

ПРОФСОЮЗНЫЙ

Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности

К  Н Т У Р

И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



2-2026

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП
можно на сайте www.profatom.ru (раздел «Библиотека») →
Архив изданий находится там же



Оглавление

1. В мире	2
1.1. Профсоюзы Казахстана хотят получить право законодательной инициативы	2
1.2. Молодежь на Западе недовольна уровнем жизни	3
1.3. Профсоюзы Испании требуют улучшений в здравоохранении	5
1.4. Профсоюзы Индии провели забастовку, в которой участвовали 300 млн человек	5
1.5. Сенат Аргентины принял вызвавшую протесты трудовую реформу	6
2. В стране	6
2.1. Владимир Путин открыл Год единства народов России	6
2.2. РТК: что обсуждали на последнем заседании	7
2.3. Итоги развития социально-трудовой обстановки в РФ	9
2.4. Комитет Госдумы одобрил штрафы за сокрытие несчастных случаев	14
2.5. Госдума одобрила законопроект об увеличении сверхурочных работ в два раза	15
2.6. Почти треть работников утверждают, что им не оплачивают переработки	16
2.7. В Госдуме подвели итоги года нацпроекта «Молодежь и дети»	17
2.8. Форум «Кадры будущего» открыл традиционную Неделю российского бизнеса	17
2.9. Пенсии работающих россиян выросли меньше инфляции	21
3. Профсоюзы	23
3.1. Свердловские профсоюзы отметили 108-летие	23
3.2. В Алтайском крае учрежден День профсоюзного работника и профсоюзного активиста	24
3.3. В ФНПР рассказали, как можно сократить рабочий день	24
3.4. Роспрофжел учит студентов быть профлидерами	25
3.5. Две с половиной тысячи человек участвовали в профсоюзной «Московской лыжне – 2026»	25
4. Отрасль и РПРАЭП	26
4.1. В «Росатоме» 2026 год объявлен Годом команды и взаимопомощи	26

4.2.	В «Росатоме» рассчитывают, что «Народной программе» ЕР появится «атомная страница».....	27
4.3.	«Росатом» в прошлом году реализовал более 100 проектов по развитию атомградов.....	28
4.4.	«Росэнергоатом» провел VI Форум-диалог по культуре безопасности	28
4.5.	Для атомщиков создано 36 комплексных центров здоровья.....	30
4.6.	Основателю «Атом-спорта» исполнилось 90 лет	32
4.7.	Молодежь Топливного дивизиона сформировала повестку 2026 года	34
4.8.	Уровень профчленства на Приборостроительном заводе вырос до 88%	35
4.9.	На городском собрании в Железногорске выступили руководители города, его предприятий и организаций.....	36
4.10.	На Ловозерском ГОКе стремятся повышать социальные гарантии и членство в профсоюзе атомщиков	38
4.11.	Концепцию мастер-плана развития Нововоронежа представили экспертному сообществу региона.....	39
4.12.	Профсоюзными программами в Снежинске охвачено 34 тыс. человек.....	40
4.13.	В Центре промышленной медицины в Десногорске за три года провели более 27 тысяч медосмотров	40
4.14.	Биатлонисты «Росатома» открыли зимний сезон победами	41
4.15.	Белоярская АЭС провела в Заречном ретро-забег на лыжах.....	42

1. В мире

1.1. Профсоюзы Казахстана хотят получить право законодательной инициативы

В Конституцию Казахстана необходимо внести право законодательной инициативы для профессиональных союзов, считают в Казахстанской конфедерации труда. Соответствующее предложение по редакции основного документа страны содержится в письме генерального секретаря ККТ Мурата Машкенова, направленного 2 февраля на имя президента Казахстана Касым-Жомарта Токаева.

Машкенов просит главу государства включить в проект обновлённой Конституции следующую формулировку: «В целях реализации принципов социального государства и участия граждан в управлении делами государства профессиональные союзы и иные представительные общественные объединения работников обладают правом коллективной законодательной инициативы в вопросах социально-трудовых и социально-экономических отношений», — говорится в документе.

По мнению генерального секретаря ККТ, такой подход позволит гражданам через профессиональные союзы и их объединения вносить законопроекты в Парламент Республики Казахстан. Таким образом, профсоюзы смогут выступать коллективными инициаторами и разработчиками законодательных актов. Реализация этой инициативы, как отмечает Мурат Машкенов, повысит общественную легитимность профсоюзов, станет

дополнительным инструментом мотивации членства и усилит роль социального партнёрства в стране.

«Казахстанская конфедерация труда последовательно выступает за предоставление профсоюзам права законодательной инициативы. Обновление Конституции позволяет оперативно закрепить этот инструмент в основном документе страны. В сфере трудовых отношений Казахстана есть множество задач, решением которых занимаются непосредственно профсоюзы: оплата и условия труда, гарантии занятости, повышение квалификации работников, развитие наставничества, охрана труда и многие другие. Уверен, что более 9 миллионов трудоспособных граждан Казахстана должны получить возможность влиять через профсоюзы на трудовое законодательство», — отметил Мурат Машкенов.

В Казахстане ведется подготовка Конституционной реформы. Проект новой Конституции Республики Казахстан опубликован на Единой платформе интернет-ресурсов государственных органов страны. Среди прочих изменений основного документа, проект предполагает создание новой платформы общенационального диалога Қазақстанның Халық Кеңесі. Это будет высший консультативный орган, представляющий интересы народа Республики, обладающий правом законодательной инициативы.

Стоит отметить, что в законе Республики Казахстан «О профессиональных союзах» предусмотрено право профсоюзов участвовать в разработке нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социальные права и интересы граждан, в том числе по вопросам занятости населения. Аналогичные положения содержатся в законодательстве большинства стран СНГ, но ни в одном из них не закреплено прямого права профсоюзов и их объединений вносить законопроекты в парламент в качестве самостоятельного субъекта законодательной инициативы.

Источник: сайт Всеобщей конфедерации профсоюзов

1.2. Молодежь на Западе недовольна уровнем жизни

Молодые люди в развитых странах с высоким доходом населения считают главными проблемами отсутствие доступного жилья и большие расходы населения на жизнь. Квартирный вопрос бьет по экономическому, социальному и психологическому благополучию людей. Власти в этих государствах боятся потерпеть поражение от популистов, предлагающих решить проблему. Подробности — в материале «Известий».

Главное — экономика

Аналитики Gallup провели исследование, в ходе которого выявили, что больше всего беспокоит людей в разных странах мира. Ответ практически везде был одинаковым — экономика и проблемы, связанные с ней. Так считают 23% взрослых людей в 107 государствах. Также многие встревожены вопросами, связанными с работой, политикой государства и безопасностью. При этом вопросы здравоохранения, миграции, образования, развития, экологии, инфраструктуры беспокоят в среднем от 3 до 1% людей.

Особенно сильно состоянием национальной экономики обеспокоена молодежь, причем, как ни парадоксально, в странах с высоким уровнем дохода. В среднем 34% людей в возрасте от 15 до 34 лет считают вопрос благосостояния самой большой проблемой, стоящей перед страной. Так же думают 33% людей в возрасте от 35 до 54 лет и 30% людей от 55 лет и старше.

Больше всего эта тема волнует молодых людей в Новой Зеландии — 49% опрошенных. Схожая ситуация в Британии, Канаде, США и Австралии.

Макроэкономические показатели в этих странах довольно высокие, но для местных миллениалов и зумеров эти цифры не имеют особого значения. По их словам, все дело в назревающем жилищном кризисе. В большинстве случаев молодые люди в этих странах

снимают жилье, мечтая о покупке собственной квартиры, но сделать это не получается, поскольку львиная доля доходов уходит на оплату базовых потребностей.

В настоящее время всего 25% молодых людей считают, что в их странах есть доступное жилье. Этот показатель сильно упал за последние десять лет.

ВВП растет, а уровень жизни падает

Получается, что на бумаге экономика растет, а молодые люди считают, что экономика страны их подводит, поскольку рост цен на жилье и базовые услуги опережает рост доходов.

Это исследование ясно дает понять, что экономические показатели — уровень ВВП, инфляции, притока инвестиций, на которые часто ориентируется руководство стран, не отображают то финансовое давление, которое люди испытывают в повседневной жизни.

Страны ЕС, а также Австралия, Канада и Новая Зеландия испытывают острый дефицит жилья. За последние несколько лет, согласно отчету Евростата, цены на недвижимость в ЕС выросли более чем на 40%, взлетела и арендная плата — на несколько десятков процентов. В связи с этим неуклонно растет доля расходов на жилье в семейном бюджете — все больше домохозяйств тратят на съем квартиры до половины дохода.

Не поспевает за потребностями населения и строительство нового жилья: в Австралии число разрешений на возведение новых многоквартирных домов приблизилось к 12-летнему минимуму, а из-за нехватки квалифицированных рабочих существующие проекты отстают от графика. Схожие проблемы и в Британии.

Всё это провоцирует целый ряд социальных проблем. Как пишет The Guardian, в Нидерландах многие пары откладывают свадьбу и рождение детей из-за нехватки квартир, а после расставания порой вынуждены жить под одной крышей. С дефицитом жилья сталкиваются и в ФРГ.

Квартирный вопрос больно бьет не только по экономическому, социальному, но и по психологическому благополучию граждан. Как показал опрос RRASMQ, в Канаде жилищный кризис стал самой частой причиной проблем с психикой.

Бомба замедленного действия

Политиков, однако, куда больше беспокоят другие проблемы — они боятся, что ситуацией с недовольством населения из-за высоких цен на недвижимость воспользуются правые политики.

Как показали прошлые выборы в Европарламент, происходит утрата доверия к старым системным партиям и центристам. На фоне этого все популярнее становятся популистские и радикальные силы.

Например, растет поддержка левопопулистских партий, предлагающих масштабные программы социального жилья и жесткий контроль арендной платы, а также правопопулистов, которые пытаются связать жилищный кризис с ростом числа мигрантов.

Для молодежи важнее не абстрактный рост ВВП, а конкретные показатели: соотношение доходов и стоимости жилья, доступность образования, качество публичных сервисов. В результате политики, занимающиеся решением экономических вопросов в стране, начинают терять доверие населения, потому что не могут решить их проблемы.

Впервые со времен послевоенного экономического бума молодые люди в развитых странах имеют высокие шансы прожить жизнь хуже своих родителей в материальном плане. В таком случае поддержку получают политики, обещающие не экономику роста, а экономику благосостояния.

Так что опасения молодых людей, связанные с состоянием экономики и жилищным кризисом в развитых странах, могут спустя время привести к росту протестного голосования против системных партий и политической нестабильности. Особенно это касается тех стран, власти которых не смогут предложить что-то убедительное для решения жилищного кризиса и повышения благосостояния граждан.

Источник: Известия

1.3. Профсоюзы Испании требуют улучшений в здравоохранении

Несколько тысяч человек приняли участие в акции протеста в центре Мадрида против политики властей автономного сообщества в сфере здравоохранения, передает корреспондент РИА Новости.

Марш, организованный различными профсоюзами и ассоциациями, начался у здания министерства здравоохранения и закончился на центральной площади Соль. Акция прошла под лозунгом "Спасти государственное здравоохранение Мадрида. Ради здоровья всех".

Несмотря на то, что сотрудник полиции заявил агентству, что в акции приняло участие около 8 тысяч человек, организаторы марша сообщили о десятках тысяч протестующих.

Медицинские работники, пациенты и жители испанской столицы выступили против ухудшения состояния системы здравоохранения. Участники акции потребовали увеличения государственного финансирования здравоохранения, сокращения очередей на хирургические операции и диагностические исследования, а также расширения сети психиатрической помощи. Организаторы подчеркнули, что считают здравоохранение общественным достоянием и базовым правом граждан.

"Нехватка персонала и ресурсов напрямую отражается на качестве лечения пациентов и увеличивает нагрузку на врачей. Это неуважение как по отношению к медицинским работникам, так и пациентам", - сказал агентству хирург Николай Санду.

В акции приняли участие представители левых политических сил. Министр цифровой трансформации и государственной службы Испании Оскар Лопес, возглавляющий мадридскую организацию правящей Испанской социалистической рабочей партии (ИСРП), обвинил региональное правительство под руководством Исабель Диас Айюсо, являющейся членом главной оппозиционной правой Народной партии (НП), в подрыве государственной системы здравоохранения.

Представители партии Más Madrid также выступили с критикой региональных властей, заявив, что государственное здравоохранение Мадрида, по их мнению, сталкивается с давлением со стороны частного сектора.

Источник: РИА Новости

1.4. Профсоюзы Индии провели забастовку, в которой участвовали 300 млн человек

Профсоюзы Индии провели однодневную общенациональную забастовку трудящихся в знак протеста против экономической политики правительства. Об этом сообщает издание The Times of India.

Как заявляют организаторы акции, в ней по всей стране принимают участие около 300 млн работников ключевых отраслей промышленности и поддержавших их фермеров. Люди, занятые в индустриальном секторе, протестуют против экономической политики правительства Индии, выступают за повышение минимальной заработной платы, обеспечение права на трудоустройство безработной молодежи.

Аграрии, поддержавшие забастовку, требуют повышения закупочных цен на сельхозпродукцию и снижения затрат на электроэнергию и удобрения. Представители страховой отрасли выступают против дальнейшего расширения участия в ней иностранного капитала и требуют изменений в трудовом регулировании.

По данным издания, акция способна повлиять, в частности, на работу предприятий угольной и металлургической промышленности, а также частично затронуть банковскую сферу, страхование и общественный транспорт.

Источник: информагентство БЕЛТА

1.5. Сенат Аргентины принял вызвавшую протесты трудовую реформу

Сенат Аргентины принял инициативу президента Хавьера Милей о реформе трудового законодательства. Обсуждение законопроекта длилось 13 часов, в итоге за него проголосовали 42 сенатора, 30 были против, сообщает Reuters. Далее законопроект будет обсуждаться в нижней палате парламента.

После голосования Милей охарактеризовал закон как «глубокую трансформацию», которая сократит бюрократию и обновит устаревшие нормативные акты. Он также назвал инициативу поворотным моментом в истории аргентинского рабочего движения. Реформа упрощает правила найма, меняет систему отпусков, позволяет увеличить стандартный рабочий день с 8 до 12 часов и выплачивать заработную плату в иностранной валюте. Она также вводит ограничение права на забастовку работников и упрощает расчет выходного пособия, снижая затраты для работодателей.

Перед принятием закона в него были внесены правки, которых добивались оппозиционные политики и профсоюзы. Так, было исключено положение, которое снизило бы ставку подоходного налога с 35% до 31%, сохранилось требование к работодателям об обязательном отчислении профсоюзных взносов, кроме того, был исключен пункт, который позволял выплачивать работникам заработную плату через виртуальные кошельки.

Как сообщалось ранее, начало обсуждения закона в Сенате сопровождалось массовыми акциями протеста на улицах столичного Буэнос-Айреса. Недовольные реформой строили баррикады и вступали в стычки с полицейскими, забрасывали их камнями, петардами и зажигательными смесями. По итогам протестов 15 человек было арестовано, 40 задержано, шести сотрудникам правоохранительных органов понадобилась медицинская помощь.

Источник: Коммерсантъ

2. В стране

2.1. Владимир Путин открыл Год единства народов России

В четверг, 5 февраля, Владимир Путин открыл Год единства народов России. На церемонии президент рассказал об общих ценностях, которые скрепляют страну на протяжении столетий.

Указ о проведении в 2026-м Года единства народов России президент подписал еще в конце декабря, поддержав инициативу, прозвучавшую на заседании Совета по межнациональным отношениям. В четверг же был дан официальный старт. Торжественное мероприятие состоялось в Национальном центре "Россия" на Краснопресненской набережной в Москве, где проходил просветительский марафон общества "Знание" "Россия - семья семей".

В нем приняли участие представители более 190 народов РФ, а также иностранные гости. Главными темами стали общность истории, культуры, ценностей народов России, примеры сплочения в служении Отечеству. Были организованы лекции, мастер-классы, выставки и кинопоказы.

Главным событием марафона стало открытие Года единства народов России. В зале собрались представители самых разных национальностей нашей страны в своих народных костюмах. После зажигательных песен на языках народов России и популярных патриотических композиций в стиле этно-поп, после знаменитой "Матушки-земли" в исполнении Татьяны Куртуковой на сцену вышел Владимир Путин. Многонациональный зал слушал его стоя, а после выступления еще долго раздавалось дружное "Россия! Россия!".

"Марафон проходит сегодня по всей стране, - подчеркнул президент. - Когда смотришь в зал, да и на сцену, то возникает чувство удивления и восторга. Удивления от этого многообразия и восторга от того, что мы все вместе".

"В этой связи не лишним будет вспомнить, откуда мы все взялись, как родилась Россия, как родились наши этносы, в том числе и русские как нация, как народ", - продолжил Путин. Он рассказал, как разные жившие отдельно друг от друга славянские этносы объединились только тогда, когда у них возникла общая территория, общие экономические интересы, единая власть и единые духовные ценности.

"Русский народ еще молодой народ, пассионарный, устремленный в будущее", - продолжил президент. Но постепенно на таких же основах складывалась и наша многонациональная страна, когда в нее вливались разные народы, сказал он. Складывалась она по-разному, но самым главным было бесконечное уважение к тем народам, которые входили в Россию, заявил Путин. Полное уважение к их культуре, традициям и духовным ценностям, добавил он.

"Поэтому на протяжении веков ценности у нас и становились общими", - отметил президент. Внешне они, конечно, отличаются друг от друга, и это хорошо, это надо поддерживать, но базовые ценности - общие, подчеркнул он.

"На протяжении столетий с Россией происходили разные драматические события, но абсолютный феномен - то, что во времена Смутного времени именно глубинная Россия встала на защиту Москвы, а значит, и общей российской государственности, когда образовалось ополчение в Поволжье и двинулось на Москву, чтобы освободить ее от иностранных захватчиков", - напомнил Путин. А значит, защитить Россию как единое государство для всех, кто в ней проживает, добавил он.

Так же было и во времена нашествия Наполеона и Гитлера, продолжил президент. "Ведь на нас двигались тогда тоже разноплеменные армии", - сказал он. Они также были объединены, но на совершенно других принципах. "Их объединяло желание наживы, желание "оттяпать" у нас что-то, завоевать, разрушить, захватить. А нас объединяло стремление все сохранить - нашу общую землю, наши семьи, нашу культуру, наши традиции", - подчеркнул Путин.

"Такое единство - самое мощное и самое сильное", - уверен президент. "То же самое происходит и сегодня, когда наши бойцы, наши герои на линии фронта, в зоне специальной военной операции, несмотря на разное этническое происхождение, несмотря даже на разницу в религии, обращаются друг к другу: "Брат!" - сказал он.

"И это очень дорогого стоит, - продолжил Путин. - Это и подчеркивает наше непобедимое единство. Это именно то, что лежит в основе наших достижений в самых разных областях и наших побед". С этими словами президент объявил Год единства народов России открытым и несколько раз произнес: "Россия!" Зал дружно его поддержал.

Источник: Российская газета

2.2. РТК: что обсуждали на последнем заседании

Заместитель Председателя Правительства Татьяна Голикова 30 января провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Участники заседания обсудили деятельность Астраханской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В соответствии с законом комиссия состоит из представителей территориальных объединений организаций профессиональных союзов, региональных объединений работодателей и представителей правительства Астраханской области. На заседаниях рассматриваются актуальные социально значимые вопросы – стабильная работа предприятий, сохранение уровня дохода населения, а также актуальные вопросы сферы труда, связанные с занятостью различных категорий населения, оплатой труда, обеспечением безопасных и здоровых условий труда, повышением квалификации кадров и многие другие. В регионе действуют 726 коллективных договоров и 20 соглашений.

В 2025 году областной комиссией было проведено 5 заседаний, 3 заседания совета координаторов, а также 8 заседаний в рабочем порядке, рассмотрено 9 проектов постановлений правительства Астраханской области. Одно из заседаний областной трёхсторонней комиссии было посвящено анализу комплекса мер поддержки участников специальной военной операции и членов их семей. Члены комиссии обсудили принимаемые меры по трудоустройству участников специальной военной операции, демобилизованных из рядов Вооружённых Сил; мероприятия, реализуемые работодателями по возврату демобилизованных участников на занимаемые ими ранее рабочие места, а также меры по содействию в трудоустройстве участников СВО и членов их семей, оказываемые службами занятости. Члены РТК положительно оценили результаты работы областной комиссии.

Отдельное внимание на заседании было уделено результатам прошедшей с 11 по 14 ноября 2025 года в Москве 29-й Международной специализированной выставки-форума «Безопасность и охрана труда» («БИОТ-2025»). «БИОТ» проходит с 1992 года. Регулярное проведение выставки-форума предусмотрено Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством на 2024–2026 годы.

В 2025 году «БИОТ» подтвердила статус крупнейшего мероприятия в области охраны труда в России и странах СНГ: её посетили более 31 тысячи человек из 89 регионов России, экспонентами стали 420 компаний из 13 стран мира, а площадь экспозиции составила 16 тыс. кв. м. Деловая программа состояла из более чем 100 мероприятий: конференций, круглых столов, мастер-классов, конкурсов. Дискуссии, практические кейсы и инновации деловой программы «БИОТ-2025» были направлены на сохранение жизни и здоровья работников, а также повышение производительности труда.

В 2026 году «БИОТ» пройдёт с 17 по 20 ноября в МВЦ «Крокус Экспо» и традиционно соберёт на своей площадке представителей всех отраслей промышленности, науки и бизнеса, заинтересованных в повышении уровня безопасности труда.

Также сторонами РТК были рассмотрены:

— Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 10 апреля 2023 года №580»;

— Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 15 февраля 2025 года №164 “Об утверждении Правил компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в федеральных государственных органах, государственных внебюджетных фондах Российской Федерации, федеральных государственных учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей».

Источник: сайт Правительства РФ

2.3. Итоги развития социально-трудовой обстановки в РФ

Мониторинг и анализ формирования социально-трудовой обстановки и развития СТК в 2025 году проводился в ретроспективе четырехлетнего периода (2022-2025 г.г.), так как с февраля 2022 года экономика страны функционирует и развивается в условиях перенастройки в связи с проведением СВО ВС РФ на Украине. За это время недружественными государствами введено значительное количество незаконных санкций против России, что потребовало изменения системы внешнеэкономических связей с зарубежными партнёрами и решения задач по импортозамещению. Специфическое развитие экономики в этот период, обострившиеся демографические проблемы вызвали дефицит квалифицированных рабочих и инженерных кадров, прежде всего в системообразующих отраслях, что оказало вторичное влияние на формирование конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере и развитие трудовых отношений, которые одновременно претерпевали значительные трансформации в связи с более широким использованием новых форм занятости. Оценка формирования социально-трудовой обстановки и анализ СТК в новых субъектах РФ временно не осуществляется.

Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в 2025 году

Формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере Российской Федерации в 2025 году происходило под влиянием главным образом внутренних общероссийских факторов, при значительном снижении влияния внешних, в условиях адаптации к «западным санкциям». Показатели напряженности социально-трудовых отношений и число регистрируемых СТК от месяца к месяцу определялись ситуацией на рынке труда и заметным замедлением темпов экономического роста, которое окончательно оформилось во втором полугодии. Обеспеченность предприятий работниками в первом квартале снизилась до исторического минимума - многие отрасли начали испытывать острую нехватку не только высококвалифицированного персонала, но и неквалифицированных работников, конкуренция работодателей за трудовые ресурсы нарастала. Наиболее острый дефицит работников сформировался в секторах Обрабатывающих производств, Строительстве, Логистике и Здравоохранении. Для поддержания производственных процессов работодатели вынужденно увеличивали нагрузку на действующих работников, вводили новые режимы труда, а для удержания персонала применяли дополнительные меры стимулирования и социальной поддержки, при этом темпы роста заработных плат замедлялись. Многие работодатели декларировали, что намерены увеличить зарплаты работников лишь по уровню инфляции или ниже. Конкуренция за сотрудников ускорила переток трудовых ресурсов в сектора экономики и регионы с постоянной индексацией заработных плат, усиливая дисбалансы рынка труда.

К окончанию года напряженность на рынке труда снизилась и демонстрировала признаки относительной стабилизации, так как на фоне замедления темпов экономического роста сократилась потребность предприятий в дополнительном персонале и планы большинства работодателей по найму новых работников стали умеренными. Показатели безработицы в стране закрепились на новом историческом минимуме - 2,2% (по методике МОТ). Снижение экономических показателей в системообразующих отраслях работодателями объяснялось растущими издержками: ростом тарифов на коммунальные услуги и электроэнергию; удорожанием сырья и материалов; ограниченными возможностями по кредитованию из-за высокой ключевой ставки ЦБ РФ; ростом стоимости горюче-смазочных материалов; увеличением расходов на логистику и оплату труда работников и сворачиванием ряда проектов из-за низкого спроса на продукцию. Для минимизации рисков в производственной деятельности основные усилия менеджмента предприятий были направлены на создание условий для повышения производительности труда, формирования эффективных моделей управления бизнес-процессами, увеличения интенсивности труда и автоматизации рабочих мест.

Вместе со скрытой безработицей и растущими финансовыми проблемами у многих предприятий, увеличивались размеры просроченной задолженности по зарплатам перед работниками, которые выросли в среднем в четыре раза, по сравнению с показателями 2024 года. Слабоуправляемый рост числа самозанятых работников, которые более активно начали использоваться в реальных секторах экономики, усиливали деградацию традиционных трудовых отношений и создавали дополнительные предпосылки к ущемлению трудовых прав со стороны работодателей, особенно в МСБ.

Территориальные показатели СТК

По данным мониторинга и анализа сообщений о событиях, происходивших в социально-трудовой сфере в 2025 году и содержащих информацию о противостояниях между работниками и работодателями по неурегулированным проблемам в системе трудовых отношений, Центром зарегистрировано 138 СТК (-18,3%, в сравнении с 2024 годом). Снижение уровня напряженности в наиболее конфликтной отрасли (по итогам последних лет наблюдений) - Здравоохранении, привело к снижению числа регистрируемых трудовых конфликтов. По федеральным округам наибольшее количество СТК зарегистрировано и развивалось в СФО (27 СТК, 20% от общего количества) и ПФО (22 СТК, 16%) (2024 год – СФО (41 СТК, 24%), ПФО (33 СТК, 20%)). Трудовые конфликты отмечены во всех федеральных округах без исключения, как и в предыдущие годы.

Анализ распределения зарегистрированных новых и развивавшихся (актуальных) СТК не демонстрировал устойчивых тенденций и показывал волнообразное изменение показателей напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала. Наименьшее количество СТК отмечалось – в январе и мае, наибольшее – в октябре, ноябре и декабре.

Распределение СТК в субъектах РФ

СТК развивались на территориях 56 субъектов РФ (66% от всех субъектов РФ) (2022 – 51 (56%), 2023 – 52 (61%), 2024 – 57 субъекта (67%)). Наиболее конфликтным субъектом РФ в 2025 году, по количеству противостояний в социально-трудовой сфере, стала Челябинская область – 7 СТК. В 32 субъектах зарегистрировано от 2 до 4 СТК, в 18 субъектах РФ - по 1 СТК.

Масштабы СТК

По основанию масштабов распространения противостояний в системе работник-работодатель и вовлеченности в ход СТК других участников (ОГВ и НО), наибольшее количество СТК – 69 (50%) классифицированы как «локальные» (2022 – 50 СТК, 2023 – 57 СТК, 2024 – 34 СТК). В течение года доля подобных СТК, от месяца к месяцу, увеличивалась. 27 СТК (20%) - классифицированы как муниципальные (2022 – 19 СТК, 2023 – 24 СТК, 2024 – 29 СТК). В урегулирование данных трудовых конфликтов активно вступали органы исполнительной власти муниципалитетов (мэрии городов, администрации районов). Большая часть из них происходила на предприятиях сферы ЖКХ, муниципальном транспорте, в образовательных учреждениях.

Отраслевые показатели СТК

СТК зафиксированы в семнадцати отраслях экономики (2022 – 15 отраслей, 2023 – 15 отраслей, 2024 – 12 отраслей). В отраслевом разрезе производственной и непромышленной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными в текущем году стали: Строительство (28 СТК, 20% от общего количества), Обрабатывающие производства (25 СТК, 18%), Здравоохранение (24 СТК, 17%), ЖКХ – 12 СТК, 9%), Образование и Транспорт – по 10 СТК (7%) (в 2024 году - Здравоохранение занимало «лидирующую позицию» (105 СТК, 60% от общего количества)). В четырехлетний период наблюдений отраслевая диверсификация изменялась незначительно, несмотря на колебания количества СТК (в указанных выше отраслях регулярно фиксировалось наибольшее число противостояний). Отмечаем, что в отрасли Деятельность сухопутного транспорта, число СТК снизилось в 2025 году. В предыдущие годы эта отрасль входила в «тройку» наиболее конфликтных секторов экономики. Значительное количество СТК в

предыдущие годы в отрасли Здравоохранение не оказало негативного влияния на конфликтность в других отраслях экономики. Причины этих трудовых конфликтов актуальны исключительно для сферы медицины - социально-трудовая обстановка в медучреждениях, особенно на ССМП, в разные годы периодически обостряется, конфликтность в большей мере связана с характерным для данной отрасли набором практически не меняющихся в последние годы проблем – общий низкий уровень заработных плат большинства работников государственных медицинских учреждений при высокой трудовой нагрузке и острой нехватке персонала.

Рост числа трудовых конфликтов в строительной отрасли связан с проблемами, которые обострились в текущем году в сегменте городского девелопмента и замораживанием (снижением темпов строительства) крупных инфраструктурных проектов для добывающей отрасли и логистики, по мере реализации которых, ожидался активный потребительский спрос на жильё. Снижение объемов выдачи ипотеки, снижение спроса на жильё, инфляция, рост стоимости стройматериалов, нехватка рабочих кадров при высоком уровне заработных плат в отрасли – стали труднопреодолимыми проблемами для функционирования многих строительных компаний, часть из которых начали банкротиться, сокращая работников и допуская невыплаты заработной платы. Сохраняется высокая доля СТК на строительных объектах, где работают вахтовики, особенно на удаленных территориях Крайнего Севера, Сибири и Дальнего Востока.

Содержательные характеристики СТК

Главными причинами возникновения большинства СТК в 2025 году стали: полная или частичная невыплата заработной платы - 59% от общего количества СТК, сокращения работников – 17%, нарушения условий труда – 15%. Доля причины «невыплата заработной платы» - в 2025 году, после снижения в 2022-2024 г.г., выросла стремительно и достигла максимального значения для наблюдаемого цикла. Значительное снижение конфликтов в 2025 году отмечено по группам причин – «низкий уровень оплаты труда», «нарушения условий труда», в следствие значительного снижения конфликтного потенциала в отрасли Здравоохранения. Наибольшее количество СТК в 2025 году (111 СТК, 81% от общего количества) развивалось на предприятиях (учреждениях) с традиционными формами трудовых отношений (с работниками заключены бессрочные трудовые договоры).

СТК на предприятиях, где используется труд самозанятых, в 2025 году не отмечено.

Действия сторон социального партнерства в ходе СТК

В развитии 58 СТК (42% от общего числа СТК) (2022 год – 86 (64%), 2023 – 65 (50%), 2024 – 114 (67%)) работники и профсоюзы, с целью защиты трудовых прав и достижения выдвинутых к работодателям требований, применили активные публичные формы протеста, или угрожали начать протестные действия. Количество активных протестных действий работников, угроз по их проведению в ходе СТК, снизилось на -25%, по сравнению с 2024 годом, и стало минимальным показателем в наблюдаемом четырехлетнем периоде. Формат коллективного обращения работников в ОГВ и надзорные ведомства, как непубличной формы коллективных действий, стал доминирующим способом по защите трудовых прав на современном этапе.

Количество зарегистрированных активных публичных форм протеста в ходе СТК снизилось, и данный нисходящий тренд оформился с 2020 года – с начала пандемии COVID-19, когда вводились ограничения на массовые и публичные мероприятия, которые продолжают действовать в некоторых регионах до сих пор. Число организованных работниками (профсоюзами) митингов и пикетов, в развитии СТК, стало единичным, а голодовка, как форма защиты трудовых прав, в 2025 году не применялась. Коллективные обращения работников (профсоюзных организаций), несанкционированные собрания и акции протеста, в ходе которых записывались видеообращения в адрес ОГВ различных уровней с требованиями вмешательства и защиты трудовых прав, за последние несколько лет стали доминирующими формами выражения протеста и привлечения внимания других сторон социального партнёрства. При широкой информационной поддержке СМИ и

профсоюзных ресурсов, и активного использования социальных сетей такие формы показали свою высокую эффективность и востребованность (в 2025 году 119 событий, 86% от всех зарегистрированных СТК).

По анализу наблюдаемых событий в социально-трудовой сфере в развитии 138 зарегистрированных СТК, проведены 9 забастовок (в том числе 1 акция организована и проведена профсоюзом предприятия), которые длились от одного до трех дней и прерывались (завершались) в виду вмешательства других участников в противостояния, которые влияли на принятие решений по урегулированию возникших проблем в организации трудовых отношений (форма забастовки и объект СТК). По данным Центра в них участвовал 561 работник, расчётные потери рабочего времени в ходе забастовок составили 783 человеко-дней. В свою очередь Росстат, по своей методике зарегистрировал одну забастовку с участием 161 человека, потери рабочего времени - 322 человеко-дня.

В 80 СТК (58% от общего количества) (2022 – 71 СТК (57%), 2023 – 98 СТК (75%), 2024 – 146 СТК (86%)) для защиты трудовых прав и урегулирования противоречий в трудовых отношениях работники не использовали публичные активные формы протеста, а избрали непубличные форматы коллективных действий: коллективные заявления (обращения) (официальные, неофициальные, открытые, письменные, электронные, почтовые), петиции, сборы подписей и письма, обращения к руководителям органов исполнительной власти и надзорных ведомств, в том числе обращения на их страницы в соцсетях и др..

В СТК, где известна численность участников публичных (наблюдаемых) протестных действий и количество работающих на предприятии, возможно определение средней вовлеченности работников в СТК, которая по итогам 2025 года составила около 28%, что сопоставимо с показателями предыдущего года и является минимальным значением в четырехлетнем наблюдаемом периоде. При этом, активность и вовлеченность работников с сопутствующими трудовыми потерями от протестов в течение года увеличивались. Потери рабочего времени от забастовок (приостановлений работы) и других протестных мероприятий снизились на -4% до уровня 7950 человеко/дней, на фоне общего снижения количества публичных протестных действий и возрастания доли СТК по праву, в которых преобладали непубличные (непротестные) формы достижения заявленных целей, а именно обращения в надзорные ведомства.

В 86 СТК (62% от общего количества) (2022 – 60 СТК (48%), 2023 - 72 СТК (55%), 2024 – 82 СТК (49%)), зафиксированы действия работодателей, которые умышленно, или в силу складывающихся обстоятельств, напрямую вели к нарушениям законных трудовых прав работников (максимальный показатель в наблюдаемом четырехлетнем цикле):

- в 80 СТК (58%) нарушены сроки выплат заработной платы работникам (задержки от двух недель и больше);
- в 22 СТК (16%) нарушались условия труда и техника безопасности;
- в 23 СТК (17%) принимались решения о сокращениях персонала без согласований с профсоюзами (трудовыми коллективами);
- в 13 СТК (9%) работодателями нарушен порядок и изменены размеры дополнительных выплат (премий, надбавок) работникам;
- в 4 СТК (3%) нарушен порядок и правила при оформлении трудовых отношений с работниками (ст. 67 ТК РФ).

Роль и место ОГВ и надзорных ведомств в урегулировании СТК

Участие ОГВ и НО, с принимаемыми мерами к урегулированию противостояний и устранению нарушений трудовых прав работников, отмечено в 126 СТК (91% от общего числа зарегистрированных СТК) (2022 – 96 СТК (77%), 2023 год – 107 СТК (82%), 2024 – 106 СТК (63%)) – максимальный показатель в наблюдаемом четырехлетнем цикле. В 2025 году наиболее активное участие в урегулировании и разрешении СТК принимали органы исполнительной власти и надзорные ведомства субъектов РФ (83% от общего количества СТК).

Данные по федеральным округам демонстрируют, что наиболее активное участие в контроле за соблюдением трудового законодательства и разрешении проблем в социально-трудовой сфере принимали ОГВ в СКФО (100%), ДФО (50%) и СЗФО (45%). Следует отметить, что во всех федеральных округах в урегулировании СТК принимали участие ОГВ разных уровней, кроме федерального. ОГВ муниципального уровня наиболее эффективно участвовали в урегулировании СТК в ПФО (44%) и ДФО (40%). Активное участие в урегулировании СТК принимали и надзорные ведомства, прежде всего регионального уровня (не менее 69% от всех зарегистрированных СТК), наиболее активное их участие отмечено в СКФО (100%), СФО (86%) и УФО (82%).

Итоги СТК

К окончанию 2025 года завершились и урегулированы 134 СТК из 138 зарегистрированных: 54 СТК (40% от числа завершившихся) завершились выполнением работодателями требований работников, 49 СТК (37%) – требования частично удовлетворены, в 31 СТК (23%) - работникам отказано в удовлетворении заявленных требований, достичь поставленных целей по защите трудовых прав не удалось. Значительно увеличилась доля СТК, завершившихся полным достижением работниками (профсоюзами) целей по защите трудовых прав и выполнением работодателями выдвинутых сотрудниками требований, благодаря коллективным действиям и своевременному вмешательству ОГВ и надзорных ведомств по контролю за соблюдением трудового законодательства (значимая доля СТК в 2025 году были конфликтами по праву из-за нарушений сроков по оплате труда работников, которые разрешались мерами реагирования ОГВ и НО (+18%, в сравнении с 2022 годом). В 31 СТК, где работникам было отказано в удовлетворении требований, источниками противостояний стали проблемы нарушений со стороны работодателей условий труда (увеличение трудовой нагрузки, изменение графиков и режимов работы (отдыха), сокращений работников из-за ликвидации (оптимизации) предприятий (остановка производств).

Прогноз развития социально-трудовых отношений

На основании верифицированной Центром информации о конфликтах в социально-трудовой сфере и исходя из структурного и содержательного анализа СТК, динамики изменения характеристик противостояний между работниками и работодателями, особенностей формирования социально-трудовой обстановки в условиях меняющихся обстоятельств и факторов, можно сделать следующий краткосрочный прогноз о развитии ситуации на первое полугодие 2026 года:

- число регистрируемых новых СТК сохранится на уровнях прошлого года, без существенного изменения общего уровня напряженности социально-трудовых отношений;
- основными источниками трудовых конфликтов сохранятся невыплаты (задержки) заработной платы работникам, в основном на предприятиях МСБ частной формы собственности, а также общий низкий уровень заработных плат работников и высокая трудовая нагрузка;
- в условиях дефицита работников, прежде всего в Обрабатывающих производствах, Здравоохранении, Строительстве и логистике, сохранится дисбаланс на рынке труда, что продолжит оказывать вторичное влияние на конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере;
- высокая трудовая нагрузка на действующих работников из-за нехватки персонала, а также отсутствие компенсаций за переработки – значимый конфликтный фактор, который окажет влияние на стабильность социально-трудовой обстановки;
- в способах защиты трудовых прав работниками и профсоюзами по-прежнему активно будут применяться непубличные формы протеста (коллективные обращения, угрозы акций протеста, действия в социальных сетях), активные публичные формы протеста сохранятся единичными;

- длительность СТК сохранится высокой, из-за сложности и многоуровневости проблем их породивших, несмотря на то, что в распределении СТК сохранится преобладание доли трудовых конфликтов по праву над СТК по интересам;
- СТК могут преимущественно возникать в СЗФО и СФО;
- вероятные конфликтные отрасли – Строительство, Обрабатывающие производства, Здравоохранение и ЖКХ;
- территориальная диверсификация СТК сохранится сопоставимой с 2025 годом;
- нестабильность финансового положения многих предприятий и скрытая безработица могут стать источниками новых СТК по причинам остановки (простоев) производств, изменений графиков работы трудовых коллективов, сокращений (увольнений) работников.
- потенциальные угрозы возникновения и распространения трудовых конфликтов на новые субъекты РФ отсутствуют;
- в развитии СТК неорганизованными работниками и профсоюзными организациями продолжают выдвигаться исключительно экономические требования по защите трудовых прав и усилению роли государства в управлении экономикой.

Приведённый прогноз развития социально-трудовых отношений сделан исключительно на основе данных, полученных в результате мониторинга социально-трудовой обстановки, опосредованно учитывает влияние на конфликтность в трудовой сфере геополитической реальности. Прогноз составлен исходя из гипотезы о продолжении СВО в первом полугодии в существующих параметрах. В случае существенного изменения объёмов заказов для промышленности (в сторону уменьшения или увеличения), массового высвобождения работников, ранее вовлечённых в ряды ВС РФ на основе мобилизации или по контрактам, или увеличения потребности ВС РФ в военнослужащих, прогноз потребует пересмотра.

Источник: аналитический бюллетень АНО «Научно-мониторинговый Центр»

2.4. Комитет Госдумы одобрил штрафы за сокрытие несчастных случаев

Комитет Госдумы по госстроительству и законодательству поддержал к принятию в первом чтении законопроект, которым предлагается ввести штрафы до 150 тысяч рублей за сокрытие работодателем достоверной информации о несчастном случае. Об этом 9 февраля сообщает ТАСС.

Законопроект внесла группа депутатов от «Единой России» в мае 2025 года. Как говорится в пояснительной записке, серьёзный рост травматизма, включая сокрытые несчастные случаи, остается одной из наиболее актуальных проблем в сфере охраны труда. В законопроекте говорится, что недобросовестные работодатели скрывают несчастные случаи на производстве, тем самым рассчитывая уйти от ответственности, избежать проверки и уголовного преследования. Кроме того, они пытаются минимизировать финансовые расходы на государственную экспертизу, выполнение мероприятий по устранению рисков, страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. В связи с этим подобные расходы часто ложатся на самого работника или его родственников.

Согласно документу, сокрытие, искажение или несвоевременное сообщение работодателем в Роструд полной информации о несчастном случае на производстве влечет штраф для физических лиц в размере от одной до трех тысяч рублей. Для должностных лиц и лиц, ведущих бизнес без образования юридического лица, наказание будет в размере от 20 тысяч до 30 тысяч рублей, а для компаний — от 130 тысяч до 150 тысяч рублей.

Если работодатель совершит данное правонарушение повторно, то законопроектом предлагаются более высокие штрафы. В этих случаях физлиц будут штрафовать в размере

от трех тысяч до пяти тысяч рублей, должностных лиц — от 30 тысяч до 40 тысяч рублей или наказывать дисквалификацией на срок от одного года до трех лет. За повторное нарушение лицами, ведущими бизнес без образования юрлица, предложили назначать штраф в сумме 30—40 тысяч рублей или приостанавливать их деятельность на срок до 90 суток. В случае повторного нарушения юрлицами законопроект предусматривает 150—250 тысяч рублей штрафа или приостановление деятельности на тот же срок.

До 2010 года глава 5 КоАП содержала статью 5.44, которая предусматривала административную ответственность за сокрытие страхового случая. После этого ее перенесли под номером 15.34 в главу 15 КоАП, регламентирующую административную ответственность в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг. Это сократило состав правонарушений в отношении трудовых прав работников. Законопроект предлагает дополнить статью 5.27.1 КоАП РФ частью 4.1, предусматривающей ответственность за сокрытие, искажение или несвоевременное сообщение работодателем в Роструд и исполнительный орган страховщика полных и достоверных сведений о ЧП на производстве.

Источник: Парламентская газета

2.5. Госдума одобрила законопроект об увеличении сверхурочных работ в два раза

Депутаты Госдумы приняли на пленарном заседании в первом чтении законопроект, которым в том числе предусматривается увеличение лимита сверхурочных работ до 240 часов.

Проект был внесен на рассмотрение палаты парламента правительством России. Изменения предлагается внести в Трудовой кодекс РФ, увеличив в два раза лимит сверхурочных работ, со 120 до 240 часов в год.

В настоящее время в Трудовом кодексе РФ лимит сверхурочной работы установлен в 4 часа в течение двух дней подряд, но не более 120 часов в год. Сверхурочная работа оплачивается в полуторном размере за первые два часа в день и в двойном за последующие.

"При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день или смену, в которые осуществляется сверхурочная работа: за первые два часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час", - отмечается в законопроекте.

Законопроектом предлагается ввести лимит сверхурочной работы в 120 часов в год для работников государственных и муниципальных учреждений, работающих по внутреннему совместительству более чем на одну четвертую месячной нормы рабочего времени, работников с вредными условиями труда.

Согласно проекту, привлекать пенсионеров, лиц предпенсионного возраста и работников с вредными условиями труда можно будет только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Также проектом запрещается отзывать из отпуска работника с вредными или опасными условиями труда, кроме как для случаев предотвращения катастрофы, производственной аварии или устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия.

Источник: ТАСС

2.6. Почти треть работников утверждают, что им не оплачивают переработки

По данным ВЦИОМ, 30 процентов тех, кто работал сверхурочно, заявляют о том, что не получили положенную им повышенную оплату. Еще 13 процентов утверждают, что получили меньше положенного. «Парламентская газета» узнала, как отстоять свои права и в полном объеме получить выплаты за сверхурочную работу.

Кому и сколько работать

В декабре прошлого года Правительство предложило разрешить работать сверхурочно 240 часов в год, повысив лимиты вдвое. Сейчас Трудовой кодекс РФ предусматривает, что сверхурочной работы у сотрудника в год может быть не больше 120 часов. При этом сверхурочно можно работать максимум по четыре часа и только два дня подряд. Законотворцы предположили, что расширение лимитов поможет обеим сторонам трудовых отношений. Работник сможет дополнительно заработать, а работодатель — эффективнее справляться с дефицитом кадров.

Вместе с тем оказалось, что часто работодатели и работник по-разному понимают сверхурочную работу. Например, на пятидневной рабочей неделе продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов. И работодатель вправе привлекать сотрудников для сверхурочной работы. Это может быть более ранний приход на работу, труд в обеденный перерыв или задержки в офисе.

«Сверхурочной будет только та работа, которая инициирована работодателем и на которую согласился сотрудник. То есть руководитель обязан издать приказ о привлечении сотрудника к работе в свободное время, а сотрудник — подписать документ», — пояснила «Парламентской газете» генеральный директор сервиса по поиску работы и найму сотрудников Екатерина Агаева.

Таким образом, если работник задерживается в офисе по своей инициативе, то это не будет считаться сверхурочной работой, а значит, работодатель не обязан оплачивать эти часы.

Схожие правила действуют и для тех, кто работает удаленно. «Для удаленщиков правила сверхурочной работы не отличаются. Однако работодатель обязан фиксировать отработанное время, и если сотрудник выполняет свои задачи сверх принятого руководством графика, то это будет сверхурочной работой», — пояснила Екатерина Агаева.

Для вахтовиков, которые работают сменами 15/15 или 30/15 сверхурочной работой считается та, которая выше нормы установленного графика. «При вахтовом методе идет суммированный учет рабочего времени. Если по итогам учетного периода, например месяца или полугодия, отработанное время входит в норму, то оно не будет считаться сверхурочным», — пояснила Екатерина Агаева.

Сверхтруд платежом красен

Сверхурочный труд удаленщиков, офисных работников и вахтовиков оплачивается по одним и тем же правилам. «Оплата за первые два часа выше нормы производится по ставке 1,5, последующие часы оплачиваются не менее чем в двойном размере», — напомнила эксперт.

Однако, чтобы получить оплату за сверхурочную работу, работнику следует убедиться, что был издан приказ работодателя, а время труда зафиксировано в таблице учета рабочего времени, предупредила Екатерина Агаева. По ее словам, труд точно сверхурочный, если перед его началом работник дает свое письменное согласие на работу сверх нормы.

«Помните о правилах рабочего времени. Сверхурочная работа должна быть именно сверх нормы. Если вы перерабатываете в пределах установленного графиком времени, то это не будет считаться сверхурочной работой», — предупредила Екатерина Агаева.

Также важно ознакомиться с внутренними договорами компании. Некоторые работодатели требуют отчета по проделанной сверхурочной работе и на его основании начисляют оплату, поэтому Екатерина Агаева советует быть внимательным и выполнять

требования внутренних регламентов, чтобы снизить вероятность неоплаты сверхурочного труда.

Источник: Парламентская газета

2.7. В Госдуме подвели итоги года нацпроекта «Молодежь и дети»

В Государственной Думе состоялось заседание Комитета по молодежной политике, где был озвучен доклад Федерального агентства по делам молодежи о реализации нацпроекта «Молодежь и дети».

Руководитель Росмолодежи Григорий Гуров сообщил, что по итогам первого года доля молодых людей, верящих в возможности самореализации в России, достигла 83%, а участие в программах профессионального и личностного развития составило 58,38% при плановых 38,2%, говорится в пресс-релизе, поступившем в газету ВЗГЛЯД.

Вовлеченность в добровольческую и общественную деятельность оказалась выше ожидаемой и составила 35,79%. Индекс создания условий для воспитания гармонично развитой и патриотичной личности составил 79,84% при плановых 75%.

«По нацпроекту «Молодежь и дети» мы достигли плановых показателей, а по ряду направлений перевыполнили их. Сегодня более 21 миллиона человек вовлечены в добровольческую деятельность, а более 9 миллионов зарегистрированы на платформе Добро.рф. Для нас важно не количество мероприятий, а реальные изменения в жизни молодых людей – развитие их навыков, повышение социальной ответственности. В 2026 году мы сосредоточимся на выстраивании устойчивой системы молодежной политики с едиными подходами, понятными целями, развитием кадров и инфраструктуры и сопровождением молодежи на всех ее этапах», – сказал Гуров.

В числе приоритетов названы создание единой среды воспитания, развитие инфраструктуры, цифровые решения и международное молодежное сотрудничество. Уже в этом году в Екатеринбурге пройдет Международный фестиваль молодежи.

Председатель Комитета Артем Метелев подчеркнул, что за прошлый год принято 27 федеральных законов в сфере молодежной политики. Он сообщил, что молодежное инициативное бюджетирование закреплено во всех регионах, а в этом году оно будет расширено на университеты и школы, увеличится объем выделяемых средств и число поддержанных проектов.

По итогам заседания Комитет обозначил приоритеты на 2026 год: развитие наставничества, молодежной занятости, профилактика деструктивного поведения и развитие досуговых программ для детей и молодежи.

Источник: газета «Взгляд»

2.8. Форум «Кадры будущего» открыл традиционную Неделю российского бизнеса

В Москве 16 февраля стартовала традиционная Неделя российского бизнеса, которая проводится российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП). Открывающим мероприятием стал форум «Кадры будущего: взаимодействие бизнеса и власти». Именно дефицит кадров, как заявил глава РСПП Александр Шохин, согласно опросам бизнесменов, наиболее острая проблема, с которой сталкиваются две трети предприятий.

Предприниматели видят несколько возможных решений. Прежде всего это тесная связка с системой профессионального образования. По данным опроса, 23% компаний делают ставку на целевое обучение, а 28% — на организацию практик и стажировок.

Однако просто ждать готовых специалистов из вузов уже недостаточно. «Многokратно возрастает необходимость повышения гибкости и адаптивности системы подготовки кадров. Прогноз потребностей экономики должен учитывать не только текущие запросы, но и тенденции развития отраслей и перспективные тренды развития технологий», — констатировал Шохин.

Второй важный аспект — донaстройка Трудового кодекса. За 25 лет существования в него внесли уже 172 поправки, но процесс далек от завершения. Более 35% участников форума считают необходимым продолжить работу над законодательством, делая его более приспособленным к современным реалиям. «Значимой тенденцией становится занятость в платформенной экономике, трансформация классической занятости в своего рода гибридную. Хотя таких терминов в законодательстве нет, уже эксперты активно предлагают использовать это понятие», — сказал глава РСПП.

Еще один чувствительный вопрос — привлечение иностранной рабочей силы. Центр тяжести смещается в сторону организованного набора из визовых стран. Однако бизнес сталкивается с новыми барьерами. Например, предлагается установить порог зарплат для высококвалифицированных специалистов на уровне 717 тыс. рублей в месяц. «Это явный барьер: таких зарплат, мягко говоря, не так много и для российских работников», — обратил внимание Шохин

Дефицит в 12 млн работников

Вице-премьер РФ Татьяна Голикова обратила внимание на фундаментальные факторы, создающие нехватку кадров на рынке труда. Она предупредила, что население в трудоспособном возрасте будет сокращаться как минимум до 2030 года. Это не конъюнктурный вызов, а долгосрочный тренд, с которым придется считаться. Для того чтобы восполнить потребности российских предприятий в сотрудниках к 2030 году, на рынок труда необходимо будет дополнительно привлечь 12 млн человек.

«Потребность замещения разнится по отраслям и во многом обусловлена средним возрастом занятых. Сегодня мы видим, что наибольшее внимание кадровому резерву должны уделять предприятия обрабатывающей промышленности, логистики, транспортировки и хранения, науки, здравоохранения и образования. В связи с этим ключевые задачи — точечное прогнозирование потребностей, качественная профориентация, позволяющая молодому человеку найти свое призвание», — сказала Голикова.

Дополнительная проблема — несоответствие предложений на рынке труда и потребностей экономики. По ее словам, необходимо не только прогнозировать потребности экономики, но и пересмотреть подходы к обучению: студенты должны быстрее осваивать профессии, которые действительно нужны бизнесу. Дополнительным подспорьем станет наставничество. Кроме того, необходимо повышать производительность труда. В условиях кадрового голода наращивать производство можно только за счет эффективности. «Повышение квалификации работников — необходимый залог роста производительности труда, и я рассчитываю, что бизнес будет как активно использовать имеющиеся возможности государства, так и развивать собственные программы поддержки профессионального роста работников», — считает вице-премьер РФ.

«Без синхронизации системы подготовки дефицит кадров не преодолеть...»

«Мы впервые перешли на 7-летний прогноз по кадрам. Это попытка совместно с работодателями заглянуть чуть дальше, чем на три-пять лет», — отметил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

Значимым изменением в подходе к прогнозированию стало и качество исходных данных. В этом году прогнозная модель впервые была выстроена на стыке макроэкономических показателей и реальной статистики по выбытию кадров. Аналитики синхронизировали свои расчеты с прогнозами социально-экономического развития, данными об объемах производства и производительности труда. Однако ключевым технологическим прорывом стало использование персонифицированных данных

социального фонда РФ. Это позволило с высокой точностью оценить потенциал выбытия сотрудников из отраслей. «До этого мы базировали свой прогноз, исходя из среднего возраста по отрасли. Это давало нам возможность прогнозировать, но не было настолько точным показателем», — объяснил глава ведомства.

Уровень безработицы в стране составляет всего 2,2%, а численность занятых достигла 74,7 млн, увеличившись за последние 5–6 лет на 2 миллиона. При этом количество открытых вакансий, аккумулированных на ресурсе «Работа в России», достигло 1,7 миллиона. В этих условиях закрыть потребности экономики, не вовлекая в оборот все доступные ресурсы, невозможно. «Мы сегодня испытываем серьезный запрос на подготовку новых кадров, и без синхронизации системы подготовки кадров с активным участием работодателей нам эту задачу будет достаточно тяжело решить», — констатировал Котяков.

Ежегодная потребность в замещении кадров оценивается в 1,7 млн человек в год — цифра, практически совпадающая с текущим количеством вакансий. Единственным источником, способным покрыть эту потребность, является молодежь (18–25 лет), где показатели занятости пока ниже средних из-за совмещения с учебой. «Нам нужно бороться практически за стопроцентное вовлечение ребят в занятость», — подчеркнул министр.

Именно для этого с сентября 2025 года по всей стране масштабирован пилотный проект по профориентации и трудоустройству. Приглашения посетить центры занятости и сформировать карьерную траекторию получили 10 млн молодых людей в возрасте до 25 лет. Более миллиона из них уже включились в эту работу. Проект, который ранее тестировался в 11 регионах, показал впечатляющие результаты: выросло трудоустройство по специальности и, что немаловажно, увеличился процент «оседлости» в регионах. По словам Котякова, в регионах вокруг Москвы «в 11 процентах случаев ребята отказались от переезда в поисках лучшей жизни», оставаясь на родине благодаря заблаговременному предложению от работодателя.

В планах на ближайшее будущее — углубление взаимодействия с Рособrnадзором для создания адресной системы сопровождения каждого студента. Это позволит выстраивать персональные треки развития еще во время их обучения. «Дальнейшее движение возможно только совместно», — резюмировал глава минтруда РФ.

Самозанятость как инструмент недобросовестной конкуренции

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергей Черногаев сместил акцент с количественных показателей прогноза на качество человеческого ресурса, предостерегая от соблазна воспитать «биоробота» в ущерб универсальному творцу. По мнению профсоюзного лидера, в условиях неопределенности (когда никто точно не знает, возобладаст ли через 10 лет искусственный интеллект или биомеханика) работодателям и государству стоит договориться о фундаментальном портрете выпускника. «На сегодняшний день можно быть уверенным только в одном: работник будущего должен быть ответственным, мотивированным профессионалом своего дела», — заявил Черногаев, призвав коллег ориентироваться именно на эту триаду качеств.

Глава ФНПР предостерег от крайностей в реформе образования. Поддерживая федеральный проект «Профессионалитет» (направлен на развитие среднего профессионального образования), он призвал задуматься о конечной цели: «Важно понимать, какого работника мы все-таки хотим видеть: биоробота или творца, способного не только оперативно адаптироваться к новым технологиям, но и оптимизировать их».

По мнению профсоюзов, ставка на узкую специализацию без фундаментальной базы — ложная экономия. Черногаев предупредил, что если сегодня экономить на базовых дисциплинах, то в дальнейшем и работодателям, и государству придется тратить гораздо больше средств на дообучение или переподготовку кадров. «Профессионализм работника — это не только эффективное решение текущих задач, но и способность гибко реагировать на вызовы будущего», — подчеркнул он, выступая за разумное сочетание универсальных знаний с практическими навыками.

Вторым важнейшим качеством работника будущего названа ответственность. Однако она невозможна без стабильности и гарантий. Здесь Черногаев подверг критике практику использования труда самозанятых для подмены полноценных трудовых отношений. Он указал на растущую проблему, когда работодатели, прикрываясь лозунгом «свободы труда», экономят на социальных взносах. «Истинный мотив этой свободы труда — подмена трудовых отношений для недобросовестной конкуренции», — заявил профсоюзный лидер. ФНПР настаивает на упрощении процедуры признания отношений трудовыми (достаточно одного признака), в то время как работодатели предлагают использовать совокупность критериев. По мнению профсоюзов, расширение списка признаков неизбежно выведет из-под защиты Трудового кодекса целые отрасли — строительство, транспорт, спорт — и особые режимы работы — дистанционную, гибкий график.

«Низкая заработная плата вынуждает работника думать не о том, как работать, а в первую очередь о том, как выживать», — обозначил Черногаев прямую зависимость между уровнем оплаты и эффективностью труда. В этой связи он приветствовал тезис, обозначенный президентом России Владимиром Путиным: экономика страны должна стать экономикой высоких зарплат.

При этом глава ФНПР обратил внимание на парадокс текущего момента. Дефицит кадров действительно толкает зарплаты вверх, но зачастую этот рост обусловлен интенсификацией труда оставшихся сотрудников — «оплатой труда за отсутствующих». Именно этим, по его словам, продиктована необходимость точечного регулирования сверхурочных.

Завершая выступление, Черногаев напомнил о поручении президента расширять практику включения в коллективные договоры дополнительных мер поддержки работников с детьми. По его словам, именно социально ответственные работодатели, которые идут на такой диалог, сегодня получают дивиденды в виде лояльности персонала и низкой текучки кадров.

Работники конкурируют не только друг с другом, но и с ИИ

Рынок труда вступает в эру тотальной гибкости, и законодателям приходится буквально на ходу донастраивать механизмы, балансируя между интересами работников, работодателей и новыми технологическими реалиями. Глава думского комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов обозначил ключевые «точки кипения» ближайшего времени: от регулирования сверхурочных и труда подростков до внедрения искусственного интеллекта и новых требований к мигрантам.

Главной законодательной интригой ближайшего времени станет доработка нашумевших поправок к Трудовому кодексу, принятых в первом чтении. Нилов заверил, что ко второму чтению будет найден тот самый компромисс, который устроит все стороны социального партнерства. В частности, он разъяснил механизм регулирования переработок: в тексте, внесенном в Думу, уже зафиксирован повышенный коэффициент оплаты.

Отдельная дискуссия развернулась вокруг интеграции корпоративных систем электронного документооборота с государственной платформой «Работа в России». Депутат признал, что это создает дополнительную нагрузку на бизнес, но настаивать на обязательном наличии личного кабинета на портале никто не будет — эту позицию отстаивают профсоюзы.

Нилов призвал коллег критически относиться к долгосрочным прогнозам потребности в кадрах. По его мнению, они неизбежно будут подвергаться корректировке, причем не столько по численности, сколько по содержанию. Главным драйвером перемен станет искусственный интеллект, который уже меняет правила игры. «Посмотрите, какими семимильными шагами ИИ захватывает наше общественное пространство, и сегодня уже человечество конкурирует не только друг с другом, но и с искусственным интеллектом. Дальше это все будет только усиливаться», — предупредил Нилов.

Не менее важный фактор — изменение ценностей самой молодежи. Депутат напомнил о позиции Международной организации труда: молодые люди во всем мире предпочитают гибкость. Речь не о налоговых схемах самозанятости, а о свободе выбора работодателя и быстрой смене деятельности. Кроме того, он отметил, что качественно влиять на рынок труда будет и возвращение участников СВО.

Трудовую миграцию, по мнению Нилова, необходимо выстраивать строго по принципу «целевого запроса». Наиболее эффективным инструментом он назвал рабочую визу, хотя признал: бизнес жалуется на трудоемкость и затратность ее оформления, предпочитая патентную систему, несмотря на риски высокой текучки.

Выход депутат видит в ужесточении требований к самим патентам и введении обязательной профессиональной сертификации для приезжих. «Если мы выдаем патенты, то они должны быть только целевые, а не так, как универсальный патент: дали иностранцу, он делает с ним что хочет, — заявил Нилов. — Если у нас есть потребность в сварщиках, пожалуйста, пройдите через центр оценки квалификации, соответствующе».

Источник: Бизнес Online

2.9. Пенсии работающих россиян выросли меньше инфляции

Пенсии тех, кто продолжает работать, за почти десять лет так и не догнали рост цен. С 2016 года выплаты увеличились на 78%, тогда как официальная инфляция за этот период составила 83%, подсчитали «Известия». Даже с учетом возобновления индексации для трудоустроенных пожилых граждан в 2025-м разрыв полностью закрыть не удалось. В прошлом году пенсии работающим подняли на 15% — до 21,4 тыс. рублей, хотя до этого их не индексировали девять лет. Часть людей увольнялась на короткое время ради перерасчета, другие продолжали работать и накапливали пенсионные баллы. Тем не менее выплаты остаются ниже пятой части средней зарплаты, а реальный рост цен, особенно для пенсионеров, заметно выше официального.

Почему выросли пенсии у работающих россиян

На конец 2025-го средняя пенсия работающих граждан составила 21,4 тыс. рублей, а тех, кто уже не трудится, — 24 тыс. За год выплаты первым выросли на 15% (с 18,6 тыс. в декабре 2024-го), а вторым — только на 10% (с 21,7 тыс.), следует из данных Соцфонда, с которыми ознакомились «Известия». При этом страховые пенсии в 2025 году проиндексировали на 9,5%.

Дело в том, что с 2025-го работающим пенсионерам снова начали повышать выплаты по инфляции. До этого индексацию для них не проводили девять лет — с 2016-го. Тем не менее за это время средняя сумма у трудоустроенных выросла примерно на 78%, подсчитали «Известия». Тогда, по данным Росстата, она была около 12 тыс. рублей.

Возобновление индексации устроено так, чтобы учесть все прибавки, которые люди пропустили за годы работы. Для расчета берут не фактическую сумму, а условную — сколько пенсионер мог бы получать, если бы повышение шло каждый год.

Механизм такой: сначала взяли пенсию человека на конец 2024-го, затем добавили все пропущенные увеличения за 2016–2024 годы — это и стало основой для расчета. Но прибавку начислили не на нее, а на реальную сумму, которую получал гражданин.

Например, если пенсионер в декабре 2024 года получал 15 тыс. рублей, а пропущенные прибавки составили еще 4 тыс., то расчетная основа будет 19 тыс. При индексации в 2025-м на 9,5% к ним добавили около 1,4 тыс. В итоге выплата увеличилась до 16,4 тыс. рублей. Полностью же все недополученные прибавки включают только после увольнения — тогда человек будет получать уже 19,4 тыс.

Рост выплат работающим пенсионерам с 2016-го объясняется двумя факторами. Первый — ежегодная августовская корректировка за счет страховых взносов работодателя: она могла добавлять до трех пенсионных баллов в год. Второй — повышение стоимости

пенсионного балла, даже несмотря на заморозку индексации, пояснил экономист, партнер коммуникационного агентства Goldmanagency Ахмед Юсупов.

По словам эксперта, возобновление индексации возвращает работающим пенсионерам право на прибавку наравне с теми, кто уже не трудится. Ведь взносы в систему они продолжали платить всё это время.

— Важно понимать, что эти 78% — не результат целенаправленной социальной политики, а скорее следствие технических механизмов пенсионной системы и продолжения трудовой деятельности самими пенсионерами, — подчеркнул Ахмед Юсупов.

Роль сыграло и то, что на пенсию стали выходить люди, чья карьера пришлась на начало и середину 2000-х годов — период роста зарплат, отметила профессор Финансового университета при правительстве РФ Юлия Долженкова. Кроме того, многие пожилые граждане временно увольнялись, чтобы получить перерасчет с учетом всех пропущенных прибавок.

Пенсии едва поспевают за инфляцией

Вместе с тем официальная инфляция за почти десять лет выросла примерно на 83% — это на 5 п.п. больше, чем увеличились пенсии работающих, даже с учетом возвращенных пропущенных повышений, подсчитали «Известия».

Размер выплат напрямую зависит от стоимости пенсионного балла на момент выхода на заслуженный отдых, а рост в разные годы был неравномерным и во многом зависел от состояния бюджета, пояснила Юлия Долженкова. По ее словам, повышение носило скорее компенсационный характер и не было направлено на упреждение роста цен. В результате меры поддержки в основном увеличивали номинальные доходы, но не всегда позволяли сохранить покупательную способность.

Главная задача пенсионной системы — удержать выплаты на стабильном и прогнозируемом уровне, а не обгонять инфляцию, отметила первый зампред правления АО «Национальный банк сбережений» Мария Бродовская. Российская экономика долгое время работала в режиме адаптации к различным шокам и жестким бюджетным ограничениям, что напрямую влияло на темпы роста выплат.

При этом структура расходов пожилых людей заметно отличается от потребительской корзины, по которой считается официальная инфляция, добавил Ахмед Юсупов из Goldmanagency. Пенсионеры тратятся в основном на продукты, лекарства и коммунальные услуги — именно эти статьи и дорожали быстрее всего. По оценкам экономистов, с учетом реального потребления инфляция для пожилых за этот период могла достигать 90–95%. В таком случае разрыв между ростом выплат и удорожанием жизни выглядит куда серьезнее 5 п.п., отметил эксперт.

Как подчеркнула ведущий аналитик Freedom Finance Global Наталья Мильчакова, наблюдаемая населением инфляция обычно в два-три раза выше официальных данных. По оценке агентства «инФОМ», в декабре 2025 года граждане ощущали рост цен на уровне 14,5% — в 2,6 раза выше показателя Росстата. Если исходить из того, что прожиточный минимум пенсионера составляет около 80% от ПМ трудоспособного человека, то инфляция, которую ощущали именно пожилые, могла быть немного ниже средней — около 12%, но всё равно более чем вдвое выше официальной.

Какой должна быть комфортная пенсия

Несмотря на возобновление индексации, размер выплат остается скромным. Чтобы пожилым людям не приходилось и дальше трудиться, доход после выхода на пенсию должен покрывать не только базовые траты, но и расходы на лекарства, досуг, помощь детям и внукам, считает Юлия Долженкова из Финансового университета. Она напомнила: по оценкам Международной организации труда, минимальный уровень пенсии должен составлять 40% от утраченного заработка. Между тем, по последним данным Росстата, средняя зарплата в России к осени приблизилась к 100 тыс. рублей.

В государствах ЕС и G7 пенсионное обеспечение в среднем достигает 40–70% зарплаты, тогда как в нашей стране — только 22–24%, отметила Наталья Мильчакова из

Freedom Finance Global. Именно этим объясняется желание многих россиян продолжать работать и после выхода на пенсию.

Средний доход трудящихся пенсионеров в 21,4 тыс. рублей в конце 2025 года позволяет закрыть самые необходимые расходы, но о комфортной старости говорить не приходится, подчеркнул Ахмед Юсупов. После ухода с работы выплаты пересчитывают с учетом всех пропущенных повышений, и сумма выравнивается до уровня неработающих — около 24 тыс. рублей. Однако и этого многим не хватает: люди остаются занятыми не из-за досуга, а ради большего финансового запаса. По его словам, достойным можно считать уровень в 50–60% от средней зарплаты по региону.

В 2026 году выплаты работающим пенсионерам увеличили на 7,6%. При этом темпы дальнейшего роста могут снижаться по мере замедления инфляции, поскольку резкое увеличение доходов способно подстегнуть рост цен, отметила Наталья Мильчакова.

Вместе с тем у работающих пенсионеров сохранится августовское повышение выплат, напомнила руководитель отдела макроэкономического анализа ФГ «Финам» Ольга Беленькая. Его Соцфонд проводит ежегодно за счет поступления новых страховых взносов работодателей.

Источник: Известия

3. Профсоюзы

3.1. Свердловские профсоюзы отметили 108-летие

По многолетней традиции 1 февраля - особая дата в уральском календаре, когда члены профсоюзных организаций Среднего Урала отмечают профессиональный праздник. Накануне по поручению председателя Законодательного собрания Свердловской области Людмилы Бабушкиной с профсоюзным активом встретились депутаты.

Свердловское сообщество профессионалов, стоящих на защите прав и интересов трудящихся, обладает мощной силой и является крупнейшим на Урале и третьим по численности в Федерации независимых профсоюзов России. Нынче профессионалы отмечают 108-летие со Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области. По этому случаю 30 января активные участники общественной организации съехались в Екатеринбург на торжественное собрание.

Спикер областного парламента направила обращение, в котором от имени уральских законодателей поздравила председателей и членов профкомов, активистов, ветеранов профсоюзного движения с праздником. Особо она отметила роль и вклад профессионального сообщества в обеспечение всесторонней защиты интересов трудящихся, укрепление социальной справедливости и правового равенства.

"Депутаты тесно сотрудничают с Федерацией профсоюзов Свердловской области. Совместно с профсоюзами мы приняли ряд законов, направленных на защиту прав трудящихся. Среди них - законы о профсоюзах Свердловской области, квотировании рабочих мест для инвалидов, знаке отличия "Трудовая доблесть Урала", призванном поддержать и поощрить свердловчан за особые трудовые заслуги", - говорится в поздравительном обращении.

Людмила Бабушкина подчеркнула, что на предприятиях при поддержке профсоюзных организаций власти региона занимаются созданием безопасных условий труда, повышением зарплат, формированием модели наставничества. Реальному сектору экономики нужны кадры, поэтому подготовка рабочих и специалистов, владеющих современными технологиями, - чрезвычайно важная совместная задача. Решить ее, убеждена председатель парламента, помогут эффективные инструменты работы с

подростками и молодежью: открытие новых профориентационных классов в школах, развитие проектов "Уральская инженерная школа" и "Профессионалитет".

Какими бы знаниями ни обладал профессионал, трудиться с полной отдачей, реализовывать свои идеи он может, когда здоров. Поэтому еще одним приоритетом совместной деятельности депутатов и профсоюзов остается сохранение здоровья уральцев. Свой положительный вклад в здоровьесбережение продолжают вносить социальные проекты, такие как диспансеризация трудящихся и оздоровительная кампания.

Например, более десяти лет депутаты и профсоюзы отправляют на юг "Поезд здоровья": социальный проект позволяет юным жителям провести каникулы в здравницах у Черного моря. Только летом 2025-го на морском побережье был организован отдых для 4,5 тысячи уральских ребят. А за все годы по проекту оздоровились на юге около 28 тысяч детей и подростков.

Источник: Российская газета

3.2. В Алтайском крае учрежден День профсоюзного работника и профсоюзного активиста

Губернатор региона Виктор Томенко подписал указ об учреждении Дня профсоюзного работника и профсоюзного активиста. Ежегодно его будут отмечать 15 ноября.

Решение призвано укрепить социальное партнерство и публично признать весомый вклад профсоюзов в жизнь региона. За их плечами — защита интересов более 120 тысяч алтайских работников, объединенных профсоюзным движением.

«Это знак уважения к тем, кто ежедневно стоит на страже справедливости на рабочих местах, помогает решать сложные вопросы и способствует конструктивному диалогу», — отмечается в документе.

Алтайский край стал 29-м регионом в стране, где у профсоюзных активистов появился свой профессиональный праздник. К этой практике уже присоединились Свердловская и Омская области, Пермский край, Республика Ингушетия и другие.

Поводом для указа стало обращение председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов Ивана Панова, которое он лично обсудил с губернатором в ходе декабрьской встречи. Инициатива нашла поддержку и была реализована в короткие сроки.

Таким образом, следующая осень на Алтае будет ознаменована не только профессиональными праздниками, но и днем, когда чествуют тех, кто защищает права и интересы самого ценного ресурса — трудовых коллективов края.

Источник: сайт Алтайского краевого союза организаций профсоюзов

3.3. В ФНПР рассказали, как можно сократить рабочий день

Работодатель может сократить рабочий день, сохранив при этом зарплату, если это предусмотрено в коллективном договоре, сообщили РИА Новости в правовом департаменте Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

"Работодатель может сократить рабочий день с сохранением зарплаты, если хочет стимулировать работников к меньшим затратам, например, предусмотрев это коллективным договором или соглашением", - говорится в сообщении.

В ФНПР уточнили, что также возможен перевод работника на дистанционную работу или установление гибкого графика работы.

"Любые изменения режима рабочего времени, улучшающие положение работника, могут устанавливаться по соглашению сторон трудовым, коллективным договором или соглашением в сфере труда", - заключили в ведомстве.

Источник: РИА Новости

3.4. Роспрофжел учит студентов быть профлидерами

В Новосибирске с 1 по 6 февраля прошел финал модуля «Время молодых. Студенты». В нем приняли участие 120 студентов из всех железнодорожных университетов страны. Впервые на мероприятие приехали представители студенческой первичной профсоюзной организации Донецкого железнодорожного института.

«Время молодых. Студенты» — образовательная программа, направленная на подготовку профсоюзных лидеров среди студентов транспортных вузов. Она формирует компетенции для продвижения профсоюзных ценностей и развивает навыки молодежного лидерства.

В программе — лекции, мастер-классы и тренинги по проектной деятельности, развитию полезных навыков, командной работе и современным направлениям профсоюзной деятельности. Студенты встречаются с экспертами отрасли, презентуют успешные практики студенческого самоуправления и участвуют в конкурсе проектов первичных профсоюзных организаций.

По итогам финала будут определены лучшие профсоюзные организации и лучшие профсоюзные активисты.

Источник: сайт Роспрофжела

3.5. Две с половиной тысячи человек участвовали в профсоюзной «Московской лыжне – 2026»

Порядка 2,5 тысяч спортсменов и болельщиков собрал на «Планерной» грандиозный праздник зимнего спорта и семейного отдыха. «Московская лыжня» успешно финишировала, в очередной раз доказав: ничто не может помешать настоящим энтузиастам!

«Московская лыжня» — это уникальная традиция, которую почти три десятилетия поддерживают профсоюзы столицы. Это гонка, где на старт выходят профессионалы и любители, юные лыжники и люди почтенного возраста. За все годы трассы «Планерной» покорили более 400 тысяч лыжников, а возраст участников составлял от 2 до 94 лет. В этом году самому юному спортсмену — три года, самому опытному — 80. Именно это делает событие по-настоящему массовым: многие приезжают сюда целыми семьями, а дети, подрастая, участвуют в забеге вместе с родителями.

История «Лыжни», стартовавшей в 1997 году, — это хроника стойкости, энтузиазма и любви к спорту. Ни сильные морозы, ни оттепель, ни ледяной дождь ни разу не помешали соревнованиям. Это больше, чем гонка — это ежегодный вызов себе и дань традиции, которую представители московских профсоюзов бережно хранят почти три десятилетия.

Церемонию открытия «Московской лыжни – 2026» провели председатель Московской Федерации профсоюзов Юрий Павлов, руководители отраслевых профсоюзов столицы и почетные гости.

«Московская лыжня вновь собирает нас вместе — это уже добрая традиция! Спасибо, что сегодня вы здесь — на «Планерной» и готовы бросить вызов трассе, морозу и самим себе! Желаю всем честной спортивной борьбы, хороших впечатлений и замечательного настроения. Пусть сегодня вам покорятся любые вершины. Вперед друзья,

за эмоциями и победой!» — поприветствовал участников председатель МФП Юрий Павлов.

Массовые лыжные гонки были лишь частью большого спортивного праздника! Гости «Планерной» соревновались в метании медбола, гиревом спорте и мини-футболе на снегу. Для семей прошли веселые эстафеты и забеги, для всех желающих работали анимационные зоны и ярмарка.

Подробно о мероприятии рассказала заместитель председателя МФП Наталья Свиридова:

«Масштабный профсоюзный зимний праздник «Московская лыжня» в этом году посетили порядка 2,5 тыс. человек. В лыжном забеге, силовых дисциплинах и семейных соревнованиях участвовали трудящиеся москвичи, члены профсоюзного движения. Отрадно видеть, что «Московскую лыжню» посещают целыми трудовыми коллективами и семьями. Наши юные участники не просто зрители — они бежали дистанцию в 500 метров и вместе с родителями соревновались в семейной эстафете. И это главная ценность события: каждый находит здесь что-то свое: кто-то приходит за здоровьем, кто-то — за спортивным азартом, кто-то — за новыми знакомствами и общением».

Ярким завершением дня стала торжественная церемония награждения. По итогам забега победителем «Московской лыжни» в личном зачете среди мужчин стал Александр Самсонов (Московский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма), среди женщин — Василиса Легкова (Московский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма). В общекомандном зачете среди мужчин и женщин первое место присудили спортсменам «Юности Москвы». Дети получили сладкие подарки, а сильнейшие лыжники — кубки, медали, дипломы и памятные вымпелы.

Источник: сайт Московской федерации профсоюзов

4. Отрасль и РПРАЭП

4.1. В «Росатоме» 2026 год объявлен Годом команды и взаимопомощи

Генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачев посетил производственное объединение «Маяк». Рабочий визит на предприятие руководитель Росатома начал с объезда производственных площадок и ключевых строящихся объектов.

Перед началом производственного совещания Алексей Лихачев подвел итоги 2025 года. Он подчеркнул, что для атомной отрасли год был непростой, прошел под девизом: «Год решения нерешаемых проблем», и все-таки он стал победным: несмотря на сложности, Росатом справился с задачей. На 100% был выполнен гособоронзаказ – традиционно ядерно-оружейный комплекс выступает гарантом ядерного щита России, внося свой вклад в технологический суверенитет страны. Глава отрасли отметил, что часть этой работы выполнена на «Маяке», и поблагодарил весь коллектив озерского атомного предприятия. Помимо выполнения гособоронзаказа на «Маяке» ведется много проектов гражданского направления, в том числе на радиохимическом и радиоизотопном производствах.

– 2026 год объявлен президентом России Годом единства народов России. В Росатоме это будет Год команды и взаимопомощи, – подчеркнул Алексей Лихачев. – Перед нами стоят большие и серьезные задачи. Важно бережно относиться к людям, тогда и будет складываться та самая команда, внутри которой будут царить взаимоподдержка и взаимопомощь.

Глава отрасли вручил награды работникам и ветеранам «Маяка». За заслуги в развитии атомной отрасли, многолетнюю добросовестную работу и значительные успехи в

профессиональной деятельности 17 «маяковцев» удостоены государственных и отраслевых наград.

Источник: сайт ПО «Маяк»

4.2. В «Росатоме» рассчитывают, что «Народной программе» ЕР появится «атомная страница»

Квалифицированные кадры — важнейшее условие национального суверенитета и технологического лидерства, подчеркнул Алексей Лихачёв на встрече с Председателем «Единой России» Дмитрием Медведевым и экспертной группой, которая будет участвовать в подготовке новой народной программы партии.

«Росатом» создал целостную систему подготовки специалистов на всех уровнях образования — сад — школа — колледж — вуз — предприятие. Наша цель — формирование технологической элиты, подготовленной по новым передовым образовательным программам. Ей предстоит решать амбициозные задачи, как всегда было в нашей отрасли. Среди них большая атомная стройка в России, проекты опережающего развития и множество других», — пояснил он.

Гендиректор «Росатома» добавил, что в нынешних условиях, когда цена ошибки за пределами высока, необходим ответственный выбор.

«Мы, как страна и каждый её гражданин, должны его сделать, без права на ошибку. Рассчитываем, что в большой «Народной программе» партии появится наша «атомная страница». Она станет началом большого пути, цель которого — обеспечить людям с атомным характером достойный уровень жизни, качество и комфорт в их служении России и работе на благо Родины», — заключил он.

Дмитрий Медведев отметил, что образование затрагивает каждого человека в стране и носит непрерывный характер, поэтому изменения на рынке труда напрямую отражаются на образовательной политике.

Председатель «Единой России» подчеркнул, что после завершения СВО кадровая ситуация существенно изменится: возникнут как сложности, так и новые возможности.

Отдельно Дмитрий Медведев отметил, что часть специалистов, прошедших через СВО, может быть востребована на оборонных предприятиях.

«Это абсолютно нормально, учитывая, что люди подготовленные и понимают специфику работы», — сказал он, добавив, что лично занимается вопросами комплектования практически ежедневно.

Вместе с тем по его словам после окончания СВО рабочие руки потребуются и во многих других сферах, поскольку страна уже сегодня сталкивается с дефицитом трудовых ресурсов.

«Но с другой стороны, у нас есть масса других мест, где по окончании СВО потребуются рабочие руки. Их много. Мы в целом страна, где не хватает трудовых ресурсов. Даже в правоохранительные органы необходимо, чтобы пришли подготовленные, мотивированные, любящие страну ребята. А кто это может быть, кроме тех, кто пришли с СВО», — заметил Председатель партии.

Он также обратил внимание на масштабные изменения рынка труда, связанные с развитием технологий и искусственного интеллекта.

«Поэтому всё, что касается рынка труда и нашего технологического суверенитета, обязательно должно найти отражение на страницах нашей программы. Акценты в сфере образования, количество специалистов, количество бюджетных мест, группировка этих бюджетных мест, наиболее востребованные профессии, которые нам нужны, всё это нужно включить в тот документ, с которым партия пойдёт на выборы», — заключил Председатель «Единой России».

Источник: сайт «Единой России»

4.3. «Росатом» в прошлом году реализовал более 100 проектов по развитию атомградов

В госкорпорации «Росатом» подвели итоги реализации соглашений с регионами присутствия. За 2025 год в городах расположения предприятий атомной промышленности реализованы сотни проектов социально-экономического развития, формирования комфортной среды и модернизации инфраструктуры.

Значительные ресурсы инвестированы в капитальный ремонт и оснащение социальных объектов: школ, детских садов, культурно-досуговых центров и учреждений здравоохранения. Особое внимание уделялось транспортной и инженерной инфраструктуре: ремонту дорог, обновлению общественного транспорта, модернизации сетей водоснабжения и водоотведения. Параллельно внедряются цифровые решения в рамках платформ «Умный город» и реализуются отдельные значимые проекты.

Отдельный вектор в соглашениях – оказание поддержки в привлечении федеральных средств и разработка документов стратегического развития «атомных» городов. Ряд проектов, разработанных при поддержке «Росатома», стали победителями всероссийского конкурса Минстроя России. Благоустроенные набережные, скверы и парки появятся в этом году в Курчатове, Сосновом Бору, Нововоронеже и других городах. В рамках соглашений также продолжится разработка мастер-планов «атомных» городов. На реализацию всех мероприятий суммарно из регионального, муниципального бюджетов и других источников финансирования направлено более 6 млрд рублей. Это на 500 млн рублей больше, чем в 2024 году.

«Соглашения с регионами – хороший пример партнёрства между «Росатомом», региональной, муниципальной властью и бизнесом. Вместе мы создаём комфортные условия для жизни в наших стратегически важных для страны городах. Мастер-планы, разработанные вместе с жителями, выведут эту работу на качественно новый уровень. Подобные документы комплексного развития поддерживаются на уровне Правительства РФ и дают мощный импульс в развитии территорий», – отметила директор департамента по взаимодействию с регионами госкорпорации «Росатом» Марина Кирдакова.

«В 2025 году удалось привлечь немалую сумму из областных бюджетов в города-спутники АЭС в рамках соглашений. Сегодня они действуют со всеми регионами присутствия атомных станций, создавая надёжный инструмент для развития территорий. С 2012 года соглашения работают на комплексное преобразование городской среды – от модернизации инфраструктуры до поддержки социальных инициатив в сфере образования, культуры и спорта, напрямую влияя на благополучие жителей. Такое устойчивое развитие территорий – один из ключевых приоритетов деятельности концерна «Росэнергоатом», – отметил первый заместитель генерального директора концерна «Росэнергоатом» по корпоративным функциям Джумбери Ткебучава.

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.4. «Росэнергоатом» провел VI Форум-диалог по культуре безопасности

18 февраля 2026 г. в АО «ВНИИАЭС» состоялся VI Форум-диалог по культуре безопасности Электроэнергетического дивизиона. Его участниками стали около 200 представителей Концерна «Росэнергоатом», а также филиалов и организаций Электроэнергетического дивизиона – руководители Центрального аппарата и предприятий, линейные руководители и работники различных направлений деятельности, уполномоченные по культуре безопасности и по охране труда, молодежные лидеры и

представители первичных профсоюзных организаций, победители отраслевых и дивизиональных конкурсов.

Участники мероприятия обсудили текущий уровень зрелости культуры безопасности в дивизионе, обозначили фокусы внимания и определили направления деятельности по ее совершенствованию на 2026-2027 годы.

Открывая мероприятие, Генеральный директор Концерна «Росэнергоатом» Александр Шутиков подчеркнул, что безопасность и производство – два неразрывно связанных вопроса.

«Проактивный уровень зрелости культуры безопасности – когда каждый чувствует ответственность не только за свою безопасность, но и за безопасность своих коллег. Это менталитет, который формируется через постоянное обучение, открытое обсуждение проблем и вовлечение всех уровней персонала в процесс принятия решений, через практическое лидерство у руководителей и чувство «хозяина» у каждого работника по отношению к своему предприятию, участку или процессу. Это значит, что мы должны не просто реагировать на инциденты, но и проактивно выявлять и устранять условия, при которых они могут произойти, повышать безопасность на деле, а не на бумаге. Это требует от нас развития практического, а не бумажного лидерства», – отметил Александр Шутиков.

В свою очередь генеральный инспектор Госкорпорации «Росатом» Сергей Адамчик рассказал об обеспечении безопасности в атомной отрасли. Он отметил, что руководитель предприятия – лицо, которое отвечает за безопасность и должно организовать работу так, чтобы обеспечить условия для жизни и здоровья своих сотрудников. Вместе с тем внедрение оценки деятельности руководства способствует формированию более ответственного подхода руководителей к обеспечению безопасных условий труда и снижению травматизма.

Первый заместитель Генерального директора по эксплуатации АЭС Концерна «Росэнергоатом» Валерий Бессонов представил оценку результативности комплекса мероприятий по повышению качества организации эксплуатации атомных станций. В 2025 году 28 % нарушений невозможно было предотвратить по причине недиагностируемых отказов оборудования из-за недостатков конструкции, изготовления, а также в результате внешнего воздействия. При этом причинами 72% нарушений стали недостатки культуры безопасности. Для их преодоления в 2026 году необходимо будет акцентировать внимание на деятельности по предотвращению ошибок персонала, актуализировать Программу Электроэнергетического дивизиона по поддержанию и развитию культуры безопасности на 2025-2026 годы с учетом произошедших нарушений, а также оценивать результативность исполнения программ и планов мероприятий, направленных на повышение безопасности и надежности АЭС.

Заместитель Генерального инспектора – главный инспектор, Генеральный уполномоченный по культуре безопасности Электроэнергетического дивизиона Игорь Зонов подчеркнул, что преодоление текущих проблем возможно через применение хорошо работающих инструментов из других областей и тиражирование проверенных практик.

«Проактивный уровень развития культуры безопасности – когда все работники вовлечены в постоянное улучшение безопасности. При этом акцент делается на предотвращение инцидентов. Для того чтобы достичь такого уровня, необходимо повысить степень практической вовлеченности работников и руководителей всех уровней в повышение безопасности, а также степень применения на практике проактивных инструментов управления рисками», – отметил Игорь Зонов.

Мероприятие продолжили панельные дискуссии по ряду актуальных тем. Первая из них прошла с участием ТОП-руководителей Центрального аппарата, Балаковской, Ленинградской, Калининской и Курской АЭС, которые рассказали о результатах реализации личных проектов, в том числе – по повышению эффективности коммуникаций руководителей с работниками с применением рекомендаций ВАО АЭС; по вовлечению персонала в работу с предвестниками неправильных действий и вовлечению жителей

атомных городов в тему безопасности в повседневной жизни и в работе; по апробации и внедрению методики управления рисками.

Вторая панельная дискуссия была посвящена обсуждению планов на 2026-2027 годы. Ее участники – директора Кольской, Смоленской, Ленинградской АЭС, АО «Атомэнергоремонт» и руководители Центрального аппарата концерна «Росэнергоатом» - поделились своими планами по развитию горизонтальных коммуникаций между подразделениями предприятия, по проектам дебюрократизации, по повышению эффективности системы выявления проблем безопасности и вовлечения молодежи и студентов в культуру безопасности.

Подводя итоги панельных дискуссий, генеральный директор АО «Концерн Росэнергоатом» Александр Шутиков отметил, что необходимо усилить работу по сбору и тиражированию лучших практик организаций дивизиона в области безопасности.

Итоговая панельная дискуссия состоялась с участием победителей различных отраслевых и дивизиональных конкурсов, которые обсудили вопросы лидерства и достижения высоких результатов в своей работе.

Подводя итоги, Первый заместитель Генерального директора концерна «Росэнергоатом» Джумбери Ткебучава подчеркнул, что форум «молодеет» с каждым годом, и все больше молодежи отрасли вовлекается в развитие культуры безопасности. Важно поддерживать этот процесс и дальше. А Игорь Зонов добавил, что для движения к дальнейшему успеху в области культуры безопасности нужны индикаторы успешности небольших шагов и мероприятия нового формата.

Также в рамках мероприятия состоялась церемония награждения руководителей и работников Электроэнергетического дивизиона за вклад в развитие культуры безопасности.

По итогам Форума будет подготовлен Меморандум по определению направлений совершенствования в области культуры безопасности и актуализирована дивизиональная Программа по формированию, поддержанию и развитию культуры безопасности на 2026 – 2027 годы.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.5. Для атомщиков создано 36 комплексных центров здоровья

Генеральный директор ГК «Росатом» Алексей Лихачев и руководитель ФМБА России Вероника Скворцова провели заседание Управляющего совета по проекту «Совершенствование качества и доступности медицинской помощи в городах присутствия предприятий «Росатома».

На мероприятии отмечалось, что для медицинского обеспечения сотрудников Госкорпорации создано 36 комплексных центров здоровья, 19 из них расположены непосредственно в атомных городах. Формируется сеть Центров здорового долголетия.

За последние годы открыто 11 сосудистых центров и 10 центров амбулаторной онкологической помощи, созданы координационные центры по онкологии и сердечно-сосудистым заболеваниям, отремонтировано более 100 объектов медицинской инфраструктуры. Для медицинских работников приобретено 93 квартиры.

– Нам удалось добиться значительного улучшения демографических показателей в атомных городах, существенного снижения смертности от сердечно-сосудистых заболеваний, включая острые нарушения мозгового и коронарного кровообращения, а также от онкологических патологий. Одновременно фиксируется значительный рост выявляемости этих заболеваний на ранних стадиях, – подчеркнула Вероника Скворцова.

Руководитель ФМБА подчеркнула, что совместная деятельность Агентства и Госкорпорации выходит за пределы атомных городов. Вместе два ведомства создают

уникальную методологию, которая высоко ценится по всей стране и определяет новые векторы развития отечественного здравоохранения.

Алексей Лихачев отметил стратегическую важность совершенствования качества и доступности медицинской помощи в атомных городах.

– В отрасли 30% молодых работников, 30% – самые опытные, и нам важно их здоровое профессиональное долголетие для продолжения активной работы и жизни, передачи знаний и опыта молодежи. Программа развития промышленной медицины – важное направление для «Росатома». Мы твердо настроены ее продолжать, – сказал Алексей Лихачев.

Благодаря совместным усилиям все территории присутствия Агентства и Госкорпорации вошли в национальные и федеральные проекты по здравоохранению, что позволило обновить инфраструктуру и переоснастить учреждения современным оборудованием, комплексно подойти к решению кадровых вопросов. Важнейшую роль в привлечении и закреплении кадров играют меры социальной поддержки.

– В 2021 году медицинские организации, расположенные в ЗАТО, включены в программы «Земский доктор» и «Земский фельдшер». Этот шаг позволил дополнительно привлечь ценных специалистов. Однако мы пошли дальше, после конструктивных обсуждений на уровне Правительства программа была значительно расширена: с 1 января 2026 года она стала распространяться на медработников ФМБА России не только в ЗАТО, но и на территориях с особыми условиями труда, включая города-спутники атомных электростанций. Эти меры, наряду с целевой подготовкой, принесли ощутимые результаты. По итогам 2025 года общая укомплектованность врачами увеличилась до 80%, – отметила Вероника Скворцова.

До конца 2026 года Агентство планирует создать трехуровневую систему Центров медицины здорового долголетия. Они будут ориентированы на поддержание здоровья и благополучия работников атомной отрасли и должны качественно повлиять на трудовое долголетие и увеличение ожидаемой продолжительности активной и здоровой жизни в атомных городах.

СОВМЕСТНАЯ РАБОТА НА МЕСТАХ

Значимую роль в реализации в жизнь межведомственного проекта играют дивизионы и предприятия Госкорпорации, а также членские организации РПРАЭП. Директор социально значимых проектов «Росатома» Мария Калинина, комментируя совместную работу, поблагодарила отраслевой профсоюз за существенный вклад в общее дело.

– В реализации проекта «Совершенствование качества и доступности медицинской помощи в городах присутствия предприятий «Росатома» активно участвуют профсоюзные организации РПРАЭП. Они занимаются организационной работой и участвуют в приемочных комиссиях. Мы благодарны отраслевому профсоюзу в целом и конкретным организациям за содействие, вовлеченность и поддержку инициатив, направленных на повышение качества жизни жителей атомных городов, – отметила Мария Калинина.

Как пояснил участвовавший в заседании Управляющего совета председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов, членские организации РПРАЭП взяли на себя большой объем организационной работы в межведомственном проекте, потому что он напрямую касается работников – членов профсоюза, членов их семей и ветеранов.

– Участвуя в модернизации медицинских учреждений, мы в первую очередь отстаиваем интересы трудовых коллективов: наши профсоюзные организации лучше других знают реальные потребности людей. Вместе с тем, обновление инфраструктуры и оборудования напрямую повышает качество работы, улучшает условия труда для сотрудников ФМБА, которые тоже являются членами нашего профсоюза, – подчеркнул отраслевой профлидер.

Источник: сайт РПРАЭП

4.6. Основателю «Атом-спорта» исполнилось 90 лет

Юношей он занимался в команде по хоккею с мячом у великого Михея — знаменитого динамовца, впоследствии заслуженного тренера СССР Михаила Якушина. Чуть было не поехал на Олимпиаду. Тренировал взявший золото союзного чемпионата красногорский «Зоркий», параллельно трудился в одном из атомных НИИ столицы. Обозреватель «СР» поговорил с Валентином Васильевичем Ильиным, 34 года руководившим физкультурным движением в атомной отрасли.

ХАВБЕК С ПЕТРОВКИ

— *Как обычный московский мальчишка заиграл на серьезном уровне в хоккей с мячом?*

— Рос я в центре столицы. Досуг проводил на Петровке, в Столешниках, на Патриарших прудах. Время послевоенное, жизнь тяжелая. Кроме дворового футбола летом и хоккея зимой, развлечений не было. А хоккей в народе был известен только русский, с мячом. Канадского, с шайбой, мы тогда не знали. В 1950-е попал в армейскую команду мастеров по хоккею с мячом, в те годы она называлась ЦДСА (Центральный дом Советской армии. — «СР»), чуть позже — ЦСК МО (Центральный спортивный клуб Министерства обороны. — «СР»). Потом перешел в «Динамо». Провел на высшем уровне несколько хороших сезонов, даже привлекали в сборную СССР. Тогда сложились прекрасные человеческие отношения со знаменитыми нашими хоккеистами: Валерой Масловым, Женей Папугиным, Мишей Осинцевым, Колей Дураковым. Увы, их с нами уже нет. Пересекался на большой поляне с Бобровым и Яшиным, которые тоже играли в хоккей с мячом. Закончить с большим спортом пришлось из-за тяжелой травмы — сильного сотрясения мозга. Правда, еще несколько сезонов был играющим тренером в динамовских футбольных командах второго дивизиона в Вологде и Ставрополе.

— *В спортивной классификации вы остановились на звании мастера спорта. Не обидно, что не удалось попасть со сборной СССР на чемпионаты мира по хоккею с мячом, где она регулярно брала золото?*

— В стране тогда было множество замечательных полузащитников не хуже меня. По-настоящему жалею, что на Олимпиаду не съездил.

— *На Олимпиаду? Так хоккей с мячом в олимпийскую программу никогда не входил.*

— Но был еще один хоккей, летний. В составе сборной СССР я усиленно готовился к Мельбурну-1956. Увы, спортивные чиновники опасались разгрома от законодателей мод в хоккее на траве и решили, что Австралия обойдется без нас. Сказали, мол, на нашу сборную денег не хватило.

ИНЖЕНЕР, ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ ТРЕНЕР

— *Как вы очутились в физкультурном движении Министерства среднего машиностроения СССР?*

— В атомной отрасли я человек не посторонний. В те годы хорошим тоном считалось, если спортсмен из команды мастеров приобретает стоящую гражданскую специальность, которая потом поможет ему в жизни. Я окончил Московский инженерно-экономический институт, который позднее стал институтом управления им. Серго Орджоникидзе (ныне Государственный университет управления. — «СР»), по специальности «инженер-машиностроитель». Работал в отделе стандартизации Всесоюзного НИИ автоматики (ВНИИА. — «СР») им. Духова. Но большой спорт не отпускал, меня Женя Папугин (заслуженный мастер спорта, пятикратный чемпион мира по хоккею с мячом. — «СР») пригласил в тренерский штаб «Зоркого» из подмосковного Красногорска. И в 1979 году мы привели эту команду к первому золоту союзного чемпионата.

— *ВНИИА ПРИШЛОСЬ ПОКИНУТЬ?*

— Не сразу. Директор Николай Павлов входил в положение, отпускал меня на хоккейные сезоны. А потом руководитель отраслевого профсоюза Анатолий Каллистов уговорил пойти директором на московский стадион «Октябрь». Это была главная база Центрального совета физкультуры и спорта — структуры, с 1959 года объединявшей все физкультурные коллективы Минсредмаша (см. «Из истории «Атом-спорта»». — «СР»).

— *Получается, возглавив в 1983 году этот совет, вы пошли на повышение?*

— Я не очень стремился, тем более советское руководство собиралось навязать кого-то своего, со стороны. Согласования там пришлось проходить тяжелейшие. В конце концов мою кандидатуру лично утвердил Егор Лигачев — на тот момент главный человек в партии по кадрам в должности заведомо ЦК КПСС.

Перестроечное время выдалось непростым. В РСФСР было, включая нас, восемь профсоюзных спортивных обществ. И вот в середине 1980-х всех их, в том числе «Спартак», «Зенит», «Буревестник» и другие, ликвидировали, объединив во Всесоюзное добровольное физкультурно-спортивное общество профсоюзов. При помощи Министерства среднего машиностроения нашу независимость удалось отстоять, и Центральный совет физкультуры и спорта остался единственным профсоюзным обществом массового спорта. Когда угроза его расформирования миновала, мне оставалось только поддерживать уже налаженную, десятилетиями отработанную систему физкультуры в ЗАТО. Там сами условия располагают к занятиям спортом. Маленький городок за колючкой, от дома до работы 10 минут — а что делать вечерами? Только физкультура и спорт. Что еще нужно?

— *Материально-техническая база еще нужна.*

— Точно. А на ней отрасль не сэкономила. Когда я пришел в Центральный совет, у нас в отрасли 50-метровых плавательных бассейнов насчитывалось около полусотни — больше, чем во всем остальном Советском Союзе! Вопросы капитального строительства спортивных сооружений рассматривались на уровне не ниже коллегии Минсредмаша. Помню, в течение года министерство запланировало построить 50 таких объектов в отрасли, и этот план под личным контролем Ефима Славского (глава Минсредмаша с 1957 по 1986 год. — «СР») был полностью выполнен. Потому и занимались у нас массовым спортом четыре пятых сотрудников отрасли безо всяких приписок.

ДЕСЯТКИ МЕДАЛЕЙ ВО СЛАВУ РОДИНЫ

— *Систему передачи чемпионов в спорт высших достижений в новых условиях пришлось заново перенастраивать?*

— Практически нет, она оказалась очень устойчивой. Приведу несколько примеров. В позднесоветское время вся сборная СССР по водным лыжам состояла из наших воспитанников, готовившихся на трех базах Минсредмаша в Москве, Дубне и Рыбинске. За все время атомная отрасль воспитала для страны свыше полусотни олимпийских чемпионов и чемпионов мира.

— *Но, наверно, конец советской эпохи не мог не ударить по этой системе?*

— Пришлось своевременно отвечать на новые вызовы. На базе Центрального совета физкультуры и спорта в 1992 году возникло Российское физкультурно-спортивное общество «Атом-спорт». Это название, кстати, как раз я имел честь предложить. Многие поначалу не приняли — что это за слово? Но со временем оно прижилось, и другие названия с атомным корнем стали привычны. Например, «Атомиада» — спартакиада сотрудников атомной энергетики и промышленности.

Мы развернули мощное международное сотрудничество. Я возглавлял Международную организацию атомного спорта со штаб-квартирой в Париже, которая проводила популярнейшие соревнования по мини-футболу и шахматам. В течение 10 лет, самых тяжелых в смысле общественного недоверия мирному атому на всей планете, под эгидой Всемирного совета трудящихся ядерных предприятий проводили макси-марафоны в поддержку атомной энергетики. Во Франции, Германии, на Кубе, в Болгарии команды бегунов-атомщиков из сотен человек, по эстафетному принципу сменяя друг друга, в

течение нескольких суток преодолевали сверхмарафонские дистанции. Это благотворно подействовало на реноме атомной энергетики по всему свету. И в России такие марафоны прошли дважды: в 2001 году (Десногорск — Обнинск — Москва), когда бегунов на Красной площади встречал глава Федерального агентства по атомной энергии Александр Румянцев, и в 2005-м (Сосновый Бор — Санкт-Петербург). В марафонах принимали участие спортсмены из 14 и 16 стран соответственно.

— ***Вы следите за развитием «Атом-спорта»?***

— Конечно, с интересом наблюдаю за соревнованиями, бываю в разных городах. Нравятся старты «Атомная гвардия», «Гонка дивизионов». Хочу пожелать руководству движения проводить больше интересных мероприятий в наших закрытых городах. Для людей там каждое такое событие — настоящий праздник. Опять же, и стадионы к ответственным состязаниям ремонтируют, в порядок приводят.

— ***У вас день рождения 23 января. Как встретили 90-летие?***

— С рабочим настроением! Поздравило руководство «Росатома» и профсоюза — Алексей Лихачев, Татьяна Терентьева, Владимир Кузнецов. Множество теплых слов услышал от коллег за рубежом. Дети с внуками организовали прекрасное торжество в народном стиле — с матрешками, русской печкой. Мне понравилось.

Любовь Егорова, шестикратная олимпийская чемпионка по лыжным гонкам, Герой Российской Федерации, депутат Законодательного собрания Санкт-Петербурга, уроженка Северска

— *Я познакомилась с Валентином Ильиным в середине 1980-х, когда выступала за Центральный совет физкультуры и спорта. Тогда уже начинала попадать на карандаш тренерам молодежной сборной СССР. В те годы не афишировалась наша отраслевая принадлежность, и люди несведущие, особенно новички, удивлялись: что это за Центральный совет такой? А Ильин всегда опекал юных спортсменов, давал полезные житейские советы. Благодаря его поддержке меня стали брать на сборы с сильнейшими лыжниками Центрального совета, рядом с которыми тренировалась сборная СССР. Без этих сборов не получилось бы из меня большой чемпионки. Валентин Васильевич всегда поздравлял меня с победами, и было очень приятно слышать его теплые слова. Сейчас я стараюсь бывать на соревнованиях в атомных городах и вообще считаю себя неотъемлемой частью «Атом-спорта».*

Владимир Фольц

— *Главный специалист по физкультуре и спорту Горно-химического комбината— Благодаря Валентину Ильину отраслевые «Атомиады» проходили на неизменно высочайшем уровне. В 2006 году Валентин Васильевич на этих соревнованиях заметил мини-футбольную команду «Енисей ГХК» и поспособствовал ее выходу на международный уровень. На первом же старте в Казахстане мы взяли бронзу. На чемпионате мира среди трудящихся в 2012 году первенствовали, победив в финале хозяев-израильтян. В общем, оправдали доверие Ильина, его высочайший профессионализм и редкую интуицию.*

Источник: Страна Росатом

4.7. Молодежь Топливного дивизиона сформировала повестку 2026 года

В Топливной компании подписан Единый план мероприятий молодежного движения ТК. Ранее план обсуждался на стратегической онлайн-сессии, а окончательное оформление он получил на встрече представителей молодежных объединений на площадке МЗП после обсуждения с руководителями дивизиона и отраслевого профсоюза.

Подписи под документом поставили вице-президент по управлению персоналом АО «ТВЭЛ» Наталия Собакинская и заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов.

– Молодежные инициативы будут претворяться в жизнь при поддержке Топливной компании и отраслевого профсоюза. На местах их будут реализовывать молодежные

комитеты и советы при поддержке руководства предприятий, HR-служб и профсоюзных организаций, – отмечает Полина Соседова, председатель комиссии по работе с молодежью РПРАЭП.

Проекты учитывают интересы как производственной, научной, так и профсоюзной деятельности, идеи поступили с мест. В Единый план вошли традиционные и новые мероприятия по следующим направлениям: «Управление персоналом», «Наука», «Производство», «Электромобильность», «Цифра». Они сформированы под ключевых заказчиков с учетом интересов молодых сотрудников.

Например, Юрий Борисов является заказчиком проекта «Байкальский диалог». Мероприятие планируется провести в августе на площадке АЭХК. Молодежь дивизиона обсудит, какой вклад она может вносить в привлечение и удержание молодых талантов, формирование кадрового резерва и повышение узнаваемости бренда работодателя в своих регионах. Также это будет профориентационная площадка, на которой региональной молодежи расскажут об атомной отрасли и работе на ее предприятиях.

Наталья Собакинская выступает заказчиком проектов в блоке «Управление персоналом». В других блоках среди заказчиков: старший вице-президент по производству АО «ТВЭЛ» Михаил Зарубин, старший вице-президент по научно-технической деятельности АО «ТВЭЛ» Александр Угрюмов, директор БН «Электромобильность» Александр Бухвалов, а также ряд руководителей предприятий ТК.

Одна из главных целей текущего года – превращение молодежи в стратегического партнера бизнеса. Это означает переход от неформальной активности к системной работе, интегрированной в бизнес-процессы Топливной компании. Еще одна ключевая цель – повышение вклада молодежи в достижение корпоративных задач, что предполагает активное участие молодых специалистов в реализации стратегических проектов. Не менее важным направлением становится развитие лидерского потенциала: речь идет о создании системы выявления и продвижения талантов через проектные инициативы, менторство и вовлечение в отраслевые мероприятия. И наконец, укрепление корпоративной культуры и вовлеченности планируется достигать через развитие молодежных сообществ, которые призваны стать платформами для обмена опытом, генерации свежих идей и роста лояльности сотрудников.

Источник: сайт РПРАЭП

4.8. Уровень профчленства на Приборостроительном заводе вырос до 88%

Ежегодная профсоюзная отчетная конференция состоялась на Приборостроительном заводе. С докладом о том, что было сделано в 2025 году, выступил председатель профорганизации Максим Торосян.

Профлидер проинформировал, что профсоюзное членство среди работников завода продолжает расти и уже достигло 88%. Сегодня членами РПРАЭП являются почти 5,2 тыс. атомщиков их Трехгорного.

– Большим спросом пользуются профсоюзные программы материальной поддержки, в прошлом году заводчане воспользовались разными видами помощи более 4,9 тыс. раз. Также почти 640 приборостроителей взяли беспроцентные займы, суммы которых заметно выросли, – сообщил Максим Торосян.

Улучшается программа профсоюзных преференций. Заводчане охотно пользуются скидкой в 25% на проживание на базе отдыха «Увильды», покупают со скидкой путевки в санатории и детские лагеря. Популярна среди работников программа «Скидка на питание в столовых и буфетах». С 2026 года скидку проиндексировали, теперь она составляет 80 рублей при покупке свыше 150 рублей.

В апреле 2025 года на заводе заключен новый трехлетний коллективный договор. В документ внесены значительные изменения, он стал еще более социально

ориентированным. Профсоюз по-прежнему активно сотрудничает с ветеранами, молодежью, волонтерами, поддерживает участников СВО и их семьи, развивает на предприятии институт уполномоченных по охране труда.

Представители профорганизации ПСЗ добиваются успехов в отраслевых конкурсах. Например, активисты завода победили в соревновании профсоюзных агитбригад, смотре-конкурсе РПРАЭП на «Лучший агитационный материал, пропагандирующий соблюдение требований охраны труда». Наталья Щербатенко стала одной из двух победительниц конкурса на звание «Лучший молодежный лидер РПРАЭП», а Илья Дигилев – автором лучшей работы на фестивале видеороликов.

И. о. гендиректора Приборостроительного завода Наталья Данилова подчеркнула, что деятельность профорганизации высоко ценят на заводе и в городе.

– Радует, что завод, профсоюз и город все делают вместе, – сказала Наталья Данилова.

Глава Трехгорного Данил Громенко выразил уверенность, что профорганизация продолжит движение вперед. В планах 2026 года у ППО ПСЗ – дальнейшее развитие института уполномоченных по охране труда. Максим Торосян подчеркнул, что за два последних года значительно вырос интерес общественных активистов и руководителей всех звеньев к этому направлению.

– Акцент на развитии института УОТ мы делали и в прошлом году, после проведения в 2024 году стратегической сессии, целью которой было выявление «болевых точек» в работе уполномоченных. В стратсессии вместе с уполномоченными участвовали председатели цехкомов и линейные руководители. Мы обсудили трудности, с которыми сталкиваются общественники, какие знания требуются для выполнения обязанностей и что нужно для поддержки и мотивации уполномоченных. По итогам составили некое видение развития движения на заводе. В прошлом году приступили к работе: провели конкурс УОТ в новом формате, обеспечили участие активных уполномоченных в мероприятиях по культуре безопасности, провели дополнительную учебу. В конце прошлого года на ПСЗ впервые прошел выездной форум УОТ. Одной из целей была работа над новой редакцией Положения об уполномоченном по ОТ. Практика нам показалась полезной, поэтому мы предложили провести подобный форум на дивизиональном уровне. В ЯОК и в РПРАЭП нашу инициативу поддержали, – рассказали в профсоюзной организации Приборостроительного завода.

Источник: сайт РПРАЭП

4.9. На городском собрании в Железногорске выступили руководители города, его предприятий и организаций

Развитие города, достижения и перспективы градообразующих предприятий, изменения в Клинической больнице №51, добрые дела благотворительного фонда «Железногорск» — об этом и многом другом говорили участники большого городского собрания. Мероприятие состоялось во Дворце культуры и собрало активных жителей ЗАТО — общественников, добровольцев, сотрудников предприятий, представителей силовых структур и депутатов городского Совета. Перед горожанами выступили руководители города, его предприятий и организаций.

Генеральный директор Горно-химического комбината (предприятие Госкорпорации «Росатом», дивизион «Экологические решения») Дмитрий Колупаев отметил, что в городе масштабно отметили атомные юбилеи: мероприятия, посвящённые 80-летию атомной промышленности России и 75-летию Горно-химического комбината, охватили более 95 тысяч жителей и гостей ЗАТО.

В 2025 году Горно-химический комбинат направил 11,8 миллиона рублей на реализацию благотворительной политики Росатома в Железногорске. Благодаря этому воплощены в жизнь такие важные инфраструктурные и профориентационные проекты, как Инженерный класс Росатома по направлению «Лаборатория химического анализа» в школе №97 и электромонтажная мастерская «Электроатом» в ТИПТиС. Грантовый конкурс ГХК «Преображая жизнь» поддержал патриотические, спортивные, экологические и культурные инициативы активных горожан на сумму 5,5 миллиона рублей. Более 6 миллионов рублей было выделено на социально значимые мероприятия в Железногорске и Красноярске. На 2026 запланировано продолжение этой работы.

Также речь шла о преобразовании медицинской инфраструктуры и обслуживания в Железногорске. В частности, 30 миллионов рублей в 2025 году было направлено на модернизацию детской поликлиники и приобретение квартир для привлечения в город медицинских специалистов. В 2026 сумма будет больше: 58 миллионов рублей. В планах — модернизация 4 и 6 этажей центральной поликлиники, оборудование цифрового медпункта и приобретение квартир.

Глава ЗАТО г. Железногорск Дмитрий Чернятин представил планы по обновлению инфраструктуры ЗАТО в этом году. В частности, планируется продолжение ремонта пешеходной части бульвара Андреева и завершение ремонта дороги по улице Свердлова. Объёмы ремонта тротуаров будут увеличены. Начнётся модернизация очистных сооружений в Подгорном, на которую из федерального и краевого бюджетов выделено около 400 миллионов рублей. Ремонт фасада Дворца культуры планируется завершить в 2026 году. В рамках национального проекта «Молодёжь и дети» начнётся капитальный ремонт школы №98, а в рамках национального проекта «Семья» - реконструкция исторического здания «Спартак» для размещения Театра кукол. На эти цели выделено более 200 миллионов рублей.

Заместитель генерального директора АО «РЕШЕТНЁВ» Александр Берестов сообщил, что в 2025 году было трудоустроено 162 молодых специалистов и рабочих. Культурные мероприятия с участием АО «РЕШЕТНЁВ» посетили более 10 тысяч горожан. Объём заказов для предприятия обеспечен. К 2027 году на базе АНО «ОНТЦ» планируется создание образовательного научно-технического кластера ядерных и космических технологий, который впоследствии будет подан на включение в национальный проект «Кадры».

Директор Благотворительного фонда «Железногорск» Ирина Кислова подвела итоги работы в 2025 году, отметив, что фонд привлёк более 25,5 миллионов рублей финансовой поддержки и исполнил 126 из 130 обращений жителей города. Особое внимание было уделено поддержке участников специальной военной операции — на эти цели направлено более 4,6 миллиона рублей. При содействии фонда в 2025 году около 100 детей получили возможность представлять Железногорск на всероссийских и международных соревнованиях, конкурсах и фестивалях. В планах на 2026 год - запуск проекта «Символы моего города» по сбору на установку световых панелей на Площади Победы.

Заместитель главного врача Клинической больницы №51 Игорь Колотупов в своём докладе рассказал, что численность прикреплённого к поликлинике населения составляет 88 тысяч человек, из которых около 19 тысяч – работники градообразующих предприятий. В рамках программы привлечения и закрепления молодых специалистов предоставляются единовременные выплаты в размере 150 тысяч рублей врачам и 100 тысяч рублей медицинскому персоналу. Также производится доплата к окладу, материальная помощь за аренду жилья, профессиональная переподготовка за счёт средств больницы и предоставление служебного жилья. В рамках программы «Земский врач» выплачиваются единовременные суммы в размере 500 тысяч рублей фельдшерам и 1 миллион рублей врачам. В 2025 году было трудоустроено 39 врачей, включая 12 молодых специалистов. Общая укомплектованность кадрами в Клинической больнице №51 составляет 87,4%.

Традиция таких публичных встреч будет продолжена в следующем году, чтобы у горожан всегда была возможность узнать самую актуальную информацию о проделанной совместной работе для развития города.

Источник: сайт Горно-химического комбината

4.10. На Ловозерском ГОКе стремятся повышать социальные гарантии и членство в профсоюзе атомщиков

Зампредседателя РПРАЭП Юрий Борисов посетил Ловозерский ГОК. Программа двухдневного визита в Ревду началась с посещения действующего рудника, производственных площадок обогатительной фабрики, музея предприятия и социально-бытовых объектов, включая столовую и санпропускник.

– Чтобы понимать, какие у работников потребности и в каких условиях они трудятся, нужно видеть это воочию. Особенно когда речь идет о людях тяжелого труда, – прокомментировал зампредседателя отраслевого профсоюза.

Затем состоялась встреча с гендиректором Ловозерского ГОКа Владимиром Федяковым и трудовым коллективом комбината. Юрий Борисов рассказал о системе социального партнерства в атомной отрасли, работе отраслевого профсоюза и преимуществах членства в нем. Диалог получился открытым: работники задавали прямые, порой острые вопросы. Коллектив интересовали темы оплаты труда и индексации зарплаты, улучшения условий труда и промышленной безопасности, качества средств индивидуальной защиты. Говорили также о социальных льготах и гарантиях, программах поддержки, возможностях для членов профсоюза.

Часть проблем, которые подняли работники, удалось решить сразу при личном участии руководителя комбината – частные случаи обеспечения удобной спецодеждой и необходимым инструментом. Остальные вопросы кадровая служба и профсоюзная организация взяли в проработку. Обсуждалась также работа с молодежью, женщинами и ветеранами. Как отметил Владимир Федяков, администрация готова поддержать «Рудный ЩИТ» в стремлении активно развивать эти направления.

– Ловозерскому ГОКу много над чем предстоит поработать, чтобы соответствовать стандартам «Росатома». Надо улучшать условия труда, повышать культуру производства и, конечно, заработную плату. Она пока не соответствует сложности и опасности труда. Зарплата должна расти не только за счет индексации, предусмотренной нашим Отраслевым соглашением, но и за счет повышения производительности труда. Для этого нужны инвестиции: вкладывать дополнительные средства в модернизацию оборудования, закупку новых инструментов, средств индивидуальной защиты и многое другое. Уверен, проблемы со временем будут решены, – отметил Юрий Борисов.

На Ловозерском ГОКе с декабря 2024 года действует членская организация РПРАЭП, получившая название «Рудный ЩИТ». Осенью 2025 года при поддержке РПРАЭП на комбинате заключили трехлетний коллективный договор. Подготовка и принятие документа шли непросто. В итоге получился колдоговор, отвечающий стандартам отрасли: это не просто набор льгот, а единая система социальной защиты, которая охватывает весь жизненный цикл работника – от адаптации молодого специалиста до поддержки при выходе на пенсию. От имени работников коллективный договор подписал председатель ППО «Рудный ЩИТ» Николай Ревин.

Сегодня новая первичка стремится охватить профчленством как можно больше работников комбината, а их более тысячи. Николай Ревин подчеркнул, визит зампредседателя РПРАЭП стал важным шагом на пути к этой цели. Люди увидели реальное участие профсоюза в улучшении их жизни и получили исчерпывающие ответы на волнующие вопросы. По итогам встречи ряды членов отраслевого профсоюза стали активнее пополняться.

Подводя итог визиту, Юрий Борисов подчеркнул, что на каждом предприятии госкорпорации «Росатом» должна быть членская организация РПРАЭП. В том числе на тех, которые недавно вошли в состав атомной отрасли. Так «новичкам» легче адаптироваться к корпоративной культуре, внедрять ее стандарты в области охраны и оплаты труда, социальных гарантий.

– Очень ценным стало общение с работниками комбината. Это выдержанные, уравновешенные, знающие себе цену люди – настоящие труженики. Важно также отметить стремление руководства предприятия, генерального директора Владимира Юрьевича Федякова, всей команды руководителей к достижению поставленных «Росатомом» целей, сплочению трудового коллектива, созданию достойных и современных условий труда. Это архисложная задача, для решения которой, помимо серьезных капитальных вложений, необходим боевой настрой коллектива и желание сделать родной комбинат предприятием мирового уровня. Уверен, что в этом деле профсоюзная организация «Рудный ЩИТ», которая активно включилась в работу с первых дней создания, будет достойным партнером и помощником. Мы, со своей стороны, окажем молодой первичке всестороннюю поддержку, – заключил заместитель председателя РПРАЭП.

Источник: сайт РПРАЭП

4.11. Концепцию мастер-плана развития Нововоронежа представили экспертному сообществу региона

В Доме архитектора города Воронежа презентовали результаты первого этапа разработки мастер-плана долгосрочного развития Нововоронежа. Город-спутник Нововоронежской АЭС стал первым в регионе, для которого применяют мастер-план – инструмент стратегического планирования, включающий социально-экономическое и пространственное развитие.

В обсуждении документа участие приняли заместитель председателя правительства Воронежской области, вице-президент Союза архитекторов РФ Константин Кузнецов, руководители региональных министерств, представители Госкорпорации «Росатом» и Концерна «Росэнергоатом», городские активисты и общественники, предприниматели. Разработчиком мастер-плана выступил Институт территориального планирования «Урбаника» (г. Санкт-Петербург).

Представленный документ содержит три сценария развития города, которые учитывают предложения нововоронежцев и инициативных групп. Будущее связывают с дальнейшим развитием атомного города и планами по строительству нового энергоблока Нововоронежской АЭС к 2036 году.

«Мастер-план определяет точки роста территории и приоритетные проекты, на которые будут направляться бюджетные и внебюджетные средства. Нововоронеж - это город промышленности и науки. В этом его уникальность! Поэтому подход к развитию не должен быть как у малых городов с историческим базисом», - отметил министр архитектуры и градостроительства Воронежской области Андрей Еренков.

По данным института «Урбаника», несмотря на общее стремление молодежи к переезду из малых городов в большие, в Нововоронеже две трети молодых жителей хотят остаться в городе и работать на градообразующем предприятии.

«Нововоронеж уникален своими компетенциями и в сфере образования. Здесь активно развивается филиал престижного вуза НИЯУ МИФИ, где можно получить профессию по востребованным специальностям. Потом прийти на Нововоронежскую атомную станцию, сделать хорошую карьеру. При желании можно поработать за рубежом, в странах, где Росатом строит энергоблоки по российским проектам», - сказал заместитель директора по персоналу НВ АЭС Олег Уразов.

В свою очередь, специалист в области устойчивого развития территорий Воронежской области Ольга Гофбауэр отметила важность сохранения и развития зеленого каркаса города, а также необходимость инклюзивных решений для семей с детьми и старшего поколения.

Следующий этап - проведение стратегической сессии и подготовка итогового проекта, который будет представлен губернатору Воронежской области Александру Гусеву на утверждение. Планируется, что опыт Нововоронежа будет транслироваться на город-миллионик Воронеж.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.12. Профсоюзными программами в Снежинске охвачено 34 тыс. человек

Профсоюзная организация РФЯЦ-ВНИИТФ подвела итоги проектов, которые были реализованы в прошлом году. Лидером по охвату стал проект «Страхование», в нем участвовали более 18 тыс. человек. Проект включал не только распространенные виды страховок, но и более редкие программы, такие как, например, «Антиклещ» и «Первоклассник».

Более трех тысяч человек воспользовались в прошлом году преимуществами проекта «Медицина». В профорганизации отмечают, что по сравнению с годом ранее проект стал еще более выгодным.

Профорганизация активно занималась культурным и спортивным досугом сотрудников и членов их семей. Под эгидой профсоюза прошло более 80 различных мероприятий и почти 70 соревнований. Проекты «Отдых и туризм» и «Красота и здоровье» охватили более 2,4 тыс. человек. В различных мастер-классах, которые проходят в рамках профсоюзного проекта «Развитие», участвовали свыше 1,7 тыс. человек.

– Общий охват нашими профсоюзными программами превысил 34 тыс. человек. Это отражает масштаб и востребованность нашей работы. Надеемся не снижать темп и в этом году, – отметили в профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИТФ.

ППО РФЯЦ-ВНИИТФ реализует девять проектов: «Медицина», «Развитие», «Страхование», «Партнер», «Профсоюзные ссуды», «Касса взаимопомощи», «Красота и здоровье», «Отдых и туризм», «Профсоюзная контрамарка» и «Школа профактива». Кроме этого, профорганизация активно участвует в реализации целевых программ предприятия: «Культура», «Спорт» и «Здоровье».

Источник: сайт РПРАЭП

4.13. В Центре промышленной медицины в Десногорске за три года провели более 27 тысяч медосмотров

Центр промышленной медицины, созданный при поддержке атомщиков в городе-спутнике Смоленской АЭС – Десногорске в рамках пилотного проекта госкорпорации «Росатом» и ФМБА России, отметил своё 3-хлетие. За годы функционирования в нём было проведено 27 тысяч медосмотров – около 9 тыс. в год. Из них 2,9 тыс человек в год составили работники самой атомной станции, остальные – жители города. При этом отделение профпатологии приняло за три года свыше 2,7 тысяч пациентов.

Открытие медучреждения в 2023 г. стало знаковым событием для системы здравоохранения и социальной сферы города, а сам центр – ключевым звеном в поддержании здоровья персонала градообразующего предприятия. За это время он доказал свою эффективность и совершил качественный скачок в развитии.

В частности, была осуществлена интеграция Центра с отделением профессиональной патологии. Это позволило оптимизировать процесс обязательных медосмотров, который ранее был рассредоточен и занимал много времени, а также значительно повысить эффективность диспансерного наблюдения, напрямую влияющего на безопасность труда и сохранение здоровья персонала стратегически важного объекта.

«Наша идея была объединить все подразделения, которые оказывают медицинскую помощь работникам Смоленской атомной станции, чтобы была преемственность стационарного этапа лечения и амбулаторного», – рассказал начальник ФГБУЗ МСЧ №135 ФМБА России Алексей Азаренков.

«Медосмотры действительно стали очень комфортными. Не нужно бегать из корпуса в корпус, долго сидеть в длинной очереди. Все необходимые специалисты в одном месте», – отметила принципиальные изменения заместитель начальника МСЧ №135 по промышленному здравоохранению Лидия Штаний.

Сегодня Центр промышленной медицины оснащён самым современным оборудованием. Здесь работают врачи всех необходимых специальностей, функционирует психофизиологическая лаборатория (ПФО), а также кабинеты для прохождения диагностических процедур – от анализов и ЭКГ до флюорографии. Особое внимание уделяется комфорту пациентов. Для этого создана специальная зона ожидания с эргономичной мебелью, возможностью зарядить гаджеты, а также с вендинговыми аппаратами, где можно перекусить после сдачи анализов. Планируется дальнейшее развитие медучреждения, которое включает создание на его базе физиотерапевтического кабинета, кабинета медицинской реабилитации, а также организацию «Школы здоровья», где врачи будут проводить лекции на актуальные для пациентов темы.

Напомним, что качество работы системы здравоохранения на территориях присутствия остаётся зоной особого внимания «Росатома», в том числе, Концерна «Росэнергоатом» (Электроэнергетический дивизион). В 2022 году в рамках этой работы впервые стартовала реализация совместного проекта «Росэнергоатома» и ФМБА России, направленного на улучшение медицинской помощи в атомных городах, – создание так называемой системы промышленной медицины, позволяющей не только лечить, но и предупреждать заболевания, тем самым значительно снижая профессиональные риски.

В 2023 году первый Центр промышленной медицины (ЦПМ) открылся в г. Десногорске Смоленской обл., далее - в двух других городах-спутниках российских АЭС – Удомле Тверской обл. и Заречном Свердловской обл.. В 2024 году «Росэнергоатом» распространил успешный опыт ещё на два атомных города - Сосновый Бор Ленинградской обл. и Полярные Зори Мурманской обл., а в 2025 к ним присоединились Нововоронеж Воронежской обл., Курчатова Курской обл. и Энергодар.

Таким образом, к настоящему времени Центры промышленной медицины на базе МСЧ открыты в 8-ми атомных городах, которые находятся на разной стадии реализации. В них доступны комплексные медицинские осмотры, кардиомониторинг, диагностика лёгких, суставов, лабораторные исследования. Всё это – с учётом специфики атомных профессий. ЦПМ оснащены современными рентген-аппаратами, МРТ, УЗИ экспертного класса, цифровыми кардиографами и лабораториями, а оборудование соответствует самым высоким стандартам точности.

К 2027 году такие Центры промышленной медицины появятся во всех атомных городах России.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.14. Биатлонисты «Росатома» открыли зимний сезон победами

Представители госкорпорации «Росатом» уверенно заявили о себе в стартовых этапах девятого сезона Кубка по любительскому биатлону Pioneer Cup. Первый и второй

этапы проходили в декабре прошлого и в январе текущего года. На обоих атомщики выступили успешно.

Первый этап на базе учебно-тренировочного центра «Кавголово» под Санкт-Петербургом собрал около 700 спортсменов-любителей из различных регионов России и Республики Беларусь. Команда «Росатома» стала победителем эстафеты, показав лучший результат среди 26 команд. В составе команды выступали: Наталия Товкайло, Владимир Овчинников, Николай Лелявин, Дмитрий Бакайкин.

Также представители атомной отрасли показали отличные результаты в личном зачете. Петр Харитонцев выиграл две золотые медали – в спринтерской гонке (50–59) и масс-старте. Наталия Товкайло – серебряную медаль в спринтерской гонке и бронзовую – в масс-старте. Николай Лелявин – бронзовые медали в спринтерской гонке и масс-старте. Надежда Микина – золотую медаль в масс-старте (50–59), Татьяна Белова – серебряную медаль в спринтерской гонке (18–29), Владимир Овчинников – серебряную медаль в спринтерской гонке (30–39), Людмила Лаврова – бронзовую медаль в масс-старте (30–39).

По итогам двухдневного этапа команда «Росатом» заняла первое место с суммарным результатом в 2821 балл, опередив ближайших преследователей – команду Сбербанка на 614 очков и команду Промсвязьбанка на 1157 очков.

Второй этап Кубка прошел 17 января на лыжно-биатлонной трассе «Лужники», собрав более 700 участников из 50 регионов страны. Спортсмены-любители вышли на старт вместе с известными биатлонистами: Антоном Бабиковым, Ульяной Нигматуллиной, Анастасией Кулешовой.

На этом этапе атомщики подтвердили статус одной из сильнейших команд. Николай Лелявин выиграл две золотые медали – в масс-старте (40–49) и в категории «Мастерс». Дмитрий Бакайкин – золотую медаль масс-старта, Наталия Товкайло – серебряную медаль масс-старта. Владимир Овчинников – бронзовую медаль масс-старта в категории «Мастерс», Алексей Воробьев – и Петр Харитонцев – бронзовые медали в своих возрастных категориях.

В «Атом-спорте» сообщили, что команда «Росатома» продолжит выступление в девятом сезоне Pioneer Cup и примет участие во всех оставшихся этапах Кубка.

– Для нас важны не только медали, но и то, как члены команды в течение сезона поддерживают друг друга, как растут от старта к старту. Первые этапы показали, что в «Росатоме» есть сильное биатлонное сообщество. Мы открыты для новых участников и приглашаем коллег присоединиться к нашему клубу, – сказал Степан Головачев, лидер Rosatom Skiing & Biathlon Club.

Источник: сайт РПРАЭП

4.15. Белоярская АЭС провела в Заречном ретро-забег на лыжах

Белоярская АЭС провела в Заречном Свердловской области первый в истории города лыжный ретро-забег «Ёлки. Палки. Курчатов». Его особенностью стало то, что гости не только могли посоревноваться в скорости, но воплотить образ советского лыжника середины XX века.

Отличить гонщиков можно было по деревянным лыжам «Юность» и «Быстрица», свитерам с олимпийским мишкой и надписью СССР, шапкам-петушок и вязаным гетрам. Дополняли атмосферу советского периода гобелен с оленями на фоне лесного массива за энергоблоком №4 и растяжка «Физкульт-привет участникам соревнований».

Приветствовал участников и открыл забег актер любительского театра Александр Няшин, который исполнил роль Игоря Васильевича Курчатова, роль которого исполнил актёр любительского театра Александр Няшин. Он бежал под символическим номером 64 - годом пуска Белоярской АЭС.

В стилизованном турнире участвовало около 100 спортсменов - воспитанники детского сада «Радуга», студенты Уральского технологического колледжа, сотрудники и ветераны атомных предприятий города, другие жители города. Самым молодым едва исполнилось 5 лет, а самому взрослому - Василию Любушкину - 89 лет.

В награду участники получили памятные вымпелы, а призёры - советские шапки-петушки. Быстрее всех дистанцию 1 120 метров преодолел студент Роман Усов. Мероприятие проходило на недавно открытой при поддержке атомной отрасли лыжероллерной трассе спортивной школы «Атом».

«Для подготовки к забегу обратилась за помощью к дедушке Лёне - ветерану и строителю Белоярской АЭС, в марте ему исполнится 90 лет. Он дал свои широкие деревянные лыжи с кожаными креплениями и вязаную кофту. В этом снаряжении в молодости дедушка любил рыбачить и охотиться, сам неоднократно участвовал в лыжных соревнованиях», - отметила участница Снежана Жукова.

Дополнила гонку выставка ретро-автомобилей: самыми ценными были ГАЗ-М-20 «Победа» 1954 года и ГАЗ-21 1965 года, известный по роли в фильме «Берегись автомобиля».

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»