

ПРОФСОЮЗНЫЙ

**Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности**

К О Н Т У Р



И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



5-2026

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП
можно на сайте www.profatom.ru (раздел «Библиотека») →
Архив изданий находится там же



Оглавление

1. В МИРЕ	3
1.1. Международный суд ООН защитил право на забастовку	3
1.2. Безработица в ЕАЭС по критериям МОТ: у кого самый низкий показатель	4
1.3. Казахстанцы меняют финансовые привычки: почему снижается популярность кредитных карт	4
1.4. Профсоюзы Бельгии провели всеобщую забастовку против правительственных реформ	5
1.5. Профсоюз компании Samsung Electronics проводит голосование о принятии соглашения	6
1.6. Молодежная межпарламентская ассамблея СНГ поддержала проект международных стажировок молодежи, инициированный ВКП	7
2. В СТРАНЕ	8
2.1. Новак заявил о необходимости за 5 лет заместить 11 млн рабочих мест	8
2.2. Зарплату предложили установить не ниже МРОТ после вычета подоходного налога	9
2.3. Росстат зафиксировал вторую дефляцию за год	9
2.4. Набиуллина заявила о беспрецедентном дефиците кадров в России	9
2.5. Соцфонд ежеминутно выплачивает россиянам 52 млн рублей	10
2.6. К ночным сменам в 14 лет не привлекут. В Минтруде рассказали об особенностях трудоустройства подростков	11
3. ПРОФСОЮЗЫ	12
3.1. Подведены итоги первомайской акции российских профсоюзов	12
3.2. Генеральный совет ФНПР обсудил достижения и актуальные задачи профсоюзов	14
3.3. Профсоюзы России и Беларуси расширят сотрудничество в сфере охраны труда	15
3.4. Профсоюзы России предложили утвердить в стране социальный суверенитет	15
3.5. Крупнейшее общероссийское объединение профсоюзов и Минюст России заключили соглашение о сотрудничестве	16
3.6. Профсоюзы России предлагают усилить информирование граждан о бесплатной медицинской помощи	17
3.7. Модельный закон «О социальном партнерстве»: обновлениям дали старт	17

3.8. Прогноз экономического развития страны обсудили на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	18
4. ОТРАСЛЬ И РПРАЭП	20
4.1. Совещание-семинар по разработке и применению профессиональных стандартов в атомной отрасли	20
4.2. «Росатом», РПРАЭП и «СоюзАтом России» подвели итоги выполнения Отраслевого соглашения за 2025 год.....	21
4.3. Венгерские специалисты из сферы образования посетили образовательные организации проекта «Школа Росатома»	27
4.4. На Балаковской АЭС отметили Всемирный день охраны труда	28
4.5. «Росатом» представил технологии роботизации стратегических производств на выставке «Металлообработка-2026».....	30
4.6. «Бессмертный полк» фронтовиков-работников ЭХЗ прошел по Зеленогорску	31
4.7. Губернатор Красноярского края отметил успехи ТООР «Железногорск».....	31
4.8. Профатом провел семинар для новых модераторов	32
4.9. Историк Виктор Кузнецов презентовал в Новоуральске трехтомник «Атомные ЗАТО Урала: история и современность	33
4.10. Работники «Росэнергоатома» совершили 700-километровый велопробег из Удомли в Десногорск	34
4.11. Дизайнер Наталья Рогова представила вдохновленную Нововоронежской АЭС коллекцию одежды	34
4.12. Мастера рапиры из Курчатова подтвердили свой высокий класс	35

1. В МИРЕ

1.1. Международный суд ООН защитил право на забастовку

Международный суд ООН огласил консультативное заключение по вопросу о том, защищает ли право на забастовку Конвенция №87 о свободе объединения. Ответ суда: да, защищает. Решение принято большинством голосов -10 против 4-х. Позицию Международного суда представил председатель суда Юдзи Ивасава. Дебаты внутри Международной организации труда (МОТ) о праве на забастовку и его месте в системе стандартов МОТ, продолжающиеся уже более тридцати лет, привлекало внимание как профсоюзного, так и академического сообщества.

Консультативное заключение было вынесено по толкованию Конвенции Международной организации труда (МОТ) от 1948 года, в котором ставился вопрос о существовании права на забастовку. Профсоюзы и работодатели выступили с собственным пониманием данной Конвенции. Профсоюзы заявили, что право на забастовку является составной частью трудового договора. Работодатели оспаривали это утверждение. Сформулированное решение суда способно привести к глобальным последствиям в борьбе за права трудящихся, так как, если бы ответ был отрицательный, то работодатели и правительства могли бы начать оспаривать социальные соглашения повсюду в мире.

Газета «Солидарность» в прямом смысле десятилетиями следила за судьбой Конвенции №87 и неоднократно сообщала о фактах ее нарушения в разных странах. Например, еще в далеком 2010 издание сообщало о том, что в США «сложилась целая индустрия по борьбе с профсоюзами, и 82% работодателей в случае выдвижения им требований обычно нанимают высокооплачиваемых консультантов по антипрофсоюзной политике. А принятый в 2006 году Национальный акт о регулировании трудовых отношений (NLRA) серьезно ограничил права порядка 30 млн работников на организацию и коллективные переговоры. В частности, это касается порядка 25 млн бригадиров и мастеров, которые по закону не могут вступать в профсоюзы. Закон лишил (в том числе под предлогом “борьбы с терроризмом”) права на вступление в профсоюзы и государственных служащих, включая инспекторов аэропортов».

Сегодняшнее решение Международного суда ООН – повод напомнить историю вопроса и рассмотреть последствия вердикта, что издание и намерено сделать в ближайшем номере.

Источник: центральная профсоюзная газета «Солидарность»

1.2. Безработица в ЕАЭС по критериям МОТ: у кого самый низкий показатель

В странах ЕАЭС сохраняется относительно низкий уровень безработицы, однако различия между экономиками остаются существенными. Средний показатель по союзу держится на уровне 2.6%, что формально говорит о стабильной ситуации на рынке труда. Однако стабильность не всегда является признаком здоровья систем.

Оценка рассчитана по методологии Международной организации труда, которая учитывает не только официально зарегистрированных безработных, но и фактическое отсутствие занятости при активном поиске работы.

Разброс показателей внутри союза значительный. Самый высокий уровень безработицы зафиксирован в Армении — 13.1%, тогда как Россия и Беларусь демонстрируют минимальные значения — 2.2% и 2.3% соответственно. Казахстан находится на уровне 4.6%, а Кыргызстан — 3.7%.

В странах с более диверсифицированной экономикой и развитым сектором услуг уровень безработицы, как правило, ниже. Однако не стоит забывать и о скрытой безработице, которая возникает в том числе из-за ничтожных социальных пособий.

При этом экономисты считают, что нулевая безработица не является оптимальной. В экономической теории существует так называемый «естественный уровень» — обычно в диапазоне 3–5%, который отражает нормальную текучесть кадров, смену работы и структурные изменения в экономике. Слишком низкий показатель может сигнализировать о дефиците рабочей силы и перегреве экономики, а высокий — о слабом спросе на труд.

Источник: информпортал Кыргызстана Economist.kg

1.3. Казахстанцы меняют финансовые привычки: почему снижается популярность кредитных карт

На фоне активного развития безналичных платежей и цифровых банковских сервисов рынок кредитных карт в Казахстане постепенно сокращается. По данным Национального банка, за первый квартал 2026 года количество кредитных карт

уменьшилось почти на 300 тысяч, а их доля в общем объеме платежных карточек снизилась до 10%.

Эксперты связывают эту тенденцию с изменением потребительского поведения и более осторожным отношением граждан к заемным средствам. Сегодня многие казахстанцы предпочитают тщательнее планировать расходы и выбирать альтернативные финансовые инструменты.

Экономист и финансовый советник R-Finance (Р-Финансе) Арман Байганов считает, что сама по себе кредитная карта не несет негативного характера — многое зависит от финансовой дисциплины пользователя.

«Сама кредитная карта удобна для населения — в любой момент можно воспользоваться средствами. Для банков это тоже эффективный инструмент. Но всё зависит от финансовой дисциплины человека. Если есть четкий финансовый план, тогда использование кредитных средств может быть полезным», — отметил Арман Байганов.

По словам эксперта, кредитные продукты не всегда означают рост долговой нагрузки. Гораздо важнее уровень финансовой грамотности и способность контролировать собственный бюджет.

«Я не считаю, что кредитные деньги автоматически усиливают нагрузку. Это такой же финансовый инструмент. Даже человек с невысоким доходом может грамотно использовать кредитный лимит и своевременно выполнять обязательства», — подчеркнул он.

Экономист также обратил внимание, что высокий доход не гарантирует финансовой устойчивости. По его мнению, отсутствие навыков управления личными финансами нередко приводит к просрочкам даже среди обеспеченных заемщиков.

Снижение числа кредитных карт специалисты также связывают с ростом популярности рассрочек, дебетовых продуктов и других способов оплаты, которые позволяют избегать лишней долговой нагрузки. На этом фоне потребители становятся более рациональными и осторожными в вопросах кредитования.

«Сегодня многое зависит не столько от банков, сколько от уровня финансовой осознанности населения и умения людей контролировать свои расходы», — считает Арман Байганов.

При этом эксперты напоминают: почти половина заемщиков в Казахстане имеют четыре и более действующих кредита, что делает вопрос финансовой грамотности особенно актуальным.

Источник: информпортал «Караван-инфо»

1.4. Профсоюзы Бельгии провели всеобщую забастовку против правительственных реформ

12 мая по улицам Брюсселя прошли маршем около 70 тыс. человек. Демонстранты собрались по призыву трех крупнейших профсоюзов страны, чтобы осудить реформы федерального правительства, которые профсоюзы считают антисоциальными

12 мая по улицам Брюсселя прошли маршем около 70 тыс. человек. Демонстранты собрались по призыву трех крупнейших профсоюзов страны, чтобы осудить реформы федерального правительства, которые профсоюзы считают антисоциальными, сообщает Euronews. Аэропорт Шарле-Руа отменил все рейсы, запланированные на этот день. Профсоюзы осудили пенсионную реформу, которая ухудшает положение работников. Они также осудили попытку отменить автоматическую индексацию заработной платы. Эта

общенациональная забастовка является частью профсоюзной кампании, проводимой в течение последних полутора лет представителями рабочих против правящего коалиционного правительства во главе с премьер-министром Бартом де Вевером. В предыдущей акции протеста 12 марта участвовали более 100 тысяч человек. Они прошли по улицам Брюсселя, протестуя против социально-экономических реформ федерального правительства. Тогда к протестам присоединились железнодорожные и автобусные перевозчики, что привело к остановке большей части общественного транспорта.

Источник: центральная профсоюзная газета «Солидарность»

1.5. Профсоюз компании Samsung Electronics проводит голосование о принятии соглашения

Крупнейший профсоюз компании Samsung Electronics приостановил запланированную забастовку после достижения в последний момент предварительного соглашения о заработной плате с южнокорейской корпорацией. С 22 по 27 мая проходит голосование членов профсоюза, которые и определяют окончательно, принимать соглашение или все же выйти на забастовку. При этом профсоюзный лидер заявил, что ожидает его ратификации

Крупнейший профсоюз компании Samsung Electronics приостановил запланированную забастовку после достижения в последний момент предварительного соглашения о заработной плате с южнокорейской корпорацией. С 22 по 27 мая проходит голосование членов профсоюза, которые и определяют окончательно, принимать соглашение или все же выйти на забастовку. При этом профсоюзный лидер заявил, что ожидает его ратификации, сообщают иностранные СМИ. Ключевой спор — система бонусов. Работники требовали отменить верхний предел выплат на уровне 50% годовой зарплаты и закрепить механизм, по которому 15% операционной прибыли компании направляется сотрудникам. Samsung готовы были выплачивать «вознаграждение высшего уровня» при условии достижения первого места в отрасли, но выступали против отмены потолка бонусов. В соглашении нашли компромиссный вариант: Samsung выделит около 10,5% операционной прибыли на специальные бонусы для подразделения по производству микросхем, в которое входят предприятия по производству памяти и логических микросхем. Эти бонусы будут выплачиваться акциями компании как минимум в течение 10 лет и при условии достижения подразделением по производству микросхем годовой операционной прибыли более 200 трлн вон (135 млрд долларов) в период с 2026 по 2028 год и 100 трлн вон в период с 2029 по 2035 год. Таким образом, например, работник, занимающийся производством микросхем памяти и имеющий базовую зарплату в 80 млн вон, в этом году получит премию в размере около 626 млн вон или 416 000 долларов, которая в основном будет выплачена акциями, - в случае, если соглашение будет ратифицировано. Samsung — крупнейший в мире производитель микросхем памяти по объему продаж и крупный поставщик чипов, используемых в центрах обработки данных с искусственным интеллектом, смартфонах и ноутбуках. На долю Samsung Group в целом приходится примерно пятая часть экономического производства Южной Кореи. В заявлении, опубликованном после достижения предварительного соглашения, компания сообщила: «Сдержанно и ответственно мы будем строить более зрелые и конструктивные отношения между работниками и руководством, чтобы подобный инцидент никогда больше не повторился». После объявления о предварительном соглашении и приостановки забастовки акции Samsung выросли более чем на 8%, а южнокорейский фондовый индекс

Kospi также подскочил более чем на 8%. Однако даже если профсоюз решит не принимать это соглашение и выйти на забастовку, она будет ограниченной, поскольку южнокорейский суд удовлетворил ходатайство Samsung Electronics о вынесении судебного запрета. Суд постановил, что численность персонала, необходимая для обеспечения безопасности, предотвращения повреждений объектов и поддержания качества продукции, должна оставаться на нормальном уровне, чтобы избежать ущерба объектам и производству. Постановление также запрещает профсоюзу и его лидеру занимать или запирать помещения компании и препятствовать доступу к ним рабочих. В случае нарушения постановления профсоюзу грозил штраф в размере 74 тыс. долларов в день

Источник: центральная профсоюзная газета «Солидарность»

1.6. Молодежная межпарламентская ассамблея СНГ поддержала проект международных стажировок молодежи, инициированный ВКП

Предложение Всеобщей конфедерации профсоюзов об организации международных стажировок для молодежи было поддержано Молодежной межпарламентской ассамблеей СНГ (ММПА СНГ) на 26 заседании ММПА, которое состоялось 21 мая в Таврическом Дворце в Санкт-Петербурге (Россия)

С докладом о роли международных стажировок в формировании кадрового потенциала молодежи государств — участников СНГ на заседании выступил председатель Молодежного совета ВКП Кайрат Тороев (Кыргызстан). В заседании ММПА также приняли участие руководители молодежных советов профсоюзов, специалисты по молодежной политике национальных профсоюзных центров и отраслевых организаций профсоюзов Республики Беларусь, Кыргызстана, России и Узбекистана — участники международного проекта стажировок для молодежи профсоюзов СНГ, организованный ВКП в сотрудничестве с МПА СНГ и Госдумой России. Всего в делегации ВКП 12 человек.

«ВКП впервые в таком составе и формате принимает участие в работе не только Молодежной межпарламентской ассамблеи, но в других, основных, мероприятиях Межпарламентской ассамблеи СНГ. Это получилось благодаря активному сотрудничеству наших организаций. Для нас важно, что молодежное крыло профсоюзов СНГ активно интегрируется в реальную работу нашей международной организации. Стажировка — это хороший способ погружения в часть нашей работы связанной с формированием модельного законодательства в сфере труда на пространстве СНГ и хороший способ знакомства с работой межгосударственных структур в целом. Ценно, что в МПА СНГ будут развивать эту идею», — сказала Маргарита УСОВА.

Участие в работе весенней сессии МПА СНГ — это второй этап стажировки для профсоюзной молодежи ВКП. Первый состоялся в апреле этого года в Москве. В программе первого этапа было участие в работе XI-го заседания Молодежного парламента при Государственной Думе Федерального Собрания России, где были рассмотрены итоги законотворческой деятельности Молодежного парламента, обсуждена организация мониторингов по общественно значимым инициативам, роль молодежи в российском электоральном процессе и другие вопросы.

В повестке заседания Молодежной межпарламентской ассамблеи 21 мая в Санкт-Петербурге были рекомендации по совершенствованию национального законодательства государств — участников СНГ по вопросам государственной молодежной политики, доклад о современном состоянии государственной молодежной политики и развитии молодежного парламентаризма в Кыргызской Республике, обзор влияния технологий

искусственного интеллекта на молодежь, о шахматной дипломатии как инструменте международного молодежного сотрудничества в государствах — участниках СНГ.

Сегодня в программе стажировки также предусмотрено участие в международной конференции «Законодательное регулирование использования искусственного интеллекта и новых технологий в контртеррористических целях и профилактике радикализма и экстремизма», которая организована совместно с Контртеррористическим управлением Организации Объединенных Наций. Завтра, 22 мая, участники проекта примут участие в 60-м пленарном заседании МПА СНГ.

В повестке пленарного заседания МПА СНГ доклады по теме «Год охраны здоровья в Содружестве Независимых Государств: согласованная политика и национальные стратегии», рассмотрение новой редакции Земельного кодекса для государств – участников СНГ, ряда документов по регулированию системы развития и поддержки молодых талантов в странах Содружества, о согласованных подходах к организации нормирования труда в государствах СНГ с учетом внедрения цифровых технологий», о платформенной занятости, стратегическом планировании, защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию и других.

Источник: сайт ВКП

2. В СТРАНЕ

2.1. Новак заявил о необходимости за 5 лет заместить 11 млн рабочих мест

11 млн рабочих мест в течение ближайших пяти лет потребуются заместить в России из-за выхода сотрудников на пенсию, заявил на форуме по повышению производительности труда вице-премьер России Александр Новак, сообщает РБК. По прогнозу Министерства экономического развития и Министерства труда, к 2030 году дополнительная потребность в работниках для нашей экономики составит порядка 3,1 млн человек. Сократить разрыв могло бы развитие высоких технологий. Так, в Китае внедрение гуманоидных роботов к 2035 году должно компенсировать до 60% дефицита рабочей силы. Рынок труда при ожидаемых демографических прогнозах сократится за 10 лет на 37 млн человек, а количество роботов увеличится до 24 млн.

«Солидарность» напоминает, что согласно данным Института статистических исследований и экономики знаний (ИСИЭЗ) ВШЭ, роботизация российской обрабатывающей промышленности сравнима с показателями высокотехнологичных стран. По последним доступным данным 2022 года, промышленные роботы и автоматизированные линии использовали 19% российских обрабатывающих производств. В Италии этот показатель составлял 15,8%, в Германии — 14,7% , в среднем по ЕС — 16,3%. Однако по интенсивности роботизации, выраженной в размерах парка задействованного оборудования, РФ отстает от ведущих европейских стран. Авторы исследования объясняют это различиями в отраслевой структуре применения промышленной робототехники. В ЕС наибольшее распространение роботы получили в автомобилестроении, металлургии и машиностроении. В России роботы чаще используются в менее технологичных отраслях, таких как производство лекарств, резины и пластмасс, пищевой продукции. При этом в электронной промышленности уровень роботизации в РФ и ЕС сопоставим — около 18%.

Источник: центральная профсоюзная газета «Солидарность»

2.2. Зарплату предложили установить не ниже МРОТ после вычета подоходного налога

Депутаты фракции «Справедливая Россия» во главе с ее руководителем Сергеем Мироновым 20 мая внесли в Госдуму законопроект, которым предлагается закрепить в Трудовом кодексе положение о том, что зарплата не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ) после вычета налога на доходы физических лиц. Документ опубликован в электронной базе палаты.

Сейчас статья 133 ТК РФ устанавливает, что МРОТ не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, а месячная заработная плата работника — ниже МРОТ. Таким образом, в законодательстве заложено системное противоречие — если зарплата работника равна МРОТ, то после вычета НДФЛ ее размер будет ниже его величины, что при этом не будет нарушением законодательства, отметили авторы законопроекта.

Так, например, МРОТ в России с 1 января 2026 года составляет 27 093 рубля в месяц, однако после вычета НДФЛ его сумма снижается приблизительно до 23 570 рублей. Таким образом, сумма МРОТ в размере 27 093 рублей становится декларативной, не соответствующей действительности, указали в «Справедливой России».

Поэтому предлагается законодательно закрепить, что месячная зарплата после вычета НДФЛ не может быть ниже МРОТ.

Источник: Парламентская газета

2.3. Росстат зафиксировал вторую дефляцию за год

С 13 по 18 мая потребительские цены снизились на 0,02%, следует из данных Росстата.

До этого дефляция на том же уровне — 0,02% — фиксировалась по итогам недели с 28 апреля по 4 мая. Неделями ранее, с 5 по 12 мая, инфляция составляла 0,07%. С начала мая цены выросли на 0,04%, с начала года — на 3,15%.

В годовом выражении инфляция составила 5,46%. Из продуктов больше всего подорожал сахар (+0,7%), мороженая рыба (+0,4%), ржаной хлеб, макароны и вермишель (+0,3%).

Овощная группа, напротив, подешевела в среднем на 2,2%: огурцы — на 10,9%, помидоры — на 8,6%, бананы — на 0,5%. Рост показали капуста (+3,2%), лук (+2,4%), свекла (+1,6%) и морковь (+0,6%).

Куриные яйца снизились в цене на 2%, баранина — на 1,3%, сливочное масло и гречка — на 0,5%, свинина, мука и пшено — на 0,3%.

Среди непродовольственных товаров незначительно подорожали афазолин и нимесулид (+0,3%), валидол, метамизол натрия, левомеколь и ренгалин (+0,2%). Пенталгин подешевел на 0,6%, корвалол — на 0,2%.

Источник: центральная профсоюзная газета «Солидарность»

2.4. Набиуллина заявила о беспрецедентном дефиците кадров в России

В стране прежде не было такого дефицита рабочей силы, как сейчас, заявила председатель Банка России Эльвира Набиуллина, выступая на «Альфа-Саммите», передает корреспондент РБК.

«Мы действительно никогда до сих пор в истории современной России не жили в таком дефиците рабочей силы», — сказала она.

По ее словам, явление стало аномальным для текущего экономического цикла.

Глава ЦБ указала, что ситуация с нехваткой сотрудников напрямую влияет на экономические показатели и является ключевым фактором, который регулятор учитывает при принятии решений — по ключевой ставке и другим мерам ДКП.

Набиуллина отметила, что для более точного управления экономикой регулятору необходимы более «быстрые» данные по этому сегменту.

Росстат публикует данные об уровне безработицы (по методологии Международной организации труда) в ежемесячном докладе «Социально-экономическое положение России». Как правило, этот доклад выходит с задержкой около месяца после окончания отчетного периода.

Минэкономразвития ранее спрогнозировало, что в России в ближайшие три года сохранятся низкие показатели безработицы. Опрошенные Банком России аналитики, в свою очередь, предсказали среднюю безработицу на уровне 2,5% в 2026-м и на уровне 3% в 2028 году.

По данным Минтруда, в России в активную занятость включены 74,7 млн человек, уровень безработицы — 2,2%. В российском союзе промышленников и предпринимателей (РССП) полагают, что дефицит кадров в среднесрочной перспективе (до 2030 года) может составить более 3 млн работников.

Источник: РБК

2.5. Соцфонд ежеминутно выплачивает россиянам 52 млн рублей

В рабочие дни ежеминутно Социальный фонд выплачивает россиянам 52 млн рублей. Такой интересный факт привел глава Фонда пенсионного и социального страхования Сергей Чирков на встрече с премьер-министром Михаилом Мишустиним, сообщает сайт правительства РФ.

Чирков отметил, что размеры пособий растут. В частности, максимальный размер пособия по беременности и родам с 2023 года вырос в 2,5 раза сейчас составляет почти миллион рублей. Появляются и новые выплаты: например, в прошлом году появилось пособие по беременности и родам студенткам. Всего же с 2023 года (это первый год работы объединенного фонда) бюджет и расходы фонда выросли в полтора раза, с 13 трлн рублей до 19 трлн рублей.

Сейчас фонд предоставляет 121 основную меру социальной поддержки. При этом все федеральные меры были переведены в формат социального казначейства.

— В год мы оказываем более 320 млн услуг, из них 95% уже — это электронные заявления, цифровая форма. Все справки, к примеру, о стаже, о зарплате, о трудовой деятельности, о выплатах предоставляются в режиме онлайн на портале госуслуг. 85% выплат — по одному заявлению, без требования у граждан каких-либо документов. Активно развиваем беззаявительный формат, когда даже заявление от граждан не требуется, а по факту жизненной ситуации мы назначаем выплаты, — пояснил Чирков.

Он отметил, что с 1 января 2026 года вступило в силу законодательство, согласно которому теперь все дети многодетной женщины учитываются при назначении пенсии. С января нынешнего года в связи с этим были пересмотрены пенсии всех женщин, которые уже их получили и учли количество их детей. Также определили еще круг женщин, которые до этого пенсию не получали, а теперь у них это право есть, и им эти пенсии назначили.

Кроме того, фонд оказывает поддержку участникам специальной военной операции. Им оказываться необходимая помощь — от предоставления технических средств реабилитации и санаторного лечения до пенсионных льгот и гарантий.

Источник: центральная профсоюзная газета «Солидарность»

2.6. К ночным сменам в 14 лет не привлекут. В Минтруде рассказали об особенностях трудоустройства подростков

Лето — прекрасное время для подростков, чтобы не только подзаработать, но и получить первый трудовой опыт, освоить новые умения. Однако, как напоминает Минтруд, не все работы подходят школьникам. Существуют ограничения: запрещена ночная работа, вахтовый метод и труд на вредных производствах. «Парламентская газета» изучила рекомендации ведомства по оформлению трудовых договоров и перечень запрещенных для несовершеннолетних видов работ.

Театр, кино и спорт

В ведомстве напомнили, что для любой подработки несовершеннолетним необходимо заключить трудовой договор. До 14 лет трудовая деятельность разрешена только в творческих областях (театр, кино, цирк) и в спорте. С 14 лет подростки могут заниматься и другими видами нетяжелого труда.

Для оформления договора до 15 лет требуется согласие родителей или опекунов. Для детей-сирот такое согласие дает орган опеки. С 15 лет подросток может самостоятельно заключать договор на легкую работу, а с 16 лет — на любую.

Увольнение несовершеннолетнего по инициативе работодателя возможно только с разрешения инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних, за исключением случаев ликвидации компании или прекращения деятельности ИП.

Перенос тяжестей запрещен

Существуют определенные виды работ, которые категорически запрещены для лиц моложе 18 лет:

- во вредных и опасных условиях;
- вахтовым методом;
- в религиозных организациях;
- на транспорте;
- на подземных работах;
- в игорном бизнесе;
- в ночных заведениях;
- в торговле алкоголем, табаком;
- по совместительству.

Работодатель не может поручать несовершеннолетним работникам:

- перенос тяжестей;
- сверхурочную работу;
- ночную работу;
- командировки;
- работу в выходные и праздники.

Первая работа

Первая работа — это очень важный опыт в жизни каждого молодого человека, очень многое зависит от правильного выбора, отметила член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светланой Бессараб. Поэтому, по словам депутата, поиск работы лучше осуществлять через официальные ресурсы: «Работа России», центры занятости. В этом случае можно быть уверенным в ответственности работодателя.

«Запомнить важно следующее: несовершеннолетним запрещено устанавливать испытательный срок, привлекать к работе в ночное время или поручать им сверхурочные работы, а также запрещен труд во вредных условиях», — сказала Бессараб «Парламентской газете».

Рабочая неделя для не достигших совершеннолетия устанавливается сокращенная, количество часов зависит от возраста работника: от 14 лет до 15 лет — до 20 часов в неделю (смена до 4 часов). От 15 до 16 лет — до 25 часов в неделю (смена до 5 часов). От 16 до 18 лет — до 35 часов в неделю (смена до 7 часов).

«При оформлении в обязательном порядке заключается трудовой договор, который нужно внимательно прочитать, один экземпляр остается у работника, другой у работодателя. По всем вопросам и спорам можно обратиться в Гострудинспекцию. Но, как правило, этого не требуется при правильном оформлении», — подчеркнула парламентарий.

Источник: Парламентская газета

3. ПРОФСОЮЗЫ

3.1. Подведены итоги Первомайской акции российских профсоюзов

1 мая, в День международной солидарности трудящихся, по всей России прошли праздничные мероприятия — шествия, митинги, концерты и благотворительные акции.

Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР) организовала масштабную Первомайскую акцию под девизом «Солидарность трудящихся России — единство страны!».

Празднование охватило всю территорию Российской Федерации и продемонстрировало высокий уровень консолидации общества, профсоюзов и трудовых коллективов вокруг ключевых ценностей солидарности и созидательного труда. Во всех городах нашей страны профсоюзные организации провели мероприятия и акции — где-то они носили массовый характер, а где-то, по согласованию с оперативными штабами, реализовывались в локальном и точечном формате тематических встреч, собрания трудовых коллективов, благотворительных акции и адресной помощи.

В рамках акции особое внимание было уделено благодарности трудовым коллективам, задействованным в решении задач специальной военной операции, в том числе медицинскому персоналу, обеспечивающему лечение и реабилитацию военнослужащих. Их ежедневный самоотверженный труд был отмечен как важнейший вклад в обеспечение безопасности и благополучия страны.

Значительное внимание в ходе празднования было уделено трудовым династиям, что является символом преемственности профессиональных традиций, верности выбранному делу и многолетнего добросовестного труда на благо Родины. Чествование династий стало важной частью программы во многих регионах, подчеркнув ценность сохранения профессиональных навыков и передачи опыта из поколения в поколение.

В мероприятиях, помимо профсоюзных организаций, приняли активное участие ведущие общественные объединения страны: Союз семей России, Ассоциация многодетных семей России, Союз женщин России и Союз отцов. Совместная работа этих организаций позволила расширить формат празднования и сделать акцент на семейных ценностях, поддержке традиций и укреплении связи между поколениями. Благодаря их вовлечённости в программу были включены специальные тематические площадки и церемонии награждения, где чествовали не только трудовые династии, но и семьи, внёсшие

значительный вклад в развитие своих регионов и отраслей. Это подчёркивало комплексный подход к празднованию Первомая — как праздника труда, семьи и единства российского общества.

Конкретным проявлением солидарности стала инициатива столичных профсоюзов по отправке гуманитарного груза в ДНР, ЛНР, Херсонскую, Запорожскую и Брянскую области. В мероприятии принял участие председатель ФНПР Сергей Черногаев. Профсоюзы Москвы и области организовали сбор и отправку 60 тонн гуманитарной помощи, включающей генераторы, медикаменты, продукты питания, одежду и предметы первой необходимости, что наглядно продемонстрировало переход от лозунгов к реальным делам в поддержку жителей новых регионов России.

Первомайская акция также стала площадкой для информирования граждан о новых возможностях, открывающихся перед трудящимися в различных сферах жизни и профессиональной деятельности: в частности, были освещены программы переподготовки и повышения квалификации, меры поддержки молодых специалистов, инициативы по развитию социальных гарантий и укреплению трудовых прав.

В рамках празднования активную позицию проявила профсоюзная молодёжь: по всей стране прошёл интеллектуальный квиз «Маёвка». Игра объединила молодых активистов из сотни городов, представителей разных отраслей и целых регионов. Квиз стал отличной возможностью не только проверить знания об истории Первомая и профсоюзного движения, но и укрепить связи между молодыми работниками, обменяться опытом и идеями.

Региональные мероприятия подтвердили массовый характер празднования. В Петропавловске-Камчатском в демонстрации приняли участие порядка 28 тысяч человек.

Ярким примером внимания к трудовым династиям стало награждение губернатора Краснодарского края, который вручил 8 трудовым династиям благодарности за профессионализм, в том числе: Куликовым (учителя в профессии более 250 лет), Бобровым (кубанское здравоохранение, 218 лет общего стажа), Пилецким (три поколения которой 175 лет работают в отрасли энергетики Кубани), Зайцевым (трамвайно-троллейбусное управление, 104 года общего стажа династии), Белоус-Логненко (нефтяная и газовая промышленность, 47 лет общего стажа трёх поколений).

В Костроме профсоюзы организовали собрания трудовых коллективов, субботники, автопробег и благотворительную акцию в поддержку бойцов СВО совместно с Ассоциацией ветеранов СВО, дополнив программу торжественным концертом в рамках акции «Славим Человека Труда», где также были отмечены представители трудовых династий региона.

В Хабаровском крае около 7 тысяч жителей приняли участие в акции, где на набережной Амура были развёрнуты тематические площадки: продукция местных производителей «Сделано в Хабаровском крае!», национальная кухня с костюмами ХКОО «Ассамблея народов Хабаровского края», выставка по специальной военной операции, спортивные локации для детей и фотозоны, а также впервые представлена «Аллея профсоюзов», где были представлены истории местных трудовых династий.

В Республике Тыва активистки Тувинского регионального отделения Союза женщин России прошли в колонне Первомая, подчеркнув важность преемственности поколений и вклад женщин в развитие экономики, социальной сферы и культуры региона, в том числе через сохранение семейных профессиональных традиций.

В Иркутске более 4,5 тысяч иркутян собрались на профсоюзном митинг-концерте у Дворца спорта «Труд», где были отмечены династии работников промышленных предприятий и социальной сферы. В Орле около 10 тысяч горожан приняли участие в шествии и митинге на площади Ленина с особым акцентом на поддержке участников СВО.

Первомай 2026 года подтвердил свою роль как праздника единства, солидарности и конкретных дел. Мероприятия продемонстрировали сплочённость российского общества, готовность профсоюзов и трудовых коллективов к совместной работе на благо страны, подчеркнули важность сохранения трудовых традиций через поддержку династий и выразили уверенность в способности преодолевать любые вызовы сообща. Федерация Независимых Профсоюзов России выражает благодарность всем участникам акции за активную гражданскую позицию и вклад в укрепление солидарности трудящихся России.

Источник: сайт ФНПР

3.2. Генеральный совет ФНПР обсудил достижения и актуальные задачи профсоюзов

Актуальные задачи Федерации независимых профсоюзов России, основные профсоюзные достижения за прошлый год и концепция Генерального соглашения стали основными темами заседания Генсовета ФНПР, которое состоялось 20 мая в Москве. Участие в мероприятии приняли более 150 профлидеров со всей России.

С докладом, посвященным основным достижениям профсоюзов и актуальным задачам профцентра, выступил председатель ФНПР Сергей Черногаев. Глава ФНПР подчеркнул, что профсоюзы активно участвуют в общественно-политической жизни государства. Так, общий объём помощи, собранной профсоюзами с начала специальной военной операции, составляет почти 5 миллиардов рублей.

Сергей Черногаев также представил основные цифры, касающиеся работы технических и правовых инспекторов труда в 2025 году. Технические инспекторы труда профсоюзов в 2025 году провели более 20 тысяч проверок. Выявлено и устранено более 61 тысячи нарушений требований безопасности, охраны труда и санитарно-бытового обслуживания работников. Правовыми инспекторами труда профсоюзов проведено 39 тысяч проверок, в ходе которых выявлено более 320 тысяч нарушений трудового законодательства. Устранено 92 процента от общего числа выявленных нарушений. В судебных заседаниях рассмотрено более 5 тысяч дел, в результате полностью или частично удовлетворено 85 процентов исковых требований, восстановлен на работе 101 член профсоюза.

Среди основных задач, над которыми продолжают работать профсоюзы, глава ФНПР назвал формирование справедливой экономики, обеспечение равных гарантий в сфере труда, развитие системы социального партнерства, вопросы занятости в платформенной экономике и развитие цифровых профсоюзных сервисов.

— Мы видим наше будущее как общество, где центральной движущей силой являются социальная ответственность, взаимопомощь и конструктивный диалог с работодателями и государством. Перед нами стоит задача системной, но выверенной, поэтапной трансформации Федерации Независимых Профсоюзов России в социально-технологический институт нового поколения с цифровыми сервисами и глобальным межотраслевым и пространственным влиянием, в котором профсоюзы эффективно реагируют на запросы трудящихся и постоянно совершенствуют инструменты поддержки и взаимодействия. Вместе победим! — подчеркнул Сергей Черногаев.

3.3. Профсоюзы России и Беларуси расширят сотрудничество в сфере охраны труда

Развитие взаимодействия технических инспекций труда, усиление профилактики производственного травматизма и совершенствование подходов к обеспечению безопасности на рабочих местах вошли в число главных рекомендаций, одобренных на заседании Постоянной комиссии Генерального совета ФНПР по охране труда и защите от экологической опасности.

Развитие взаимодействия технических инспекций труда, усиление профилактики производственного травматизма и совершенствование подходов к обеспечению безопасности на рабочих местах вошли в число главных рекомендаций, одобренных на заседании Постоянной комиссии Генерального совета ФНПР по охране труда и защите от экологической опасности. Члены Генерального совета поддержали предложения, направленные на расширение сотрудничества между техническими инспекциями труда Федерации профсоюзов Беларуси и Федерации независимых профсоюзов России. В числе приоритетов — оперативный обмен информацией, проведение совместных обучающих мероприятий и внедрение цифровых инструментов в работу инспекторского состава. Особое внимание в рекомендациях уделено усилению профилактических мер по снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также вопросам защиты условий труда несовершеннолетних и женщин. Кроме того, предложено совершенствовать нормативное регулирование в сфере охраны труда, смещая акцент с дисциплинарных мер на формирование личной ответственности работников за соблюдение требований безопасности. В числе инициатив также — внедрение программ управления стрессом и психологической разгрузки на производстве. В ФНПР отметили, что утверждённые рекомендации станут методической основой для подготовки совместных программ и дальнейшего укрепления системы общественного контроля в сфере охраны труда. Реализация намеченных мер направлена на создание более безопасных и здоровых условий труда на предприятиях России и Беларуси. Рекомендации были подготовлены по итогам первого совместного семинара технических инспекций труда Федерации профсоюзов Беларуси и ФНПР «Вместе за безопасный труд», который прошёл 7–8 апреля 2026 года в Минске при участии председателя Федерации профсоюзов Беларуси Юрия Сенько и председателя Федерации независимых профсоюзов России Сергея Черногаева.

Источник: сайт ФНПР

3.4. Профсоюзы России предложили утвердить в стране социальный суверенитет

Утвердить в России социальный суверенитет предлагает Федерация независимых профсоюзов России. Соответствующую инициативу заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина озвучила 20 мая на заседании Генерального совета профцентра, сообщили газете «Солидарность» в Департаменте коммуникаций ФНПР. Социальный суверенитет предполагает способность страны самостоятельно воспроизводить, сохранять и развивать человеческий потенциал, опираясь на собственные институциональные и ценностные основы, без зависимости от заимствованных моделей социальной политики. По мнению профсоюзов, механическое копирование зарубежных моделей без учета структуры

российской экономики, культурного кода и распределения ответственности между трудом и капиталом ведут либо к бюджетному кризису, либо к деградации мотивации.

— Если мы потеряем способность развивать своих людей, никакой технологический суверенитет нас не спасёт. Расходы на образование, здравоохранение и социальную поддержку — это не издержки, а инвестиции с накопительным эффектом, главный источник долгосрочной производительности и внутреннего спроса, — подчеркнула Нина Кузьмина.

В текущих условиях возникает запрос на переход к экономике развития человека. Сюда входит не только обучение, но и продолжительность активной жизни, социальная мобильность, качество городской среды, доверие к институтам, возможность самореализации без смены страны проживания. В отличие от станка, который изнашивается, человек, получая новые навыки и сохраняя здоровье, со временем производит больше и дольше. Понятие социального суверенитета и подходы к практической реализации этой концепции профсоюзы предлагают закрепить в Генеральном соглашении между правительством, объединениями профсоюзов и работодателей на 2027–2029 годы.

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

3.5. Крупнейшее общероссийское объединение профсоюзов и Минюст России заключили соглашение о сотрудничестве

Совершенствование законодательства в сфере социально-трудовых прав, развитие правового просвещения и совместная экспертная работа — по таким направлениям Федерация независимых профсоюзов России и Министерство юстиции РФ будут развивать сотрудничество. Соответствующее соглашение подписали министр юстиции России Константин Чуйченко и председатель ФНПР Сергей Черногаев.

Совершенствование законодательства в сфере социально-трудовых прав, развитие правового просвещения и совместная экспертная работа — по таким направлениям Федерация независимых профсоюзов России и Министерство юстиции РФ будут развивать сотрудничество. Соответствующее соглашение подписали министр юстиции России Константин Чуйченко и председатель ФНПР Сергей Черногаев. Документ предусматривает взаимодействие сторон по вопросам совершенствования законодательства в сфере защиты социально-трудовых прав граждан, обеспечения бесплатной юридической помощи, а также подготовки предложений по изменению действующих нормативных правовых актов. Отдельное внимание планируется уделить мониторингу правоприменительной практики и анализу эффективности нормативно-правового регулирования. Соглашение также предполагает совместное проведение конференций, семинаров и публичных обсуждений по актуальным вопросам трудового законодательства и правового регулирования. Кроме того, стороны смогут создавать совместные рабочие группы, обмениваться представляющей взаимный интерес информацией и оказывать друг другу экспертную и консультационную поддержку. Как отмечается в документе, взаимодействие будет выстраиваться как на федеральном, так и на региональном уровнях. Соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу с момента подписания. — Подписание соглашения с Министерством юстиции России открывает дополнительные возможности для системной защиты социально-трудовых прав граждан. Для профсоюзов особенно важно, что взаимодействие будет строиться как вокруг совершенствования законодательства, так и в сфере мониторинга правоприменительной практики и совместной

экспертной работы. Объединение усилий ФНПР и Минюста позволит оперативнее реагировать на проблемы работников и выработать более эффективные механизмы защиты их законных интересов, — отметил председатель ФНПР Сергей Черногаев.

Источник: центральная профсоюзная газета «Солидарность»

3.6. Профсоюзы России предлагают усилить информирование граждан о бесплатной медицинской помощи

Федерация независимых профсоюзов России направила обращение министру здравоохранения РФ Михаилу Мурашко с предложениями по обеспечению открытого и доступного информирования граждан о бесплатных медицинских услугах в рамках программы государственных гарантий. Соответствующее письмо направлено главе Минздрава за подписью заместителя председателя ФНПР Давида Криштала.

В ФНПР отметили, что, несмотря на требования законодательства, работники нередко сталкиваются с нехваткой актуальной и понятной информации о перечне бесплатных медицинских услуг, сроках и порядке их получения.

По мнению профсоюзов России, это затрудняет реализацию права граждан на охрану здоровья и снижает доверие к системе здравоохранения.

Профсоюзы предлагают обеспечить обязательное размещение в медицинских учреждениях наглядной информации о бесплатной медицинской помощи, усилить контроль за деятельностью страховых представителей, а также расширить взаимодействие органов здравоохранения, системы ОМС и профсоюзных организаций при проведении информационно-разъяснительной работы.

«Реализация этих мер позволит повысить доступность медицинской помощи для работников и их семей, а также укрепить защиту прав граждан в сфере охраны здоровья», — считает председатель ФНПР Сергей Черногаев.

Источник: сайт ФНПР

3.7. Модельный закон «О социальном партнерстве»: обновлениям дали старт

Всеобщая конфедерация профсоюзов стала инициатором проведения интерактивной сессии «Трансграничный социальный диалог на евразийском пространстве: стратегия профсоюзов» для обсуждения предстоящего обновления модельного закона «О социальном партнерстве».

В мае на пленарном заседании сессии Межпарламентской Ассамблеи государств — участников СНГ в Петербурге была поддержана инициатива ВКП о необходимости принятия новой редакции документа, а работа над ним включена в Перспективный план модельного законодательства Ассамблеи на 2026–2028 годы.

На виртуальной площадке ВКП собрались эксперты, чтобы высказать видение будущего документа, какие изменения должны быть внесены и на чем важно сделать акцент.

С момента подписания в 2006 году последней редакции закона в странах начались активные миграционные процессы, и вопрос защиты трудовых прав сейчас должен рассматриваться уже в трансграничном режиме.

— Но эта тема по-прежнему остается за рамками меняющихся национальных законодательств. Задача в том, чтобы интегрировать различия законодательств в сфере социального партнерства в странах СНГ и ЕАЭС для взаимной пользы и защиты интересов

граждан, – отметила заместитель Генерального секретаря ВКП Маргарита Усова. – Важно предусмотреть формат защиты трудовых прав мигрантов, работников транснациональных компаний, который действовал бы сразу в нескольких государствах. Для этого необходимо наладить надстрановой процесс заключения генеральных соглашений, подобный действующим внутри стран, и обозначить организацию, консолидировано отстаивающую позицию работников и профсоюзов в формате СНГ.

По оценке МОТ, в мире сейчас почти полмиллиарда человек заняты через цифровую платформу, в странах СНГ темп роста платформенной занятости составляют 15-20 процентов в год, при этом более 30 процентов таких работников не имеют доступа к базовым социальным гарантиям. Тему социального партнерства в контексте трансформации социально-трудовой сферы затронула зампредела ФНПР России, ректор Академии труда и социальных отношений Нина Кузьмина. «В стратегию создания полноценной трансграничной экосистемы достойного труда должны войти ключевые элементы, такие как единый репозиторий коллективных договоров; смарт-контракты для автоматического контроля соблюдения условий труда; необходима интеграция системы социального страхования», – считает эксперт.

С докладом «Социальное партнерство как приоритет сотрудничества государств в социально-трудовой сфере» выступила руководитель секретариата Консультативного Совета по труду, занятости и социальной защите населения государств СНГ Ольга Кремская.

Секретарь Постоянной комиссии по социальной политике и правам человека МПА СНГ Евгения Владимирова рассказала о современных подходах к проектированию модельных правовых актов в сфере социальной политики. «Происходящие в мире процессы, несомненно, требуют обновления всех существующих модельных законов, – уверена она. – А в процессе подготовки новых редакций этих документов надо учитывать развитую законодательную базу стран Содружества, накопленный там опыт и лучшие практики».

В онлайн-трансляции участвовали также представители профсоюзов Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Узбекистана, Таджикистана и России, ряда отраслевых объединений, а также более 100 профсоюзных специалистов и активистов из шести стран СНГ – участников третьего образовательного модуля международной программы «Регулирование трудовых отношений на принципах социального диалога», которую в этом году проводит ВКП.

Источник: сайт ВКП

3.8. Прогноз экономического развития страны обсудили на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Обсуждение сценарных условий функционирования российской экономики и социально-экономического развития страны на 2027-2029 годы стало одной из центральных тем заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), которое состоялось 29 мая. Прогноз подготовлен Минэкономразвития, его представила замминистра Полина Крючкова.

Согласно докладу, в котором также даны перспективные оценки итогов текущего года, на фоне структурных изменений в экономике и оптимизации издержек производителей уровень безработицы в 2026 году отойдет от исторических минимумов и

составит до 2,4% от рабочей силы. Напомним, безработица за 2025 год составила в среднем 2,2%. В то же время, прогноз министерства на 2027 год обещает 2,7% безработных.

Кроме того, в базовом варианте развития экономики предполагается рост ВВП на 0,4% в реальном выражении по итогам текущего года относительно уровня 2025-го. При этом номинальный объем ВВП вырастет за год на 13,7 трлн рублей и составит 228 трлн рублей. Курс рубля, в свою очередь, «укрепится и составит в среднем за 2026 год 81,5 рублей за доллар США». Однако одновременно с этим Минэкономразвития указывает на то, что в прошлом году курс составил в среднем 83,4 рубля за доллар. В свою очередь, инфляция, согласно прогнозу, продолжит замедляться и к концу 2026 года составит 5,2 % декабрь к декабрю (5,6% в 2025-м).

- Очень важно, что, несмотря на замедление экономики, несмотря на более жесткие денежно-кредитные условия, все равно на всем прогнозном горизонте мы ожидаем рост экономики, - отметила Полина Крючкова. – Да, более скромными темпами, но ухода в рецессию мы в базовом сценарии не ожидаем.

По словам замминистра, основной вклад в рост экономики в прогнозный период будет вносить конечное потребление домашних хозяйств. Ожидается рост доходов населения в реальном выражении от 1,6% в 2026 году до 2,9% в 2029 году и рост реальных заработных плат, «который, опять же, сохранится на всем прогнозном горизонте и составит в среднем выше 2,5% за период 2026-2029 года».

Ещё одной важной темой заседания РТК стала организация детского отдыха в этом году. Согласно информации, переданной властями регионов в Минпросвещения России, в период летней оздоровительной кампании 2026 года планируют принять участие 40 478 организаций (что на 280 больше, чем в прошлом году). Об этом первый замминистра просвещения РФ Александр Бугаев доложил на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 29 мая.

Наибольшее количество детских лагерей – 32 422 – предоставят услуги отдыха и оздоровления в форме дневного пребывания. Среди всех представленных форм (также – стационарной, палаточного типа, специализированных лагерей) можно выделить 4 446 детских лагерей труда и отдыха, которые планируют принять 123 707 школьников этим летом.

Всего же на отдых и оздоровление в период кампании 2026 года планируется направить 5 756 270 детей. Из них – 1 403 595 детей, находящийся в трудной жизненной ситуации. В числе последних 134 649 сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, 98 340 детей-инвалидов и 167 379 детей с ограниченными возможностями здоровья. Также планируется охватить организованными формами отдыха и оздоровления 228 212 детей участников специальной военной операции.

Согласно представленным данным, в летней оздоровительной кампании 2026 года будет задействовано 189 529 педагогических работников и 81 281 вожатый. Общий объем финансирования кампании предполагается в сумме более 88,5 млрд рублей, что почти на 7 млрд рублей больше, чем годом ранее.

Кроме того, Минпросвещения отчиталось о промежуточных итогах исполнения программы «Восстановление и развитие до 2030 года в субъектах Российской Федерации организаций отдыха детей и их оздоровления» в рамках федерального проекта «Создание условий для обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи». В период 2023-2025 годов за счет средств федерального бюджета было создано более 11 500 мест в организациях отдыха детей; обеспечено возведение 254 жилых модулей; проведены работы

по капитальному ремонту 57 столовых и 34 медицинских пунктов. Общий объем финансирования программы составил более 12 млрд рублей (из них более 4 млрд рублей – средства консолидированных бюджетов субъектов).

Также Минпросвещения ведется работа по стандартизации подходов к обучению водителей. Федеральным координационным центром по их подготовке определен Московский педагогический государственный университет. Как напомнил замминистра Александр Бугаев, в стране действует единый водительский отряд «Россия», где собраны «лучшие водители страны», и который объединяет лучших специалистов, включая тех, кого можно задействовать в подготовке и повышении квалификации водителей.

В своем выступлении на тему организации летней детской оздоровительной кампании президент ФНПР Михаил Шмаков обратил внимание на вопросы безопасности детей в условиях продолжающихся боевых действий и налетов вражеских беспилотников. Что особенно актуально в свете недавней трагедии в Старобельске, когда украинские войска целенаправленно ударили по общежитию колледжа, что привело к гибели более двадцати несовершеннолетних детей.

- Сегодня, на фоне старобельской трагедии и продолжающихся налетов на детские учреждения, площадки даже, - может быть, нам надо рассмотреть стратегию возврата к школьному летнему отдыху, вокруг школ. Их гораздо больше, концентрация детей там меньше, - предложил подумать над предложением Михаил Шмаков.

Источник: сайт ФНПР

4. ОТРАСЛЬ И РПРАЭП

4.1. Совещание-семинар по разработке и применению профессиональных стандартов в атомной отрасли

На московской площадке Технической академии «Росатома» прошло совещание-семинар по разработке и применению профессиональных стандартов в атомной отрасли. В нём приняли участие ключевые эксперты атомной отрасли, представители госкорпорации «Росатом», АО «Концерн Росэнергоатом», дивизионов и дочерних компаний.

Директор Департамента подготовки персонала АО «Концерн Росэнергоатом» **Григорий Хахулин** подчеркнул, что качественная разработка профессиональных стандартов напрямую влияет на безопасную эксплуатацию АЭС, т.к. именно в этих документах закрепляются квалификационные требования к работникам. В свою очередь, председатель Совета по профессиональным квалификациям в сфере атомной энергии Андрей Хитров обратил внимание участников на изменения классификаторов рынка труда и необходимость постоянного мониторинга этих процессов.

Обучающий блок провела председатель СПК в области документационного и административно-хозяйственного обеспечения деятельности организации **Людмила Хлюснева**. В докладе «Применение профессиональных стандартов. Из практического опыта внедрения профессиональных стандартов» она представила работающие инструменты интеграции стандартов в деятельность организаций.

На совещании-семинаре рассмотрен опыт разработки и применения профессиональных стандартов в Концерне «Росэнергоатом, топливном дивизионе и на

предприятиях ЯОК. Отдельным событием стал мастер-класс главного эксперта Центра компетенций по культуре безопасности и надёжности человеческого фактора Технической академии «Росатома» **Алексея Лебеденко** на тему «Оптимальные алгоритмы сохранения работоспособности и коммуникаций в процессе аудита качества и разработки профессиональных стандартов». Участники получили конкретные инструменты для повышения эффективности работы в условиях аудита.

Особое внимание было уделено и психоэмоциональному состоянию специалистов: ведущий эксперт Центра компетенций по культуре безопасности и надёжности человеческого фактора Технической академии **Елена Орленко** провела диагностику функционального состояния и сеансы релаксации, что помогло участникам снизить уровень напряжения и повысить продуктивность работы.

В рамках совещания были вручены свидетельства о прохождении профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных организаций. Аккредитацию успешно прошли программы Казанского государственного университета, Ивановского государственного энергетического университета, Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого и Томского политехнического университета. Также было проведено заседание рабочей группы по актуализации профессионального стандарта специалиста по обеспечению качества в организациях атомной отрасли. В обсуждении приняли участие приглашённые эксперты из центрального аппарата АО «Концерн Росэнергоатом» и АЭС.

Для справки:

Профессионально-общественная аккредитация подтверждает соответствие подготовки выпускников требованиям отраслевых профессиональных стандартов, что напрямую повышает качество входящего кадрового потока для предприятий атомной энергетики. Это позволяет сократить период адаптации молодых специалистов на рабочих местах и повысить уверенность работодателя в уровне их квалификации. Регулярное системное взаимодействие Концерна с профильными вузами — включая экспертизу программ, совместную работу по рекомендациям и участие действующих специалистов в оценке — способствует укреплению кадрового контура отрасли, росту привлекательности предприятий атомной энергетики для выпускников и устойчивому притоку квалифицированных специалистов.

Источник: сайт Технической академии Росатома

4.2. Росатом», РПРАЭП и «СоюзАтом России» подвели итоги выполнения Отраслевого соглашения за 2025 год

Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений на апрельском заседании подвела итоги выполнения Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке за 2025 год. Заседание прошло под председательством **Владимира Кузнецова**, председателя РПРАЭП.

ЗАРПЛАТУ ПРОИНДЕКСИРОВАЛИ 305 ТЫС. АТОМЩИКОВ

Итоги выполнения раздела «Оплата труда» подвела **Светлана Иванова**, руководитель профильной рабочей группы, руководитель проекта департамента кадровой политики Госкорпорации «Росатом». Анализ проводился на основе отчетов, которые

представили все 78 организаций из репрезентативного списка, утвержденного отраслевой комиссией.

Системы оплаты труда, тарифные ставки (оклады), стимулирующие и компенсационные выплаты в организациях «Росатома» традиционно устанавливались в коллективных договорах, соглашениях и локальных нормативных актах по согласованию или с учетом мнения профсоюзных комитетов. Продолжают выполняться и обязательства по минимальному размеру заработной платы: не ниже 1,5 прожиточного минимума в субъектах РФ для организаций ЯОК, ТВЭЛ, концерна «Росэнергоатом», и не ниже 1,3 — в других организациях.

В пяти организациях зафиксировано некоторое снижение начисленной среднемесячной заработной платы по сравнению с 2024 годом. Аналогичная ситуация сложилась и с показателем доли выплат постоянного характера: также в пяти организациях она оказалась ниже 70%. Это объясняется как сроками выплаты годового бонуса, так и увеличенным размером переменных выплат, связанных с выполнением важных производственных задач, в том числе международных контрактов. Комиссия установила, что причины отклонений по обоим показателям носят объективный характер.

Простои по вине работодателя в 2025 году допущены в 11 организациях. Суммарные потери рабочего времени составили 24,3 тыс. человеко-дня, а объем выплат работникам за этот период — 80,4 млн рублей.

Вопросу индексации заработной платы социальные партнеры традиционно уделяют повышенное внимание. Отраслевое соглашение предусматривает, что она должна проводиться не реже одного раза в год и не позднее 1 сентября, исходя из прогнозного среднегодового индекса потребительских цен, установленного Минэкономразвития России, с последующей корректировкой по фактическому ИПЦ в случае его превышения по отношению к прогнозируемому. В 2025 году индексацию провели в 75 из 78 организаций. Абсолютное большинство индексировали должностные оклады (32 организации), либо устанавливали индексирующую выплату (39 организаций). Еще три организации — АО «ГНЦ НИИАР», АО «ГНЦ РФ ФЭИ» и АО «Атомтехэнерго» — выбрали комбинированный способ, применив и индексацию должностных окладов и индексирующую выплату; в АО «РАСУ» рост заработной платы был обеспечен путем увеличения ИСН. В трех управляющих компаниях рост доходов сотрудников произошел за счет иных элементов оплаты труда.

— В целом по отрасли заработная плата была проиндексирована почти 305 тысячам работников, а суммарный размер индексации с учетом корректировки за предыдущий год составил 11,2%, — добавила Светлана Иванова.

Рабочая группа продолжает мониторинг количественной оценки дифференциации заработной платы между 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организаций отрасли. По итогам 2025 года средний децильный коэффициент составил 4,55, против 4,83 в 2024 году. Отмечено, что ситуация продолжает улучшаться, а существенный рост коэффициента (более 20%) зафиксирован лишь в одной организации, при этом показатель не превышает среднеотраслевой.

Дополнительно была рассмотрена тема коммуникаций с трудовыми коллективами и их представителями по вопросу внедрения в отрасли новой системы грейдов. По поручению отраслевой комиссии в апреле на площадке РПРАЭП прошел тематический онлайн-семинар для профактива с участием представителей департамента кадровой политики, а также двух дивизионов — электроэнергетического и топливного, которые одними из

первых начали внедрять новую систему. Члены комиссии, в свою очередь, отметили, что полученные разъяснения помогают профлидерам на местах эффективно взаимодействовать с работниками и снимать возникающие вопросы.

— Вовлеченность персонала по фактору заработной платы в 2025 году достигла 66%, что на 4 п. п. выше, чем в 2024 году, и превосходит средний показатель по лучшим работодателям страны, — подчеркнула Светлана Иванова. — Это свидетельствует о том, что люди видят и ценят проводимую работу, несмотря на все сложности переходных процессов.

ФИНАНСИРОВАНИЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ: ВАЖНА КОРРЕЛЯЦИЯ

Отчет о выполнении обязательств Отраслевого соглашения по разделу «Охрана труда» за 2025 год представил руководитель профильной рабочей группы, председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов. По его словам, работа по приведению условий труда в соответствие с требованиями нормативных правовых актов идет постоянно. С каждым годом число работников, которым улучшаются условия труда, растет: в отчетном периоде улучшения затронули более чем 40 тысяч человек. Специальная оценка условий труда проведена на 100% рабочих мест, обращений по качеству ее проведения в РПРАЭП не поступало.

Владимир Кузнецов отметил, что 88% организаций репрезентативного списка подтвердили проведение обучения по охране труда, культуре безопасности и психологии общения для членов комиссий по охране труда, уполномоченных и представителей технической инспекции труда Профсоюза. Не подтвердили такое обучение лишь две организации, которым будет направлено напоминание.

Особое внимание председатель РПРАЭП уделил финансированию мероприятий по улучшению условий труда. По установленным нормативам (не менее 0,5% суммы затрат на производство продукции) в 2025 году были зафиксированы отклонения у нескольких организаций. После детального разбора рабочей группой причин список сократился до трех. Владимир Кузнецов предложил направить руководителям этих организаций и дивизионов соответствующие письма за подписью координаторов сторон.

В ходе обсуждения заместитель генерального директора по персоналу Госкорпорации «Росатом» **Татьяна Терентьева** предложила дополнительно рассматривать данный норматив во взаимосвязи с состоянием производственного травматизма в организациях, наличием производственного оборудования, вредных и опасных производственных факторов. Профсоюзная сторона согласилась с тем, что важно анализировать не только объемы финансирования мероприятий по улучшению условий труда, но и их корреляцию с фактическим состоянием безопасности на предприятиях.

Еще один значимый показатель, о котором сообщил Владимир Кузнецов, — возврат части страховых взносов, уплачиваемых работодателем. В 2025 году этой возможностью воспользовались 64 организации из 78, направив дополнительные средства на предупредительные меры по сокращению травматизма и санаторно-курортное лечение. Показатель стабильно растет: годом ранее таких организаций было 59, а в 2023-м — 52.

Что касается вопросов организации работы комиссий по охране труда, то, по данным отчетов, 59 организаций через коллективные договоры устанавливали представителям работников условия освобождения от основной работы, порядок оплаты времени выполнения обязанностей и меры их стимулирования. Семь организаций (включая АО «Обеспечение РФЯЦ-ВНИИЭФ», АО «НПО «Центротех», АО «ГНЦ РФ ТРИНИТИ») не подтвердили выполнение этих обязательств.

— Не все в своих отчетах отразили работу комиссий по охране труда. Рабочая группа расценивает это как отсутствие данной деятельности и, следовательно, невыполнение соответствующего пункта Отраслевого соглашения, — отметил Владимир Кузнецов. — С организациями, которые допустили отклонения без объективных на то причин, предстоит дополнительная разъяснительная работа.

БЕЗ ТРАВМ ОТРАБОТАЛИ 93% ОРГАНИЗАЦИЙ

Тему безопасности продолжил **Вячеслав Бороденков**, советник генеральной инспекции Госкорпорации «Росатом». Он сообщил, что в целом по отрасли объем затрат на охрану труда в 2025 году достиг 24,4 млрд рублей, а в пересчете на одного работника — 77 тыс. рублей. Последние десять лет численность работников отрасли растет, при этом коэффициент частоты травм (LTIFR) снизился практически вдвое и в 2025 году составил 0,07. Это подтверждает лидерство «Росатома» в вопросах безопасности среди крупнейших промышленных компаний страны.

Вячеслав Бороденков отметил, что несмотря на стабильно низкий показатель LTIFR, производственные травмы, большая часть которых — легкие, все же есть. В категории тяжелых и смертельных несчастных случаев настораживает волатильность, а их основными факторами остаются электротравматизм и падение с высоты.

— Анализ показывает, в отрасли сохраняется эффект «самоуспокоения»: за периодами снижения травматизма ослабевает контроль, что снова приводит к происшествиям. Основная проблема — не отсутствие мер, а их непостоянство, — констатировал представитель Генеральной инспекции.

Стоит отметить, что 93% организаций отрасли отработали год без единой травмы. Растет и количество дивизионов с нулевым травматизмом — в 2025 году таких было шесть. При этом более половины несчастных случаев, все же произошедших на производстве, зафиксированы в компаниях, которые относительно недавно вошли в состав «Росатома».

В начале 2026 года руководство Госкорпорации направило в организации рекомендации по повышению безопасности, сделав акцент на необходимости личного участия руководителей в этом процессе. «Выполнение производственных программ не может быть за счет жизни и здоровья людей. Спрос за нарушения требований безопасности будет непосредственно с руководителей», — процитировал Вячеслав Бороденков позицию генерального директора Госкорпорации «Росатом» **Алексея Лихачева**.

Завершил блок по безопасности приятный момент. В 2025 году впервые состоялся конкурс на лучшую организацию отрасли по охране труда. Конкурсная комиссия оценивала участников по таким критериям, как производственный травматизм и профзаболеваемость, функционирование системы управления охраной труда, развитие лидерства, культуры безопасного поведения и сохранения здоровья работников. За звание лучших боролись представители десяти дивизионов. Победителем стало ФГУП «Приборостроительный завод», второе место — у АО «Чепецкий механический завод», третье занял филиал АО «АЭМ-технологии» «Петрозаводскмаш». Конкурс решено сделать ежегодным.

СОЦИАЛЬНЫЕ РАСХОДЫ ВЫРОСЛИ

Одним из ключевых событий прошлого года в социальной сфере стало обновление Единой отраслевой социальной политики (ЕОСП). Весной 2025 года была принята ее новая редакция, а осенью в документ внесли дополнительные уточнения. Социальные партнеры были проинформированы о сценарных условиях планирования бюджета.

Ольга Гурина, руководитель рабочей группы по охране здоровья и социальной защите, руководитель программ по социальной политике департамента кадровой политики

Госкорпорации «Росатом», представила результаты выполнения разделов Отраслевого соглашения «Социальная политика» и «Работа с ветеранами». Отчетность за 2025 год представили все 78 организаций репрезентативного списка.

— Общий объем расходов социального характера по данным организациям вырос более чем на 18% по отношению к 2024 году и составил 16,7 млрд рублей. В расчете на одного работника — 67 тыс. рублей в год, — отметила Ольга Гурина.

Большинство организаций реализуют программы, направленные на сохранение и поддержку здоровья работников. Договоры добровольного страхования от несчастных случаев и болезней (НСиБ) заключены в 59 организациях, ими охвачено 62% от списочной численности работников. В 44 организациях локальные нормативные акты содержат обязательства по оказанию материальной помощи работникам, пострадавшим от несчастных случаев на производстве и не застрахованным по договору страхования от НСиБ.

Почти 30 тысяч работников по итогам 2025 года нуждались в санаторно-курортном лечении (СКЛ). Обязательства по оздоровлению работников традиционно выполняются с превышением установленных нормативов. Для работающих во вредных и опасных условиях труда количество приобретенных путевок СКЛ составило в среднем 125 на 1 000 работающих (при нормативе не менее 100 путевок); для работающих в безопасных условиях — 70 путевок на 1 000 работающих (при нормативе не менее 35 путевок). В прошлом году наблюдалось некоторое снижение общего количества путевок, оно связано, прежде всего, с существенным ростом их стоимости. Дети работников также обеспечивались путевками в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения. В течение года 14,6 тыс. детей атомщиков смогли отдохнуть и оздоровиться, предприятия направили на эти цели более 697 млн рублей.

Татьяна Терентьева предложила дополнительно проанализировать взаимосвязь между затратами на санаторно-курортное лечение работников и показателями временной нетрудоспособности. Особое внимание необходимо уделить дивизионам, где на фоне достаточной обеспеченности путевками на СКЛ наблюдается рост количества дней, оплачиваемых по больничным листам. Профильной рабочей группе поручено более детально рассмотреть эти вопросы.

Жилищная программа охватывает почти 12 тыс. человек. По сравнению с предыдущим периодом выросло и число работников, которым компенсируется процентная ставка по кредиту на улучшение жилищных условий, и количество получающих компенсацию стоимости аренды жилья.

Существенный рост зафиксирован по программе материальной помощи: расходы на эти цели увеличились более чем на 30%, а помощь получили свыше 68 тыс. работников.

Почти шесть тысяч работников получают дотации на питание. Объем расходов на эти цели постоянно растет, что в большей степени связано с повышением стоимости продуктов.

Расходы на спортивную и культурно-массовую работу в целом остались на уровне 2024 года — 0,6% от фонда оплаты труда, при этом ряд организаций не выполнил в полном объеме пункт Отраслевого соглашения по направлению на эти цели не менее 0,5% от ФОТ. Доля средств, перечисляемая в первичные профсоюзные организации, составила 0,4% от суммы расходов на оплату труда работников.

Программу поддержки неработающих пенсионеров реализуют 60 организаций из 78, она охватывает 102 тыс. человек. К работе с молодежью ветеранов привлекают 46 организаций.

ОХВАТ МОЛОДЕЖИ ЖИЛИЩНОЙ ПРОГРАММОЙ РАСТЕТ

С отчетом о выполнении раздела «Работа с молодежью» выступила **Полина Соседова**, руководитель профильной рабочей группы, председатель комиссии РПРАЭП по работе с молодежью. В 68 из 78 организаций репрезентативного списка такой раздел по-прежнему присутствует в коллективных договорах.

На конец 2025 года списочная численность молодых работников в возрасте до 35 лет включительно составила 67,8 тыс. человек. Особое внимание Полина Соседова обратила на число вновь принятых молодых сотрудников — оно снизилось по сравнению с 2024 годом более чем на четверть. Члены отраслевой комиссии поручили рабочей группе по делам молодежи дополнительно проанализировать эту динамику по предприятиям и выяснить причины.

Еще одно направление, которому была посвящена значительная часть доклада, — наставничество. Комплексные мероприятия по его развитию как эффективной формы профессионального становления и закрепления молодых специалистов проводятся в 67 организациях, и их количество не уменьшилось по сравнению с предыдущим годом. На предприятиях ежегодно организуются тематические конкурсы: «Лучший наставник», «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист». Вместе с тем, количественные показатели относительно 2024 года снизились: число наставников сократилось на 30%, а количество закрепленных за ними молодых работников — на 10%.

Продолжает развиваться система целевого обучения. В 2025 году 61 организация оплачивала обучение молодежи в высших и средних специальных учебных заведениях — годом ранее таких было 56. Количество целевых студентов выросло до 3,3 тыс. человек, половина из них получает доплату к стипендии от работодателя.

Расширяется и охват молодежи жилищной программой. Помощь в улучшении жилищных условий сегодня оказывают 63 организации, тогда как в 2024 году их было 58. Размеры, порядок и условия такой поддержки закреплены в коллективных договорах. Число молодых работников — участников программы увеличилось до 5,8 тыс. человек, из них 1,2 тыс. человек (21%) вступили в нее в отчетном периоде. Вместе с тем в 15 организациях, расположенных преимущественно в Москве и Санкт-Петербурге, жилищная программа для молодежи пока не реализуется.

ГАРАНТИИ ПРАВ СОБЛЮДАЮТСЯ

Рабочая группа по общим и правовым вопросам отчиталась о выполнении разделов, касающихся гарантий профсоюзным органам и союзу работодателей. По итогам 2025 года, в отличие от прошлого отчетного периода, не зафиксировано ни одного случая нарушения правовых норм, все организации выполнили свои обязательства.

Также отраслевая комиссия обсудила ход присоединения работодателей к Отраслевому соглашению. Социальные партнеры подписали его 24 декабря 2025 года, а 16 января Федеральная служба по труду и занятости зарегистрировала документ. В организации от имени руководства Госкорпорации «Росатом» были направлены письма с предложением о присоединении к соглашению.

Руководитель рабочей группы, заместитель генерального директора «СоюзАтом России» **Александр Иванов** сообщил, что к Отраслевому соглашению присоединились уже 57 организаций. Также стороны продолжают индивидуальную работу с теми

организациями, которые разделяют принципы социального партнерства, но пока не готовы к полному выполнению нормативов по тем или иным причинам. Новый список репрезентативных организаций, по которым будут анализироваться итоги выполнения Отраслевого соглашения, планируется утвердить на осеннем заседании.

Источник: сайт РПРАЭП

4.3. Венгерские специалисты из сферы образования посетили образовательные организации проекта «Школа Росатома»

Венгерская делегация увидела, как, начиная с дошкольного возраста, на практике отрабатываются технологии, направленные на развитие инженерного мышления детей.

С 17 по 20 мая 2026 г. в преддверии открытия первого «атомкласса» в Пакше представители педагогической общественности образовательного округа Сексард (Венгрия) посетили российские школы и детские сады и изучили лучшие образовательные и воспитательные практики, реализуемые госкорпорацией «Росатом».

Гости побывали в Санкт-Петербурге в школе № 258 с углубленным изучением физики и химии, а также участвовали в творческой встрече Фестиваля авторской музыки и поэзии «U-235. Новые песни» в Арт-пространстве «Пушкин рядом». Венгерская делегация также посетила город-спутник Ленинградской АЭС Сосновый Бор, где находятся «атомкласс» школы № 1 и детский сад № 6, входящие в сеть образовательных организаций проекта «Школа Росатома». Представители венгерской стороны увидели, как, начиная с дошкольного возраста, на практике отрабатываются технологии, направленные на развитие инженерного мышления детей.

«Нам уже неоднократно выпадала возможность познакомиться с проектом «Школа Росатома» и «атомклассами» в России. Каждый раз увиденное превосходит наши ожидания. Профессионализм, с которыми педагоги и организаторы в России выстраивают образовательный процесс, служат вдохновляющим примером. Мы увозим домой бесценный опыт. С каждым визитом мы открываем для себя новые грани проекта, и наш интерес к «Школе Росатома» только крепнет, – сказал руководитель образовательного округа Сексард (Венгрия) Петер Гержеи.

«Мы рады принимать венгерскую делегацию. Нам важно, чтобы каждый ребёнок, где бы он ни жил – в России или Венгрии, – чувствовал, что мир открыт для него, а вокруг существует множество дорог для развития, знаний и самореализации. И особенно отранно, что теперь в сеть проекта «Школа Росатома» войдут и наши венгерские друзья. Вместе с концерном «Росэнергоатом» мы продолжим совместные образовательные программы», – отметила советник Департамента по взаимодействию с регионами госкорпорации «Росатом», руководитель проекта «Школа Росатома» Наталья Шурочкова.

Директор по региональной политике – директор Департамента по работе с регионами и органами государственной власти концерна «Росэнергоатом» Светлана Чурилова отметила, что сотрудничество с венгерскими партнерами ведется с 2012 года, когда был подписан меморандуме о сотрудничестве между Фондом «АТР АЭС», объединяющим города-спутники российских атомных станций, и венгерской организацией ТЕИТ, в которую входят атомные города Венгрии.

«Между российскими и венгерскими городами завязалось множество побратимских связей, и мы постоянно расширяем географию нашей дружбы. Проекты детской творческой лаборатории «Территория успеха», которые реализуются Фондом «АТР АЭС», нашли широкий отклик у наших венгерских друзей. Дети из городов ТЕИТ активно вовлечены в

эти проекты: они участвуют в показах коллекций одежды проекта «Территория успеха: Мода», в образовательных сменах проектов «В объятиях природы», «Пегас» и «МультиКЛИПация», их творческие работы публикуются в литературных сборниках, выпускаемых издательством «Детская литература». Я искренне рада, что совсем скоро наше сотрудничество обогатится новым направлением по линии «атомклассов», – подчеркнула Светлана Чурилова.

Насыщенная ознакомительная программа дополнилась и культурно-образовательной программой в Санкт-Петербурге и Москве. Подводя итоги визита в Россию представители венгерской делегации отметили, что заинтересованы в выстраивании содержательного взаимодействия с проектом «Школа Росатома», а работа по развитию сотрудничества с системой образования округа Сексард (Венгрия) будет продолжена.

Справка:

Проект «Школа Росатома» – это масштабная инициатива госкорпорации «Росатом» по развитию систем образования в городах присутствия предприятий атомной промышленности. Проект реализуется с 2011 года, сейчас в нем участвуют две зарубежные страны, 31 город РФ, более 550 детских садов и 350 школ, в которых обучается свыше 200 тыс. учеников.

Программа «Атомклассы» – инициатива госкорпорации «Росатом», которая реализуется с 2011 года в рамках проекта «Школа Росатома». В настоящий момент в ней участвуют 101 школа. Основной замысел программы заключается в поддержке естественнонаучного и математического образования в школе за счет создания современных условий для реализации программ углубленного изучения математики, физики, химии, биологии и информатики. Итогами деятельности в сети «атомклассов» для школьников становятся победы на всероссийских предметных олимпиадах, поступление в ведущие технические вузы страны, участие в специальных сменах в МДЦ «Артек» и ВДЦ «Орленок» «Наш класс – Атомкласс!».

Создание возможностей для молодежи является одним из ключевых приоритетов государства. Правительство РФ и крупные российские компании уделяют большое внимание планомерной работе по раскрытию потенциала подрастающего поколения. Предприятия и организации «Росатома» также уделяют большое внимание работе с молодыми сотрудниками, школьниками и студентами, которые в скором времени могут стать их работниками.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.4. На Балаковской АЭС отметили Всемирный день охраны труда

На атомной станции наградили лучших уполномоченных и обсудили роль профсоюза в создании здоровой среды.

В рамках мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда состоялась встреча директора Балаковской АЭС Юрия Максимова и главного инспектора Сергея Анохина с уполномоченными по охране труда атомной станции и ее подрядных организаций. Мероприятие проводилось в профсоюзном центре культуры и спорта. Организатором его выступила первичная профсоюзная организация Балаковской АЭС.

— Охрана труда и культура безопасности имеют первостепенное значение в обеспечении надежной и безаварийной работы атомной станции, сохранения жизни и здоровья персонала. В этом году Всемирный день охраны труда посвящен теме:

«Благоприятная психосоциальная рабочая среда: путь к процветанию работников и сильной организации», – отметил в своей приветственной речи профсоюзный лидер Балаковской АЭС Петр Сорокин.

В своем выступлении Петр Николаевич акцентировал внимание на коллективном договоре как важном инструменте для формирования здоровой психосоциальной среды в трудовом коллективе предприятия.

Специалисты лаборатории психофизиологического обеспечения (ЛПФО) Балаковской АЭС выступили с докладом о благоприятном социально-психологическом климате как факторе комфортной среды на производстве.

Тему продолжила технический инспектор труда ППО Балаковской АЭС Лариса Галахова. Она подытожила результаты работы уполномоченных по охране труда за 2025 год. И особо отметила роль профсоюзной организации Балаковской АЭС в продвижении культуры безопасности, формировании стиля безопасного поведения сотрудников в производственном процессе и вне его.

В свою очередь уполномоченные по охране труда поделились лучшими практиками, опытом и лайфхаками.

— Коммуникация играет основную роль в работе уполномоченного по охране труда, поэтому он никогда не упускает случая пообщаться с коллегами лично. Это происходит и на собраниях, и на различных семинарах, и, конечно же, во время производственных обходов. Безопасное поведение должно стать неотъемлемой частью нашей жизни: от профессиональной деятельности до повседневных дел дома и на отдыхе. Потому предлагаю ввести правило трех «В»: соблюдать требования правил охраны труда ВСЕМ, ВСЕГДА, ВЕЗДЕ, — высказал идею уполномоченный по охране труда и ведущий инженер реакторного цеха №2 Игорь Пруцков.

В завершение встречи наградили самых активных уполномоченных по охране труда за второе полугодие 2025 года и победителей конкурса по знанию правил охраны труда.

Председатель первичной профсоюзной организации Балаковской АЭС Петр Сорокин отметил, что ключевая роль профсоюза в обеспечении охраны труда – это не просто контроль за исполнением норм, а системная работа по развитию института уполномоченных.

— Именно наши уполномоченные являются главными проводниками культуры безопасности на каждом рабочем месте. Мы последовательно укрепляем их авторитет и помогаем им внедрять лучшие практики. Институт общественных уполномоченных от первичной профсоюзной организации уже многие годы успешно работает на Балаковской АЭС и служит дополнением к действующей на предприятии комплексной системе по обеспечению охраны труда и соблюдению техники безопасности. Сегодня на атомной станции работают 85 уполномоченных лиц — это опытные специалисты, которые пользуются авторитетом коллег и отлично знают действующие правила и законы в области охраны труда, — подчеркнул профсоюзный лидер Балаковской АЭС Петр Сорокин.

Напомним, работа по совершенствованию системы безопасности и охраны труда работников — одна из приоритетных задач профсоюза российской атомной отрасли. Он осуществляет постоянный контроль за действиями руководства по соблюдению трудового законодательства и мотивирует персонал на соблюдение правил и требований охраны труда.

Источник: сайт РПРАЭП

4.5. «Росатом» представил технологии роботизации стратегических производств на выставке «Металлообработка-2026»

15 мая 2026 года в МВЦ «Крокус Экспо» (г. Москва) завершилась Международная выставка «Металлообработка-2026» - ключевое событие в сфере станкостроения и металлообрабатывающей промышленности. Мероприятие традиционно прошло при поддержке Минпромторга России.

Отраслевой интегратор по робототехнике ООО «АтомИнтелМаш» (входит в АО «Росатом Сервис», Электроэнергетический дивизион «Росатома») представил комплексные решения для роботизации производств, отвечающие требованиям обеспечения критической инфраструктуры и стратегических отраслей промышленности.

На стенде компании можно было увидеть интеллектуальный сварочный комплекс на линейном треке с повышением производительности на 50% и снижением себестоимости на 30%, робот полировки и шлифовки с позиционером для обработки высокоточных компонентов, роботизированный комплекс загрузки и выгрузки станков с числовым программным управлением для автономного функционирования 24/7, а также интерактивную демонстрационную зону с настольным роботом для покраски, сварки и упаковки в условиях ограниченного пространства.

Робототехнические комплексы спроектированы с учетом требований высокотехнологичных отраслей и обеспечивают минимизацию человеческого фактора, работу без перерывов и повышение стабильности критических процессов. Каждое решение прошло комплекс испытаний и успешно интегрировано в производственные линии на российских предприятиях.

«Всё, что мы представляем на выставке – готовые промышленные системы, соответствующие требованиям высокотехнологичных отраслей, которые можно внедрять на предприятиях здесь и сейчас. Автоматизация производственных линий позволяеткратно увеличить выпуск продукции без пропорционального роста затрат и обеспечить стабильное качество в круглосуточном режиме. Именно такие практические результаты становятся фундаментом технологического суверенитета. При этом мы масштабируем положительный эффект и тиражируем успешные решения через формирование сети доверенных интеграторов: открываем партнёрам доступ к стратегическим проектам Госкорпорации «Росатом», передаём экспертизу и обеспечиваем поддержку на всех этапах внедрения», - отметил генеральный директор ООО «АтомИнтелМаш» Андрей Громов.

В сессии ««Масштабирование промышленной робототехники: от успешных кейсов внедрения к новым возможностям рынка» принял участие коммерческий директор ООО «АтомИнтелМаш» Александр Петров. Участники дискуссии обсудили, нужна ли национальная сеть рынку робототехники в России.

«В России в настоящее время работает 300-400 системных интеграторов, в Германии - более 1000, а в Китае - свыше 5000. При этом 70% российских интеграторов сосредоточены в Москве и Санкт-Петербурге. Это не рыночная проблема, это инфраструктурная. При этом инфраструктуру рынок сам не построит - эта задача лежит на государстве и бизнесе. Поэтому национальная сеть определенно нужна», - отметил Александр Петров.

Также 14 мая на площадке выставки для широкой аудитории был проведен совместный семинар ООО «АтомИнтелМаш» и Горнорудного дивизиона «Росатом» на тему «Робототехника в экстремальных условиях». Участники семинара представили опыт практического применения промышленных манипуляторов и роботов в стратегических

отраслях, осветили актуальные аспекты роботизации в условиях радиации и загрязнения, включая работу с радиоактивными материалами и отработанным ядерным топливом, операции в опасных зонах без участия персонала, дезактивацию и утилизацию опасных отходов, обслуживание оборудования в защищенных зонах и др.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.6. «Бессмертный полк» фронтовиков-работников ЭХЗ прошел по Зеленогорску

Портреты ветеранов Великой Отечественной войны несли те, кто работает на предприятии сегодня.

Традиционное шествие колонны «Бессмертного полка» состоялось в Зеленогорске в День Победы. Работники Электрохимического завода впервые прошли в колонне с портретами ветеранов Великой Отечественной войны, фронтовиков, судьба которых в послевоенные годы оказалось связана с предприятием. Фронтовики отстояли страну в кровопролитной битве с фашизмом, а после Победы снова встали в строй, чтобы создать Отечеству надежный ядерный щит.

В этом году на предприятии подготовили 33 портрета в «Бессмертный полк», а всего участников войны, работавших в разные годы на ЭХЗ, насчитывается более 150. Все фронтовики работали в разных подразделениях, поэтому нести портреты ветеранов доверили нынешним работникам этих заводских подразделений.

Совместными организаторами акции выступили отдел общественных коммуникаций и профсоюзная организация Электрохимического завода. В следующем году предполагается пополнить строй «Бессмертного полка» новыми именами фронтовиков-заводчан.

— Наша задача — сохранить правду о той войне и передать ее будущим поколениям. Пусть пример ветеранов всегда вдохновляет нас на добросовестный труд, профессионализм и ответственность за судьбу страны, — сказал председатель профорганизации ЭХЗ Дмитрий Дворников.

Источник: сайт РПРАЭП

4.7. Губернатор Красноярского края отметил успехи ТОР «Железногорск»

«Атом-ТОР» принял участие в пленарном заседании «Адаптация бизнеса к новым условиям», которое прошло в Красноярске. В ходе мероприятия губернатор Красноярского края Михаил Котюков дал позитивную оценку развитию ТОР «Железногорск»: площадки территории востребованы у бизнеса и практически полностью заполнены резидентами.

Глава региона подчеркнул, что Красноярский край активно участвует в федеральной инициативе по созданию и развитию промышленных парков, один из которых расположен именно в Железногорске.

Кроме того, губернатор напомнил о действующих в крае особых условиях налоговой политики. В частности, для резидентов ТОР «Железногорск» предусмотрены льготы по налогу на имущество, что делает площадку привлекательной для адаптации бизнеса к текущим экономическим реалиям.

ТОР «Железногорск» создана 6 февраля 2018 года в соответствии с законом № 473-ФЗ. Ведут деятельность 28 резидентов, создано более 400 новых рабочих мест, вложено более 550 млн рублей инвестиций. УК «Атом-ТОР» обеспечивает сопровождение инвестиционных проектов на ТОР, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях присутствия госкорпорации «Росатом».

Источник: Атом-ТОР

4.8. Профатом провел семинар для новых модераторов

Они примут участие в проведении главного молодежного события года — семинара-совещания «Вектор-2026». Для большинства это будет первый крупный проект.

В Российском профсоюзе работников атомной энергетики и промышленности много лет действует сложившийся институт модераторов — специально подготовленных преподавателей обучающих и коммуникационных мероприятий. От их квалификации во многом зависит, насколько живой, сплоченной и работоспособной будет профсоюзная команда — внутри профорганизации или на любом мероприятии, которое они координируют.

Однако в последние годы в подготовке новых модераторов образовался перерыв. Смена поколений требовала возобновления системного обучения — и вот, наконец, этот шаг сделан. Семинар для преподавателей профсоюзных мероприятий состоялся в конференц-зале аппарата РПРАЭП. Занятия для профсоюзных активистов из разных регионов страны — Красноярского края, Челябинской, Пензенской, Ленинградской, Нижегородской областей, а также Владимира и Москвы — проводил лауреат всероссийского конкурса «Активное обучение — эффективный профсоюз» Константин Шерсткин.

С приветственным словом к участникам семинара обратился заместитель председателя РПРАЭП Александр Давыдов. Он пожелал молодым людям удачи в учебе и освоения ключевых компетенций для профсоюзной работы.

— Надеюсь, что в процессе обучения вы найдете ответы на важные вопросы, а полученный опыт пригодится вам как на производстве и в профсоюзной работе, так и в повседневной жизни. Желаю вам, чтобы ожидания, с которыми вы ехали на семинар, оправдались, чтобы вы не останавливались на своем пути, помогали развивать и совершенствовать и наш профсоюз, и нашу отрасль, — сказал Александр Давыдов.

Семинар продолжался два дня, за это время его участники не только прослушали цикл лекций о системообразующих элементах профсоюзной организации и тонкостях профсоюзного обучения, но и выполнили ряд практических упражнений.

— Задача модератора — выстраивать и укреплять связи между элементами единой системы. Ведь именно связи, то есть внешние и внутренние коммуникации, обеспечивают крепость и гибкость всей системы в целом, — подчеркнул профсоюзный преподаватель Константин Шерсткин.

Предполагается, что молодые люди будут проводить обучения в рамках различных мероприятий на своих предприятиях и в регионах. Кроме того, они примут участие в подготовке и проведении XII семинара-совещания молодежного профсоюзного актива РПРАЭП «ВЕКТОР-2026», который традиционно входит в единый отраслевой перечень мероприятий по работе с молодежью, утверждаемый Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Семинар-совещание проводится раз в два года, является главной площадкой для общения молодежи РПРАЭП и работы над общими задачами. В этом году мероприятие пройдет в августе на площадке ППО Горнохимического комбината в Железногорске; главная задача «ВЕКТОРА-2026» — разработка проекта новой пятилетней Программы РПРАЭП по работе с молодежью.

На торжественном закрытии семинара модераторов Александр Давыдов вручил каждому участнику свидетельство о его окончании. Также молодые люди получили домашнее задание, чтобы лучше закрепить полученные знания.

Источник: сайт РПРАЭП

4.9. Историк Виктор Кузнецов презентовал в Новоуральске трехтомник «Атомные ЗАТО Урала: история и современность»

В пятницу, 15 мая, новоуральцы встретились на УЭХК с Виктором Кузнецовым, автором 35-и монографий, половина из которых издана в сериях, и больше 140 научных, методических и творческих работ по истории уральских атомных городов, предприятий и личностей.

Виктор Николаевич – кандидат исторических наук, старший научный сотрудник Института истории и археологии Уральского отделения РАН, член Союза журналистов.

О закрытых городах он знает не понаслышке – сам долгое время жил в Лесном и работал на комбинате «Электрохимприбор». Когда-то «получил предложение писать диссертацию на тему закрытых городов», по признанию Виктора Николаевича, «был немало удивлен этим, но за работу взялся. А потом затянуло, да так, что каждый год начал писать по книге».

Среди них – «Игорь Курчатов: уральский след в науке», «Цена свободы – атомная бомба», «Во главе науки ядерного центра на Урале» (из серии «Выдающиеся ученые Урала»), «Атомный проект за колючей проволокой», «Ядерный оружейный комплекс Урала: создание и развитие» и многие другие.

Ценность книг Кузнецова – не только в том, что все они написаны исключительно по архивным данным, рассекреченным документам об атомном проекте СССР на Урале, но и в том, что раскрывают современному читателю судьбы городов и людей, которые жили под грифом «совершенно секретно».

Новоуральцам в эту (не первую уже встречу) Виктор Кузнецов представил свой трехтомник «Атомные закрытые территориально-административные образования Урала: история и современность».

Книга освещает историю трех атомных уральских городов с 1942 по 1992 годы: Лесного, Трехгорного и Снежинска.

К слову, участниками встречи стали все желающие новоуральцы: ветераны и работники УЭХК, краеведы, победители атомных викторин и школьники.

Пришел пообщаться с автором и генеральный директор УЭХК Александр Дудин. Ему в числе первых Виктор Николаевич вручил новый трехтомник с автографом.

Книги с личным автографом из рук автора получили в этот день и победители викторин о Курчатове и атомных городах Урала. И был особый момент встречи – любопытной, ценной!

Впечатления – из первых уст участников и победителей викторин

Дмитрий Шибаленков: «Встреча достаточно информативная. Теплая беседа, интересный человек, интересные факты излагает».

Людмила Яковлева: «Я лично знакома с автором: он возглавлял юридическую службу «Электрохимприбора» в Лесном, и наш юридический отдел УЭХК дружил с отделом Виктора Николаевича. Он приезжал в Новоуральск со своими коллегами, и наши работники ездили к нему. И уже тогда он привозил одну из первых своих книг нам в подарок. Это было интересное общение, поэтому я, конечно, пошла на эту встречу с Виктором Николаевичем. И мне вообще интересна атомная тема. Сейчас очень много фильмов вышло об истории создания атомной бомбы, о Курчатове. Я их все смотрела, из последних меня особенно впечатлил фильм «Бомба». Спасибо за такую встречу с автором!»

Александр Людиновский: «Мне был очень интересен широкий спектр книг, представленных автором. Действительно, впечатляет работа, причем, как я понимаю, она была дополнительной к основной профессиональной деятельности. Здорово, что Виктор

Николаевич подчеркнул большую атомную тему именно по направлению документалистики – сбору фактов. Это очень важно. И мне запомнилась мысль, которую озвучил ветеран комбината Альфред Николаевич Аршинов, что «каждый должен делать свои выводы на основании фактов, представленных в этих книгах»... Это очень ценно!»

Источник: Источник: Атомная энергия

4.10. Работники «Росэнергоатома» совершили 700-километровый велопробег из Удомли в Десногорск

Патриотическую акцию посвятили 81-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

В Десногорске финишировал традиционный велопробег, организованный молодыми атомщиками при поддержке концерна «Росэнергоатом», администрации и ППО Смоленской АЭС.

— Акция появилась 11 лет назад: мы совершили велопробег из города науки Обнинска до Десногорска в честь Дня Победы. Потом это переросло в традицию. Сегодня нас поддерживают руководство и профорганизация Смоленской АЭС, концерн «Росэнергоатом». А мы делаем это, чтобы почтить память воинов Великой Отечественной войны по всему маршруту следования, — рассказал один из руководителей велопробега, работник отдела ядерной безопасности и надежности Смоленской АЭС Максим Бондарев.

Велопробег стартовал 29 апреля в Удомле и проследовал через Тверскую и Смоленскую области. К патриотической акции присоединились сотрудники Смоленского филиала АО «Атомэнергоремонт», ООО «Ленинградская АЭС-Авто» и Запорожской АЭС. За 10 дней участники проехали свыше 700 км. В пути их настигали сильный снег и дожди, но стремление ехать дальше было сильнее.

Сотрудник отдела инспекций и контроля за обеспечением безопасности Смоленской АЭС Марина Мамаева рассказала, что это был ее первый велопробег, и она боялась, что будет тяжело.

— Любая усталость отступает перед осознанием того, ради чего мы здесь: мы чтим память павших — тех, кто подарил нам мирное небо над головой. Мы заезжали на места боевой славы возлагали цветы к памятникам, это ни с чем не сравнимый опыт. Конечно, важна и спортивная сторона, но еще дороже взаимопомощь и душевное тепло товарищей по команде, именно оно помогает справляться с трудностями. В следующем году обязательно приму участие снова, — поделилась Марина Мамаева.

По всему маршруту атомщики проводили акцию «Георгиевская Ленточка», посещали места воинской славы, возлагали венки к мемориалам и обелискам. Финишировали на мемориальном комплексе «Курган Славы» Десногорска.

— Для меня День Победы наполнен личной памятью: мои прадедушка и прабабушка воевали в Брянской области, в Стародубском районе. Когда вижу, как люди выходят на улицы с портретами героев, на душе становится по-настоящему легко. В дороге без поломок не обошлось, но с нами постоянно были четыре веломеханика, которые оперативно проводили техобслуживание велосипедов, — пояснил сотрудник Запорожской АЭС Алексей Кожадей.

Источник: сайт РПРАЭП

4.11. Дизайнер Наталья Рогова представила вдохновленную Нововоронежской АЭС коллекцию одежды

В Воронеже в «Центре Галереи Чижова» состоялся 21-й международный фестиваль моды, дизайна и ремесел «Губернский стиль». Модельеры из 25 регионов России

представили 71 коллекцию одежды, в которых передали образ и красоту своего края, соединив национальные традиции и современную моду.

Дизайнер из Нововоронежа Наталья Рогова разработала шесть нарядов, которые переосмысливают инженерные технологии и ключевые элементы Нововоронежской АЭС. Девушки предстали на сцене в образах двух градирен, турбины, реактора, контейнента энергоблоков, а также прославившегося на всю Россию популярного арт-объекта Нововоронежа — Аленки. Манекенщицами выступили сотрудницы Нововоронежской АЭС, для которых выход на сцену стал дебютным. Дефиле участниц дополнил музыкальный трек о технологиях НВАЭС, созданный начинающими видеографами Центра креативных индустрий «Матрешка» г. Воронеж.

«Я живу в маленьком городе, сердце которого – АЭС, это энергия, а энергия – это все. Моя коллекция называется «Инспирация». В медицине это означает вдох, в творчестве – вдохновение, озарение. Это про любовь, про жизнь», — рассказала модельер Наталья Рогова.

«Событийный туризм — один из драйверов привлечения гостей в наш регион. Все больше людей узнают о Воронежской области и стремятся сюда за творческим вдохновением. Атомная эстетика прекрасна во многих проявлениях. Радостно, что модельеры нашли ей применение в моде, и это еще одна возможность для развития промышленного туризма», — отметила заместитель министра предпринимательства, торговли и туризма Светлана Степанцова.

Коллекция создана в юбилейный год десятилетия с момента пуска энергоблока №6 НВАЭС, первого в мире энергоблока поколения «3+». Проект ВВЭР-1200 — флагманский продукт госкорпорации «Росатом», безопасность и экологичность которого доказана временем. Сегодня такие энергоблоки Росатом строит по всему миру. Технологии ВВЭР задают тренд не только в мировой атомной энергетике, но и становятся источником вдохновения модельеров.

«Мода сейчас идет во все сферы нашей жизни, особенно в производство. Большие предприятия выступают в коллаборации с талантливыми людьми, которые через свое творчество показывают высокие технологии, достижения, переосмысливают бренд. Это тренд, который сейчас рождается, это работа вдолгую», — поделилась член Национальной академии индустрии моды Татьяна Сулимина.

Нововоронежский автор Наталья Рогова в номинации «DU LUXE» заняла 2-е место, а также получила сертификат на создание эксклюзивной коллекции из мембранной ткани. Нововоронежская АЭС отмечена дипломом 1-й степени за креативный подход в продвижении промышленных технологий «Мода и атом: энергия вдохновения».

В завершение фестиваля «Губернский стиль» эксперты уже сами приехали в Нововоронеж, чтобы посмотреть на технологии воочию, познакомиться с городом атомщиков и его достопримечательностями.

Источник: Российская газета

4.12. Мастера рапиры из Курчатова подтвердили свой высокий класс

Воспитанники отделения фехтования профорганизации Курской АЭС завоевали золото, серебро и бронзу на престижных соревнованиях

Курская атомная электростанция, которая располагается в городе Курчатове, и ее профсоюзная организация большое внимание уделяют развитию спорта и спортивному

воспитанию молодежи. Воспитанники отделения фехтования профорганизации станции регулярно участвуют в состязаниях и регулярно занимают призовые места.

В мае они подтвердили свой высокий класс на двух престижных соревнованиях по фехтованию на рапирах.

На первенстве Центрального федерального округа, которое проходило в Смоленске, Даниил Иваныкин (тренер Т. Шевцова) в составе команды «Курская область-1» завоевал золото, а Максим Чернецов (тренеры А. Басенцян и М. Ольховская) стал бронзовым призёром в возрастной категории от 13 до 15 лет.

На турнире «Белые ночи» в Санкт-Петербурге блестящую технику и волю к победе продемонстрировала София Ольховская. В групповом этапе она выиграла все шесть боев с общим счётом 30:10. В личном турнире последовательно победила соперниц из Санкт-Петербурга и Курска, уступив в полуфинале лишь своей землячке Олесе Волобуевой, и завоевала бронзу. В командном зачёте сборная Курской области с участием Софии Ольховской заняла 2 место, уступив лишь команде Башкортостана.

— Мы от всей души поздравляем наших спортсменов! Желаем им крепкого здоровья и побед. Мы вами гордимся! — говорят в профсоюзной организации Курской АЭС.

Источник: сайт РПРАЭП