

ПРОФСОЮЗНЫЙ

Российский профсоюз работников  
атомной энергетики и промышленности

# КОНТУР



И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й   Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



12-2025

*Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП*

*Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация*

*Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП  
можно на сайте [www.profatom.ru](http://www.profatom.ru) (раздел «Библиотека») →  
Архив изданий находится там же*



## Оглавление

<b>1. В мире .....</b>	<b>2</b>
1.1. Пути совершенствования работы ВКП обсудили на стратегической сессии.....	2
1.2. В Минске обсудили программу развития страны до 2030 года.....	2
1.3. Более 5,5 млн. работников Узбекистана охвачены коллективными договорами.....	4
1.4. Португальцы протестуют против поправок в трудовое законодательство .....	4
<b>2. В стране .....</b>	<b>5</b>
2.1. Владимир Путин подвел итоги года. Главное .....	5
2.2. Объявлены победители Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».....	16
2.3. Глав регионов хотят вовлечь в организацию детского отдыха .....	21
2.4. Парламентарии рассказали, как обеспечить всех россиян жильем.....	22
2.5. В Госдуме предложили сократить рабочее время россиян до шести часов в день ....	23
<b>3. Профсоюзы .....</b>	<b>24</b>
3.1. ФНПР и Единая Россия заключили соглашение о сотрудничестве.....	24
3.2. В Екатеринбурге прошла профсоюзная конференция «За права трудящихся!» .....	25
3.3. Руководство ФНПР и депутаты Госдумы обсудили совершенствование трудового и социального законодательства.....	26
3.4. Названы лучшие молодые профлидеры страны.....	27
3.5. Состоялся X Съезд Всероссийского Электропрофсоюза .....	29
3.6. В Электропрофсоюзе высказались об инициативах по изменению ТК РФ.....	31
<b>4. Отрасль и РПРАЭП .....</b>	<b>33</b>
4.1. Подписано Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2026-2028 годы.....	33
4.2. Отраслевая комиссия обсудила редакцию очередного отраслевого соглашения .....	35
4.3. РПРАЭП объявил о начале подготовки к очередному съезду .....	37
4.4. Концерн «Росэнергоатом» провел конференцию уполномоченных по культуре безопасности .....	41

4.5. Росатом профинансирует 60 проектов в шести закрытых городах .....	43
4.6. Как «Росатом» развивает территории присутствия и выстраивает диалог с властью, бизнесом и местными сообществами.....	44
4.7. Коллективный договор Балаковской АЭС признан одним из лучших в регионе .....	48
4.8. В больнице Волгодонска благодаря атомщикам появилась новая рентгенологическая операционная .....	49
4.9. Атомщики вошли в число победителей премии #МЫВМЕСТЕ .....	49
4.10. Лауреаты конкурса «Победа в сердцах поколений» рассказали в ТАСС о династиях атомных городов.....	51
4.11. В ГНЦ НИИАР обсудили вопросы молодежи .....	53
4.12. Профорганизация РФЯЦ-ВНИИЭФ наградила победителей фестиваля молодежных инициатив «Мы – молодцы» .....	54
4.13. В Краснокаменске прошел творческий конкурс «НА-ГОРА» .....	54
4.14. Финал «Оранжевого атома».....	55

## 1. В мире

### 1.1. Пути совершенствования работы ВКП обсудили на стратегической сессии

Возможности для усиления влияния Всеобщей конфедерации профсоюзов на глобальные социально-экономические тенденции и масштабирование работы организации обсудили профлидеры СНГ на стратегической сессии «Пути совершенствования работы ВКП». Участие в ней приняли профсоюзные лидеры из семи стран: Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана и Узбекистана и руководители международных отраслевых профсоюзных объединений.

«Стратегическая сессия была посвящена возможностям усиления влияния ВКП на глобальные социально-экономические тенденции и масштабированию нашей работы. Мы определили главные цели и приоритеты работы организации», - рассказал генеральный секретарь ВКП Виктор Пинский.

Участники сессии проанализировали историческую роль профсоюзного движения в мире и оценили глобальные вызовы, которые стоят сегодня перед профсоюзами. Профлидеры проработали стратегию развития ВКП на среднесрочную перспективу. Особое внимание было уделено координации работы национальных профсоюзных центров и международных профсоюзных объединений.

По итогам сессии будет сформирована дорожная карта реализации принятых решений и распределены зоны ответственности между профсоюзными структурами и их руководителями.

*Источник: сайт Всеобщей конфедерации профсоюзов*

### 1.2. В Минске обсудили программу развития страны до 2030 года

12 декабря столица стала центром профсоюзной жизни страны. Здесь проходил XI внеочередной съезд Федерации профсоюзов Беларуси, который впервые проводился в режиме видеосвязи с регионами. Витебская область в числе первых присоединилась к масштабному диалогу: 42 профсоюзных лидера и активистов региона работали на площадке РУП «Белтелеком».

Участие в работе высшего профсоюзного органа Беларуси приняли Глава Администрации Президента Беларуси Дмитрий Крутой, председатель Правления Национального банка Роман Головченко, председатель ЦИК Игорь Карпенко, еще порядка 500 человек — профсоюзные лидеры и актив, социальные партнеры — представители Правительства и наниматели, а также зарубежные гости из десяти стран.

Главной темой съезда стало обсуждение проекта Программы социально-экономического развития Беларуси на 2026–2030 годы. Как подчеркнул, открывая Съезд, председатель ФПБ Юрий Сенько, профсоюзы принимали активное участие в разработке этого документа на всех этапах. «Это не декларация о намерениях. Это четкое определение ключевых приоритетов, механизмов реализации, конкретных проектов и цифровых индикаторов, к которым должна прийти страна к 2030 году», — отметил Юрий Сенько.

Он привел впечатляющие цифры роста экономики за прошедшую пятилетку, достигнутые даже в условиях санкционного давления: ВВП на душу населения вырос в 1,3 раза, экспорт — на 133%, реальная заработная плата — в 1,4 раза. Уровень безработицы в Беларуси один из самых низких в Европе — 2,4%.

Председатель ФПБ обозначил приоритеты профсоюзной работы, которые будут выстраиваться в соответствии с новой программой. На первом месте — заработная плата и совершенствование подходов к оплате труда.

«Наша с вами задача — на основе изучения практики, ситуации и мнений в трудовых коллективах видеть острые темы и предлагать их решения», — заявил Юрий Сенько.

Ключевую роль здесь играют коллективные договоры. Сегодня в стране действует более 18 200 таких документов. Особое внимание будет уделено их наполнению дополнительными гарантиями для работников, особенно для востребованных специалистов и молодежи. Профсоюзы берут на особый контроль заключение договоров в организациях, где их еще нет.

Еще один важнейший фокус — занятость и сбалансированность рынка труда. В программе поставлена цель обеспечить кадрами не менее 97% нанимателей к 2030 году. «Уже не первый год в тесном партнерстве с органами власти и нанимателями мы работаем над решением вопроса нехватки кадров рабочих специальностей, — напомнил глава ФПБ. — Будем тиражировать положительный опыт взаимодействия профкомов с нанимателями».

Глава Администрации Президента Дмитрий Крутой, комментируя обсуждение программы на 2026–2030 годы, отметил, что главный запрос от населения — это создание рабочих мест в регионах, продолжение инициативы «Один район — один проект». «Промышленная основа нашей республики должна остаться, — подчеркнул Дмитрий Крутой. — Акцент будет сделан на дополнительных льготах, стимулах и преференциях, которые позволят более активно создавать рабочие места в небольших населенных пунктах».

Развивая тему индустриального развития, Председатель Правления Национального банка Роман Головченко сделал акцент на качественных и количественных ориентирах программы. «В программу заложены, как у нас традиционно говорят, напряженные задания и по росту доходов населения, и заработной платы, и инвестиций. Факторы, совокупность или результат реализации которых должен сделать нашу страну лучше, людей богаче, деловую инициативу раскрепощеннее и свободнее. Но важно за цифрами видеть конкретные задачи, которые нам надо решить, — отметил Роман Головченко. — Мы старались показать или сделать акцент в программе именно на технологическом развитии и технологической самодостаточности. Потому что без инноваций, без собственных

научно-технических разработок, без внедрения результатов научных исследований в производстве очень сложно рассчитывать на качественный скачок в экономике».

Одним из важных событий съезда стало избрание новых делегатов Всебелорусского народного собрания от профсоюзов вместо выбывших. Ими стали председатель Правления Национального банка Роман Головченко и Глава Администрации Президента Дмитрий Крутой, выдвинутые соответственно Минским городским и Могилевским областным объединениями профсоюзов.

Съезд стал площадкой для определения роли профсоюзов в реализации новой пятилетней программы. Их миссия – через конструктивный социальный диалог, коллективные договоры и защиту прав работников обеспечить достижение главной цели: нового качества жизни для каждого белоруса.

*Источник: информационный портал Федерации профсоюзов Беларуси*

### **1.3. Более 5,5 млн. работников Узбекистана охвачены коллективными договорами**

Темы социального партнерства, охраны труда, развития санаторно-курортного сектора и трудностей, с которыми сталкиваются трудящиеся женщины подняты на конференции «Актуальные вопросы в сфере труда». Она состоялась 12 декабря в штаб-квартире Федерации профсоюзов Узбекистана в Ташкенте. В мероприятии участвовали парламентарии, республиканских министерств и ведомств, национального объединения работодателей.

Обсуждение в формате круглого стола состоялось в форме публичных слушаний об особенностях практического применения закона «О профсоюзах» и Генерального коллективного соглашения. «В стране созданы все условия для свободной и широкомасштабной деятельности профсоюзов. Значительно активизировались социальное партнерство с работодателем, совершенствование трудового законодательства и ратификация конвенций МОТ», - сообщается в отчёте Федерации о мероприятии

Как следует из подготовленных профсоюзами Узбекистана статистических данных, к 1 января 2025 года число коллективных договоров в стране достигло 127 000, ими охвачены более 5,5 млн. работников. Инспекторы охраны труда выявили 46 000 нарушений, из них 39 000 устранены. Благодаря общественному контролю были восстановлены права почти 500 тысяч работников, и в их пользу было возвращено 267 миллиардов сумов.

За последние 9 лет построены 14 санаториев, ещё 10 реконструированы. Построены 9 детских лагерей и 76 капитально отремонтированы. В последние годы профсоюзы, наряду с обеспечением правовой защиты трудящихся, внесли предложения и рекомендации по более чем 2,5 тысячам проектов нормативно-правовых актов, имеющих большое значение в сфере труда. 17 октября президент Шавкат Мирзиёев поручил правительству привлечь трёхстороннюю комиссию по социально-трудовым вопросам к подготовке закона о МРОТ, а также приглашать председателей отраслевых профсоюзов на совещания в министерствах.

*Источник: сайт Всеобщей конфедерации профсоюзов*

### **1.4. Португальцы протестуют против поправок в трудовое законодательство**

Всеобщая забастовка в Португалии, инициированная профсоюзами в знак протеста против планов властей внести поправки в трудовое законодательство, вызвала перебои в работе транспорта, сообщает в четверг, 11 декабря, Associated Press.

Государственная железнодорожная компания предупредила о перебоях в движении поездов. Сотни авиарейсов отменены. Лиссабонский метрополитен приостановил работу до утра пятницы. Забастовка также привела к закрытию школ.

Профсоюзы считают, что изменения в законодательстве ограничат работников в правах, в то время как правительство заверяет, что реформы поспособствуют экономическому росту.

Поправки в случае одобрения, в частности, облегчат процедуру увольнения работников. Кроме того, кормящие матери смогут делать перерывы на кормление только в первые два года жизни ребенка, тогда как в настоящее время этот период не ограничен.

*Источник: Интерфакс*

## **2. В стране**

### **2.1. Владимир Путин подвел итоги года. Главное**

Президент РФ Владимир Путин провел «Прямую линию» и большую пресс-конференцию. Такой объединенный формат уже применяли несколько раз, и он доказал свою эффективность. Мероприятие продолжалось 4 часа 27 минут. За это время глава государства ответил на 77 вопросов граждан и журналистов. "РГ" публикует наиболее значимые моменты этого общения.

#### **О ситуации в экономике**

Рост ВВП составляет один процент, но если взять за трехлетку последнюю - такой счет тоже является вполне корректным, - то общий рост 9,7 процента. В это же время рост в еврозоне был 3,1 процента.

Что касается однопроцентного роста в этом году, темпа роста экономики, - это осознанное действие со стороны правительства и Центрального банка и всего руководства страны, связанное с таргетированием инфляции. И нужно отметить, что в целом эту задачу удастся решать, потому что была поставлена цель - снизить инфляцию хотя бы до шести процентов. Но, судя по всему, к концу года она будет меньше шести процентов - 5,7-5,8 процента. Но снижение темпов экономического роста - это сознательный шаг, плата за сохранение качества экономики и макроэкономических показателей.

Что у нас дальше происходит? Промышленное производство выросло тоже на один процент, а вот обрабатывающая промышленность - на 3,1 процента. Производство сельскохозяйственной продукции выросло на 3,3 процента.

Важный вопрос - жилищное строительство. Миллионы квадратных метров общей площади. В прошлом году было 107,8, в этом году будет небольшое снижение, но все-таки показатель хороший - 103-105 миллионов квадратных метров.

Нам удастся сохранять хорошие темпы повышения реальной заработной платы. Они не такие большие, как в прошлом году, но все-таки, на мой взгляд, хорошая реальная заработная плата, то есть за вычетом инфляции ее рост составит 4,5 процента.

Рост экономики России за три года составил 9,7 процента. Это намного выше, чем в Европе. К сожалению, надо честно признать, что за этот же период времени у нас рост производительности труда будет скромным - всего 1,1 процента. Вот это соотношение, конечно же, нужно стремиться менять в пользу повышения производительности труда.

Уровень безработицы в прошлом году, мы говорили, находится на исторически минимальном уровне - был 2,5 процента, в этом году он стал еще ниже - 2,2 процента. В целом это очень хорошие показатели.

Растут и международные резервы Центрального банка ... они составили 741,5 миллиарда долларов, если считать в долларовом эквиваленте. Дефицит федерального

бюджета - 2,6 процента. Но на следующий год мы исходим из того, что он будет уже 1,6 процента и в трехлетку где-то должен составить не больше 1,5 процента. Это хороший показатель, имея в виду, что и государственный долг у нас остается очень низким, одним из самых низких среди развитых экономик ... он где-то 17,7 процента и в течение ближайшей трехлетки не должен подниматься свыше 20 процентов.

Вот, пожалуй, такие показатели. Но что здесь важно отметить, что самое главное? Самое главное заключается в том, что нам удалось - и надо отдать должное правительству, они провели большую работу - удалось сбалансировать бюджет. Причем качество этой балансировки находится на уровне 2021 года. Это очень важный показатель устойчивости экономики и финансовой системы страны.

Это значит, что нам в полном объеме удастся решать вопросы, связанные с выполнением социальных обязательств перед населением, решать вопросы развития в рамках национальных проектов, достигать цели технологического развития и, безусловно, обеспечить потребности Вооруженных Сил. Все это вместе, повторяю еще раз, говорит об устойчивости экономики и финансовой системы, которые полностью находятся под контролем правительства и Центрального банка.

### **Об изменениях в налоговой сфере**

Да, вопрос очень острый, он долго обсуждался в правительстве и в администрации президента, и все-таки, я уже об этом как-то говорил, было принято решение, что самый правильный, честный и прозрачный способ решения стоящих перед нами задач, в том числе в финансовой сфере, - это повышение НДС... Цели - достичь сбалансированности бюджета. И в целом это получилось, я уже сказал об этом, в том числе и благодаря принятию этого решения.

Здесь, безусловно, есть ряд вопросов, и правительство должно обратить на это внимание, мы тоже об этом говорим и говорили неоднократно. Когда повышается налоговое бремя, налог повышается, сразу появляется искушение уйти от уплаты этого налога. И раньше такая задача стояла, и сейчас она стала еще более актуальной. Нужно избавиться от теневой экономики, от ухода в тень, от неуплаты налогов. Это серьезная задача. Нам нужно, чтобы при повышении налога это было не на бумаге, а чтобы это выразилось в реальных доходах бюджета.

Я ваш намек понял по поводу того, что будет ли это вечно. Конечно, нет. Конечная цель - это снижение налогового бремени в будущем, и правительство исходит из того, что будет вести дело именно к этому. И я тоже на это рассчитываю...

Безусловно - производственный бизнес от перехода на новые системы налогообложения ни в коем случае не должен пострадать. Обещаю вам, что этот вопрос, безусловно, будет перед правительством поставлен.

### **Ключевая ставка и позиция ЦБ**

Центральный банк, понятно, находится под постоянным давлением. Здесь много спорных вопросов, связанных с высокой ключевой ставкой. Разница между уровнем инфляции... Она у нас в конце года, как я уже сказал, будет меньше шести процентов - 5,7-5,8, может, 5,6, а ключевая ставка сохраняется на уровне 16 процентов...

У нас по закону Банк России работает независимо, и я стараюсь не вмешиваться в принимаемые ими решения, стараюсь их оградить от всяческого влияния и давления со стороны. В целом Банк России не только справляется, а он действует достаточно ответственно.

Мы в самом конце прошлого года и в начале этого говорили с председателем Центрального банка, с руководством правительства, экономического блока правительства о том, что необходимо принимать решение по таргетированию инфляции, необходимо сделать все, чтобы экономика, макроэкономика России была здоровой, прочной, чтобы экономика страны имела прочную базовую основу. И вот эта разница между реальной инфляцией и ключевой ставкой - это одна из линий критики в сторону Центрального банка.

В чем проблема?.. Одна из проблем сегодняшнего дня - это снижение инвестиционной активности. За первые три квартала текущего года - минус 3,1 процента. Но Банк России фиксирует не большое снижение, а все-таки продолжение достаточно серьезной активности в кредитной сфере. Количество выдаваемых кредитов почти не уменьшается - уменьшается, но незначительно. И это вызывает у Банка России необходимость действовать в высшей степени аккуратно, осторожно, чтобы не допустить всплеска инфляции, и чтобы потом не потребовалось бы делать какие-то шаги в обратную сторону. Эти колебания туда-сюда - это самое плохое. И Банк России стремится к стабильности в этой сфере, и это, безусловно, важно. С этим нельзя не согласиться.

Достаточно ли этого понижения на полпроцента или нет? Сейчас не буду давать никаких оценок, на экспертном уровне, уверен, у нас много хороших специалистов, люди сделают соответствующие оценки. Ну и реакция со стороны реального сектора экономики тоже будет. Я догадываюсь, какая реакция. Но посмотрим на конечный результат.

### **Инфляция - реальная и мнимая**

Я уже говорил: когда люди видят какие-то средние показатели, усредненные цифры, это вызывает часто вопросы, потому что средние цифры, как правило, не совпадают с тем, с чем человек сталкивается в реальной жизни. Например, мы говорим, что инфляция снизится. Это значит, что цены снизятся и она будет на уровне 5,7-5,8 процента. Но, скажем, продовольственная инфляция, да еще и по некоторым направлениям, может быть и больше, она и является больше, а это уже зависит от той продовольственной корзины, которой пользуется человек. Если в этой продовольственной корзине преимущественно из белковой продукции мясо курицы, то тогда, конечно, на бюджете семьи это отражается. И ничего в этом, безусловно, хорошего нет.

Но, кстати, обращаю внимание на то, что мы в прошлом – или когда? – в позапрошлом году критически оценивали действия наших коллег из правительства, когда резко подскочили цены на куриное яйцо.

Сейчас цены не просто снижаются, они снизились свыше 10 процентов, чуть ли не на 16 процентов. Поэтому это тоже факторы. Но, без всяких сомнений, мы должны внимательно наблюдать за тем, что происходит в каждом сегменте и с каждым группами населения.

### **О мерах поддержки семей с детьми**

Что касается семей с детьми: здесь вообще все должно выстраиваться вокруг семьи, мы и стараемся так сделать. Обращаю внимание на то, что дополнительные меры поддержки семей с детьми вводятся с 1 января следующего года. Например, из уплаченных 13 процентов НДФЛ, налога на доходы физических лиц в семьях, где доходы являются скромными, меньше полутора ПМ на человека, из 13 уплаченных процентов семь процентов, то есть большая часть, будет возвращаться назад в семью. Надеюсь, что это будет реальный способ поддержки семей с детьми. Кстати говоря, если доходы в семье ниже, по-моему, полутора процентов ПМ, то тогда на каждого ребенка положена дополнительная поддержка в виде одного ПМ.

Я уже не говорю о других составляющих поддержки семей с детьми. Ну, конечно, этого недостаточно. Конечно, мы все понимаем, что этого недостаточно. Ну а что делать? Мы будем дальше, во-первых, совершенствовать эту систему поддержки семьи, потому что вся политика государства и на федеральном, и региональном уровне должна вокруг этого крутиться.

И, во-вторых, конечно, будем стремиться к повышению уровня заработной платы, к тому, чтобы доходы, особенно доходы семей с детьми, не падали. И, скажем, при повышении трудовых доходов чтобы государство ни в коем случае не снижало эти меры поддержки, что происходит, к сожалению, сегодня. Это известная тема, когда семья с детьми получает определенные льготы, поддержку, а потом трудовые доходы возрастают, а государство сокращает тоже те льготы, которые предоставляло семьям до сих пор. Так



вот, при повышении трудовых доходов общий доход семьи с этими льготами не должен понижаться.

Я еще раз возвращаюсь к этой теме и прошу правительство обратить на это самое пристальное внимание. Бессмысленно это делать, потому что ничего бюджет на этом не зарабатывает, заработать не может, а мы только дестимулируем людей к трудовой деятельности.

#### **Пособие на ребенка: почему только до полутора, а не до трех лет?**

Обращения правильные, и постановка вопроса правильная. До полутора лет выплачиваются пособия, а с полутора до трех - нет. Надо прямо и по-честному сказать: вопрос только в бюджетных ограничениях, вот и все. Никаких других оправданий этому нет, только в этом дело.

Но, конечно, правительство должно будет подумать, как в целом решать задачу подобного рода. Но что касается яслей, детских садов и возможности для мамы выйти на работу, то это тоже один из способов решения вопроса, конечно. И здесь тоже не все пока решено. У нас многое сделано для реновации школ, большая очень программа. Сейчас осуществляется программа по реновации детских садов. И я думаю, хочу, чтобы меня коллеги в регионах тоже услышали, когда решаются вопросы по реновации детских садов, конечно, наверное, было бы правильно сразу же решать вопрос о том, чтобы создавать ясельные группы. Это первая часть.

А вторая - она тоже вроде бы как простая, требует дополнительного внимания и, конечно, расходов - связана с тем, что надо бы увеличивать количество часов, когда ребенок находится в детском саду или в яслях. Условно, не до 18 часов, а продлить этот срок пребывания. Но это потребует, в свою очередь, увеличить количество педагогов и воспитателей в детских садах и яслях. Значит, их нужно набрать и нужно дать дополнительные ставки в эти учреждения. По этому пути надо идти.

И, разумеется, правительство должно думать на тему о том, как решать вопрос этого разрыва между полуторагодовалым ребенком и трехлетним ребенком.

А в целом у нас, конечно, выстроена достаточно стройная система поддержки материнства, детства, семей с детьми. Например, льгота сразу же предоставляется женщинам с момента беременности и до 18-летия ребенка. А там, где взрослые уже молодые люди до 23 лет учатся в учебных заведениях на очных отделениях, там эта поддержка продолжается и на детей до 23 лет.

Что касается многодетных семей, то здесь тоже к ним нужно проявлять особое внимание. Например, статус матери-героини тоже у нас приподнят. Мать-героиня приравнивается теперь по всем льготам к героям труда, там целый набор льгот. Это первая часть. А есть еще одна составляющая. Раньше у нас начислялись баллы к пенсии многодетным женщинам на трех детей, учитывалось только три ребенка при начислении пенсий.

Принято решение, оно начинает действовать, теперь при начислении пенсии баллы пенсионные будут учитываться не только на трех, но и на всех последующих детей. И это хорошо. Это, надеюсь, тоже сработает, но правительство, безусловно, да и вообще государство в целом должно продолжить подготовку и внедрение системы мер поддержки семей с детьми.

#### **Ситуация на фронте: наступаем по всем направлениям**

В целом сразу же после того, как наши войска вышли противника с курской земли, инициатива целиком и полностью, стратегическая инициатива перешла в руки российских Вооруженных Сил. Что это значит? Это значит, что наши войска наступают по всей линии боевого соприкосновения, где-то более быстрыми темпами, где-то медленнее, но по всем направлениям. Противник отходит.

Самое-то главное, и мы с этого начали, когда говорили о том, что предлагали украинскому режиму убрать свои войска с территории тех республик, тогда непризнанных, которые не хотят жить под этим давлением националистов: они, киевский режим тогда уже

выстроил, 10 лет строил практически укрепрайон в агломерации Славянск - Краматорск - Константиновка, это главный укрепрайон.

Давайте с этого начнем. Что там происходит? Совсем недавно начальник Генштаба, командующий группировкой и командиры на местах, командир бригады, который был у меня в кабинете, доложили о взятии Северска, а это важный населенный пункт, и отсюда открываются возможности движения к одному из основных укрепрайонов в части этой агломерации - Славянску.

Но чуть южнее там тоже активно и эффективно действует наше подразделение на южнолиманском направлении. Тоже войска уже в городе, бои идут внутри, и думаю, что Красный Лиман будет взят в самое ближайшее время. 50 процентов города под нашим контролем, и движение будет продолжено дальше, уже чуть южнее, к Славянску.

Но я назвал, что в эту агломерацию входит город Константиновка. Бои идут уже там, более 50 процентов города под нашим контролем. У меня нет сомнений, что ребята доберут и этот населенный пункт.

Очень важным событием было взятие нами города Красноармейска, потому что оттуда открываются возможности... Соответствующий уровень военного руководства еще должен будет принять решение, а именно в каком направлении двигаться, но это очень хороший плацдарм для дальнейших наступательных операций.

И чуть севернее, северо-восточнее город Димитров - важный населенный пункт, важный плацдарм - полностью окружен. Наши войска уже думаю, что на данный момент времени 50 процентов города взяли под свой контроль. Противник не получил команды и разрешения на сложение оружия и пытается выйти из окружения маленькими группами.

Предпринимаются попытки вернуть хотя бы часть города Красноармейска - безуспешно, противник здесь несет серьезные потери, успеха не добивается.

Россия готова к переговорам и завершению конфликта - сейчас мяч на стороне Украины и ее европейских спонсоров

Еще одна наша группировка - группировка "Восток" - быстрыми темпами движется по Запорожской области и освобождает один населенный пункт за другим. Сейчас, вы знаете, бои идут в городе Гуляйполе. Город разбит рекой на две части, основная часть находится на правом берегу реки, наши ребята переправились через реку, преодолели этот водный барьер, вошли в город, 50 процентов города под нашим контролем. Но вся группировка не связала себя боями за этот город, часть - и значительная часть - группировки продолжает движение с востока на запад, освобождая один за другим населенные пункты Запорожской области.

И кроме этого создаются зоны безопасности. На сумском направлении взят город Волчанск, в Харьковской области, как известно, под наш контроль уже несколько недель назад перешел город Купянск, там наши войска контролируют город. Пока не двигаются в западном направлении, потому что перед ними стоит очень важная задача - ликвидировать группировку на левом берегу реки Оскол и забрать еще один населенный пункт - это узловая станция, по сути дела, Купянск-Узловой. Но группировка, окруженная в этом месте, значительная - это 15 батальонов, я уже об этом говорил, 3,5 тысячи личного состава, - тоже не получили команды на сложение оружия. Шансов практически нет. Они находятся в плотном окружении наших Вооруженных Сил.

Но и после этого, а это, безусловно, произойдет, наши подразделения закончат эту боевую работу и тоже развернутся в западном направлении. Уверен, просто уверен, что до конца текущего года мы еще с вами будем свидетелями новых успехов наших Вооруженных Сил, наших бойцов на линии боевого соприкосновения.

### **О фейке с видео Зеленского у Купянска**

Он же артист, и артист талантливый, я говорю без всякой иронии. Мы знаем это по его фильмам еще в прежние времена. Поэтому здесь ничего необычного нет. Говорят, что стела совсем сейчас по-другому выглядит. Но дело не в этом. Стела находится от самого

города где-то на расстоянии километра примерно. Чего стоять на пороге-то? Заходи в дом, правильно? Если уж Купянск под их контролем.

И какие-то девушки-блогерши проскочили к этому. Слава богу, с ними ничего не случилось.

Там небо просто, знаете, как в мухах, в беспилотниках и дронах и с нашей, и с украинской стороны. Так просто подойти невозможно.

Придет время, когда ребята закончат боевую работу по уничтожению окруженной группировки на восточном берегу реки, развернутся и пойдут в сторону запада, и это будет достаточно скоро. Всё заберут это. Это просто вопрос времени. Здесь никаких проблем нет.

Что касается всяких постановочных дел или попытки любой ценой вернуть утерянные позиции, как это сейчас делается, именно любой ценой, как это делается в районе Красноармейска сейчас, то противник успеха не имеет. Проблемы для него еще заключаются в том, что в результате активных и эффективных действий наших войск, судя по всему, противник понес очень серьезные потери в стратегических резервах, их практически не остается, и это очень существенный элемент, который должен, я надеюсь, побуждать украинский, киевский режим решать все спорные вопросы и заканчивать этот конфликт мирными средствами. Резервов практически не осталось.

### **Как реализуется программа "Время героев"**

Во-первых, предлагаю вспомнить участников Великой Отечественной войны. Люди, которые воевали на фронтах Великой Отечественной, вернулись, достигли выдающихся результатов и в науке, и в искусстве, и в образовании.

Вы знаете, я учился, когда в университете, и мне тоже преподавали люди, бывшие участники Великой Отечественной войны. Мы относились к ним с огромным уважением, но были и те, которые получили серьезные травмы. Был преподаватель, у которого ноги не было, он на протезе ходил, но был блестящим специалистом в своей области. Мы все его помним и с благодарностью вспоминаем те знания, которые он нам передавал...

А чем хуже сегодняшние наши бойцы, участники специальной военной операции?.. Послушайте, у нас сотни тысяч ребят там воюют, и не все, кстати говоря, стремятся к тому, чтобы делать вот такую карьеру на гражданке. Далеко не все. Но те, кто хотят, имеют потенциал, имеют образование, опыт или готовы его получать, государство должно сделать все для того, чтобы предоставить такие возможности людям, которые доказали, что они готовы бороться за интересы Родины не жалея себя.

Я, по-моему, и говорил, как вообще эта идея-то в голову пришла. Когда я встречался с молодыми людьми, в том числе со студентами, и смотрел на них, как они излагают свои мысли, какие цели они перед собой ставят, какие они цели определяют как перспективные для страны в целом, прямо в ходе этой беседы мне пришла в голову эта мысль, ну конечно, таких ребят надо собирать, помогать им и двигать их вперед. Не страшно в их руки судьбу страны передавать. Готовить надо, конечно. Само собой разумеется. И вот была запущена эта программа. Благодарен руководителям регионов Российской Федерации, что они тиражируют эту программу в региональном масштабе. Получается, вы знаете, получается. Я очень рад за ребят, которые прошли первый поток, на втором потоке учатся, многие из них уже стали и губернаторами, заместителями министра, работают в крупнейших наших компаниях, несколько человек работает в администрации президента Российской Федерации. У них все получается. Ясно, что где-то и трудности какие-то возникают, где-то кто-то, может быть, и поищет себя на каком-то другом направлении, но в целом программа работает, и работает успешно.

### **О попытке изъять российские активы за рубежом**

Но почему не получается осуществить этот грабёж? Потому что последствия могут быть тяжелыми для грабителей. А в чем это заключается? Во-первых, это непросто сделать. Они ведь объявили не о том, что они просто будут грабить и забирать, а одна из идей - выдать репарационный кредит под залог наших активов.

Что такое выдать кредит? Это последствия для бюджета каждой страны, это увеличивает бюджетный долг каждой страны. Но если кто-то выдает какие-то кредиты даже под обеспечение наших ЗВР, все равно это должно быть отражено в бюджете той страны, которая это делает. Скажем, в той же Франции государственный долг составляет 120 процентов, у нас 17,7, а там 120. Да дефицит бюджета у нас 2,6, в следующем году будет 1,6, а во Франции - 6 процентов.

Ну и несите теперь в бюджет эти дополнительные обязательства. По-моему, там бюджет проходит достаточно сложно. И это все - причины, почему принимать решения, связанные с грабежом чужих денег, непросто.

Но есть и другие, более тяжелые последствия для тех, кто пытается это сделать. Это не просто удар по имиджу, это подрыв доверия к, в данном случае, Еврозоне. Потому что, конечно, свои золотовалютные резервы в Еврозоне хранят многие страны, не только Россия, но и те, у которых есть свободные ресурсы. Ну прежде всего, конечно, это нефтедобывающие страны. И вот они посмотрят на то, что происходит, уже смотрят, уже у них возникают подозрения, сомнения и опасения. Ну а если это произойдет?

Вы знаете, стоит только начать. А потом ведь это можно делать и тиражировать под разным предлогом. Сейчас кому-то не нравится проведение специальной военной операции и борьба с неонацизмом на Украине. А потом кому-то может не понравиться, скажем, политика в области ЛГБТ-сообщества (*международное движение, признанное экстремистской организацией и запрещенное в России*). А в мусульманских странах, в исламских странах, там много очень жестких законов по защите их, и по сути наших общих, традиционных ценностей. У нас нет таких законов, а там есть. Так вот вам, пожалуйста, предлог для изъятия суверенных фондов, суверенных ресурсов и денег. А почему нет? Могут и другой повод найти.

Поэтому кроме имиджевых потерь могут быть прямые потери, связанные с фундаментальными основами современного финансового миропорядка. Поэтому и непросто. И самое главное - что бы они ни украли, как бы они это ни сделали - когда-то придется отдавать. Но и, кроме всего прочего, мы будем защищать свои интересы. Где? Прежде всего в судах. И мы постараемся найти такую юрисдикцию, которая будет независима от политических решений.

### **СВО против Запада? Не надо пренебрегать нашими интересами**

Будут ли, вы сказали, новые специальные военные операции? Не будет никаких операций, если вы будете относиться к нам с уважением, будете соблюдать наши интересы, так же, как и мы постоянно пытались соблюдать ваши. Если вы не будете нас надуть, как надули с расширением НАТО на восток. Сказали, что не будет движения НАТО на восток "ни на один дюйм" - это прямая речь, цитата. Ну и что? Как у нас в народе говорят, кинули. Просто пренебрегли нашими интересами в сфере безопасности.

Вы создали, ну, не вы лично (президент обратился к корреспонденту Би-би-си), конечно, западные политические деятели создали сегодняшнюю ситуацию своими руками и продолжают нагнетать обстановку. Постоянно говорят о том, что они готовятся к войне с Россией... Я думаю, те, кто говорит о войне с Россией, тоже это понимают. Ну что, мы собираемся нападать на Европу, что ли? Ну что это за чушь?

Делается это исходя из внутривнутриполитических соображений. Делается это для того, чтобы создать образ врага. Там создают образ врага, в данном случае из России, для того чтобы прикрыть ошибки, которые системно совершались многими западными правительствами на протяжении ряда лет. И в сфере экономики, и в сфере социальной политики.

Где эта "зеленая" повестка дня, когда вновь открываются угольные предприятия? Закрывали атомные электростанции, теперь к ним возвращаются. Это ошибка на ошибке, и всё стараются прикрыть злобной Россией, отвлекают внимание своего населения от своих собственных ошибок на внешний контур...

Но закончить хочу другим. Мы готовы с вами работать, и с Великобританией, и с Европой в целом, и с Соединенными Штатами, но на равных, при уважительном отношении друг к другу.

### **О возможности выборов на Украине**

Что касается выборов на Украине, введения какого-то режима управления со стороны, то это прозвучало и с моей стороны тоже, но это все так, гипотетически, и в целом, если бы была такая воля, в том числе и у западных стран, можно было бы, наверное, в условиях коррупционных разоблачений подумать об этом.

Но что касается выборов: мы слышим сейчас заявления руководителей режима, что они настаивают на том, чтобы западные страны, Соединенные Штаты в период выборов, а якобы они к этим выборам готовы, обеспечили безопасность, то есть добились бы прекращения боевых действий.

На что хотел бы обратить внимание российской аудитории? Мы проводили выборы, мы-то проводили и президентские выборы, и муниципальные выборы, региональные. В этом сентябре провели очередные выборы. И нам кто обеспечивал безопасность? Напротив, нам старались их сорвать, для того чтобы подорвать внутреннюю стабильность. Напрямую, целенаправленно били по избирательным участкам. Никогда не забуду, когда возникла такая угроза, и, по-моему, это было в ДНР, люди стояли в очереди на избирательный участок, начался обстрел, люди ушли в подвалы, а потом, когда обстрел закончился, вышли и опять встали в очередь и проголосовали. И мы ничего не требовали, мы делали то, что считали нужным.

Думаю, что и сегодняшние представители киевского режима могли бы, если хотят, сделать то же самое. А если они хотят использовать выборы исключительно для того, чтобы остановить наступательный порыв российских войск, то это неправильный выбор.

И тем не менее вот сейчас скажу вещь, которая, может быть, прозвучит неожиданно: мы готовы подумать над тем, чтобы обеспечить безопасность при выборах на Украине, хотя бы прекратить, воздержаться от ударов вглубь территории в день голосования.

Но, конечно, здесь есть один вопрос, мимо которого мы не можем пройти, а именно: на территории Российской Федерации проживают миллионы граждан Украины, по разным подсчетам, от пяти до десяти миллионов, которые имеют право голоса. И если уж выборы будут, то тогда мы вправе потребовать от тех, кто будет их организовывать, чтобы были организованы выборы и предоставлено право украинцам, проживающим сейчас в России, проголосовать на территории Российской Федерации.

Там много и других вопросов, которые требуют своего кропотливого исследователя. Но вопрос не праздный. Согласен с тем, что власть на Украине в конце концов должна стать легитимной, а без проведения выборов это невозможно.

### **Беспилотники: настоящее и будущее**

Да, это известно, что тяжелых беспилотников пока не хватает. Над этим работает министерство обороны и промышленность. Эта задача тоже будет решена.

Хочу отметить и роль министра обороны. Он лично занимается беспилотьем, много сделал для этого. И в том числе благодаря его усилиям ситуация с беспилотьем у нас кардинальным образом поменялась. Это отмечают и ребята на линии боевого соприкосновения... Мы будем дальше продолжать поддерживать наших современных Кулибиных - там целая система грантов существует, поддержки, и будем это делать дальше.

Хочу, кстати, поблагодарить наших граждан, наших предпринимателей. Просто дополнительно ко всему люди собрали 83 миллиарда рублей, которые пошли на разные цели, но в том числе и в значительной степени на это беспилотье.

Надо сказать, и здесь нечего стесняться, я думаю, что в этом отношении мы стали безусловными лидерами по количеству дронов. Да, не хватает тяжелых, таких как "Баба-Яга" у противника, но в целом по количеству дронов мы превосходим противника сейчас практически на всех участках фронта. Может быть, где-то конкретного чего-то не хватает, но в целом это факт очевидный.

Теперь что касается гражданки и подтверждения этого лидерства. Его можно будет подтверждать только в том случае, если то, что появляется в силу необходимости использования в боевых действиях, будет иметь продолжение в гражданской сфере и потом из гражданской сферы, где это будет развиваться, перетекать назад, в область повышения и укрепления обороноспособности страны. И такая работа, безусловно, будет налажена. Она сейчас уже идет, но она будет продолжена.

Имеется в виду все, что вы очень хорошо знаете, - доставка дронами всего, чего угодно: и почты, и продуктов питания, и лекарств. Причем речь идет не только о беспилотниках самолетного типа или маленьких коптерах, так скажем, воздушного базирования. Но речь идет о беспилотье в целом - и на море, и на суше. Это направление развивается у нас, развивается хорошими темпами, но оно будет, безусловно, поддерживаться и в будущем.

### **Как молодых людей мотивировать заводить семью?**

Это вопрос, который волнует все страны постиндустриального уровня развития, практически все крупные страны крупных экономик. Везде происходит одно и то же. И в некоторых государствах ситуация складывается ну просто драматически. В Японии, например, коэффициент рождаемости - 0,8 процента, а в Южной Корее вообще 0,7. Коэффициент рождаемости средний - это что такое? Это количество детей на одну женщину в детородном возрасте.

У нас тоже чуть-чуть снизился, примерно 1,4, а нужно добиться хотя бы двух. Это очень сложная задача. Конечно, многое связано с материальным положением семей. И, разумеется, семья не должна чувствовать снижение уровня достатка с появлением ребенка. Это очень важная составляющая... Я уже говорил о наборе мер... Мы в некоторых регионах ввели дополнительную поддержку, выделили пару лет назад 75 миллиардов рублей на поддержку в тех регионах, где рождаемость у нас требует особого внимания, и так далее. Я говорил о повышении статуса матери-героини и так далее. Поддержка в сохранении семейной ипотеки, здесь тоже надо еще поработать с этой ипотекой под шесть процентов. Говорили, мы делали и будем делать дальше все для того, чтобы поддержать настрой молодых людей создавать семьи как можно раньше и детей заводить.

Это такой очень тонкий процесс действительно, но это все знают. Сначала молодые люди, прежде всего женщина хочет получить образование, потом повысить уровень образования, сделать первые шаги в карьере, а там уже 30 лет, появляется первый ребенок только. На второго уже и сил не хватает и так далее. Нужно, конечно, чтобы это стало модным, чтобы люди понимали, что такое счастье материнства, счастье отцовства...

Вы знаете, я сейчас вспоминаю и говорил уже об этом, по-моему, публично даже - о чем? Последняя встреча с многодетными семьями, и там одна женщина, в семье которой уже, по-моему, девять или десять детей, сказала очень хорошие слова, замечательные, которые я запомнил. Она говорит: "Вы знаете, у нас десять детей, но как только появлялся новый ребенок... Вот было уже пять-шесть человек, а как только появлялся новый ребенок, мы всегда сразу думали: как мы без тебя до сих пор жили?". Понимаете, такая оценка состояния души, отношения к детям и понимание своего собственного счастья в материнстве и в отцовстве. Донести это до людей - непростое дело. Но это должны делать мы все.

Вот я обращаюсь к этой аудитории, к вашим коллегам, то есть к представителям средств массовой информации, к деятелям культуры, потому что они все люди талантливые и фильмы хорошие делают, спектакли ставят, книжки пишут, произведения выходят на театральную сцену. Но, прошу вас, всегда думайте об этом, разворачивайте все то, о чем вы говорите, пишете, показываете, таким образом, чтобы пропагандировать отцовство и детство.

Очень важна материальная составляющая. Это важно, но еще важнее - состояние души и понимание простого человеческого счастья...

В 25 регионах Российской Федерации обозначилась положительная демографическая тенденция, и это говорит о том, что наши коллеги на местах, в регионах, если уделяют этому должное внимание, многое получается, в том числе в такой непростой, но очень важной для страны сфере, как демография.

#### **Борьба с телефонными мошенниками: совет президента**

Наверное, еще многое можно и нужно сделать по этому направлению. Количество преступлений подобного рода сократилось на семь процентов, как докладывает министерство внутренних дел, а ущерб - на 33 процента. То есть в целом результат положительный.

Но на что бы хотел обратить внимание и хотел бы обратиться к гражданам страны: мошенничество никуда не делось. И по мере усложнения и увеличения возможностей использования различных технических средств при решении текущих житейских проблем мошенники будут и дальше совершенствовать свои инструменты и предпринимать усилия для вымогательства денег. Поэтому, как только с вами кто бы то ни было и каким бы голосом человек ни говорил, а учитывая возможности искусственного интеллекта, это особенно опасно, как только начинают говорить о деньгах и о каком-то имуществе, сразу же кладите трубку. Сразу же. Даже не стоит, вообще ни одного слова не нужно по этому поводу говорить.

Если банки и прочее - у вас там есть с кем разговаривать, есть люди, которых вы лично знаете, при посещении банка решать нужно проблемы. Это самый лучший способ.

Ни с кем и никогда прошу не обсуждать никаких вопросов, связанных с деньгами и имуществом.

#### **Донецк: как решить проблему воды**

Основные водозаборы и основная система водоснабжения находятся за Славянском, на территории, которая, к сожалению, до сих пор контролируется противником. Она кардинально может быть решена в старой системе отсчета, когда эта территория будет находиться под контролем наших Вооруженных Сил.

Но не только. Есть возможности, и вы знаете об этом наверняка, строительства водоводов, поиска воды на подконтрольных нам территориях, бурения и так далее. Один водовод построен. Есть возможность, и сейчас рассматривается вопрос строительства еще одного водовода.

Одна из ключевых проблем, которая досталась из прошлого, - это водопотери, потому что потери воды в действующих трубопроводных системах до недавнего времени составляли 68 процентов. Сейчас они уменьшились, но все равно это процентов 50. Я обсуждал, безусловно, эти вопросы и с членами правительства, и с руководством региона. Но оказалось, что закрывать вопросы, связанные с водными потерями, означает привести в нормальное нормативное состояние всю трубопроводную систему, которой не уделяли внимания десятилетиями, там все развалилось, понимаете? И для того, чтобы привести в нормативное состояние эту систему, свести к минимуму, к нулю водопотери, денег нужно истратить столько же, как мне, во всяком случае, докладывают, сколько стоит сооружение, строительство еще одного водовода.

Но я хочу, чтобы нас услышали. Мы знаем проблему, она острой является для людей, и мы будем делать всё для того, чтобы решать и решить как можно быстрее.

#### **Макс и его конкуренты**

Что касается Мах и конкуренции, конкуренция всегда нужна. Я уверен, что конкуренция будет.

В отношении Telegram и других мессенджеров проблема только в одном - в соблюдении российских законов. Проблема этих мессенджеров заключалась в том, что политическое руководство их стран не давало им возможности соблюдать наши законы, накладывая определенные ограничения. Этим и были вызваны соответствующие действия по замедлению, по скоростям и так далее. Вы все это знаете.

Уверен, что и у Мах будут конкуренты. Нужно ли было это делать или нет? Конечно, да, конечно, нужно. Обращаю ваше внимание, что у нас в принципе все инструменты цифровой сферы были, кроме мессенджера. И теперь можно с уверенностью сказать, и это очень важно, что Россия добилась полного цифрового суверенитета. Россия - одна из трех стран, которые обладают этим цифровым суверенитетом: это Соединенные Штаты, Китайская Народная Республика и теперь Россия.

И кроме этого есть ряд услуг, которые мы можем оказывать нашим гражданам через национальную систему Мах, таких услуг, которые раньше через иностранные системы мы оказывать не могли по целому ряду обстоятельств, в том числе и по соображениям безопасности. Поэтому это точно совершенно правильный шаг. Но я с вами согласен в том, что конкуренция должна быть. Она будет.

#### **Утильсбор - мера не вечная**

Вы знаете, с этого начнем, что касается утилизационного сбора. Надо прямо, честно сказать, в чем дело. Повышение утилизационного сбора - значит, повышение стоимости этих машин. Речь идет о достаточно дорогих машинах мощностью 160, по-моему, лошадиных сил.

Безусловно, правительство это понимает, это затрагивает граждан как минимум со средними, с хорошими относительно общего состояния дел доходами граждан в основном в крупных городах. Ясно, и надо, повторяю, прямо об этом сказать: связано это с попыткой министерства финансов получить дополнительный доход для решения благородной цели - технологического развития.

Но это косвенно, разумеется, поддерживает и отечественный автопром... Конечно, я не могу вам не сказать, не посоветовать выбрать что-то из отечественного автопрома. Было бы странно, если бы я сказал: покупайте иностранную машину.

Но надеюсь, что и эта мера будет не вечной, и выбор у наших граждан все-таки будет восстанавливаться, будет более широким: или по мере роста доходов, или по мере сокращения такой фискальной нагрузки.

#### **О книгах и чтении**

Что могу сказать? Что, к сожалению, сокращение чтения книг наблюдается практически во всем мире. Мы когда-то гордились тем, что СССР является самой читающей страной в мире - так говорили об этом. Но и сейчас тоже у нас много читают, но, к сожалению, - как, повторяю, и во всем мире - количество читающей публики сокращается.

Что здесь для этого нужно бы сделать? Конечно, прежде всего это зависит от школы, от семьи, от родителей. Конечно, здесь нужно уделять больше внимания в этом смысле детям, нужно выдерживать конкуренцию с современными средствами коммуникации - с планшетами и так далее. Я имею в виду, чтобы родители выдерживали конкуренцию. Почему? Потому что нужно ярко, красиво, интересно и доступно доводить до детей ценность книги. Это непростая задача, но если подходить к этому творчески, то в целом этого можно добиться.

И вы знаете, я уже тоже говорил один раз, хочу еще раз воспроизвести это и поделиться с вами. С одним батюшкой разговаривал и спросил его: люди, когда уходят из жизни, о чем чаще всего говорят? Вы знаете, ответ какой? Чаще всего жалеют о том, что мало внимания уделяли детям.

Я не хочу ничего персонифицировать, не буду ничего говорить. Но здесь и нет ничего конкретного, это не раскрытие тайны исповеди, это такой общий посыл. Это касается всего: воспитания, придания каких-то ценностных ориентиров.

России нужно добиться рождаемости хотя бы на уровне двух детей на одну женщину, родительство должно стать модным

Кстати говоря, отвечая на вопрос молодого человека по поводу того, какую книжку прочитать... Мировая литература, российская литература, классика, современная литература много дает предметов для обсуждения и очень полезных книг. Самое главное,



чтобы книга формировала мировоззрение, вот что. Ну а конкретную книжку мне назвать сложно.

### **О том, что будет с Россией через 200 лет**

Что будет со страной через 200 лет? Это, в принципе, можно себе представить. У нас, как мы с коллегами вчера говорили, у нас только Большому театру 250 лет исполняется. Так что 200 лет для России - это не такой уж и большой срок. Но я очень рассчитываю на то, что страна будет высокообразованная, и на базе этого образования, высокого уровня образования наших людей, она будет высокотехнологичной, она будет с помощью этих технологий решать все стоящие перед нами задачи в области экономики, в области здравоохранения, в области социальной политики. И будет жить в условиях мира, благополучия, выстроит отношения на базе уважения к себе и к своим партнерам со всеми участниками международного общения.

### **"Мы думали о будущем, думали о вас"**

Владимира Путина спросили, какое бы послание он положил в "капсулу времени" потомкам.

Ответ: Берем ручку и пишем: "Мы, жившие в России в нескончаемом потоке времени, в XX и XXI веке, с благодарностью воспринимали всё, что было сделано нашими предшественниками, нашими предками. Мы жили, как все, везде и всегда, нашими текущими заботами, но мы не стояли на месте, мы шли вперед. Мы работали, боролись, сражались и наилучшим образом старались решать проблемы, которые ставило перед нами наше время.

Мы думали о будущем, думали о вас. И если в ваших руках сейчас наше послание, это значит, что и вы чувствуете себя частью нашего общего, бесконечного потока времени. Это значит, что и вы чувствуете и понимаете связь времен. Это очень важно. Поздравляем вас с этим. Это значит, что и мы, когда работали, сражались и думали о вас, жили не напрасно, и у нас многое получилось.

Мы желаем, чтобы удача всегда была рядом с вами и чтобы вы были счастливы, чтобы ваши дети, ваши внуки и правнуки ваши гордились вами так, как мы в наше время гордимся нашими отцами, дедами и прадедами".

*Источник: Российская газета*

## **2.2. Объявлены победители Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»**

На ВДНХ в рамках Всероссийского кадрового форума наградили победителей Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Победителей и призёров конкурса поздравили Заместитель Председателя Правительства Татьяна Голикова, глава Минтруда Антон Котяков, вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей Виктор Черепов, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Нина Кузьмина.

«Вот уже более четверти века наш конкурс неизменно чествует те организации, которые являются ведущими в своих направлениях с точки зрения самого, наверное, главного – поддержки своих работников. И этот год не исключение. Мы с каждым годом получаем всё больше заявок. В этом году это более 1,4 тыс. работодателей, 74 региона страны. И самое главное, что спектр предприятий, которые представляют свои заявки на конкурс, весьма широк – от обрабатывающей промышленности до бюджетной сферы, организаций образования и здравоохранения. Это даёт нам возможность составить представление о том, как работодатель – неважно, какую сферу он представляет, – заботится о своих сотрудниках. Рынок труда в последние годы претерпел серьёзные изменения. И если раньше была конкуренция за рабочее место, то теперь мы с вами наблюдаем конкуренцию за квалифицированного работника. Поэтому работодателям

необходимо не только повышать заработную плату, но и, конечно, предоставлять работникам соответствующий социальный пакет, условия труда, поддерживать семьи с детьми. Но ещё, что очень важно, создавать инфраструктуру в тех населённых пунктах, в которых расположены предприятия», – подчеркнула Татьяна Голикова.

На конкурс было подано 2027 заявок из 74 субъектов Российской Федерации. В финал вышли 518 заявок от 374 организаций. Победителями и призёрами в 17 номинациях признаны 66 организаций из 27 регионов. В конкурсе участвовали предприятия из различных сфер, в том числе образования, науки, здравоохранения, газодобычи, обрабатывающих производств, транспорта, энергетики, социального обслуживания и других.

«Конкурс «РОВСЭ», идёт уже 26-й год. А учитывая, что мы уже долгое время находимся в условиях рынка труда соискателя с минимальным уровнем безработицы, конкурс становится всё более актуальным. В этом году в 17 номинациях конкурса представлено более 2 тыс. заявок. Все компании – неважно, победили они в конкурсе или нет, – делают общее важное дело: улучшают условия труда своих сотрудников. За это я хочу поблагодарить каждого конкурсанта. А лучшие социально ориентированные корпоративные программы, безусловно, будут тиражированы на всю страну. Они достойны того, чтобы стать примером для других предприятий», – отметил глава Минтруда Антон Котяков.

Наибольшее количество организаций – победителей конкурса – из Тамбовской области (7 организаций), Самарской области и Краснодарского края (по 6 организаций) и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (5 организаций). Напомним, что конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится ежегодно с 2000 года. В 2025 году он прошёл дважды. Весной подведены итоги 2023 года, а в декабре – 2024 года. Конкурс проводится в два этапа: сначала отбор лучших идёт в субъектах Российской Федерации, а затем региональные лидеры проходят в федеральный этап.

Напомним, Всероссийский кадровый форум проходит 3–4 декабря на ВДНХ. Это главная площадка для обсуждения будущего российского рынка труда. В форуме принимают участие представители федеральных и региональных органов власти, крупнейших работодателей, HR-сообщества, университетов, а также отраслевых ассоциаций и объединений. Организатором выступает Министерство труда и социальной защиты. Оператор мероприятия – ВНИИ труда. Всероссийский кадровый форум – часть национального проекта «Кадры», он приурочен к подведению итогов Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

#### ***Победители и призёры «РОВСЭ-2024»:***

Гран-при:

Ямало-Ненецкий автономный округ, общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Ямбург», победитель сразу в пяти номинациях.

В номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы»:

первое место – Краснодарский край, НАО «Каневское дорожное ремонтно-строительное управление»;

второе место – Республика Коми, Ухтинское районное нефтепроводное управление – филиал АО «Транснефть-Север»;

третье место – Саратовская область, «Балаковоатомэнергоремонт» – филиал АО «Атомэнергоремонт».

В номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях непроизводственной сферы»:

первое место – Краснодарский край, Государственное казённое учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Каневской социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»;

второе место – Белгородская область, муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №4 г. Новый Оскол Белгородской области»;

третье место – Астраханская область, государственное бюджетное учреждение здравоохранения Астраханской области «Александро-Мариинская областная клиническая больница».

В номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»:

первое место – Воронежская область, общество с ограниченной ответственностью «ЭкоНива Молоко Воронеж»;

второе место – Томская область, Управление технологического транспорта и специальной техники – филиал общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Томск»;

— Новосибирская область, филиал публичного акционерного общества «Федеральная гидрогенерирующая компания – «РусГидро» – Новосибирская ГЭС;

третье место – Краснодарский край, акционерное общество «Черноморские магистральные нефтепроводы»;

— Приморский край, Приморское линейное производственное управление магистральных газопроводов – филиал общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Томск».

В номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы»:

первое место – Ставропольский край, федеральное государственное унитарное предприятие «Российская телевизионная и радиовещательная сеть»;

второе место – Астраханская область, Государственное специализированное казённое учреждение Астраханской области «Областной социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних “Исток”»;

— Самарская область, Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская городская поликлиника № 6 Промышленного района»;

третье место – Липецкая область, Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение №110 г. Липецка;

— Тюменская область, муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребёнка – детский сад №50 города Тюмени».

В номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы»:

первое место – Архангельская область, акционерное общество «Архангельский целлюлозно-бумажный комбинат»;

второе место – Саратовская область, «Балаковоатомэнергоремонт» – филиал акционерного общества «Атомэнергоремонт»;

третье место – Вологодская область, Юбилейное линейное производственное управление магистральных газопроводов – филиал общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Ухта»;

— Тюменская область, общество с ограниченной ответственностью «Тюмень Водоканал».

В номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы»:

первое место – Краснодарский край, Государственное казённое учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних пос. Кубанская Степь»;

второе место – Тверская область, частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница “РЖД – Медицина”, города Тверь»;

— Воронежская область, Казённое общеобразовательное учреждение Воронежской области «Воронежская школа-интернат №6 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»;

третье место – Самарская область, акционерное общество «Институт по проектированию и исследовательским работам в нефтяной промышленности «Гипровостокнефть,,»;

— Белгородская область, муниципальное общеобразовательное учреждение «Ближнеигуменская средняя общеобразовательная школа Белгородского района Белгородской области».

В номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы»:

первое место – Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, общество с ограниченной ответственностью «Талспецстрой»;

второе место – Пермский край, акционерное общество «Объединённая химическая компания “Уралхим,,»;

— Томская область, общество с ограниченной ответственностью «Горсети»;

третье место – Оренбургская область, общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Оренбург»;

— Тамбовская область, акционерное общество «Пигмент».

В номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы»:

первое место – Воронежская область, Казённое учреждение Воронежской области «Борисоглебский зональный реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями “Журавлик,,»;

второе место – Тамбовская область, общество с ограниченной ответственностью «Моршанское АТП»;

— Республика Татарстан, государственное казённое учреждение «Социальный приют для детей и подростков “Мечта,, в Аксубаевском муниципальном районе»;

третье место – Алтайский край, краевое государственное учреждение здравоохранения «Мамонтовская центральная районная больница»;

— Новосибирская область, Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Новосибирский технический колледж им. А.И.Покрышкина».

В номинации «За развитие социального партнёрства в организациях производственной сферы»:

первое место – Самарская область, акционерное общество «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод»;

второе место – Республика Татарстан, акционерное общество «Казанский вертолётный завод»;

— Тамбовская область, акционерное общество «Пигмент»;

третье место – Оренбургская область, общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Оренбург».

В номинации «За развитие социального партнёрства в организациях непроизводственной сферы»:

первое место – Московская область, Истринское районное потребительское общество;

второе место – Астраханская область, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Астраханский государственный технический университет»;

третье место – Тюменская область, Государственное автономное учреждение здравоохранения Тюменской области «Городская поликлиника №17»;

— Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Учебно-производственный центр – филиал общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Сургут».

В номинации «Малая организация высокой социальной эффективности»:

первое место – Тамбовская область, общество с ограниченной ответственностью «Моршанское АТП»;

второе место – Краснодарский край, муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №26 имени заслуженного учителя школы Российской Федерации А.Е.Дашутина муниципального образования Каневской район»;

третье место – Приморский край, общеобразовательное частное учреждение «Международная школа нового тысячелетия».

В номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территории»:

первое место – Тамбовская область, акционерное общество «Пигмент»;

второе место – Калининградская область, общество с ограниченной ответственностью «Лукойл-Калининградморнефть»;

— Краснодарский край, акционерное общество «ОТЭКО»;

третье место – Республика Башкортостан, акционерное общество «Благовещенский арматурный завод»;

— Приморский край, общество с ограниченной ответственностью «Транснефть – Порт Козьмино».

В номинации «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы»:

первое место – Калужская область, общество с ограниченной ответственностью «Цементум Центр»;

второе место – Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск»;

— Вологодская область, Юбилейное линейное производственное управление магистральных газопроводов – филиал общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Ухта»;

третье место – Оренбургская область, общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Оренбург».

В номинации «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях непроизводственной сферы»:

первое место – Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Медико-санитарная часть – филиал общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Сургут»;

второе место – Самарская область, Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская городская поликлиника №6 Промышленного района».

В номинации «За трудоустройство инвалидов в организации»:

первое место – Самарская область, общество с ограниченной ответственностью «Самараавтожгут»;

второе место – Тамбовская область, государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Тамбовский областной кожно-венерологический клинический диспансер»;

— Московская область, Государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания Московской области «Пансионат “Ногинский,,»;

третье место – Воронежская область, Казённое учреждение Воронежской области «Управление социальной защиты населения Советского района г. Воронежа».

В номинации «За поддержку работников – многодетных родителей и их детей в организациях производственной сферы»:

первое место – Ямало-Ненецкий автономный округ, общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Уренгой»;

второе место – Самарская область, акционерное общество «Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод»;

третье место – Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, публичное акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз».

В номинации «За поддержку работников – многодетных родителей и их детей в организациях непроизводственной сферы»:

первое место – Тамбовская область, Тамбовское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Рассказовская центральная районная больница».

*Источник: сайт Правительства РФ*

### **2.3. Глав регионов хотят вовлечь в организацию детского отдыха**

Губернаторы и другие высшие должностные лица в субъектах возглавят межведомственные комиссии по организации детского отдыха. Соответствующий законопроект, разработанный депутатами во главе с председателем Госдумы Вячеславом Володиным, готовят к внесению в палату. Документ должен поднять на новый уровень качество взаимодействия с организаторами детского отдыха. Подробности узнала «Парламентская газета».

#### **Здоровый отдых**

Подготовленный законопроект предполагает полную вовлеченность губернаторов в организацию детского отдыха. Об этом соавтор документа, вице-спикер Госдумы Ирина Яровая заявила 11 декабря на парламентских слушаниях на тему: «Законодательное регулирование и перспективы развития сферы отдыха и оздоровления детей в РФ». По ее словам, главы регионов будут в постоянном диалоге с парламентариями по теме оздоровительных кампаний, что продемонстрирует совершенно новый уровень взаимодействия.

«Высшие должностные лица в субъектах возглавят соответствующую межведомственную комиссию, а ответственность будет персональной. Более того, мы будем обязательно рекомендовать на уровне постановления Госдумы, чтобы итоги оздоровительной кампании обсуждали на законодательных собраниях с докладами высших должностных лиц субъектов. Это наша принципиальная позиция, и именно в этой логике мы формируем законодательные решения», — сказала депутат.

Особое внимание планируют уделить работе региональных министерств здравоохранения, которые при организации детского отдыха должны позаботиться об оздоровлении детей. А дома культуры, стадионы и бассейны в субъектах должны быть открыты для всех детей и по возможности быть бесплатными. Благодаря этому ребятам, которые остались летом в своих городах и поселках, тоже будет чем заняться.

Председатель Госдумы Вячеслав Володин ранее заявлял, что решать проблемы организации оздоровительного детского отдыха нужно в привязке не только к летним, но и к осенним, зимним и весенним каникулам. По его словам, тему, как правило, поднимают в преддверии летних каникул, но даже если за лето устранили проблемы в этой части, то осенью их становится больше.

«Речь идет не только о сроках самих каникул, которые не у всех совпадают, основная проблема — это отсутствие всесезонных лагерей детского отдыха. Существующие лагеря, как правило, рассчитаны на летнее пребывание», — сообщил Володин в своем канале в мессенджере МАХ.

#### **Лагеря контролируют строже**

Всего в 2025 году в России работали 40 198 организаций отдыха детей и их оздоровления, в которых суммарно отдохнули 5,689 миллиона детей, в том числе 71 тысяча

детей-инвалидов, сообщила председатель Комитета Госдумы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства Нина Останина.

По ее словам, в этом году работало на 404 детских лагеря больше, чем годом ранее. Открылись восемь новых стационарных лагерей, 64 лагеря с дневным пребыванием, 342 детских лагеря труда, а также 60 палаточных лагерей. При этом достигнуть ранее заявленной планки в шесть миллионов отдохнувших детей так и не удалось, их количество в этом году даже немного уменьшилось по сравнению с годом ранее.

«Может быть, одной из причин снижения посещаемости стал более строгий подход со стороны Роспотребнадзора, потому что этим летом в связи с неготовностью не допустили к эксплуатации 25 детских лагерей. МВД также выявили нарушения на 22 объектах», — сказала Останина.

При этом отмечают и положительные тенденции, подчеркнула парламентарий. Так, Минздрав доложил депутатам, что шесть тысяч организаций отдыха и оздоровления в этом году принимали детей с хроническими заболеваниями. Вырос охват вовлечения в детский отдых подростков с различными заболеваниями и инвалидностью.

Депутат добавила, что остаются неисполненными ряд важных поручений: необходимо прийти к тому, чтобы возвращать родителям часть денег на детские путевки, субсидировать расходы, связанные с потреблением электричества на объектах, а также подключать лагеря к сетям газораспределения по программе догазификации.

*Источник: Парламентская газета*

## **2.4. Парламентарии рассказали, как обеспечить всех россиян жильем**

В 2025 году объемы выдачи ипотеки в России снизились на 21 процент. Об этом 16 декабря на заседании Совета законодателей сообщил глава Минстроя Ирек Файзуллин. Сейчас, по его словам, идет работа над различными сценариями модернизации программы семейной ипотеки. Что именно в этом виде кредитования важно усовершенствовать, рассказала спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко. А председатель Госдумы Вячеслав Володин напомнил, что ипотека — не единственный способ повысить доступность жилья в стране.

### **Не ипотекой единой**

Выступая перед законодателями, глава Минстроя напомнил об амбициозной задаче, которую предстоит решить к 2030 году: модернизировать треть жилого фонда страны и обеспечить каждого россиянина 33 квадратными метрами. Жилье должно быть доступно всем гражданам России вне зависимости от того региона, в котором они находятся, подчеркнул Вячеслав Володин. Правительство, по его словам, для развития жилищного строительства делает немало, однако проблем в этой сфере по-прежнему хватает.

«Для того чтобы дальше продвигаться, нам надо, во-первых, определиться с целеполаганием. Если мы говорим о доступности, тогда эта доступность должна быть для всех одинаковая — и (для) тех, кто проживает в Москве, и (для) тех, кто проживает на Камчатке, и (для) тех, кто проживает в Мурманске или в Костроме. А вот здесь уже возникают вопросы, и эти вопросы связаны и с доходами, и со средней зарплатой», — добавил Вячеслав Володин.

Он предложил «искать подходы, которые были бы эффективными для реализации этого важного проекта в части региональной политики». Напомнил Вячеслав Володин и о том, что почти половина населения России живет в селах и малых городах. И, по его словам, необходимо вырабатывать единое правовое поле, которое позволит обеспечить жильем работающих там специалистов, в том числе медиков и учителей. Пока что эти вопросы входят в ведение региональных и местных органов власти. «Но мы не должны стоять в стороне от этого», — уверен председатель Госдумы.

Для решения этой задачи можно было бы использовать программно-целевой метод и строительство служебного жилья, добавил он. «Как решать задачи обеспечения жильем молодых специалистов, молодых семей, которые начинают только жизнь? Через ипотеку? Но мы видим, сколько денег остается в банках. Не всегда это эффективно. Может быть, программно-целевой метод и строительство служебного жилья? Почему не может быть служебного жилья в тех же селах или малых городах? Человек приехал, устроился, живет в служебном жилье», — сказал Вячеслав Володин.

Он отметил, что впоследствии специалист сможет заработать деньги и купить себе квартиру в другом городе. «Но здесь жилье осталось. Будет сформирован в том числе фонд служебного жилья», — заключил председатель Госдумы.

### **«Стройка» требует настройки**

Мечта любой семьи — иметь собственное жилье. Это тот фактор, который напрямую влияет и на повышение рождаемости, и на уровень жизни семей. На этом сделала акцент, выступая на заседании Совета законодателей председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко. Тенденцию снижения рождаемости в масштабах страны необходимо переломить, и делать это нужно, усиливая действующие меры господдержки — об этом не раз заявлял глава государства Владимир Путин. Спикер палаты регионов, которая возглавляет с декабря 2024 года президентский Совет по демографии, считает, что помощь семьям в решении жилищного вопроса — один из ключевых приоритетов.

«Приобретение собственного жилья — это мечта любой семьи. А чтобы детей рождалось больше, эта мечта должна сбываться не через 10—20 лет после свадьбы, а как можно раньше», — заметила Валентина Матвиенко.

На фоне того, что за последние годы строительный сектор пережил настоящий бум, побив даже рекорды времен СССР и опередив по объемам «стройки» страны Евросоюза, сегодня, убеждена спикер палаты регионов, «настала пора точечной корректировки, донстройки и обновления инструментов» жилищной политики в России. В качестве примера она привела семейную ипотеку — эта программа, признала Матвиенко, которая была призвана повысить рождаемость и улучшить условия для жизни семей с детьми, сегодня не способствуют достижению этих целей. В связи с этим спикер напомнила о парламентской инициативе ввести дифференцированную ставку по ипотеке в зависимости от числа детей: чем больше детей, тем ниже ставка.

Также Матвиенко выступила за приоритетную выдачу семейной ипотеки именно в регионе проживания семьи — это поможет, считает она, избежать переток людей из регионов в столичные агломерации. А тенденция такая есть: согласно последним исследованиям РАНХиГС, сегодня в городах формально живет более 80 процентов населения России, из-за чего в стране могут исчезнуть почти 130 малых городов. В связи с этим спикер заявила, что активное жилищное строительство не должно концентрироваться только в крупных городах.

А еще она заявила, что семейные пары «сто раз подумают, заводить ли детей там, где рядом нет детского сада, поликлиники и школ». «И будут правы. Жилье без качественной, современной инфраструктуры — это как чемодан без ручки. Просто квадратные метры», — считает спикер.

*Источник: Парламентская газета*

## **2.5. В Госдуме предложили сократить рабочее время россиян до шести часов в день**

Депутаты от КПРФ внесут в Госдуму в среду законопроект, которым предлагается сократить рабочее время россиян до 6 часов в день.

Изменения вносятся в Трудовой кодекс РФ. Соответствующий законопроект есть в распоряжении РИА Новости.



Авторами инициативы выступили депутаты фракции КПРФ в Государственной Думе Юрий Афонин, Георгий Камнев и Алексей Куринный.

"Цель проекта федерального закона... является установление нормальной продолжительности рабочего времени не более 30 часов в неделю (не более 6 часов в день при условии пятидневной рабочей недели)", - сказано в пояснительной записке к проекту.

В документе также предусмотрено пропорциональное уменьшение продолжительности рабочего времени для отдельных категорий работников - в возрасте до 16 лет, от 16 до 18 лет, инвалидов I и II групп, женщин, работающих в сельской местности, педагогических работников, а также для работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным или опасным. Для таких работников продолжительность рабочего времени составит не более 24 часов в неделю.

Принятие законопроекта, как отмечается в пояснительной записке, позволит увеличить производительность труда, обеспечить рост уровня жизни, уменьшить уровень стресса и выгорания у сотрудников, снизить уровень заболеваемости и сократить число больничных, а также позволит работникам уделять внимание дополнительному профессиональному образованию и повлечет повышение уровня дохода.

Авторы законопроекта также уверены, что новая норма даст возможность гражданам проводить освободившееся время с семьей, что благотворно скажется на демографической ситуации.

Афонин в разговоре с РИА Новости отметил, что большинство россиян перегружено работой. "Между тем, с момента принятия закона, ограничившего продолжительность рабочей недели 40 часами, прошло уже больше 30 лет, и всё это время научно-технический прогресс не стоял на месте: выросла производительность труда, развиваются автоматизация, роботизация и системы искусственного интеллекта. Поэтому 30 часов - это и есть нормальная продолжительность рабочей недели для современного человека", - сказал он. Депутат считает, что работа сверх 30 часов в неделю должна оплачиваться как сверхурочный труд. "Это поднимет средний уровень зарплат в стране и поддержит рост экономики", - добавил парламентарий.

*Источник: РИА Новости*

### **3. Профсоюзы**

#### **3.1. ФНПР и Единая Россия заключили соглашение о сотрудничестве**

4 декабря 2025 года в Москве заключено соглашение о сотрудничестве между Общероссийским союзом «Федерация Независимых Профсоюзов России» (ФНПР) и Всероссийской политической партией «Единая Россия». Документ подписали Председатель ФНПР Сергей Черногаев и Секретарь Генерального совета Партии Владимир Якушев.

«Его ключевой задачей является в том числе содействие реализации программы ФНПР «За справедливую экономику» через конкретные рабочие механизмы. К ним относятся совместная экспертиза и доработка законопроектов в социально-трудовой сфере, создание сети региональных консультационных пунктов для правовой поддержки граждан, а также мониторинг соблюдения трудовых прав на предприятиях» — рассказал Сергей Черногаев.

Отдельным практическим направлением станет взаимодействие с институтом сторонников партии. Этот канал позволит организовать системный сбор и обобщение предложений от трудовых коллективов, обеспечивая наполнение Народной программы, с

которой «Единая Россия» пойдёт на выборы в Государственную Думу в следующем году актуальными социально-экономическими инициативами.

«Защита прав и интересов трудящихся всегда была приоритетом. Прямое, содержательное и результативное взаимодействие с ФНПР необходимо Партии, чтобы создать эффективную систему общественного контроля в сфере трудовых отношений. Для этого надо объединить наши потенциалы», — отметил в своем выступлении Владимир Якушев.

Соглашение закрепляет долгосрочные приоритеты сторон в адаптации системы защиты прав работников к условиям цифровой экономики и развитию социального партнерства. Оно служит действенным инструментом обеспечения учета мнения профсоюзов при формировании социально-экономической политики государства.

*Источник: сайт ФНПР*

### **3.2. В Екатеринбурге прошла профсоюзная конференция «За права трудящихся!»**

Международная научно-практическая конференция «За права трудящихся!», которая вот уже 11 лет проводится по инициативе Федерации профсоюзов Свердловской области, начала свою работу 10 декабря в Уральском государственном юридическом университете имени В.Ф. Яковлева. В этом году конференция посвящена 120-летию профсоюзного движения в России, ее главная тема — защита прав человека труда в системе национальных целей развития страны.

Открывая конференцию, первый проректор Уральского государственного юридического университета Максим Гончаров сказал, что университет всегда открыт для сотрудничества с профсоюзами: «Мы рады совместным проектам, в центре которых — социальная проблематика. Студенты, магистранты, аспиранты активно исследуют темы, вынесенные на обсуждение конференции».

На площадке конференции объединились представители профсоюзов, научного сообщества и органов государственной власти. Они обсудили актуальные вопросы реализации социально трудовых прав граждан, проанализировали современные вызовы и поделились практическим опытом их решения. Особое внимание уделили влиянию технологических изменений, развитию нестандартных форм занятости и платформенной экономики.

— Для профсоюзного движения ключевыми приоритетами остаются укрепление гарантий реализации социально-трудовых прав, расширение возможностей достойного труда, доступной занятости и эффективной социальной защиты для всех категорий граждан, включая молодежь и старшие возрастные группы, — отметил в видеоприветствии участникам конференции председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергей Черногоаев. — Уверен, что формат широкого профессионального обсуждения позволит выработать практико-ориентированные предложения, востребованные в правоприменении и общественном диалоге.

Секретарь ФНПР, руководитель правового департамента ФНПР Яков Купреев поблагодарил организаторов конференции за столь представительное мероприятие, серьезные дискуссии, внимание, которое уделяется профессиональным союзам.

— Здесь рождаются смыслы, новые научные свершения, направления развития трудового права, которые Сергей Иванович Черногоаев назвал практико-ориентированными, — подчеркнул Яков Купреев.

Приветствуя участников конференции, председатель Ассоциации профсоюзных организаций Уральского федерального округа и Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских напомнил, что предложение объединить юридический форум правовых инспекторов профсоюзов и Евразийскую неделю трудового права обсуждали в прежние годы и вот эти два события объединили.

— Это очень правильное решение. На конференции выступают представители кафедр трудового права ведущих вузов страны и профсоюзные и юристы. Такого еще не было. Объединение двух наших систем позволит взаимно обогатиться новыми знаниями и идеями, наладить совместную деятельность, совершенствовать правозащитную работу профсоюзов, — сказал Андрей Ветлужских. — Ученые юридических вузов своими экспертизами, консультациями во многом влияют на формулировки законопроектов, которые принимают депутаты. Предлагаю обсудить актуальные законодательные инициативы, которые требуют корректировки в интересах членов профсоюза, продвигать их нашими общими усилиями.

Участники дискуссионных площадок рассмотрели новые тенденции в сфере трудовых отношений и обсудили пути совершенствования профсоюзной правозащитной деятельности. Участие в мероприятиях конференции принимает полномочный представитель председателя ФНПР в Уральском федеральном округе Петр Брыков.

Конференция продолжила работу 11 декабря в формате методологического научно-практического семинара «Профсоюзная школа». В его рамках пройдут заседания круглых столов «Коллективные договоры и соглашения как инструмент социального партнерства» и «Цифровое профилирование работников: что день грядущий нам готовит?».

XI Международная конференция «За права трудящихся!» в очередной раз подтверждает: профсоюзное движение остается важной силой, способной объединять науку, общество и власть в деле защиты прав работников.

*Источник: сайт ФПСО*

### **3.3. Руководство ФНПР и депутаты Госдумы обсудили совершенствование трудового и социального законодательства**

16 декабря в Государственной Думе Российской Федерации прошло совместное заседание руководителей Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) и депутатов – членов межфракционной рабочей группы «Солидарность». Мероприятие было посвящено обсуждению ключевых направлений деятельности профсоюзов и конкретных законодательных инициатив по совершенствованию трудового и социального законодательства.

Председатель ФНПР Сергей Черногаев рассказал о деятельности профсоюзов, уделив внимание социальному партнёрству, поддержке участников СВО и членов их семей, а также международной работе. При этом он акцентировал важность налаженного взаимодействия с депутатским сообществом.

«Реализовать часть наших планов удалось именно благодаря вашей поддержке. Нам и далее необходима прочная коалиция с депутатским корпусом», – подчеркнул Сергей Черногаев.

Руководитель правового департамента ФНПР Яков Купреев детально представил три законодательные инициативы, разработанные Федерацией Независимых Профсоюзов России. Основное внимание в повестке было уделено законопроекту о платформенных работниках, направленному на устранение правовой неопределенности и предоставление базовых трудовых гарантий работникам.

«Цифровая платформа наделяется всеми полномочиями работодателя, но при этом не несёт никакой ответственности, которая по закону должна за этим следовать», – констатировал Яков Купреев.

Также были представлены изменения в закон об исполнительном производстве, в соответствии с которым предлагается установить, что членские профсоюзные взносы, удерживаемые из заработной платы работника по его заявлению, должны взыскиваться в составе требований по оплате труда (во вторую очередь). Это позволит гарантировать их возврат даже в случае банкротства работодателя. Третья инициатива предполагает

законодательное закрепление возможности проведения общих собраний и конференций работников в дистанционном формате с использованием средств видеосвязи, что сделает социальный диалог более доступным и оперативным.

Президент ФНПР Михаил Шмаков в своем выступлении заверил в устойчивости и перспективах профсоюзного движения, подчеркнув важность взвешенного подхода к законодательным инициативам.

«Профсоюзы будут существовать до тех пор, пока будет сохраняться наемный труд. Федерация Независимых Профсоюзов, опираясь в законодательной деятельности на группу «Солидарность», конечно, и дальше будет с вами вместе работать», – заявил Михаил Шмаков.

В ходе дискуссии были затронуты также другие острые вопросы, касающиеся прав трудовых мигрантов, важности архивной работы на новых территориях для подтверждения стажа работников, что обозначило ряд системных проблем.

Участники заседания выразили общую поддержку представленным ФНПР законодательным инициативам. Было подтверждено намерение о продолжении тесного взаимодействия и координации усилий в законотворческой деятельности. Обсуждение актуальных проблем и путей их законодательного решения свидетельствует о совместной работе по укреплению социальных гарантий и защите прав трудящихся в условиях новых экономических реалий, став важным шагом в консолидации усилий для совершенствования трудового законодательства Российской Федерации.

*Источник: сайт ФНПР*

### **3.4. Названы лучшие молодые профлидеры страны**

В декабре Москва на несколько дней стала эпицентром молодой энергии профсоюзов. Сюда собрались те, от кого зависит, каким будет профсоюзное движение завтра: около 240 молодых активистов со всех уголков страны. Федеральный форум “Стратегический резерв” – главное событие года в рамках молодежной программы ФНПР, образовательный марафон и стартовая площадка для новых лидеров. Именно здесь были названы имена лучших молодых профлидеров года. За форумом наблюдала “Солидарность”.

#### **УРОКИ ИСТОРИИ**

9 - 11 декабря в столице проходил общероссийский форум “Стратегический резерв”. Программа была интересной и насыщенной, но финал все же ждали с нетерпением – должен был определиться победитель конкурса “Молодой профсоюзный лидер России - 2025”. Первый официальный день форума носил говорящее название “Наследие”.

Чтобы уверенно строить будущее, нужно понимать, откуда ты пришел. Участники слушали лекцию об эволюции труда и мировой истории профдвижения от председателя Мурманского облсовпрофа Никиты Бобрикова (между прочим, выпускника программы “Стратрезерв”), а также выступление заместителя председателя ФНПР Александра Шершукова на тему истории профсоюзов России.

Зампред ФНПР, профессиональный историк профсоюзного движения, живописал не только зарождение рабочих организаций в России, но и представил настоящий исторический детектив – пожалуй, так и можно охарактеризовать ситуацию создания ФНПР на рубеже 80-х и 90-х годов прошлого века. Спикер рассказал и об остром моменте самоопределения профсоюзов – в политический кризис 1993 года. Об этом не прочитаешь в учебниках: как профсоюзы встали в оппозицию российской власти, как были отключены телефоны в штаб-квартире ФНПР на Ленинском, 42, как на столе тогдашнего президента Ельцина уже лежал указ о роспуске ФНПР.

- Этого не произошло, и здесь большую роль сыграл тогда 44-летний лидер Московской Федерации профсоюзов Михаил Викторович Шмаков, который в октябре того же года был выбран председателем ФНПР, - отметил Шершуков.

#### КАКОЙ ЧЕРТ ЗАНЕС ВАС НА ЭТИ ГАЛЕРЫ

Посетил форум и Михаил Шмаков собственной персоной. Вместе с председателем профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Натальей Агаповой он стал участником встречи со “старейшинами” профсоюзного движения. Ведущий Александр Шершуков задал неформальный тон, процитировав фильм “Покровские ворота”: “Какой черт занес вас на эти галеры?” То есть - как вы пришли на профсоюзную работу?”

Наталья Агапова рассказала, как ее, молодого работника Министерства мясной и молочной промышленности СССР, направили на обучение в Высшую школу профсоюзного движения, а в 1984 году избрали председателем профкома. Ее профсоюзный путь длиной 40 лет начинался с поддержки и “присмотра” со стороны партии, а потом шел через борьбу с долгами по зарплатам и отстаивание прав женщин на селе.

А Шмаков вспомнил, как в молодости, работая на оборонном предприятии, собирал профсоюзные взносы (наличкой), вписывал в ведомость, клеил марки в членские билеты. Как в 1986 году партия сказала ему: надо. Надо заниматься профсоюзами вплотную. Он даже пытался отказаться, ходил ради этого в Московский горком партии. Но в итоге был избран председателем горкома профсоюза рабочих оборонной промышленности - это было началом большой профсоюзной истории. Советы “старейшин” для молодежи были просты: любить свою работу, любить людей, быть профессионалами. Ну и бороться за свои права, потому что в профсоюзной работе без борьбы нет победы.

#### ОТ СЕГОДНЯ К ЗАВТРА

Второй и третий дни форума были посвящены “Настоящему” и “Будущему”. Участники посетили парк “Патриот”, погрузились в практические мастер-классы. Они учились держаться на публике, осваивали техники психологической поддержки коллег и создания качественного профсоюзного медиаконтента.

Важной темой стала цифровизация трудовых отношений. На лекции заместителя председателя ФНПР, ректора АТиСО Нины Кузьминой активисты учились, как профсоюзам не отстать от технологического прогресса. Ключевой вывод: экспертность и умение оперировать цифрами, фактами, ссылками на реализованные технологии - новая валюта доверия в диалоге как с государством, так и с работодателем.

Дискуссию о будущем профсоюзного движения провел председатель ФНПР Сергей Черногаев. Он говорил с молодежью о вызовах: о платформенной экономике, о вовлечении более 7 млн молодых людей, уже состоящих в ФНПР, в активную работу. “Раз вы здесь, значит, вы активные профсоюзные лидеры. Не будьте равнодушными, стремитесь стать лучше, принести пользу не только себе, но и своим друзьям, своим товарищам, своей стране”, - напутствовал он участников “Стратрезерва”.

#### КОНКУРС ЛИДЕРОВ

Сердцем “Стратрезерва” стал конкурс “Молодой профсоюзный лидер России - 2025”. 12 финалистов, прошедших жесточайший региональный отбор, сошлись в честной борьбе. Испытания были разными: от визиток-самопрезентаций и исторического квеста до решения ситуационных задач и блиц-опроса в формате “Своей игры”.

Это была демонстрация не только ораторского мастерства, но и - главное - понимания профсоюзной работы. О накале борьбы и уровне конкурсантов говорит такой факт: впервые в истории “Стратрезерва” первое место разделили два человека. Победителями стали Дарья Алексеева из профсоюза работников здравоохранения РФ (Камчатский край) и Нуржан Исаков из Общероссийского профсоюза образования (Оренбургская область).

*Источник: газета «Солидарность»*

### 3.5. Состоялся X Съезд Всероссийского Электропрофсоюза

2 декабря в Москве состоялся X Съезд Всероссийского Электропрофсоюза, который подвел итоги работы за пятилетний период и определил стратегические направления развития на предстоящие годы.

В работе съезда приняли участие председатель ФНПР Сергей Черногаев (по видеоконференцсвязи), заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, президент Ассоциации «Эра России» Аркадий Замосковный, начальник отдела Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты РФ Михаил Блюм, начальник Управления осуществления федерального надзора в сфере труда Роструда Дмитрий Демиденко, директор по управлению персоналом и организационному развитию ПАО «Россети» Дарья Борисова, заместитель директора Департамента по управлению персоналом и организационному развитию ПАО РусГидро Андрей Бузов, заместитель директора Административного департамента Минэнерго России Ш.А. Лабазанов, председатель МОП «Электропрофсоюз» В.И. Бондарев.

Гостями Съезда стали Председатель Профсоюза «Белэнерготопгаз» Александр Кравченко, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, председатель Росуглепрофа Иван Мохначук, председатель Рослеспрофсоюза Денис Журавлев, председатель Воронежского объединения организаций профсоюзов Евгений Проняев и многочисленные ветераны отраслевого профсоюзного движения.

Председатель Всероссийского Электропрофсоюза Юрий Офицеров в своём выступлении подчеркнул: «Здесь собрались люди, которые создают историю Всероссийского Электропрофсоюза. Новое время требует от нас и новых смелых решений, на которые, как выясняется, готовы далеко не все. Трудовые отношения и все, что с этим связано, меняются с невероятной скоростью. Поэтому у нас не очень большой выбор: или мы меняемся вместе с ними, становясь более гибкими и современными, либо по-прежнему будем ведомыми у обстоятельств и чужих инициатив. Я очень надеюсь, что наш сегодняшний форум даст пищу для размышлений, примет важные перспективные решения, на которые мы будем опираться, создавая живой и гибкий организм отраслевого профцентра».

Выступая с приветственным словом, председатель ФНПР Сергей Черногаев сказал: «Эти 5 лет были сложные, но вы достойно преодолеваете все вызовы. Ваш съезд - это событие не только в жизни Электропрофсоюза, но и всего профсоюзного движения». В своем выступлении он сделал особый акцент на развитии организационных вопросов профсоюзного движения. Пожелал взвешенных решений и успешной работы делегатам съезда.

В своем выступлении заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков призвал участников форума к проявлению внутренней солидарности ко всем организациям, оказавшимся в трудной экономической ситуации. «Сегодня на передней линии огня оказались металлурги, угольщики, железнодорожники, мы – за поддержание социальной стабильности в обществе, надеемся, что социальные партнеры поддержат наши усилия», - сказал Александр Шершуков.

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских: «Свердловская федерация давно взаимодействует с Всероссийским Электропрофсоюзом, совместно участвуя в различных российских мероприятиях, в том числе, представляя выступающих на Форум «Инновации в профсоюзах», который ежегодно проходит в Екатеринбурге.

Отмечу активную деятельность и современность подходов лидеров профсоюзных организаций отрасли по решению возникающих проблем по реструктуризации отрасли, по кризисным явлениям, информационной работе. Хорошо известны успехи профорганизаций

в молодёжной и профориентационной работе. Важно, что профсоюз ставит задачу по достижению с работодателем паритета по использованию цифровых сервисов в трудовых отношениях, в правозащитной работе, взаимодействии в работе по привлечению кадров и охране труда. Уверен, что наши организации всегда могут рассчитывать друг на друга в серьёзных конфликтах с бизнесом, подставляя плечо солидарности».

Сегодня Всероссийский Электропрофсоюз объединяет в своих рядах более 350 тыс. человек. Делегаты познакомились с подробным отчетом о проделанной работе Центрального комитета ВЭП за 5 лет по охране труда, работе с молодежью, социально-трудовым отношениям, профсоюзному строительству, информационной работе.

У Профсоюза заключены отраслевые соглашения в электроэнергетике и машиностроении. Средняя заработная плата в электроэнергетике выросла на 150,7%, в электротехнике - на 177,2%, что значительно опережает инфляцию (131,7% за период 2021-2024 гг.).

В электроэнергетике подписано Отраслевое тарифное соглашение на 2025-2027 годы без протокола разногласий - впервые с 2008 года. К соглашению присоединились 87 организаций.

Одним из ключевых приоритетов профсоюза стала интеграция профсоюзных организаций ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей.

Техническими инспекторами труда проведена масштабная работа: рассмотрено более 100 проектов нормативных актов, выявлены сотни нарушений требований охраны труда, организованы обучающие семинары для уполномоченных по охране труда.

Запущен проект «Цифровой Профсоюз» с участием 14 территориальных организаций и 41 первичной профсоюзной организации, объединяющих более 70 000 членов Профсоюза.

Успешно действуют молодёжные советы и комиссии на всех уровнях профсоюзной структуры. Многие из них принимают активное участие в разработке законодательных и иных нормативных актов в области молодёжной политики, подготовке молодёжных разделов в коллективных договорах и соглашениях, в организации и проведении профсоюзных акций, конкурсов профессионального мастерства, издании информационных и методических материалов. Проведены два Всероссийских слёта молодёжи с участием представителей ЛНР, ДНР и гостей из Узбекистана. Впервые организован конкурс «Молодой профсоюзный лидер ВЭП». Регулярно проводятся турслеты и велопробеги под девизом «Потому что мы Вместе».

Ключевыми направлениями международной работы стали развитие сотрудничества со странами СНГ и установление связей с профсоюзами дружественных стран. Подписаны соглашения о сотрудничестве с профсоюзами Узбекистана, Беларуси и Вьетнама. Активно развивается взаимодействие в рамках Международного объединения «Электропрофсоюз». Особое внимание уделяется установлению контактов с профильными профсоюзами стран БРИКС+.

Съезд определил основные направления деятельности на предстоящий период, включая усиление работы по защите прав работников, развитие социального партнёрства и реализацию программ цифровизации.

Обсуждая кандидатуру на должность Председателя ВЭП на очередной пятилетний период, председатель постоянной комиссии ЦК ВЭП по профстроительству В.Н. Марьяндышев сказал о том, что 64, 5 % от количества организаций ВЭП выдвинули и поддержали кандидатуру действующего председателя Ю.Б. Офицера на руководящий пост Председателя Профсоюза. Список для голосования сформирован и утвержден.

Открытым голосованием, единогласно, делегаты избрали Юрия Борисовича Офицера Председателем Профсоюза на очередной срок полномочий до 2 декабря 2030 года.

В своем выступлении Ю.Б. Офицеров поблагодарил за доверие и поддержку: «Мы все делали, чтобы в Профсоюзе царили мир и согласие. Впереди нас ждет большая работа

по решению стратегических задач, одни мы не справимся, нам нужна ваша помощь. У нас есть силы, желание и возможности. Задачи сформировали, остается их обобщить, впереди у нас непочатый край работы. Служу Всероссийскому Электропрофсоюзу».

Как вновь избранный председатель Ю.Б. Офицеров продолжил ведение съезда. Были избраны постоянно действующий руководящий орган – ЦК ВЭП в составе 75 человек, выборный коллегиальный исполнительный орган – Президиум ВЭП в составе 16 человек и Ревизионная комиссия Профсоюза.

Сегодня состоялось первое заседание Центрального комитета ВЭП, который единогласным решением избрал заместителя Председателя ВЭП А.В. Мурушкина на очередной пятилетний срок полномочий.

Также были утверждены представители Центрального комитета ВЭП в федеральных округах, сформированы постоянные комиссии ЦК ВЭП, Центральный комитет передал часть полномочий Президиуму ВЭП и утвердил основные показатели сметы доходов и расходов на 2026 год.

*Источник: сайт Всероссийского Электропрофсоюза*

### **3.6. В Электропрофсоюзе высказались об инициативах по изменению ТК РФ**

Заместитель Председателя ВЭП А. Мурушкин выразил мнение об инициативах об очередных инициативах по изменению Трудового кодекса РФ. Вот, что он пишет по этому поводу:

«В канун Нового года, из всех утюгов и электрочайников страны опять настойчиво зазвучала тема, связанная с внесением пакета изменений в отдельные статьи Трудового кодекса РФ. Содержимое пакета весьма нехитрое. Это, прежде всего, новации, связанные с установлением нового порога ограничений продолжительности сверхурочной работы в течение календарного года (ст. 99 ТК РФ) и нововведения в отношении предприятий малого и среднего бизнеса (МСБ), которые позволили бы увеличить общую численность работников, поступающих на работу к работодателям-субъектам МСБ по срочным трудовым договорам – с 35 до 70 человек. И если ко второй части пакета предложений у представителей общественности, работников, экспертного сообщества вопросов возникает не много, то по первой части – диаметрально наоборот.

Горячие дискуссии о возможности увеличения лимита сверхурочных часов для работников российских предприятий со 120 до 240 часов в год начались еще в прошлом году, когда осенью 2024 года по инициативе Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Министерством экономического развития РФ совместно с Министерством труда и социальной защиты были разработаны и предложены широкой публике соответствующие поправки в Трудовой кодекс РФ.

Правительство, в общем и целом, данную инициативу поддержало. Единственной стороной, выступившей резко против трансформации ТК РФ, стали российские профсоюзы, которые на многих площадках, включая Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (РТКО), обосновано критиковали непопулярную инициативу.

Какие только доводы и, с позволения сказать, аргументы социальных партнеров приходилось выслушивать:

- двукратное увеличение часов переработки покроет часть дефицита рабочих рук и сократит переток работников в самозанятые;
- сотрудники, которые действительно хотят дополнительно заработать, смогут легально увеличить свой доход непосредственно по месту работы с учетом оплаты в двойном размере со 121 часа, а не искать подработку на стороне;
- приводились примеры других стран, где ограничения сверхурочной работы составляют от 240 до 560 часов в год;



- увеличение количества часов переработки преимущественно коснется работников только тех отраслей, которые с учетом структурной перестройки экономики РФ будут существенно наращивать производство продукции и оказание услуг (обрабатывающие производства, добыча полезных ископаемых, деятельность гостиниц и предприятий общественного питания и т.п.).

- желание самих работников перерабатывать и получать дополнительный доход у одного работодателя.

Все приведенные выше доводы являются как минимум спорными и дискуссионными. Нам понятны мотивы работодателей, которые под видом вкусной конфетки хотят навязать нам очередную потогонную систему. С точки зрения наших доверителей увеличение лимита часов переработки – это чистой воды интенсификация труда, пусть и за большие деньги.

Мы убеждены, что нынешнее ограничение продолжительности рабочего дня, временные интервалы между трудом и отдыхом, межчасовые перерывы и т.п. появились в ТК РФ и иных нормативно-правовых актах в результате серьезных исследований влияния на организм человека интенсивности труда и различных производственных факторов.

– Увеличение пределов регулярной сверхурочной работы - не самый лучший способ решения проблемы дефицита кадров. Если у вас вместо тройки лошадей имеется одна, но вы пытаетесь ее нагружать за троих, велика вероятность, что последняя лошадь или сбежит, или сдохнет, – прокомментировала инициативу работодателей заместитель Председателя ФНПР Нина Николаевна Кузьмина на одном из заседаний РТК. Ну и если развить тезис Н.Н. Кузьминой дальше, то с высокой долей вероятности можно предположить, к каким еще негативным последствиям может привести реализация данной новации: прощай нулевой травматизм, здравствуй рост профзаболеваний и профессиональное выгорание. И это только те, что на поверхности...

Кроме того, у ряда представителей отраслевых профсоюзов есть обоснованные опасения, что увеличение лимита сверхурочных часов приведет к злоупотреблениям со стороны компаний. Так, по данным опроса hh.ru, злоупотребления при соблюдении правил компенсации за сверхурочную работу достаточно широко распространены и сейчас. Почти у половины опрошенных (48%) компенсация за переработки не предусмотрена, треть россиян (29%) уже сейчас перерабатывает каждый или почти каждый день, а каждый из четырех опрошенных (23%) делает это 2-3 раза в неделю.

Что касается тезиса наших оппонентов относительно того, что в России в настоящее время один из самых низких лимитов продолжительности сверхурочной работы (120 часов в год), то он соответствует действительности. В большинстве других стран – Запада, государств с развивающимися экономиками Азии, Африки, Латинской Америки – подобное ограничение находится на уровне от 240 до 560 часов в год. Для нашего государства эти ориентиры интересны?

Но, господа, позвольте! Давайте тогда использовать и другие параметры норм труда, законодательно установленные в этих странах (речь, безусловно, должна идти о развитых государствах, а не странах «третьего мира»), а не выдергивать из контекста только те параметры, которые интересны здесь и сейчас. Например, мы готовы одновременно с предложением о 2-х кратном увеличении лимита сверхурочных часов переработки (со 120 до 240) обсудить предложение об установлении иной продолжительности рабочей недели с 40 часов до 31-35 как во Франции, Нидерландах, Армении, Азербайджане. Можем предложить компромиссный вариант с продолжительностью рабочей недели на уровне 36 часов, как в Бельгии, Германии, Дании, Ирландии, Испании, Италии, Люксембурге, Норвегии, Финляндии, Швейцарии, Швеции и Эстонии.

Справедливости ради стоит отметить, что инициатива по уменьшению продолжительности рабочей недели в России в настоящее время имеет место быть и уже достаточно давно обсуждается профессиональным сообществом. Но вероятность того, что она пройдет через все уровни принятия решений и сито регламентных процедур в текущих

условиях экономики фактически равна нулю, а сам факт ее наличия будет использоваться в качестве контраргумента: «Мы же пытались?!».

Избирательное использование «лучших» мировых практик именно в такой логике в перспективе может привести к тому, что нам будут предлагаться изменения, связанные, например, с уменьшением продолжительности ежегодного отпуска. А почему бы и нет? Ведь (в зависимости от трудового стажа) в Израиле он составляет 12 дней, в Китае 5 дней, в Южной Корее 15 дней, а в США вообще нет единого закона, определяющего продолжительность ежегодного отпуска.

К условно позитивным моментам в этой ситуации можно отнести саму редакцию проекта документа, которая не содержит прямого императива по установлению лимита переработки именно в 240 часов, а делает отсыл на отраслевые и локальные правовые формы регулирования трудовых отношений – Отраслевые соглашения или Коллективные договоры.

– Продолжительность сверхурочной работы для каждого работника может быть увеличена до 240 часов в год, если это предусмотрено коллективным договором и (или) отраслевым (межотраслевым) соглашением, распространяющимся на данного работодателя», – говорится в проекте документа.

Учитывая, как чаще всего в РФ строятся взаимоотношения работников и работодателей (особенно там, где отсутствуют профсоюзные структуры) можно уже сейчас, не будучи провидцем, спрогнозировать к чему это может привести. Ответ однозначный – всплеску конфликтных ситуаций, масштабным злоупотреблениям, особенно в отраслях или регионах, где рынок труда частично монополизирован. И все это на фоне продления моратория на проведение проверок работодателей контрольно-надзорными органами до 2030 года».

*Источник: сайт Всероссийского Электропрофсоюза*

## **4. Отрасль и РПРАЭП**

### **4.1. Подписано Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2026-2028 годы**

Церемония подписания Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2026-2028 годы между Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» («СоюзАтом России»), Российским профессиональным союзом работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП) и Государственной корпорацией «Росатом», состоялась 24 декабря 2025 года.

Подписи под документом, который станет основой для регулирования социально-трудовых отношений в атомной отрасли на следующие три года, поставили генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачев, генеральный директор «СоюзАтом России» Андрей Хитров и председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов.

#### **ГЛАВНОЕ ДОПОЛНЕНИЕ**

РПРАЭП, как полномочный представитель работников атомной отрасли в социальном партнерстве (п. 1.2 Соглашения), участвовал в переговорах от лица всего трудового коллектива.

Действие предыдущего трехлетнего Соглашения завершается 31 декабря 2025 года. Редакция нового документа обсуждалась в рабочих группах Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Стороны сошлись во мнении о необходимости подписания Отраслевого соглашения на 2026-2028 годы с одним ключевым

дополнением – включением пункта о мерах поддержки со стороны работодателя и профсоюза для участников специальной военной операции (СВО) и их семей. Это важный гуманитарный шаг, отражающий социальную ответственность отрасли. Остальные положения Соглашения, включая все социальные обязательства работодателя и профсоюза перед работниками, остаются без изменений.

#### КЛЮЧЕВЫЕ ГАРАНТИИ СОХРАНЕНЫ

Отраслевое соглашение является основой для коллективных договоров в организациях ГК «Росатом». Условия локальных документов, регулирующих социально-трудовые отношения, не могут быть ниже гарантий, установленных на отраслевом уровне.

В новом Соглашении сохранен весь комплекс социально-трудовых обязательств «Росатома», «СоюзАтома» и РПРАЭП. Перечисленное ниже – это лишь часть зафиксированных гарантий, которые в совокупности образуют надежную систему защиты прав и интересов сотен тысяч работников атомной промышленности.

Охрана труда и безопасность остаются абсолютным приоритетом. На эти цели по-прежнему будет направляться не менее 0,5% от суммы затрат на производство. Профсоюзные комитеты сохраняют право обязательного участия в расследовании несчастных случаев и контроле за безопасностью условий труда. Работодатели предусматривают создание условий и механизма для того, чтобы технические инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда Профсоюза могли незамедлительно приостанавливать работы при прямой угрозе жизни и здоровью сотрудников.

В Отраслевом соглашении зафиксировано право работников на стабильную и достойную оплату труда. Так, доля выплат постоянного характера (оклад, тарифная ставка, компенсационные надбавки) в заработной плате должна составлять не менее 70%. Минимальный размер начисленной заработной платы для работников АЭС, ядерно-топливного и ядерно-оружейного комплексов установлен не ниже 1,5 прожиточных минимумов в регионе, а для работников других организаций – не ниже 1,3. Сохранена ежегодная индексация заработной платы не позднее 1 сентября путем повышения должностных окладов (тарифных ставок) либо установления индексирующей выплаты не ниже уровня прогнозной инфляции с последующей корректировкой по фактическому ИПЦ. Также гарантированы доплаты за работу в многосменном режиме (вечером – не менее 20%, ночью – не менее 40% от оклада) и повышенная оплата за работу во вредных и опасных условиях.

Социальные гарантии и поддержка атомщиков продолжают действовать в полном объеме. На организацию спортивной и культурно-массовой работы выделяется не менее 0,5% от фонда оплаты труда, и эти средства, как правило, направляются первичным профсоюзным организациям. Работники обеспечиваются санаторно-курортным лечением (не менее 100 путевок в год на 1 тыс. работающих во вредных условиях и 35 – для работающих в нормальных условиях), добровольным страхованием от несчастных случаев, а также имеют право на материальную помощь в определенных жизненных обстоятельствах и помощь предприятий в улучшении жилищных условий. Остаются в силе социальные программы для молодежи, ветеранов и неработающих пенсионеров.

Новое Соглашение также сохраняет обязательства по поддержке деятельности профсоюзных организаций и защите профсоюзных активистов. Работодатели обязуются оказывать содействие в проведении политики по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций. Профсоюзным органам предоставляются необходимые условия для работы, включая помещения и техническое оснащение. Закреплены дополнительные гарантии для выборных профсоюзных работников, в том числе особый порядок привлечения их к дисциплинарной ответственности, переводу или увольнению.

Полный текст Отраслевого соглашения включает в себя комплекс взаимных обязательств сторон социального партнерства, направленных на устойчивое развитие отрасли и обеспечение достойных условий труда и жизни атомщиков.

#### **4.2. Отраслевая комиссия обсудила редакцию очередного отраслевого соглашения**

Заключительное в 2025 году заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 12 декабря. Социальные партнеры «Росатома» подвели итоги работы с молодежью, реализации спортивных мероприятий, оценили результаты взаимодействия за год и утвердили план на 2026 год.

Главным вопросом повестки стала подготовка Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на следующий период. Действие текущего документа завершается 31 декабря 2025 года. По итогам обсуждений в рабочих группах комиссии стороны сошлись во мнении о необходимости подписания Соглашения на следующие три года с одним ключевым дополнением – включением пункта о мерах поддержки со стороны работодателя и профсоюза для участников специальной военной операции (СВО) и их семей. Остальные положения документа, включая все социальные гарантии, останутся без изменений.

Кроме этого, стороны договорились в первом полугодии 2026 года дополнительно проработать предложение профсоюза, поступившее в ходе подготовки заседания отраслевой комиссии.

РПРАЭП, «СоюзАтом России» и «Росатом» планируют подписать новое Соглашение в декабре.

##### **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ**

Заместители координаторов сторон социального партнерства – генеральный директор «СоюзАтом России» Андрей Хитров и заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов – подвели итоги работы отраслевой комиссии в 2025 году. Было проведено четыре заседания комиссии и 19 совещаний рабочих групп, рассмотрено почти 50 вопросов, а в период между заседаниями согласовано 23 локальных нормативных акта «Росатома», включая документы по поддержке мобилизованных, участников СВО и их семей, а также по охране труда и системе квалификаций.

– Все задачи, которые мы ставили, выполнены, диалог между сторонами был конструктивным, – отметил Андрей Хитров.

Юрий Борисов добавил, что в рамках рабочих групп была проведена большая работа, на заседания отраслевой комиссии выносили уже подготовленные предложения, по которым принимались взвешенные решения. По некоторым вопросам консультации сторон социального партнерства продолжаются. Например, по наставничеству и ряду других. Также Юрий Борисов проинформировал участников заседания о ротации в составе рабочих групп отраслевой комиссии.

В рабочей группе по делам молодежи: избрана новым руководителем группы главный специалист отдела организационной работы и кадров аппарата РПРАЭП Полина Соседова, введен в состав группы председатель комиссии по работе с молодежью профсоюзного комитета ППО РПРАЭП в РФЯЦ-ВНИИЭФ Евгений Осетров, выведен – Евгений Сидоров.

В рабочей группе по общим и правовым вопросам: введен в состав заместитель председателя РПРАЭП Александр Давыдов, выведен из состава Павел Власов.

Заместитель генерального директора по персоналу «Росатома» Татьяна Терентьева поблагодарила руководителей и участников рабочих групп за плодотворную работу. Она подчеркнула, что конструктивный диалог между представителями сторон работодателя и работников помогает принимать правильные решения.

##### **АКЦЕНТ НА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА**

Комиссия утвердила план работы на 2026 год, включив в него вопросы оплаты труда, охраны труда, социальной политики, молодежной работы и другие. Заседания рабочих групп будут проходить в течение всего года, а заседания отраслевой комиссии запланированы на апрель, июнь, сентябрь и декабрь.

Одним из решений стало поручение рабочей группе по трудовым отношениям и заработной плате детально проанализировать динамику оплаты труда на предприятиях ядерно-оружейного комплекса (ЯОК). Поводом для углубленного изучения этого вопроса стало выступление председателя ассоциации первичных профсоюзных организаций ЯОК, председателя ППО ФГУП ПО «Маяк» Максима Чубенко. Он обратил внимание комиссии на то, что на ряде предприятий комплекса реальный рост заработных плат работников не успевает за инфляцией, а ежегодная индексация не позволяет полностью компенсировать этот разрыв, что может вызывать социальную напряженность в трудовых коллективах. Детальное изучение и проработка этой темы в рамках профильной рабочей группы позволит комплексно оценить ситуацию и выработать сбалансированные решения.

Татьяна Терентьева, в свою очередь, подчеркнула, что уровень заработной платы должен напрямую зависеть от экономической эффективности предприятий, и устойчивый рост зарплат должен быть тесно связан с повышением производительности труда.

– Повышать производительность труда следует не за счет интенсификации труда, а путем структурной перестройки производственных процессов – внедрения новых технологий, цифровизации и оптимизации операционной деятельности, – пояснила Татьяна Терентьева.

Председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов со стороны профсоюза подтвердил готовность участвовать в этой работе. Тема динамики оплаты труда работников ядерно-оружейного комплекса «Росатома» будет вынесена на изучение и обсуждение профильной рабочей группой.

#### МОЛОДЕЖНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

О выполнении плана молодежных мероприятий в 2025 году и перспективах на 2026 год рассказала руководитель рабочей группы по делам молодежи Полина Соседова. Она отметила, что в уходящем году удалось провести множество ярких и содержательных событий, вовлекающих молодых работников, студентов и школьников.

В топливном дивизионе успешно прошли традиционный «Байкальский диалог», «Атомный квиз», посвященный 80-летию Победы, и кибертурнир «Киберсессия», нацеленный на неформальное знакомство студентов и молодых специалистов. Концерн «Росэнергоатом» организовал масштабный фестиваль творчества и волонтерства «Атом Live», турнир по интеллектуальным играм в Петергофе, посвященный юбилею Победы, 16-й военно-патриотический слет «Отечество» для подростков из атомных городов, молодежный слет и конкурс «Энергия молодых». В Ядерно-оружейном комплексе визитной карточкой стал форум молодежного актива «Pro.ЯОК» в Сочи, объединивший более 70 участников для поиска новых решений.

Знаковым итоговым событием года для всей отрасли стал фестиваль молодых профессионалов «АтомПрофи», где за три дня участники подвели итоги юбилейного года, предложили идеи по продвижению ценностей «Росатома» и обсудили принципы международного молодежного сотрудничества.

Активно развивалось и профсоюзное молодежное движение. Главными событиями стали конкурс «Лучший молодежный лидер РПРАЭП», фестиваль видеороликов «Профсоюз – это МЫ!» и конкурс «Молодежный авангард РПРАЭП – 2025», где профсоюзные организации представляли проекты по развитию отраслевого профсоюзного движения.

На 2026 год уже сформирован насыщенный план, который включает как проверенные форматы, такие как семинар-совещание профсоюзного актива «Вектор – 2026», «Атом Live – 2026», слет лидеров молодежных сообществ и фестиваль «АтомПрофи», так и новые инициативы. Особое внимание будет уделено дивизиональным

мероприятиям, среди которых научно-техническая конференция в Томске, «Битва роботов» в Новоуральске, инженерно-конструкторский турнир «Цепная реакция» и молодежный фестиваль КВН «Осенний максимум».

Отраслевая комиссия поддержала молодежные инициативы и утвердила план мероприятий на следующий год.

#### **СПОРТИВНЫЕ ПОБЕДЫ**

Члены комиссии рассмотрели представленные материалы по спортивным мероприятиям 2025 года. Одним из ярких зимних событий стали соревнования по сноуборду и лыжным гонкам «Зори Росатома» в Полярных Звездах, где 140 участников из 14 дивизионов смогли не только посостязаться между собой, но и поучиться мастерству у 15-кратного чемпиона России Станислава Деткова. Летом центр внимания сместился на XV спартакиаду «Атомиада–2025» в Нижегородской области, которая собрала 1100 участников – сотрудников атомной отрасли и 210 студентов из 12 опорных вузов, включая МИФИ, МГТУ им. Баумана и СПбПУ. Соревнования проходили по восьми видам спорта, от бадминтона до пляжного волейбола, а почетными гостями стали олимпийские чемпионы Татьяна Лебедева, Александр Попов, Дмитрий Аленичев и другие звезды спорта.

Онлайн-активности тоже показали высокие результаты: интерактивный проект «ЗОЖ Амбассадор. Гонка дивизионов» в мобильном приложении объединил 25 тысяч участников и завершился очным финалом «АтомСлет» в Подмоскovie, где встретились команды 14 дивизионов и семи вузов. Развитие получил и международный «Забега атомных городов», который в офлайн-формате собрал 25 тысяч любителей спорта из 33 городов и четырех стран.

Патриотическая составляющая была усилена через военно-спортивные игры «Атомная гвардия», прошедшие в Десногорске, Северске, Новоуральске и Волгограде, где подростки из городов присутствия «Росатома» соревновались в командных и интеллектуальных дисциплинах.

Осенью внимание отрасли привлек турнир по мини-футболу памяти Е. П. Славского, в котором участвовали 15 команд, а также специальный культурно-спортивный день для участников СВО и их семей с гала-матчем при участии звезд футбола. Завершил спортивный год кубок по баскетболу 3х3 «Оранжевый Атом» в Москве, где соревновались 12 дивизионов и студенческие команды.

В дивизионах, в атомных городах и на предприятиях прошло много массовых мероприятий и отборочных соревнований. Директор социально значимых проектов «Росатома» Мария Калинина подчеркнула, что профсоюзные организации всегда активно участвуют в организации и проведении спортивных мероприятий, помогая развивать спорт в отрасли.

Успехи атомщиков были отмечены на федеральном уровне. Сборная «Росатома» в пятый раз подряд победила во Всероссийском фестивале ГТО, заняла первые места в соревнованиях ТЭК по лыжам и легкой атлетике, а проекты «Турнир памяти Славского», «Зимняя Атомиада» и «Оранжевый Атом» стали победителями престижных конкурсов, таких как «Россия – футбольная страна» и «Лучшие корпоративные практики».

Масштабные события уходящего года, многие из которых были приурочены к 80-летию Победы и атомной промышленности, подтвердили высокий уровень вовлеченности сотрудников отрасли в спортивную жизнь.

*Источник: сайт РПРАЭП*

### **4.3. РПРАЭП объявил о начале подготовки к очередному съезду**

РПРАЭП начал подготовку к отчетно-выборной кампании и очередному VII Съезду Профсоюза. Об этом было объявлено на VIII пленуме центрального комитета, который

состоялся третьего декабря. Собрания и конференции в членских организациях отраслевого профсоюза начнутся в первом квартале и будут продолжаться до конца 2026 года. Завершится отчетно-выборная кампания в марте 2027 года на Съезде Профсоюза.

### **ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ – ВАЖНЫЙ И ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЭТАП**

Председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов в своем докладе перед участниками пленума отметил, что отчеты и выборы – важнейший этап для каждой отдельной организации и для всего отраслевого профсоюза. В этот период все уровни профсоюзной структуры получают от членов профсоюза оценку своей работы, определяют задачи на новый период и избирают профсоюзные органы, которые будут принимать решения в дальнейшем.

Председатель подчеркнул, что во время отчетов и выборов необходимо строго соблюдать Устав РПРАЭП, сроки и регламенты, тщательно планировать, правильно проводить и документально оформлять профсоюзные конференции и собрания. Если мероприятия проводятся на территории предприятия, в рабочее время, работодатели должны быть заблаговременно проинформированы об этом. Также профлидер призвал помогать небольшим ППО.

– Прошу председателей профсоюзных организаций, которые работают по соглашению с первичками без прав юридического лица, оказывать методическую и практическую помощь в проведении отчетно-выборной кампании в этих организациях. Ваша помощь для них очень важна, – сказал Владимир Кузнецов.

Выбор делегатов на отчетно-выборные конференции необходимо проводить при строгом соблюдении установленных правил. Активных членов профсоюза, которые не попали в число делегатов, можно приглашать на конференции в качестве гостей, считает председатель РПРАЭП. Особое внимание в ходе отчетов и выборов надо обратить на избрание представителей молодежи в профсоюзные органы разного уровня.

– Мы не на словах, а на деле должны обратить внимание на избрание в состав профсоюзных органов молодых людей. Молодежи надо учиться и перенимать отраслевые традиции, а опытным профсоюзным работникам – готовить себе смену. Это нужно всем: самой молодежи, нашим членским организациям и профсоюзу в целом, – добавил Владимир Кузнецов.

Председатель РПРАЭП напомнил о необходимости информационного сопровождения отчетов и выборов. Формы доведения информации до всех членов профсоюза могут быть разными – от традиционных стендов и газет до внутренних сайтов организации и социальных сетей. Кампания дает возможность проанализировать работу, подробно о ней рассказать и собрать предложения от членов профсоюза. Надо этим активно пользоваться.

### **ПРОФСОЮЗ РАБОТАЕТ ЭФФЕКТИВНО**

Вторую часть доклада председатель РПРАЭП посвятил подведению итогов работы за текущий год. Он напомнил оценку, которую президент Владимир Путин дал профсоюзам на встрече с председателем ФНПР Сергеем Черногаевым 17 ноября. Глава государства считает, что профсоюзы выполняют важную государственную функцию и работают эффективно. Это касается и РПРАЭП.

Текущий год проходит под знаком двух значимых юбилеев: 80-летия Победы в Великой Отечественной войне и 80-летия атомной промышленности. В городах присутствия госкорпорации «Росатом» прошло много патриотических, спортивных, культурных, благотворительных мероприятий, посвященных этим датам. В их реализации активно участвовали профсоюзные организации.

Профсоюз атомной отрасли активно помогает участникам СВО и их семьям, поддерживает территории, пострадавшие от военных действий, объединяет усилия по сбору средств и гуманитарной помощи тем, кто в ней нуждается. В такой работе участвуют большинство членских организаций. Уделяется внимание и помощи в продолжении трудовой деятельности людям, вернувшимся со спецоперации, в атомной отрасли таких – уже 400 человек.

На высокий уровень поставлена в отраслевом профсоюзе работа по охране труда. Владимир Кузнецов назвал ее «поступательной, целенаправленной и существенной». РПРАЭП вносит значительный вклад в повышение безопасности труда на предприятиях через институты уполномоченных по охране труда и технических инспекторов труда, а также участвует в отраслевых мероприятиях, взаимодействует с другими российскими профсоюзами, организует дискуссионные площадки, в том числе – на Всероссийской неделе охраны труда и специализированной выставке-форуме «Безопасность и охрана труда» (БИОТ), проводит обучение и конкурсы для своих представителей на локальном уровне.

РПРАЭП активно задействован в процессах анализа отраслевой системы оплаты труда, корпоративных социальных программ, занимается поддержкой молодежи, ветеранов, семейных работников, помогает в оздоровлении атомщиков и членов их семей и вовлечении людей в здоровый образ жизни. Социальные расходы в отрасли за пять лет выросли более чем в два раза и уже составляют более 20 млрд рублей в год.

Владимир Кузнецов подчеркнул, что отделы аппарата РПРАЭП работают эффективно, активно взаимодействуют с членскими организациями и социальными партнерами, участвуют в подготовке и согласовании документов, проводят мероприятия и обучение для профсоюзных работников и активистов, предлагают и реализуют различные проекты.

#### ПРОЕКТЫ ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ АТОМГРАДОВ

Директор социально значимых проектов «Росатома» Мария Калинина поблагодарила представителей профсоюза за вклад в реализацию социальных проектов и программ в атомградах. Мария Калинина руководит запущенной в 2022 году Госкорпорацией программой «Люди и города». Цель программы – создание в городах присутствия «Росатома» современной и технологичной инфраструктуры, качественной образовательной среды, развитие медицины и вовлечение жителей в общественную жизнь.

– В каждом городе в реализации программы участвуют местные власти, отраслевые организации, бизнес и, конечно, профсоюз, – отметила Мария Калинина.

По ее словам, особенно значим профсоюзный вклад в реализацию межведомственного проекта «Росатома» и ФМБА России по улучшению качества и доступности медицинской помощи. В следующем году к проекту присоединится уже 25 атомградов, а запланированное на 2026 год финансирование превысит 900 млн рублей.

– Членские организации РПРАЭП взяли на себя большой объем организационных вопросов в проекте по медицине, так как он касается наших членов профсоюза. Эту работу мы продолжим. Но и социальные партнеры не должны забывать о договоренностях оказывать первичкам всю необходимую помощь, – обратил внимание председатель РПРАЭП.

Также профсоюз получил отдельную благодарность от представителя Госкорпорации за поддержку программы «Территория здоровья и добра». В ее рамках в городах присутствия «Росатома» наряду со здравоохранением развивается социальная активность и волонтерство, поощряется здоровый образ жизни, ведется просветительская работа. В этом году в мероприятиях программы участвовало около 40% жителей атомных городов.

– Программе «Территория здоровья и добра» мы уделяем особое внимание и профсоюзные организации – лидеры в ее поддержке на местах. Вы участвуете в работе комиссий, проводите мероприятия для разных возрастных категорий, развиваете школы здоровья, занимаетесь процессом диспансеризации и многим другим, – обратилась к участникам пленума Мария Калинина.

Спорт тоже остается одним из важных направлений профсоюзной работы. Культура здорового образа жизни – это не просто слова, например, уже почти каждый третий сотрудник «Росатома» регулярно занимается физкультурой и спортом. Проводится много соревнований, атомщики защищают честь отрасли на российских и международных



соревнованиях. Профорганизации на местах помогают проводить соревнования и организовывать тренировки, поддерживают участие спортсменов в выездных мероприятиях.

– «Атом-спорт» задает высокую планку и объединяет предприятия на корпоративном уровне. Но важно помнить, что успех отраслевой спортивной программы рождается в первичных коллективах. Яркие победы на финалах берут свое начало именно там – с кропотливой ежедневной работы на местах, которую ведут наши профсоюзные организации и активисты. Именно они привлекают работников, их семьи и жителей атомградов к активному образу жизни, – добавил Владимир Кузнецов.

#### КАК ОБЕСПЕЧИТЬ РЕАЛЬНЫЙ РОСТ ЗАРПЛАТ

Председатель профорганизации ПО «Маяк» и председатель ассоциации ППО ЯОК – Максим Чубенко в прениях поднял тему заработной платы и порядка индексации. По его словам, тема актуальна как для предприятий ядерно-оружейного комплекса, так и для других дивизионов. Применение индексирующей выплаты на ПО «Маяк» при ежегодной индексации не дает увеличения окладов, от которых зависят надбавки за вредные условия труда и секретность.

– В ЯОКе многие работают с вредностью и секретностью, необходимо, чтобы такие условия труда оплачивались должным образом, – подчеркнул Максим Чубенко.

Об индексации и реальном росте зарплат говорил и председатель профсоюзной организации Научно-исследовательского института атомных реакторов Игорь Кунгурцев. Он познакомил участников пленума с результатами собственного исследования динамики заработной платы, а также высказал позицию, что подход к индексации, ориентированный на прогнозный среднегодовой индекс роста потребительских цен, приводит к тому, что увеличение зарплаты отстает от инфляции.

#### МОТИВАЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Новый член центрального комитета РПРАЭП, председатель профсоюзной организации АО «АСЭ» Сергей Садков, который стал руководителем первички в июне этого года, обратился к коллегам за советом, как мотивировать к вступлению в профсоюз руководителей высокого уровня.

– Проблема мотивации профсоюзного членства актуальна для нашей организации. Мы хотим развивать профсоюзное движение и социальное партнерство в инженеринговом дивизионе в интересах коллектива. Но столкнулись с тем, что работники зачастую принимают решение о вступлении в профсоюз, оглядываясь на руководителей, которые не являются членами профсоюза, – спросил Сергей Садков.

Коллеги из зала напомнили, что в «Росатоме» многие руководители вступают в профсоюз не с целью получения материальных преимуществ, а для того, чтобы поддержать традиции атомной отрасли и подтвердить свою социальную ориентированность.

#### НЕ ЗАМАЛЧИВАТЬ ОСТРЫЕ ТЕМЫ

Тему традиций атомщиков продолжил генеральный директор отраслевого союза работодателей «СоюзАтом России» Андрей Хитров. Он предложил профсоюзной стороне чаще поднимать перед социальными партнерами сложные вопросы и привлекать их к решению проблем на местах.

– В организациях для работы на руководящих должностях приходит много новых людей, которые пока не знают о правилах социального диалога в атомной отрасли. В нашем взаимодействии важно не бояться поднимать проблемы, которые есть. Давайте обсуждать все, что волнует людей, не избегать острых вопросов. Вместе мы быстрее найдем правильные решения, – призвал Андрей Хитров.

#### НОВЫЕ ПЕРВИЧКИ ЗАКЛЮЧАЮТ КОЛДОГОВОРЫ

Николай Ревин, председатель профорганизации «Рудный щит», объединяющей работников Ловозерского ГОК, поблагодарил аппарат РПРАЭП за помощь в заключении коллективного договора. Предприятие вошло в состав горно-рудного дивизиона

«Росатома» в мае 2023 года, в декабре прошлого года на нем была создана членская организация РПРАЭП, а в этом – заключен коллективный договор.

– Год назад мы создали первичную профсоюзную организацию с нуля при поддержке руководства и аппарата РПРАЭП. Коллектив нуждался в настоящем представительстве и защите своих прав. За это право нам пришлось побороться, – сказал Николай Ревин. – РПРАЭП помог нам подтвердить легитимность, в течение года мы вели сложные переговоры и недавно подписали коллективный договор. Будем дальше продолжать работать в интересах наших членов профсоюза.

#### **ВОЗМОЖНОСТИ ПРОЕКТА ЭПБ РАСШИРЕНЫ**

РПРАЭП продолжает успешно развивать проект «Электронный билет члена профсоюза» и его составную часть – программу профсоюзных преференций. Об итогах работы и новых возможностях программы рассказала главный специалист отдела по внешним связям аппарата РПРАЭП Оксана Осколкова.

В проекте участвуют 60 профсоюзных организаций, восемь из них присоединились в этом году, на стадии присоединения еще две – ППО завода «Кировэнергомаш» и ППО Калининской АЭС. У РПРАЭП в настоящий момент более 400 федеральных и локальных партнеров, за 11 месяцев 2025 года выпущено и передано членам профсоюза 11 тысяч карт ЭПБ.

Программу в ноябре дополнили новой опцией – групповыми преференциями. Они помогут профорганизациям экономить время и средства при реализации социальных проектов, организации мероприятий и повышении мотивации профсоюзного членства. Все партнеры программы проверены, им можно доверять.

Групповые преференции уже опробовали члены профсоюза московского СНПО «Элерон» и НИИП из подмосковного Лыткарино. Они побывали на бесплатных экскурсиях в павильоне «Атом». Такие бесплатные экскурсии для членов РПРАЭП будут проходить ежемесячно.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.4. Концерн «Росэнергоатом» провел конференцию уполномоченных по культуре безопасности**

2-3 декабря в Технической академии Росатома в Обнинске прошла Конференция уполномоченных по культуре безопасности Электроэнергетического дивизиона, организованная Концерном «Росэнергоатом». В мероприятии приняли участие руководители Концерна «Росэнергоатом», Атомэнергоремонта и Энергоатоминвеста, уполномоченные по культуре безопасности предприятий Электроэнергетического дивизиона: 50 человек из 27 организаций – в очном формате и более 70 человек – в онлайн-формате.

Мероприятие было посвящено определению приоритетов в деятельности уполномоченных по культуре безопасности на 2026 год. В рамках Конференции прошла школа уполномоченных по культуре безопасности, которая посвящена развитию компетенций уполномоченных, важных для реализации поставленных задач.

Конференция стала площадкой для обмена знаниями и лучшими практиками по совершенствованию культуры безопасности в Электроэнергетическом дивизионе. Руководители, эксперты и уполномоченные по культуре безопасности обсуждали инициативы и инструменты развития культуры безопасности на предприятиях.

«Два дня нашего мероприятия посвящены приоритетному для Росатома направлению – развитию культуры безопасности в атомной отрасли. Благодаря уполномоченным по культуре безопасности наш мир день ото дня становится безопаснее и надежнее. Помимо важнейшей для нас темы обеспечения безопасности на производстве и снижения травматизма, сегодня мы также рассмотрим вовлечение городов присутствия

АЭС в формирование безопасной городской среды, привлечение внимания молодежи к теме безопасности, поскольку совсем скоро молодые работники станут наследниками идеи безопасной работы на предприятиях атомной отрасли. Хочу пожелать, чтобы конференция способствовала как личному развитию участников, так и повышению статуса уполномоченных по культуре безопасности в организациях Электроэнергетического дивизиона», – отметил первый проректор по основной деятельности АНО ДПО «Техническая академия Росатома» Владимир Аспидов, открывая конференцию.

«Сегодня развитие культуры безопасности – один из наиболее эффективных инструментов для достижения целей как Электроэнергетического дивизиона, так и в целом в Госкорпорации «Росатом». Знаковым для нас стало общее понимание участниками дивизионального Форума по культуре безопасности в прошлом году, что применение инструментов развития культуры безопасности – это мощный способ повысить и безопасность, и эффективность деятельности организаций. Это же было четко сказано и на Ядерном Форуме по культуре безопасности, который проходил в Санкт-Петербурге в 2025 году.

А тому, как сделать нашу работу еще эффективнее, и посвящена наша Конференция», – подчеркнул в своем выступлении Генеральный уполномоченный по культуре безопасности, заместитель Генерального инспектора – главный инспектор Концерна «Росэнергоатом» Игорь Зонов.

Игорь Зонов представил участникам Конференции основные итоги выполнения программы развития культуры безопасности в уходящем году и задачи на 2026 год. Из главных итогов он отметил, что в 2025 году была актуализирована Модель культуры безопасности и Положение об уполномоченных по культуре безопасности. Оба эти документа теперь распространяются на весь Дивизион Электроэнергетический.

Среди основных направлений деятельности уполномоченных по культуре безопасности на 2026 год:

- поддержка достижения целей особого режима работы АЭС, начатого в ноябре 2025 года силами уполномоченных по культуре безопасности;

- реализация ответных мер по результатам самооценки состояния культуры безопасности в 2025 году, в том числе через участие в личных проектах руководителей АЭС;

- участие в адаптации и развитии молодых специалистов.

На конференции уполномоченные по культуре безопасности поделились собственными практиками по развитию культуры безопасности на предприятиях.

Кирилл Маршунин с Ленинградской АЭС рассказал о целеполагании деятельности уполномоченных по культуре безопасности как инструменте преодоления долговременно существующих проблем безопасности;

Елизавета Выставкина с Калининской АЭС – об управлении результативностью деятельности уполномоченных по культуре безопасности в рамках процесса ИСУ «Управление культурой безопасности»;

Ольга Резник с Белоярской АЭС – об итогах реализации проекта «Повышение компетентности и престижа уполномоченных по культуре безопасности»;

Александр Михайлов с Кольской АЭС – о роли уполномоченных по культуре безопасности в развитии потенциала молодых работников;

Вадим Васютин с ПАТЭС – о совершенствовании системы мотивации уполномоченных по культуре безопасности.

Разбившись на группы, участники мероприятия комплексно проанализировали представленные практики с точки зрения возможностей и преимуществ, внешних рисков и угроз, слабых сторон, новых идей и подходов, внутренних ощущений и эмоций.

Конференцию продолжили интеллект-квест «Эксперты безопасности: битва знаний» и командообразующая активность «Навигатор безопасности». Победители квеста и игры получили подарки от Концерна «Росэнергоатом».

На Школе в рамках развития дополнительных компетенций уполномоченные смогли отработать на практике коммуникативные стратегии и техники, инструменты открытости и доверия. В рамках командной работы участники искали решения проблем, определенных по итогам самооценки культуры безопасности в Электроэнергетическом дивизионе в поддержку основных задач на 2026 год.

*Источник: сайт Техакадемии Росатома*

#### **4.5. Росатом профинансирует 60 проектов в шести закрытых городах**

«С небольшой идеи начинаются большие дела» — под таким слоганом летом стартовал первый грантовый конкурс «Люди и города ЯОК» в шести городах присутствия ядерного оружейного комплекса. Победителей в пяти направлениях (креативные индустрии, образование, городская среда, культура безопасности, 80-летие отечественного атомпрома) назвали 18 ноября.

Заявок на конкурс пришло свыше трех сотен. «Такая впечатляющая активность — это победа городов присутствия ядерного оружейного комплекса», — считает руководитель проектов центра развития городов «Росатома» Корпоративной академии «Росатома» Дмитрий Соболев. В финал отобрали 101 заявку. Их авторы после консультаций с экспертами выступили перед жюри онлайн.

20 лет назад Анна Широкова из Снежинска строила карьеру в банке и рисовала себе радужные перспективы. Рождение дочки заставило скорректировать жизненные приоритеты. Детский церебральный паралич — врачи пророчили ребенку тотальную слепоту, неспособность ходить и говорить... Насте 16 лет, она на домашнем обучении, осваивает фортепиано, тренируется в команде Челябинской области по паралимпийскому плаванию. Все это, конечно, тяжело далось, чего только стоят 13 операций на глазах.

«Из банка я уволилась и основала некоммерческую организацию для помощи людям с инвалидностью «Бумеранг добра», — рассказывает Анна Широкова. — У нас инклюзивные типография, швейная мастерская, столярно-плотницкий цех. На конкурс мы заявили социальный проект кофейни «Добрый кофе» как модель инклюзивного трудоустройства. Ребят — так я называю сотрудников, но вообще-то у нас работают совершеннолетние снежинцы, некоторым под 70 лет — мы будем учить готовить кофе и ЗОЖ-десерты. Пригласим высококлассных профессионалов, купим лучшее оборудование. Заказы неслышащим бариста посетители делают с помощью жестов и карточек». На проект «Добрый кофе» жюри выделило 2 млн рублей.

Василий Киселев получил 1,2 млн рублей на «Ожившую сказку: потешные сражения для детей и молодежи». «Я возглавляю Ассоциацию ролевого моделирования и исторической реконструкции в Сарове. В детском клубе «Здоровье» мы реконструируем события и сцены из допетровской эпохи, организуем ролевые игры живого действия: учим фехтованию, стрельбе из лука, старинным танцам. В клубе постоянно занимаются около шести десятков человек, в основном молодежь, студенты. Для школьников проводим групповые занятия: делим на две «армии» и устраиваем сражение мягким оружием. В «Ожившей сказке» мы подключим к битвам ростовых кукол былинных героев и сказочных персонажей. В следующем году проведем пять боев в Сарове и окрестностях».

В Сарове больше всего победителей — 13 проектов. Зато два самых весомых гранта уезжают в Трехгорный. По линии некоммерческих организаций и благотворительных фондов 2,98 млн рублей получил «Доступный хоккей для молодежи города Трехгорного» — проект модернизации дворовой площадки в БАМе (неофициальное название 3-го микрорайона). Среди физических лиц самую внушительную сумму, 2,5 млн рублей, присудили Ксении Будько. Ее проект — фестиваль «Теплые люди» для горожан, которые хотят выступать на сцене.

Еще один трехгорненец, Евгений Зубаиров, снискал успех в номинации «Культура безопасности: бережно к себе и к городу». Здесь победителей оказалось всего двое.

«Я работаю в проектно-офисе по развитию культуры безопасности Приборостроительного завода», — рассказывает Евгений Зубаиров. — Суть нашей заявки — пригласить интересных спикеров, которые доказали свою квалификацию в эффективном обучении культуре безопасного поведения. Они выступят перед участниками квеста «Город БЕЗОпасности». Это командная игра в первую очередь для школьников, но взрослых мы тоже приглашаем. Четыре станции — пожарная, дорожная, первой помощи и экологическая — располагаются в городском Дворце культуры и рядом с ним. В квесте мы прививаем очень полезные навыки. Например, все знают, как выглядит огнетушитель. Но нужно поддержать его в руках, понять, как срывать пломбу, чтобы в нужный момент не растеряться».

Больше всего победителей — в образовательных проектах. Здесь и инженерные фестивали, и чемпионаты, и направленные на популяризацию атомных профессий интеллектуальные баталии. Самый большой грант в этом направлении, 2,978 млн рублей, получил Центр детского технического творчества в Заречном Пензенской области. Там нужно отремонтировать единственную в стране трассу для соревнований по автомоделизму, соответствующую стандартам Федерации автомоделного спорта России. А потом провести всероссийское первенство.

*Источник: Страна Росатом*

#### **4.6. Как «Росатом» развивает территории присутствия и выстраивает диалог с властью, бизнесом и местными сообществами**

Системный подход в выстраивании диалога с заинтересованными сторонами сегодня стал неотъемлемой функцией любого крупного бизнеса. Государственные корпорации РФ в этом отношении часто работают на опережение и выступают своего рода «камертоном», по которому сверяются остальные участники рынка. Среди таких структур и Госкорпорация «Росатом». Директор департамента по взаимодействию с регионами «Росатома» Марина Кирдакова рассказала «Известиям» о том, как в корпорации решаются задачи по взаимодействию с органами госвласти и реализации стратегии по социально-экономическому развитию городов присутствия атомной промышленности.

— **Какие задачи стоят перед вашим департаментом?**

— Одна из целей нашей работы — обеспечивать баланс между бизнесом «Росатома», причем высокотехнологическим, обеспечивающим технологическое лидерство страны и ее стратегическую безопасность, и запросами людей, жизнь которых так или иначе с этими предприятиями связана. Кроме того, в нашей зоне ответственности выполнение некоторых государственных функций в «атомных» ЗАТО (закрытые административно-территориальные образования). Мы никогда не делим людей на сотрудников и не сотрудников — есть 2,5 млн жителей 31 города. Среди них порядка 20% являются работниками атомной отрасли. Будущее же зависит от всех горожан без исключения.

Один из главных вопросов, которые мы задаем: «Что нужно людям?». Мы всегда держим руку на пульсе, следим за социальным климатом в наших городах, на основе социологии корректируем стратегию своей работы и принимаем оперативные решения. Рецепт же идеального города прост — людям нужна безопасность и финансовая стабильность в основе, современная городская и цифровая среда, качественное образование, медицина, развитая экономика. «Росатом» работает со всеми этими направлениями.

Второй равнозначный вопрос: «Что необходимо Росатому»? С каждым годом будет расти потребность во все большем количестве высококвалифицированных сотрудников — это тренд не только атомной отрасли. Те, кто сегодня трудится на предприятиях, имея

среднее специальное образование, завтра должен стать инженером, работающим за новым передовым оборудованием. И у такого специалиста будет запрос не только к заработной плате и условиям труда, но и ко всей окружающей его городской и социальной инфраструктуре: какое образование получают его дети, как он может проводить свободное время с семьей, в каком доме он живет и насколько безопасно отпускать ребенка в школу.

И вот мы находимся на стыке, пересечении точек интереса и именно с ними работаем. Стараемся учитывать запрос каждой стороны.

Менять жизнь людей к лучшему только на муниципальном уровне невозможно, поскольку есть ситуации, требующие региональной и федеральной поддержки. У нас выстроенные партнерские отношения и системная работа со всеми регионами присутствия и федеральными органами исполнительной власти. Это позволяет не просто решать какие-то локальные проблемы, устранять симптомы, а работать в стратегической плоскости.

— *Можете привести конкретные примеры такой системной работы?*

— В качестве примера можем взять мастер-планы. Существует утвержденная Правительством России Стратегия пространственного развития до 2030 года с прогнозом до 2036 года. Она предусматривает создание системы опорных населенных пунктов (ОНП). При нашем содействии, все атомграды вошли в список первых 200 опорных городов. Сейчас мы занимаемся разработкой, а в некоторых городах уже реализацией мастер-планов — они должны быть у всех ОНП. Для Певека и Билибино на Чукотке и Полярных Зорь в Мурманской области уже утверждены на правительственном уровне долгосрочные планы комплексного социально-экономического развития на основе мастер-планов.

Что это означает для простых людей, в переводе с языка чиновников? Уже сейчас и в течение ближайших десяти лет их города, имеющие стратегическое значение для государства, будут стремительно преобразоваться. В приоритетном порядке в них начнется ремонт коммунальной инфраструктуры, дорог, детских садов, школ, будут строиться новые современные дома, появляться производства с хорошими зарплатами. И это не популизм — все зафиксировано на бумаге, определены ответственные, финансирование, сроки. Это те изменения, которые увидят люди.

При подготовке мастер-планов учитывают не только логистику и энергетику, но и социологию — как создать уютную среду в условиях полярной ночи, как привлечь и удержать молодежь. Например, в Певеке это включает и строительство современного жилья с повышенной энергоэффективностью, и создание цифровых сервисов, компенсирующих удаленность, и развитие культурных программ, которые скрашивают долгую зиму.

Что важно — «Росатом» в данном случае, выступает не финансовым донором. Наше участие есть, но незначительно в сравнении со стоимостью проектов. Здесь мы выполняем больше роль квалифицированного оператора: следим за ходом реализации, оказываем методическую поддержку администрации городов, взаимодействуем с региональными и федеральными органами власти, бизнесом. В конечном счете, мы хотим, чтобы атомные города были притягательными центрами для жизни, где комфортно семьям и где талантливые специалисты могут полностью реализовать свой потенциал.

Пример системной работы на региональном уровне — соглашения «Росатома» с регионами. Они позволяют привлечь из регионального бюджета дополнительные средства в наши города на поддержание инфраструктуры, сферы ЖКХ, капитальное строительство и реализацию других важных для горожан проектов. Суммы внушительные: например, в 2025 году она составила около 6 млрд рублей. Мы считаем это справедливым, учитывая тот факт, что предприятия атомной промышленности, зачастую, являются одними из крупнейших налогоплательщиков в субъекте.

Это все примеры комплексного подхода, который позволяет гармонично развивать города. Этой же идеологии придерживаемся, когда закладываем в мастер-планы строительство новых энергоблоков. Понимая, что увеличение численности населения Полярных Зорь на пике строительства произойдет вдвое, необходимо не только думать о

том, где будут жить эти люди, но и готовиться к росту нагрузки на всю городскую инфраструктуру, включая детские сады, коммуналку, дороги и т.д.

— ***Как вы понимаете, что движется в развитии городов в правильном направлении? Существуют показатели, чтобы убедиться в верности выбранного курса?***

— Существует индекс качества городской среды, который ежегодно публикует Минстрой России. Это не платная аналитика какой-то частной компании, а официальные компетентные данные, основанные на сотнях разных показателей. Стоит заметить, что «атомные» города на протяжении своего существования всегда в положительную сторону отличались от среднероссийских. 97% атомных городов сейчас имеют благоприятную городскую среду. Это во многом задел наших прадедов, построивших великолепные современные для своих лет города. Лучшие показатели у ЗАТО. На них делался особый акцент и тогда, и сейчас. И наша задача держать эту высоко установленную планку и ставить ее с каждым годом все выше.

— ***Были случаи, когда приходилось подтягивать города, изначально имевшие низкие рейтинги?***

— Есть примеры стремительного роста двух «атомных» городов в последние несколько лет. Первый — наша урановая столица Краснокаменск в Забайкальском крае, который в прошлом году вошел в список городов России с благоприятной городской средой. Примечательно, что для него мастер-план был разработан несколько лет назад и уже фактически находится в стадии активной реализации. Летом 2025 года здесь открылся новый аэропорт, появляются новые общественные пространства, современные спортивные площадки, но еще важнее — это само ощущение жителей, поверивших в то, что их город может меняться к лучшему.

Второй пример — Усолье-Сибирское. Этот город с очень тяжелым экологическим наследием недавно присоединился к семье наших атомградов. За последние годы он показывает уверенный рост индекса Минстроя России. Мы рассчитываем, что наши совместные с командами муниципалитета и регионального правительства усилия позволят городу попасть в указанный список в ближайшие годы. Большое влияние на индекс оказывает участие в конкурсах проектов по формированию комфортной городской среды. 15 «атомных» городов в 2025 году одержали победу. Общая сумма полученных грантов составила 1,5 млрд. рублей. «Росатом» помогает городам с подготовкой конкурсной документации, заявок, что повышает шансы на победу.

— ***Есть ли в процессе развития городов место информационным технологиям? Например, применение искусственного интеллекта?***

— Все, что мы с вами сейчас перечислили, особенно реализация современных документов стратегического развития, требует модернизации системы муниципального управления, ее реновации. Мы уже сейчас являемся свидетелями, как Росатом внедряет ИИ, в том числе, в такие процессы, как управление АЭС. В качестве помощника оператора, конечно. И, поверьте, это было крайне обдуманное и взвешенное решение. Уверена, что не так далеки времена, когда у глав наших городов тоже появятся ИИ-ассистенты, которые, например, будут оперативно собирать аналитику на основе больших данных, давать советы, основываясь на опыте прошлых лет, либо коллег из других муниципалитетов.

Инфраструктурно уже сейчас многие города к этому готовы. В ряде из них построены Центры обработки данных (ЦОД) при АЭС. Если говорить о будущих атомных стройках, то там ЦОДы, зачастую, закладываются сразу в проект строительства, поскольку доказали свою эффективность. Большую работу в сфере цифровизации городов проводит «Росатом инфраструктурные решения» (РИР, дивизион госкорпорации «Росатом»). Недавно они внедрили искусственный интеллект в системы управления ЖКХ Глазова и Обнинска. Проект позволил создать «цифрового двойника» городских сетей водо- и теплоснабжения. ИИ там не просто фиксирует отклонения в работе оборудования в

реальном времени, но и прогнозирует возможные инциденты. Поэтому вполне реально появление аналогичных инструментов в арсенале глав городов.

— ***Вы сказали, что взаимодействуете с бизнесом? Что это в себя включает?***

— Существует два направления. Первым занимается наша сеть представительств в федеральных округах. Их задача — выстраивать эффективный диалог между регионами и новыми, неатомными бизнесами Госкорпорации: композиты, возобновляемая энергия, медицина, IT, логистика, электромобильность и другие.

Вторым — управляющая компания «Атом-ТОР». Ее цель — развивать экономику закрытых городов через ее диверсификацию. Это позволяет создать новые рабочие места, найти новые точки роста. В конечном итоге это создает комфортные условия для жителей городов и благоприятно сказывается на экономике всего региона. Налоговые отчисления резидентов ТОР в бюджеты всех уровней превысили 5 млрд рублей нарастающим итогом. Объем инвестиций, вложенных резидентами в реализацию своих проектов, на данный момент составил более 25 млрд рублей.

— ***Сейчас много говорят про социальную архитектуру, социальных архитекторов. Применяются ли подобные технологии в ваших городах?***

— Это инструменты, создание условий. В основе лежат социальные инициативы, чтобы люди сами выступали за изменения не только ради себя лично, но и для окружающих, для города, региона и страны. Программы, проекты и направления нашего департамента, как раз, про это — мы растим образованных, талантливых граждан своей страны — осознанных патриотов. Для такого человека недостаточно просто ходить на работу. Он искренне чувствует потребность в служении обществу. Таких людей мы стараемся всегда поддерживать.

Например, недавно состоялась церемония вручения премии народного призвания «Новые созидатели». Она проводится с целью поощрения активных горожан, кто своим трудом демонстрирует примеры высочайшей гражданственности и самоотверженности, реализует проекты по воспитанию молодежи, спорту, культуре и другим направлениям. В этом году соискателями стали более 700 жителей из 31 города присутствия атомной промышленности. В голосовании приняло участие более 230 000 человек. Это очень хороший показатель вовлечения, который у нас с каждым годом растет.

— ***Назовите три главных вызова, которые вы ставите перед собой в ближайшем будущем?***

— Первый и основной — это баланс скорости и качества. Наши технологические проекты, такие как строительство новых энергоблоков в рамках реализации Генеральной схемы размещения объектов энергетики до 2042 года, требуют быстрого привлечения людей. Однако нельзя построить городскую среду, социальный климат и чувство общности так же быстро, как возвести электростанции. Нужно работать на опережение, и здесь нам помогают мастер-планы, социологические исследования и компетентная работа с людьми.

Второй вызов — кадровый, не в смысле рекрутинга. Нам нужны мотивированные специалисты, которые приедут работать на наши предприятия с семьями. Поэтому мы инвестируем в «атомклассы», программы для молодых родителей, в инфраструктуру для раннего развития детей, в условия для переезда.

Третий — нормативный. Работа с ЗАТО, с арктическими территориями требует ювелирной точности в рамках особого законодательства и постоянной синхронизации с десятками федеральных и региональных программ. Мы с коллегами из Совета Федерации в тесном контакте и работаем над совершенствованием нормативно-правовой базы, чтобы дать новый импульс развитию закрытых городов.

— ***Какими видятся планы на будущее?***

Мы будем транслировать успешные практики мастер-планирования, «Школы Росатома» и «Территории культуры Росатома» в новые регионы, особенно на Дальний Восток и в Арктику, куда мы придем с новыми станциями. Продолжим цифровую трансформацию городского хозяйства, развивать интерактивные проекты вроде «Атомного



диктанта», реализуемого Союзом «Атомные города», которые вовлекают в отраслевую повестку тысячи людей.

Мы видим атомные города будущего как «ответственные силиконовые долины». Где сочетаются передовая наука и бережливые технологии, уникальная культурная среда и семейные ценности, экономическая устойчивость и экологическая безопасность. Наша цель — чтобы каждый житель такого города мог с гордостью сказать: «Я здесь не случайно. Здесь мой дом, моя работа и мое будущее». «Росатом» и наш департамент, как его часть, будет делать все, чтобы эта формула становилась реальностью для все большего числа людей.

*Источник: Известия*

#### **4.7. Коллективный договор Балаковской АЭС признан одним из лучших в регионе**

Балаковская атомная станция стала победителем XXII областного конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников». Организатором конкурса является Министерство занятости, труда и миграции Саратовской области, участвуют в нем предприятия всех организационно-правовых форм и форм собственности, которые зарегистрированы и осуществляют свою деятельность на территории региона.

Коллективный договор Балаковской АЭС признан лучшим среди организаций производственной сферы численностью свыше 500 работников.

– Мы понимаем важность социальной поддержки каждого сотрудника, ведь именно от их профессионализма, преданности делу и сплоченности зависит успешная работа всей атомной станции. Обеспечение достойных условий труда, создание возможностей для профессионального роста и заботы о здоровье сотрудников являются для нас приоритетами. Социальный пакет на АЭС является одним из лучших среди предприятий региона. Он учитывает интересы разных категорий сотрудников: от молодежи, которой оказывается поддержка при рождении детей и в приобретении жилья, до ветеранов, которые обеспечены надежными пенсионными программами, – отметил замдиректора Балаковской АЭС по управлению персоналом Юрий Мезенцев.

Колдоговор атомной станции полностью соответствует единой социальной политике «Росатома» и является инструментом социального партнерства. Результаты его выполнения обсуждаются ежегодно на совместных совещаниях руководства, профсоюзной организации и представителей подразделений АЭС.

– Эта награда свидетельствует о высоком уровне социальной ответственности Балаковской АЭС, внимании руководства станции к вопросам охраны труда, профессионального долголетия сотрудников и мотивации персонала. Также это говорит об эффективном взаимодействии с профсоюзом. Хочу пожелать, чтобы социальное партнерство развивалось и дальше, – подчеркнул председатель профсоюзной организации Балаковской АЭС Петр Сорокин.

Сегодня на Балаковской АЭС действуют 26 видов материальной поддержки, четыре из них – для молодых сотрудников. Особое внимание на предприятии уделяется организации санаторно-курортного лечения и детского отдыха. Ежегодно более 2500 сотрудников атомной станции проходят курс реабилитационно-оздоровительных мероприятий в здравницах Черноморского побережья Кавказа, Кавказских Минеральных Вод и на базе санатория-профилактория АЭС. Почти 15 лет действует на Балаковской АЭС корпоративная жилищная программа. За это время уже более полумиллиона сотрудников станции приобрели на льготных условиях собственное жилье.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.8. В больнице Волгодонска благодаря атомщикам появилась новая рентгенологическая операционная**

В больнице скорой медицинской помощи (БСМП) города расположения Ростовской АЭС - Волгодонска появилась долгожданная урологическая рентген-операционная. Проект является одним из этапов системной поддержки здравоохранения атомграда, а также частью большой социальной программы, реализуемой атомной станцией и направленной на повышение качества жизни населения региона.

По словам и.о. главного врача БСМП Волгодонска Юрия Мельникова, он позволит решить острую проблему нехватки операционных и значительно повысить качество медицинской помощи.

«Когда одновременно поступает пациент со сложной травмой и пациент с острой урологической проблемой, допустим с камнем в почке, - требуется экстренная операция в обоих случаях. Благодаря новому операционному блоку появилась возможность развести потоки и делать операции одновременно. С нового года врачи приступят к работе на этом современном оборудовании. Планируем, что в год здесь будут проводить порядка 150 операций», - отметил он.

Рентген-операционная предназначена для проведения малоинвазивных (чрескожных) эндоурологических и нефрологических операций. Во время таких вмешательств хирург с помощью рентгеновского оборудования в реальном времени визуализирует на мониторе область операции и с высокой точностью выполняет необходимые манипуляции. Это минимизирует травматичность для пациента, сокращает кровопотерю и значительно уменьшает сроки госпитализации и реабилитации.

Закуплен и уже установлен современный комплекс специализированного рентген-оборудования, эргономичный операционный стол, кислородные концентраторы и другие специализированные медицинские инструменты. Помимо этого, проведена полная реконструкция помещения с перепланировкой и монтажом сложных инженерных систем, отвечающих всем установленным требованиям.

«Работы, выполненные здесь, произвели на меня хорошее впечатление. Очень чисто, светло, аккуратно. И техника, я уверен достойная, будет помогать персоналу больницы. Качество операций, в первую очередь, зависит от рук врача, но хорошее оборудование и инструмент - это также одно из слагаемых успеха.

Ростовская АЭС является социальным партнёром города Волгодонска и поддерживает ряд значимых проектов в сфере здравоохранения. Участие атомной станции в программе модернизации БСМП позволяет реализовывать инфраструктурно сложные проекты. Это наш вклад в здоровое будущее жителей атомграда», - подчеркнул директор Ростовской АЭС Андрей Сальников.

В городской больнице скорой медицинской помощи при поддержке атомщиков ранее уже были отремонтированы и оснащены оборудованием приемный покой, хирургическое отделение, отделения оториноларингологии, офтальмологии и эндоскопической диагностики.

*Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»*

#### **4.9. Атомщики вошли в число победителей премии #МЫВМЕСТЕ**

Госкорпорация «Росатом» приняла активное участие в международном форуме #МЫВМЕСТЕ и вошла в число победителей одноименной премии в сфере волонтерства, торжественная церемония награждения ее победителей прошла в рамках мероприятия.

Организаторами форума и премии #МЫВМЕСТЕ выступили Федеральное агентство по делам молодежи и ассоциация «Добро.рф» («Росатом» в этом году выступил в роли стратегического партнера форума).

Проект Смоленской атомной электростанции (г. Десногорск Смоленской области, предприятие Электроэнергетического дивизиона «Росатома») «Автографы Победы» одержал победу в номинации «Лидер социальных изменений. Крупный бизнес». В номинации «Герои нашего времени» победителем был выбран сотрудник ФГУП «Объединенный эколого-технологический и научно-исследовательский центр по обезвреживанию радиационных отходов и охране окружающей среды» (ФГУП «Радон», предприятие «Росатома») Денис Лукиных, который стал одним из инициаторов патриотического волонтерского проекта. В треке «Территория» в номинации «Моногорода» победителем стал «атомный» город Глазов (Республика Удмуртия), в котором расположен Чепецкий механический завод (АО «ЧМЗ», предприятие Топливного дивизиона «Росатома»). Он был отмечен за создание эффективной модели волонтерства через два специализированных Добро.Центра — на базе Молодежного центра и университета. Кроме того, более 20 проектов «Росатома» стали победителями регионального этапа премии. Также в рамках награждения лучших центров социальной поддержки («Добро.Центр») в специальной номинации «Атомный город» были отмечены три таких центра — в Сарове (Нижегородская область), Полярных Зорях (Мурманская область) и Сосновом Бору (Ленинградская область).

В треке «Территория», партнером которого уже два года подряд выступает «Росатом», награды победителям вручила Татьяна Терентьева, заместитель генерального директора по персоналу госкорпорации «Росатом». «Для меня большая честь наградить победителей в такой очень важной для "Росатома" номинации: 80 лет назад зародилась атомная промышленность и наши "атомные" города (мы их называем "города особого значения"). У нас их тридцать один, 2,5 млн человек жителей. У нас нет границ между нашими предприятиями и городом. Мы — одна большая семья. И именно в наших городах опора и сила нашей страны, именно там формируется наш технологический суверенитет и стратегическая безопасность», — обратилась к участникам она.

Эксперты госкорпорации приняли участие в деловой программе: Татьяна Терентьева выступила в панельной дискуссии «Сотрудничество без границ: гуманитарные решения для глобальных вызовов», а Анна Жигульская, директор проектного офиса по внутренним коммуникациям и корпоративной социальной ответственности «Росатома» — в сессиях «Новая ответственность бизнеса: как доверие становится конкурентным преимуществом», «Социальный реактор: как запустить в городах цепную реакцию позитивных изменений» и «Новая парадигма корпоративной ответственности: Социальный договор — 2030». На площадке форума также прошла презентация проектов «атомных» городов, разработанных в рамках совместной образовательной программы с Ассоциацией Добро.рф «Территория добра», которую прошли команды 11 муниципалитетов.

Международная премия #МЫВМЕСТЕ — главная премия социальных проектов, реализуемая при поддержке президента Российской Федерации. Ее цель — признание и поддержка лидеров общественно значимых инициатив, направленных на помощь людям и повышение качества жизни в России и мире. Учредителем премии выступает Федеральное агентство по делам молодежи, организатором — Экосистема социального развития «Добро.рф». В премии принимают участие волонтеры, наставники, представители бизнеса и некоммерческих организаций, регионы и муниципалитеты России. Награду победителям в течение последних 5 лет вручает Президент России Владимир Путин. Победители премии получают национальное и международное признание, возможности для масштабирования своих проектов, помощь экспертов и наставников, участие в крупнейших международных событиях, путешествия, медиаподдержку и продвижение. Премия формирует сообщество лидеров социальных изменений, ежегодно объединяя около 15 тысяч участников.

«Росатом» традиционно поддержал форум и выступил стратегическим партнером мероприятия.

В 2023 году госкорпорация «Росатом» запустила программу «Люди и города», которая предполагает работу по нескольким направлениям: создание современной, технологичной и удобной инфраструктуры и образовательной среды, раскрывающей потенциал каждого жителя; вовлечение жителей городов присутствия предприятий госкорпорации в общественную жизнь; формирование условий по развитию медицины в городах присутствия «Росатома». Стратегия развития каждого города реализуется с участием всех заинтересованных сторон – госкорпорации, местных властей, бизнеса и жителей. 66 тыс. жителей атомных городов участвуют в волонтерских проектах и взаимодействуют с НКО. В год реализуется более 600 социальных проектов, при этом охват благополучателей составляет более 1 млн человек.

Форум посетила делегация из 140 лидеров волонтерского движения «Росатома», они приняли участие в деловой программе. На стенде госкорпорации были представлены возможности участия в ее социальных и экологических проектах: 186 человек вступили в Федеральный регистр доноров костного мозга (акция проходила в рамках совместного просветительского проекта госкорпорации и Федерального медико-биологического агентства России [редкоесовпадение.рф](http://редкоесовпадение.рф)); более 1500 гостей форума познакомились с возможностями вторичной переработки в экозоне, организованной совместно с экоцентром «Сборка». Также участники подписали более 1000 поздравительных открыток к Новому году и Рождеству для подопечных фонда «Старость в радость» и собрали более 200 тысяч рублей для отправки в приюты для безнадзорных животных (по линии отраслевого проекта «Пушистый атом»). Кстати, на форуме они рассказали о том, как еще можно помогать приютам и делились анкетами животных, которых можно взять домой. В интерактивной зоне гостей ждали образовательные викторины, посвященные технологиям «Росатома» и жизни в «атомградах».

В 2025 году российская атомная промышленность отмечает 80-летие: 20 августа 1945 года был сформирован Специальный комитет по использованию атомной энергии. Страна ответила на угрозу со стороны США, за четыре года создав собственное ядерное оружие (1949 год, успешное испытание бомбы РДС-1). СССР был первопроходцем и мировым лидером в мирном использовании атомной энергии: отечественные атомщики построили первую в мире АЭС (1954, Обнинск), на помощь покорителям Арктики был создан первый атомный ледокол (1959, «Ленин»). Сегодня «Росатом» продолжает разрабатывать и внедрять передовые технологии в самых разных отраслях. Госкорпорация не только строит атомные электростанции, обеспечивая чистой энергией сотни миллионов людей в десятках стран мира, но и обеспечивает работу логистического каркаса Северного морского пути, выпускает новые материалы, разрабатывает и производит препараты для ядерной медицины. Лейтмотив юбилейного года определяют три слова: гордость, вдохновение, мечта. Атомщики гордятся подвигом отцов-основателей отрасли. Их вдохновляют достижения предыдущих поколений. Они планируют покорить новые рубежи, расширяя границы возможного.

Волонтерство и благотворительность в течение последних лет играют важную роль в жизни российского общества. При поддержке Правительства РФ, региональных властей, крупных отечественных компаний реализуются десятки благотворительных проектов по самым разным направлениям. «Росатом» и его предприятия принимают активное участие в этой работе.

*Источник: Атом Медиа*

#### **4.10. Лауреаты конкурса «Победа в сердцах поколений» рассказали в ТАСС о династиях атомных городов**

В пресс-центре ТАСС состоялась пресс-конференция, посвященная итогам отраслевого конкурса «Победа в сердцах поколений» в рамках проекта «Семейные традиции династий атомных городов. Защитники Отечества», приуроченного к 80-летию Великой Победы и атомной промышленности.

Конкурс, инициированный Госкорпорацией «Росатом», вышел далеко за отраслевые рамки, продемонстрировав неразрывную связь между ратным подвигом и трудовой доблестью. На пресс-конференции были названы имена победителей и лауреатов в 3 основных и 6 специальных номинациях.

«Этот год объединил два великих юбилея. Мы решили провести масштабный конкурс, чтобы показать, как тесно переплетены судьбы защитников Отечества и трудовые подвиги поколений, создававших ядерный щит России. 153 заявки, что почти вдвое превысило наши ожидания, – это живое доказательство того, что память и преемственность являются основой нашей силы», – отметила директор по социально-значимым проектам Госкорпорации «Росатом», руководитель программы «Люди и города» Мария Калинина.

На пресс-конференции своими историями поделились лауреаты конкурса – живые примеры преемственности поколений, мужества и служения Родине.

Вера Годовикова (г. Глазов), инженер-исследователь Чепецкого механического завода (Росатом), представила историю трудовой династии с общим стажем 617 лет. Её семья – это поколения женщин в STEM-профессиях: токари, химики, инженеры-физики. «Моя семья – это пример преемственности, любви к труду и верности традициям», – подчеркнула Вера.

Илья Хорохонов (г. Курчатова), инженер ООО «Курская АЭС - Сервис», доброволец СВО, получивший тяжелое ранение, стал символом негибаемой силы духа. После ампутации ноги он не только вернулся к работе, но и снова вышел на боксерский ринг, тренирует детей и развивает спорт для людей с ограниченными возможностями, продолжая волонтерскую деятельность.

Арсений Рогозин (г. Трехгорный), ученик 9 класса, рассказал о герое своего эссе – Олеге Михайловиче Белякове - руководителе военно-спортивного клуба «Конус» имени Героя РФ А. В. Днепропольского. Он делится со своими воспитанниками опытом, рассказывает о важности патриотизма и готовности защищать свою страну. Его слова о том, что "хочешь мира – готовься к войне", заставляют задуматься о настоящей силе и ответственности. "Конус" – это не просто клуб, это династия, утверждает Арсений Рогозин. Воспитанники гордятся тем, что продолжают дело своих отцов и дедов.

Ирина Строева (г. Обнинск), депутат Законодательного собрания Калужской области, рассказала, о том, как родилась идея создать музей "СВОя история". «В основе идеи лежало острое желание сохранить память о героях, об их судьбах», - рассказала она.

Музей - лекторий – это место, где история оживает. Стенды о войне и подвигах героев, уголок памяти погибших выпускников (участников СВО), современное оружие – все это позволяет ребятам наглядно изучать прошлое и гордиться своей Родиной. "СВОя история" – это мост между поколениями, место силы и гордости.

«Конкурс «Победа в сердцах поколений» вышел за пределы Госкорпорации и показал, что люди, связанные общими ценностями, образуют большую социальную семью защитников Отечества. Мы увидели не только военные, но и трудовые подвиги, особенно важные для атомных городов, где династии – реальность многих семей», – подчеркнул, проректор Технической академии Росатома, руководитель проекта Павел Журавлев.

Все представленные работы – фотографии, письма, дневники – станут бесценным архивом для будущих поколений, укрепляя связь времен и подтверждая, что истинный патриотизм живет в памяти, труде и готовности защищать Родину.

*Источник: сайт Техакадемии Росатома*

#### **4.11. В ГНЦ НИИАР обсудили вопросы молодежи**

В АО «Государственный научный центр – Научно-исследовательский институт атомных реакторов» (АО «ГНЦ НИИАР») прошла конференция молодых работников. Ежегодное мероприятие собрало более 70 ученых, инженеров, сотрудников вспомогательных служб института. В фокусе внимания были вопросы адаптации на рабочем месте, реализация социальных и культурных инициатив.

Открыла встречу заместитель директора по управлению персоналом и социальному развитию института Светлана Пилюганова, подробно рассказав молодым людям, что будет важным для предприятия и отрасли на горизонте до 2030 года. Отдельно она поблагодарила сотрудников, вовлеченных в волонтерскую работу. Наиболее активным участникам добровольческого движения предприятия вручили благодарственные письма и памятные сувениры.

«Было приятно видеть столько искренних улыбок и ощущать общий позитивный настрой. Такие встречи помогают наладить профессиональные и дружеские связи и создают пространство для обмена ценным опытом», – поделился впечатлениями оператор исследовательской горячей камеры отделения радиохимических технологий АО «ГНЦ НИИАР» Владислав Федоров.

«Мне интересно, как растет и развивается молодежь нашего института. Такая встреча позволила лично пообщаться с коллегами, познакомиться ближе и ощутить единство профессионального сообщества. Формат мероприятия оказался очень «живым» и продуктивным», – добавила специалист департамента материально-технического обеспечения Татьяна Каушан.

С отчетом о реализованных проектах в 2024–2025 гг. выступили члены молодежной организации института, инженер центральной службы метрологии и измерительной техники Дарья Рогожкина и младший научный сотрудник отделения радионуклидных источников и препаратов Валерия Лобаненко, представив презентацию по основным направлениям развития молодежного сообщества.

Завершилась конференция выборами нового состава Совета молодежи на 2026–2027 гг. Теперь в его состав входят девять сотрудников из различных подразделений института. В рамках преемственности сообществ в Совете молодежи создан кадровый резерв из студентов-стажеров предприятия.

«Я лично участвовал в проведении квестов для ребят школьного возраста. Очень люблю работать именно со школьниками, потому что вижу интерес в глазах детей, когда они соприкасаются с наукой. Обязательно буду продолжать заниматься общественной деятельностью», – сообщил новый член Совета молодежи, оператор экспериментальных стендов и установок реакторного исследовательского комплекса Валерий Яковлев.

«Совет молодежи АО «ГНЦ НИИАР» помогает молодым специалистам развиваться профессионально и активно участвовать в жизни института. Его цель – поддерживать инициативу молодежи, вовлекать сотрудников в научные и трудовые процессы, помогать создавать новые интересные идеи и проводить полезные мероприятия. Кроме того, совет организует культурные и досуговые события, способствующие сплочению коллектива», – отметила ведущий специалист управления социальной работы, куратор молодежного движения Оксана Кирасирова.

Важное место на встрече заняли интерактивные формы взаимодействия. С помощью онлайн-анкетирования участники смогли оценить собственную вовлеченность в деятельность предприятия, соответствие своей работы корпоративным ценностям «Росатома», качество обучения и профессионального роста. В завершение рабочей повестки ребят ждала культурная программа.

*Источник: сайт ГНЦ НИИАР*

#### **4.12. Профорганизация РФЯЦ-ВНИИЭФ наградила победителей фестиваля молодежных инициатив «Мы – молодцы»**

Церемония награждения участников профсоюзного фестиваля молодежных инициатив «Мы – молодцы» прошла шестого декабря в Доме молодежи Сарова. Мероприятие ежегодно проводит комиссия по работе с молодежью профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ.

В этом году заявки на фестиваль подали 16 молодежных комиссий подразделений ядерного центра. Каждая комиссия представила на суд жюри видеоролик о своем лучшем мероприятии. На открытии ведущие программы Александр Краевский, Марина Румянцева и Наталья Воробьева напомнили, что каждый большой путь начинается с маленького шага.

– Общими усилиями, в команде, плечом к плечу профсоюзная молодежь создает будущее. Каждый член команды – архитектор изменений, – прозвучало со сцены.

Фестиваль начался с церемонии награждения. Председатель профорганизации РФЯЦ-ВНИИЭФ Антон Ульянов вручил награды отраслевого профсоюза и ППО ядерного центра. Благодарности РПРАЭП удостоена Александра Шанина, победитель конкурса «Лучший молодежный профсоюзный лидер – 2025». Нагрудный знак РПРАЭП «Молодежный профсоюзный активист» вручен: Никите Адарчуку, Марине Белугиной, Виктории Пучковой и Юлии Романовой. Десять молодых профактивистов отмечены почетными грамотами ППО РФЯЦ-ВНИИЭФ.

Поздравить профсоюзную молодежь приехала депутат заксобрания Нижегородской области Ирина Макарова. Она высоко оценила молодежные инициативы и вместе с начальником отдела РФЯЦ-ВНИИЭФ Евгением Красногорским и начальником отдела ППО ядерного центра Владиславом Цупко вручила награды лучшим молодежным комиссиям. В этом году отдельно была отмечена информационная работа. За ведение групп в социальной сети «ВКонтакте» 11 молодежных комиссий получили поощрительные подарки. Церемония награждения сопровождалась выступлением вокальной студии «Дива», солистки Юлии Смирновой и саровской группы WELLHALLA.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.13. В Краснокаменске прошел творческий конкурс «НА-ГОРА»**

Юбилейный конкурс «НА-ГОРА» прошел в год 80-летия атомной промышленности под девизом «Краснокаменск – город патриотов». Организатором конкурса традиционно выступает АО «Росатом Недра» (управляющая компания Горнорудного дивизиона Госкорпорации «Росатом») при поддержке ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского» (предприятие Горнорудного дивизиона «Росатома») и Администрации Краснокаменского муниципального округа. Оператором конкурса выступил «Фонд поддержки малого предпринимательства Краснокаменского муниципального округа Забайкальского края». В этом году в конкурсе приняли участие девять вокальных коллективов в трех возрастных группах.

По итогам конкурсного отбора творческие коллективы получили гранты, которые помогут реализовать творческий потенциал жителей «урановой столицы» России. И развивать культурную среду в регионе присутствия.

В первой возрастной категории гранты получили и стали победителями детская вокальная студия «Талисман» и ансамбль народной песни «Пересвет». Обладателями грантов в средней возрастной категории стали хоровой коллектив «Акцент», вокальная студия «New Star» и ансамбль народной песни «Родные напевы». В старшей возрастной группе гранты получили муниципальный ансамбль «Родники Забайкалья», группа «Калина Фолк», вокальная группа «РИО», «Пульс Отечества» и вокальная группа «Вдохновение».

«Пять лет назад, когда мы задумывали организацию конкурса, предполагали, что конкурс будет направлен на создание позитивного имиджа территории присутствия “Росатома”, стимулирование в Краснокаменске деятельности творческих коллективов. Сегодня мы видим, что действительно, “НА-ГОРА” не только открывает новые грани талантов творческих коллективов города и позволяет зрителям встретиться с любимыми коллективами, но еще и дает финансовую поддержку для реализации их планов. В этом году объем грантовых средств составил 1 млн рублей», - отметила руководитель проекта Виктория Логинова.

*Источник: сайт АО «Росатом Недра»*

#### **4.14. Финал «Оранжевого атома»**

5–6 декабря в Москве состоялся финал Кубка организаций Госкорпорации «Росатом» по баскетболу 3х3 среди мужских, женских и студенческих команд опорных вузов.

Финальные игры «Оранжевого атома» прошли в Академии спорта «Динамо». Мероприятие объединило 180 человек — спортсменов, болельщиков и почетных гостей. Любой желающий мог присоединиться к онлайн-трансляции соревнований.

Организатор Кубка — Центр современных спортивных технологий Концерна «Росэнергоатом» при поддержке АНО «Атом-спорт».

Почетные гости турнира: первый заместитель гендиректора «Росэнергоатома» по корпоративным вопросам Джумбери Ткебучава; заместитель генерального директора по персоналу Госкорпорации «Росатом» Татьяна Терентьева; вице-президент АО АСЭ по персоналу и внутренним коммуникациям Наталья Шафалович; генеральный директор «Росатом Энергосбыт» Алексей Горчаков; директор химико-технологического блока АО «Росатом Наука» Андрей Голиней; заслуженный тренер СССР, член Зала славы ФИБА Евгений Гомельский и другие.

Итоговые результаты Кубка

Тройка призеров среди женских команд:

1 место – Инжиниринговый дивизион

2 место – Электроэнергетический–Запад

3 место – ЯОК–Центр (ПО «Старт»)

Символическая сборная женщин:

Анна Терехина (ЯОК–Центр (ПО «Старт»))

Анастасия Дубовскова (Инжиниринговый дивизион)

Александра Клапцова (Электроэнергетический–Запад)

MVP – Дарья Овсянникова (Инжиниринговый дивизион)

Тройка призеров среди мужских команд:

1 место – Электроэнергетический–Центр

2 место – ЯОК–Центр (ВНИИЭФ)

3 место – Наука

Символическая сборная мужчин:

Андрей Зуйков (Наука)

Антон Мишин (ЯОК–Центр (ВНИИЭФ))

Алексей Самохин (Электроэнергетический–Центр)

MVP – Евгений Быканов (Электроэнергетический–Центр)

Призовые места среди студенческих команд

Девушки:

1 место – РТУ МИРЭА – «Альянс»

2 место – РХТУ им. Менделеева

3 место – ЦССТ–ИГЭУ



Лучшие игроки среди девушек:

Юлия Соколова (ЦССТ–ИГЭУ)

Софья Маслова (РХТУ им. Менделеева)

Алина Казаринова (РХТУ им. Менделеева)

MVP – Наталья Карелина (РТУ МИРЭА – «Альянс»)

Юноши:

1 место – МГУ

2 место – ТПУ – «Сибирские львы»

3 место – СевГУ – «Левиафан»

Лучшие игроки среди юношей:

Георгий Бабаченко (СевГУ – «Левиафан»)

Егор Чепик (МГУ)

Константин Николаев (ТПУ – «Сибирские львы»)

MVP – Дмитрий Дементьев (МГУ)

### **«Цифровой атом»**

В рамках мероприятия прошел финал всероссийских соревнований по спортивному программированию «Цифровой атом». Призовые места в двух дисциплинах распределились следующим образом.

Алгоритмическое программирование:

1 место — Шьям Борисов (ИГЭУ)

2 место — Андрей Шалимов (МИСиС)

3 место — Леонид Михайлов (СПбГУ)

Блиц-турнир:

1 место — Андрей Куликов (ИГЭУ)

2 место — Владислав Искандаров (Смоленский филиал МЭИ)

3 место — Леонид Михайлов (СПбГУ)

Перед мужским финалом гостей ждал сюрприз – динамичное SLAM DUNK SHOW. Данкеры Андрей Ломакин, Григорий Рулев и Владислав Шамрай показали мастер-класс по забиванию мяча в кольцо сверху.

Завершился вечер трогательным событием: баскетболист из команды «Наука» Марк Котов попросил выйти на сцену свою возлюбленную, сделал ей предложение и получил заветное «Да».

– Турнир для нашей команды Инжинирингового дивизиона прошел очень продуктивно: все установки были выполнены, и как итог – 1 место! Это значимая победа, было проделано много работы, тренировались по 2 раза в неделю. Мы очень довольны результатом и не планируем останавливаться на достигнутом. Мотивацией для регулярных тренировок и участия в турнирах служит поддержка партнеров по команде, наше совместное желание становиться лучше и побеждать как можно больше! Яркий пример – победа на Атомиаде–2025, которая стала дебютным турниром для нашей женской сборной.

Хотелось бы сказать отдельное спасибо руководству АО АСЭ за поддержку и вовлеченность в спортивную сферу деятельности организации, – Анастасия Дубовскова, ведущий специалист блока по управлению трансформацией АЭС.

*Источник: сайт АНО «Атом-спорт»*