

ПРОФСОЮЗНЫЙ

**Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности**

К О Н Т У Р



И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



4-2024

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

*Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП
можно на сайте www.profatom.ru (раздел «Библиотека») →
Архив изданий находится там же*



Оглавление

1. В мире	3
1.1. Минфин Финляндии анонсировал сокращение размера пенсий.....	3
1.2. Итальянские профсоюзы бастуют против опасных условий труда	4
1.3. Греческие журналисты объявили 24-часовую забастовку из-за низких зарплат.....	4
2. В стране	5
2.1. Средняя зарплата в стране составляет чуть более 73 тыс. рублей.....	5
2.2. Росстат показал размеры зарплатного неравенства	5
2.3. Потребность в кадрах в РФ к концу года может снизиться на 130 тыс. человек.....	6
2.4. Татьяна Голикова оценила потребность работодателей в кадрах	7
2.5. Очередное заседание РТК прошло при полном единодушии сторон социального партнерства	7
2.6. Число вакансий на рынке труда в России увеличилось за год на 44%	8
2.7. Продолжительность жизни в России превысила 73 года	9
3. Профсоюзы	9
3.1. Владимир Путин выступил на XII съезде ФНПР	9
3.2. Как проходил XII съезд ФНПР	17
3.3. Михаил Шмаков выступил на открытии регионального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства.....	20
3.4. Свердловские профсоюзы готовятся к детской оздоровительной кампании	21
4. Отрасль и РПРАЭП	22
4.1. Встреча Михаила Мишустина с генеральным директором государственной корпорации «Росатом» Алексеем Лихачёвым.....	22
4.2. Профсоюз подвел промежуточные итоги работы и определил приоритеты на ближайшие годы.....	24
4.3. Социальные расходы Росатома в среднем на одного работника составили 55 тыс. рублей	29

4.4. Росатом принял участие в форуме «Города трудовой доблести. Кузница эффективных кадров».....	32
4.5. Уровень вовлечённости электроэнергетического дивизиона в 2023 году стал самым высоким в атомной отрасли.....	33
4.6. Члены Ассоциации территориальных профорганизаций встретились с исполнительным директором Ассоциации ЗАТО	34
4.7. На Нововоронежской АЭС подписан новый коллективный договор на 2024-2027 годы 35	
4.8. В Железногорске подытожили выполнение обязательств трехстороннего соглашения	36
4.9. На ЧМЗ подписан коллективный договор на 2024-2026 годы	37
4.10. В Десногорске при поддержке атомной отрасли проведут реконструкцию центральной площади города	38
4.11. Город-спутник Белоярской АЭС признан лучшим атомградом по темпу развития качества городской среды	39
4.12. Саров – лучший среди атомградов по качеству городской среды.....	39
4.13. Росатом провел донорскую акцию в Морозовской больнице Москвы	40
4.14. Команда СХК стала победителем II отраслевого фестиваля «Многоборье ГТО-2024» 41	

1. В мире

1.1. Минфин Финляндии анонсировал сокращение размера пенсий

В Финляндии на фоне правительственных мер экономии неизбежно сократятся пенсии по старости. Об этом 10 апреля заявила министр экономики страны Риикка Пурра в интервью газете *Helsingin Sanomat*.

«На мой взгляд, невозможно достичь желаемого результата [в экономии средств], не вмешиваясь в пенсионное обеспечение», — сказала она.

Глава минфина сообщила, что правительство планирует представить дополнительные меры по балансировке бюджета на сумму около €3 млрд, из которых почти €2 млрд будут урезаны за счет социальных программ.

При этом Пурра подчеркнула, что на данный момент стоит избегать опрометчивых решений. Она отметила, что пенсионеры имеют меньше возможностей для получения дополнительного дохода.

Так, в сентябре прошлого года глава комитета по оборонной политике минобороны Финляндии Янне Куусела заявил, что поддержка Украины и вступление в НАТО оказались слишком дорогими для государства. Тогда же он отметил, что правительству республики придется принимать сложные решения для экономии.

На нехватку денег пожаловались и в Германии. Депутат бундестага Сара Вагенкнехт 14 февраля подчеркнула, что Берлину следует выделять деньги на хорошие пенсии, здравоохранение и надлежащую инфраструктуру в стране, а не наращивать поставки вооружения на Украину.

Западные страны усилили военную и финансовую поддержку Киева на фоне спецоперации РФ по защите Донбасса, о начале проведения которой 24 февраля 2022 года объявил президент России Владимир Путин после обострения ситуации в регионе из-за обстрелов со стороны украинских военных. Однако в последнее время на Западе всё чаще звучат высказывания о необходимости сокращения поддержки Киеву.

Источник: Известия

1.2. Итальянские профсоюзы бастуют против опасных условий труда

Трудящиеся различных секторов проводят забастовку в Италии в знак протеста против недостаточно безопасных условий труда на предприятиях и стройплощадках. Аксию объявили два крупнейших профсоюзных объединения - Всеобщая итальянская конфедерация труда (CGIL) и Итальянский союз труда (UIL) - после трагического инцидента на гидроэлектростанции под Болоньей (область Эмилия-Романья).

В основном забастовка затрагивает транспортный сектор: работники железных дорог бастуют с 9 утра, расписание забастовки в секторе городского общественного транспорта варьируется в зависимости от региона. В Эмилии-Романье трудящиеся бастуют на протяжении восьми часов, а в Болонье проходит многочисленная манифестация.

8 апреля на нижнем уровне ГЭС, расположенной под Болоньей, произошел взрыв. По последним данным, три человека погибли, продолжаются поиски еще четверых. Пять человек с серьезными ожогами доставлены в больницы. По информации Corriere della Sera, спасатели обнаружили четвертое тело, однако пока его не удается извлечь.

ГЭС принадлежит компании Enel, отделению Green Power. Прокуратура устанавливает обстоятельства произошедшего, открыто уголовное дело по статье "непреднамеренное убийство".

Это не первый трагический случай за последний год. В феврале пятеро строителей погибли из-за обрушения на стройплощадке под Флоренцией. Кроме того, минувшим летом пятеро работников погибли под колесами поезда при ремонтных работах на железной дороге.

Профсоюзы уже проводили протестные акции, пытаясь привлечь внимание к проблеме недостаточных гарантий безопасности на рабочих местах. Одной из причин этого называется непрозрачная практика субподряда, когда получающие заказ фирмы нанимают другие для выполнения работ, при этом гарантии безопасности рабочих отсутствуют. Профсоюзы призывают законодательно урегулировать это.

Лидер UIL Пьерпаоло Бомбардьери назвал происходящее в сфере труда "гражданской войной". Он также заявил, что на ГЭС под Болоньей давно известно о проблемах с безопасностью.

Источник: ТАСС

1.3. Греческие журналисты объявили 24-часовую забастовку из-за низких зарплат

Крупнейший профсоюз журналистов Греции, Союз журналистов афинских ежедневных газет (ESIEA), во вторник, 16 апреля, объявил 24-часовую забастовку во всех секторах СМИ, сообщает DW.

Забастовка объявлена с 5 утра во вторник до 5 утра среды. ESIEA заявила, что выступает против «анархических условий труда и очень низкой оплаты труда».

В заявлении профсоюза говорится, что отказ работодателей частного сектора приступить к разработке коллективных трудовых договоров «привел к тому, что работники получают мизерную заработную плату».

Зарплаты, как утверждают, «недостаточны для удовлетворения основных семейных и личных нужд... уничтожающих семейные доходы».

Профсоюз заявил, что низкая заработная плата оказывает давление на журналистику и журналистов и, наконец, на надежную и бесплатную информацию, которая, по ее мнению, является «краеугольным камнем демократического функционирования».

Все большая инфляция усугубила проблему, а афинская недельная газета To Vima подсчитала, что за последние два года цены выросли примерно на 37%.

Забастовка СМИ проходит за день до 24-часовой демонстрации GSEE, Всеобщей конфедерации рабочих Греции. Этот профсоюз требует повышения заработной платы, возвращения к коллективным договорам и мер против роста стоимости жизни.

Ожидается, что акция GSEE в основном коснется общественного транспорта, включая поезда и паромы, а участие работников в забастовках в этом секторе «обычно от высокого к общему».

Источник: портал «Новости Армении - NEWS.am»

2. В стране

2.1. Средняя зарплата в стране составляет чуть более 73 тыс. рублей

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин сообщил, что средняя зарплата в стране составляет чуть более 73 тыс. рублей.

Выступая с отчетом в Госдуме, председатель правительства возразил лидеру КПРФ Геннадию Зюганову, говорившему о невозможности прожить на зарплату в 20 тыс. рублей в месяц. "20 тыс. рублей в среднем - это не так. Средняя заработная плата в стране - 73 тыс. рублей", - указал глава кабинета министров.

"Да, это так. Я могу показать расчеты. Мы знаем это от работодателей, знаем каждую цифру. То, что работодатели платят, выплаты оборонным предприятиям, участникам специальной военной операции - они все учтены. Поэтому средняя зарплата - 73 тыс. с копейками", - повторил Мишустин.

Он также отметил, что рост реальных доходов россиян в 2023 году составил 5,6%, "номинал роста зарплаты - 14%, а реальная зарплата выросла на 7,8%".

Источник: ТАСС

2.2. Росстат показал размеры зарплатного неравенства

Максимальный разрыв между регионами РФ по показателю размера средней зарплаты — 4,4 раза, следует из обнародованных Росстатом данных за 2023 год. В 2022 году эта разница была чуть меньшей — 4,3 раза. Максимальные номинальные начисленные зарплаты зафиксированы в Чукотском (158 тыс. руб. в месяц) и Ямало-Ненецком (145 тыс. руб.) автономных округах, а также в Москве (136 тыс. руб.). Минимальные — в Ингушетии (36 тыс. руб.) и Чечне (37 тыс. руб.). По данным статистики, максимальный прирост за 2023 год продемонстрировали зарплаты работников в Курганской области (21%), Чувашии (20,9%) и Марий Эл (19,5%). Как ранее сообщалось, в целом по РФ средняя начисленная зарплата в 2023 году составила 73,7 тыс. руб. По сравнению с 2022 годом она увеличилась в номинальном выражении на 14,1%, в реальном — на 7,8%.

Максимальные зарплаты, как и раньше, выплачиваются в сфере добычи нефти и газа (в среднем это 180 тыс. руб. в месяц), в сфере финансов и страхования (169 тыс. руб.), а также в производстве табачных изделий (140 тыс. руб.). По оценкам Минтруда, которые ведомство обнародовало в пятницу, наибольший рост зарплат — более чем на 20% — отмечен в сфере производства одежды, кожи и изделий из кожи, компьютеров, электронных, оптических и готовых металлических изделий, электрического оборудования и автотранспортных средств.

По этой части статистика Росстата, если рассматривать прирост зарплат как индикатор высокой конкуренции работодателя за сотрудников, не коррелирует с оценками кадровых сервисов и онлайн-платформ. Они заявляли, что максимальный дефицит и, следовательно, максимальный прирост зарплат отмечены у IT-специалистов, курьеров и «синих воротничков».

По данным же портала «Работа в России», среди самых востребованных и высокооплачиваемых специалистов в 2023 году — инженеры-электрики, инженеры-химики, инженеры-проектировщики. Там отметили, что, например, в Чукотском автономном округе один из работодателей готов платить 240 тыс. руб. ежемесячно инженеру с высшим техническим или инженерно-экономическим образованием и опытом работы свыше пяти лет. Также сообщается, что в промышленно-производственном секторе востребованы механики, зарплатные предложения для них — до 200–220 тыс. руб.

Источник: Коммерсантъ

2.3. Потребность в кадрах в РФ к концу года может снизиться на 130 тыс. человек

Потребность российской экономики в кадрах к концу года может снизиться на 130 тыс. человек благодаря нацпроекту "Производительность труда", сообщили ТАСС в Минэкономразвития.

"К концу года нацпроект снизит потребность экономики в кадрах на 130 тыс. человек", - рассказали в министерстве.

По поручению президента Минэкономразвития прорабатывает вопрос охвата 12 тыс. компаний (40% компаний базовых несырьевых отраслей) проектами по повышению производительности труда. "Сейчас в рамках национального проекта "Производительность труда" эта работа ведется на 6 тыс. предприятий", - отметили в Минэкономразвития.

Для увеличения охвата прорабатывается вопрос создания отраслевых центров компетенций по повышению эффективности целых отраслей. Кроме того, обсуждается система комплексной поддержки проектов, важных для решения актуальных для экономики задач

В Минэкономразвития напомнили, что президент также поручил внедрить методики бережливого производства, на которых основан нацпроект по производительности, во все учреждения социальной сферы. Там указали, что этот вопрос прорабатывался в правительстве под руководством первого вице-премьера Андрея Белоусова и вице-премьера Татьяны Голиковой.

"Актуальность этих поручений обоснована результатами нацпроекта по производительности. Рост производительности труда компаний нацпроекта на 5% больше, чем у компаний вне нацпроекта. Благодаря его поддержке порядка 4 тыс. предприятий увеличили прибыль на 318 млрд рублей. Это почти в 10 раз больше, чем бюджет нацпроекта. Он также помогает адаптироваться к ограничениям на рынке труда", - подчеркнули в министерстве.

Ранее президент Владимир Путин на съезде Федерации независимых профсоюзов России заявил, что страна в ближайшие годы будет жить в условиях дефицита кадров, поэтому необходимо либо завозить рабочую силу из-за границы, либо повышать производительность труда.

2.4. Татьяна Голикова оценила потребность работодателей в кадрах

Численность занятых в экономике возрастет до 73,6 млн человек к 2030 году, сообщила заместитель председателя Правительства РФ Татьяна Голикова на пленарной сессии "Возможности будущего: кадры" дня национальных проектов "Кадры".

"На протяжении последних лет мы с вами наблюдаем устойчивый рост предложения в сфере промышленности", - отметила Татьяна Голикова. И сообщила, что рост потребности в кадрах в промышленности продолжится. В перспективе до 2030 года обрабатывающим производствам потребуется 0,8 млн человек - самый высокий кадровый запрос среди отраслей.

При этом обрабатывающие производства уже сейчас дают работу 10 млн человек. По 400 тысяч человек потребуется в сферах транспортировки и хранения, и столько же в здравоохранении. В профессиональной деятельности и науке потребность в кадрах составляет 300 тысяч человек, еще 200 тысяч сотрудников в сфере информации и связи.

Источник: Российская газета

2.5. Очередное заседание РТК прошло при полном единодушии сторон социального партнерства

24 апреля в Доме Правительства под председательством Координатора РТК, вице-преьера Т.А. Голиковой прошло очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На заседании рассмотрено при полном единодушии членов РТК ряд вопросов, касающихся социально-трудовой тематики. Как отметили координаторы сторон, это стало возможным в результате тщательной проработки текущих материалов повестки рабочими группами РТК по направлениям, которые согласовали те или иные поправки, замечания и предложения в законодательные и нормативно-правовые акты, требовавшие изменений.

Таким образом, члены комиссии согласовали три проекта федеральных законов о внесении изменений:

- в статью 427 части второй Налогового кодекса. Законопроект предусматривает на Дальнем Востоке возможность переноса льготного периода по страховым взносам на более поздний срок. Это позволит инвесторам более эффективно использовать действующие преференции по страховым взносам и применять пониженные тарифы страховых взносов в отношении большего количества новых рабочих мест;

- в статью 427 части второй Налогового кодекса РФ и статью 33.4 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации». Предлагается продлить до 2037 года срок применения пониженных тарифов страховых взносов к выплатам и вознаграждениям членам экипажей судов, зарегистрированных в Российском международном реестре судов. Цель поправки – создание благоприятных условий для развития российского транспортного флота и гражданского судостроения;

- в Кодекс торгового мореплавания РФ и отдельные законодательные акты РФ. Законопроект направлен на упрощение государственной регистрации торговых судов различных видов плавания. Вводится мореходная книжка, которая является документом, содержащим сведения о работе и стаже плавания моряка на судне в качестве члена экипажа судна.

Утверждены Рекомендации по повышению эффективности работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Они

определяют основную форму работы комиссий, периодичность заседаний, порядок рассмотрения вопросов и их перечень.

Комиссия также утвердила состав межведомственной рабочей группы по подготовке Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год. В неё вошли все заявленные профсоюзной стороной РТК представители.

По завершению заседания в Зале Наград Правительства Российской Федерации в торжественной обстановке была проведена церемония награждения победителей и призеров Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

В церемонии награждения приняли участие Координатор РТК, вице-премьер Т.А. Голикова Министр труда и социальной защиты А.О. Котяков, председатель Федерации Независимых Профсоюзов России М.В. Шмаков.

Открывая церемонию, Татьяна Голикова отметила растущий интерес к конкурсу и поблагодарила всех участников за усилия, обеспечивающие благополучие и развитие трудовых коллективов организаций в России.

Напомним, что конкурс проводится уже на протяжении 24 лет, с 2010 года – на ежегодной основе. В конкурсе представлены такие отрасли, как машиностроение, обрабатывающие производства, добыча полезных ископаемых, энергетика, строительство, сельское хозяйство, транспорт, связь, образование, здравоохранение и многие другие.

Источник: сайт Электропрофсоюза

2.6. Число вакансий на рынке труда в России увеличилось за год на 44%

Количество вакансий на рынке труда в России за год увеличилось на 44%, при этом конкурс на вакансию уменьшился на четверть по сравнению с 2023 годом. Об этом свидетельствуют результаты исследования сервиса по поиску работы Superjob, имеющиеся в распоряжении ТАСС.

"Вакансий за год (март 2024 к марту 2023) на рынке труда стало больше на 44%. Количество резюме выросло на 11%. Конкурс на вакансию на четверть ниже, чем год назад", - говорится в исследовании.

Отмечается, что больше всего вакансий в марте 2024 года размещали промышленные предприятия, строительные компании и ретейл. Наиболее высокий спрос на персонал наблюдается на предприятиях машиностроения и станкостроения, производства металлических изделий и заготовок, металлургии, пищевой промышленности, приборостроения. Кроме того, растет количество вакансий с частичной занятостью, больше всего в марте 2024 года их было размещено в ретейле, сферах доставки и общественного питания, в транспортной отрасли.

Темпы прироста зарплаты по сравнению с 2023 годом несколько замедлились (минус 0,8 процентных пункта за период с марта 2023 года по март 2024 года). Средние рыночные зарплатные предложения за год больше всего выросли в сфере IT (на 9,4%), производственной отрасли (на 8,5%), в маркетинге и рекламе (на 8,4%) и строительстве (7,9%). Исследование также показало, что массовых сокращений в России не наблюдается (так ответили 89% респондентов), выплата зарплат не задерживается (98%). Эти показатели держатся на минимальных значениях за последние 20 лет.

Разрыв зарплат между Москвой и регионами сокращается, но все еще нельзя говорить, что регионы догоняют столицу и могут конкурировать с ней, говорится в исследовании. По уровню зарплат с Москвой по-прежнему могут посоревноваться только северные регионы России: Ханты-Мансийский и Ямало-Ненецкий автономные округа, город Магадан.

Исследование сервиса также показало, что в условиях дефицита кадров компании отказываются от требований к наличию опыта работы того же профиля. Кандидатов, пришедших из других отраслей, обучают специфике работы. Чаще всего компании готовы оплачивать обучение инженеров (22%), клиентских менеджеров (19%) и юристов (15%). За свой счет чаще обучаются маркетологи (38%), программисты (26%), и HR-менеджеры (23%).

Источник: ТАСС

2.7. Продолжительность жизни в России превысила 73 года

По итогам 2023 года продолжительность жизни в России превысила доковидные значения, почти достигнув рекордных 73 с половиной лет. Такой показатель не фиксировался ранее в СССР и современной России

Ожидаемая продолжительность жизни в России по итогам 2023 года превысила допандемийные значения, почти достигнув 73 с половиной лет, заявил премьер-министр Михаил Мишустин на выступлении в Госдуме с отчетом о работе правительства за 2023 год. РБК ведет трансляцию мероприятия.

По словам премьера, такие показатели ни разу не фиксировались в СССР и современной России. Мишустин добавил, что необходим рост продолжительности именно активной и здоровой жизни.

Ожидаемая продолжительность жизни при рождении — это обобщающий показатель. Он оценивает количество лет, которое в среднем предстояло бы прожить родившимся в определенном году, если на протяжении всей жизни этого поколения уровень смертности в каждом возрасте остался бы таким, как и в год, для которого подсчитан показатель.

Президент Владимир Путин говорил в декабре, что показатель по итогам 2023 года составит около 74 лет и он уже являлся рекордным в истории России.

В конце февраля глава Минздрава Михаил Мурашко в презентации указал, что ожидаемая продолжительность жизни в России в 2023 году составила 73,46 года. В сентябре он назвал три рекордсмена по этому показателю среди регионов — ими стали Ингушетия, Москва и Дагестан, в которых он превысил 78 лет.

Мурашко также говорил осенью о преодолении и восполнении значительного снижения продолжительности жизни во время пандемии.

В марте 2023 года, по предварительным данным Росстата, ожидаемая продолжительность жизни в России в 2022 году увеличилась с 70,1 года до 72,76 года. Годовой прирост тогда составил 2,66 года. Показатель стал максимальным с начала 1990-х годов. В 2020 году на фоне пандемии продолжительность жизни упала на 1,8 года, а потом, в 2021 году, — еще на 1,4 года.

В рамках президентского указа июля 2020 года показатель должен достигнуть 78 лет. Изначально планировалось достигнуть его к 2024 году, но после начала пандемии срок отодвинули до 2030 года.

Источник: РБК

3. Профсоюзы

3.1. Владимир Путин выступил на XII съезде ФНПР

Владимир Путин выступил на XII съезде ФНПР. Вот полный текст выступления Президента РФ и выступление председателя ФНПР М. Шмакова:

В. Путин: Уважаемый Михаил Викторович! Уважаемые коллеги, друзья!

Прежде всего благодарю вас за приглашение на XII съезд Федерации независимых профсоюзов России.

Ваше объединение входит в число ведущих институтов отечественного гражданского общества, выполняет ответственную миссию: защищает трудовые права сотрудников компаний, предприятий, коллективов целых отраслей производства, тех, кто работает в сфере образования, науки, культуры. Вы многое делаете для совершенствования законодательства, для гармонизации отношений в сфере занятости.

Здесь прочной основой стали принципы социального партнёрства государства, бизнеса и профсоюзов. Соответствующая норма, подчеркну, по инициативе профсоюзов теперь закреплена и в Конституции России.

Такое практическое взаимодействие налажено в рамках Российской трёхсторонней комиссии. Только за прошлый год она рассмотрела более ста проектов федеральных законов и постановлений Правительства, включая проект федерального бюджета, бюджеты Фонда обязательного медицинского страхования и Социального фонда.

Я знаю, в том числе и по своему собственному опыту работы в Правительстве, что в комиссии порой проходят весьма напряжённые споры и острые дискуссии. Должен сказать, что всегда так было и сейчас то же самое происходит, когда присутствую на каких-то совместных с Правительством совещаниях, некоторые вопросы обсуждаются, одни коллеги говорят о целесообразности принятия тех или иных решений, но некоторые представители Правительства прямо говорят: нет, это не пройдёт, профсоюзы не пропустят.

Ничего не говорю лишнего, так и происходит в практической жизни, но именно принципиальность сторон, открытость их позиций, понимание, что за каждым действием стоят интересы страны и миллионов наших граждан, является гарантией того, что решения принимаются взвешенно. Ну и в практической работе мы с председателем профсоюзов, Михаилом Викторовичем, в постоянном контакте по отдельным вопросам, которые представляют наибольший интерес для работников. Таким образом и соблюдается баланс интересов работников, бизнеса и государства.

На ближайшее время намечено подписание очередного трёхстороннего генерального соглашения между Правительством, работодателями и профсоюзами. В числе его приоритетов прогнозирование кадровой потребности страны, развитие механизмов целевого обучения, популяризация рабочих профессий и повышение социальной защищённости трудящихся. Надеюсь на ваше плодотворное сотрудничество по всем этим направлениям, тем более что они являются неотъемлемой частью предстоящей масштабной работы по достижению национальных целей развития.

В недавнем Послании Федеральному Собранию, думаю, вы обратили на это внимание, подробно изложил программу наших действий. Напомню, что она во многом формировалась в ходе встреч с коллективами предприятий, с рабочими, инженерами, управленцами. В её основе – интересы граждан, их право на труд, на достойную жизнь в каждом регионе нашей страны, в каждом городе и посёлке.

Здесь один из ключевых факторов – это доступное, качественное образование, реальная возможность для человека приобретать профессию хорошую, интересную, перспективную и по душе, а также повышать свою квалификацию на протяжении всей карьеры, всей жизни. Сегодня это абсолютный нарратив, требование времени.

Как было сказано в Послании, в следующем году будет запущен национальный проект «Кадры». Уверен, профсоюзы примут самое активное, заинтересованное участие в его реализации. Мы продолжим укреплять связку уровней образования, налаживать их тесное партнёрство с работодателями. Имею в виду развитие системы профориентации, которая уже действует в школах страны, реализацию федерального проекта

«Профессионалитет», в рамках которого на базе обновлённых образовательно-производственных центров, в контексте требований, которые предъявляет и бизнес, будут подготовлены около миллиона специалистов рабочих профессий для отраслей экономики, включая электронику, IT-технологии, фармацевтику, лёгкую промышленность, авиа- и судостроение и так далее. В дальнейшем сотрудничество образовательных организаций и предприятий охватит всю систему среднего образования, в том числе подготовку кадров для школ, больниц и поликлиник, для сферы услуг, туризма и так далее.

Мы дополнительно поддержим высшие учебные заведения, которые запускают кадровые и технологические проекты с регионами, компаниями реального сектора экономики и социальной сферы – для них будет продлена программа «Приоритет-2030». И здесь также надеюсь на поддержку традиционно сильных и авторитетных вузовских профсоюзов.

В частности, в Послании была поставлена задача повысить оплату труда преподавателей фундаментальных дисциплин в вузах. Не нужно, мне кажется, объяснять, насколько это важно. С 1 сентября текущего года в пилотном режиме начнём реализацию этого решения. Прошу обеспечить здесь общественный и прежде всего профсоюзный контроль.

Чтобы выпускники колледжей, техникумов, вузов были уверены, что получат интересную работу, причём работу по специальности, мы формируем прогноз кадровой потребности экономики. Речь идёт о понимании, сколько, кого нам нужно будет в экономике, сколько технологов, строителей, конструкторов, педагогов, социальных работников и так далее, сколько потребуется специалистов стране через пять лет и на более отдалённую перспективу. И уже на этой основе надо задавать контрольные цифры приёма в учебные заведения, то есть определять объёмы подготовки таких специалистов.

Прогноз будет регулярно актуализироваться с учётом деловой активности, состояния отраслей экономики, а также ситуации на рынке труда. Здесь отмечу, что благодаря действиям Правительства, бизнеса, регионов, профсоюзных объединений мы добились существенного снижения уровня безработицы. Сегодня она на рекордно низких значениях – меньше трёх процентов. И динамика хорошая: в 2023 году безработица в России впервые опустилась ниже трёх процентов – составила 2,9 процента, а в феврале текущего года снизилась ещё до 2,8 процента. Это один из важнейших показателей состояния экономики в целом.

При этом подчеркну: с учётом демографических вызовов в ближайшие годы экономика России будет испытывать высокую потребность и даже дефицит кадров. Это абсолютно точно, это мы должны понимать и с этим будем жить в ближайшие годы. В этих условиях критически важно повысить производительность труда, модернизировать промышленность, АПК, сферу услуг, многие другие отрасли экономики и социальной сферы с помощью цифровых технологий, автоматизации производства и современных управленческих процессов, что в свою очередь должно прямо вести к улучшению условий труда специалистов, к повышению их доходов.

В этой работе должны помочь отраслевые центры компетенций, где будут обобщаться и тиражироваться лучшие практики бережливого производства. Мы продолжим создание таких центров по всей стране.

Далее. Как было сказано в Послании, предстоящие шесть лет должны стать временем форсированного индустриального развития России. На нашем внутреннем рынке должна увеличиться доля отечественных товаров: оборудования, станков, транспортных средств, лекарств, потребительских товаров и так далее. Всё это мы можем и будем производить сами, в гораздо больших объёмах, чем сейчас. А это что такое? Мы с вами понимаем, это и есть структурные изменения в экономике, обеспечение темпов её роста, темпов роста ВВП и достойные заработные платы. У нас выбора большого нет: или надо завозить рабочую силу из-за границы, или повышать производительность труда.

Современные производства, рабочие места должны появляться повсеместно, во всех регионах страны. На это мы дополнительно настроим инструменты и механизмы поддержки бизнеса, развития наших территорий. При этом меры стимулирования инвестиций будут увязаны с повышением зарплат сотрудников, с улучшением социальных пакетов, включая качественное здравоохранение и отдых специалистов.

Хотел бы вновь подчеркнуть: только там, где труд достойно оплачивается, где заботятся о людях, об условиях их труда, будут работать профессиональные, квалифицированные кадры. В современных условиях это не пустая фраза, это вообще понятно для всех экспертов: такие факторы, как уровень подготовки специалистов, образование, здравоохранение, стали реальными факторами эффективности производства. За этим, безусловно, будущее. Только там будет производиться глобально конкурентоспособная продукция, а значит, только там возможно по-настоящему суверенное развитие. Именно такую задачу мы ставим перед собой.

И ещё раз повторю: расширение технологического и индустриального потенциала России, укрепление отечественной экономики должны прямо конвертироваться в повышение благосостояния наших граждан, в рост заработных плат. В ближайшие шесть лет доля оплаты труда в валовом внутреннем продукте страны должна уверенно расти. Смотрите, что у нас происходило: у нас она и так растёт – в 2022 году её доля составила 38,5 процента, а в 2023-м уже 40,7 процента. Это отражается – конечно, профсоюзы прежде всего должны думать об этом – на благосостоянии людей, но это отражается и на покупательной способности, а значит, и на экономике, целых отраслях производства. Конечно, всё должно быть сбалансировано, но это фактор.

В этой связи хочу подчеркнуть: важнейшая задача профсоюзов – быть, что называется, первыми сторонниками интенсивного, качественного обновления экономики и социальной сферы. Если позволите, вы должны подталкивать руководство предприятий, собственников предприятий, руководство учреждений, органов власти к модернизации, к внедрению лучших технологий – здесь не нужно бояться излишнего высвобождения рабочих рук, у нас безработицы нет фактически, такое в ближайшие годы нам не грозит, потому что именно такая работа и такие изменения в целом, безусловно, отвечают интересам граждан России.

Мы обязательно продолжим индексировать минимальный размер оплаты труда, который уже заметно повышен при содействии профсоюзов. Здесь мы с вашим руководством постоянно дискутировали на этот счёт в последние месяцы да и в последние годы. Михаил Викторович всегда уделял этому особое внимание.

К 2030 году МРОТ должен увеличиться почти вдвое – до 35 тысяч рублей, что позитивно отразится на зарплатах и в экономике, и в бюджетной сфере.

Кстати, Правительство имеет поручение уже в следующем году в рамках пилотных проектов в регионах отработать новую модель оплаты труда бюджетников, включая работников образования, здравоохранения, культуры и научной сферы. Это сложная работа, она капиталоемкая, но, конечно, она нужна. Я очень рассчитываю на то, что в таком позитивном, зрелом диалоге с профсоюзами мы найдём решение.

Безусловно, очень важно добиться роста доходов этих квалифицированных, нужных стране специалистов. Надо устранить разрыв в оплате труда в разных регионах. Как уже сказал, сначала проведём пилотные проекты в субъектах Федерации, а в начале 2027 года на так называемые отраслевые системы оплаты труда работников бюджетной сферы предстоит перейти в масштабах всей страны.

И конечно, заработная плата на предприятиях любых форм собственности должна выплачиваться без задержек, в полном объёме. Здесь ситуация должна контролироваться совместно профсоюзами, Федеральной службой по труду и занятости, а также органами прокуратуры.

Уважаемые коллеги!

Особо отмечу вклад профсоюзов в общенародную поддержку наших ребят, наших героев, которые защищают Отечество в ходе специальной военной операции. Профсоюзное движение участвует в сборе и отправке помощи бойцам, а также гуманитарных грузов для жителей прифронтовых районов. Хочу искренне поблагодарить всех за эту работу, спасибо вам большое. В том числе хочу выразить слова благодарности и тем, кто сейчас, по сути, возрождает систему профсоюзов, защиты интересов и прав трудящихся на наших исторических территориях Донбасса и Новороссии. Это сложная работа, непростая и опасная иногда, очень нужная. Спасибо.

В завершение хотел бы вот что сказать. Профсоюзное движение всегда строилось не только вокруг защиты трудовых, социальных прав граждан, это, безусловно, главное, но и на основе таких ценностей, как взаимная поддержка, правда и справедливость, служение своему народу и стране в целом.

Наша общая задача, чтобы эти ценности в полной мере разделяли и будущие поколения России. Чтобы у сегодняшних школьников, студентов, молодых ребят – что называется, с учебной скамьи – формировалось уважение к честному, ответственному труду. Чтобы они росли на примерах наших выдающихся соотечественников, представителей трудовых династий.

Таких людей – настоящих героев – и в нашей истории, и сегодня очень-очень много. Про их жизнь, ратные подвиги и трудовые достижения, безусловно, надо снимать фильмы, писать книги и так далее. И конечно, о них нужно больше рассказывать молодым людям.

В этой связи прошу профсоюзы активно включиться в наш новый национальный проект «Молодёжь и дети», плодотворно сотрудничать с «Движением первых», Росмолодёжью, обществом «Знание». В том числе в качестве наставников: у вас очень много таких людей, которые, конечно, выполняют уже и могут включиться в эту работу – делиться с будущими специалистами своим опытом и, конечно, самим учиться у молодёжи. Это должна быть дорога с движением в обе стороны. Мы должны чувствовать новые поколения людей, понимать их и реагировать на их запросы. Таково веление времени, колоссальных изменений, темпов этих изменений в наше время, мы являемся участниками всех этих процессов.

Российская экономика, рынок труда динамично развиваются. Осваиваются передовые технологии и обновляются целые отрасли производства, формируется другая структура занятости с новыми требованиями к профессиональному уровню специалистов, к их знаниям и умениям.

Все наши законодательные новации, планы, программы, финансовые вложения должны работать и на экономический рост, и на повышение качества жизни, благополучия российских семей. В этом наша с вами общая конечная цель. То есть каждое наше решение должно быть не только выверенным, эффективным, финансово обеспеченным. Оно должно быть справедливым по отношению к людям, менять их жизнь к лучшему.

Уверен, действуя солидарно, исходя из интересов страны и наших граждан, мы вместе обязательно добьёмся поставленных целей.

Благодарю вас за внимание.

М.Шмаков: Уважаемые товарищи! Уважаемый Владимир Владимирович!

Вчера, в первый день съезда, был представлен подробный отчёт генерального совета ФНПР съезду. Принято постановление, в котором работа ФНПР с 2019 года по 2024 год, по этот день, признана удовлетворительной. В обсуждении доклада выступили 42 человека.

В своём коротком выступлении я хочу не только доложить вам о том, как мы оцениваем ситуацию в социально-трудовой сфере, но и обратить внимание на ряд вопросов, по которым социальным партнёрам необходимо определить сбалансированную позицию.

За прошедшие пять лет ряд впервые возникших обстоятельств – пандемия, специальная военная операция – существенно повлияли на отношения между странами, внешние и внутренние экономические связи, экономическую и социальную политику

государства. Ускорились высокие темпы цифровизации, деловой жизни и экономики. Существенно выросла доля работающих дистанционно и в смешанном режиме. Внедрялись так называемые гибкие формы занятости. Каждое из этих явлений оказало большое влияние на рынок труда и динамику заработных плат.

Несмотря на рекордное количество санкций, российская экономика выдержала давление и продемонстрировала экономический рост, что подтвердил вчерашний отчёт Правительства в Государственной Думе. Наши враги рассчитывали, что экономическое давление приведёт к социальным проблемам, а те в свою очередь расшатывают общество, выведут часть людей под руководство кукловодов на улицы. О таком желаемом развитии событий говорилось в открытую, но этого не произошло.

Во-первых, наша экономика устояла.

Во-вторых, государством были сделаны важнейшие шаги в части поддержки реального сектора экономики. На смену стерилизации рубля и закупки иностранной валюты мы перешли к субсидированию и политике дешёвых кредитов для промышленности. Выяснилось, что постиндустриальная эпоха ещё не вполне наступила. Кроме виртуальных цифр нужны станки, металл, зерно, уголь, нефть и так далее.

В-третьих, в целях сохранения социальной стабильности и своевременного решения возникающих проблем важную роль сыграли рабочие отношения между социальными партнёрами – государством, бизнесом и профсоюзами. С 2020 года после внесения в главный закон страны, Конституцию, поправок исполнение принципов социального партнёрства носит обязательный характер.

Статья 75.1 Конституции Российской Федерации говорит об обеспечении социального партнёрства в нашей стране. При этом статья 114 уточняет, что Правительство обеспечивает реализацию принципов социального партнёрства в сфере регулирования трудовых и связанных с ним отношений.

Таким образом, социальное партнёрство официально возведено в ранг государственного института и конституционной гарантии и, что важно, оно работает не на словах, а на деле.

Основным документом социального партнёрства в общероссийском масштабе является генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, о чём Вы, Владимир Владимирович, только что совершенно справедливо сказали. Ответственность за его выполнение несут стороны Российской трёхсторонней комиссии. Заседания РТК проводятся ежемесячно. За последние пять лет было рассмотрено более 450 насущных социально-экономических вопросов.

Нужно сказать и о проблемах. Хотя социальное партнёрство является конституционной гарантией, его принципы нередко игнорируются как работодателями, так и органами государственной власти. Некоторые полпреды в округах, федеральные министерства и самостийные работодатели открещиваются от социального партнёрства, закреплённого на бумаге в виде соглашения, это якобы не входит в их зону ответственности.

В связи с этим есть предложение. Во-первых, положения о министерствах должны быть дополнены поручениями о развитии социального партнёрства в отрасли. Мы надеемся, что новое Правительство сделает это. Во-вторых, все работодатели должны участвовать в социальном партнёрстве, то есть быть членами отраслевых и региональных соглашений, заключать коллективный договор, состоять в объединении работодателей. В России сегодня среди предпринимательских объединений только одно объединение работодателей – Российский союз промышленников и предпринимателей. Поэтому все работодатели, по нашему мнению, должны состоять в РСПП или его региональных отделениях, иначе они не могут быть сертифицированы как работодатели со всеми вытекающими последствиями. И, видимо, пришла пора убрать из законодательства понятие «иные представительные органы работников», которые применяются в статьях о

коллективных договорах. Всё делают профсоюзы, а никаких иных представительных органов работников на практике не существует.

В определённый момент мы столкнулись с проблемой расчёта МРОТ – социальной гарантии по заработной плате. Проблема была связана с методикой его расчёта. МРОТ начали считать не от расходов граждан, а от доходов. Это привело к торможению его роста и необходимости вмешательства Вас, Владимир Владимирович.

Действовавшая методика расчёта МРОТ была приостановлена, а его повышение произошло в ручном режиме. С этого года он составляет 19 242 рубля. Уже сегодня МРОТ превосходит прожиточный минимум на 14,2 процента.

В Послании Федеральному Собранию, Владимир Владимирович, Вы обозначили перспективу роста МРОТ до 35 тысяч рублей к 2030 году. Мы поддерживаем это и считаем вообще-то, что в перспективе необходимо двигаться к ориентиру минимального потребительского бюджета, для того чтобы на его основе рассчитывать МРОТ. Но это, конечно, более высокая цифра. По нашим расчётам, минимальный потребительский бюджет без учёта семейной нагрузки составил в четвёртом квартале 2023 года 49 951 рубль.

В течение многих лет профсоюзы настаивали на прогрессивной шкале налогообложения доходов физических лиц. Сначала была введена дополнительная градация подоходного налога для физлиц с доходами более пяти миллионов рублей в размере 15 процентов. И буквально недавно, Владимир Владимирович, Вы поддержали эту позицию, заявив о необходимости доработки шкалы налогов на доходы физических лиц, и это совершенно справедливо.

Уважаемые товарищи!

Федерация независимых профсоюзов России является крупнейшей общественной организацией в России, основным элементом гражданского общества. В наших рядах около 20 миллионов человек, это треть всех работающих в стране, а с учётом семей – почти половина всех граждан страны. Мы представляем единственную общественную организацию, которая имеет право работать внутри предприятий и организаций. Кроме того, у нас есть идеология, чего нет у многих политических партий, в том числе и парламентских. И этой идеологии мы не изменяем более ста лет. Кратко можно сказать, что наша идеология базируется на трёх главных принципах, которые и являются нашими целями: это достойное рабочее место и достойная заработная плата, охрана труда и техника безопасности, выполнение социальных гарантий, это также фактически полностью описывает понятие достойного труда.

Нашей общей целью в стране является построение общества, где все граждане сотрудничают для достижения общих результатов и благ, где каждый имеет возможность работать и развиваться как личность, пользоваться экономической свободой и получать защиту от бедности и безработицы. В таком обществе гарантированы права на достойную жизнь для всех людей независимо от их пола, возраста, состояния здоровья, национальности, семейного и социального положения, религиозных и политических убеждений. Мы видим Россию социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

Наша миссия – представительство и защита социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов работников, их чести и достоинства.

За последние 30 лет мы с вами выдвигали много требований Правительству и государству, а теперь можем констатировать, что в национальных проектах в среднесрочной программе развития страны до 2030 года, выдвинутой Президентом в Послании Федеральному Собранию в марте этого года, обозначены пути решения большинства проблем, о которых мы говорили. В начале своего выступления я остановился для примера только на части из них, но предложений по решению социальных проблем в Послании гораздо больше.

В этих условиях мы должны ставить своей основной задачей добиваться реализации целей, поставленных в Послании Президента России Федеральному Собранию до 2030 года, в том числе формирование справедливой экономики, основанной на достойном уровне оплаты труда для каждого работника, равных гарантиях в сфере труда для всех трудящихся независимо от формы занятости, на реальном применении принципов социального партнёрства при принятии управленческих решений.

Для успеха у нас есть всё: инструмент – система социального партнёрства, без преувеличения самая развитая и эффективная в мире. Есть организованные в профсоюзы трудящиеся, есть ответственные работодатели и активное, особенно, мы так надеемся, после переназначения, Правительство. Всё должно получиться.

Есть ещё один фактор – стабильность в обществе во многом благодаря нам, ФНПР. Для того чтобы корабль был остойчив, как говорят моряки, или устойчив, при бурях и штормах у него должны быть стабилизирующие элементы и устройства. Массовые профсоюзы и являются такими элементами устойчивости в обществе, отражающими требования, чаяния и волю трудящихся. Они инерционны, но они и непоколебимы.

<...>

В. Путин: Уважаемые коллеги, друзья!

Когда мы проводим подобные мероприятия, но такого масштаба они не принимают, но тем не менее крупные мероприятия с коллегами из силовых ведомств, то после нескольких докладов общего характера пресса удаляется, и у нас уже идёт более предметный и откровенный разговор по соответствующим сферам ответственности.

В данном случае так не получится в силу специфики вашей работы, но тем не менее я что бы хотел сказать в завершение?

Всем понятно, в каких условиях мы живём. Нас поставили в условия, когда страна вынуждена защищать свои интересы вооружённым путём, своих людей, свое будущее, свой суверенитет. Здесь нет ни одного лишнего слова. И важнейшим условием нашего общего успеха – сейчас только руководитель профсоюзов об этом сказал достаточно ярко и эмоционально – является единство российского многонационального общества. Это главное, базовое условие нашего успеха. И в этой связи, конечно, и судя по тому, что сейчас даёт следствие, у нас есть все основания полагать, что главной целью заказчиков кровавого, ужасного террористического акта в Москве было как раз нанесение ущерба нашему единству. Других целей и не просматривается, их и нет, потому что Россия не может быть объектом террористических атак со стороны исламских фундаменталистов. У нас страна, которая демонстрирует уникальный пример межконфессионального согласия и единства, межрелигиозного единства, межэтнического. И на внешней арене она ведёт себя таким образом, что вряд ли может быть объектом для нападения со стороны исламских фундаменталистов. А вот цель подорвать единство российского общества, тем более в современных условиях, безусловно, просматривается.

Ясно, что у профсоюзов свои конкретные задачи, Михаил Викторович сейчас говорил об этом, да и я в своём кратком вступительном слове тоже сказал. Вы знаете, у нас до сих пор получалось, и я очень рассчитываю на то, что и получится в ближайшем будущем, в более отдалённой исторической перспективе очень ответственно относиться к тем функциям, которые на нас возложены законом, Конституцией и самим смыслом существования и административных властей всех уровней, предпринимателей и профсоюзов. Эта социальная ответственность всегда важна, всегда, но в современных условиях она приобретает чрезвычайно важное значение.

Я обращаю ваше внимание, что, несмотря на все сложности сегодняшнего дня, мы же не переводим экономику в режим военного времени, такого нет. Да, мы концентрируем усилия, концентрируем административный ресурс, финансовый ресурс на развитие оборонных отраслей производства. Здесь сидят люди, которые знают, что такое оборонные отрасли производства и как они связаны с другими отраслями, как влияет – я когда выступал, видел кивки головой, которые означали согласие с тем, что я говорил, –

повышение уровня заработных плат на лёгкую промышленность, на пищевую промышленность, на сельское хозяйство, потому что покупательная способность населения возрастает. Это всё очень взаимосвязано.

Мы не переводим экономику тем не менее на военные рельсы, всё у нас на данный момент времени достаточно сбалансировано. Мы не отменяем никаких социальных гарантий работников, мы их полностью соблюдаем, и не полностью соблюдаем, а даже ужесточаем ответственность всех органов власти за их соблюдение. Я очень рассчитываю на нашу совместную, консолидированную работу для достижения общенациональных целей.

Спасибо вам большое.

Источник: сайт Президента РФ

3.2. Как проходил XII съезд ФНПР

3 - 5 апреля в Москве прошел XII съезд Федерации независимых профсоюзов России. В нем приняли участие порядка 600 делегатов - профлидеров со всей страны, включая новые территории. Среди гостей съезда - делегации национальных профцентров из 10 стран, представители администрации президента, члены правительства, депутаты Государственной думы, социальные партнеры ФНПР. Одних только журналистов - свыше ста человек. За три дня работы съезда с его трибуны выступили больше 50 ораторов, включая двух министров и двух президентов; было принято 15 резолюций и одна (но важная) программа; избраны председатель и Генеральный совет, состоящий из 181 профсоюзного лидера. За работой съезда наблюдали журналисты "Солидарности" Александр Кляшторин, Павел Осипов и Ирина Середкина.

МЕСТО ВСТРЕЧИ

Еще на VII съезде Федерации независимых профсоюзов России, проходившем в 2011 году в колоритном антураже вагонного депо московского Киевского вокзала, президент Владимир Путин в шутку обмолвился: почему профсоюзы не проводят такое важное мероприятие на своей территории, в Колонном зале Дома Союзов? Дескать, если вам это здание не нужно, то... Но это была действительно шутка. С тех пор съезды ФНПР где только не проходили: Сочи, Питер, гостиничный комплекс "Измайлово" в той же Москве...

А Дом Союзов остается профсоюзной территорией - в двух шагах от Кремля и в полушаге от Государственной думы. И в столь волнительное для страны время не было вариантов, где еще можно было бы провести очередной, XII съезд ФНПР.

Все три дня работы съезда делегаты словом и делом (в виде голосований по повестке) доказывали почти 20 миллионам членам российских профсоюзов, что они доверились структурам ФНПР не зря.

Говорили об этом и представители правительства - в лице министра труда и социальной защиты РФ Антона Котякова и министра здравоохранения Михаила Мурашко; и президент крупнейшего в стране объединения работодателей - Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин.

Если же взять депутатов Государственной думы, то здесь и вовсе не избежать своеобразной тавтологии: некоторые из них - еще и профсоюзные лидеры (вернее, некоторые профлидеры - заодно и депутаты).

Наконец, XII съезд ФНПР, по сложившейся традиции, посетил и все тот же (во всех смыслах) президент Путин. Но об этом позже. Потому что начинается всякий отчетно-выборный съезд, собственно, с отчета за минувшее с предыдущего съезда время. Такой отчет и представил на суд коллег зампред ФНПР Евгений Макаров.

ОТЧЕТНО-ИТОГОВОЕ

Напомним, что X съезд (наша “точка отчета”, поскольку XI съезд был внеочередным и промежуточным) прошел в 2019 году. А это значит, что все, кроме совсем уж маленьких детей, застали непростые события. Страна перенесла за это время ковидную пандемию, а с февраля 2022 года проводит специальную военную операцию на Украине и противостоит беспрецедентному в мировой практике экономическому давлению со стороны десятков стран, еще вчерашних партнеров. Российские профлидеры часто говорят: профсоюзы - организации не политические, а экономические (что, конечно, не отменяет патриотизма), и потому особенно интересно, как текущая ситуация сказалась на трудящихся страны. –

Предлагаемые нами меры [по стабилизации экономики] нашли свое отражение в двух важнейших антикризисных планах правительства - в связи с коронавирусом и санкциями. ФНПР выступала за комплексное государственное планирование путем разработки взаимоувязанных программ развития с системой профессионального образования и обучения, обеспеченных финансированием в достаточном объеме и эффективным государственным управлением и контролем. В том числе благодаря нашей настойчивости в России был внедрен проектный подход к формированию документов стратегического развития, - говорилось в докладе.

ФНПР предлагала национализацию стратегически важных предприятий и организаций, находящихся в состоянии банкротства, а также основного капитала организаций, заявивших об уходе из России. И те, кто следит за новостями, не могут игнорировать факт: усилиями правительства дело не просто сдвинулось с мертвой точки, но набирает обороты. Как говорится, кто не успел, тех об забор. (На самом деле нигде так не говорится, но в текущих условиях выбор у правительства не так уж широк: уход иностранных предприятий с российского рынка означает рост безработицы, а национализация этому, по идее, воспрепятствует.)

- Сегодня мы обсуждаем не массовую безработицу или радикальное снижение доходов работников - мы говорим об экономическом росте, продолжающемся росте доходов большей части работников. Мы говорим о рекордном снижении безработицы за всю постсоветскую историю России. В том, что это странное дело состоялось, есть и наша заслуга, - констатировал с присущим ему юмором Евгений Макаров.

А если без шуток - то, например, по предложению профсоюзов норма об установлении МРОТ не ниже прожиточного минимума была зафиксирована в статье 75 Конституции России. Забегая вперед (на полтора месяца назад), президент в очередном послании Федеральному собранию анонсировал увеличение минимального размера оплаты труда почти в два раза, до 35 тысяч рублей в месяц, к 2030 году, и этот тезис повторил на съезде ФНПР.

- В сентябре 2023 года состоялось заседание президиума Госсовета, на котором обсуждались проблемы рынка труда и занятости. Многие идеи профсоюзов нашли отражение в перечне поручений президента. Например, ФНПР неоднократно настаивала на необходимости учета при разработке отраслевых стратегий и региональных программ вопросов кадровой обеспеченности. Мы предлагали разрабатывать прогноз кадровой потребности в разрезе отраслей, регионов и отдельных профессий. Мы говорили о необходимости расширения программ “обучения взрослых” и содействия переезду для трудоустройства по востребованным профессиям. Все эти инициативы услышаны, но, к сожалению, с большим опозданием, - Евгений Макаров от имени профсоюзов не давал расслабиться ни зрителям из правительства, ни слушателям оттуда же.

Ну а как вы думаете, откуда взялся новый нацпроект “Кадры” в послании президента ФС в конце февраля - от Минфина, что ли?..

ПЯТНАДЦАТЬ И ОДНА

Обсуждение итогового доклада проходило в формате выступлений по резолюциям съезда. То есть делегаты как бы сразу убивали двух зайцев. Хотя как посчитать - ведь

резолуций было аж 15 штук. По одной на каждое направление, которое было сочтено профсоюзами особенно важным сегодня.

Они касаются вопросов зарплаты, занятости, соцпартнерства, заемного труда, проблем Севера, контроля в сфере труда, прав трудящихся женщин, социальной защиты, охраны труда, молодежной политики, международной солидарности, организационного и кадрового укрепления, финансовой системы, информационной работы, цифровизации профсоюзной деятельности.

Эти же векторы развития включены в программу ФНПР “За справедливую экономику!”, принятую здесь же, на съезде. Так, в ней провозглашается принцип: справедливая экономика - это экономика высоких зарплат, и такая экономика направлена на справедливое распределение доходов от совокупно произведенного труда. Социальное партнерство должно стать государственной идеологией; у всех трудящихся, независимо от формы занятости, должно быть право на объединение в профсоюзы. Подняты в программе и темы молодежной политики, трудовых прав женщин, охраны труда, внутренней структуры профсоюзов.

Вроде бы все это делегаты уже слышали при обсуждении резолюций - но заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина представила основные параметры программы с таким чувством, толком и расстановкой, что было опять интересно.

“Совершенным и законченным” документом, “готовым планом действий” назвал предложенную программу председатель ЦК профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Николай Водянов, выступая в прениях по проекту документа. Программа ФНПР с учетом тут же внесенных поправок была принята единогласно.

ДЕНЬ ВЫБОРОВ

4 апреля на съезд прибыл долгожданный гость - президент РФ Владимир Путин. Не только прибыл, но и выступил.

На второй день работы съезда был избран председатель профцентра на следующий пятилетний срок. В соответствии с процедурой, прописанной на этот счет специальным порядком, 118 членских организаций ФНПР (напомним, всего их сейчас 124) заранее выдвинули кандидатуру Шмакова. Других претендентов не было, и делегаты уже на съезде решили голосовать за единую кандидатуру самым открытым способом - поднятием мандатов.

При трех голосах против (а в этот день было зарегистрировано больше 550 делегатов) главный профсоюзный пост страны вновь получил Михаил Шмаков. В восьмой раз подряд, начиная с 1993 года. Шмаков поблагодарил тех, кто его поддержал, за доверие; а тех, кто был против, - за другую точку зрения как проявление профсоюзной демократии. Договор с вновь избранным председателем по поручению съезда тут же подписал лидер Роспрофпрома Андрей Чекменев.

На съезде же был избран новый состав Генерального совета ФНПР, который, в свою очередь, выбрал состав Исполнительного комитета и замов председателя ФНПР. Зампредов теперь на одного больше, чем прежде: к Андрею Исаеву, Сергею Некрасову, Евгению Макарову, Давиду Кришталю, Нине Кузьминой, Ирине Федюшкиной и Александру Шершукову присоединился на общественных началах председатель Роспрофжелы Сергей Черногаев. ЧТД ОТ МВШ

(Из ответов Михаила Шмакова на выступления делегатов) “[Один из делегатов съезда] сказал, что каждый член профсоюза хочет внести рубль и получить за это два. Слушайте, это не профсоюз, это даже не банк - это пирамида Мавроди! Нам другим тогда надо заниматься!” “Переход на рыночную экономику - это все было на наших глазах. У меня с памятью плохо - в том смысле, что я вообще все помню”. “Для того чтобы профсоюзы работали, как в Советском Союзе, со всеми вытекающими как бы позитивными

последствиями - тогда надо вернуться в эпоху ВЦСПС! Я - за, двумя руками: давайте просто примем другой устав, один для всех. Только за это надо проголосовать большинством голосов..." "Полуправда является ложью. Давайте говорить всю правду". "Я против того, чтобы сейчас развернуть кампанию по преследованию руководителей [предприятий] среднего звена, чтобы они более тщательно соблюдали трудовые нормы. Идея - хорошая. Но не сегодня. У нас - война. Тех, кто явно нарушает, надо заставлять соблюдать законы, но кампании не надо. Давайте сначала придем к победе". "У нас есть системный кризис, в профсоюзах? Системного кризиса у нас нет. Был бы системный кризис, мы бы с вами не смогли принять ни одного постановления. И президент никакой бы к нам с вами не приехал".

Источник: газета «Солидарность»

3.3. Михаил Шмаков выступил на открытии регионального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства

На Международной выставке-форуме «Россия» под председательством вице-премьера Татьяны Голиковой состоялась пленарная сессия «Рынок труда: возможности соискателя и вызовы работодателя». Мероприятие прошло в рамках Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей». Участники обсудили реализацию национального проекта «Кадры», востребованные профессии будущего и текущие вызовы рынка труда.

"Труд - это ключевой экономический ресурс, ограничение по которому несет риски экономическому росту во всех областях человеческой деятельности. Поэтому профсоюзы поддерживают провозглашенный президентом России новый национальный проект "Кадры" для удовлетворения потребностей граждан в профессиональной реализации в условиях меняющихся требований рынка труда", - отметил Председатель ФНПР Михаил Шмаков в ходе выступления на пленарной сессии.

Он напомнил об инструментах повышения заработной платы. Первый - рост МРОТ, который к 2030 году должен вырасти почти вдвое и достигнуть 35 тысяч рублей. Второй инструмент – это формирование системы обеспечения равной оплаты за труд равной ценности, независимо от региона и его финансовой обеспеченности. "Шаг на этом пути - изменение организации оплаты труда, причем в первую очередь в бюджетной сфере, которая задает параметры оценки высококвалифицированного труда в стране. Ключевой экономический ресурс - это труд, который не должен быть дешевым, иначе это приведет к деградации экономики. Поэтому и поставлена задача перехода к экономике высоких заработных плат, что мы, безусловно, поддерживаем", - заявил Михаил Шмаков.

Лидер российских профсоюзов назвал размер зарплат молодых специалистов в стране недостаточным. Он отметил, что "пока зарплата молодого специалиста, подготовленного и способного к производительному труду, высокоэффективного, будет отставать от зарплаты доставщиков еды, ничего хорошего у нас не получится". "Нам необходим более продуманный кадровый прогноз. Четкий прогноз потребности экономики в кадрах возможен, если работодатели будут предоставлять соответствующую информацию, как это предусмотрено новым законом о занятости. И вот этого необходимо добиваться. С нашей точки зрения, необходимо внедрить кадровый прогноз в документы стратегического планирования, включая стратегии развития отраслей", - заключил Михаил Шмаков.

В рамках Всероссийской ярмарки трудоустройства по всей стране задействованы свыше 1,5 тыс. площадок. Среди них - центры занятости, колледжи, вузы, предприятия. В общей сложности порядка 18 тыс. компаний представят вакансии соискателям. Мероприятие проходит в России уже второй год. Приоритетное представление на ней

получают вакансии производства, IT, науки, социальной сферы и других приоритетных для локального рынка труда направлений. 28 июня, по итогам регионального этапа ярмарки, будут отобраны «столицы» ярмарки для проведения федерального этапа.

В число организаторов Всероссийской ярмарки трудоустройства вошли Минтруд России, региональные центры занятости при участии ФНПР, РСПП, отраслевых объединений работодателей и профсоюзов, образовательных организаций, общественных объединений.

Цель мероприятия — оперативная помощь промышленным предприятиям в подборе кадров, а также помощь соискателям в трудоустройстве. Наряду с оперативными задачами, Всероссийская ярмарка трудоустройства также нацелена на продвижение рабочих и инженерных профессий, а также популяризацию промышленных предприятий и научных организаций как работодателей.

Источник: сайт ФНПР

3.4. Свердловские профсоюзы готовятся к детской оздоровительной кампании

В области идет подготовка оздоровительной кампании школьников 2024 года. Напомним, что активная позиция и участие представителей Федерации профсоюзов Свердловской области уже на этапе формирования проекта бюджета Свердловской области в работе согласительных комиссий, в профильных комитетах Законодательного Собрания при принятии бюджета области на очередной год способствовали увеличению общих расходов на оздоровление детей почти на десять процентов по сравнению с предыдущим годом, они достигли 3 миллиардов рублей.

В рамках проекта «Поезд здоровья» в Анапе в этом году планируется оздоровить 4697 детей, что на 257 больше чем в прошлом году. На юг направляются преимущественно дети участников специальной военной операции и находящиеся в трудной жизненной ситуации. Планируется 8 поездов с детьми из всех муниципальных образований области.

Федерации профсоюзов Свердловской области традиционно принимает участие в обеспечении и поддержке смен «Профсоюз» в детских оздоровительных лагерях и проекта «Поезд здоровья» канцелярскими товарами, материалами с тематикой «Профсоюз», настольными, в том числе тематическими, играми «Приключения профсоюза», книгами «Властелин Трудового кодекса», плакатами «Профсоюзный уголок», а также футболками с символикой профсоюзов. Установлена регулярная обратная связь руководителей и специалистов Федерации профсоюзов Свердловской области с детьми и персоналом детского санаторно-оздоровительного комплекса «Жемчужина» в формате видеоконференцсвязи.

С учетом рекомендации областного оргкомитета проекта «Поезд здоровья» при Законодательном Собрании в поддержке проекта финансами, атрибутами, сувенирами с профсоюзной символикой кроме Федерации профсоюзов Свердловской области участвуют так же ряд отраслевых областных организаций: ГМПР, работников ЖКХ, строителей, связи, автотранспорта, энергетики и других, первичных и объединенных профорганизаций, таких как Серовский ферросплавный завод, Уральский электро-механический завод, Трансгаз Екатеринбург и другие.

Президиум Федерации профсоюзов Свердловской области рекомендовал профсоюзным организациям совместно с социальными партнерами содействовать проведению организованного и безопасного отдыха с учетом действующих санитарных норм и требований, проведению смен и акций «Профсоюз» в лагерях различных типов.

Работа по подготовке детской оздоровительной кампании с участием профсоюзов продолжается. Дети нуждаются в отдыхе и заботе взрослых. Им нужно движение, чистый воздух, солнце и вода! И общение!

Источник: сайт ФПСО

4. Отрасль и РПРАЭП

4.1. Встреча Михаила Мишустина с генеральным директором государственной корпорации «Росатом» Алексеем Лихачёвым

Обсуждались результаты работы госкорпорации за прошлый год и задачи на предстоящий период, а также деятельность «Росатома» в новых регионах, в том числе обеспечение безопасности Запорожской АЭС.

М. Мишустин: Уважаемый Алексей Евгеньевич!

Государственная корпорация, которую Вы возглавляете, имеет для страны стратегическое значение. Она фактически участвует во всех направлениях экономического и технологического развития. Это крупнейший производитель электроэнергии в России. «Росатом» вносит очень большой вклад в укрепление нашего научно-технологического суверенитета. Это научно-исследовательские и конструкторские работы, технологические изыскания, многие инновационные направления. Можно также говорить о целом ряде отраслей, где «Росатом» имеет ключевые заделы. Это космическая отрасль, медицина, причём самая современная. Это также очень важные цифровые решения – вы работаете над ними достаточно давно, и уже есть ряд эффективных разработок. Я бы ещё сказал о перспективных материалах, включая композитные. Это тоже часть работы «Росатома». Проходит испытания и внедряется различного вида техника.

«Росатом» работает по всем направлениям ключевых отраслей промышленности и экономики страны: нефтехим, нефтегаз, авиастроение, ракетно-космическая индустрия, металлургия и многие другие.

Хотел бы, чтобы Вы рассказали о результатах работы государственной корпорации за прошлый год и в целом как обстоят дела. Пожалуйста, Вам слово.

А. Лихачёв: Спасибо, Михаил Владимирович, за добрые слова в адрес отрасли и за постоянную поддержку. Попробую коснуться всех обозначенных Вами тем.

По результатам прошлого года с точки зрения цифр и финансово-экономических показателей у нас везде рекорды. Общая выручка в открытой части, без гособоронзаказа, превысила 2,64 трлн рублей. Среднегодовой рост за последние три года – около 34% по выручке. Такая же ситуация и с выручкой по зарубежной деятельности. И особенно бы подчеркнул рост выручки по новым направлениям, проектам технологического суверенитета, – более 80% в год.

Велика инвестиционная программа – 1,2 трлн рублей мы превысили в прошлом году. Подавляющее большинство наших инвестиций связано с проектами технологического суверенитета.

Рост средней заработной платы – около 13%. Рост производительности труда – более 17%.

По наиболее важным событиям прошлого года. Конечно, хочется начать с наших международных проектов. Это сдача белорусской атомной электростанции нашим белорусским партнёрам. Это завоз ядерного топлива в Бангладеш, в Турецкую Республику. В этом смысле эти страны стали уже ядерными державами. Ну и рекорд в атомном машиностроении – 5 корпусов реакторов, 18 парогенераторов. Для современного ядерного мира и для наших показателей в Советском Союзе это результат уникальный.

Побит очередной рекорд перевозок на Северном морском пути – более 36 млн т. Особенно важно отметить, что растёт транзит – более 2 млн т.

Ну и павильон «Атом» – лучший технический музей в мире – принял уже более миллиона посетителей. Это, может быть, такой эмоциональный, не производственный, но очень важный для нас итог.

Теперь о задачах. Задачи, конечно же, в первую очередь связаны с атомной энергетикой. Мы должны подтвердить роль, о которой Вы сказали, крупнейшего производителя электроэнергии, находимся на уровне 20% в электробалансе страны. Президентом поставлена задача двигаться к 25% к 2040-м годам.

Запускаем ряд строек в Российской Федерации. В первую очередь Ленинградскую АЭС. Планируем получить лицензию на строительство малой станции в Якутии. И физпуск Курской АЭС – это первый вклад в движение в сторону 25%.

Ещё одна задача года – это удержание нашего международного лидерства. Мы здесь абсолютные передовики с точки зрения экспортных атомных электростанций. Мы строим 22 блока в 7 странах. Планируем расширить свой портфель. И в общем зачёте топливного цикла мы везде на лидирующих позициях.

Вы сказали о цифровых решениях. Мы работаем над Вашими поручениями, чтобы превратить продукт «Логос» в национальную цифровую платформу с задействованием компетенций других компаний и достичь полного импортозамещения.

Хотел бы Вас поблагодарить за стратсессию по управлению жизненным циклом, где Вами была поставлена задача по внедрению нашего продукта и созданию интеграционной платформы.

На нашей прошлой встрече Вы дали поручение по медицинскому оборудованию. Есть результаты. Серийное производство «Брахиума» – комплекса гамма-терапии высокодозной. Начали поставки «Оникса» – комплекса лучевой терапии. И работаем по Вашим поручениям вместе с Минздравом, с Академией наук над проблемой магнитно-резонансного томографа.

Машиностроение. Удовлетворяем наши потребности в области нефтехимии, судостроения, оборонно-промышленного комплекса и по композитам начинаем тиражировать, масштабировать те заводы, которые Вы посещали в «Алабуге»: завод ПАН-прекурсоров и, соответственно, завод по производству углеволокна.

Уважаемый Михаил Владимирович, по космической тематике движемся вперёд. Участвуем активно в обновлении стратегии с госкорпорацией «Роскосмос». За нами энергетические установки как для орбитальных, так и для инопланетных систем, транспортных аппаратов, исследовательских аппаратов. Здесь у нас большие предложения госкорпорации «Роскосмос».

М.Мишустин: Здесь очень важны инвестиции в НИОКР. Вы этим занимаетесь, но необходимо наращивание научного потенциала путём инвестирования в перспективные приоритетные направления – это, наверное, основа, на которой «Росатом» построил свою деятельность, и этим надо, конечно, продолжать заниматься.

Теперь такой вопрос. Мы серьёзное внимание уделяем сегодня интеграции новых регионов в единое экономическое и правовое пространство России. И Президент ставит задачу – сделать всё необходимое, чтобы жизнь там не отличалась от жизни в любом другом субъекте Российской Федерации.

Обеспечение электроэнергией этих регионов является важнейшей задачей. Кроме того, вопросы, которые там возникают по Запорожской АЭС, находятся в зоне постоянного внимания корпорации «Росатом» и Правительства. Как там обстоят дела и что делается в новых регионах вашей компанией?

А.Лихачёв: Задача крайне актуальная. Уже более полутора лет мы активно работаем в новых регионах. К той повестке, о которой Вы говорите, связанной с Энергодаром, Запорожской АЭС, добавилась ещё экологическая большая повестка. Мы работаем в ДНР, ЛНР. Сейчас находимся в стадии заключения договоров с Запорожьём, Херсоном. Это промышленные могильники, свалки бытовых отходов. Огромное наследие с большим ущербом.

Что касается поставок электроэнергии. В соответствии с поручением Правительства с октября прошлого года создано предприятие – единый закупщик электроэнергии. В прошлом году приобретено более 4 млрд кВт·ч, в этом году будет приобретено более 15. Мы покупаем электроэнергию, им поставляем, наводим порядок в учётных системах, контрольных системах и внедряем российские правила оборота электроэнергии.

Что касается Запорожской атомной электростанции, проведены большие работы, в первую очередь по безопасности станции. Никаких сомнений в её устойчивом состоянии у нас нет. Во-первых, все блоки находятся в режиме холодного останова, а во-вторых, полностью восстановлены системы физической защиты, созданы укрепительные сооружения, оборонительные сооружения вокруг хранилища топлива, завезено необходимое количество дизель-генераторов резервных, дизельного топлива. Станция оснащена системой борьбы с беспилотными аппаратами. После проведённых работ у нас нет никаких сомнений в безопасности Запорожской атомной электростанции. Единственное, что вызывает серьёзную озабоченность, – это периодические обстрелы. У нас были прилёты за последнюю неделю и на крышу учебно-тренировочного комплекса, и на крышу 6-го энергоблока. Всё это фиксируется представителями МАГАТЭ, которые уже полтора года находятся на площадке. И конечно, пока эти обстрелы сохраняются, риски ядерной аварии на Запорожской атомной электростанции не нулевые.

Что касается города, мы взяли его под полную опеку. Объекты соцкультбыта, медицины, работа с детьми, с молодёжью, восстановление коммунальной инфраструктуры. Успешно пережили два отопительных сезона. Потрачено около 20 млрд рублей в комплексе на безопасность Запорожской атомной электростанции и обустройство города Энергодара. И в наших планах в бюджете 2024–2026 годов – ещё более 90 млрд рублей. Можно с гордостью сказать, что Энергодар стал 31-м атомным городом нашей страны.

М. Мишустин: Спасибо, Алексей Евгеньевич.

Ещё одно важное направление – это научно-технологическое развитие Донецкой и Луганской народных республик, Запорожской и Херсонской областей. Необходимо, чтобы «Росатом» создавал там новые промышленные площадки, занимался научными разработками и масштабированием тех производств, которые там есть, подготовкой новых научных кадров. Чтобы там появлялись дополнительные рабочие места, налаживался выпуск необходимых товаров. От решения этих вопросов будет зависеть благополучие проживающих там наших граждан.

Источник: сайт Правительства РФ

4.2. Профсоюз подвел промежуточные итоги работы и определил приоритеты на ближайшие годы

Пятый пленум ЦК РПРАЭП прошел 10 апреля в Москве. В его работе вместе с членами центрального комитета Профсоюза приняли участие представители Росатома и руководители служб по управлению персоналом ряда дивизионов Госкорпорации.

Председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов выступил с докладом об итогах работы профсоюза за два года, дал оценку выполнению решений VI съезда РПРАЭП, который проходил весной 2022 года, а также обозначил приоритетные задачи отраслевого профсоюза в настоящих условиях.

Лидер РПРАЭП подчеркнул, что Росатом и предприятия атомной отрасли в условиях СВО, экономической и информационной войны против России выполняют все задачи и планы, поставленные руководством страны. В свою очередь РПРАЭП и его членские организации помогают сплачивать работников для достижения поставленных задач, оказывают всестороннюю поддержку военнослужащим и членам их семей.

– Мы видим зрелость общества и сплоченность граждан в сложной для страны ситуации. Десятки наших организаций с первого дня СВО вовлечены в оказание помощи

участникам спецоперации и их семьям, тем, кто восстанавливает свое здоровье в госпиталях, – сказал Владимир Кузнецов. – Благодарим работников и ветеранов, которые оказывают не только финансовую поддержку при сборе адресной помощи, но и не жалеют свое свободное время, принимая участие в изготовлении, упаковке, транспортировке всего необходимого.

ОХВАТ КОЛДОГОВОРАМИ И ТЕРСОГЛАШЕНИЯМИ – 87% ОРГАНИЗАЦИЙ

В отчетном периоде было заключено очередное Отраслевое соглашение на 2023-2025 годы. Стороны договорились о сохранении социально-трудовых гарантий атомщиков и повышении их благосостояния.

– Наше Отраслевое соглашение традиционно предусматривает более высокий уровень социальных гарантий по сравнению с другими ведущими отраслями российской экономики по минимальному размеру начисленной заработной платы, удельному весу выплат постоянного характера, механизму индексации заработной платы, размеру доплат за работу в вечернее время и ночную смену, работающим в многосменном режиме и ряду других направлений, – подчеркнул председатель РПРАЭП.

Большинство организаций Росатома обязательства Соглашения выполняют. К работодателям, не обеспечившим отраслевые социальные стандарты и не предоставившим объективные обоснования, принимаются соответствующие меры. Контроль за выполнением обязательств ведется в рамках отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочих групп. Стороны регулярно встречаются, анализируют информацию и ищут совместные решения по актуальным вопросам.

Например, в апреле 2023 года принят важный для профсоюза «Перечень локальных нормативных актов и иных документов, принятие которых требует взаимодействия с выборным органом первичной профсоюзной организации». Этот документ не только определяет обязательства для работодателей, но и повышает ответственность профкомов.

В конце прошлого года на традиционной встрече представителей РПРАЭП с гендиректором ГК «Росатом» Алексеем Лихачевым профсоюзная сторона обратила внимание на необходимость комплексной поддержки научных работников. Глава Росатома согласился с актуальностью вопроса, и в итоге в рамках отраслевой комиссии запланирована разработка соответствующего документа.

Профсоюз продолжает активно участвовать в совершенствовании отраслевой системы охраны и оплаты труда, социальной политики и т.д.

Социальное партнерство развивается и на дивизиональном уровне – особенно успешно идет работа в концерне «Росэнергоатом» и АО «ТВЭЛ», значительно продвинулись в АО «Атомэнергомаш», АО «Наука и инновации».

На предприятиях, где работают профсоюзные организации РПРАЭП, заключены 112 коллективных договоров. В закрытых городах, где есть территориальные профорганизации, действуют девять территориальных соглашений. Еще 18 колдоговоров и соглашений находятся в стадии подготовки.

– Анализ коллективных договоров организаций ГК «Росатом» показал, что практически все они содержат гарантии на уровне Отраслевого соглашения. Задача профсоюзных организаций – добиваться их повышения по сравнению с установленными Соглашением, – акцентировал Владимир Кузнецов.

Генеральный директор отраслевого объединения работодателей «СоюзАтом России» Андрей Хитров, который принял участие в работе пленума, со своей стороны призвал профсоюз смело обозначать острые проблемы и обсуждать все, что волнует работников на местах. Это позволит принимать верные решения в рамках отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

– Ваши сигналы помогут правильно расставлять приоритеты при распределении средств, – считает гендиректор «СоюзАтом России».

СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРПЛАТА В РОСАТОМЕ ЗА ГОД ВЫРОСЛА НА 15,1%

Вопросы справедливой и достойной оплаты труда, а также сохранение уровня социальной защищенности работников напрямую связаны с индексацией заработной платы. Обязательство работодателей ежегодно индексировать зарплату атомщиков в связи с ростом потребительских цен закреплено в Отраслевом соглашении.

В 2022 году индексация заработной платы в Росатоме проходила в два этапа – с 1 апреля и с 1 сентября, ее общий размер составил 18%. В 2023 году индексация также прошла дважды – с 1 сентября на 5,2% и с 1 ноября – на 5%. Индексировались либо оклады, либо устанавливалась индексирующая выплата. Среднемесячная заработная плата по основным направлениям деятельности Росатома по итогам прошлого года составила 119 тыс. руб. и по сравнению с 2022 годом выросла на 15,1%.

Децильный коэффициент в отрасли составил 5,16, по сравнению с 2022 годом он практически не изменился. При этом Владимир Кузнецов отметил, что озабоченность профсоюзной стороны вызывает наличие организаций с высокой дифференциацией заработной платы между высокооплачиваемыми и низкооплачиваемыми работниками.

ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ ДЛЯ МОРЯКОВ И МЕДИКОВ

РПРАЭП также является стороной еще двух отраслевых соглашений – по морскому транспорту (ФОС по МТ) и по организациям и медицинским учреждениям, находящимся в ведении ФМБА России. В первом соглашении РПРАЭП входит в состав Единого представительного органа профсоюзов предприятий, осуществляющих деятельность в сфере торгового мореплавания. ФОС по МТ закончило свое действие 6 апреля 2024 года.

– За весь период действия Федерального отраслевого соглашения по морскому транспорту в Единый представительный орган профсоюзов не поступало обращений работников о нарушении норм соглашения со стороны работодателя, – подчеркнул Владимир Кузнецов.

Профсоюзная сторона уже направила свои предложения в Российскую палату судоходства по заключению нового ФОС по МТ на 2024-2027 гг. РПРАЭП в соглашении представляет интересы, прежде всего, работников «Атомфлота», а также еще нескольких предприятий, которым соглашение может быть полезно. Это плавучая атомная теплоэлектростанция (ПАТЭС), ФГУП «РАДОН» и ФГУП «Гидрографическое предприятие», чьи сотрудники трудятся на морских судах и судах класса «река-море». Автоматически распространить на них действие ФОС по МТ нельзя, поскольку предприятия не являются членами Российской палаты судоходства, но можно присоединиться к соглашению добровольно.

В Отраслевом соглашении по организациям и медучреждениям, находящимся в ведении ФМБА России, РПРАЭП также входит в состав Единого представительного органа профсоюзов. В конце 2024 года запланировано заключение нового соглашения, и профсоюзная сторона обращает внимание на необходимость пересмотра алгоритма взаимодействия социальных партнеров при контроле за исполнением обязательств соглашения.

МЕДИЦИНА И СПОРТ - ДЛЯ ВСЕХ

Директор социально значимых проектов Госкорпорации «Росатом» Мария Калинина, выступая перед участниками заседания, поблагодарила профорганизации за помощь в реализации отраслевых социальных программ. Она подчеркнула, что профсоюз играет важную роль в организации медицинского обслуживания и санаторно-курортного оздоровления работников, спортивных соревнований, детского отдыха. Мария Калинина рассказала о том, как, в том числе с помощью профорганизаций, воплощается в жизнь программа повышения качества медицинской помощи в атомных городах, создаются центры промышленной медицины.

РПРАЭП обратил внимание социальных партнеров на одну из проблем жителей атомных городов – отсутствие возможности участия в «Атомиаде».

- Наши территориальные профорганизации представляют интересы работников организаций ЗАТО, которые трудятся в учреждениях, обеспечивающих качество жизни сотрудников градообразующих предприятий, функционирование социальных, культурных и спортивных объектов. Председатели ТПО говорят о большом желании спортсменов-горожан принимать участие в отраслевой спартакиаде, - пояснил заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов.

Мария Калинина пообещала рассмотреть варианты вовлечения в спортивные мероприятия не только работников предприятий отрасли, но и жителей городов присутствия Госкорпорации.

ЧИСЛЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ РПРАЭП ВЫРОСЛА НА ШЕСТЬ ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК

Владимир Кузнецов в своем докладе большое внимание уделил внутренней организационной работе профсоюза. За два года в состав РПРАЭП вошли 10 новых профсоюзных организаций со статусом юридического лица. Первички, которые напрямую выходят на ЦК Профсоюза, созданы на Запорожской АЭС, в АО «ТВЭЛ», ОДИЦ в Сосновом Боре, «ИнАтоме» и «Русатом Инфраструктурные Решения» в Обнинске, в инжиниринговой компании «ИСТОК», «Ижорских заводах» и «Гидрографическом предприятии» в Санкт-Петербурге, в московской «Атом-охране», в химико-технологическом кластере научного дивизиона. Статус юридического лица приобрели профорганизации НИКИРЭТ в Заречном Пензенской области и ЦКБМ в Санкт-Петербурге.

Кроме того, создано восемь профсоюзных организаций без образования юридического лица. Они работают по соглашению о взаимодействии с крупными профорганизациями РПРАЭП. Четыре из них расположены в новых российских регионах – это первички «Энергосбыта» в Донецке, Луганске, Запорожье и Херсоне.

– Хочу отметить большую заслугу профорганизации концерна «Росэнергоатом» и ее председателя Бориса Ярёмкина, который при поддержке руководства дивизиона провел плодотворную работу по созданию профсоюзных организаций на новых территориях России, – сказал Владимир Кузнецов.

Также созданы первички РПРАЭП в «Русатом Хэлскеа», «Энергосбыте» в Хакасии, «АтомЦифроСбыте» в Десногорске и эксплуатирующей организации Запорожской АЭС в Москве.

По сравнению с 2022 годом более чем на шесть тысяч выросла численность членов профсоюза среди работающих, всего РПРАЭП представляет интересы 243,1 тысячи человек. При этом на фоне положительной работы по созданию профорганизаций и увеличению числа членов профсоюза, уровень профсоюзного членства в целом по профсоюзу является недостаточным. Задача усиления работы по вовлечению в профсоюз и повышению мотивации профсоюзного членства, определенная VI съездом РПРАЭП, по-прежнему является одной из приоритетных.

Председатель РПРАЭП отметил успехи в работе в таких направлениях, как охрана труда, правозащитная и информационная работа. Продолжается международное сотрудничество. В 2023 году новый импульс получило взаимодействие с белорусскими профсоюзами. Делегация РПРАЭП приняла участие в форуме, который проходил в Минске, а коллеги из Белорусского профсоюза работников энергетики, газовой и топливной промышленности дважды побывали в России. Они пообщались за круглым столом с представителями РПРАЭП и при поддержке АО «ТВЭЛ» посетили НЗХК, где познакомились с производством топлива для АЭС, встретились с руководством топливного дивизиона и профсоюзными лидерами предприятий АО «ТВЭЛ». Одним из результатов взаимодействия с белорусскими коллегами стало соглашение на предоставление специальных условий членам РПРАЭП при покупке путевок в 13 санаториев Беларуси.

ПОИСК НОВЫХ ФОРМАТОВ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ

Вовлечение молодых людей в профсоюз и формирование кадрового резерва из числа молодёжи – это направление, которое требует особого внимания. Уровень профчленства среди молодёжи за два года снизился на 1,9% и сегодня составляет 48%. При этом наблюдается увеличение числа работающих в возрасте до 35 лет, то есть с новыми работниками надо работать более активно.

– Считаю, что в этой работе необходимо использовать как традиционные подходы, так и находить новые способы и методы для привлечения молодёжи в профсоюз, – уверен председатель РПРАЭП.

В апреле 2023 года была принята новая Программа РПРАЭП по работе с молодёжью, в разработке которой непосредственное участие принял молодёжный профсоюзный актив. Реализация программы профсоюзными организациями должна способствовать пополнению профсоюзных рядов молодёжью, но пока результаты далеки от желаемых.

Работа с молодёжью ведётся на уровне предприятий, регионов, в последнее время это направление все больше развивается по дивизиональному принципу. В дивизиональные мероприятия стали включать профсоюзные модули. Удачным опытом стала открытая молодёжная научно-техническая конференция АО «ТВЭЛ» в 2023 году.

Молодёжный актив РПРАЭП принял участие в корректировке раздела «Работа с молодёжью» нового Отраслевого соглашения, стал применять новые подходы к организации традиционных профсоюзных мероприятий. Заметно повышение интереса молодых работников к семинару-совещанию «Вектор», конкурсам «Лучший молодёжный профсоюзный лидер» и «Молодёжный профсоюзный авангард».

Работа с молодёжью напрямую связана с подготовкой профсоюзных кадров и обучением профактива. Обучающие мероприятия позволяют не только повысить уровень знаний, но и увидеть активную молодёжь. За два года за счёт средств профбюджета проведено 27 семинаров и вебинаров, в них приняли участие более 1,8 тыс. человек. Профсоюзные организации также активно занимались обучением членов профсоюза. Среди лидеров этой работы профорганизации: РФЯЦ-ВНИИТФ, РФЯЦ-ВНИИЭФ, МСЗ, ЧМЗ, ПО «Старт», ПСЗ, комбинат «Электрохимприбор», УЭХК, СХК, КЧХК, ПО «Маяк», Нововоронежская, Ленинградская и Смоленская атомные станции, территориальные профорганизации Железнодорожска и Новоуральска.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ ПРОФЧЛЕНСТВА

Одним из инструментов привлечения работников в профсоюз является Программа преференций РПРАЭП, которая вместе с модулем цифрового учета членов профсоюза входит в проект «Электронный билет члена профсоюза». О развитии этого проекта рассказала руководитель отдела по внешним связям аппарата РПРАЭП Ольга Антонюк.

В проекте принимает участие 41 членская организация РПРАЭП, еще шесть находятся в стадии присоединения. Профорганизации в цифровом формате ведут учет членов профсоюза, которые, в свою очередь, имеют возможность пользоваться скидками и преференциями партнеров проекта. Перечень партнеров постоянно расширяется, сейчас заключены соглашения о сотрудничестве с 312 коммерческими организациями. Среди них 96 федеральных партнеров и 216 локальных. Локальных партнеров привлекают профорганизации, заинтересованные в дополнительном развитии программы преференций на местном уровне в интересах своих членов профсоюза.

О ЧЕМ ГОВОРИЛИ В ПРЕНИЯХ

В прениях выступили председатель ППО Нововоронежской АЭС, председатель Ассоциации профсоюзных организаций концерна «Росэнергоатом» Юрий Бабенко и председатель ППО ГНЦ НИИИАР Игорь Кунгурцев.

Юрий Бабенко рассказал о взаимодействии социальных партнеров в электроэнергетическом дивизионе, как оно помогает достигать успехов в повышении

качества жизни работников и ветеранов, а также напомнил о знаменательных датах, которые будет отмечать в этом году отечественная атомная энергетика. В их числе – 40-летие Запорожской атомной станции.

– Профсоюзные организации атомной отрасли играют важную роль в формировании здорового морального климата в коллективах и помогают работникам реализовать свои профессиональные и творческие планы. Быть членом профсоюза – должно стать потребностью каждого работника. Это не только гарантия правовой и материальной защиты, но и показатель гражданской позиции, – уверен профлидер электроэнергетического дивизиона Росатома.

Игорь Кунгурцев обратил внимание на необходимость систематического обмена опытом по реализации ключевых направлений работы профсоюзных организаций.

Источник: сайт РПРАЭП

4.3. Социальные расходы Росатома в среднем на одного работника составили 55 тыс. рублей

Члены отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ОК) подвели итоги выполнения обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке за 2023 год. Заседание прошло под председательством Владимира Кузнецова, председателя РПРАЭП.

Обязательства всех разделов Соглашения признаны в основном выполненными. Такой вывод комиссия сделала на основе отчетов 77 организаций, входящих в репрезентативный список (всего их 79).

ЗАРПЛАТЫ ДВАЖДЫ ПРОИНДЕКСИРОВАНЫ

Итоги выполнения раздела «Оплата труда» представила руководитель проекта департамента кадровой политики ГК «Росатом», руководитель профильной рабочей группы ОК Светлана Иванова.

Системы оплаты труда, размеры тарифных ставок (окладов), стимулирующих, компенсационных и других выплат в 2023 году, как и ранее, устанавливались в коллективных договорах, соглашениях и локальных нормативных актах организаций с учетом мнения или по согласованию с профсоюзным комитетом. Этот пункт Соглашения всегда выполняется.

– Также все организации выполняют пункт о минимальном размере начисленной зарплаты, – отметила Светлана Иванова. - В организациях ЯОК, АЭС и Топливного комплекса он должен быть не ниже 1,5 прожиточного минимума в субъектах РФ, в других организациях – не ниже 1,3.

В 2023 году по отношению к предыдущему году произошло незначительное снижение начисленной среднемесячной заработной платы только в одной организации – АО «НИКИЭТ» (в 2022 году – в трех организациях). Это связано с досрочными выплатами годовой премии, при этом фактическая зарплата работников не снизилась. Девять организаций допустили отклонения в выполнении обязательства Соглашения о доле выплат постоянного характера – в структуре заработной платы они должны быть не менее 70%. Эти отклонения тоже связаны с особенностями выплаты премий.

Индексация в 2023 году, как и годом ранее, прошла в два этапа. С 1 сентября в 71 из 77 организаций в соответствии с Отраслевым соглашением обеспечена индексация заработной платы работников в размере 5,2% от оклада путем повышения должностных окладов (39 организаций), либо путем установления ежемесячной индексирующей выплаты (31 организация). Одна организация – АО «ВНИИНМ» – установила индексирующую выплату в абсолютном размере. В итоге повышение зарплат произошло у 277,5 тыс. работников отрасли. Разница между запланированными в бюджете средствами на основе установленного Минэкономразвития России прогнозного среднегодового индекса

потребительских цен (ИПЦ), и уточненными по фактическому ИПЦ средствами на индексацию составила 3,2%. Ее организации использовали на повышение зарплаты ключевых категорий работников или на увеличение доли переменной части оплаты труда, если эта доля составляла меньше рекомендованных 25%. Причины, по которым ряд организаций не индексировали заработную плату работников в порядке, предусмотренном Отраслевым соглашением, были рассмотрены на заседании профильной рабочей группы ОК.

С 1 ноября проведена дополнительная индексация – в размере 5% от должностного оклада. Она коснулась более 259 тыс. рабочих, специалистов, служащих и руководителей начального звена. Второй этап индексации обеспечили 72 организации: 33 проиндексировали должностные оклады, 38 установили индексирующую выплату, одна организация – АО «Атомтехэнерго» – применила комбинированный подход.

Показатель количественной оценки дифференциации заработной платы между 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников уже несколько лет существенно не меняется. Средний децильный коэффициент в 2023 году составил 5,16.

Потери рабочего времени из-за простоев по вине работодателя в 2023 году были допущены в 15 организациях и составили 38 208,5 чел.-дней, это на 63% больше, чем годом ранее. Более чем в два раза увеличилась и сумма выплат за простой – по итогам года она составила 88,02 млн рублей.

СОЦИАЛЬНЫЕ РАСХОДЫ ВЫРОСЛИ НА 17%

Советник отдела вознаграждения и социальной работы департамента кадровой политики ГК «Росатом», руководитель рабочей группы по охране здоровья и социальной защите Ольга Гурина представила итоги выполнения разделов «Социальная политика» и «Работа с ветеранами».

Социальные расходы в 2023 году по сравнению с 2022 годом выросли на 17% и составили 12,92 млрд рублей, в среднем в расчете на одного работника - 55 тыс. рублей в год (рост на 10%). Социальная поддержка выросла не только в количественном, но и в качественном отношении – организации стали активнее внедрять у себя корпоративные социальные программы. В 2023 году еще четыре организации начали использовать программу ДМС и семь – программу санкурлечения. Растет охват программой страхования от несчастных случаев и болезней, доля застрахованных атомщиков превысила 63%.

– Договоры добровольного страхования от несчастных случаев и болезней действуют в 56 организациях. Также в 41 организации для незастрахованных работников в коллективном договоре предусмотрена выплата единовременного пособия пострадавшим от несчастного случая на производстве, – добавила Ольга Гурина.

Программу санаторно-курортного лечения реализуют 62 организации из репрезентативного списка. Среднее количество приобретенных путевок СКЛ на одну тысячу работающих во вредных и опасных условиях труда составило 120 при нормативе 100, а для работающих в безопасных условиях – 88 путевок при нормативе 35. Расходы на детский отдых в прошлом году выросли почти на 22% - до 485,2 млн рублей. Оздоровительными путевками были обеспечены более 13,6 тыс. детей.

Успешно реализуются другие социальные программы. В два раза увеличилось число работников, которым компенсируются расходы на питание. Материальную помощь в различных жизненных ситуациях получили 69,4 тыс. работников на сумму 1,9 млрд рублей – это на 12% больше, чем в прошлом году. Расходы на организацию спортивной и культурно-массовой работы составили 0,64% от ФОТ при отраслевом нормативе 0,5. Порядка 70% этих средств реализуются через профсоюзные организации.

Участниками жилищной программы являются 9,9 тыс. работников. Поддержку путем компенсации стоимости процентной ставки по кредиту получили 7,1 тыс. человек, компенсацией стоимости аренды жилья воспользовались 2,8 тыс. человек. Расходы на

оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий в прошлом году превысили 900 млн руб.

В отрасли 132,8 тыс. человек стоят на учете в качестве участников социальной программы для неработающих пенсионеров. На их поддержку в 2023 году направлено 1,5 млрд рублей. Выросли по сравнению с 2022 годом расходы на программу негосударственного пенсионного страхования, но при этом число участников этой КСП продолжает медленно сокращаться.

УСЛОВИЯ ТРУДА УЛУЧШЕНЫ 31 ТЫСЯЧЕ АТОМЩИКОВ

О том, как выполняются обязательства раздела «Охрана труда» рассказал председатель и главный технический инспектор труда РПРАЭП Владимир Кузнецов. В отрасли последовательно продолжается улучшение условий труда. В 2023 году это коснулось почти 31 тыс. работников - самая высокая цифра за последние пять лет.

– Затраты организаций на мероприятия по улучшению условий труда составили 16,5 млрд рублей, а в расчете на одного работника – 53 тыс. рублей. Это меньше, чем в 2021 и 2022 году, когда существенный рост был связан с пандемией коронавируса, но выше, чем в допандемийный период, – сообщил Владимир Кузнецов.

По финансированию мероприятий, направленных на улучшение условий труда, есть вопросы к восьми организациям, у которых фактические затраты оказались ниже отраслевого норматива (не менее 0,5% от суммы затрат на производство). По предложению председателя РПРАЭП от имени отраслевой комиссии письма с просьбой дать соответствующие разъяснения будут направлены в организации: АО «Атомэнергопроект», АО «ФЦНИВТ «СНПО «Элерон», ПАО «КМЗ», АО «НИКИМТ-Атомстрой», АО «Гиредмет», АО «ВНИИХТ», АО «НИИГрафит» и АО «Альянстрансатом».

Организации обеспечивали проведение специальной оценки условий труда. В течение прошлого года спорных ситуаций, повлекших особое мнение членов комиссии по проведению СОУТ, не установлено. В 2022 году особое мнение было в отношении 191 рабочего места. Возросло количество организаций, которые использовали возможность направления дополнительных средств на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и санаторно-курортное лечение за счет возврата страховых взносов. В 2023 году такой возможностью воспользовались 52 организации, годом ранее – 47.

Коллективные договоры 55 организаций из репрезентативного списка предусматривают условия освобождения от основной работы и меры поощрения представителей профкомов и членов комитетов (комиссий) по охране труда за выполнение обязанностей по контролю обеспечения здоровых и безопасных условий труда работников.

В БОЛЬШИНСТВЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ЕСТЬ ПРОГРАММЫ ЦЕЛЕВОЙ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ

Замруководителя отдела по внешним связям аппарата РПРАЭП, руководитель рабочей группы по делам молодежи Евгений Сидоров представил результаты выполнения раздела «Работа с молодежью». Он сообщил, что соответствующий раздел в коллективных договорах есть в 87% организаций Росатома, входящих в репрезентативный список.

Количество организаций, где действуют программы целевой подготовки специалистов, в прошлом году выросло, теперь таких 48 (62%). Целевую подготовку прошли 1,8 тыс. человек, из них 43% получали доплату к стипендии. В тех 29 организациях, где нет соответствующих программ, это объясняется либо спецификой деятельности, либо отсутствием потребности в них.

Необходимость проведения мероприятий по развитию наставничества, также закреплена в Отраслевом соглашении. Эта работа реализована в 88% организаций.

– Количество наставников выросло по сравнению с 2022 годом на 36% и составило 11,8 тыс. человек, – отметил Евгений Сидоров. – За ними закреплено семь тысяч молодых работников.

Большинство организаций оказывает молодым работникам помощь в улучшении жилищных условий. В 2023 году в жилищной программе участвовало пять тысяч молодых атомщиков - на 19% больше, чем годом ранее. В 30% организаций данная программа отсутствует.

ПОДДЕРЖКА НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ

Генеральный директор отраслевого союза работодателей Андрей Хитров сообщил, что в Госкорпорации принято решение о разработке комплексного документа по поддержке и стимулированию научных работников до конца этого года.

С таким предложением профсоюз выступил на встрече представителей РПРАЭП с гендиректором ГК «Росатом» в конце 2023 года и Алексей Лихачев инициативу поддержал. В рабочих группах отраслевой комиссии уже приступили к работе.

Заместитель генерального директора по персоналу ГК «Росатом» Татьяна Терентьева пояснила, что в отрасли теме развития научного направления деятельности и поддержки научных работников уделяется повышенное внимание.

– При разработке комплексной программы поддержки научных работников следует учитывать опыт АО «Наука и инновации». Среди успехов научного дивизиона в этом направлении - рост доли молодежи и существенное снижение текучести среди молодых работников. Их опыт может лечь в основу разработки соответствующего отраслевого документа, – сказала Татьяна Терентьева.

В свою очередь заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов добавил, что профсоюз выступает за создание документа, учитывающего различные факторы привлечения и удержания научных работников в организациях отрасли, стимулирования их активной научной деятельности: заработная плата, социальная составляющая и т.д. РПРАЭП, с учетом предложений от членских организаций, сформирует перечень пожеланий и предоставит его социальным партнерам для обсуждения.

РОТАЦИЯ В СОСТАВЕ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ

Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений работает на паритетных началах. Координаторами выступают Татьяна Терентьева – со стороны Союза работодателей, Владимир Кузнецов – со стороны РПРАЭП. При необходимости социальные партнеры вносят изменения в состав комиссии и ее рабочих групп.

Юрий Борисов представил нового члена отраслевой комиссии. Вместо вышедшего на заслуженный отдых председателя профорганизации РФЯЦ-ВНИИЭФ Ивана Никитина в составе профсоюзной стороны комиссии будет работать Денис Максянин, председатель профорганизации ОКБМ (машиностроительный дивизион).

Андрей Хитров сообщил об изменениях в рабочей группе по охране труда. В нее включен начальник отдела охраны труда, промбезопасности и экологии дирекции по ядерной, радиационной, промышленной безопасности и экологии АО «ТВЭЛ» Семен Батов. Он будет работать в составе группы вместо представителя этой же дирекции АО «ТВЭЛ» Михаила Строилова.

Источник: сайт РПРАЭП

4.4. Росатом принял участие в форуме «Города трудовой доблести. Кузница эффективных кадров»

Госкорпорация «Росатом» приняла участие во Всероссийском форуме «Города трудовой доблести. Кузница эффективных кадров», который завершился 26 апреля 2024 года на Международной выставке-форуме «Россия» в Москве.

Целью форума стало обсуждение актуальных вопросов подготовки кадров для экономики страны, сохранения исторической памяти и патриотического воспитания

молодежи. Участники обменялись опытом и лучшими практиками в сфере развития профессионального образования, внедрения бережливых технологий и формирования культуры созидательного труда.

В мероприятии, которое прошло в рамках лектория Российского общества «Знание» в павильоне «Атом», приняли участие делегаты из 63 городов, удостоенных почетного звания Российской Федерации «Город трудовой доблести», а также представители государственной власти, экспертного и бизнес-сообщества, учащиеся и рабочая молодежь. Программа форума была посвящена определению векторов развития городов в ответ на вызовы нового времени.

В сессии открытия форума принял участие заместитель генерального директора по развитию производственной системы Госкорпорации «Росатом» Сергей Обозов. В своем выступлении он отметил, что за 17 лет производственная система «Росатом» (ПСР) стала «производственной религией нашей организации».

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.5. Уровень вовлечённости электроэнергетического дивизиона в 2023 году стал самым высоким в атомной отрасли

В Госкорпорации «Росатом» подведены итоги ежегодного исследования вовлечённости за 2023 год. Подобные исследования являются распространённой мировой практикой и надёжным средством сбора и анализа обратной связи от сотрудников. Выстроенный диалог позволяет выявлять как проблемные моменты, чтобы скорректировать их, так и сильные стороны.

В прошедшем году уровень вовлечённости Электроэнергетического дивизиона «Росатома», в который входит и Концерн «Росэнергоатом», стал, наравне с ЯОК, самым высоким в атомной отрасли и достиг 89%, что выше показателя 2022 года (88%). Уровень вовлечённости молодежи дивизиона также составил 89%. Вовлечённость в Центральном аппарате Концерна осталась на уровне прошлогодних показателей и достигла 87%.

По итогам ежегодного отраслевого исследования вовлечённости, в котором приняли участие 70 организаций атомной отрасли, общий уровень вовлечённости в Росатоме составил 83%, а уровень вовлечённости молодежи – 81%, что соответствует зоне результативности.

3-4 апреля в Госкорпорации прошла ежегодная отраслевая конференция «ПроЛюдей», на которой руководители и эксперты Росатома рассказали об итогах исследования по вовлечённости, подходах к постановке к КПЭ, планировании мероприятий для повышения вовлечённости и социальной активности в атомных городах.

В качестве основных приоритетов текущего года были выделены кадровое обеспечение, социальная активность в городах, производительность, диалог о будущем и точечная работа с предприятиями.

Магистральными направлениями HR-стратегии были определены привлечение в отрасль кадров, которые помогут обеспечить реализацию ее стратегических целей, развитие корпоративной культуры, нацеленной на достижение результата, развитие международного сотрудничества и экспорт услуг в области ядерного образования.

В рамках конференции лучшими кураторами от Электроэнергетического дивизиона были признаны Мария Быценко (Калининская АЭС) и Наталья Михайленко (Белоярская АЭС). Лучшими практиками дивизиона на уровне отрасли были названы проект Балаковской АЭС «Паруса духа. Волжская Венеция» (инклюзивный фестиваль и парусная регата) и проект ПАТЭС «Энергия добра» (волонтерское движение).

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.6. Члены Ассоциации территориальных профорганизаций встретились с исполнительным директором Ассоциации ЗАТО

Члены Ассоциации территориальных профсоюзных организаций и руководители РПРАЭП встретились с исполнительным директором Ассоциации ЗАТО Алексеем Коноваловым. Это первая встреча социальных партнеров в подобном формате.

Открывая совещание, председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов напомнил, что профсоюзная Ассоциация ЗАТО объединяет десять территориальных профорганизаций РПРАЭП, которые действуют в закрытых городах Росатома. Они представляют интересы педагогов, медиков, работников транспорта, коммунальной сферы, культуры и спорта, других городских учреждений и организаций. То есть тех людей, от которых напрямую зависит качество жизни работников градообразующих предприятий, жителей городов, воспитание подрастающего поколения. Результаты труда этих людей влияют и на производственные программы Росатома, поскольку их невозможно реализовать без развития и повышения привлекательности атомных городов.

– Чтобы защищать интересы членов профсоюза и эффективно решать их проблемы, председатели территориальных профорганизаций должны взаимодействовать не только с руководителями и работодателями в своих городах, но и быть в курсе того, что обсуждается и может быть решено на федеральном уровне. В свою очередь, мнение наших профлидеров поможет Ассоциации ЗАТО более точно формулировать и ставить проблемы перед органами власти и госструктурами, – подчеркнул председатель РПРАЭП.

Алексей Коновалов рассказал о том, чем сегодня занимается Ассоциация закрытых административно-территориальных образований атомной отрасли, о приоритетах работы по развитию городов, в которых сконцентрирован инновационный и интеллектуальный потенциал Росатома. В частности, он сообщил о планах формирования для ЗАТО отдельной федеральной целевой программы, этот вопрос сейчас прорабатывается.

ЧТО ВОЛНУЕТ ЖИТЕЛЕЙ ЗАТО

Затем состоялся диалог по темам, которые волнуют жителей ЗАТО. Председатель Ассоциации территориальных профорганизаций, председатель ТПО Зеленогорска Тамара Шатунова обозначила актуальный для работников городских организаций вопрос – получение статуса «Ветеран труда». Многие люди, которые долгие годы честно и добросовестно работают на благо ЗАТО и отрасли, получить такое звание не могут из-за отсутствия ведомственного знака отличия. Проблема наболевшая, ее часто обсуждают, но пока без результата.

По мнению зампреда РПРАЭП Юрия Борисова, можно попробовать найти решение, объединившись с представителями закрытых городов Минобороны и Роскосмоса, которые наверняка сталкиваются с такой же проблемой.

- Мы можем предложить государственным службам дополнительный вариант решения столь важного вопроса для сотен тысяч жителей ЗАТО – создание собственного ведомственного знака отличия для работников организаций закрытых городов, который позволял бы им претендовать на звание «Ветеран труда», - пояснил Юрий Борисов.

Алексей Коновалов пообещал обсудить это предложение с коллегами из других отраслей.

На другую болезную тему обратила внимание председатель территориальной профорганизации Лесного Елена Казновская – работники городских организаций не могут стать участниками отраслевой «Атомиады». Людей, которые создают для атомщиков условия для занятий спортом, не допускают к участию в соревнованиях. Хотя среди них есть спортсмены высокого уровня, и они могут составить достойную конкуренцию в корпоративном спорте.

ЗАТО ДОЛЖНЫ СТАТЬ МЕСТАМИ ПРИТЯЖЕНИЯ

Много внимания участники встречи уделили развитию социального партнерства в городах Росатома. Обе стороны высказались за более тесное взаимодействие, которое будет напрямую способствовать превращению атомных ЗАТО в места притяжения профессионалов. А чтобы производства атомной отрасли устойчиво развивались, города должны стать привлекательными для людей.

Ассоциация ЗАТО создана в 2006 году для координации действий руководителей, содействия социально-экономическому развитию городов, повышения качества жизни их населения. Ассоциация взаимодействует с федеральными органами исполнительной и законодательной власти и государственными структурами, доносит до них проблемы и приоритеты каждой территории. В рамках Ассоциации главы закрытых городов аккумулируют свои знания и делятся опытом с коллегами.

Источник: сайт РПРАЭП

4.7. На Нововоронежской АЭС подписан новый коллективный договор на 2024-2027 годы

На Нововоронежской АЭС прошла конференция трудового коллектива. В повестке дня – подведение итогов коллективного договора за 2023 год, принятие нового документа на 2024-2027 годы и оценка работы профсоюзной организации. 210 делегатов единогласно признали коллективный договор за 2023 год выполненным, а работу профсоюзной организации НВ АЭС – удовлетворительной.

В профсоюзной организации атомной станции подчеркнули, что коллективный договор НВ АЭС является лучшим в Воронежской области, и каждый новый документ повышает социальную поддержку работников. Договор на 2024-2027 годы не стал исключением – в нем расширены возможности получения адресной материальной помощи и предусмотрены дополнительные выплаты молодым родителям с детьми до трех лет.

– Хочу поблагодарить социально ориентированных руководителей Нововоронежской АЭС. Благодаря нашей совместной работе мы живем в красивом, благоустроенном городе и имеем лучший коллективный договор в Воронежской области. Также благодарю совет ветеранов и организацию молодых атомщиков за их идеи и энергию. Социальные гарантии работников НВ АЭС никогда не были столь значительными, как в последние годы. В 2024 году необходимо их сохранить, – отметил председатель ППО НВ АЭС Юрий Бабенко.

Профсоюзная организация НВ АЭС объединяет около 4-х тысяч работников Нововоронежской АЭС, что составляет 97% от общей численности персонала, и более двух тысяч пенсионеров. Широкий спектр материальной поддержки охватывает всех сотрудников и ветеранов – на атомной станции существует свыше 20 видов помощи по коллективному договору и 11 видов профсоюзной помощи, включая выплаты по болезни и компенсации за занятия спортом.

В минувшем году более 1200 работников НВ АЭС и членов их семей получили путевки в санатории Абхазии, Краснодарского края и Воронежской области. На базе санатория-профилактория «Энергетик» Нововоронежской АЭС оздоровились 1559 сотрудников атомной станции. В профсоюзном детском лагере «Дружба» прошло пять оздоровительных смен, в них отдохнули около 600 детей.

В ходе прений было отмечено, что в 2023 году большое внимание уделялось вопросам оплаты труда. В частности, проиндексирована окладная часть заработной платы работников на 10,2%, повышен размер премиальной части 2687 сотрудникам. Работа в области оплаты труда продолжается и в этом году. С 1 февраля на НВ АЭС введена единая дивизиональная матрица оплаты труда. В ее разработке активно участвовала профсоюзная организация НВ АЭС.

Директор НВ АЭС Владимир Поваров поблагодарил работников, которые участвуют в повышении уровня безопасности труда. С 2014 года на площадке АЭС и в подрядных организациях не было несчастных случаев. Большой вклад в эту работу вносят 107 уполномоченных по охране труда и 4 технических инспектора.

На Нововоронежской АЭС уделяется большое внимание патриотическому направлению. В 2023 году открыт арт-объект «Скамья Пушкина», скульптурная композиция «Минометчики», памятная доска одному из основоположников технологии реакторов ВВЭР Льву Ивановичу Голубеву.

– В минувшем году было много амбициозных задач. Мы справились с ними благодаря нашей консолидации перед общей целью. В 2024 году, когда мы отмечаем знаменательную дату – 60-летие Нововоронежской АЭС, нам предстоит еще более серьезная работа. Хочу особо отметить, что профсоюз оказывает работникам Нововоронежской АЭС постоянное внимание и поддержку. Наше плодотворное сотрудничество продолжится с подписанием нового коллективного договора, – сказал Владимир Поваров.

Источник: сайт РПРАЭП

4.8. В Железнодорожске подытожили выполнение обязательств трехстороннего соглашения

В Железнодорожске прошло заседание трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных организациях. Руководители администрации города, территориальной профорганизации и городского союза работодателей отчитались о выполнении обязательств, закрепленных в трехстороннем соглашении.

Новое трехстороннее соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных организациях на 2024-2026 годы было подписано в декабре прошлого года. Глава Железнодорожска Дмитрий Чернятин подчеркнул, что органы местного самоуправления свои обязательства выполнили в полном объеме. В первую очередь, обеспечили контроль за своевременной выплатой и индексацией заработной платы в муниципальных организациях.

Средняя зарплата в бюджетной сфере выросла на 10,6%

В 2023 году в бюджетной сфере города было занято 3569 человек, их средняя зарплата составила 50,7 тыс. рублей, по сравнению с 2022 годом она выросла на 10,6%. Средняя зарплата педагогов образовательных учреждений составила 55,6 тыс. рублей (рост 10,3%), работников дошкольных учреждений – 54,5 тыс. рублей (рост 14,4%), работников учреждений дополнительного образования – 45,9 тыс. руб. (рост 7,7%), работников культуры – 48,1 тыс. руб. (рост 15,5%).

Большое внимание уделялось вопросу заключения в муниципальных организациях коллективных договоров – более 70% работников охвачено коллективно-договорными отношениями. Администрация города провела уведомительную регистрацию 97 коллективных договоров и изменений к ним и проконтролировала выполнение колдоговоров в 19-ти организациях.

В городских организациях соблюдается трудовое законодательство

Председатель союза работодателей Железнодорожска Игорь Рыженков сообщил, что в 2023 году в городских организациях был обеспечен контроль над соблюдением трудового законодательства и выполнялся комплекс мероприятий по охране труда. Во всех организациях, входящих в союз работодателей, на финансирование мероприятий по улучшению условий охраны труда выделялось не менее 0,2% затрат на производство.

Проведена специальная оценка условий труда, работники обеспечиваются спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, организовано проведение медицинских осмотров, выделяются средства на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий.

Над чем предстоит поработать

Председатель территориальной профорганизации Александр Перепелкин подчеркнул, что 2023 год проходил под знаком двух профсоюзных юбилеев – 75-летия РПРАЭП и 50-летия ТПО. Знаменательные даты были отмечены событиями, которые помогли укрепить авторитет профорганизаций и повысить мотивацию профчленства.

Одним из мероприятий юбилейного года стал выездной семинар-совещание территориальных профорганизаций РПРАЭП. Он прошел в Железногорске в октябре прошлого года, в семинаре принял участие председатель отраслевого профсоюза Владимир Кузнецов. Участники поделились опытом профсоюзной работы в закрытых городах.

Территориальная профорганизация занимается поддержкой членов профсоюза и организацией досуга жителей города. В 2023 году из средств профбюджета члены профсоюза получили 1 млн 758 тыс. рублей материальной помощи. На проведение культурных мероприятий ТПО направила 3 млн 493,9 тыс. рублей, спортивных – 358 тыс. рублей. На обучение профсоюзного актива было выделено более 450 тыс. рублей.

Также городской профлидер обозначил проблемные вопросы, которые надо решать. В частности, призвал существенно повышать долю тарифной части в структуре заработной платы с одновременным увеличением фонда оплаты труда.

– Опережающий рост МРОТ приводит к тому, что всё больше квалифицированных работников попадают в категорию «получающих на уровне МРОТ», а это ведет к социальной напряженности в коллективах и снижает мотивацию людей. По отдельным категориям работников, подпадающим под «майские» указы, размер средней зарплаты определяют, исходя не из одной тарифной ставки или оклада, а фактической работы на 1,5-2 ставки или за счёт совмещения, сверхурочной работы, работы в выходные дни. Работники вынуждены интенсивно работать, чтобы обеспечить контрольные показатели и более высокий доход для себя, – подчеркнул Александр Перепелкин.

Председатель ТПО предложил социальным партнерам продолжить работу по доведению заработной платы работников до МРОТ с последующей дифференциацией по должности, профессиям и выделять на эти цели дополнительные средства из бюджета.

Источник: сайт РПРАЭП

4.9. На ЧМЗ подписан коллективный договор на 2024-2026 годы

Новый коллективный договор подписан на Чепецком механическом заводе. Документ, который со стороны работодателя подписал генеральный директор ЧМЗ Сергей Чинейкин, а со стороны работников – председатель заводской профорганизации Николай Шахмин будет действовать в 2024-2026 годах.

В новый колдоговор в связи с изменениями в трудовом законодательстве и в соответствии с Отраслевым соглашением по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023-2025 гг. внесено 27 поправок. Они касаются охраны труда, заработной платы, организации санаторно-курортного лечения, улучшения жилищных условий, оказания материальной помощи и т.д.

ЧТО НОВОГО?

В коллективный договор на 2024-2026 гг. внесено шесть новых пунктов. Например, закреплено обязательство «Постоянно проводить работу, направленную на обеспечение нормального температурного режима на рабочих местах, при отклонении от нормативных температурных условий труда, временно устанавливать большее количество перерывов,

обеспечивать тепловыми или охлаждающими устройствами, при возможности разрабатывать другие компенсирующие мероприятия».

Ранее такое обязательство не было закреплено в колдоговоре, для соблюдения законодательства на ЧМЗ ежегодно выпускался локальный приказ о поддержании температурного режима. С введением этого пункта в колдоговор профсоюзная организация будет вести постоянный контроль за обеспечением нормального температурного режима в цехах.

В новой редакции колдоговора впервые отдельно прописаны гарантии для членов профсоюза. В одном из пунктов закреплено, что «Без предварительного согласия профсоюза работодатель не может подвергнуть к дисциплинарному взысканию, переводу на другую работу по инициативе работодателя работников, входящих в состав выборных органов профсоюзной организации, структурных подразделений профсоюзной организации (не ниже цеховых и приравненных к ним), за исключением увольнения в случаях совершения ими дисциплинарных проступков».

Еще один пункт касается дополнительных льгот и гарантии для работников-членов профсоюза.

– В разделе «Гарантии профсоюза» появился один очень важный пункт. В нем закреплено, что работодатель может выделять дополнительные льготы и гарантии для работников-членов профсоюза, установленные отдельным соглашением между работодателем и профсоюзной организацией. Пункты этого соглашения мы сейчас активно прорабатываем. То, что мы смогли добиться и «узаконить» предоставление членам профсоюза дополнительных социальных льгот и гарантий, в очередной раз подтверждает, что профсоюз реально помогает и защищает интересы своих членов, – прокомментировал Николай Шахмин.

Источник: сайт РПРАЭП

4.10. В Десногорске при поддержке атомной отрасли проведут реконструкцию центральной площади города

В городе-спутнике Смоленской АЭС приступили к модернизации центральной площади. Завершить благоустройство планируется к сентябрю, когда атомный муниципалитет будет праздновать свое 50-летие.

«В 2023 году Десногорск победил во Всероссийском конкурсе лучших проектов создания комфортной городской среды и получил на реализацию социально значимой инициативы солидную поддержку – свыше 125 миллионов рублей от Минстроя России, Концерна «Росэнергоатом» и Правительства Смоленской области, – отметила и.о. главы Десногорска Злата Бриллиантова. – Это третья победа Десногорска в конкурсе, направленном на создание привлекательных городских пространств для жителей российских малых городов. Ранее по инициативе жителей мы создали прекрасный АтомПарк, который стал визитной карточкой города».

В проекте благоустройства площади также учтены пожелания горожан и потребности всех возрастных групп. На пять месяцев развернут большой объем работ. Будут отремонтированы фонтан, сцена, полностью обновлены пешеходные дорожки, высажены живые изгороди из кустарников, модернизированы системы освещения и видеонаблюдения. Кроме того, появятся элементы городской мебели и малые архитектурные формы, зоны отдыха с теневыми декоративными навесами, оформленными в тематике атома, новые точки для притяжения детей: ландшафтная площадка с геопластикой и современный игровой комплекс с горкой.

По мнению директора Смоленской АЭС Павла Лубенского, участие в конкурсе Минстроя РФ – один из механизмов привлечения дополнительных средств в благоустройство общественных пространств.

«Концерн «Росэнергоатом» уделяют большое внимание инфраструктурному развитию территорий своего присутствия, – подчеркнул Павел Лубенский. – Ежегодно конвертируя десятки миллионов рублей в решение актуальных вопросов в Десногорске, мы понимаем, что достойные условия для отдыха, творчества и спорта сторицей возвратятся в результатах труда коллектива. Наш город, ставший родным для тех, кто его строил, сейчас эксплуатирует энергоблоки, работает в других организациях, должен быть привлекателен для молодежи. То есть наш вклад в развитие социальной сферы и инфраструктуры можно назвать инвестициями в будущее».

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.11. Город-спутник Белоярской АЭС признан лучшим атомградом по темпу развития качества городской среды

Город-спутник Белоярской АЭС - Заречный в Свердловской области стал лидером по росту качества городской среды среди 28-ми атомградов России, набрав по данным Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ максимальное количество баллов - 222.

Индекс качества городской среды рассчитывается с 2018 года и входит в национальный проект «Жильё и городская среда». Он формируется на основе оценки городских пространств по таким критериям, как: экологичность, безопасность, комфортность и актуальность городской среды, идентичность, а также эффективность управления и т.д. - всего 36 индикаторов, из суммы которых и складывается общий показатель.

За последние 6 лет - с 2018 по 2023 годы этот показатель в городе атомщиков вырос на 37%, опередив даже столицу Урала - Екатеринбург, который набрал 213 баллов. Средний балл по Свердловской области составил 203. Результаты по всем городам страны опубликованы на сайте индекс-городов.рф.

Высокий балл г. Заречный получил благодаря ремонту детской поликлиники, строительству экологического парка, а также открытию детского сада, который полностью закрыл очередь в дошкольные учреждения.

«Мы стремимся создать такие условия, чтобы Белоярская АЭС и Заречный продолжали оставаться привлекательным местом для жизни наших детей и внуков. Благодаря сотрудничеству атомной станции и Свердловской области, за последние 5 лет бюджет города дополнительно получил более 2 миллиардов рублей. Мы видим, как город может развиваться и дальше: в планах строительство ледового дворца, обустройство ливневной канализации, модернизация теплосетей», - отметил директор Белоярской АЭС Иван Сидоров.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.12. Саров – лучший среди атомградов по качеству городской среды

«Страна Росатом» изучила свежий индекс качества городской среды Минстроя РФ и выяснила, какие из атомных городов вошли в число комфортных для жизни, а каким еще хорошесть и хорошесть.

Индекс качества городской среды рассчитывается ежегодно с 2018 года. Для корректной оценки города разделены на 10 групп — по численности населения и климатическим условиям. Индекс учитывает ключевые принципы комфортной жизни: приоритет пешеходных пространств, временные затраты на дорогу до работы, разнообразие

досуга, состояние городской инфраструктуры, безопасность и проч.— всего 36 индикаторов.

Данные для 19 показателей берут из открытых источников: географической информационной системы, космических снимков территорий, социальных сетей. Для 17 показателей информацию присылают субъекты и органы статистики, федеральные органы исполнительной власти. Каждый показатель оценивается по 10-балльной шкале.

Для исследования 2023 года порог комфортного состояния инфраструктуры, как и год назад, определили в 180 баллов. 360 баллов — максимально возможный уровень, ближе всех к нему Москва (304).

Больше всего баллов (244) среди атомградов набрал Саров — с момента подсчета индекса он стабильно первый. На втором месте Лесной с 243 баллами. Третье место разделили Заречный Пензенской области и Балаково (по 235). Краснокаменск и Усолье-Сибирское набрали меньше всего баллов — 156 и 163 соответственно. Заречный Свердловской области и Лесной стали лидерами по росту качества городской среды среди 30 атомградов России (Энергодар пока в этом рейтинге не учитывается.— «СР»). За последние шесть лет этот показатель в обоих городах вырос на 60 баллов.

«36 критериев между собой взаимосвязаны. Чтобы набирать высокие баллы, требуется комплексная работа бизнеса, администрации и горожан,— говорит Михаил Кошпаев, директор департамента архитектуры и градостроительства Сарова.— Например, у нас практически все реки имеют благоустроенные набережные, почти 100% домов стоят на кадастровом учете, это все оценивается в Минстрое. Но проседает показатель «деловая активность». Понятно почему: закрытость, большое градообразующее предприятие. И это повод задуматься, искать способы стимулировать деловую активность. Поэтому мы этот индекс воспринимаем как рекомендацию для дальнейшей работы».

Источник: Страна Росатом

4.13. Росатом провел донорскую акцию в Морозовской больнице Москвы

19 апреля, в преддверии Дня донора в Морозовской детской городской клинической больнице в Москве прошла донорская акция «Пульсация» – традиционный волонтерский проект с участием сотрудников Госкорпорации «Росатом». Кровь и компоненты сдали порядка 50 волонтеров. Также участники акции вступили в Федеральный регистр потенциальных доноров костного мозга.

Дана Павлова, руководитель Городского центра детской трансфузиологии Морозовской больницы, вручила координатору волонтерского движения Росатома Евгении Никоновой благодарственное письмо на имя генерального директора Госкорпорации Алексея Лихачева за содействие, поддержку и организацию добровольного донорского движения среди сотрудников компании. Кроме того, в завершение участников акции и пациентов Морозовской больницы ждал праздничный торт ко Дню донора.

В атомной отрасли ведется системная работа по развитию культуры донорства. Ежегодно в более чем 200 донорских акциях в городах присутствия Росатома принимают участие около 4 тысяч человек. Общеотраслевая ежегодная акция «Пульсация» проходит в апреле и октябре во всех дивизионах Госкорпорации. Морозовская детская больница является партнером Росатома на протяжении последних лет, сотрудники московских представительств Росатома традиционно сдают кровь на площадке медучреждения.

Напомним, что Госкорпорация «Росатом» и Федеральное медико-биологическое агентство России запустили новый просветительский проект о донорстве костного мозга «Редкое совпадение». Онлайн-ресурс «редкоесовпадение.рф» стал частью программы информирования сотрудников Росатома и жителей атомных городов по теме донорства. Портал отвечает на вопросы, что такое костный мозг, как вступить в Федеральный регистр

потенциальных доноров костного мозга, подробно рассказывает, как происходит процедура донации и развенчивает мифы о ее болезненности и сложности.

В 2023 году Росатом запустил программу «Люди и города», которая направлена на формирование устойчивой социальной среды, повышение качества жизни, развитие экокультуры и раскрытие потенциала каждого. Конечная цель проекта — превращение городов присутствия предприятий Госкорпорации в лидеров по уровню качества жизни и технологическому развитию в масштабах всей страны. Системный подход предполагает работу по нескольким направлениям: тиражирование ключевых отраслевых социальных, экологических, волонтерских проектов; усиление общественного диалога бизнеса, НКО, государства; развитие культуры социального лидерства и человеческого потенциала; формирование устойчивых партнерств и продвижение социальной повестки через общественные формирования.

Корпоративное волонтерство в Росатоме развивается на системной основе с 2018 года. Волонтеры реализуют проекты по направлениям «Экология», «Интеллектуальное волонтерство», «Профорентация и наставничество», «Помощь социально незащищенным слоям населения» и «Развитие донорского движения».

Источник: АтомМедиа

4.14. Команда СХК стала победителем II отраслевого фестиваля «Многоборье ГТО-2024»

Второй отраслевой фестиваль «Многоборье ГТО-2024» завершился в Смоленске. Соревнования проходили с 16 по 20 апреля на спортивных объектах Смоленского государственного университета. Корпоративное мероприятие объединило 350 участников в возрасте от 20 до 59 лет из 39 организаций атомной отрасли.

Спортсмены выполняли нормативы в поднимании туловища из положения лежа, сгибании и разгибании рук в упоре лежа, подтягивании из виса на высокой перекладине, наклонах вперед из положения стоя, стрельбе с дистанции 10 метров, беге на 2 и 3 км, плавании на 50 метров.

– Фестиваль – прекрасная возможность для талантливых и активных людей проявить себя, а также познакомиться и пообщаться с коллегами из других регионов и стран, – этими словами приветствовал участников проректор СмолГУ Кирилл Хорунжий.

Исполнительный директор «Атом-спорта» Светлана Петрачина подчеркнула, что спортивная семья Росатома с каждым годом становится больше и сплоченнее и поблагодарила участников фестиваля за желание участвовать с отраслевых состязаниях.

В первые два дня фестиваля прошли личные соревнования. Наибольшее количество баллов в шести испытаниях среди женщин набрали: Елизавета Колчеданцева (СХК), Инга Парыгина (Белоярская АЭС), Юлия Баринова (ЭХЗ), Ирина Лобачева (РФЯЦ-ВНИИЭФ), Анастасия Корпылева (ПО «Маяк»), Наталья Гелеверя (СХК), Татьяна Алексеева (Белоярская АЭС), Татьяна Владимирова (ЭХЗ).

Победителями среди мужчин стали: Илья Малахов (МСЗ), Максим Внуков (Нововоронежская АЭС), Александр Егоров (Ленинградская АЭС), Евгений Красников (Курская АЭС), Евгений Березненко (ЭХЗ), Владислав Ремизов (Атомстройэкспорт), Павел Сухнев (ПСЗ), Борис Сосунов (МСЗ).

– Если выбор – сидеть или идти – надо идти. Если выбор – идти или бежать – надо бежать. Сначала может быть тяжело, но потом начинаешь получать удовольствие, находить единомышленников, ощущать радость от личных побед над собой, – считает Владислав Ремизов, ставший обладателем золотых медалей в плавании, беге на 2000 м и медали по сумме очков всех испытаний.

Третий день фестиваля был посвящен командным испытаниям. «Гонка ГТО» прошла в формате эстафеты и состояла из четырех этапов: прыжка в длину с места,

сгибания и разгибания рук, поднимания туловища из положения лежа, подтягивания из виса на высокой перекладине – для мужчин и низкой перекладине – для женщин. Победила в эстафете команда ПСЗ, на втором месте – команда ЭХЗ, на третьем – команда СХК.

Победителем II отраслевого фестиваля «Многоборье ГТО-2024» по сумме баллов, набранных за три дня соревнований, стала команда СХК в составе Елизаветы Колчеданцевой, Семена Стрельникова, Артема Дубовицкого, Константина Малухина, Евгения Шадрина, Натальи Гелеверя, Татьяны Ковальчук, Марины Ворониной.

Серебряные призеры – команда ЭХЗ, бронзовые – команда ПСЗ.

Подарком участникам от организаторов стал мастер-класс по прохождению испытаний комплекса ГТО вместе с российским лыжником, олимпийским чемпионом в марафоне и серебряным призером в эстафете зимних Олимпийских игр 2014 года Александром Легковым.

– Очень важно, что госкорпорация Росатом возрождает традиции выполнения норм комплекса «Готов к труду и обороне». На вас будут смотреть и вдохновляться другие большие коллективы страны, – отметил олимпийский чемпион.

Александр Легков участвовал в награждении победителей и призеров соревнований вместе с участником СВО, уроженцем города Заречный Сергеем Самсоновым и директором социально-значимых проектов ГК «Росатом» Марией Калининой. Было вручено 192 медали и шесть кубков.

По результатам соревнований сформирована сборная для участия во Всероссийском фестивале ГТО среди трудовых коллективов страны. Фестиваль пройдет с 13 по 19 мая в Магнитогорске. За команду Росатома будут выступать: Александр Егоров (Ленинградская АЭС), Юлия Барина (ЭХЗ), Евгений Березненко (ЭХЗ), Анастасия Корпылева (ПО «Маяк»),

Павел Сухнев (ПСЗ), Татьяна Алексеева (Белоярская АЭС), Борис Сосунов (МСЗ), Ирина Родионова (ПСЗ)

Источник: сайт РПРАЭП