

ПРОФСОЮЗНЫЙ

Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности

КОНТУР



И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



4-2026

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП
можно на сайте www.profatom.ru (раздел «Библиотека») →
Архив изданий находится там же



Оглавление

1. В мире	2
1.1. В Минске прошел белорусско-российский семинар «Вместе за безопасный труд»....	2
1.2. Фестиваль белорусской профсоюзной молодежи расширился до международного формата	4
1.3. Зарплата бюджетников Кыргызстана выросла в 2026 году в полтора раза	6
1.4. Узбекистану нужны кадры для атомной отрасли	6
1.5. Профсоюз Samsung Electronics требует, чтобы компания направляла 15% прибыли работникам	7
2. В стране	7
2.1. Российская экономика столкнулась с нехваткой рабочей силы	7
2.2. В Санкт-Петербурге прошел X Международный форум труда	8
2.3. Оценка социально-трудовой обстановки в российской федерации в первом квартале 2026 года	10
2.4. Что обсуждали на заседании РТК в апреле.....	16
2.5. Оргкомитет определил дату и повестку XI Всероссийской недели охраны труда ...	17
2.6. В ФНПР связали нехватку рабочей силы с зумерами	18
2.7. Социально значимые продукты подешевели на 9%	18
2.8. Депутат предложил повысить прожиточный минимум и МРОТ для стимулирования спроса	19
2.9. В России появились четыре отрасли с зарплатами выше 200 тысяч рублей	19
2.10. Министр труда дал старт работе нового созыва Общественного совета.....	20
3. Профсоюзы	21
3.1. За вмешательство в деятельность профсоюзов хотят ввести штрафы.....	21
3.2. В Госдуме заявили о росте случаев давления на профсоюзных лидеров	22
3.3. Анатолий Домников вновь избран председателем Профсоюза работников здравоохранения РФ	22
3.4. Техинспекции труда профсоюзов базовых отраслей обменялись опытом.....	23
3.5. Челябинские профсоюзы отметили Всемирный день охраны труда	24

3.6.	Свердловские профсоюзы подготовили тематическую выставку в преддверии Первомайя.....	25
3.7.	Московские профсоюзы провели «Первомайский квиз» для молодежи.....	25
4.	Отрасль и РПРАЭП.....	26
4.1.	Отраслевая научно-практическая конференция по современным СИЗ прошла в Санкт-Петербурге.....	26
4.2.	РПРАЭП предлагает создать в атомной отрасли централизованную систему контроля качества СИЗ.....	26
4.3.	Внедрение новой системы грейдов в организациях «Росатома» стало темой семинара с профактивом.....	29
4.4.	Интервью с главой РФЯЦ – ВНИИЭФ Валентином Костюковым.....	31
4.5.	Определены даты и повестка VII Съезда РПРАЭП.....	33
4.6.	В «Росатоме» прошла Отраслевая конференция женщин атомной отрасли.....	36
4.7.	На Ловозерском ГОКе создан женсовет при ППО «Рудный ЩИТ».....	38
4.8.	В Озерске реализуют проекты конкурса «Люди и города ЯОК».....	39
4.9.	Уровень удовлетворенности жителей Железногорска медицинской помощью достиг 70%.....	40
4.10.	В Балаково прошел тридцатый фестиваль детского и юношеского творчества «Мы – дети твои, Россия».....	41
4.11.	В Десногорске отметили 15-летие отраслевого проекта «Школа Росатома».....	42
4.12.	В интеллектуальном клубе Ростовской АЭС стартовала весенняя серия игр «Что? Где? Когда?».....	43
4.13.	В Смоленске прошел IV Международный отраслевой фестиваль «Многоборье ГТО – 2026».....	44

1. В мире

1.1. В Минске прошел белорусско-российский семинар «Вместе за безопасный труд»

Что общего на стройке в Минске и на заводе в Смоленске? Потенциальные профессиональные риски и желание достичь нулевого травматизма не в теории, а на практике. Технические инспекторы труда Федерации профсоюзов Беларуси и Федерации независимых профсоюзов России обмениваются опытом создания условий, в которых жизнь и здоровье работника остаются главным приоритетом. В штаб-квартире ФПБ сегодня стартовал первый белорусско-российский семинар «Вместе за безопасный труд».

Еще до начала официальной части тон мероприятию задавала выставка средств индивидуальной защиты. Сверхпрочная спецобувь и высокотехнологичные костюмы, способные выдержать экстремальные температуры и воздействие агрессивных сред –

представленные образцы своего рода наглядное пособие по минимизации рисков и одновременно тема для обсуждения.

К слову, важный акцент семинара – упор на практический опыт. На экспертной площадке собрались не только представители профсоюзов, но и социальные партнеры – работники госорганов, которые отвечают за охрану труда. В целом порядка 100 человек.

Открывая форум, председатель Федерации профсоюзов Беларуси Юрий Сенько уточнил, что в декабре прошлого года профцентры двух стран подписали новое соглашение о сотрудничестве, которое предусматривает совместную работу по самым важным векторам деятельности профсоюзов.

Он напомнил: в этом году исполняется 40 лет со дня катастрофы на Чернобыльской АЭС. Случившаяся трагедия показала, что цена игнорирования рисков, технологических недочетов и человеческих ошибок очень высока.

– В целом вопросы безопасности на производстве не знают границ. И актуальны в той или иной степени для всех стран. По данным Международной организации труда, за год от производственных травм в мире погибает свыше 330 тысяч человек. Миллионы подвергаются опасности из-за профессиональных заболеваний, – привел статистику председатель ФПБ.

Он подчеркнул, что в Беларуси вопросы охраны труда находятся на постоянном контроле всех социальных партнеров. В частности, только за прошлый год благодаря профсоюзам на предприятиях и в организациях всех сфер экономики было устранено свыше 50 тыс. нарушений охраны труда. ФПБ также принимает самое непосредственное участие в совершенствовании законодательных норм в этой области.

– В прошлом году вместе с социальными партнерами мы работали над новой редакцией Закона «Об охране труда». И практически все наши предложения, направленные на дополнительную защиту работников, нашли отражение в проекте этого документа, – констатировал руководитель национального профцентра.

Он сделал акцент на том, что с каждым годом показатели травматизма в Беларуси снижаются. При этом в стране есть четкое понимание, что положительные тенденции – не повод для самоуспокоения. Конкретные показатели по снижению коэффициента производственного травматизма заложены в Программу социально-экономического развития республики на текущую пятилетку.

– ФПБ в работе по охране труда свою главную задачу видит не просто в том, чтобы выявить те или иные нарушения. А чтобы вместе с нанимателями, органами власти создавать максимально комфортные и безопасные условия для работников. Здесь мы придерживаемся общей позиции, что вложения в безопасность – это не расходы, а инвестиции в стабильность предприятия, жизнь и здоровье работников, – подчеркнул Юрий Сенько.

Он также озвучил основные темы, на которых техническим инспекциям труда стоит заострить внимание.

– Убежден, что обмен опытом, обсуждение проблемных вопросов позволят нам найти решения, которые повысят эффективность нашей работы и, самое главное, на практике будут способствовать снижению травматизма, профессиональных заболеваний, а также защите работников, которые все-таки получили травму на производстве, – выразил уверенность Юрий Сенько и подчеркнул, что итогом совместной работы должны стать рекомендации ФПБ и ФНПР по усилению технических инспекций труда профсоюзов и защите прав членов профсоюза.

С приветственным словом к участникам форума также обратился председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногаев.

– Программа семинара насыщенная и, что важно, актуальная. Особый интерес представляет обмен опытом в части проведения контроля по охране труда и выполнения коллективных договоров и соглашений, профилактики травматизма на производстве и профессиональных заболеваний, – отметил Сергей Черногаев. – В этих процессах особенно

важно будет обсудить практику расследования несчастных случаев на производстве, анализ причин происшествий и меры по снижению уровня производственного травматизма.

Председатель ФНПР подчеркнул, что одним из важнейших направлений проведения согласованной социальной политики является формирование общего рынка труда Союзного государства. Он высказал убеждение, что семинар станет площадкой для выработки новых решений и укрепления сотрудничества между профсоюзными организациями России и Беларуси.

– Благодаря нашему единству и солидарности мы сможем достичь еще больших результатов в обеспечении безопасности труда для миллионов работников наших стран, – заверил Сергей Черногаев.

Программа семинара рассчитана на несколько дней. Среди ее тем: законодательство двух стран в сфере охраны труда, практика реализации норм на местах, а также механизмы взаимодействия профсоюзов, нанимателей и государственных органов. Особое внимание – общественному контролю: от методик выявления нарушений до оказания практической помощи организациям в снижении производственных рисков. Также обсуждались ключевые причины несчастных случаев на рабочих местах и комплексные меры по их предотвращению. Запланированы выездные мероприятия – знакомство с тем, как организованы условия труда на крупных белорусских предприятиях.

Источник: сайт Федерации профсоюзов Беларуси

1.2. Фестиваль белорусской профсоюзной молодежи расширился до международного формата

Молодежный фестиваль профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» вырос до международного формата и уже не впервые принимает молодежь Горно-металлургического профсоюза России и Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации.

В этом году фестиваль, приуроченный к 10-летию образования профсоюза «БЕЛПРОФМАШ», вновь стал ярким и деловым событием. Форум давно перерос формат просто соревнований – это ежегодная площадка для раскрытия творческого потенциала, интеллектуального роста и обмена опытом. Его участниками в этот раз стали шесть команд молодежного профактива со всех областей Беларуси от профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» и сборная команда от Российской Федерации.

Профсоюзную молодежь ждала насыщенная двухдневная программа, которая позволила раскрыть им свой профессионализм и творческие способности, умение работать в команде и главное – показать единство и силу профсоюзного движения.

После торжественного открытия форума прошел конкурс визитной карточки «10 лет – одна команда». Молодежь представила не только команды, но и свой регион, профсоюзную организацию и предприятия. Реальная борьба развернулась и в рамках интеллектуального квиза. Профактивисты отвечали на сложные вопросы, проявляли эрудицию и смекалку.

Второй день фестиваля начался с молодежного обмена опытом в рамках проекта «Мы – будущее нашей страны» на территории Национального аэропорта Минск. В конференц-зале аэровокзального комплекса прошла встреча молодежного профактива из России, профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» и БелПрофТранс с руководством Национального аэропорта.

В центре внимания были аспекты работы с молодежью, участники форума обсудили ключевые инструменты и поделились опытом. Молодежному профактиву двух стран генеральный директор РУП «Национальный аэропорт Минск» Владимир Черехун

рассказал о работе «воздушной гавани» страны, подчеркнув, что молодежь своим оптимизмом и любовью к Родине вдохновляет.

Председатель профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» Валерий Курсевич отметил, что на предприятиях отраслей промышленности трудится 40 тыс. молодых людей. Профсоюзы Беларуси и России объединяют общие вопросы, в том числе работа с молодежью и закрепляемость кадров.

– Традиция обмениваться опытом между нашими странами заложена давно. Это важно, чтобы наполнять наши коллективные договоры нормами и лучшими наработанными практиками для успешной работы предприятий. У нас действуют тарифные соглашения с социальными партнерами, в которых отдельный раздел посвящен молодежи. Закреплены нормы по развитию института наставничества, предусмотрен дифференцированный подход к оплате труда молодых специалистов, – рассказал Валерий Курсевич.

Он отметил, что некоторые нормы были выработаны с учетом предложений Молодежного совета профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» и его региональных структур, учли и опыт коллег из России.

Программу второго дня дополнили обучающие тренинги на тему «Эффективные решения современного лидера: методы и технологии». Спикерами стали заместитель директора по развитию ООО «Пирмас» Анна Кисельникова и директор международного образовательного клуба «Global Child» Наталья Гузова.

Состоялся конкурс инсценированной песни «Звучит молодо». Состязание стало настоящим творческим вызовом для молодежного профактива двух стран и позволило раскрыть потенциал каждого участника и сплотить коллективы.

С российской стороны опытом профсоюзной работы поделилась Мария Киселева, которая трудится на Уральском алюминиевом заводе.

– У нас в Свердловской области я прошла «Школу молодых лидеров» и стала победителем. В качестве бонуса получила возможность приехать в Беларусь на молодежный форум. Занимаю должность руководителя культурно-массового направления. Реализую такие проекты, как семейные мастер-классы для сотрудников предприятия и их детей, где люди могут объединяться в творчестве и проводить время вместе. Такие форумы очень полезны для обмена опытом.

Еще одна представительница ГМПП Юлия Пестерева специализируется на организации спортивных мероприятий для членов профсоюзной организации АО «ЕВРАЗ КГОК».

– Очень рады, что мы дружим странами. Приобрели новые знания, обменялись опытом в профессиональной деятельности. Понравился такой формат фестиваля, когда обучающие программы дополнены экскурсиями. Это были незабываемые четыре дня, невероятные приключения русских ребят и девочек в Беларуси – дружелюбной и красивой стране, – поделилась Юлия.

Николай Золотавин, главный специалист, служба технического обслуживания и ремонта грузоподъемных машин, управление ЧЭМК:

– Я благодарен судьбе и горжусь, что меня выбрали для участия в этом фестивале. Все мероприятия были познавательные. Большое впечатление оставила экскурсия по аэропорту. Мы также посетили пожарную часть. Было интересно проверить свои интеллектуальные способности. Важно, что у нас была возможность поближе познакомиться, пообщаться и обменяться впечатлениями.

Фестиваль «БЕЛПРОФМАШа» в очередной раз доказал, что профсоюз объединяет, укрепляет международные профсоюзные связи и вдохновляет на новые проекты.

Источник: сайт Горно-металлургического профсоюза России

1.3. Зарплата бюджетников Кыргызстана выросла в 2026 году в полтора раза

Председатель кабмина КР Адылбек Касымалиев анонсировал масштабное повышение зарплат в бюджетном секторе в 2026 году и представил ключевые ориентиры Нацпрограммы развития Кыргызстана до 2030 года на пленарном заседании ЖК.

По его словам, повышение заработной платы в 2026 году станет самым значительным с 2022 года. Касымалиев напомнил, что в 2025 году правительство уже повысило оплату труда отдельных категорий бюджетного персонала, включая технический и младший обслуживающий персонал, свободно нанятых и гражданских сотрудников, а также работников, не относящихся к категории госслужащих. Также выросли зарплаты сотрудников силовых структур и военнослужащих, работников науки, судей, сотрудников Налоговой и Таможенной служб, Генпрокуратуры, ЦИК, Департамента пробации и Службы юридической помощи.

С 1 апреля 2026 года заработная плата учителей, врачей, работников социальной защиты, культуры, спорта, а также технического и младшего обслуживающего персонала повысилась не менее, чем на 50%. С 1 сентября 2026 года надбавки увеличатся до 50% для государственных и муниципальных служащих, не входящих в категорию государственных служащих, а также для технического и младшего обслуживающего персонала государственных и местных органов и гражданских сотрудников силовых структур.

Отдельно Касымалиев представил Национальную программу развития Кыргызстана до 2030 года как стратегический документ долгосрочного роста.

Программа предусматривает следующие целевые показатели:

ВВП на душу населения – \$4 500;

общий объем ВВП – более \$30 млрд;

среднегодовой темп роста экономики – 8%;

вхождение Кыргызстана в число 30 ведущих стран мира по устойчивому развитию.

В завершение выступления председатель кабмина отметил, что достижение поставленных целей потребует скоординированных действий всех ветвей власти и общества.

Источник: информпортал Кыргызстана Economist.kg

1.4. Узбекистану нужны кадры для атомной отрасли

В Агентстве «Узатом» прошло заседание с участием представителей Росатома, где стороны согласовали конкретные шаги по подготовке кадров для будущей атомной электростанции в Узбекистане.

Главный результат – запуск Странового плана подготовки специалистов. Он предусматривает поэтапное обучение кадров внутри страны с участием российских экспертов.

Что уже запланировано:

– внедрение модульного и дуального обучения в техникуме Форишского района;

– запуск программ в Ташкентский филиал НИЯУ МИФИ с участием преподавателей из России;

– организация практических стажировок для студентов;

– повышение квалификации преподавателей по программе Train the Trainers в Технической академии Росатома.

Подготовка кадров закреплена как ключевое направление в дорожной карте сотрудничества, подписанной в 2026 году.

Ставка делается на создание полноценной системы обучения – от базового образования до подготовки преподавателей. Это необходимо для запуска и безопасной эксплуатации атомной станции.

Фактически речь идет о формировании собственной школы специалистов атомной отрасли в Узбекистане, а не точечном обучении отдельных кадров.

Источник: информпортал «Караван-инфо»

1.5. Профсоюз Samsung Electronics требует, чтобы компания направляла 15% прибыли работникам

Десятки тысяч работников Samsung в Южной Корее вышли к основному производственному центру микросхем Samsung Electronics, требуя долю прибыли, полученной компанией благодаря ИИ-буму, пишет Bloomberg.

По данным местной полиции, в акции в южнокорейском городе Пхентхэк приняли участие около 30 000 человек, профсоюз, организовавший ее, оценил количество в 39 000 сотрудников.

Профсоюз потребовал направлять 15% операционной прибыли сотрудникам полупроводникового подразделения – это более 40 трлн вон (\$27 млрд), или по \$400 000 на человека. В противном случае работники угрожают компании 18-дневной забастовкой, начиная с 21 мая.

Глава крупнейшего профсоюза Samsung Electronics Чхве Сын Хо заявил на акции протеста, что компания каждый год говорит о кризисе, однако не менеджмент поддерживал Samsung Electronics, а его работники.

«Это были работники – члены профсоюза, которые сделали компанию ведущим производителем полупроводников в мире, занимались производством, совершенствовали процессы, работали по ночам и повышали выход годной продукции», – подчеркнул он.

Источник: Forbes

2. В стране

2.1. Российская экономика столкнулась с нехваткой рабочей силы

Впервые в своей современной истории российская экономика столкнулась с нехваткой и ограничениями по количеству рабочей силы. Бизнесу и властям приходится учитывать эту реальность, заявила глава Центробанка Эльвира Набиуллина на Биржевом форуме Московской биржи.

«Поэтому многим может казаться, что длительная жесткость денежно-кредитной политики – это какая-то аномалия, из ряда вон выходящая ситуация, потому что прошлые периоды высоких ставок были связаны с временным ухудшением внешних условий. И когда ситуация нормализовывалась, мы достаточно быстро снижали ставки. Сейчас у нас ухудшение внешних условий, можно сказать, почти на постоянной основе – это и по экспорту, и по импорту. Безработица – 2%. Именно это и то, что инфляция к началу прошлого года разогналась до 10%, – это и есть свидетельство перегрева экономики. Не высокие темпы роста, а именно вот эти факторы, которые характеризуют состояние экономики», – сказала она.

Безработица в России в январе оставалась на низком уровне – 2,2%, а инфляция закрепились ниже 6% в годовом выражении, заявил президент страны Владимир Путин на совещании в конце марта.

Он отметил, что для устойчивого экономического роста необходимы сбалансированность «всей макроэкономической конструкции», контроль за денежной массой, динамикой кредитования и состоянием бюджетной системы. Также важно улучшать структуру занятости и привлекать кадры в высокотехнологичные отрасли, подчеркнул президент.

Минэкономразвития ранее спрогнозировало, что в 2026-м безработица составит 2,6%, в 2027 и 2028 годах – 2,5 и 2,3% соответственно. Опрошенные Банком России аналитики, в свою очередь, предсказали среднюю безработицу на уровне 2,5% в 2026-м и на уровне 3% в 2028 году.

По данным Минтруда, в России в активную занятость включены 74,7 млн человек. Наиболее подходящей для закрытия кадровой потребности в стране возрастной когортой ведомство считает молодежь от 18 до 25 лет.

Дефицит кадров в среднесрочной перспективе (до 2030 года) может составить более 3 млн работников, считают в Российском союзе промышленников и предпринимателей (РСПП) и видят основной способ решения проблемы в дополнительном притоке рабочей силы.

По данным ЦБ, наибольший дефицит кадров сохраняется на предприятиях сельского хозяйства и в сфере обрабатывающих производств, обеспечении энергией и водоснабжении. Минтруд и аналитики рынка труда, в свою очередь, отмечали дефицит производственного персонала, сервисных специалистов, технических сотрудников.

Причин тому несколько: демография, массовый уход в онлайн и «иллюзия простоты», отмечала основатель и генеральный директор Liana Green (ООО «Ваззон») Лиана Чистякова. В последнем случае, пояснила она, имеется в виду то, что социальные сети транслируют картину предпринимательства без системы и ответственности. На этом фоне работа в сервисе или производстве выглядит тяжелее.

Источник: РБК

2.2. В Санкт-Петербурге прошел X Международный форум труда

В Санкт-Петербурге прошел X, юбилейный, Международный форум труда. В течение трех дней на полях форума состоялось 150 мероприятий, объединённых в четырнадцать треков. В этом году форум посетили более десяти тысяч участников из восьмидесяти компаний-экспонентов. Человеческий капитал, производительность труда и его охрана, государственная и муниципальная служба, образование, проблемы миграции, иные вызовы обсуждались в ходе панельных дискуссий, конференций, научно-практических сессий, круглых столов, семинаров. Традиционно в рамках Форума прошло подписание значимых соглашений в сфере труда и занятости населения.

«С удовлетворением отмечу, что в основе ваших дискуссий – серьёзная исследовательская, аналитическая, прогностическая работа. Такой фундаментальный подход сегодня исключительно востребован, служит консолидации усилий государства, делового, научно-образовательного сообществ вокруг общих задач и целей», – говорится в приветствии Президента России Владимира Путина, адресованном участникам, организаторам и гостям Форума.

Как и год назад, участники Форума уделили внимание автоматизации и роботизации промышленного производства. Руководители предприятий, успешно внедряющих роботов и цифровые сервисы, отмечают как снижение нагрузки на человеческие ресурсы, так и рост эффективности различных бизнес-процессов.

В аспекте международного сотрудничества внимание профессионалов привлекли опыт развития государственной гражданской службы в Казахстане и перспективы сотрудничества с Индией в сфере трудовой миграции.

Цифровизация затрагивает работу кадровых служб и в России. Реальностью, а не фантастикой стали автоматизированная проверка анкетных данных соискателей, верификация их документов об образовании. Всё больше функций, ранее требовавших участия специалистов, передаются цифровым системам. В результате на некоторых направлениях удаётся сократить трудозатраты до 60 раз.

Почётные гости Форума на пленарном заседании рассмотрели актуальные вызовы и угрозы: необходимость противодействия нелегальной занятости, которая нарушает права граждан России и зачастую связана с нелегальными мигрантами, а также частую подмену фактических трудовых отношений гражданско-правовыми.

В рамках Форума прошла VII конференция Региональных центров компетенций в сфере производительности труда.

По-прежнему актуальными остаются вопросы содействия трудоустройству и реабилитации участников Специальной военной операции. В регионах создаются специализированные банки вакансий, преимущественно в силовых структурах, выделяются рабочие места для граждан с инвалидностью и судимостью. Среди возможных мер социальной поддержки называются дополнительное профессиональное образование и единовременная финансовая помощь на открытие собственного дела.

Сразу несколько дискуссий были посвящены перспективам рынка труда, профессиональному образованию, прогнозам на тридцатые и сороковые годы. Социологи и психологи отмечали, что современная молодёжь принципиально иным образом воспринимает связанные с будущим местом работы ценности и целевые установки, стремясь к безопасности и комфорту в ущерб абстрактному престижу. Вместе с тем «миллениалы» и «зумеры» менее устойчивы к стрессовому воздействию в трудовых отношениях и готовы легко менять место работы.

Профессиональная подготовка специалистов будущего должна вестись в тесном контакте с работодателями, а рейтинг востребованности выпускников может стать одним из ключевых показателей работы образовательных организаций.

Василий Пониделко, председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга: «Десятый, юбилейный Форум труда в Петербурге вновь подтвердил свой статус главной интеллектуальной площадки страны для сверки часов между властью, бизнесом и системой образования. В этом году дискуссия получилась особенно предметной. Мы уходим от абстрактных прогнозов к конкретным инструментам. Очевидно, что цифровизация кадровых процессов – это уже не завтрашний день, а наша ежедневная реальность: автоматизированные сервисы позволяюткратно, в десятки раз, сокращать рутину и высвобождать ресурсы для живого общения с соискателями.

Для Санкт-Петербурга как для мегаполиса с мощнейшей промышленной базой и одновременно кузницы кадров принципиально важны два трека, широко представленные на форуме. Первый – это связка образования с реальным сектором и рост производительности труда. Молодежь смотрит на рынок иначе, запрашивая комфорт и стабильность, и наша задача – обеспечить эту стабильность технологичными рабочими местами, где человек управляет роботом, а не конкурирует с ним. Второй трек – это человеческое измерение нашей работы. Вопросы содействия занятости участников СВО, противодействие нелегальной занятости и защита прав горожан остаются безусловным приоритетом Комитета.

Десятый форум показал: рынок труда трансформируется стремительно, но Петербург готов отвечать на эти вызовы, опираясь и на передовой международный опыт, и на собственную сильную кадровую школу».

Источник: сайт администрации Санкт-Петербурга

2.3. Оценка социально-трудовой обстановки в российской федерации в первом квартале 2026 года

Сфера труда в постковидный период продолжает претерпевать значительные трансформации, в связи с несколькими факторами, из них наиболее заметными остаются: интенсивная цифровизация, широкое использование новых форм занятости, интенсификация труда в оборонном секторе. Во второй половине 2025 года, в виду замедления темпов развития российской экономики, напряженность на рынке труда начала ослабевать и демонстрировала признаки относительной стабилизации, так как сократилась потребность предприятий в дополнительном персонале и планы большинства работодателей по найму новых работников умерились. Начиная с 2026 года в социально-трудовой сфере дополнительно оформился ряд негативных тенденций, связанных с ростом теневой занятости и скрытой безработицы, так как для минимизации рисков производственной деятельности работодатели активно начали применять новые режимы труда (сокращенные рабочие дни (недели), частичные простои, корпоративные отпуска и др.) для удержания и сохранения трудовых коллективов.

Факторы, определившие формирование социально-трудовой обстановки в первом квартале 2026 года

В течение первого квартала 2026 года конфликтный потенциал и показатели напряженности в социально-трудовой сфере продолжали формироваться под воздействием главным образом внутренних общероссийских факторов. На рынке труда сохраняется структурный дисбаланс, вызванный высоким спросом на высококвалифицированных специалистов для системообразующих отраслей, несмотря на снижение потребности предприятий в дополнительном персонале, что привело к снижению «зарплатных предложений» в 2026 году (большинство работодателей планируют индексировать заработные платы лишь остро востребованным категориям специалистов).

В условиях жёсткой денежно-кредитной политики ЦБ РФ и высокой ключевой ставки (15%) для поддержания производственных процессов и снижения издержек, которые увеличиваются по причинам роста налоговой нагрузки, цен на сырье, топливо, коммунальные услуги, логистику и аренду, основные усилия руководителей предприятий направлены на принятие мер к повышению производительности труда, формированию эффективных моделей управления бизнес-процессами, увеличению интенсивности труда и автоматизации рабочих мест.

Уровень безработицы находится вблизи исторического минимума - 2,1%, при одновременном рекордном уровне занятости населения, и эта тенденция сохранится в ближайшее время. Однако низкая безработица не означает стабильности, а напротив, маскирует системный кадровый кризис, скрытую безработицу и теневую занятость (по оценке Минтруда, текущий дефицит кадров в экономике составляет 5–6 млн. работников и в дальнейшем будет возрастать). В условиях сохраняющегося дефицита кадров, но при замедляющихся темпах роста заработных плат, снижения экономических показателей и недоступности кредитных средств для многих предприятий – фактор издержек работодателей стал значимым для стабильности социально-трудовой сферы в целом.

Территориальные показатели СТК

По данным мониторинга и анализа сообщений о событиях, происходящих в социально-трудовой сфере страны в первом квартале 2026 года, Центром зарегистрировано 43 СТК. Наибольшее количество СТК развивалось в СЗФО и СФО (по 12 СТК, 28% от общего количества), наименьшее - ЮФО (2 СТК, 5%), СКФО – (1 СТК, 2%). СТК зафиксированы во всех федеральных округах, как и в предыдущие годы. В аналогичном периоде 2025 года «лидерами» по количеству СТК были СФО – 7 СТК (21%), ЦФО – 6 СТК (17%) и ДФО 6 СТК (17%).

Общее количество зарегистрированных в текущем году СТК (43) на +26% превысило число трудовых конфликтов, по сравнению с первым кварталом 2025 года. В

наблюдаемом пятилетнем цикле устойчивых тенденций по формированию социально-трудовой обстановки, резких изменений конфликтного потенциала и напряженности социально-трудовых отношений не отмечалось. Анализ распределения зарегистрированных новых и развивающихся (актуальных) СТК от месяца к месяцу демонстрировал постепенное увеличение ключевых показателей напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала, которые выросли к окончанию квартала, увеличившись с «низкого уровня» до уровня «выше среднего», а количество наблюдаемых актуальных СТК возросло более чем в два раза. Устойчиво, от месяца к месяцу, увеличивалось количество зарегистрированных новых СТК, общее число наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, как в еженедельном разрезе, так и за весь период.

В распределении СТК, в разрезе федеральных округов, в пятилетнем цикле наблюдений отмечены следующие тенденции: третий год подряд «лидером» по числу СТК становится СФО (2024 год – 14 СТК, 2025 год - 7 СТК, 2026 – 12 СТК); ЮФО и СКФО – территории, на которых социально-трудовая обстановка характеризовалась низким уровнем показателей, по сравнению с другими федеральными округами; в первом квартале количество СТК снизилось в пяти ФО, кроме СФО, СЗФО и ЮФО, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года; СФО – единственный федеральный округ, который в течение последних пяти лет регулярно входит в число наиболее конфликтных территорий; в ЦФО, за последние три года отмечено наибольшее снижение числа регистрируемых СТК (с 15 до 4), отмечается и стабилизация социально-трудовой обстановки в ПФО, который после 2024 года покинул «тройку лидеров».

Распределение СТК по субъектам РФ

СТК развивались на территориях 30 субъектов РФ (34% от всех субъектов РФ) (2022 – 28 субъектов (33%), 2023 – 30 субъектов (35%), 2024 – 30 субъектов (35%), 2025 – 25 субъектов (29%)). Данные по количеству и распределению СТК и другие характеристики указывают на сопоставимые показатели территориального распределения в анализируемом пятилетнем цикле. Наиболее конфликтными субъектами РФ, по количеству противостояний, стали Республика Коми и Омская область – по 3 СТК, которые в 2025 году не входили в число «лидеров». В девяти субъектах зафиксировано по 2 СТК.

Масштабы СТК

По основанию масштабов распространения и включенности противоборствующих сторон и других участников (ОГВ и НО) в противостояния, наибольшее количество 29 СТК (67%) классифицированы как локальные (2022 – 14 СТК, 2023 – 14 СТК, 2024 – 11 СТК, 2025 – 11 СТК) и протекали в границах предприятия. В данных СТК противоречия были урегулированы в системе «работники-работодатель», но потребовали в отдельных случаях вмешательства надзорных ведомств по контролю за соблюдением трудового законодательства. Большая часть локальных СТК возникали из-за невыплат (задержек) заработной платы на малых и средних предприятиях, находящихся в частной собственности. 8 СТК (19% от общего количества) классифицированы как региональные (2022 – 14 СТК, 2023 – 16 СТК, 2024 – 34 СТК, 2025 – 13 СТК). 6 СТК (14%) - классифицированы как муниципальные (2022 – 7 СТК, 2023 – 6 СТК, 2024 – 10 СТК 2025 – 10 СТК). В урегулирование данных трудовых конфликтов активно вступали органы исполнительной власти муниципалитетов (мэрии городов, администрации районов). Большая часть из них происходили в отрасли Образования. В наблюдаемом периоде ни один СТК не вышел на федеральный уровень (2022 – 2 СТК, 2023 – 8 СТК, 2024 – 0 СТК, 2025 – 0 СТК).

Социально-трудовая обстановка в моногородах

В данных муниципальных образованиях в первом квартале 2026 года зарегистрировано 8 СТК (19% от общего числа СТК) в 4 федеральных округах (1 СТК – в моногороде 1-й категории, 6 СТК - в моногородах 2-й категории, 1 СТК - в моногороде 3-й категории). В моногородах ПФО, СКФО, ЦФО, ЮФО противостояний между работниками

и работодателями не зафиксировано. Наибольшее количество СТК в моногородах зафиксировано в Республике Коми (СЗФО) – 3. Главной конфликтной отраслью стали Обрабатывающие производства (4 СТК).

Отраслевые показатели СТК

СТК зафиксированы в 11 отраслях экономики (2022 – 12 отраслей, 2023 – 10 отраслей, 2024 – 10 отраслей, 2025 – 12 отраслей). В первом квартале сохранялась однотипная отраслевая и территориальная характеристика источников и движущих сил СТК, как и в предыдущем году. В разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными стали отрасли: Обрабатывающих производств (10 СТК, 23% от общего количества), Здравоохранения (9 СТК, 21%) и Строительства (8 СТК, 19%). В аналогичном периоде прошлого года отрасль Здравоохранения занимала «лидирующую позицию» по числу СТК (6 СТК, 17% от общего количества). Указанные выше отрасли на протяжении последних пяти лет регулярно входят в число наиболее конфликтных секторов экономики, периодически меняясь местами.

Причины СТК

Главными причинами СТК в первом квартале 2026 года определены: невыплаты (полные и частичные) заработной платы - 63% от общего количества СТК, сокращения работников – 16%, снижение уровня оплаты труда - 14%, невыплата надбавок (доплат, компенсаций) – 14%. Начиная с 2025 года, основными источниками значимой доли СТК стали прямые нарушения трудового законодательства по полной и своевременной оплате труда работников. Невыплаты (задержки) заработной платы трудовым коллективам стали ключевыми проблемами в хозяйственной деятельности многих предприятий, особенно в ряде системообразующих отраслей экономики. По данным Росстата, ежемесячные показатели размеров суммарной просроченной задолженности по заработным платам работников предприятий (учреждений) остаются самыми высокими за последние пять лет и поддерживаются на уровне около 2,0 млрд. рублей.

Доля причины «невыплата заработной платы» сохраняется максимальной в 2026 году (63% от общего количества СТК). Доля причины «нарушение условий труда» снизилась до минимального значения (5%). Устойчивых тенденций при формировании причинности СТК в текущем году не отмечено, за исключением значительного снижения показателя по причине «нарушения условий труда» с 21% до 5%. Сохранение низких показателей по причинам «невыполнение условий действующего коллективного договора», «невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения», «препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя» свидетельствует о высокой эффективности организации трудовых отношений через социальное партнерство.

Юрисдикционная форма и длительность СТК

Замедление российской экономики и проблемы хозяйственной деятельности многих предприятий на фоне устойчивого дисбаланса между спросом и предложением на высококвалифицированных работников оказало влияние не только на распределение СТК по данным основаниям, но и определило специфические, свойственные только им, характеристики и особенности протекания, продолжительности, результативности и событийной насыщенности противостояний.

Возросли проблемы со своевременной выплатой заработных плат работникам вследствие чего доля СТК по праву продолжает расти (в первом квартале 2026 года увеличение с 56% до 58%). Вместе с тем, деятельность ОГВ и надзорных ведомств по контролю за соблюдением трудового законодательства на российских предприятиях и исполнением работодателями своих обязательств по своевременной оплате труда работников сохранялась эффективной, о чем свидетельствует снижение показателей средней длительности СТК (2025 год – 35 дней, 2026 – 32 дня). В течение квартала устойчивых тенденций в распределении долей СТК по праву и интересам не отмечалось (от месяца к месяцу количество СТК по праву было больше, чем по интересам).

Действия работников и профсоюзов по защите трудовых прав

В развитии 19 СТК (44% от общего числа) (2022 год – 28 (76%), 2023 – 21 (48%), 2024 – 40 (73%), 2025 – 18 (53%)) работники и профсоюзы, с целью защиты трудовых прав и достижения выдвинутых к работодателям требований, применяли активные формы протеста и общественно-наблюдаемые действия, или угрожали начать протестные действия. Количество активных протестных действий, угроз по их проведению в ходе СТК, снизилось на -9%, по сравнению с аналогичным периодом 2025 года; формат коллективного обращения в ОГВ и надзорные ведомства сохраняется доминирующей формой защиты трудовых прав работников на современном этапе, которая показывает свою высокую эффективность.

В сложившихся внутренних и внешних условиях функционирования российской экономики, которая в текущем году демонстрирует все признаки охлаждения, более широкого проникновения в социально-трудовую сферу платформенных и нетрадиционных видов занятости (самозанятость, частичная и гибридная занятость, фриланс, дистанционная работа и др.), дефицита кадров на рынке труда, растущих зарплат, опережающих производительность труда неорганизованные работники и профсоюзы принимают прагматичные решения о необходимости применения открытых публичных акций протеста для защиты трудовых прав, принимая во внимание ограничения морального характера в части допустимости роста социальной напряженности и дестабилизации обстановки. Данная тенденция сохраняется устойчивой на протяжении наблюдаемого пятилетнего цикла.

Коллективные обращения работников, несанкционированные собрания и акции протеста, в ходе которых записываются видеообращения в адрес ОГВ различных уровней с требованиями вмешательства и защиты трудовых прав, за последние несколько лет стали доминирующими формами выражения протеста и привлечения внимания других сторон социального партнёрства при широкой информационной поддержке СМИ и профсоюзных ресурсов, и активного использования социальных сетей.

Отдельно обращаем внимание, что территориальные и отраслевые профсоюзы, входящие в ФНПР, как сторона социального партнерства продолжают занимать в ходе СТК конструктивную позицию, используют для урегулирования конфликтов в первую очередь переговоры, социальный диалог, и лишь в исключительных случаях прибегают к проведению публичных протестных акций. Вместе с тем, профсоюзная сторона стоит на позиции, что забастовка остаётся важным инструментом для трудовых коллективов, как эффективной формы борьбы за трудовые права.

В развитии 43 СТК в первом квартале 2026 года были отмечены две протестные акции в трудовых конфликтах по праву, которые были классифицированы как забастовки неорганизованных работников с остановкой производственных процессов и выдвижением требований к работодателю выплатить задолженности по зарплате: краткосрочная однодневная забастовка водителей ООО «Автоколонна 17» (Республика Тыва, СФО) и забастовка строителей ООО «СеверПутьСтрой» в Воркуте (Республика Коми, СЗФО). В них участвовали 308 работников, расчётные потери рабочего времени в ходе забастовок составили 1988 человеко-дней. В свою очередь Росстат, по своей методике, забастовок не зарегистрировал.

В 38 СТК (88% от общего количества) (2022 – 32 СТК (86%), 2023 – 36 СТК (81%), 2024 – 51 СТК (93%), 2025 – 32 СТК (94%)), для защиты трудовых прав и урегулирования противоречий в трудовых отношениях работники, не прибегая к публичным активным формам протеста, коллективно обращались в различные инстанции с просьбами и требованиями вмешаться и решить проблемы, или устранить прямые нарушения трудового законодательства (коллективные заявления, обращения, различного рода петиции, сборы подписей и письма, жалобы, которые направлялись как напрямую к работодателям, так и представителям органов государственной власти различных ветвей).

В 8 СТК (19% от общего количества) (2022 – 7 СТК (21%), 2023 – 6 СТК (19%), 2024 – 7 СТК (20%), 2025 – 6 СТК (18%)) непосредственно стороной трудового конфликта

выступили первичные профсоюзные организации предприятий (учреждений), которые защищали трудовые права работников. В первом квартале 2026 года в большей части СТК интересы работников были представлены первичными профсоюзными организациями ФНПР (7 СТК). В одном СТК противоборствующей стороной выступила территориальная организация профсоюза «Действие» (КТР).

В 10 СТК (23% от общего количества) (2022 – 12 СТК, 36%; 2023 – 16 СТК, 52%, 2024 – 16 СТК, 45%; 2025 - 8 СТК, 24%) активную поддержку как первичным профсоюзам, так и неорганизованным работникам оказывали исключительно территориальные и отраслевые объединения профсоюзов ФНПР.

Характеристика действий работодателей в ходе СТК

В 34 СТК (79% от общего количества) (2022 – 22 СТК (66%); 2023 - 25 СТК (77%); 2024 – 27 СТК (77%), 2025 – 27 СТК (77%)) зафиксированы действия работодателей, которые умышленно, или в силу складывающихся обстоятельств, напрямую вели к нарушениям законных трудовых прав работников:

- в 7 СТК (16%) работодателями нарушен порядок и размеры дополнительных выплат (премий, надбавок) работникам;
- в 27 СТК (63%) невыплаты заработной платы работникам производились с нарушениями требований трудового законодательства (от двух недель и больше);
- в 2 СТК (5%) нарушались условия труда и техника безопасности;
- в 7 СТК (16%) работодатели принимали решение о сокращении работников без согласований с профсоюзами.

В 10 СТК (23% от общего количества) работодатели не только открыто отказались вести переговоры с работниками, но и, защищая свои интересы, откровенно шли на эскалацию трудового конфликта и осуществляли деструктивные действия.

Объединения работодателей субъектов РФ как сторона социального партнерства, представляющая интересы работодателей (Ст. 33 ТК РФ), не проявили себя ни в одном из СТК.

Роль и место ОГВ и надзорных ведомств в урегулировании СТК

По данным мониторинга Центра участие ОГВ и НО, с принимаемыми мерами к урегулированию противостояний и устранению нарушений трудовых прав работников, отмечено в 34 СТК (79% от общего числа зарегистрированных СТК) (2022 – 31 СТК (94%), 2023 год – 24 СТК (77%), 2024 – 48 СТК (87%), 2025 – 32 СТК (94%)). По-прежнему наиболее активное участие в урегулировании СТК принимают органы исполнительной власти и надзорные ведомства субъектов РФ (79% от общего количества СТК). В 9 СТК противостояние развивалось в системе «работник – работодатель», конфликты не вышли за границы конкретных предприятий (учреждений) и в них не зарегистрировано участие каких-либо других сторон, за исключением случаев, когда надзорные ведомства по законодательству принимали меры к устранению нарушений.

Итоги СТК

К окончанию первого квартала 2026 года завершились и урегулированы 31 СТК из 43 зарегистрированных: 13 СТК (42% от числа завершившихся) завершились выполнением работодателями требований работников, 10 СТК (32%) – требования частично удовлетворены, в 8 СТК (26%) - работникам отказано в удовлетворении заявленных требований, достичь поставленных целей по защите трудовых прав не удалось.

Доля СТК, завершившихся полным достижением работниками (профсоюзами) целей по защите трудовых прав и выполнением работодателями всех выдвинутых сотрудниками требований, стала минимальной в наблюдаемом пятилетнем цикле (42%), что свидетельствует о растущих экономических проблемах предприятий по возможности своевременно выплачивать заработные платы работникам и обеспечивать производства загрузкой, а также разрешать все возникающие противоречия в трудовых отношениях. В 8 СТК, где работникам было отказано в удовлетворении требований, поднимались вопросы

невыплат заработной платы, остановки производств и сокращений работников на предприятиях с угрозами банкротства.

Прогноз развития социально-трудовых отношений

На основании верифицированной Центром информации о конфликтах и исходя из структурного и содержательного анализа СТК, динамики изменения характеристик противостояний между работниками и работодателями, особенностей формирования социально-трудовой обстановки можно сделать следующий среднесрочный прогноз о развитии ситуации на второй – до середины третьего квартала (июль-август) 2026 года:

- после мартовского всплеска число регистрируемых новых СТК умеренно сократится без заметного влияния на общий уровень напряженности социально-трудовых отношений;

- основными источниками трудовых конфликтов останутся невыплаты (задержки) заработной платы работникам, в основном на предприятиях МСБ частной формы собственности реальных секторов экономики, а также общий низкий уровень заработных плат работников и высокая трудовая нагрузка в бюджетной сфере;

- в условиях сохраняющегося дефицита работников и применения работодателями новых режимов труда на производствах (сокращенный рабочий день, простой, остановки производств, корпоративные отпуска и др.), прежде всего в Обрабатывающих производствах, Автопроме, Строительстве и логистике, оформятся новые риски для возникновения противостояний в социально-трудовой сфере;

- высокая трудовая нагрузка на действующих работников из-за нехватки персонала, а также отсутствие компенсаций за переработки – значимый конфликтный фактор, который окажет негативное влияние на стабильность социально-трудовой обстановки;

- в способах защиты трудовых прав организованными работниками и профсоюзами по-прежнему активно будут применяться непубличные формы протеста (коллективные обращения, угрозы акций протеста, действия в социальных сетях), активные публичные формы протеста сохранятся единичными. Неорганизованные в профсоюзы работники, либо работники, не находящиеся под защитой коллективного договора, по-прежнему будут проводить несанкционированные и стихийные акции протеста;

- нестабильность финансового положения многих предприятий, высокие издержки работодателей и скрытая безработица - ненаблюдаемые (латентные) источники новых СТК, проявления которых будут: остановки (простои) производств, изменения графиков работы трудовых коллективов, сокращения (увольнения) работников и, как следствие, недовольство действиями руководителей;

- развитие механизмов социального партнёрства, роль и активность ОГВ, профсоюзов и надзорных ведомств в урегулировании СТК не снизится, что является важным фактором для стабильности социально-трудовой сферы в целом;

- длительность СТК сохранится высокой, из-за сложности и многоуровневости породивших их проблем, несмотря на то что в распределении СТК сохранится преобладание доли трудовых конфликтов по праву над СТК по интересам;

- СТК преимущественно будут возникать в СЗФО и СФО;

- вероятные конфликтные отрасли – Обрабатывающие производства, Строительство, Здравоохранение, бюджетная сфера;

- территориальное и отраслевое распределение СТК продолжат расширяться, но останутся сопоставимыми по отношению к 2025 году.

Приведённый среднесрочный прогноз развития социально-трудовых отношений сделан исключительно на основе данных, полученных в результате мониторинга социально-трудовой обстановки, лишь опосредованно учитывает влияние на конфликтность в трудовой сфере со стороны внешней геополитической реальности.

Источник: аналитический бюллетень АНО «Научно-мониторинговый Центр»

2.4. Что обсуждали на заседании РТК в апреле

Заместитель Председателя Правительства Татьяна Голикова провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На заседании членами РТК рассмотрен и поддержан проект федерального закона о внесении изменения в статью 302 Трудового кодекса Российской Федерации, которая устанавливает гарантии и компенсации лицам, работающим вахтовым методом. Законопроект подготовлен в целях повышения гарантий работников на выплату компенсации при увольнении за накопленные и не предоставленные дни междувахтового отдыха. Поскольку вахтовый метод предполагает трудовой процесс вне места постоянного проживания работника, то учётный период вахты включает как рабочее время, так и время отдыха.

Проектом закона предлагается установить правовой механизм денежной компенсации работнику времени отдыха, полагающегося ему в связи с переработкой рабочего времени в пределах графика работы на вахте и фактически не использованного им до увольнения. Кроме того, проект устанавливает правила учёта рабочего времени и времени отдыха увольняемого работника, работающего вахтовым методом, за фактически отработанный им период, а также подсчёта часов переработки.

Также члены РТК рассмотрели и поддержали проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права». Проект разработан в связи с тем, что срок действия положения, регулирующего в настоящее время аналогичные правоотношения, истекает в конце 2026 года, а также в целях приведения требований положения в соответствие с изменениями в Федеральный закон «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

Проект положения дополнен новыми инструментами для отнесения деятельности работодателей к определённой категории риска с целью повышения эффективности контрольных и надзорных мероприятий. Проектом предлагается увеличение используемых категорий риска с пяти до шести путём введения категории «чрезвычайно высокий риск», смещён акцент при определении категории риска с отраслевой принадлежности работодателя на индивидуальные показатели его деятельности.

Также сторонами РТК рассмотрен и поддержан проект постановления Правительства Российской Федерации «О порядке и условиях предоставления работникам дополнительного выходного дня с сохранением среднего заработка и (или) отпуска без сохранения заработной платы до пяти календарных дней при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера». Проект разработан в целях нормативного регулирования порядка и условий предоставления дополнительного выходного дня с сохранением среднего заработка и отпуска без сохранения заработной платы работникам при чрезвычайных ситуациях природно-техногенного характера.

В трудной жизненной ситуации гражданам необходимо свободное время для решения семейно-бытовых вопросов, восстановления утраченных документов и условий жизнедеятельности. Срок подачи заявлений работниками установлен с учётом фактической потребности в использовании соответствующих мер поддержки, а также в целях обеспечения более гибкого графика функционирования предприятия или организации в условиях ликвидации последствий чрезвычайной ситуации.

Кроме того, членами РТК рассмотрен и поддержан проект Рекомендаций по организации наставничества в сфере труда, подготовленный Минтрудом России совместно со сторонами социального партнёрства, который будет направлен для использования в региональные трёхсторонние комиссии.

Также сторонами РТК были рассмотрены:

проекты федеральных законов «О внесении изменения в статью 13 Федерального закона “О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации,» и «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»;

проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года №2464»;

проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года №709»;

проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 23 ноября 2021 года №2010».

Источник: сайт Правительства РФ

2.5. Оргкомитет определил дату и повестку XI Всероссийской недели охраны труда

XI Всероссийская неделя охраны труда пройдет с 7 по 10 октября 2026 года в университете «Сириус» в Сочи. Такое решение принято на заседании оргкомитета по подготовке и проведению в 2026 году XI Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ-2026), которое провела Заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна Голикова.

Участие в работе оргкомитета приняли глава Минтруда России Антон Котяков, советник Президента России Антон Кобяков, президент РСПП Александр Шохин, первый заместитель руководителя ФМБА России Татьяна Яковлева, а также представители Администрации Президента России, Правительства России, федеральных и региональных министерств и ведомств, Фонда «Росконгресс», Ростеха, Росатома, Газпрома, ФНПР и РСПП.

«Всероссийская неделя охраны труда за десять лет прошла большой путь, существенно расширив свой масштаб и спектр охватываемых тем. В условиях, когда предложение труда отстает от спроса, мы должны особенно тщательно подходить к вопросам улучшения условий труда работников, сохранению их жизни и здоровья. Ежегодные мероприятия ВНОТ помогают формировать комплексный подход к решению ключевых вызовов социально-трудовой сферы. В 2026 году XI Всероссийская неделя охраны труда пройдет с 7 по 10 октября в Сириусе», – сказала Заместитель Председателя Правительства, председатель оргкомитета по проведению ВНОТ Татьяна Голикова. Она добавила, что за последние 10 лет удалось добиться устойчивого снижения общего количества несчастных случаев на производстве, а объемы финансового обеспечения предупредительных мер ежегодно растут.

В 2026 году на полях ВНОТ, наряду с отраслевой выставкой, планируется отдельный кластер направления промышленной робототехники, а при поддержке ФМБА России особое внимание на выставочной экспозиции будет уделено промышленной медицине, реабилитации и восстановлению здоровья сотрудников.

«Главная тема ВНОТ-2026 – «Социально-ориентированные технологии – инструмент достижения национальных целей». В рамках форума нам предстоит обсудить концепцию «социальной ориентированности через современные решения», в которой здоровье человека труда является высшей ценностью и драйвером внедрения современных технологий. Программа охватит широкий спектр вопросов: от внедрения цифровых сервисов мониторинга и анализа данных по травматизму до формирования новой культуры заботы на производстве», – отметил глава Минтруда России Антон Котяков.

Советник Президента России Антон Кобяков в своем выступлении обозначил, что современная повестка форума вышла за традиционные рамки безопасности производственных процессов – здесь объединяются вопросы, имеющие стратегическое значение для государства и каждого гражданина.

«Сегодня миссией главного социального Форума страны является - инвестиции в человеческий капитал и социальную стабильность в стране. Повестка мероприятия сегодня охватывает широчайший спектр тем: выработка инструментов и механизмов для улучшения качества жизни населения, эффективное функционирование рынка труда и занятости, совершенствование системы социального страхования, передовые методики сохранения здоровья, а также механизмы адресной социальной поддержки населения. В связи с объявлением 2026 года Годом единства народов России представляется целесообразным использовать площадку ВНОТ для демонстрации единства народов России, которое проявляется в том числе в создании равных и безопасных условий труда для граждан вне зависимости от региона проживания», – отметил Антон Кобяков.

Также на полях ВНОТ предприятия представят центры демонстрации лучших практик и инвестиционного потенциала территорий. Кроме того, на выставке ВНОТ-2026 будут организованы специальные зоны тестирования новых материалов, СИЗ, инновационных продуктов и услуг.

В рамках ВНОТ-2026 традиционно пройдут мероприятия международного трека, а также пройдет Молодежный день с участием кадровых специалистов крупнейших предприятий, а также будут подведены итоги конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания и конкурсов по охране труда.

Мероприятие-спутник ВНОТ-2026 пройдет в июне в Томске.

Источник: сайт Минтруда России

2.6. В ФНПР связали нехватку рабочей силы с зумерами

Поколение зумеров должно было заместить выбывших работников, однако оно не стремится к стабильной занятости. Об этом сообщила ТАСС заместитель председателя ФНПР, ректор Академии труда и социальных отношений Нина Кузьмина.

"Зумеры, которые должны заместить выбытие работников старших возрастов, вообще не стремятся к стабильной занятости, их устраивает платформенная подёшница с ежедневной оплатой без оформления", - сказала Кузьмина.

Источник: ТАСС

2.7. Социально значимые продукты подешевели на 9%

Минимальные цены на социально значимые продовольственные товары в крупных российских торговых сетях в марте 2026 года снизились на 9,1% в сравнении с аналогичным периодом 2025 года, сообщили ТАСС в Ассоциации компаний розничной торговли (АКОРТ).

"Минимальные цены на социально значимые продовольственные товары в крупных торговых сетях в марте снизились на 9,1% в сравнении с аналогичным месяцем 2025 года", - сказано в тексте.

В годовом выражении в марте снизились цены на базовые продукты в 16 из 25 социально значимых категорий. Сильнее всего за год подешевели: рис (-30,9%), белокочанная капуста (-29,8%), картофель (-29,6%), свекла (-28,6%), сливочное масло (-22,9%), поваренная соль (-22,2%), черный байховый чай (-11,4%) и пшеничная мука (-10,5%). В пределах 10% снизились цены на вермишель (-9,7%), сахар-песок (-8,4%),

свинину (-8,3%), куриные яйца (-7,1%) и подсолнечное масло (-6,3%). Стоимость молока снизилась на 4,3%, говядины - на 2%.

Относительно февраля цены на социально значимые продукты в марте снизились на 0,4%. Наиболее заметно за месяц подешевели репчатый лук (-3,8%), говядина (-3,7%), ржаной и ржано-пшеничный хлеб (-3,7%), тушка цыпленка-бройлера (-3,6%), сезонные яблоки (-2,5%), свинина и сливочное масло (по -1,4%). В пределах 1% снизились цены на баранину, вермишель, подсолнечное масло и черный байховый чай, рассказали в Ассоциации.

Наценка крупных торговых сетей на социально значимые продукты "первой цены" в марте снизилась до рекордного минимума 1,6%, заметили в АКОРТ. Так, в феврале она составляла 2,2%, в марте 2025 года - 4,4%. В 11 из 25 категорий продукты "первой цены" продавались ниже закупочной стоимости: морковь (-22,7%), белокочанная капуста (-11,3%), гречневая крупа (-9%), куриные яйца (-4,9%), яблоки (-2,5%), говядина (-2,4%), сахар-песок (-1,9%), рис (-1,8%), подсолнечное масло (-1,7%), свекла (-1,5%), пшеничная мука (-1,5%).

Источник: ТАСС

2.8. Депутат предложил повысить прожиточный минимум и МРОТ для стимулирования спроса

Увеличение доходов населения через повышение прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда простимулирует потребительский спрос, производителей и экономику. Такое мнение выразил председатель партии «Справедливая Россия» Сергей Миронов.

«Надо увеличить поддержку социально незащищенных слоев населения и в целом увеличивать доходы граждан через повышение прожиточного минимума и МРОТ... Это поддержит потребительский спрос, а значит, и производителей, и в целом экономику», – цитирует Миронова ТАСС.

Парламентарий указал на то, что некоторые овощи подешевели у производителей, но подорожали в розничной торговле, отметив, что государство должно взять ценообразование под контроль.

В начале апреля Миронов заявил о том, что предложил повысить минимальный размер оплаты труда в России до 60 тысяч рублей с нынешних 27 тысяч рублей. По его словам, повышение МРОТ уравнивает зарплаты во всех регионах.

Источник: Парламентская газета

2.9. В России появились четыре отрасли с зарплатами выше 200 тысяч рублей

Средняя зарплата выше 200 тысяч рублей в январе была в России в четырех отраслях, выяснило РИА Новости, изучив данные статистики.

Так, больше всех в начале года получали специалисты, работающие в сфере воздушного и космического транспорта, – 230,8 тысячи рублей. Финансисты и страховщики зарабатывали в среднем 220,7 тысячи рублей.

Около 216,4 тысячи рублей получали работники табачных производств, а 209,1 тысячи – занятые на добыче нефти и газа.

Годом ранее, в январе 2025 года, отраслей со средними зарплатами выше 200 тысяч рублей в России не было.

Среднемесячная начисленная зарплата работников организаций рассчитывается до вычета налогов и включает премии. Она учитывает доходы всех сотрудников, в том числе и со сверхвысокими зарплатами. Россияне в среднем по стране в январе получали 103,6 тысячи рублей.

Источник: РИА Новости

2.10. Министр труда дал старт работе нового созыва Общественного совета

В Общественной палате РФ состоялось первое заседание Общественного совета при Минтруде России в обновленном составе. Четвертый состав обновился более чем на треть: в нем 14 новых членов Совета. Председателем Общественного совета выбран генеральный директор Фонда «ВЦИОМ» Константин Абрамов.

«Министерство труда и социальной защиты – одно из самых эффективных в нашем взаимодействии. Ведомство поддерживает общественные инициативы, многие предложения получают реализацию. Большой прогресс достигнут в части цифровизации услуг, упрощения доступа к мерам социальной поддержки. Думаю, что и в рамках обновленного состава Общественного совета тоже будем реализовывать проекты совместно с Общественной палатой», – заявил, открывая первое заседание Общественного совета при Минтруде России, заместитель Секретаря Общественной палаты России Владислав Гриб.

В свою очередь Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков дал старт работе нового четвертого созыва Общественного совета, поприветствовав как новых, так и работавших в прошлом созыве членов Совета.

«Сегодня мы даем старт работы четвертого состава Общественного совета при Минтруде России. Он обновился более чем на треть – к работе присоединились 14 новых членов совета. Я благодарен экспертам, которые приступают к работе. Но особые слова признательности – тем, с кем мы уже прошли большой путь. Многие члены Общественного совета работают с нами не первый год и внесли большой вклад в совершенствование системы социальной защиты. Наша работа во многом определяется национальными целями развития, определенными Президентом, вызовами времени – в части трансформации рынка труда. Уверен, что новый состав продолжит традиции конструктивной и профессиональной совместной работы», – сказал на открытии первого заседания Общественного совета при Минтруде России Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

В своем первом выступлении в качестве председателя Совета нового созыва генеральный директор Фонда «ВЦИОМ» Константин Абрамов поблагодарил министра за готовность быть в диалоге и личное внимание к Общественному совету, подчеркнув, что вся работа Совета стоит на трех столпах.

«Общественный совет при Минтруде России неоднократно входил в число самых эффективных общественных советов. На мой взгляд, есть три ключевых составляющих, обеспечивающих высокое влияние общественных организаций и экспертов на работу ведомства: это большая заинтересованность в таком взаимодействии и диалоге команды министерства и Министра лично, профессионализм членов Общественного совета и неравнодушие, активность каждого из нас», – отметил председатель Общественного совета при Минтруде России Константин Абрамов.

Общественный совет при Минтруде России – совещательно-консультативный орган общественного контроля.

Кандидаты в Совет отбираются на конкурсной основе Общественной палатой. Для участия в конкурсном отборе в качестве кандидата в общественный совет необходимо быть выдвинутым общественным объединением или иной негосударственной некоммерческой организацией и иметь представление от нее.

Конкурсный отбор кандидатов в состав Общественного совета при Минтруде России четвертого созыва проводился Общественной палатой России в период с 22 сентября 2025 года по 10 октября 2025 года. Состав совета обновился более чем на треть. Новый, четвертый, состав Общественного совета был утвержден приказом Минтруда России № 141 от 8 апреля 2026 г. Срок полномочий членов Общественного совета будет составлять три года с момента проведения первого заседания

Источник: сайт Минтруда России

3. Профсоюзы

3.1. За вмешательство в деятельность профсоюзов хотят ввести штрафы

Для работодателей, которые создают помехи профессиональным союзам и препятствуют объединению граждан в профсоюзы, предложили ввести штрафы до 10 тысяч рублей, а за повторное нарушение их прав – до 100 тысяч рублей. Соответствующий законопроект разработал председатель Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов. Документ есть в распоряжении «Парламентской газеты».

Депутат обратил внимание, что ответственность за нарушение прав профсоюзов в действующем законодательстве остается декларативной. При этом зачастую профсоюзы вынуждены действовать в явно агрессивной среде, когда отдельные работодатели недобросовестно используют административный ресурс для выдавливания профсоюза с предприятия, преследования профсоюзных активистов, принуждения работников к выходу из профсоюза.

По словам Нилова, нередко случаи нарушения принципа независимости профсоюзов, вмешательства в их деятельность, воспрепятствования выполнению ими своих уставных функций и задач.

Как отметил парламентарий, отсутствие санкционных правовых норм за нарушение прав профсоюзов нередко приводит к безнаказанному игнорированию некоторыми должностными лицами, работодателями и их представителями прав профсоюзов, закрепленных в законе о профсоюзах и в ряде статей Трудового кодекса, в частности, прав на проведение профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде, на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников, на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений и коллективных договоров, права на информацию, прав в области охраны труда и окружающей среды, на соцзащиту работников.

В связи с этим он предложил дополнить Кодекс РФ об административных правонарушениях статьей 5.33.1. («Воспрепятствование законной деятельности профессиональных союзов»).

Согласно инициативе, за воспрепятствование законной деятельности профессиональных союзов, в том числе объединению граждан в профсоюзы, проведению контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, будет грозить штраф:

- гражданам – от 500 до одной тысячи рублей;
- должностным лицам – от двух тысяч до четырех тысяч рублей;
- компаниям – от пяти тысяч до 10 тысяч рублей.

Вместе с тем за повторное правонарушение должностных лиц хотят штрафовать на 10-20 тысяч рублей или дисквалифицировать на срок от шести месяцев до одного года, а организации – на 50-100 тысяч рублей.

Источник: Парламентская газета

3.2. В Госдуме заявили о росте случаев давления на профсоюзных лидеров

Мониторинг трудовых конфликтов за март текущего года выявил, что около 10 процентов случаев были связаны с преследованием профсоюзных активистов. Об этом сообщил зампредела Комитета Госдумы по развитию гражданского общества Сергей Обухов.

Мониторинг трудовых конфликтов за март текущего года выявил, что около 10 процентов случаев были связаны с преследованием профсоюзных активистов. Об этом сообщил зампредела Комитета Госдумы по развитию гражданского общества Сергей Обухов. Депутат заявил о том, что речь идет об ответной реакции работодателей на активную борьбу за трудовые права. «Это не единичные случаи, а целенаправленные попытки заставить профсоюзных активистов и защитников трудовых прав уйти с предприятия, в том числе с помощью дисциплинарных мер», – пояснил Обухов. Ранее группа депутатов от фракции КПРФ внесла в Госдуму пакет законопроектов, направленных на дополнительную защиту членов профсоюзных организаций от необоснованных дисциплинарных взысканий.

Источник: Парламентская газета

3.3. Анатолий Домников вновь избран председателем Профсоюза работников здравоохранения РФ

В Москве прошел IX Съезд Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации. Мероприятие прошло в Большом концертном зале «Измайлово», собрав более тысячи участников. Делегаты из всех регионов страны, руководители федеральных ведомств, парламентарии, представители Администрации Президента, Общественной палаты, социальные партнёры и зарубежные гости – география и уровень представительства подтвердили статус Профсоюза как ведущей отраслевой организации, способной консолидировать профессиональное сообщество для решения ключевых задач.

В работе Съезда приняли участие Министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко, представитель Управления по общественным проектам Администрации Президента РФ Александр Пилипенко, первый заместитель председателя Комитета Государственной Думы по охране здоровья Бадма Башанкаев, заместитель секретаря Общественной палаты РФ Владислав Гриб, вице-президент РСПП Виктор Черепов. Международное присутствие обеспечили лидеры отраслевых профсоюзов Беларуси и Узбекистана Вячеслав Шило и Фарходжон Хананияев, а также представители из других стран СНГ и Сербии.

Официальный старт Съезду дал председатель Профсоюза Анатолий Домников, который затем выступил с развёрнутым докладом. Центральная тема – перспективы развития отрасли и место Профсоюза в достижении национальных целей здравоохранения до 2030 года. В числе ключевых направлений: кадровая политика как стратегический ресурс, внедрение новой системы оплаты труда, возрождение института наставничества, усиление охраны труда, цифровизация профсоюзной деятельности, системная поддержка молодёжи и углубление социального партнёрства на всех уровнях.

Представитель Управления по общественным проектам Администрации Президента РФ Александр Пилипенко выступил перед делегатами с речью, в которой отметил значимую роль Профсоюза в реализации государственной политики в сфере охраны здоровья. Особые слова благодарности прозвучали в адрес организации за работу в сложные периоды – во время пандемии коронавирусной инфекции и в условиях проведения

специальной военной операции. Кульминацией выступления стало вручение Благодарственных писем Президента Российской Федерации – высокая награда, подчеркнувшая вклад Профсоюза в стабильность и развитие отрасли.

Заместитель председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Давид Кришталь, выступая перед делегатами, дал высокую оценку итогам работы Профсоюза за последние пять лет. Он отметил способность организации быстро реагировать на вызовы времени, выстраивать эффективное социальное партнёрство и последовательно укреплять профсоюзное членство. От имени председателя ФНПР Сергея Черногаева Давид Кришталь вручил Профсоюзу Почётный диплом ФНПР – за большой вклад в развитие профсоюзного движения и эффективную работу по повышению качества жизни членов Профсоюза.

Итогом работы IX Съезда стало кадровое решение, определившее будущее организации на ближайшую пятилетку. По итогам открытого голосования делегаты единогласно переизбрали Анатолия Домникова на пост председателя Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации. Это решение стало выражением полного доверия со стороны региональных организаций и подтверждением правильности избранного курса. Принятые на Съезде стратегические ориентиры и кадровые решения заложили прочный фундамент для дальнейшей работы Профсоюза в интересах миллионов медицинских работников и всей системы здравоохранения страны.

Источник: сайт ФНПР

3.4. Техинспекции труда профсоюзов базовых отраслей обменялись опытом

Состоялось совещание главных технических инспекторов труда профсоюзов, входящих в Ассоциацию профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ. Мероприятие прошло в офисе Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности.

В работе круглого стола приняли участие представители Росуглепрофа, Нефтегазстройпрофсоюза России, Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, Всероссийского "Электропрофсоюза", Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности. От Горно-металлургического профсоюза России в работе круглого стола участвовал главный технический инспектор труда профсоюза Олег Сокур.

Открыл совещание председатель Росуглепрофа Иван Мохначук, который осветил актуальные вопросы состояния угольной отрасли в настоящее время. Выступление дополнил его заместитель Александр Власов.

Участники круглого стола обсудили темы: «Об изменениях нормативных правовых актов, касающиеся безопасности и охраны труда»; «О взаимодействии организаций профсоюзов с представителями работодателей (руководителями и ИТР подразделений, служб ОТ и ПБ и др.) при осуществлении общественного (профсоюзного) контроля в области безопасности и охраны труда»; «О перспективе профсоюзного контроля. Выработка новых идей (решений) участия уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда ППО, технической инспекций труда ТПО» и другие.

Были подробно рассмотрены проекты документов, предложенные на совете технической инспекции труда ФНПР, в том числе «О порядке оформления факта грубой неосторожности пострадавшего и степени его вины в процентах»; «О страховом обеспечении по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и рекомендации о действиях при признании отделением Социального фонда России несчастного случая на производстве или

профессионального заболевания нестраховым случаем»; «О внесении изменений в Порядок согласования представителей профсоюзов для участия в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве».

Важно, что участники смогли не только обсудить актуальные вопросы защиты прав работников в области охраны труда, но и обменяться опытом работы технических инспекций труда профсоюзов.

Источник: сайт Горно-металлургического профсоюза России

3.5. Челябинские профсоюзы отметили Всемирный день охраны труда

В Челябинске 28 апреля 2026 г. состоялся информационный семинар в честь Всемирного дня охраны труда. Его организаторами выступили Федерация профсоюзов Челябинской области и Учебно-методический центр профсоюзов.

Участниками стали председатели первичных профсоюзных организаций, председатели членских организаций, технические инспекторы труда, уполномоченные по охране труда, специалисты по охране труда. Участие в семинаре приняли представители Государственной инспекции труда и прокуратуры.

С приветственным словом к собравшимся обратился председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов. В своём выступлении на тему «Охраняя труд, сохраняем жизнь» он подчеркнул значимость комплексного подхода к вопросам безопасности:

- Сегодня охрана труда выходит за рамки инструкций и проверок. Речь идёт о сохранении жизни и здоровья работников, в том числе через создание психологически комфортной среды. Только так можно обеспечить устойчивость организаций и сохранить здоровье работников, - отметил Олег Екимов.

К участникам обратилась заместитель прокурора Советского района Челябинска Елена Калинина:

- Всемирный день охраны труда напоминает о нашей общей ответственности за жизнь и здоровье людей. Надзор за соблюдением трудового законодательства, прав работников и баланса интересов сторон остаётся приоритетом. Сегодня, наряду с физической безопасностью, всё большее значение приобретает психоэмоциональная среда - защита от стресса, выгорания и дискриминации, - подчеркнула она.

Программа семинара охватила широкий круг актуальных тем. Заведующий отделом организации медицинской профилактики Челябинского областного центра общественного здоровья Андрей Потапов выступил с информацией о симптомах сердечно сосудистых заболеваний и факторах риска, на которые необходимо обращать внимание работникам.

Юлия Канаева, заведующая Центром общественного здоровья и медицинской профилактики Челябинска, рассказала о влиянии эмоционального интеллекта на здоровье и эффективность труда в условиях многозадачности, а также предложила участникам практические упражнения для снижения тревожности и стресса.

О совокупности аспектов, связанных с организацией, содержанием и управлением работой, а также социальным контекстом рабочей среды, которые могут оказывать влияние на психическое, социальное и физическое здоровье работника подробно рассказала заместитель декана факультета экономики и управления ЧелГУ Оксана Жигарь.

Практическая часть семинара включала работу приглашённого врача-дерматолога. Участники смогли пройти индивидуальные консультации и экспресс-тестирование на выявление новообразований кожи.

Как отметила главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Челябинской области Татьяна Иванова, подобные мероприятия имеют важное значение для профилактики профессиональных рисков:

- Современная система охраны труда должна учитывать не только физические, но и психосоциальные факторы. Такие семинары помогают специалистам своевременно выявлять риски и формировать безопасную и здоровую рабочую среду, - подчеркнула она.

Источник: сайт Федерации профсоюзов Челябинской области

3.6. Свердловские профсоюзы подготовили тематическую выставку в преддверии Первомая

В преддверии праздника Весны и Труда в Свердловской областной универсальной научной библиотеке имени В.Г. Белинского была открыта фотовыставка о работе Федерации профсоюзов Свердловской области.

На ярких репортажных снимках многообразие деятельности профсоюза, которые передают пульс профсоюзного движения – от акций, душевных встреч профсоюзных активистов в трудовых коллективах и с экспертами до конкурсов рабочей песни и агитбригад.

Участие в открытии выставки принял полномочный представитель председателя Федерации независимых профсоюзов России в Уральском федеральном округе Пётр Брыков. Выставка подготовлена в рамках Соглашения о сотрудничестве Федерации профсоюзов и библиотеки имени Белинского – это результат плодотворного партнерства культуры и профсоюзного движения, она размещена на первом этаже главного входа в библиотеку.

«Это не просто фото, а настоящий рассказ о том, что вместе мы – сила, которая меняет жизнь к лучшему!» – подчеркнул лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских.

Источник: сайт Федерации профсоюзов Свердловской области

3.7. Московские профсоюзы провели «Первомайский квиз» для молодежи

В туристско-гостиничном комплексе «Измайлово» прошел «Первомайский квиз». В мероприятии приняли участие 32 команды от отраслевых профсоюзов города – всего более 200 молодых специалистов. Интеллектуальное состязание открыли председатель Московской Федерации профсоюзов Юрий Павлов и заместитель председателя Наталья Свиридова.

«Наш «Первомайский квиз» выходит на новый уровень. Почти наполовину увеличилось количество команд, и впервые игра стала межрегиональной – к нам присоединились ребята из Тулы. Хочу отметить, мероприятие проводится не так давно, но уже показало свою необходимость: молодежи нужно знать историю, тем более в этом году мы отмечаем 140-летие Первомая – важной вехи в профдвижении», – обратился к участникам Юрий Павлов.

В свою очередь Наталья Свиридова подчеркнула, что игру, где участникам предстояло проявить смекалку и ответить на непростые вопросы, подготовил Молодежный совет Московской Федерации профсоюзов. Так, на протяжении семи раундов профактивисты проверяли знания профсоюзной истории и народных традиций, решали задачи на логику и отгадывали музыкальные композиции.

По итогам победителем стала команда, представляющая профсоюз муниципальных работников Москвы. Призовые места – у столичного профсоюза строителей и команды из Тулы.

Источник: сайт Московской федерации профсоюзов

4. Отрасль и РПРАЭП

4.1. Отраслевая научно-практическая конференция по современным СИЗ прошла в Санкт-Петербурге

Под девизом «Опережая время» в Санкт-Петербурге прошла II научно-практическая конференция «Обеспечение современными средствами индивидуальной защиты работников атомной отрасли». Мероприятие объединило более 130 экспертов, среди них: представители практически всех дивизионов госкорпорации «Росатом», профильных департаментов, профсоюза, федеральных органов исполнительной власти, научных организаций, испытательных лабораторий, а также разработчики и производители средств индивидуальной защиты (СИЗ).

Организаторы конференции сознательно ушли от формата «сухих» докладов в пользу живого диалога. Такой подход позволил производителям СИЗ получить прямую обратную связь от тех, кто ежедневно отвечает за безопасность на объектах использования атомной энергии. В свою очередь, разработчики презентовали СИЗ нового поколения – от материалов с уникальными защитными свойствами до «умных» решений, интегрированных в цифровую среду АЭС.

Особое внимание уделили интерактивной части. В выставочном пространстве прошли обучающие мастер-классы от экспертов Технической академии Росатома и представителей содружества производителей СИЗ атомной отрасли.

«Прямой диалог, обмен лучшими практиками и обсуждение острых тем способствуют объединению участников. Это расширяет горизонты и позволяет находить наилучшие варианты защиты персонала», – отметили организаторы конференции, сотрудники Независимого аттестационно-методического центра Технической академии Александр Карев и Ольга Журавлева.

Участники подчеркнули прикладную ценность встречи. По словам Татьяны Зверевой, специалиста группы организации учебного процесса Центрального института повышения квалификации Технической академии, деловые игры и практические мастер-классы традиционно пользуются высоким спросом, так как позволяют каждому участнику найти решение для своих повседневных задач.

Источник: сайт Технической академии Росатома

4.2. РПРАЭП предлагает создать в атомной отрасли централизованную систему контроля качества СИЗ

Безусловным приоритетом в организациях «Росатома» является безопасность персонала. Для этого действует целая система, направленная на сохранение жизни и здоровья работников, и профсоюз играет в ней весомую роль. На уровне взаимодействия аппарата РПРАЭП с Госкорпорацией и ее дивизионами вырабатываются стратегические подходы и согласованные решения в области охраны труда. В свою очередь, на уровне членских организаций и конкретных предприятий налажена работа совместных комиссий, выстроено взаимодействие администрации с институтами профсоюзных уполномоченных и технических инспекторов труда, а работодатели соблюдают законодательство в части деятельности профсоюза.

Цели и задачи у сторон социального партнерства совпадают, что подтверждается и Отраслевым соглашением по атомной энергетике, промышленности и науке. Документ, в

частности, обязывает работодателей финансировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,5% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а также закрепляет право профсоюза на участие в комиссиях входного контроля качества СИЗ и в работе по выбору поставщиков.

ПРЕДПОСЫЛКИ

В атомной отрасли ежегодно закупаются миллионы единиц СИЗ, и их качество – один из важнейших факторов безопасности труда. На предприятиях этому уделяют повышенное внимание: контроль начинается уже на этапе выбора поставщика. Тем не менее возникают случаи, когда продукция, имеющая все необходимые сертификаты и разрешительные документы, бракуется на входном контроле или в первые недели эксплуатации.

Это не только потерянное время и необходимость повторного запуска процесса поиска поставщика и проведения новой закупки, но и повышенные риски для здоровья работников. Регулярные проверки технических инспекторов и уполномоченных по охране труда выявляют случаи, когда закупаемая спецодежда, обувь и средства защиты органов дыхания очень быстро перестает соответствовать заявленным характеристикам, быстро изнашиваются или просто неудобны.

РПРАЭП провел опрос 16 предприятий различных дивизионов, обобщил мнения специалистов и технических инспекторов труда. Результаты оказались красноречивыми: 88% организаций считают проблему качества входного контроля СИЗ актуальной, а 76 процентов оценили возможные последствия использования некачественных СИЗ как критически важные для жизни и здоровья работников. При этом реально направляют образцы в сторонние независимые лаборатории единицы – только одно предприятие из шестнадцати. Примеры того, как характеризовали ситуацию специалисты: «проще принять или вернуть производителю, экспертиза – это дорого и хлопотно»; «на входной контроль дается три дня, провести закупку услуги за такой срок трудно»; «все знают качественных поставщиков, нужно создать из них реестр и отправить по предприятиям».

При этом в отрасли есть и успешные практики – например, на ПО «Маяк» создана собственная лаборатория, которая эффективно решает задачи предприятия. Однако у большинства организаций, особенно небольших, нет такой возможности и им приходится находить выход из таких ситуаций самостоятельно, тратя дополнительное время, силы и средства. Эту проблему профсоюз атомщиков озвучивал и ранее, но после обращения профорганизации Машиностроительного завода (входит в Топливную компанию «ТВЭЛ»), в котором были изложены риски, связанные с ростом доли некачественных СИЗ, и обоснование необходимости независимой экспертизы, было решено вынести вопрос сначала на уровень топливного дивизиона, а затем на уровень Госкорпорации.

АКТУАЛЬНОСТЬ ДЛЯ ТОПЛИВНОГО ДИВИЗИОНА

В конце марта заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов представил эту тему на стратегической сессии по охране труда АО «ТВЭЛ». В обсуждении участвовали руководители дивизиона, главные инженеры, специалисты в направлении охраны труда предприятий. Участники подтвердили актуальность вопроса и открыто назвали барьеры: сжатые сроки приемки СИЗ, высокая стоимость экспертиз, отсутствие понятного единого для всех алгоритма действий при сомнениях в качестве. Старший вице-президент по производству АО «ТВЭЛ» Михаил Зарубин, комментируя итоги стратегической сессии, подчеркнул важность совместной проработки этого вопроса вместе с профсоюзом.

– Тема, которую поднял РПРАЭП, действительно актуальна и требует самого пристального внимания. Нет ничего важнее здоровья и жизни наших людей. Мы видим, что у предприятий есть запрос на более понятный и прозрачный механизм контроля качества СИЗ, – отметил Михаил Зарубин. – Кроме того, необходимо облегчить работу службам, которые занимаются этим процессом, – от закупок до входного контроля и последующей эксплуатации. В этом вопросе мы должны действовать совместно с профсоюзом, обсуждать все возможности и взвешенно подходить к выбору решений. Наша общая задача –

обеспечить каждое предприятие доступным и эффективным инструментом проверки качества средств индивидуальной защиты.

ЧТОБЫ ПРЕДПРИЯТИЯ НЕ ИЗОБРЕТАЛИ ВЕЛОСИПЕД

Обсуждение данной темы продолжилось на II научно-практической конференции «Обеспечение современными средствами индивидуальной защиты работников атомной отрасли», которая состоялась 7 апреля в Санкт-Петербурге. В конференции участвовали представители Госкорпорации «Росатом», ее дивизионов – «Росэнергоатома», «ТВЭЛ», «Экологических решений», Горнорудного дивизиона, а также производители СИЗ и аккредитованные лаборатории.

Доклад заместителя председателя РПРАЭП содержал не только проблематику и анализ ситуации, но и варианты решения с учетом итогов обсуждения вопроса на стратегической сессии АО «ТВЭЛ». Тема, которую предложил Юрий Борисов, вызвала бурное обсуждение, точки зрения звучали разные: от «все и так устраивает» до «это критически важно, надо делать». Однако абсолютное большинство участников сошлись во мнении: проблема есть, и ее нужно решать системно. Представители производителей и коммерческих лабораторий, в свою очередь, высказали свои варианты участия в этом процессе.

Юрий Борисов обозначил несколько подходов к решению. Первый – оставить ситуацию как есть, когда решение и ответственность в каждом случае остаются за конкретным предприятием. Этот вариант большинством был признан недостаточным, так как он не решает системных проблем и оставляет «серые зоны», особенно для небольших предприятий. Второй вариант – создать единый аккредитованный испытательный центр СИЗ для атомной отрасли. Это позволило бы централизовать компетенции и мощности, обеспечить единые стандарты, но сопряжено с серьезными рисками: высокая стоимость создания и содержания, возможная монополизация услуги, потеря оперативности и гибкости для удаленных предприятий.

Наибольшую поддержку участников получил третий вариант – создание отраслевого «центра компетенций». Речь идет не о единой лаборатории, а о координационном центре, который будет аккумулировать информацию обо всех аккредитованных лабораториях в стране, разработает единый алгоритм обращения предприятий в такие лаборатории, систематизирует существующие испытательные центры в виде реестра с указанием их компетенций, будет вести отраслевой реестр добросовестных и недобросовестных поставщиков СИЗ, а также оказывать методическую поддержку предприятиям и техническим инспекторам РПРАЭП.

– Такой центр должен стать не монополистом, а некоей «диспетчерской», – пояснил Юрий Борисов. – Он будет знать, где и какие испытания можно провести быстрее, дешевле и качественнее, какие методики применить, какой вариант выбрать в том или ином случае. Предприятия получают готовое, экономически обоснованное решение, а не будут каждый раз «изобретать велосипед».

При этом все участники поддержали и оперативные меры, предложенные заместителем председателя РПРАЭП, которые не требуют создания новых структур. Например, актуализация отраслевого реестра добросовестных и недобросовестных поставщиков СИЗ, систематизация существующих испытательных центров, разработка типовых договоров с ними, единый алгоритм обращения предприятий в независимые лаборатории с понятным распределением затрат, а также актуализация технических заданий и закупочной документации – включение конкретных методов контроля, требований к сохранению защитных свойств после стирки и дезактивации, условий хранения и транспортировки.

УЖЕ СЕГОДНЯ

Заинтересованность всех сторон в решении проблемы позволяет рассчитывать на то, что вопрос не останется без системного подхода. Со своей стороны РПРАЭП предлагает своим членским организациям усилить работу в данном направлении. Уже сегодня

профсоюзные уполномоченные по охране труда и технические инспекторы должны уделять повышенное внимание качеству и удобству СИЗ.

Кроме того, профорганизациям необходимо активнее участвовать в экспертизе технических заданий на закупку средств индивидуальной защиты. Если предполагается приобретение продукции у нового поставщика или закупка новой модели (партии), следует инициировать проведение опытной эксплуатации ограниченной партии. И только после подтверждения заявленных характеристик и получения положительных отзывов работников переходить к массовой закупке. Это позволит избежать ситуаций, когда крупная партия некачественных или неудобных СИЗ уже поступила на предприятие, а брак выявляется в процессе использования.

– Практика показывает: там, где профсоюз активно работает в этом направлении и аргументированно доносит свои предложения до работодателя, ситуация улучшается – безопасность повышается, работники получают более качественные и удобные средства защиты. Особое внимание необходимо уделять участию в комиссиях по выбору поставщиков и входному контролю СИЗ, контролю за условиями их хранения и эксплуатации, а также обучению уполномоченных и технических инспекторов в части оценки качества средств индивидуальной защиты. РПРАЭП готов на всех уровнях работать вместе с отраслью над системой повышения качества СИЗ, – добавил в заключение Юрий Борисов.

Источник: сайт РПРАЭП

4.3. Внедрение новой системы грейдов в организациях «Росатома» стало темой семинара с профактивом

Российский профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности совместно с Госкорпорацией «Росатом» провели семинар, посвященный совершенствованию системы оплаты труда в отрасли. Мероприятие организовано в рамках выполнения решения Отраслевой комиссии по проведению дополнительных коммуникационных мероприятий с профсоюзным активом. Основными темами встречи стали внедрение новой системы грейдов и целевой матрицы оплаты труда, а также анализ практического опыта пилотных организаций.

Видеоконференция для профактива предприятий атомной отрасли прошла с участием представителей профильных департаментов дивизионов, которые первыми начали внедрять регрейдинг, – это концерн «Росэнергоатом» и топливная компания «ТВЭЛ».

ОЦЕНИВАЕТСЯ ДОЛЖНОСТЬ, А НЕ ЧЕЛОВЕК

Как отметил руководитель программ по развитию отраслевой системы мотивации департамента кадровой политики Госкорпорации «Росатом» Максим Безенков, прежняя система грейдов из-за отсутствия единой методологии не позволяла корректно сопоставлять сходные по сложности должности внутри одного дивизиона или региона. Новая методология, стартовавшая в 2022 году, призвана внедрить единую сквозную систему грейдов. Это позволит не только актуализировать матрицы оплаты труда и сопоставлять заработные платы на основе рыночных данных, но и упростить ротацию персонала внутри отрасли и повысить эффективность управления фондом оплаты труда.

– В основе методологии лежит принцип «оценивается должность, а не человек, который ее занимает». Не учитываются ни название должности, ни титулы, ни текущий уровень вознаграждения. Важны только функционал, задачи и зона ответственности, закрепленные за должностью, – подчеркнул в своем докладе Максим Безенков.

Новая система грейдов начинается с 7 грейда (самая простая работа) и нарастает по шкале сложности работы до 30+. Она является более дробной, чем предыдущая, так как в один грейд предыдущей системы попадает 2-3 грейда новой. Это позволяет точнее

настраивать оплату труда в зависимости от реальной сложности выполняемых задач. При этом сохраняются прежняя структура заработной платы (оклад, ИСН, оперативная и годовая премии, доплаты и надбавки в соответствии с ТК РФ) и процесс пересмотра заработных плат (пересмотр ИСН по итогам оценки РЕКОРД), а также расширяются диапазоны ИСН и премий по КПЭ, что создает дополнительную мотивацию для профессионального роста.

ПРАКТИКА ПЕРЕХОДНОГО ПЕРИОДА: ОПЫТ ДИВИЗИОНОВ

Участники семинара подробно разобрали опыт пилотного внедрения в дивизионах. В 2025 году на новую систему уже переведено более 38 тысяч сотрудников отрасли. Ключевой принцип перехода – сохранение ежемесячного и годового дохода: ни у одного работника заработная плата не снизилась.

О результатах перехода в электроэнергетическом дивизионе рассказала Людмила Иванова, заместитель директора департамента – начальник отдела развития системы мотивации персонала концерна «Росэнергоатом». С ноября 2025 года на новые грейды и матрицу оплаты труда переведено 22 тысячи сотрудников атомных станций.

– У нас не было конфликтов с работниками. Во многом это стало возможным благодаря масштабной коммуникационной кампании и активной позиции профсоюзных лидеров на местах. Мы вместе разъясняли людям разницу между оценкой должности и оценкой работника, объясняли, что расширение диапазона ИСН – это их потенциал для роста, – отметила Людмила Иванова.

Опытом Топливной компании поделилась Мария Канищева, директор департамента по управлению эффективностью кадровых ресурсов АО «ТВЭЛ». В 2025 году 10% сотрудников дивизиона перешли на новую систему. Количество обращений работников было минимальным, все они рассматривались с участием профсоюза. В текущем году планируется внедрение регрейдинга в остальных организациях дивизиона.

ВОПРОСЫ ОТ ПРОФАКТИВА

Во время видеоконференции, к которой присоединились более 150 участников от профсоюзных организаций, было особо отмечено, что тема регрейдинга вызывает живой интерес в коллективах. Профсоюзные лидеры организаций – пилотов уже активно включены в процесс: они помогают разъяснять изменения не только на встречах с трудовыми коллективами, но и при рассмотрении индивидуальных ситуаций.

Опыт, полученный при реализации проекта нашими коллегами, показывает необходимость погружения в методологию и механизм внедрения изменений. Только в этом случае профактив сможет доступно и квалифицированно ответить на все поступающие к ним вопросы работников и объяснить, например: необходимость отказа от «внутрирейдовых зон», целесообразность появления критерия «вклад должности в результат», значение фактора «ответственность», влияние новой системы на мотивацию к повышению результативности и готовность брать на себя дополнительную ответственность.

В ходе дискуссии представители ГК «Росатома» отметили, что сама по себе система грейдов не является прямым мотивационным инструментом.

– Новая система оценки должностей – это не инструмент мотивации сам по себе, а создание прозрачной базы для справедливой оплаты труда. Мотивация же обеспечивается через систему ИСН, премирования и КПЭ, где у сотрудника появляется больше возможностей для роста в рамках своего грейда, – пояснили представители Госкорпорации.

Организаторы встречи подчеркнули, что диалог между профсоюзом и работодателем по вопросам совершенствования системы оплаты труда будет продолжен на всех этапах внедрения проекта.

Источник: сайт РПРАЭП

4.4. Интервью с главой РФЯЦ – ВНИИЭФ Валентином Костюковым

9 апреля на канале «Россия-24» вышло интервью с директором РФЯЦ – ВНИИЭФ Валентином Костюковым. Разговор посвящен миссии центра, его главным достижениям за 80 лет работы и планам. Приводим сокращенную версию.

ОТВЕТ НА ВЫЗОВЫ

– В минувшем году отмечали 80-летие атомной отрасли, в этом празднует юбилей ядерный центр в Сарове, созданный для реализации атомного проекта одним из первых. Что для вас значат эти даты?

– В прошлом году слилось воедино два праздника: 80-летие Победы и 80-летие атомпрома, они вдохновили нас на понимание нашей роли и места в стране. С одной стороны, 80 лет – серьезная дата, с другой – я работаю в РФЯЦ – ВНИИЭФ почти 20 лет, а кажется, что пришел буквально вчера. Не успеваешь следить за временем, поскольку приходится решать очень много задач.

– Для ВНИИЭФ всегда во главе угла была безопасность нашего государства, а в остальном миссия за эти годы как-то менялась?

– Наша миссия связана с высокой наукой и с высокой духовностью. Как ни удивительно, но все это удалось объединить на саровской территории. Мы начинали с небольшого конструкторского бюро, КБ-11, в котором на момент создания было порядка 500 человек, и выросли в Российский федеральный ядерный центр. К этому приложила силы целая плеяда великолепных советских ученых. Родина им до сих пор благодарна. Они пришли для решения задачи по созданию ядерного арсенала и привнесли в город высокую науку и высокую культуру. Эти люди сочетали в себе важнейшие качества: ответственность, беззаветную преданность делу, народу и стране. Они были ядром нашего коллектива. Традиции, заложенные ими, сохранились и сегодня. В первые годы мы реализовали главную задачу – создать ядерную бомбу. Нужно было напрячь все силы для того, чтобы Великая Победа состоялась и Советский Союз и Россия сохранились.

За 80 лет было сделано много: создание конструкции, материаловедения, технологии, разворачивание производств. Наша команда постоянно принимала вызовы, они приходили один за другим. Ядерное и термоядерное оружие, вопросы стратегической оборонной инициативы, нейтронного оружия, больших спутников и всякого рода систем... Все в конечном счете планировалось здесь учеными Российского федерального ядерного центра.

Сегодня мы находимся на новом этапе развития понимания роли и места фундаментальной науки и ее прикладных приложений, как гражданских, так и военных. Как никогда актуальны новые научные школы, новые открытия в области физики ядра, развитие вычислительных мощностей, ядерной и радиационной физики, материаловедения, лазерные исследования. Мы складываем все наработки в копилку, чтобы быть конкурентоспособными как территория, организация и чтобы повысить конкурентоспособность страны. Сейчас все так бурно развивается, и наша задача – не отстать. По отдельным вопросам, как метко заметил Владимир Владимирович Путин, мы не просто догнали, мы уже впереди.

– Сегодня «Росатом» – глобальный технологический лидер в атомной энергетике. Какое место в развитии энергетических технологий занимает ВНИИЭФ?

– Есть теоретические основы, связанные с пониманием замкнутого топливного цикла и получением новых видов энергии из физики ядра. Роль Российского федерального ядерного центра заключается в дальнейших работах в области новой физики. И мы в этой части получили поддержку и от президента, и от правительства, для того чтобы создать новое поколение экспериментальной, расчетной базы, вырастить новое поколение физиков, которые заглянут вглубь ядра и извлекут из него немыслимое количество энергии, необходимой для развития человечества.

– То есть это будущее нашей энергетики?

– Да, будущее нашей энергетики. Это фундаментальная работа. Есть и прикладные работы, сопровождающие наши основные тематики. Отдельные направления на сегодняшний день реализованы, над другими мы работаем. Конечно, наша миссия больше связана с военными приложениями, но мы должны мыслить широко. Если будет сочетание задач различного рода, быстрее будет развиваться РФЯЦ – ВНИИЭФ.

КОСМИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ

– Пятилетний цикл работы российской космической обсерватории «Спектр» закончился, какие есть результаты и как дальше будет развиваться эта программа?

– Проект был задуман как международный. В нем участвовали ученые Германии и России. Нам досталась важная роль, связанная с созданием материальной части проекта. Институт космических исследований РАН поставил перед нами задачу, и мы ее решили. В 2019 году была создана обсерватория. Но всякого рода политические вопросы привели к тому, что наши немецкие коллеги-ученые потребовали исключить свою часть. Ну, нам и своей хватило. На сегодняшний день в жестком рентгене получена удивительная картина Вселенной. Открыто 130 новых источников, которые излучает сверхжесткий рентген. Это дает более полное представление о пространстве вокруг нас. Мы уже работаем по новым проектам и с удовлетворением отмечаем, что, несмотря на то что ресурс этого аппарата был порядка шести лет, он и сейчас продолжает функционировать и получать выдающиеся результаты. Космическое приборостроение и технологии, связанные с ним, нас всегда интересовали. Они волновали нас с точки зрения энергетики в космосе, работоспособности приборов и систем, новых возможностей в астронавигации, в других направлениях нашей деятельности.

– Можно ли говорить о том, что без тех исследований, которые идут у вас, невозможна ни миссия на Луну, ни миссия на Марс?

– Да. Потому что вся энергетика, приборостроение, исследования о влиянии космических излучений на долговечность летательных аппаратов – все это проходит через наши стенды, установки и направления деятельности. Источники энергии, которые произведены в РФЯЦ – ВНИИЭФ, используются в рамках программы Российской Федерации по изучению Луны и Марса и в программе международного сотрудничества с Китайской Народной Республикой. В частности, в китайской миссии на Луну использовали источники энергии, произведенные в РФЯЦ – ВНИИЭФ.

БЛИЖЕ К СЕРДЦУ

- Нет отрасли, где бы сейчас не использовался мирный атом. Расскажите о разработках для медицины, например в вашем знаменитом аппарате «Тианокс», который хотят приобрести многие клиники мира. Как он создавался?

– У нас есть Научно-производственный центр физики, который изучает направления высоких плотностей энергии. Они вылились в практическую работу благодаря тому, что член-корреспондент РАН Виктор Селемир – большой энтузиаст и поклонник направления гражданской науки. Его взаимодействие с учеными-медиками привело к созданию этого аппарата. Получение монооксида азота прямо из воздуха для ингаляционной терапии – очень серьезное достижение. Аппарат способен лечить не только легочные болезни. Он хорошо проявил себя при ковиде и для реабилитации участников СВО. В военных госпиталях установки дают облегчение нашим героям, ускоряя заживление ран. «Росатом» поставил несколько десятков приборов в госпитали Министерства обороны. Сегодня мы работаем над экспортными поставками – в Европу, Азию и Латинскую Америку. Это направление и дальше будет развиваться.

С Бакулевским центром мы начали очень хорошую работу. Наши разработки в лазерной физике можно использовать для лечения сердечно-сосудистых заболеваний, в частности для разрушения бляшек. Оторвавшиеся бляшки являются частой причиной смерти. Примерно за полтора года специалисты нашего центра вместе с академиком РАН Еленой Голуховой создадут такой прибор.

ШТУЧНЫЕ КАДРЫ

– В прошлом году глава государства вручил вашему коллективу орден «За доблестный труд». Что сейчас представляет собой коллектив, как он пополняется?

– Мы объемный научно-производственный комплекс, который состоит из семи институтов, четырех конструкторских бюро, двух заводов. У нас более 20 тыс. сотрудников. И, конечно, ключевым элементом для нас является привлечение молодежи, мы многое делаем для этого. Сотрудничаем с двумя десятками базовых вузов госкорпорации «Росатом»: МИФИ, Московский государственный университет, Ленинградский государственный университет (СПбГУ. – «СР»), Казанский федеральный университет и др. Взаимодействуем с вузами Поволжья, Сибири. В год набираем порядка 250–270 молодых специалистов по 60 специальностям.

Знакомство с нашим центром начинается еще со школьной скамьи. Только что закончились Школьные Харитоновские чтения, порядка 200 ребят со всей России представляли свои работы по естественным и гуманитарным наукам. Призеры получают определенные преференции при поступлении в вузы.

Ключевым стал 2000 год. Во время визита в Саров Владимир Владимирович Путин спросил у меня: «Валентин Ефимович, какого рода есть заделы и какие проблемы существуют?» Я ему сказал, что заделы есть, но и проблем немало. Главная – получить не просто инженерные кадры, а кадры высшей квалификации. А их надо штучно готовить. И тогда при поддержке ректора МГУ Виктора Садовниченко здесь был открыт филиал Московского государственного университета. На сегодняшний день у нас фактически в индивидуальном, ручном режиме обучаются более 80 магистров по четырем специальностям, связанным с теоретической физикой, лазерной физикой, ядерной и радиационной физикой и математикой. Это будущие кадры высшей квалификации. Ну и, конечно, наш филиал НИЯУ «МИФИ» показывает выдающиеся результаты. Его студенты фактически с первого курса начинают работать во ВНИИЭФ.

Идет борьба за умных, талантливых людей, и мы в этой борьбе не должны проиграть. Молодежь привлекаем интересной работой, определенными возможностями и удивительным социумом в особой среде Сарова. Здесь дети ходят в школу сами, никто их не провожает и не встречает. В городе высокий уровень безопасности, великолепное образование.

Источник: Страна Росатом

4.5. Определены даты и повестка VII Съезда РПРАЭП

В Москве состоялся IX пленум ЦК РПРАЭП, главными темами стали отчетно-выборная кампания и подготовка к VII Съезду. Члены Центрального комитета постановили провести очередной съезд 24 и 25 марта 2027 года. Делегатам предстоит дать оценку работе ЦК Профсоюза за прошедшие пять лет, определить вектор развития на дальнейший период и избрать руководящие органы. На Съезде будут представлены отчеты Центрального комитета и ревизионной комиссии, состоятся выборы нового состава ЦК, ревизионной комиссии и председателя Профсоюза.

Съезд завершит отчетно-выборную кампанию в РПРАЭП. Профсоюзные собрания и конференции начались в членских организациях в первом квартале и будут проходить до конца 2026 года. Первичные, объединенные и территориальные профорганизации отчитаются перед членами профсоюза, выберут свои руководящие органы, делегатов на VII Съезд РПРАЭП и кандидатов в состав ЦК. К концу апреля отчеты и выборы провели уже 17 профорганизаций, в трех из них сменились председатели.

НОРМЫ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА

На пленуме были утверждены нормы представительства делегатов на VII Съезд РПРАЭП и рекомендации о порядке избрания представителей профсоюзных организаций в

состав ЦК нового созыва. Председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов подробно разъяснил, как членские организации будут представлены в руководящих органах Профсоюза.

– Первичные, объединенные и территориальные профорганизации избирают одного делегата от 810 членов профсоюза из числа работающих. Небольшие профорганизации также могут избрать одного делегата при условии, что они объединяют более 355 человек. Право представительства на Съезде предоставлено и организациям с меньшей численностью, в том числе первичкам без образования юридического лица. Для этого они должны объединиться в группы суммарной численностью более 810 членов профсоюза, провести конференцию и избрать своего делегата, – пояснил Владимир Кузнецов.

В состав Центрального комитета РПРАЭП нового созыва первичные и объединенные профорганизации с численностью от 600 до 11,5 тысячи членов профсоюза из числа работающих могут предложить одного человека. Организации с численностью более 11,5 тысячи членов профсоюза – двух. Представитель профсоюзной организации, предложенный в состав ЦК, обязательно должен являться делегатом Съезда.

МОЛОДЕЖЬ В ВЫБОРНЫХ ОРГАНАХ

Член ЦК и постоянной комиссии РПРАЭП по работе с молодежью, председатель молодежной комиссии ППО РФЯЦ-ВНИИЭФ Евгений Осетров выступил с докладом, основанным на анализе статистических данных РПРАЭП за 2025 год. Тема выступления – представительство молодых членов профсоюза в руководящих органах первичных организаций.

Сегодня в РПРАЭП состоят более 40 тысяч человек в возрасте до 35 лет. За год количество ответственных за работу с молодежью в членских организациях выросло с 490 до 600 человек, а число профсоюзных молодежных структур – с 71 до 81. Увеличилось и количество молодых членов профсоюза, прошедших обучение, а также представительство молодежи в комиссиях по направлениям: культурно-массовое, организационное, информационное и работа с детьми и подростками. Наряду с этим за последний год снизилась доля молодежи в других выборных профсоюзных органах, цеховых структурах, а также в комиссиях и рабочих группах. Евгений Осетров призвал коллег обратить внимание на эту динамику, активнее поддерживать молодых членов профсоюза, способствовать их выдвижению в выборные органы и кадровый резерв.

– Мы видим падение по ряду показателей, особенно в части представительства молодежи в выборных органах. РПРАЭП первым в отрасли создал механизм работы с молодежью – более двадцати лет назад была принята первая Программа. Молодежь – будущее нашего Профсоюза. В разгар отчетно-выборной кампании необходимо особое внимание уделить избранию молодых коллег в профсоюзные органы разного уровня, – подчеркнул докладчик.

Евгений Осетров также призвал председателей профсоюзных организаций активнее направлять молодых представителей первичек на семинар-совещание «ВЕКТОР». Это главное молодежное профсоюзное событие, которое проходит раз в два года и объединяет на своей площадке молодых активистов со всей отрасли и организаций РПРАЭП. «ВЕКТОР» входит в перечень десяти отраслевых мероприятий по работе с молодежью 2026 года, утвержденный Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Наряду с тем, что участники получают новые знания и обсуждают ключевые направления деятельности Профсоюза, главная задача «ВЕКТОРА-2026» – работа над проектом Программы РПРАЭП по работе с молодежью на предстоящий пятилетний период. В этом году семинар-совещание пройдет с 25 по 28 августа в Железногорске на площадке ППО ГХК.

ЧТО СДЕЛАНО

Члены Центрального комитета утвердили отчетные материалы ЦК РПРАЭП за период с апреля 2022 по апрель 2026 года. В них представлены итоги работы в области социального партнерства, оплаты и охраны труда, поддержки молодежи, организационной, правовой, информационной, международной, культурно-массовой, спортивно-

оздоровительной и финансовой деятельности. Центральный комитет рекомендовал членским организациям использовать эту информацию при подготовке своих отчетных материалов для выступлений на конференциях и собраниях. Это поможет членам профсоюза не только дать объективную оценку деятельности своих профорганизаций, но и понять масштаб профсоюзной работы на всех уровнях.

Председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов рассказал о работе аппарата Профсоюза за период между пленумами. Главное событие последних пяти месяцев – подписание нового Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2026–2028 годы. Генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачев, генеральный директор отраслевого союза работодателей «СоюзАтом России» Андрей Хитров и председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов в торжественной обстановке поставили свои подписи под документом 24 декабря 2025 года. Новое Отраслевое соглашение сохраняет все социальные гарантии для работников и дополнено мерами поддержки участников специальной военной операции и членов их семей. Это важный шаг, подтверждающий социальную ответственность атомной отрасли.

В последние месяцы аппарат РПРАЭП участвует в разъяснительной работе с первичками по внедрению предприятиями и организациями «Росатома» новой системы грейдов и целевой матрицы оплаты труда. В 2025 году на новую систему уже переведено более 38 тысяч сотрудников отрасли. Ключевой принцип перехода – сохранение ежемесячного и годового дохода: ни у одного работника заработная плата не должна снизиться. Поскольку многим организациям только предстоит этот процесс и вопросы от профорганизаций поступают регулярно, социальные партнеры приняли решение провести на площадке РПРАЭП видеоконференцию для профсоюзного актива – к мероприятию подключились более 150 человек. Представители Госкорпорации и дивизионов, где реализуются пилотные проекты (концерн «Росэнергоатом» и топливная компания «ТВЭЛ»), рассказали об особенностях и практических результатах внедрения новой системы грейдов, а также ответили на вопросы профактива.

Много сделано в области охраны труда. Профильный отдел в отчетный период подготовил ряд методических пособий и согласовал важные документы. Например, поддержан проект единых отраслевых методических указаний по проведению опытной процедуры носки средств индивидуальной защиты. Оказывалась практическая помощь членским организациям, в том числе удалось урегулировать вопрос обеспечения работников «Атом-охраны» необходимой обувью и СИЗ.

Продолжалась работа по совершенствованию технической инспекции труда и института уполномоченных по охране труда. В настоящее время в РПРАЭП работают 24 штатных и 37 внештатных технических инспекторов труда. Владимир Кузнецов считает такое количество недостаточным – по его мнению, инспекторы должны быть в каждой профорганизации.

– Необходимо пользоваться возможностями законодательства и выполнять постановления пленумов о введении должности штатного или внештатного инспектора в своих профсоюзных организациях. Надо укреплять нашу техническую инспекцию труда и активнее поддерживать профсоюзных уполномоченных, – акцентировал председатель Профсоюза.

Важным направлением деятельности аппарата Профсоюза оставалось сопровождение членских организаций при подготовке и заключении коллективных договоров. Специалисты профильных отделов помогают профорганизациям в работе над проектами документов, консультируют по спорным вопросам, а при необходимости подключаются к переговорам с социальными партнерами для выработки согласованных решений. Примером такой работы стало подписание коллективного договора в филиале КИС «Исток» в Санкт-Петербурге. Документ появился при активном содействии трех отделов аппарата РПРАЭП: социально-трудовых отношений и оплаты труда, охраны труда и юридического.

В помощь членским организациям в конце прошлого года прошел семинар по отчетам и выборам, собравший более 130 участников. На нем были даны подробные разъяснения о порядке проведения собраний и конференций, а также о перечне необходимых документов.

Профлидер поблагодарил профсоюзную организацию Балаковской АЭС и ее председателя Петра Сорокина за отличную организацию фестиваля детского и юношеского творчества «Мы – дети твои, Россия». Впервые праздник юных талантов атомных городов состоялся в 1996 году и с тех пор проходит регулярно. В этом году фестиваль вновь принимала ППО Балаковской атомной электростанции, которая стала площадкой для мероприятия уже в третий раз.

– В следующем году планируется организовать наш традиционный фестиваль в дни проведения VII Съезда РПРАЭП, чтобы делегаты тоже стали участниками этого замечательного творческого праздника, – сообщил Владимир Кузнецов.

ДРУГИЕ ВОПРОСЫ

Участники пленума обсудили дальнейшую стратегию развития отраслевого профсоюзного движения. Высказывались различные точки зрения относительно необходимости, сроков, методов и целей ее формирования.

Продолжается развитие проекта «Электронный билет члена профсоюза» (ЭПБ). В настоящее время его партнерами являются более 400 коммерческих организаций по всей стране, и этот перечень постоянно расширяется. Одно из приоритетных направлений – банковский сектор, и РПРАЭП ведет переговоры о расширении данной категории. О новом продукте, разрабатываемом специально для членов профсоюза атомщиков, рассказал начальник управления спецпроектов Альфа-Банка Роман Тарасов. Проект соглашения между Профсоюзом и Банком сейчас находится в стадии подготовки.

В контексте развития собственной программы предпочтений РПРАЭП и использования первичными организациями аналогичных сторонних сервисов руководители Профсоюза акцентировали внимание на необходимости строгого соблюдения всех норм российского законодательства о работе с персональными данными.

Обсудили предложение профорганизации ЦКБМ о поддержке выдвижения кандидатом в депутаты Госдумы председателя ППО Андрея Федорова. Он был избран председателем профорганизации в ноябре 2024 года на внеочередной отчетно-выборной конференции и переизбран на эту должность в апреле этого года. Андрей Федоров совмещает руководство первичной профорганизацией с должностью ведущего специалиста по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям ЦКБМ. В 2022–2023 годах он принимал участие в специальной военной операции, является участником федеральной и финалистом региональной программы «Время героев», включен в кадровый резерв правительства Ленинградской области.

Заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов добавил, что профлидер ЦКБМ за полтора года сумел наладить конструктивный диалог с руководством предприятия, а также более чем в три раза увеличить профсоюзное членство среди сотрудников, и приток в профсоюз продолжается. Участники пленума поддержали выдвижение Андрея Федорова кандидатом в депутаты Госдумы, озвученное представителем профорганизации Центрального конструкторского бюро машиностроения.

Источник: сайт РПРАЭП

4.6. В «Росатоме» прошла Отраслевая конференция женщин атомной отрасли

В «Росатоме» прошла Отраслевая конференция женщин атомной отрасли. Ее открыла заместитель генерального директора по персоналу госкорпорации «Росатом» Татьяна Терентьева, задав вектор дальнейшей работы. В своем выступлении она отметила,

что реализуемые отраслевые подходы отвечают положениям Национальной стратегии действий в интересах женщин, утвержденной до 2030 года: «В «Росатоме» работает 32 % женщин – это на 10 % больше общемирового показателя для атомной отрасли, по данным Международного агентства по атомной энергии. Для нас поддержка женщин становится не социальной декларацией, а вопросом устойчивости бизнеса и долгосрочной конкурентоспособности. Поэтому ведется системная работа в этом направлении, создаются возможности для профессионального роста и продвижения, реализуются образовательные программы и меры социальной поддержки. Женское сообщество «Росатома» вносит значительный вклад, особенно в развитие международного диалога с нашими партнерами», – сказала Татьяна Терентьева.

В своем выступлении руководитель Женского сообщества «Росатома» Александра Рябых представила итоги работы за 2025 год. «Деятельность Сообщества формирует отраслевые подходы работы в интересах женщин, многие из которых реализуются совместно с российскими и международными партнерами. Это позволяет выводить инициативы на качественно новый уровень и поддерживать женщин как в профессиональном развитии, так и в социальной активности. Международный диалог охватывает представительниц 50 стран, Международный совет вовлекает в работу по сбору лучших практик коллег из стран БРИКС+, а спецпроекты объединяют женщин-профессионалов из Центральной Азии, Африки и Ближнего Востока, Юго-Восточной Азии. Важным направлением выступает и развитие сети женских городских клубов для жительниц «атомных» городов – сегодня они объединили уже более 2000 участниц», – подчеркнула она.

Спикеры из госкорпорации «Росатом», АНО «Корпоративная академия Росатома», частного учреждения «Росатом – Международная Сеть», Проекта «Обнинск Тех», АНО ДПО «Техническая академия Росатома», АНО «Энергия развития» и др. рассказали участницам об инициативах, в том числе международных, реализуемых в отрасли при участии Женского сообщества «Росатома», а также о проектах и программах, направленных на развитие компетенций сотрудниц отрасли.

Ключевым мероприятием конференции стала стратегическая сессия, направленная на систематизацию работы в отраслевом контуре в интересах женщин. Было отмечено, что в рамках Национальной стратегии действий в интересах женщин в отрасли реализуется широкий спектр инициатив, от профессиональных до социальных. Особое внимание уделили формированию единой позиции «Росатома» по работе с женщинами и объединению усилий с международными партнерами. Проработали новые подходы к развитию женской дипломатии. Учитывая, что ответственность за территории присутствия – одна из ключевых ценностей госкорпорации, участники также обсудили масштабирование практик женских клубов, чтобы вовлекать жительниц «атомных» городов в активную деятельность на благо своих территорий. Кроме того, определили инструменты поддержки жительниц территорий в рамках проекта «Женщины и города».

В рамках мероприятия Татьяна Терентьева отметила вклад участниц Женского сообщества «Росатома» в развитие корпоративной и международной повестки в интересах женщин, наградив отраслевыми наградами. Также участницы сообщества были отмечены благодарностями от имени Председателя Совета Евразийского женского форума при Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации Галины Кареловой за вклад в реализацию проекта «Женщины в высокотехнологичных отраслях: новые возможности», развивающегося при поддержке госкорпорации «Росатом».

Женское сообщество «Росатома» объединяет более 3,5 тыс. женщин-специалистов и жительниц территорий присутствия госкорпорации (61 регион России и 27 зарубежных стран). Участницы профессионального сообщества более 8 лет реализуют различные инициативы у себя в городах.

Россия активно развивает сотрудничество со всеми заинтересованными странами. Продолжается реализация крупных международных проектов. «Росатом» и его дивизионы принимают активное участие в этой работе.

Источник: Атом Медиа

4.7. На Ловозерском ГОКе создан женсовет при ППО «Рудный ЩИТ»

В конце марта на Ловозерском горно-обогатительном комбинате состоялось первое заседание женсовета, созданного при первичной профсоюзной организации РПРАЭП «Рудный ЩИТ». Участницы – делегаты, избранные от цехов и служб предприятия, – единогласно избрали председателем женсовета Ольгу Моховикову, технолога-концентратора обогатительной фабрики.

На заседании определены первоочередные организационные задачи: подготовка Положения о совете, разработка плана деятельности, создание рабочей группы и канала оперативной коммуникации. В дальнейшем женсовет намерен системно развивать женское движение на предприятии, в том числе через социальные, культурные и благотворительные инициативы.

Идея создания женсовета при ППО «Рудный ЩИТ», действующей на предприятии с декабря 2024 года, получила импульс во время февральского визита на комбинат заместителя председателя РПРАЭП Юрия Борисова. Вопросы работы с женщинами, молодежью и ветеранами обсуждались на встрече с генеральным директором Ловозерского ГОКа Владимиром Федяковым и трудовым коллективом. Тогда же была достигнута договоренность о необходимости создать на предприятии женсовет как постоянно действующий общественный орган при профсоюзе.

ЗАДАЧИ ЖЕНСОВЕТА

РПРАЭП рассматривает создание и развитие женсоветов при профсоюзных организациях не как точечную инициативу, а как одно из полноценных направлений деятельности. Потенциал женского движения на предприятиях раскрыт далеко не полностью и заслуживает самого серьезного внимания. Женсоветы способны решать широкий круг производственных и социальных задач.

В их компетенцию могут входить: анализ условий труда женщин и внесение предложений по их улучшению; контроль за обеспечением спецодеждой и средствами индивидуальной защиты с учетом женской размерной линейки и физиологических особенностей; участие в работе по охране труда и промышленной безопасности; патриотическое воспитание; развитие наставничества и адаптация молодых сотрудниц; культурно-массовое и досуговое направление; поддержка семей работников, которые особенно нуждаются в помощи; взаимодействие с органами местной власти, волонтерскими, социальными организациями и т. д.

– Женсовет – это еще один реальный инструмент защиты прав не только работающих женщин, но и мужчин тоже. РПРАЭП видит в этом направлении большой потенциал. Почему? Потому что задачи женсовета куда серьезнее, чем организация праздников или творческих конкурсов, – комментирует Юрий Борисов. – Это, в первую очередь, улучшение условий труда и социально-бытовых условий на предприятиях. Никогда мужчины не учтут того, что видят и берут во внимание женщины: будь то качество спецодежды, обустройство комнат приема пищи, санитарно-бытовых помещений или график работы, который должен быть совместим с семейными обязанностями. Это и системная работа с региональными органами власти, волонтерскими и социальными организациями. А Ольге Моховиковой мы желаем успехов, готовы поддерживать и оказывать методическую помощь.

ОТ МЕЧТЫ – К РЕАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

Сама Ольга Моховикова – человек, за плечами которого и производственный опыт, и личная история, ставшая мотивацией для общественной работы. На комбинате она трудится с 2008 года, прошла путь от контролера продукции обогащения до технолога-концентраторщика. Воспитывает четверых детей. Старший сын работал на Ловозерском ГОКе, но теперь уже больше года находится в зоне специальной военной операции. Средний сын – участник СВО, по настоянию мамы тоже пришел трудиться на обогатительную фабрику. Мама, папа, брат, зять – все работают на предприятии, и Ольга этим гордится. Именно потребность в защищенности привела ее в профсоюз, а теперь уже собственное желание помогать другим вдохновило на создание женсовета на комбинате.

– Все мы люди, и надо помогать каждому: поддерживать в трудной ситуации и не забывать про внимание, когда все хорошо. Такой подход прививаю своим детям, близким и коллегам. После того как зампреда РПРАЭП рассказал нам, для чего действительно нужен женсовет и какова его роль в жизни предприятия, мы решили, что такая профсоюзная комиссия должна появиться и у нас, – добавила Ольга Моховикова.

Профсоюзная организация «Рудный ЩИТ» и администрация предприятия готовы оказывать женсовету всестороннюю поддержку

Источник: сайт РПРАЭП

4.8. В Озерске реализуют проекты конкурса «Люди и города ЯОК»

В 2025 году озерчане получили возможность реализовать свои мечты. Госкорпорация «Росатом» через грантовую поддержку создала в закрытых городах атомной отрасли среду для самореализации жителей Сарова, Трёхгорного, Заречного (Пензенская область), Озёрска, Снежинска, Лесного и объявила приём заявок на первый конкурс «Люди и города ядерного оружейного комплекса».

На реализацию своих проектов в области креативных индустрий, городской среды, образования, культуры безопасности, а также в рамках специальной номинации «80 лет российскому атому» жители атомных городов могли получить гранты до 3-х млн рублей. В ноябре Росатом подвёл итоги грантового конкурса «Люди и города ЯОК»: победителями стали 60 авторов различных инициатив, а на реализацию проектов госкорпорация направила 60 миллионов рублей.

В Озёрске грантовую поддержку Росатома получили шесть проектов, в том числе и «Военно-патриотическая игра «Мы – дети и внуки героев!» начальника штаба местного отделения «Юнармии» Михаила Назарова.

У озёрского патриотического юнармейского движения сегодня есть и свой дом, который открылся в конце прошлого года на базе клуба «Триумф» Дворца творчества детей и молодёжи. Центр патриотического воспитания «Юнармеец» стал местом, где занятия расписаны по минутам, группы школьников сменяют друг друга и получают начальные знания и навыки военной науки, проходят обучение по программированию и управлению на симуляторах беспилотными летательными аппаратами, разбирают и собирают автомат Калашникова, стреляют из винтовок в электронном тире и готовятся к городским соревнованиям по лазертагу и Всероссийской игре «Зарница 2.0».

Екатерина Логунова и Тимофей Кастрькин – ученики школы №24. Екатерина разбирает и собирает автомат Калашникова за 26 (!) секунд, а Тимофей увлечён тактической медициной.

– Оттачиваем знания доврачебной помощи пострадавшим и управления дронами, начинаем осваивать лазертаг, – отмечает Тимофей.

– Я не только на ты с автоматом, но и могу научить, как обращаться с общевойсковым защитным комплектом. Военная подготовка – это пока только увлечение, в ближайших планах хочется выиграть «Зарницу», – говорит Екатерина.

Главное для командной тактической игры в лазертаг – это винтовка, которая стреляет абсолютно безопасными для здоровья инфракрасными лучами. Эти лучи воспринимает устройство с датчиками поражения, фиксирующими попадания. Полный комплект для лазертага и 12 единиц винтовок были закуплены для реализации проекта «Военно-патриотическая игра «Мы – дети и внуки героев!».

Источник: ozersk.74.ru

4.9. Уровень удовлетворенности жителей Железногорска медицинской помощью достиг 70%

В Железногорске подвели промежуточные итоги реализации совместного проекта госкорпорации «Росатом» и ФМБА России по совершенствованию качества и доступности медицинской помощи. Заместитель директора по социальным проектам и региональному развитию частного учреждения «Росатом Регионы» Владимир Лазарев и представители клинической больницы №51 рассказали железногорцам об улучшениях в здравоохранении.

В ГОРОДСКОЙ МЕДИЦИНЕ – СУЩЕСТВЕННЫЕ УЛУЧШЕНИЯ

Общий объем финансирования межотраслевой программы с учетом бюджета 2026 года составляет 12,4 млрд руб. Из них 3,4 млрд руб. – средства Госкорпорации и 9 млрд руб. – ФМБА. Деньги направлены на комплексное обновление инфраструктуры и повышение качества медицинских услуг.

Железногорск подключился к проекту в 2023 году. С тех пор в медучреждениях города идут ремонтные работы, реконструируются здания и приобретается медицинское оборудование. Как отмечалось на встрече, за время реализации проекта удалось добиться существенных улучшений в медицине: отмечается снижение смертности населения в трудоспособном возрасте на 18%, люди стали чаще обращаться в медучреждения с профилактической целью, что говорит о повышении доверия к системе здравоохранения.

– По итогам 2025 года уровень удовлетворенности жителей Железногорска медицинской помощью достиг 70%, что подтверждает правильность выбранных стратегий развития, – сообщил Владимир Лазарев.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ КАДРОВ

Важным достижением стала масштабная работа по привлечению медицинских кадров. В рамках проекта в городах присутствия «Росатома» привлечено более 1,3 тыс. новых врачей, в том числе по программе «Земский врач». В Железногорске трудоустроено 138 специалистов, что существенно укрепило кадровый потенциал местных медучреждений.

В рамках проекта «Росатом» направил на приобретение квартир для медиков 59 млн руб., а в Железногорске на эти цели с 2023 года ежегодно выделяется по 10 млн руб. Уже приобретено 13 служебных квартир. Это позволяет решать жилищную проблему медиков и создавать комфортные условия для их переезда в ЗАТО.

Дополнительно организованы экскурсии для студентов медицинских вузов в Железногорск. После встречи с представителями Красноярского государственного медицинского университета десять студентов изъявили желание приехать работать в город. Это демонстрирует эффективность профориентационной работы и потенциал для долгосрочного кадрового обеспечения.

ЗАПУЩЕНЫ ВАЖНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Проект помог запустить в Железногорске важные инициативы. В городе открыт центр промышленной медицины, который стал важным звеном в системе охраны здоровья работников градообразующих предприятий. Ведется строительство приемного отделения, открытие которого запланировано на 2026 год, это позволит оптимизировать маршрутизацию пациентов и сократить время ожидания.

Особое внимание уделено созданию координационных центров. В онкологическом центре диагноз злокачественного новообразования ставится в течение семи дней, после чего пациент оперативно маршрутизируется в профильный центр – это критически важно для повышения шансов на успешное лечение.

ПРОСВЕЩЕНИЕ – ЧАСТЬ ПРОЕКТА

Проект «Медиастанция» позволил вовлечь врачей ФМБА в просветительскую деятельность. Сформированы группы амбассадоров-медиков, которые выступают лидерами общественного мнения, делятся профессиональными знаниями и повышают медицинскую грамотность населения.

Форум «Территория здоровья и добра» стал площадкой для обмена опытом и поощрения лучших практик. В его рамках учреждены восемь номинаций, в 2025 году Железнодорожск получил награды в двух из них. Развиваются практики медицинской коммуникации и просвещения населения, включая «Школы здоровья» и «Школы активного долголетия», где граждане получают актуальные знания о профилактике заболеваний и поддержании здорового образа жизни.

В медучреждениях проводят «Дни открытых дверей» для разных групп населения. Они помогают снять барьеры в общении с врачами, повысить доверие к системе здравоохранения и дать людям возможность узнать о доступных услугах.

Социальная реклама в Железнодорожске также играет важную роль: распространяются буклеты с QR-кодами, содержащими информацию о городе, культуре, спорте и медицинских организациях.

– Такой подход не только информирует, но и формирует позитивный имидж Железнодорожска как места, где можно получить качественную медицинскую помощь и комфортно жить, – пояснили в территориальной профсоюзной организации Железнодорожска, в состав которой входит первичка медиков КБ №51.

ПРОЕКТ ПРОДОЛЖИТ РАЗВИТИЕ

В ближайшие годы планируется продолжить ремонт медучреждений и закупку современного оборудования, чтобы поддерживать инфраструктуру на высоком уровне. Будет расширена программа привлечения медицинских кадров. Помимо обеспечения жильем и повышения зарплат, акцент сделают на развитии социальной инфраструктуры. В рамках отраслевой программы «Люди и города» продолжат развивать волонтерство, спорт и культуру.

– Без хорошей системы здравоохранения и образования невозможно привлечь молодежь в наши города и предотвратить отток кадров. Проект демонстрирует устойчивый прогресс: инвестиции в медицину дают измеримые результаты, а комплексный подход укрепляет здоровье и повышает качество жизни в городах присутствия «Росатома», – подчеркнул Владимир Лазарев.

Источник: сайт РПРАЭП

4.10. В Балаково прошел тридцатый фестиваль детского и юношеского творчества «Мы – дети твои, Россия»

Фестиваль детского и юношеского творчества «Мы – дети твои, Россия» проходил в Балаково с 31 марта по 4 апреля. В этом году весенний праздник дружбы и талантов состоялся уже в тридцатый раз и был посвящен Году единства народов России. Его организовали РПРАЭП и профсоюзная организация Балаковской АЭС. На сцене центра культуры и спорта профорганизации атомной станции выступили 200 юных дарований в возрасте от 7 до 18 лет из Балаково, Курчатова, Нововоронежа, Удомли и Глазова.

ЯРКОЕ ОТКРЫТИЕ

Профсоюзная организация Балаковской АЭС уже третий раз принимает на своей площадке участников отраслевого фестиваля детского и юношеского творчества «Мы –

дети твои, Россия». В профсоюзном центре культуры и спорта было празднично и многолюдно. Гостей встречал веселый маскот Балаковской АЭС Атомик, они любовались фонтанами из воздушных шаров, яркой фотозоной и выставкой детских рисунков.

Тон юбилейному фестивалю задали артисты профсоюзного центра. На открытии выступили вокалисты музыкальной студии «Мечта» и танцоры образцового коллектива, ансамбля танца «Россияночка». Они напомнили о самобытной культуре России и духовном единстве народов страны. Затем творческие коллективы представили свои «визитные карточки». Выступления стали настоящим парадом дружбы, зрители смогли заочно прогуляться по улицам атомных городов и познакомиться с их историей.

Юных артистов приветствовал председатель профсоюзной организации Балаковской АЭС Петр Сорокин.

– Дорогие ребята, отраслевой фестиваль детского и юношеского творчества в очередной раз объединил вас. Уже тридцать лет наш профсоюзный фестиваль является площадкой для радости, счастья и открытия новых звезд. Он дает возможность каждому из вас проявить себя, раскрыть потенциал и найти что-то особенное для себя. В добрый путь, к новым победам и свершениям, – напутствовал участников профсоюзный лидер.

КОНКУРСНАЯ ПРОГРАММА

Конкурсная программа длилась целый день. Юные артисты выложились по максимуму. Свое мастерство ребята представили в нескольких номинациях: инструментальное исполнительство, вокал, художественное чтение, хореография и оригинальный жанр. Артисты по достоинству оценили техническую оснащенность сцены и акустику зала обновленного центра профсоюзной организации Балаковской АЭС.

В состав жюри, которое оценивало выступления участников, вошли лауреаты всероссийских и международных конкурсов, преподаватели факультета искусств. Возглавила жюри начальник отдела социальной работы и охраны здоровья РПРАЭП Елена Марчук.

ГРАН-ПРИ – УЕХАЛ В УДОМЛЮ

Четыре конкурсных дня пролетели как один миг. Казалось, только что зазвучали первые аккорды, и вот уже стихли финальные аплодисменты. Завершился фестиваль гала-концертом и награждением победителей и призеров.

Главный приз – кубок Гран-при – уехал в Удомлю. Его выиграл хореографический коллектив «Искорка». Ребята покорили жюри и зрителей ярким номером и искренними эмоциями.

– Это было ярко, весело и фантастично, – делились впечатлениями юные участники, обнимая новых друзей, с которыми познакомились за эти дни.

Источник: сайт РПРАЭП

4.11. В Десногорске отметили 15-летие отраслевого проекта «Школа Росатома»

В Десногорске отметили 15-летие отраслевого проекта «Школа Росатома». Проект реализуется в 31 городе России, а также в Армении и Беларуси, охватывая более 200 000 учеников.

Масштабное праздничное мероприятие, которое прошло в Городском центре досуга Десногорска Смоленской области, объединило учащихся школ, воспитанников детских садов, педагогов, родителей - всех жителей, вовлечённых в большой отраслевой школьный проект.

Ярким подарком к 15-летнему юбилею стали «живые открытки» от юных талантов, которые развиваются благодаря проекту при поддержке Смоленской АЭС и города.

«Дорогие школьники Росатома, наш проект развивается и объединяет уже 31 атомный город. Вы - наше будущее, и завтрашний день Десногорска и Смоленской атомной

станции - в ваших руках. Мы видим, как вы учитесь, стараетесь и добиваетесь успехов, и это вызывает искреннюю радость. Нам с вами предстоит заботиться о том, чтобы наш красивый город становился еще лучше, и построить следующую атомную станцию, которая будет вырабатывать электроэнергию для нашего региона и всей страны», - приветствовал юных десногорцев директор Смоленской АЭС Иван Сидоров.

Исполняющая обязанности главы Десногорска Злата Бриллиантова отметила, что за годы существования проекта десногорские дети проявили незаурядное мастерство в самых разных направлениях. «Все эти 15 лет мы убеждаемся в том, какие же у нас замечательные, талантливые дети. Я думаю, что мы на этом не остановимся, будем двигаться дальше, и вы будете также ярко раскрываться и показывать свои знания и способности», – подчеркнула она.

Центральным событием праздника стала торжественная церемония награждения. Директор Смоленской АЭС Иван Сидоров и и.о. главы города Злата Бриллиантова вручили почетные грамоты и благодарственные письма самым активным участникам проекта «Школа Росатома». За проявленный интерес к науке, инициативность и стремление к знаниям были отмечены 16 школьников из всех учебных заведений города. За высокий профессионализм, творческий подход и значительный вклад в развитие подрастающего поколения награды получили 11 педагогов и методистов.

Особое внимание уделили спортивным достижениям – благодарственными письмами отметили учителей физкультуры за организацию городского турнира по баскетболу. Не остались без внимания и участники юбилейной метапредметной олимпиады: Смоленская АЭС приготовила для каждой команды сладкие призы, а все участники получили оранжевые апельсины – яркий символ проекта.

Кульминацией торжества стал фестиваль «Живая открытка». Школы и детские сады Десногорска подготовили творческие подарки-поздравления: вокально-хореографические номера, флешмобы, трогательные песни о дружбе. Сцена превратилась в калейдоскоп талантов, еще раз доказав, что «Школа Росатома» – это пространство, где рождаются звезды. В завершение праздника состоялась церемония награждения победителей и призеров муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.12. В интеллектуальном клубе Ростовской АЭС стартовала весенняя серия игр «Что? Где? Когда?»

В интеллектуальном клубе Ростовской АЭС стартовала весенняя серия игр «Что? Где? Когда?». В этом году игры посвящены 25-летию Ростовской АЭС.

В Информационном центре Ростовской атомной станции в марте состоялось сразу два интеллектуальных состязания. Победителем первой игры в высшей лиге стала сборная команда Ростовской АЭС, сборная Волгодонска заняла второе место, а третье – поделили команды завода «Атоммаш» и сборной предприятий Росатома и подрядных организаций «Шесть извилин».

Вторая игра, в которой встретились команды премьер-лиги, закончилась победой сборной Волгодонска «Сома посуды», на втором месте – преподаватели станции юных техников (команда «Разные люди»), а третье место заняла еще одна сборная Волгодонска – «Два капитана». Всего в играх приняли участие 22 команды.

«Современная культурная политика России направлена на укрепление национальной идентичности, развитие творческого потенциала граждан и расширение межнациональных и международных связей. В центре внимания государства – поддержка молодых талантов, сохранение культурного наследия и формирование новых площадок для творческого взаимодействия. Интеллектуальный клуб «Эврика» объединяет очень интересных людей, жаждущих новых знаний и открытий. Наша задача – предоставить эту

возможность», – отметила и.о. заместителя директора Ростовской АЭС по управлению персоналом Светлана Цыба.

На протяжении 16-ти лет на базе Информационного центра атомной станции проводятся интеллектуальные игры различного формата с участием детских и взрослых команд, большинство из которых – сборные предприятий ГК «Росатом» в Волгодонске. Партнером интеллектуального клуба Ростовской АЭС «Эврика» является Станция юных техников Волгодонска.

До конца сезона запланировано еще четыре игры, в двух из которых будут играть школьники.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.13. В Смоленске прошел IV Международный отраслевой фестиваль «Многоборье ГТО – 2026»

ФЕСТИВАЛЬ ОБЪЕДИНЯЕТ И ВДОХНОВЛЯЕТ

Четвертый Международный отраслевой фестиваль «Многоборье ГТО – 2026» проходил в Смоленске с 22 по 24 апреля. В этом году соревнования были приурочены к 95-летию Всероссийского комплекса «Готов к труду и обороне».

Фестиваль объединил более 300 сотрудников в возрасте от 20 до 64 лет из 38 организаций отрасли. Сильнейших определяли в девяти возрастных категориях – ступенях ГТО. Программа включала девять испытаний: стрельбу, поднимание туловища, наклон вперед, плавание, силовые упражнения и беговые дистанции, а также зрелищную командную эстафету «Гонка ГТО».

Торжественное открытие состоялось в легкоатлетическом манеже Смоленского государственного университета спорта. Участников приветствовали замминистра спорта Смоленской области Владимир Солошенко, и. о. ректора университета Игорь Дьячук и олимпийская чемпионка по легкой атлетике Ольга Кузенкова.

– Мы гордимся тем, что такие мероприятия проходят у нас в городе-герое Смоленске. Корпоративный спорт вносит значимый вклад в достижение общенациональных целей по развитию физической культуры и спорта. И этот вклад создаем все мы вместе, – отметил Владимир Солошенко.

Ольга Кузенкова поблагодарила участников за любовь к спорту и подчеркнула, что Фестиваль ГТО объединяет и вдохновляет на новые достижения.

– В конце апреля вы собираетесь на Смоленской земле и показываете свои лучшие результаты. Это уже стало доброй традицией. Отдельные слова благодарности – руководству госкорпорации «Росатом» за внимание к сотрудникам и развитие спорта. Когда сотрудники здоровы и мотивированы, выше и производственные результаты, – сказала олимпийская чемпионка.

На фестивале состоялось чествование сотрудников, успешно выполнивших нормативы ГТО в прошлом сезоне. Были вручены 52 золотых знака отличия ГТО. Знаком отличия ГК «Росатом» «За вклад в развитие физической культуры и спорта» награжден Павел Сухнев.

МНЕНИЯ УЧАСТНИКОВ

Среди участников фестиваля молодая супружеская пара – Дмитрий и Яна Свистовы, оба работают на КМЗ. Дмитрий рассказал, что они с женой трудятся в разных цехах, из-за рабочей нагрузки редко получается вместе ходить в спортзал. Фестиваль стал для них отличной возможностью для семейного хобби.

– Мечтаем заниматься чаще и привить любовь к спорту будущим детям. Для Яны самым сложным испытанием оказалось плавание. Она готовилась, занималась с тренером, но на дистанции ей было тяжело. Доплыть до конца помогла поддержка незнакомых участников. Госкорпорация «Росатом» объединяет замечательных людей. Тем, кто ни разу

не был на фестивале, хочу пожелать: верьте в себя, ничего не бойтесь и приезжайте участвовать в следующем году – вы получите много положительных эмоций и новых знакомств, – поделился Дмитрий Свистов.

Представитель ЧМЗ Дмитрий Боровиков считает, что ГТО в «Росатоме» давно вышло за рамки обычной сдачи нормативов:

– ГТО – это возможность почувствовать себя успешным, физически подготовленным человеком, а в «Росатоме» это не просто сдача нормативов. Здесь чувствуется настоящий командный дух. «Росатом» может гордиться, что проводит такие корпоративные мероприятия, как этот фестиваль и «Атомиада». Я депутат Глазовской городской Думы, также являюсь лидером общественного мнения, спортсменом, амбассадором этого движения. На нашем предприятии в течение года проводится спартакиада по многим видам спорта, наш цех ежегодно занимает в ней первое место. Быть для сотрудников примером, выступая на «Атомиаде», спартакиаде ЧМЗ и фестивале «Многоборье ГТО», – очень престижно, – считает Дмитрий Боровиков.

ПОБЕДИТЕЛИ ФЕСТИВАЛЯ

На церемонии закрытия были названы победители личного многоборья во всех возрастных категориях.

VIII ступень (20–24 года): Анна Переходкина (Смоленская АЭС), Николай Драченко (ВНИИА).

IX ступень (25–29 лет): Екатерина Киселева (РФЯЦ-ВНИИЭФ), Михаил Богатырев (РФЯЦ-ВНИИТФ).

X ступень (30–34 года): Мария Соловьева (ВНИИА), Максим Внуков (Нововоронежская АЭС).

XI ступень (35–39 лет): Вера Рец (ПО ЭХЗ), Евгений Красников (Курская АЭС).

XII ступень (40–44 года): Анастасия Корпылева (ПО «Маяк»), Михаил Федоров (УЭХК).

XIII ступень (45–49 лет): Наталья Гелеверя (СХК), Евгений Ложкин (ПО «Маяк»).

XIV ступень (50–54 года): Татьяна Садкова (ПСЗ), Дмитрий Кочетов (НИИ НПО «ЛУЧ»).

XV ступень (55–59 лет): Ольга Гордеева (ПО «Маяк»), Анатолий Гончар (СХК).

XVI ступень (60–64 года): Екатерина Логинова (РФЯЦ-ВНИИЭФ), Борис Сосунов (МСЗ).

В эстафете «Гонка ГТО» победила команда Приборостроительного завода. На втором месте команда ПО ЭХЗ, на третьем – команда РФЯЦ-ВНИИЭФ.

В командном первенстве первое место заняла команда ПСЗ. Второй стала команда ПО «Маяк», третьей – команда ПО ЭХЗ.

ЦЕРЕМОНИЯ ЗАКРЫТИЯ

В церемонии закрытия приняли участие: Владимир Солошенко; директор социально значимых проектов «Росатома» Мария Калинина; проректор Смоленского государственного университета спорта Кирилл Хорунжий; участник специальной военной операции, сотрудник Смоленской атомной станции Андрей Саврасов; заслуженный мастер спорта России, трехкратный чемпион мира по фитнесу Дмитрий Яшанькин; мастер спорта международного класса, абсолютная чемпионка России и чемпионка Европы по спортивной гимнастике Оксана Яшанькина и представители университета.

– Международный отраслевой фестиваль «Многоборье ГТО – 2026» вновь подтвердил, что спорт в «Росатоме» – это не только соревнование за результат, но и важная часть корпоративной культуры. Фестиваль поддерживает традиции здорового образа жизни и показывает, что готовность к труду и обороне в атомной отрасли остается не формальностью, а живым движением, основанным на командном духе, личной мотивации и гордости за свое предприятие, – прокомментировали в АНО «Атом-спорт».

Источник: сайт РПРАЭП