

ПРОФСОЮЗНЫЙ

Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности

КОНТУР

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ



1-2026

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП
можно на сайте www.profatom.ru (раздел «Библиотека») →
Архив изданий находится там же



Оглавление

1. В мире	2
1.1. Медсестры Нью-Йорка требуют снижения нагрузки и повышения зарплат	2
1.2. Население Китая за год сократилось на 3,39 миллиона человек	3
1.3. Как в странах СНГ рассчитываются «индексы» оливье, борща и плова	3
1.4. С чем белорусы обращались в профсоюзные приемные в 2025 году	4
2. В стране	5
2.1. В Госдуму внесут проект о ежегодной обязательной индексации зарплат	5
2.2. Что обсуждали на итоговом заседании Российской трехсторонней комиссии	6
2.3. Минтруд хочет усилить контроль за сокрытием несчастных случаев	6
2.4. Штрафы для работодателей за повторные нарушения трудового законодательства предлагаю повысить	8
2.5. Депутаты приняли законопроект, направленный на повышение качества и безопасности детского отдыха	8
2.6. В Госдуме предлагают расширить основания для получения звания "Ветеран труда"	9
2.7. В России обсуждают страховую модель долговременного ухода	9
2.8. В Госдуме предложили переводить сотрудников на удаленную работу в период морозов	10
3. Профсоюзы	11
3.1. Губернатор Красноярского края обозначил задачи по развитию профсоюзного движения в регионе	11
3.2. Свердловские профсоюзы учат юристов работать с нейросетями	12
3.3. Горно-металлургический профсоюз пригласил семьи металлургов на новогоднюю встречу в Москву	12
3.4. Пензенские профсоюзы учредили призы для молодежных медиацентров региона ..	14
4. Отрасль и РПРАЭП	15
4.1. Встреча Михаила Мишустина с Алексеем Лихачёвым	15
4.2. Итоговое интервью главы «Росатома» телеканалу «Россия 24»	19

4.3. Роструд зарегистрировал Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2026-2028 годы	25
4.4. Организации «Росатома» – в числе победителей конкурса «Организация ОПК высокой социально-экономической эффективности»	26
4.5. Интервью руководителя департамента коммуникаций «Росатома» Андрея Тимонова РБК ТВ Юг	27
4.6. Атомные станции России в 2025 году посетили с экскурсиями около 39,5 тысяч человек	27
4.7. У сотрудников учреждений культуры Железногорска выросла зарплата	28
4.8. Школьники Озерска узнали, как попасть на ПО «Маяк» на «Ночи в колледже»	29
4.9. Более трех тысяч детей посетили новогодние представления в Балаково	30
4.10. Сотни детей сотрудников завода «Атоммаш» побывали на новогодних представлениях	30
4.11. Традиционный Рождественский забег прошел в Краснокаменске	30

1. В мире

1.1. Медсестры Нью-Йорка требуют снижения нагрузки и повышения зарплат

В Нью-Йорке около 15 тыс. медсестер вышли на забастовку, пишет The New York Times. Акция охватила ряд медучреждений города, включая Пресвитерианскую больницу при Колумбийском университете, Медицинский центр Монтефиоре, главный кампус Маунт-Синай. В поддержку медсестер выступил новый мэр города Зохран Мамдани.

Протестующие пожаловались на чрезмерную нагрузку из-за дефицита кадров. Они настаивают на утверждении минимальной численности персонала, на повышении зарплат с учетом инфляции и усилении мер безопасности. В некоторых медучреждениях отсутствуют металлодетекторы и другие меры для проверки наличия оружия у тех, кто входит в больницы. При этом в больницах Нью-Йорка неоднократно происходили случаи стрельбы.

В публикации уточнили, что на протяжении нескольких недель руководство больниц готовилось к обеспечению работы учреждений в случае забастовки. В Пресвитерианской больнице заявили, что потратили свыше \$60 млн на подготовку к забастовке, наняв 1700 медсестер на случай непредвиденных обстоятельств. В некоторых больницах отменили плановые операции и ускорили выписку пациентов. Представитель Ассоциации больниц Большого Нью-Йорка Брайан Конвей отметил, что накануне акции машины скорой помощи перевозили часть пациентов в другие больницы.

Как дополнili в публикации, за три года это уже вторая крупная забастовка медсестер Нью-Йорка. В 2023 году в протесте участвовали 7 тыс. медсестер из больниц Маунт-Синай и Монтефиоре. Тогда главной проблемой была хроническая нехватка персонала в отделениях, из-за которой, по словам медсестер, им приходилось заботиться о слишком большом количестве пациентов. Протестующим удалось добиться значительного повышения заработной платы, увеличив минимальную почти на 20% за три года

Источник: РБК

1.2. Население Китая за год сократилось на 3,39 миллиона человек

Население КНР по итогам 2025 года уменьшилось на 3,39 миллиона человек, составив 1,404 миллиарда, свидетельствуют обнародованные в понедельник данные государственного статистического бюро страны.

Как следует из информации бюро, в 2025 году в Китае, без учета резидентов Гонконга, Макао и Тайваня, а также иностранных граждан, численность населения составила 1,404 миллиарда человек, что на 3,39 миллиона человек меньше, чем по итогам 2024 года. Коэффициент рождаемости по итогам прошлого года составил 5,63 промилле, коэффициент смертности составил 8,04 промилле, следует из сведений бюро.

В гендерном отношении численность мужского населения КНР в 2025 году составила 716,85 миллиона человек, а женского - 688,04 миллиона, следует из данных бюро.

По информации бюро, в возрастном отношении численность населения в возрасте 16-59 лет составила 851,36 миллиона человек, что составляет 60,6% от общей численности населения государства. Численность населения в возрасте 60 лет и старше - 323,38 миллиона человек, что составляет 23% от общей численности населения страны, из которых численность населения в возрасте 65 лет и старше - 223,65 миллиона человек, что составляет 15,9% от общей численности населения Китая, следует из сведений бюро.

По данным бюро, с точки зрения городского и сельского состава населения численность городского населения в 2025 году достигла 953,8 миллиона человек, увеличившись на 10,3 миллиона по сравнению 2024 годом. Численность сельского населения сократилась на 13,69 миллиона человек, а городское население составило 67,89% от общей численности населения, следует из информации бюро.

Современная КНР сталкивается с серьезными демографическими проблемами, включая гендерный дисбаланс и старение населения. Одной из причин стала внедренная в Китае в конце 1970-х годов политика "одна семья - один ребенок", в рамках которой семьям в городах разрешили иметь только одного ребенка, а в деревнях - двух, если первый ребенок - девочка. Также в государстве последовательно снижается число желающих вступить в брак: только в 2022 году в КНР зарегистрировали рекордно низкое число браков: около 6,8 миллиона пар, что стало самым низким показателем за 37 лет.

В 2013 году власти Китая пошли на ослабление ограничительных мер. Второго ребенка разрешили иметь парам, где хотя бы один из супругов - единственный ребенок в своей семье, а в 2016 году - всем парам. Летом 2021 года постоянный комитет Всекитайского собрания народных представителей одобрил принятие поправок к закону о народонаселении и плановой рождаемости, которые на законодательном уровне разрешили семьям заводить третьего ребенка и отменили все предусмотренные ранее штрафы и выплаты.

Источник: РИА Новости

1.3. Как в странах СНГ рассчитываются «индексы» оливье, борща и плова

«Индекс Биг Мака» — неофициальный глобальный экономический индикатор, разработанный журналом The Economist для сравнения покупательной способности граждан разных стран. Он основан на теории паритета покупательной способности и рассчитывается путем сопоставления местных цен на знаменитый бургер в различных государствах. Параллельно во многих странах Содружества Независимых Государств существуют свои народные «кулинарные» индикаторы инфляции, которые, подобно «Индексу Биг Мака», в наглядной форме отражают рост цен, но ориентируются на

стоимость и доступность популярных национальных блюд. Всеобщая конфедерация профсоюзов оценила, что берется за основу таких индексов и каким образом они высчитываются.

Существующие в Беларуси, Казахстане и России показатели, подобно «Индексу Биг Мака», на бытовом уровне оценивают инфляцию с учетом вкусовых предпочтений граждан. Но эти страны избрали разные подходы к подсчету: или цена набора продуктов, из которых готовится национальное блюдо, или его объем, который может приготовить среднестатистическая семья на среднестатистическую зарплату, что осложняет сравнение.

В России и Беларуси популярен «Индекс оливье». В России его применяют уже 17 лет. За основу берется стоимость ингредиентов для новогоднего салата: майонеза, яиц, колбасы, картофеля, огурцов, консервированного горошка и моркови. С 2009 года индекс вырос чуть больше четырех раз.

Белорусы считают «Индекс оливье» «тазиками». Если в 2020 году он составлял 130 тазиков оливье, то 2025 году — аж 190. По оценке правления Национального банка Беларуси, прирост произошел благодаря увеличению реальных доходов граждан и достижению финансовой стабильности в стране.

Белорусов и россиян объединяет еще один неформальный показатель инфляции — «Индекс борща». В обеих странах его выводят исходя из стоимости набора продуктов — картофель, свекла, мясо, лук, помидоры, морковь, зелень и чеснок на семью из четырех человек или на кастрюлю готового супа. При этом вид мяса варьируется: где-то учитывается курица, где-то — говядина. В России энтузиасты даже запустили специализированный сайт, где ежеквартально оценивают стоимость необходимого продуктового набора в разных регионах страны. В Беларуси же этот показатель периодически анализируют СМИ. В среднем по России «Индекс борща» за IV квартал 2025 года составил 203,5 рубля. В Минске, по данным на конец 2024 года, необходимый набор оценили в 31 белорусский рубль — это 836 российских рублей. Но здесь в подсчетах фигурирует более дорогостоящее мясо, причем сразу килограмм.

«Индекс бешбармака» в Казахстане, как и «Индекс оливье» в Беларуси, показывает, сколько раз можно приготовить это блюдо, используя классический рецепт на 10 человек (2 кг мяса, 500 г муки, 200 г лука и 2 яйца), на среднемесячную зарплату. В 2024 году сумма набора для его расчета составила 68 тыс. тенге (10,3 тыс. рублей), в 2025 году показатель вырос на две тысячи тенге. «Виновник» — подорожавшее мясо.

В Узбекистане уже шесть лет инфляцию фиксирует «Индекс плова». В Госкомстате страны берут за основу блюдо, приготовленное из 700 г говядины, 1 кг риса, 1 кг моркови, 100 г гороха, 300 г лука, 50 г изюма, 300 г растительного масла, 5-10 г соли и 10 г специй. Для страны важны два показателя — цена за килограмм плова и цена за одну порцию. По данным на начало 2026 года, цена за килограмм составила 109 тыс. сумов (710 рублей).

Источник: сайт Всеобщей конфедерации профсоюзов

1.4. С чем белорусы обращались в профсоюзные приемные в 2025 году

С августа 2024 года в стране работают общественные приемные, которые организовала Федерация профсоюзов Беларуси для отслеживания ситуации на потребительском рынке. Замечания и предложения «народные контролеры» принимают в областных и Минском городском объединениях профсоюзов. Такой формат работы с населением был востребован в 2025 году.

По словам начальника главного управления социального партнерства и трудовых отношений Федерации профсоюзов Беларуси Дмитрия Алексейчика, с января по декабрь прошлого года в общественные приемные профсоюзов поступило 239 обращений. Каждое

детально проанализировано и проработано совместно с заинтересованными. При необходимости специалисты разбились в ситуации с выездом на место.

Среди поступивших в общественные приемные профсоюзов обращений можно выделить три ключевые темы. Значительная их часть касалась наличия в продаже товаров неудовлетворительного качества. Например, в январе 2025 г. было 9 таких обращений из 27, в апреле 2025 г. – 12 обращений из 61.

Также граждане чаще иных вопросов обращали внимание на рост цен. К примеру, в январе 2025 г. было 8 таких обращений из 27, в апреле 2025 г. – 9 обращений из 61.

Актуальным на протяжении года оставался вопрос недостаточного ассортимента товаров. Так, в марте 2025 г. было 7 таких обращений из 17, в апреле 2025 г. – 26 обращений из 61. Все эти обращения рассматривались с посещением торговых объектов и в отдельных случаях факты подтверждались.

Источник: сайт Федерации профсоюзов Беларусь

2. В стране

2.1. В Госдуму внесут проект о ежегодной обязательной индексации зарплат

Депутаты Госдумы предложили обязательно проводить индексацию заработных плат не реже одного раза в год на уровне не ниже официальной инфляции.

Межфракционный законопроект о внесении таких изменений в ТК РФ будет внесен в Госдуму. Одним из авторов проекта стал глава комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов. Документ имеется в распоряжении РИА Новости.

"Дополнить статью 134 Трудового кодекса Российской Федерации ... после слов "локальными нормативными актами" словами "не реже одного раза в год и в размере не ниже уровня инфляции за предыдущий год", - сказано в проекте федерального закона.

В настоящее время законодательством предусматривается обязанность всех работодателей в коммерческой сфере деятельности проводить индексацию зарплаты в целях сохранения её покупательной способности, однако срок и периодичность индексации законодательно не установлены.

Проектом предлагается закрепить обязательное проведение индексации не реже одного раза в год на уровне не ниже официальной инфляции.

Введение данной нормы, по мнению авторов инициативы, обеспечит более чёткий и предсказуемый механизм защиты трудовых прав работников, обеспечит стабильность и прозрачность трудовых отношений, а также исключит произвольность сроков и частоты индексации заработной платы.

"Сегодня с коллегами из разных фракций Госдумы вносим на рассмотрение нижней палаты законопроект, устанавливающий ежегодное повышение зарплаты в обязательном порядке. Инициатива регламентирует конкретные сроки, минимум один раз в год, и минимальный уровень индексации - не ниже уровня инфляции за предыдущий год", - сказал Нилов РИА Новости.

Источник: РИА Новости

2.2. Что обсуждали на итоговом заседании Российской трехсторонней комиссии

26 декабря в Доме Правительства Российской Федерации состоялось итоговое заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Вице-премьер Татьяна Голикова, открывая заседание, подвела основные итоги работы РТК за 2025 год. За год было проведено 11 заседаний Комиссии и более 100 заседаний её рабочих групп. Рассматривались ключевые вопросы социально-трудовой сферы, включая развитие социального партнёрства, содействие трудоустройству участников СВО и привлечение молодых кадров на рынок труда. В наступающем году социальным партнёрам предстоит важная работа по разработке нового, 16-го по счету Генерального соглашения.

Координатор профсоюзной стороны РТК, Председатель ФНПР Сергей Черногаев, отметил два вопроса повестки заседания РТК – это проект Единых рекомендаций по оплате труда работников бюджетной сферы в 2026 году и вопрос о признаках трудовых отношений.

Лидер ФНПР подчеркнул, что Единые рекомендации являются стратегическим ориентиром для формирования заработной платы десятков миллионов работников бюджетного сектора — учителей, врачей, работников культуры и социальной защиты.

В итоговую редакцию Единых рекомендаций были включены ключевые предложения профсоюзов. Среди них: положения, учитывающие повышение заработной платы в связи с ростом МРОТ, рекомендации о выплатах за наставничество, а также специальный раздел, посвящённый оплате труда работников дорожного хозяйства, и другие.

Единые рекомендации по формированию на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год были одобрены социальными партнёрами и подписаны координаторами сторон РТК.

Еще одним важным вопросом заседания стал законопроект о внесении в Трудовой кодекс Российской Федерации изменений, касающихся установления признаков трудовых отношений и полномочий Государственной инспекции труда.

Вице-премьер Татьяна Голикова обозначила, что данные поправки являются важной частью плана по легализации трудовых отношений, утверждённого по поручению Президента Российской Федерации.

Профсоюзная сторона РТК выразила поддержку этому законопроекту. Сергей Черногаев заявил, что его принятие станет принципиальным шагом в борьбе с практикой подмены трудовых договоров гражданско-правовыми. Это важно не только для надёжной защиты прав работников, но и для обеспечения устойчивости бюджета Социального фонда России и всей бюджетной системы.

Однако законопроект в представленной редакции не был поддержан стороной РТК, представляющей общероссийские объединения работодателей.

По предложению Президента РСПП **Александра Шохина** законопроект будет доработан в январе 2026 года.

Источник: сайт ФНПР

2.3. Минтруд хочет усилить контроль за сокрытием несчастных случаев

Минтруд планирует ввести коэффициент добросовестности работодателя. Об этом идет речь в поправках к Положению о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В частности, планируется ввести шестую категорию риска - чрезвычайно высокий риск. Она будет присваиваться работодателям, у которых есть вступившее в силу постановление об административном правонарушении, в состав которого входит факт сокрытия тяжелого несчастного случая или смертельного несчастного случая на производстве.

Пересмотр методики присвоения коэффициентов риска при соблюдении требований трудового законодательства, анонсированный Минтрудом, имеет ряд важных моментов, подчеркнул профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов. "Первый - это переход от абсолютных показателей количества несчастных случаев к относительным. С одной стороны, это позволит выявить самые проблемные организации с высокой вероятностью наступления таких инцидентов. Но с другой - это может и ослабить контроль. Давно известно, что самыми распространенными опасными происшествиями на производстве являются микротравмы, которые фактически не попадают в статистику, а их крайним проявлением является смертельный или тяжелый случай производственного травматизма. И когда после таких эксцессов организация попадает под усиленный контроль, это заставляет ее менять подходы и к микротравме", - поясняет эксперт.

Теперь же, по его словам, при относительных принципах оценки рисков могут возникать следующие проблемы. Скажем, предприятие, где тысяча сотрудников, имеет один случай с тяжелым исходом, и предприятие с 10 специалистами тоже. В методике к малому предприятию будут присматриваться больше, чем к крупному. А на самом деле именно на крупном предприятии значительно выше вероятность нарушений. "Поэтому следовало бы очень внимательно отнестись к таким изменениям. Жизнь работников цenna на всех предприятиях - и малых, и больших", - подчеркнул Сафонов.

Руководитель информационного отдела независимого профсоюза "Новый труд" Мария Коледа, со своей стороны, обращает внимание на то, что предлагается оценивать не только формальные критерии, но и реальное поведение конкретного работодателя. Использование относительных показателей и введение коэффициента добросовестности должно сделать надзор более справедливым. Введение отдельной категории риска для тех, кто скрывает тяжелые несчастные случаи, - давно назревшая мера.

Переход от абсолютных показателей количества несчастных случаев к относительным позволит выявить самых проблемных работодателей

Однако у реформы есть слепые зоны, которые могут снизить ее эффективность. "Главная проблема в том, что трудовое законодательство работает только с официально трудоустроеными. А как быть с теми, кто работает удаленно и получает травму дома при исполнении обязанностей? С теми, кто работает неофициально или по договору ГПХ? Происшествия с ними сегодня практически не учитываются в статистике и надзоре, что создает огромную серую зону для злоупотреблений", - отмечает Коледа.

Не менее важен вопрос безопасности не только работников, но и обычных людей. Несчастные случаи с посетителями магазинов, торговых центров или аттракционов (например, падение с высоты, поражение током, травмы на территории) связаны с производственным процессом, но не считаются "производственными травмами". Получается, компания может формально соблюдать требования к охране труда сотрудников, но при этом подвергать опасности посетителей.

Другие риски связаны с возможным негативным влиянием на уязвимые секторы экономики. Микробизнес, сезонная и платформенная занятость могут столкнуться с дополнительными барьерами. Это может привести к их уходу в неформальный сектор, усугубив существующие проблемы. "Таким образом, сама идея своевременна, но ее реализация требует уточнения методик расчетов и предмета регулирования. Необходимо обеспечить безопасность всех категорий работников, включая удаленников и фрилансеров, чтобы прогресс был полным", - добавила представитель профсоюза.

Источник: Российская газета

2.4. Штрафы для работодателей за повторные нарушения трудового законодательства предлагают повысить

Председатель Комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов считает необходимым повысить штрафы для работодателей за повторные нарушения трудового законодательства. Депутаты Госдумы разрабатывают соответствующие поправки, сообщил парламентарий.

В Трудовом кодексе в отношении всех работодателей предусмотрены «приличные» штрафы за нарушение трудового законодательства. «За отдельные случаи и за так называемый рецидив — повторные правонарушения по этим же основаниям — предлагается ответственность усилить», — пояснил Нилов. По его словам, размер санкции может увеличиться вдвое.

Депутат рассказал о случаях, когда, выполняя решение суда или трудовой инспекции, сотрудника восстановили на работе, а после опять уволили. Для предотвращения подобных случаев и планируется увеличить ответственность, подчеркнул он.

Административные штрафы за нарушение трудового законодательства составляют от 1 тыс. до 100 тыс. рублей в зависимости от части статьи КоАП. За повторные правонарушения по аналогичному составу — от 5 тыс. до 200 тыс. рублей в зависимости от части статьи, а также от принадлежности оштрафованного к ИП, должностному или юридическому лицу.

Как писала «Парламентская газета», в Госдуму внесли законопроект, согласно которому предлагается в пять раз увеличить штрафы за задержку зарплаты и других положенных работникам выплат. В своей нынешней редакции статья 236 Трудового кодекса, в которую предлагается внести изменение, предусматривает, что за каждый день задержки работодатель должен выплатить работнику процент от суммы задержанной зарплаты в размере одной сто пятидесятий действующей ключевой ставки ЦБ. Проект поправок в ТК увеличивает этот процент до одной тридцатой ключевой ставки.

Источник: Парламентская газета

2.5. Депутаты приняли законопроект, направленный на повышение качества и безопасности детского отдыха

Государственная Дума на пленарном заседании 13 января приняла в первом чтении законопроект о повышении требований к деятельности региональных межведомственных комиссий по организации детского отдыха.

Авторами законопроекта стала группа депутатов во главе с Председателем ГД Вячеславом Володиным. Согласно законопроекту координационный орган — межведомственную комиссию по вопросам организации отдыха и оздоровления детей — будет возглавлять высшее должностное лицо субъекта РФ. В ее состав войдут представители региональных органов здравоохранения.

По словам Вячеслава Володина, «принятие законопроекта позволит повысить качество и безопасность детского отдыха. Внимания к решению вопросов оздоровления детей будет больше». «Это направление остается на контроле у депутатов Государственной Думы и является для нас приоритетным», — сказал он.

«Дети — будущее страны. Важно сделать все, чтобы они росли здоровыми, гармонично и всесторонне развивались», — подчеркивал Председатель ГД.

Источник: сайт Госдумы РФ

2.6. В Госдуме предлагают расширить основания для получения звания "Ветеран труда"

Почетное звание "Ветеран труда" следует присуждать работникам даже без наград, если они отработали на пять лет больше, чем требуется для получения этого статуса сейчас. Об этом заявил в интервью ТАСС председатель комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

В настоящее время почетное звание "Ветеран труда" могут получить мужчины со стажем труда 25 лет и женщины со стажем 20 лет или имеющие выслугу лет для пенсии, но необходимым условием является наличие госнаград или ведомственных знаков отличий.

"Что нужно сделать, я считаю, дать возможность присваивать статус "Ветеран труда" тем гражданам, у кого нет никаких государственных и ведомственных наград, но стаж больше, чем тот стаж, который требуется для присвоения статуса "Ветеран труда" (работникам) имеющим награды. Тогда принцип справедливости был бы соблюден", - сказал он.

По мнению депутата, для этого можно сделать условием наличие стажа на пять лет больше, чем установлен сейчас для получения звания "Ветеран труда". Также стоит подумать над возможностью расширения полномочий профсоюзных организаций, чтобы те могли ходатайствовать о присвоении.

Источник: ТАСС

2.7. В России обсуждают страховую модель долговременного ухода

Опубликованная в «Финансовом журнале» НИФИ Минфина статья «Финансирование долговременного ухода в России: возможен ли переход к страховой модели?» предлагает расчеты нескольких сценариев, в которых работа системы долговременного ухода (СДУ) будет покрываться дополнительными соцвзносами. Извлечь необходимые суммы в размере 0,5–3 трлн руб. в год из фонда оплаты труда предлагается добавочными платежами по ставке от 1% до 5% зарплаты в зависимости от охвата ухода. Дискуссия о средствах для системы ведется с самого начала ее реализации, но сама она уже вписана в нацпроект, а при напряженном бюджете рассчитывать на ее финансирование за счет нынешних госдоходов вряд ли можно, так что де-факто авторы поднимают вопрос о том, сколько и за какой уход в старости граждане готовы доплатить.

Поиски источников финансирования системы долговременного ухода (СДУ) ведутся де-факто с начала обсуждения ее идеи, и даже в тучные годы, когда социальный блок правительства ее предложил, было очевидно, что минимально необходимый ее охват оценивается в миллионы человек и из-за старения населения будет расти и потребует 400 тыс. новых соцработников, а нести взятые на себя обязательства долгосрочно государство вряд ли будет способно. Однако сама СДУ уже вписана в систему нацпроектов – идея выглядела привлекательной для властей, получающих контроль над новым и социально одобряемым механизмом перераспределения, а также позволяла трудоустроить высвобождаемую из-за автоматизации рабочую силу и в итоге была запущена в реализацию в 2018 году в виде pilotных проектов в шести регионах. С 2021 года их число выросло до 24, а с 2023 года «пилот» расширился на всю страну. Формат «пилота» при этом позволяет снять претензии граждан к отсутствию доступа к СДУ – система разворачивается «при наличии возможности».

Статистика, приведенная сотрудниками НИФИ Ириной Ананкиной, Дмитрием Бычковым, Олегом Смородиновым и Олесей Феоктистовой в работе «Финансирование

долговременного ухода в России: возможен ли переход к страховой модели?», фиксирует текущий ограниченный охват и стоимость СДУ: на конец 2024 года в ней обслуживалось 173 тыс. человек, 75% из них – городское население, а доля нуждающихся даже при ограниченном охвате не имеющих доступа к СДУ составила более 55%. Финансируется система преимущественно из федерального бюджета (16 млрд руб. в 2024 году и 31,5 млрд руб. в 2026 году), вклад региональных бюджетов составляет чуть более 13%.

Оценки потенциальной «целевой аудитории» системы при этом сильно зависят от категорий граждан, которые будут иметь к ней доступ: так, по расчетам авторов, число испытывающих хотя бы одну из трудностей с передвижением, мытьем и одеванием или осуществлением повседневной деятельности уже составляет 18,9 млн, сочетающих все три – 7,4 млн, а инвалидов, полностью лишенных таких возможностей, – 1,2 млн человек. К 2046 году первая категория сузится до 15,6 млн, вторая – до 6,7 млн, а третья вырастет до 1,3 млн человек. «Охват 2,1 млн человек, находящихся сегодня на социальном обслуживании, включая 173 тыс. – на обслуживании в СДУ, не отражает реальной потребности в социальных услугах даже тех пенсионеров и инвалидов, кто испытывает все три трудности (7,4 млн человек в 2025 году)», – констатируют авторы.

По их расчетам, даже с самым узким, но полным охватом работа СДУ уже сейчас стоила бы 440 млрд руб. в год, а при его расширении эта сумма увеличилась бы до 3 трлн руб. в год при среднем охвате и до 6 трлн руб. в год при полном охвате нуждающейся аудитории.

«Плюсы и минусы внедрения в России страховой модели неоднократно обсуждались на разных площадках, и на сегодняшний день здравая, на первый взгляд, идея (страховой модели) пока не нашла поддержки», – говорится в работе. Ключевыми причинами отказа от повышения соцвзносов на СДУ является признаваемая даже самим Минфином невозможность повышения фискальной нагрузки на бизнес и граждан, а также то, что даже страховая модель пенсионного обеспечения в РФ трансформировалась в бюджетно-страховую, когда «дефицит внебюджетных фондов покрывается за счет трансфертов из федерального бюджета». Однако рассчитывать на иные источники при напряженном состоянии бюджетных финансов ответственному за систему Минтруду вряд ли стоит, и поэтому оценки того, во что ее работа обойдется в разных сценариях, представляют не теоретический, а практический интерес.

Так, при «наиболее приемлемом с точки зрения бюджетных возможностей» сценарии расходы на охват системой долговременного ухода 1,3 млн человек составят 458 млрд руб., «что могло бы полностью покрываться прогнозируемым объемом взносов работодателей на долговременный уход при ставке взносов 1% от заработной платы за работников моложе 1997 года рождения (прогнозируемая сумма взносов в 2046 году – 580,7 млрд руб.). При этом появлялась бы возможность рассмотреть увеличение охвата СДУ за счет выделения дополнительного бюджетного финансирования», – подсчитали аналитики НИФИ. Для сценария с большим (более 6,5 млн человек) охватом СДУ в 2046 году потребуется 2,8 трлн руб., «что могло бы полностью покрываться... уже при ставке 5%», – констатируют они.

Поиски денег на СДУ, отметим, не завершены, но в отсутствие альтернатив страховой модели де-факто дискуссия идет лишь о потенциальном охвате системы и ставках дополнительных взносов, оценки диапазона которых в работе выглядят вполне реалистично.

Источник: Коммерсантъ

2.8. В Госдуме предложили переводить сотрудников на удаленную работу в период морозов

Вице-спикер Госдумы Борис Чернышов (ЛДПР) предложил законодательно закрепить права работников на временный перевод на дистанционный режим работы в период сильных морозов. Обращение с соответствующим предложением к главе Минтруда Антону Котякову имеется в распоряжении РИА Новости.

"В целях реализации конституционных гарантий на охрану здоровья и безопасные условия труда, а также для обеспечения бесперебойной работы организаций в сложных погодных условиях, предлагаю законодательно закрепить права работников на временный перевод на дистанционный режим работы в период сильных морозов", - сказано в документе.

В обращении отмечается, что субъектам РФ необходимо предоставить право самостоятельно определять пороговые значения температуры воздуха, с учетом конкретных климатических особенностей, при достижении которых работодатели обязаны предоставить сотрудникам, чья трудовая функция это позволяет, возможность временно выполнять работу дистанционно.

"Кроме того, следует установить максимальную продолжительность такого режима (например, до 5 дней) в рамках одного периода неблагоприятных погодных условий", - подчеркивается в документе.

По мнению вице-спикера Госдумы, накопленный опыт массового применения дистанционной занятости подтверждает эффективность такого формата работы как временной меры для сохранения непрерывности трудового процесса.

"Реализация данной инициативы позволит защитить здоровье миллионов россиян, снизит нагрузку на городскую инфраструктуру и создаст правовую определенность как для работников, так и для работодателей", - считает Чернышов.

Источник: РИА Новости

3. Профсоюзы

3.1. Губернатор Красноярского края обозначил задачи по развитию профсоюзного движения в регионе

Губернатор края Михаил Котюков обозначил приоритетные задачи по развитию профсоюзного движения и социальной поддержке работников в регионе. Практические шаги по расширению профсоюзов и решению вопросов трудовых коллективов глава края обсудил в ходе рабочей встречи с председателем Федерации профсоюзов Красноярского края Олегом Исяновым.

В 2026 году важно увеличить количество первичных профсоюзных организаций в территориях. Сегодня в 39 муниципальных округах работают 27 координационных советов организаций профсоюзов, и эту сеть нужно расширять. Необходимо системно готовить новые кадры. В планах – усилить работу по обучению молодых специалистов, чтобы обеспечить преемственность и понимание целей профсоюзной работы.

Особое внимание Михаил Котюков и Олег Исянов уделили теме здоровья и досуга работников. В 2025 году более 15 тысяч человек стали участниками спартакиад, организованных профсоюзами. Губернатор предложил масштабировать эту работу, чтобы как можно больше жителей края регулярно занимались физкультурой и спортом.

Междуправительством Красноярского края, ФПКК и объединениями работодателей действует трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений на 2025-2027 годы. В 2026 году, отметил Олег Исянов, в зоне контроля останутся вопросы социальной защищённости работников, улучшения условий труда, подготовки квалифицированных кадров для ключевых отраслей экономики.

Продолжится поддержка участников СВО и их семей – многие бойцы являются членами профсоюзных организаций на своих предприятиях.

Дополнительно Михаил Котюков отметил важность совместной работы профсоюзов и органов власти над новыми инициативами: укрепление межнациональной дружбы в коллективах, поддержка трудовых династий, повышение финансовой грамотности работников.

Люди – главный приоритет, важно оказывать всестороннюю поддержку работающим семьям. Увеличение числа профсоюзных организаций в крае и обучение специалистов, которые будут стоять на защите трудящихся – одна из ключевых задач. В Год единства народов России необходимо сосредоточится не только на плановой работе и вопросах социальных гарантий, которые всегда на контроле, но и на укреплении межнациональной дружбы, поддержке династий и интересов трудовых коллективов. На следующей нашей встрече обсудим, как идет эта работа, – подчеркнул Михаил Котюков.

Источник: сайт Федерации профсоюзов Красноярского края

3.2. Свердловские профсоюзы учат юристов работать с нейросетями

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских и юристы Федерации профсоюзов прошли 19 января трёхчасовое онлайн обучение на вебинаре по теме «Использование нейросетей в работе юристов».

— По итогам вебинара стало понятнее как использовать нейросети для подготовки судебных исков, хозяйственных договоров, анализа позиции оппонента-работодателя, как быстро делать аналитику по сотням судебных решений, делать анализ соответствия документов по законодательству, различным подзаконным актом и так далее, — отметил Андрей Ветлужских. — Нейросети позволяют в сотни раз ускорить рутинную работу по поиску ошибок в документах или поиску аналогичных судебных решений, высвобождая время профсоюзных юристов для непосредственной работы с людьми.

Отдельно я задал вопрос и получил положительный ответ о возможности нейросетей прямо в ходе судебного заседания (рассматривающего спор между работником и работодателем) анализировать позицию юристов работодателей, позицию судей и выдавать суперпрофессиональную аргументированную позицию от имени работника.

В итоге этой технологией при помощи профсоюзов (если мы её четко отработаем) смогут воспользоваться даже совсем не искушенные в трудовом праве работники, защищая свою позицию в трудовом споре!

Источник: сайт ФПСО

3.3. Горно-металлургический профсоюз пригласил семьи металлургов на новогоднюю встречу в Москву

Центральный Совет Горно-металлургического профсоюза России и Фонд милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав» создали новогоднюю сказку для металлургов всей страны.

В первые дни нового, 2026 года, когда Москва по-праздничному сияет огнями, в столицу съезжаются особенные гости. Они прилетают из Красноярска и Иркутска, приезжают поездами с Урала и из Вологды, с Донбасса и Поволжья. Это не простые туристы. Это семьи металлургов — людей, чья жизнь связана с огнём домен, грохотом прокатных станов, шахтными горизонтами и сменами, измеряемыми не часами, а ответственностью. Двадцать одна семья, 88 человек из 14 регионов России — стали участниками традиционной отраслевой встречи «Семья металлургов-2025», которую уже

много лет в дни новогодних каникул проводят Центральный Совет ГМПР и Фонд милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов "Сплав".

От инженера до домохозяйки: живая мозаика отрасли Состав участников — это подлинный срез современной металлургии. В Москву приехали ведущие инженеры-технологи, мастера и операторы станков с ЧПУ, вальцовщики и электрики, слесари-ремонтники, техники по труду и специалисты по персоналу. Но рядом с производственными профессиями — не менее важный, часто незаметный труд: домохозяйки, педагоги, родители, на плечах которых держится семейный тыл.

Многие семьи признаются: путь в Москву был непростым. Где-то проводились длительные заводские конкурсы с несколькими этапами — от видеовизиток и творческих заданий до спортивных испытаний. Где-то победа стала итогом многолетней активной профсоюзной жизни. Но почти все сходятся в одном: участие в конкурсе стало поводом остановиться, собраться вместе и посмотреть на себя как на единую семью.

Особое место заняли многодетные семьи — Черкай (ММК, Челябинская обл.), Крыгина (Медногорский МСК, Оренбургская обл.), Головановых (Русал-Красноярск, Красноярский край), Слива (Макеевский МЗ, ДНР), Миндибаевых (Учалинский ГОК, Башкортостан). Для них поездка стала не просто наградой, а настоящим подарком. Оплатить путешествие большой семьи, особенно если работает только один из родителей — непростая задача. «Мы большая семья, у нас всё всегда происходит вместе, — делилась семья Черкай. — Любой конкурс — это повод сесть за стол, придумать, распределить роли и просто побывать рядом». В ГМПР хорошо понимают: именно такие семьи — опора человека труда и будущее отрасли.

Пять дней, которые сближают

Программа встречи с 3 по 7 января была выстроена как цельное путешествие по Москве. Первым ярким событием стало посещение Главной ёлки страны в Государственном Кремлёвском дворце. Для многих детей это было первое знакомство со столицей. Красная площадь, Александровский сад, ощущение масштаба страны — всё это воспринималось не как картинка из телевизора, а как личный опыт. «Мы видели это только по экрану, а теперь стоим здесь сами», — рассказывали Сафоновы.

На следующий день семьи отправились в обзорную экскурсию по столице и на ВДНХ — в Центр космонавтики и авиации. Огромные залы, легендарные аппараты, макеты орбитальных станций и 5D-кинотеатр произвели впечатление даже на подростков. «Первый раз — это восторг, ты просто ходишь и смотришь. А потом уже начинаешь читать, вникать, понимать», — делилась семья Отливан. Для детей это стало не развлечением, а разговором о будущем и профессиях, о гордости за свою страну, о важности передовых технологий, которые важны для государства и возможно только силами всего народа.

Интенсивная программа отняла много сил, и всем хотелось уже отдыха. Но кульминацией программы стал вечер в Цирке Никулина на Цветном бульваре. Во всех интервью звучит одно и то же признание: цирк потряс. «Мы аплодировали до боли в ладонях», «Дети просили продолжения», «Это было волшебно» — эмоции не нуждались в литературной обработке. Для кого-то это был первый в жизни настоящий цирк, и впечатление оказалось сильнее любой экскурсии.

Чужих не осталось

Однако эта встреча — не только про праздники. Важной частью программы стала работа с доктором психологических наук Аллой Фоминовой. Многие родители признавались: сначала относились к этому настороженно, но разговор оказался глубоким и неожиданно полезным. Обсуждали разное — взгляды родителей и детей на одни и те же ситуации, трудности подросткового возраста, возвращение к мирной жизни после тяжёлых испытаний, умение слышать друг друга. «Мы вдруг увидели, что каждый в семье по-разному воспринимает одно и то же», — говорили участники.

Новогоднее путешествие в столицу — это не только про Москву. Не менее значимым оказался вечер «визитных карточек», где каждая семья рассказывала о себе, своём городе,

своём пути. Так участники знакомились с разными городами и предприятиями. Именно такие мероприятия позволяют работникам разных предприятий, холдингов, компаний почувствовать себя частью единой отрасли, базовой отрасли большой страны. После знакомства, как признавались участники, «чужих уже не осталось» — дети быстро подружились, взрослые находили общие темы, а ощущение общности усиливалось с каждым днём.

Честный разговор без формальностей

Отдельным и по-настоящему значимым событием программы стала встреча семей с руководством ГМПР. Для участия в разговоре к семьям приехала заместитель председателя профсоюза Светлана Боева. Послушать её пришли не только взрослые, но и дети. В зале неожиданно быстро установилась тишина: ребята притихли и с неподдельным вниманием слушали серьёзный, взрослый разговор.

Светлана Николаевна говорила о положении дел в отрасли в целом, о сложной ситуации, в которой сегодня находятся многие предприятия горно-металлургического комплекса России из-за санкционного давления, о вызовах, с которыми сталкиваются трудовые коллективы. На этом фоне особенно весомо прозвучал разговор о достижениях профсоюза в сфере социального партнёрства.

— Наше Отраслевое тарифное соглашение — одно из наиболее проработанных в части защиты прав работников, занятых в тяжёлом и опасном производстве. Это результат совместной, кропотливой работы, — подчеркнула Светлана Боева. — Решение заключить ОТС по горно-металлургическому комплексу РФ на 2026–2028 годы на основе действующего документа — это компромисс, который позволяет сохранить стабильность и обеспечить защиту работников в непростое время.

Формально на встречу был отведён один час, но разговор продолжался почти два. Участники не спешили расходиться, задавая самые разные вопросы — от личных и семейных до общеотраслевых и стратегических. Обсуждались непростые темы, в том числе снижение профсоюзного членства, причины этой тенденции и шаги, которые необходимо предпринимать на местах, чтобы изменить ситуацию.

Отдельное внимание было уделено роли семьи и традиционных ценностей. Именно через них, отмечали участники встречи, формируется чувство сплочённости и солидарности — тех самых основ, без которых невозможен сильный и действенный профсоюз. В этом смысле сама встреча «Семья металлургов» стала живым примером того, как ценности единства и взаимной поддержки работают не в теории, а на практике.

Для многих это был редкий и важный опыт прямого разговора без формальностей — когда можно задать вопрос, поделиться сомнениями и почувствовать, что профсоюз — это не абстрактная структура, а живые люди, готовые слышать.

Источник: сайт ГМПР

3.4. Пензенские профсоюзы учредили призы для молодежных медиацентров региона

Федерация профсоюзов Пензенской области выступила партнером нового конкурса среди молодежных медиацентров региона «Говорим и показываем 58», который проходит при поддержке Министерства образования региона, ресурсного центра «Навигаторы детства» и регионального отделения «Движения первых».

Конкурс направлен на привлечение внимания молодежи к важным социальным вопросам и формирование активной гражданской позиции. Участникам конкурса, школьникам и студентам, предстоит создать видеоролики на темы: «Молодежь выбирает защиту», «Защита прав — дело молодых!», «Человек труда — человек дела».

Работа над проектами продлится около двух недель. Лучшие авторы получат призы лично от председателя Федерации Николая Котова.

Николай Котов выразил уверенность в высоком уровне творчества и энтузиазма участников: «Мы гордимся возможностью поддержать этот проект и надеемся увидеть яркие и содержательные работы наших талантливых пензенских ребят».

Источник: сайт Федерации профсоюзов Пензенской области

4. Отрасль и РПРАЭП

4.1. Встреча Михаила Мишустина с Алексеем Лихачёвым

Обсуждались результаты деятельности «Росатома» в 2025 году, в том числе выполнение планов по выработке электроэнергии, гособоронзаказа, инвестпрограммы «Росэнергоатома», реализация инновационных проектов, разработка промышленного программного обеспечения.

Из стенограммы:

М. Мишустин: Уважаемый Алексей Евгеньевич!

Вы возглавляете крупнейшую корпорацию в области ядерной энергетики, которая насчитывает около 600 предприятий, входящих в объединённую группу «Росатом», и обеспечивает 20% потребностей страны в электроэнергии. Также очень важную роль играет в смежных технологических отраслях. От результатов вашей деятельности зависит развитие в целом экономики и социальной сферы.

Президент отмечал, что по ключевым направлениям Россия должна иметь свои компетенции и собственные технологии, обеспечивать себя основными материалами и компонентами. И там, где у нас есть для этого возможности, необходимо занимать ниши лидеров на мировом рынке. Здесь у вашей компании особая роль.

Прежде всего – по строительству экологически чистых электростанций, чтобы бесперебойно снабжать светом, теплом, энергией жилые дома, социальные учреждения, бизнес. Очень много передовых решений, которые разрабатывает «Росатом», применяются в авиастроении, энергетике, ядерной медицине, фармацевтике – для диагностики и лечения сложных заболеваний, включая онкологические. Реализуются крупнейшие инфраструктурные проекты: в частности, Северный морской путь – ледоколы, соответствующая инфраструктура – не может развиваться без решений «Росатома» в технологических сферах и направлениях.

Расскажите, как идёт эта работа и в целом о результатах деятельности «Росатома».

А. Лихачёв: Спасибо, Михаил Владимирович, за возможность лично доложить Вам о предварительных итогах 2025 года.

Несмотря на общие негативные явления в мировой экономике, макроэкономические вызовы, все цели по государственным заданиям и по планам госкорпорация в 2025 году выполнила.

Выполнение ядерного и неядерного гособоронзаказа фиксируется на уровне 100%. Выработка электроэнергии идёт выше 2024 года и превысит плановые задания на 2,5 млрд кВт·ч. На 100% выполнена инвестпрограмма концерна «Росэнергоатом», утверждаемая Минэнерго.

Расширяем работу по новым продуктам. Выполнение плана – на 125% по выручке. По продуктам технологического суверенитета также почти на 20% увеличился портфель заказов.

Несмотря на внешнее давление, мы превысим плановые показатели и по зарубежной выручке, и по портфелю зарубежных заказов.

Рост объёмов деятельности позволяет нам увеличить наш вклад в экономику. Консолидированная инвестиционная программа госкорпорации по 2025 году достигнет

1,66 трлн рублей. На 20 млрд вырастут налоги относительно 2024 года. Рост средней зарплаты позволяет нам удержаться в рыночных показателях – она превышает 150 тыс. рублей на человека.

В горизонте последней пятилетки могу сказать, что выручка в открытой части у нас в целом выросла более чем в 2,6 раза. В 5,6 раза – выручка по новым продуктам. И в 2,2 раза – рост зарубежной выручки.

Операционная прибыль от основной деятельности возросла в 1,6 раза. Это позволяет нам кратно увеличить инвестиции. Налоговые отчисления также примерно в 2 раза выросли по сравнению с 2020 годом.

Рост заработной платы у нас, как я уже отметил, – около 10%, при этом рост производительности труда – выше 11% в год.

Нам удалось расширить наше лидерство в атомных технологиях, достичь побед в ряде направлений и очень эффективно использовать национальные проекты. Мы участвуем со своим атомным проектом в реализации национальных проектов. И те поручения, которые даёт Правительство, стараемся отрабатывать даже выше плана.

М. Мишустин: Важно продолжать наращивать уникальные знания и компетенции, которые есть у «Росатома», чтобы это использовать для развития наших регионов, достижения технологического, индустриального суверенитета страны, качественных изменений в жизни людей. Ведь решать такие задачи можно только в условиях стабильного, чёткого снабжения территорий электричеством. От этого зависит планирование развития территорий, строительство жилья, возможности бизнеса. Всё здесь к электроэнергии привязано.

Правительство утвердило Генеральную схему размещения энергетических объектов, которая определяет основные приоритеты развития отрасли, модернизации и строительства новых станций, расширения необходимой инфраструктуры по всей стране, включая, что очень важно, труднодоступные районы.

Как реализуются эти мероприятия, в том числе по запуску энергоблоков малой мощности, о котором мы с Вами совсем недавно говорили?

А. Лихачёв: Мы прожили весь 2025 год, уже руководствуясь Генеральной схемой размещения объектов электроэнергетики. Цели, конечно, вы поставили для нас очень большие. Нам до 2042 года нужно построить 38 новых энергоблоков общей установленной мощностью почти 30 ГВт. Это больше, чем у нас есть сейчас.

Семь новых регионов появится в числе областей, обладающих атомной энергетикой. И всего 18 площадок. Докладываю Вам, что на девяти из них работа уже идёт полным ходом. Мы рассматриваем задачу, поставленную в генсхеме, как базовую. Очень может быть (такие прогнозы есть), что потребность возрастёт, в первую очередь в связи с развитием электротранспорта и использованием искусственного интеллекта.

Очень кратко, Михаил Владимирович, по генсхеме. Мы вышли на площадки Приморской АЭС, Кольской АЭС, Смоленской АЭС и развиваем дополнительную площадку для третьего и четвёртого блоков Курской АЭС.

Отдельно хочу сказать о, действительно, подвиге коллектива строителей и эксплуатирующей организации Курской атомной электростанции. Мы делаем всё для её ввода в промышленную эксплуатацию в 2026 году. Идут пусковые операции.

Ещё важно подчеркнуть, что в генсхеме заложен не только физический рост объёмов, но и переход к четвёртому поколению – реактору на быстрых нейтронах. Это никому ещё пока не подвластная гигаваттная мощность быстрых реакторов. БН-1200 мы начали строить на Белоярской атомной электростанции. И целый энергокомплекс четвёртого поколения в Северске Томской области – проект, который задаст ландшафт мировой атомной энергетики.

Под Вашим патронажем развиваются проекты малых атомных электростанций. Общим местом стало то, что они неотъемлемая часть будущего ландшафта атомной энергетики. Но только Россия, только «Росатом» строит их, как говорится, в серийном

формате. Вы хорошо знакомы с работой плавучей атомной теплоэлектростанции «Академик Ломоносов» – пять лет уже она снабжает город Певек электроэнергией. Четыре модернизированные «плавучки» мы строим для Баймского ГОКа. Огромное спасибо здесь Правительству за механизм фабрики проектного финансирования – без него бы мы не справились. Якутскую малую атомную электростанцию строим в интересах потребителей с двумя энергоблоками с реактором «РИТМ-200».

Видим огромный интерес к малой мощности – как наземной, так и плавучей – у зарубежных партнёров. И хочу доложить, что все зарубежные проекты двигаются по плану. У нас добавились в 2025 году дополнительные стройки в Узбекистане, Казахстане. Мы вышли на площадку во Вьетнаме по строительству Центра ядерной науки и технологий, подписали Межправительственное соглашение с Мьянмой. И сейчас предметно обсуждаем на уровне Министерства энергетики технический облик третьего блока Белорусской атомной электростанции.

Михаил Владимирович, отдельное большое спасибо за поддержку проекта «Аккую». Уже принято решение и выдана госгарантия. Сейчас работаем с Минфином над тем, чтобы продлить этот механизм для реализации проекта в 2026 году.

М. Мишустин: Очень важно тщательно контролировать сроки выполнения задач, особенно генеральной схемы, и обеспечить надёжное электроснабжение наших регионов. От них напрямую зависит экономический рост и реализация всех, в том числе социальных, проектов, благоустройство городов и многое другое.

Ещё одна значимая тема – это участие компаний «Росатом» в инновациях. Очень большое количество инновационных программ ведётся корпорацией – в частности, аддитивные технологии, композит. Мы с Вами были, к примеру, на предприятии «Росатома», которое быстро смогло создать замену композитных материалов для нашего самолёта МС-21. Таким образом, решения, которыми сейчас занимается «Росатом», позволяют создавать объекты очень сложной геометрической формы для машиностроения, авиационной отрасли, космической отрасли. Очень много у вас решений и в медицинской отрасли, в частности сложные имплантанты уникальной формы, и в энергетике, не говоря уже о других.

Инновационные решения «Росатома» играют также важную роль в большом количестве смежных отраслей.

Как идёт проект, связанный с тяжёлыми САПР – системами автоматизированного проектирования, в том числе для машиностроения, о которых мы с Вами, встречаясь, часто говорим?

Расскажите, пожалуйста, об инновационных направлениях развития.

А. Лихачёв: В целом мы работаем более чем по 100 направлениям технологического лидерства. Эта цифра точно идентифицирована в соответствии с таксономией Правительства. Выручка в 2025 году приблизилась к 1,5 трлн рублей по этому направлению. Заметный рост ощущаем каждый год. Особенно быстро растёт выручка по системам накопления энергии, газонефтехимии, технологии радиационной обработки, ядерной медицины и упомянутым Вами аддитивным технологиям. Около 1,4 трлн рублей – это инвестиционный портфель. Почти 800 млрд из них – уже проинвестировано.

Теперь возвращаясь к конкретным поставленным Вами задачам. В первую очередь по композитам. Мы за последние девять лет создали полную цепочку и ворвались в пятёрку стран, обладающих этой компетенцией и по углепластикам, и по стеклопластикам. Вы привели несколько примеров. Могу добавить использование этих технологий в «Росатоме» для центрифуг, для строительных проектов, для экологических проектов. И можем так сказать, что у нас сегодня нулевая зависимость от импорта.

Дальше будем повышать прочностные характеристики, снижать себестоимость, что очень важно, ну и масштабировать все эти компетенции уже для стратегических отраслей промышленности, включая, конечно, оборонную. Крыло МС-21 – это также наш вклад в независимость авиационной промышленности.

По аддитивным технологиям. Фактически за семь лет была создана полная отрасль 3D-печати. Освоены технологии практически все, включая технологии порошков – как титановых, так и из нержавстали. Мы имеем очень большой заказ внешний: открыли по стране девять центров общего пользования. Мы видим большой интерес наших зарубежных партнёров – в октябре 2025 года открыт первый международный Центр аддитивных технологий в Белоруссии. И примерно с 10 странами имеем договоры о сотрудничестве в этом направлении.

Реализуем большие образовательные программы. Причём аддитивные технологии мы внедряем по всей цепочке образования, начиная со школы: с пяти-шести лет ребята имеют возможность получить эти навыки, поработать на установках, и дальше по всем уровням образования – школа, вуз – уже совершенствование компетенции.

В госкорпорации разработана целая система обладания аддитивными навыками. Детали до полутора метров, как Вы сказали, очень сложной конфигурации, позволяют резко сократить затраты, повысить эффективность производства.

По цифровым компетенциям. Работаем над всеми Вашими поручениями. Готов Вам отдельно продемонстрировать основные вехи в данной работе. Мы вышли на 100-процентную импортонезависимость по критической инфраструктуре госкорпорации. 80% общего объёма отечественного ПО в рамках всех проектов. Работаем с пятью стратегическими отраслями, включая автомобильную. Здесь работа по внедрению промышленного обеспечения тяжёлого класса. Управление жизненным циклом продукта, создание импортонезависимых компетенций к 2030 году во всём автомобилестроении под эгидой КамАЗ в рамках ИЦК «Автомобилестроение» – наша главная задача. Но и в нашем центре компетенций общего машиностроения, где находится более 80 предприятий, мы вышли уже на более чем 70% независимости, и к 2030 году тоже обеспечим здесь полный суверенитет.

Это одна из ключевых задач. У нас есть продукты, разработанные корпорацией «Росатом», продукты, которые мы делаем совместно с нашими партнёрами. И работаем здесь чётко над всеми поручениями Правительства.

Все эти направления требуют, конечно, нового подхода в кадрах. Если сегодня мы берём более 4,5 тысячи молодых специалистов, в 2029–2030 годах будет уже 8 тысяч в год.

Мы создали инфраструктуру со школами, колледжами, вузами, Вам большое спасибо за «Профессионалитет» и «Передовые инженерные школы». Во всём этом мы участвуем. Наша задача – сформировать новое поколение инженеров. С самых юных лет привить сначала любовь к точным наукам, а затем помочь выбрать соответствующую профессию.

Вы нам много помогаете в этой работе. Неоднократно бывали в Национальном центре физики и математики, на других наших площадках.

Михаил Владимирович, позвольте Вас пригласить в Обнинск в этом году на Международный молодёжный ядерный форум «Обнинск New». До 20 тысяч человек в нём принимает участие, люди из десятков стран. Есть что посмотреть в Обнинске и с точки зрения ядерных компетенций, ядерной медицины, передовых разработок в области применения облучательных технологий. Для нас было бы большой честью, если бы Вы приняли участие в форуме. Обычно он у нас проходит в конце июня, пока студенты не разъехались.

М. Мишустин: Спасибо Вам, Алексей Евгеньевич. Важно продолжать, конечно, системную интеграцию новых технологий, инноваций вместе с программным обеспечением, которым вы стали заниматься.

Я понимаю, что это была дополнительная нагрузка для «Росатома», но без проектирования и поддержки жизненного цикла изделий, связанных со сложным машиностроением, обрабатывающей промышленностью, создавать новые технологии XXI века крайне затруднительно будет.

Суверенитет и технологическая независимость страны, конечно, нуждаются в синергии, которой как раз «Росатом» пытается достичь, фактически занимаясь не только импортозамещением, а созданием системы проектирования технологической независимости, полного цикла и выпуска соответствующих изделий, целиком построенной на своей суверенной базе. И вот это очень важно.

По поводу промышленного программного обеспечения ИЦК, в котором Вы работаете, объединяя целый комплекс компаний из области машиностроения, автомобилестроения. Очень важной вехой будет возможность создания, проектирования устройства полностью на отечественном софте, с поддержанием его жизненного цикла. Этого мы ожидаем от вас. Эти задачи были в том числе и Президентом поставлены перед отраслью. Я здесь надеюсь, в частности, на результаты вашей работы в индустриальном центре компетенций.

И конечно, хочу также, пользуясь случаем, ещё раз Вас поздравить с юбилеем.

80 лет назад был создан специальный комитет в Советском Союзе, который фактически стал прообразом сегодняшнего «Росатома», и тогда была поставлена задача, чтобы мирный атом стал работать на людей, чтобы не только в военной сфере, но и в гражданской применять самые современные технологии. Таким образом, корпорация прошла огромный путь. У вас огромное количество сотрудников, ветеранов. Передайте, пожалуйста, трудовому коллективу «Росатома» самые тёплые пожелания и благодарность за их профессиональный труд на благо страны.

Источник: сайт Правительства РФ

4.2. Итоговое интервью главы «Росатома» телеканалу «Россия 24»

Kopp.: Прежде всего, поздравляю вас с Новым годом. И в очень символичном месте мы подводим итоги 2025, строим планы на 2026 год. Именно здесь в музее «Атом» на ВДНХ проходил глобальный атомный форум, который был таким ядром мировой атомной недели, которая была приурочена, в свою очередь, к восьмидесятилетию атомной отрасли. Ну и весь год, конечно, прошел под эгидой восьмидесятилетия атомной отрасли, под эгидой этого юбилея. Какое послевкусие он оставил? С какими показателями этот знаковый год?

A. Лихачев: Год был действительно сильно непростой. Но все-таки год был, на мой взгляд, победный, потому что, несмотря на все сложности, жесточайшую экономическую войну практически, которую ведет против нас коллективный Запад, все-таки я считаю, что «Росатом» справился с задачей. Сегодня идет досчет определенных показателей, но мы точно понимаем, что интегральная карта выполнения нашего государственного плана будет выше 102-х процентов. Прежде чем перейти к итогам года, хотел бы прокомментировать ваши слова про всемирную атомную неделю и атомный форум, буквально вот на этом месте, где мы сейчас с вами находимся, в сентябре собрались ряд лидеров государств, руководителей практически всех влиятельных международных атомных организаций и повели очень серьезный разговор не только про оценку сегодняшнего положения дел, но и про такие долгосрочные перспективы развития как, собственно, атомных технологий, так и, я бы так сказал, нравственных аспектов, аспектов морально-этических, связанных вот с новым уже технологическим атомным ландшафтом в мире. Лидировал в этой работе, естественно, Владимир Путин, председательствуя на заседании. Спектр мнений разных стран, в том числе были представлены и страны члены НАТО, например, он показал о том, что это был действительно глобальный, мирового уровня, такой разговор. Я бы в качестве итоговых назвал таких два главных измерения. Это, конечно же, не просто востребованность, а это безальтернативность развития атомной энергетики для планеты, и недаром уже наш век, 21-й век, окостили веком электричества в первую очередь. А электричество надо вырабатывать. И вырабатывать его устойчиво и приемлемо по цене. И нет никакого другого подхода к решению этой задачи, кроме как развитие атомных

технологий. И здесь мы предлагаем альянсы, мы предлагаем долгосрочные партнерства странам, настроенным на сотрудничество. И это подтолкнуло ко второму измерению итогов глобального атомного форума. Отсутствие технологической колонизации, приглашение к равноправному сотрудничеству.

Kopp.: Это то, что отличает от Запада.

A. Лихачев: Возможность и странам-новичкам, и уже обладающим ядерными технологиями государствам создать у себя векторы развития вместе с нами атомных технологий. А что касательно результатов, есть счетные результаты. Как всегда, сто процентов гособоронзаказ, и ядерный, и не ядерный.

У нас перевыполнение плана по выработке электроэнергии. И такой важный для нас показатель коэффициент использования установленной мощности у нас более 87-ми процентов. Это рекордный показатель вообще, для атомной энергетики в частности. Могу сказать, что в каждом сутках весь атомный энергетический комплекс, с учетом всех вызовов, необходимости ремонта, тех террористических выпадов, которые были против наших атомных электростанций, из 24-х часов 21 работали на стопроцентной мощности. И, конечно, мы идем вперед, весь год мы прожили в рамках решения председателя Правительства Михаила Владимировича Мишустина, о плане размещения атомных энергомощностей до 42-го года. Нам предстоит построить больше станций и больше мощностей, чем есть сейчас. Нам нужно создать еще одну атомную энергетику по своему масштабу за период уже менее 20-ти лет.

Kopp.: Это вызов.

A. Лихачев: Да, это вызов. Это 18 строительных площадок, на девять из которых мы вышли. И если суммировать все вместе, в количестве блоков, которые мы строим в России. С учетом малых плавучих, это где-то под 20 энергоблоков мы на сегодняшний день создаем только в Российской Федерации. Но и на зарубежных площадках работа шла, в Китайской Народной Республике, в Индии, в Египте. Есть стройки, которые попали в мясорубку санкционную, это, конечно же, и стройка «Пакш», где было прекращено практически финансирование ввиду решений западных стран. Но больше всего испытал давление на себе наш турецкий проект, где и «Сименс» отказался от поставок, и два миллиарда долларов инвестиций были заморожены, и была разрушена тоже система платежей, но мы ни на минуту не останавливались и будем делать все, чтобы двигаться дальше. Нас очень сильно поддержал Президент в этой работе. Правительство, Центробанк сделали все возможное, чтобы работа шла в соответствии с планами. И эти решения нас не только вдохновили, но и дали нам конкретные такие рычаги.

Kopp.: Мы говорили о зарубежных стройках. Это как раз те самые станции, от которых мы ждем больших новостей в 2026-м году?

A. Лихачев: Да, да. Бангладешская станция, первый блок, уже были практически готовы к началу пусковых работ. И здесь многое будет зависеть теперь от эксплуатирующей организации, от бенгальского регулятора. На седьмом Тяньване и на третьем блоке Сюйдапу ждем физпусков. Ну и конечно же, турецкий проект, мы готовим к пусковым операциям. Да, мы сделаем все, чтобы в этом году атомная энергетика Турции стала реальностью. Нельзя не подчеркнуть еще и лидерскую роль наших партнеров: и Президента Эрдогана, и Министра энергетики Турции Байрактара. преображается сейчас египетское побережье в районе станции «Эль-Дабаа», это провинция Эль-Аламейн.

Kopp.: Отдыхать некогда, уже в феврале первый бетон «Пакш-2».

A. Лихачев: Мы получили возможность добавить скорости в реализацию этого проекта. Очень надеемся, что в первой декаде февраля доложим лидерам уже о проведении этого мероприятия. Именно первый бетон является не только технологически важным отрезком работы по строительству, но и уже окончательно вносит станцию в реестр МАГАТЭ, как создающегося объекта использования атомной энергии заключено межправсоглашение с Мьянмой о малых реакторах, мы вышли на площадку исследовательского реактора во Вьетнаме и работаем сейчас над перезагрузкой нашего

контракта о строительстве двух крупных энергоблоков на станции «Ниньтхуан-1». Но и даже еще одно мероприятие ушедшего года упомяну, тоже здесь, в помещении музея «Атом», была проведена часть заседания глав правительств Евразийского Союза. Именно с этими странами мы настроены в первую очередь на сотрудничество в развитии атомной энергетики. Мы вышли на площадку Узбекистана по строительству к малым существующим еще двухтысячников, на площадку Казахстана на изучение и проведение изыскательских работ для строительства двух блоков по тысяче двести. Ну и практически сейчас наши правительства отрабатывают механизмы реализации третьего блока атомной электростанции в Беларуси, и белорусская экономика готова к принятию этого электричества в течение 30-х годов.

Kopp.: К сожалению, все еще тревожные новости приходят с Запорожской атомной станции. Какая сейчас там обстановка? Как МАГАТЭ помогает в налаживании ситуации? И в целом, регионы России, ну которые принято называть новыми регионами России, как сейчас там «Росатом» работает, как помогает жителям?

А. Лихачев: Действительно, прошлый год, с одной стороны, вселил в нас надежду, что где-то уже не за горами разумное, логичное решение лицензии для персонала, и для источников, находящихся на станции, а самое главное, лицензии на эксплуатацию первого блока нами были получены в прошлом году. Это значит, что и технически, и юридически станция начинает быть готовой к производству электроэнергии. У нас нет никакого совершенно сомнения в безопасности ее на сегодняшний день. Наша главная задача, она же мечта, как только позволит обстановка начать станцию поднимать и вырабатывать электроэнергию. Понятно, эту электроэнергию ждут на Донбассе, ее ждут в Новороссии. Ну и Президент совершенно четко дал понять, что в случае, если наши озабоченности будут сняты и цели СВО будут достигнуты, то мы можем говорить и о международном сотрудничестве в коммерческом аспекте работы Запорожской атомной электростанции. То есть, в аспекте продажи электроэнергии.

Мы к этому готовы, но обеспечить безопасность и эксплуатацию станции должна, естественно, российская эксплуатирующая организация, действующая по российскому законодательству. Конечно же, вот значимая часть наших атомных электростанций расположена на юго-западе страны. И, в первую очередь, Курская станция была предметом, неприкрытых атак. Да и на остальные станции прилетало, и по линиям электропередач, и по большому хозяйству. Еще раз подчеркну, что абсолютно мужественно все это выдержали работники концерна «Росэнергоатом», показали уникальные результаты по эффективности своей работы, несмотря на все эти угрозы. Ну и, наверное, отдельным подвигом нужно отметить движение вперед к запуску Курской атомной электростанции, первого блока Курской АЭС-2.

Kopp.: Ну а по поводу Запорожской атомной станции не могу не отметить вот эти вот все спекуляции по поводу того, что трехстороннее управление, давайте введем двухстороннее. Это ну какие-то странные истории.

А. Лихачев: Смотрите, здесь существует два измерения, и их не нужно смешивать. Есть измерение эксплуатации сложнейшего атомного объекта. Это шесть гигаваттников, шесть тысячников.

Kopp.: Самая крупная в Европе.

А. Лихачев: Самая крупная в Европе, одна из самых крупных в мире. Это наш советско-российский дизайн. Это те блоки, которые мы знаем, как свои пять пальцев, и никто, кроме нас, не сможет обеспечить безопасную работу и эксплуатацию станции.

Что касательно коммерческой деятельности, собственно, продажи электроэнергии, я могу лишь процитировать Президента о том, что на определенных условиях, при определенных обстоятельствах, даже в том числе продажи ее и на территорию Украины, это может быть предметом переговоров. Никакого здесь секрета нет. Американская сторона демонстрирует интерес к этой работе. Мы отвечаляем взаимностью на этот интерес. Но на

интерес коммерческого использования при соблюдении всех интересов Российской Федерации.

Kopp.: Я где-то слышала, что вы называли 2025-й годом решения нерешаемых проблем.

А. Лихачев: Да, это, образно говоря, коллективный разум нашей госкорпорации, подбирая главный девиз 25-го года, видя проблемы, которые стояли тогда, так определил главную задачу – решить нерешаемые проблемы.

Kopp.: Удалось?

А. Лихачев: И если что-то мы не решили до конца в 25-м, то, по крайней мере, создали точно платформу для дальнейшего движения вперед и выхода уже на такую траекторию устойчивого развития.

Мы превысили выручку в этом году в три триллиона рублей в открытой части, и вот половина ее, практически ровно половина – это те проекты, те направления, которые мы создали за последние годы, их уже более ста высокотехнологичных направлений. Мы отладили наше сотрудничество с целым рядом традиционных партнеров, в первую очередь с Курчатовским институтом, разработан целый ряд новых программ, особенно бы я подчеркнул программы в ядерной медицине и в термояде. Это уже не завтрашний, а послезавтрашний день атомной энергетики. Наш альянс с «Роскосмосом» в отдельном федеральном проекте, и налунная космическая станция, и мегаваттного класса двигатель для ракет, это вклад атомной энергетики в освоении ближнего и дальнего космоса.

Kopp.: Но по планам это уже 36-й год?

А. Лихачев: Да, да, да. Но прототип-то вообще до 30-го должен быть создан.

Kopp.: О четвертом поколении хотелось бы поговорить. Всегда, когда мы о нем говорили, это всегда такой немножко фантастический план развития. Теперь он все чаще в сегодняшних документах, в сегодняшних повестках дня. Замыкание ядерного топливного цикла. Когда он покажет уже какую-то вот экономическую конкурентоспособность?

А. Лихачев: Ну смотрите. Фактически эту задачу и цель провозгласил Владимир Владимирович, вот опять же, здесь, на всемирном атомном форуме, сказав, что наша задача запустить комплекс с пристанционным замкнутым топливным циклом к 30-му году. Модуль фабрикации и рефабрикации топлива уже эксплуатируется, на нем идет активная работа по развитию. И уверен, что мы сделаем все, чтобы реактор «БРЕСТ» тоже нас порадовал, как говорится, в установленные сроки. Мы начинаем и тиражировать, и масштабировать это решение уже в более мощных реакторах гигаваттного класса. И, создавая такую распределенную систему по стране переработки и рефабрикации всех отходов ядерного топливного цикла, всего отработавшего топлива, повышая при этом еще и уровень безопасности реакторов, потому что, быстрые реакторы, реакторы с металлическим теплоносителем, они, конечно, обладают более защищенными характеристиками и с точки зрения безаварийности. Мы предлагаем многим партнерам присоединиться к этому проекту. Где-то это уже записано в межправительственных документах, как в Китайской Народной Республике, где-то мы вышли пока на межведомственные договоренности, как в Индии.

Kopp.: Алексей Евгеньевич, ну вот, проекты, про которые мы говорили, это всё дорогостоящее, ну как говорят, удовольствие. А деньги тоже надо привлекать. Какие бизнес-направления вы считаете наиболее перспективными? И рынки капитала?

А. Лихачев: Действительно, проекты, любой серьезный технологический проект – капиталоемкий. Атомная электростанция имеет подтвержденный регулятором период работы 60 лет. Но это только потому, что больше статистики нет. И мы уверены, что до 100 лет будет работать каждый из тех блоков, который мы сегодня создаем. Поэтому и финансово-экономические модели сложные, понимаете, с очень длительным циклом, периодом возврата инвестиций. Это заставляет нас особым образом относиться к привлечению ресурсов. Наши планы были привлечь на рынке 120 миллиардов рублей. Мы привлекли 200. Это значит, что инвестор нам доверяет. Мы получили наивысший

возможный рейтинг в Китайской Народной Республике. И ведём сейчас работу по привлечению этого заёмного финансирования уже в юанях, на международном рынке, выпуская облигации, соответственно, уже в Китайской Народной Республике. Работа такая с регулятором идет.

Kopp.: То есть они пока не выпущены? Такие планы есть?

А. Лихачев: Да. Работа по привлечению облигаций, в частности панда-облигаций китайских, она еще у нас, так сказать, на стадии начальной. Но тем не менее, вот этот опыт и получение рейтинга, есть, остался вопрос техники. Идет разговор о привлечении инвестора и в проект «Аккую». Идет разговор о привлечении инвесторов в наши проекты, связанные с развитием Северного морского пути. Ну и здесь, в России, у нас очень много партнерств, тысячи проектов и десятки тысяч партнеров.

Kopp.: Есть планы, насколько я знаю, у компаний, которые входят в «Росатом», IPO этих компаний?

А. Лихачев: Да, да, есть соответствующая программа. Это требует определенной подготовки. Но выход на IPO наших компаний, очевидно, начнется с компаний медицинских в текущем году.

Kopp.: Если не секрет, какие?

А. Лихачев: «Медскан».

Kopp.: Предлагаю перейти к Северному морскому пути. Очень много новостей было в 2025 году о нем. По понятным причинам китайские партнеры заинтересовались уже. А насколько санкции влияют на работу и с какими итогами закончили год?

А. Лихачев: Начнем с того, что все наши активности на Северном морском пути – и атомный ледокольный флот, и тех, кто организует инфраструктурное решение, все под плотным, порой многократным слоем западных санкций. И, конечно же, это оказало влияние на скорость реализации арктических проектов.

Впервые в ушедшем году, в декабре, в море было одновременно восемь ледоколов. Мы полностью удовлетворили все потребности и очень эффективно помогали не только, собственно, вот тем проектам, которые реализуются, но и тем, кто уже на замерзающей акватории решал снабженческие вопросы, проводил транзитные грузы. Вот все говорят, потепление, потепление, а в этом году в очередной раз на две недели началось раньше ледообразование. Это, естественно, повлияло и на объемы перевозок, и на востребованность наших ледоколов.

Транзит растет. Транзит и проходящих российских грузов через СМП, и международный транзит. Особенно растут, прямо в два раза, контейнерные перевозки и по количеству судорейсов, и по количеству объема. Весь мир с замиранием сердца следил за пилотным рейсом из китайского Нинбо в Западную Европу. Так-то нужно было 38-39 суток потратить, а потратили 19.

Kopp.: Больше чем в два раза быстрее.

А. Лихачев: И он прошел абсолютно безопасно. И наши китайские друзья почувствовали вкус к этому транспортному маршруту. Вообще потенциал огромный. Мы работаем и с Индией, и с другими странами Юго-Восточной Азии и чувствуем, что по мере того, как мы начнем справляться с санкционным давлением, мы получим совершенно новые темпы роста грузоперевозок на Северном морском пути. Но жизнь не стоит на месте. Президент ставит перед нами новые задачи и говорит, что от налаженной работы в СМП нам нужно переходить к более масштабной задаче Трансарктического транспортного коридора, имея в виду всё пространство от Дальнего Востока до портов северо-запада, включая санкт-петербургские порты, соединять коридор северных широт с речной инфраструктурой, с подводящей железнодорожной инфраструктурой, автодорогами, трубопроводным транспортом, и смотреть в комплексе фактически на целую опорную транспортную систему, которая гарантирует и международный транзит, и российские поставки экспортно-импортные, и доставку через северный морской путь с материка большинства базовых грузов. Это огромный вызов. Этую задачу нужно решать совместно,

конечно же, там с министерствами и ведомствами, конечно же, с «РЖД», с теми логистами, кто занимается серьезными международными и внутрироссийскими перевозками. Но я уверен, что если идущие десятилетия, 20-е годы, это десятилетия СМП, то 30-е годы это будут десятилетия Трансарктического транспортного коридора с учетом и совершенно другой внутренней востребованности и, конечно, совершенно другого уровня международного транзита. Мы в 25-м году имеем еще один результат, позитивный результат. У нас прошел пилотный проект по Северному завозу. Нашим главным партнером был Чукотский автономный округ. И раньше, и дешевле, и точнее доставлен груз, дальше мы теперь еще шести регионам нашим северным предложим участвовать. Это еще одна компонента развития и Северного морского пути, и Трансарктического транспортного коридора.

Kopp.: К еще одной теме. 2025-й год показал, насколько важна цифровая безопасность. Критически важно иметь собственное программное обеспечение. Насколько я знаю, вы не только для себя производите, вы уже это успешно масштабируете, и другие отрасли тоже пользуются?

A. Лихачев: Важнейшую тему вы затронули. Она даже не просто важная, она многомерная. За последние годы более двухсот миллиардов рублей «Росатом» вложил в собственную цифровизацию.

Могу с гордостью сказать, что в части критически информационной инфраструктуры у нас стопроцентное импортное замещение, в части основных направлений программного обеспечения мы идем выше показателей плановых. Подчеркну, все, что относится к критически важной информационной инфраструктуре, на сегодняшний день независимо. Второй момент. Для страны есть заделы. В первую очередь, такого тяжелого, как мы говорим, сложного промышленного программного обеспечения. И это система «Логос». Третья тема – это вычисления завтрашнего дня. Это задельные направления, это гибридные вычислительные машины, допустим, с использованием элементов фотоники, это разработка квантовых направлений, конечно, искусственный интеллект, это пять ЦОДов наших (центров обработки данных). В декабре ушедшего года состоялось очень важное событие, в Вене, в МАГАТЭ прошел первый симпозиум по искусственноному интеллекту, где собралась и мировая атомная элита, и мировая цифровая элита. Это действительно была такая своеобразная помолвка между цифрой и атомом. Складываются альянсы, складываются какие-то новые стандарты, потому что новая информационная среда потребует кратного увеличения энергопотребления. И это нужно учитывать и в целом в мире, и у нас в стране. Союз атомной промышленности и союз цифровой индустрии, он будет востребован еще больше даже, чем мы планируем.

Kopp.: Еще один вопрос. Электромобильность – новое для «Росатома» направление, и уже есть первые шаги в Калининградской области, например.

A. Лихачев: Мы очень комплексно подошли к этой задаче. Во-первых, мы сразу занялись литиевой цепочкой от добычи лития до утилизации потом литийионных батарей, так и созданием, собственно, производственных линий.

В Калининграде мы в опытно-промышленную эксплуатацию запустили гигафабрику. И ее, и еще одну такую же фабрику мы запустим в Новой Москве уже в этом году в промышленную эксплуатацию. И будем готовы обеспечивать, соответственно, зарядными батареями до ста тысяч автомобилей в год. Кроме этого, сама инфраструктура, я имею в виду не только утилизацию, но и зарядные системы, зарядные станции, быстрая эффективная работа с потребителем по решению, так сказать, проблем зарядки это тоже элемент нашей работы, этого проекта. Ну и, наверное, еще надо отметить, что вот мы вошли и в автомобилестроение. Коллеги, которые делают сегодня автомобиль «Атом», пригласили нас не только к поставке, собственно, источников энергии, но и к решению ряда задач по созданию систем управления, электродвигателя. Не все решения наши пока еще готовы к промышленному тиражированию, но мы себя немножко чувствуем теперь

автомобилестроителями и вот такими соавторами. В общем, сами тоже мечтаем сесть за баранку этого автомобиля.

Korr.: Алексей Евгеньевич, я желаю, чтобы Новый год не был годом нерешаемых проблем.

A. Лихачев: Спасибо большое, будем стараться. Даже если они возникнут, мы решим.

Источник: Атом Медиа

4.3. Роструд зарегистрировал Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2026-2028 годы

Федеральная служба по труду и занятости зарегистрировала Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2026-2028 годы. В уведомлении о регистрации отмечается, что «условия соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены».

Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в атомной отрасли, включая взаимные обязательства сторон по вопросам оплаты труда, условий и охраны труда, режимов труда и отдыха, занятости, социальных гарантий, льгот и компенсаций для работников.

Церемония подписания Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2026-2028 годы между Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» («СоюзАтом России»), Российским профессиональным союзом работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП) и Государственной корпорацией «Росатом», состоялась 24 декабря 2025 года. Подписи под документом, который станет основой для регулирования социально-трудовых отношений в атомной отрасли на ближайшие три года, поставили генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачев, генеральный директор «СоюзАтом России» Андрей Хитров и председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов.

Новое Отраслевое соглашение сохраняет все социальные гарантии для работников и дополнено мерами поддержки участников специальной военной операции и членов их семей. Это важный гуманитарный шаг, отражающий социальную ответственность атомной отрасли. Остальные положения Соглашения, включая все социальные обязательства работодателя и профсоюза перед работниками, остались без изменений относительно предыдущей редакции документа.

ОСНОВА ДЛЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

Отраслевое соглашение является основой для коллективных договоров в организациях ГК «Росатом». Условия локальных документов, регулирующих социально-трудовые отношения, не могут быть ниже гарантий, установленных на отраслевом уровне.

Охрана труда и безопасность остаются абсолютным приоритетом. На эти цели по-прежнему будет направляться не менее 0,5% от суммы затрат на производство. Профсоюзные комитеты сохраняют право обязательного участия в расследовании несчастных случаев и контроле за безопасностью условий труда. Работодатели предусматривают создание условий и механизма для того, чтобы технические инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда Профсоюза могли незамедлительно приостанавливать работы при прямой угрозе жизни и здоровью сотрудников.

В Отраслевом соглашении зафиксировано право работников на стабильную и достойную оплату труда. Так, доля выплат постоянного характера (оклад, тарифная ставка, компенсационные надбавки) в заработной плате должна составлять не менее 70%.

Минимальный размер начисленной заработной платы для работников АЭС, ядерно-топливного и ядерно-оружейного комплексов установлен не ниже 1,5 прожиточных минимумов в регионе, а для работников других организаций – не ниже 1,3. Сохранена ежегодная индексация заработанной платы не позднее 1 сентября путем повышения должностных окладов (тарифных ставок) либо установления индексирующей выплаты не ниже уровня прогнозной инфляции с последующей корректировкой по фактическому ИПЦ. Также гарантированы доплаты за работу в многосменном режиме (вечером – не менее 20%, ночью – не менее 40% от оклада) и повышенная оплата за работу во вредных и опасных условиях.

Социальные гарантии и поддержка атомщиков продолжают действовать в полном объеме. На организацию спортивной и культурно-массовой работы выделяется не менее 0,5% от фонда оплаты труда, и эти средства, как правило, направляются первичным профсоюзовым организациям. Работники обеспечиваются санаторно-курортным лечением: не менее 100 путевок в год на 1 тыс. работающих во вредных условиях и 35 – для работающих в нормальных условиях. Остаются в силе все действующие социальные программы для работников и неработающих пенсионеров.

Соглашение на 2026-2028 годы сохранило обязательства по поддержке деятельности профсоюзных организаций и защите профсоюзных активистов. Работодатели обязуются оказывать содействие в проведении политики по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций. Профсоюзовым органам предоставляются необходимые условия для работы, включая помещения и техническое оснащение. Закреплены дополнительные гарантии для выборных профсоюзных работников, в том числе особый порядок привлечения их к дисциплинарной ответственности, переводу или увольнению.

Источник: сайт РПРАЭП

4.4. Организации «Росатома» – в числе победителей конкурса «Организация ОПК высокой социально-экономической эффективности»

Конкурсная комиссия под председательством министра промышленности и торговли Антона Алиханова подвела итоги ежегодного Всероссийского конкурса на звание «Организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности».

Среди победителей есть представители госкорпорации «Росатом». В номинации «Промышленная организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности» третье место у ПО «Маяк». В номинации «Научная организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности» второе место у НИТИ им. А. П. Александрова.

Также названы лучшие организации в отдельных направлениях социальной деятельности. Среди них Чепецкий механический завод – «За лучшую работу с ветеранами». НИИ НПО «ЛУЧ» отмечен за организацию питания, ВНИИА им. Н. Л. Духова – за обеспечение санитарно-бытовыми помещениями.

Кроме этого, по предложению Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности почетным дипломом за активную работу и большой личный вклад в развитие социального партнерства и реализацию социальной политики отмечен генеральный директор ПО «Маяк» Андрей Порошин.

Источник: сайт РПРАЭП

4.5. Интервью руководителя департамента коммуникаций «Росатома» Андрея Тимонова РБК ТВ Юг

РБК опубликовал ответы из интервью эфира РБК ТВ Юг с руководителем департамента коммуникаций госкорпорации «Росатом» Андреем Тимоновым. Вот цитаты из его ответов:

– «С удовольствием берем и на практику, и на работу молодых ребят, выпускников, и не только выпускников, но и учащихся и журфаков, и факультетов, которые готовят маркетологов. (...) Это отличное поколение. У нас несколько ребят уже сейчас работают вместе с нами бок о бок, и я получаю просто несказанное наслаждение, понимаю, что они мне дают то, чего у меня нет. И конечно, они являются переводчиками того, что я говорю, для молодого поколения. (...) Всей ГК «Росатом» до 2030 года необходимо принять на работу 327 тыс. человек».

– «У нас 2025 год прошел под девизом «Гордость, вдохновение, мечта». И кажется, что гордость — это скорее про прошлое в своей основе, хотя у нас есть большое количество трудовых достижений, вдохновение — этот тот ресурс, который мы черпаем для наших побед здесь и сейчас, и мечта — это, наверное, присуще не только атомщикам, но атомщикам в первую очередь. Вообще атомщики — это комьюнити мечтателей».

– «Кажется, мы сейчас живем в мире, который переполнен контентом. Вся аналитика подсказывает, что ежедневно только в нашей стране производят несколько миллиардов единиц контента. И речь идет не только о новостях и видеосюжетах, а, в том числе, и о той банальной переписке, которую вы поддерживаете со своими коллегами по работе, со своими родителями. (...) Мы пытаемся работать с нарративами. Не знаю, насколько у нас хорошо или плохо получается. Мы не только представляем нашу компанию как самую лучшую бизнес-единицу в РФ, у которой потрясающие продукты. (...) В первую очередь, это компания, которая сейчас претендует на то, чтобы возглавить и стать лидером в формировании не только национального технологического суверенитета, но и технологического ландшафта завтрашнего дня».

– О буме нейросетей: «Я являюсь умеренным технооптимистом. Я разделяю некоторые опасения относительно новых технологий, которые появились у нас. Их опасность в том, что они слишком быстро появились. (...) Кажется, мы еще не осознали всех как плюсов, так и минусов нашего будущего проживания с мощным помощником. Я вижу угрозы, но вижу больше плюсов, которые несет искусственный интеллект».

– О Школе атомных коммуникаций Mediaskills: «Я думаю, что этот проект, помимо своих обычных бенефитов, что мы готовим себе смену (будущий журналистский корпус, который может и не пойти к нам на работу или в какие-то атомные коммуникации, но они будут больше, чем свои коллеги, знать об атомной индустрии, и как минимум, тепло к нам относиться), в первую очередь, полезен для тех, кто его устраивает. Я вам скажу, что это просто какое-то наслаждение, если ты понимаешь, что ты можешь багажом знаний, который у тебя накопился, с кем-то поделиться».

Источник: РБК

4.6. Атомные станции России в 2025 году посетили с экскурсиями около 39,5 тысяч человек

В 2025 году российские АЭС (филиалы Концерна «Росэнергоатом», Электроэнергетический дивизион госкорпорации «Росатом») продолжили организацию ознакомительных визитов на свои промышленные площадки для массовой аудитории - как в очном формате, так и дистанционно.

За прошедший год в рамках различных мероприятий атомные станции России, а также их информационные центры и другие объекты, посетили около 39,5 тысяч человек. В общей сложности было организовано более 2-х тысяч групповых экскурсий и технических туров, в том числе, виртуальных, которые прошли для российских и иностранных делегаций на четырёх из 11-ти АЭС - Белоярской, Ленинградской, Нововоронежской и ПАТЭС на Чукотке.

«Спрос на такие экскурсии демонстрирует стабильный интерес общественности к промышленному туризму и атомной отрасли в целом. В своей работе "Росатом" и его предприятия традиционно придерживаются политики открытости с точки зрения демонстрации возможностей надёжной и безопасной эксплуатации технологий ядерной энергетики. В том числе, мы стремимся сделать посещение наших объектов более доступным, например, при помощи проведения турниров – очных и виртуальных. В 2025 году их прошло около 80-ти с охватом порядка 800 человек. Такой подход позволяет не только более подробно познакомить общественность с работой атомных объектов изнутри, но и способствует повышению доверия общества к этой сфере деятельности», - рассказал директор Департамента коммуникаций Концерна «Росэнергоатом» Андрей Альберти.

Лидером по количеству экскурсантов в 2025 году стала Калининская АЭС. Атомную станцию и её объекты посетили в рамках 355 групповых экскурсий и технических туров более 7 тысяч человек. При этом география визитов была очень широкой - от стран СНГ и Азии до Африки и Латинской Америки. Основными площадками стали как сама атомная станция, так и Центр общественной информации, где гостям представили интерактивные макеты, уникальные экспонаты, модели и образцы оборудования, а также рассказали о принципах работы АЭС, обеспечении её безопасности, природоохранной деятельности и многом другом.

Одной из самых уникальных и необычных локаций для атомного туризма сегодня остаётся Плавучая атомная теплоэлектростанция (ПАТЭС), расположенная на Чукотке, в г. Певеке. Из-за труднодоступности региона у неё не так много посетителей - в прошлом году их было 115 в рамках 12-ти обзорных экскурсий, но для всех гостей это уникальная возможность не только увидеть своими глазами не имеющую аналогов в России и мире плавучую АЭС, но и оценить её взаимодействие с культурой местного населения и экосистемой Арктики. Кстати, в прошлом году ПАТЭС была запечатлена на почтовой марке, тираж составил 19 тысяч экземпляров.

Отметим, что ежегодно гостями атомных станций и их инфоцентров становятся сотни представителей самых разных целевых аудиторий - дети работников самих станций, студенты вузов, школьники, воспитанники детских садов, жители региона присутствия, а также журналисты федеральных и региональных СМИ, блогеры, работники местных предприятий и организаций, проектировщики, иностранные делегации и многие другие.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.7. У сотрудников учреждений культуры Железногорска выросла зарплата

Заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось в Железногорске в первую рабочую неделю года. Встречу провели координаторы сторон: глава ЗАТО Железногорск Дмитрий Чернягин, председатель территориальной профорганизации Александр Перепелкин и руководитель городского союза работодателей Игорь Рыженков.

Главными темами стали утверждение планов работы комиссии на текущий год и анализ ситуации в учреждениях культуры. Руководитель городского управления культуры Жанна Хмелева отметила, что учреждения культуры Железногорска испытывают дефицит кадров. Так, на конец 2025 года в них работало немногим более 500 человек, хотя штатное расписание на текущий год предусматривает почти 700 сотрудников.

— В закрытом городе сложнее привлекать кадры, но мы работаем в этом направлении. Например, в 2025 году новые специалисты появились в библиотеке, музыкальной и художественной школе, на очереди — пополнение штатов театров, — сообщила представитель администрации.

Она проинформировала, что по итогам 2025 года достигнуты и даже перевыполнены целевые показатели по заработной плате, установленные президентскими «майскими указами». Средняя зарплата сотрудников учреждений культуры Железногорска превысила 68 тыс. руб. В течение прошлого года зарплата дважды повышалась — в январе на 15,65% и в ноябре на 5,7%, случаев задержки зарплат не было. Фонд оплаты труда вырос на 15%, а в абсолютном выражении — на 66,5 млн рублей и по итогам года составил 509,5 млн рублей. Жанна Хмелева пояснила, что ФОТ более чем на 95%, обеспечен бюджетом ЗАТО, остальное сформировано доходами самих учреждений.

Источник: сайт РПРАЭП

4.8. Школьники Озерска узнали, как попасть на ПО «Маяк» на «Ночи в колледже»

В Озерске прошла «Ночь в колледже». Участники проекта — девятиклассники Озерска и их родители — познакомились с материально-технической базой Озерского технического колледжа на ул. Цветочной, 12 и ул. Космонавтов, 27. И не только. Директор ОзТК Сергей Шварев пояснил: главная цель проекта — познакомить гостей с профессиями, специальностями колледжа и федеральной программой «Профессионалитет»; показать оборудование и провести мастер-классы. Вечерний же формат выбрали, чтобы родителям после работы было удобно прийти вместе со своими детьми.

На станциях не «рассказывали», а вовлекали. Здесь будущие студенты учились держать сварочную дугу, пробовали писать компьютерный код, заглядывали в мир сетевого администрирования и промышленного оборудования. В рекреациях витал аромат... ванили: поварское и кондитерское дело тоже было в профориентационном маршруте. На второй площадке работали строительные, электротехнические направления и аналитический контроль. Каждая аудитория превращалась в мастерскую, где профессию можно было «потрогать» руками. Девятиклассник школы №29 Андрей Бодров признаётся: в колледже он не впервые. Андрей уже бывал на летних проектных сменах и снова с интересом пришёл в ОзТК. Даже попробовал держать сварочную дугу. — Я отцу в гараже очень много помогаю, — поясняет юноша.

— Опыт работы со сваркой есть. Стану ли сварщиком — не знаю, но будущую профессию точно освою в ОзТК. А вот Екатерину Гаврилову мы встретили в мастерских сварочного полигона. Озерчанка пришла с сыном Степаном, девятиклассником лицея №23. Ему очень понравилось сварочное дело. — Душа так просит. Велосипеды, наверное, сваривать хочет, — смеётся мама. И тут же формулирует главное впечатление вечера: «Много практики — и это хорошо: дети могут что-то сделать своими руками». На «Ночи в колледже» родители живо интересовались практикой, целевыми и трудовыми договорами и тем, как после обучения их детям устроиться на «Маяк». Отдельной станцией стала атомная отрасль: активисты объединённого совета молодёжи ПО «Маяк» устроили научно-познавательный квиз. Кроме того, молодые атомщики рассказали, как проложить дорогу на предприятие ещё во время обучения. И это неслучайно: все профессии программы «Профессионалитет», представленные на «Ночи в колледже», сегодня востребованы на «Маяке».

Источник: сайт ПО «Маяк»

4.9. Более трех тысяч детей посетили новогодние представления в Балаково

Более трех тысяч юных жителей Балаково во время зимних каникул посетили сказочное представление «Невероятные приключения Томика». Шоу проходило на сцене городского Дворца культуры, его организовала профсоюзная организация Балаковской АЭС.

Артисты цирковой студии «Фиеста» профсоюзного центра культуры и спорта показали четыре захватывающих спектакля. Автором сценария уже много лет является художественный руководитель «Фиесты» Андрей Казаков. Перед представлением взрослые и дети с удовольствием фотографировались возле елки и на новогодних фотозонах, а после праздника делали яркие снимки со сказочными героями.

Маленькие гости стали не просто зрителями, а большой и дружной командой, которая с помощью жарких танцев и громких песен растопила сердце Холодрыги и спасла Деда Мороза со Снегурочкой. В конце яркого и зрелищного шоу на праздничной елке зажглись огни и ослепили всех гостей светом волшебства.

Также в преддверии Нового года у елки, установленной возле центра культуры и спорта профсоюзной организации Балаковской АЭС, встречали Деда Мороза и Снегурочку. Сказочные персонажи со своей командой показали развлекательную программу для детей и устроили дискотеку, во время которой согрелись даже взрослые. В завершение праздника все получили сладкие призы от Деда Мороза.

Источник: сайт РПРАЭП

4.10. Сотни детей сотрудников завода «Атоммаш» побывали на новогодних представлениях

Профсоюзная организация «Атоммаш» провела традиционные новогодние утренники для детей членов профсоюза. Праздничные мероприятия стартовали в декабре и продолжались в течение зимних каникул, в них приняли участие 460 ребят разных возрастов.

Как сообщили в ППО «Атоммаш», дети всегда с нетерпением ждут новогодние представления, которые рассчитаны на ребят разных возрастов.

– Малыши любят проводить время в движении, поэтому для них было организовано яркое музыкальное представление в ДК «Октябрь». Дети вместе с любимыми сказочными героями водили хороводы, пели, участвовали в конкурсах, – рассказали в профсоюзной организации.

Для детей постарше организаторы подготовили мероприятие в формате известной игры «Форт Боярд». Участники выполняли задания и преодолевали препятствия. В ППО «Атоммаш» пояснили, что такой квест проводят третий год подряд, школьникам он нравится. Новогодние представления завершились вручением подарков от профсоюза.

Источник: сайт РПРАЭП

4.11. Традиционный Рождественский забег прошел в Краснокаменске

Профсоюзная организация ППГХО пригласила горожан на традиционный Рождественский забег. Мероприятие состоялось четвертого января в Урановом парке Краснокаменска, в нем участвовали несколько десятков людей в возрасте от четырех до 72 лет.

– Рождественский забег – это не соревнование, а праздник спорта, семьи и здорового образа жизни. Погода порадовала солнцем и легким морозцем, у участников было отличное

настроение. Они дружно бежали, а потом гуляли и веселились. Некоторые пришли в карнавальных костюмах, – рассказали в профсоюзной организации ППГХО.

Организаторы предложили для пробежки две дистанции – один и пять километров. Перед стартом гостей встретили Дед Мороз и Снегурочка. Участники забега читали стихи и играли в веселую игру «Елочки-пенечки». Каждый, кто добрался до финиша, получил памятную медаль. Также были вручены сладкие призы обладателям самых красивых костюмов.

Источник: сайт РПРАЭП