

ПРОФСОЮЗНЫЙ

Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности

КОНТУР



И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



4 - 2021

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП можно на сайте www.profatom.ru (раздел «Библиотека») →
Архив изданий находится там же



Оглавление

| | | |
|------|---|----|
| 1. | В мире | 2 |
| 1.1. | В Белоруссии растет интерес к атомным профессиям | 2 |
| 1.2. | Правительство Нидерландов призвали выработать конкретную стратегию развития атомной отрасли страны | 4 |
| 1.3. | ВКП предлагает президенту Кыргызстана наложить вето на законопроект о профсоюзах | 5 |
| 1.4. | Украинские профсоюзы обеспокоены антипрофсоюзными законопроектами | 5 |
| 2. | В стране | 6 |
| 2.1. | Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в апреле | 6 |
| 2.2. | Послание Владимира Путина Федеральному Собранию | 8 |
| 2.3. | Путин потребовал избавиться от унижительных для людей бюрократических процедур в соцсфере | 24 |
| 2.4. | Список из 25 лидеров в рейтинге социально-экономического развития возглавила Москва | 25 |
| 2.5. | У граждан может появиться возможность ежегодно возвращать до 52 тыс. рублей со взносов на НПО | 27 |
| 2.6. | Руководители предприятий со штатом более 25 человек должны будут размещать информацию об освободившихся местах на портале поиска работы | 29 |
| 2.7. | В России могут возродить систему страхования от безработицы | 30 |
| 2.8. | Льготы ветеранам труда в 2021 году: какие положены и как их получить | 32 |
| 3. | Профсоюзы | 36 |
| 3.1. | Михаил Шмаков о ситуации в экономике России и на рынке труда | 36 |
| 3.2. | Профсоюзам Кубани сохранили налоговые льготы | 48 |
| 3.3. | Профсоюз РАН предложил считать молодыми ученых до 40 лет | 49 |
| 3.4. | Состоялась V Конференция Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности | 49 |
| 4. | Отрасль и РПРАЭП | 50 |
| 4.1. | Федеральное медико-биологическое агентство России подытожило результаты работы в 2020 году и обозначило задачи на 2021 год | 50 |
| 4.2. | Подписано Федеральное отраслевое соглашение по морскому транспорту на 2021-2024 годы | 52 |
| 4.3. | Росатом планирует снизить количество происшествий и несчастных случаев | 53 |

| | | |
|-------|--|----|
| 4.4. | Соцпартнеры АО «Наука и инновации» обсудили сотрудничество в области охраны труда | 54 |
| 4.5. | Профком Машзавода обсудил состояние охраны труда на предприятии и в его дочерних обществах в 2020 году | 56 |
| 4.7. | Новое оборудование балаковской районной поликлиники в 5 раз увеличит количество исследований на COVID-19 | 58 |
| 4.8. | Курская АЭС помогла медико-санитарной части № 125 обновить автопарк | 58 |
| 4.9. | Губернатору Пензенской области показали перспективы развития ТОСЭР «Заречный» | 59 |
| 4.10. | На ПО «Старт» приходит работать молодежь | 60 |
| 4.11. | РПРАЭП и Топливная компания подписали положение о Координационном совете молодежи АО «ТВЭЛ» и обществ, входящих в контур управления компании | 61 |
| 4.12. | На Билибинской АЭС подвели итоги выполнения коллективного договора за 2020 год | 61 |
| 4.13. | Профсоюзное членство на Билибинской АЭС выросло на 14% | 63 |
| 4.14. | Председатель профсоюзной организации Курской АЭС рассказал о помощи атомщиков жителям города | 64 |
| 4.15. | Молодые профактивисты ППГХО получили награды губернатора Забайкальского края | 65 |
| 4.16. | Педагоги из территориальной профорганизации Железногорска победили на международном конкурсе | 65 |
| 4.17. | В Москве прошел гала-показ коллекции победителей II Международного конкурса «Атом-кутюр» | 66 |

1. В мире

1.1. В Белоруссии растет интерес к атомным профессиям

Дни открытых дверей прошли 3 апреля в двух ведущих белорусских вузах, которые готовят кадры для атомной отрасли, - Белорусском государственном университете и Белорусском национальном техническом университете. Эти встречи с представителями атомной отрасли состоялись при поддержке госкорпорации «Росатом», сообщили БЕЛТА в пресс-службе компании.

На мероприятиях абитуриенты узнали о преимуществах, которые дает атомное образование, и перспективах карьерного роста в этой сфере. Также в вузах сотрудниками Информационного центра по атомной энергии города Минска были организованы интерактивные площадки, где можно было познакомиться с устройством и принципом работы атомных станций, совершить виртуальную экскурсию по Белорусской АЭС и поучаствовать в викторинах и интерактивах по теме мирного использования атомных технологий.

Гостем БНТУ был директор Департамента по ядерной энергетике Министерства энергетики Беларуси Василий Полюхович. Во время встречи глава ведомства отметил, что

развитие атомной отрасли является стратегическим направлением для Беларуси. Во многом успех здесь зависит от качественной подготовки высококвалифицированных кадров.

«В последние несколько лет в Беларуси растет интерес к атомным профессиям. Готовить кадры для атомной отрасли Беларусь начала в 2008 году, и за это время получили образование в данной сфере порядка 1 тыс. специалистов. Программа подготовки постоянно совершенствуется и расширяется, совсем недавно в БНТУ, например, открылась новая специальность - «проектирование и эксплуатация АЭС». Созданная система подготовки кадров способна обеспечить необходимыми специалистами все организации отрасли, а также безопасную эксплуатацию Белорусской АЭС, - отметил Василий Полюхович. - Мы понимаем, что квалифицированные кадры - это ценность на все времена. Отмечу, что специальность атомщика востребована и престижна не только в нашей стране, но и за рубежом. Нельзя исключать, что в скором будущем белорусские специалисты будут достойно представлять страну на площадках атомных станций по всему миру».

Основная часть выпускников, окончивших атомную школу, распределяется на Белорусскую АЭС. Также среди работодателей - тепловые электростанции, Госатомнадзор, Национальная академия наук, «Белнипиэнергопром», Республиканский научно-практический центр онкологии и медицинской радиологии им. Н.Н.Александрова, «Атомтех», частные предприятия.

Начальник отдела учебно-методологического обеспечения учебно-тренировочного центра Белорусской АЭС Георгий Шпунтов рассказал о процессе обучения для атомщиков.

«Подготовка специалистов-атомщиков особая, она включает не только точные науки, но и логическую подготовку, обучение самостоятельности в принятии решений и одновременно умению работать в команде. Можно сказать, что учеба продолжается в течение всей трудовой деятельности. Для постоянного повышения квалификации специалистов на БелАЭС введен в эксплуатацию учебно-тренировочный центр, где установлены полномасштабный тренажер для обучения персонала блочного пульта управления и другие локальные тренажеры. Организована система постоянного повышения квалификации с привлечением возможностей наших зарубежных партнеров», - отметил Георгий Шпунтов.

Белорусская АЭС активно сотрудничает с профильными вузами страны по подбору будущих специалистов и с этой целью предоставляет возможности для прохождения производственной и преддипломной практики в подразделениях АЭС. Студенты старших курсов белорусских вузов регулярно проходят производственную практику в реальной рабочей среде Белорусской АЭС, защищают дипломные работы по тематике, связанной с ядерной энергетикой; выпускники охотно получают распределение на АЭС.

Многие работники БелАЭС прошли стажировку на действующих атомных станциях в России. Длительность таких стажировок достигала двух месяцев, чтобы белорусские специалисты в полной мере смогли перенять опыт коллег.

«В России накоплен колоссальный опыт по безопасному использованию атомной энергии, и мы всегда открыто готовы им делиться, - отметил вице-президент АО ИК «АСЭ», директор проекта по сооружению Белорусской АЭС Виталий Полянин. - Кроме того, Беларусь как страна, ставшая на путь развития атомной энергетики, отлично осознает важность самостоятельной подготовки кадров для атомной отрасли. Я могу оценить высокий профессионализм коллег, с которыми мне довелось работать на площадке БелАЭС. Уверен, что опыт нынешних и будущих белорусских атомщиков и в целом тех, кто решит связать свою карьеру с ядерными технологиями, будет востребован не только в своей стране, но и на международном уровне. Например, только «Росатом» сегодня строит 35 блоков в 12 странах. Так что спрос на атомные кадры был и будет всегда».

Белорусская АЭС с двумя реакторами ВВЭР-1200 суммарной мощностью 2400 МВт сооружается в Островце (Республика Беларусь). Для первой в Беларуси АЭС выбран российский проект поколения 3+, который полностью соответствует международным нормам и рекомендациям Международного агентства по атомной энергии (МАГАТЭ) по безопасности.

1.2. Правительство Нидерландов призвали выработать конкретную стратегию развития атомной отрасли страны

Нидерландский фонд e-Lise выпустил «белую книгу» под названием «Роль нидерландского государства в поддержке коммерческой ядерной энергетики», содержащую набор рекомендаций к правительству страны о мерах, которые оно должно предпринять для будущего строительства АЭС в стране.

Фонд e-Lise, основанный в конце 2020 года и базирующийся в городе Утрехте, ставит своей целью содействие развитию атомной энергии в Нидерландах и за рубежом, а также консультирует правительственные органы по вопросам, касающимся атомной энергетики.

В документе отмечается, что в государственных программах развития и в национальном законодательстве не имеется чёткого видения перспектив развития атомной отрасли, и предлагают исправить этот недостаток.

Авторы предлагают правительству принять 13 рекомендаций по дальнейшему развитию атомной отрасли страны:

1. Независимость атомной программы страны от колебаний политической конъюнктуры

2. Создание новых механизмов государственного финансирования и обеспечения низкопроцентных кредитов на новые ядерные проекты.

3. Провести макроэкономический анализ плюсов и минусов атомной энергетики с экономической точки зрения по сравнению с иными видами генерации

4. Более тесное взаимодействие генерирующих и сбытовых компаний с целью оптимизировать затраты

5. Определение возможностей производства реакторной техники как внутри страны, так и рубеж

6. Дать возможность провинциям самостоятельно разрабатывать свою энергетическую стратегию с использованием энергии АЭС

7. Поощрять энергетические компании к замене электростанций на ископаемом топливе и/или биомассе атомными электростанциями

8. Поощрять исследования в области неэнергетического использования ядерных технологий

9. Внести коррективы в существующие правила лицензирования с целью ускорения проведения разрешительных процедур при строительстве АЭС Обеспечение совместимости голландской системы лицензирования с эффективным вводом в эксплуатацию инновационных реакторных систем.

10. Повышение компетентности руководящих государственных деятелей в вопросах, касающихся атомной энергетики

11. Проведение разъяснительной и образовательной работы с населением с целью повышения доверия к атомной энергетике

12. Широкая общественная дискуссия по вопросам строительства пунктов хранения РАО

13. Оказывать поддержку атомной энергетике на уровне Евросоюза

В настоящее время в Нидерландах действует единственная АЭС «Борселе» с одним энергоблоком, на котором эксплуатируется реактор с водой под давлением мощностью 485 МВт, обеспечивая 3% генерации электроэнергии в стране. АЭС эксплуатируется с 1973 года и её проектный срок эксплуатации заканчивается в 2033 году.

В конце 2020 года компания EPZ, являющаяся оператором данной АЭС, предложила либо продлить срок эксплуатации этой АЭС и после 2033 года, либо построить на этой же площадке два новых энергоблока АЭС большой мощности. Рассматривается также

возможность одновременной реализации этих вариантов, и в этом случае доля атомной генерации в Нидерландах увеличится в 7 раз – до 20%.

По итогам рассмотрения этого обращения правительство страны уполномочило консалтинговую фирму KPMG провести экономический анализ этих предложений и оценить размер возможных государственных затрат на их реализацию. Результат анализа должен быть представлен в течение нескольких ближайших месяцев.

Источник: портал «Атомная энергия 2»

1.3. ВКП предлагает президенту Кыргызстана наложить вето на законопроект о профсоюзах

В связи с принятием в Кыргызстане закона о профсоюзах Президент ВКП Михаил Шмаков и Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков обратились к Президенту Кыргызстана Садыру Жапарову с письмом следующего содержания.

»От имени Всеобщей конфедерации профсоюзов, объединяющей более 30 миллионов трудящихся из 10 стран СНГ, выражаем нашу крайнюю обеспокоенность и тревогу в связи с одобрением в третьем чтении депутатами Парламента Кыргызской Республики проекта закона «О профессиональных союзах», который был разработан без учёта мнения самих профсоюзов и вызывает их обоснованные возражения.

ВКП разделяет точку зрения Федерации профсоюзов Кыргызстана в том, что данный проект закона грубо нарушает право профсоюзов самостоятельно определять структуру, формы и виды профобъединений, устанавливать и избирать свои органы управления. Соответственно, его положения противоречат ст.4 действующей Конституции Кыргызстана и статьям 29–34 Трудового кодекса.

Законопроект вступает также в прямое противоречие с рядом ратифицированных Кыргызстаном конвенций МОТ, в том числе основополагающих в области профсоюзных прав и свобод № 87 и № 98.

Принятие данного закона в его настоящей редакции неизбежно приведет к трудовым конфликтам внутри страны, а также к критике Кыргызстана на международном уровне в рамках контрольного механизма МОТ, что подорвёт авторитет страны и её руководства на международной арене и может негативно повлиять на участие Кыргызстана в программе ВСП+, в рамках которой Кыргызстан ежегодно экспортирует товары на сумму около 100 миллионов долларов США.

С учетом вышеизложенного, обращаемся к Вам, уважаемый господин Президент, с настоятельной просьбой наложить вето на законопроект «О профессиональных союзах» и отозвать его для дальнейшей доработки с учетом мнения профсоюзов Кыргызстана и при техническом содействии МОТ»

Источник: сайт Всеобщей конфедерации профсоюзов

1.4. Украинские профсоюзы обеспокоены антипрофсоюзными законопроектами

Украинские профсоюзы обеспокоены тем, что в парламенте зарегистрировано как минимум семь антирабочих и антипрофсоюзных законопроектов, противоречащих конституции страны и международным трудовым стандартам, в том числе конвенциям МОТ и директивам ЕС.

В прошлом году массовые протесты украинских профсоюзов и глобальная акция солидарности помогли остановить продвижение в парламенте регрессивного законопроекта о труде. Однако вместо него законодатели разработали отдельные законопроекты, которые

сейчас пытаются продвинуть в парламенте, чтобы упростить регулирование трудовых отношений и предоставить работодателям больше полномочий.

Законопроект № 5371, зарегистрированный в парламенте 13 апреля, предлагает ввести новый «договорный режим регулирования трудовых отношений» для малых и средних предприятий со штатом до 250 человек, при этом все условия труда будут определяться не законом, а индивидуальным трудовым договором.

«Этот законопроект угрожает большинству работников, потому что почти 75 процентов работодателей нанимают менее 250 человек, а 73,1 процента экономически активного населения работают на малых и средних предприятиях. Учитывая распространенную практику «дробления» крупных предприятий на ряд малых и средних, данный режим де-факто также будет применяться и к гигантским корпорациями», - говорит председатель Независимого профсоюза горняков Украины (НПГУ) Михаил Волюнец.

Трудовой договор сможет предусматривать любые основания для расторжения по инициативе работодателя, помимо установленных в Кодексе законов о труде. В трудовом договоре можно будет прописывать условия, ухудшающие положение работников по сравнению с общими нормами законодательства Украины о труде; будет возможно выплачивать зарплату один раз в месяц вместо выплаты два раза в месяц по общим условиями, а оплату труда будет регулировать трудовой договор, так как коллективный договор на тарифную часть зарплаты не повлияет. Нормы и положения, которые обычно содержатся в коллективном договоре, будут прописаны в трудовом договоре с каждым работником.

«Такой подход к трудовым отношениям предоставляет значительное преимущество работодателю, поскольку он сможет устанавливать разную продолжительность рабочего времени, перерывов и отпусков, разную зарплату для работников, выполняющих одинаковую работу. Однако заключение различных трудовых договоров на одном предприятии с работниками, которые выполняют одинаковый объем работы в одинаковых условиях труда, может привести к дискриминации, если работники будут получать разную зарплату из-за личных предпочтений и других субъективных критериев работодателя», сообщил председатель Профсоюза металлургов и горняков Украины (ПМГУ) Александр Рябко.

По словам председателя Атомпрофсоюза Украины Валерия Матова, по этому законопроекту не были проведены консультации с представителями наиболее репрезентативных организаций работников, что противоречит Рекомендации МОТ №189.

«Учитывая сложную экономическую ситуацию и ограниченные возможности для трудоустройства, потенциальные работники будут вынуждены соглашаться на навязанные работодателями условия трудового договора для получения работы. Мы предлагаем Совместному представительному органу профсоюзов Украины обратиться в международные институты и к Президенту Украины с целью недопущения принятия этого законопроекта», отметил он.

Заместитель генерального секретаря IndustriALL Кемаль Озкан сказал: «Мы поддерживаем наши украинские членские организации в их борьбе с антирабочими и антипрофсоюзными законопроектами и будем оказывать содействие, чтобы обеспечить соответствие украинского трудового законодательства основным международным трудовым стандартам».

Источник: сайт Глобального союза IndustriALL

2. В стране

2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в апреле

К окончанию апреля социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием обстоятельств пандемии нового коронавируса и сохраняющейся неблагоприятной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. По оценке Правительства РФ, перед началом «майских праздников» ситуация с коронавирусом в стране может осложниться, так как количество заражений в течение месяца существенно не снизилось. Однако опасных тенденций к развитию эпидпроцесса, при условии соблюдения всех требований безопасности, нет.

В сложившихся обстоятельствах Президент РФ В.Путин принял решение сделать «непрерывными» майские праздничные дни с 1 по 10 мая включительно, что позволит гарантировать развитие более стабильного эпидемиологического прогноза и сохранить тенденции по снижению уровня заболеваемости COVID-19. В регионах ситуация различается: в стадии снижения, на данный момент, находятся 16 регионов, в стадии стабилизации 62 и в стадии продолжающегося роста – 7 регионов страны, поэтому органы исполнительной власти субъектов РФ избирательно сохраняют или снимают ранее введенные ограничения.

В наблюдаемом периоде Центральный Банк России, уже второй раз в этом году, повысил ключевую ставку (до 5% с 4,5% годовых), так как российская экономика продолжает находиться под инфляционным давлением: ослабление рубля, значительный рост цен на продовольственные товары. Индекс промышленного производства в первом квартале снизился на -1,3%. Повышение ключевой ставки поддержит, как увеличение ставок по депозитам, так и замедлит инфляцию и защитит доходы населения от обесценения.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, сохраняется без изменений и составляет 75 млн. человек (51 % от общей численности населения страны, в их числе 70,9 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 4,1 млн. человек – как безработные (по методике МОТ), в аналогичном периоде прошлого года численность рабочей силы - 74,9 млн. человек). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) составляет 58,7%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (74,8%), Магаданская область (75,6%), ЯНАО (71,0%), ХМАО (67,6%), Камчатский край (67,2%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (45,6%), Дагестан (47,8%), Ингушетия (48,5%), Северная Осетия-Алания (48,6%), Адыгея (49,0%). С начала года показатель численности рабочей силы снизился на -200 тыс. человек;

- количество официально зарегистрированных безработных продолжает снижаться, и ситуация на рынке труда улучшается. В службах занятости безработными зарегистрировано 1,7 млн. человек, в том числе 0,9 млн. человек получают пособие по безработице (январь – 2,56 млн. человек, февраль – 2,4 млн. человек, март - 2,1 млн. человек). Текущий уровень безработицы составляет 5,4% (январь - 5,9%, февраль - 5,8 %, март-5,7%); максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%). По данным Росстата, сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 14,4%, по регионам: Республика Ингушетия (32,4% безработных от экономически активного населения), Республика Тыва (19,2%), Чеченская республика (19,0%), Республика Дагестан (16,5%), Республика Алтай (15,3%), Кабардино-Балкарская республика (15,2%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,4%), Чукотский АО (2,5%), г. Санкт-Петербург (2,7%), Республика Татарстан (2,9%), ХМАО (3,1%), г. Москва (3,1%);

- численность работников с неполной занятостью, на фоне постепенного восстановления экономики, продолжает снижаться и достигла уровня в 4 млн. человек (- 33 %; январь – 6 млн. человек). Из них: 279,9 тыс. человек - находятся в простое, 1054,5 тыс. человек - заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем, 2654,6 тыс. человек - находятся в отпуске без сохранения заработной платы. Следует отметить, что число замещенных рабочих мест работниками, выполняющими обязанности по договорам гражданско-правового характера, за время пандемии выросло на 205 тыс. человек (+6%) и

составляет 3,5 млн. человек. По данным Минтруда, в апреле удаленно работают более 3 млн. человек (около 4% от занятых экономической деятельностью);

- среднемесячная начисленная заработная плата в стране, по данным Росстата, составляет 51 229 рублей (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года увеличилась на +7,8%). Наибольшая среднемесячная начисленная заработная плата отмечена в отраслях: добыча нефти и природного газа (137961 рублей), производство табачных изделий (132611 рублей), финансовая деятельность (128464 рубля), деятельность воздушного и космического транспорта (112747 рублей); минимальная: производство одежды (21053 рубля), деятельность почтовой связи (28350 рублей), производство кожи и изделий из кожи (29387 рублей). Следует обратить внимание, что за время пандемии медианная зарплата в стране снизилась на -7,8% и достигла уровня 30 457 рублей (годом ранее – 33 022 рублей), и реальные доходы населения упали на -3%, при этом Росстат сообщил, что уровень бедности в стране снизился на -6% (17,8 млн. человек получают доход ниже прожиточного минимума, 12,1% населения страны, 2020 год - 18,8 млн. человек, 13,3%) и стал минимальным за предыдущие пять лет. Снижению уровня бедности способствовали беспрецедентные антикризисные меры поддержки населения со стороны государства в период пандемии и компенсационные социальные выплаты (на +5,9% больше, чем в 2019 году);

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, продолжает снижаться второй месяц подряд и составила 1,73 млрд. рублей (-4,1%, - 75,0 млн. рублей в сравнении с мартом). По видам экономической деятельности задолженности распределились следующим образом: обрабатывающие производства – 38,3%; строительство – 21,3%; добыча полезных ископаемых – 12,4%; сельское хозяйство, охота – 10,3%; транспорт – 4,9%. Наибольший прирост задолженности по сравнению с предыдущим месяцем отмечен в ЦФО (+11,5%) и ДФО (+2,4%). Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате: Пермский край (в 9,3 р.), Республика Алтай (в 7,4 р.), Томская область (в 2,3 р.), Республика Марий Эл (в 2,1 р.). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам: Псковская область (-91,9%), Республика Ингушетия (-79,3%), Республика Хакасия (-75,7%), Магаданская область (-70,8%), Удмуртская Республика (-67,1%). В 12 субъектах РФ долги по заработной плате отсутствуют. За месяц задолженность снизилась в 35 субъектах, осталась без изменения - в 5 субъектах, выросла - в 31 субъекте, образовалась - в 2 субъектах РФ;

- индекс промышленного производства, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, снизился на -1,3%. Показатели снизились практически во всех основных отраслях российской экономики (www.rosstat.gov.ru). Индекс потребительских цен вырос на +2,5% с начала года;

- по методике Росстата, в 2021 году на территории РФ зафиксирована 1 забастовка с участием 1 человека. Потери рабочего времени составили 19 человеко-дней (www.gks.ru - стр.99).

Источник: бюллетень НМЦ «Трудовые конфликты»

2.2. Послание Владимира Путина Федеральному Собранию

Уважаемые члены Совета Федерации, депутаты Государственной Думы! Уважаемые граждане России!

Сегодняшнее Послание будет посвящено главным образом нашим внутренним вопросам. Это, разумеется, вопросы здравоохранения, социальной политики, экономики. Конечно, несколько слов нужно будет сказать о внешних делах, буквально несколько слов и по вопросам безопасности.

Но начну, конечно, с событий прошлого года, когда наша страна да и, собственно, весь мир столкнулись с новой, неизвестной и чрезвычайно опасной инфекцией.

В те дни, в том числе в ходе совещаний со специалистами и разговоров с лидерами многих государств, часто слышал от них такую оценку ситуации: мы имеем дело с абсолютной неопределённостью. И это действительно было так.

Видел это по информации из наших регионов. Число заболевших, которым требовалась срочная госпитализация, постоянно росло. Собственно, все и так об этом хорошо знают. Многие больницы были переполнены, сообщали о реальной угрозе нехватки кислорода, в том числе и в реанимациях. Аппараты ИВЛ, респираторы, средства индивидуальной защиты распределялись буквально поштучно. В товарной сети из-за повышенного спроса снижались запасы самого необходимого: круп, масла, сахара.

Эпидемия наступала. Но наряду с естественной большой тревогой у меня лично была твёрдая уверенность в том, что мы обязательно преодолеем все испытания.

Граждане, общество, государство действовали ответственно и солидарно. Сплотившись, мы смогли сработать на опережение, создать условия, снижающие риски заражения, обеспечить медицинских работников и граждан средствами защиты. Более чем в пять раз, до 280 тысяч, увеличили число коек в стационарах для приёма больных с коронавирусной инфекцией.

За кратким перечислением мер - огромный напряжённый труд миллионов людей во всех регионах Российской Федерации. Хочу всех вас за это сердечно поблагодарить. Все работали быстро, качественно, на совесть.

Анализ ситуации шёл в те дни да и позже практически непрерывно. Хорошо помню, как приехал в больницу в Коммунарке. Надо было прочувствовать, увидеть своими глазами, с какой опасностью мы столкнулись, как, в каких условиях трудятся медицинские работники, ведь они сразу вышли на передовую, рискуя собой, сражались за каждую жизнь.

Сегодня в этом зале вместе с нами врачи, фельдшеры, медсёстры, сотрудники скорой помощи. Ещё раз сердечное спасибо вам, вашим коллегам из всех регионов России.

Настоящий прорыв совершили наши учёные, и сейчас Россия обладает тремя надёжными вакцинами от коронавируса. Эти и многие другие достижения последних лет - прямое воплощение растущего научного и технологического потенциала страны.

Хочу поблагодарить всех, каждого, кто внёс вклад в борьбу с инфекцией: коллективы заводов, выпускающих лекарства, медицинскую технику, средства защиты, предприятия непрерывного цикла, ЖКХ, торговли, российский бизнес, который в сжатые сроки перестроил целые отрасли на производство необходимой продукции, гражданских и военных строителей, работников сельского хозяйства, собравших один из рекордных урожаев в истории страны - более 130 миллионов тонн.

На своём посту оставался личный состав правоохранительных органов и спецслужб. Безопасность России надёжно обеспечивали наши Вооружённые Силы.

Особо отмечу самоотверженность сотрудников социальных служб, интернатов, домов престарелых, хосписов, которые были и остаются рядом со своими подопечными. Вы со мной наверняка согласитесь: иногда смотришь на то, что происходит в этих учреждениях, радуешься за людей, которые исполняют там так ответственно свой долг. До слёз прямо. Хочется сказать им спасибо большое ещё раз.

Искренние слова признательности и учителям школ, преподавателям вузов, других образовательных учреждений. При участии и поддержке родителей учеников вы сделали всё возможное, чтобы ваши воспитанники получали знания, успешно сдавали экзамены.

Не прерывалась культурная жизнь России. С помощью современных технологий, в онлайн-режиме, оставались открытыми для людей театры, музеи, концертные залы. Все, кто работает в этой важнейшей сфере, делом доказали верность своей высокой миссии.

Выдержку проявили граждане, соблюдая, прямо скажем, изматывающие, но жизненно необходимые меры предосторожности. Тем самым мы вместе поставили мощный заслон эпидемии.

Солидарность людей выражалась в конкретных делах, в заботе о близких, в готовности помочь тем, кто нуждается в помощи. Миллионы стали волонтерами, выстраивали маршруты

помощи от человека к человеку. Общероссийская акция «Мы вместе» объединила представителей разных профессий и возрастов. Духовной опорой общества, как и всегда это бывало в трудное время, стало служение наших традиционных религий. Вижу здесь руководителей наших конфессий и хочу вам низко поклониться, спасибо большое.

На протяжении всей истории наш народ побеждал, преодолевал испытания благодаря своему единству. И сейчас для нас на первый план вышли семья, дружба, взаимовыручка, милосердие, сплочённость.

Духовно-нравственные ценности, о которых в ряде стран уже забывают, нас, напротив, сделали сильнее. И эти ценности мы всегда будем отстаивать и защищать.

Уважаемые коллеги!

Мы столкнулись с эпидемией в то время, когда совпали, наложились друг на друга последствия демографических ударов 40-х и 90-х годов прошлого века. И понимаем, что сегодня ситуация в сфере демографии чрезвычайная. К сожалению, это так. Нужно это признать, констатировать, иметь это в виду и действовать, исходя из этой ситуации.

Сбережение народа России — наш высший национальный приоритет. Этим приоритетом определяются все положения обновлённой Конституции о защите семьи, о важнейшей роли родителей в воспитании детей, об укреплении социальных гарантий, развитии экономики, образования и культуры.

Наша стратегия в том, чтобы вновь выйти на устойчивый рост численности населения, добиться, чтобы в 2030 году средняя продолжительность жизни в России составила 78 лет.

Статистика даёт нам, к сожалению, неутешительные, нерадостные цифры. Мы видим даже определённое снижение. Понятно, с этой пандемией что происходит. Но стратегических целей в этом направлении, на этом важнейшем направлении, мы отменять не будем.

Хорошо понимаю, что это сложнейшая задача. Тем более что коронавирус пока ещё не побеждён окончательно, остаётся прямой угрозой. Мы видим, как драматично складывается ситуация во многих странах, где число заражений растёт. Нам нужно сейчас держать под контролем все рубежи, призванные затормозить распространение вируса: и по контуру внешних границ, и внутри нашей страны.

Ещё раз обращаюсь к гражданам России: дорогие мои, нельзя терять бдительность. Прошу вас беречь себя и своих близких, максимально ответственно соблюдать все рекомендации врачей и санитарных служб.

Центральное значение сейчас имеет вакцинация. Прошу Правительство, Минздрав, глав регионов в ежедневном режиме заниматься этим вопросом. Возможность сделать прививку должна быть повсеместной, что позволит осенью сформировать так называемый коллективный иммунитет.

Решение этой задачи зависит только от нас с вами, от всех граждан. Пожалуйста, ещё раз обращаюсь с призывом ко всем гражданам России: сделайте прививку. Только так мы заблокируем смертельно опасную эпидемию. Другого пути нет. Другой путь хуже: переболеть с трудно предсказуемыми последствиями.

Повторю, опасность вируса ещё сохраняется. Но уже сейчас мы должны чётко определить, как будем лечить нанесённые им раны, восстанавливать здоровье людей.

В период пиковых нагрузок больницы, поликлиники вынуждены были сократить или даже приостановить плановый приём пациентов. А это означает риск обострения хронических заболеваний или опасность пропустить, вовремя не заметить, не распознать болезнь.

Прошу Правительство, Минздрав совместно с субъектами Федерации с учётом текущей эпидемиологической ситуации расширить программы диспансеризации и профилактических осмотров, запустить их в полном объёме с 1 июля текущего года для людей всех возрастов. Здесь важен максимальный охват. Поэтому уже в ближайшее время нарастим для регионов поставки мобильных медицинских диагностических комплексов.

Одна из мишеней, по которой прицельно бьёт коронавирус, - это сосуды и сердце. А это и так одна из первых причин смертности. Поэтому особое внимание в ходе

профилактических осмотров нужно уделить гражданам с сердечно-сосудистыми заболеваниями. Поручаю Правительству реализовать дополнительные меры по противодействию болезням, которые являются основными причинами преждевременной смертности. Это, как уже сказал, сердечно-сосудистые заболевания и, кроме того, злокачественные новообразования, болезни органов дыхания.

Много молодых жизней уносит и гепатит С. Здесь тоже необходимы решения, которые позволят в горизонте десятилетия свести к минимуму эту опасность для здоровья нации.

Чтобы как можно больше людей смогли укрепить здоровье в санаториях и на курортах, предлагаю по меньшей мере до конца года продлить программу, по которой гражданину возвращается 20 процентов его затрат на туристические поездки по России.

Особое внимание мы должны уделить здоровью наших детей. Ведь именно в детстве на многие годы вперёд закладывается основа здоровья. Детский отдых нужно сделать максимально доступным. В этой связи предлагаю в текущем году возвращать половину стоимости путёвки при поездке детей в летний лагерь.

Кроме того, нам нужно сформировать дополнительные возможности для студенческого туризма. И уже в этом году запустить здесь пилотные проекты, включая проживание в университетских кампусах и общежитиях других регионов для студентов, которые летом отправятся путешествовать по стране.

И конечно, нужно поощрить молодёжь, которая проявила себя в олимпиадах, волонтерских и творческих инициативах, проектах платформы «Россия - страна возможностей». Для таких ребят программа частичного возврата средств за туристическую путёвку будет действовать и в каникулярный период, в каникулы, в так называемый высокий сезон. До этого мы таких решений не принимали.

Благодарю все парламентские фракции, которые поддержали решение о налоге на высокие доходы, точнее сказать, на часть этих высоких доходов. Полученные за счёт этого средства идут в специально созданный фонд «Круг добра» и уже направляются на помощь детям, страдающим редкими и тяжёлыми заболеваниями, на закупку для них дорогих лекарств, медицинского оборудования, на оплату операций.

28 апреля мы будем отмечать День работника скорой медицинской помощи. Он учреждён в знак уважения к тем, кто первым вступает в борьбу за жизнь людей. Эти специалисты должны быть обеспечены всем необходимым. В ближайшие три года дополнительно направим ещё пять тысяч новых «скорых» в сельскую местность, в посёлки городского типа и малые города, что позволит практически полностью обновить парк машин скорой помощи.

Хочу подчеркнуть: здравоохранение во многих ведущих странах - мы это хорошо знаем, собственно, они сами об этом говорят - не смогло так же эффективно, как это сделали мы в России, отразить вызовы эпидемии. Вместе с тем, это надо признать и видеть, мировое здравоохранение стоит на пороге настоящей революции. Мы не можем её пропустить.

Эпидемия повсеместно и многократно ускорила внедрение телемедицины, искусственного интеллекта, новых подходов в диагностике, в проведении операций, реабилитации, в производстве лекарственных препаратов. И наша задача - поставить такие технологии на службу гражданам нашей страны.

Именно на новой технологической базе нам надо выстроить всю систему здравоохранения, при этом не ослабляя внимания к острым повседневным проблемам. А их, как мы знаем, много, прежде всего в первичном звене медицинской помощи. Здесь не должно быть очередей, трудностей с записью на диагностику, к профильному специалисту, с получением рецептов и больничных. Мы много в последнее время об этом говорим. Деньги выделены, предусмотрены. Нужно начинать это делать эффективно и быстро.

У нас в здравоохранении, как и в других социальных отраслях, до сих пор немало нерешённых вопросов: технических, финансовых, управленческих. Но человеку необходима именно квалифицированная своевременная помощь. С такой точки зрения предлагаю

рассмотреть проблемы здравоохранения на одном из расширенных заседаний Госсовета. Подготовим его в ближайшее время.

Повторю: мы приобрели принципиально новый опыт работы в социальной сфере. Так, в период эпидемии прямыми выплатами поддержали семьи, в которых растут почти 28 миллионов детей, причём проводили эти выплаты без справок, бумажек, иной волокиты - автоматически, как это и нужно людям. Я знаю, что члены Правительства поработали над этим, специально работали, не без некоторых сбоев, но сделали всё, чтобы эта задача была выполнена, и справились с этим. Это здорово, это хороший пример. Такой подход должен стать нормой в работе всех уровней власти.

Именно в этом главный смысл Национальной социальной инициативы, которая обсуждалась на недавнем совместном заседании президиума Госсовета и Агентства стратегических инициатив.

Обращаюсь к губернаторам: ваша прямая обязанность выстроить работу поликлиник, детских садов и школ, центров занятости, исходя из повседневных потребностей семей, каждого человека. Во многих регионах, сам видел, своими глазами, такая работа уже налажена по отдельным направлениям. Нужно, чтобы это было повсеместно и по всем социальным отраслям.

Уже в следующем, 2022 году мы должны внедрить принципы «социального казначейства». Это значит, что все федеральные пособия, пенсии, другие социальные надбавки, услуги будут оформляться и выплачиваться в режиме «одного окна», без беготни по инстанциям, а просто по факту создания семьи, рождения ребёнка, выхода на пенсию или другой жизненной ситуации. Уже через три года абсолютное большинство государственных и муниципальных услуг должно предоставляться гражданам России дистанционно в режиме 24 часа в сутки семь дней в неделю, то есть на постоянной основе.

Отдельно придётся остановиться на такой чувствительной для многих семей теме, как взыскание алиментов. Это проблема, к сожалению, у нас в стране. Эта процедура не должна унижать человека. Все вопросы здесь нужно решать преимущественно удалённо и, главное, в интересах пострадавшей стороны. Мама с малышом на руках, а именно так чаще всего и происходит, не должна обивать пороги инстанций, собирать справки. Надо так выстроить систему межведомственного взаимодействия, в том числе с банками, чтобы обеспечить безусловное исполнение судебных решений по взысканию алиментов. Государство обязано защитить права ребёнка, именно об этом идёт речь. Я попозже ещё к этой теме вернусь.

Уважаемые коллеги!

Мы понимаем, какой удар нанесла пандемия, эпидемия по благосостоянию людей, знаем это по цифрам, насколько сильно она обострила проблемы социального неравенства, бедности. Это вызов для всех стран мира, для всех, имейте в виду, не только у нас это происходит, везде одно и то же, но и для России тоже. Нас, конечно, прежде всего должна интересовать ситуация в нашей стране.

Сейчас мы столкнулись с ростом цен, который съедает доходы граждан. Неотложные решения, конечно, приняты, но полагаться исключительно на точечные, по сути, директивные меры, конечно же, нельзя. Мы помним, к чему это приводит, ещё в 90-е, в конце 80-х годов в Советском Союзе, - к пустым полкам, так было в конце 80-х годов. Сейчас же, даже на пике эпидемии, мы такого не допустили.

Задача Правительства — сформировать именно долговременные условия, которые, хочу это подчеркнуть, уважаемые коллеги, именно с помощью рыночных механизмов, а они есть, гарантируют предсказуемость цен и качественное насыщение внутреннего рынка. Никто не говорит, что мы директивно цены будем устанавливать, не надо здесь тень на плетень наводить и всех пугать. Есть рыночные механизмы регулирования, и нужно их использовать только вовремя и в том объёме, которые необходим и соответствует определённой ситуации в экономике и социальной сфере. Через снижение рисков ведения бизнеса стимулировать инвестиционную активность. Одно другому совершенно не мешает.

Главное сейчас, конечно же, обеспечить рост реальных доходов граждан, восстановить его и обеспечить дальнейший рост, добиться ощутимых изменений в борьбе с бедностью, как я уже сказал.

Прежде всего государство должно предоставить прямую поддержку семьям с детьми, которые находятся в сложной ситуации. Это наша последовательная политика. Мы и дальше будем двигаться именно по этому пути.

У нас уже действует система выплат на первого и второго ребёнка в возрасте от рождения до трёх лет. Эти выплаты получают семьи, где доход на члена семьи меньше двух прожиточных минимумов. В среднем по стране размер такой выплаты на ребёнка составляет 11 300 рублей в месяц. В 78 субъектах Федерации установлены выплаты на третьего ребёнка. В среднем по стране размер такой выплаты на ребёнка также составляет 11 300 рублей в месяц.

Мы, обращаю ваше внимание, последовательно идём в этой сфере, шаг за шагом. В прошлом году мы ввели выплаты на детей от трёх до семи лет включительно. Их размер дифференцирован и в среднем по стране составляет от 5650 рублей до 11 300 рублей в месяц.

Поручаю Правительству к 1 июля подготовить целостную систему мер поддержки семей с детьми. Задача - свести к минимуму угрозу бедности для таких семей.

Но ряд новых решений необходимо принять незамедлительно уже сейчас, сегодня. Всегда трудно воспитывать ребёнка в неполной семье. Причин здесь может быть огромное количество. Дело не в причинах, дело в том, чтобы детей поддержать. Особенно трудно, когда такая семья находится в непростой материальной ситуации, тем более когда дети идут в школу, и расходы семейного бюджета объективно становятся больше.

Нужно отдельно поддержать те семьи, где мама и папа в одиночку воспитывают ребёнка. И в свидетельстве о рождении - извините, что говорю о таких как бы бытовых вещах, но это то, чем люди живут, - и в свидетельстве о рождении не указан один из родителей либо родители разведены, и один из них имеет право на алименты. Поэтому с 1 июля текущего года детям в возрасте от 8 до 16 лет включительно, растущим в таких семьях, будет назначена выплата. Её размер в среднем по стране составит 5650 рублей.

И, конечно же, надо помочь женщинам, которые ждут ребёнка и при этом испытывают ещё и материальные трудности. Очень важно, чтобы будущая мама чувствовала поддержку со стороны государства, общества, чтобы она сохранила ребёнка и была уверена, что ей помогут вырастить малыша, поставить его на ноги.

Предлагаю предусмотреть для женщин, вставших на учёт в ранние сроки беременности и находящихся в трудной материальной ситуации, ежемесячную выплату. В среднем по стране размер такой выплаты составит 6350 рублей в месяц.

Далее: сейчас размер оплаты больничного по уходу за ребёнком зависит от трудового стажа, в целом это правильно, конечно, и справедливо. Но получается, что для молодых женщин такие выплаты существенно ниже. Эта тема обсуждалась на площадке Госсовета, её ставила и «Единая Россия». Все законодательные решения здесь нужно принять в ближайшее время, чтобы уже с этого года больничный по уходу за ребёнком в возрасте до 7 лет включительно оплачивался в размере 100 процентов от заработка.

Понятно, о чём речь, большинство присутствующих в зале понимают: чем больше стаж, тем больше оплата. 100 процентов имеют женщины, которые уже имеют приличный стаж, но они уже, как правило, и не рожают. А те, кто рождает, 100 процентов не имеют. Но надо, безусловно, поддержать тех, кто ждёт ребёнка.

Напомню также, что расширена и продлена до 2026 года программа материнского капитала. Теперь право на него возникает с рождением первенца. Раньше мы такого себе позволить не могли. Материнский капитал проиндексирован и составляет почти 640 тысяч рублей.

С 1 января прошлого года обеспечено бесплатное горячее питание для всех младших школьников, и эта мера также стала подспорьем для семей.

Подчеркну, в период эпидемии все наши решения были направлены на поддержку граждан. Но понимаю, что и сейчас многим, многим непросто. Рынок труда и реальные

располагаемые доходы граждан обязательно будут восстановлены, и мы дальше пойдём. Но этого ещё не произошло. И в этой связи предлагаю провести ещё одну единовременную выплату семьям, где растут дети школьного возраста, а именно: по 10 тысяч рублей на всех школьников. И более того, распространить эту меру на будущих первоклашек, на ребят, которые в этом году только пойдут учиться. Выплату проведём в середине августа, чтобы у родителей было время собрать ребёнка в школу.

Положения о демографическом развитии, защите семьи и детства обозначены в обновлённой Конституции России, и они должны получить своё практическое воплощение в работе всех уровней власти. Предлагаю в каждом национальном проекте предусмотреть специальный раздел, направленный на поддержку молодых людей, молодёжи.

Уважаемые друзья!

В период эпидемии многие врачи и медсёстры, буквально вчера получившие дипломы, ординаторы и студенты медвузов смело пошли в так называемые красные зоны, встали рядом со своими старшими коллегами. В экстраординарной ситуации преподаватели, школьники, студенты колледжей и университетов учили и учились, принимали и сдавали экзамены, ребята поддерживали своих родителей, старших родственников. Молодёжь России в период испытаний проявила себя в высшей степени достойно. Мы можем ими гордиться.

Сделаем всё, чтобы для молодого поколения России было открыто как можно больше возможностей в жизни. Этот путь, конечно же, начинается в школе, она была и, уверен, будет для ребят вторым домом, который должен стать уютным и современным.

В рамках уже действующей федеральной программы и с учётом ресурсов Банка развития ВЭБ до конца 2024 года построим ещё не менее 1300 новых школ, в которых смогут учиться больше миллиона ребят. Кроме того, за четыре года закупим не менее 16 тысяч школьных автобусов. Все школьные автобусы должны быть современными и безопасными.

С прошлого года классные руководители уже получают ежемесячную надбавку к зарплате. Очень нужное и, уверен, справедливое решение. Помню, как в прошлом году, в прошлый раз мы на этот счёт вели дискуссии.

Однако ко мне обращаются люди, пишут педагоги среднего профессионального образования, что о них-то забыли. Да, действительно, это так. Нужно восстановить справедливость. Нужно это исправить и установить такую же доплату - пять тысяч рублей, для кураторов учебных групп техникумов и колледжей.

Предлагаю в ближайшие два года дополнительно направить 10 миллиардов рублей на капитальный ремонт и техническое оснащение наших педагогических вузов. Прошу Правительство уделить самое пристальное внимание современной подготовке будущих учителей. От них во многом зависит будущее России.

В школы также должны прийти специалисты, которые станут настоящими помощниками классных руководителей, наставниками и воспитателями, будут организаторами увлекательных, интересных проектов для ребят в школе.

Очень важно, чтобы для молодых людей ориентиром в жизни служили судьбы и победы наших выдающихся предков и, конечно, современников, их любовь к Родине, стремление внести личный вклад в её развитие. У ребят должна быть возможность в передовых форматах познакомиться с отечественной историей и многонациональной культурой, с нашими достижениями в сфере науки и технологий, литературы и искусства. До сих пор ещё, знаете, открываю некоторые школьные учебники, с удивлением смотрю, что там написано, как будто не про нас. Кто пишет, кто пропускает такие учебные пособия? Просто удивительно! Всё что угодно там написано, и о «втором фронте», только про Сталинградскую битву ничего не сказано - бывает и такое. Просто удивительно! Просто не знаю, даже не хочу комментировать.

Предлагаю в ближайшие три года дополнительно направить 24 миллиарда рублей на обновление в том числе и домов культуры, и библиотек, музеев в сельской местности, в малых исторических городах России - ещё одно чрезвычайно важное направление.

На современной цифровой платформе нужно перезапустить работу общества «Знание», все мы о нём хорошо помним. В последние годы оно вроде существует, но вроде его никто не замечает. А чтобы поддержать проекты в сфере культуры, искусства и творчества, создадим президентский фонд культурных инициатив. Уже в этом году за счёт его грантов на конкурсной основе профинансируем более полутора тысяч креативных команд.

Уважаемые коллеги!

Через месяц ученики 11-х классов будут сдавать экзамены. По их результатам большинство, порядка 60 процентов, выпускников смогут поступить на бюджетные места в вузах. Такого широкого бесплатного доступа к высшему образованию, как в России, можно ответственно сказать, нет практически ни в одной стране мира.

В предстоящие два года дополнительно откроем в вузах ещё 45 тысяч бюджетных мест. Не менее 70 процентов из них отдадим именно в регионы Российской Федерации, где нужны выпускники.

Начиная с текущего года не менее 100 вузов в субъектах Федерации будут получать гранты от 100 миллионов рублей и выше на открытие студенческих технопарков, бизнес-инкубаторов, обновление учебно-лабораторной базы и программ обучения. На такую поддержку смогут претендовать все государственные вузы, в том числе те, где готовят будущих педагогов, врачей, работников сферы транспорта и культуры. Уверен, что молодое поколение россиян, российских учёных в полной мере заявит о себе в новых значимых исследовательских проектах.

Этот год объявлен в нашей стране Годом науки и технологий. Мы понимаем, что наука в современном мире имеет абсолютно ключевое значение. До 2024 года на гражданские, в том числе фундаментальные, исследования Россия только из федерального бюджета направит 1 триллион 630 миллиардов рублей. Но это не всё.

Мы запускаем инновационные программы по направлениям, критически важным для развития страны. Они получают статус проектов государственного значения. О некоторых из них просто в качестве иллюстрации хочу сказать отдельно.

Первое — у нас должен быть мощный надёжный щит в сфере санитарной и биологической безопасности. Мы понимаем теперь, что это такое. Нужно обеспечить независимость России в производстве всего спектра вакцин, субстанций для фармацевтики, в том числе лекарств против инфекций, устойчивых к нынешнему поколению антибиотиков. Причём сделать это надо с максимальным использованием российского оборудования и отечественных компонентов. В случае появления инфекции, такой же опасной, как коронавирус, или, может быть, больше, не дай бог, Россия должна быть готова в течение четырёх дней, именно в течение четырёх дней, разработать собственные тест-системы и в самое короткое время создать эффективную отечественную вакцину, приступить к её массовому производству. Эти задачи мы ставим перед собой. Для достижения этих задач определяем период - к 2030 году. Но чем раньше мы это сделаем, тем лучше.

Второе — нам нужны новые комплексные подходы к развитию энергетики, включая новые решения в сфере атомной генерации в таких перспективных направлениях, как водородная энергетика и накопители энергии.

Третье — мы должны ответить на вызовы изменений климата, адаптировать к ним сельское хозяйство, промышленность, ЖКХ, всю инфраструктуру, создать отрасль по утилизации углеродных выбросов, добиться снижения их объёмов и ввести здесь жёсткий контроль и мониторинг.

За предстоящие 30 лет накопленный объём чистой эмиссии парниковых газов в России должен быть меньше, чем в Евросоюзе. Это сложная задача, имея в виду размер нашей страны, особенности её географии, климата и структуры экономики. Однако абсолютно уверен, что такая цель с учётом нашего научно-технологического потенциала абсолютно достижима.

Наша новая энергетика, новая фармацевтика, решение климатических проблем должны стать мощным стимулом для комплексной модернизации всех отраслей экономики и

социальной сферы. Это прямой путь к созданию современных, хорошо оплачиваемых рабочих мест.

Усилия каждого уровня власти, бизнеса, институтов развития, Российской академии наук должны быть подчинены главной, центральной задаче — повышению качества жизни наших людей. И здесь, подчеркну, наши подходы в области охраны окружающей среды носят абсолютно принципиальный характер и ревизии, безусловно, не подлежат.

Чем грозит иной путь, показали недавние события в Норильске, в Усоллье-Сибирском да и в некоторых других точках. Мы обязательно поможем людям, которые здесь живут, но нельзя вновь допустить возникновения подобных экологических ситуаций.

Прошу ускорить принятие закона, который установит финансовую ответственность собственников предприятий за ликвидацию накопленного вреда, за рекультивацию промплощадок. Такой подход очень простой. Как он звучит: получил прибыль за счёт природы - убери за собой. Здесь нужно действовать жёстко. Росприроднадзор, другие контролирующие органы должны выполнять возложенные на них обязанности.

Добавлю, что принцип «загрязнитель платит» должен в полной мере работать и в сфере обращения с отходами, чтобы обеспечить переход к так называемой экономике замкнутого цикла. Для этого нужно уже в текущем году запустить механизм расширенной ответственности производителей и импортёров за утилизацию товаров и упаковки.

Предлагаю также «окрасить» экологические платежи, поступающие в федеральный бюджет. Знаю, что специалисты, финансисты не очень любят всё «окрашивать», но тем не менее это важнейшее направление нашей деятельности. Здесь можно сделать исключение. И целевым образом эти деньги направлять на ликвидацию накопленного вреда и оздоровление окружающей среды.

И ещё, как уже говорил, в 12 крупнейших индустриальных центрах страны объём вредных выбросов в атмосферу должен снизиться на 20 процентов к 2024 году. Мы об этом уже говорили. Эта задача должна быть, безусловно, решена за счёт комплексной модернизации промышленности, ЖКХ, транспорта, энергетики.

Более того, предлагаю распространить систему квотирования вредных выбросов на все города России, где остро стоит проблема качества воздуха, и предусмотреть строгую ответственность за соблюдение таких экологических норм. Сделать это нужно, конечно, на основе прозрачного мониторинга.

Мы обязательно поддержим проекты бизнеса по экологической модернизации предприятий. Так, уже с этого года с помощью механизма госгарантий начнём обновление алюминиевых заводов в Братске, Иркутске, Красноярске, Новокузнецке. Я буду называть чуть позже и другие населённые пункты по другим поводам, но это не значит, что наша работа ограничивается только этими городами и территориями, нет, это просто в качестве примера.

Уважаемые коллеги!

В прошлом году мы направили беспрецедентные ресурсы на поддержку экономики, в том числе за счёт льготных кредитов на выплату зарплат сохранили свыше пяти миллионов рабочих мест. Обращаю внимание, эта программа сработала, но сработала именно потому, что бизнес проявил ответственность, стремился сделать всё, чтобы сохранить свои коллективы. Это было очевидно.

К сожалению, совсем избежать сокращений было невозможно. Понимаю, как непросто тем, кто потерял работу. Правительству поставлена задача - к концу текущего года восстановить рынок труда. Но надо постараться решить её раньше, чтобы люди быстрее стали получать стабильный заработок. Для поддержки создания новых рабочих мест государство будет поощрять предпринимательскую инициативу, стимулировать частные инвестиции.

В прошлом году мы вдвое, как вы знаете, с 30 до 15 процентов, снизили страховые взносы для малого и среднего бизнеса. Это решение будет применяться на постоянной основе и пересмотру не подлежит.

Поручаю Правительству в течение месяца представить дополнительные предложения по поддержке малого и среднего предпринимательства, включая меры налогового стимулирования, доступные кредиты, расширение сбыта продукции, в том числе за счёт закупок со стороны крупных госкомпаний.

Что касается других решений в сфере экономики, хотел бы сказать следующее.

Первое — мы уже списали в утиль многие архаичные нормы и требования в строительстве и в других областях, отказались от массы ненужных контрольных проверок, но нужно наращивать набранный темп, и результат в улучшении делового климата должен быть предметным, понятным, осязаемым. Например, построить завод под ключ в России должно быть быстрее, значительно выгоднее и проще, чем в других регионах мира, в том числе и в странах с развитой экономикой.

Кроме того, нужно существенно упростить условия для работы несырьевых экспортёров. Мы уже, конечно, идём по этому пути в течение нескольких лет, но нужно снять для этих экспортёров все избыточные ограничения в сфере валютного контроля. Это одна из проблем. Такой порядок должен заработать уже с июля текущего года. Не раз обсуждали этот вопрос. Все поправки в законодательстве нужно принять максимально быстро в весеннюю сессию.

Второе: талант предпринимателя — это в первую очередь талант созидателя, стремление менять жизнь к лучшему вокруг себя, создавать новые рабочие места. Такой настрой государство обязательно будет поддерживать.

В современном мире, когда рыночная конъюнктура порой меняется почти каждый день, для бизнеса сохраняются высокие риски, особенно если речь идёт о вложениях в долгосрочные проекты. Поэтому будем настраивать всю систему поддержки частных инвестиций. Их эффективность будем оценивать по тому, какие новые продукты, услуги, технологии созданы для граждан, как вырос потенциал страны и каждого отдельного региона.

Уже усовершенствован механизм специальных инвестиционных контрактов, появился новый инструмент — соглашение о защите и поощрении капиталовложений. Мы консолидировали институты развития на базе ВЭБа. Их задача - снижать риски для вложения частных капиталов, помогать в создании новых рынков и инвестиционных механизмов, как это происходит в рамках уже действующей так называемой «Фабрики проектного финансирования». Сегодня в её работе более 40 коммерческих проектов с общим объёмом инвестиций три триллиона рублей.

Я жду от Правительства предложений по реализации тех идей, которые прозвучали в марте на встрече с российским бизнесом. Коллеги, вы хорошо об этом знаете.

Третье — все ключевые решения в сфере экономики мы принимаем в диалоге с деловым сообществом. Такая практика сложилась на протяжении многих предыдущих лет. И конечно, мы все вправе рассчитывать, что дополнительные финансовые инструменты, механизмы поддержки бизнеса принесут главный результат - то, что называется трансформацией прибыли в инвестиции, в развитие.

Скажу сейчас важную вещь, но ничего нового, бизнес уже об этом знает. Прибыль корпоративного сектора в этом году обещает быть рекордной, несмотря на все проблемы, с которыми мы сталкиваемся. Тем не менее это смотрится именно так. Посмотрим, как она будет использована, эта прибыль, и с учётом этого по итогам года будем принимать решение о возможной донастройке налогового законодательства. Жду здесь от Правительства конкретных предложений. Скажу, что называется, без протокола: дивиденды - кто-то выводит дивиденды, а кто-то вкладывает в развитие своих предприятий и целых отраслей. Будем поощрять, конечно, тех, кто вкладывает.

В прошлом году мы значительно увеличили бюджетные расходы, при этом сохранили устойчивость государственных финансов. Правительство совместно с Центральным банком должны и дальше проводить ответственную финансовую политику. Обеспечение макроэкономической стабильности, сдерживание инфляции в установленных параметрах - чрезвычайно важная задача. Исхожу из того, что она будет, безусловно, решена.

Вместе с тем сейчас за счёт возможностей бюджета и наших резервов мы можем нарастить вложение в поддержку инвестиций в инфраструктуру, а также предоставить регионам новые инструменты развития. Для их запуска потребуются и поправки в законе. Рассчитываю, что все парламентские фракции: «Справедливая Россия», ЛДПР, КПРФ и «Единая Россия» - их поддержат.

В этой связи хочу поблагодарить все конструктивные общественные силы страны за ответственный и патриотический настрой в сложный период эпидемии. Это позволило нам вместе - это было очень важно, это не пустые слова, это имеет практическое значение - обеспечить устойчивость, стабильность государственной и политической системы России. Это важно всегда, но особенно в период подготовки к выборам в Государственную Думу, другие органы власти и с учётом той большой работы, которая нам предстоит. Рассчитываю, что такой настрой на конкурентную политическую борьбу, но всё-таки настрой, который объединяет нас вокруг общих задач, будет сохраняться.

Уважаемые коллеги!

Страна развивается, идёт вперёд, но всё это происходит только тогда, когда развиваются регионы Российской Федерации. Стремление руководителей субъектов Федерации сделать свой регион успешным и самодостаточным должно и будет всемерно поощряться.

Мы поддержим тех, кто берёт на себя ответственность и запускает проекты созидания. Убеждён, что большой потенциал есть у каждого региона России. Чтобы помочь результативно, с отдачей его раскрыть, прежде всего нужно снизить что? - понятно, губернаторы понимают, - бремя долговых обязательств, бремя долгов. Эти вопросы надо ещё раз тщательно проработать.

Прошу Правительство до 1 июня представить предложения по обеспечению долгосрочной устойчивости региональных и муниципальных финансов, повышению самостоятельности регионов. Летом детально обсудим их на заседании Государственного Совета и обязательно с учётом тех первоочередных решений, о которых сейчас тоже скажу.

Прежде всего надо помочь регионам с высоким уровнем коммерческой задолженности. Предлагаю здесь следующее: весь объём коммерческого долга субъекта Федерации, превышающий 25 процентов его собственных доходов, будет замещён бюджетными кредитами со сроком погашения до 2029 года.

Кроме того, предлагаю провести реструктуризацию тех бюджетных кредитов, уже бюджетных кредитов, которые были предоставлены регионам в прошлом году для реализации мер, связанных с противодействием эпидемии. Ну мне кажется, это справедливо. Напомню, что срок погашения таких кредитов истекает через два месяца, 1 июля. Предлагаю пролонгировать их также до 2029 года.

Подчеркну, реструктуризацию накопленной задолженности надо использовать именно как механизм повышения самостоятельности региональных экономик, тем более что мы предоставим субъектам Федерации принципиально новый инструмент развития. Что имею в виду? Так называемые инфраструктурные бюджетные кредиты по ставке не более трёх процентов годовых и сроком погашения 15 лет. До конца 2023 года планируем выделить такие инфраструктурные кредиты на общую сумму не менее 0,5 триллиона рублей, 500 миллиардов.

При реструктуризации долгов регионов мы должны руководствоваться принципом справедливости, ну, собственно говоря, как всегда. У одних субъектов Федерации объём накопленной коммерческой задолженности высокий, а другие, как известно, напротив, не набирали кредитов. Может получиться так, что сейчас они почувствуют себя в проигрыше. Так быть не должно, естественно, и не будет. Мы поддержим именно тех, кто проводил и проводит взвешенную финансовую политику. Принцип распределения инфраструктурных кредитов будет следующим: чем меньше долгов было у региона, тем больше он сможет получить инфраструктурных кредитов.

Мы одна страна. Все уровни власти, бизнес должны работать в единой логике. И реструктуризация долгов, и новый инвестиционный ресурс в виде инфраструктурных кредитов позволят нам расширить горизонт планирования, запустить новые решения, увязанные с реализацией национальных проектов, с отраслевыми стратегиями, с комплексным планом модернизации магистральной инфраструктуры. Федеральные инфраструктурные кредиты - это мощный ресурс, но насколько он сработает на развитие, на привлечение частных инвестиций, в огромной степени зависит от того, как будут действовать региональные команды управленческие, от их открытости для честного диалога с бизнесом, с инвесторами, ну и, конечно, в первую очередь с гражданами. Инфраструктурные проекты регионов должны быть реализованы прежде всего в интересах людей, служить инвестициями в создании новых рабочих мест, в рост благополучия миллионов российских семей, в будущее наших детей. Приоритетами станут автомобильные дороги, обходы городов, обновление систем жилищно-коммунального хозяйства и общественного транспорта, комплексное развитие территорий и создание объектов туристической индустрии.

Обращаю внимание: инфраструктурные и бюджетные кредиты будут предоставляться под полным контролем Федерального казначейства и только под конкретные проекты, прошедшие детальную экспертизу на федеральном уровне. Здесь сразу хочу обратиться и к руководителям регионов, и к Правительству: послушайте, давайте только работать ритмично и чётко. Не хочу здесь, с этой трибуны, произносить жёстких или грубых слов, но своевременно надо всё делать, готовить надо эти проекты, не прибегать просто с картинками в Правительство. А Правительство должно их быстро перерабатывать, помочь регионам там, где они с этим не справляются. Помочь надо коллегам, понимаете? А не отбрасывать в корзину и говорить: они плохо сделали. Некоторые не могут сделать так, как вы требуете, - помогите им, и тогда работа пойдёт.

Масштаб проектов может быть разным, главное — чтобы они, как я уже сказал, служили людям и открывали новые возможности. Например, Ямало-Ненецкий округ совместно с нашими крупными компаниями, с помощью предложенного механизма сможет запустить строительство Северного широтного хода. Это железнодорожная магистраль, которая даст импульс освоению богатейших ресурсов Арктики. Этот проект давно прорабатывается, пора запускать, есть для этого все возможности. Нижний Новгород, например, получит возможность продолжить работу над развитием метро, приступить к обновлению центра города. Челябинск - ещё один из наших городов-миллионников - на базе давнего проекта строительства метрополитена тоже сможет обновить систему транспорта. Я помню и про другие подобные проекты в Красноярске, в других регионах.

И, конечно же, строительство новых объектов должно идти на качественно новом уровне. Прошу Правительство подготовить чёткий пошаговый план сквозного повсеместного использования цифрового проектирования, производства и внедрения самых передовых энергоэффективных материалов. Это важно и для ответа на климатические, экологические вызовы.

Масштабное инфраструктурное развитие ставит принципиально новые задачи перед строительной отраслью. В прошлом, достаточно трудном году она сработала между тем без сбоев, обеспечила ввод свыше 80 миллионов квадратных метров жилья. Хороший результат. Чем больше будем строить, тем доступнее будет жильё для российских семей.

Поэтому цель амбициозная, мы о ней уже тоже говорили, она никуда не исчезла, эта амбициозная цель, - ежегодно вводить порядка 120 миллионов квадратных метров. Причём обязательно нужно предусмотреть специальный механизм поддержки индивидуального жилищного строительства.

А что касается крупной массовой застройки, то институт развития «ДОМ.РФ» будет привлекать ресурсы с финансового рынка через размещение облигаций. Такой механизм отработан, в целом работает и функционирует хорошо. Представлять эти ресурсы застройщикам необходимо в виде целевых займов.

Что здесь важно, что хотел бы особенно подчеркнуть: за счёт субсидий федерального бюджета «ДОМ.РФ» сможет выдавать займы застройщикам по минимальной ставке - порядка трёх-четырёх процентов годовых. Пилотными проектами для отработки такой модели станет строительство жилых кварталов в Туле, Тюмени, Сахалинской области, в Кузбассе.

Благоустройство городов и посёлков, рост жилищного строительства - важнейшие направления развития регионов. Здесь нельзя забывать о насущных, повседневных заботах граждан. Сейчас немало российских семей живёт в населённых пунктах, к которым уже подведены газовые сети, но их дома доступа к газу до сих пор по непонятным для людей причинам не имеют. Вроде вот она, труба, а газа в домохозяйстве нет.

Прошу Правительство совместно с регионами разработать чёткий план газификации таких домохозяйств. Поддерживаю здесь инициативу «Единой России», а именно: за подводку газа непосредственно до границы земельного участка в населённом пункте люди платить не должны.

Как я уже говорил, Правительству нужно отработать все детали и с «Газпромом», и с другими компаниями, структурами, которые работают в этой сфере, чтобы сбоев здесь никаких не было. А то я с этой трибуны сказал, люди будут ждать, а какие-нибудь закорючки где-то, где нужно, не поставите, запятые, и всё будет опять стоять. Это абсолютно недопустимо, сам проверю, посмотрите повнимательнее. И «Мособлгаз», и другие организации должны понимать, что они должны сделать, в какие сроки и за какие деньги.

Задача здесь, конечно, шире. Для каждого региона мы должны предложить свои решения по доступу граждан к надёжным и чистым источникам энергии. Это может быть электроэнергия, в том числе из возобновляемых источников, экологическое применение угля - такое тоже возможно в современной мире, сетевой или сжиженный газ. Поручаю руководителям регионов при координации Правительства подготовить такие детальные планы действий и приступить к их реализации в следующем году.

Так, например, для Камчатки нам нужно предусмотреть создание локальной газопринимающей инфраструктуры, чтобы надёжно и на долгосрочной основе обеспечить газом жителей и предприятия Камчатского края.

Уважаемые коллеги!

Мы не только предоставим регионам принципиально новые инструменты развития, но и прямо направим федеральные ресурсы на решение наиболее острых системных задач, имеющих комплексный эффект для подъёма территорий, для улучшения качества жизни людей.

Начнём с того, что выделим средства из Фонда национального благосостояния на опорные магистрали. Прежде всего нужно форсировать уже идущее строительство скоростной автомагистрали Москва - Казань и, более того, продлить её до Екатеринбурга, завершить этот проект за три года.

Таким образом, в 2024 году с учётом действующей трассы Москва - Санкт-Петербург и Центральной кольцевой автодороги будет обеспечено безопасное скоростное движение автотранспорта через всю европейскую часть от Балтики до Урала.

Однако абсолютно недостаточно просто связать конечные точки между собой. Что толку, если в жизни людей в небольшом населённом пункте, городе от этого ничего не изменится, только мимо будут пролетать скоростные поезда и автомобили? Опорная инфраструктура должна, безусловно, тянуть за собой развитие всех территорий, по которым она проходит, чтобы от неё шла так называемая современная региональная сеть.

Теперь за счёт инфраструктурных кредитов субъекты Федерации смогут нарастить темпы таких строек. Просто коллеги должны это иметь в виду и учитывать в своих планах развития: чтобы федеральные и региональные магистрали действовали как единая система в интересах наших граждан, бизнеса и территорий. И инфраструктурные кредиты, и ресурсы Фонда национального благосостояния будут работать на все регионы России.

Так же как и наш новый национальный проект в сфере туризма. Уже в ближайшее время будет запущена программа льготных кредитов на строительство и реконструкцию гостиниц, другой туристической инфраструктуры. Ставка по таким кредитам рассчитана на 15 лет и будет составлять также три-пять процентов.

Много пилотных проектов. Некоторые только назову: это развитие Шерегеша — ведущего горнолыжного центра Кузбасса, создание яхтенного курорта в Балаклавской бухте в Севастополе, укрепление туристической индустрии на Алтае и в Калининградской области.

А с учётом ресурсов инфраструктурных кредитов новый импульс получают целые туристические кластеры. Например, регионы Центральной России смогут на качественно новом уровне обустроить и расширить маршруты Золотого кольца, включая раскрытие туристического потенциала таких малых городов, как Таруса, Палех, Муром, Гороховец, Тутаев, Боровск. Получат развитие города Поволжья, курорты Крыма, вообще черноморского побережья и тихоокеанского побережья, такие наши здравницы, как Старая Русса в Новгородской области, Кавказские Минеральные Воды с их жемчужиной - Кисловодском.

Россия — радушная страна, открытая для настоящих друзей. Вы помните, что происходило в период чемпионата мира по футболу. Как только позволит эпидемиологическая ситуация, мы обязательно снимем ещё действующие ограничения, и к нам вновь поедут миллионы туристов со всех концов света. Задача конкретная: чтобы из большинства стран можно было дистанционно, без лишних формальностей и всего за четыре дня оформить электронную визу для поездок в Россию.

Уважаемые коллеги!

Смысл и содержание политики России на международной арене - скажу тоже об этом несколько слов буквально в завершение - обеспечить мир и безопасность для благополучия наших граждан, для стабильного развития страны. У России есть свои интересы, есть, конечно, которые мы защищаем и будем отстаивать в рамках международного права, как это, собственно, делают и другие государства мира. А если кто-то отказывается понимать эту очевидную вещь, не хочет вести диалог, выбирает эгоистичный и высокомерный тон, Россия всегда найдёт путь отстаивать свою позицию.

Вместе с тем в мире, к сожалению, похоже, уже все привыкли, привыкли к практике политически мотивированных, незаконных санкций в экономике, к грубым попыткам одних силой навязать свою волю другим. Но сегодня подобная практика перерождается в нечто гораздо более опасное - имею в виду ставшие недавно известными факты прямой попытки организации в Белоруссии государственного переворота и убийства Президента этой страны. При этом характерно, что даже такие вопиющие действия не находят осуждения так называемого коллективного Запада. Никто этого просто как бы и не замечает. Все делают вид, что вообще ничего не происходит.

Но, послушайте, можно как угодно относиться, например, к Президенту Украины Януковичу или к Мадуро в Венесуэле. Повторяю, можно как угодно к ним относиться, к тому же Януковичу, которого тоже чуть не убили и отстранили от власти с помощью вооружённого переворота. Можно иметь любую точку зрения по поводу политики Президента Белоруссии Лукашенко Александра Григорьевича. Но практика организации госпереворотов, планов политических убийств, в том числе и высших должностных лиц, - ну это уже слишком, все границы перешли уже.

А ведь чего только стоит признание задержанных участников заговора в том, что готовилась блокада Минска, включая городскую инфраструктуру и средства коммуникации, полное отключение всей энергосистемы столицы Белоруссии! Это значит, между прочим, что, по сути, велась подготовка к массивной кибератаке. А как иначе-то? Это так, знаете, просто одним рубликом не сделаешь.

Видимо, недаром западные коллеги упорно отказываются от многочисленных российских предложений наладить международный диалог в области информационной и

кибербезопасности. Мы много раз это предлагали. Все уходят просто даже от обсуждения этого вопроса.

А что было бы, если бы попытка госпереворота в Белоруссии была бы реально предпринята? Ведь к этому же всё и велось. Сколько бы людей пострадало? Как складывалась бы вообще судьба Белоруссии? Об этом никто не думает.

Так, как никто не думал о судьбе Украины, когда госпереворот осуществлялся в этой стране.

Вместе с тем недружественные акции и в отношении России также не прекращаются. В некоторых странах завели пренебрежительный обычай - по любому поводу, а чаще всего вообще без всякого повода цеплять Россию. Спорт, какой-то новый вид спорта - кто громче что-то скажет.

Мы ведём себя в этой связи в высшей степени сдержанно, прямо, без иронии скажу, можно сказать, скромно. Часто вообще не отвечаем не только на недружественные акции, но и на откровенное хамство. Мы хотим иметь хорошие отношения со всеми участниками международного общения. А мы видим, что происходит в реальной жизни: как я уже сказал, цепляют Россию то тут, то там без всяких причин. И конечно, вокруг них сразу же, как вокруг Шерхана, крутятся всякие мелкие Табаки, всё как у Киплинга, подвывают, для того чтобы задобрить своего суверена. Киплинг великий писатель был.

Мы действительно хотим иметь хорошие отношения со всеми участниками международного общения, в том числе, кстати, и с теми, с кем отношения в последнее время у нас, мягко говоря, не складываются. Мы действительно не хотим сжигать мосты. Но если кто-то воспринимает наши добрые намерения как безразличие или слабость и сам намерен окончательно сжечь или даже взорвать эти мосты, должен знать, что ответ России будет асимметричным, быстрым и жёстким.

Организаторы любых провокаций, угрожающих коренным интересам нашей безопасности, пожалеют о содеянном так, как давно уже ни о чём не жалели.

При этом у нас, я просто вынужден это сказать, хватит терпения, ответственности, профессионализма, уверенности в себе и своей правоте и здравого смысла при принятии любого решения. Но надеюсь, что никому не придёт в голову перейти в отношении России так называемую красную черту. А где она будет проходить, это мы будем определять в каждом конкретном случае сами.

Не могу не сказать сегодня, как это обычно в ежегодных Посланиях Федеральному Собранию делается, и о том, что совершенствование и качественное укрепление Вооружённых Сил России идёт постоянно. В том числе особое внимание предстоит уделить развитию военного образования, сделать это как на основе военно-учебных заведений, так и на базе военных учебных центров при гражданских вузах.

К 2024 году доля современного оружия и техники в войсках составит почти 76 процентов - это очень хороший показатель. А в ядерной триаде уже в этом году превысит 88 процентов.

На боевом дежурстве уже находятся новейшие ракетные гиперзвуковые комплексы межконтинентальной дальности «Авангард», лазерные боевые комплексы «Пересвет», а первый полк, полностью укомплектованный тяжёлыми межконтинентальными баллистическими ракетами «Сармат», поступит на боевое дежурство по плану в конце 2022 года.

Увеличивается количество ударных авиакомплексов с гиперзвуковой ракетой «Кинжал», кораблей, оснащённых высокоточным гиперзвуковым оружием, как я уже сказал, «Кинжал» и ракетами «Калибр». На боевое дежурство будут поставлены в ближайшее время гиперзвуковые ракеты «Циркон». В полном соответствии с планами развития Вооружённых Сил идёт работа и над другими самыми современными боевыми комплексами, включая «Посейдон», «Буревестник» и другие системы.

Именно как лидер в создании боевых систем нового поколения, в развитии современных ядерных сил Россия ещё раз настоятельно предлагает партнёрам обсудить

вопросы, связанные со стратегическим вооружением, с обеспечением глобальной стабильности. Предметом, целью таких переговоров может стать создание среды бесконфликтного сосуществования на основе уравнения безопасности, которая охватывала бы не только традиционные стратегические вооружения: межконтинентальные баллистические ракеты, тяжёлые бомбардировщики и подводные лодки, - но и, подчеркну, все наступательные и оборонительные системы, способные решать стратегические задачи, независимо от их оснащения.

У стран ядерной пятёрки здесь особая ответственность. Надеюсь, что инициатива о личной встрече глав государств - постоянных членов Совета Безопасности ООН, которую мы выдвинули в прошлом году, будет реализована, и она состоится, как только позволят эпидемиологические условия.

Россия всегда открыта для широкого межгосударственного сотрудничества. Мы последовательно выступаем за сохранение и укрепление ключевой роли в мировых делах именно Организации Объединённых Наций, стремимся оказать содействие в урегулировании региональных конфликтов и уже многое сделали для стабилизации ситуации в Сирии, для налаживания политического диалога в Ливии. Россия сыграла, как вы знаете, главную роль в том, что удалось остановить вооружённый конфликт в районе Нагорного Карабаха.

Именно на основе взаимного уважения мы выстраиваем связи с абсолютным большинством государств мира: в Азии, Латинской Америке, в Африке, со многими странами Европы. Последовательно и в приоритетном порядке расширяем контакты с ближайшими партнёрами по Шанхайской организации сотрудничества, БРИКС, Содружеству Независимых Государств, союзниками по Организации Договора о коллективной безопасности.

Наши общие проекты в рамках Евразийского экономического союза нацелены на то, чтобы обеспечить рост экономики и благосостояния граждан. При этом здесь появляются новые интересные направления, такие как развитие транспортно-логистических коридоров. Уверен, они станут надёжными инфраструктурными каркасами большого евразийского партнёрства. Российские идеи этого широкого открытого объединения уже осуществляются на практике, в том числе за счёт сопряжения с другими интеграционными процессами.

Всё это не умозрительные геополитические построения, а сугубо прикладные инструменты решения задач национального развития.

Уважаемые коллеги!

Сегодняшнее выступление я начал с актуальных вопросов в области здравоохранения и, завершая его, хочу сказать следующее. Никто в мире не знал, с какой бедой нам придётся столкнуться. Но мы, граждане России, уже сделали многое и сделаем всё, всё возможное, чтобы отразить угрозу эпидемии. Для этого наша страна располагает надёжным потенциалом, созданным в предыдущие годы в здравоохранении, науке, образовании, промышленности.

Но нам, безусловно, нужно идти вперёд. Мы обозначили национальные цели развития. Понятно, что вызов эпидемии внёс в нашу работу объективные коррективы. Сегодня в Послании даны поручения в сфере демографии, по поддержке семьи, по борьбе с бедностью и повышению доходов граждан, по созданию рабочих мест и улучшению предпринимательской среды, по новому качеству государственного управления.

Прошу Правительство сконцентрировать внимание на этих задачах при подготовке новых инициатив социально-экономического развития России и поручаю представить их до 1 июля текущего года.

Что имею в виду? За всей текущей работой мы, безусловно, не должны забывать целей нашего стратегического развития, национальные цели развития и совершенствовать механизмы в достижении этих целей.

Мы обсудим предложения Правительства с участием профильных комиссий Госсовета, наших деловых объединений, экспертов и Общественной палаты. По результатам такой широкой дискуссии примем окончательные решения по дальнейшим финансовым и

организационным действиям на заседании Совета по стратегическому развитию и национальным проектам.

А сейчас хочу ещё раз обратиться ко всем гражданам России: мы сделаем всё, всё сделаем для достижения поставленных целей. Уверен, будем идти вместе и добьёмся решения всех задач, которые мы перед собой поставили.

Спасибо вам большое за внимание.

Источник: kremlin.ru

2.3. Путин потребовал избавиться от унизительных для людей бюрократических процедур в соцсфере

Все бессмысленные процедуры и абсурдные нормы и правила в социальной сфере, которые изматывают и унижают людей, нужно решительно убирать. Об этом в четверг заявил президент РФ Владимир Путин на совместном заседании президиума Госсовета и Агентства стратегических инициатив (АСИ).

Он попросил правительство вместе с профильной комиссией Госсовета и АСИ по результатам анализа жизненных ситуаций, с которыми сталкиваются граждане, внимательно изучить подзаконные акты в социальной сфере - ведомственные письма, приказы, инструкции и другие документы.

«Нужно решительно убирать бессмысленные требования, необоснованные, забюрократиченные до бесконечности процедуры, абсурдные нормы и правила», - сказал Путин. По его словам, нужно избавляться «от всего, что изматывает, а подчас, надо сказать откровенно, даже унижает людей» и демотивирует коллективы социальных учреждений, снижает эффективность и качество их труда.

Президент призвал расширять формат обмена между регионами опытом и компетенциями в этой сфере и поручил профильным комиссиям Госсовета обобщать лучшие практики и вместе с АСИ помогать субъектам Федерации внедрять эффективные решения в деятельность учреждений образования, здравоохранения, социального обслуживания и центров занятости.

Резервы для улучшения социальной сферы

Путин заявил, что власти должны постоянно искать свободные ресурсы для улучшения работы учреждений социальной сферы. Такие учреждения должны полностью соответствовать самым высоким стандартам и запросам россиян, подчеркнул глава государства.

Говоря о направлениях, на которых необходимо сосредоточиться, Путин заметил: «Проблемы, с которыми сталкиваются люди, конечно же, не ограничиваются только теми жизненными ситуациями и темами, о которых сегодня пойдет речь». «Надо постоянно смотреть, где еще у нас есть резервы для кардинального улучшения работы учреждений социальной сферы, чтобы они в полной мере соответствовали самым высоким стандартам и запросам людей», - указал президент.

Внимание к нуждам и запросам людей

Путин уверен, что социальная политика государства должна быть ориентирована на нужды и запросы людей, а получение услуг должно быть максимально простым и удобным. Он предложил предметно обсудить на заседании «конкретные шаги по реализации Национальной социальной инициативы (НСИ)».

«Смысл этого общественно значимого проекта - улучшить, сделать более человечной работу социальной сферы, выстроить все процессы, исходя из запросов и потребностей граждан», - отметил Путин. Он убежден, что «людей не волнуют технические,

административные, организационные вопросы, им важно получить помощь качественно и своевременно, и при этом чтобы специалисты, которые оказывают такую помощь, сами не сталкивались с трудностями». «Например, чтобы врачи, работники учреждений образования, социальных служб не занимались излишней бумажной волокитой, а уделяли свое время и внимание людям прежде всего», - сказал президент.

Он напомнил, что поручил «детально разобраться в конкретных проблемах в социальной сфере, пошагово пройти жизненные ситуации человека, семьи, с которыми они сталкиваются». В качестве примера Путин привел запись ребенка в детский сад или школу, получение медицинской помощи в поликлинике, оформление инвалидности, поиск работы, повышение квалификации через центры занятости. Глава государства обратил внимание на то, что выполняя поручения, специалисты работали в нескольких регионах, общались со многими людьми и «именно на основе мнения граждан определили десять наиболее чувствительных, распространенных жизненных ситуаций, сформулировали конкретные цели и практические шаги по решению существующих проблем».

Источник: ТАСС

2.4. Список из 25 лидеров в рейтинге социально-экономического развития возглавила Москва

Москва заняла первое место среди регионов России по социально-экономическому и экономическому развитию в 2020 году. Об этом говорится в интегральном рейтинге, составленном Фондом развития гражданского общества на основании данных Росстата, Роскасны, Минфина и ФНС (имеется в распоряжении «Известий»). На второе и третье место авторы исследования поместили Тюменскую и Ленинградскую области. Интересно, что ряд регионов занимают разные позиции в блоках, оценивающих экономическое положение края или области и уровень благосостояния населения. Опрошенные «Известиями» эксперты считают, что положение субъектов в рейтинге ФоРГО определили как показатели их развития, так и работа губернаторов.

Два десятка первых

Москва возглавила рейтинг 25 регионов-лидеров по социально-экономическому и экономическому развитию по итогам 2020 года. Показателями оценки стали девять критериев, в числе которых - среднемесячная зарплата и стоимость потребительской корзины (авторы исследования назвали их соотношением «минимальной стоимостью жизни»), а также индекс промышленного производства и соотношение задолженности перед федеральным центром с доходами регионального бюджета и т.д. При этом у Москвы нет первых мест ни по одному из них. Лучшие показатели столицы - два вторых места в «Отношении суммы госдолга субъекта РФ к сумме доходов консолидированного бюджета» и «Отношении суммы госдолга субъекта РФ к сумме поступившего в федеральный бюджет от региона НДС». При этом эксперты ФоРГО поместили Москву на четвертую позицию по зарплате, на пятую - по отношению заработка к стоимости потребкорзины и на 64-ю - по динамике валового регионального продукта с коррекцией на инфляцию.

Второе место в рейтинге заняла Тюменская область. У этого региона лучшим показателем оказался индекс промышленного производства и отношение суммы госдолга к сумме поступившего в федеральный бюджет налога на добавленную стоимость - вторая и третья позиции соответственно. Как и у столицы, самым низким показателем этого субъекта стала динамика ВРП - 53-е место.

Ленинградская область заняла третью позицию благодаря показателям отношения суммы госдолга к доходам бюджета и собираемости НДС, заняв по ним пятое и шестое место среди всех субъектов РФ соответственно. Меньше всего Ленобласти «повезло» тоже с

динамикой регионального продукта - по этому критерию авторы рейтинга поставили ее на 63-е место.

Также в топ-10 попали ЯНАО, Московская область, Санкт-Петербург, Магаданская, Иркутская, Калужская области и ХМАО.

Во второй десятке оказались Красноярский край, Чукотка, Мурманская, Владимирская, Тульская, Челябинская, Воронежская области, Камчатский и Хабаровский края, а также Свердловская область. Замыкают рейтинг регионов-лидеров Белгородская область, Башкирия, Татарстан, Сахалинская и Рязанская области.

Стоит отметить, что по уровню зарплаты по итогам прошлого года на первом месте оказалась Магаданская область. Следом за ней в рейтинге идут Чукотка, ЯНАО, Москва и Сахалинская область. По показателю «минимальной стоимости жизни» лидером также стала Магаданская область. После нее в рейтинге расположились те же регионы, но уже в другом порядке: ЯНАО, Сахалинская область, Чукотка и Москва.

Все показатели сразу

Несмотря на то что экономическое положение (наполняемость бюджетов и объемы реального сектора) тесно связано с социально-экономическим (уровень благосостояния населения), позиции субъектов в этих блоках совпадают не всегда, отметил в беседе с «Известиями» председатель правления Фонда развития гражданского общества Константин Костин.

- При достаточно устойчивом и динамично развивающемся реальном секторе экономики стоимость жизни (например, из-за географического положения) может быть довольно высока, а уровень среднемесячных зарплат, определяемых отраслевой структурой региональной экономики, невелик, - отметил он. - Поэтому может возникнуть несоответствие уровня жизни населения и наполняемости региональных бюджетов с объемами производства товаров, выполненных работ и оказанных услуг (на основании этих показателей в ФОРГО определяют уровень «регионального продукта». - «Известия»).

Занимающая самую верхнюю строчку рейтинга Москва находится на первом месте в первую очередь благодаря высокому уровню жизни и благополучию регионального бюджета, пояснил Константин Костин. Одновременно динамика стоимости отгруженных товаров, выполненных работ и оказанных услуг, а также тесно связанный с этим объем начисленного налога на добавленную стоимость ставит столицу примерно в середину списка, отметил автор рейтинга.

Эксперт обратил внимание, что за счет аналогичных факторов на верхних строчках оказалось и большинство так называемых добывающих регионов (кроме Магаданской области). А такие субъекты, как Ленинградская, Московская, Иркутская и Калужская области, являются лидерами в первую очередь за счет стабильности всех принимаемых в расчет показателей.

Главам субъектов, которые хотят изменить места в рейтинге, необходимо активно заниматься привлечением в регион инвесторов и инфраструктурных проектов, попадать во все федеральные программы, полагает политконсультант, автор Telegram-канала «Давыдов.Индекс» Леонид Давыдов.

- С другой стороны, надо иметь в виду, что губернаторы трезво смотрят на положение вещей и, возможно, их устраивает существующий порядок вещей, - добавил эксперт.

При этом полностью доверять статистике не стоит - жизнь в регионах зависит от очень многих факторов, отметил политтехнолог Александр Твердов. Вместе с тем эксперт согласен с первым местом Москвы, которая имеет неплохие экономические показатели. Неслучайно перебраться в столицу стремятся многие россияне, сказал эксперт. А вот в Тюменской области, по его мнению, высокие доходы получают только те, кто работает в нефтяной отрасли.

*Автор: Наталья Башилькова
Источник: «Известия»*

2.5. У граждан может появиться возможность ежегодно возвращать до 52 тыс. рублей со взносов на НПО

Центробанк готов концептуально поддержать инициативу по увеличению налоговых льгот для граждан, которые самостоятельно копят средства на старость. Конкретные параметры регулятор обещает представить для обсуждения. Это следует из письма зампреда ЦБ Владимира Чистюхина (документ есть у «Известий») в ответ на обращения профильных саморегулируемых организаций (СРО).

В течение последнего года они неоднократно предлагали ввести отдельный налоговый вычет для тех, кто самостоятельно копит на пенсию в рамках негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) - наподобие существующего для индивидуальных инвестиционных счетов (ИИС). В ЦБ считают, что это будет способствовать выравниванию конкурентных условий для финорганизаций и повысит стимулы для россиян формировать долгосрочные сбережения. Эксперты уверены, что для полноценной мотивации граждан только налоговых преференций недостаточно.

Приравнять к инвесторам

Как уже писали «Известия», Ассоциация негосударственных пенсионных фондов «Альянс пенсионных фондов» (АНПФ) и Национальная ассоциация негосударственных пенсионных фондов (НАПФ) неоднократно обращались в ЦБ с инициативой ввести отдельный пенсионный налоговый вычет по аналогии с тем, который существует для граждан, вкладывающих деньги в ИИС-1. По мнению авторов инициативы, это могло бы мотивировать граждан самостоятельно копить на будущее в рамках НПО.

Сейчас такие граждане могут претендовать на социальный налоговый вычет. Максимальная сумма, с которой он исчисляется, составляет 120 тыс. рублей в год. Максимальный вычет - 15,6 тыс. рублей. Он состоит из четырех компонентов: медицинский, образовательный, страхование жизни и пенсионное обеспечение. Размер этого вычета не индексировался более 10 лет, при этом «медицина и образование «выбирают» практически всю долю по налоговому вычету, а низкая ставка НДФЛ делает его еще менее привлекательным», под Авторы инициативы предложили рассмотреть вариант увеличения лимита до 400 тыс. рублей (или, как вариант, до 6% от зарплаты) и выделить его в отдельный налоговый вычет. Сумма выбрана неслучайно: 400 тыс. рублей являются максимальной планкой (налоговый вычет - до 52 тыс. рублей) для исчисления льготы при вложениях граждан в ИИС самого востребованного первого типа. Именно введение налоговых льгот позволило развиваться этому инструменту. Как сообщила в понедельник Московская биржа, количество ИИС достигло 3,8 млн. За четыре года рост - в 15 раз. При этом количество застрахованных в системе НПО стагнирует на уровне примерно 6 млн, а объем их вложений не превысил 1,5 трлн рублей. Пенсионные СРО считают, что нужно предоставить равные льготы для вложений в инвестсчета и добровольные пенсионные программы.

Наконец, свое слово в этом вопросе сказал регулятор. Как указано в письме зампреда ЦБ Владимира Чистюхина, «предоставление клиентам негосударственных пенсионных фондов (НПФ) в рамках деятельности по НПО дополнительных налоговых льгот, аналогичных льготам, предоставляемым в рамках реализации ИИС, будет способствовать выравниванию конкурентных условий для финансовых организаций разных видов и увеличению стимулов для формирования долгосрочных сбережений».

«В связи с чем эта инициатива концептуально может быть поддержана», отмечено в письме Центробанка.

Нужно отметить, что помимо указанного выше варианта профильные СРО также предлагали и другие. Например, рассмотреть вопрос о создании нового инструмента ИИС-ЗНПФ, а также ввести «пенсионные субсидии» для малоимущих, домохозяек и т.д.

Хорошо, но мало

Для участников рынка важен сам факт, что ЦБ согласился с их позицией. По словам президента СРО НАПФ Константина Угрюмова, ценно то, что регулятор принципиально поддержал предложения о налоговом стимулировании граждан, самостоятельно формирующих свою пенсию в НПФ. При этом, по его мнению, это важная мотивация, но недостаточная.

- В силу того, что задача повышения пенсий гораздо больше социальная, чем инвестиционная, считаем, что для привлечения граждан в систему НПО мотивы должны быть более серьезными, чем для ИИС, - считает Константин Угрюмов.

Он уверен, что, помимо налоговых льгот, стимулировать граждан к самостоятельным накоплениям на пенсию нужно за счет государственного софинансирования и госгарантий взносов по НПО. В планах законотворческой деятельности Минфина разработка проекта по страхованию взносов стоит только на 2022 год.

Банк России считает важным создание равных налоговых преференций для схожих финансовых продуктов, предназначенных для долгосрочных инвестиций и сбережений, в том числе в рамках программ НПО НПФ, подтвердили в пресс-службе регулятора. Вопрос находится в стадии обсуждения с участниками рынка и заинтересованными государственными органами, конкретные предложения будут сформулированы по итогам этого обсуждения, подчеркивали СРО в обращении к регулятору.

Директор методологического департамента Национального рейтингового агентства (НРА) Юрий Ногин согласен, что логично уравнивать налоговые преференции для ИИС и НПО. Но чтобы эта мера принесла положительные результаты, должно быть больше механизмов стимулирования, уверен он. Например, повышение финграмотности населения и доверия к институту НПФ.

Выравнивание условий льгот по НПО и ИИС должно повысить конкурентоспособность пенсионных продуктов и оживить этот рынок, согласен младший директор по рейтингам страховых и инвестиционных компаний агентства «Эксперт РА» Артем Афонин. Он полагает, что это будет существенным аргументом в пользу НПО для граждан с высоким уровнем дохода. А также для тех, у кого уже есть определенные накопления в виде депозита или средств на том же ИИС, которые можно конвертировать в пенсионные продукты. Он также полагает, что увеличение льгот может привлечь больше людей зрелого и предпенсионного возраста, которые больше, чем молодежь, вовлечены в программы НПО и при этом более консервативны при выборе финансовых продуктов.

Чтобы распространить добровольные программы на массового инвестора, стоит повышать благосостояние граждан, отметил Артем Афонин. Доцент кафедры бухгалтерского учета и налогообложения РЭУ им. Г.В. Плеханова Равиль Ахмадеев тоже полагает, что для стимулирования добровольных накоплений на пенсию необходимо увеличивать доходы, из которых будут осуществляться взносы. В качестве примера он привел опыт софинансирования пенсионных накоплений, которое не пользовалось широким спросом со стороны населения из-за периодических кризисов в экономике.

- Только косметически налоговыми льготами пенсионную проблему не решить. реформировать действующее пенсионное законодательство, - утверждает эксперт.

Важно

В любом случае в вопросе новых налоговых льгот для клиентов НПФ свое слово должен сказать Минфин. По расчетам Юрия Ногина из НРА на основании текущих условий на рынке, на пенсионный налоговый вычет по НПО понадобится 25,7 млрд рублей. Вполне подъемная для бюджета сумма, считает он.

В пресс-службе Минфина «Известиям» сказали, что предложения в ведомство пока не поступали.

*Автор: Анна Каледина
Источник: «Известия»*

2.6. Руководители предприятий со штатом более 25 человек должны будут размещать информацию об освободившихся местах на портале поиска работы

Деятельность центров трудоустройства во всех регионах предлагают организовать на основе единых федеральных стандартов. При этом все вакансии объединят на одном сайте, а работодателей обяжут сообщать о свободных рабочих местах. При этом службы занятости будут выдавать людям субсидии на создание бизнеса и для переезда к новому месту работы. Взаимодействие с соискателями хотят максимально перевести в онлайн-формат, что сократит количество справок для получения статуса безработного. Устанавливающий такие нормы законопроект Госдума приняла в первом чтении 20 апреля.

Бумажная волокита закончится

Пандемия коронавируса внесла коррективы в работу центров трудоустройства, а развитие информационных технологий позволило шире использовать дистанционные формы взаимоотношений с соискателями, отметил первый зампред Комитета Госдумы по труду и соцполитике Михаил Тарасенко. Для закрепления позитивных тенденций группа депутатов и сенаторов во главе со спикерами Госдумы и Совета Федерации Вячеславом Володиным и Валентиной Матвиенко подготовила законопроект с изменениями в закон о занятости населения.

Взаимодействие центров трудоустройства с соискателями и работодателями предлагают максимально перевести в онлайн. При этом люди, если им это удобнее, по-прежнему смогут лично прийти в службу занятости. «Онлайн-общение позволяет избавиться от сбора справок. Сегодня, чтобы, например, получить пособие по безработице, граждане должны собирать до 39 справок. — сказал первый замруководителя фракции «Единая Россия» Андрей Исаев, представляя инициативу. — Необходимость в этом полностью отпадёт после принятия наших поправок, поскольку обмен информацией между органами госвласти и службами занятости будет проходить в онлайн-формате автоматически. Для людей эта бумажная волокита прекратится».

Гастарбайтеров станет меньше

Также предлагают централизовать работу служб занятости. Сегодня центры трудоустройства работают в регионах и во многом остаются «закукленными» в рамках одной территории, отметил Исаев. В итоге между регионами резкий разрыв по безработице. В Москве она составляет по состоянию на январь 2021 года 3,6 процента, а в Ингушетии — 31,5 процента, в Алтайском крае более 16 процентов. Рабочих рук не хватает и на российских стройках, заявил вице-премьер Марат Хуснуллин в эфире программы «Познер» на Первом канале в марте. «У нас объём прироста строительно-монтажных работ значительно выше, чем трудовых ресурсов. Мы идём в рост очень стремительно, добавляем объёмы работ, но нам катастрофически не хватает людей», — цитирует Хуснулина РИА «Новости». Новая система поиска вакансий поможет исправить ситуацию.

Сейчас люди в регионах сидят без работы, а при этом крупные мегаполисы ввозят в Россию десятки миллионов гастарбайтеров, подчеркнул Андрей Исаев. Развитие централизации в системе занятости приведёт к постепенному вытеснению внешней трудовой миграции внутренней.

Для этого создают единую цифровую платформу на базе сайта «Работа в России», где разместят все вакансии со всех регионов. Работодатели с численностью штата свыше 25 человек будут обязаны сообщать об имеющихся у них свободных рабочих местах.

«Создание единой цифровой платформы в сфере занятости расширит возможности трудоустройства для граждан, упростит для работодателей поиск персонала, позволит снять межрегиональные барьеры и максимально приблизит всю систему к нуждам людей», — сказал ранее один из авторов законопроекта, спикер Госдумы Вячеслав Володин. Он уверен, что после принятия документа повысится качество и оперативность работы служб занятости. «Всё

это будет способствовать решению важнейшей задачи, которую поставил президент, — снижению безработицы», — сказал Володин.

Людям помогут открыть бизнес

Также парламентарии предполагают применять более современные технологии в общении с соискателями. Сегодня службы занятости предлагают людям, которые не могут трудоустроиться по специальности, пойти на общественные работы: сажать цветы, убирать улицы за небольшую зарплату. «Это как аспирин при болезни — облегчение вызывает, но не лечит, люди продолжают оставаться безработными. С нашей точки зрения гораздо более эффективна, например, выплата стипендии для переезда к новому месту работы, выдача финансов на открытие собственного дела, прохождение переобучения», — заявил Андрей Исаев.

Поправки распространяются на самозанятых и индивидуальных предпринимателей. А обратиться в центр трудоустройства можно будет не только по месту регистрации, но и по месту фактического проживания человека.

Законопроект прошёл широкое общественное обсуждение с участием профсоюзов и работодателей. Замечания и предложения получили из более 70 регионов. Многие из них учтут ко второму чтению документа, остальные обсудят осенью.

В осеннюю сессию Госдума рассмотрит в том числе возможность перехода на систему страхования от безработицы, которая позволит существенно увеличить пособия для безработных, сообщил Андрей Исаев. До 2001 года в России уже существовал такой механизм. Работодатель отчислял в специальный фонд занятости населения 2 процента от фонда оплаты труда. Безработный в первые три месяца получал пособие в размере 75 процентов от среднего заработка, далее 60 и 40 процентов.

Источник: «Парламентская газета»

2.7. В России могут возродить систему страхования от безработицы

Страхование от безработицы существовало в нашей стране до 2001 года. Работодатели отчисляли средства в специальный фонд, из которого потом платили пособия потерявшим работу. О возрождении этой системы говорили в ходе всероссийского обсуждения изменений в закон о занятости. Но страхование — тема, которой депутаты могут заняться осенью. А в весеннюю сессию планируют принять законопроект о частичном переводе служб занятости в онлайн-режим и создании единого портала поиска вакансий. Первое чтение инициативы может пройти 20 апреля.

Найти работу будет проще

Проект о службах занятости внесён группой депутатов и сенаторов во главе со спикерами Совета Федерации и Госдумы Валентиной Матвиенко и Вячеславом Володиным. Затем почти месяц инициативу обсуждали в регионах с участием профсоюзов и объединений работодателей. Поправки в первую очередь облегчат людям поиск работы. Раньше, чтобы получить статус безработного, нужно было собрать до 40 справок и лично прийти в центр трудоустройства. Как ранее заявил «Парламентской газете» первый замруководителя фракции «Единая Россия» Андрей Исаев, пандемия коронавируса заставила перевести этот процесс в режим онлайн, и это удобно россиянам.

Парламентарии предлагают установить, что службы занятости смогут принимать документы от соискателей как в очной форме, так и с использованием Интернета. «Это упрощает жизнь людям не только потому, что они смогут не выходя из дома направить заявку или просьбу в службу занятости, но это сокращает объём справок, которые они должны будут собирать для того, чтобы встать на учёт или оформить пособие по безработице», — сказал Исаев на брифинге по законопроекту 18 февраля.

Кроме того, безработным хотят дать возможность регистрироваться на бирже труда не только по месту прописки, но и по месту фактического проживания. Особую поддержку в поиске работы планируют оказывать молодым специалистам, инвалидам, бывшим заключённым. Начинающим предпринимателям службы занятости помогут открыть собственное дело, а пенсионерам - пройти профессиональную переподготовку.

Страхование от безработицы существовало в нашей стране до 2001 года. Работодатели отчисляли средства в специальный фонд, из которого потом платили пособия потерявшим работу. О возрождении этой системы говорили в ходе всероссийского обсуждения изменений в закон о занятости. Но страхование - тема, которой депутаты могут заняться осенью. А в весеннюю сессию планируют принять законопроект о частичном переводе служб занятости в онлайн-режим и создании единого портала поиска вакансий. Первое чтение инициативы может пройти 20 апреля.

Внешнюю миграцию заменят внутренней

Согласно законопроекту, служба занятости будет общероссийской, с отделениями в регионах. А запросы работодателей и соискателей со всей России объединят на едином для всей страны цифровом портале. Руководителей, у которых в штате более 25 человек, хотят обязать размещать на этом сайте информацию о свободных рабочих местах.

Сейчас есть региональные службы занятости, и у каждой свой сайт для соискателей. Это затрудняет людям трудоустройство. Когда все вакансии будут на одном ресурсе, им легче будет найти работу, в том числе в другом регионе. По замыслу авторов этой идеи, она позволит стимулировать миграцию трудовых ресурсов внутри страны и сократить потребность в работниках из-за рубежа.

«Создание единой цифровой платформы в сфере занятости расширит возможности трудоустройства для граждан, упростит для работодателей поиск персонала, позволит снять межрегиональные барьеры и максимально приблизит всю систему к нуждам людей», - отметил ранее спикер Госдумы Вячеслав Володин, комментируя законопроект. По его словам, предложенные меры будут способствовать «формированию единого, открытого и прозрачного рынка труда» и решению важнейшей задачи, которую поставил президент, - снижению безработицы.

Работодатели могут получить финансовые стимулы

Ко второму чтению законопроекта депутаты совместно с Минтрудом подготовят поправки по результатам общероссийского обсуждения. В документ могут внести норму о финансовых стимулах для работодателей, которые берут на работу официально зарегистрированных безработных, заявил 17 февраля на встрече с президентом Владимиром Путиным руководитель фракции «Единая Россия» Сергей Неверов. Кроме того, предлагается возложить на службу занятости полномочия по координации политики в области трудоустройства с образовательной политикой. Законопроект планируют принять в окончательном, третьем чтении в весеннюю сессию.

«Общественное обсуждение показало, что есть очень много предложений, большинство которых направлены на снижение бюрократии в работе служб занятости. На первом этапе поставлена задача закрепить то, что наработано в последний год в период пандемии», - сказал «Парламентской газете» первый зампред Комитета Госдумы по труду и соцполитике Михаил Тарасенко («Единая Россия»). Он подчеркнул, что все участники обсуждения поддержали идею о централизации служб трудоустройства.

Следующим этапом работы по совершенствованию законодательства о занятости может стать законопроект о страховании от безработицы, предположил Тарасенко. Но эта тема для следующего созыва Госдумы. «Я уверен в том, что мы обязательно вернёмся к страхованию от безработицы. - сказал депутат. - Возрождение этой системы давно назрело, во всем мире это работает, и это эффективный способ, который помогает преодолевать кризис».

До 2001 года в России уже существовал механизм страхования от безработицы. Работодатель отчислял в специальный фонд занятости населения 2 процента от фонда оплаты труда работников. Безработный в первые три месяца получал пособие в размере 75 процентов от среднего заработка, далее 60 и 40 процентов. Но в 2001 году Фонд ликвидировали, а пособия стали финансировать напрямую из бюджета.

Источник: «Парламентская газета»

2.8. Льготы ветеранам труда в 2021 году: какие положены и как их получить

Льготы ветеранам труда в 2021 году - это помощь гражданам со стороны государства в виде дополнительных денежных выплат и социальных мер защиты. Какие преференции имеют действующие ветераны труда, кому назначается льготная оплата коммунальных услуг и как пенсионерам в таком статусе получить выплаты - в материале РИА Новости.

Льготы ветеранам труда

Льготы ветеранам труда в 2021 году - это преимущества для граждан, имеющих соответствующее звание, в виде доплат, скидок и иных преференций. Их разновидности зависят от статуса ветерана, который присваивается за многолетнюю работу и трудовые заслуги.

Само звание «Ветеран труда» утвердили в 1995 году. До этого была только медаль с аналогичным названием. Она, в отличие от нынешнего статуса, не давала права на выплаты или льготы. Сегодня вместо медали ветеранам труда выдают удостоверение.

Разновидности звания

Федеральный закон «О ветеранах» от 12 января 1995 г. №5-ФЗ предусматривает два статуса: федеральный (присваивается на основании ст. 7, действует на всей территории РФ) и региональный. Последний присваивается в некоторых субъектах РФ. В их названии всегда указывают наименование региона: например, «Ветеран труда Республики Марий Эл», «Ветеран труда Ростовской области». Как правило, такое звание получают обладатели местных наград или граждане, выработавшие установленный в субъекте трудовой стаж. Действует статус только на территории региона, где его присвоили.

Также существуют ветераны труда предприятия и организации. Этот статус последние учреждают самостоятельно. Работников, которые имеют такие звания, нередко поощряют подарками на Новый год или дают им возможность бесплатно посещать заводской дом культуры по выходным.

- «Корпоративное» звание ветерана труда не дает права на автоматическое признание ветераном труда федерального или регионального уровня. Однако не это не мешает человеку обратиться в органы соцзащиты для получения такого статуса при наличии оснований, - рассказала РИА Новости юрист Мария Александрова.

Человек может иметь сразу три звания ветерана - федерального, регионального и ветерана предприятия, либо какое-то одно из них.

Статус ветерана труда выдается один раз, и подтверждать его не нужно. Удостоверение является бессрочным.

Процедура лишения человека такого звания законом не предусмотрена. Сделать это можно только в судебном порядке, например, в случае ошибочной выдачи или по подложным документам. Никакие другие ведомства, кроме суда, не могут лишить человека этого статуса.

Федеральные и региональные льготы

Наряду с федеральными льготами ветеранам труда власти регионов страны часто устанавливают дополнительные, охватывающие более широкие слои населения.

Федеральные

Звание ветерана труда дает право на получение ряда льгот. Согласно ст. 13 федерального закона «О ветеранах», социальная поддержка всех ветеранов включает:

- пенсионное обеспечение, выплату пособий;
- получение ежемесячной денежной выплаты - ЕДВ (это постоянная добавка к пенсии);
- предоставление жилых помещений;

- компенсацию расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг (в том числе на содержание и ремонт жилья, на взнос за капремонт МКД, а также на оплату топлива, например, дров или угля, если ветеран живет в доме с печным отоплением; льготу получают в виде прибавки к пенсии - денежного эквивалента скидки);

- оказание медицинской и протезно-ортопедической помощи (предоставляется в медорганизациях каждого региона, которые заключили контракт с местным Минздравом; как часто ветеран труда может пользоваться льготным протезированием, устанавливает региональное законодательство; оказывают услугу не сразу - ставят в очередь).

Региональные

Согласно ст. 22 ФЗ «О ветеранах», льготы ветеранам труда определяются правовыми актами субъектов РФ. Это означает, что в каждом регионе свой набор преференций для указанных граждан, а также размер выплат и порядок их предоставления.

В список нередко входят:

- предоставление бесплатного санаторно-курортного отдыха,
- свободный проезд в общественном транспорте;
- получение жизненно важных лекарств;
- индексация пособий и выплат.

Например, ветераны труда Москвы и Санкт-Петербурга получают скидку на коммунальные услуги в размере 50%, а также бесплатный проезд в пригородных электричках, а в Москве еще и в городском пассажирском транспорте, кроме маршруток и такси. А вот в Омской области бесплатными являются только 30 поездок в месяц, но при этом предусмотрена ежемесячная денежная выплата - 250 рублей. Для продления транспортной карты в этом регионе нужно раз в 3 года обращаться в МФЦ, - рассказала эксперт.

Какие льготы предусмотрены для ветеранов труда в конкретном регионе, можно уточнить на сайте правительства субъекта РФ или в ближайшем отделении соцзащиты. Для оформления обращаются в многофункциональный центр государственных и муниципальных услуг.

Помимо всего, ряд льгот можно монетизировать - получить вместо них денежную компенсацию.

- Например, человек по состоянию здоровья не может часто куда-то ездить, хотя при этом ему полагается бесплатный проезд. В таких случаях ветеран может отказаться от льготы, а взамен получить ежемесячную выплату. В Москве если ветеран труда откажется от льготы на бесплатный проезд по городу, то получит компенсацию 400 рублей, а если откажется от проезда по пригородным железным дорогам, то будет получать еще 199 рублей, - пояснила юрист.

Точный список льгот, которые можно монетизировать, и размер компенсации конкретной льготы можно узнать в региональном ведомстве социальной защиты или в МФЦ. Туда же нужно подавать заявление на получение монетизации. Для этого также потребуются удостоверение ветерана труда и паспорт.

Условия получения

Главным условием получения льгот для ветеранов труда является наличие соответствующего звания. На него могут претендовать люди, имеющие определенный законом стаж работы или службы.

В соответствии со ст. 7 ФЗ «О ветеранах» к «федеральным» ветеранам труда относятся:

-лица, которые имеют ордена или медали СССР или РФ; почетные звания СССР или РФ; почетные грамоты или благодарности президента РФ (виды государственных наград и порядок награждения установлены указом президента № 1099), и при этом их стаж составляет не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин, или же имеется стаж, необходимый для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении;

-граждане, у которых стаж в одной отрасли не менее 15 лет, кроме этого общий стаж составляет не менее 20 лет для женщин и 25 лет для мужчин, а также они награждены определенными ведомственными отличительными знаками;

-лица, которые начали работать в возрасте до 18 лет в период Великой Отечественной войны, а их общий стаж составляет не менее 35 лет для женщин и 40 для мужчин.

Стоит отметить, что почетные и памятные медали, значки, знаки, грамоты и прочие подобные награды, выданные коммерческими и некоммерческими организациями или независимыми профсоюзами, к ведомственным знакам отличия не относятся.

Основания для присвоения регионального звания отличаются в зависимости от субъекта РФ. Как правило, статус выдают лицам, имеющим награды региона или определенный трудовой стаж на его территории.

Например, в Мурманской области действует закон о присвоении звания «Ветеран труда Мурманской области». Получить его могут мужчины со стажем не менее 40 лет и женщины со стажем не менее 35 лет.

Как оформить?

Государство не присваивает звание ветерана труда автоматически. О своем праве на него гражданин должен заявить самостоятельно - подать заявление и документы.

Для получения звания ветерана труда требуются:

-трудовая книжка;

-для несовершеннолетних, работавших в годы войны, - справки, подтверждающие трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года (если нет подобных документов, подойдут показания двух свидетелей, которые могут подтвердить факт работы);

-пенсионное удостоверение либо заменяющий его документ (например, справка о страховом стаже);

-документы, подтверждающие наличие наград;

-фотография 3×4 см;

-паспорт гражданина РФ.

Также при подаче документов составляется заявление о предоставлении звания ветерана труда. Бланк для его заполнения дадут по месту оформления - в органах социальной защиты, - сообщила юрист.

Если человек не может самостоятельно обратиться за оформлением статуса и лично подать заявление (например, по состоянию здоровья или находится в отъезде), то сделать за него это может представитель. Тогда потребуется еще один дополнительный документ - доверенность. Она может быть составлена в простой рукописной форме. Основное условие в таком случае - доверитель должен быть дееспособным, - отметила специалист.

Все документы нужно предъявить в оригинале, а также предоставить их копии.

Сроки принятия решения о присвоении звания либо об отказе в таком праве зависят от субъекта Российской Федерации. Например, в Москве решение принимается в течение 10 суток после приема всех бумаг, в Брянской области это делают за 15 суток, а в Республике Тыва - 30 суток. При этом, ни в одном из регионов решение не может быть принято позднее чем через 30 дней.

Получить удостоверение ветерана труда можно в органах социальной защиты. В некоторых регионах, например, в Хакасии, документы можно направить в электронном виде - через Госуслуги. Также на этом портале можно узнать, кто именно в субъекте присваивает звание ветерана и выдает соответствующую «корочку».

Отказать в получении звания могут в следующих случаях:

- если нет подтверждающих деятельность документов или свидетелей;
- если отсутствуют записи о медалях или свидетели их вручения.

Если устранить эти проблемы никак не получилось, но вы считаете, что отказ необоснованный, его можно обжаловать. Делают это двумя способами: направляют жалобу на имя руководителя органа соцзащиты, который отказал, либо пользуются порталом досудебного обжалования на Госуслугах, или же подают в суд, - рассказала специалист.

В случае утери удостоверения ветерана труда льготы не прекращаются, но гражданин не может подтвердить право на них. В таком случае нужно получить дубликат. Выдает повторное удостоверение тот же государственный орган, который выдавал первое.

Необходимые документы

После получения удостоверения ветерана труда можно подавать документы на предоставление льгот. Их направляют в разные государственные органы в зависимости от типа социальной помощи.

Например, для получения бесплатного протезирования нужно обратиться в стоматологию, к которой вы прикреплены, или по месту регистрации и стать в очередь, - рассказала специалист.

Для получения дополнительных денежных выплат, скидки на оплату ЖКХ или других льгот ветерану труда нужно обратиться в местное отделение органов социальной защиты. Также имеется возможность оформления преференций через МФЦ или Госуслуги. В последнем варианте нужно иметь подтвержденный аккаунт на портале.

Кроме того, несколькими льготами ветерана труда можно пользоваться сразу после получения удостоверения, например, бесплатным проездом в транспорте. Достаточно просто предъявить документ во время поездки.

Документы для оформления льгот ветерана труда отличаются в зависимости от типа привилегий и региона проживания. Как правило, в пакет бумаг входят:

- паспорт;
- удостоверение ветерана труда;
- пенсионное удостоверение (при наличии);
- трудовая книжка;
- СНИЛС;
- реквизиты банковской карты (для получения выплат);
- документы на жилье и карточка лицевого счета по квартплате (для получения скидки на оплату жилья).

Например, для получения субсидии на оплату ЖКХ нужно предоставить также справку, которая подтверждает отсутствие уже имеющейся льготы. А при обращении в стоматологическую клинику для получения бесплатного протезирования нужно предоставить полис обязательного медицинского страхования, - сообщила эксперт.

Законодательство

Виды льгот для ветеранов труда прописаны в ФЗ № 5 «О ветеранах». Размер и условия их получения определяются регионами через местные законы и другие нормативные акты.

Как рассчитать размер льготы по оплате коммунальных услуг ветеранам труда?

- Формула для расчета льготы на коммунальные услуги следующая: $S/N * C * 50\% = P$, где: S - общая площадь жилья в квадратных метрах; N - количество людей, прописанных в нем; C - тариф на 1 квадратный метр в рублях; P - итоговая стоимость в рублях. Данная формула учитывает количество прописанных в жилье.

Поскольку льгота полагается только ветерану труда, то оставшиеся члены семьи будут оплачивать полную стоимость согласно тарифам, при условии, что они не имеют особых прав. А вот расчет для предоставляемых услуг, оплата которых идет за фактическое потребление, то есть по счетчикам, имеет другой вид: $T * Q * 50\% = P$, где: T - региональный норматив на

одного человека в квадратных метрах или единица измерения по счетчику, а Q - стоимость услуги за единицу потребления в рублях, - пояснила Мария Александрова.

Источник: РИА Новости.

3. Профсоюзы

3.1. Михаил Шмаков о ситуации в экономике России и на рынке труда

Доклад Председателя ФНПР Михаила Шмакова «О текущей ситуации в экономике России и на рынке труда» на заседании Генсовета ФНПР 14 апреля 2021 года

Уважаемые члены Генерального совета, уважаемые приглашённые!

Три десятка лет назад в нашей стране начались реформы, вроде бы призванные оздоровить её экономику. Хотя единодушия по поводу диагноза и методов лечения не было и дискуссии об их целесообразности идут до сих пор...

Тридцать лет назад в советской элите был принят постулат о неэффективности плановой экономики и переходе к рынку, призванному сообщить ей импульс роста...

Насколько эффективным было лечение и каково же текущее состояние экономики нашей страны?

Общее место – говорить, что все тридцать лет она была далека от благополучия, если судить об этом по благополучию большинства домохозяйств.

И если в нулевых экономическое развитие России вроде бы стало оживать, то во втором десятилетии XXI в. оно опять заметно замедлилось. Многочисленные кризисы и краткосрочные спады практически полностью нивелировали наблюдавшийся рост. Существенная неравномерность распределения доходов населения, высокая нагрузка на доходы со стороны обязательных платежей налогов и штрафов и отсутствие адекватного роста доходов прежде всего в сегменте оплаты труда, почти полное изъятие нефтегазовых доходов из реальной экономики в условиях неоднозначной внешнеэкономической динамики привели к значительному сокращению возможности поддержки экономического роста за счёт ресурсов внутреннего рынка, прежде всего спроса потребительского.

Мировой кризис, обусловленный на этот раз пандемией нового коронавируса, обнажил хрупкость современного мироустройства, напомнив, что без человека невозможны никакие, даже самые автоматизированные работы, а социальное благополучие является основой современной цивилизации. Он указал на недостаток кооперации в глобальном масштабе, всеобщую разрозненность, на нарушенную систему ценностей, в том числе недооценку труда в важных профессиях, прежде всего работников здравоохранения, на нерациональную структуру расходов и другие недостатки существующих общественных отношений.

В отличие от предыдущих, кризис, возникший из-за пандемии новой коронавирусной инфекции, существенно поднял планку ответственности лиц, принимающих решения, и установил приоритет решения социальных задач на качественно иной уровень: теперь решать их нужно не просто ради повышения благосостояния общества или удовлетворения политического запроса, а чтобы цивилизация, страна могла выжить.

Связанные с пандемией обвал и последующая существенная перестройка потребительских предпочтений стали для экономики России, проходящей длительный этап стагнации, очередным испытанием.

В связи с отсутствием всех данных пока что невозможно полностью оценить его глубину и последствия, однако уже сейчас можно и нужно сделать выводы о принятых и, главное, необходимых мерах для сохранения и повышения темпов экономического роста.

За 2011-2020 годы потребительские цены выросли на 84,3%. Наибольший вклад в рост цен внесло продовольствие — на 90,9%; непродовольственные товары подорожали на 76,9%, услуги (в том числе ЖКХ) — на 85,9%.

Быстрее всего цены росли в 2013-2015 годы, что связано также преимущественно с валютным фактором — сокращением почти в 2,5 раза покупательной способности рубля за данный период.

На фоне прошедшего десятилетия рост цен в 2020 году на 4,9% представляется умеренным, хотя и превышает целевое значение, установленное Банком России. В прошлом году цены больше всего выросли также на продовольствие — на 6,7% (непродовольственные товары — 4,8%, услуги — 2,7%), однако главная причина роста изменилась: ускорение роста цен связано с возросшими логистическими издержками в период кризиса.

В течение десятилетия преимущественным способом борьбы с ценами стали монетарные меры, «сопутствующей потерей» которых стало подавление спроса. Также к некоторым сферам торговли пытались применить доказавшие свою несостоятельность ещё в позднесоветский период подходы к ограничению цен. Стоит напомнить, что ограничение цен без каких-либо других мер гарантированно ведёт только к двум вещам: к дефициту на полках и возникновению торговли из-под полы.

Более эффективные макроэкономические меры воздействия на цены (стимулирование более доступного кредитования) и институциональные подходы (развитие конкуренции, снижение рисков ведения бизнеса) применялись редко или вовсе не использовались, что, по нашему мнению, является существенным упущением.

В период пандемии благодаря мерам поддержки, направленным в том числе и на облегчение кредитного бремени граждан и организаций, наблюдалось повышение доступности кредитования для всех категорий получателей.

Вследствие недостатка собственных средств граждане всё чаще прибегают к использованию заёмных, а высокая кредитная нагрузка в совокупности с низкими подушевыми доходами создаёт дополнительную угрозу кризиса неплатежей физических лиц.

Апофеозом высокой склонности населения к получению кредитов стал прошедший год. Государство ввело поддерживающие меры для граждан, использующих кредитные средства для снижения их кредитной нагрузки в период кризиса, а они в свою очередь побили все рекорды по привлечению новых заёмных средств. В результате реальные располагаемые доходы населения, из которых исключаются обязательные платежи, в том числе по кредитам, за последние 10 лет не выросли, а снизились на 2,2%.

Из-за роста цен в 2020 году выше целевых четырёх процентов Банк России впервые с конца 2018 года принял решение повысить ключевую ставку — с 4,25 до 4,5%. Рост небольшой, но в совокупности с уже имеющейся кредитной нагрузкой и ожиданиями производителей и потребителей относительно экономического развития даже такой рост ключевой ставки способен замедлить или отсрочить посткризисное восстановление экономического роста.

В 2010-е годы стал особенно заметным курс на так называемую «бюджетную консолидацию», которая выразилась в дополнительном укреплении бюджетных полномочий федерального центра, излишней зависимости большинства регионов от поступлений из федерального бюджета.

Возможно, такой подход и обладает большей прозрачностью и возможностями по контролю за движением средств, однако при этом ему явно недостаёт оперативности. К сожалению, профсоюзы неоднократно получали обращения о возникшей задолженности по зарплате перед работниками бюджетной сферы из-за несвоевременного поступления средств. И хотя, скажем откровенно, доля таких случаев в общем числе ситуаций с просроченной

задолженностью по зарплатам минимальна, сам факт её возникновения «на пустом месте» вызывает большие вопросы.

Пожалуй, одной из самых спорных инициатив, с точки зрения профсоюзов, за последние 10 лет стала передача полномочий по осуществлению социально значимых государственных функций регионам без непосредственной передачи соответствующего финансирования, так как средства аккумулируются федеральным центром и распределяются в соответствии с государственными программами. Здесь проблема та же: не хватает оперативности. Если потребуются дополнительные средства на разрешение каких-то острых ситуаций, денег у регионов может просто не быть.

Что мы имеем в результате принятых действий?

Доходы среднестатистического россиянина в фиксированных ценах выросли за минувшее десятилетие всего на 2%, в то время как физический объем ВВП — на 13%.

Ранее уже было сказано про беспрецедентный рост потребительского кредитования на фоне антикризисных мер Правительства и Банка России в 2020 году, но нужно ещё раз подчеркнуть: идти на дополнительный риск, получая ещё больше кредитов в период кризиса, — это явный индикатор того, что гражданам не хватает собственных средств.

Острой проблемой в сфере доходов населения остаётся и существенное неравенство их распределения.

Соотношение доходов 10% наиболее богатых россиян к такому же числу самых бедных к настоящему времени сейчас больше 16 раз, а с учётом скрытых доходов расхождение может достигать от 28 до 36 раз. Ещё больше неравномерность по доходам в Москве — почти в 42 раза. И разрыв продолжает расти.

Для сравнения: до 1991 года это соотношение составляло 4,5. Вместе с тем предельно допустимый для национальной безопасности уровень дифференциации доходов, по данным директора Института социально-политических исследований РАН Геннадия Васильевича Осипова, составляет 10 раз, т.е. в современной России он превышен почти втрое. Для сравнения, в Чехии он равен 5,1 раза, в наиболее развитых странах в целом — 8,1, в США — 16,9. И только в Бразилии он выше российского — 51,9 раза.

По оценке[1] специалистов второго по величине швейцарского банка Credit Suisse, 1% населения РФ в 2020 году владел 57% благосостояния страны. В мире этот показатель равен 44%, в том числе в США — 35%, в Китае и Германии — 29%, во Франции, Италии и Великобритании — около 23%, а в Японии — 18%.

Высшая школа экономики и Институт исследований и экспертизы Внешэкономбанка ещё в 2018 году провели исследование, целью которого был анализ уровня неравенства в России. Эксперты установили, что 89% всех наличных сбережений, 92% всех срочных вкладов и 89% всех финансовых активов принадлежат 3% богатых россиян. Именно они, наряду с саудовскими аристократами, являются владельцами самых больших и дорогих в мире яхт, самолётов, дворцов и других предметов роскоши.[2] Концентрация денег у этой группы людей возросла за пять лет: в 2013 году она владела 84% богатств. В докладе отмечается, что остальные 97% населения с тех пор стали жить хуже.

Вот как тут опять не вспомнить всеобщий закон капиталистического накопления! — экономический закон капитализма, согласно которому рост функционирующего общественного капитала, увеличение размеров и скорости его возрастания сопровождаются увеличением относительного перенаселения и ростом бедности и степени эксплуатации рабочего класса.

Накопление богатства на одном полюсе капиталистического общества ведёт к накоплению на другом его полюсе безработицы и нищеты, что выражается в относительном, а иногда и в абсолютном ухудшении положения трудящихся[3]. Отсюда нарастание антагонизма между трудом и капиталом, которое ведёт к революционному крушению капитализма. Формулируя этот закон, К. Маркс вместе с тем считал необходимым отметить, что, подобно всем другим законам, в своем осуществлении он модифицируется многочисленными обстоятельствами.

Заметно больших успехов удалось добиться в той сфере, где власть прислушивались к профсоюзам. Повышение минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума, возврат к индексации заработной платы работников бюджетной сферы и сохранение курса на достижение показателей указов Президента России 2012 года привели к росту реальной заработной платы за тот же период в размере 30%. Однако этот рост сильно неравномерен как по отраслям, так и по регионам. Кроме того, большая кредитная нагрузка и рост обязательных платежей отъедают значительную часть трудовых доходов, поэтому хотя рост реальной зарплаты и проходил темпами почти 3% в год, реальные располагаемые доходы выросли всего на 2%.

Несмотря то, что доходы граждан в течение длительного времени то сокращаются, то их рост колеблется около нулевой отметки, предложения профсоюзов по их увеличению зачастую не находят поддержки. В результате в различных планах и концепциях правительства, в проектах законов о федеральном бюджете и иных документах государственного планирования, на которые мы регулярно направляем отзывы, прогноз доходов хоть зачастую и довольно оптимистичен, но всегда ошибочен. Ведь новые меры не принимаются. А те, что уже апробированы, показали свою недостаточность для решения проблемы бедности: уже применяющийся подход может способствовать исключительно поддержанию реальных доходов населения, но не их увеличению.

Совместными усилиями уровень среднемесячной начисленной заработной платы за 2020 год доведён до 51083 рублей. При этом показатель средней зарплаты слабо отражает реальное положение дел из-за сильного перекоса распределения в сторону несопоставимо высоких заработных плат небольшого количества людей. Согласно данным Росстата за апрель 2019 года, половина работников получала менее 33 тыс. рублей. А по данным Пенсионного фонда России, на основании которых принимался закон о новой методике расчёта МРОТ и прожиточного минимума (на них я обязательно остановлюсь позже), — медиана заработной платы составила и вовсе 30,5 тыс. рублей. Для того, чтобы понять всю остроту ситуации, достаточно сказать, что к середине прошлого года рассчитываемый ФНПР минимальный потребительский бюджет, необходимый для полноценного восстановления затраченных ресурсов, составлял 41874 рубля.

Тут стоит отметить, что в последний раз благосостояние было целью общегосударственной политики ещё Советского союза, причём являлось ключевой задачей. Конечно, задачи повышения благосостояния населения и снижения бедности были сформулированы в майских указах Президента Российской Федерации 2012 и 2018 годов. Однако их реализация до сих пор остаётся под вопросом: нет ни одной государственной программы, национального проекта или федерального закона, в котором основной целью стало бы повышение уровня жизни большинства россиян, и обычно целью выбирается достижение других макроэкономических показателей, а рост заработной платы или дохода возникает в прогнозах как побочный продукт достижения других целей. Но этот побочный продукт возникает только в прогнозах, которые регулярно не сбываются, - и так и остаётся на бумаге то ли на память, то ли для изучения впоследствии историками экономических теорий и практики. Причины, по которым никак не возобновится экономический рост, который правительство ежегодно ожидает в соответствии со своими стратегиями, прогнозами и концепциями, каждый раз разные, и почему-то всегда они игнорируют внутренний спрос.

Уровень жизни населения — это ключевая проблема, с которой связаны почти все причины неудовлетворительных темпов российского экономического роста. Мы уже неоднократно говорили о том, что низкие зарплаты — это отсутствие достаточного внутреннего спроса и инвестиций для развития реального сектора экономики; отсутствие ресурсов у человека для инвестирования в своё развитие и благополучие, без чего не будет сознательного гражданина и самодостаточной личности.

Неадекватная цена труда также означает занижение производительности труда (которая для непроизводственной сферы считается в терминах заработных плат!), «утечку мозгов», невозможность привлечения квалифицированных иностранных работников, на что

рассчитывает наше правительство для преодоления демографической и квалификационной ямы. Низкие заработные платы подрывают формирование пенсионных накоплений, — это наблюдается уже сейчас, когда соотношение средней пенсии со средней зарплатой снижается.

Большое влияние на заработную плату оказывают и спорные решения власти. Например, налог на профессиональный доход, внедрением которого так гордится Федеральная налоговая служба, — может стимулировать не только «выход из тени», но и переход от защищённых и цивилизованных трудовых отношений к самозанятости, хотя бы потому, что в краткосрочной перспективе так выгоднее и работнику, и работодателю. Работодатель не должен платить страховые взносы, работник вместо 13% подоходного налога перечисляет в бюджет четыре или шесть процентов. Но такое решение в итоге и приводит к тому, что ещё большее бремя платежей несут социально ответственные компании и работники. Кто-то может возразить, что в законе предусмотрены меры против таких злоупотреблений, но наш мониторинг показывает, что при должной заинтересованности всегда находится способ найти лазейку, например, путём реорганизации.

Попытки как-то приблизить уровень зарплаты к более приемлемым границам предпринимаются, прежде всего, путём повышения минимальных значений. Именно повышение МРОТ до прожиточного минимума в 2018 году внесло, пожалуй, наиболее значительный вклад (со стороны государственного управления) в рост заработной платы за последнее десятилетие. Напомню, экономически обоснованный уровень минимальной зарплаты (минимальный потребительский бюджет) — более 41 тысячи рублей, именно к нему нужно стремиться не только в целях снижения бедности, но и для обеспечения экономического роста.

Но теперь опять новый подход к расчёту МРОТ на основании медианной заработной платы по данным Пенсионного фонда консервирует повышение минимальной государственной гарантии по оплате труда на уровне инфляции.

Нам говорили, что данные ПФР, в соответствии с которыми медиана заработной платы меньше — около 30,5 тыс. руб. — более «реальные», чем у Росстата (медиана — более 33 тыс.). Однако на это возразим, что «реалистичность» данных Пенсионного фонда по сравнению с данными Росстата — это не повод занижать и без того недостаточные минимальные государственные гарантии по оплате труда. Консервация МРОТ в рамках и в привязке к текущему, явно недостаточному уровню заработной платы, обеспечивает рост не благосостояния, а бедности. Такой подход был бы актуален, если бы мы уже достигли необходимого минимума, а не в условиях, когда МРОТ нужно продолжать серьёзно повышать.

В результате мы проигрываем конкуренцию по зарплатам и минимальным гарантиям не только наиболее развитым странам, но и странам Восточной Европы и даже Украине. Кстати, значительное повышение минимальных гарантий в указанных странах привели не к проблемам, которых так опасается наше правительство, но к повышению благосостояния населения. (И вот уже мы слышим с самого верха, что России уже и мигрантов не хватает для реализации амбициозных планов, например, в сфере строительства).

Из всего сказанного можно сделать лишь один вывод: нам необходим переход от полумер и временных решений, направленных на латание дыр, к целенаправленной и общегосударственной политике по повышению благосостояния граждан, прежде всего за счёт роста заработных плат.

Одним из основных действий по реализации такой политики должно стать решение проблем с оплатой труда работников бюджетной сферы. В России до сих пор не разработана новая система оплаты труда для бюджетников. Несмотря на позицию Конституционного суда и заявление Президента России о необходимости законодательного закрепления минимального оклада работника бюджетной сферы на уровне не менее МРОТ, соответствующие нормы до сих пор не приняты. При этом не стоит забывать про ускоренное падение реальных зарплат в бюджетной сфере в 2015-2017 годы почти на 22% из-за отсутствия индексации заработной платы (кроме отдельных категорий, перечисленных в президентских

указах). У миллионов человек зарплата сократилась почти на четверть, и никто эти потери компенсировать не собирается.

Ситуация в области занятости населения.

У нас в течение десятилетия сохранялся характерный для России низкий относительно развитых стран уровень наблюдаемой безработицы в диапазоне 4-5%.

Однако благостные отчёты о низкой безработице не должны обманывать: разрыв между количеством легально работающих и численностью трудоспособных — десятки миллионов. Даже среди официально трудоустроенных нередко скрытая безработица: неполное рабочее время, простои. Кроме того, наблюдается узкоотраслевой и региональный дефицит рабочих мест по конкретным специальностям, молодёжная безработица, территории с низким экономическим потенциалом.

В современном экономическом развитии растёт сегмент цифровой экономики — всё ещё новой и потому часто «дикой» сфере общественных отношений. Всё большая часть чёрного рынка и криминала также переходит в цифровой формат. В частности, в последние годы существенно выросло количество фактов кражи и получения неавторизованного доступа к персональным данным граждан; махинаций с электронными цифровыми подписями. Вместо результатов труда людей преступники и нечистые на руку дельцы продают самих «людей» в виде информации о них.

Не может не вызывать беспокойство, когда в стране, которая по праву может гордиться своим уровнем проникновения информационных технологий в общественную жизнь, в том числе в части оказания государственных услуг, происходит такой хаос с защитой информации. Несмотря на то, что цифровизация документооборота, в том числе и юридически значимого, является объективным процессом, в ней всё ещё присутствует много рисков. Поэтому цифровая трансформация экономики требует соответствующего изменения системы контроля за обеспечением прав и гарантий граждан.

Может показаться, что эта проблема далека от профсоюзов, однако и это не так: утечка персональных данных, осуществление неавторизованного профилирования человека может использоваться нечистоплотными работодателями для дискриминации при трудоустройстве и установлении заработной платы, для полуплегальных увольнений по причинам несоответствия цифрового следа человека внутренним корпоративным ценностям и так далее.

А недавно нашли уязвимость в интерфейсе проверки электронных чеков ФНС:[4] достаточно одной SMS с телефона конкретного человека – и можно посмотреть всю историю его покупок... Это уже не стриптиз, а препарирование. На клеточном уровне.

Недостаточность регулирования в этой бурно развивающейся сфере зачастую ставит граждан под удар: например, лишает права на защиту трудовых прав и гарантий работников так называемой платформенной занятости, для которых оператор цифровой платформы выступает не традиционным работодателем, а ни за что не отвечающим посредником.

И это в основном в тех сферах, которые с технологическим развитием никак не связаны. Например, ранее таксист или курьер работал по трудовому договору, имел все соответствующие гарантии и права на пенсию. В новых условиях их трудовые функции никак не изменились, при этом доходы снизились, а гарантии вовсе отсутствуют.

Правительство пытается легализовать новые трудовые отношения путём придания им статуса самозанятости (которая до сих пор не определена законодательно). И недавно ФНС особо отметила значительное число зарегистрировавшихся в системе плательщиков налога на профессиональный доход.

Если налог на профессиональный доход столь успешен, почему бы не распространить его условия на НДФЛ? Например, снизить ставку налога до 4-6% вместо 13 и предоставлять вычет в размере 1-2% до достижения налоговой базой определённой величины? Иначе мы приходим к ещё одной причине возникновения раскола из-за социальной несправедливости. Ведь должна же налоговая политика кроме фискальной выполнять ещё и функцию по сокращению острых диспропорций в уровне доходов граждан!

Мы выступаем не против, а за развитие самозанятости, но на условиях, которые бы отвечали современным требованиям по обеспечению социальными гарантиями и правами; за признание и институциональное оформление работодателя там, где присутствует трудовая функция.

Некоторые полагают, что «самозанятость» — это не та тематика, которой должны заниматься профсоюзы. Однако так ли это?

По данным Федеральной налоговой службы России, число официально зарегистрированных самозанятых составляет уже 1,8 млн человек и, по данным Минэкономразвития России, достигнет 5 млн человек к 2024 году, что сопоставимо с четвертью всех членов российских профсоюзов. Следовательно, самозанятость будет оказывать огромное влияние на трудовые отношения.

Выводятся из тени или нет, можно посмотреть по данным ФОМС. Часть средств с налога на профессиональный доход идет в ОМС. Число плательщиков за себя выросло или нет? Если не выросло, то это фикция.

Кроме того, как я сказал ранее, значительная часть так называемых «самозанятых» фактически могут являться самыми классическими наёмными работниками, за признание статуса которых мы намерены бороться, а некоторые, в кавычках, «самозанятые» могут появляться и вовсе в результате манипуляций недобросовестных работодателей.

На основе поступающей от членских организаций ФНПР информации можно сделать вывод, что рост числа самозанятых обусловлен не только легализацией тех, кто фактически является самозанятыми, но и тем, что работодатели переводят наёмных работников в категорию самозанятых и предпочитают принимать на работу новых сотрудников в данном статусе, заключая с ними договоры гражданско-правового характера. Такая схема позволяет недобросовестным работодателям экономить на выплате налога на доходы физических лиц, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также на социально-трудовых гарантиях, установленных в трудовом законодательстве, коллективных договорах и соглашениях в сфере труда. Это снижает поступление средств в систему обязательного социального страхования и бюджеты субъектов Российской Федерации, одной из основных статей дохода которых является НДФЛ. При этом работники, переведённые в статус самозанятых, лишаются законных льгот, гарантий, а также права на объединение и защиту профсоюзами.

Такая самозанятость ставит под угрозу будущее трудовых отношений в России, а также обесценивает поправки в трудовое законодательство по дистанционной и временной удалённой работе, поскольку работодатели будут привлекать соответствующих работников к труду в качестве самозанятых. Для решения описанных проблем ФНПР предлагает закрепить в законодательстве Российской Федерации правовой статус, права и гарантии самозанятых, в том числе право на защиту через объединение в профсоюзы.

Другой заметной тенденцией, характеризующей состояние современного рынка труда в России, является постепенное сокращение доли работников со средним уровнем квалификации. Новые профессии, например, в сфере информационных технологий, обуславливают спрос на высококвалифицированных работников, труд работников средней квалификации всё больше подвергается автоматизации, а вот низкоквалифицированный труд заменять не спешат: пока что стоимость автоматизации в большинстве случаев дороже интенсивного, но низкопроизводительного ручного труда. В итоге бывшие работники профессий из «средней» группы в связи с отсутствием возможности своевременного получения дополнительного образования или переподготовки всё чаще вынуждены заниматься низкоквалифицированным трудом, что ведёт к снижению их уровня жизни. Такие ситуации как массовое увольнение на заводах или закрытие мест добычи полезных ископаемых, может приводить к лавинообразному росту предложения труда на рынке, где этот труд более не востребован, а низкая степень профессиональной мобильности не позволяет человеку найти рабочее место в других местах или сферах деятельности.

В этой связи стоит ещё раз обратить внимание органов государственной власти на задачу организации условий для общедоступного массового непрерывного профессионального развития, в том числе переподготовки. В условиях, когда заработные платы не обеспечиваются на уровне минимального потребительского бюджета, большинство работников, и тем более тех, кто потерял работу, не в состоянии самостоятельно оплатить обучение, поэтому таким людям должно помогать государство.

Концепция непрерывного образования в течение всей жизни представлена во многих документах МОТ и является общепризнанным подходом, который мы обязаны внедрить в возможно короткие сроки. Первые шаги в данном направлении уже сделаны: сейчас безработные и лица предпенсионного возраста имеют право пройти обучение в службах занятости.

Мы предлагаем распространить возможность получения образования по востребованным профессиям на всех граждан, в том числе работающих, с целью повышения профессиональной мобильности и роста производительности труда. В качестве дополнительного источника финансирования соответствующих расходов предлагается привлекать ресурсы бизнес-среды: кто, как не предприниматели, должны быть заинтересованы в подготовке нужных им работников «на заказ», и могут внести вклад в то, чтобы образование было наиболее приближенным к практическим потребностям экономики.

В качестве одной из основных мер оздоровления российской экономики сегодня предлагается привлечение иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности в Российской Федерации.

Так, Общенациональный план действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике», одобренный на заседании Правительства Российской Федерации 23 сентября 2020 года, предусматривает применение механизма привлечения самозанятых граждан стран СНГ и ЕАЭС для работы в строительной отрасли с использованием цифровой платформы (раздел 8.2, п.4).

Расширение применения подобного механизма приведёт к серьёзным социальным, экономическим, политическим и иным рискам.

Пользуясь услугами самозанятых, работодатель официально освобождён от обязанности создания для них безопасных условий труда. Использование труда данных граждан, особенно в таких травмоопасных видах экономической деятельности, как строительство, станет причиной их массовой гибели. Это повлечёт за собой рост социальной напряжённости и массовые волнения как среди мигрантов, так и среди граждан Российской Федерации, вытесненных с рынка труда самозанятыми иностранцами. Более того, значительный рост смертности трудящихся иностранных граждан может привести к политической напряжённости между Российской Федерацией и государствами исхода данных граждан.

Минтрудом России разработан проект федерального закона «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» в целях совершенствования регулирования вопросов установления и выполнения квоты для приёма на работу инвалидов. Законопроект предлагает дополнить Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» статьёй 24.1, которая содержит дополнительные права работодателей в целях выполнения установленной квоты для трудоустройства инвалидов: согласно вносимым в неё дополнениям работодатель может принимать временно на работу работников-инвалидов из частных агентств занятости.

Необходимо обратить внимание, что направляемые ЧАЗами работники осуществляют трудовые функции у лица, не являющегося их работодателем, и, кроме того, их работа является временной. Подобное положение не только не решает вопрос о трудоустройстве инвалидов, но и ставит под угрозу полагающиеся им трудовые гарантии. Фактически это

означает ползучее расширение практики[5]предоставления персонала третьим лицам (то есть заёмный труд).

Система обязательного социального страхования достойно выдержала стресс-тест пандемией.

ФНПР и Пенсионный фонд РФ организовали совместную работу по реализации указа президента страны «О дополнительных мерах социальной поддержки семей, имеющих детей» (№ 249). Это было непросто, т.к. отдельные профсоюзные работники не сразу поняли роль и место профсоюзных организаций в такой работе.

Поэтому на начальном этапе необходимо было разъяснить им значимость проводимых мероприятий и мер социальной поддержки.

Совместная работа способствовала организации «горячих линий», консультационных пунктов. В зависимости от ситуации в регионах применялись различные практики оказания помощи членам профсоюзов – юридические услуги, подача заявлений онлайн, отслеживание жалоб, в т.ч. по «сбоям» в работе электронного портала госуслуг.

По данным членских организаций, помощь в получении выплат была оказана более 55 тысячам членов профсоюзов.

Аналогичная работа велась с Фондом обязательного социального страхования, работники которого показали высокий профессионализм и оперативность.

Эффективность сотрудничества с профсоюзами не осталась без внимания Правительства РФ, отметившего в своём приветствии 30-летию ФНПР значительный вклад в борьбу с новой опасностью 20 тысяч профсоюзных волонтеров. 500 профсоюзных руководителей, активистов, представителей сторон социального партнёрства награждены специальной профсоюзной наградой, учреждённой Исполкомом ФНПР.

В феврале 2021 года был организован профсоюзный мониторинг членских организаций по вопросам массовой вакцинации работающих. Сейчас мы уже располагаем определённым числом подготовленных профсоюзных активистов и волонтеров, а также навыками организационной работы в условиях эпидемии.

На этом фоне довольно странно звучат голоса отдельных политиков о неэффективности системы обязательного социального страхования.

Вот как вновь не вспомнить голоса политиков тридцатилетней давности о неэффективности советского строя и народного хозяйства!

Что мы считаем необходимым отрегулировать в кратко- и среднесрочной перспективе?

Прежде всего, следует двигаться в сторону полной ратификации Конвенции № 102, а также дифференцировать социальное обеспечение и обязательное социальное страхование, как по функциям, так и по источникам финансирования.

Необходимость поддержания семей, лекарственного обеспечения, защита рабочих мест – это еще один урок, данный нам пандемией.

Страхование от безработицы, которого много лет мы добиваемся, — это не только замещение заработка при потере работы. Это возможность активного влияния на рынок труда путем прогнозирования и создания новых рабочих мест и формирование «новой» рабочей силы с так называемыми мягкими навыками, способной адаптироваться к меняющимся условиям.

Большие задачи стоят в области пенсионного обеспечения. Многочисленные попытки решения данного вопроса путем перенесения нагрузки с одной части населения на другую приводили к кризису системы и перманентной финансовой неустойчивости. Нелогичным результатом движения в этом направлении стало повышение пенсионного возраста в ситуации фактической стагнации экономики.

Что делать? Отвечаю:

Главное - разделить государственное обеспечение и обязательное пенсионное страхование, как по финансовым потокам, так и по системе и управления.

В области пенсионного страхования:

1. Обеспечить равноправные условия вхождения в пенсионную систему для всех категорий наемных работников, а также самозанятых, исключив практику преференций по страховым взносам.

2. Рассмотреть возможность внутрисистемной дифференциации по группам:

- занятые в реальной экономике;
- занятые в бюджетной сфере;
- работники финансово-неустойчивых организаций;
- самозанятые.

Финансово-неустойчивые группы и самозанятых выделять в подсистемы с особым режимом страхования, выгодным как застрахованным, так и системе обязательного пенсионного страхования.

3. Восстановить и законодательно закрепить коэффициент замещения утраченного заработка.

Для каждого конкретного человека понятие уровня достойной жизни на пенсии связано с прежним его доходом и с покупательной способностью получаемой пенсии. В мировой практике этот показатель принято выражать через коэффициент замещения пенсией утраченного заработка.

Как целевой норматив этот показатель в законодательстве РФ в настоящее время отсутствует (последний закон, где он присутствовал как норма, - это закон РФ «О государственных пенсиях в Российской Федерации» от 20.11.1990г. № 340-ФЗ).

В Конвенции МОТ № 102 от 28 июня 1952 г. «О минимальных нормах социального обеспечения» предлагается в качестве минимального уровня обеспечения типового получателя коэффициент замещения пенсией утраченного заработка в размере 40%. Европейская социальная Хартия 1996 г. предлагает считать минимальной нормой социального обеспечения по старости коэффициент замещения в размере 55-60%.

В России фактический коэффициент замещения трудовой пенсии по старости утраченного заработка за тридцать последних лет никогда не достигал этой планки.

4. «Досрочные» пенсии.

Сложный и болезненный вопрос. Необходимы систематические и серьезные консультации по каждому виду досрочного пенсионного обеспечения.

Позиция ФНПР: существующий порядок должен изменять тот, кто добивался установления досрочной пенсии, мотивируя это особыми условиями труда. Ранее инициаторами выступили отраслевые министерства и соответствующие профсоюзы. Сегодня этим занимаются только профсоюзы.

Волевой и директивный подход неприемлемы. Особенно с учётом современной «северной» политики и задачами «технологического рывка».

Досрочные пенсии — это более 10 млн наёмных работников. Вопросы крайне болезненны. Изменения в этой сфере необходимо проводить последовательно, но с учётом социальных последствий.

5. Индексация пенсий, права работающих пенсионеров.

Конвенция исчерпывающе решает этот вопрос, коэффициент замещения должен быть равен установленному законом нормативу – не менее 40 процентов. Оговорены и иные способы (ст.26 раздела V Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» - наличие побочных доходов, заработная плата застрахованного выше устанавливаемого законодательством предела).

Применяемые в настоящее время методы «неиндексации» и ограничения баллов носят явно дискриминационный характер и не способствуют обеспечению равных прав застрахованных. Пенсионная формула – это не только механизм расчёта, но и возможное управление процессом последовательного увеличения размера пенсий. К сожалению, начиная с 90-х годов этот механизм действует только в сторону уменьшения. Необходим универсальный, объективный механизм, нацеленный на повышение уровня пенсионного обеспечения, который способен работать в длительной перспективе.

Нерешённым остаётся вопрос присутствия накопительного компонента в структуре обязательного пенсионного страхования.

Позиция ФНПР: вывести накопительный компонент из системы обязательного пенсионного страхования, как не свойственный этой системе элемент. По мнению профсоюзов, накопительная система не решила заявленных задач:

- повысить заинтересованность работников в защищённой старости;
- способствовать появлению «длинных денег»;
- разнообразить рынок пенсионных услуг.

Что касается создания гарантированного пенсионного плана (продукта) – он должен формироваться исключительно на добровольной основе по личному заявлению работника.

Для эффективного развития пенсионной системы, в первую очередь, необходимо повышать заработную плату, т.е. выходить на международные показатели по доле заработной платы в объёме ВВП. Низкий МРОТ даёт возможность работодателям устанавливать заработную плату не соответствующую потребителскому бюджету, необходимому для нормального воспроизводства рабочей силы, и ограничивает работника в приобретении пенсионных прав.

Ещё одна задача – обеспечить объективность тарифа. Работодатель, работник, государство – основные субъекты страхования. Решение задачи соплатежей этих основных участников системы обязательного пенсионного страхования (в разумной пропорции и с определённого уровня заработка) способны решить проблему соответствия покрытия установленных законом (государством) норм страхового обеспечения.

Вместо ожидаемых действий по урегулированию накопленных проблем на нынешнем этапе реализуется попытка централизации системы социальной защиты работников.

Правительство Российской Федерации без рассмотрения на Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 20 февраля 2021 года приняло распоряжением № 431 «Концепцию цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на период до 2025 года». Одной из ее задач является реформирование системы обязательного социального страхования путем поэтапного расширения функций двух социальных внебюджетных фондов (ПФР и ФСС) и передача им полномочий по администрированию более широкого круга социальных пособий.

Цель преобразований внешне благая – облегчить и упростить процесс обращения граждан за социальными пособиями и сделать более эффективным использование средств, направленных на социальную защиту работающих и членов их семей, в том числе за счет сокращения организационных расходов самой системы.

В условиях снижения социальных гарантий наемных работников озабоченность поиском дополнительных ресурсов и обеспечением финансовой стабильности социальной сферы понятна и объяснима.

Федерация Независимых Профсоюзов России видит это в дальнейшем развитии института социального страхования – проверенного и эффективного средства защиты наемных работников.

Вопросы развития обязательного социального страхования, тем более после ратификации Российской Федерацией Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения», должны оставаться в приоритете ФНПР и ее членских организаций. В текущих экономических условиях социальным партнерам необходимо усилить совместную работу, направленную на сохранение мер социальной защиты работников, обеспечение достойного уровня социальных гарантий им и членам их семей.

Огромная часть социальных гарантий и льгот сегодня регулируется на уровне субъектов Российской Федерации. Это значит, что наши территориальные объединения должны усилить свою работу как с местным депутатским корпусом, так и исполнительной властью. Мы должны добиться заключения соглашений о минимальной заработной плате во

всех субъектах Российской Федерации на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта.

Опираясь на проводимый ФНПР с 2011 года мониторинг практики работы региональных трёхсторонних комиссий можно заключить следующее:

в большинстве субъектов Российской Федерации заседания трёхсторонних комиссий проходят нерегулярно (от 4 до 6 раз в год);

перечень обсуждаемых вопросов на заседаниях ограничен, в частности не уделяется достаточного внимания формированию и расходам региональных бюджетов, вопросам установления минимальной заработной платы, индексации заработной платы работников организаций всех форм собственности, задолженности по заработной плате;

решения, принятые на заседаниях трёхсторонних комиссий, зачастую не выполняются региональными правительствами и работодателями;

не во всех субъектах РФ сформированы полномочные представители сторон социального партнёрства;

недостаточно взаимодействие Российской трёхсторонней комиссии с региональными трёхсторонними комиссиями.

Благодаря активной позиции представителей ФНПР в рабочей группе по подготовке поправок в Конституцию Российской Федерации установлена конституционная обязанность Правительства Российской Федерации обеспечивать реализацию принципов социального партнёрства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Однако пока это остаётся, скорее, декларацией, чем действительной нормой, исполняемой всеми органами власти и работодателями.

Яркой иллюстрацией декларативности отдельных элементов социального партнёрства может служить ситуация с установлением прожиточного минимума в регионах. Только в 49 из 85 субъектов РФ прожиточный минимум на 2021 год установлен в большем размере, чем во втором квартале 2020 года. Да, новая методика расчёта ПМ предполагает переходный период, и в 2021 году ему отводится роль своего рода «мёртвого сезона», в течение которого регионам разрешено замораживать прожиточный минимум на уровне прожиточного минимума 2-го квартала предыдущего года. Однако это отнюдь не догма, и региональные трёхсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений должны бы были более активно и деятельно пользоваться своим правом регулирования социально-трудовых отношений, отстаивать более высокий уровень прожиточного минимума. На практике же мы получаем сведения от территориальных объединений профсоюзов о неучастии местных трёхсторонних комиссий в процессе установления ПМ, либо об одобрении ими ПМ на уровне 2020 года.

Конечно, в некоторых субъектах трёхсторонние комиссии работают не на бумаге, а на деле. Воодушевляющий пример такой плодотворной работы мы находим в Республике Татарстан, где социальные партнёры не согласовали первоначальный проект республиканского министерства труда, который предполагал установление прожиточного минимума на 2021 год в той же величине, что и во 2-м квартале 2020 года. В результате – при участии Федерации профсоюзов Республики Татарстан – размеры прожиточного минимума в республике были увеличены.

Решение социальных проблем — это одна из главных причин, по которой возникли профсоюзы. Несмотря на более чем 150 лет существования профсоюзного движения, в любую эпоху и любом месте существуют и возникают факторы, которые создают угрозы и вызовы человеку труда. От Международной организации труда в конце прошлого века все эти вызовы-симптомы получили название: дефицит достойного труда.

И мы постоянно напоминаем социальным партнёрам о том, что дефицит достойного труда тормозит экономический рост и питает почву для новых кризисов в российской экономике. Например, отсутствие адекватного роста заработной платы в бюджетном секторе приводит к отсутствию конкуренции с заработными платами в частном, а в совокупности —

к низкому внутреннему спросу, который является основной движущей силой экономического развития.

Мы считаем, что пока стандарты достойного труда не будут распространяться на подавляющее большинство работников, кризисы будут неотрывно преследовать нашу экономику, что, собственно, мы и наблюдаем на протяжении трёх десятилетий.

Поэтому мы считаем необходимым предложить Президенту Российской Федерации дать прямые указания органам государственной власти для осуществления подготовки и выделения дополнительного финансирования на модернизацию существующей социальной инфраструктуры, достижения стандартов достойного труда для решения социально-экономических и в целом общественных проблем в стране.

Сделать это надо было уже давно, так как экономические процессы очень инерционны. Но, как говорится во всем известной поговорке, «лучше поздно, чем никогда».

Социальная справедливость и экономическая эффективность: есть ли противоречие? Теория говорит, что есть – диалектическое. И это означает, что по-настоящему экономически эффективным может быть только социально справедливое решение, социально справедливая политика.

Источник: сайт ФНПР

3.2. Профсоюзам Кубани сохранили налоговые льготы

В Краснодарском крае продлили налоговые льготы организациям потребительской кооперации и профсоюзам. Такое решение приняли на последней сессии депутаты, утвердив внесение изменений в статью 2 Закона Краснодарского края «О налоге на имущество организаций». Ранее проект документа был изучен в комитетах краевого парламента, сообщает ИА KrasnodarMedia со ссылкой на пресс-службу Заксобрания Краснодарского края.

Как отметил председатель комитета по финансово-бюджетной, налоговой и экономической политике ЗСК Иван Артеменко, в целях дальнейшего развития системы потребительской кооперации законопроектом предлагается продлить льготную ставку в размере 0,7% на 2021 год и установить пониженные ставки на 2022 и 2023 годы в размере 1,0% и 1,5% соответственно для организаций потребительской кооперации, потребительских кооперативов и их союзов.

Также предлагается с 2021 года по 2023 год включительно продлить право на пониженную налоговую ставку, в размере 0,3%, для общественных организаций профессиональных союзов и их объединений, что обеспечит стабильное функционирование этих организаций на территории Краснодарского края.

Председатель ЗСК Юрий Бурлачко в своем комментарии коснулся социальной направленности вводимых законом льгот.

«Они предоставляются уже не первый год, и мы видим положительный эффект. Меры поддержки в отношении предприятий потребительской кооперации имеют не только экономические результаты, но и значимый социальный эффект — сохраняется и расширяется производственная база потребительской кооперации, связанная с ней сеть рабочих мест, сельские жители получают необходимый набор услуг. Для жителей малых населенных пунктов это было особенно значимо в разгар пандемии, когда из-за ограничительных мер многие не могли выехать в соседние посёлки», — прокомментировал Юрий Бурлачко.

Больше половины жителей Кубани живет в сельской местности. И один из центральных приоритетов социальной политики в крае, по словам руководителя регионального парламента, заключается в том, чтобы качество жизни даже в самых отдаленных и малых поселениях не было существенно ниже, чем в городах и крупных станицах.

По итогам обсуждения законопроект был принят депутатами сразу в двух чтениях

Источник: портал krasnodarmedia.ru

3.3. Профсоюз РАН предложил считать молодыми ученых до 40 лет

Профсоюз работников Российской академии наук (РАН) предлагает закрепить понятие молодой ученый за всеми исследователями в возрасте до 40 лет, а не только за докторами наук. Соответствующее предложение профсоюз направил министру науки и высшего образования Валерию Фалькову, сообщается на сайте организации.

В конце 2020 года в РФ был принят закон, согласно которому к молодежи будут относиться россияне от 14 до 35 лет включительно (ранее – только до 30 лет). Благодаря этому больше граждан смогут воспользоваться государственной поддержкой, предусмотренными для молодежи.

«Максимальный возраст отдельных категорий молодых граждан РФ (например, категория «молодая семья») увеличился на 5 лет, на такую же величину вырос пенсионный возраст, а в научной сфере к молодым ученым в настоящее время и ранее относились доктора наук в возрасте до 40 лет, представляется целесообразным установить величину предельного возраста для молодых ученых на уровне 40 лет», – говорится в предложении профсоюза РАН.

Кроме того, также на пять лет предлагается увеличить максимальный возраст для участия в целевой программе «Оказание государственной поддержки гражданам в обеспечении жильем и оплате жилищно-коммунальных услуг» – до 40 лет для кандидатов наук и до 45 лет – для докторов наук.

В начале марта на встрече с президентом РФ Владимиром Путиным министр науки и высшего образования Валерий Фальков отметил, что в стране нет четкого определения понятия и закрепления правового статуса молодого ученого – ни в федеральном, ни в региональном законодательстве. Он добавил, что Минобрнауки подготовило обращение на имя президента РФ с тем, чтобы в профильный закон о науке внести изменения, закрепив в нем и понятие, и правовой статус молодых ученых.

Источник: ТАСС

3.4. Состоялась V Конференция Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности

23 апреля состоялась очередная V Конференция Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, членской организацией которой с момента ее образования является Нефтегазстройпрофсоюз России.

Основным вопросом повестки заседания стал отчет о деятельности Совета Ассоциации за период с апреля 2016 года по апрель 2021 года и утверждение основных направлений дальнейшей деятельности Ассоциации.

В ходе заседания был также избран Совет Ассоциации сроком на пять лет, в который вошли 10 председателей профсоюзов-членов Ассоциации.

По завершении работы Конференции было проведено первое заседание Совета Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, на котором единогласным решением на пост Президента Ассоциации был избран Александр Корчагин, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России, а Александр Ситнов, председатель Росхимпрофсоюза – вице-президентом Ассоциации. Лев Миронов, руководивший Ассоциацией с момента ее образования, остался почетным президентом Ассоциации.

Завершились заседания еще одним важным событием в жизни профсоюзов-членов Ассоциации – в торжественной обстановке членами Ассоциации было подписано Соглашение о сотрудничестве между профессиональными союзами базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации.

Источник: сайт Нефтегазстройпрофсоюза России

4. Отрасль и РПРАЭП

4.1. Федеральное медико-биологическое агентство России подытожило результаты работы в 2020 году и обозначило задачи на 2021 год

Расширенное заседание коллегии ФМБА России, в ходе которого были подведены итоги работы в 2020 году и обозначены задачи на 2021 год, состоялось 15 апреля. С приветственными словами к участникам обратились представители Администрации Президента и Федерального собрания РФ, госкорпораций «Росатом», «Роскосмос», «Ростех», министерств и медицинского сообщества.

Об основных итогах работы за 2020 год рассказала руководитель ФМБА России Вероника Скворцова.

Основные итоги и достижения связаны в первую очередь с COVID-19, для борьбы с которым были мобилизованы все ресурсы. Агентством было развернуто 57 ковидных госпиталей с коечной мощностью более 5,5 тыс. коек, в 40 субъектах РФ. Сводные медицинские отряды ФМБА России работали в 17 субъектах РФ. Были разработаны и успешно внедрены в клиническую практику нескольких видов диагностических тест-систем для выявления РНК коронавируса SARS-CoV-2 и антител к нему, системы прикроватного тестирования для экспресс-диагностики с помощью метода изотермической амплификации (LAMP) и микрофлюидных чипов, а также диагностических платформ для определения уровня антител к разным белкам вируса. В 2020 году каждый пятый тест на выявление новой коронавирусной инфекции в нашей стране был выполнен на тест-системах, произведенных в ФМБА.

Благодаря комплексу противоэпидемических мер и слаженной работе ФМБА России удалось не допустить инфекционных вспышек на атомных электростанциях и других стратегически значимых для функционирования страны объектах.

Разработан и запатентован уникальный этиотропный препарат против новой коронавирусной инфекции, специфически влияющий на геном вируса SARS-CoV-2. В настоящее время проводится II фаза клинических исследований. Продолжается разработка новой технологической платформы для создания рекомбинантных вакцин против РНК-содержащих вирусов, в том числе вируса SARS-CoV-2, которые отличаются тем, что нацелены на консервативные, низко-изменчивые эпитопы белков вируса и вызывают преимущественное развитие клеточного иммунитета. Завершаются доклинические исследования вакцины против SARS-CoV-2.

Большие результаты были достигнуты в области научных исследований – за год научными организациями ФМБА России получено 64 патента на изобретения, из которых 10 в сфере диагностики, профилактики и лечения COVID-19, оформлен 1 «секрет производства» (ноу-хау). Разработаны новые методы синтеза радиофармацевтических лекарственных препаратов для диагностики онкологических заболеваний; создано несколько новых антидотов от токсинов; проходит международную преквалификацию ВОЗ трёхвалентная гриппозная вакцина Флю-М, расширены показания к её применению для групп «дети 6-17 лет» и «люди старше 60 лет».

Создана лаборатория аддитивных технологий для развития направления био- и 3D-принтинга, тканеинженерных конструкций органов и тканей, прототипирования, аддитивного производства с внедрением в клиническую практику. В течение года будут открыты 3 новых научно-производственных комплекса, функционирующих на основе принципов GLP и GMP, для создания рекомбинантных иммунобиологических препаратов, персонифицированных биомедицинских нейротехнологий, биоинженерных постгеномных технологий. Также будет введён в строй центр микрофабрикаций и нанобиотехнологий.

Совместно с Минпромторгом России открыт центр развития искусственного интеллекта в медицине, который будет способствовать повышению эффективности управления всеми ресурсами, включая инфраструктуру, кадры, базы данных, технологии, лекарства и медицинские изделия.

Вероника Скворцова обратила внимание на то, что в 2020 году специалистами Агентства был накоплен уникальный бесценный опыт. Сейчас перед Агентством стоят амбициозные задачи, которые с одной стороны открывают новые возможности, а с другой - накладывают огромную ответственность.

Заместитель руководителя Аппарата Правительства РФ Ольга Кривонос высоко оценила успешную практику внедрения ФМБА России «бережливых технологий» в организации первичного звена здравоохранения и сказала, что Агентство может стать пилотной площадкой, первыми лидерами в проработке этого вопроса и затем предложить это внедрение в субъектах РФ.

Генеральный директор ГК «Росатом» Алексей Лихачёв сказал, что атомщики считают ФМБА частью отрасли.

- Мы с ФМБА России без малого 75 лет идём рука об руку. Мы считаем ФМБА России частью отрасли, потому что невозможно решать задачи, которые ставит перед нами страна, без здоровья наших сотрудников, без тщательного контроля ситуации на наших объектах и без серьёзной вдумчивой работы в наших городах, - подчеркнул Алексей Лихачёв.

Лихачев предложил взять под совместный личный контроль руководства ФМБА России и ГК «Росатом» создание новой модели первичного звена, отработать как пилотный проект технологии «бережливого производства» в одном стационарном городе, одном оружейном городе и одном наукограде, чтобы в дальнейшем радикально изменить все медицинские организации первичного звена.

Также глава «Росатома» рассказал о совместной работе Госкорпорации и ФМБА, направленной на предупреждение распространения коронавирусной инфекции на предприятиях отрасли и в атомных городах. Во всех городах атомной промышленности было налажено регулярное тестирование. В каждом городе при участии Росатома модернизированы лаборатории для проведения тестов ПЦР и на антитела, в 17 городах открыты новые лаборатории. На сегодняшний день только для работников предприятий проведено уже порядка 850 тыс. ПЦР-тестов и более 111 тыс. тестов на антитела. На базе лечебных учреждений ФМБА во всех атомных городах открыты колл-центры для информирования жителей, своевременной передачи информации о заболевших и результатах тестирования, контактных людях и порядке оказания медицинской помощи.

Росатом совместно с врачами ФМБА ведет постоянный мониторинг достаточности коечного фонда в атомных городах. Предприятия Росатома выделяют значительные средства на укрепление материальной базы здравоохранения. За время эпидемии общая сумма помощи больницам ФМБА со стороны Росатома превысила 2,4 млрд рублей. Средства были направлены на приобретение средств индивидуальной защиты для врачей и медицинской техники для больниц ФМБА – аппаратов ИВЛ, компьютерных томографов, рентгеновских аппаратов.

Алексей Лихачев проинформировал о вакцинации работников отрасли, в том числе, и на зарубежных площадках. В настоящее время в отрасли вакцинировано свыше 18% работников, цель – довести этот показатель до 40%.

- Разумеется, никакого принуждения к прививке нет и быть не может, это дело добровольное и каждый принимает решение сам, - подчеркнул гендиректор Госкорпорации.

Глава «Росатома» поблагодарил руководство ФМБА за помощь в организации вакцинирования на зарубежных площадках. В Бангладеш, Республику Беларусь, Венгрию, Египет и ряд других стран вакцина Спутник V уже доставлена. Сейчас там идет вакцинация персонала.

Зампредседателя Совета Федерации Галина Карелова заявила, что масштабная повестка ФМБА России вызывает огромное уважение и является повесткой всего российского здравоохранения.

- Совет Федерации считает ФМБА прорывной командой, которая может сегодня выступать инициатором новых проектов. Одним из самых востребованных сегодня является проект в области реабилитации граждан после ковидной инфекции, - сказала парламентарий.

Инновационный подход ФМБА отметила и зампредседателя Госдумы Ирина Яровая. Она подчеркнула, что у Агентства есть интересный и значимый опыт по логистике и маршрутизации оказания помощи в регионах, его представители научились не формально, а сущностно выстраивать взаимодействие, которое даёт качественную помощь регионам в экстренном решении сложнейших задач.

Первый заместитель Министра здравоохранения РФ Виктор Фисенко сказал, что ФМБА России было в числе первых, кто подставил плечо национальной системе здравоохранения. Это касается и медицинских организаций в ЗАТО, и всех других медицинских организаций.

В работе итоговой коллегии ФМБА России участвовали представители РПРАЭП: зампредседателя профсоюза Юрий Борисов, заведующая отделом охраны здоровья и соцзащиты трудящихся Елена Марчук, председатель первичной профорганизации ФМБА России Кира Щербакова.

Комментарий Юрия Борисова:

Я отмечу два важных момента, на которые РПРАЭП неоднократно обращал внимание своих социальных партнеров и, судя по выступлениям, нас услышали.

Во-первых, в выступлениях участников коллегии прозвучало понимание того, что необходимо пересматривать систему оплаты труда медиков. Это очень важный посыл, особенно с учетом того, что мы начинаем работу над новым Отраслевым соглашением по организациям и медицинским учреждениям, находящимся в ведении ФМБА. Решение о начале переговоров по заключению нового Отраслевого соглашения ФМБА принято на встрече председателя РПРАЭП Игоря Фомичева и руководителя Агентства Вероники Скворцовой в апреле.

Также очень важно, что глава «Росатома» Алексей Лихачев заявил о том, что необходимо улучшить качество медицинского обслуживания в городах присутствия Госкорпорации. Причем, эту задачу он считает одной из своих первоочередных задач, как руководителя отрасли. Он говорил о том, что нужно сначала запустить пилотный проект в нескольких атомных городах, и уже по его результатам заниматься комплексным совершенствованием работы медицинских организаций в остальных городах. Здесь речь идет не только о повышении оплаты труда медиков, но о принципиально новых подходах к функционированию системы в целом. Очень хорошо, что глава Госкорпорации разделяет обеспокоенность профсоюза ситуацией, которая сложилась с медобслуживанием атомщиков, особенно в наших ЗАТО. Мы уже давно говорим об этом.

Источник: сайт РПРАЭП

4.2. Подписано Федеральное отраслевое соглашение по морскому транспорту на 2021-2024 годы

Председатель РПРАЭП Игорь Фомичев и председатели еще трех российских профсоюзов 7 апреля подписали Федеральное отраслевое соглашение по морскому транспорту на 2021-2024 годы.

Профсоюзная сторона Соглашения представлена единым органом в составе: Профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации (ПРВТ), Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей

промышленности и строительства (Нефтегазстройпрофсоюз России), Российского профессионального союза моряков (РПСМ) и Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП).

Сторона работодателя представлена Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Российская палата судоходства».

Целью Соглашения является объединение усилий сторон для достижения социально-экономической стабильности в морском судоходстве, повышения уровня жизни моряков и конкурентоспособности в морском судоходстве, создания конкурентных социально-экономических условий для судов, плавающих под Государственным флагом Российской Федерации, привлечения под российскую регистрацию судов, зарегистрированных в оффшорных юрисдикциях и плавающих под «удобным флагом», восстановления престижа Российской Федерации как великой морской державы.

Соглашение регулирует социально-трудовые отношения работников и работодателей, направлено на развитие социального партнерства, учета интересов работников, работодателей и государства в вопросах оплаты труда, занятости, обеспечения нормальных и безопасных условий труда и согласованного уровня социальных гарантий, компенсаций и льгот морякам.

Очередное Федеральное отраслевое соглашение по морскому транспорту будет действовать три года с момента подписания, прошлое соглашение действовало также три года - с 2018 по 2020 год.

РПРАЭП представляет в Соглашении интересы, в первую очередь, сотрудников «Росатомфлота», предприятия, в обязанности которого входит эксплуатация и обслуживание атомного гражданского ледокольного флота России для хозяйственного освоения Северного морского пути. Участие в Соглашении помогает РПРАЭП добиваться для своих членов профсоюза, которые трудятся в непростых климатических условиях, повышенных гарантий.

На эти же цели направлено соглашение о сотрудничестве, которое РПРАЭП подписал 10 марта с Нефтегазстройпрофсоюзом и Российским профсоюзом моряков. В его рамках три крупных профсоюза, объединяющих в своих рядах более 1,5 миллионов работников, продолжат совместную работу по сохранению трудового потенциала в Арктической зоне, привлечению туда высококвалифицированных специалистов и молодежи.

Источник: сайт РПРАЭП

4.3. Росатом планирует снизить количество происшествий и несчастных случаев

Два года назад «Росатом» присоединился к международному движению за нулевой травматизм - Vision Zero (VZ). Провозглашенный в 1997 году в Швеции принцип недопустимости принятия ДТП как неизбежного зла быстро превратился в универсальную концепцию культуры безопасности. Теперь это глобальная кампания по профилактике несчастных случаев, в том числе на производстве.

Концепция Vision Zero, разработанная Международной ассоциацией социального обеспечения, была представлена 4 сентября 2017 года в Сингапуре, на XXI Всемирном конгрессе по безопасности и гигиене труда. Тогда же партнером кампании стал Минтруд России.

Для «Росатома» точкой отсчета нового проекта по развитию культуры безопасного поведения в отрасли было получение сертификата VZ в 2019 году.

«Мы глобальная компания и играем по правилам глобального рынка, берем лучшие в мире практики в охране труда. В то же время мы будем делиться и своим опытом в этой сфере, нам точно есть что сказать», - заявил тогда гендиректор госкорпорации Алексей Лихачев.

Подход Vision Zero объединяет три направления: безопасность, гигиену труда и благополучие всех сотрудников не только в рамках рабочих процессов, но и дома.

Директор Центра развития культуры безопасности Академии «Росатома» Иван Полищук поясняет, что у программы три направления: общеотраслевые мероприятия по

безопасности труда, обучение руководителей и рядовых сотрудников, системная работа с пилотными организациями. Сейчас таких организаций девять: «Маяк», ЭХП, «Атоммаш» (вступили в программу в 2019 году), ВНИИНМ, «Петрозаводскмаш», НЗХК, ЦКБМ, «Центротех», ГХК (вступили в 2020-м). В этом году участниками станут еще три предприятия, к 2024 году будет 21.

Руководитель компании должен написать письмо-заявку в Центр развития культуры безопасности Академии «Росатом». Затем в компании начнется трехлетний цикл по внедрению культуры безопасного поведения. Методика включает 12 шагов: независимую диагностику, формирование дорожной карты, промежуточные исследования и др.

Дорожная карта составляется под конкретное предприятие в течение первого года - ее тестируют в пилотных подразделениях. Затем план распространяется по остальным подразделениям.

Один из главных факторов - отношение руководителя. Создатели программы уверены: именно его интерес, готовность к диалогу с сотрудниками позволят добиться устойчивых результатов.

«Не на всех пилотных участках мы идем равномерно, - признает Иван Полишук. - Здесь имеет значение, насколько вовлечен руководитель подразделения. Его задача - быть амбассадором безопасности, суметь объяснить, что такое культура безопасного поведения и почему она так важна».

В Vision Zero семь золотых правил, ключ к их соблюдению - атмосфера открытости и доверия. Оценить атмосферу нужно уже на первых этапах работы на предприятии. Прежде всего - интервью с первым лицом. Руководитель рассказывает о ситуации в компании, о своих ожиданиях. Затем - анкетирование сотрудников и независимая диагностика. Их сравнение нередко дает неожиданный результат. По словам разработчиков проекта, иногда в анкетах сотрудники дают более радужную оценку ситуации, в отличие от руководителей - и даже в отличие от того, что сами потом лично рассказывают. В некоторых случаях причина в том, что люди боятся открыто говорить о безопасности. Это значимый индикатор - и такое отношение нужно менять.

Среди ключевых инструментов - доска решения проблем, остановка небезопасных работ (стоп-карты), блог руководителя по вопросам безопасности, расследование происшествий без последствий.

«Главный эффект, которого мы ждем от проекта, - это отсутствие смертельного и тяжелого травматизма на пилотных предприятиях, - говорит Иван Полишук. - Дальше мы будем распространять этот опыт. Вторая задача - снизить количество происшествий и несчастных случаев за конкретный период. В мае 2021 года первых трех участников ждет этап независимой диагностики зрелости культуры безопасного поведения. Тогда же появятся первые официальные итоги».

Источник: «Страна Росатом»

4.4. Соцпартнеры АО «Наука и инновации» обсудили сотрудничество в области охраны труда

Встреча председателей профсоюзных организаций научного дивизиона и аппарата РПРАЭП с руководителями АО «Наука и инновации» состоялась 16 апреля. Темой встречи стало обсуждение направлений сотрудничества социальных партнеров в области обеспечения охраны труда работников и предупреждения несчастных случаев.

От РПРАЭП участие в совещании приняли заместители председателя профсоюза Юрий Борисов и Владимир Кузнецов, заведующие отделами аппарата РПРАЭП Светлана Володина (отдел экономической работы и заработной платы), Инна Лапшина (отдел охраны труда) и председатели ППО организаций АО «Наука и инновации». Руководство дивизиона представили советник генерального директора АО «Наука и инновации» аппарата Юрий

Лемехов и руководитель направления проектного офиса по организационному развитию и социальным программам Светлана Кузнецова.

- Встреча состоялась по инициативе стороны работодателя, озабоченного ситуацией с несчастными случаями в организациях АО «Наука и инновации». Это не плановое заседание Ассоциации профорганизаций дивизиона, а оперативное онлайн-совещание, посвященное конкретному вопросу – что может сделать профсоюз, чтобы помочь своему социальному партнеру предотвратить несчастные случаи. В других дивизионах «Росатома» накоплен большой положительный опыт участия профсоюза в работе по охране труда. Профсоюзных уполномоченных и технических инспекторов, например, в АО «ТВЭЛ, рассматривают как своего рода страховой полис для работодателя. Мы решили поделиться с руководителями научного дивизиона подходом к мотивации общественников за счет средств работодателя на примерах Топливной компании и комбината «Маяк» и рассказать об итогах работы наших представителей в организациях АО «Наука и инновации», - рассказал Юрий Борисов

Юрий Лемехов выступил с докладом, в котором привел данные о количестве несчастных случаев в организациях дивизиона за последние семь лет. Он подчеркнул, что формальный подход к выполнению профилактических мероприятий и недостаточное участие руководителей и специалистов в обеспечении техносферной безопасности, являются препятствием к исключению травматизма.

В АО «Наука и инновации» считают, что для предотвращения и устранения причин, приводящих к тяжелым последствиям, необходимо активнее заниматься профилактикой и тесно взаимодействовать со своим социальным партнером – профсоюзом.

- Необходимо активное вовлечение первичных профсоюзных организаций в обеспечении безопасных условий труда работников и проведение общественного контроля на предприятиях, - акцентировал Юрий Лемехов.

По его мнению, для улучшения показателей по охране труда в организациях дивизиона должна быть обеспечена работа комиссии (комитета) по охране труда, избрано достаточное количество профсоюзных уполномоченных и увеличено количество инспекционных проверок. В дивизионе считают, что надо использовать профсоюзных уполномоченных в дополнительном контроле за качеством средств индивидуальной защиты и налаживании эффективной коммуникации в трудовых коллективах.

Инна Лапшина рассказала об итогах общественного контроля в научных организациях и о практиках других дивизионов ГК «Росатом» по повышению эффективности работы профсоюзных уполномоченных. Она сообщила, что в организациях АО «Наука и инновации» штатные технические инспекторы РПРАЭП отсутствуют и общественный контроль осуществляют 59 профсоюзных уполномоченных. В 2020 году они провели 5890 самостоятельных проверок (5880 из них приходится на ГНЦ НИИАР) и 328 проверок вместе с работодателем, при этом выявили всего 42 нарушения. Для кардинального улучшения ситуации с охраной труда, считает руководитель профильного отдела аппарата РПРАЭП, необходимо обратить внимание на избрание достаточного количества уполномоченных и инспекторов, их подготовку. Отраслевой профсоюз, его техническая инспекция готовы оказать любую помощь в формировании эффективного общественного института охраны труда как на каждом конкретном предприятии, так и на уровне дивизиона в целом.

Участники встречи обменялись мнениями по представленным докладам и обсудили направления сотрудничества. Стороны договорились о более тесном взаимодействии социальных партнеров и по всем направлениям, связанным с охраной труда и повышением культуры безопасности, о более эффективном использовании общественного контроля в дивизионе. В частности, решено создать совместную рабочую группу для разработки мероприятий по формированию системы материальной и моральной мотивации уполномоченных и членов комитетов и комиссий по охране труда профсоюзных организаций.

Также достигнута договоренность о том, что руководители АО «Наука и инновации» и ее организаций будут привлекать представителей РПРАЭП и его членских организаций к

инспекционным проверкам и мероприятиям, проводимым в рамках повышения культуры безопасности.

Источник: сайт РПРАЭП

4.5. Профком Машзавода обсудил состояние охраны труда на предприятии и в его дочерних обществах в 2020 году

В 2020 году в ПАО «МСЗ» не было допущено несчастных случаев на производстве, сообщил член профсоюзного комитета Машиностроительного завода Олег Шайкин, выступая на очередном заседании профкома, темой которого стала охрана труда и промышленной безопасности на предприятии и в его дочерних обществах в 2020 году. Он отметил, что в прошлом году проводилась большая работа, направленная на сохранение жизни и здоровья работников, и что средства, запланированные на обеспечение безопасных условий труда и охрану труда в ПАО «МСЗ» и дочерних предприятиях, освоены полностью.

Основные деньги пошли на лечебно-профилактическое питание, приобретение СИЗов, проведение дезактивации, стирку, ремонт спецодежды, медицинские осмотры, на технические мероприятия соглашения по охране труда, а также финансирование мероприятий по предупреждению распространения коронавирусной инфекции. Работники МСЗ и дочерних предприятий были обеспечены средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и обувью, санитарно-бытовыми помещениями.

Коэффициенты частоты и тяжести производственного травматизма и частоты травм с временной утратой трудоспособности были равны нулю. Однако в одном из цехов зарегистрирован случай профессионального заболевания.

Работники получали положенные льготы и компенсации за вредные условия труда с учетом результатов СОУТ. Медосмотры проводились вовремя, по каждому случаю выявленных медицинских противопоказаний издавались соответствующие распоряжения и приказы.

Много внимания уделялось профилактической работе и обучению людей безопасным приемам работы, правилам и нормам ОТ и ПБ. Данные контроля состояния условий труда регулярно доводились до сведения работников.

Профсоюзный комитет контролировал выполнение мероприятий соглашения по охране труда, которое является приложением к коллективному договору. Все организационные и технические мероприятия соглашения по ОТ выполнены в установленные сроки. Представитель профкома участвует в работе различных комиссий: по СОУТ, по закупкам СИЗ, по входному контролю качества СИЗ, по вводу в эксплуатацию оборудования.

- Профсоюзный комитет уделял большое внимание профилактической работе и контролю за соблюдением правил и норм охраны труда и промышленной безопасности в цехах и на предприятии в целом, - сообщил Олег Шайкин.

Он подчеркнул активное участие профкома в борьбе с коронавирусной инфекцией и проинформировал, что в условиях пандемии профсоюз продолжил работу по реализации программы «Здоровье» для работников завода. Смета программы на 2021 год также утверждена.

На заседании профкома отмечалось, что профсоюзные уполномоченные по охране труда вносят большой вклад в развитие культуры безопасности на предприятии. В 2020 году при их участии выявлено и устранено более 860 нарушений.

Источник: сайт РПРАЭП

4.6. Лучший техинспектор труда профсоюза работает в ППО МСЗ

Президиум ЦК профсоюза утвердил итоги конкурса «Лучший технический инспектор труда РПРАЭП». В 2020 году на звание лучшего техинспектора профсоюза боролись семь

представителей профорганизаций топливного, горнорудного, электроэнергетического и ядерно-оружейного дивизионов Госкорпорации, ЗАТО Новоуральск и ОАО «КЧХК».

Первое место, диплом I степени и нагрудный знак «Лучший технический инспектор труда РПРАЭП» присвоены Виктору Федосееву, техническому инспектору труда ППО ПАО «МСЗ». Второе место и диплом II – у Ольги Игитовой, техническом инспекторе труда ППО ОАО «КЧХК». Третье место и диплом III степени – у Елены Писаревой, внештатном техническом инспекторе труда ППО РФЯЦ-ВНИИТФ. Кроме дипломов победитель и призеры получают денежные премии: 80 тыс. рублей – за первое место, 60 тыс. рублей – за второе и 40 тыс. рублей – за третье.

Конкурс проходил в два этапа, в финал вышли три участника, набравшие наибольшее количество баллов по итогам первого этапа, на котором оценивались исполнительская дисциплина и полнота предоставления информации, контрольно-надзорная деятельность, публикации в СМИ, выступления на совещаниях и участие в работе комиссий разных уровней, предложения в нормативные правовые акты, методическая и организационная помощь уполномоченным по охране труда.

Конкурсная комиссия оценивала самостоятельную работу техинспекторов, их умение системно выстроить общественный контроль, личное участие и привлечение уполномоченных по охране труда к повышению уровня культуры безопасности. Особое внимание уделялось разработке и внедрению новых методов и подходов проведения общественного контроля за условиями труда.

Второй этап прошел в режиме онлайн. Три финалиста представили презентации «Лучшие практики профсоюзной организации в области охраны труда».

Так, Виктор Федосеев сообщил, что в 2020 году в ПАО «МСЗ» не было допущено несчастных случаев на производстве, и при активном участии профсоюза все мероприятия соглашения по охране труда, которое является приложением к коллективному договору предприятия, выполнены.

В 2020 году техинспектор координировал работу 27 уполномоченных по охране труда ППО Машзавода, работающих в подразделениях предприятия и 5 – в его дочерних организациях. В 2021 году, после проведения отчетно-выборных собраний в подразделениях, уполномоченных стало больше на пять человек. Профсоюзная организация стремится к тому, чтобы ее представители имели необходимые знания и навыки для выполнения своих обязанностей. Уполномоченных ежегодно обучают, причем, в том числе, с участием специалистов надзорных органов, их материально и морально стимулируют, поэтому общественники пользуются авторитетом и у коллег, и у работодателей. В непростом 2020 году они добросовестно и ответственно выполняли свои общественные обязанности и по сравнению с прошлым годом выявили больше нарушений – 865. 860 из них были устранены, также, как и еще 41 нарушение, которое выявил технический инспектор.

Серебряный призер конкурса Ольга Игитова считает, что главная задача технического инспектора труда состоит в использовании возможностей социального партнерства в решении вопросов охраны труда. Работа инспектора помогает повысить надежность барьеров безопасности и выявить коренные причины нарушений, а уполномоченные демонстрируют лидерство в вопросах охраны труда и формируют сознательное отношение к безопасности. В профорганизации ОАО «КЧХК» выстроена стройная и эффективная система участия профсоюза в работе по охране труда и повышении культуры безопасности, и она приносит положительные плоды.

В РФЯЦ-ВНИИТФ увеличение количества уполномоченных и проводимых ими проверок, позволило предприятию выйти на «нулевой травматизм». За последние четыре года численность профсоюзных уполномоченных в ядерном центре выросла в четыре раза – до 92 человек. Повышению статуса уполномоченного помогают новые подходы, которые применяет профорганизация ядерного центра для мотивации своих представителей. Например, в рамках профсоюзного проекта «Школа обучения профсоюзного актива» под руководством

технического инспектора разработан и успешно защищен проект конкурса для уполномоченных «Территория безопасности» в новом формате.

Елена Писарева подчеркнула, что выявленные общественниками нарушения, как правило, либо незамедлительно устраняются, либо включаются в план по устранению. Итоги работы уполномоченных подводятся ежеквартально и десять лучших общественных контролеров отмечают дипломами и денежными премиями. Еще шесть лучших профсоюзных уполномоченных премирует работодатель по итогам года.

Источник: сайт РПРАЭП

4.7. Новое оборудование балаковской районной поликлиники в 5 раз увеличит количество исследований на COVID-19

В лабораторию районной поликлиники г. Балаково Саратовской области поступило новое высокотехнологичное оборудование для диагностики COVID-19. Это комплекс роботизированной пробоподготовки методом ПЦР. Он позволит увеличить количество тестовых исследований на коронавирус в пять раз – с 200 до 1000 в сутки. Для закупки уникального для города оборудования Балаковская АЭС выделила 16,5 миллионов рублей.

«Роботизированный комплекс – это универсальное компактное решение для автоматизации наиболее трудоемких и чувствительных к ошибкам человека этапов ПЦР-исследований, – пояснил главный врач районной поликлиники Александр Овсянников. – До сегодняшнего дня наша лаборатория обрабатывала тесты вручную, это очень кропотливая работа, обработка около 100 тестов занимала до 8 часов рабочего времени, что ограничивало нас в объеме проводимых исследований. Теперь, благодаря поддержке концерна Росэнергоатом, пропускная способность нашей микробиологической лаборатории увеличилась в разы, а значит, и эффективность диагностики и лечения COVID-19».

На поддержку местного здравоохранения в 2020 году Балаковская АЭС направила более 92 миллионов рублей. Открытие ПЦР-лаборатории на базе Саратовского медицинского центра ФМБА России, приобретение аппаратов искусственной вентиляции легких, медицинского оборудования для клинической больницы и нового реанимационного автомобиля скорой помощи стало существенным подспорьем в борьбе с коронавирусом.

Источник: Балаковская АЭС

4.8. Курская АЭС помогла медико-санитарной части № 125 обновить автопарк

Автопарк единственного медицинского учреждения города-спутника Курской АЭС Курчатова пополнился шестью новыми автомобилями. Четыре из них – 7-местные машины для работы амбулаторно-клинического звена. Терапевты и педиатры смогут комфортно добираться до пациентов и выезжать на мероприятия по диспансеризации. Еще два автомобиля оборудованы носилками и могут использоваться для перевозки маломобильных пациентов.

«Нам важно, чтобы врачи работали в комфорте. От этого зависит здоровье горожан, в том числе атомщиков. Поэтому, когда администрация медсанчасти обратилась с такой просьбой, Курская АЭС выделила 6 млн руб. на обновление автопарка МСЧ-125, – отметил директор Курской АЭС Вячеслав Федюкин. – Новые автомобили – это и эффективность работы – врачи не теряют время в пути, соответственно сокращается ожидание помощи для пациентов».

«В связи с коронавирусной пандемией мы ощутили большую нехватку транспорта. 70% автопарка поликлиники было изношено, – рассказала заведующая поликлиникой для взрослых МСЧ-125 Лариса Солорева. – Шесть новых машин станут хорошим подспорьем для врачей.

Автомобили укомплектованы зимним и летним комплектами резины, прошли антикоррозийную обработку и уже готовы отправиться на вызовы. Огромная благодарность Курской АЭС».

В прошлом году в рамках реализации мер по предупреждению распространения коронавирусной инфекции Курская АЭС оказала помощь медико-санитарной части Курчатова на сумму 71,4 млн рублей. На эти деньги переоборудованы койки, приобретен томограф, флюорограф, оснащена ПЦР-лаборатория медсанчасти, закуплено другое оборудование.

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.9. Губернатору Пензенской области показали перспективы развития ТОСЭР «Заречный»

Инвестиционные площадки ТОСЭР «Заречный» осмотрели врио губернатора Пензенской области Олег Мельниченко, директор Департамента Госкорпорации Росатом Андрей Полосин и Генеральный директор «Атом-ТОР» Николай Пегин. Они обсудили перспективы появления новых и расширения существующих производств на ТОСЭР.

Созданная в Пензенской области в 2018 году, территория опережающего развития «Заречный» динамично развивается. Завершены работы по технологическому присоединению к сети газоснабжения, разработана проектная документация на реконструкцию производственно-бытовых помещений, продолжается капитальный ремонт зданий и сооружений.

Олег Мельниченко ознакомился с работой резидента «Атоммаш» – изготовителя деталей для двигателей маневровых тепловозов. Он высоко оценил тот вклад, который предприятие вносит в диверсификацию экономики города, отметив необходимость дальнейшего открытия производств, нацеленных на привлечение трудовых ресурсов и предоставления рабочих мест людям, живущим в Заречном.

В свою очередь директор Департамента по взаимодействию с регионами Госкорпорации Росатом Андрей Полосин акцентировал внимание на необходимости сотрудничества в деле развития таких территорий как Заречный.

«В настоящий момент мы вышли на понимание того, какую пользу стране приносят и могут приносить такие центры, как они вписываются в достижение целей национального развития, как соответствуют стратегическим задачам, которые ставят Президент РФ и Правительство России», — сказал Андрей Полосин.

Генеральный директор «Атом-ТОР» Николай Пегин проинформировал о том, что сегодня на ТОСЭР «Заречный» зарегистрировано пять резидентов. Общий объем их инвестиционных обязательств составляет 1 млрд рублей, будет создано 500 рабочих мест.

«Подписано еще четыре соглашения о намерениях с потенциальными резидентами, они введут сюда в течение года. Соответственно, появятся еще новые рабочие места. Планируется, что будет производство строительных и отделочных материалов, производство электродов, пластиковых изделий и так далее. Перспективы здесь хорошие, потенциал для развития есть», – добавил Николай Пегин.

Ускоренному развитию инфраструктуры ТОСЭР «Заречный» способствовало создание на территории дочернего общества «Атом-ТОР» – ООО «Атом-ТОР-Заречный», зарегистрированное 22 ноября 2019 года. В соответствии со стратегией АО «Атом-ТОР» создание на управляемых территориях дочерних обществ становится одним из главных элементов эффективной работы на территориях опережающего развития. Для резидентов и потенциальных инвесторов они становятся постоянно действующим каналом коммуникаций с муниципальными органами власти и градообразующими предприятиями атомной отрасли.

Источник: сайт АО «Атом-ТОР»

4.10. На ПО «Старт» приходит работать молодежь

Зареченский технологический институт — филиал ПензГТУ — готовит кадры для Производственного объединения «Старт». Предприятие Госкорпорации «Росатом» давно сотрудничает с вузом, и многие заводчане — выпускники ЗТИ. Причём, завод начинает сотрудничество с будущими специалистами ещё в их бытность студентами. Максим Волчков, который в этом году заканчивает обучение в ЗТИ по специальности «Радиоаппаратостроение», — уже сотрудник ПО «Старт». При поступлении в институт Максим о будущем трудоустройстве не задумывался, просто хотел заниматься любимым делом. «Мне с детства нравится собирать конструкторы. В школе на физике были разнообразные схемы, они мне легко давались. Ну а дальше пошла электроника, познакомившись с этим направлением, я и решил, что буду поступать в ЗТИ. А здесь, в институте, уже преподаватели заинтересовали», — рассказал студент Зареченского технологического института Максим Волчков. За время учёбы Максим неоднократно подтверждал полученные знания. Он — победитель регионального этапа Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся, лауреат внутривузовского турнира «Триумф» в номинации «Интеллект года». В марте 2021-го зареченец стал бронзовым призёром открытого чемпионата Пензенской области «Молодые профессионалы» в номинации «Электроника». С градообразующим предприятием Максим Волчков познакомился во время производственной практики и решил здесь остаться. Теперь он трудится на заводе полный рабочий день, но под руководством наставника. Для всех новых сотрудников на ПО «Старт» действуют одинаковые правила: три месяца дается на знакомство с профессией, затем — первый экзамен на получение разряда, и после этого — самостоятельная работа. Но в случае с Максимом этот срок может быть сокращен. «Сейчас цеху №8 очень нужны слесари-сборщики. Конечно, очень хотелось бы получить специалистов именно такого плана, имеющих базовые знания, желательно с техникума. Максима не нужно готовить теоретически, он уже многое знает, многому может научиться сам. За ним достаточно закрепить опытного наставника, и тогда он уже через месяц, скорее всего, будет готов выполнять определенную работу», — объяснил мастер производственного участка цеха №8 ПО «Старт» Дмитрий Можеровцев. В прошлом году 15 студентов Зареченского технологического института после окончания обучения поступили на работу на градообразующее предприятие. Но здесь готовы принять не только выпускников. Студентов последних курсов тоже охотно трудоустраивают. «Наше предприятие дает студентам возможность пройти практику, и это очень важно, потому что уже на этапе обучения в техникуме они получают представление о том, чем занимается завод. Мы заинтересованы в молодых специалистах, для них у нас разработана программа поощрения», — сообщила специалист по кадрам отдела оценки и развития персонала ПО «Старт» Светлана Болеева. Нацеливают студентов на трудоустройство на предприятия города и педагоги ЗТИ. С первого курса они много рассказывают о производстве в Заречном и области, условиях работы, карьерном росте, необходимых профессиональных качествах. Студенты ПензГТУ и всех его филиалов — активные участники различных конкурсов, олимпиад, состязаний. Причём, интересы юношей и девушек не ограничивают только учебной программой. Им предоставляется все необходимое для проведения исследований, которые потом часто становятся основой дипломных работ. Талантливым студентам колледжей предлагают продолжить обучение и получить высшее образование. «Наш университет всегда славился тем, что поддерживал такую опцию, как непрерывное образование, и после нашего колледжа все талантливые студенты, которые хотят продолжить свою карьеру на более высоком уровне, идут получать высшее образование, чтобы прийти на предприятия готовыми и высококвалифицированными инженерами», — объяснил ректор Пензенского государственного технологического университета Дмитрий Пащенко. Студент ЗТИ Максим Волчков после защиты своей выпускной работы и получения красного диплома планирует поступать в вуз. Со специальностью пока окончательно не определился, но точно знает, что

будет учиться заочно и работать на Производственном объединении «Старт». Источник: <https://gorodz.info/news/31404> © Информационно-развлекательный портал «Город Z»

Источник: портал «ГородZ»

4.11. РПРАЭП и Топливная компания подписали положение о Координационном совете молодежи АО «ТВЭЛ» и обществ, входящих в контур управления компании

Президент АО «ТВЭЛ» Наталья Никипелова 6 апреля подписала приказ об утверждении положения о Координационном совете молодежи АО «ТВЭЛ» и обществ, входящих в контур управления компании. Задача нового органа - задавать вектор молодежной работе внутри дивизиона и координировать молодежную политику. Он создан по совместному решению социальных партнеров и на паритетных началах.

Положение о Совете подписали зампредседателя РПРАЭП Юрий Борисов и вице-президент по управлению персоналом АО «ТВЭЛ» Наталья Собакинская.

- РПРАЭП предложил руководству ТК объединить усилия в направлении развития молодежного движения дивизиона. У профсоюзных организаций, действующих на предприятиях Топливной компании, накоплен большой опыт успешной работы с молодежью и взаимодействия с работодателем. Также в членских организациях РПРАЭП есть много талантливых молодежных лидеров, которые умеют ставить проблемы, предлагать пути их решения и объединять молодых людей. Совместные усилия социальных партнеров на местах дают хорошие результаты, поэтому профсоюз предложил использовать такой подход и на дивизиональном уровне, - прокомментировал Юрий Борисов.

Это первый опыт в ГК «Росатом», и РПРАЭП планирует распространить его и на другие дивизионы госкорпорации.

Основными задачами Координационного совета являются поддержка молодежи по всем важным для нее направлениям – от научно-методического и профессионального до социального. Работодатель и профсоюз планируют на паритетных началах создавать условия для профессионального роста молодых людей, повышать их вовлеченность и поощрять инициативу, разрабатывать совместные подходы к трудовой адаптации молодежи и ее социальной поддержке.

Первый шаг уже сделан – разработан план мероприятий на 2021 год, который учел и обобщил лучшие практики предприятий и профсоюзных организаций дивизиона. В этом году большинство молодежных мероприятий в АО «ТВЭЛ» будет посвящено 25-летию Топливной компании.

В состав Координационного совета со стороны РПРАЭП вошли зампредседателя отраслевого профсоюза, председатель Ассоциации профсоюзных организаций обществ ТК «ТВЭЛ», председатель постоянной комиссии РПРАЭП по работе с молодежью Юрий Борисов и ведущий специалист отдела организационной работы и кадров аппарата РПРАЭП Полина Соседова.

Источник: сайт РПРАЭП

4.12. На Билибинской АЭС подвели итоги выполнения коллективного договора за 2020 год

В марте в коллективный договор Билибинской АЭС внесено изменение, позволяющее всем сотрудникам с первых дней работы получать северную надбавку в максимальном размере – 100%. Раньше им приходилось ждать этого три с половиной или пять лет, за исключением людей с особым статусом.

К договоренности о корректировке коллективного договора администрация и профсоюзная организация атомной станции пришли после переговоров, инициированных профкомом АЭС.

- Раньше процентную надбавку в максимальном размере на станции выплачивали отдельным категориям работников, например, молодым и приглашенным. А те, кто приехал сам, должен был ее зарабатывать в течение трех с половиной либо пяти лет. Наша профорганизация предложила работодателю платить надбавки в максимальном размере всем принятым работникам, не выделяя отдельные категории. Мы создали комиссию и проработали вопрос организационно и финансово. Получилось, что наш фонд оплаты труда позволяет это сделать. Поэтому мы договорились внести изменения в коллективный договор. Теперь в нем записано, что все принятые на работу сотрудники будут получать 100% надбавку. Также вырастет зарплата у 18 уже работающих сотрудников, которые еще не наработали нужный стаж, - объяснила председатель профсоюзной организации АЭС Анна Расказова.

В цифрах это выглядит следующим образом. Когда человек в возрасте до 35 лет приходит работать на станцию, установленный ему оклад удваивается – это районный коэффициент. Первые полгода он получает просто двойной оклад. Через полгода молодой работник начинает получать не только районный коэффициент, но и северную надбавку, которая сначала составляет 20%, через шесть месяцев увеличивается до 40% и еще через шесть месяцев – до 60%. После полутора лет работы надбавка продолжает расти еще два года – каждые шесть месяцев на 10% и после трех с половиной лет достигает максимального значения.

Если на АЭС устраивался работник после 35 лет, без стажа работы в районах Крайнего Севера, и он не был приглашенным, то надбавки ему нужно было зарабатывать пять лет.

В профорганизации Билибинской АЭС считают, что каждый человек, который решил работать на Чукотке, заслуживает максимальной поддержки, и администрация АЭС согласилась со своим социальным партнером. Теперь все работающие, а также вновь принятые работники получают 100% надбавку с первых дней работы.

Заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов:

- Закрепление на федеральном уровне выплаты северных надбавок к заработной плате для работающих на Крайнем Севере в полном объеме и с первого дня их работы – одна из приоритетных задач для РПРАЭП при работе на площадках Северных межрегиональных конференций, профильных комиссий правительства РФ.

Диалог с Правительством РФ, органами законодательной власти и социальными партнерами различных уровней РПРАЭП ведет совместно с другими крупнейшими российскими отраслевыми профсоюзами. Например, в адрес Государственной Думы РФ направлялись рекомендации законодательно закрепить норму о выплате процентной надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей и Дальнего Востока, для молодежи в возрасте до 35 лет, если они прожили в указанных районах и местностях не менее 5 лет.

Пока этот вопрос на федеральном уровне не решен, в бюджетных организациях начисление северной надбавки может устанавливаться региональными законами и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления. Что касается организаций внебюджетного сектора, то там льготный порядок начисления процентной надбавки может устанавливаться отраслевыми соглашениями, коллективными договорами и локальными нормативными актами, исходя из финансовых возможностей работодателей.

То, что профорганизация Билибинской атомной станции смогла решить этот вопрос в пользу работников, еще и расширив возрастные группы получателей северных надбавок, говорит о заинтересованности АЭС в квалифицированных работниках и ответственном подходе как профсоюзной организации, так и администрации к успешному развитию атомной станции.

Источник: сайт РПРАЭП

4.13. Профсоюзное членство на Билибинской АЭС выросло на 14%

Конференция трудового коллектива по подведению итогов выполнения коллективного договора Билибинской АЭС за 2020 год состоялась первого апреля. 47 делегатов от подразделений атомной станции признали документ выполненным.

О том, как выполнялись социальные обязательства атомной станции в прошлом году рассказали заместитель директора по персоналу Максим Хохлов и председатель профсоюзной организации Анна Рассказова.

- Финансирование расходов на социальные и стимулирующие выплаты, направленных на выполнение условий, установленных коллективным договором Билибинской АЭС, позволяет в полной мере выполнять обязательства по социальной защите и охране здоровья перед работниками Билибинской АЭС, - отметил Максим Хохлов.

Замдиректора по персоналу сообщил, что на социальную работу в 2020 году атомная станция направила почти 28,5 млн. рублей. Организацией этой работы, в основном, занималась профсоюзная организация.

Около 4,5 млн. пошло на культурно-массовую, спортивную работу и около 7 млн. рублей – на антиковидные мероприятия, 10 млн рублей - выплачено в виде материальной помощи. На АЭС действует десять видов матпомощи, больше всего средств израсходовано на оплату медицинских услуг. Такую помощь получили 90 работников станции на общую сумму 3,3 млн. рублей.

Средняя зарплата на АЭС в 2020 году превысила 194 тыс. рублей в месяц и по сравнению с прошлым годом выросла на 4,7%.

На АЭС с каждым годом приезжает все больше молодых работников, в 2020 году было принято 17 молодых специалистов, это значительно больше чем в прошлые годы. Увеличивается и материальная помощь, которую оказывает молодым людям атомная станция, в прошлом году ее объем составил 2,3 млн. рублей. Это затраты на подъемные, проезд, провоз багажа и переезд членов семьи.

Профсоюзное членство на Билибинской АЭС за последние два года выросло на 14%. За это время в РПРАЭП вступили 143 человека, при том, что на АЭС всего трудится 719 человек.

Профсоюзная организация занимает активную позицию по всем вопросам, связанным с благополучием работников станции. В прошлом году профком принял 30 совместных решений и направил работодателю 158 мотивированных мнений, касающихся условий и оплаты труда, привлечения работников к сверхурочной работе и работе в выходные и праздничные дни, изменений в графики работы и коллективный договор АЭС.

- Работа профсоюзного комитета, на первый взгляд, незаметная, но очень ёмкая и ответственная. В прошлом году состоялось 38 заседаний профсоюзного комитета. Каждый из пятнадцати членов профкома проявляет настойчивость в защите прав членов профсоюза на здоровые, безопасные условия труда, сохранение льгот и гарантий, - подчеркнула Анна Рассказова.

Охрана труда – зона особого внимания профорганизации Билибинской атомной станции. В 2020 году за ее состоянием следили 14 профсоюзных уполномоченных, а Светлана Маслова была названа одним из лучших уполномоченных РПРАЭП на отраслевом конкурсе. Общественники АЭС приняли участие в 9,4 тысячах совместных с администрацией проверок, провели 233 самостоятельные проверки, выявили почти 700 замечаний и все они устранены.

- В 2020 году на Билибинской АЭС не зарегистрировано ни одного несчастного случая. Это свидетельствует о том, что наша атомная станция является предприятием высокой культуры безопасности, - считает председатель профсоюзной организации.

Профессиональных заболеваний на Билибинской АЭС тоже не зарегистрировано, и все работники застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. На финансирование мероприятий по улучшению условий труда в 2020 году израсходовано свыше 137 млн. рублей, на 16,6 млн. больше, чем год назад.

В прошлом году профорганизация АЭС помогала социальным партнерам бороться с коронавирусной инфекцией. ППО закупала расходные материалы для проведения тестирований и средства индивидуальной защиты, организовывала мероприятия по финансовой поддержке муниципалитета и адресной помощи жителям Билибино, участвовала в работе по предотвращению распространения коронавирусной инфекции. Профсоюзу была доверена организация питания персонала, изолированного в станционном санатории-профилактории, и проведение профилактических и оздоровительных мероприятий среди работников и их детей.

В течение года в Билибино под эгидой профсоюза прошло много интересных спортивных и культурных мероприятий, а вклад профсоюзных активистов в социальное благополучие коллектива был отмечен наградами отраслевого профсоюза: 25 работников Билибинской АЭС получили Благодарности и 14 – Почётные грамоты РПРАЭП. Еще два сотрудника награждены памятными часами.

Анна Рассказова отметила, что только от самих людей зависит, какой будет их дальнейшая жизнь.

- Плотное взаимодействие профсоюза с работодателем - основа стабильной работы Билибинской АЭС. Наши взгляды не всегда совпадают, но мы всегда прислушиваемся друг к другу и находим компромиссы. Впереди нас ждет большая работа по реализации новых проектов и существующей социальной политики, решению вопросов охраны и оплаты труда сотрудников, организации культурной и спортивной жизни в Билибино. Мы будем продолжать прилагать усилия к тому, чтобы как можно больше работников атомной станции стали членами профсоюза. Потому что, чем больше членов профсоюза, тем больше возможностей для реализации намеченных планов. Каждый новый член профсоюза умножает его силу во много раз, - резюмировала профсоюзный лидер.

Источник: сайт РПРАЭП

4.14. Председатель профсоюзной организации Курской АЭС рассказал о помощи атомщиков жителям города

Свыше 100 курчатовцев присоединились к всероссийскому движению волонтеров. В их числе - работники Курской АЭС. Об этом сообщил председатель профсоюзной организации атомной станции Вячеслав Степанов в ходе неформальной встречи представителей городской администрации и Курской АЭС с волонтерами.

- Необходимость в волонтерской работе мы остро ощутили в период пандемии, когда столкнулись с изоляцией и массовой заболеваемостью населения. Волонтерская поддержка потребовалась при распределении материальной помощи, средства на которую выделила Курская АЭС совместно с концерном «Росэнергоатом», - сказал профсоюзный лидер.

Вячеслав Степанов сообщил, что около двух миллионов рублей в июле прошлого года направили на покупку продуктовых наборов, бытовой техники, мебели, одежды. По одному миллиону ушло на приобретение средств индивидуальной защиты и оборудования для дистанционного обучения школьников. Адресную помощь от атомщиков тогда получили 1500 курчатовцев из числа малоимущих и находящихся в трудной жизненной ситуации.

Волонтер Яна Лиелпетере рассказала, что ее работа заключалась в доставке лекарств, продуктов престарелым людям и инвалидам и что ей было приятно делать добро. На участие в волонтерском движении девушку вдохновила книга Аркадия Гайдара «Тимур и его команда», которую она прочитала в детстве.

Участники встречи обсудили планы развития движения волонтеров в Курчатове. Одной из важных перспектив определили создание «единого окна», куда бы стекалась вся информация о тех, кто готов помочь и о тех, кому нужна помощь.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.15. Молодые профактивисты ППГХО получили награды губернатора Забайкальского края

Работники ПАО «ППГХО» отмечены Благодарственными письмами губернатора Забайкальского края за участие в акции #Мывместе. Среди награжденных – 17 молодых профактивистов из Совета молодёжи первичной профсоюзной организации объединения.

Вручение Благодарственных писем состоялось 2 апреля в Краснокаменске в спортивном комплексе «Аргунь».

Волонтеры-атомщики продолжают оказывать адресную помощь работникам и пенсионерам ППГХО. Они приобретают и доставляют продукты и лекарства, раздают продуктовые наборы.

Благодарственным письмом губернатора края за помощь жителям Забайкалья в период пандемии, активную гражданскую позицию и личное участие также награждена председатель профсоюзной организации ПАО «ППГХО» Наталья Дмитриева.

Источник: сайт РПРАЭП

4.16. Педагоги из территориальной профорганизации Железнодорожников победили на международном конкурсе

Железнодорожниковские педагоги дошкольных учреждений стали победителями пятого Международного конкурса имени Льва Выготского. Трое из пяти победителей являются членами РПРАЭП в составе объединенной профсоюзной организации муниципальных дошкольных учреждений, которая входит в территориальную профорганизацию Железнодорожников.

Тифлопедагог детского сада «Теремок» **Татьяна Грищенко** и председатель первичной профорганизации детского сада «Дельфин», инструктор по физической культуре **Наталья Лебедева** стали лучшими в номинации «Педагог». В борьбе за победу участвовали 2018 человек, отбор прошли 150 работников дошкольного образования. Все участники получают премию по 100 тысяч рублей и поездку в Москву в летнюю школу имени Л.С. Выготского.

В другой номинации конкурса «Заведующий», на которую было подано 410 заявок, заведующая детского сада «Теремок» **Юлия Минеева** вошла в десятку лучших руководителей. Помимо личной премии, она получит 250 тыс. рублей на обучение 10 педагогов своего детского сада.

Конкурс им. Л.С. Выготского — первая в своем роде программа, фокусирующаяся исключительно на развитии дошкольного образования и выявлении талантов среди работников сферы. Конкурс направлен на поддержку и распространение лучших современных педагогических практик в области дошкольного образования, поиск и популяризацию творческих российских специалистов. В этом году для участия в конкурсе было подано 22 000 заявок из 85 регионов России и 50 стран мира. Победителями конкурса стали 212 педагогов.

Татьяна Грищенко учитель-дефектолог (тифлопедагог) высшей квалификационной категории; кандидат педагогических наук; доцент кафедры коррекционной педагогики КГПУ им. В.П. Астафьева сумела набрать 100 из 100 возможных конкурсных баллов. Так высоко организаторы оценили ее проект «Помоги мне это сделать самому», цель которого обеспечить ребенку с ограниченными возможностями максимальное достижение целевых ориентиров дошкольного образования.

- Задача тифлопедагога - научить ребенка жить без зрения или пользоваться нарушенным зрением. Я люблю свою профессию и горжусь тем, что мне довелось учиться и общаться с ведущими тифлологами нашей страны, корифеями науки. Свою работу я образно представляю в виде радуги. В радуге есть основные и смешанные цвета. Основные цвета имеют свое самостоятельное значение и, в то же время, соединяясь, образуют чудесный природный феномен - радугу. Так и разные направления деятельности специалиста, системно,

гармонично соединяясь, образуют профессиональный феномен – социальный успех и здоровье ребенка. Я предлагаю видеть радугу сквозь тучи дел, дожди комиссий, ветра ежедневных забот, - так отзывается о своей работе победительница.

С 1991 года Татьяна Грищенко работает в детском саду - инновационной площадке АНО ДПО «Национальный институт качества образования». Это первое дошкольное учреждение Железнодорожска, где, благодаря победе в конкурсе «Школы Росатома», создана трехуровневая развивающая предметно-пространственная среда – «Open Space», площадью почти 100 кв. м.

Источник: сайт РПРАЭП

4.17. В Москве прошел гала-показ коллекции победителей II Международного конкурса «Атом-кутю»

16 апреля 2021 года в особняке Пашкова в самом центре Москвы прошло грандиозное культурное событие – показ коллекции «Мода на атом», созданной по эскизным рисункам победителей II Международного конкурса «Атом-кутю». Организатором проекта третий год подряд выступает Фонд «АТР АЭС» при поддержке Концерна «Росэнергоатом».

Модное шоу состоялось в рамках московской Недели моды. Его гостями стали представители Госкорпорации «Росатом», Концерна «Росэнергоатом», главы муниципальных образований территорий присутствия АЭС, эксперты модной индустрии, партнеры конкурса, а также победители проекта.

Торжественное мероприятие открыли первый заместитель генерального директора по корпоративным функциям Концерна «Росэнергоатом» Джумбери Ткебучава и директор Департамента кадровой политики Госкорпорации «Росатом» Оксана Кармишина. Оксана Николаевна поблагодарила организаторов конкурса за вклад в развитие детского творчества и заботу о жителях территорий присутствия Росатома. «Нам важно не только производить электроэнергию, но и думать о населении наших атомных городов, – сказала она. – Я от всей души хочу пожелать гостям и организаторам хорошего вечера, а юным дизайнерам – новых достижений и успехов».

В свою очередь Джумбери Ткебучава напомнил, что с созданием Фонда «АТР АЭС» Концерн «Росэнергоатом» стал уделять больше внимания социальным и детским проектам, и такой вклад в подрастающее поколение обязательно даст свои плоды в будущем. «Сегодня этот проект уже стал международным, в нем принимают участие не только юные жители российских городов присутствия Концерна «Росэнергоатома» и Росатома, но и дети из Венгрии и Беларуси, – подчеркнул Джумбери Леонтович. – Это очень нужное, полезное мероприятие, которое позволяет воспитывать наших детей и сеять красоту и добро».

На модном показе было продемонстрировано 68 моделей одежды, изготовленных с участием ведущих российских модельеров и дизайнеров на базе ателье городов Сосновый Бор, Удомля и Советск. Показ состоял из нескольких блоков, соответствующих номинациям конкурса: «Атомная неделя моды», «Международный уровень», «#Стопкоронавирус», «Рабочий атом», «Деловой атом», «Праздничный атом» и других. Также впервые был показан наряд в новой номинации 2020 года «Одень звезду» – платье для актрисы театра и кино Мирославы Карпович за авторством Милены Макаровой из города Заречного Свердловской области. Данную номинацию придумала автор проекта «Атом-кутю» Юлия Цыганова.

Итогом вечера стало чествование победителей: награды и дипломы ребятам вручили представители Госкорпорации «Росатом» и Концерна «Росэнергоатом», главы городов расположения АЭС, эксперты fashion-индустрии и партнеры проекта из издательства «Детская литература». Кроме того, в рамках мероприятия для победителей конкурса была организована трехдневная сессия с насыщенной экскурсионной программой по «модной» Москве.

По словам идейного вдохновителя проекта, ответственного секретаря Фонда «АТР АЭС» Светланы Чуриловой, праздник моды удался, и скоро он придет и в атомные города – показы коллекции «Мода на атом» пройдут на территориях расположения АЭС, начиная с мая

2021 года. «Этот проект дает путевку в жизнь очень многим талантам, которые находятся в наших городах, – подчеркнула Светлана Викторовна по итогу мероприятия. – И мы постарались, чтобы в нем участвовало огромное количество профессионалов не только нашей страны, но и из Англии, Германии, Венгрии, Словении, Беларуси. Это показывает нашим детям, что мир без границ – и с точки зрения привлеченных талантов, и с точки зрения возможностей, которые открываются перед молодыми людьми».

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»