

ПРОФСОЮЗНЫЙ

Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности

К  Н Т У Р

И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



3-2026

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП
можно на сайте www.profatom.ru (раздел «Библиотека») →
Архив изданий находится там же



Оглавление

1.	В мире	2
1.1.	Россия и Беларусь планируют сближать системы профобразования	2
1.2.	Федерация профсоюзов Беларуси запустила образовательный проект для женщин	3
1.3.	Повышение уровня жизни населения – приоритет госполитики Узбекистана	4
1.4.	Весенний рост зарплат в Кыргызстане затронет 200 тысяч бюджетников	5
2.	В стране	6
2.1.	Президент РФ оценил инфляцию и безработицу с начала года	6
2.2.	Среднемесячная зарплата в России впервые превысила 100 тыс. рублей	6
2.3.	Названы регионы и отрасли с самыми высокими зарплатами в России	7
2.4.	В Госдуме предложили установить минимальный размер почасовой оплаты труда	9
2.5.	Что обсуждали на последнем заседании РТК	9
2.6.	Работодателей хотят стимулировать проводить диспансеризацию сотрудников	11
2.7.	Кабмин утвердил программу развития корпоративного спорта до 2030 года	12
2.8.	Более половины россиян предпочитают отпуск от четырех недель	13
3.	Профсоюзы	13
3.1.	Председатель ФНПР возглавил комиссию по экономике и трудовым отношениям Совета при президенте РФ	13
3.2.	В Москве прошел XXXV съезд РОСПРОФЖЕЛ	14
3.3.	Чем запомнился профсоюзный женский форум	15
3.4.	Информработники из Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ обсудили общие подходы	16
3.5.	Московские профсоюзы контролируют соблюдение трудового законодательства в сотрудничестве с межрайонными прокуратурами	18
4.	Отрасль и РПРАЭП	19
4.1.	Как прошел в «Росатоме» первый день информирования в 2026 году	19
4.2.	Социальный пакет атомщиков: новые стандарты	22
4.3.	Соликамский магниевый завод присоединился к Отраслевому соглашению	24
4.4.	Техакадемия «Росатома» провела IV отраслевую школа уполномоченных по культуре безопасности и охране труда	25

4.5.	На ПО «Маяк» подвели итоги выполнения коллективного договора	27
4.6.	Три города присутствия научного дивизиона стали участниками программы «Гостеприимные города «Росатома».....	27
4.7.	ГНЦ НИИАР отметил 70-летие	29
4.8.	На Горно-химическом комбинате избран новый председатель профсоюзной организации.....	31
4.9.	Чепецкий механический завод поможет сохранить исторический облик Глазова....	31
4.10.	Участниками проекта Ростовской АЭС «Уроки атомных знаний» стали 850 школьников.....	32
4.11.	В Полярных Звездах прошел финал зимней «Атомиады-2026».....	33
4.12.	В Нижегородской области завершился второй этап зимней «Атомиады–2026»	33
4.13.	Легенды фигурного катания провели мастер-классы для ребят из Билибино.....	35

1. В мире

1.1. Россия и Беларусь планируют сближать системы профобразования

Развитие профессионального образования участники заседания Комиссии Парламентского Собрания по науке и образованию обсуждали в ресурсном центре "ЭкоТехноПарк-Волма" на Минщине.

Учиться на примерах

В "ЭкоТехноПарке-Волма" учащиеся знакомят с инновационными технологиями в области энергетики, экологии, в энергосбережении и строительстве, акцентируя внимание на возобновляемых источниках энергии. Когда парламентарии заглянули в одну из лабораторий, ребятам как раз рассказывали, как "приручить Солнце" при помощи специальных батарей. "У ресурсного центра "ЭкоТехноПарк-Волма" очень серьезная материальная высокотехнологичная база", - отметила Ольга Германова, председатель Комиссии Парламентского Собрания по науке и образованию.

Здесь в том числе учащиеся колледжей получают необходимые знания, пояснила Ольга Германова. "Мы можем обменяться практиками, перенять опыт, сблизить законодательства, ведь рынок труда у нас единый", - отметила парламентарий. По ее словам, в России на одного человека может приходиться до 25 вакансий, уже рассматриваются вопросы сокращения сроков обучения, чтобы молодежь выходила на рынок труда быстрее.

Специалисты из России поделились наработками программы "Профессионалитет", объединяющей колледжи и производства, предоставляя студентам быстрый старт для карьеры, а регионам - новые кадры.

- Сегодня "Профессионалитет" - это 601 кластер, 2800 работодателей, 273 специальности. Более 20 ключевых отраслей - от атомной промышленности до металлургии, - привела цифры Светлана Наумова, проректор российского Института развития профессионального образования.

В Министерстве труда и соцзащиты Беларуси рассказали, что в общереспубликанском банке вакансий - более 150 тысяч предложений, около 70%

нанимателей ищут "синих воротничков". В топе - слесарь-ремонтник, продавец, тракторист-машинист, подсобный рабочий, водитель.

На заседании Комиссии обсудили и укрепление научно-технологического пространства. "В конце июля - начале августа у нас пройдет "Летний университет", где отдельный трек посвящен цифровой аналитике и инженерии данных, ждем студентов БГТУ и других белорусских вузов. С 9 по 12 ноября проводим юбилейный XV Форум вузов инженерно-технологического профиля Союзного государства. Эстафету перенимаем у БНТУ", - рассказал Тимирхан Алишев, проректор по внешним связям Казанского (Приволжского) федерального университета.

"В наших странах - множество различных конкурсов профессионального мастерства, где мы показываем свои возможности. Важно расширять сотрудничество, обмен опытом между педагогами, мастерами производственного обучения. В Беларуси сохранены уникальные подходы обязательного предоставления первого рабочего места для выпускников", - отметил Михаил Мирончик, заместитель председателя Комиссии Парламентского Собрания по науке и образованию, член Комиссии Парламентского Собрания по сохранению и защите исторической памяти.

Источник: Российская газета

1.2. Федерация профсоюзов Беларуси запустила образовательный проект для женщин

Федерация профсоюзов Беларуси и Академия управления при Президенте Республики Беларусь запустили образовательный проект для женщин. Символично, что инициатива под названием «Женское лидерство в Беларуси: вдохновение, развитие, карьера» реализуется в Год белорусской женщины. Цель образовательного проекта – развитие активной жизненной позиции белорусской женщины в обществе и экономике.

Старт проекта ознаменовался подписанием соответствующего соглашения между Федерацией профсоюзов Беларуси и Академией управления при Президенте Республики Беларусь. Образовательный модуль объединил женщин-руководителей и активисток профсоюзного движения всех отраслей.

Председатель ФПБ Юрий Сенько отметил, что сегодня актив профсоюзного движения на 58% составляют женщины. Они участвуют практически во всех сферах жизни государства.

Он уточнил, что ФПБ объединяет 15 отраслевых профсоюзов. В рамках образовательного проекта планируют охватить все сферы, чтобы дать больше знаний женщинам-активисткам не только как управленцам и экономистам, но и как специалистам, которые умеют работать с людьми и формируют настроение в коллективе.

– Программа объединяет научный потенциал Академии как флага в сфере подготовки управленческих кадров и опыт профсоюзов, основанный на практике работы в трудовых коллективах. Проект отвечает и запросам самих женщин. Потому что современная женщина – это уже не просто хранительница домашнего очага, но и руководитель, грамотный специалист, идейный вдохновитель, – заметил Юрий Сенько.

Председатель ФПБ обратил внимание, что профсоюзы в своей работе особое внимание уделяют поддержке женщин, которые совмещают трудовую деятельность и семейные обязательства. Сегодня в большинстве коллективных договоров содержатся соответствующие нормы – от установления гибких графиков работы до специальных гарантий трудовых отношений.

– Убежден, что наш совместный образовательный проект станет еще одной хорошей возможностью для профессионального роста и развития работниц самых разных отраслей и принесет реальную пользу тем, кто берет на себя ответственность за принятие решений, успешно проявляет себя в разных сферах и должностях, – констатировал Юрий Сенько. –

У нас общая цель – дать слушателям программы не просто знания, но и импульс для развития активной жизненной позиции и раскрытия своего личного и профессионального потенциала.

Первая группа из 30 человек из разных регионов Беларуси уже начала свое обучение. Всего же, как отметил ректор высшего учебного заведения Денис Дук, в течение года планируют реализовать 6 образовательных программ. Свои компетенции повысят порядка 200 женщин.

– В процессе учебы женщины получают компетенции, которые пригодятся им как руководителям и позволят взаимодействовать со своими коллективами в разных направлениях, – рассказал Денис Дук.

Ректор подчеркнул, что в Год белорусской женщины наши соотечественницы продолжают лично расти и приобретать новые знания.

– Белорусские женщины имеют все возможности для самореализации в нашей стране, совмещения карьеры руководителя и роли матери. Женское лидерство сегодня – часть государственной программы, которая направлена на то, чтобы наша страна укреплялась и процветала во всех смыслах этого слова, – резюмировал ректор.

На протяжении 5 дней слушатели курсов рассмотрели пять блоков компетенций: «Женщина – хранительница культурных и духовных ценностей», «Женщина – лидер», «Женщина – хранительница домашнего очага», «Здоровье женщины – здоровье нации», «Имидж деловой белорусской женщины».

Обучение ведут компетентные спикеры – от профессорско-преподавательского состава Академии управления до известных успешных женщин, лидеров мнений.

Источник: сайт Федерации профсоюзов Беларуси

1.3. Повышение уровня жизни населения – приоритет госполитики Узбекистана

В обновленной Стратегии "Узбекистан-2030" повышение уровня жизни населения определено как одно из приоритетных направлений государственной политики.

Как отметил начальник отдела Центра “Стратегия развития” Жамшид Шарипов в интервью с корреспондентом УЗА, данный процесс осуществляется на основе комплексного подхода, направленного на повышение потенциала человеческого капитала, улучшение качества социальных услуг и расширение экономических возможностей. Стратегия предусматривает устойчивое повышение благосостояния населения путем проведения системных реформ во взаимосвязанных областях, таких как образование, здравоохранение, социальная защита, занятость и цифровизация.

— Развитие человеческого капитала является краеугольным камнем данной Стратегии. В связи с чем планируется довести уровень охвата дошкольным образованием до 80 процентов и обеспечить полный охват подготовительными группами к школе. Это способствует раннему развитию детей и повышению качества образования в будущем. Ожидается, что качество образования значительно улучшится за счет оснащения общеобразовательных учреждений современной инфраструктурой и использования цифровых технологий, а также внедрения инновационных методов в образовательный процесс. Доведение уровня охвата высшим образованием до 50 процентов, а также повышение квалификации педагогических кадров и укрепление их социального статуса послужат дальнейшему повышению качества человеческого капитала.

Совершенствование системы здравоохранения также имеет решающее значение в повышении уровня жизни населения. В соответствии со Стратегией предусматривается доведение к 2030 году средней продолжительности жизни населения до 78 лет, увеличение средств государственного бюджета в данную сферу до 5 процентов ВВП и полная цифровизация медицинских учреждений. Эти меры направлены на расширение доступа к медицинским услугам, повышение качества обслуживания и обеспечение эффективности

системы здравоохранения. В частности, расширение возможностей раннего выявления и профилактики заболеваний за счет развития профилактических медицинских услуг играет важную роль в улучшении здоровья населения.

Развитие системы социальной защиты является еще одним важным компонентом Стратегии. В этом направлении планируется повысить уровень цифровизации, сократить сроки оказания и расширить доступ к социальным услугам. В частности, система поддержки уязвимых слоев населения станет более эффективной за счет доведения уровня цифровизации социальных услуг до 85 процентов и сокращения срока ожидания предоставления социальных услуг до 9 дней. Вместе с тем будет усовершенствован механизм адресного оказания государственной помощи путем внедрения системы социальных карт.

Обеспечение занятости населения и развитие рынка труда также являются важными факторами повышения уровня жизни. В этой связи особое внимание уделяется развитию системы профессионального образования, подготовке специалистов, отвечающих требованиям рынка труда, созданию новых рабочих мест. В частности, ожидается повышение экономической активности населения за счет расширения охвата профессиональным образованием и доведения уровня занятости выпускников техникумов до 60 процентов. Это, в свою очередь, обеспечит стабильный рост доходов населения.

Вместе с тем в Стратегии особое внимание уделено формированию здорового образа жизни. Планируется улучшить показатели здоровья населения за счет повышения физической активности, снижения вредных привычек и формирования культуры правильного питания. Путем расширения охвата профилактическими медицинскими осмотрами и пропаганды здорового образа жизни среди населения планируется достичь долгосрочных социально-экономических результатов.

Стратегия "Узбекистан-2030" предусматривает комплексный и системный подход, направленный на повышение уровня жизни населения. Она служит повышению благосостояния населения и обеспечению устойчивого социально-экономического развития страны путем гармонизации реформ в области развития человеческого капитала, здравоохранения, социальной защиты, занятости и цифровизации.

Источник: Национальное информационное агентство Узбекистана - УзА

1.4. Весенний рост зарплат в Кыргызстане затронет 200 тысяч бюджетников

ВВП Кыргызстана приблизился к 2 трлн сомов, а государственный бюджет превысил 1 трлн сомов по итогам 2025 года, сообщил накануне, 21 марта, глава кабмина Адылбек Касымалиев на праздновании Нооруза в Бишкеке.

Выступая на площади Ала-Тоо, руководитель администрации президента назвал ключевым достижением прошлого года полное урегулирование государственных границ. По его словам, это стало важнейшим показателем укрепления государственности. Рост финансовых показателей позволил правительству увеличить объемы дорожного строительства более чем в пять раз — сейчас в стране ежегодно прокладывают свыше 1000 км трасс.

В текущем году кабмин намерен усилить поддержку реального сектора экономики и аграриев. На развитие сельского хозяйства выделили 38.5 млрд сомов, что обеспечит финансовую помощь для 500 тысяч фермеров. План промышленного развития предполагает запуск более 100 новых предприятий и возведение не менее 200 социальных объектов ежегодно.

С 1 апреля 2026 года в Кыргызстане вырастут заработные платы учителей и медицинских работников. Повышение затронет около 200 тысяч специалистов бюджетной сферы. Также правительство вводит новые меры поддержки семей с детьми.

«С 1 июня 2026 года вводится ежемесячное пособие «Бала ырысы» для всех детей до 3 лет независимо от уровня доходов семьи, а также сохраняется выплата «Балага сүйүнчү», — сообщил Адылбек Касымалиев.

Глава кабмина подчеркнул, что основой современного общества являются честность и диалог.

«Честность — это сила, доверие — это ресурс, а диалог — основа современного общества. Побеждает только образованный народ», — отметил Касымалиев в своем выступлении перед дипкорпусом и горожанами.

Источник: информпортал Economist.kg

2. В стране

2.1. Президент РФ оценил инфляцию и безработицу с начала года

Безработица в России в начале года оставалась на низком уровне, а инфляция закрепились ниже 6% в годовом выражении, заявил президент страны Владимир Путин на совещании по экономическим вопросам, передает пресс-служба Кремля.

«Отмечу, что безработица в январе оставалась на низком уровне — 2,2 процента. Растут потребительские расходы, а инфляция закрепились ниже 6 процентов в годовом выражении. Это, безусловно, плюс», — сказал он.

Путин также отметил, что для устойчивого экономического роста необходима сбалансированность «всей макроэкономической конструкции», контроль за денежной массой, динамикой кредитования и состоянием бюджетной системы.

Он добавил, что важно улучшать структуру занятости и привлекать кадры в высокотехнологичные отрасли.

О том, что уровень безработицы в России по состоянию на начало года составляет 2,2%, в феврале заявил министр труда Антон Котяков. Сказав об этом, он озвучил данные, согласно которым в стране в активную занятость включены 74,7 млн человек. Министр также назвал наиболее подходящей для закрытия кадровой потребности в стране возрастной когортой молодежь в возрасте от 18 до 25 лет.

Минэкономразвития ранее спрогнозировало, что в 2026-м безработица составит 2,6%, в 2027 и 2028 годах — 2,5 и 2,3% соответственно. Опрошенные Банком России аналитики, в свою очередь, предсказали среднюю безработицу на уровне 2,5% в 2026-м и на уровне 3% в 2028 году.

Источник: РБК

2.2. Среднемесячная зарплата в России впервые превысила 100 тыс. рублей

Среднемесячная заработная плата в 2025 году в России составила 100 360 руб., что на 13,5% больше, чем в 2024 году, следует из данных Росстата (есть у РБК). Таким образом, показатель впервые превысил отметку 100 тыс. руб. В декабре 2025 года средняя номинальная зарплата в месяц достигла 139 727 руб., увеличившись на 8,1% по сравнению с декабрем 2024 года.

По итогам года наиболее высокий уровень оплаты труда зафиксирован в финансовой и страховой деятельности (218,9 тыс. руб.) и добыче нефти и природного газа (218,9 тыс. руб.). Ниже среднего значения зарплаты в образовании (71,3 тыс. руб.), здравоохранении и социальных услугах (81,7 тыс. руб.), гостиничном бизнесе и общественном питании (61,9 тыс. руб.).

Средний размер назначенных пенсий на 1 января 2026 года составил 25 255 руб., увеличившись на 9% в номинальном и на 2,8% в реальном выражении по сравнению с январем 2025 года.

Просроченная задолженность по заработной плате на конец января 2026 года составила 1,86 млрд руб., сократившись за месяц на 8,5%. Ее объем оставался менее 1% месячного фонда оплаты труда работников организаций.

Жители крупных городов считают минимальный размер оплаты труда (МРОТ) недостаточным, показал опрос Superjob, проходивший с 12 января по 2 февраля 2026 года (данные есть у РБК). С 1 января 2026 года федеральный минимум — 27,1 тыс. руб., регионы могут устанавливать МРОТ выше.

Самые высокие ожидания — в Москве, Санкт-Петербурге и Хабаровске: при МРОТ 39,7 тыс. руб. москвичи называют справедливым 63,1 тыс.; в Петербурге при 31,2 тыс. руб. — 59,2 тыс.; в Хабаровске при 27 093 руб. — 58,3 тыс. В топ-5 также Казань (55,8 тыс. руб.) и Владивосток (55,5 тыс. руб.). Наименьшие значения — Киров (48,8 тыс. руб.), Волгоград (49,4 тыс. руб.), Пенза (49,9 тыс. руб.).

Источник: РБК

2.3. Названы регионы и отрасли с самыми высокими зарплатами в России

Больше всех в России зарабатывают нефтяники на Сахалине и финансисты в Москве, замыкают список сотрудники госслужбы Ингушетии и Кабардино-Балкарии, свидетельствует исследование РИА Новости.

Ситуация на рынке труда

Как отмечают эксперты, 2025 год российский рынок труда завершил в состоянии структурного перегрева: рекордно низкая безработица продолжает подстегивать гонку зарплат. В условиях острейшего дефицита кадров в отдельных отраслях средняя заработная плата преодолела психологический рубеж, превысив 100 тысяч рублей, а ее годовой прирост составил впечатляющие 13,5%.

При этом показатель безработицы в декабре остановился на отметке 2,2%, что лишь немного больше исторического минимума в 2,1%, зафиксированного ранее в этом году. Такая конъюнктура рынка труда ставит работодателей перед непростым выбором: либо наращивать инвестиции в автоматизацию и производительность труда, либо мириться с дальнейшим сжатием маржинальности из-за необходимости постоянно индексировать зарплаты для удержания персонала.

В разрезе регионов и отраслей ситуация по итогам года была крайне неоднородной. В абсолютных величинах разрыв между субъектами России достигал почти пятикратного размера. Наибольшую среднюю зарплату в абсолютном выражении получают жители Чукотки — 215 тысяч рублей, а наименьшую — жители Ингушетии, без малого 45 тысяч рублей.

В относительном выражении наибольшим приростом за 2025 год характеризовалась республика Татарстан, где средняя зарплата за год выросла на 20%, что стало рекордным показателем среди регионов; при этом еще 22 субъекта продемонстрировали прирост более чем на 15%. Важно, что во всех без исключения регионах повышение заработных плат по итогам года обогнало официальную инфляцию. Самый скромный рост зафиксирован в Кемеровской области, где зарплаты увеличились лишь на 6,6%.

Зарплата по отраслям

В отраслевом разрезе картина также была очень неоднородной. В отрасли "Производство табачных изделий", в 2025 году прирост составил плюс 29%, тогда как в отрасли "Добыча нефти и природного газа" зарплаты за год практически не изменились.

Безусловно, в силу специфики экономической структуры в разных регионах люди трудятся в разных отраслях. В богатых природными ресурсами регионах развита добыча

полезных ископаемых, в приморских регионах — рыболовство, в регионах с благоприятными климатическими условиями развито сельское хозяйство. При этом в некоторых регионах нет определенной специализации, и многие отрасли представлены в сопоставимых пропорциях.

Для оценки ситуации в региональном разрезе эксперты РИА Новости провели исследование и составили седьмое ежегодное исследование регионов по зарплатам в различных отраслях. В исследовании рассмотрены зарплаты в сферах деятельности, где занято не менее 1% работников региона (классификация отраслей ОКВЭД). В рейтинге представлены ТОП-3 отрасли по зарплатам для каждого региона. При оценке зарплаты учтена выплата подоходного налога.

Добывающая отрасль в лидерах

Согласно результатам исследования, среди 85-ти проанализированных регионов в 18-ми самые высокие зарплаты фиксируются в отраслях, связанных с добычей полезных ископаемых. При этом, как правило, более высокие оклады — в добыче нефти и газа. Также хорошими зарплатами могут похвастаться занятые в добыче металлических руд, угля и некоторых других полезных ископаемых.

Второй по представленности стала отрасль "IT", которая в 16 регионах обеспечивает самые высокие зарплаты. Замыкает первую тройку по представленности отрасль "Финансовые услуги" — в 14 регионах это отрасль характеризуется высокими зарплатами.

Согласно результатам рейтинга, по итогам 2025 года заметно выросло количество регионов, где в наиболее оплачиваемых отраслях в среднем зарабатывают более 100 тысяч рублей в месяц (здесь и далее за вычетом НДФЛ). Так, по итогам 2025 года такие зарплаты в самых высокооплачиваемых отраслях наблюдались в 64 регионах против 39 годом ранее. В 22 регионах этот показатель находится в диапазоне 50-100 тысяч рублей.

Лидеры и аутсайдеры рейтинга

Сахалинская область возглавила рейтинг регионов по уровню зарплат в отраслях по итогам 2025 года. В секторе "Добыча нефти и газа" среднемесячная зарплата здесь достигла 328 тысяч рублей, что является наивысшим значением среди всех отраслей и регионов. Ключевым фактором лидерства выступает реализация шельфовых проектов: данный сегмент, оставаясь технологически сложным и относительно новым для России, предъявляет повышенный спрос на узкоспециализированные кадры, что и обуславливает экстремально высокий уровень вознаграждения. На втором и третьем местах по уровню зарплат в регионе научная деятельность (175 тысяч рублей) и рыболовство (172 тысячи рублей).

На втором месте по уровню отраслевых зарплат располагается Москва, но здесь самой высокооплачиваемой отраслью являются "Финансовые услуги", в которой средняя чистая зарплата составляет 310 тысяч рублей в месяц. Стоит отметить, что в данной отрасли работает немногим более 300 тысяч человек — 5,6% всех работников столицы. Второй и третьей по зарплате в столице являются такие отрасли как информационные технологии и научная деятельность, где средние зарплаты составляют 239 тысяч рублей и 191 тысячу рублей соответственно.

Также высокие зарплаты наблюдаются в отрасли "Химическая промышленность" в Амурской области — 286 тысяч рублей в месяц. Помимо трех регионов лидеров в первую десятку также входят: Ямало-Ненецкий автономный округ, Магаданская область, Московская область, Чукотский автономный округ, Мурманская область, Забайкальский край и Камчатский край. Таким образом, большинство регионов лидеров связано с добычей полезных ископаемых.

Последние места в рейтинге занимают Ингушетия, Кабардино-Балкария, Чечня и Дагестан. За исключением Чечни, во всех этих регионах наибольшую зарплату имеют работники, занятые на госслужбе.

Источник: РИА Новости

2.4. В Госдуме предложили установить минимальный размер почасовой оплаты труда

Законопроект о минимальном почасовом размере оплаты труда (МРОЧ) разработан и направлен в правительство РФ, он позволит ввести гарантированную планку дохода при неполной занятости. Об этом в интервью ТАСС заявил глава комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

"Необходимо закрепить такое понятие, как минимальный размер почасовой оплаты в отношении категории граждан, которые работают в формате неполной занятости. И такие предложения сформированы и уже направлены в правительство", - сказал депутат.

По его словам, введение МРОЧ позволит рассчитывать стоимость часа "исходя из того, что человек может работать несколько часов в неделю". "Соответственно, для того чтобы не обесценивать его труд, чтобы установить минимально гарантирующую планку, такое предложение с правительством сейчас обсуждается", - отметил парламентарий.

"Я думаю, что правильно было бы - подчеркиваю, это пока идея - правильно было бы на уровне федерального закона устанавливать и МРОТ, и минимальный размер оплаты труда в час. Это было бы справедливо, это были бы дополнительные закрепленные законом трудовые гарантии для тех наших работающих граждан, кто работает в формате неполной занятости", - предложил глава комитета.

Содержание поправок

Поправки предлагается внести в Трудовой кодекс РФ, следует из законопроекта, имеющегося в распоряжении ТАСС. Документом предусматривается "ежегодное установление федеральным законом минимального почасового размера оплаты труда одновременно с МРОТ (минимальным размером оплаты труда за полный месяц работы - прим. ТАСС)", а также закрепляется, что этот показатель "не может быть ниже стоимости часа работы, исчисленной из МРОТ в Российской Федерации". При этом МРОЧ должен быть гарантированно обеспечен "со стороны работодателей и соответствующих бюджетов".

Как отмечается в пояснительной записке к законопроекту, в настоящее время при работе на условиях частичной занятости получаемая работником зарплата, рассчитанная на основе месячного МРОТ, "часто оказывается существенно ниже прожиточного минимума, что не соответствует основополагающему принципу достойного труда".

Три доллара в перерасчете

"Минимальный почасовой уровень оплаты труда по оценкам экспертов Международного бюро труда (МОТ) должен составлять не менее трех долларов США в час (в пересчете на национальную валюту). Нормы почасовой оплаты труда уже давно существуют во многих национальных правовых системах стран, находящихся на различных уровнях экономического развития", - отмечается в документе.

Согласно законопроекту, разработку порядка определения среднемесячного количества рабочих часов, которое будет использоваться для расчета минимального почасового размера оплаты труда, предлагается поручить Минтруда РФ.

Источник: ТАСС

2.5. Что обсуждали на последнем заседании РТК

Заместитель Председателя Правительства Татьяна Голикова провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На заседании членами РТК рассмотрены и поддержаны проекты федеральных законов «О проведении эксперимента по добровольному вступлению отдельных категорий граждан в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности» и «О внесении изменений в Федеральный закон “Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством,»». Проекты разработаны в целях предоставления гражданам, применяющим специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», возможности добровольного страхования на случай временной нетрудоспособности. Самозанятым предоставляется право получения пособия по временной нетрудоспособности от Фонда пенсионного и социального страхования России.

Реализация предлагаемых проектами мер обеспечит страховую защиту самозанятых от утраты заработка в случае временной нетрудоспособности, которая препятствует осуществлению деятельности, приносящей доход.

Также сторонами РТК рассмотрен проект рекомендаций для работодателей по формированию инфраструктуры и алгоритмов действия медицинских работников, направленных на сохранение здоровья работников, включая выявление и ликвидацию предрисков развития заболеваний и состояний, а также по внедрению технологий здоровьесбережения на рабочем месте. Проект рекомендаций подготовлен ФМБА России по итогам форума «Россия и мир: тренды здорового долголетия», прошедшего 27–28 мая 2025 года.

Кроме того, члены РТК рассмотрели и поддержали проекты постановлений Правительства «О внесении изменения в пункт 1 постановления Правительства Российской Федерации от 7 декабря 2011 года №1011» и «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года №298».

Проекты разработаны в целях совершенствования условий проведения Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии». Предлагается увеличение числа номинаций конкурса с 20 до 25 путём введения пяти внебюджетных номинаций для большего охвата востребованных на региональных рынках труда профессий и привлечения средств работодателей для проведения этапов конкурса. Кроме того, проектами предлагается изменение условий предоставления субсидий регионам. Основным условием является проведение в регионе четырёх и более региональных этапов конкурса.

Так, в 2026 году планируется проведение 20 федеральных этапов конкурса за счёт средств федерального бюджета, а также 220 региональных этапов конкурса с использованием средств федерального бюджета.

Также сторонами РТК были рассмотрены:

основные, в том числе социальные, параметры прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов;

проект федерального закона «О федеральном бюджете на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов»;

проект федерального закона «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов»;

проект федерального закона «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов»;

проект федерального закона «О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов»;

проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон “Об особенностях пенсионного обеспечения граждан Российской Федерации, имеющих периоды работы на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики, о признании утратившей силу части 5 статьи 51 Федерального закона «Об особенностях пенсионного обеспечения граждан Российской Федерации,

проживающих на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя» и внесении изменений в статьи 6 и 8 Федерального закона «Об особенностях пенсионного и дополнительного социального обеспечения граждан, проживающих на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области»,»;

проект федерального закона «О внесении изменения в часть 3 статьи 341.2 Трудового кодекса Российской Федерации»;

проект постановления Правительства «О признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 14 ноября 2002 года №823 “О порядке утверждения перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности,»;

проект постановления Правительства «Об особенностях определения размера отношения среднемесячной суммы взносов, фактически поступивших в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации в II квартале 2025 года от плательщиков взносов на дополнительное социальное обеспечение членов лётных экипажей воздушных судов гражданской авиации, а также отдельных категорий работников организаций угольной промышленности, к сумме средств, необходимых для финансирования доплаты к пенсии на выплатной период август – октябрь 2025 года»;

проект постановления Правительства «О признании не действующими на территории Российской Федерации отдельных правовых актов СССР»;

проект постановления Правительства «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 20 декабря 2024 года №1837».

Источник: сайт Правительства РФ

2.6. Работодателей хотят стимулировать проводить диспансеризацию сотрудников

Руководители многих предприятий в России, особенно крупных, большое внимание уделяют профилактике и лечению заболеваний, связанных с условиями труда на рабочем месте. Такие организации можно поощрять, если определенное количество сотрудников прошло диспансеризацию. А тем, кто не дотягивает до норматива, разумно было бы обсудить изменение ставки единого социального налога. Такое мнение «Парламентской газете» высказал первый зампреда Комитета Госдумы по охране здоровья Бадма Башанкаев.

— Бадма Николаевич, как развивается производственная медицина и какой вклад работодатели могут внести в здоровье нации?

— Сейчас производственная, профилактическая медицина — реинкарнация того, что было еще в то время, когда я учился в институте. Речь идет о том, как мы заботимся о трудящихся, а это десятки миллионов человек. Многие предприятия за свой счет покупают полисы добровольного медицинского страхования, строят ведомственные больницы. Важно следить и за психическим, эмоциональным здоровьем, чтобы люди не выгорали, не впадали в депрессию, то есть использовать персонализированный подход. Ведь профессионально и эффективно работающий мастер цеха или инженер — уникальный спец, и надо бороться за его здоровье и здоровье его семьи.

— Какую роль в этом играет диспансеризация?

— Регулярные медосмотры, корпоративные оздоровительные программы — все это работает для людей. Иногда надо даже заставлять в них участвовать, поскольку речь идет о здоровье. Тем более что сейчас диспансеризацию можно пройти в субботу, потому что в обычный день при интенсивном образе жизни не всем удобно добежать до поликлиники,

хотя она работает с 8.00 до 20.00. Многие работодатели также организуют выездные медосмотры на предприятиях, что значительно упрощает процедуру.

Да и на спортивные мероприятия людей тоже порой тяжело вытянуть. Но когда к ним приобщаешься, через три месяца, максимум полгода это становится привычкой. Благодаря ей организм вырабатывает эндорфины — гормоны счастья, от которых появляется здоровая зависимость.

Большие корпорации, например, Российские железные дороги, внимательно относятся к этому, говорят, что у них 80 процентов сотрудников занимаются спортом.

Еще момент — нужно обучать людей соблюдать режим труда, делать перерывы. Если на улице жара, не надо заставлять работать без кондиционера, выгонять при 35 градусах под палящее солнце, чтобы человек там два часа трудился и падал в обморок.

— **Как вы предлагаете влиять на работодателей, чтобы они проявляли больше заботы к подчиненным?**

— Мы плотно взаимодействуем с общероссийской общественной организацией «Деловая Россия», Российским союзом промышленников и предпринимателей, постоянно с ними консультируемся. И там поддерживают наши инициативы, согласны, что работодатели — тоже проводники здоровья. Поэтому я благодарен здоровым руководителям, которые внимательно относятся к сотруднику и помогают ему не просто зарабатывать деньги, выполнять план, но и жить для себя, для сохранения хорошего самочувствия.

Мы обсуждали инициативу на рабочем совещании и круглом столе. Суть предложения в том, что если вы ответственный руководитель и условно 90 процентов ваших сотрудников прошли диспансеризацию, а мы можем проверить это по сверкам документов, то такому работодателю нужна поддержка разного плана. А если медики обследовали меньше ваших подчиненных, это могло бы быть поводом обсудить изменение социального налога.

Но пока это вопрос для дискуссии. Нужно тщательно к нему подойти, обойти все тонкие места и шероховатости, но при этом оставить главную идею в интересах наших людей. Возможно, следует провести общественный опрос, в том числе в СМИ. Если потребуется — организуем еще один круглый стол с участием специалистов, экспертов, журналистов.

Источник: Парламентская газета

2.7. Кабмин утвердил программу развития корпоративного спорта до 2030 года

Правительство РФ, действуя по поручению Президента, утвердило программу развития корпоративного спорта на период до 2030 года, а также план мероприятий по ее реализации. Соответствующая информация появилась 20 марта на сайте кабмина.

«Создание условий для занятий физической культурой и спортом для работников и их семей, организация деятельности физкультурно-спортивных клубов по месту работы, совершенствование системы проведения в организациях и на предприятиях физкультурно-спортивных мероприятий — таковы задачи программы», — говорится в сообщении.

План мероприятий по реализации этой программы состоит из пяти разделов. Один из них посвящен формированию мотивации, побуждающей работников и членов их семей заниматься физкультурой и спортом, а также в целом вести здоровый образ жизни.

Формированию спортивной инфраструктуры на предприятиях посвящен раздел «Совершенствование ресурсного обеспечения развития корпоративного спорта». Среди прочего он предполагает использование механизма государственно-частного партнерства, а также инвестиционных соглашений.

После реализации намеченных мероприятий число физкультурно-спортивных клубов по месту работы должно возрасти до 2,8 тысячи, а доля работающих граждан, систематически занимающихся физкультурой и спортом, должна составить 55%.

Источник: Парламентская газета

2.8. Более половины россиян предпочитают отпуск от четырех недель

Почти каждый третий россиянин (31%) считает, что идеальный отпуск должен длиться не менее четырех недель, еще почти каждый четвертый (24%) счел бы идеальным вариантом более продолжительный срок, свидетельствуют данные опроса Исследовательского центра портала SuperJob.ru.

Чем старше возраст, тем в большей мере желание иметь отпуск с такой продолжительностью: среди сограждан до 34 лет удельный вес этих респондентов составляет 29%, 35-44 лет - 58%, среди россиян от 45 лет - почти две трети (63%), показывают результаты исследования, опубликованные во вторник на портале.

Десять дней для отпуска считают идеальными 5% респондентов, среди сограждан до 34 лет - каждый девятый (11%), двум неделям заслуженного отдыха были бы очень рады 15% сограждан, трем неделям - почти каждый пятый (19%), отмечают в SuperJob.ru.

По данным исследования, иные варианты сочли бы идеальными 2% сограждан, оставшиеся 4% респондентов затрудняются что-либо сказать по данному поводу.

Опрос был проведен 6-12 марта 2026 года среди 1600 респондентов в возрасте от 18 лет, представляющие экономически активное население России, в 372 населенных пунктах РФ, во всех федеральных округах.

Источник: Интерфакс

3. Профсоюзы

3.1. Председатель ФНПР возглавил комиссию по экономике и трудовым отношениям Совета при президенте РФ

24 марта состоялось заседание Совета при президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека (СПЧ) под председательством Валерия Фадеева. Оно было посвящено реализации поручений президента по итогам декабрьской встречи. Всего было утверждено 15 поручений.

В частности, правительству было поручено обеспечить внесение в законодательство изменений, направленных на определение признаков трудовых отношений и наделение Роструда полномочием по обращению в суд с заявлением о признании трудовыми отношениями, возникающих на основании гражданско-правовых договоров, заключенных с гражданами, в том числе самозанятыми.

- Федерация независимых профсоюзов России этим вопросом занималась в рамках Российской трёхсторонней комиссии, было проведено несколько раундов переговоров, на которых обсудили все спорные моменты и пришли к некому консенсусу. Сейчас поправки находятся на рассмотрении комитета Государственной Думы, - рассказал член СПЧ, председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергей Черногаев в комментарии газете «Солидарность».

Еще одна важная тема, в обсуждении которой принимают участие профсоюзы, - стимулирование трудоустройства инвалидов. Очень злободневным оказался вопрос об ограничении движения курьерских электровелосипедов в пешеходных зонах. Также члены

СПЧ обсудили вопросы паллиативного лечения, смягчения экзаменов для детей переселенцев, для которых русский язык родной, использования опыта Курской области в применении беспилотников для оценки ущерба жилых помещений граждан в результате военных действий с целью предоставления компенсаций.

- Члены Совета высказали конкретные предложения, которые будут направлены в соответствующие министерства и ведомства, которым поручено рассмотрение этих вопросов, - отметил профлидер.

Председатель ФНПР Сергей Черногаев был избран членами Совета руководителем постоянной комиссии по экономике и трудовым отношениям СПЧ.

Источник: газета «Солидарность»

3.2. В Москве прошел XXXV съезд РОСПРОФЖЕЛ

В Москве 12 марта состоялся XXXV съезд Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей. Участники съезда утвердили отчетный доклад о работе РОСПРОФЖЕЛ за пять лет и приняли Программу действий профсоюза на период до 2030 года.

Лидером профсоюза избран Дмитрий Шаханов. Делегаты XXXV съезда единогласно проголосовали за его кандидатуру.

«Мы вместе с вами определили пути развития, движение вперед. Приложу все усилия, чтобы ваше доверие оправдать», — сказал в своем выступлении Дмитрий Шаханов.

Он представил программу действий РОСПРОФЖЕЛ до 2030 года. Она разделена на 8 основных блоков.

«Каждый из шагов работает на одну общую цель — благополучие человека труда. Мы переходим от роли реагирования постфактум к рискориентированному подходу, при котором начинаем решать проблемы до их проявления. Наш приоритет — чтобы каждый работник получал все социальные гарантии по коллективному договору и возвращался домой был всегда уверен в нашей поддержке», — подчеркнул лидер РОСПРОФЖЕЛ.

Среди целей программы подготовка кадрового резерва профсоюза, создание цифровой экосистемы, ориентированной на человека, минимизация рисков и обеспечение безопасности труда. Делегаты единогласно утвердили документ.

В работе съезда приняли участие генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД» Олег Белозёров, первый заместитель министра транспорта РФ Константин Пашков, руководитель Росжелдора Александр Сахаров, руководитель Ространснадзора Виктор Гулин, первый министр путей сообщения, первый президент ОАО «РЖД», советник генерального директора ОАО «РЖД» Геннадий Фадеев.

Олег Белозёров в своем выступлении отметил конструктивное взаимодействие профсоюза и работодателя.

«В конце прошлого года мы заключили новый коллективный договор на 2026–2028 годы. И я хочу сказать большое спасибо за тот исключительно конструктивный, зрелый и профессиональный диалог, который мы вели в ходе переговорного процесса», — напомнил глава РЖД.

По его словам, высокий уровень социального партнерства обеспечивает стабильность, безопасные и достойные условия труда и уверенность в завтрашнем дне для каждого железнодорожника.

В ходе мероприятия профсоюзным активистам были вручены награды РОСПРОФЖЕЛ, компании «РЖД», Минтранса РФ.

Источник: сайт РОСПРОФЖЕЛ

3.3. Чем запомнился профсоюзный женский форум

В Москве прошел III Всероссийский форум трудящихся женщин ФНПР. Три дня дискуссий, встреч с политиками и профсоюзными лидерами, вручение премии “Мягкая сила” и принятие резолюции о защите трудовых прав женщин. Об основных событиях форума - в нашем репортаже.

МЕСТО СИЛЫ

Москва на несколько мартовских дней стала площадкой для большого профсоюзного разговора о роли женщин в экономике, социальной политике и общественной жизни. В гостиничном комплексе “Измайлово” прошел III Всероссийский форум трудящихся женщин, организованный Федерацией независимых профсоюзов России, а точнее - Постоянной комиссией Генерального совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин.

В столицу приехали профсоюзные активистки из разных регионов страны - представительницы промышленной и бюджетной сфер, руководители женсоветов и профсоюзных структур. Форум объединил женщин, которые ежедневно работают над защитой трудовых прав коллег и развитием социального партнерства.

Программа оказалась насыщенной: панельные дискуссии, стратегические сессии, лекции и тренинги по лидерству и саморазвитию. Участницы обсуждали законодательные инициативы, возможности профессиональной реализации женщин, проблемы оплаты труда и совмещения работы с материнством. Разговоры так или иначе вращались вокруг этой самой сверхспособности - так называемой “мягкой силы” - умения женщин выстраивать диалог, находить компромиссы и объединять людей вокруг решения социальных задач.

ПОСЛУШАЛИ

Форум открывали председатель Постоянной “женской” комиссии Генсовета ФНПР, глава Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елена Кузьмичева и зампред ФНПР, главный редактор газеты “Солидарность” Александр Шершуков.

В работе форума приняли участие депутаты Государственной думы - причем сразу два. То есть не в том смысле, что одновременно, а в том, что парламентское внимание к женской теме оказалось двойным.

Председатель комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов рассказал о законодательных инициативах, направленных на поддержку женщин и развитие их трудового потенциала.

В отдельной панельной дискуссии, посвященной расширению возможностей женщин на рынке труда, выступила депутат Госдумы и председатель профсоюзов Кубани Светлана Бессараб. Она напомнила о действующих гарантиях для работающих матерей, в том числе новых, принятых буквально недавно на законодательном уровне. В частности - об отмене ограничений на учет периодов ухода за ребенком в стаж для назначения пенсии (раньше был лимит - максимально за четырех детей по 1,5 года ухода за каждым, итого 6 лет).

Участницы форума засыпали свою коллегу по профсоюзной работе вопросами. Депутат, отвечая на общие вопросы, обещала разобраться и с конкретными, требующими индивидуального подхода. И тут же запросто продиктовала на весь зал свой личный номер телефона.

ПОГОВОРИЛИ

Одним из центральных событий форума стала встреча участниц с председателем ФНПР Сергеем Черногаевым.

- Вы - пример успешных профсоюзных лидеров. Своим примером вы заражаете всех остальных. Вы показываете, что возможно решать вопросы. Наверное, в этом и заключается ваша миссия - показывать всем, что женщины могут решать вопросы, - Сергей Черногаев сделал ударение на слове “могут”.

Формат встречи предполагал живой диалог, и вопросы полетели из зала один за другим. Активисток интересовало развитие социального партнерства на местах, создание новых первичных профсоюзных организаций, вопрос повышения лимита сверхурочных часов, мотивация профсоюзного членства...

Затронули проблему, знакомую многим: как выстраивать отношения с руководителями, которые не всегда понимают суть социального партнерства и воспринимают профсоюз как помеху, а не как равноправного участника диалога.

- Может быть, надо экзамены принимать у новых молодых руководителей на право управлять коллективом? Это было бы здорово, - полушутя предложил Сергей Черногаев, вызвав горячее одобрение аудитории.

Отметил глава профсоюзов и такой казус: мы, мол, боремся за права женщин, но чем больше у женщин льгот, тем труднее им устроиться на работу. Но, конечно, это не остановит профсоюзы в их борьбе за права - дал понять лидер. Тем более что профсоюзы используют все возможные инструменты, в том числе институты социального партнерства и политического взаимодействия.

На встрече с председателем ФНПР поговорили о перспективах дальнейшего сотрудничества профсоюзов с государственными структурами, а также с партией "Единая Россия". Недавно было заключено соглашение о сотрудничестве между ФНПР и "ЕР", и профсоюзы формируют свои предложения в Народную программу партии, включая защиту трудовых прав, повышение оплаты труда и социальных гарантий.

СЛАВА ГЕРОИНЯМ

Кульминация форума - торжественное вручение премии "Мягкая сила". Эта награда учреждена Постоянной комиссией Генерального совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин и вручается активисткам профсоюзного движения, которые внесли весомый вклад в развитие социального партнерства и защиту трудовых прав работниц. Это настолько и важно и почетно, что стоит перечислить лауреатов премии 2026 года.

В номинации "Лидер" - это Ирина Лакисова (первичная профсоюзная организация "Волгограднефтемаш" Роспрофпрома); в номинации "Социальный партнер" - Наталья Малогина (первичная профсоюзная организация ФНПЦ "Титан-Баррикады" Роспрофпрома); в номинации "Женсовет" - Лариса Рыбкина (Федерация профсоюзов Пензенской области); в номинации "Наставник" - Ольга Жанкевич (профсоюз работников здравоохранения РФ). А премия в номинации "Структура" досталась Федерации профсоюзов Свердловской области.

РЕЗОЛЮЦИЯ

В "сухом остатке" форума - его итоговая резолюция. В ней зафиксированы не только достижения, но и системные проблемы, которые по-прежнему требуют решения. Так, до сих пор сохраняется разрыв в оплате труда мужчин и женщин (об этом говорит свежее исследование ФНПР, с результатами которого познакомили участниц форума).

Резолюция содержит ряд конкретных предложений - к органам государственной власти, к работодателям, к членским организациям ФНПР, к депутатам. "Мы убеждены, что только совместными усилиями профсоюзов, власти и работодателей можно создать общество, где каждая женщина будет защищена, услышана и сможет реализовать свой потенциал - на работе, в семье и в общественной жизни", - говорится в документе.

Источник: газета «Солидарность»

3.4. Информработники из Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ обсудили общие подходы

18 марта 2026 г., в Москве в офисе Нефтегазстройпрофсоюза состоялась встреча специалистов по информационной работе аппаратов профсоюзов, входящих в Ассоциацию профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ.

В мероприятии, помимо представителей ГМПР, приняли участие специалисты Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, Профсоюза работников строительства и промстройматериалов РФ, Росуглепрофа, Росхимпрофсоюза и Всероссийского «Электропрофсоюза».

Открыл встречу председатель Нефтегазстройпрофсоюза Александр Корчагин. Он подчеркнул важность такого взаимодействия не только руководителей профсоюзов Ассоциации, но и специалистов по направлениям. Это позволяет обсудить сложные вопросы, познакомиться с новыми практиками, поделиться опытом. Александр Викторович назвал ключевую задачу, стоящую перед профсоюзными СМИ в эпоху информационной перегрузки: создание достоверного контента и позиционирование профсоюзных изданий как надежных источников.

Главная проблема, с которой сталкиваются профсоюзные информационщики сегодня - это стремительное устаревание технологий и нехватка ресурсов для их освоения. Ключевым вызовом участники назвали «контентный шум». Люди устают от информационного мусора, из-за чего по-настоящему важные новости о защите трудовых прав, индексации зарплат или результатах переговоров с работодателем просто теряются в ленте.

Искусственный интеллект: помощник или «выдумщик»?

Нейросети уже доказали свою эффективность в рутинных задачах: они мгновенно расшифровывают аудио с переговоров, сравнивают таблицы, верстают сертификаты, генерируют сценарии для роликов. Это освобождает время для творчества и позволяет привлечь молодежь, для которой работа с такими инструментами естественна.

Однако легкость генерации контента привела к тому, что вместо глубокого погружения в профсоюзную повестку и историю, многие просто «скармливают» задачу нейросети. Это порождает массу нечитаемых, поверхностных текстов. Более того, выяснилось, что ИИ, обученный на ограниченном числе источников по профсоюзной тематике, начинает «галлюцинировать» - выдавать некорректные данные или с равной убедительностью аргументировать противоположные точки зрения. Участники сошлись во мнении: ИИ - это лишь зеркало и помощник, который не закроет некомпетентность, а лишь подчеркнет ее. Ключевым условием работы с ним остается жесткий «фактчекинг» (проверка фактов) и наличие собственной экспертизы у специалиста.

Кибербезопасность и цифровой этикет: стена, которую не взломать

Третьей важной темой стала безопасность в цифровом пространстве. Сегодня невозможно обеспечить 100% безопасность данных, поэтому ставка делается на их децентрализацию и обезличивание. Особую опасность представляют популярные программы лояльности и скидок, куда профсоюзные организации неосознанно «сливают» персональные данные своих членов.

В части цифрового этикета участники призвали коллег уходить от бездумного тиражирования контента. Важно не просто научиться быстро делать посты с помощью ИИ, а вернуться к сути - стратегической информационной работе. Нужно учиться договариваться с работодателями о размещении ярких, содержательных стендов и использовать любую возможность, чтобы показывать достижения профсоюза. Ведь, как было справедливо замечено, даже одно фото председателя профорганизации с подписью «Мы представляем ваши интересы» на фоне трудных переговоров может стоить десятков безликих отчетов о прошедших праздниках. Классические методы агитации и пропаганды, подкрепленные современными инструментами и экспертным знанием, по-прежнему остаются самым надежным курсом.

В завершение встречи представители ГМПР показали исторический ролик, созданный к 35-летию профсоюза. В работе над фильмом были использованы передовые технологии искусственного интеллекта: нейросети позволили улучшить качество старых архивных фотографий и буквально «оживить» историю, превратив редкие кадры в видео. Презентация стала яркой точкой круглого стола, наглядно продемонстрировав, как современные цифровые инструменты могут служить делу сохранения и трансляции профсоюзных традиций.

Источник: сайт Горно-металлургического профсоюза

3.5. Московские профсоюзы контролируют соблюдение трудового законодательства в сотрудничестве с межрайонными прокуратурами

В этом году Правовая инспекция труда Московской Федерации профсоюзов совместно с Бабушкинской, Головинской, Тверской, Хорошевской и Нагатинской межрайонными прокуратурами провела проверки соблюдения трудового законодательства в организациях различных направлений деятельности. Мероприятия осуществлялись в рамках Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с прокуратурой города Москвы.

Проверки прошли в ГБУК г. Москвы «Московский государственный академический театр оперетты», ООО «УК Фасилити», ФГБУ культуры «Московский художественный академический театр имени А.П. Чехова», ГБУК г. Москвы «Государственный академический театр имени Моссовета», ГБУДО г. Москвы «ДМШ им. А.Н. Скрябина», ФКУЗ МСЧ-77 России, ГБУДО г. Москвы «ДШИ №7», ГБУДО г. Москвы «ДМШ № 92», ГБОУ «Школа №1583», РАМТ, ГНЦ РФ ФГУП «НАМИ», ГБУДО «Московская академия фигурного катания на коньках», ГБУ культуры г. Москвы «Новый драматический театр», ФБУН МНИИЭМ им. Г.Н. Габричевского, ГБУЗ г. Москвы ДГП №11, ГБУ «Жилищник района Кузьминки». Наряду с правовыми и техническими инспекторами труда МФП в них участвовали представители Профсоюза муниципальных работников Москвы, Профсоюза работников здравоохранения Москвы и сотрудники МЧС РФ

По результатам проведенных проверок в некоторых организациях были установлены нарушения трудового законодательства. В ряде случаев трудовой договор заключался до предоставления справки об отсутствии (наличии) судимости, а молодым специалистам неправомерно устанавливалось испытание при приеме на работу сроком три месяца. В трудовых договорах работников не указывались обязательные условия — трудовая функция, режим рабочего времени и времени отдыха, условия труда на рабочем месте. Кроме того, в трудовых договорах и дополнительных соглашениях отсутствовала подпись работника, подтверждающая получение экземпляра документа.

Выявлены факты, когда работодатель не знакомил работников при приеме на работу с локальными нормативными актами и не вел точный учет рабочего времени. Работникам-инвалидам по графику планировался отпуск продолжительностью 28 календарных дней вместо положенных 30. В ряде организаций работники не уведомлялись о начале отпуска либо уведомлялись с нарушением срока, нарушались сроки оплаты отпуска и окончательного расчета при увольнении, при этом не выплачивались проценты за задержку причитающихся сумм.

Установлены случаи, когда работники не были ознакомлены с приказами о прекращении трудового договора, а локальным нормативным актом предусматривалось лишение премии на весь период действия дисциплинарного взыскания. Кроме того, отдельные работодатели не исполняли положения утвержденных ими же локальных нормативных актов.

Материалы проверок направлены в межрайонные прокуратуры для принятия мер прокурорского реагирования.

Источник: сайт Московской федерации профсоюзов

4. Отрасль и РПРАЭП

4.1. Как прошел в «Росатоме» первый день информирования в 2026 году

2026-й объявлен в отрасли Годом команды и взаимопомощи, сообщил Алексей Лихачев во время визита на Ленинградскую АЭС. 11 марта гендиректор «Росатома» посетил площадку строительства новых блоков, 12 марта провел день информирования. Значительную часть доклада он уделил поддержке сотрудников в непростые времена.

Алексей Лихачев и губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко наблюдали за установкой второго яруса внутренней защитной оболочки (ВЗО) на здание реактора блока №3 Ленинградской АЭС-2. В сборе ВЗО весит 260 т. Эта громада — элемент системы безопасности наряду с внешней защитной оболочкой, ноу-хау российского проекта ВВЭР-1200. Двойная оболочка обеспечивает герметичность здания при всех режимах работы АЭС и защиту от экстремального внешнего воздействия.

«Северо-Запад нашей страны — традиционно энерготребовательный, здесь активно развивается промышленность, портовая инфраструктура, — отметил Алексей Лихачев. — В регионе две наши станции: Ленинградская и Кольская общей мощностью более 6 тыс. МВт. Вместе они обеспечивают свыше 35% генерации. Обе работают уже больше 50 лет, и каждая прямо сейчас получает вторую жизнь — замещающие мощности, которые проработают еще минимум 60 лет. Третий и четвертый блоки Ленинградской АЭС-2 заместят ветеранов с РБМК-1000».

Строители сейчас сфокусированы на ядерных островах двух новых блоков. На площадке — около 1,5 тыс. специалистов генподрядчика, холдинга «Титан-2». Двойная защитная оболочка здания реактора будет полностью готова в 2028 году.

У «Росэнергоатома» в этом году много вызовов, подчеркнул Алексей Лихачев на дне информирования. Во-первых, большая ремонтная кампания. Во-вторых, ввод в промышленную эксплуатацию блока №1 Курской АЭС-2. В-третьих, целевой уровень выработки электроэнергии. Важнейшая задача — реализация генсхемы размещения объектов электроэнергетики до 2042 года.

«Вышли уже на 9 стройплощадок из 18. Это 20 блоков большой, средней и малой мощности, — рассказал Алексей Лихачев. — Под особым контролем у нас два проекта: Приморская и Кольская АЭС. Напомню, это поручение президента. В генсхему также погружен переход к следующему, четвертому поколению атомной энергетики. Это строящийся опытно-демонстрационный энергетический комплекс с реактором БРЕСТ-300 и реакторы на быстрых нейтронах большой мощности. В этом году на белоярской площадке начнем первую фазу строительства БН-1200».

«Вместе двигаться вперед»

Наступивший год не обещает быть легким. Повышение эффективности труда должно стать приоритетом для каждого сотрудника, сказал Алексей Лихачев и перечислил основные производственные задачи. Приводим выдержки из его выступления.

О зарубежных стройках

В этом году у нас запланировано четыре пуска: один в Турции на АЭС «Аккую», один в Бангладеш на АЭС «Руппур» и два в Китае — на седьмом блоке АЭС «Тяньвань» и на третьем блоке АЭС «Сюйдапу».

Разворачивается проект в Узбекистане. В этом году зальем первый бетон на площадке малой станции. В Казахстане готовим необходимые соглашения и контракты по проекту сооружения АЭС большой мощности. С белорусскими коллегами работаем над финансовыми и техническими условиями строительства третьего блока в Островце, до

конца года должны выйти на рамочное соглашение. Готовим к подписанию межправительственное соглашение с Вьетнамом о строительстве станции большой мощности «Ниньтхуан-1». В Египте ключевое событие — установка в проектное положение корпуса реактора второго блока АЭС «Эль-Дабаа».

Об урановом совете

Расширение продуктовой линейки, создание энергосистем четвертого поколения и масштабное строительство блоков в России и за рубежом потребует новых подходов к управлению ядерным топливным циклом. Для координации этой работы создан комитет, в него входят практически все руководители госкорпорации. Комитет станет своеобразным урановым советом, который определит стратегию и тактику на этом ключевом направлении. Цель — сбалансировать наши потребности в уране для ядерного оружейного комплекса, атомной энергетики в стране и за рубежом с источниками сырья, мощностями по обогащению, фабрикации топлива и переработке облученного топлива.

О работе в Арктике

Последние два года мы удерживаем грузоперевозки по Севморпути на рекордном уровне — выше 37 млн т. И это несмотря на сильнейшее санкционное давление. В 2026 году по показателю грузоперевозок идем на 15% выше, чем в прошлом. И нацеливаемся на новый рекорд.

Развивается северный завоз. Впервые за пять лет Чукотка получила необходимые грузы в октябре, до образования льда. Это позволило бюджету округа сэкономить не менее 100 млн рублей на ледокольных проводках. В нынешнем году начнем доставлять грузы и в другие регионы.

Расширяем международное сотрудничество. Организовали продуктивную работу с Китаем и Индией.

Занимаемся поручением президента о создании Трансарктического транспортного коридора. Он свяжет все прилегающие к Севморпути территории и объединит возможности морского, речного, железнодорожного и автомобильного транспорта.

Об экологических проектах

В «Красном Бору» задача этого года — приступить к переработке опасных отходов в открытых хранилищах. На площадке Байкальского ЦБК — начать обезвреживание щелочесодержащего стока и надшламовых вод. На территории «Усольехимпрома» необходимо завершить ликвидацию основных объектов: шламонакопителя, полигона бытовых отходов и нефтяной линзы.

О медицинских новациях

Утверждены и согласованы с Минздравом две общеотраслевые стратегии — по изотопам и медоборудованию. Для производства радиофармпрепаратов запускаем в опытно-промышленную эксплуатацию первую очередь завода в Обнинске. Научно-исследовательский институт электрофизической аппаратуры им. Ефремова создает циклотронные комплексы. В этом году регистрационное удостоверение должен получить магнитно-резонансный томограф. Приступаем к разработке комплекса «Брахиум 2.0» с улучшенными характеристиками, в том числе с прицелом на экспорт. В Зеленограде в этом году запустим производство титановых имплантатов для лечения переломов костей. Сырье будут поставлять предприятия отрасли. Объем производства — 140 тыс. изделий ежегодно.

О квантовых технологиях

В прошлом году три российских квантовых вычислителя пересекли отметку 70 кубитов. В этом году задача — создать 100-кубитный. Следующая цель — использовать кубиты в практических промышленных задачах. Проведены первые, пилотные, расчеты для производственного планирования, формирования графика строительства, квантового обучения нейросетей, моделирования молекул и химических реакций. Считаю важным, чтобы в каждом дивизионе руководители взяли под личный контроль квантовый проект — как мы когда-то делали в отношении Производственной системы «Росатом».

О цифровизации и искусственном интеллекте

В цифровизации решаем три ключевые задачи. Первая — создание единой отраслевой цифровой платформы. В 2026 году ИТ-блоку нужно завершить разработку функционально-технических требований к платформе и определить параметры ее реализации. Вторая — тиражирование в стране наших цифровых промышленных решений в области управления строительством и жизненным циклом изделий. И третья — нужно шире использовать возможности искусственного интеллекта в отрасли для повышения производительности труда. В 2026 году необходимо начать системное внедрение инструментов ИИ в прогнозную аналитику и моделирование. И сделать следующий шаг — к генеративному ИИ, способному проектировать новые материалы, оптимизировать технологии, предлагать инженерные решения. Это требует большой исследовательской работы на стыке атомной науки и гражданских отраслей.

Об электромобильности

Задача этого года — ввести в промышленную эксплуатацию гигафабрики в Немане и Новой Москве. У нас заключен контракт с Мосгортрансом, до 2030 года мы поставим Москве более 5 тыс. батарей для электробусов и 150 тыс. батарей для электромобилей. Важно, что на гигафабрике в Новой Москве будет работать собственный научно-исследовательский и опытно-конструкторский центр. Это позволит оперативно адаптировать производство к меняющемуся рынку. Подходим к развитию электромобильности комплексно, развиваем локализацию производства других компонентов. В этом году в Липецке откроем производство тягового электропривода.

О повышении эффективности

Главная задача — повысить производительность труда минимум на 12%. Эта работа должна быть встроена в ежедневную деятельность всех предприятий, организаций, цехов, бригад, отделов — по всей отрасли без исключения. Важный элемент роста — широкое внедрение новых технологий: искусственного интеллекта, автоматизации, цифрового проектирования и многих других. Главный критерий их использования — экономическая эффективность и оправданность. Мы будем поддерживать инвестиции предприятий и дивизионов в такие технологии, они дают реальный экономический эффект. Инструменты есть — не только собственные средства госкорпорации, но и меры господдержки.

Солидарность и взаимовыручка

Эти слова — ориентиры «Росатома» в решении всех задач, отметил Алексей Лихачев. По итогам прошлого года принята единая программа помощи участникам СВО — свыше трех десятков мер материальной и социальной поддержки. Госкорпорация выполняет все свои социальные обязательства, в 2026 году на эти цели выделено почти 29 млрд рублей. Для молодых специалистов введены дополнительные льготы при покупке жилья, повышена компенсация стоимости аренды жилья. Особое внимание — многодетным семьям, в отрасли их 13,5 тыс. Для них действуют льготные условия ипотеки, компенсируется оплата путевок в оздоровительные лагеря, выделяется дополнительная матпомощь.

Четвертый год реализуется программа «Люди и города». Одно из ее ключевых направлений — качественное улучшение медицинского обслуживания. В проекте участвуют 25 атомных городов, его общий бюджет превысил 11 млрд рублей.

В отрасли 66 тыс. волонтеров, и это движение ширится. «Мы видим отдачу. 75% горожан считают, что в их городах созданы достойные условия для активной социальной жизни, — отметил Алексей Лихачев. — Только так, вместе, единой командой, мы будем двигаться вперед. И я уверен, обязательно добьемся успеха».

Признание

В 2025 году три сотрудника отрасли получили звание Героев Труда РФ: заместитель научного руководителя ядерного центра в Снежинске Юрий Диков, директор Калининской АЭС Виктор Игнатов и токарь Чепецкого механического завода Андрей Караваев.

Директор ядерного центра в Сарове Валентин Костюков стал лауреатом Госпремии.

Премия Президента России в области науки и инноваций для молодых ученых присуждена Александру Аникину из Института Бочвара.

20 сотрудников получили премии Правительства РФ в области науки и техники.

Семь ученых «Росатома» приняты в Российскую академию наук. Теперь у нас 25 членов РАН — абсолютный рекорд в сравнении с другими отраслями и госкомпаниями.

Итоги 2025 года в цифрах:

17,2 млрд долларов – Зарубежная выручка

206 млрд долларов – Портфель зарубежных заказов

+ 26% – Превысила план выручка по новым продуктам

218,3 млрд кВт·ч – Выработка на российских АЭС

87% – Средний коэффициент использования установленной мощности на АЭС — рекорд в истории «Росэнергоатома»

Источник: Страна Росатом

4.2. Социальный пакет атомщиков: новые стандарты

Российский профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности подвел итоги непростого социального года. В декабре стороны социального партнерства подписали отраслевое соглашение на 2026 - 2028 годы. Все ключевые гарантии по оплате труда, охране здоровья и социальной поддержке не просто сохранены, но и подтверждены финансово. Например, по-прежнему доля постоянных выплат в зарплате должна составлять не менее 70%, а индексация будет проходить ежегодно не позднее 1 сентября на уровень не ниже инфляции. Единственным, но крайне важным дополнением в новой редакции документа стало включение в текст пунктов о поддержке участников СВО и членов их семей. Теперь это зафиксировали на отраслевом уровне. При этом главная интрига 2025 года развернулась вокруг другого документа - Единой отраслевой социальной политики (ЕОСП), вступившей в силу весной 2025 года. Этот документ, который является «живым», обновляют по мере необходимости, и седьмая редакция готовилась почти полтора года. О том, что изменилось в социальной поддержке атомщиков, мы поговорили с зампреда РПРАЭП Юрием БОРИСОВЫМ.

СИСТЕМНАЯ РАБОТА

- Юрий Валентинович, насколько велика роль профсоюза в разработке социальной политики?

- Важно понимать: ЕОСП - не плод кабинетного творчества. Наше отраслевое соглашение уже много лет предусматривает, что работодатель не просто учитывает, а обязуется привлекать РПРАЭП и Союз работодателей к разработке и принятию социальных программ, на основе которых верстаются коллективные договоры предприятий. Более того, закреплен механизм ежегодного совместного мониторинга социальных расходов, на основе которого с учетом мнения профсоюза определяются нормативы. Новое отраслевое соглашение закрепило эту норму и на 2026 - 2028 годы.

- Главный финансовый вопрос: насколько вырос “социальный бюджет” отрасли и какова в этом роль профсоюза?

- В результате системной работы изменен предельный норматив социальных расходов на одного работника в год: для предприятий в ЗАТО и моногородах он увеличен с 70 до 80 тысяч рублей, для остальных - с 55 до 70 тысяч. Профсоюз неоднократно ставил вопрос о необходимости повышения норматива, приводил расчеты, подкрепленные ростом цен. В конце 2023 года мы вынесли этот вопрос на встречу с гендиректором Росатома Алексеем Лихачевым. Нас услышали. Это как раз тот случай, когда совместный мониторинг и диалог дают конкретный результат.

- Что еще стало предметом переговоров?

- Одна из отправных точек пересмотра всей ЕОСП - жилищная программа. Из-за роста ключевой ставки ипотека стала недоступна для молодежи. Профсоюз постоянно поднимал вопрос о пересмотре условий - и в итоге увеличены размеры кредитов, компенсация процентов и выплаты за аренду жилья. Но самая жаркая дискуссия развернулась вокруг понятия адресной помощи в сложных жизненных ситуациях. Работодатель изначально предлагал централизовать принятие решений о нестандартных выплатах на уровне управляющих компаний дивизионов Госкорпорации "Росатом". Мы оценили это как необоснованную бюрократизацию, убивающую оперативность. Человеку в беде деньги нужны здесь и сейчас, а не после долгих согласований в Москве. Эта формулировка стала результатом напряженных дискуссий, в итоге нам удалось отстоять право предприятий создавать свои комиссии для решения вопроса оказания адресной помощи работникам и ветеранам на местах.

ТОЧКИ РОСТА

- Сейчас уже можно давать первую оценку действия новой ЕОСП. Мы знаем, что в организациях реакция на документ была разной, вы рассказывали об этом в средствах массовой информации.

- Мы четко видим, что социальный запрос работников на помощь со стороны работодателя смещается в сторону адресности, и это требует от социальных партнеров постоянной сверки часов. В каждой новой редакции ЕОСП усиливается помощь тем, кто действительно в ней нуждается, и новые стандарты всегда требуют перенастройки. Мы получили обратную связь от наших первичных профорганизаций, и она оказалась не только очень полезной, но и, как это часто бывает, довольно разной. У нас ведь и дивизионы сильно отличаются друг от друга, в том числе в финансовом плане. Коллеги поддержали новые подходы, но при этом указали на конкретные болевые точки, которые выявила практика.

- Можете привести конкретный пример такой болевой точки, которую пришлось исправлять уже постфактум?

- Например, от некоторых организаций поступил сигнал о том, что в программе помощи в трудных жизненных ситуациях прописано обязательное условие - стационарное лечение для получения выплаты. Но за поддержкой нередко обращаются работники, которые борются с тяжелым недугом амбулаторно. Не всегда людей со сложными заболеваниями госпитализируют, а оплачивать дорогостоящие лекарства и медицинские услуги им приходится самим. На местах справедливо указывали: этот пункт нужно корректировать, чтобы помощь доходила до тех, кто в ней реально нуждается, вне зависимости от формы лечения. После консультаций с социальными партнерами были внесены необходимые правки в соответствующие социальные программы. Это еще раз подтверждает объективность термина "живая" в отношении социальной политики ГК "Росатом". Мы столкнулись и с иной сложностью. Ряд предприятий обратил внимание на проблему финансовой гибкости. В новой ЕОСП закреплены конкретные размеры выплат, которые предприятие не может уменьшить. Раньше были максимальные планки, и на местах могли лавировать, исходя из своего бюджета. Теперь же для исполнения новых обязательств некоторым организациям требуются миллионы рублей дополнительно. Нам говорят: "Не проще ли платить хоть 20 тысяч, чем не платить ничего, потому что 50 не тянем?"

- И как вы находите выход из положения, когда запросы едины, а финансовые возможности предприятий разные?

- Мы видим, что предприятия ищут баланс между новыми едиными требованиями и своими реальными возможностями. И наша задача как профсоюза - помочь им этот баланс найти, не снижая уровня защиты людей. Важнейшая роль при этом отводится первичкам на местах. Именно их активное участие в формировании бюджета социальных расходов позволит в полной мере внедрить новые, актуальные социальные стандарты.

- За последние несколько лет в контур Росатома вошел ряд крупных предприятий. Как у них обстоят дела с социальными стандартами?

- Совершенно верно. В качестве ярких примеров можно привести завод “Ижора” в Санкт-Петербурге, вошедший в Росатом в середине 2022 года. Через год присоединился Ловозерский горно-обогатительный комбинат в Мурманской области, а в январе 2024-го - Соликамский магниевый завод в Пермском крае. Каждое из этих предприятий имело свою историю, сложившийся коллектив и собственные социальные традиции. И наша задача как отраслевого профсоюза - максимально мягко, но последовательно интегрировать их в единое социальное пространство атомной отрасли. Достаточно быстро РПРАЭП создал там свои первичные профорганизации, чтобы полноценно представлять интересы “новеньких” атомщиков на всех уровнях - от локального до дивизиона и отрасли.

- С чего началась работа этих новых первичек и какие задачи стали для них приоритетными?

- Первые задачи этих первичек в направлении представительства интересов работников были четкими: максимально быстрое вливание в корпоративную культуру атомщиков и, самое главное, заключение новых коллективных договоров, соответствующих нашим высоким стандартам. Ключевыми ориентирами для них стали отраслевое соглашение и ЕОСП. И они с этим справляются. На Ловозерском ГОКе, где действует наша первичка “Рудный щит”, коллективный договор заключен в декабре 2025 года. На СМЗ первичка РПРАЭП подписала колдоговор с администрацией в конце февраля этого года. На Ижорской промышленной площадке подготовка документа находится в завершающей стадии, его подписание ожидается в ближайшее время. Работа велась непростая, потому что нужно было учесть и уже сложившиеся на предприятиях практики, и новые требования.

- Удалось ли сохранить какие-то локальные льготы, к которым люди привыкли до прихода в Росатом, или переход на новые стандарты был жестким?

- Главное, что на всех трех предприятиях коллективные договоры теперь соответствуют отраслевым стандартам, а социальный пакет серьезно увеличен. Более того, нам удалось найти компромисс в части большинства социальных программ, которые действовали там ранее, до вхождения в Росатом, даже если они напрямую не прописаны в ЕОСП. В любом случае люди остались в плюсе. А наши первички на этом не останавливаются и продолжают работать дальше.

Источник: газета «Солидарность»

4.3. Соликамский магниевый завод присоединился к Отраслевому соглашению

Соликамский магниевый завод (СМЗ) сделал важный шаг в интеграции в отраслевые социально-трудовые отношения. В присутствии заместителя председателя Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности Юрия Борисова заявление на присоединение подписали генеральный директор предприятия Руслан Димухамедов и председатель заводской профсоюзной организации Александр Мальцев.

Присоединение к Отраслевому соглашению по атомной энергетике, промышленности и науке на 2026–2028 годы означает, что СМЗ готов взять на себя весь комплекс обязательств, действующих в отрасли. Это касается вопросов оплаты и охраны труда, социальных гарантий работников, развития кадрового потенциала и многих других направлений социальной политики.

Важно отметить, что присоединению к Отраслевому соглашению предшествовало подписание на заводе коллективного договора. Это произошло в конце февраля, и документ уже задал высокие стандарты социальной защиты трудового коллектива. В нем не только удалось сохранить все важные для предприятия и его работников пункты, но и расширить социальные и иные гарантии. Таким образом, СМЗ последовательно выстраивает систему социального партнерства, опираясь на лучшие отраслевые практики.

— СМЗ не так давно вошел в контур «Росатома», и вместе с уже нашей профсоюзной организацией предприятие стремится как можно быстрее перенять отраслевые традиции и нормы в части оплаты труда, охраны труда, социальной политики. Коллективный договор и присоединение к Отраслевому соглашению — серьезный шаг на этом пути. Конечно, еще есть над чем работать в части охраны и оплаты труда, других направлений. Но радует, что администрация и профорганизация смотрят в одном направлении, готовы и дальше работать вместе на благо развития предприятия и улучшения жизни его работников, — прокомментировал Юрий Борисов.

ЮБИЛЕЙ «КРЫЛАТОГО МЕТАЛЛА»

Присоединение к Отраслевому соглашению было приурочено к знаменательной дате — 14 марта. В этот день в 1936 году на заводе были запущены первые опытные ванны. С тех пор 14 марта считается днем рождения СМЗ. За 90 лет предприятие выпустило 1 миллион 267 тысяч тонн магния, внесшего неоценимый вклад в развитие отечественной авиации, космонавтики и многих других отраслей. Особая страница в истории завода — трудовой подвиг в годы Великой Отечественной войны.

К юбилею на заводе прошла торжественная плавка магния, а лучшие работники были отмечены наградами. От имени Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности Юрий Борисов поздравил коллектив с 90-летием, вручил памятный подарок предприятию и профсоюзные награды. Знака РПРАЭП «За взаимодействие и социальное партнерство» удостоен генеральный директор Руслан Димухамедов. Также за активную работу в профсоюзе благодарностью РПРАЭП отмечена Ирина Верлевская, заведующая корпоративным музеем, председатель цехового комитета и информационной комиссии профорганизации.

Источник: сайт РПРАЭП

4.4. Техакадемия «Росатома» провела IV отраслевую школу уполномоченных по культуре безопасности и охране труда

В Технической академии «Росатома» состоялась IV отраслевая школа уполномоченных по культуре безопасности и охране труда «Мы создаем безопасное будущее». В работе школы приняли участие уполномоченные по культуре безопасности и уполномоченные по охране труда предприятий атомной отрасли.

Лейтмотив мероприятия — вовлечение уполномоченных в непрерывное повышение безопасности, создание условий для обмена лучшими практиками и обучение современным инструментам в области культуры безопасности и охраны труда. С приветственным словом к участникам обратился генеральный инспектор госкорпорации «Росатом» Сергей Адамчик. В своем выступлении он подвел итоги работы по обеспечению безопасности в организациях отрасли и отметил ключевые направления развития культуры безопасности на перспективу.

«Безопасность определяется результатом нашей деятельности. Она опирается на два ключевых момента – ответственность и квалификацию. Люди, работающие на ядерно- и радиационно опасных производствах, должны понимать: это ответственность не только их самих и руководства предприятия, а всей отрасли в целом, потому что любое происшествие отражается на её имидже. По итогам 2025 года ядерная и радиационная безопасность обеспечены в полном объеме, сохраняется тенденция снижения среднегодовой эффективной дозы облучения персонала. Прошлый и позапрошлый годы стали лучшими в отрасли по показателям безопасности. При численности 418 тысяч человек таких результатов, по оценке Министерства труда, не показывает никто. Стратегическая цель к 2030 году – полностью исключить смертельный травматизм», - отметил Сергей Адамчик.

Программа школы затронула ключевые аспекты деятельности уполномоченных: от целеполагания и функциональных задач до развития лидерских качеств и практических инструментов вовлечения персонала в безопасность.

«Школа уполномоченных по культуре безопасности и охране труда — это важная площадка, на которой каждый из вас сможет найти новые знания и методы, важные контакты, обменяться опытом. Быть уполномоченным — значит быть лидером в области безопасности, причём не просто лидером, но и наставником. Каждый из вас избирается трудовым коллективом, и эта работа особенно ответственна. Все сотрудники равняются на вас, на ваши примеры, на ваше поведение. Здесь вы получите не только новые знания, но и опыт коммуникации с коллективом, научитесь обосновывать свою позицию с точки зрения безопасности», - сказал первый проректор по основной деятельности Технической академии Владимир Аспидов.

Участники освоили практические инструменты работы с персоналом на различных мастер-классах. Особое внимание на мероприятии уделялось ключевой роли уполномоченного -лидера в формировании культуры безопасности и стратегиям развития лидерских компетенций.

На мастер-классе «Психология авторитета: как стать лидером безопасности, за которым идут без приказов» от начальника отдела развития культуры безопасности Центра компетенций по культуре безопасности и надежности человеческого фактора Технической академии Виктории Шабановой участники разобрали подходы к выстраиванию коммуникации с персоналом.

В рамках мастер-класса «Наблюдение как инструмент формирования безопасного поведения» под руководством начальника отдела производственного мониторинга и представителей ВАО АЭС-МЦ на площадках АЭС Вадима Тарыкина обсудили основные принципы наблюдения. О том, как проводить объективное наблюдение и фиксировать факты без искажений, обсудили на мастер-классе с начальником отдела развития инструкторских и тренерских компетенций Центра компетенций по культуре безопасности и надежности человеческого фактора Ольгой Тоистевой.

Отдельное внимание было уделено алгоритмам оказания первой помощи на мастер-классе «Навыки оказания первой помощи: от знания к действию» от заместителя председателя Российского общества первой помощи, заместитель руководителя координационно-методического центра первой помощи ФЦМК ИУВ ФГБУ НМХЦ им. Н.И. Пирогова, к.м.н Геннадия Неудахина, а также действиям в обнаружении и предотвращении пожаров на мастер-классе «Пожарная безопасность: Обнаружение. Предотвращение. Оперативное реагирование» от полковника, советника руководителя ВСКС, преподавателя ГУ им. М.В. Ломоносова Антона Гладилина.

«В этом году мы впервые провели школу в гибридном формате, расширив возможности для участников. Отраслевая школа объединила два направления: уполномоченных по культуре безопасности и по охране труда. Более 25 лет существует институт уполномоченных по охране труда, а институт уполномоченных по культуре безопасности появился в «Росатоме» более 10 лет назад, и сейчас наш опыт перенимают другие компании. Уполномоченный – это лидер и проводник безопасного поведения в коллективе. Его главные задачи – предотвращение инцидентов, коммуникация с персоналом и создание среды, в которой безопасность является наивысшим приоритетом. Техническая академия имеет отраслевой статус в области развития культуры безопасности, ежегодно около двух тысяч человек принимают участие в наших мероприятиях по этому направлению. Этот год объявлен в «Росатоме» годом команды и взаимопомощи, и мы вместе с вами действительно создаем безопасное будущее», - сказала директор Центра компетенций по культуре безопасности и надежности человеческого фактора Технической академии Елена Чернецкая.

Источник: сайт Технической академии «Росатома»

4.5. На ПО «Маяк» подвели итоги выполнения коллективного договора

В повестке было два вопроса – выполнение коллективного договора за 2025 год и утверждение дополнительного соглашения к действующему колдоговору.

В конференции приняли участие 120 делегатов от различных подразделений предприятия. Сторону работодателя на заседании представлял Алексей Коновалов – исполняющий обязанности генерального директора ПО «Маяк», сторону профсоюза – Максим Чубенко, председатель первичной профсоюзной организации ПО «Маяк». В работе конференции принял участие Владимир Кузнецов, председатель Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности.

В своем докладе Алексей Коновалов подробно остановился на таких вопросах, как ключевые показатели эффективности предприятия в 2025 году, заработная плата и кадровая политика, охрана труда, корпоративные социальные программы и нарушение трудовой дисциплины.

– В 2025 году «Маяк» на 100% выполнил государственный оборонный заказ. В прошлом году на охрану труда предприятие направило 216 млн рублей, на производстве не зарегистрировано ни одного несчастного случая. На реализацию социальных программ выделено 410 млн рублей. Раздел «Обязательства работников» в 2025 году выполнен частично, – отметил Алексей Коновалов.

Максим Чубенко со своей стороны подчеркнул, что во всех подразделениях, где прошли собрания и конференции, признано, что коллективный договор выполняется за исключением некоторых пунктов.

В 2025 году профсоюз «Маяка» занимался решением вопросов, касающихся оплаты труда и трудовой дисциплины, соблюдения норм охраны труда, страхования, социальной поддержки работников и ветеранов предприятия, проверки отделов питания, спортивной и культурно-массовой работы.

Завершая доклад, председатель ППО ПО «Маяк» предложил признать, что коллективный договор между работниками и работодателем в 2025 году выполнен за исключением восьми пунктов, которые были выполнены частично. Все эти пункты относятся к обязанностям работников предприятия. Делегаты конференции единогласно проголосовали за это предложение, а затем утвердили дополнительное соглашение о продлении действия коллективного договора до марта 2029 года.

– В конце прошлого года было подписано новое отраслевое соглашение. Оно одно из лучших в России. В этом заслуга всех структур Росатома, в том числе и нашего предприятия. «Маяк» – предприятие особое: на него смотрят, на него равняются. Я хочу, чтобы «Маяк» и дальше был в числе лучших по всем пунктам коллективного договора, – сказал Владимир Кузнецов.

Источник: сайт ПО «Маяк»

4.6. Три города присутствия научного дивизиона стали участниками программы «Гостеприимные города «Росатома»

Ключевые задачи программы – устойчивое развитие туризма, формирование современной гостеприимной среды, повышение качества жизни местного населения и привлекательности «атомных» городов для молодых специалистов и их семей, а также создание новых туристических продуктов и инфраструктуры.

Обнинск стал городом-пилотом программы. Здесь уже прошел первый этап реализации программы – глубинные исследование сферы досуга и гостеприимства.

Эксперты посетили городские объекты размещения, питания, досуга, спорта, культуры и медицины для их оценки и формирования стратегии развития туризма.

«Задача очень важная – сделать так, чтобы в нашем городе появились интересные туристические маршруты и город стал еще более привлекательным для гостей. На первый взгляд, это работа над развитием туристической привлекательности, но на самом деле – развитием всего города. Я благодарю “Росатом“, наших коллег, и всех тех, кто принял участие в стратегической сессии и представил нам свои идеи. Уверен, что это не на бумаге останется – это будет реализовано и воплощено в жизнь», – сказал глава Обнинска Стефан Перевалов.

В завершение визита состоялась стратегическая сессия, в рамках которой местные жители с помощью экспертов разработали туристические маршруты для школьников с родителями, студентов, МІСЕ-групп и медицинских туристов.

«Обнинск – это историческое место, где была создана первая в мире атомная электростанция. С учетом кластерности, у города есть огромный потенциал для развития оздоровительного и медицинского туризма. В рамках исследовательской группы я пообщался с представителями местных медицинских учреждений, и мы уже начали проектировать продукты для внедрения в их деятельность», – отметил Айдарбек Исаханов, врач, руководитель департамента по развитию медицинского бизнеса и продвижению санаторно-курортной отрасли.

В рамках следующих этапов реализации программы городская администрация, предприниматели, экскурсоводы и туроператоры, работники предприятий атомной отрасли пройдут обучение в Высшей школе гостеприимства «Росатома». Местные кафе и рестораны могут принять участие в грантовом конкурсе «Атомы вкуса. Кулинарное наследие городов Росатома». Кроме того, в Обнинске в 2026 году пройдут «Туры возможностей в атомные города» – короткие поездки для знакомства молодых людей с возможностями города для работы, жизни, развития талантов.

Запуск программы состоялся и в Заречном. Команда экспертов посетила городские объекты размещения, питания, досуга, образования и культуры, провела встречи с представителями администрации и предпринимателями. В Заречном проходит уникальный геологический маршрут «Самоцветная полоса Урала» по местам добычи драгоценных камней: изумрудов, топазов, аметистов, что также интересно для развития туризма.

«Очень хорошо, что мы говорим о развитии гостеприимства и туризма, потому что город у нас очень интересный, комфортный и имеет все задатки и возможности для того, чтобы сюда приезжали люди. А самое главное – у нас есть стратегическая задача, чтобы территория развивалась, люди сюда приезжали, выбирали место жительства и работы. Заречный — это атомград, где работают с единственной в мире технологией реакторов на быстрых нейтронах. Сюда должны приезжать специалисты для работы с этой технологией и развития науки и территории. А все остальное к этому в комплексе прирастает. Это все единый большой организм, который называется “гордость“», – подчеркнул важность реализации программы Андрей Захарцев, глава муниципального округа Заречный Свердловской области.

Татьяна Белик, исполняющий обязанности директора Департамента по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области отметила: «Уже сейчас Заречный вызывает интерес и обладает значительным потенциалом для развития туризма, в том числе как часть Екатеринбургской агломерации. У города есть прочная база в виде промышленного туризма, ведётся профорientационная работа со школьными группами, и сейчас наступает время взглянуть на него шире – через новые маршруты, авторские истории и связь промышленности с культурным ландшафтом. Мы готовы всесторонне поддерживать это развитие и уверены, что всё получится. выражаю готовность Департамента развития туризма Центра развития туризма Свердловской области, всяческого содействия и поддержки и выражаю благодарность программе “Росатома“ и всем её организаторам».

Третьим городом Научного дивизиона, вошедшим в программу, стал Дмитровград. Здесь расположен научный институт госкорпорации «Росатом», который в этом году отметил свое 70-летие. Кроме того, в Дмитровграде находится один из крупнейших в России медицинских центров, который использует все методы ядерной медицины. Посещение этих объектов станет важной частью «Туров возможностей» для школьников, профильных студентов и молодых специалистов.

«Дмитровград вошёл в число городов-участников программы «Гостеприимные города Росатома», и это уже большой шаг для развития сферы досуга и отдыха в городе. Конкурс был серьёзный – на одно место претендовали три города, и то, что выбрали нас, говорит о потенциале территории. Сегодня мы честно признаём: туризм и гостеприимство – это наша точка роста. Город красивый, с богатой купеческой историей, с уникальной атмосферой и сильными локальными инициативами, но нам важно научиться правильно это упаковывать и показывать. Приехавшая программа и команда экспертов помогают взглянуть на Дмитровград по-новому — увидеть его сильные стороны, собрать их в единый продукт и создать понятное туристическое предложение. У нас есть всё, чтобы привлекать гостей: самобытность, история, люди и атмосфера. Осталось объединить это и грамотно представить — тогда туристы поедут к нам и будут возвращаться», – поделился Сергей Сандрюков, глава города.

«Программа «Гостеприимные города Росатома», которая начала реализовываться в Дмитровграде, важна не только для города, но и для развития туризма в регионе – она помогает понять, какие проекты сегодня востребованы и интересны потенциальным гостям. Туризм – точка роста, которая объединяет жителей, предпринимателей и администрацию региона. Такое сотрудничество уже дает результаты: появляются новые проекты, усиливаются существующие инициативы, растёт туристический поток, а вместе с ним – и экономика города. Каждый турист вносит вклад в развитие территории, поэтому наша задача – создавать качественный продукт и условия, которые будут возвращать гостей снова и снова», – отметил Денис Ильин, заместитель министра искусства и культурной политики Ульяновской области.

Источник: сайт АО «Росатом Наука»

4.7. ГНЦ НИИАР отметил 70-летие

Торжественное собрание, посвященное 70-й годовщине со дня основания АО «Государственный научный центр — Научно-исследовательский институт атомных реакторов» (АО «ГНЦ НИИАР») объединило несколько поколений дмитровградских атомщиков. В теплой обстановке состоялось чествование сотрудников предприятия, добившихся успеха в реализации важных производственных инициатив.

«Начавшись как скромная опытная станция, НИИАР прошел огромный путь до государственного научного центра с крупнейшей в России экспериментальной базой для атомной энергетики. Десять лет вы являетесь международным центром МАГАТЭ в области реакторных испытаний, материаловедения, радиохимии, топливных циклов, разработки инновационных видов ядерного топлива, производства радионуклидов. Такое признание дорогого стоит и говорит о высочайшем профессиональном уровне коллектива института», — подчеркнул в своем видеобращении генеральный директор госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачев.

Праздничной программе предшествовало расширенное заседание научно-технического совета с участием представителей ведущих организаций атомной отрасли России и Белоруссии, специалистов ФМБА России, учреждений образования и целого ряда компаний, с которыми бок о бок работают сотрудники предприятия на протяжении многих лет.

«Семь десятилетий – это большая жизнь, которая посвящена обеспечению безопасности и независимости нашей Родины. За эти годы институт прошел долгий путь развития. И на каждом этапе наше предприятие выполняло важные государственные задачи. Сегодня традиции созидательного труда, преемственности поколений и новых открытий продолжают. Трудовой коллектив АО «ГНЦ НИИАР» вносит огромный вклад в развитие научно-технологического потенциала нашей страны, оказывает значительное влияние на становление современного облика отечественной и мировой атомной энергетики, а также развитие рынка изотопной продукции для нужд медицины и промышленности. Уверены, что вместе мы сделаем и следующие годы в жизни института богатыми на хорошие события и важные достижения», – сказал директор АО «ГНЦ НИИАР» Александр Тузов, открывая заседание. Он представил обширный доклад об истории института, текущих проектах и планах на будущее.

Тон торжественному собранию задали церемония вручения трудовому коллективу высокой государственной награды — ордена Александра Невского. Ее провели губернатор Ульяновской области Алексей Русских и заместитель генерального директора по науке и стратегии госкорпорации «Росатом» Юрий Оленин.

«За эти десятилетия институт стал оплотом передовых научных исследований, инноваций и технологического прогресса в области атомной энергетики и смежных наук. Инициативы, которые зарождались в стенах ГНЦ НИИАР, часто становились импульсом для всей отрасли. Трудолюбие, профессионализм и стремление к новым знаниям внесли значительный вклад в развитие науки и безопасное использование атомной энергии», — сказал в своем выступлении Алексей Русских.

С самыми теплыми словами к заслуженным атомщикам также обратилась председатель городской думы Ксения Душкова. Она отметила значимость труда атомщиков, вспомнив, что именно решение о создании института в 1956 году кардинально изменило жизнь провинциального города на Поволжье, превратив его в ведущий центр атомной науки и техники страны.

В числе награжденных в праздничный день — Вадим Задоев, начальник централизованной службы ремонта технологического оборудования. Он отмечен знаком отличия «За заслуги перед атомной отраслью» 3 степени. Вся его трудовая деятельность связана с обеспечением ядерной и технической безопасности объектов использования атомной энергии, а также разработкой и реализацией проектных решений, важных для отечественной атомной отрасли и Военно-морского флота России.

«Стать обладателем знака отличия «За заслуги перед атомной отраслью» – это не только персональное признание моих усилий, но и подтверждение важности работы всей нашей службы и института в целом. Будем продолжать двигаться вперед и стремиться к новым профессиональным высотам», — поделился впечатлениями Вадим Задоев.

За вклад в развитие атомной отрасли и многолетнюю добросовестную работу благодарность Президента России объявлена Расиму Саттарову, заместителю начальника установки по производству молибдена-99. С его участием изготавливалось смешанное топливо на основе оксидов урана и плутония для топливных сборок реакторов БОР-60, БН-350, БН-600.

«Эта награда принадлежит всей нашей команде. Я горжусь тем, что работаю в АО «ГНЦ НИИАР» и имею возможность внести свой вклад в сохранение здоровья людей», — признался Расим Саттаров.

В праздничных мероприятиях приняли участие директора института разных лет. Это стало особенно значимой частью юбилея. На одной сцене собрались Алексей Грачев, Александр Бычков, Владимир Троянов, Сергей Павлов.

«Уже прошло восемь лет с моего последнего визита в институт, и я приятно удивлен, какой мощный прогресс совершен за это время. Внешне территория стала намного привлекательнее, а научные исследования и экспериментальная база значительно расширились», — подытожил Алексей Грачев, директор ГНЦ НИИАР в 1998–2006 гг.

Серию праздничных мероприятий в марте продолжит встреча неработающих пенсионеров. Почетные атомщики встретятся на концерте в Научно-культурном центре имени Ефима Павловича Славского.

Источник: сайт ГНЦ НИИАР

4.8. На Горно-химическом комбинате избран новый председатель профсоюзной организации

Отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации Горно-химического комбината (ГХК) состоялась в Железногорске 13 марта. В ее работе приняли участие более 100 делегатов от подразделений предприятия (норма представительства составила один делегат от 20 членов профсоюза), а также председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов и председатель Территориальной профсоюзной организации г. Железногорска Александр Перепелкин.

На учете в первичной профсоюзной организации ГХК состоит 62% работников комбината, это 2,1 тысячи человек. Также ППО объединяет 900 неработающих пенсионеров предприятия и более тысячи сотрудников организаций, работающих с первичкой по соглашению о взаимодействии. С отчетом о работе ППО за пять лет выступила Светлана Носорева, возглавлявшая организацию с 2014 года. Делегаты заслушали доклад, после чего перешли к выборам руководящих органов.

Ключевым событием конференции стали выборы председателя ППО, на эту должность претендовали два кандидата. Большинством голосов в результате открытого голосования председателем профсоюзной организации ГХК избран Александр Тараканов, ранее занимавший должность заместителя председателя и технического инспектора труда ППО.

Также в ходе конференции делегаты определили новый состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии. 17 марта состоялось заседание вновь избранного профкома, где был избран заместитель председателя профорганизации. Им стал Денис Спирин, председатель комиссии по работе с молодежью профсоюзной организации.

Источник: сайт РПРАЭП

4.9. Чепецкий механический завод поможет сохранить исторический облик Глазова

Чепецкий механический завод (АО «ЧМЗ», входит в Топливный дивизион «Росатома», г. Глазов, Удмуртская республика) направит дополнительно 100 млн рублей на развитие инфраструктуры Глазова в 2026 году по программе «Росатома» «Люди и города». В рамках программы продолжится реализация трех городских проектов, сформированных на основе предложений жителей.

В 2026 году в Глазове приведут в порядок фасады 11 домов «советского ампира» по улице Кирова, Советская, Парковая, Дзержинского. Софинансирование со стороны Чепецкого механического завода составит 43 млн рублей. Работы включают обновление штукатурного слоя и окраску стен, ремонт водостоков, цоколей, балконов, восстановление декоративных элементов и гидроизоляции. В 2025 году были отремонтированы фасады 5 домов по центральной улице Кирова. Всего в рамках проекта планируется обновить 43 дома так называемого «культурного квартала» старого района города. Сохранение ансамбля жилых домов советского ампира позволит сохранить атмосферу исторического Глазова.

При софинансировании Чепецкого механического завода в размере 40 млн рублей продолжится благоустройство Парковой набережной на месте бывшего пустыря в новом

районе. В основе проекта – создание площадок для разного вида досуга молодежи: экстрим-парка для катания начинающих и уверенных спортсменов-райдеров, а также зон для стрит-арта, командных игр с мячом, силовых тренировок, мест семейного отдыха, кафе и детской площадки. Территория объединит Горсад с зоной Центра культурного развития и бульваром Карла Маркса, сформировав единый пешеходный маршрут. Таким образом, Парковая набережная станет пространством для активной жизни молодёжи и семей города.

В 2026 году на Красногорском тракте запланированы работы по установке стелы «Атомный город Глазов». Арт-объект визуально обозначит въезд в город и будет приветствовать гостей и жителей. Конструкцию изготовят из коррозионностойких материалов, с динамической подсветкой, энергоэффективными светильниками и системой видеонаблюдения. Проект включает также оформление газона, установку архитектурной композиции в виде букв с названием города Глазов.

«Мы последовательно воплощаем в жизнь стратегию развития Глазова, сформированную во взаимодействии с жителями, с учетом их обращений и предложений. Каждый наш рубль, направленный на развитие городской среды, привлекает дополнительные инвестиции из федерального, регионального бюджетов и дает мультипликативный эффект. Проекты обновляют облик Глазова, делают его современным и повышают удобство повседневной жизни. При этом мы бережно сохраняем уникальные черты и идентичность города», - отметил генеральный директор АО «ЧМЗ» Сергей Чинейкин.

Источник: сайт АО «ТВЭЛ»

4.10. Участниками проекта Ростовской АЭС «Уроки атомных знаний» стали 850 школьников

850 школьников из 20-ти школ донского региона познакомились в текущем учебном году с атомной энергетикой в рамках профориентационного проекта Ростовской АЭС «Уроки атомных знаний».

Его основная задача — подготовка будущих специалистов для атомной отрасли, формирование у школьников чёткого представления о будущей профессии и предоставление им практического опыта взаимодействия с предприятиями отрасли.

В рамках «Уроков атомных знаний» для ребят регулярно проходят выездные тематические занятия в школах, где они узнают об устройстве атомной станции и принципах её работы, мерах безопасности на АЭС, а также о развитии отрасли в целом, её роли в современной энергетике и о профессиях, которые будут востребованы в ближайшей перспективе.

Уроки проходят в формате диалога, что позволяет учащимся напрямую задавать интересующие их вопросы и сразу получать на них исчерпывающие ответы. Ребята также активно интересуются перспективами строительства новых энергоблоков в России и за рубежом, возможностями получения профильного для работы на атомной станции образования, профессионального развития и карьерного роста.

«Кадровый потенциал - ключевой фактор стабильной работы любого предприятия, обязательным условием для эффективного развития в будущем. Поэтому Ростовская АЭС прилагает значительные усилия для подготовки будущих специалистов, уделяя особое внимание работе со школьниками. Ранняя профориентация позволяет школьникам Волгодонска определиться с выбором профессии и жизненного пути, получить отличное образование и востребованную специальность, связать свою жизнь с динамично развивающейся, высокотехнологичной отраслью. Мы заинтересованы в том, чтобы школьники как можно раньше определились с выбором профессии», - говорит и.о. заместителя директора по управлению персоналом Ростовской АЭС Светлана Цыба.

Отметим, что в 2025 году на промышленной площадке, в Информационном центре и учебно-тренировочном подразделении Ростовской атомной станции было проведено около 150 экскурсий, в которых приняли участие более 3 500 человек, большая часть из которых - школьники и студенты.

Кроме того, около 300 студентов профильных вузов Москвы, Санкт-Петербурга, Томска, Иванова, Севастополя, Саратова, Ростова-на-Дону, Обнинска, Новочеркаска и Волгодонска приняли участие в экскурсиях по АЭС во время производственной практики. Более 150 ребят побывали на атомной станции в рамках проекта «Папина и мамина работа».

Всего за время реализации проекта с 2012 года в нем приняли участие более 7 500 школьников региона.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.11. В Полярных Зорях прошел финал зимней «Атомиады-2026»

Кольской АЭС – Полярные Зори Мурманской области завершилась XIII Зимняя спартакиада работников атомной энергетики, промышленности и науки «Атомиада - 2026», которая проходила с 11 по 13 марта и собрала более 240 спортсменов со всей страны, представивших различные дивизионы госкорпорации «Росатом».

Одним из главных событий спартакиады стал мастер-класс по лыжным гонкам от Алексея Петухова – заслуженного мастера спорта России, бронзового призёра Олимпийских игр 2010 года в командном спринте, чемпиона мира 2013 года и серебряного призёра чемпионата мира 2015 года.

Было разыграно более 150 медалей в 4-х дисциплинах: лыжные гонки, полиатлон, горные лыжи, сноуборд. Соревнования проходили одновременно на трёх спортивных площадках г. Полярные Зори.

«Атомиада – это мероприятие, которое объединяет спортсменов и болельщиков всей атомной отрасли, напоминает о силе и единстве Росатома. Мы рады, что Полярные Зори стали центром такого значимого события и уверены, что наш город оставил о себе самые лучшие впечатления», – подчеркнул директор Кольской АЭС Василий Омельчук.

По итогам командного зачёта победителями стали:

- Горнолыжный спорт: 1 место – Электроэнергетический дивизион, 2 место – ЯОК – Урал, 3 место – Инжиниринговый дивизион.
- Сноуборд: 1 место – Электроэнергетический дивизион, 2 место – ЯОК – Урал, 3 место – Инжиниринговый дивизион.
- Полиатлон: 1 место – Электроэнергетический дивизион, 2 место – Топливный – Сибирь, 3 место – ЯОК - Урал.
- Лыжные гонки: 1 место – Электроэнергетический дивизион, 2 место – ЯОК – Центр, 3 место – Топливный - Сибирь.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.12. В Нижегородской области завершился второй этап зимней «Атомиады–2026»

Второй этап зимней «Атомиады–2026» – одного из ключевых спортивных событий года в атомной отрасли – прошел с 21 по 24 марта в деревне Большой Суходол Нижегородской области.

КТО УЧАСТВОВАЛ

Соревнования на спортивной базе «Море спорта» собрали более 700 спортсменов из 57 организаций «Росатома», представлявших 16 дивизионов отрасли. Они состязались в баскетболе, волейболе, дартсе, хоккее с шайбой и шахматах. Также в «Атомиаде» участвовали 130 студентов десяти профильных вузов страны: ВГУ, ИГЭУ, КГЭУ, НГТУ им. Алексеева, НИУ «МЭИ», НИЯУ МИФИ, РХТУ им. Менделеева, СПбПУ Петра Великого, ТПУ, УрФУ. Они соревновались в трех дисциплинах основной программы: баскетболе, дартсе и шахматах, а также в фиджитал-танцах.

Медицинское сопровождение соревнований обеспечивал Национальный центр спортивной медицины ФМБА России.

СТУДЕНТЫ ЗНАКОМИЛИСЬ С ПРОФЕССИЯМИ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ

Во второй день «Атомиады» состоялась стратегическая сессия, подготовленная культурно-просветительским центром «Академия Маяк» им. А. Д. Сахарова. Центральным событием сессии стала деловая игра от сотрудников НИИИС им. Ю. Е. Седакова «Биржа профессий», построенная на командной работе в условиях ограниченного времени и неопределенности.

Участники объединялись в команды, определяли сильные стороны друг друга и предлагали решения по актуальным задачам отрасли. Сессия стала площадкой для знакомства студентов с возможностями профессионального развития в атомной отрасли.

ПОЧЕТНЫЕ ГОСТИ И НАГРАЖДЕНИЕ

Почетным гостем соревнований стал Сергей Андронов – российский хоккеист, заслуженный мастер спорта, олимпийский чемпион 2018 года. Он провел автограф-сессию, лично поздравил хоккеистов и вместе с замминистра спорта Нижегородской области Екатериной Париловой принял участие в торжественной церемонии награждения.

Церемония закрытия второго этапа и награждения победителей состоялась 24 марта. На ней чествовали не только лидеров, но и тех, кто на протяжении многих лет вносит вклад в развитие физической культуры и спорта в отрасли.

Знаком отличия «За вклад в развитие физической культуры и спорта» отмечены: Виталий Болдырев (концерн «Росэнергоатом»), Дмитрий Демин (ВНИИА), Сергей Мозговой (Атом–спорт) и Денис Сорокин (ЭХЗ). Почетной грамотой ГК «Росатом» награждены: Евгений Быканов (Росатом Энергосбыт), Дмитрий Кожевников (РФЯЦ-ВНИИЭФ), Наталья Конышева (ЭХП) и Марат Сулейманов (РФЯЦ-ВНИИЭФ). Благодарственное письмо генерального директора ГК «Росатом» направлено Евгению Ефремову (ОЦКС).

РЕЗУЛЬТАТЫ

Среди команд атомщиков места распределились так:

Баскетбол

1 место – Электроэнергетический

2 место – ГК «Росатом»

3 место – ЯОК–Центр

Волейбол (женщины)

1 место – ГК «Росатом»

2 место – Электроэнергетический

3 место – ЯОК–Центр

Волейбол (мужчины)

1 место – Топливный–Сибирь

2 место – Госкорпорация «Росатом»

3 место – Электроэнергетический

Дартс

1 место – ЯОК–Урал

2 место – Топливный–Сибирь

3 место – Топливный–Центр

Хоккей с шайбой

- 1 место – Электроэнергетический
- 2 место – ЯОК–Центр
- 3 место – ЯОК–Урал

Шахматы

- 1 место – Топливный–Центр
- 2 место – ЯОК–Центр
- 3 место – ЯОК–Урал

Среди студенческих команд:

Баскетбол

- 1 место – ВГУ
- 2 место – НИЯУ МИФИ
- 3 место – КГЭУ

Дартс

- 1 место – ВГУ
- 2 место – НИУ МЭИ
- 3 место – СПбПУ

Шахматы

- 1 место – НИЯУ МИФИ
- 2 место – ВГУ
- 3 место – РХТУ

Фиджитал–танцы Just Dance

- 1 место – СПбПУ
- 2 место – МЭИ
- 3 место – ИГЭУ

МНЕНИЯ УЧАСТНИКОВ

Дарья Хаметова, капитан команды ГК «Росатом» по волейболу:

– Мы играем вместе уже второй год, участвуем в корпоративных играх Лиги чемпионов бизнеса, а в прошлом году выступали на летней «Атомиаде» в пляжном волейболе. Наша команда объединилась благодаря спорту: девушки из разных организаций не только играют вместе, но и общаются, встречаются вне работы, участвуют в разных соревнованиях. После финала эмоции зашкаливают – мы победили на «Атомиаде», да еще и в дисциплине, которая раньше в зимнюю программу не входила. Мы первые чемпионы в истории этого турнира.

Алена Балыкова, студентка КГЭУ:

– На «Атомиаду» я приезжаю уже второй раз и каждый раз убеждаюсь, что это особенное место. Летом выступала в легкой атлетике, сейчас – в фиджитал-танцах. Эмоций мне хватает надолго. Здесь я увидела, как «Росатом» относится к своим сотрудникам и что дает студентам. Все сомнения в выборе будущего работодателя отпали. «Атомиада» – это про любовь к спорту, компании и людям.

Источник: сайт РПРАЭП

4.13. Легенды фигурного катания провели мастер-классы для ребят из Билибино

Более 200 ребят из Билибино участвовали в мастер-классах от Ирины Слуцкой и Юко Кавагути. Визит легенд фигурного катания стал возможным благодаря концерну «Росэнергоатом», Билибинской АЭС и первичной профсоюзной организации.

В основу их визита легла история юной билибинки Кати Ведерниковой, грезившей о фигурном катании. Летом 2025 года, во время визита руководства концерна «Росэнергоатом» в Билибино, она рассказала о своей мечте - увидеть настоящих чемпионов.

Этот разговор и лёг в основу визита легендарных спортсменов. Уже в марте 2026 года в аэропорту Кепервеем гостей встречали как официальные лица Билибинской АЭС, так и настоящие хранители чукотской культуры - колоритный самодеятельный национальный ансамбль «Тиркитир». Контраст между ледяной стихией фигурного катания и горячими сердцами северян задал тон всему визиту.

Программа пребывания звёзд получилась насыщенной. Главным событием, безусловно, стали мастер-классы для юных поклонников льда - как спортсменов, так и обычных школьников.

Призер Олимпийских игр в одиночном фигурном катании, первая в истории семикратная чемпионка Европы, двукратная чемпионка мира, заслуженный мастер спорта России Ирина Слуцкая, известная не только своими блестящими выступлениями, но и невероятной харизмой, с первых секунд покорила детей. Она не просто показывала элементы, она заряжала уверенностью.

Вместе с ней на льду работала Юко Кавагути. Призёр мира и Европы в парном фигурном катании, покоровшая мир своей неземной грацией и мастерством, ни на мгновение не оставалась без вопросов или просьб еще раз показать тот или иной элемент. Для участников мастер-классов этот опыт стал бесценным.

«Мне очень понравился мастер-класс, я узнала много новых элементов, познакомилась со знаменитыми фигуристками и отлично покаталась», - не скрывала свои эмоции Катя Ведерникова.

Встреча со звёздами мирового уровня стала мощнейшим стимулом для тех, кто любит лед и его необузданную силу. Когда видишь живой пример человека, который прошел через множество препятствий и не раз поднимался на пьедестал, понимаешь: тренировки, падения, упорство - это не просто нагрузка, это путь к мечте.

На вопрос о мотивации в жизни Ирина Слуцкая ответила: «Где я ищу мотивацию? Я просто люблю то, что я делаю. Изучаю много нового и полезного».

Отдельным подарком для жителей города стал живой разговор со спортсменками, на который собрались более 70-ти человек в уютном зале Районного краеведческого музея им. Г.С. Глазырина. Говорили обо всём - о спорте и победах, о личной жизни и общественной деятельности, о том, как не сдаваться ни при каких обстоятельствах. Завершилось мероприятие фото и автограф-сессией.

«Хочется выразить огромную благодарность организаторам встречи. Она прошла в очень теплой атмосфере. Узнать у звёзд спорта мировой величины то, что хотел спросить давно, дорогого стоит. Когда ты видишь их на экране, кажется, что они недостижимы, а на самом деле очень открытые и отзывчивые девушки, которым не чужды простые житейские проблемы», - выразила свое восхищение Татьяна Королёва.

Ирина Слуцкая поблагодарила концерн «Росэнергоатом» за возможность приехать в Билибино: «Всегда приятно увидеть что-то новое, пообщаться с прекрасными людьми, поделиться своим мастерством и своими секретами с ребятами».

Она пожелала билибинцам никогда не предавать свои цели и идти всегда вперед. Верить в то, что всё, что их окружает прекрасно и удивительно. Ирина и Юко сошлись во мнении, что люди, с которыми они встречались, добрые, с открытым сердцем и открытой душой, а это всегда чувствуется и завораживает.

Визит титулованных спортсменок в атомный город - это настоящая инвестиция в будущее и доказательство того, что концерн «Росэнергоатом» и его партнеры заботятся не только о производственных показателях, но и развитии территорий присутствия, о духовном и физическом здоровье подрастающего поколения.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»