

**ПРОФСОЮЗНЫЙ**

**Российский профсоюз работников  
атомной энергетики и промышленности**

**К О Н Т У Р**



**И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь**



**5-2024**

*Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП*

*Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация*

*Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП  
можно на сайте [www.profatom.ru](http://www.profatom.ru) (раздел «Библиотека») →  
Архив изданий находится там же*



## Оглавление

1. В мире .....	3
1.1. Как в мире отметили праздник Первомая .....	3
1.2. Работники Каннского кинофестиваля провели демонстрацию.....	4
1.3. Профсоюзные здравницы Беларуси ищут новые формы оздоровления трудящихся .	4
1.4. Туристический бум придает экономике Китая устойчивый импульс .....	5
2. В стране .....	6
2.1. В Госдуму внесены поправки в Трудовой кодекс.....	6
2.2. 6 из 10 компаний повышали зарплаты в течение последнего полугодия .....	6
2.3. Россиян предложили снова награждать знаком отличия «Ветеран труда» единого образца.....	7
2.4. В РТК обсудили концептуальные подходы к изменениям налоговой системы и вопросы летнего оздоровления детей .....	8
2.5. Траты россиян в общепите в первом квартале выросли на 12%.....	9
2.6. Более 5,3 миллиона российских детей отдохнут в лагерях этим летом .....	10
3. Профсоюзы .....	10
3.1. Участие в первомайских мероприятиях ФНПР приняли более 14 млн. человек.....	10
3.2. Россияне рассказали о своем отношении к профсоюзам.....	11
3.3. В Москве состоялся Всероссийский семинар-совещание по реализации молодёжной политики в профсоюзах .....	12
3.4. Технические инспекторы труда профсоюзов России в 2023 году выявили более 34 тысяч нарушений .....	14
3.5. Челябинские профсоюзы добились увеличения средств на детский отдых .....	15
3.6. Горно-металлургический профсоюз посвятил пленум теме охраны труда.....	15
4. Отрасль и РПРАЭП .....	18
4.1. В Нижнем Новгороде прошла XI церемония награждения «Человек года Росатома».....	18
4.2. Работники концерна «Росэнергоатом» признали коллективный договор за 2023 год выполненным .....	19

4.3.	Средняя зарплата на Билибинской АЭС за три года выросла на 47% .....	20
4.4.	Молодёжь РПРАЭП на семинаре-совещании «ВЕКТОР-2024» сформулировала своё видение развития профсоюза .....	22
4.5.	РФЯЦ – ВНИИТФ вошёл в список лучших работодателей Челябинской области ...	26
4.6.	УЭХК выделил 100 млн на развитие Новоуральска .....	27
4.7.	В Лесном отметили Первомай встречей социальных партнеров .....	27
4.8.	Работники «Атоммаш» приняли участие в велопробеге к 79-й годовщине со Дня Победы.....	28
4.9.	Профорганизация Балаковской АЭС в преддверии Дня Победы высадила 70 сосен в парке «Летний».....	29
4.10.	Профсоюзные активисты ЛАЭС участвуют в «Вахте памяти».....	29
4.11.	Вокалисты Кольской АЭС блестяще выступили на «Московских сезонах-2024» .	30
4.12.	Женсовет НЗХК провёл семейный фестиваль на тему безопасности .....	30
4.13.	Пловцы атомградов приняли участие в турнире Росэнергоатома.....	31

## 1. В мире

### 1.1. Как в мире отметили праздник Первомай

В разных странах мира идут демонстрации в связи с праздником Первого мая, их участники выдвигают экономические требования, в некоторых акциях принимают участие пропалестинские активисты, сообщило агентство Associated Press.

Ранее, по данным агентства, полиция Стамбула применила слезоточивый газ и резиновые пули, чтобы рассеять тысячи протестующих, которые пытались вопреки запрету властей пройти на площадь Таксим. Впоследствии глава турецкого МВД Али Ерликая сообщил о задержании не менее 210 человек.

Площадь имеет особое значение для профсоюзов: в ходе первомайской демонстрации 1977 года неизвестные открыли здесь стрельбу, в результате чего в давке погибли 34 человека. Правительство запрещает тут митинги, но в среду сюда допустили группу представителей от профсоюзов, чтобы возложить цветы в память о погибших.

В Греции из-за забастовок оказался парализован общественный транспорт, включая железнодорожную сеть. Несколько тысяч протестующих собрались в Афинах, требовали возврата того объема прав при ведении переговоров с работодателями, которые имелись до долгового кризиса 2010-2018 годов в стране. К ним присоединились пропалестинские активисты - одни несли флаг Палестины, другие - плакаты в поддержку протестующих студентов в США.

Между тем, мэр Нью-Йорка Эрик Адамс сообщил, что в ходе разгона демонстрантов, митинговавших в поддержку палестинцев на территории Колумбийского университета и Городского колледжа Нью-Йорка, полиция задержала 300 человек. Мэр отметил, что полиция идентифицировала среди организаторов и участников протеста лиц, являющихся не студентами, а профессиональными агитаторами извне.

Тысячи человек, недовольных уровнем зарплаты и условиями работы, вышли на улицы Парижа. Вместе с ним митинговали пропалестинские группы, скандировавшие лозунги в поддержку жителей сектора Газа, а также группы, недовольные проведением во Франции Олимпийских игр 2024 года. Профсоюзы пригрозили забастовками в период Олимпиады, если власти не компенсируют адекватным образом вынужденную работу в период летних отпусков.

Кроме того, демонстранты, настроенные в пользу палестинцев, появились на первомайских мероприятиях в ЮАР.

В Ираке на протестах призывали повысить зарплату, вновь открыть ряд предприятий, положить конец приватизации некоторых отраслей экономики.

В Ливане пропалестинские демонстранты соседствовали с митингующими, требовавшими преодолеть экономический кризис в стране.

В Индонезии активисты призывали установить минимальный уровень оплаты труда и защитить права рабочих, находящихся за рубежом.

Масштабные акции протеста прошли в Сеуле.

В Токио собравшиеся 10 тыс. человек тоже требовали увеличения зарплат.

На Филиппинах рабочие и активисты левого толка, недовольные ростом цен на еду и топливо, призывали к повышению заработной платы и гарантиям трудовой занятости. Однако спецподразделения полиции остановили шедших до того, как они достигли президентской резиденции в Маниле.

*Источник: Интерфакс*

## **1.2. Работники Каннского кинофестиваля провели демонстрацию**

Работники Каннского кинофестиваля устроили в курортном городе протестную демонстрацию с целью привлечь внимание к проблемам заработных плат и льгот фестивальных работников.

Как сообщил ранее портал Deadline, работники фестиваля в течение недели организовывали небольшие демонстрации. 21 мая они провели переговоры с руководством фестиваля, национальным центром кино и мультипликации Франции, а также рядом французских профсоюзов из индустрии развлечений. Центральная тема переговоров – упрощение процесса найма фестивальных работников и выплаты им компенсации.

14 мая корреспондент «Известий» Сергей Сычев рассказал, что сотрудники Каннского кинофестиваля в попытке добиться улучшения условий труда допустили возможность срыва открытия мероприятия. В частности, из-за трудоустройства по краткосрочным контрактам большинство работников не попадают под французские нормы МРОТ и не имеют дополнительной медицинской страховки.

*Источник: Известия*

## **1.3. Профсоюзные здравницы Беларуси ищут новые формы оздоровления трудящихся**

Профсоюзные здравницы в Беларуси за последние годы шагнули далеко вперед. Но возможности для дальнейшего движения есть по всем направлениям. На чём нужно сделать акцент, что сработает и где ещё есть неиспользованные резервы – об этом шла речь на встрече председателя Федерации профсоюзов Беларуси Юрия Сенько с коллективом санатория «Нарочанка».

«Поиск новых форм оздоровления людей с учетом уникальных особенностей регионов – наша общая задача», – подчеркнул Юрий Сенько и обратился к работникам

здравницы с просьбой поделиться своими идеями, как сделать санаторно-курортный отдых ещё более популярным.

В системе профсоюзов работают крупнейший в стране профильный туроператор «Беларустирист» и 12 здравниц «Белпрофсоюзкурорта». Их цель – организация отдыха и оздоровления людей труда и членов их семей. При этом во главу угла ставится доступность качественного отдыха и досуга.

Профкомы первичных организаций совместно с нанимателями оказывают помощь в удешевлении для работников стоимости путевок и туров. Как правило, это прописано и в коллективных договорах. Профсоюзные санатории, в свою очередь, предоставляют членам профсоюза 25-процентную скидку.

Одна из таких здравниц – «Нарочанка». Красивейшая природа заповедного края, сильная медицинская база, комфортные условия размещения, спортивный и тренажерный залы, бассейн, волейбольная площадка и футбольное поле с натуральным покрытием, терренкур, спа, а также индивидуальный подход к каждому гостю и программа лояльности – здесь созданы все условия для оздоровления и отдыха. Причем как индивидуального, так и семейного.

В 2023 году в «Нарочанке» поправили здоровье свыше 11 тыс. человек, за первый квартал нынешнего, ещё до начала сезона, – уже почти 3 тысячи. К новому сезону здравница традиционно представила ряд новинок, которые обязательно оценят отдыхающие. Расширила круг специалистов, приобрела новое медоборудование, обновила номерной фонд, открыла парикмахерскую и новую детскую площадку.

Как отметил лидер национального профцентра, «Нарочанка» – подтверждение того, насколько мощная в стране создана инфраструктура, которая позволяет людям комфортно проводить отпуск, поправлять здоровье, набираться новых впечатлений.

Подводя итоги встречи, председатель ФПБ сказал, что с руководством санатория достигнуты договоренности в ближайшей перспективе реализовать ряд проектов по укреплению материально-технической базы здравницы.

*Источник: сайт Всеобщей конфедерации профсоюзов*

#### **1.4. Туристический бум придает экономике Китая устойчивый импульс**

Туризм в Китае все больше превращается в стратегическую отрасль, служащую основой высококачественного развития страны.

С момента старта проведения в КНР политики реформ и открытости в 1978 году, туристический сектор страны стремительно развивается, особенно это стало заметно с 2012 года. Китай стал страной с крупнейшим внутренним туристическим рынком в мире, крупнейшим поставщиком туристов для зарубежных стран и основным направлением для иностранных путешественников.

За последние десятилетия жители Китая стали свидетелями беспрецедентного повышения уровня жизни, искоренения абсолютной бедности и строительства общества средней зажиточности. Страсть к путешествиям стала расти среди китайцев, стремящихся повысить качество своей жизни.

За период с 2012 по 2021 год среднегодовой темп роста доходов от внутреннего туризма составлял 10,6 проц., а с 2012 по 2019 год внутренний турпоток удвоился. По итогам 2023 года совокупный показатель туристической отрасли в Китае составил 4,89 млрд человеко-раз, что на 93,3 проц. больше, чем годом ранее. Более того, за год путешественники внутри страны потратили более 4,91 трлн юаней /около 691 млрд долл. США/, что на 140,3 проц. больше, чем в 2022 году.

Неизменная популярность традиционной одежды ханьфу, предметов нематериального культурного наследия, музеев и хорошо сохранившихся древних городов и улиц свидетельствует о стремительном росте культурного и туристического потребления

по всей стране. Растущие как грибы после дождя культурные и туристические центры подчеркивают огромный потенциал и динамику экономического развития Китая.

Процветающий туристический рынок поддерживается, помимо прочих факторов, улучшенной инфраструктурой, увеличением доходов жителей и внедрением инновационных турпродуктов. Появление интеллектуального туризма представляет собой новый аспект потребления, поскольку такие технологии, как дополненная и виртуальная реальности, а также ИИ, легко интегрируются в сценарии потребления, способствуя тем самым получению новых захватывающих и интерактивных впечатлений.

Спектр туристических достопримечательностей выходит за рамки традиционных природных ландшафтов и культурных памятников и включает в себя сельские районы, ледово-снежный туризм, объекты красного туризма и тематические парки.

Поскольку Китай стремится совершенствовать современные туристические системы и продвигать развитие высококачественного туризма, ожидается, что потребление туристических услуг будет играть все более важную роль в поддержании внутреннего спроса. Подсчитано, что каждый заработанный в индустрии туризма 1 юань приносит 4,3 юаня дохода в смежных отраслях.

Между тем, растущий туристический сектор Китая благодаря своей открытости также представляет значительные возможности для расширения взаимного обучения и обменов между цивилизациями. В 2023 году Китай посетили 82,03 млн зарубежных туристов, в то время как сами жители Поднебесной совершили 100,96 млн выездных поездок.

*Источник: газета «Жэньминь жибао»*

## **2. В стране**

### **2.1. В Госдуму внесены поправки в Трудовой кодекс**

В Государственную Думу внесены поправки в Трудовой кодекс РФ, которые предусматривают дополнительные гарантии защиты прав работников предприятий и организаций. Среди авторов — Председатель ГД Вячеслав Володин, Председатель СФ Валентина Матвиенко, депутаты и сенаторы.

Поправками предлагается закрепить продолжительность отпуска для инвалидов, прописываются инструменты повышения мобильности работников и противодействия задержке зарплат, предусматривается госконтроль за исполнением трудовых соглашений.

«Законопроект даст возможность работодателям в сложной экономической ситуации сберечь свой коллектив, а работникам — сохранить профессиональную востребованность и доход. Работодатели смогут временно направлять работников через службу занятости в организации, где есть вакансии. Трудовые договоры с первым работодателем на этот период будут приостанавливаться. Также появится возможность создавать региональные межведомственные комиссии для принятия мер в отношении тех работодателей, кто задерживает зарплату сотрудникам», — пояснил соавтор поправок, член Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Андрей Исаев.

*Источник: сайт Государственной Думы РФ*

### **2.2. 6 из 10 компаний повышали зарплаты в течение последнего полугодия**

57% компаний повышали или индексировали оклады менее чем полгода назад, а каждая пятая организация провела пересмотр зарплат от 6 до 12 месяцев назад. В опросе сервиса по поиску высокооплачиваемой работы SuperJob приняли участие менеджеры по персоналу 1000 компаний из всех округов страны.

57% HR-менеджеров рассказали, что работодатели производили повышение или индексацию зарплат в течение последних 6 месяцев. В каждой пятой организации оклады повышали от полугода до года назад (22%). 10% работодателей поднимали зарплату год-два назад. 4 из 100 менеджеров признались, что в их организации пересмотр зарплат проходил более двух лет назад.

В течение последних 6 месяцев зарплаты персонала чаще пересматривали малые предприятия (59%).

Среди компаний различных сфер деятельности повышение зарплаты и/или индексация за последние полгода чаще проводились в IT- и логистических компаниях (по 61%), торговых организациях (60%).

В Москве и Санкт-Петербурге работодателей, повышавших жалование персонала после января 2024 года, меньше, чем в целом по стране (52 и 51% против 57% соответственно).

Работодатели массово пересматривают зарплаты в последний год: работодателей, повышавших оклады во втором полугодии 2023, было 47%.

По данным SuperJob, средние рыночные зарплатные предложения работодателей за год выросли:

- в IT — на 10,1%;
- в строительстве — на 8,4%;
- в HR-сфере — на 8,3%;
- в маркетинге, рекламе и PR — на 8,3%;
- в банковской отрасли — на 7,7%.

*Источник: портал Superjob.ru*

### **2.3. Россиян предложили снова награждать знаком отличия «Ветеран труда» единого образца**

Россиян предложили снова награждать знаком отличия единого образца «Ветеран труда», чтобы уравнивать условия получения соответствующего звания в регионах. Такой законопроект 2 мая внесли в Госдуму депутаты от партии «Справедливая Россия — За правду» во главе с руководителем фракции Сергеем Мироновым.

Изменения вносятся в седьмую статью Закона «О ветеранах», которая наделяет власти субъектов полномочиями устанавливать порядок и условия присвоения звания «Ветеран труда». Как правило, для этого требуется наличие государственной или ведомственной награды. Тем временем сейчас в стране не вручается одноименная медаль, которой награждали рабочих в советские годы. Обладатели такой медали имеют право на присвоение звания ветерана труда.

Регионы, в свою очередь, ввели различные требования к трудовому стажу для ветеранского звания. Наиболее длительный срок — от 45 лет для мужчин и от 40 лет для женщин — предусмотрен в Краснодарском крае, Курской, Вологодской, Орловской, Рязанской и Смоленской областях, а также Марий Эл. Жители регулярно просят депутатов восстановить общероссийское звание ветерана труда, поскольку переход с федерального регулирования на региональное, как и различающиеся условия в субъектах России, зачастую воспринимаются трудящимися людьми как несправедливые, нарушающие их права и законные интересы.

Поэтому парламентарии предлагают восстановить знак отличия единого образца «Ветеран труда» и награждать им мужчин со стажем не менее 45 лет и женщин — не менее

40 лет, либо обладателей звания ветерана труда. Инициатива, по мнению авторов, позволит установить общероссийскую справедливую меру трудового стажа, гарантирующего признание многолетнего добросовестного труда. Кроме того, законопроект в равной степени защищает права тех, кому уже присвоено указанное звание.

*Источник: Парламентская газета*

#### **2.4. В РТК обсудили концептуальные подходы к изменениям налоговой системы и вопросы летнего оздоровления детей**

24 мая очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений прошло в Доме Правительства РФ под председательством Координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой.

Среди плановых вопросов повестки заседания наиболее острым был вопрос об изменениях в налоговом законодательстве. Речь шла не о конкретном законодательном проекте, а о концептуальных подходах к изменениям в налоговом законодательстве. В частности, - о необходимости плавного введения дифференцированной шкалы НДФЛ; налогового вычета семьям с двумя и более детьми, имеющим невысокие доходы; отмене «курсовых» пошлин и изменении налогообложения прибыли с учётом стимулирования инвестиций через федеральные налоговые вычеты и о ряде других поправок.

Члены профсоюзной стороны и заместитель ее координатора, заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина отметили положительную практику предварительного рассмотрения на РТК вопросов изменения налогового законодательства. А также внесли ряд конкретных предложений в части снижения налоговой нагрузки на малообеспеченных работников и недопущения роста налогообложения высококвалифицированных специалистов.

В ходе заседания при обсуждении подготовки и проведения детской летней оздоровительной кампании в 2024 году говорилось, что в текущем году осуществлять свою деятельность планируют 39 682 организации отдыха и оздоровления детей, в которые будут направлены 5 млн. 350 тыс. 825 детей. А средняя рыночная стоимость путевки в стационарный загородный лагерь сезонного или круглогодичного действия из расчета смены в 21 день планируется в размере 45 тыс. рублей, что на 7,3% больше, чем в 2023 году.

Как подчеркивали члены комиссии, в центре внимания детской кампании - обеспечение безопасности детей в период их пребывания в лагерях и во время транспортировки к местам отдыха и обратно; соблюдение санитарно-эпидемиологических норм и качества питания; организация отдыха детей из северных районов и новых регионов страны, а также регулирование трудовых отношений с персоналом здравниц и лагерей.

Профсоюзная сторона, в очередной раз указав на повторяющиеся из года в год существенные недостатки в организации работы с детьми в летний период, потребовала уточнения вопросов по экономике детского отдыха: о средней стоимости путёвки; о продолжительности смен; об отдыхе детей в городских условиях; об оформлении трудовых отношений с персоналом лагерей.

При этом Нина Кузьмина указала на необходимость повышения минимальных доходов работников для обеспечения каникулярных потребностей их семей. Она обратила внимание на оказание организаторам перевозок детей дополнительного содействия в сопровождении перевозок, особенно из Луганской и Донецкой народных республик, Херсонской и Запорожской областей.

По вопросу о сценарных условиях, основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития страны на 2025 - 2027 годы отмечалось, что основным источником роста будет являться: увеличение потребительского и инвестиционного внутреннего спроса; наращивание внутреннего производства; активизация частной предпринимательской инициативы. В части реальной заработной платы - ожидается ее рост

в 2024-2025 годах темпами 106,5% и 103,6%, в части реальных располагаемых доходов — 105,2% и 103,5% соответственно. Основным фактором роста доходов станет рост заработных плат.

Выступая по этому вопросу, Нина Кузьмина отметила, что повышение производительности труда не должно сопровождаться расширением сверхурочной работы, снижением гарантий при трудоустройстве, увольнении и переводе работников. Так как это не будет способствовать достижению целей национального развития.

Профсоюзная сторона при обсуждении других вопросов повестки заседания указала также на ряд вопросов по проекту федерального закона «Об исполнении бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации за 2023 год».

С учетом высокой степени готовности без обсуждения было согласовано несколько документов, касающихся внесения изменений в законодательные акты. При этом:

- предлагается расширить перечень работодателей, которым предоставляется субсидия на частичную компенсацию затрат по заработной плате работникам, привлечённым из другой местности. Расширение соответствующего перечня планируется за счёт предприятий, реализующих крупные проекты в приоритетных отраслях экономики, требующих массового привлечения работников из другой местности;

- повышается уровень защиты трудовых прав лиц, проходящих военную службу в период СВО, и предоставление им равных прав при приостановлении действия трудового договора, а также на установление гарантий для членов их семей (при сокращении численности или штата работников и при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни) в течение всего срока прохождения военной службы в период мобилизации, военного положения или в военное время.

*Источник: сайт ФНПП*

## **2.5. Траты россиян в общепите в первом квартале выросли на 12%**

Россияне продолжают увеличивать траты в кафе, ресторанах и барах. Причина не только в росте расходов рестораторов (на продукты, зарплаты и прочее), но и в продолжающемся росте спроса, говорят эксперты.

По данным Росстата, оборот российского общепита еще в прошлом году показал внушительный рост (13,9%). И в этом году, несмотря на высокую базу, он продолжился, рассказали "Российской газете" участники рынка. По итогам первого квартала 2024 года оборот общепита увеличился на 12%, средний чек - на 7% (до 986 руб.), число покупок - на 5%, подсчитали в "Чек Индекс". У холдинга "Тигрус" в первом квартале выручка выросла на 20%, средний чек - на 8-10%, а количество транзакций - на 10-12%.

Рост показателей связан в том числе с увеличением покупательской активности населения и с сохранением прохладной погоды, считает генеральный управляющий TanukiFamily Алла Бондаренко. Директор по продуктам на данных компании "Платформа ОФД" Дмитрий Батюшенков среди причин называет рост внутреннего туризма и сферы автопутешествий, открытие новых или обновление форматов заведений. Управляющий партнер "Тигрус" Александр Мурачев добавляет к этому обновленное меню, работу с персоналом и маркетинговые ходы. Председатель координационного совета Федерации рестораторов и отельеров Сергей Миронов говорит об обелении ресторанного рынка - этому способствует отмена НДС для отрасли.

Рестораторы, впрочем, признают, что увеличение оборота произошло и за счет роста цен. Дорожают ингредиенты, логистика, услуги сотрудников ресторана и курьеров. За последний год приходилось несколько раз повышать зарплаты, и каждый раз это повышение составляло от 7 до 10%. А к удорожанию алкоголя приводит существенный

рост акцизов на вино и шампанское, что повлияет в первую очередь на недорогие позиции, указывает Миронов.

Минимизировать влияние роста затрат на цены готовых блюд помогает уменьшение порций, изменение рецепта или замена блюд. Например, с резким подорожанием лососевых порции с ними явно уменьшились, говорит гендиректор RestCon Елена Перепелица.

Сдерживать рост цен помогает и импортозамещение. Так, в TapukiFamily рис и лосось стали закупать у отечественных производителей: рис - в Краснодарском крае, а лосось - в Мурманске.

*Источник: Российская газета*

## **2.6. Более 5,3 миллиона российских детей отдохнут в лагерях этим летом**

Этим летом в оздоровительных лагерях отдохнут более 5,3 миллиона детей, сообщила на селекторном совещании вице-премьер Татьяна Голикова. По ее словам, это на 100 тысяч человек больше, чем годом ранее. Вице-премьер уточнила, что около 327 тысяч детей смогут отдохнуть на побережье Черного и Азовского морей.

В летней кампании задействуют почти 40 тысяч организаций, а общий объем финансирования составит 76,8 миллиарда рублей, что на 11,6% больше показателя прошлого года, приводятся слова вице-преьера на сайте кабмина.

Голикова также рассказала, что в детских организациях будут работать 627 тысяч человек, среди которых 333,8 тысячи педагогов, 2,2 тысячи инструкторов по плаванию, 16,9 тысячи психологов, 66,6 тысячи вожатых.

Вице-спикер заверила: подготовка к летней оздоровительной кампании ведется регионами в штатном режиме. В большинстве регионов началась приемка лагерей к началу первых смен, которые в ряде регионов стартуют уже в 20-х числах мая.

Особое внимание должно быть уделено соблюдению санитарно-эпидемиологических требованиям и контролю за качеством питания, подчеркнула она. В приоритете, по словам Голиковой, должно быть обеспечение безопасности и защищенности лагерей, особенно в регионах, находящихся в приграничной зоне.

По итогам совещания руководителям регионов было поручено взять под личный контроль вопросы устранения всех выявленных Роспотребнадзором, МЧС, МВД и Росгвардией нарушений и недостатков.

*Источник: Парламентская газета*

## **3. Профсоюзы**

### **3.1. Участие в первомайских мероприятиях ФНПР приняли более 14 млн. человек**

ФНПР подвела предварительные итоги празднования Дня Международной солидарности трудящихся 1 мая в этом году. Количество участников первомайских мероприятий профсоюзов составило 14,8 млн. человек.

В поддержку Первомайской резолюции ФНПР с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся, проголосовало более 9,2 млн. человек.

Членские организации ФНПР провели более 45 тыс. первомайских мероприятий, в которых приняли участие более 5,3 млн. человек. В трудовых коллективах состоялось более

39 тыс. собраний, в которых участвовало 2,8 млн. человек. В иных мероприятиях профсоюзов приняли участие 2,5 млн. человек. В онлайн-формате членские организации ФНПР провели 164 мероприятия с участием 300 тыс. человек.

Окончательные итоги первомайских мероприятий ФНПР и ее членских организаций будут подведены на заседании Исполнительного комитета ФНПР в июне.

*Источник: сайт ФНПР*

### **3.2. Россияне рассказали о своем отношении к профсоюзам**

Аналитики платформы онлайн-рекрутинга hh.ru провели опрос среди работающих россиян и выяснили, как они относятся к профсоюзному движению. Результатами исследования эксперты поделились с «Известиями» 6 мая.

Каждый четвертый (25%) опрошенный заявил, что у него в компании есть профсоюз работников. Наиболее часто о существовании профсоюзного движения заявляли работники сферы «Наука и образование» (65%), госслужащие (50%), а вот реже всего — строители (82% отрицательных ответов) и IT-специалисты (79%).

При этом каждый второй (51%) работник, у которого на работе есть профсоюз, состоит в нем. Примечательно, что женщины на 7% чаще, чем мужчины, входят в состав профсоюза. В разрезе возраста: наиболее часто членами профсоюза становятся работники в возрасте от 45-54 лет (62%). Вступление в профсоюз было осознанным выбором лишь у 43% опрошенных, для 35% — это формальность, а для 23% даже обуза.

Работники — члены профсоюзов у себя на работе контактируют с ними чаще всего лишь по линии участия в общественных мероприятиях, организованных профсоюзом (соревнования, субботники, праздники и так далее). Так делают 27% опрошенных. А вот непосредственной и основной задаче профсоюзов (урегулирование трудовых споров) уделяют внимание лишь 14%. Между тем 5% работников ходят на митинги, организованные профсоюзами, и чаще всего это касается различных праздничных демонстраций. При этом 64% членов профсоюзов никак с ними не взаимодействуют вообще.

Еще 49% опрошенных, у кого на работе есть профсоюзы, на данный момент так и не стали их полноправными участниками. Основная причина отказа от вступления в такие организации связана с тем, что люди не верят, что профсоюзы помогут им в сложный момент. Так ответили сразу 50% респондентов. Еще 19% признались, что не доверяют профсоюзу у себя на работе, а 13% просто это неинтересно. Кроме того, некоторые респонденты в целом были бы не против вступить в профсоюз, но не могут по разным причинам, среди которых фигурируют такие: высокий финансовый взнос/вычет из зарплаты; не знаю, как вступить в него; не берут к себе работников вахтового метода; профсоюз далеко от филиала компании; мало льгот для профсоюзников.

Участники опроса смогли также оценить, какую пользу они получают от деятельности профсоюзной организации у них на работе. Выяснилось, что 15% получают различные льготы (помощь в лечении, отправка в санаторий, страхование, подарки детям и другие). 14% получают материальную помощь от профсоюза, 11% — участвуют в корпоративной жизни компании, 7% смогли обучиться и повысить квалификацию, 5% респондентов получают юридическую консультацию через профсоюз, еще столько же — участвуют в различных профессиональных конкурсах. При этом две трети (70%) опрошенных всё же заявили, что никаких выгод от членства в профсоюзе у себя на работе пока не видят.

Несмотря на довольно скептическое отношение к деятельности профсоюзов (65% опрошенных считают, что профсоюз у них в компании не влияет на защиту прав работников), 46% респондентов все-таки верят в то, что у профсоюзного движения есть

будущее. Так, 41% считают, что профсоюзы должны развиваться и становиться более современными.

*Источник: Известия*

### **3.3. В Москве состоялся Всероссийский семинар-совещание по реализации молодёжной политики в профсоюзах**

С 20 по 24 мая ФНПР провела обучение по реализации молодёжной политики в профсоюзах - Всероссийский семинар-совещание. В этом году семинар проводился в рамках молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв» в качестве одного из образовательных мероприятий трека «Навигаторы». В семинаре приняли участие штатные специалисты, отвечающие за работу с молодёжью, и председатели молодёжных советов членских организаций Федерации, а также в этом году право на участие получили специалисты от первичек и территориальных организаций профсоюзов. В работе мероприятия участвовали секретари ФНПР – представители ФНПР в федеральных округах: в ЦФО – Татьяна Водопьянова, в СЗФО – Ольга Федулова.

«Семинар проводится ежегодно для того, чтобы, во-первых, «сверить часы» — зафиксировать, какие сейчас тенденции по реализации молодёжной политики актуальны для профсоюзов. Во-вторых, как и в прошлом году, состоялись встречи с представителями Комитета Госдумы по молодёжной политике и разными экспертами. Более того, одной из центральных тем семинара в этом году стало лоббирование законопроектов, что для участников, которые занимаются сектором молодёжной политики в регионах, особенно актуально», - рассказал заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

Программа семинара состояла из занятий по работе с молодёжной аудиторией, реализации профсоюзных проектов, востребованных в молодёжной среде, а также по законотворческому процессу и инструментам лоббирования интересов профсоюзных организаций. Кроме того, участники обсудили исполнение Резолюции по молодёжной политике XII съезда ФНПР, организацию работы молодёжных советов, а также обменялись опытом работы по проведению коллективных действий и акций солидарности с участием профсоюзной молодежи. Также особое внимание в ходе семинара было уделено актуальным изменениям в законодательстве РФ в сфере молодёжной политики, участию профсоюзов в региональной молодёжной политике, организации и проведению Всероссийской молодёжной профсоюзной программы «Стратегический резерв» в 2024 году.

В ходе семинара была представлена методология исчисления минимального (восстановительного) потребительского бюджета, которую разрабатывает ФНПР. В целях совершенствования данной методики Федерация проводит анонимное социологическое исследование среди членов профсоюзов. По состоянию на 17 мая 2024 года в опросе приняло участие 22 478 человек. Полученные результаты будут использованы в переговорах с социальными партнёрами для увеличения федерального МРОТ, а также размеров минимальной заработной платы в регионах.

#### **Итоги XII съезда ФНПР для молодежи**

Об итогах XII съезда ФНПР, в том числе о принятой Резолюции по молодёжной политике, участникам рассказал заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

Как отметил Александр Шершуков, в Резолюции зафиксировано все то, что было сделано ФНПР и ее членскими организациями в рамках реализации молодёжной политики – наставничество, стимулирование трудовой миграции молодежи в районы Крайнего Севера, региональные программы поддержки занятости молодежи, а также дальнейшие цели.

В документе отмечается, что молодёжная политика в условиях кардинальных изменений на рынке труда становится все более важным инструментом для развития профсоюзов. Чтобы обеспечить эффективную защиту прав и интересов молодых работников, профсоюзам необходимо, наряду с собственными мероприятиями, активно участвовать в реализации государственной молодёжной политики.

«Президент РФ Владимир Путин, выступая на Съезде, выразил надежду на то, что профсоюзы примут самое активное, заинтересованное участие в реализации национальных проектов «Кадры», «Молодёжь и дети», а также будут плодотворно сотрудничать с «Движением первых», Росмолодёжью, обществом «Знание»», - рассказал зампред ФНПР.

### **Диалог с представителем государственной молодёжной политики**

На семинаре выступил председатель комитета Госдумы по молодёжной политике Артем Метелев, который рассказал о работе комитета. Он подчеркнул необходимость стратегического подхода к реализации молодёжной политики и национальных проектов. Артем Метелев сообщил, что разрабатываемая в данное время стратегия молодёжной политики является фундаментальным документом, на основе которого будут разрабатываться другие программы и совершенствоваться законодательство в этой сфере.

Артем Метелев отметил важность обеспечения молодых людей рабочими местами и достойной заработной платой, доступностью жилья для молодежи.

Он рассказал о проектах законов, которые разрабатываются комитетом совместно с профсоюзами, в их числе законопроект о наставничестве на рабочем месте, который предусматривает закрепление статуса наставника, обеспечение необходимой доплаты за этот труд, а также гарантии на федеральном и региональном уровнях. Был также представлен и другой закон, касающийся молодых специалистов и работников, в результате принятия которого была устранена проблема выпускников учебных заведений, имеющих на момент окончания обучения официально зафиксированный трудовой опыт.

Изменения законодательства, которые были предложены комитетом совместно с профсоюзами, нацелены на улучшение условий труда и трудоустройства молодых работников, а также на их поддержку как на государственном, так и на региональном уровнях.

### **Учебная программа**

Учебная программа состояла из двух блоков. Первый был посвящен изучению подходов к реализации государственной молодёжной политики, второй – нормотворчеству и инструментам, доступным профсоюзам при лоббировании требуемых изменений в законодательстве.

О теории поколений участникам рассказал руководитель АНО ЦРМ ДПО «Университет молодежи» Анатолий Поуесов. Полученные знания участники отработали в форме тренингов, разбившись на команды.

Участница семинара, заведующая отделом молодёжной политики Новгородской областной федерации профсоюзов Елена Полетаева поделилась впечатлениями о тренинге: «Полезной была работа по командообразованию, так как мы, как специалисты по работе с молодёжью, сможем применить эти знания в том числе в работе с молодёжными советами. Работая в командах, мы познакомились с новыми тенденциями и формами работы с молодёжью, одной из которых являются игры. Простые, но интересные игры, разгружали атмосферу между теоретическими частями, помогали лучше усвоить информацию через практику. Весь полученный в ходе тренинга опыт можно транслировать в свои молодёжные советы и использовать на практике – в профсоюзной работе».

О теории парламентаризма, основах законотворческого процесса и использовании инструментов GR («связей с государством») для лоббирования интересов профсоюзов участники семинара узнали от члена Комитета по политтехнологиям Российской

ассоциации по связям с общественностью (РАСО), руководителя Центра мониторинга правоприменения законодательства Павла Склянчука.

### **Молодежь в профсоюзах**

Одна из форм работы с молодежью в профсоюзах – Всероссийская программа ФНПР «Стратегический резерв», состоящая из обучения и конкурсного отбора, цель которой – подготовка молодых профсоюзных кадров. Стратрезерв включает 4 трека-направления: «Призыв», «Навигаторы», «Академия» и «Амбассадоры», а также единую форумную кампанию и 3 конкурса – «Молодой профсоюзный лидер», «Лучшая постановка работы с молодежью в членской организации ФНПР» и Премия Молодежного совета ФНПР.

Еще одной формой работы с профсоюзной молодежью является выстраивание единой сети молодежных советов. В ходе семинара участники обсудили проблемы в организации работы молсоветов и способы их решения. Модератором дискуссии по данной теме выступила руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профдвижения Александра Шубина.

«Проблема в том, что очень долгое время внутри профсоюзов работа с молодежью сводилась к работе с молодежными советами. Мы на сегодняшний день понимаем, что этого недостаточно», - рассказала Александра Шубина.

Для вовлечения молодежи в профсоюзную работу ФНПР и ее членские организации проводят разнообразные мероприятия, в числе которых форумы, турслеты, профсоюзные уроки и площадки в рамках коллективных действий и акций солидарности. Кроме того, для обеспечения и улучшения гарантий трудящейся молодежи профсоюзы включают дополнительные меры поддержки в коллективные договоры и соглашения. Значимое место в работе семинара занял обмен практическим опытом данной работы и изучение лучших примеров такой работы.

*Источник: сайт ФНПР*

### **3.4. Технические инспекторы труда профсоюзов России в 2023 году выявили более 34 тысяч нарушений**

Как сообщил заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России **Давид Кришталь**, работа технической инспекции труда профсоюзов значительно усилилась за последнее время, что в том числе связано с введением моратория на проверки бизнеса. Снижение государственного надзора привело к росту числа обращений работников в профсоюзные организации и их объединения. Используемая сегодня профилактическая модель с посещением предприятий, выявлением нарушений, но отсутствием штрафов реализуется профсоюзами уже более 30 лет.

По данным ФНПР, количество выявленных нарушений выросло с 32 тыс. до 34 тыс. Больше всего нарушений было выявлено по вопросам санитарно-бытового обеспечения – более 9 тыс., обеспечения средствами индивидуальной защиты – более 8 тыс., по обязательствам, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями и по вопросам проведения обучения и инструктажей по охране труда – более 3 тыс.

ФНПР обращает внимание на рост числа несчастных случаев на производстве. «За прошедшие три года произошел рост количества случаев производственного травматизма, причём увеличилось число и смертельных и тяжёлых случаев, и профзаболеваний, то есть травматизм вырос по всем показателям. Это результат введения моратория на проверки бизнеса», – сообщил заместитель председателя ФНПР.

*Источник: сайт Всеобщей конфедерации профсоюзов*

### **3.5. Челябинские профсоюзы добились увеличения средств на детский отдых**

Федерация профсоюзов Челябинской области вышла с инициативой увеличить средства областного бюджета, выделяемые в виде субсидии на организацию отдыха детей в каникулярное время.

Председатель Федерации профсоюзов области Олег Екимов выступил с таким предложением на заседании межведомственной комиссии по вопросам организации отдыха и оздоровления детей.

Идея поддержана, и по итогам заседания Министерству образования области поручено подготовить предложения по увеличению размера субсидий.

На сегодняшний день подготовка ДОЛ к летней кампании завершается: 64 загородных лагеря встретят ребятню в этом году; 794 – это общее количество мест отдыха различных форматов в каникулы (показатель выше прошлогоднего).

Путевки в детские оздоровительные лагеря можно приобрести через «ПрофТур» Федерации профсоюзов области. Для членов профсоюзов предусмотрена скидка.

*Источник: сайт Федерации профсоюзов Челябинской области*

### **3.6. Горно-металлургический профсоюз посвятил пленум теме охраны труда**

В Москве 23 мая 2024 года состоялся VIII пленум ЦС профсоюза. Основной вопрос повестки – о работе ГМПР по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Вел заседание председатель профсоюза Алексей Безымянных.

В работе пленума приняли участие начальник отдела политики охраны труда Департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты РФ Михаил Инюцын, руководитель Департамента – главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков, исполнительный директор АМРОС Алексей Окуньков, Директор по социальной политике ООО «ЕВРАЗ» Сергей Ярославлев, начальник Департамента медицинского труда Департамента по социальной политике ООО «ЕВРАЗ» Евгения Ларина, заместитель начальника Управления санитарного благополучия Роспотребнадзора Тимур Мурагимов, заместитель начальника отдела организации надзора за физическими факторами и транспортом Роспотребнадзора Семен Плаксин, члены Исполкома МОП Профцентра «Союзметалл», члены комиссий ЦС ГМПР, руководители территориальных и первичных организаций профсоюза, председатели ряда малочисленных первичных профсоюзных организаций.

С докладом по основному вопросу выступил Андрей Шведов, заместитель председателя ГМПР. Он отметил, что деятельность ГМПР в организациях горно-металлургического комплекса в сфере охраны труда всегда была направлена на сохранение здоровья и профессиональной работоспособности горняков и металлургов, снижение уровней производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости. Созданная в 1991 году техническая инспекция труда ГМПР сегодня насчитывает 54 специалиста. Ежегодно они с привлечением уполномоченных по охране труда проводят свыше тысячи проверок, в том числе совместно с представителями органов государственного надзора и контроля. По результатам проверок за 2021-2023 годы выдано свыше 700 представлений и требований об устранении более 4800 нарушений норм охраны труда.

Инспекторы добиваются соблюдения требований безопасности и производственной санитарии при принятии в эксплуатацию вновь построенных и реконструированных производственных объектов. Ими проводятся проверки организаций по выполнению мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры и соглашения, соблюдения работодателями требований статьи 221 ТК об обеспечении работников

спецодеждой, ведется контроль соблюдения технологических процессов, применяемых инструментов и материалов, эксплуатирующихся зданий, сооружений и оборудования нормам охраны труда и промышленной безопасности. На предприятиях контроль за условиями труда осуществляют более 9200 уполномоченных. Их подготовке и обучению уделяют особое внимание. Важное место в работе ГМПР по снижению уровней производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости занимает социальное партнерство. Эти вопросы обсуждаются при заключении Отраслевого тарифного соглашения. В организациях ГМК действуют более 450 коллективных договоров, в которых содержится раздел, посвященный вопросам охраны труда, либо заключено прилагаемое к колдоговору соглашение по охране труда.

Андрей Шведов отметил: - Сегодня нам приходится работать в новых условиях перехода системы управления охраной труда - от компенсационной модели, основанной на выплатах за утраченное здоровье, к системе оценки и управления профессиональными рисками. В новой редакции X раздела «Охрана труда» ТК понятие профессионального риска присутствует почти в 40% статей. СОУТ дала возможность каждому работнику объективно знать, в каких конкретно условиях он трудится, степень опасности и за что ему положены те или иные компенсации. Однако качественное проведение СОУТ - это не конечная цель, а лишь база для выработки необходимого комплекса мер с целью сохранения здоровья работников.

Докладчик проанализировал ситуацию с производственным травматизмом и профессиональной заболеваемостью на предприятиях ГМК. Отметил тенденцию снижения показателей производственного травматизма в период с 2021 года, назвал основные причины несчастных случаев: неудовлетворительная организация производства работ, нарушение дисциплины труда и технологического процесса. Обратил внимание на то, что рост смертей на производстве от общих заболеваний постоянно растет. Причины понятны. Сегодня в металлургии ощущается острая нехватка квалифицированных рабочих кадров. В 94% случаев смерть наступает от сердечно-сосудистых заболеваний и связана она с условиями труда, а именно с тяжестью и напряженностью трудового процесса. Средний возраст умерших от сердечно-сосудистых заболеваний - 53 года, причем с каждым годом смерть от этих заболеваний «молодеет». Основные причины профзаболеваний – это наличие значительного числа рабочих мест с вредными условиями труда и отсутствие профилактической «цеховой медицины». Андрей Владимирович привел положительные примеры заботы руководителей ряда металлургических компаний и предприятий о здоровье работников. Речь шла о системе здравпунктов, физиотерапевтических кабинетов, оздоровительных комплексов, санаториев-профилакториев и института цеховых врачей.

- Постоянная модернизация основных средств производства, новые технологии, применение современных СИЗ приводят к улучшению труда в металлургии. Но это не дает нам повода ослабить общественный контроль, который выполняют профсоюзные специалисты. Необходимо улучшать законодательную базу по охране труда, обсуждая эти вопросы на заседаниях РТК, активнее отстаивать интересы работников при заключении ОТС и колдоговоров. Вопросы охраны труда всегда были и остаются для ГМПР приоритетными, - подытожил Андрей Шведов. Доклад дополнили принявшие участие в его обсуждении участники пленума. Алексей Тищенко, главный технический инспектор труда ГМПР по Белгородской области, рассказал об опыте работы по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, которая проводится по пяти направлениям. Контроль за охраной труда осуществляют 7 технических инспекторов труда и более 700 уполномоченных. Особое внимание уделяется информационному обеспечению членов профсоюза по вопросам охраны труда. Представители профсоюза в обязательном порядке участвуют в расследовании несчастных случаев и профзаболеваний.

Технические инспекторы труда взаимодействуют со специалистами областных министерств и ведомств, работают в составах городских координационных советов по

охране труда. В качестве положительного примера Алексей Александрович рассказал о взаимодействии с Минтрудом области, в частности о проведении областного смотра-конкурса по охране труда и культуре производства среди предприятий ГМК и уполномоченных. Благодаря этой практике за последние два года численность уполномоченных выросла на 100 человек.

Евгений Гончаров, председатель профорганизации производства плоского проката ПАО «Северсталь», рассказал о мерах по повышению эффективности работы уполномоченных. Назвал семь основных этапов подготовки таких специалистов: отбор кандидатов, их подготовка, основной функционал, установление обратной связи, взаимодействие, развитие и мотивация. Раньше уполномоченный взаимодействовал в основном со своим мастером. Эффективность его работы оставляла чуть больше 50 %. Этот результат не устраивал. Тогда в каждом структурном подразделении ввели должность старшего уполномоченного, который был на одном уровне с начальником цеха и менеджером по управлению производственными рисками. У обычного уполномоченного появились четкие и понятные правила работы, а у старшего коллеги – более ответственные обязанности, в том числе проведение аналитики мероприятий по охране труда, участие в совместных проверках, плановых встречах с руководителем службы управления производственными рисками. По итогам работы за 2023 год эффективность работы уполномоченных повысилась до 77 %.

Алексей Безюков, руководитель Департамента – главный технический инспектор труда ФНПР, обратил внимание на содержание резолюции XII съезда ФНПР «Охрана труда – важнейшая задача профсоюзов», на обозначенные в документе приоритеты работы профсоюзного сообщества в этой области. Алексей Евгеньевич рассказал о деятельности технической инспекции труда ФНПР, в составе которой работают 642 технических инспектора труда, 1793472 уполномоченных, в том числе и представители ГМПР. Проанализировал ситуацию с производственным травматизмом. Обратил внимание на подготовку профсоюзных специалистов по охране труда, подчеркнул необходимость профактиву больше внимания уделять профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Михаил Инюцын, начальник отдела политики охраны труда Департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты РФ, проинформировал о мерах государственной поддержки по предупреждению производственного травматизма, оздоровлению работников. Акцентировал внимание на разделе 10 ТК РФ в сфере охраны труда, который формировался, в том числе, при участии представителей профсоюзов. Подробно остановился на новых документах в сфере охраны труда, касающихся методики проведения СОУТ, введения единых типовых норм по обеспечению работников СИЗ. Пригласил представителей ГМПР принять участие во Всероссийской неделе охраны труда, подавать свои предложения по формированию программы форума и темам для обсуждения.

Евгения Ларина, начальник Департамента медицинского труда Департамента по социальной политике ООО «ЕВРАЗ», рассказала о мерах по сохранению здоровья работников. В малых городах присутствия компании, где есть дефицит узких медицинских специалистов, на предприятиях созданы «Службы медицины труда». Восстановлены, отремонтированы и оснащены новым оборудованием здравпункты. С апреля 2024 года для всех сотрудников предприятий компании ЕВРАЗ действует «Программа ДМС, сверх ОМС». Проводится обучение медицинского персонала. Пересмотрены программы обязательных медицинских осмотров с добавлением исследований по выявлению заболеваний на ранних стадиях.

*Источник: сайт ГМПР*

## 4. Отрасль и РПРАЭП

### 4.1. В Нижнем Новгороде прошла XI церемония награждения «Человек года Росатома»

30 мая в Нижнем Новгороде состоялась торжественная церемония награждения в рамках отраслевой программы признания «Человек года Росатома». На сцену поднялись лучшие сотрудники отрасли – рабочие, инженеры, ученые, руководители различных уровней.

В этот раз для участия в программе было подано 3 854 заявки, а победителями стали 536 человек. Все они стали лучшими в дивизиональных, общедивизиональных, общекорпоративных номинациях, а также в специальных номинациях генерального директора и председателя Наблюдательного совета.

Отраслевая программа признания развивается в соответствии с потребностями бизнеса Росатома, и ее новый этап ознаменовался рядом изменений. Так, в программе появились 3 общедивизиональные сквозные номинации («Научный сотрудник», «Проектировщик», «Конструктор») 10 номинаций для новых бизнесов и 2 номинации для партнёрских бизнесов, вошедших в состав Госкорпорации.

Как и предыдущие годы, финалистов отбирали поэтапно. В феврале 2024 года состоялся прием заявок, а с марта по май Центральная конкурсная комиссия определяла победителей. Ключевыми критериями отбора стали значимые результаты работы, эффективные подходы к решению задач, разделение корпоративных ценностей и профессиональные качества кандидатов.

Победители получили награды из рук генерального директора Госкорпорации Алексея Лихачёва, председателя Наблюдательного совета Сергея Кириенко, первых заместителей генерального директора, руководителей дивизионов и новых бизнесов.

Обращаясь к собравшимся, Алексей Лихачёв отметил: «Очень важно, что интерес к программе «Человек года Росатома» год от года только увеличивается – это говорит о высокой вовлеченности сотрудников и о желании быть лучшими в своем деле. Мы, безусловно, приветствуем такой подход. В атомной промышленности всегда ценились люди с активной жизненной позицией и стремлением к новым высотам. У нас уже выросли целые династии атомщиков, семьи, в которых из поколения в поколение передаются наши главные ценности и культурный код. Я очень рад, что среди наших сегодняшних финалистов немало представителей атомных династий».

«Росатом это всегда – превосходя ожидания, – отметил Сергей Кириенко. Росатом – это вызов. Росатом – это подвиг. Росатом – это мечта. Все, что создано Росатомом, когда-то было мечтой, в которую было сложно поверить. Но нашлись люди, которые сделали эту мечту целью своей жизни, добились успеха, и сегодня это предмет гордости для атомной отрасли и для всей нашей страны. И каждый, кто будет выходить сегодня на сцену – это наша гордость. А для меня лично большая честь вручить вам сегодня награды».

К финалистам обратилась заместитель генерального директора по персоналу Татьяна Терентьева: «Росатом – это прежде всего люди, главное достояние и ценность Госкорпорации. Это сотрудники Росатома и их родные, вдохновляющие своих близких на свершения. Все они наша большая семья, включая жителей атомных городов. Каждый из вас вносит огромный вклад в общий успех всей команды Росатома. И премия «Человек года» – это важнейшее мероприятие признания достижений людей, для которых нет ничего невозможного».

Для справки:

Программа отраслевых номинаций «Человек года Росатома» нацелена на признание заслуг лучших работников атомной отрасли. Программа объединяет порядка 80 номинаций:

дивизиональных, общедивизиональных, общекорпоративных, в каждой из которых определяется один лауреат и два номинанта. Генеральным директором Госкорпорации «Росатом» награждаются специальные номинации, поощряющие личные и коллективные достижения работников отрасли. Кроме того, ежегодно учреждается специальный приз Председателя Наблюдательного совета.

Правительство РФ и крупные российские компании уделяют большое внимание планомерной работе по раскрытию потенциала сотрудников. Росатом и его предприятия регулярно проводят мероприятия по выявлению лучших, повышению квалификации работников, формированию кадрового резерва. Молодые специалисты получают новые полезные навыки, что помогает им в карьерном росте.

*Источник: сайт ГК «Росатом»*

#### **4.2. Работники концерна «Росэнергоатом» признали коллективный договор за 2023 год выполненным**

Конференция работников концерна «Росэнергоатом», посвященная подведению итогов выполнения коллективного договора за 2023 год, состоялась на Смоленской АЭС. В ней приняли участие 106 делегатов от коллективов российских АЭС, представители опытно-демонстрационных инженерных центров, АО «Атомэнергоремонт», плавучей атомной станции.

Выступая с докладом, генеральный директор концерна «Росэнергоатом» Александр Шутиков акцентировал внимание на основных показателях производственной деятельности в 2023 году. Он отметил, что все филиалы работали надежно и безопасно. Выполнены все государственные задания и ключевые события, в полном объеме проведена ремонтная кампания. Продолжается строительство атомных станций в России и за рубежом, развиваются новые бизнесы.

- Доля новых и международных бизнесов в общей выручке дивизиона достигла 40 %. Это огромная величина, если сравнивать с традиционным бизнесом по производству электроэнергии. Сегодня новые направления имеют широкий спектр услуг и продуктов. Это услуги в качестве гарантирующего поставщика электроэнергии в пяти регионах, работа по реализации зарядных станций для электромобилей. Наша цель - не менее 25 % всех зарядных станций России к 2030 году. Важное направление - изотопная продукция. Мы вышли на 30%-ную долю в мировом производстве изотопа кобальта-60. Получены лицензии для наработки медицинских изотопов - лютеция-177 и самария-153, - подчеркнул Александр Шутиков.

Также было отмечено, что социальные расходы концерна в период с 2021 по 2023 год выросли почти на 2,5 млрд рублей. Основные направления финансирования - это медицина, спорт и культура, а также благоустройство атомных городов. В 2023 году на их развитие было направлено 2,75 млрд рублей, более 1 млрд рублей привлечено в рамках проекта Минстроя РФ, получены федеральные гранты. Победителями конкурсов стали все 11 атомных городов расположения АЭС. Реализуется программа Росатома и ФМБА по совершенствованию качества медицинской помощи, к которой вошли пять городов: Удомля, Заречный, Сосновый Бор, Полярные Зори и Десногорск.

Говоря о социальной ответственности компании, заместитель генерального директора концерна «Росэнергоатом» по корпоративным функциям Джумбери Ткебучава отметил, что расходы на социальные программы в прошлом году составили почти 6,5 млрд рублей. В 2024 году по прогнозу они вырастут почти до 8 млрд рублей.

Более восьми тысяч работников прошли реабилитационно-оздоровительное и санаторно-курортное лечение. Сотни атомщиков получили займы на первоначальный взнос по ипотечным кредитам и компенсацию процентов по ним - на это было выделено свыше 357 млн рублей. Действовали виды социальной поддержки ветеранов.

- Люди - наш главный ресурс, и руководство концерна уделяет серьезное внимание обеспечению сотрудников нормальными условиями труда на производстве и гармонизации оплаты труда, - отметил Джумбери Ткебучава. Поэтапно проведена индексация заработной платы работников, всего за 2023 год на 10,2 %.

Атомная отрасль и концерн «Росэнергоатом» развиваются, а значит, требуется всё больше высококвалифицированных специалистов. До 2035 года необходимо принять более 20 тысяч молодых кадров, готовых к решению амбициозных задач. По данной тематике ведётся тесное взаимодействие с профильными вузами.

Председатель Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности Владимир Кузнецов подчеркнул, что коллективный договор Росэнергоатома учитывает интересы работников и работодателя и положительно влияет на результаты работы.

- Только благодаря совместным действиям работников и работодателя можно достигать производственных успехов. Согласованные действия и сотрудничество сторон социального партнерства обеспечивают движение вперед. Концерн «Росэнергоатом» является примером успешного социального партнерства, на его опыте учатся другие дивизионы Росатома, - сказал председатель РПРАЭП.

По итогам конференции делегаты признали коллективный договор концерна «Росэнергоатом» за 2023 год выполненным. Лучшие работники были награждены ведомственными наградами за многолетний добросовестный труд, успехи в профессиональной деятельности и большой личный вклад в развитие отраслевого социального партнерства.

*Источник: сайт РПРАЭП*

### **4.3. Средняя зарплата на Билибинской АЭС за три года выросла на 47%**

Конференция трудового коллектива по подведению итогов выполнения коллективного договора Билибинской АЭС за 2023 год состоялась 26 апреля. В её работе участвовали 62 делегата от подразделений атомной станции и директор атомной станции Константин Холопов.

Заместитель директора по управлению персоналом Максим Хохлов и председатель профсоюзной организации Анна Расказова отчитались о том, как выполнялись обязательства сторон в прошлом году, и предложили считать коллективный договор выполненным. Конференция предложение поддержала.

#### **СОЦИАЛЬНЫЕ РАСХОДЫ НА ОДНОГО РАБОТНИКА – 212 ТЫС. РУБЛЕЙ**

По состоянию на конец 2023 года на атомной станции трудились 682 работника, из которых 33% - молодёжь до 35 лет. Максим Хохлов в своём докладе отметил, что средняя заработная плата на АЭС составила 285 тыс. рублей, за три года она выросла на 37%.

Объёмы финансирования на социальные и стимулирующие выплаты, направленные на выполнение условий коллективного договора, позволяют в полной мере выполнять обязательства по социальной защите и охране здоровья работников Билибинской АЭС. В 2023 году на социальные программы атомная станция направила 136,9 млн рублей – на 11 млн больше, чем годом ранее. В расчёте на одного работника социальные расходы превысили 212 тыс. рублей. Поддержка работников ведётся по таким направлениям, как медицинское страхование; помощь в улучшении жилищных условий; поддержка неработающих пенсионеров; негосударственное пенсионное обеспечение; оздоровление работников и их детей, детский отдых; организация спортивных и культурных мероприятий; поддержка мобилизованных и поддержка молодых специалистов.

Ежегодно на атомной станции растёт количество молодых и приглашённых специалистов. В соответствии с коллективным договором атомная станция помогает им

подъёмными, компенсацией стоимости проезда и провоза багажа. Данным видом поддержки в прошлом году воспользовались 33 человека, затраты АЭС составили 5,7 млн рублей, что на 46% больше, чем в 2022 году. В рамках жилищной программы 11 работников получили беспроцентные займы на улучшение жилищных условий в центральных районах страны, 13 – на решение жилищных проблем в Билибино и 56 работников – компенсацию процентов по кредитам на улучшение жилищных условий.

Расходы на добровольное медицинское страхование составили 10,4 млн рублей, на коллективное страхование от несчастных случаев и болезней – 694,1 тыс. рублей. На материальную помощь в разных жизненных ситуациях станция направила 39,5 млн рублей, большая доля этих расходов – почти 25 млн рублей – пошла на доплаты за период временной нетрудоспособности. В прошлом году расходы на оздоровление и санаторно-курортное лечение работников значительно превысили запланированные показатели: они составили соответственно 29,4 млн и 22 млн рублей. В санаториях побывали 120 работников АЭС и свыше 300 человек оздоровились на базе стационарного профилактория. Также санаторно-курортным оздоровлением было охвачено почти 90 детей сотрудников. На проведение культурных и спортивных мероприятий атомная станция направила 21,5 млн рублей.

#### ВИДОВ ПОМОЩИ СТАЛО БОЛЬШЕ

В 2023 году в коллективный договор был внесён ряд изменений, заместитель генерального директора по персоналу привел несколько примеров. Так, изменились условия частичной компенсации расходов на проезд к месту отпуска и обратно. Если раньше 50-процентную компенсацию выплачивали только работникам, то теперь помощь получают и их дети, а размер компенсации увеличен до 100% (но не более 100 тыс. рублей на одного человека).

Другие важные изменения: увеличен размер возмещения стоимости найма жилья молодым специалистам с 90 до 100%, а также тем, кто переехал из других регионов, теперь будет выплачиваться материальная помощь на обустройство. Кроме этого, размер займа для первоначального взноса по ипотеке на приобретение жилья в Билибино увеличен с 0,8 до 1 млн руб.

#### НА АЭС ТРУД БЕЗОПАСНЫЙ

Расходы на охрану труда на Билибинской АЭС постоянно растут. В 2023 году на мероприятия по улучшению условий труда было направлено 236 млн рублей, на 44 млн рублей больше, чем годом ранее. 4,6 млн рублей этих средств пошли на закупку спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты работников.

Председатель профсоюзной организации Анна Рассказова добавила, что улучшать условия труда и следить за безопасностью работ помогают уполномоченные по охране труда, на АЭС их 30 человек. Все они прошли обучение и проверку знаний в Технической академии Росатома и участвуют в конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». В 2023 году победителями конкурса среди уполномоченных ППО стали Наталя Жданова и Светлана Маслова, а Екатерина Бабакова вошла в число лучших уполномоченных РПРАЭП. Устранить пробелы в знаниях норм охраны труда помогают различные мероприятия в игровом формате. Например, на Билибинской АЭС проводят командную настольную игру «Золото Аляски». С её помощью моделируют реальные ситуации и несчастные случаи, отрабатывают алгоритмы действий и проводят их анализ.

Итог совместных усилий работодателя и профсоюзной организации в обеспечении безопасных условий труда – отсутствие в 2023 году на Билибинской АЭС несчастных случаев.

#### ЗА ПЯТЬ ЛЕТ ПРОФЧЛЕНСТВО ВЫРОСЛО С 23% ДО 68%

В прошлом году работники Билибинской АЭС продолжали пополнять ряды РПРАЭП - уровень профчленства на атомной станции вырос с 59% до 67%. Молодые работники приходят в профсоюз ещё активнее, членами РПРАЭП из них являются 73%. Стоит отметить, что пять лет назад в профсоюзе состояло менее четверти работников АЭС.

Анна Рассказова подчеркнула, что профсоюзная организация занимает активную позицию по всем вопросам, связанным с благополучием работников станции. В прошлом году было принято 41 совместное решение социальных партнёров, направленное на улучшение коллективного договора. Изменения коснулись разделов оплаты и охраны труда, социальной политики и других.

В течение года в Билибино под эгидой профсоюза прошло много культурных и спортивных мероприятий. Профсоюзная организация реализует для членов профсоюза востребованные проекты: люди занимаются спортом, отдыхают на Чёрном море, пользуются скидками и льготами на товары и услуги и т.д. Для детей членов профсоюза ППО организует летний оздоровительный отдых в центральном регионе России. Кроме того, ППО продолжает заботиться о работниках, которые перешли с Билибинской АЭС в «Нововоронежскую АЭС-авто» и встали на профсоюзный учёт.

– Профсоюзный комитет находится в постоянном диалоге с администрацией Билибинской АЭС. Наши предложения берутся во внимание: социальные программы реализуются и совершенствуются с учётом мнения профсоюза, наиболее острые проблемы всегда решаются. Членство в профсоюзе – это не только дополнительная социальная поддержка, но и возможность для интересного досуга, оздоровления и самореализации. Возможность общаться вне производства и общие интересы у сотрудников помогают укреплять трудовые коллективы. Чем больше членов профсоюза, тем больше возможностей у профорганизации, и впереди у нас большая работа по реализации новых проектов для работников Билибинской АЭС и членов их семей, – подытожила Анна Рассказова.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.4. Молодёжь РПРАЭП на семинаре-совещании «ВЕКТОР-2024» сформулировала своё видение развития профсоюза**

Сто представителей профсоюзных организаций РПРАЭП стали участниками XI семинара-совещания молодёжи РПРАЭП «ВЕКТОР-2024», который состоялся 22-23 мая на базе подмосковного парка-отеля «Ершово». На открытии семинара-совещания председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов отметил значимость роли молодых работников в развитии атомной отрасли и сохранении её истории, а также важность участия молодёжи в формировании программы работы профсоюза и его членских организаций.

- «ВЕКТОР» - это не просто аббревиатура, это отправная точка для очередных хороших начинаний, нужных как вам, так и всему профсоюзному движению, - сказал Владимир Кузнецов. - Вы сегодня являетесь тем самым источником идей. Но необходимо, чтобы идеи не просто рождались в ваших головах - вы должны быть и их реализаторами. А профсоюз и его членские организации должны вам помогать воплощать в жизнь инициативы. У вас есть к чему стремиться, а у нас есть опыт, поэтому наша совместная работа принесёт гораздо большие результаты.

Прошлый «ВЕКТОР» в 2021 году организовывала молодёжная комиссия ПО «Маяк». Её председатель Раиса Васильева по традиции передала переходящий кубок семинара председателю молодёжной организации МСЗ Никите Лихачёву. Именно молодёжка Машиностроительного завода в этом году взяла на себя ответственность по организации «ВЕКТОРА» и успешно с ней справилась.

В состав участников семинара наравне с опытными представителями молодёжного движения РПРАЭП вошли и те, для кого профсоюзная деятельность только начинается. Именно поэтому стартовало мероприятие ещё накануне официального открытия с

гостеприимного приветствия и командообразования. Так ребята смогли познакомиться друг с другом, чтобы следующие два дня плодотворно работать над общими задачами.

### ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ И НОВЫЕ РЕШЕНИЯ

Организаторы постарались распределить участников по тематическим группам так, чтобы, с одной стороны, результаты коллективной работы были максимальными, а с другой – чтобы ребята смогли увезти с семинара как можно больше идей в свои профорганизации.

- Главная задача «ВЕКТОРА» – выработка предложений по направлениям работы профсоюза, которые будут транслированы на весь РПРАЭП, - комментирует Евгений Сидоров, председатель комиссии РПРАЭП по работе с молодёжью. - На этот раз участники в своих группах прорабатывали темы: охрана труда и культура безопасности, организация взаимодействия с работодателями в области работы с молодёжью, патриотическое воспитание и мотивация профчленства.

Сначала участники обсуждали уже успешные практики, а потом генерировали идеи, которые, по мнению молодёжи, достойны масштабирования. Именно они легли в основу итоговой резолюции «ВЕКТОРА» и были представлены на панельной дискуссии всем участникам семинара и руководству профсоюза. Вместе с заместителем председателя РПРАЭП Юрием Борисовым слушали доклады ребят и обсуждали с ними предложенную тематику Геннадий Скляр, депутат Государственной думы РФ, заместитель председателя комитета Госдумы по промышленности и торговле, а также Илья Стародубов, участник специальной военной операции.

- В развитии атомной энергетики Россия в настоящее время является мировым лидером. Для того чтобы оставаться на шаг впереди в этой гонке, атомная отрасль должна развиваться опережающими темпами. Руководство страны это чётко понимает, именно поэтому все атомные программы реализуются и будут реализовываться дальше. Отдельное внимание государство продолжит уделять атомным городам, которые должны стать местами притяжения молодёжи, - отметил Геннадий Скляр, деятельность которого уже на протяжении 50 лет связана с атомной отраслью.

Геннадий Иванович призвал ребят больше интересоваться историей отрасли и рассказал о своём положительном опыте работы с профсоюзом. В том числе о практике участия профсоюзных лидеров организаций в совещаниях различных уровней, что позволяло им понимать ситуацию на предприятии и предпосылки принятия руководством тех или иных решений. Это способствовало сохранению социальной стабильности в коллективах, так как люди получали объективную обратную связь и осознавали свою причастность.

### ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ – ЭТО НЕ ВСЕГДА ДЕРЖАТЬ ОРУЖИЕ В РУКАХ

Дальше ребята представили свои наработки в тематических секциях. Направление гражданско-патриотического воспитания участники предложили развивать через сохранение уже существующих традиций с максимальным вовлечением организаций и усилением информационной поддержки: увековечивание памяти героев, защищавших нашу Родину, патриотическое воспитание подрастающего поколения, в том числе с участием ветеранов. Профсоюзному активу необходимо включиться в работу по организации и проведению мероприятий к 80-летию Победы в ВОВ. Также были предложены современные активности, например, соревнования между коллективами по спортивному ориентированию, картографии, тактической медицине, строевой песне, начальной военной подготовке, массовые авто/мото/велопробеги с патриотическим музыкальным сопровождением, просветительская работа с использованием аудиогидов, QR-кодов и VR-инструментов. Отдельно коснулись поддержки нынешних защитников России, а также их семей, в этом направлении профсоюзные организации и их молодёжные комиссии активно работают с первых дней СВО.

Илья Стародубов, который не понаслышке знает, что значит быть участником военных действий, поблагодарил атомщиков за их труд и отметил, что ребята на передовой ценят поддержку, которая им оказывается. Также важна помощь тем, кто завершил свою миссию на СВО. Им необходимо вновь возвращаться к мирной жизни, а это иногда оказывается достаточно сложно, особенно тем, кто утратил своё здоровье, защищая страну.

- Для меня патриотическое, гражданское воспитание общества – это не всегда держать оружие в руках. Это в том числе и связь, взаимоотношения между людьми, общий ориентир. Ваш семинар является одним из мероприятий, где такие связи появляются и налаживаются, чтобы в случае необходимости вы всегда смогли коллективно прийти друг к другу и другим на помощь, - сказал Илья. - Впереди вас ждёт будущее. И ваша задача – создать будущее для себя, своей семьи и страны. Я считаю, что это и есть патриотизм, с этого начинается Родина.

Его слова поддержали спикеры и участники семинара.

- Пока нашему обществу ещё трудно в полной мере осознать, что делают на передовой наши ребята. Именно поэтому важно уже сегодня громко говорить о них и об их подвигах, - добавил Геннадий Скляр.

Необходимо больше уделять внимание гражданско-патриотическому воспитанию на всех уровнях, учитывать современные тенденции и продолжать возвращать хорошие традиции в массы. Об этом на примере Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» говорил заместитель председателя РПРАЭП.

- ГТО по своей сути является аналогом советской системы «Будь готов к труду и обороне», где в самом названии содержится призыв к развитию навыков самозащиты. Если бы организаторы в том или ином виде вернули в соревнования соответствующие тесты, это бы положительно сказалось и на укреплении здоровья населения, и на развитии человеческого потенциала, - отметил Юрий Борисов.

#### БЕЗОПАСНОСТЬ БЕЗ ФОРМАЛИЗМА

В секции по совершенствованию системы охраны труда и культуры безопасности ребята предложили максимально использовать современные средства: от обучения с помощью VR-технологий, видеоконтроля с искусственным интеллектом до автоматизированных сервисов подачи и учёта замечаний. Другой блок предложений касался подготовки персонала. Участники рекомендуют сделать акцент на исключении формального проведения экзаменов по охране труда, практической отработке навыков по оказанию первой медицинской помощи в условиях, максимально приближенных к реалиям, на расследованиях несчастных случаев в игровой форме и усилении наглядной агитации.

Важно, что молодёжь не просто предлагала идеи, а прорабатывала риски и способы их нивелирования, а также то, что она готова активно включаться в это направление на местах.

#### СОЗДАТЬ УНИВЕРСАЛЬНУЮ МОДЕЛЬ ППО НЕ ПОЛУЧИТСЯ

В секции по мотивации профсоюзного членства предложения ребят можно условно разделить на отработку навыков профсоюзной работы для повышения её эффективности и информирование людей о результатах деятельности профорганизации. Молодёжь предложила больше обучать профактив с последующими «экзаменами», усилить pr-работу, создать систему поощрения за активность. Ещё одно предложение касалось распространения практики работы профсоюзных касс взаимопомощи.

- Все инициативы ребят достойны внимания, при этом многие уже реализованы в той или иной форме в ряде наших организаций. Мы проанализируем, как этот опыт можно использовать, чтобы тиражировать на всех, - отметил Юрий Борисов. - Например, уже сейчас готов сказать, что мы возьмём наработки нескольких наших первичек, имеющих успешный опыт работы кассы взаимопомощи, и поделимся ими с организациями, которые только планируют сделать такой шаг.

Юрий Борисов подчеркнул, что создать универсальную модель ППО не получится, так как потребности и возможности везде разные и иногда они отличаются кардинально. При этом никто не мешает использовать идеи и опыт коллег в любом направлении работы. Он призвал ребят проявлять больше инициативы по внедрению новых инструментов работы в своих первичках, так как никто лучше их не знает, что нужно молодёжи конкретных предприятий.

#### ВОЗМОЖНОСТЕЙ У МОЛОДЁЖИ СТАНЕТ БОЛЬШЕ

Ещё одно предложение, которое в итоге попало в итоговую резолюцию семинара – это проведение общепрофсоюзного конкурса поддержки молодёжных инициатив. Ребята дали ему название «Профсоюзный успех».

- Это некий аналог грантовой деятельности, с помощью которой молодёжь сможет воплощать в жизнь свои инициативы. У нас есть конкурс «Профсоюзный авангард», где мы отмечаем лучшие практики, которые уже реализованы на местах, и рекомендуем их к использованию в рамках всего профсоюза, - пояснил Евгений Сидоров. – Теперь же мы предлагаем создать ещё один механизм - ресурсный, позволяющий молодёжи заявлять свои проекты, получать профессиональную помощь в их проработке и финансирование на реализацию.

Идея конкурса будет тщательно проработана в комиссии по работе с молодёжью и представлена руководству РПРАЭП на утверждение.

#### ОРИЕНТИР НА СОВМЕСТНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ С РАБОТОДАТЕЛЕМ

Четвёртая площадка касалась взаимодействия профсоюза с работодателями в области работы с молодёжью. Она привлекла не только профактив, но и представителей Росатома. О работе отраслевого совета молодёжи (ОСМ) рассказал его лидер - Александр Свешников, главный специалист концерна «Росэнергоатом». С презентациями по направлениям деятельности выступили представители Корпоративной академии: Екатерина Константинова, руководитель проектов центра развития культуры безопасности, Илона Разуваева, руководитель проектов группы по развитию отраслевого молодёжного сообщества и лидер международного направления ОСМ, Дмитрий Соболев, руководитель проектов центра развития городов Росатома. О работе с молодёжью в дивизионах рассказали их молодёжные лидеры: Анастасия Косырева, руководитель направления реализации молодёжной политики Топливной компании «ТВЭЛ», Павел Гредасов, председатель координационного совета полномочных представителей молодёжных организаций электроэнергетического дивизиона, Алёна Яшканова, руководитель молодёжного проектного офиса ЯОК, а также член молодёжного совета Атомфлота Кристина Решетова.

Итогом работы секции стали не только ориентация на совместную деятельность в работе с молодёжью, но и конкретные договорённости в направлениях: «люди и города», «международная деятельность» и «культура безопасного поведения».

#### ДИВИЗИОНАЛЬНЫЙ ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

РПРАЭП в своей основной деятельности уже давно работает по дивизиональному принципу через создание ассоциаций профсоюзных организаций. Наиболее успешно сотрудничество с социальными партнёрами развивается в Росэнергоатоме и Топливной компании, именно в этих дивизионах с работодателем налажена и совместная системная работа с молодёжью. Выстраивается конструктивный диалог с руководством Атомэнергомаша и АО «Наука и инновации», есть предпосылки развития социального партнёрства в ряде других дивизионов.

Комиссия по работе с молодёжью РПРАЭП сейчас строится в основном по региональному принципу: «Центр», «Москва и Московская область», «Сибирь» и «Урал». Ребята предложили добавить дивизиональный формат объединений для улучшения

координации этой деятельности и полноценного представления профсоюзом интересов молодёжи с учётом дивизиональной специфики и общности задач. А так как наравне с организациями контура Росатома в РПРАЭП входят территориальные организации профсоюза и ряда других компаний, для них тоже предложено создать своё объединение.

- Мы поддерживаем идею по упорядочению работы с молодёжью как на уровне дивизионов, так и на уровне территорий. Со своей стороны, постараемся максимально интегрировать эти объединения в механизмы взаимодействия с руководством дивизионов. Тем более что такой опыт у нас уже есть, - прокомментировал Юрий Борисов.

Заместитель председателя РПРАЭП в качестве примера привёл работу с молодёжью в АО «ТВЭЛ». С 2021 года успешно работает единый координационный совет молодёжи Топливной компании под эгидой ТВЭЛ и РПРАЭП, по такому же принципу строится и работа на местах. С прошлого года лидер молодёжного движения компании привлекается к совместным совещаниям руководства ТВЭЛ, РПРАЭП, ассоциации ППО и служб по управлению персоналом предприятий дивизиона.

### ДОМОЙ С ИДЕЯМИ И НОВЫМИ ДРУЗЬЯМИ

Завершился «Вектор-2024» не только утверждением Резолюции семинара-совещания. Ребята увезут с собой многочисленные новые знакомства с близкими по духу людьми и идеи, которые они захотят внедрить у себя на местах уже сегодня.

Богдан Петренко, председатель молодежной комиссии профорганизации СХК, молодежный лидер предприятия: «На «Векторе» я уже второй раз. На первом семинаре был совсем новичком, а теперь есть уже определённый опыт, много с кем знаком, при этом среди участников большая доля совсем молодых ребят. Всё было круто. Особенно хочу отметить чёткую постановку задачи и конкретные мероприятия, которые нужно организовать. Что касается лучших практик, то что-то из этого точно реализую у себя на предприятии. Самое главное, в чём всегда силён «Вектор» - это общение и горизонтальные связи. Мне кажется, «фишка» мероприятия в том, что у него богатый внутренний мир. Со стороны кажется, что всё проходит спокойно и размеренно. Но если копнуть поглубже, то можно очень многое для себя открыть и уехать домой с огромным багажом знаний и навыков. Нужно просто этого хотеть».

*Источник: сайт РПРАЭП*

### **4.5. РФЯЦ – ВНИИТФ вошёл в список лучших работодателей Челябинской области**

31 мая в Законодательном собрании Челябинской области состоялась торжественная церемония награждения победителей XXI Конкурса социальных достижений «Меняющие мир».

РФЯЦ – ВНИИТФ в очередной раз стал лауреатом в номинации «Лучший работодатель». Наряду с ним в этой же номинации победили КОНАР, МАКФА, Челябинский цинковый завод, Механоремонтный комплекс, АГРО-СИТНО, ММК-МЕТИЗ, Приборостроительный завод имени К.А. Володина, Челябинский кузнечно-прессовый завод и СПК «Коелгинское».

«Эта награда отличается от других: по смыслу и по содержанию она особенная. Победителей конкурса “Меняющие мир” объединяет то, что это люди с большим сердцем и открытой душой, которые не равнодушны к окружающим и их проблемам, которые своей деятельностью – профессиональной, добровольческой, своей жизнью доказывают это и изменяют мир вокруг себя», – подчеркнул на церемонии заместитель председателя Законодательного собрания Павел Киселев.

Руководство РФЯЦ – ВНИИТФ на протяжении почти семидесятилетней истории постоянно проявляет заботу об удовлетворении основных социальных потребностей своих

работников. Ежегодно на реализацию различных мероприятий социальной направленности расходуется более 200 млн руб.

*Источник: сайт РФЯЦ-ВНИИТФ*

#### **4.6. УЭХК выделил 100 млн на развитие Новоуральска**

В 2024 году Уральский электрохимический комбинат (АО «УЭХК», предприятие Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» в Новоуральске Свердловской обл.) выделил 100 млн рублей на благоустройство общественных территорий Новоуральска и приобретение автотранспорта.

Средства выделены в рамках программы «Люди и города», которая направлена на развитие городской и бизнес-среды, повышение привлекательности Новоуральска для жителей и молодежи в части создания современной, удобной, технологичной инфраструктуры и вовлечении жителей в общественную жизнь.

Часть средств будет использована для создания декоративного освещения общественных пространств — детских игровых комплексов, аллей, скверов и бульваров города. Территории станут не только более привлекательными, но и безопасными для детей и взрослых даже в темное время суток. Монтаж освещения завершится в сентябре 2024 года.

Еще одним крупным проектом станет благоустройство городского пляжа, где появится деревянный настил, новые пешеходные дорожки, волейбольная и воркаут-площадки, лежаки и скамейки. Работы будут проведены в два этапа и завершатся в 2025 году.

Также до августа 2024 года будут приобретены два новых автобуса для обеспечения автобусных перевозок на городских маршрутах.

«Развитие Новоуральска должно идти рука об руку с развитием УЭХК, а у нас стратегия разработана до 2035 года. Нам здесь жить и нам улучшать город. Главное, чтобы в эту работу активно включались жители», — отметил генеральный директор АО «УЭХК» Александр Дудин.

*Источник: Атом-Медиа*

#### **4.7. В Лесном отметили Первомай встречей социальных партнеров**

Профсоюзные активисты Лесного в преддверии Дня Весны и Труда встретились с главой города Сергеем Черепановым и депутатом Законодательного Собрания Свердловской области Владимиром Рябцуном. Представители власти тепло поздравили своих социальных партнеров и подчеркнули их вклад в экономическое и социальное развитие города и региона.

– Уверен, что вместе с вами мы сможем поднять на новый уровень социально-экономическую деятельность в городском округе и трудовые отношения в коллективах. Вы представляете интересы лесничан, которые любят свое дело и трудятся на благо любимого города и страны. В Лесном замечательные трудовые традиции, и профсоюзные организации, объединяющие трудовые коллективы, играют большое значение в их сохранении и развитии. Свою мощную созидательную энергию вы направляете на развитие социального партнерства, защиту интересов работников, укрепление традиций наставничества и престижа профессий, – сказал Сергей Черепанов, обращаясь к участникам встречи.

Владимир Рябцун пожелал профсоюзным активистам оставаться такими же активными, заинтересованными и настойчивыми. Своих коллег также поздравила председатель территориальной организации профсоюза Елена Казновская.

– Пусть ваш труд и дальше служит социально-экономическому развитию страны, славе и процветанию нашего родного города, – сказала лидер территориальной профорганизации.

Заслуги профсоюзных активистов Лесного были отмечены наградами Законодательного Собрания Свердловской области и РПРАЭП.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.8. Работники «Атоммаш» приняли участие в велопробеге к 79-й годовщине со Дня Победы**

В велопробег из Волгодонска отправились 11 человек, все они - работники расположенных в городе предприятий атомной отрасли: Ростовской АЭС, завода «Атоммаш», предприятий «НоваВинд» и «Атоммаш-сервис». По пути следования атомщики останавливались в пяти населенных пунктах, возлагали цветы к памятникам Великой Отечественной войны.

В первый день велопробега его участники преодолели порядка 150 км. Посетили хутора Потапов и Морозов, где находятся братские захоронения воинов, погибших в годы Великой Отечественной. У монументов участники акции почтили память и возложили цветы. В городе Семикаракорске велосипедисты остановились на отдых, а утром следующего дня посетили мемориальный комплекс в этом населенном пункте, где возложили цветы и почтили память павших в боях героев минутой молчания. Следующая остановка - через 100 км, в городе воинской славы Ростове-на-Дону.

«До конечной точки - Самбекских высот - нам оставалось менее 100 км. Но этот отрезок пути, с серьезными склонами и подъемами, стал для самым сложным», - отметил один из участников велопробега.

Финишировали атомщики у мемориала славы «Самбекские высоты», недалеко от города Таганрога. Именно эти естественные склоны по берегам реки Миус враг использовал как основу для своего укрепленного оборонительного рубежа, который несколько лет оставался неприступным. Глубина укреплений местами доходила до 11 километров. Здесь немцами были сооружены цепи дотов и дзотов, пулеметные и артиллерийские гнезда, заминированы поля, прорыты траншеи, противотанковые рвы и выставлены проволочные заграждения.

Война пришла на территорию Ростовской области в октябре 1941 года. До лета 1943 здесь проходили масштабные и кровопролитные сражения, одни их крупнейших в истории Великой Отечественной войны. В июле 1943 года началось контрнаступление советских войск на Южном фронте. В августе в районе села Самбек 130-я и 416-я стрелковые дивизии прорвали фашистскую оборону.

«В боях на Миус-фронте с 1941 по 1943 годы советская армия потеряла более 830 тысяч человек, что составляет примерно 25-30 полнокровных дивизий или 3% всех потерь нашей армии в ходе войны. В честь подвига героев на месте кровавых боёв на Самбекских высотах еще в 1980 году был построен памятник, а позже сооружен самый большой региональный военно-исторический комплекс. Для нас было очень важно приехать именно сюда», - рассказал один из участников велопробега, работник Ростовской АЭС Андрей Вифлянцев.

«Я впервые принимал участие в подобном формате велопробега, но много о нем слышал. Местами было сложно, но главная цель – почтить память погибших в Великой Отечественной Войне придавала уверенности, и мы преодолели все препятствия. Благодаря

этому велопробегу я получил массу положительных впечатлений и погрузился в атмосферу тех лет. С удовольствием буду участвовать в подобных мероприятиях», – поделился инженер-технолог 1 категории завода «Атоммаш» Александр Голубенко.

Приехав в народный военно-исторический музей «Самбекские высоты», волгодонские атомщики возложили цветы к подножию мемориала славы, почтили память павших воинов минутой молчания, а затем посетили музей «Дон в Великой Отечественной войне», а также постоянную выставку военной техники музейного комплекса.

*Источник: сайт АО «Атомэнергомаш»*

#### **4.9. Профорганизация Балаковской АЭС в преддверии Дня Победы высадила 70 сосен в парке «Летний»**

Профсоюзная организация Балаковской АЭС в преддверии Дня Победы уже в третий раз провела акцию «Сад памяти». В этом году в парке «Летний» посажено 70 сосен.

К акции «Сад памяти» профорганизация присоединилась в 2022 году. За три года атомщики высадили более 200 молодых деревьев. Каждое дерево «Сада памяти» хранит традиции страны и память о погибших в годы Великой Отечественной войны.

В посадке деревьев в парке «Летний» участвовали руководители и сотрудники атомной станции, волонтеры и ветераны АЭС. Вместе со взрослыми сажали деревья дети – воспитанники центра культуры и спорта «Антарес» профсоюзной организации Балаковской АЭС.

Молодые сосны высотой от 0,7 до 1 метра сажали на определенном расстоянии, с соблюдением технологии. В лунки диаметром 40–50 см предварительно засыпали плодородный грунт. После посадки деревья обильно полили.

– День Победы для меня – это память об отце, который прошел Великую Отечественную войну. Это память о двух его братьях, которые не вернулись с войны. И память о бабушке, погибшей в Сталинграде. Все это находит большой отклик в моей душе. Это большой личный праздник. Акция, которую мы проводим, не только символ памяти, но и воспитание молодого поколения. Мальчишки и девчонки вместе со взрослыми сажают деревья и видят, как бережно мы относимся к героическому прошлому нашей страны. Значит, память о нем будет жива, – сказал председатель профсоюзной организации Балаковской АЭС Петр Сорокин.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.10. Профсоюзные активисты ЛАЭС участвуют в «Вахте памяти»**

Ежегодная патриотическая акция «Вахта памяти» поисковых отрядов концерна «Росэнергоатом» стартовала 26 апреля в Ленинградской области. Цель акции – обнаружить погибших бойцов, восстановить их имена и сохранить память о героях Великой Отечественной войны. В этом году в акции участвуют более 80 поисковиков из семи атомных городов, среди них – профсоюзные активисты ЛАЭС.

– За несколько дней проведения поисковых работ были обнаружены останки двух солдат, а также некоторые отдельные предметы военных лет. Поисковые работы ведутся на территории урочища Петровицы Ломоносовского района. Здесь же располагается и палаточный лагерь, – рассказали в профсоюзной организации ЛАЭС.

На полевой кухне лагеря работают активисты профсоюзной организации атомной станции Светлана Чуб и Александр Лукашов. Они ежедневно готовят поисковикам завтрак, обед и ужин. В лагере также находится Алексей Кузьмин – председатель цехового комитета «Блок безопасности ЛАЭС-2». Алексей является заместителем командира поискового

отряда «Сосновый Бор» – Дмитрия Смирнова и принимает участие в работах по обнаружению и проведению эксгумации останков погибших воинов.

Лагерь поисковиков посетила председатель профсоюзной организации ЛАЭС Людмила Красикова. Профсоюзный лидер познакомилась с работой и бытом отрядов и поблагодарила участников акции.

– Прикоснуться к истории Великой Отечественной войны, внести вклад в поиск павших бойцов Красной Армии – почетно и волнительно. Профсоюз всегда поддерживает такие инициативы, мы помогаем и будем помогать поисковым отрядам, – подчеркнула Людмила Красикова.

Вечером в лагере состоялся концерт духового оркестра «Мелодия». В преддверии Дня Победы, музыканты исполнили для участников поисковых отрядов песни военных лет.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.11. Вокалисты Кольской АЭС блестяще выступили на «Московских сезонах-2024»**

Представительницы Кольской АЭС получили почетные награды на вокальном фестивале-конкурсе «Московские сезоны-2024», организованном АО «Концерн Росэнергоатом».

Наталья Афанасьева и Екатерина Штурман представили номинацию «Дуэты», в которой заняли 1 место. Елена Моторная завоевала сразу два главных приза: Лауреат 1 степени в категории профессионалов «Grand-master» в народном и эстрадном вокале. Ольга Патюкова стала лауреатом 2 степени в номинации «Эстрадный вокал. Соло». Также жюри присудили Ольге Специальный приз фестиваля «За яркий сценический образ».

В 2024 году вокальный марафон объединил в Московском Доме композиторов 65 участников из 9 делегаций атомградов страны. Вокалистов оценило профессиональное жюри, в состав которого вошли заслуженные артисты РФ, ведущие солисты московских театров, преподаватели вокальных дисциплин.

«В атомной отрасли работают творческие люди. Они талантливы в спорте, в искусстве, достигают высоких результатов в конкурсах профессионального мастерства. Нам, как руководителям предприятия очень приятно, что и в таком масштабном творческом проекте Концерна «Росэнергоатом» как вокальный марафон, наши сотрудники уже не первый год достойно представляют Кольскую АЭС» - поделился заместитель директора Кольской АЭС Игорь Кутузов.

У каждой номинации фестиваля-конкурса «Весенний вокальный марафон» «Московские сезоны» своя тема, которая меняется из года в год. В этом году в номинации «Академический вокал» звучали старинные произведения западной музыки, в номинации «Народный вокал» - старинные казачьи песни, а «Эстрадный вокал» был представлен русскими и французскими песнями эпохи А. Вертинского, Л. Утёсова, Э. Пиаф и М. Шевалье.

Член жюри, заслуженный артист России Андрей Билль, оценив творчество и сценическую культуру работников филиала «Концерн Росэнергоатом», выразил благодарность руководителям атомных станций за поддержку и развитие самостоятельного художественного творчества на предприятиях.

*Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»*

#### **4.12. Женсовет НЗХК провёл семейный фестиваль на тему безопасности**

Фестиваль «Безопасность и НЗХК – неразлучные друзья» прошел на площадке перед заводоуправлением в преддверии Дня защиты детей. Организовал мероприятие женсовет профсоюзной организации Новосибирского завода химконцентратов при непосредственном участии специалистов Специальной пожарно-спасательной части №1 и УГИБДД по Новосибирской области. Юных гостей и их родителей приветствовали начальник СПСЧ Тимур Хамзин и заместитель генерального директора, главный инженер НЗХК Сергей Буймов.

- Безопасность – это неделимое понятие. Ещё совсем недавно мы проводили разницу между охраной труда и, например, пожарной или ядерной безопасностью, - отметил Сергей Буймов, который лично курирует тему безопасности на предприятии. - С одной стороны, работодатель знает, что нужно сделать для обеспечения безопасности работников, когда они пересекают проходную, с другой – он не может залезть в нашу голову. О безопасности нужно помнить всегда, даже когда дома утром готовим завтрак для своих детей и провожаем их в школу.

Участники фестиваля смогли увидеть работу практически всех экстренных служб. А некоторым посчастливилось даже поучаствовать, например, в точном тушении «пожара». Огнеборцы пожарно-спасательной части продемонстрировали умение потушить мини-пожар за несколько секунд из простого огнетушителя. МЧС-ники предоставили возможность всем желающим посмотреть снаружи и внутри пожарно-спасательную технику, мобильный робототехнический комплекс разведки и пожаротушения, примерить специальную защитную одежду огнеборцев. Очень эффектно выглядел надутый радиационно-защитный костюм, который может использоваться не только личным составом пожарных подразделений, но и другими аварийно-спасательными службами. У родителей и их детей была возможность потренироваться на манекене-тренажёре для обучения навыкам сердечно-лёгочной реанимации.

Не забыли организаторы фестиваля и про службу «02». Инспектор ГИБДД Юлия Колесникова рассказала и о дорожной безопасности, и о непростой работе ДПС. А спасатели показали, как происходит процесс деблокирования «водителя», зажатого в автомобиле после дорожно-транспортного происшествия.

Программу дополнили выступления юных артистов с ансамблем народного танца «Метелица», конкурсы, рисунки на асфальте и полевая кухня со сладостями.

– Это уже наш третий по счёту фестиваль безопасности. После длительной паузы мы снова при поддержке администрации и профорганизации НЗХК провели нужное и полезное мероприятие для детей и взрослых. При этом постарались расширить его основную часть и порадовать большой развлекательной программой самых юных участников, - подвела итоги фестиваля Татьяна Еремеева, председатель женсовета ППО НЗХК.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.13. Пловцы атомградов приняли участие в турнире Росэнергоатома**

28-31 мая 2024 года на базе плавательного бассейна Курской АЭС прошёл турнир по плаванию среди работников Концерна «Росэнергоатом», посвященный памяти бывшего начальника спорткомплекса Курской АЭС Валентина Основина.

В нём приняли участие более 60 лучших пловцов - работников Белоярской, Запорожской, Калининской, Курской, Нововоронежской, Ленинградской и Смоленской АЭС, а также АО «Атомтехэнерго», АО «АтомЭнергоСбыт», Волгодонской АЭС-Сервис.

Нынешний состав участников - наиболее представительный за время проведения мемориального турнира в честь человека, который более 20-ти лет поддерживал спортивные инициативы и вкладывал силы в развитие спорта в городе Курчатове.

«Для проведения соревнований у нас есть отличные условия, которые соответствуют олимпийским стандартам. Курская АЭС обеспечивает работу комбината спортивных

сооружений «Энергетик» с 1986 года. За это время здесь совершенствовали свою физическую подготовку несколько поколений работников АЭС и жителей атомграда, была воспитана целая плеяда мастеров спорта по плаванию, художественной гимнастике, фехтованию, включая олимпийских чемпионов. Недавно была выполнена модернизация плавательного бассейна. В 2024 году в планах - реализация проекта на общую сумму 52,3 млн рублей по усилению фундамента плавательного бассейна и другие работы. При этом бассейн будет по-прежнему доступен для работников станции и жителей города. А это до 5,5-6 тысяч посещений в месяц», - отметил заместитель директора по управлению персоналом Курской АЭС Вадим Елецких.

Личные и эстафетные соревнования по правилам Международной федерации плавания проводились в 24-х заплывах на дистанциях 50 метров и 4 x 50 м разными стилями и в возрастных группах от 18 до 50 лет и старше.

Наилучший результат на турнире показали курские атомщики, которые 17 раз первенствовали на дистанциях. С учетом эстафетных заплывов они получили 23 из 32-х медалей высшей пробы. В их копилке также 8 серебряных и 5 бронзовых медалей.

По два раза на дистанциях и два раза в составе команды первенствовали ведущий инженер комплексной радиохимической лаборатории Анна Сусоева, инженер отдела модернизации и продления ресурса Павел Щеголев, три раза - профсоюзный работник ППО-320 Галина Гладких (все - Курская АЭС), а также Павел Шершнев (Нововоронежская АЭС). На двух дистанциях побеждали Владислав Христос (Калининская АЭС), Анна Сизикова, Павел Жигалко, Екатерина Умеренкова (все - Курская АЭС).

По общему мнению участников, турнир способствует укреплению дружественных связей между работниками, привлекает к плаванию и здоровому образу жизни как персонал атомных станций и предприятий отрасли, так и жителей городов присутствия.

*Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»*