обновлению исторических минимумов по безработице, сильной конкуренции работодателей и заметному росту зарплат.

Так, номинальные зарплаты в среднем по стране за 2023 год выросли на 14,1% до 64,1 тысячи рублей (с учетом выплаты НДФЛ). В свою очередь уровень безработицы в конце года составил только 2,9%.

Как показывает исследование, в разрезе регионов и отраслей ситуация по итогам 2023 года была очень неоднородной. В абсолютных величинах разница в средних зарплатах в регионах России по итогам 2023 года превышала четыре раза. В части динамики также наблюдается большая разница. Например, в Оренбургской области зарплаты за год увеличились на 21,8%, и это стало наибольшим приростом среди регионов. Еще в двух регионах прирост превышал 20%, а в целом приростом 15% и более характеризовалось 38 регионов.

Эксперты отмечают, что во всех регионах увеличение заработной платы по итогам 2023 года обогнало официальную инфляцию. Самый слабый прирост средних зарплат в 2023 году был в Республике Дагестан – на 9,2%.

В отраслевом разрезе картина также была очень неоднородной. В сфере «Производство одежды», где исторически самые низкие зарплаты, в 2023 году прирост составил 24%, тогда как наименьший прирост зафиксирован у работников отрасли «Деятельность профессиональная, научная и техническая» – 6%. Сравнивая отрасли в абсолютном денежном выражении, аналитики отмечают очень заметные различия. К примеру, в отрасли «Добыча нефти и газа» зарплата в среднем в пять раз больше, чем в отрасли «Производство одежды».

Для оценки региональных и одновременно отраслевых различий в уровне оплаты труда эксперты РИА Новости провели пятое ежегодное исследование и составили рейтинг регионов по зарплатам в различных отраслях. В исследовании рассмотрены зарплаты в сферах деятельности, где заняты не менее 2% работников региона (классификация отраслей ОКВЭД). В рейтинге представлены топ–3 по зарплатам отрасли для каждого региона.

### **Самые высокие зарплаты в добывающей отрасли**

Согласно результатам исследования, среди 85 проанализированных регионов в 23-х самые высокие зарплаты фиксируются в отраслях, связанных с добычей полезных ископаемых. Если анализировать более детально, то в основном высокие оклады отмечаются в добыче нефти и газа. При этом зачастую также солидными зарплатами могут похвастаться те, кто добывает драгоценные металлы, металлические руды или уголь и некоторые другие полезные ископаемые.

Второй по представленности стала отрасль «Госслужба», которая обеспечивает самые высокие зарплаты в 12 регионах. В основном регионы, где отрасль «Госслужба» на находится лидирующих позициях, расположились в нижней части рейтинга. Замыкает первую тройку по представленности отрасль «IT и связь», в 11 регионах она характеризуется высокими зарплатами. В целом во многих регионах самые конкурентоспособные зарплаты также зафиксированы в транспортной отрасли (пять регионов). Отрасль «Профессиональная и научная деятельность» и «Финансовые услуги» также являются самыми высокооплачиваемыми в пяти регионах каждая.

### **В лидерах север**

По результатам рейтинга, в 2023 году почти удвоилось количество регионов, где в наиболее оплачиваемых отраслях в среднем зарабатывают 150 тысяч рублей в месяц. Так, в 2023 году похвастаться такой зарплатой в лучших отраслях смогли 11 регионов против шести годом ранее. В 15 регионах в наиболее оплачиваемых отраслях зарплаты варьируются от 100 до 150 тысяч рублей в месяц. При этом в четырех регионах в наиболее оплачиваемых отраслях зарабатывают менее 50 тысяч рублей, хотя в 2022 году такая зарплата отмечалась в 15 регионах.

Обращаясь к отдельным субъектам Федерации, эксперты отмечают, что несколько регионов лидируют с явным отрывом. В Москве, согласно статистике, в отрасли «Финансовые услуги» средняя зарплата составляет 256 тысяч рублей в месяц, что является лучшим результатом среди всех регионов и отраслей. Стоит отметить, что в данной сфере работает чуть более 300 тысяч человек или 6% всех работников столицы.

На втором месте по уровню отраслевых зарплат располагается Сахалинская область. В этом регионе в добывающей отрасли средняя зарплата составляет 232 тысячи рублей в месяц, а заняты на такой работе более 5,5% всех работников региона. Также высокие зарплаты наблюдаются в добыче нефти и газа в Ямало-Ненецком автономном округе – 220 тысяч рублей в месяц.

Помимо трех названных лидеров в первую десятку также входят Мурманская область, Республика Саха (Якутия), Чукотский автономный округ, Камчатский край, Ненецкий автономный округ, Санкт-Петербург и Магаданская область. Таким образом, помимо двух столиц у остальных регионов-лидеров успехи связаны с добычей полезных ископаемых и рыболовством.

Последние места в текущем рейтинге занимают Калмыкия, Мордовия, Псковская область, Ивановская область и Алтайский край. Во всех этих регионах отраслью с наибольшей зарплатой является госслужба.

По мнению экспертов РИА Новости, в 2024 году можно ожидать продолжения номинального роста зарплат. При этом рост будет опережать инфляцию, так как дефицит на рынке труда сохраняется, в частности, безработица остается на рекордно низком уровне. Специализация регионов не претерпит сильного изменения в краткосрочной перспективе, хотя можно ожидать ускоренного развития импортозамещающих производств и услуг, а также сформировавшихся приоритетов развития восточных регионов.

*Источник: РИА Новости*

## **2.5. Названы регионы – лидеры по уровню безработицы**

Чукотка и Ямало–Ненецкий автономный округ лидируют в рейтинге по уровню безработицы по итогам четвертого квартала 2023 года, замыкают список республики Ингушетия и Дагестан, где безработица наиболее высокая, свидетельствует исследование РИА Новости\*.

### **Ситуация на рынке труда**

Эксперты отмечают, что в последнее время в России наблюдается устойчивая тенденция к снижению уровня безработицы. Причем в качестве проблемы в экономике все чаще называется не безработица, а дефицит кадров. По итогам четвертого квартала 2023 года уровень безработицы по стране в целом, по данным Росстата, снизился по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года на 0,8 процентного пункта, составив рекордные для нашей страны 2,9%, а число безработных сократилось на 560 тысяч человек.

В рейтинге стран Европы по уровню безработицы Россия занимает высокую четвертую строчку, хотя еще в конце 2020 года была на 18-й позиции. По мнению аналитиков РИА Новости, в числе причин низкой безработицы в нашей стране можно назвать спрос со стороны импортозамещающих производств, высокие потребности со стороны предприятий ОПК, снижение миграционных потоков, демографические проблемы.

Согласно данным Росстата, в декабре 2023 года у женщин на поиск работы уходило в среднем 5,6 месяца, а у мужчин — 5,3 месяца. За год среднее время поиска работы снизилось у женщин на 0,2 месяца, а у мужчин на 0,7 месяца.

Доля безработных, искавших работу от одного до трех месяцев, составила 33,3%, что на 4,1 процентного пункта больше, чем годом ранее. При этом доля лиц в состоянии застойной безработицы, то есть тех, кто ищет работу более года, снизилась с 16,3% в декабре 2022 года до 14,9% в декабре 2023-го.

Безработица снизилась почти во всех регионах, но при этом диапазон значений уровня безработицы по-прежнему существенно отличается в разных субъектах России. В четвертом квартале 2023 года этот показатель в регионах изменялся от 1% до 27,4%.

### **Различия в региональном разрезе**

Для оценки ситуации в региональном разрезе эксперты РИА Новости подготовили рейтинг российских регионов по уровню безработицы на основе данных Росстата по итогам четвертого квартала 2023 года. Лидером рейтинга стал Чукотский автономный округ, где этот показатель составил один процент.

В лидирующую группу с уровнем безработицы менее двух процентов также вошли Ямало–Ненецкий автономный округ, Санкт–Петербург, Нижегородская область, Республика Хакасия, Москва, Красноярский край, Новгородская область, Ханты–Мансийский автономный округ – Югра, Оренбургская область, Калужская область, Хабаровский край, Самарская область, Амурская область.

Всего же в 45 регионах безработица в октябре–декабре 2023 года была ниже общероссийского уровня, и еще в пяти субъектах оставалась на общероссийском уровне. Таким образом, выше, чем по стране в целом, уровень безработицы был в 35 регионах, из которых в трех безработица превысила 10%. Наиболее сложная ситуация с трудоустройством остается в республиках Северного Кавказа, а замыкает рейтинг Республика Ингушетия, где уровень безработицы составил 27,4%.

### **Динамика уровня безработицы**

По сравнению с четвертым кварталом 2022 года безработица снизилась в 79 регионах, причем в некоторых довольно существенно. Рост зафиксирован в двух регионах, в четырех она осталась на прежнем уровне.

В октябре–декабре 2023 года по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года самое заметное снижение уровня безработицы наблюдается в Астраханской области (–3,4 п.п.) и Северной Осетии – Алании (–3,3 п.п.). Еще в трех регионах она сократилась более чем на 2 процентных пункта: в Туве (–2,8 п.п.), Коми (–2,5 п.п.), Хакасии (–2,4 п.п.), Нижегородской области (–2,3 п.п.) и Калмыкии (–2,1 п.п.). Выросла безработица в Камчатском крае на 0,8 п.п. и Дагестане на 0,9 п.п.

Среднее время поиска работы по регионам в третьем квартале 2023 года варьировалось от 2,2 месяца до 11,3 месяца. Самое короткое среднее время поиска работы (менее трех месяцев) отмечается таких регионах как Ямало–Ненецкий автономный округ, Ульяновская область, Санкт–Петербург, Кировская, Костромская, Сахалинская области. Самый длительный срок поиска работы в Забайкальском крае, Ивановской области и Карачаево–Черкесской Республике, где на трудоустройство уходит более 10 месяцев.

*Источник: РИА Новости*

## **2.6. Что обсуждалось на очередном заседании РТК**

22 марта состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально–трудовых отношений. Оно проходило в формате ВКС под председательством Координатора РТК, вице–преьера Татьяны Голиковой.

Обсуждались проекты по вопросам применения законодательства о занятости населения, проведения специальной оценки условий труда, внесения изменений в Трудовой кодекс РФ, работы региональных трехсторонних комиссий и ряд других проектов.

Несколько рассмотренных Комиссией проектов были разработаны в целях реализации Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» от 12 декабря 2023 года N 565–ФЗ, основные положения которого вступили в силу с 1 января 2024 года. А именно, в том числе:

– с 2024 г. полномочие по утверждению порядка исчисления среднего заработка для определения пособия по безработице передано от Правительства РФ Минтруду России;

– утвержден порядок выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, которым предполагается возможность (помимо прямого трудоустройства инвалида) заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов со сторонней организацией. При этом работодатель возмещает этой организации затраты на заработную плату (не ниже МРОТ + районный коэффициент+начисления) и оборудование рабочего места. При любом порядке исполнения квоты обязательным является наличие трудового договора с инвалидом.

Проект о межведомственных комиссиях субъектов РФ по противодействию нелегальной занятости вызвал серьезные вопросы профсоюзной стороны из–за недостаточной проработки ряда законодательных положений.

При рассмотрении вопроса о ситуации на рынке труда Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков обратил внимание на то, что в информации Минтруда России отсутствуют данные об уровне безработицы по методологии МОТ и сальдо заключенных/расторгнутых трудовых договоров (в т.ч. по субъектам РФ).

Несколько плановых вопросов повестки заседания РТК, проработанных и согласованных рабочими группами комиссии, были приняты без обсуждения.

В частности, проект федерального закона о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ согласуется с постановлением Конституционного Суда РФ от 19.12.2023 № 59–П по делу о проверке конституционности абзаца восьмого части второй статьи 59 ТК РФ в связи с жалобой гражданки Е.А. Сельковой. Речь идет о недопущении произвольного применения различных подходов к решению вопроса о возможности заключения срочного трудового договора с руководителем структурного подразделения организации.

О деятельности региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально–трудовых отношений на заседании РТК были представлены доклады ответственных представителей Оренбургской области и Забайкальского края.

Профсоюзная сторона отметила в основном достаточно активную работу трехсторонних комиссий этих регионов. При этом указала:

– по Оренбургской области – на необходимость принятия регионального соглашения о минимальной заработной плате, а также порядка присоединения работодателей к региональному соглашению. При этом было обращено внимание на низкий показатель (45,1% по состоянию на 31.12.2022) охвата работников коллективными договорами и соглашениями;

– по Забайкальскому краю – так же на отсутствие соглашения о минимальной заработной плате и еще более низкий охват работников (37,8% по состоянию на 31.12.2022) коллективными договорами и соглашениями. А в ходе ответов на свои вопросы Михаил Шмаков прокомментировал «авторитарный подход в решении социально–трудовых вопросов» в ситуации 2023 года, когда в обход краевой трехсторонней комиссии был принят Закон Забайкальского края о снижении районных коэффициентов к заработной плате с одновременным повышением оплаты труда работников бюджетной сферы.

В «разном» профсоюзная сторона РТК предложила ускорить утверждение состава межведомственной рабочей группы по подготовке проекта Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год.

Также по итогам обсуждения проблемы технических сбоев в работе информационной системы Минтруда России по охране труда (ФГИС СОУТ), содержащей информацию об условиях труда и проверке знаний по охране труда, Михаил Шмаков призвал к дублированию цифровых данных системы «бумажным протоколированием», отметив, что профсоюзы всегда настаивали на том, что документ должен быть на бумаге с живой подписью работника, будь то спецотценка, протокол проверки знаний или журнал проведения инструктажа. Он предложил пересмотреть нормативные акты, касающиеся работы информационных систем, и предоставить профсоюзам доступ к информационным системам.

По высказанным в ходе заседания предложениям и вопросам профсоюзов Координатором РТК Татьяной Голиковой были даны необходимые разъяснения и поручения.

*Источник: сайт ФНПР*

## **3. Профсоюзы**

### **3.1. Создано Херсонское объединение организаций профсоюзов**

Создано Херсонское объединение организаций профсоюзов Фото: Союз «Херсонское областное объединение организаций профсоюзов» 22 марта в городе Геническ – временной столице Херсонской области – состоялась учредительная конференция Союза «Херсонское областное объединение организаций профсоюзов». В учредительной конференции приняли участие все избранные делегаты, вел конференцию председатель оргкомитета Сергей Быстров, советник заместителя председателя ФНПР. Также в конференции принял участие заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь.

Основные вопросы конференции – решение о создании профсоюзного объединения, о вхождении в ФНПР после принятия соответствующего решения 2 апреля на Генеральном совете ФНПР, утверждение устава, соответствующего уставу ФНПР, выборы председателя.

Были избраны делегаты на съезд ФНПР, который пройдет 3–5 апреля 2024 года в Москве. Председателем Херсонского областного объединения организаций профсоюзов избрана Марина Воронина, председатель областного комитета профсоюза работников образования – членской организации Общероссийского профсоюза образования.

Напомним, что ранее в состав крупнейшего российского профцентра ФНПР вошло Запорожское областное объединение организаций профсоюзов. Примкнуть профобъединение решило в конце декабря 2023 года. А 17 января 2024 года присоединение было одобрено генеральным советом ФНПР.

*Источник: Солидарность*

### **3.2. Профсоюзы подвели итоги Года укрепления и развития социального партнёрства**

Исполком Федерации независимых профсоюзов России на своём заседании 20 марта утвердил итоги Года укрепления и развития социального партнёрства, который был проведён в течение 2023 года с целью повышения эффективности социального партнёрства, обеспечения учёта мнения профсоюзов при принятии решений органами власти и работодателями в сфере социально–трудовых отношений.

Как отметил Председатель ФНПР Михаил Шмаков, социальное партнерство – это эффективный инструмент, который профсоюзы используют в своей работе по защите прав трудящихся уже более 30 лет.

«Российская модель социального партнёрства в сфере труда в настоящее время без преувеличения является, пожалуй, самой эффективной в мире системой согласования разнонаправленных социально–экономических интересов работников и работодателей, охватывая все уровни власти и управления, всё многообразие административных и хозяйственных единиц, обеспечивая фундамент поступательного социально–экономического развития страны», – подчеркнула заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина, рассказывая об итогах Года укрепления и развития социального партнёрства.

ФНПР и её членские организации работали над усилением взаимодействия органов социального партнёрства на всех уровнях при решении ключевых вопросов в сфере трудовых и связанных с ними отношений.

Основными мероприятиями членских организаций стали: проведение переговоров с работодателями по созданию первичных профсоюзных организаций; осуществление контроля за выполнением обязательств соглашений, заключённых на различных уровнях, и коллективных договоров; обучение профсоюзного актива по социально–трудовым вопросам и др. В течение года по всей стране прошли семинары, конференции и круглые столы. Разработаны предложения по совершенствованию нормативного правового регулирования системы социального партнёрства.

По инициативе ФНПР совместно с социальными партнёрами проведен Всероссийский семинар–совещание с координаторами сторон социального партнёрства региональных трехсторонних комиссий, на котором были рассмотрены актуальные проблемы социального партнёрства на региональном уровне.

*Источник: сайт Всеобщей конфедерации профсоюзов*

### **3.3. ФНПР провела семинар «Забота профсоюзов о женском здоровье»**

Онлайн–семинар Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) «Забота профсоюзов о женском здоровье» состоялся в преддверии 8 марта, участие в мероприятии приняли врачи, ученые, специалисты в области охраны труда и, конечно же, женщины —

профсоюзные лидеры разного уровня, которые готовы поделиться своим успешным опытом и лучшими практиками в защите здоровья трудящихся женщин.

Модератором семинара стала руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина.

Первое слово она предоставила, председателю Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин, главе Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елене Кузьмичевой, которая напомнила: 51% от всего работающего населения России — это женщины. Для них ФНПР добивается равноправия, отстаивает интересы женщин с семейными обязанностями, поддерживает материнство. Этим целям служит и постоянная комиссия Генсовета ФНПР. Аналогичные комиссии созданы сегодня в региональных профобъединениях и в отраслевых профсоюзах. «Наши «женские комиссии взаимодействуют с властями и стали эффективной площадкой для дискуссий», — отметила она.

«Женщина носитель здоровья не только в семье, но и на работе», — убеждена заместитель директора Национального медицинского исследовательского центра терапии и профилактической медицины, доктор медицинских наук Анна Концевая.

По ее мнению, именно профсоюзы могут лучше всего донести до работодателя идею о том, что заботится о здоровье работников и, в частности, женщин — это экономически выгодно. Работодатель может и должен заботиться о правильном питании работников, их физической активности, а также не допускать так называемого «пассивного курения». Основной причиной того, что человек не занимается физкультурой стала нехватка времени, отмечает Анна Концевая.

Поэтому производственно-офисная гимнастика, создание условий для двигательной активности работников имеет важное значение. Также, в столовой предприятия или организации можно провести маркировку предлагаемых блюд по принципу: «красный» (наиболее калорийный), желтый (средний) и зеленый (правильное питание). По словам Анны Концевой, проведенный эксперимент с такой маркировкой в одной из компаний дал положительные результаты.

Однако, угрозу женскому и — прежде всего — репродуктивному здоровью женщин по-прежнему несут вредные физические, химические факторы — особенно опасные для матери и плода, а также напряженность труда, ночные смены, вынужденные рабочие позы и отсутствие механизации производственных процессов. На это указала заведующая лабораторией профилактики нарушений репродуктивного здоровья работников НИИ медицины труда имени академика Н.Ф.Измерова, доктор медицинских наук Марина Фесенко. По ее данным, в России сокращается количество женщин детородного возраста. Сегодня их всего лишь 7,5 млн человек. Труд 49% от всех работающих женщин в стране сопряжен с вредными факторами. Только в прошлом году врачи-профпатологи 20% всех вновь выявленных профзаболеваний были диагностированы у женщин.

При этом, как напомнила Марина Фесенко, все больше профессий, ранее считавшихся недопустимых для женщин, становятся доступными для слабого пола. В таких условиях необходимы различные профилактические программы. Работодатели должны более углубленно подходить к профилактике и медосмотрам женщин. Ослабление регулирования требует глубокой профилактики и наблюдения за здоровьем женщин», — заключает она.

Марине Фесенко вторит главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков. «За пять лет мы выявили более 600 нарушений безопасности труда женщин. Это, в частности, подъем и перенос тяжестей сверх нормы. Был случай, когда женщина переместила за час 820 килограмм ядовитых гербицидов в мешках на 15 — 20 метров. После работы она умерла в автобусе. Первоначально ее смерть не связали с производством. Но мы указали, что на ее рабочем месте не была проведена специальная оценка условий труда

(СОУТ), не было инструкций, регламентирующих ее работу, не было средств механизации, которые облегчили бы ее труд», — привел он печальный пример.

Однако, совместно с НИИИ медицины труда, Технической инспекции труда ФНПР удалось отстоять большое количество ограничений для труда женщин. «Эти ограничения для работодателя. Нельзя привлекать женщин на работу во вредных и опасных условиях. Да, сегодня женщина может быть машинистом и много кем еще, но класс условий ее труда должен быть безопасным», — сказал Алексей Безюков.

По данным главного технического инспектора труда ФНПР, в минувшем году у 542 женщин впервые выявлены профзаболевания из них 192 в острой форме и 10 со смертельным исходом. В 73-х случаях у женщин было выявлено два и более профзаболевания. В 1,7 раз увеличилось количества женщин с профзаболеваниями по сравнению с 2019 годом.

В связи с этим особенно интересен и важен опыт профсоюзов в регионах и на местах.

«Женщинам в нашем коллективном договоре посвящен особый раздел, — рассказала председатель первичной профсоюзной организации работников автомобильного завода ПАО «КАМАЗ» Лариса Титова. — Те, кто трудятся во вредных условиях могут выбрать другую профессию. Беременным, а также тем, кто продолжает работать во вредных условиях предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска. Есть целый ряд стимулирующих выплат женщинам по уходу за ребенком. Особая программа «Мать и дитя» — это оздоровительное лечение».

Председатель Ноябрьской городской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Наталья Онищук и ее соратники в Ямало–Ненецком автономном округе активно вовлекают женщин в занятия физкультурой и спортом. Их профсоюзные проекты: Спартакиада «Кубок севера», «Победить самого себя», «Биение сердца» и другие реализуются сегодня на грантовой основе.

В первичке Новосибирского завода химконцентратов активно занимаются профилактикой женских болезней, среди которых — рак молочной железы. «Прием женщин — работниц узкими специалистами женщин ведется без отрыва от производства. Врачи обучают наших работниц как вовремя обнаружить у себя начало того или иного заболевания», — говорит председатель ППО завода Татьяна Еремеева.

Координатор Челябинской федерации профсоюзов по работе с женсоветами Ольга Касаткина рассказала о разнообразных и значимых гарантиях для женщин, которые закреплены сегодня в коллективных договорах металлургических предприятий региона. Это и ранний отпуск по беременности с сохранением средней заработной платы, и возможность выбрать другую работу, где нет вредных факторов.

Коллективный договор Автомобильного завода «УРАЛ», как рассказала председатель его первички Евгения Ялолитдинова, включает в себя 22 специальные программы для женщин. Это в том числе и бесплатные путевки на санаторно–курортное лечение работниц с вредными условиями труда, а также обследование у узких специалистов, спортивные абонементы и многое другое.

У ПАО «НЕФАЗ опыт схож с практикой автозаводов «КАМАЗ» и «УРАЛ» «. Многие из перечисленных выше социальных гарантий закреплены в его коллективном договоре, рассказала председатель профсоюзной первички «НЕФАЗа» Розалия Муллахметова.

Диспансеризация женщин без отрыва от производства проводится на Кемеровском механическом заводе, сообщила его профлидер Оксана Баева.

«В коллективных договорах многих наших предприятий и организаций особое внимание уделено женскому здоровью. Это ограничение труда женщин в ночное время, выделение работ для беременных легкие. Вывод женщин с тяжелых вредных и опасных работ механизация труда. Встреча с психологом», — сообщила заместитель председателя Федерации профсоюзов Самарской области Наталья Идиятуллина.



Секретарь ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ — начальник Правового управления Марина Краснорудская обратила внимание, что в медицине сегодня заняты более полутора миллионов женщин — это 81% от всех медиков. Сегодня, в том числе и вопросами женского здоровья, занимается специально созданный в ЦК профсоюза в 2021 году — отдел оздоровления работников.

Начальник отдела — Раиса Амиева, в числе прочего рассказала: «Мы находим санатории, где оздоровиться может не только одна женщина. Но и вся ее семья: муж и дети. В том числе, и дети–инвалиды. На сегодняшний момент, к нам обратились 95% работниц — членов профсоюза. Мы развиваем сотрудничество с ведущими здравницами на льготной основе. Скидки от 15 до 20%».

Своим богатым опытом сохранения женского здоровья с использованием инструментов социального партнерства также поделились председатель Краснодарской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Людмила Чубарян, ее коллега из Пермской области Валерия Саулина и другие.

О многочисленных и разнообразных программах по восстановлению женского и, в частности, здоровья, которые успешно применяются в санаториях ФНПР в регионе Кавказских минеральных вод и других регионах России рассказала ведущий специалист отдела внутреннего туризма компании «Профкурорт» Ирина Романенко. Она подчеркнула, что скидка для членов профсоюзов в таких санаториях на лечение и оздоровление составляет 20%.

Семинар приветствовал заместитель председателя ФНПР и главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершук: «Очень хорошо, что сейчас мы активно действуем в направлении охраны здоровья женщин. Важно, что мы рассматриваем это в самых разных аспектах. Но прежде всего, нам нужно создать сегодня организационную структуру для того, чтобы действовать эффективно».

*Источник: газета Ленинградской федерации профсоюзов «Площадь труда»*

## **4. Отрасль и РПРАЭП**

### **4.1. Росатом принял участие в дискуссии о развитии потенциала молодежи в современном мире на Всемирном фестивале молодежи**

На Всемирном фестивале молодежи, который открылся 1 марта в Сочи, прошла панельная дискуссия на тему «Глобальное сотрудничество в сфере образования и науки: развитие потенциала международной молодежи в современном мире».

Она объединила ведущих экспертов в области образования – представителей органов государственной власти России и стран–партнеров, вузовского сообщества, бизнеса, активной молодежи. В частности, в ней приняли участие заместитель министра науки и высшего образования Российской Федерации Денис Секиринский, министр высшего образования, инноваций, науки и развития технологий Республики Зимбабве Амон Мурвира, ректор Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ» (опорный вуз Росатома) Владимир Шевченко и другие.

Денис Секиринский рассказал о месте российского образования в мире, приоритетных направлениях образования и науки для молодежи, а также о создании условий для получения высококлассного образования в России для иностранной молодежи. Амон Мурвира представил видение системы образования для Зимбабве и Африки в целом, которая позволит обеспечить стремительный рывок в технологическом развитии и росте

национальной экономики. Владимир Шевченко в своем выступлении остановился на том, как меняется высшая школа в связи с запросами молодежи и запросами бизнеса.

Выступая на сессии, заместитель генерального директора по персоналу Госкорпорации «Росатом» Татьяна Терентьева поделилась принципами работы Росатома с молодежью и опытом в области создания инновационной образовательной экосистемы:

«Чтобы отвечать на глобальные вызовы настоящего и формировать технологический ландшафт будущего, нужно заниматься образованием молодежи и развивать таланты. Поэтому мы строим экосистему развития кадрового потенциала, основанную на принципах партнерства и учитывающую такие тренды, как цифровизация и экологизация профессий. И развиваем компетенции будущего: STEM и социальные навыки, 4К–кооперацию: креативность, коммуникацию и критическое мышление. В нашу экосистему вовлечены школы, родители, учителя, вузы и работодатели – наши предприятия. От такого всестороннего партнерства выигрывают все. И я рада, что наша работа находит отклик в сердцах молодежи – 79% молодых работников Росатома считают саморазвитие наивысшим приоритетом».

*Источник: сайт ГК «Росатом»*

#### **4.2. Росатом поделился опытом поддержки сотрудников–женщин**

Госкорпорация «Росатом» приняла участие в форуме «Больше женщин в ядерной сфере» Международного агентства по атомной энергии (МАГАТЭ), который завершился в Вене (Австрия) 8 марта. Мероприятие, приуроченное к празднованию Международного женского дня, объединило около 500 женщин, работающих в ядерной энергетике, из разных стран, а также участниц стипендиальных программ им. Марии Склодовской–Кюри и им. Лизы Майтнер.

Целью проведения форума стало изучение возможностей развития карьеры, обмена опытом и укрепления сотрудничества. Ключевой темой для обсуждения стала представленность женщин в ядерном секторе. В ходе своего выступления глава МАГАТЭ Рафаэль Гросси заявил, что агентство стремится изменить ситуацию, чему призваны способствовать две флагманские стипендиальные программы, которые позволят привлечь как можно больше женщин нового поколения в атомную отрасль.

В рамках форума выступила старший менеджер Проектного офиса по развитию образования и международному сотрудничеству Госкорпорации «Росатом» Вера Упирова. Она рассказала об опыте реализации программы стипендий МАГАТЭ им. Марии Склодовской Кюри в России. «Для Росатома очень важна концепция человекоцентричности, которая предполагает, что самая большая ценность – это люди. В рамках этой концепции мы уделяем большое внимание подготовке кадров для стран–партнеров, в том числе девушкам из этих стран, которые уже учатся в опорных вузах Росатома и стремятся связать свою карьеру с атомной отраслью. Мы придаем большое значение тому, что наши ценности совпадают с ценностями МАГАТЭ, и мы можем вместе работать над тем, чтобы в атомной отрасли было больше ярких и талантливых женщин, которые вносят свой вклад в развитие атомных технологий и повышение доверия к ним», – отметила она.

Заместитель генерального директора, директор блока международных инициатив и партнерств Корпоративной Академии Росатома Гульнара Биккулова о широкой деятельности Росатома по настройке и поддержанию гендерного баланса в атомной отрасли. Она поделилась опытом работы Фонда поддержки и развития женских инициатив «Объединение женщин атомной отрасли», отметила важность отраслевой лидерской программы для женщин «[не] Видимая сила», а также анонсировала запуск Международной

летней технологической школы для девушек со всего мира, стремящихся построить успешную карьеру в атомной отрасли.

*Источник: сайт ГК «Росатом»*

### **4.3. Госкорпорация «Росатом» получила Гран–при кадровой премии «Хрустальная пирамида – 2024»**

Госкорпорация «Росатом» получила Гран–при Международной кадровой премии «Хрустальная пирамида – 2024» в номинации «Система признания и поощрения лучших сотрудников». Церемония награждения состоялась 21 марта в Москве.

Жюри конкурса высоко оценило масштабность и основную миссию «атомного „Оскара“» (неофициальное название программы признания «Человек года Росатома») — поощрение выдающихся заслуг сотрудников многопрофильной Госкорпорации «Росатом», от рабочих и инженерных профессий до ИТ–специалистов и прорывных командных проектов.

«Программа признания создавалась в Росатоме с важной целью — подсветить заслуги работников, которые трудятся на местах, принося значимые производственные результаты как для отрасли, так и для всей страны. Когда на сцену выходят победители и лауреаты премии „Человек года Росатома“, ликует весь зал. В такие мгновения понимаешь, что все мы — большая единая команда людей, которых связывают общие ценности, мечты и планы», — поделилась заместитель генерального директора по персоналу Госкорпорации «Росатом» Татьяна Терентьева.

«В год семьи особенно важно отметить, что с самого начала отличительной чертой программы признания Росатома стала возможность взять на церемонию награждения с собой члена семьи, чтобы вместе с близким человеком разделить момент славы, — сказала руководитель проекта „Человек года Росатома“ Маргарита Быкова. — Кроме того, для финалистов и их семей из регионов и зарубежных стран организуется культурно–образовательная программа по городу проведения церемонии награждения. Для многих это возможность впервые увидеть столицу или город присутствия Росатома».

#### *Справка*

Программа признания «Человек года Росатома» в 2023 году отметила свое 10–летие. В настоящее время программа насчитывает 78 дивизиональных, общедивизиональных, общекорпоративных и специальных номинаций. Критериями отбора являются значимые результаты работы, эффективные подходы к решению задач, разделение корпоративных ценностей и профессиональные качества кандидатов. Финалисты получают награды из рук первых лиц отрасли. В программе признания принимают участие 360 тысяч сотрудников из 460 организаций отрасли. За 10 лет подано более 20 тысяч заявок, награждено около 3000 финалистов.

Росатом является обладателем престижных российских наград как лучший работодатель. В частности, Росатом признавался лучшим работодателем страны по итогам 2018 и 2020 года (по версии группы компаний HeadHunter). Госкорпорация была неоднократно отмечена призами авторитетных HR–форумов и конкурсов.

Для удержания лидерских позиций в области атомных технологий, а также развития новых бизнесов Росатому необходимо около 350 тыс. новых сотрудников до 2030 года: это инженеры, технологи, конструкторы, ученые, ИТ–специалисты. С целью обеспечения кадрового потенциала Росатом выстроил целую экосистему по подготовке кадров «школа — колледж/профессионалитет — вуз — Росатом». Ведется активная работа по раскрытию потенциала студентов и молодых сотрудников. Росатом и его предприятия участвуют в создании базовых кафедр в российских вузах, реализации стипендиальных программ поддержки, крупных образовательных проектов, организации практики и стажировки для

студентов с последующим их трудоустройством. Молодые специалисты получают новые полезные навыки, что помогает им в карьерном росте.

Международная премия «Хрустальная пирамида» была учреждена в 2011 году Оргкомитетом саммита HR-директоров России и СНГ в сотрудничестве с Российским союзом промышленников и предпринимателей и ежегодно присуждается для распространения лучшего опыта управления кадрами, а также поощрения организаций, внедряющих передовые методы и технологии в области управления персоналом. В этом году на премию было подано более 30 заявок в двух категориях: «мотивация» и «внутренние коммуникации». Ранее Гран-при «Хрустальной пирамиды» получали заместитель генерального директора по персоналу Госкорпорации «Росатом» Татьяна Терентьева (в номинации «HR-руководитель года») и Корпоративная Академия Росатома (в номинации «Лучший корпоративный университет года»).

*Источник: АтомМедиа*

#### **4.4. Заместитель председателя РПРАЭП встретился с профактивом ОКБМ Африкантов**

Встреча профсоюзного актива ОКБМ Африкантов с заместителем председателя РПРАЭП Юрием Борисовым состоялась 21 марта. Представителей трудового коллектива интересовали вопросы, прежде всего, удержания в конструкторском бюро высококвалифицированных рабочих и специалистов в условиях вероятности их оттока на нижегородские предприятия ВПК. Говорили также об оплате труда и реализации социальных программ, поддержке молодежных инициатив, о социальном партнерстве и постоянном росте эффективности диалога с работодателем на уровне дивизиона. Шла речь и о развитии профсоюзного движения в ОКБМ и Атомэнергомаше, мотивации профсоюзного членства.

Юрий Борисов отметил, что в условиях необходимости повышения производительности труда и мотивации к этому самих работников, имеет смысл рассмотреть вопрос о корректировке подхода к оплате труда. Например, вернуть в отрасли более гибкие формы, такие как сдельная оплата труда. Возможность и необходимость ее применения должны определять сами предприятия исходя из своей специфики. РПРАЭП уже неоднократно предлагал изменить и подход к индексации заработной платы – увеличивать не только окладную часть, но и всю базовую зарплату, в том числе ИСН. К сожалению, пока эти профсоюзные инициативы не нашли поддержки у социальных партнеров.

– Достойная оплата труда – это один из главных факторов, который позволит отраслевым предприятиям уверенно конкурировать в борьбе за высококвалифицированные кадры и удерживать их, – подчеркнул Юрий Борисов.

Относительно изменения отраслевых социальных программ, зампреда профсоюза сказал, что эффективность их реализации анализируется постоянно. Например, уже сейчас профильная рабочая группа отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений работает над возможными корректировками в жилищной программе. Кроме того, РПРАЭП на встрече с генеральным директором Росатома Алексеем Лихачевым в декабре 2023 года предложил разработать в отрасли специальную программу поддержки научных работников, которые трудятся на различных предприятиях, независимо от принадлежности к какому-либо дивизиону. Алексей Лихачев инициативу поддержал, теперь эту работу надо провести в рабочих группах отраслевой комиссии.

Председатель профсоюзной организации конструкторского бюро Денис Максянин в свою очередь отметил, что введение дополнительной, комплексной программы поддержки

научных сотрудников предприятия позволило бы повысить их мотивацию к эффективной и долгосрочной работе в ОКБМ.

Также в Нижнем Новгороде состоялась встреча «без галстуков» Юрия Борисова с председателем профорганизации ОКБМ Денисом Максяниным и заместителем генерального директора по персоналу Владимиром Зеленовым. Диалог был посвящен вопросам выстраивания социального партнерства в конструкторском бюро, подготовки к проведению в Нижнем Новгороде мероприятий в рамках работы ассоциации ППО машиностроительного дивизиона, в том числе обучающего семинара, приуроченного к 60-летию ППО РПРАЭП в АО «ОКБМ Африкантов».

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.5. В ПО «Маяк» подвели итоги выполнения коллективного договора за 2023 год**

Конференция трудового коллектива ПО «Маяк» по подведению итогов коллективного договора за 2023 год прошла 14 марта. В ее работе приняли участие 120 делегатов, представляющих работников всех подразделений предприятия. С отчетами о выполнении сторонами работодателя и работников обязательств коллективного договора выступили генеральный директор ПО «Маяк» Андрей Порошин и председатель профсоюзной организации предприятия Максим Чубенко.

Андрей Порошин проинформировал о том, как работал комбинат в 2023 году, каких экономических показателей достиг, как реализовалась кадровая политика, как соблюдались требования охраны труда и техники безопасности, как выполнялись корпоративные социальные программы и как обстоят дела с трудовой дисциплиной.

– Хочу поблагодарить коллектив предприятия за самоотверженный труд в 2023 году, который позволил нам решить все задачи и выполнить свои социальные обязательства перед работниками. Планы «Маяка» на 2024 год ясны. Наша задача – с честью выполнить их перед государством, – подчеркнул Андрей Порошин.

Максим Чубенко отметил, что итоги работы всех подразделений признаны положительными. Среди вопросов, над которым еще предстоит поработать, председатель профорганизации назвал трудовую и производственную дисциплину. Максим Чубенко акцентировал, что в 2023 году профсоюзная организация уделяла много внимания вопросам оплаты труда и трудовой дисциплины, соблюдению норм и правил техники безопасности и охраны труда, социальной поддержке работников и ветеранов предприятия, работе с молодежью, страхованию, проверке отделов питания, организации спортивных и культурно–массовых мероприятий.

Председатель ППО предложил признать коллективный договор ПО «Маяк» за 2023 год выполненным, за исключением некоторых пунктов, которые были выполнены частично. Делегаты конференции поддержали это предложение.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.6. Новый коллективный договор на 2024-2027 годы принят на Курской АЭС**

Конференция трудового коллектива прошла в конце марта на Курской АЭС. Делегаты подвели итоги выполнения коллективного договора за 2023 год и обсудили проект нового документа на 2024-2027 годы.

Как отмечалось на конференции, в 2023 году социальные расходы на одного работника на Курской АЭС составили 109 тыс. рублей, успешно выполняются социальные программы, в том числе – жилищная, ею в прошлом году воспользовались почти 180 человек.

На атомной станции поддерживают молодежь. Например, более ста молодых специалистов получили «подъемные» при трудоустройстве. Особое внимание уделяется охране труда.

– На предприятии на паритетных началах действует совместный комитет по охране труда, в состав которого входят представители работодателя и профсоюзной организации. Профсоюзные уполномоченные по охране труда выбраны в каждом структурном подразделении Курской АЭС, они прошли соответствующее обучение, – говорилось в отчетном докладе.

Обязательства по оплате труда также выполнены. В 2023 году была пересмотрена матрица оплаты труда работников в сторону увеличения окладов и целевых значений годовой премии.

Делегаты конференции признали коллективный договор в 2023 году выполненным. Проект нового коллективного договора на 2024-2027 годы представил заместитель директора по управлению персоналом Вадим Елецких. Новый колдоговор был принят единогласно.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.7. Студентам Сибирского федерального университета предложили варианты трудоустройства на ЭХЗ**

АО «ПО «Электрохимический завод» организовало ознакомительный технический тур для студентов первого и третьего курсов института космических и информационных технологий Сибирского федерального университета (кафедра «Системы автоматизации, автоматизированного управления и проектирования»).

Студентам подробно рассказали о деятельности предприятия, его месте в Топливном дивизионе Росатома. В цехе по производству изотопов будущие инженеры ознакомились с автоматизированными системами управления технологическими процессами, разработанными непосредственно на ЭХЗ.

Участники текста высоко оценили уникальные технологии, высокую культуру производства, интересные инженерные задачи. Для многих экскурсия на предприятие стала решающей при выборе места прохождения производственной практики – несколько человек непосредственно во время текста решили проходить практику на ЭХЗ.

«Наш интерес заключается в том, чтобы студенты имели возможность проходить практику на предприятии, где можно будет получить гарантированное трудоустройство. Заводчане лучше узнают студентов, а ребята смогут глубже погрузиться в производственную атмосферу, сокращая дальнейшую адаптацию при устройстве на работу», – отметил заведующий кафедрой СААУП Алексей Климов.

Для привлечения кадров в АО «ПО ЭХЗ» разработан целый комплекс мер поддержки: оплачиваемая практика, «подъемные» при приеме на работу, компенсация 90% стоимости аренды жилья в первый год работы, корпоративная ипотечная программа, программа наставничества. В рамках Соглашения с СФУ, подписанного в 2023 году, обсуждаются схемы индивидуального обучения для студентов, которые с третьего курса готовы совмещать учебу и работу, а также стипендиальная программа и ряд других направлений. Со своей стороны руководство СФУ готово корректировать учебные курсы в соответствии с потребностями ЭХЗ, а также участвовать в совместной научной деятельности.

В 2023 году благодаря системной работе с вузами количество студентов, проходящих практику на ЭХЗ, выросло вдвое и достигло 60 человек. Десять молодых специалистов были приняты в штат предприятия.

*Источник: сайт АО «ТВЭЛ»*

#### **4.8. На Билибинской АЭС обсудили вопросы поддержки молодых кадров**

С 2024 года работники предприятия могут пользоваться финансовой поддержкой в увеличенном размере.

«Диалог о важном» в формате живого общения собрал порядка 70 человек. Одной из центральных тем встречи стали меры социальной поддержки, их виды и размер. Так, увеличение коснулось размера суммы возмещения стоимости найма аренды жилья для молодых специалистов – до 100%, дополнительного проезда работников и их детей к месту проведения отпуска туда и обратно – до 100%, размера займа молодым специалистам для приобретения жилья – до 2 млн рублей.

Кроме того, введена компенсация для обустройства быта при переезде работника на Чукотку в сумме 100 тыс. рублей, выплата молодым специалистам при трудоустройстве на Билибинскую АЭС в размере 50 тыс. рублей а также ряд единовременных выплат по коллективному договору.

Сегодня фактическая численность работников Билибинской АЭС составляет 683 человека, из которых 213 – молодежь до 35 лет.

«Для нашего предприятия важна поддержка молодых кадров, создание для них комфортных условий жизни в городе присутствия Билибинской атомной станции. Рассчитываем, что молодёжь своей активностью поспособствует положительному преобразению окружающей нас жизни и улучшению производственных процессов. Для этого нам важно услышать от каждого из собравшихся предложения, мнения и пожелания», – уточнил заместитель директора по управлению персоналом Максим Хохлов.

Правительство РФ и крупные российские компании уделяют большое внимание планомерной работе по раскрытию потенциала студентов и молодых сотрудников. Росатом и его предприятия участвуют в создании базовых кафедр в российских вузов, реализации стипендиальных программ поддержки, крупных образовательных проектов, организации практики и стажировки для студентов с последующим их трудоустройством. Молодые специалисты получают новые полезные навыки, что помогает им в карьерном росте.

*Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»*

#### **4.9. Молодежь «Маяка» предложит свои идеи развития Озерска**

Молодые «маяковцы» приняли участие в «Лаборатории молодежных социально значимых проектов». Это новый проект Росатома, в котором молодежи предложено высказать инициативы по улучшению жизни в атомных городах. Лаборатория проектов включает серию встреч, расписанных до конца года. Их итогом станут проекты, которые коснутся программы «Люди и города». Это могут быть инициативы в сферах ЖКХ, благоустройства, здравоохранения и других.

– Наша задача состоит в том, чтобы придумать такие инициативы, которые прямым образом повлияют на инфраструктуру, развитие спорта, досуг и развитие молодежи. Это укладывается в философию отраслевой программы «Люди и города», и сегодня на это есть немалый запрос в городах нашего присутствия, – подчеркнул заместитель директора дирекции по ядерному оружейному комплексу – директор департамента по управлению персоналом и развитию ПСР Росатома Андрей Солодаев.

– Такие программы, как «Лаборатория молодежных социально значимых проектов», помогают нам, молодежным лидерам, оставаться в отраслевой повестке. Реализация социально значимых проектов для нас не новинка: у нас действуют волонтерские объединения, мы реализовали множество инициатив и будем только рады поделиться

опытом и почерпнуть что-то новое, – отметил председатель объединенного совета молодежи «Маяка» Николай Елисеев.

*Источник: Озерская панорама*

#### **4.10. Обновленный профком ППО Радиевого института им. В. Г. Хлопина активно включился в работу**

Новый состав профсоюзного комитета ППО Радиевого института им. В. Г. Хлопина был избран 16 февраля 2024 года. Кроме смены персонального состава, члены профсоюза решили еще и расширить его с восьми до 13 человек за счет включения молодых работников.

По просьбе профкома в марте институт в очередной раз посетил заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов. Представителей трудового коллектива интересовали рекомендации от центрального аппарата профсоюза, а также положительный опыт работы других профорганизаций по различным направлениям деятельности, который можно взять за основу для выстраивания нового формата работы ППО института.

Молодые представители обновленного профкома в свою очередь рассказали, что уже сделано за квартал, и поделились планами на ближайшее будущее. С подробной информацией выступили Татевик Казарян, Александра Виссарионова и Дарья Куделькина.

– Мы уже приступили к реализации намеченного плана. Определили приоритетные направления работы на первое полугодие, в их числе патриотические, культурно-массовые и спортивные мероприятия, – отметила Алесья Андреева, руководитель проекта отделения технологии изотопов, новый лидер профсоюзного комитета. – Часть мероприятий успешно прошла. Например, Радиевый институт принял участие в выставочном проекте «Город-герой Ленинград», а для ветеранов состоялась экскурсия в центральный выставочный зал «Манеж». В марте по многочисленным просьбам сотрудников инициирована смена оператора столовой, предоставляющей услуги лечебно-профилактического питания, и модернизация системы обеспечения питьевой водой (закупаются системы фильтрации для установки в комнатах приема пищи, минимум по 1 фильтру на корпус), впервые за многие годы коллективно отметили Масленицу. В апреле ко Дню космонавтики готовится шахматный турнир и экскурсия в Музей космонавтики для сотрудников и их детей. Собрана команда Радиевого института для участия в Отраслевом Многоборье ГТО-2024. В мае запланировано проведение корпоративного велопробега и ряда патриотических акций.

Администрация Радиевого института им. В. Г. Хлопина тоже положительно воспринимает изменения в подходах к профсоюзной работе. Генеральный директор института Константин Вергазов подчеркнул, что намерен поддерживать инициативы нового профкома в сфере социально-трудовых отношений, улучшения условий труда и качества жизни работников, а также сплочения коллектива.

– Сотрудники Радиевого института давно говорили, что хотят видеть свою профсоюзную организацию более активной и учитывающей интересы молодежи. Мы надеемся, что новый профком оправдает доверие трудового коллектива и сумеет придать деятельности ППО новый импульс. План мероприятий, который был представлен на встрече, и его детальная проработка обнадеживают, – отметил Юрий Борисов.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.11. В Десногорске прошел фестиваль «Мы – дети твои, Россия!»**

В Десногорске 21 марта завершился фестиваль «Мы – дети твои, Россия!». Грандиозный праздник детского творчества организовали ГК «Росатом», концерн



«Росэнергоатом», Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности, администрация и профсоюзная организация Смоленской атомной станции. Участниками фестиваля стали 270 талантливых детей в возрасте от 7 до 18 лет из Балаково, Глазова, Заречного, Курчатова, Нововоронежа, Полярных зорей, Соснового бора, Удомли, Десногорска.

За четыре фестивальных дня дети, их наставники и руководители представили жителям и гостям Десногорска более шестидесяти творческих номеров в пяти жанрах, 12–ти творческих направлениях, четырех возрастных категориях. Свое мастерство юные таланты проявили в номинациях «вокал», «хореография», «инструментальное исполнительство», «вокально–хореографические композиции», «художественное чтение», «оригинальный жанр».

Выступления участников на сцене ДК «Нейтрино» проходили при полных залах. Зрители восхищались эстрадными и народными песнями, искрометными танцами, акробатическими и цирковыми номерами.

– Все коллективы показали просто потрясающие номера. Нам, в атомной отрасли, нужны такие талантливые люди, – отметил председатель профсоюзной организации центрального аппарата концерна «Росэнергоатом» Борис Ярёмин, передавая переходящий символ фестиваля в виде российского триколора председателю профорганизации Смоленской АЭС Игорю Хомякову.

Блестяще и при полном аншлаге прошел заключительный гала–концерт. Многочисленные зрители и команды поддержки стали свидетелями захватывающих минут финальных выступлений и торжественного награждения лауреатов. Призерами и победителями фестиваля «Мы дети твои, Россия» в разных возрастных группах и жанрах стали более пятидесяти исполнителей и коллективов.

Главной награды – Гран–при фестиваля – удостоены два образцовых коллектива из Десногорска – хоровая студия «Жаворонок» и ансамбль народного танца «Веселинка», а также участница коллектива «Эквилибр» из города Заречного Свердловской области Камила Базганова.

В свободное от выступлений время ребята побывали на экскурсиях, которые организовала для них профсоюзная организация Смоленской АЭС. Ребята посетили Курган Славы и Атом–парк.

– Это неоценимый опыт, общение между талантливыми детьми и руководителями творческих коллективов. Я надеюсь, что традиция фестивалей будет продолжена, – поделилась Ольга Ведрова, художественный руководитель коллектива «Диво» клуба «Энергетик» профорганизации Курской АЭС.

Юная солистка «Диво» Евгения Иволгина покорила зрителей исполнением танца «Маков цвет». Еще один творческий коллектив из Курчатова – «Вдохновение» – выступил с композицией «Пламенное сердце», которая стала визитной карточкой города–спутника Курской АЭС. Художественный руководитель «Вдохновения» Зарина Черкашина подчеркнула, что такие мероприятия «дают стимул к работе, окрыляют ребят результатами и вдохновляют на новые достижения».

– Фестиваль детского творчества уже в 28–й раз собирает во время весенних школьных каникул детей из разных городов присутствия госкорпорации «Росатом». Наш профсоюз придумал этот детский праздник в девяностые годы прошлого столетия для объединения детей атомщиков и выявления ярких талантов. Его первые участники давно стали взрослыми, а фестиваль – вышел за рамки профсоюзного мероприятия и стал площадкой, которая помогает воспитывать детей в лучших традициях атомной отрасли и делать их патриотами своей страны, – отметила ведущий специалист аппарата РПРАЭП Людмила Дербуш, член жюри фестиваля.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### 4.12. 519 медалей и 72 кубка разыграны на XII зимней «Атомиаде–2024»

Финал XII зимней спартакиады работников атомной энергетики, промышленности и науки «Атомиада–2024» проходил с 18 по 21 марта в городе Полярные Зори и в Нижегородской области на базе «Море спорта». Полярные Зори стали арендой для захватывающих соревнований по лыжным гонкам, полиатлону, горнолыжному спорту и сноуборду. В Нижегородской области прошли матчи по баскетболу, волейболу, хоккею, дартсу и шахматам.

Финал Атомиады–2024 года побил рекорд по количеству участников — на соревнования приехали 900 сотрудников атомной отрасли в составе 17 команд из разных дивизионов Росатома. Отдельные соревнования по лыжным гонкам, сноуборду и горным лыжам прошли для 80 студентов профильных вузов госкорпорации «Росатом»: НИЯУ МИФИ, МГСУ, МЭИ, РХТУ, СПбГТИ (ТУ), СПбПУ.

Соревнования транслировались в социальных сетях «Атом–спорта». Комментаторы и журналисты выходили в прямой эфир из спортивных залов и со склонов гор, брали интервью у спортсменов в перерывах между стартами. Зрители погрузились в атмосферу соревнований, узнали о тактиках отраслевых спортсменов и их опыте участия в мероприятиях.

Во второй день соревнований в Полярных Зорях состоялся мастер–класс для любителей лыжных гонок. Его провела трехкратная Олимпийская чемпионка Юлия Чепалова. Она рассказала моменты в технике катания, психологическом настрое и мотивации. На мастер–класс пришли взрослые и дети, новички и профессионалы.

Многие участники Атомиады соревновались в нескольких видах спорта. Например, Инга Парыгина из Заречного, которая выступала за электроэнергетический дивизион.

– Это были яркие, насыщенные и нелегкие три дня. Я выступала в двух видах – лыжные гонки и полиатлон. В первый день – стрельба, лыжный командный спринт и отжимания. Второй день – лыжная гонка 5 км и гонка полиатлон 3 км. Третий день – лыжная эстафета. Очень рада, что получилось забрать все награды высшего достоинства. Получила много эмоций и впечатлений, – поделилась Инга Парыгина.

В двух из трех игровых видах спорта яркие победы одержали хоккеисты и волейболисты команды «ТВЭЛ–Сибирь». Особенно острой была борьба за первое место в хоккейном турнире с соперниками из команды «ЯОК–Центр».

– Наша команда серьезно готовилась к встрече на льду. Посмотрев несколько матчей с участием противника, мы поняли, что встречаемся с опытными хоккеистами. К сожалению, в финальной игре мы пропустили первые две быстрые шайбы. После второго периода была заливка льда, в это время нам удалось обсудить тактику игры. Сплотились, провели замены в составе, придумали ряд ходов, которыми смогли переломить ход матча. Игра была ярким финалом – эмоциональным и мужским, – рассказал Вячеслав Усольцев из команды «ТВЭЛ–Сибирь» – победителя хоккейного турнира.

С каждой Атомиадой уровень подготовки спортсменов, как и общий интерес к соревнованиям, только возрастает.

– Дивизионы серьезно подходят к отборочным этапам – на соревнования отправляются только лучшие из лучших. Предприятия совместно со своими профсоюзными организациями предоставляют работникам возможности для занятия спортом и оттачивания своего мастерства, – прокомментировал Юрий Борисов, заместитель председателя РПРАЭП, который принял участие в церемонии награждения на площадке в Нижегородской области.

По традиции на закрытие и награждение спортсменов были приглашены звездные гости. В Полярных Зорях участников награждала биатлонистка Екатерина Юрлова–Перхт, многократный призер чемпионатов Европы, семикратная чемпионка России. В Нижегородской области медали и кубки вручил баскетболист Алексей Саврасенко, чемпион Европы и многократный чемпион России, трехкратный победитель Евролиги.

За время проведения Атомиады вручено 519 медалей и 72 кубка.

– Атомиада является лучшим местом встречи работников, для которых здоровый образ жизни и высокие достижения в спорте – не пустые слова. И это огромная честь для нашего города принимать на своих площадках лучших спортсменов атомной отрасли, – отметил на церемонии награждения в Полярных Звездах директор Кольской АЭС Василий Омельчук.

За медицинское сопровождение Атомиады–2024 в Нижегородской области отвечали специалисты Центра спортивной медицины ФМБА России. Команда была сформирована из врачей и массажистов, которые восстанавливали участников соревнований и готовили к нагрузкам при помощи физиотерапии, различных видов массажа и кинезиотейпирования.

Команды – победители и призеры зимней Атомиады–2024:

***Баскетбол:***

- 1 место — ЯОК–Центр
- 2 место — Электроэнергетический дивизион
- 3 место — ТВЭЛ–Центр

***Волейбол:***

- 1 место — ТВЭЛ–Сибирь
- 2 место — Электроэнергетический дивизион
- 3 место — ТВЭЛ–Центр

***Горнолыжный спорт:***

- 1 место — Электроэнергетический дивизион
- 2 место — ЯОК–Урал
- 3 место — ТВЭЛ–Центр

***Дартс:***

- 1 место — ЯОК–Центр
- 2 место — Электроэнергетический дивизион
- 3 место — ТВЭЛ–Центр

***Лыжные гонки:***

- 1 место — Электроэнергетический дивизион
- 2 место — ЯОК–Центр
- 3 место — ТВЭЛ–Сибирь

***Полиатлон:***

- 1 место — Электроэнергетический дивизион
- 2 место — ЯОК–Урал
- 3 место — ЯОК–Центр

***Сноуборд* (по сумме очков мужчин и женщин):**

- 1 место — Электроэнергетический дивизион
- 2 место — ЯОК–Урал
- 3 место — Инжиниринговый дивизион

***Хоккей с шайбой:***

- 1 место — ТВЭЛ–Сибирь
- 2 место — ЯОК–Центр
- 3 место — Электроэнергетический дивизион

***Шахматы:***

- 1 место — Инжиниринговый дивизион
- 2 место — ЯОК–Центр
- 3 место — Электроэнергетический дивизион

*Источник: сайт РПРАЭП*