

ПРОФСОЮЗНЫЙ

**Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности**

К О Н Т У Р



И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



9-2021

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП
можно на сайте www.profatom.ru (раздел «Библиотека») →
Архив изданий находится там же



Оглавление

1. В мире	3
1.1. Европейские профсоюзы подсчитали выгоды рабочих от коллективных договоров.....	3
1.2. Шотландия вводит четырёхдневную рабочую неделю.....	4
1.3. ВОЗ и МОТ назвали продолжительность рабочего времени главным фактором риска	4
1.4. В Казахстане профсоюзы выступают за повышение минимальной зарплаты	6
1.5. Глобальный союз IndustriALL обратился к МОТ с призывом вмешаться в действия правительства Алжира	7
2. В стране	8
2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в сентябре.....	8
2.2. Как экономика и люди оказались в новой ценовой реальности	10
2.3. Промышленность теряет кадры	14
2.4. Александр Новак уверен, что климатические задачи невозможно будет решать без атомной энергетики	15
2.5. Пенсии в РФ в реальном выражении снижаются шестой месяц подряд.....	16
2.6. На Московском финансовом форуме обсудили создание социального казначейства....	16
2.7. Правительство направит 2 млрд рублей на создание «санитарного щита»	17
2.8. Начальникам запретили сдвигать рабочий день без согласия работников	18
2.9. В трудовых книжках появится запись о дистанционной работе	20
2.10. В Роструде рассказали о возможностях электронных кадров.....	21
2.11. Минтруд объяснил отклонение проекта об индексации пенсий работающим пенсионерам	22
3. Профсоюзы	23
3.1. Чаяния профсоюзов	23
3.2. Профсоюзы готовят предложения по улучшению социально-экономической ситуации на северных территориях	25
3.3. Прогноз соцэкономразвития страны, представленный на РТК, исходит из консервации низких доходов населения и стагнации экономического развития, считает ФНПР	26

3.4.	Стратегический резерв 2021: как проходил окружной этап молодежной профсоюзной программы.....	28
3.5.	При поддержке ФНПР в Калуге прошла VI Всероссийская спартакиада трудящихся ..	29
4.	Отрасль и РПРАЭП	30
4.1.	Что обсуждали на Форуме городов в Москве	30
4.2.	Коллективный договор Балаковской АЭС признан лучшим в Саратовской области ..	32
4.3.	Калининская АЭС в 2021 году направила на благотворительность почти 18 миллионов рублей	33
4.4.	РПРАЭП провел очередной круглый стол на тему индексации зарплат и выборов.....	34
4.5.	ФМБА России и профсоюзы вступили в активную фазу переговоров по заключению Отраслевого соглашения	35
4.6.	Руководитель ФМБА России с рабочим визитом посетила ГНЦ НИИАР	35
4.7.	Членам РПРАЭП будут доступны льготы при использовании банковских продуктов и услуг Газпромбанка	36
4.8.	Молодежь ЧМЗ завода задала все интересующие вопросы заместителю председателя отраслевого профсоюза	37
4.9.	РПРАЭП подвел итоги детской летней оздоровительной кампании	38
4.10.	Дети сотрудников КЧХК отдохнули в лагере «Юность»	39
4.11.	Профсоюзное спортивно-игровое мероприятие посвятили 75-летию РФЯЦ-ВНИИЭФ 40	
4.12.	В Лесном первоклассников пригласили на нескучный урок.....	41
4.13.	Профорганизация Атомэнергоремонта запускает проект по телемедицине.....	41
4.14.	На вершинах Эльбруса развернули флаги Смоленской АЭС и ее профорганизации	42

1. В мире

1.1. Европейские профсоюзы подсчитали выгоды рабочих от коллективных договоров

До десяти дополнительных дней оплачиваемого отпуска получают европейские рабочие, на которых распространяются действия коллективных договоров. Максимальное количество – десять дней сверх установленного законом минимума – получают рабочие в Германии и Хорватии, сообщает Европейская конфедерация профсоюзов (ETUC) на основе анализа данных Eurofond.

Анализ данных проводился среди соглашений на национальном и отраслевом уровне, добавляется, что на уровне компаний выгода для работников еще больше. Дополнительные пять дней оплачиваемого отпуска получают рабочие в Нидерландах, Великобритании, Италии, Финляндии, Чехии, Франции и Дании.

Однако, число работников, получающих выгоды от коллективных договоров, снизилось с 2000 года в 22 странах ЕС из 28 (включая Великобританию, которая являлась

членом ЕС до 31 января 2020 года включительно). Профсоюзы призывают Евросоюз обеспечить выгодой от коллективных переговоров всех работников, причем не только увеличением оплачиваемого отпуска, но и более справедливой оплатой труда – ранее в августе 2021 года ETUC посчитала, что миллионы европейцев не могут позволить себе даже недельный отпуск из-за низкой зарплаты.

Президент Еврокомиссии Урсула фон дер Ляйен пообещала укрепить нормативные позиции коллективных договоров в рамках проекта директивы ЕС по заработной плате. Сообщается, что директива потребует от всех стран-членов ЕС, в которых коллективными договорами охвачены менее 70% работников, создать национальный план действий по этому вопросу.

ETUC работает с депутатами Европарламента над поправками к директиве, чтобы закрепить в них некоторые положения: работодатели не могут заменить профсоюзы фальшивыми «представителями работников» при коллективных переговорах, только компании, уважающие право на ведение коллективных переговоров, могут получить доступ к государственному финансированию, право на ведение коллективных переговоров распространяется на всех работников, включая нестандартно-занятых и самозанятых.

– Миллионы рабочих смогли проводить больше времени со своими семьями этим летом благодаря коллективным договорам, которые предусматривают более длительный оплачиваемый отпуск, а также более справедливую заработную плату и гарантии занятости, - прокомментировала результаты анализа заместитель генсека ETUC Эстер Линч. - Но слишком многим рабочим пришлось прервать свои летние отпуска, потому что эти люди по-прежнему лишены преимуществ коллективных переговоров в результате политики жесткой экономии и тактики борьбы с профсоюзами. Она также выразила мнение, что ЕС может применить более сильное давление на компании путем отказа в государственном финансировании работодателям, которые отказываются вести переговоры с профсоюзами. По ее словам, это могло бы гарантировать, что все работники пользуются своим правом на ведение коллективных переговоров.

Источник: газета «Солидарность»

1.2. Шотландия вводит четырёхдневную рабочую неделю

Правительство страны объявило о начале проведения эксперимента на части предприятий.

«Это позволит лучше понять возможные последствия планирующегося далее общенационального перехода на сокращённое рабочее время», - пояснили власти страны.

Как пишет местное издание The Scotsman, предприятиям, в которых рабочая неделя ограничится четырьмя днями, выплатят 10 млн евро. Официальные лица заверили, что, несмотря на то, что рабочая неделя сократится, заработная плата сохранится на прежнем уровне.

Ранее план по постепенному ограничению рабочего времени представила победившая на последних выборах Шотландская национальная партия. По результатам опросов, почти 90% работающих граждан реформу одобрили.

Источник: «ГоворитМосква»

1.3. ВОЗ и МОТ назвали продолжительность рабочего времени главным фактором риска

По данным ВОЗ и МОТ, в результате трудовой деятельности каждый год погибает почти 2 миллиона человек.

В первом совместном докладе о заболеваемости и травматизме на рабочих местах, подготовленном ВОЗ и МОТ, указывается на то, сколько безвременных смертей, вызванных воздействием связанных с трудовой деятельностью рисков для здоровья, может быть предотвращено.

В 2016 году связанные с трудовой деятельностью болезни и травмы унесли жизнь 1,9 млн человек, говорится в первом совместном докладе Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) и Международной организации труда (МОТ). Как отмечается в документе под названием «Совместные оценки ВОЗ/МОТ заболеваемости и травматизма, связанных с трудовой деятельностью, в 2000-2016 гг. Доклад о глобальном мониторинге», большинство связанных с трудовой деятельностью смертных случаев - результат заболеваний дыхательных путей и сердечно-сосудистой системы. 81 процент смертных случаев приходится на неинфекционные заболевания. Чаще всего к смертельному исходу приводила острая хроническая легочная недостаточность (450 000 смертных случаев), инсульт (400 000) и ишемическая болезнь сердца (350 000). 19 процентов смертных случаев (360 000) пришлось на производственные травмы.

В исследовании рассматривается 19 факторов профессионального риска, включая чрезмерную продолжительность рабочего времени и воздействие на работников загрязнения воздушной среды, асбестов, канцерогенов, эргономических факторов и шума. Наиболее серьезный риск несет чрезмерная продолжительность рабочего времени – с ней связано около 750 000 смертных случаев. 450 000 человек ушло из жизни в результате воздействия загрязненной воздушной среды (твердых частиц, газов и паров)

«То, что работа в буквальном смысле слова убила столько людей, не может не шокировать, - говорит Генеральный директор ВОЗ Тедрос Аданом Гебреисус. – Наш доклад – сигнал тревоги государствам и деловым кругам: необходимо укреплять и защищать здоровье и безопасность работников, выполняя свои обязательства, касающиеся обеспечения всеобщего доступа к службам гигиены труда».

Профессиональные заболевания и производственные травмы создают лишнюю нагрузку на системы здравоохранения, ведут к снижению производительности и могут оказывать катастрофическое воздействие на доходы домохозяйств, предупреждают авторы доклада.

В общемировом масштабе уровень смертности, связанной с трудовой деятельностью, за период с 2000 по 2016 годы снизился на 14 процентов. Как отмечается в докладе, это может говорить об улучшении охраны труда. Вместе с тем количество смертных случаев от сердечных заболеваний и инсульта, вызванных чрезмерной продолжительностью рабочего времени, выросло соответственно на 41 и 19 процентов. Это отражает растущую тенденцию, связанную с этим сравнительно новым социально-психологическим фактором профессионального риска.

Первый совместный доклад о глобальном мониторинге ВОЗ и МОТ показывает тем, кто определяет политику, масштабы связанного с трудовой деятельностью ущерба для здоровья людей на страновом, региональном и мировом уровне. Это придаст более целенаправленный характер анализу, планированию, расчету затрат, реализации и оценке действий, направленных на укрепление здоровья работающего населения и равенства в сфере здравоохранения. Как указывается в докладе, необходимо удвоить усилия с тем, чтобы на рабочих местах были обеспечены охрана здоровья, безопасность, стабильность и социальная справедливость. Упор здесь должен делаться на улучшение охраны здоровья на рабочем месте и деятельность служб гигиены труда. Для каждого фактора риска в докладе приводится особый комплекс профилактических мер, которым предлагается руководствоваться правительствам во взаимодействии с работодателями и работниками.

Так, избежать чрезмерной продолжительности рабочего времени можно путем заключения соглашения, устанавливающего ее безопасные для здоровья максимальные пределы. Для профилактики воздействия загрязненной воздушной среды рекомендуется удалять пыль, устанавливать вентиляцию, использовать средства индивидуальной защиты.

«Эти оценки содержат важную информацию о связанной с трудовой деятельностью заболеваемости, и эта информация может стать подспорьем при разработке политики и практических мер, направленных на оздоровление и повышение безопасности производства, - заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер. – Правительства, работодатели, работники – все они могут предпринять шаги к снижению воздействия факторов риска на рабочих местах.

Смягчения или устранения факторов риска можно добиваться и за счет изменения режимов и форм работы. В крайнем случае защитить работников, которые по роду своей деятельности не могут избежать вредного воздействия, помогут средства индивидуальной защиты».

«Эти без малого два миллиона смертей можно предотвратить. Характер угроз здоровью, возникающих в связи с трудовой деятельностью, меняется, и чтобы с ними справляться, необходимо действовать, опираясь на имеющиеся данные исследований, - подчеркнула директор департамента по вопросам окружающей среды, изменения климата и здравоохранения ВОЗ д-р Мария Нейра (Maria Neira). – Охрана труда работников – зона совместной ответственности тех, кто занимается вопросами здравоохранения и труда, как и забота о том, чтобы никто из работников в этом плане не оставался обойденным. Все, кто занимается вопросами здравоохранения и труда, должны работать бок о бок в духе провозглашенных ООН Целей в области устойчивого развития, чтобы устранить столь масштабную заболеваемость».

«Международные трудовые нормы, документы и рекомендации ВОЗ и МОТ создают прочную основу для создания надежных, эффективных, устойчивых систем охраны труда на всех уровнях, которые будут способствовать существенному снижению уровня смертности и инвалидности», - отметила директор департамента административного управления и трипартизма МОТ Вера Пакете-Пердигау (Vera Paquete-Perdigao). Несоразмерно высокий уровень смертности, связанной с трудовой деятельностью, наблюдается среди работников Юго-Восточной Азии и Западно-Тихоокеанского региона, а также среди мужчин и людей старше 54 лет.

Как отмечается в докладе, уровень заболеваемости, связанной с трудовой деятельностью, может быть и выше, поскольку масштабы ущерба, который несет здоровью людей ряд факторов профессионального риска, еще предстоит оценить. Кроме того, при составлении будущих оценок данные о заболеваемости могут возрасти с учетом последствий пандемии COVID-19.

Источник: сайт МОТ

1.4. В Казахстане профсоюзы выступают за повышение минимальной зарплаты

Председатель Координационного совета «ҮНТҮМАҚ» Мейрам Кажыкен, заместитель генерального секретаря РОП «Казахстанская конфедерация труда» Бахыт Каппаров и депутат Мажилиса от Народной партии Ерлан Смайлов провели встречу, на которой обсудили необходимость ратификации Конвенции МОТ № 131 «Об установлении минимальной заработной платы с особым учётом развивающихся стран».

Также на встрече поднимались другие актуальные вопросы социально-экономической сферы, такие как модернизация системы оплаты труда казахстанцев, социального партнерства, диалога и развития. Участники встречи выразили уверенность в том, что сотрудничество Казахстанской конфедерации труда и Народной партии Казахстана поможет добиться ратификации Конвенции МОТ № 131 и решения других важных задач, направленных на улучшение уровня жизни казахстанцев.

По результатам встречи были предприняты конкретные шаги. В частности, на пленарном заседании Мажилиса Парламента РК был озвучен депутатский запрос, в котором ставится проблема необходимости скорейшей ратификации Конвенции МОТ № 131 и предлагается Правительству выступить инициатором этого процесса. Кроме этого, перед

Министерством труда и социальной защиты населения РК были поставлен ряд вопросов в этой связи, требующих реакции.

Никто из чиновников не сможет сказать, почему минимальная заработная плата (МЗП) растет лишь раз в три года, а продукты дорожают ежедневно, заявил Ерлан Смайлов. По его словам, в Казахстане нет ясной системы принятия решения о повышении МЗП. «Решение о повышении МЗП принято главой государства, хотя это – прямая сфера ответственности правительства и министерства труда и социальной защиты населения, а также министерства национальной экономики. Бездействие Министерства труда и Министерства национальной экономики РК, бессистемность и ситуативность их подхода к этому вопросу приводят к ухудшению социально-экономического положения населения, росту бедности и неравенства», - считает депутат.

Он отметил, что по рекомендациям Международной организации труда, индекс Кейтца (отношение установленной законом МЗП к усредненной (медианной) зарплате) должен составлять 50%.

В Казахстане до 1 сентября 2021 года индекс Кейтца составлял 30%. С обновленным показателем МЗП индекс на текущий момент, по данным депутата, будет равен порядка 42%.

В большинстве стран Европейского союза индекс Кейтца составляет около 60%. С 1 января 2021 года в России, по его данным, методика расчета МЗП изменилась – теперь она не может быть ниже 42% от медианной заработной платы, что в течение нескольких лет переходного периода должно вывести для России индекс Кейтца на уровень 42%.

Решение этой проблемы предполагает также ратификацию Конвенции МОТ №131 «Об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран» от 1970 года, требующей учитывать при определении уровня МЗП, потребности работников и их семей, общий уровень зарплаты, стоимость жизни, соцпособия и уровень жизни других соцгрупп, экономические соображения – развитие, производительность и желательность высокого уровня занятости.

МТСЗН в кратчайшие сроки нужно инициировать ратификацию Конвенции МОТ №131, правительству – разработать и внедрить как показатель эффективности работы МТСЗН РК системность и методологическую обоснованность работы по повышению МЗП в соответствии с социально-экономической ситуацией, а как показатель эффективности МНЭ РК – ежегодный реальный рост доходов населения, предложил депутат.

«В случае безынициативности МТСЗН и затягивания сроков ратификации Конвенции Народная партия Казахстана при поддержке профсоюзов и объединений работодателей инициирует ратификацию Конвенции МОТ № 131», - сказал Е. Смайлов.

Источник: сайт Всеобщей конфедерации профсоюзов

1.5. Глобальный союз IndustriALL обратился к МОТ с призывом вмешаться в действия правительства Алжира

Третий Конгресс IndustriALL принял резолюцию, осуждающую репрессии против свободных профсоюзов в Алжире и призывающую к освобождению всех демократических активистов, в частности профсоюзного лидера Рамзи Дардара.

В Алжире с февраля 2019 года проводится мирная кампания в поддержку демократии и основных прав человека под названием Hirak. Это слово на арабском языке означает “движение”. Свободные и демократические профсоюзы, в том числе членские организации Глобального союза IndustriALL, SNATEG и UAI, находятся в авангарде этого движения.

В ответ на мирный протест правительство Алжира предприняло жестокие нападки на активистов Hirak и, в частности, на профсоюзных лидеров. Независимое демократическое профсоюзное движение Алжира несет основную тяжесть продолжающихся репрессий со

стороны государства, политических структур, полиции, административных органов и судебной системы, которые игнорируют настоятельные рекомендации Комитета экспертов МОТ, сделанные в феврале 2020 года, и подвергают все большее число профсоюзных активистов преследованиям или тюремному заключению.

Совсем недавно, 30 июня 2021 года, был арестован профсоюзный лидер Рамзи Дардар из Алжирского профсоюза работников промышленности (UAI), членской организации IndustriALL. Его обвиняют в терроризме, подрыве морального духа армии и подрыве национального единства за публикации в социальных сетях. 18 июля 2021 года суд подтвердил постановление судьи, и Рамзи отправили в тюрьму города Батна.

IndustriALL вместе с другими глобальными союзами обратился к МОТ с призывом срочно вмешаться в действия правительства Алжира и потребовать немедленного освобождения профсоюзного лидера и снятия с него всех обвинений. В ответ 2 августа правительство Алжира распорядилось перевести Дардара в тюремный блок для заключенных, обвиняемых в терроризме и приговоренных к смертной казни. Дата судебного разбирательства до сих пор не назначена. Физическое и психическое состояние Рамзи ухудшается.

Резолюцию против репрессий в Алжире представил 15 сентября на третьем Конгрессе IndustriALL активист SNATEG Рауф Меллал, который был вынужден бежать из страны и просить убежища в Швейцарии. Он рассказал делегатам о своем опыте ареста и репрессий.

Источник: сайт IndustriALL

2. В стране

2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в сентябре

В течение сентября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжали формироваться под влиянием особенностей развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры.

К окончанию наблюдаемого периода эпидемиологическая ситуация в РФ ухудшилась и суточное количество подтвержденных случаев заражения коронавирусом возросло с 18 000 до 25 000 человек (наибольший прирост отмечается в Москве, Санкт-Петербурге и Московской области) и это максимум за последние четыре месяца, при этом ежедневный показатель смертности от COVID-19 продолжает расти и достиг около 850 случаев и сохраняется максимальным за все время пандемии.

Эпидемиологи прогнозируют приближение «четвертой волны» коронавируса в нашей стране. Ситуация осложняется наложением определённых сезонных факторов, в том числе началом учебного года, окончанием сезона отпусков и распространением ОРВИ и гриппа.

Увеличивается количество субъектов РФ, в которых возвращают «коронавирусные ограничения», на предприятиях российской экономики продолжает действовать усиленный контроль за санитарным режимом, часть образовательных учреждений переходят на дистанционный формат обучения.

В руководстве страны заявили, что внимательно следят за развитием эпидемиологической ситуации, но оснований для введения нового локдауна нет, а исполнительная власть в регионах РФ имеет полномочия для принятия самостоятельных решений по борьбе с COVID-19.

Российская экономика продолжает находиться под значительным инфляционным давлением (уровень инфляции достиг максимальных значений за последние пять лет -7,3%), что вызвало рост цен на все группы товаров и дальнейшее снижение покупательной способности заработных плат работников.

Центральный Банк России, четвертый раз в этом году, повысил ключевую ставку на 25 б.п. до 6,75% и продолжил ужесточать денежно-кредитную политику для таргетирования инфляции.

Вместе с тем, за все время пандемии коронавируса, государство направило на меры поддержки граждан и экономики порядка 3 трлн. рублей, что составляет более 4,5 % ВВП страны и позволило не допустить роста задолженностей по заработным платам перед работниками и стабилизировать рынок труда.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудоустановку в стране, выглядят следующим образом:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, незначительно вырос и составил 75,6 млн. человек (52 % от общей численности населения страны, в их числе 72,3 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,4 млн. – как безработные, по методике МОТ). В аналогичном периоде прошлого года – 75,3 млн. человек. Данные по занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) продолжают находиться на траектории роста и составляют 59,8% (май - 58,7%, июнь – 59,0%, июль – 59,4%, август – 59,5%). Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (76,8%), ЯНАО (76,3%), Магаданская область (70,5%), ХМАО (68,8%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (47,2%), Ингушетия (48,7%), Дагестан (48,7%), Северная Осетия-Алания (48,2%). Численность населения РФ составляет 145,8 млн. человек (с начала года население сократилось на -351,5 тыс. человек (-0,24%)), и ее динамика продолжает находиться на траектории снижения (в 2020 году снижение -251,3 тыс. человек (-0,17%)). Миграционный прирост на 31,4% компенсировал естественную убыль населения (в 2020 году - 21,8%);

- **количество официально зарегистрированных безработных** в службах занятости стабилизировалось на уровне 1,2 млн. человек (-60% по отношению к началу года), в том числе 0,7 млн. человек получают пособие по безработице. Ситуация на рынке труда вернулась к допандемическим показателям. Текущий уровень безработицы составляет 4,4% (май – 5,3%, июнь – 4,9%, июль – 4,8%, август – 4,5%) (максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%, когда было зарегистрировано безработными около 3,5 млн. граждан). По данным Росстата, текущая ситуация с безработицей сохраняется сложной в СКФО – 13,0%, по регионам: Республика Ингушетия (31,1% безработных от экономически активного населения), Чеченская республика (16,3%), Республика Тыва (16,0%), Республика Дагестан (15,8%), Республика Северная Осетия – Алания (14,1%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (0,86%), г. Санкт-Петербург (1,1%), Хабаровский край (0,9%), Республика Татарстан (0,87%), г. Москва (0,55%), ХМАО (0,9%);

- **численность увольняемых работников** предприятий (учреждений) превысила численность принятых работников на +311,7 тыс. человек (по данным Росстата за третий квартал текущего года). Численность штатных работников на предприятиях и в учреждениях продолжает снижаться и достигла уровня 32,1 млн. человек (-0,3%). В июле – 32,3 млн. человек, в августе – 32,2 млн. человек (без данных по МСБ). В аналогичном периоде 2020 года численность штатных работников составляла 32,0 млн. человек. Численность сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, снизилась до уровня в 1,4 млн. человек (-0,1 млн. человек по сравнению с августом). В стране зарегистрировано, как самозанятые, по данным ФНС, около 3 млн. россиян (+80 тыс. человек по отношению к июлю текущего года);

- **численность работников с неполной занятостью** увеличилась до 3,96 млн. человек. При этом, по данным Минтруда РФ удаленно продолжают работать около 3 млн. человек (5% от занятых экономической деятельностью). До пандемии этот показатель составлял около 30 тыс. человек. В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, увеличилась до уровня 55 170 рублей (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года рост +8,8%). Следует обратить внимание, что медианная зарплата в стране снизилась на -7,8% и составляет 30 457 рублей (2019 год – 33 022 рубля). В текущем году реальные располагаемые доходы населения выросли на +1,7%, при этом реальный размер пенсий из-за инфляции сократился на -0,9 %;

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, снизилась на -13,7% и составила 1,327 млрд. рублей, по сравнению с предыдущим месяцем. В текущем году это минимальный показатель задолженности по заработной платам перед работниками. По видам экономической деятельности задолженности распределились: обрабатывающие производства – 44,3%; строительство – 17,2%; транспорт, сельское хозяйство и лесозаготовки – по 9,4%; здравоохранение – 6,1%; добыча полезных ископаемых – 4,0%. Наибольший прирост задолженностей, по сравнению с предыдущим месяцем, отмечен в УФО (+32,5%), по регионам – Кабардино-Балкарская Республика (в 2,8 раза), Нижегородская область (в 3,8 раза). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам – Орловская область (-61,8%), Республика Коми (-67,5%), Удмуртская Республика (-94,9%). В шестнадцати субъектах РФ задолженности по зарплатам отсутствуют;

- **индекс ВВП**, в сравнении соответствующим периодом прошлого года, вырос на +4,8%; индекс промышленного производства в 2021 году продолжает расти +4,5% (в августе +4,4%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года промпроизводство выросло на +4,7%);

- по методике Росстата, в 2021 году на территории РФ зафиксирована 1 забастовка с участием 1 человека. Потери рабочего времени составили 19 человеко-дней.

Источник: бюллетень НМЦ «Трудовые конфликты»

2.2. Как экономика и люди оказались в новой ценовой реальности

Ускорение роста цен практически на все товары, которые только можно себе представить, стало по-настоящему главной экономической темой этого года - не только в России, но и во всем мире. Обесценивание денег в кошельках граждан - реакция экономики на попытки вылечить ее от последствий коронакризиса. Из хороших новостей: в России, скорее всего, инфляция прямо сейчас находится на пике и впереди - медленное затухание ее роста.

Как следует из основных показателей социально-экономического положения российских регионов за первое полугодие от Росстата, которые публикует "Российская газета", с января по июнь инфляция составила 4,2%. Это заметно выше того же периода прошлого года (когда экономика и потребление практически замерли на фоне ограничений из-за пандемии) - 2,6%. На данный момент с начала года инфляция выросла уже до 4,75%, по итогам всего года Банк России ожидает инфляцию 5,7-6,2% (в 2020 году была 4,9%). При этом ускорение инфляции, судя по региональным данным, неоднородно: например, в южных регионах априори большее предложение сезонных овощей и фруктов, что сильнее, чем у других, замедляет рост цен летом. А на Дальнем Востоке мощности лесопромышленных производств не справляются с ростом спроса, в результате компании, торгующие лесоматериалами, буквально отказались от прайс-листов и меняли цены ежедневно. Естественно, это ускоряет общую инфляцию макрорегиона.

Почему инфляция так ускорилась? Если говорить о мировой экономике, то инфляцию запустило восстановление послепандемийного 2020 года. Снятие карантинных ограничений привело к началу короткого сырьевого суперцикла: быстрого и повсеместного роста биржевых цен буквально на все виды сырья - от древесины и стали до сахара и какао-бобов. Естественно,

повлияли и другие факторы: сам нестандартный характер кризиса с разрывом логистических цепочек и возникшим дефицитом в разных производственных отраслях, тарифная политика ряда стран, а в случае с сельским хозяйством еще иногда и погодные неурядицы. Вторая причина разгона инфляции неразрывно связана с первой: крупнейшие мировые центробанки - ФРС США и в чуть меньшей степени Европейский ЦБ - еще в прошлом году включили "печатный станок", чтобы экономики смогли преодолеть коронакризис. Свободные деньги неизбежно хлынули во все возможные активы, разгоняя вместе с экономикой еще и инфляцию.

Доллар и евро - мировые резервные валюты, в долларах по-прежнему ведется большинство расчетов между странами. Поэтому в случае с Россией и рядом других экономик рост инфляции частично обусловлен ее "импортом". Еще одним серьезным фактором ускорения инфляции, на который не раз указывал Банк России, стало быстрое восстановление внутреннего спроса после пандемии (усиленное и кредитованием, и полузакрытыми границами), под который не смогло подстроиться предложение. Производителям в такой ситуации оказалось проще переложить издержки на потребителей. Опять же у конкретных групп товаров есть свои особенности - так, цены на стройматериалы в России разгоняло и продолжает разгонять усиленное индустриальное и частное строительство.

По мнению опрошенных "РГ" экспертов, своего пика инфляция может достигнуть в сентябре, а потом начнет замедляться. Говорить о годовой инфляции около 4% - цели Банка России - скорее всего, можно будет только к концу 2022 года. Снизить инфляционное давление на экономику помогает повышение ключевой ставки ЦБ, оно поднимает привлекательность сбережений и снижает спрос на кредиты. Ставка с весны поднялась с 4,25 до 6,5%. На сегодняшнем заседании ЦБ может повысить ее снова.

Россияне стали чаще строить себе дома

В первом полугодии в России было построено 36,499 млн кв. м жилья. Это больше, чем в начале не только 2020 года (на 29,7%), когда стройки в некоторых регионах приостанавливались из-за пандемии, но и вполне благополучного 2019 года (на 21,3%).

Сильнее всего по сравнению с январем-июнем прошлого года выросли объемы жилищного строительства в Мурманской области (276% от I полугодия 2020-го), Карачаево-Черкесии и Тыве. Однако такой взлет большей частью объясняется малыми объемами строительства. Из регионов, где жилье строится более активно, выделяются Хабаровский край (227% к первому полугодю 2020 года), Адыгея, Астраханская область и Бурятия. При этом больше всего нового жилья появилось в Подмоскowie (3,65 млн кв. м), Москве (3,24 млн кв. м) и Краснодарском крае (1,9 млн кв. м).

Люди стали чаще строить себе дома. Строительство жилья населением выросло до 20,246 млн кв. м. Это на 41,3% больше, чем в том же периоде 2020 года. Лидеры по росту - Северная Осетия (314,5% к прошлому году), Карачаево-Черкесия (298,3%) и Ленинградская область (268,6%).

Одновременно с объемами строительства поднялись и цены на жилье - в первом полугодии 2021 года они выросли на 13,4% на первичном рынке и на 8,2% на вторичном. Лидируют по росту цен на новостройки Адыгея (рост на 36,6%), Иркутская область (на 31,2%) и Краснодарский край (на 29,1%). Вторичное жилье сильнее всего подорожало во Владимирской, Орловской и Калининградской областях - около 20%.

Неравномерный рост цен связан как с концентрацией спроса в регионах с доходами выше среднего по стране (Москва, Санкт-Петербург, Калининградская область, Краснодарский край), так и с ростом себестоимости строительства, в том числе из-за подскочивших цен на металл, дерево и другие стройматериалы, говорит директор группы корпоративных рейтингов агентства НКР Александр Диваков. По данным Росстата, себестоимость строительства жилья в первом полугодии была выше, чем в начале 2020 года, на 11,5%. Дороже всего строить жилье в Чукотском АО (196 056 рублей за кв. м), Сахалинской области (82 857 рублей) и Москве (78 636 рублей).

Еще один фактор роста цен - изменение программы льготной ипотеки с июля, покупатели хотели успеть приобрести недвижимость на старых условиях, отмечает Диваков. "По итогам 2021 года мы ожидаем замедления темпов роста цен на недвижимость, - говорит эксперт. - Рост цен в среднем по стране составит около 10%. А в 2022-2023 годах не превысит 4% в год".

Марат Хуснуллин, заместитель председателя правительства РФ: «По итогам первого полугодия, я считаю, строительная отрасль показала хороший результат по вводу жилья и по объему строящихся метров. Мы превысили прошлогодние показатели почти на 30%. По данным Росстата, в эксплуатацию введено 36,5 млн кв. м жилья, и мы рассчитываем по итогам года довести этот объем как минимум до 85,6 млн кв. м.

Это станет абсолютным рекордом в истории строительства нашей страны, но в будущем нам предстоит его побить. К 2030 году мы должны будем выйти на показатель ввода жилья в объеме 120 млн кв. м в год. Это означает, что в стране будет построен 1 трлн кв. м новой жилплощади. Каждый пятый квадратный метр жилья будет новым, а средняя обеспеченность граждан жилплощадью возрастет с 26 до 33 кв. м.»

Первое полугодие для промышленности оказалось успешным

Первое полугодие 2021 года для промышленности оказалось успешным. Индекс промпроизводства (ИПП) к аналогичному периоду 2020 года вырос на 4%.

Наибольший рост показали предприятия, занимающиеся водоснабжением, водоотведением, организацией сбора и утилизации отходов (+21,8%). Следом идут организации, обеспечивающие население и бизнес электроэнергией, газом и паром (+7,7%), и обрабатывающие производства (+6%). При этом обороты розничной торговли выросли на 10,2%, а объем платных услуг населению - на 19,2%.

Среди федеральных округов лидирует Центральный. В первом полугодии 2021 года индекс здесь вырос на 18%. "Такие высокие темпы роста показателя были достигнуты за счет роста выпуска продукции обрабатывающей промышленности. Активно росло производство лекарств и материалов, применяемых в медицинских целях, спрос на которые вырос в условиях пандемии. В Москве объем производства такой продукции увеличился в первом полугодии на 44%. В целом во всех регионах округа, за исключением Костромской области, выпуск в промышленности в первом полугодии превысил уровень докризисного 2019 года", - отметил аналитик Института комплексных стратегических исследований Дмитрий Плеханов.

Остальные округа отстают от ЦФО. Относительно высокие темпы роста выпуска (больше 5%) отмечены только в Южном и Приволжском федеральных округах. "Но достигнуты они на фоне низкой базы прошлого года. В целом за два последних года выпуск промышленности в этих округах вырос только на 3,5% и 1,7% соответственно", - пояснил аналитик.

Худшие показатели - в Сибирском федеральном округе. В первом полугодии выпуск в промышленности снизился на 0,6%, а в целом за два последних года темпы снижения достигли 4,7%. "Такая ситуация в регионе связана с сокращением добычи полезных ископаемых, к которому добавилась слабая динамика производства в металлургии. В Красноярском крае - крупнейшем промышленном центре региона - добыча полезных ископаемых снизилась на 10,1%, а выпуск в обрабатывающей промышленности - на 8,7%, в том числе металлургии - на 12,7%", - подчеркнул Плеханов.

В большинстве случаев наиболее слабую динамику демонстрирует добыча полезных ископаемых (по России в целом снижение составило 0,1%, в Северо-Кавказском федеральном округе - почти 20%). "Это связано с вынужденным снижением в России объемов добычи нефти с мая 2020 года по соглашению ОПЕК+. Однако регионы, специализирующиеся на добыче газа (например, ЯНАО) и угля (Кемеровская область), показали рост в сегменте добычи полезных ископаемых на 14% и 7,4% соответственно", - отмечает руководитель отдела макроэкономического анализа ФГ "ФИНАМ" Ольга Беленькая.

По ее мнению, на показатели влияют прежде всего структура производства и меры региональных властей по стимулированию экономической активности.

Абсолютным аутсайдером стала Кабардино-Балкария. Ее индекс составил всего 88,5%, что ниже результатов первого полугодия 2020 года на 11,5%.

Как изменились денежные доходы россиян

Реальные денежные доходы россиян в первом полугодии 2021 года выросли на 2,4%. Зарплата, которая составляет 60-62% всех доходов россиян, увеличилась на 3,4% - до 54,6 тыс. рублей.

Кроме зарплаты в доходы населения входят еще поступления от собственности, социальные выплаты, предпринимательский доход. То есть все разовые выплаты на детей, пенсионерам и прочие, которые произвело в этом году государство, тоже войдут в эту статью и будут способствовать ее увеличению по итогам года.

К концу года рост доходов россиян может превысить 3%, считает директор Центра конъюнктурных исследований НИУ ВШЭ Георгий Остапкович. По его словам, это будет означать возврат к уровню 2019 года, к допандемийным значениям. "У нас потери по этому показателю по сравнению с 2014 годом составляют 10%, сейчас произошел компенсационный рост", - считает он.

Высокие показатели роста реальных зарплат и доходов населения низкой базой объясняет руководитель направления "Экономика и социальное развитие" Центра стратегических разработок Виктория Павлюшина.

Она напоминает, что первое полугодие 2020 года - период максимальных ковидных ограничений, когда объявлялись периоды нерабочих дней, вводились ограничения для целых отраслей экономики.

Во втором полугодии 2021 года рост доходов и зарплаты замедлится примерно на четверть, считает Павлюшина. Причина не в изменении текущих процессов, а в увеличении базы сравнения - вторая половина прошлого года была более экономически успешная, чем первая.

В первом полугодии 2021 года безработица сократилась до 4,9%, а число зарегистрированных в службах занятости составило 1,2 млн человек (42,4% от того, что было в первом полугодии 2020 года). Звучит оптимистично, но Остапкович призывает быть осторожным с показателем безработицы: у нас его принято считать по головам, а не по отработанному времени. Из-за этого могут быть искажения: если кто-то трудится неполный рабочий день или находится в административном отпуске, человек все равно считается полноценно занятым. Но денег он или не будет получать совсем, или пропорционально отработанному времени. А таких у нас еще 1,2-1,5% работников, полагает эксперт и добавляет, что из-за этого формируется скрытая безработица.

По-прежнему остается значительным разброс между регионами. Если в Москве безработных 2,7%, то в Ингушетии - 31,3%. Такой дисбаланс Георгий Остапкович объясняет значительной теневой занятостью - не может треть населения республики жить без доходов. Просто они зарабатывают у соседей, родственников, друзей. Им так проще, а в результате ни у кого нет точной информации ни об их доходах, ни о том, на какие средства они живут. Часть доходов скрыта, но расходы все прозрачны и понятны, добавляет Остапкович. Поэтому исходя из потраченного за год можно легко понять, сколько за это время было заработано.

"По данным минфина, доходы населения составляют 62 трлн рублей в год, из них невидимые статистикой "серые" доходы - 12 трлн рублей, это почти 20%, огромная доля, - отмечает Остапкович. - В Нигерии, конечно, 53% таких доходов, но в развитых странах - 3-5%". По его оценке, в России около 8 млн человек работают неформально. То есть примерно вдвое больше, чем считающихся безработными и в семь раз больше зарегистрированных в этом статусе.

При благоприятном развитии ситуации с коронавирусом, безработица постепенно сократится до 4,3-4,5%, прогнозирует Остапович, а затем останется примерно на этом уровне. Ниже она быть уже не может, считает он. Люди переезжают, меняют работу и т.д.

Аккуратно относиться к показателям безработицы призывает и Виктория Павлюшина. Нынешнее снижение показателя до 4,9% она называет статистическим казусом. "Мы сейчас наблюдаем постковидное сокращение активности соискателей на рынке труда, - объясняет она. - Более реальные показатели находятся в интервале 5 - 5,3%, скорее всего, мы к ним скоро придем".

Павлюшина напоминает, с какой скоростью год назад росло число официально зарегистрированных безработных. Меры социальной поддержки государства побудили встать на учет всех, кто не был официально трудоустроен. А это и настоящие безработные, и занятые в теневом секторе, и люди, живущие за счет личных подсобных хозяйств.

Вместе с официальным статусом они смогли получить деньги, а затем, когда период помощи закончился, снялись с учета. Это привело к улучшению статистики, но никак не увеличило число занятых, объясняет Павлюшина.

Налоговые и неналоговые доходы консолидированных бюджетов регионов выросли

Налоговые и неналоговые доходы консолидированных бюджетов регионов выросли в первом полугодии этого года. Причем как по сравнению с пандемийным прошлым годом, когда вводились более жесткие по сравнению с сегодняшними ограничения, так и в некоторых случаях по сравнению с благополучным 2019 годом.

Особенно хорошо это заметно в регионах, где высока доля налоговых доходов от металлургической промышленности: в Белгородской, Вологодской, Липецкой, Челябинской областях и некоторых других. Связано это с сильным ростом цен на металлы, произошедшим в этом году, говорит руководитель группы региональных рейтингов АКРА Елена Анисимова.

Но если сравнивать ситуацию на рынке углеводородов, то первая половина 2021 года, безусловно, успешнее первой половины 2020 года, что заметно по доходам в Татарстане, Тюменской, Оренбургской областях, Башкирии (доходы выросли, но в разной степени), отмечает эксперт. Снижение доходов в Ханты-Мансийском автономном округе - скорее всего, результат валютных переоценок налогоплательщика, влияющих на финансовый результат и на налог на прибыль, считает Елена Анисимова.

Расходы тоже заметно опережают расходы 2019 года и не снижаются относительно 2020 года. Но темп их роста ниже, чем темп роста доходов, поэтому пока что субъекты совокупно в профиците.

Во втором полугодии в связи с временными пошлинами на экспорт черных и цветных металлов (действуют в августе - декабре) доходы "металлургических" регионов такими же темпами, как в первом полугодии, расти не будут, говорит Анисимова.

По ее прогнозу, по итогам 2021 года налоговые и неналоговые доходы консолидированных региональных бюджетов составят от 11,54 (базовый сценарий) до 12,38 триллиона рублей (оптимистичный сценарий).

Объем дефицита и профицита будет во многом определяться расходами декабря (когда их значительно больше, чем в любом другом месяце). По базовому сценарию совокупный финансовый результат регионов будет отрицательным, полагает Анисимова.

Источник: Российская газета - Федеральный выпуск № 207(8558)

2.3. Промышленность теряет кадры

На начало осени 2021 года в российской промышленности фиксируется дефицит работников. Такой вывод сделали эксперты Института экономической политики (ИЭП),

опросив руководителей промышленных компаний. Проблемы с наймом персонала в этом секторе возникли еще во втором квартале. Согласно балансу оценок (ответы «более чем достаточно» работников минус «менее чем достаточно»), такого значительного дефицита кадров предприятия не испытывали уже более десяти лет - с июля 2008 года. В июле-августе численность персонала удалось частично восстановить - баланс оценок количества работников на предприятиях вырос до плюс 6 пунктов после нуля на начало года. Однако он по-прежнему отстает от запланированных объемов найма (плюс 10–13 пунктов).

Основной причиной, по которой предприятия теряют работников, остается выход последних на пенсию - на это пожаловались почти 50% опрошенных руководителей. Занятые в промышленности действительно в основном относятся к старшим возрастам, однако в последние десять лет их выход на пенсию демонстрирует свои пики и падения, а не нарастает линейно. Так, первый пик жалоб на такую причину ухода пришелся на 2013 год, второй - на 2018-й, после чего доля этого фактора плавно снижалась.

На втором месте среди причин увольнения - низкая зарплата, однако упоминание этого фактора находится на историческом минимуме второй раз после 2017 года, когда промышленность выходила из стагнации 2012–2016 годов. А вот доля увольнений из-за тяжелых условий труда оказалась на историческом максимуме. По мнению экспертов ИЭП, это вызвано активным развитием новых секторов в сфере услуг и, соответственно, появлением на рынке труда новых, более привлекательных вакансий.

Отметим, что наем работников в последние несколько месяцев осложнился не только в прочих секторах экономики РФ, но и в других странах. Так, исследование PwC показало, что большинство сотрудников (65%) крупнейших компаний США ищут новую работу, а 88% руководителей констатировали повышение текучести кадров. Основной задачей предприятий в результате становится их удержание, а в случае, когда это невозможно, - снижение зависимости между качеством выполняемой сотрудником работы и его стажем в организации.

Автор: Анастасия Мануйлова

Источник: «Коммерсантъ»

2.4. Александр Новак уверен, что климатические задачи невозможно будет решать без атомной энергетики

Задачи климатической повестки в среднесрочной перспективе будет невозможно решать без атомной энергетики - экологичной и безопасной современной отрасли, где внедряются наиболее передовые технологии, заявил вице-премьер РФ Александр Новак.

"Мы абсолютно убеждены, что атомная энергетика сегодня - это высокотехнологичная, экологичная, безопасная, современная отрасль, где внедряются наиболее передовые технологии. За атомной энергетикой не только настоящее, но и будущее. Без использования мирного атома решить задачи климатической повестки в среднесрочной перспективе будет невозможно", - пишет Новак в своей авторской статье в журнале "Энергетическая политика".

В частности, вице-премьер сослался на данные Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК), согласно которым выбросы парниковых газов от атомной энергетики на всем жизненном цикле равны 12 тоннам CO₂-эквивалента на ГВт.ч. Для сравнения, у ветроэлектростанции этот показатель равен 11 тоннам, гидроэлектростанции - 24 тоннам, солнечных установок - 48 тонны, газа - 490 тонн, угля - 820 тонн.

"АЭС в России обеспечивают недопущение выбросов более 100 миллионов тонн CO₂-эквивалента ежегодно, что составляет порядка 7% от всех выбросов парниковых газов в стране. Если же оценивать планетарные масштабы, то работа всех АЭС в мире дает экономию выбросов парниковых газов на уровне 2 миллиардов тонн CO₂-эквивалента в год, что соразмерно поглощающей способности всего лесного массива планеты", - отмечает Новак.

В апреле 2021 года вышло исследование Объединенного исследовательского центра (Joint research center) при Еврокомиссии, напоминает вице-премьер, в котором приведены

детальные критерии и выкладки по таким параметрам как материалоемкость, выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, влияние на здоровье и продолжительность жизни человека. Ключевой вывод - атом по уровню воздействия на окружающую среду сопоставим с другими "зелеными" видами электроэнергии.

"В этой связи удивляет позиция ЕС, где с 2018 года в рамках разработки европейской климатической стратегии "зеленая сделка" продолжается дискуссия о месте атомной энергетики в низкоуглеродном будущем.... признание атомной энергетики в составе низкоуглеродных "зеленых" и устойчивых видов генерации на уровне законодательства и нормативных актов стран - это важнейший этап в борьбе с изменениями климата и в реализации климатических обязательств", - резюмировал Новак.

Источник: РИА Новости

2.5. Пенсии в РФ в реальном выражении снижаются шестой месяц подряд

Высокая инфляция в РФ в 2021 году привела к снижению пенсий в РФ в реальном выражении (с поправкой на инфляцию): в феврале 2021 года - на 0,1% в годовом сравнении, в марте - на 0,2%, в апреле - на 0,1%, в мае - на 0,5%, в июне на 1,0%, в июле - на 0,9%, следует из опубликованных в среду (1 сентября) данных Росстата.

В январе 2021 года реальный размер средней пенсии еще демонстрировал рост - на 0,4% к январю 2020 года. Во все месяцы 2020 года пенсии также росли в реальном выражении, но наблюдалась ярко выраженная динамика снижения темпов роста - с 3,2% в январе 2020 года (по сравнению с январем 2019 года) до 0,8% в декабре 2020 года (по сравнению с декабрем 2019 года). В целом за 2020 год реальный размер средней пенсии вырос на 2,3% по сравнению с 2019 годом.

В номинальном выражении средний размер пенсии в РФ в июле 2021 года составил 15 тыс. 802 рубля и вырос на 5,5% по сравнению с июлем 2020 года. Как сообщалось, годовая инфляция в РФ в июле 2021 года составила 6,5%.

Средний размер назначенных пенсий в июне 2021 года (за июль еще нет данных по динамике зарплаты) составил, по оценке, 26,9% от средней начисленной зарплаты по стране против 28,7% в июне 2020 года.

Источник: Интерфакс

2.6. На Московском финансовом форуме обсудили создание социального казначейства

Председатель правления Пенсионного фонда России Андрей Кигим принял участие в Московском финансовом форуме, который прошел сегодня в столице. Глава ПФР выступил модератором сессии, посвященной обсуждению системы социального казначейства. «Концепция создания социального казначейства – это концепция создания принципиально новой формы социальной защиты, связанной как с учетом, как с проактивом, так и с формой организации работы», отметил Андрей Кигим

В сессии также приняли участие представители министерств, частных и общественных организаций, эксперты в области социальной сферы.

Как отметила замминистра труда Ольга Баталина, выступившая на форуме, в России создана разветвленная сеть мер соцподдержки, которой охвачено свыше 80 млн человек. Всего в стране насчитывается порядка 30 тыс. различных социальных мер, и каждая из них требует своего пакета документов, правил оформления и часто личного обращения в ведомство. По словам замминистра, система социального казначейства должна обеспечить равный доступ

граждан к социальным мерам. Например, решить вопрос территориальных особенностей при оформлении поддержки для жителей отдаленных населенных пунктов.

Второй важный принцип, на котором основано социальное казначейство, это поддержка реально нуждающихся людей. «Социальное казначейство должно нам помочь больше узнать о человеке, заранее понять, в какой помощи, социальных услугах и мерах поддержки он нуждается, в чем особенность его жизненной ситуации, для того чтобы, не дожидаясь обращения человека, такую помощь предложить», – рассказала Баталина.

Она также обратила внимание на то, что социальное казначейство предполагает создание единой цифровой платформы, которая базируется на информационных системах Пенсионного фонда России. Новая платформа объединит информационные ресурсы Минтруда, Пенсионного фонда, Фонда социального страхования и учреждений МСЭ, после чего на нее поэтапно будет переведено назначение всех мер соцподдержки.

В качестве услуги, предоставляемой сегодня по принципам социального казначейства, замминистра привела в пример материнский капитал, который практически полностью оформляется проактивно. После регистрации рождения ребенка мама автоматически получает уведомление о выдаче сертификата и сам электронный сертификат в свой личный кабинет на портале госуслуг. Другой пример – новые ежемесячные пособия беременным женщинам и одиноким родителям, когда все необходимые сведения для оформления выплат проактивно собираются со всех ведомств после подачи заявления.

Михаил Осеевский, президент компании «Ростелеком», участвующей в создании единой цифровой платформы социального казначейства, напомнил участникам сессии ключевые ориентиры, которых позволит достичь реализация проекта. Среди них он назвал сокращение в половину сроков оказания услуг гражданам, рост доли полностью электронных госуслуг до 95%, сокращение количества форм отчетности для работодателей, сокращение количества документов при получении услуг для граждан, а также круглосуточный доступ к каналам обращения за государственными услугами.

В рамках сессии также выступил Андрей Никитин, губернатор Новгородской области, которая является пилотным регионом по тестированию системы социального казначейства. Он рассказал о сложностях, существующих сегодня при предоставлении мер соцподдержки в регионе. Среди них губернатор обозначил ручную обработку документов специалистами ведомств, а также «бумажные» межведомственные запросы. Создание социального казначейства, по словам Никитина, радикально упростит всю ту работу, которую делается в настоящее время в социальной сфере и поможет решить озвученные проблемы.

Источник: сайт ПФР

2.7. Правительство направит 2 млрд рублей на создание «санитарного щита»

Правительство России направит 2 млрд рублей на развертывание 15 новых ПЦР-центров в крупных городах в рамках создания так называемого «санитарного щита». Об этом в пятницу, 3 сентября, заявил премьер-министр Михаил Мишустин, открывая заседание кабинета министров.

«На эти цели (предупреждение распространения инфекций. - Ред.) мы направим 2 млрд рублей, чтобы уже в текущем году развернуть в крупных городах 15 ПЦР-центров и лабораторий для проведения ускоренной диагностики инфекционных заболеваний, в том числе и коронавируса», - уточнил глава правительства.

Также Мишустин указал, что для создания надежного «санитарного щита» необходимо дооснастить подразделения санитарно-карантинного контроля мобильными лабораториями.

Ранее в этот же день вице-премьер России Татьяна Голикова указала, что проект по созданию «санитарного щита» является одним из самых необходимых, так как коронавирус - не единственная пандемия, с которой предстоит столкнуться России. По ее словам, в

настоящее время ведется активная работа над содержанием проекта вместе с партией «Единая Россия».

Создать «санитарный щит» России, который защитит страну от эпидемиологических шоков, поручил президент РФ Владимир Путин в ходе оглашения послания Федеральному собранию 21 апреля. Тогда он подчеркнул, что страна должна быть готова разрабатывать собственные тест-системы для любых инфекций в течение четырех дней.

Также глава государства указал на необходимость обеспечения независимости страны в производстве вакцин, субстанций для фармацевтики, лекарств от инфекций с максимальным использованием российского оборудования.

Глава Роспотребнадзора Анна Попова позднее отмечала, что Россия с созданием «санитарного щита» станет территорией безопасности для здоровья граждан и сможет реагировать на новые биологические вызовы, опережая их возникновение. Татьяна Голикова призывала продлить проект создания «санитарного щита», на данный момент рассчитанный до 2024 года, до 2030-го.

Источник: «Известия»

2.8. Начальникам запретили сдвигать рабочий день без согласия работников

Кассационный суд запретил руководителям переводить подчиненных в "жаворонки" в приказном порядке. Это значит, что начальники всех рангов не вправе сдвигать начало рабочего дня на более ранний час без согласия сотрудников.

Крайне важное для всех, кому долго добираться до работы, разъяснение сделал Первый кассационный суд общей юрисдикции в своем свежем обзоре судебной практики. Теперь каждый босс должен твердо запомнить: он не властен над временем. С людьми надо договариваться. Нельзя росчерком пера уволить того, кому приезжать в восемь утра на работу слишком рано.

Поводом для разъяснений послужило дело жительницы Нижегородской области Марии В. С 2011 года она работала экскурсоводом в местном Центре противопожарной пропаганды и общественных связей. Изначально приходиться на работу надо было к 9 часам утра. Но потом начальство решило переиграть и назначило сотрудникам время явки к восьми утра.

Нет, дело не в прихоти, которой любят поддаваться некоторые боссы. Основания отмотать назад стрелки рабочих часов у начальников были. Дело в том, что частые гости в центре - школьники. А у них - с учетом школьного расписания - первые экскурсии назначаются на 8.30. Естественно, и центру было бы логично открывать к этому часу двери.

Одна проблема: не всегда то, что удобно начальству, удобно и сотрудникам. Даже на любимую работу порой не получается приходиться рано: есть пробки, есть расписание общественного транспорта, есть масса разных обстоятельств. Иногда неудобства настолько высоки, что поневоле пойдешь спорить с руководством.

Если человеку изначально был установлен один график работы, нельзя в приказном порядке заставить его приходиться на работу раньше или позже

Так поступила и Мария В. Она написала заявление о транспортных затруднениях по дороге на работу к 8 часам утра и попросила оставить для нее все как есть. Начальство поначалу пошло навстречу и заключило с ней дополнительное соглашение. Для женщины график остался прежним. Все приходили к восьми, она - на час опаздывала, но и уходила на час позже. Так продолжалось два с половиной года. А потом что-то случилось и Марии настоятельно предложили быть как все.

То есть приходиться на службу в восемь утра. Когда женщина отказалась, ее уволили. Неизвестно, почему над ней сгустились тучи. Может, поменялось начальство. Может, из-за чего-то изменилось отношение к ней. Или случилось и то и другое. Причины, по большому

счету, уже не важны. Интереснее другое: действительно ли два с лишним года женщина пользовалась добротой начальства или все-таки пользовалась своими правами?

Правовые аспекты трудовых отношений эксперты "РГ" разбирают в рубрике "Юрконсультация"

Нижестоящие суды сочли, что правда на стороне некогда доброго, а потом посуровевшего начальства. Мол, спорить не о чем: раз у организации возникла потребность изменить график работы, сотрудники должны смириться. Они не для того нанимались на работу, чтобы приходить и уходить, когда хотят.

На первый взгляд логика кажется безупречной. Однако все, кому так кажется, ошибаются. Когда спор дошел до Первого кассационного суда общей юрисдикции, он отменил все предыдущие решения, а само дело отправил на новое рассмотрение. В своем же обзоре судебной практики высокая инстанция объяснила, в чем было неправо начальство.

Напомним, отдельные кассационные суды общей юрисдикции были созданы в рамках судебной реформы, они исправляют ошибки в уже вступивших в силу судебных решениях. Их юрисдикция распространяется сразу на несколько регионов, а разъяснения кассационных судов важны для всех: законы у нас везде одни.

"Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу", - объяснил Первый кассационный суд.

Ключевое слово: "новые". Когда человек изначально соглашался на один режим работы, его не переведешь просто так, легким движением руки босса, на другой график. Если возникли разногласия и на прежней должности никак нельзя сохранить поздний подъем, начальство должно искать варианты, предлагать сотруднику другие посты.

"При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности", - подчеркнул кассационный суд.

Интересно, что в своем правовом обосновании третья инстанция сослалась на Конвенцию Международной организации труда N 29 от 28 июня 1930 г. относительно принудительного или обязательного труда. Документ был ратифицирован еще в 1956 году Президиумом Верховного Совета СССР. И хотя документ был принят почти век назад, он все еще в силе, что приятно.

Суд посчитал, что если заставить человека вопреки его воле приходить к восьми утра, это будет принудительным трудом, который у нас запрещен законом.

Конвенция под принудительным трудом понимает всякую работу или службу, требуемую от какого-либо лица под угрозой какого-либо наказания и для которой это лицо не предложило добровольно своих услуг. В данном случае получается, что труд с 8 до 9 утра де-юре оказывается принудительным, ведь сотрудница не предлагала добровольно свои услуги именно в эти часы. Наоборот, ее заставляли приходить раньше под страхом наказания вплоть до увольнения. А принудительный труд у нас запрещен.

"Гарантируя защиту от принудительного труда, законодатель предусмотрел запрет на одностороннее изменение определенных сторонами условий трудового договора по инициативе работодателя без согласия работника, а также предоставил работнику ряд других гарантий, в том числе по занятию вакантных должностей или работы, соответствующей квалификации работника, и вакантных нижестоящих должностей или нижеоплачиваемой работы у работодателя, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья, - пояснил кассационный суд. - Такое правовое регулирование направлено на обеспечение баланса прав и законных интересов сторон трудового договора, имеет целью обеспечить работнику возможность продолжить работу у того же работодателя".

Именно на такие правовые позиции должны ориентироваться все судьи страны.

Между тем

Кстати, за незаконное увольнение гражданин вправе не только потребовать восстановления на службе, но взыскать солидные компенсации. Человеку должны выплатить

зарплату, которую он мог бы получить, но не получил из-за неправильного увольнения. Кроме того, суды обязательно должны назначить компенсацию морального вреда.

Более того, незаконным может быть признано увольнение с должности, на которую человек не был оформлен официально. Один из таких примеров привел Смоленский областной суд в своем свежем обзоре судебной практики.

"К. обратился в суд с иском к Обществу о защите трудовых прав. В обоснование иска указал, что с 28.12.2016 по 15.04.2018 работал у ответчика, однако трудовые отношения в установленном законом порядке оформлены не были. На его требование об оформлении трудовых отношений работодатель отвечал отказом. Размер его заработной платы был установлен работодателем в 50 000 рублей", говорится в обзоре.

В какой-то момент человеку стали недоплачивать, а потом его и вовсе уволили. Так как сам факт трудовых отношений был установлен, суд обязал работодателя внести запись в трудовую книжку, а также выплатить компенсации, включая недоплаченную зарплату и 20 тысяч рублей компенсации морального вреда.

Текст: Владислав Куликов

Российская газета - Федеральный выпуск № 197(8548)

2.9. В трудовых книжках появится запись о дистанционной работе

С 1 сентября меняются правила оформления основного документа, подтверждающего трудовой стаж

Сведения в новые книжки можно будет вносить с помощью штампа, а заверять записи при увольнении работника его подписью больше не понадобится. Кроме того, в трудовых теперь учтут интересы тех, кто работает удалённо. Новый порядок ведения и хранения трудовых книжек и вкладышей к ним утверждён приказом Минтруда, который вступает в силу 1 сентября 2021 года.

Цифровые данные под двойной защитой

С 1 января 2020 года в России вступил в силу закон о введении в России электронных трудовых книжек. Теперь работодатели вносят в Пенсионный фонд сведения о трудовой деятельности работников в электронном виде. При этом бумажная книжка сохраняет силу и её можно использовать наравне с цифровой. По данным Минтруда, из 47 миллионов россиян, которые определились со способом ведения трудовой книжки, только шесть миллионов выбрали электронный формат. Остальные решили оставить привычные бумажные книжки.

«Многие россияне не спешат переходить на цифровые технологии. Ожёгшись один раз и потеряв данные о своей трудовой деятельности, они боятся, что это может повториться», - объяснила «Парламентской газете» член Комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Светлана Бессараб.

Депутат напомнила, что как раз в цифровом формате сохранность всех данных обеспечена гораздо лучше, чем на бумаге. Опасности потерять стаж, как это было в 90-е годы, когда для его восстановления нужно было искать свидетелей, сейчас нет, заверила Бессараб. «Данные, которые содержатся в общей базе на портале «Работа в России», обеспечены как необходимой защитой, так и шифрованием. Открыть и уничтожить их совсем непросто», - подчеркнула парламентарий.

Вместо подписи - печать

С 1 сентября 2021 года заполнять и хранить бумажные трудовые книжки станут по новым правилам. Однако тем, кто предпочёл цифре «бумагу», не придётся переоформлять документы. Все ранее выданные трудовые, а также бланки и вкладыши остаются актуальными, отметили в кабмине. Приказ Минтруда касается только тех работников, кто получает дубликат в связи с утерей или порчей исходного документа.

Как следует из приказа, потерявший трудовую книжку должен обратиться по последнему месту работы, где ему обязаны оформить дубликат. Если гражданин решил поменять сферу деятельности, то заявление о выдаче новой книжки он пишет уже новому работодателю.

В новой трудовой книжке стало больше разделов. Так, для раздела «Сведения о работе» выделили 14 разворотов. В то же время количество страниц для информации о награждениях уменьшили - 7 вместо 10. Запись во всех разделах трудовых теперь производится только арабскими цифрами. Сведения о работнике разрешается вносить не только вручную чернилами чёрного, синего или фиолетового цвета, но и с использованием штампа или печати.

В России вводятся трудовые книжки нового образца

Теперь в документе будут отображать сведения о трудовой деятельности дистанционного работника. Для этого сотрудник на удалёнке должен предъявить трудовую книжку своему работодателю. Её не обязательно привозить лично, можно направить по почте заказным письмом с уведомлением.

Все записи о выполняемой работе, переводе на другую постоянную работу, квалификации, награждениях кадровики обязаны вносить не позднее 5 рабочих дней. Сейчас для этого им отводится неделя.

Приходно-расходные книги отменяют

Информацию об увольнении работника, как и раньше, необходимо вписать в книжку в день прекращения трудовых отношений. Но теперь её не требуется заверять подписью увольняемого. По словам Светланы Бессараб, это новшество не ущемляет права работника. «Если человек не согласен с какой-либо записью в трудовой книжке, он может её оспорить. Как в порядке трудового спора, так и судебного», - уточнила депутат.

Запись о работе по совместительству будут вносить на «основной» работе на основании подтверждающих документов. Если такую запись понадобится сделать постфактум, когда человек уже не работает, то он вправе обратиться к работодателю, у которого трудился по совместительству.

С 1 сентября сотрудников не нужно будет знакомить с каждой вносимой в книжку записью под роспись в личной карточке. Сейчас все личные карточки и формуляры переведены и хранятся в едином цифровом формате, пояснила Бессараб. Но при этом каждый сотрудник имеет право обратиться к работодателю и получить заверенную бумажную копию локального акта, касающегося его трудовой деятельности.

Новые правила также отменяют приходно-расходные книги по учёту бланков трудовых книжек. Книги и журналы по учёту документов работодатель теперь будет разрабатывать самостоятельно. Они должны быть пронумерованы, прошнурованы, заверены подписью руководителя организации или ИП, печатью организации. А вот скреплять их сургучной печатью или опломбировать уже не требуется.

С 2023 года, как обещают в Правительстве, гражданам будут выдавать бумажные трудовые книжки нового образца. Согласно постановлению Правительства, порядок их изготовления определит Минфин.

Источник: «Парламентская газета»

2.10. В Роструде рассказали о возможностях электронных кадров

Электронный кадровый документооборот в дальнейшем не будет ограничиваться подписанием документов между работником и работодателем. Появится полноценная система, которая будет контролировать кадровый процесс и не позволит даже при большом желании нарушить требования законодательства. Об этом на Всероссийской неделе охраны труда рассказал руководитель Роструда Михаил Иванков.

«Например, при оформлении человека на работу с вредными условиями труда такая система не даст заключить трудовой договор без результатов медосмотра человека, который претендует на вакансию», - пояснил он.

Первыми опробовать систему смогут работодатели, которые ведут электронный кадровый документооборот на портале «Работа в России». По словам Иванкова, сейчас для нее разрабатываются эталонные кадровые процессы. Их будет около 70: в их числе - прием на работу, все вопросы, связанные с перемещением сотрудника, его увольнением, управлением охраной труда, в том числе отдельных категорий работников.

В дальнейшем систему планируют также интегрировать в информационные системы тех работодателей, которые ведут электронный кадровый документооборот вне портала «Работа в России».

Иванков напомнил, что с 1 марта 2022 года вступают в силу новые правила по охране труда, основная задача которых - профилактика несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, а значит, и нарушений со стороны работодателей в этой сфере.

Источник: «Российская газета»

2.11. Минтруд объяснил отклонение проекта об индексации пенсий работающим пенсионерам

Законопроект ЛДПР об индексации пенсий отклонен правительством РФ как непроработанный, отзыв не касается идеи индексации пенсий работающим пенсионерам как таковой. Об этом сообщили в четверг, 23 сентября, в Минтруде России.

Ранее, в июле, группа депутатов от ЛДПР и сенатор Сергей Леонов внесли в Госдуму законопроект о возврате индексации страховых пенсий работающим пенсионерам. Однако 23 сентября кабмин не поддержал данный законопроект. Отмечалось, что на индексацию потребуются дополнительные средства из федерального бюджета, но авторы инициативы не указали, из каких источников и в каком порядке эти расходы будут покрываться и из каких источников будут выделяться.

«Направленный правительством отзыв на законопроект ЛДПР об индексации касается не идеи индексации пенсии работающим как таковой, а конкретного законопроекта. Поддерживаемые правительством законопроекты должны содержать конкретные механизмы обеспечения обязательств. Ввиду непроработанности законопроект был отклонен», - уточнили «Известиям» в Минтруде РФ.

В ведомстве также подчеркнули, что правительством ведется постоянная работа по анализу и совершенствованию форм социальной поддержки, при необходимости вводятся дополнительные, адресные меры. В Минтруде напомнили, что по поручению президента России Владимира Путина в текущем году всем получателям пенсий была произведена выплата по 10 тыс. рублей.

Ранее, 22 августа, глава государства предложил дополнительно разово выплатить всем пенсионерам в стране в 2021 году по 10 тыс. рублей. Также по итогам 2021 года он предложил осуществить военнослужащим единовременную выплату в среднем в размере 15 тыс. рублей, а через два дня поручил распространить эту меру на курсантов и сотрудников правоохранительных органов.

Вице-премьер РФ Татьяна Голикова 14 сентября сообщила, что единовременные выплаты в размере 10 тыс. рублей уже получили 39,3 млн российских пенсионеров.

В январе Путин поручил проработать вопрос индексации до 1 февраля. Правительство проработало вопрос индексации пенсий работающих пенсионеров до указанной даты. Доклад передали в администрацию президента, но о результатах не сообщалось.

Источник: «Известия»

3. Профсоюзы

3.1. Чаяния профсоюзов

«Солидарность» опросила руководителей отраслевых профсоюзов на предмет того, что они, профсоюзы, готовы требовать от Государственной Думы нового созыва.

Михаил Авдеенко, зампред Общероссийского профсоюза работников образования и науки:

- Хотелось бы, чтобы правовой статус педагогов был прописан более комплексно. В чем выражается этот правовой статус с нашей точки зрения? В том, чтобы правовые гарантии по уровню заработной платы стали более действенными, более серьезными. Разница в зарплатах педагогов между субъектами - чуть ли не пятикратная, а выполняют люди практически одну и ту же работу. Мы, когда разговариваем с властью, обязательно обращаем внимание на то, что уровень гарантий недостаточен именно на федеральном уровне. Еще один вопрос, на уровне не закона, но, может быть, какого-то подзаконного акта, - это пресловутая большая отчетность педагогов. Вместо того чтобы учить, воспитывать подрастающее поколение, они занимаются бесконечными отчетами и т.д.

Денис Журавлев, председатель Рослеспрофсоюза:

- В первую очередь ждем повышения расходов бюджета на лесное хозяйство, на субвенции регионам на лесное хозяйство. Зарплата работников финансируется из бюджета, и лесное хозяйство сегодня - самая нищая отрасль. Поэтому у нас пожары и все остальные "прелести". Скудное финансирование лесного хозяйства - наиболее глобальная и неподъемная для нас проблема, решение которой очень плохо движется. Лесопромышленники - люди коммерческие, они свои проблемы решают сами, а в лесхозе люди могут только сидеть и ждать, пока им бюджет чего-то не кинет. В прошлом году все заговорили было про поддержку лесного хозяйства - и тут же коронавирус и национальный план спасения экономики, на который порезали все бюджеты, в том числе лесников. Вместо повышения получили в лучшем случае те же размеры финансирования - и выкручивайтесь, как хотите.

Галина Юрова, зампред профсоюза работников агропромышленного комплекса:

- Мы считаем, что в Госдуме прошлого созыва было принято много изменений в пользу работников отрасли. Если новый состав не сбавит обороты, это будет хорошо. Действительно принимаются важные законы в сотрудничестве с Министерством сельского хозяйства, и профсоюз свое слово говорит. Мы бы хотели, чтобы появились продуманные меры по созданию преференций для социально ответственных работодателей. И чтобы реально заработала система соцпартнерства. Тогда у нас не было бы ситуаций, когда исполнять соглашения - необязательно, и от этого легко отказаться без всякой аргументации. Мы бы хотели, чтобы Минтруд взял на себя мониторинг и анализ отраслевых соглашений. Этого нам не хватает, поскольку чем лучше отраслевое соглашение, которое мы пытаемся заключить, тем больше от него отказников. В Минтруде по этому поводу нам говорили, мол, переговоры - дело добровольное. Но нас не устраивает такая ситуация. Она провоцирует социальный демпинг там, где государство должно обеспечивать равноправные отношения в соцпартнерстве.

Владимир Ломакин, председатель профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства:

- На последнем съезде профсоюза были приняты резолюции, в которых утверждены требования к органам власти. Прежде всего, это касается финансирования городского

пассажира транспорта. Сегодня оно отдано на откуп муниципалитетам, причем у многих из них на это просто нет средств. Поэтому в разных городах граждане РФ довольствуются разным транспортным обслуживанием, что, на наш взгляд, неправильно и несправедливо. Мы предлагаем принять решение о том, чтобы за финансирование и организацию работы городского пассажирского транспорта отвечало федеральное ведомство - Минтранс или какое-то новое. Мы будем ставить этот вопрос и перед Госдумой, и перед органами исполнительной власти. Мы считаем также, что следует решить вопрос о справедливом определении цен на дорожные работы. Сегодня есть случаи, когда начальная цена на дорожные работы в ходе торгов снижается до 70% и больше. Можно представить, за счет чего это происходит. В первую очередь работодатели ориентируются, конечно, на возможное удержание или замораживание зарплаты. И еще одно: мы считаем, что ценообразование на работы по нацпроекту "Безопасные, качественные дороги" должно учитывать социальные гарантии, которые установлены в нашем отраслевом соглашении.

Анатолий Домников, председатель профсоюза работников здравоохранения:

- Сейчас в регионах предоставляются меры социальной поддержки, призванные привлечь медицинских работников в систему здравоохранения и закрепить в ней. Однако эта политика разнонаправленная, и в стране нет единой социально ориентированной политики в сфере здравоохранения. Между тем по-прежнему актуальна проблема дефицита кадров в первичном звене здравоохранения по отдельным специальностям в селах, поселках городского типа, в малых городах, в труднодоступных районах и местностях. Остаются такие проблемы, как неблагоприятные условия труда, низкая зарплата, большие психоэмоциональные нагрузки и высокий уровень заболеваемости медицинских работников. Профсоюз считает необходимым принять ряд мер. Закрепить в федеральном законодательстве обеспечение служебным жильем с возможностью приватизации при условии продолжения работником профессиональной деятельности на прежнем месте работы не менее 10 лет. Ввести систему бесплатного или льготного приобретения жилья, льготную ипотеку, установить однотипные для всех регионов льготы по оплате жилья. Обеспечить преимущественное устройство в детсады и школы детей медицинских работников.

Не урегулированы на законодательном уровне такие вопросы, как медицинское и санаторно-курортное обеспечение, обязательное государственное страхование жизни и здоровья; возмещение вреда, причиненного в связи с исполнением служебных обязанностей; реабилитация, восстановление здоровья медработников - в том числе перенесших COVID-19.

Профсоюз надеется на страховые выплаты детям работников, погибших вследствие исполнения профессиональных обязанностей, независимо от возрастных ограничений. Также профсоюз считает принципиальным вопрос ежегодного устойчивого финансирования здравоохранения в бюджете страны. Это финансирование должно быть существенно увеличено в плановом периоде - до уровня средств бюджета не ниже рекомендованного Всемирной организацией здравоохранения, а именно 5,5 - 7% от ВВП. Это позволит отрасли регулярно обновлять основные фонды, ускорить новейшие исследования и производство тест-систем, лекарств и вакцин, внедрить новые медико-информационные технологии, повысить оплату труда, обеспечить дополнительное страхование здоровья и жизни медицинских и фармацевтических работников.

Александр Корчагин, председатель Нефтегазстройпрофсоюза:

- От нового состава Государственной думы мы ждем решения целого ряда вопросов в социально-трудовой сфере. Среди них вопросы, связанные с пенсионным обеспечением, установлением справедливой зарплаты, предоставлением гарантий лицам, работающим в условиях, отличающихся от нормальных. В частности, необходимо рассмотреть возможность предоставления ежемесячных денежных выплат и иного рода компенсаций с применением районных коэффициентов лицам, проживающим и работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. В области совершенствования пенсионного обеспечения

будем продолжать настаивать на возврате возраста выхода на пенсию - мужчинам в 55 лет и женщинам в 50 лет, если они проработали не меньше 15 лет в районах Крайнего Севера либо не меньше 20 лет в приравненных к ним местностях и накопили достаточный общий страховой стаж. Необходимо добиваться применения районного коэффициента к пенсиям при выезде пенсионеров на постоянное место жительства из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей в другие районы, а также добиваться индексации пенсий работающим пенсионерам.

Источник: газета «Солидарность»

3.2. Профсоюзы готовят предложения по улучшению социально-экономической ситуации на северных территориях

30 августа в Ханты-Мансийске состоялось очередное расширенное заседание рабочей группы ФНПР по проблемам северных территорий, участники которого продолжили подготовку Резолюции и обсуждение предложений по защите прав трудящихся и населения районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. В заседании приняли участие первый заместитель губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Алексей Охлопков, заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь, президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Павел Завальный, вице-президент – исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Александр Кобанов. Модератором обсуждения выступил Александр Корчагин, председатель постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России.

Включить в проект Резолюции рабочей группы ФНПР пункт о рассмотрении на федеральном уровне вопроса о льготном налогообложении несырьевых организаций с целью компенсации затрат на ведение бизнеса на северных территориях предложил первый заместитель губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Алексей Охлопков. «По вопросу пенсионного обеспечения северян предлагаю внести предложение о возобновлении индексации пенсий работающим пенсионерам в таких же размерах, как и неработающим пенсионерам. Также считаем необходимым рассмотреть предложение об установлении в законодательстве нормы о сохранении районного коэффициента к пенсиям, независимо от дальнейшего места проживания пенсионера», - сказал он.

Особое внимание в своем выступлении президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Павел Завальный обратил на необходимость объединения усилий работодателей, профсоюзов и органов власти в поиске путей решения проблем, существующих в сфере трудовых отношений в нефтегазовой отрасли на Севере. «На пересечении этих двух обстоятельств – работа в нефтегазовой отрасли и жизнь на севере - возникает большое количество проблем. Решать их в интересах людей - важнейшая задача и государства, и работодателей, и профсоюзов. Мы должны создать здесь условия для высокопроизводительного труда, для развития человеческого капитала, обеспечить безопасность труда, достойную оплату, социальную защищенность для работников отрасли», - отметил он.

С целью разработки консолидированных предложений для решения социально-экономических проблем людей, работающих и проживающих на северных территориях, профсоюзы проводят Северные конференции. «Зачем профсоюзы проводят Северные конференции? Затем, чтобы на всех уровнях заявить о тех проблемах, которые существуют и которые необходимо решать», - объяснил заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь. По его мнению, история уже не раз доказывала практическую важность проведения таких конференций, в ходе которых всегда удается найти точки соприкосновения между позициями

социальных партнеров и выработать решения, которые станут основой для внесения актуальных и необходимых поправок в «северное» законодательство.

В свою очередь, заинтересованность органов государственной власти, работодателей в развитии социального партнерства, отметил Александр Корчагин, председатель Нефтегазстройпрофсоюза. В том числе он обратил внимание на то, что благодаря грамотной работе руководства региона за последние годы в округе многое изменилось в лучшую сторону. По его словам, Ханты-Мансийский и Ямало-Ненецкий округа – единственные из северных территорий, которые показывают положительную тенденцию по миграции населения. «Это заслуга руководства округа, которое большое внимание уделяет проблемам югорчан, повышению их уровня жизни. Конечно, нам есть и над чем продолжать совместно работать. Болевых точек много. Одна из главных – повышение пенсионного возраста для северян, решение, которое было принято без учета специфических особенностей работы на Севере. И эту острую тему, совместно с социальными партнерами, мы будем решать всеми доступными способами», - подчеркнул Александр Корчагин.

Предложения участников заседания были внесены в проект Резолюции рабочей группы ФНПР, которая в итоге будет рассматриваться на Генсовете ФНПР. В частности, документ был дополнен предложением об установлении дополнительных экономических и социальных стимулов для привлечения и закрепления кадров в Арктике, на Дальнем Востоке и в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в целях комплексного развития данных территорий. Кроме того, в Резолюцию вошли такие инициативы как исключение из обложения налогом на доходы физических лиц суммы процентной надбавки и районного коэффициента, а также включение несовершеннолетних детей и пенсионеров, проживающих в условиях Крайнего Севера и местностей, приравненных к ним, в перечень тех, кто имеет право на компенсацию расходов на оплату стоимости проезда к месту отдыха и обратно. В тот же день состоялась рабочая встреча Давида Криштalia и Александра Корчагина с руководством Ханты-Мансийского автономного округа-Югры – губернатором Натальей Комаровой и ее первым заместителем Алексеем Охлопковым, в ходе которой обсудили основные вопросы прошедшего заседания рабочей группы ФНПР. В результате было принято решение продолжить сотрудничество и социальный диалог в сфере защиты трудовых прав и экономических интересов работников. В этом году Северная конференция ФНПР пройдет 19 октября в Архангельске. Ранее в Хабаровске состоялось заседание рабочей группы ФНПР по проблемам северных территорий.

Источник: сайт ФНПР

3.3. Прогноз соцэкономразвития страны, представленный на РТК, исходит из консервации низких доходов населения и стагнации экономического развития, считает ФНПР

Восемнадцать вопросов рассматривались 24 сентября на очередном онлайн-заседании РТК, необычную сложность которого подчеркнула во вступительном слове координатор Комиссии, вице-премьер Татьяна Голикова: в повестке значились прогноз социально-экономического развития страны на плановый период – взгляд правительства и бизнеса на наше общее трехлетнее будущее; проекты бюджетов на 2022-2024 годы: Федерального, Пенсионного фонда, Фонда социального страхования, Федерального фонда обязательного медицинского страхования.

Вице-премьер охарактеризовала эти важнейшие для жизни страны документы как «социально направленные», предусматривающие многомиллиардное выделение средств в течение указанного периода на поддержку многих нуждающихся, в том числе семей с детьми, безработных, пенсионеров, самозанятых и других категорий населения. К примеру, предусматривается более 950 млрд рублей на выплаты пособий на детей в возрасте от 3 до 7 лет и 260 млрд рублей на пособия родителям-одиночкам с детьми от 8 до 17 лет; более 900

тысяч классных руководителей получают выплаты в 5 тысяч рублей; при рождении первого ребенка родители в 2024 году получают около 550 тысяч рублей в качестве материнского капитала.

«Громадье наших планов всегда впечатляет и их следует только поддерживать, – ответил Председатель ФНПР Михаил Шмаков. – Вместе с тем, мы в рамках Российской трехсторонней комиссии должны останавливаться, прежде всего, на вопросах трудовых: о заработной плате и росте доходов работающих граждан... На фоне общих успехов при подготовке бюджета есть конкретные замечания о том, что нам надо еще улучшать».

Существенные возражения профсоюзной стороны вызвал прогноз социально-экономического развития, который, как было отмечено, «положен в основу разработки проекта федерального бюджета на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов, исходит из позиции консервации доходов населения и стагнации экономического развития страны».

Михаил Шмаков при обсуждении бюджета страны и внебюджетных фондов особо подчеркивал, что индексация пенсий работающих пенсионеров уже в который раз не предусматривается:

«Кроме этого, стало известно, что правительство отклонило это неоднократное предложение профсоюзов. Такая половинчатая позиция приводит к социальной напряженности и потере доверия к государственным институтам. После отмены индексации с 1 января 2016 года число работающих пенсионеров снизилось с 15,3 млн до 9,6 млн человек, причем большая часть из них ушла в сферу теневой занятости...А в целом по пенсионным проблемам нам необходимо серьезно обсудить, выполнены ли у нас пенсионные обязательства, принятые в 2012 году... У нас периодически принимаются отдельные решения по пенсионным вопросам, идущие вразрез с этой концепцией и вызывающие напряженность в обществе. Получается – был факт повышения пенсионного возраста, но при этом никаких реформ не произошло. Очевидно, что вопрос назрел!», - прокомментировал ситуацию глава ФНПР.

Координатор стороны работодателей, президент РСПП Александр Шохин поддержал «пенсионную» позицию профсоюзов, заметив, что негативное для работающих пенсионеров решение правительства принималось без участия социальных партнеров. В то же время, по его мнению, «данный вопрос с повестки не снимается».

Напомним, что правительство уже трижды выдавало отрицательные заключения на законопроекты по теме возврата индексации пенсии работающим пенсионерам. В ходе обсуждения прогноза и бюджетных вопросов со стороны профсоюзов прозвучала озабоченность отставанием роста реально располагаемых доходов от роста индекса потребительских цен при отрицательной динамике спроса на внутреннем рынке, нестабильном рынке труда и сокращении рабочих мест.

Обращено внимание на значительное отставание России от мировых «стандартов» в части доли фонда оплаты труда, которая у нас вдвое меньше среднемирового показателя (23,8% против примерно 50%) и сейчас имеет тенденцию к сокращению.

Член Комиссии - председатель Росуглепрофа Иван Мохначук выступил активным участником дискуссии по главным вопросам дня. Его острые вопросы докладчикам и убедительные аргументы в защиту трудовых и социальных прав работников усиливали конструктивную позицию профсоюзов.

В итоге – по проекту федерального бюджета на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов профсоюзная сторона обратила внимание правительства «на необходимость привлекать профсоюзную сторону к консультациям по проекту федерального бюджета на более ранних этапах его подготовки».

Кроме этого, при рассмотрении законопроекта о допустимой доле привлечения иностранных работников в 2022 году, профсоюзы внесли дополнение к проекту – «предложить МВД России представить информацию о численности иностранных граждан в разрезе стран их исхода и видов экономической деятельности, в которых они осуществляют трудовую деятельность».

По остальным вопросам повестки заседания РТК социальные партнеры согласились с выводами экспертов рабочих групп РТК (их пять – по различным социально-трудовым направлениям).

При этом следует обратить внимание на то, что при обсуждении порядка регистрации безработных граждан профсоюзная сторона выступила с предложениями по дальнейшему совершенствованию законодательства по занятости, а именно:

- установить право граждан на регистрацию в органах службы занятости в качестве безработных и на получение пособия по безработице независимо от их места пребывания;-
- исключить нормы по прекращению и приостановке выплаты пособия по безработице гражданам, имеющим уважительные причины неявки в центры занятости населения (временная нетрудоспособность и иные события, длительность которых может превышать один месяц), в целях непрерывного получения ими пособия по безработице;

- предусмотреть, при согласии гражданина, возможность поиска и предложения подходящей работы по всей территории Российской Федерации, а не только в том субъекте Российской Федерации, в центр занятости населения которого подано заявление.

- исключить необходимость личного посещения гражданином центра занятости населения в целях получения государственной услуги по поиску подходящей работы в случае подачи заявления не по месту его жительства (по месту пребывания);

- установить, что подходящей не может считаться работа, если предлагаемый заработок ниже среднего заработка гражданина по последнему месту работы (службы), без ограничения его величиной прожиточного минимума, исчисленного в субъекте Российской Федерации, или иными величинами;

- установить право гражданина, зарегистрированного в целях поиска подходящей работы, выбора более двух вариантов подходящей работы.

В заключении заседания Михаил Шмаков внес три предложения, касающиеся дальнейшей работы РТК: о плане реализации Генсоглашения на первое полугодие 2021 года; о практическом применении положения обновленной Конституции Российской Федерации о социальном партнерстве, необходимости внесения соответствующих нормативных поправок, в частности, в положения о министерствах РФ; о 30-летию Российской трехсторонней комиссии.

Источник: сайт ФНПР

3.4. Стратегический резерв 2021: как проходил окружной этап молодежной профсоюзной программы

28 сентября завершился окружного этапа Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2021». Мероприятия проходили по всей России – в каждом федеральном округе было организовано обучение для молодых профактивистов. В очном формате этап состоялся в шести из восьми округов, в ЦФО и СКФО – онлайн. Спикерами выступали заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков, секретари – представители ФНПР в федеральных округах, руководители профобъединений, специалисты Аппарата ФНПР, центральной профсоюзной газеты «Солидарность» и учебных центров профсоюзов.

Программа была насыщенная, участников ждали тренинги, мастер-классы, лекции, дискуссии. Как отметил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков, практически на всех окружных площадках была выдержана тематика, которую рекомендовала ФНПР. Акцент был на историю, профсоюзную идеологию и структуру, организационную работу, вовлечение в члены профсоюзов. «На мой взгляд это правильно. Во-первых, это некая единая повестка дня для молодежи на всей территории России. Во-вторых, с личностным ростом можно разобраться самостоятельно, а общие принципы функционирования профсоюзов,

сегодняшние проблемы, с которыми они сталкиваются, самостоятельно понять сложновато. Здесь необходима помощь со стороны внутрипрофсоюзных экспертов, и это, на мой взгляд, на окружном этапе сделали», – подчеркнул Александр Шершуков.

Участники изучали профсоюзный органайзинг, порядок создания первичной профсоюзной организации, молодежных советов. Знакомились с правовыми основами проведения коллективных действий и кампаний солидарности. Обсуждали пути развития молодежной политики и способы привлечения людей в профсоюзы. Слушали лекции об основах социального партнерства. Осваивали эффективные инструменты работы с медиа. Говорили о задачах профдвижения и многом другом. В итоге – приобрели новые знания, которые смогут применить в своей общественной работе.

«Практически на всех окружных площадках мне достаточно активно задавали вопросы. Эти вопросы не были «нулевыми», они относились как к содержанию текущей профсоюзной деятельности, так и к целеполаганию молодого человека, который начинает свою деятельность как профсоюзный активист. Вопросы для меня были интересные и многие заставляли задуматься», – прокомментировал Александр Шершуков интерес молодежи к деятельности профсоюзов.

В этом году участникам, которые по тем или иным причинам не смогли пройти обучение очно в своем регионе, предоставили возможность присоединиться к онлайн-обучению во время окружного этапа в Центральном федеральном округе.

Напоминаем, что с 2021 года обучение на Всероссийской молодежной программе ФНПР разделили на две ступени. На первой учатся ранее не принимавшие участие в Стратрезерве, им необходимо выполнять конкурсные задания, чтобы перейти на следующий этап программы. На второй ступени – финалисты программы прошлых лет, которые проходят стажировки по направлениям профсоюзной деятельности под присмотром наставников. «Это определенная специфика, на которую обратили внимание не все организаторы окружных этапов, и где-то собирались только конкурсанты, хотя была возможность собрать большее количество людей», – рассказал Александр Шершуков.

Встретятся участники, и прошедшие отбор на первой ступени, и справившиеся со стажировкой на второй, в конце этого года на финальном этапе программы, который, как и всегда, планируется провести в очном формате. Заключительный этап программы будет насыщенным. В прошлом году проекты, которые участники презентовали как итог своей работы на финальном этапе, стали основой для системных документов ФНПР.

Источник: сайт ФНПР

3.5. При поддержке ФНПР в Калуге прошла VI Всероссийская спартакиада трудящихся

Команда свердловских спортсменов приняла участие в VI Всероссийской Спартакиаде трудящихся, которая прошла 6-10 сентября в г. Калуге. Традиционно в числе главных организаторов соревнований - Федерация независимых профсоюзов России.

Помимо Федерации независимых профсоюзов России организаторами мероприятия выступили Министерство спорта РФ и Минспорта Калужской области.

Напомним, что по регионам Спартакиада проходит ежегодно, а на федеральном уровне – 1 раз в 3 года.

В 2019 г., в Тамбове сборная трудящихся Свердловской области заняла III место из 37 регионов. В этом году участниками Спартакиады трудящихся стали более 600 участников из 23 субъектов Российской Федерации. В течение трех дней состоялись соревнования по 10 видам спорта.

Свердловскую делегацию на VI Всероссийской Спартакиаде трудящихся составили победители и призёры регионального этапа - коллективы АО «Синарский трубный завод», АО «Северский трубный завод» и АО «УЭХК».

Вновь на высшем уровне проявил себя Александр Симонов («Синарский трубный завод»), занявший I место на дистанции 400 м и ставший вторым на 100-метровке (лёгкая атлетика).

Галина Кузнецова стала первой среди женщин в шахматах.

II место в соревнованиях спортивных семей - у семьи Шипицыных (ООО НПО «Центротех», г. Новоуральск).

Свердловская область по 7 зачетным видам Спартакиады заняла: II место – спортивная семья;

V место - шахматы, лёгкая атлетика, плавание, канат; VI место - волейбол, городки.

В итоге у свердловчан - общекомандное VII место.

«К сожалению, в нарушении действующего Положения о Спартакиаде к участию в ней допускаются и становятся ее победителями работники учреждений физической культуры и спорта, т. е. профессиональные спортсмены, ведь эти соревнования – для любителей, - отмечает секретарь по управлению проектами Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Слязин. - Мы абсолютно не согласны с тем фактом, что после подачи предварительных именных заявок была пересмотрена система подсчета очков».

Федерация профсоюзов Свердловской области поздравляет спортсменов-победителей и призеров, выражает благодарность руководителям предприятий, лидерам профсоюзных организаций, которые развивают спорт среди трудящихся, занимаются пропагандой здорового образа жизни, подготовили и направили спортсменов в сложное пандемийное время.

Источник: сайт ФПСО

4. Отрасль и РПРАЭП

4.1. Что обсуждали на Форуме городов в Москве

Малым городам с высоким научным и технологическим потенциалом, где создаются основные продукты и услуги корпораций страны, необходимы системные программы развития. К такому мнению пришли участники Форума городов, проходившего 25–26 августа в Москве. «Росатом» провел его в пятый раз, но впервые во встрече участвовали представители других компаний: «Роскосмоса», «Норникеля», «Северстали», РЖД и «Ростеха». Выяснилось, что порядка 500 городов разных корпораций испытывают схожие проблемы, решить которые можно только в партнерстве друг с другом и с государством.

Партнерство стало лейтмотивом как официальных, так и кулуарных дискуссий форума. Все приглашенные компании вкладывают немало сил и средств в развитие территорий присутствия, на форуме они поделились своим опытом. Когда-то все эти города создавались как точки прорывного развития, отметил в приветственной речи первый заместитель руководителя Администрации президента РФ Сергей Кириенко. Их главное конкурентное преимущество - интеллект и творческие способности живущих там людей. Но для полноценной реализации этого потенциала необходима современная комфортная среда. «По комфорту жизни мы должны конкурировать не только с соседними городами или столицами регионов, но и с лучшими столицами мира. Для этого нужно использовать ресурс и самих городов, и крупнейших российских компаний, и органов власти», - отметил Сергей Кириенко.

В России порядка 500 таких городов, в них живет 12% населения страны, то есть примерно каждый десятый россиянин. Там производится более 50% высокотехнологичной

продукции. В контуре «Росатома» - 26 малых городов с более чем 2 млн человек. Однако законодательная база не позволяет госкорпорациям и бизнес-структурам, в чьей зоне ответственности находятся города, полноценно инвестировать в их развитие. Выступая на форуме, глава «Росатома» Алексей Лихачев напомнил, что для госкорпорации улучшение качества жизни в атомных городах входит в топ-3 ключевых задач наряду с выполнением гособоронзаказа и развитием гражданской продукции. Причем без решения первой задачи невозможна работа по остальным двум. «В каждом нашем городе есть свои точки роста, будь то уникальная среда для отдыха, театр, спорт или предпринимательство. Задача форума - стать клубом лучших практик. Но также мы должны заглянуть в будущее и понять, что нужно сделать сегодня, чтобы через 10 лет наши города стали на порядок лучше. Мы должны умножить лучшие практики, которые уже существуют в городах, на лучшие технологии, которыми обладаем мы и другие корпорации», - считает Алексей Лихачев.

Обмен гостиными

В первый день на форуме работали гостиные пяти приглашенных компаний: «Роскосмоса», «Норникеля», «Северстали», РЖД и «Ростеха». Их представители презентовали свой опыт развития городов присутствия по таким направлениям, как здоровье, инфраструктура, образование, культура и местные сообщества. К примеру, мэр Норильска Дмитрий Карасев рассказал о программе развития городской инфраструктуры до 2035 года, принятой совместно с «Норникелем» и правительством Красноярского края. В гостиную «Роскосмоса» знакомили с программой по подготовке кадров начиная с детского сада. И заинтересовались проектом «Большой Саров», который ведет «Росатом».

«Не все решается деньгами. Можно построить больницы, закупить современную технику, но, если не хватает врачей, проблема не решится, - говорит глава Новоуральска Вячеслав Тюменцев. - У одной из компаний, например, интересная практика дополнительных выплат медработникам как вариант решения проблемы с кадрами».

Медицинские проблемы

В Челябинской области расположены три ЗАТО «Росатома»: Озерск, Снежинск, Трехгорный. Недавно там провели опрос о насущных городских проблемах, медицина стоит на первом месте. Проблемы в здравоохранении отметили 76% жителей Озерска, 75,5% - Снежинска, 83,8% - Трехгорного. Для сравнения, неудовлетворенность дорогами значительно ниже: 33, 35 и 44% соответственно. По ЖКХ - 25, 30, 33%.

«Как глава региона я не могу никакой помощи оказать учреждению ФМБА, хотя оно расположено на моей территории. Почему бы нам не делать дополнительные выплаты врачам? Но при действующем законодательстве это невозможно. Давайте работать над его гибкостью, - обратился к приглашенным на форум представителям правительства, действующим депутатам Госдумы и кандидатам в депутаты губернатор Челябинской области Алексей Текслер. - Нужно менять нормативно-правовую базу. Я приветствую желание «Росатома» войти в медицину, несмотря на то что это не профильный актив. Задачи, которые сегодня стоят по безопасности страны и технологическому лидерству, идут в триединстве с развитием городской среды. Вариантов нет, иначе разъедутся люди, если мы эти проблемы не будем решать».

Встреча с представителями правительства стала итогом форума. На ней кураторы по всем пяти направлениям первого дня выступили с докладами, в которых коротко изложили лучшие практики компаний, общие проблемы городов и предложения для их решения. Кандидат в депутаты Госдумы, главный врач больницы в Коммунарке Денис Проценко поблагодарил участников форума и предложил включить эти инициативы в народную программу партии «Единая Россия» и в повестку Госдумы нового созыва. «Я сейчас езжу по регионам, собираю информацию о проблемах и лучших практиках по их решению. И могу сказать, что ни КТ-аппараты, ни ремонты, ни даже строительство поликлиник ничего не даст, если мы не поменяем ментальность врачей. Если не начнем заниматься командообразованием в клиниках по тем же стандартам менеджмента, которые госкорпорации внедряют на своих

предприятиях,- отметил Денис Проценко.- Важна пациентоориентированность: пациент должен быть в центре процесса. Важна цифровизация - чтобы из Сарова в федеральную клинику не нужно было везти чемодан с анализами. Цифровизация рушит барьер между властью, врачом и пациентом, система становится прозрачной. Это реализовано в поликлиниках в Москве, нужно делать то же самое в других городах».

Полезный формат

Первый заместитель главы «Росатома», директор блока по развитию и международному бизнесу Кирилл Комаров рассказал о позитивных результатах решения распространить на атомные города формат территорий опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР). Сегодня в восьми городах «Росатома» созданы ТОСЭР, туда пришли 54 компании с инвестициями, более 7 млрд рублей в сумме. Дополнительным стимулом развития, добавил Кирилл Комаров, стало решение о консолидированной группе налогоплательщиков. Введение этой нормы в российское законодательство позволяет «Росатому» перераспределять свои налоговые платежи в пользу регионов присутствия. «В 2020 году мы дополнительно выплатили благодаря этому механизму 46 млрд рублей в региональные бюджеты», - сказал Кирилл Комаров. Однако механизм в рамках действующих законов перестанет работать уже в 2023 году. Первый замглавы «Росатома» призвал представителей законодательной власти обратить внимание на данный вопрос и сохранить в законе механизмы поддержки городов присутствия атомной отрасли.

«Развитие наших технологий, значительное увеличение жизненного цикла наших объектов формулируют перед нами серьезную задачу - обеспечить производство на весь период работы квалифицированными сотрудниками и, что очень важно, обеспечить для них комфортные условия для жизни и самореализации. Нам нужны люди, и мы всерьез задумались над тем, как обеспечить на государственном уровне системное развитие наших городов,- сообщил директор департамента по взаимодействию с регионами «Росатома» Андрей Полосин.- Государственная модель развития атомных технологий демонстрирует свою эффективность. Назрела необходимость формирования сходной государственной модели, которая позволит нашим городам развиваться опережающими темпами, создавая тем самым и условия для развития технологий. Необходимо изменить понимание того, что мы делаем, увеличить горизонт планирования. Перейти от тактики решения текущих задач к стратегическому планированию будущего».

По итогам форума был подписан меморандум о сотрудничестве с депутатами Госдумы. А также принято решение сформировать рабочую группу в нижней палате нового созыва, которая займется решением проблем развития городов присутствия крупных высокотехнологичных компаний. В частности, депутат Денис Кравченко обратился к коллегам с предложением создать государственную программу, которая была бы направлена на стимулирование развития территорий с научно-техническим потенциалом.

Источник: страна «Росатом»

4.2. Коллективный договор Балаковской АЭС признан лучшим в Саратовской области

В рамках ежегодного областного конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав граждан» Балаковская АЭС заняла первое место в номинации «Лучший коллективный договор в организациях производственной сферы» среди предприятий с численностью свыше 500 работников.

Об этом было объявлено в торжественной обстановке во время празднования Дня города, на котором присутствовали депутат Государственной думы Николай Панков,

заместитель председателя Саратовской областной думы Ольга Болякина, депутаты облдумы, а также первые лица города и района.

Во время церемонии вручения наград депутат Государственной думы Николай Панков отметил большой вклад атомной станции в развитие города и области в целом.

Коллективный договор атомной станции неоднократно признавался лучшим среди предприятий Саратовской области. Из года в год Балаковская АЭС демонстрирует высокий уровень социального партнерства, обеспечивающий эффективность и безопасность производства и высокий уровень социальной защищенности персонала.

Все социальные обязательства, предусмотренные коллективным договором, выполняются в полном объеме. Ежегодно атомная станция направляет более 200 млн рублей на расходы социального характера.

Сложившаяся за многие годы система сотрудничества руководства предприятия и профсоюзной организации позволяет успешно реализовывать девять корпоративных социальных программ по различным направлениям, таким как оказание помощи в приобретении постоянного жилья, организация санаторно-курортного лечения, спортивных и культурных мероприятий, медицинское страхование, программы социальной поддержки молодых работников, ветеранов и др.

В 2020 году на развитие инфраструктуры для организации досуга детей атомная станция направила более 26 млн рублей. На эти средства отремонтировано здание, где работают кружки и секции центра культуры и спорта «Антарес» профсоюзной организации АЭС.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.3. Калининская АЭС в 2021 году направила на благотворительность почти 18 миллионов рублей

Общий объем инвестиций Калининской АЭС в благотворительные проекты в 2021 году составил почти 18 миллионов рублей. До конца года помощь будет оказана 38 социальным и образовательным учреждениям.

«Помощь Калининской АЭС охватывает все основные направления - это поддержка детского спорта, общественных инициатив и, конечно, волонтерство. Традиционно помогаем школам в организации качественного образовательного процесса, обновлении их материальной базы и проведении познавательных культурно-массовых мероприятий», - отметил заместитель директора Калининской АЭС Олег Лебедев.

7,3 миллиона рублей направлены на ремонт помещений и благоустройство территорий детских садов и школ, приобретение необходимого для них оборудования, проведение общегородских праздников и культурно-массовых мероприятий в рамках отраслевого проекта «Школа Росатома». Также на эти средства закуплено более трехсот проездных билетов для школьников и студентов Удомельского колледжа, которые проживают в отдаленных районах города.

Кроме того, сто самых талантливых и инициативных детей Удомельского округа, победителей конкурса «Умники и умницы-2021», получили персональную стипендию от Калининской АЭС на общую сумму 1,2 миллиона рублей.

Традиционно атомная станция поддерживает спортивные и волонтерские организации, учреждения культуры и дополнительного образования. Благотворительную помощь в размере 5,7 миллионов рублей направили на организацию спортивных мероприятий для жителей округа, участие спортсменов в соревнованиях различного уровня, закупку необходимого инвентаря и оборудования, книгоиздание и поддержку местных творческих коллективов.

Порядка 2,3 миллионов рублей перечислено на оказание материальной помощи участникам и ветеранам Великой Отечественной войны, незащищенным категориям граждан, в том числе инвалидам, а также на проведение мероприятий, способствующих развитию и их

успешной адаптации в обществе. Еще 950 тысяч рублей выделено на поддержку социальных учреждений. Так, в Кашаровском детском доме-интернате заменят окна, а Удомельский психоневрологический интернат получит средства на разработку проектно-сметной документации по устройству системы пожарной сигнализации в зданиях учреждения.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.4. РПРАЭП провел очередной круглый стол на тему индексации зарплат и выборов

Первое сентября – важная дата для атомщиков, не только потому что это День знаний, и дети многих сотрудников пойдут в школу. Это также же день, до которого заработные платы сотрудников организаций ГК «Росатом» в соответствии с Отраслевым соглашением должны быть проиндексированы на величину, о которой договорились профсоюз и работодатель.

В канун важного события руководство РПРАЭП провело круглый стол в видеоформате, чтобы председатели ППО и профактив смогли узнать последние новости и задать вопросы по этой и другим интересующих их темам.

- Видеоформат дает возможность сотням человек участвовать в обсуждении, и мы уже во второй раз приглашаем не только наш председательский корпус, но и всех членов профсоюза на такой круглый стол. Сегодня самый актуальный вопрос - это индексация заработной платы, - открыл мероприятие председатель РПРАЭП Игорь Фомичев.

О том, как индексируются заработные платы в организациях атомной отрасли в 2021 году рассказал зампреда РПРАЭП Юрий Борисов.

- В соответствии с Отраслевым соглашением мы договорились с работодателями об индексации заработных плат на индекс роста потребительских цен в срок не позднее первого сентября. Отраслевые правила предусматривают два варианта – индексацию окладов и выплату индексирующей суммы. Но, мы знаем, что порой на местах профсоюз и работодатель договариваются о смешанных формах индексации, в некоторых случаях такое допустимо, хотя мы всегда рекомендуем индексировать именно оклады там, где это возможно, - подчеркнул Юрий Борисов.

Размер индексации в 2021 году должен быть 5,4%. 5,2% - это прогнозный ИПЦ Минэкономразвития и 0,2% - корректировочный коэффициент, связанный с разницей между прогнозной и фактической инфляцией.

- Консультации, которые мы провели с дивизионами и многими предприятиями, показали положительную тенденцию – в этом году большее количество организаций намерено индексировать оклады. Например, в Атомэнергомаше только три предприятия выбрали индексирующую выплату, - сообщил зампред РПРАЭП.

В концерне «Росэнергоатом» зарплаты проиндексируют дважды. Сначала, с 1 сентября – всем на ИПЦ, а затем, в конце года, еще раз, но уже только работникам низких грейдов.

- Это правильно, потому что даже при хороших показателях средней заработной платы, у нас в отрасли есть достаточно много людей с небольшими доходами, и нужно, в первую очередь, поддержать именно их, - считает Игорь Фомичев.

Индексировать низкие грейды в повышенном размере - до 10% - намерены и на некоторых предприятиях ЯОК. В частности, о таких планах сообщил председатель ППО РФЯЦ-ВНИИТФ Иван Никитин. А в инжиниринговом дивизионе планируют индексировать зарплаты только до седьмого грейда.

На предприятиях Топливной компании ориентируются на зарплаты в регионе, что, по мнению профсоюза, не соответствует Отраслевому соглашению. Поэтому в этом дивизионе очень много зависит от позиций профлидеров на местах.

Еще одна тема, поднятая в рамках круглого стола – выборы.

В РПРАЭП продолжается отчетно-выборная кампания, профсоюзные конференции и собрания прошли пока только в 31 членской организации. В девяти – произошла смена профлидера.

- В следующие четыре месяца нас ожидает «горячая пора», поскольку отчитаться перед членам профсоюза предстоит большинству наших профорганизаций. В очередной раз прошу всех серьезно отнестись к формальным процедурам и строго следовать Уставу нашего профсоюза, - напомнил председатель РПРАЭП.

Что касается выборов в законодательные органы, то Игорь Фомичев призвал быть активными всех членов профсоюза.

- Люди должны понимать, что от того, с кем профсоюз в ближайшие пять лет будет вести социальный диалог, зависит качество их жизни, - подчеркнул председатель РПРАЭП.

Источник: сайт РПРАЭП

4.5. ФМБА России и профсоюзы вступили в активную фазу переговоров по заключению Отраслевого соглашения

Состоялась рабочая встреча представителей Федерального медико-биологического агентства и стороны профсоюза, которую в переговорах представили заместитель председателя Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности Юрий Борисов и заместитель председателя Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации Михаил Андрочников.

Предыдущее Отраслевое соглашение по организациям и медицинским учреждениям, находящимся в ведении Федерального медико-биологического агентства, закончило свое действие в конце 2020 года. И у организаций, которые заключают коллективные договоры, возник «правовой вакуум» ввиду отсутствия отраслевых договоренностей.

РПРАЭП, как представитель большинства членов профсоюза ФМБА России, выступил с инициативой начать активные переговоры для заключения нового Отраслевого соглашения.

- В состав РПРАЭП входят организации ФМБА России, обслуживающие предприятия госкорпорации «Росатом» и жителей «атомных» городов. Абсолютное большинство медиков – членов профсоюза входят в РПРАЭП, именно поэтому мы обратились к руководству Агентства с инициативой заключить новое Отраслевое соглашение. Рады, что сторона работодателя нас услышала, и мы, наконец, начнем полноценную подготовку новой редакции документа, - прокомментировал Юрий Борисов.

По результатам переговоров сторона профсоюзов формирует свои предложения, которые РПРАЭП направит в адрес руководства ФМБА. Новое Отраслевое соглашение профсоюзы рассчитывают заключить до конца 2021 года.

Источник: сайт РПРАЭП

4.6. Руководитель ФМБА России с рабочим визитом посетила ГНЦ НИИАР

Глава ФМБА России Вероника Скворцова в ходе рабочего визита в Дмитровград посетила ГНЦ НИИАР (входит в научный дивизион Госкорпорации «Росатом»), городские учреждения здравоохранения и Федеральный научно-клинический центр радиологии и онкологии (ФНКЦРиО). Директор ГНЦ НИИАР Александр Тузов ознакомил руководство ФМБА с деятельностью института, акцентировав внимание на важности межведомственной кооперации в развитии российской ядерной медицины.

И.о. генерального директора ФНКЦРиО Юрий Удалов рассказал о планах по модернизации здравпункта промплощадки № 1 в рамках пилотного проекта Госкорпорации «Росатом» и ФМБА России по совершенствованию медицинской помощи в городах присутствия предприятий атомной отрасли.

«Согласно распоряжению руководителей Госкорпорации «Росатом» и ФМБА России определены пять пилотных площадок для сотрудничества, в число которых вошел Димитровград. Считаю, нам очень повезло, это создает нам большой пул возможностей. Совсем недавно в Центре были проведены первые операции с использованием продукции Росатома. Надеюсь, скоро мы сможем сказать, что диагностические препараты производства Росатома, лечебные препараты на основе изотопов будут интенсивно применяться в том числе и в вашем центре. Очень надеюсь, что все у нас будет развиваться по плану», – отметил директор ГНЦ НИИАР Александр Тузов.

Вероника Скворцова обратила внимание на перспективы взаимодействия с центром атомных реакторов: «У ФМБА есть возможность провести вместе с коллегами из Росатома весь комплекс научно-технических разработок по созданию отечественных радионуклидных препаратов по полному производственному циклу – от сырья до лекарственного препарата, с их апробацией, уточнением схем введения, проведением всех необходимых исследований и тиражированием по всей стране».

Губернатор выразил благодарность Госкорпорации «Росатом», ФМБА России и ГНЦ НИИАР за вклад в создание уникальной инфраструктуры прогрессивной медицинской практики: «Спасибо вам за совершенствование качества и доступности медицинской помощи для жителей Поволжья и всей России. Отдельной благодарности заслуживает замечательный коллектив – все сотрудники Центра и лично его генеральный директор Юрий Дмитриевич Удалов. Вы стоите на передовой сохранения здоровья сограждан, выполняете важнейшую задачу по раннему выявлению онкологических заболеваний. Только за восемь месяцев этого года высокотехнологичную помощь в рамках одного медицинского центра получило более тысячи онкологических пациентов. Я убежден, что с вашими знаниями и опытом при поддержке ФМБА России, Росатома и ГНЦ НИИАР, вам удастся добиться максимально высокого результата. Спасибо вам за беззаветное служение людям, профессионализм. Каждый из вас – уникальный специалист мирового уровня и я благодарен вам за то, что наш регион, наш замечательный центр выбран вами для работы и жизни. Мы, в свою очередь, сделаем все, чтобы вокруг вас и ваших семей и дальше создавалась современная комфортная среда».

Участники совещания рассмотрели актуальные вопросы регионального здравоохранения, кадровой политики, обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения Димитровграда, меры по совершенствованию медицинской помощи для работников особо опасных производств и ряд других важных вопросов.

Источник: сайт ГНЦ НИИАР

4.7. Членам РПРАЭП будут доступны льготы при использовании банковских продуктов и услуг Газпромбанка

РПРАЭП и Газпромбанк подписали Соглашение о стратегическом партнёрстве. В рамках соглашения планируется расширить программу преференций РПРАЭП на базе банковской карты Газпромбанка. Она будет с индивидуальным дизайном и для членов профсоюза абсолютно бесплатной. Также предусматривается совместная реализация социальных проектов, в том числе по льготному жилищному кредитованию членов РПРАЭП.

- Данное соглашение представляет взаимный интерес сторон. РПРАЭП развивает свою программу преференций «Электронный билет члена профсоюза» и такой партнер как Газпромбанк, безусловно, ее усиливает. Важно, чтобы члены профсоюза могли получать не только качественные банковские продукты и услуги, но и при этом снижать финансовую

нагрузку на свои семьи, получать повышенные ставки по вкладам. Со своей стороны, мы приложим максимум усилий, чтобы сделать нашу совместную программу с Газпромбанком привлекательной и выгодной для атомщиков, - сказал заместитель председателя РПРАЭП, куратор развития программы преференций РПРАЭП «Электронный билет члена профсоюза» Юрий Борисов.

- За годы плодотворного взаимодействия с ГК «Росатом» нам удалось наладить работу со многими предприятиями госкорпорации, расположенными по всей стране: от Калининграда до Хабаровска. Мы гордимся этим партнерством и продолжим прикладывать все усилия, чтобы обеспечить членов РПРАЭП самыми современными банковскими услугами и продуктами. Подписанный документ – возможность качественно развить сложившееся сотрудничество, – прокомментировал первый вице-президент Газпромбанка Алексей Попович.

Сейчас стороны ведут переговоры о том, какие конкретно льготы и программы будут доступны членам профсоюза при использовании банковских продуктов и услуг Газпромбанка.

Источник: сайт РПРАЭП

4.8. Молодежь ЧМЗ завода задала все интересующие вопросы заместителю председателя отраслевого профсоюза

Встреча представителей молодежи АО ЧМЗ с заместителем председателя, председателем комиссии по работе с молодежью РПРАЭП Юрием Борисовым состоялась 15 сентября за несколько часов до начала отчетно-выборной профсоюзной конференции. Профсоюзная организация Чепецкого механического завода объединяет почти 1,5 тысячи работников, из них четверть – это молодежь в возрасте до 35 лет. Инициаторами разговора выступили сами молодые заводчане, у которых к профсоюзу накопилось много вопросов.

Юрий Борисов рассказал участникам о различных направлениях работы Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, о том, как выстраивается диалог с работодателем и органами власти на всех уровнях – от локального до отраслевого и федерального, какие есть результаты и чего еще предстоит добиться.

Дальше состоялся прямой диалог. Ребята задавали любые вопросы, которые их интересовали, зампред профсоюза также спрашивал у молодежи, что необходимо им, какая нужна мотивация для того, чтобы повысить их активность в профсоюзной субкультуре.

Среди самых популярных тем, которые подняла молодежь: как сделать профсоюз привлекательным для молодежи и в целом повысить профчленство, особенно если работодатель придерживается лояльной социальной политики, и борьба как таковая за права трудящихся становится не самым актуальным вопросом для профорганизации; сколько нужно времени, чтобы профсоюзы «омолодились» и сменили имидж; что делает РПРАЭП для реального роста заработной платы работников и другие.

- Одна из ключевых мыслей, которая буквально витала в зале: «Только лозунгами нас не закидывайте!». То, что наша молодежь ждет трансформации от профсоюза, это факт. Об этом говорят многие ребята своим профсоюзным лидерам или непосредственно центральному аппарату, обсуждают между собой, с коллегами. Им не нужны просто слова, не нужны стандартные для «взрослого» поколения профсоюзников методы работы. Они хотят понимать, что конкретно для каждого дает профсоюз и какова их роль в профсоюзной системе. Не случайно, что один из вопросов касался планов и перспективы работы РПРАЭП на ближайшие 10 лет - молодежь хочет самостоятельно делать осознанный выбор, по какому курсу идти. У нас прекрасная молодежь, думающая, перспективная, нам лишь необходимо предоставить ей возможности для роста, - прокомментировал итоги встречи Юрий Борисов.

Со слов самих ребят, они получили много полезной информации и теперь у многих появилось понимание, что такое профсоюз и какие его настоящие функции. Некоторые из них по итогам дискуссии пожелали вступить в профсоюзную организацию.

Вячеслав Дубровин, экономист:

- Встреча прошла в плодотворном ключе. Я заранее подготовил пару вопросов, ответы на которые получил еще в ходе основного доклада Юрия Валентиновича Борисова. Молодежь, в первую очередь, интересовало то, как профсоюз может поддерживать молодых специалистов, как профсоюз отстаивает права работников перед работодателем. Интересная дискуссия получилась по вопросу о ежегодной индексации заработной платы.

Александр Дементьев, инженер-технолог:

- Я считаю, что на встрече мы многое узнали о РПРАЭП: его функционал, цели, задачи и, что немаловажно, Юрий Валентинович привел реальные примеры работы. Тем, кто еще не состоит в профсоюзе - это повод задуматься о вступлении в профсоюзную организацию, потому что это наша с вами защита.

Татьяна Нагорных, инженер лаборатории:

- Для меня встреча оказалась очень интересной, а главное полезной! Как не странно, но зачастую людям проще и «безопаснее» для самих себя молчать и не выносить всех проблем на поверхность. И очень печально, что это есть и среди наших коллективов, а, следовательно, на выходе мы не получаем ничего. Отсюда возникает общее ощущение, что это все бесполезно, «игра в пустые ворота». На встрече нас призывали не молчать, все свои вопросы и проблемы доносить до профсоюзных лидеров и работодателя. Нам рассказали о наших сильных сторонах, о защите прав работников со стороны профсоюза, что именно мы можем сделать в решении каких-либо проблем и куда можно обратиться в случае необходимости в поддержке.

Источник: сайт РПРАЭП

4.9. РПРАЭП подвел итоги детской летней оздоровительной кампании

За три летних месяца почти 23 тыс. детей атомщиков отдохнули в детских оздоровительных лагерях, санаториях, профилакториях и на базах отдыха при поддержке профсоюза. Три четверти из них смогли побывать в лагерях, этот вид отдыха остается самым востребованным и массовым. На организацию детского отдыха и компенсацию стоимости путевок в ДОЛ было израсходовано 396 млн рублей из разных источников.

Членские организации РПРАЭП традиционно в сентябре отчитываются об итогах детской оздоровительной кампании, в организации и проведении которой они принимают активное участие. Штатные работники профкомов и профсоюзные активисты участвуют в работе комиссий по приемке лагерей, занимаются подбором и обучением кадров, приемом заявок, распределением путевок и выдачей материальной помощи на компенсацию их стоимости, организуют для детей культурно-массовые мероприятия и профсоюзные смены.

Этим летом 62 профсоюзные организации смогли направить детей в детские оздоровительные лагеря, путевки получили почти 17 тыс. ребят. Пять лагерей, в которых отдыхали дети атомщиков, принадлежат предприятиям Росатома и профсоюзным организациям РПРАЭП. Это ДОЛ «Сережа» НИИИС им. Седакова, «Спутник» ПАО ППГХО, два лагеря РФЯЦ-ВНИИЭФ: «Лесная поляна» и «им. А.П. Гайдара» и ДОЛ «Дружба» профорганизации Нововоронежской АЭС. Но большая часть профорганизаций приобретала путевки в лагеря по коммерческим договорам.

Популярными видами летнего отдыха детей являются санаторные смены в здравницах. Летом 2021 года 23 профорганизации направили в санатории 1,5 тыс. детей и 17 профорганизаций приобрели путевки по программе «мать и дитя» для 1,6 тыс. детей. Одиннадцать членских организаций РПРАЭП провели детские заезды на базах отдыха для 2 тыс. детей и 10 профорганизаций – направили детей сотрудников в санатории-профилактории.

Доступность стоимости детских путевок для членов профсоюза традиционно является предметом контроля со стороны РПРАЭП. Летом 2021 года профсоюзные организации использовали все возможные источники финансирования для оптимизации расходов на детский отдых. Из бюджета ГК «Росатом» на летний отдых было направлено 215 млн рублей, из областных и городских бюджетов – 156 млн рублей, из профсоюзных бюджетов - 25 млн рублей. Программой федерального «кешбэка» воспользовались 4 профсоюзные организации: ТОП г.Лесной, ППО АО «АЭХК», ППО ОКБМ и ППО СибФНКЦ ФМБА России.

Для предприятий структуры ГК «Росатом» в соответствии с Отраслевым соглашением родительская плата не превышала 20% от полной стоимости путевок. Оставшаяся часть стоимости компенсировалась за счет расходов социального характера.

Некоторым предприятиям удалось выделить детям своих работников бесплатные путевки. Это сделали Билибинская, Калининская, Кольская и Ростовская АЭС, НИИ НПО «Луч», ПО «Старт» и ООО «ГалоПолимер».

В связи с эпидемиологическими ограничениями большинство детей отдыхали на территории своего региона. Только 15 профорганизаций смогли отправить детей в здравницы Краснодарского края и Крыма. Требования Роспотребнадзора также повлияли на заполняемость детских здравниц, и некоторые профорганизации столкнулись с нехваткой мест в лагерях.

- В целом, несмотря на эпидемиологические ограничения, детская оздоровительная кампания летом 2021 года проведена успешно. Благодаря профессиональной и слаженной работе председателей профсоюзных организаций, работников профкомов, директоров лагерей, вожатых в период летних каникул 2021 года в местах организованного отдыха не было зафиксировано грубых нарушений санитарно-эпидемического режима, массовых отравлений, эпидемических заболеваний и несчастных случаев. РПРАЭП и его членские организации будут прилагать усилия к тому, чтобы в 2022 году не допустить снижения финансирования на отдых и оздоровление детей, - отметили в отделе охраны здоровья и социальной защиты РПРАЭП.

Источник: сайт РПРАЭП

4.10. Дети сотрудников КЧХК отдохнули в лагере «Юность»

Более 800 детей, 300 из которых – дети сотрудников КЧХК и других подразделений компании «Уралхим», и 180 – дети сотрудников компании «ГалоПолимер» смогли этим летом отдохнуть в лагере «Юность», организованном на базе санатория-профилактория «Перекоп». На летний отдых в лагере было выделено более двух миллионов рублей.

- Эти летом у нас прошли четыре насыщенные смены. Во время первой, патриотической, под названием «Салют Победы» работал кружок журналистики, который вырос до пресс-центра лагеря «Юники». Дети снимали репортажи и монтировали новости. Вторая смена «Космическое путешествие на планету детства» была посвящена космическим открытиям, а третья – «Свистать всех наверх» – морским путешествиям. В четвертой смене «Лето TV» каждый отряд стал телестудией, а ребята – режиссерами, операторами, монтажерами и ведущими. В конце каждой смены гремел прощальный салют, - рассказала начальник ДОЛ «Юность» Елена Горшкова.

В связи с пандемией лагерь работал с определенными ограничениями: заполняемость не должна была превышать 75%, здоровье детей ежедневно контролировали, подавляющая часть мероприятий проходила на свежем воздухе. Дети смогли не только хорошо отдохнуть, но и укрепить здоровье. Этому способствовали тщательно продуманное меню, возможность пройти курс ингаляции, массажа, ароматерапии и плавание в открытом бассейне.

- Мы стараемся позаботиться не только о наших сотрудниках, но и об их детях. Организация летнего детского отдыха – одно из направлений социальной политики компании

«Уралхим». Компания ежегодно выделяет средства на обновление материально-технической базы лагеря, чтобы отдых детей был комфортным, – сообщила Елена Перминова, заместитель директора по персоналу филиала КЧХК ОХК «Уралхим».

Председатель профсоюзной организации КЧХК Евгений Колмогоров сказал, что профком доволен результатами летней оздоровительной кампании.

- Мы осуществляли общественный контроль за отдыхом и лечением ребят. Несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку смены прошли хорошо. Хочу поблагодарить руководство предприятий и санатория-профилактория «Перекоп» за организацию летнего отдыха детей работников – отметил профсоюзный лидер.

Источник: сайт РПРАЭП

4.11. Профсоюзное спортивно-игровое мероприятие посвятили 75-летию РФЯЦ-ВНИИЭФ

Более двухсот человек приняли участие в «Осеннем марафоне», который состоялся в лагере имени Гайдара недалеко от Сарова уже в одиннадцатый раз. В этом году мероприятие посвятили 75-летию РФЯЦ-ВНИИЭФ, организатором, как всегда, выступила комиссия по работе с молодежью профкома ядерного центра. Благодаря сотрудничеству профсоюзных организаций РФЯЦ-ВНИИЭФ и НИИИС им. Седакова в слете смогли принять участие сотрудники нижегородского предприятия.

Программа «Осеннего марафона» началась с торжественной церемонии открытия. Участников приветствовали председатели профорганизаций РФЯЦ-ВНИИЭФ и НИИИС Иван Никитин и Александр Вахрамеев и директор ДОЛ им. Гайдара Марина Волгина. «Разминку со звездой» провел председатель городской Думы Сарова Антон Ульянов. Затем состоялась эстафета «Молодежные старты», яркий флешмоб, командообразующий квест и капустник.

Восемь этапов «Молодежных стартов» проходили на стадионе возле реки Мокша. Участники играли в петанк, страйкбол и дартс, преодолевали водную стихию в бассейне на надувных бабочках. Для съемки флешмоба приехал директор телекомпании «Канал-16» Петр Смирнов. Ребята выстроились в цифры «75» ипустили в небо более сотни воздушных шаров. Затем команды отправились на квест, задачей которого было познакомить молодежь с историей ядерного центра.

- Каждый год мы придумываем новые задания, чтобы даже постоянным участникам «Осенних марафонов» не было скучно. Стараемся, чтобы ребята сплотились, проявили смекалку, взаимовыручку и приобрели новые знания, - рассказал зампреда молодежной комиссии профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ Евгений Осетров.

Вечером все команды собрались в клубе на церемонию награждения и капустник. Первое место заняла команда завода «Авангард».

Александр Вахрамеев отметил, что дебют молодежи НИИИС на «Осеннем марафоне» можно считать удачным.

- Мы побывали на настоящем празднике спорта, молодости и дружбы, - считает профсоюзный лидер.

Председатель молодежной комиссии РФЯЦ-ВНИИЭФ Светлана Чижикова поблагодарила участников – за активность, организаторов – за отлично проделанную работу, профсоюзных лидеров – за то, что они нашли время, чтобы поддержать своих членов профсоюза и лично - Ивана Никитина, за то, что он помог организовать интересное мероприятие и провел с молодежью целый день.

Источник: сайт РПРАЭП

4.12. В Лесном первоклассников пригласили на нескучный урок

Около 70 первоклассников Лесного приняли участие в празднике «Страна нескучных уроков», который состоялся в актовом зале профкома комбината «ЭХП» 3 сентября. Молодежная комиссия профкома комбината традиционно реализует этот проект в первые дни учебного года, в этом году к организации праздника подключилась еще одна профсоюзная комиссия - по работе с семьей.

Профсоюзные активистки во главе с Натальи Разумковой выступили в роли «классных руководителей» и провели игровые уроки по семи предметам. Впервые в программу праздника был включен урок музыки. На этом уроке ведущие предложили детям снять музыкальный клип «МузТок- 2021», с помощью взрослых дети перевоплощались в музыкантов и солистов. Также впервые на празднике был открыт класс изобразительного искусства под руководством дизайнера Анастасии Михайловой и ее сына Василия.

На уроке математике Александр Кондаков сумел показать детям, что математика - совсем не скучный, а очень увлекательный предмет, а председатель молодежной профсоюзной комиссии Лариса Григорьева провела урок русского языка, во время которого дети разгадывали загадки и составляли слова из переставленных букв.

Химические опыты детям показывали сразу три «педагога», а уроком ОБЖ «Огонь, как разъярённый зверь – опасен, шутить с ним нельзя!» руководила младший инспектор группы профилактики пожаров МЧС Лесного Ксения Батурина. Завершился этот урок на улице демонстрацией работы огнетушителя. Последним стал тематический урок физкультуры, его посвятили важной дате 2021 года - 60-летию первого полёта человека в космос.

За хорошо выполненные задания дети получали пятерки-звезды, вместе с ними хорошо учиться старался Незнайка, в образ которого перевоплотилась Варвара Чепелева. После уроков детей ждали подарки: красочное расписание - от дизайнеров комбината, мороженое и пряники – от кондитеров одной из столовых предприятия.

Праздник понравился и детям, и их родителям. Вот отзывы сотрудников комбината:

- Выражаем огромную благодарность организаторам мероприятия. Ребёнок пришёл домой с массой впечатлений, ему очень понравились познавательные уроки, - Андрей Телеш

- Организаторы подарили превосходное настроение и положительные эмоции. В такую супер-школу хочется возвращаться снова и снова. Незабываемые впечатления у нашего сына Андрейки оставила съёмка видеоклипа в стиле Тик-Ток. Отдельная благодарность за сувениры и вкусняшки, - Мария Творогова.

Источник: сайт РПРАЭП

4.13. Профорганизация Атомэнергоремонта запускает проект по телемедицине

Профсоюзная организация АО «Атомэнергоремонт» совместно с сервисом «СберЗдоровье» запускает проект по телемедицине для членов профсоюза и их родственников. Современный формат позволит сотрудникам получать консультации нужных специалистов из любой точки мира в удобное время. Для этого достаточно скачать приложение «СберЗдоровье» и иметь доступ в интернет.

- Наш новый проект поможет сотрудникам своевременно позаботиться о здоровье, не опасаясь расходов и не тратя время на дорогу и очереди. Для членов профсоюза сервис бесплатный. Такой формат особенно удобен для жителей атомных городов, которым трудно попасть на прием к врачам московских клиник. Теперь у них есть возможность получить консультации известных врачей, найти нужного специалиста или узнать альтернативное мнение, не покидая родной город. Людям больше не нужно «гуглить» симптомы и заниматься самодиагнозом, - сообщил председатель ППО «Атомэнергоремонт» Евгений Волков.

Чтобы воспользоваться новым профсоюзным проектом сотрудник должен подать заявку на сайте ППО profkomaer.ru и получить промокод. Количество консультаций не ограничено.

Профсоюзная организация АО «Атомэнергоремонт» объединяет 7340 членов профсоюза, 75% работающих.

Источник: сайт РПРАЭП

4.14. На вершинах Эльбруса развернули флаги Смоленской АЭС и ее профорганизации

Шесть работников Смоленской АЭС покорили Эльбрус – самую высокую гору Европы. Они поднялись на две вершины: западную – 5642 метра и восточную – 5621 метр. Там они развернули флаги Смоленской АЭС и профсоюза атомной станции.

- Для восхождения не обязательно быть «крутым» спортсменом, – считает участник восхождения Александр Михайлов. – Конечно, нужно вести более-менее активный образ жизни, иметь хорошую форму. Но самое главное – целеустремленность, умение мобилизовать все ресурсы и огромное желание преодолеть любые преграды ради мечты.

В команду вошли атомщики Александр Михайлов, Владимир и Любовь Новиковы, Елена и Александр Спасовы, Илья Степанов, а также альпинисты из Брянска. За две недели активного отдыха они преодолели альпинистский маршрут и проверили себя на прочность в экстремальных условиях.

- Без мобильной связи, вдали от городской суеты, привычных дел, за плечами – рюкзак со всем, что может понадобиться, впереди – одна высота, другая, третья, соприкосновение с разными временами года, – рассказывает Елена Спасова.

Шли по северному склону, где нет цивилизации, условия – близкие к спартанским. Прокладывали маршрут так, чтобы постепенно акклиматизироваться, привыкнуть к пониженному содержанию кислорода. Чередовали спуски и подъемы, регулярно увеличивая высоту. На привалах тренировались, повторяли азы альпинистской науки, правила использования снаряжения под руководством Александра Михайлова и Владимира Новикова.

Получаемые в пути эмоции и впечатления очищают голову, окрыляют, обостряют чувства. Преодоление себя воспитывает дух и выносливость. Происходит полная перезагрузка системы ценностей. Ради этого стоит подняться на вершину, а, поднявшись, многие стремятся вернуться вновь и вновь. Так говорят альпинисты, а еще утверждают, что Эльбрус крайне своенравен, не всегда к себе пускает. Сейчас он – гостеприимный хозяин, и вдруг покажет суровый характер, начнет сбивать с ног жутким шквалистым ветром. К счастью, десногорцев великан встретил вполне добродушно.

Дорога назад казалась тяжелее из-за накопившейся усталости. Но гордость от того, что достиг желаемого, несмотря на трудности, подбадривает и вдохновляет на новые свершения.

Источник: сайт РПРАЭП