

ПРОФСОЮЗНЫЙ

Российский профсоюз работников  
атомной энергетики и промышленности

К  Н Т У Р

И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



10-2024

*Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП*

*Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация*

*Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП  
можно на сайте [www.profatom.ru](http://www.profatom.ru) (раздел «Библиотека») →  
Архив изданий находится там же*



## Оглавление

1. В мире .....	3
1.1. Белорусские профсоюзы делятся опытом с зарубежными партнерами.....	3
1.2. В Индии прошла 37-дневная забастовка .....	4
1.3. В Италии провели забастовку работники автомобильной промышленности .....	4
1.4. В Исландии перешли на четырёхдневную рабочую неделю.....	5
1.5. Профсоюзы Таджикистана и Китая подписали Меморандум о сотрудничестве .....	6
1. В стране .....	7
1.1. Социально-трудовая обстановка в РФ за девять месяцев 2024 года .....	7
1.2. МРОТ в России увеличили.....	10
1.3. Зарплата в четыре пенсии .....	11
1.4. Правительство с 2026 года изменит методику расчета прожиточного минимума.....	12
1.5. Кадровый голод удовлетворят планоно .....	13
1.6. Министр труда о новых формах занятости, дефиците кадров и способах его замещения.....	15
1.7. В Госдуме прошел «правительственный час» по вопросам организации отдыха и оздоровления детей .....	22
2. Профсоюзы .....	25
2.1. Избраны президент и председатель ФНПР .....	25
2.2. Владимир Путин выступил на XIII съезде Федерации независимых профсоюзов России .....	25
2.3. Профсоюзы оценили настоящее и заглянули в будущее .....	29
2.4. В Казани состоялся Всероссийский семинар-совещание по социально-экономическим вопросам и социальному партнёрству.....	31
2.5. Московские профсоюзы обсудили тему достойного труда.....	33
2.6. Профсоюзы Урала в рамках акции «За достойный труд!» организовали слет ветеранов и молодежи .....	34
2.7. Воронежские профсоюзы отметили профессиональный праздник.....	35
2.8. В Екатеринбурге прошел XI открытый Уральский конкурс рабочей песни «УралПРОТруд» .....	36
3. Отрасль и РПРАЭП .....	38

3.1.	Владимир Путин провёл рабочую встречу с Алексеем Лихачёвым .....	38
3.2.	«Росэнергоатом» провел V Форум-диалог по культуре безопасности .....	43
3.3.	«Росатом» наградил социальных лидеров из атомных городов .....	45
3.4.	Росатом стал победителем премии «Хрустальная пирамида» в нескольких номинациях .....	47
3.5.	Молодежная научно-техническая конференция Топливной компании «Новаториум» прошла в Новосибирске .....	47
3.6.	Глава Новоуральска Вячеслав Тюменцев о сегодняшнем и завтрашнем дне города.....	49
3.7.	Как «Росэнергоатом» помогает Энергодару пережить непростые времена .....	54
3.8.	Джумбери Ткебучава рассказал о развитии инфраструктуры атомградов .....	56
3.9.	АО «ТВЭЛ» дополнительно профинансирует социальные инициативы в Глазове..	57
3.10.	Более 23 миллионов рублей ежегодно направляет ПО «Маяк» на корпоративную жилищную программу .....	58
3.11.	Более 34 тыс. детей атомщиков летом отдохнули и поправили здоровье при профсоюзной поддержке .....	59
3.12.	Лагерь «Искорка» ВНИИА им. Н. Л. Духова признан одним из лучших в московском регионе .....	60
3.13.	Более 500 детей сотрудников инжинирингового дивизиона победили в проекте «Школьник Росатома: собери портфель пятерок!» .....	61
3.14.	Профактив Соликамского магниевого завода перенимал опыт у профорганизации ЧМЗ.....	62
3.15.	В Железногорске отметили Всемирный день действий «За достойный труд!» расширенным заседанием теркома .....	63
3.16.	Санаторий-профилакторий «Юбилейный» ГХК успешно защитил туристический проект	64
3.17.	Международный фестиваль «Родники России» прошел в Волгодонске .....	65
3.18.	Международный турнир по дзюдо на призы профорганизации Балаковской АЭС собрал более 300 спортсменов .....	65

## 1. В мире

### 1.1. Белорусские профсоюзы делятся опытом с зарубежными партнерами

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси (ФПБ) Юрий Сенько встретился с руководством Международной конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов. Об этом БЕЛТА сообщили в пресс-службе ФПБ.

Зарубежная делегация, в составе которой представители отраслевых профсоюзов России, Казахстана и Узбекистана, с начала недели находится в Минске с рабочим визитом. И сегодня на встрече с председателем ФПБ стороны обсудили широкий спектр вопросов -

от обмена опытом и лучшими профсоюзными практиками до взаимодействия профсоюзов на международной арене.

Как отметил Юрий Сенько, белорусские профсоюзы всегда готовы к сотрудничеству и обсуждению актуальных для работников тем. Это охрана труда, социальные гарантии, соблюдение прав и законных интересов работников. "Мне очень приятно, что между нашими профсоюзами установились хорошие взаимоотношения. Мы друг друга поддерживаем и на различных международных площадках, и результативно взаимодействуем внутри наших стран. Между нами нет запретных тем, мы готовы обсуждать все вопросы, которые так или иначе касаются жизни, здоровья, социального обеспечения наших граждан", - добавил Юрий Сенько.

В свою очередь президент Международной конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов Александр Корчагин также выразил заинтересованность дальше продолжать сотрудничество по уже действующим договоренностям и направлениям и заявил о готовности обсуждать новые форматы взаимодействия.

"Каждая страна имеет свою историю, свое развитие. И в трудовых отношениях в том числе. Россия и Беларусь сегодня самые близкие народы, страны. И наши президенты показывают пример партнерства, сотрудничества. И мы как представители профсоюзов, представители глобальных профсоюзных структур, тоже должны не только поддерживать друг друга, но и выработать совместные решения, которые будут влиять в целом на профсоюзное движение всего мирового сообщества", - добавил Александр Корчагин.

Особое внимание во время встречи было уделено вопросу противодействия санкционной политике. Каждая из сторон выразила готовность поддерживать друг друга и вместе отстаивать интересы трудящихся на различных международных площадках.

Международная конфедерация Нефтегазстройпрофсоюзов - одно из крупнейших профсоюзных объединений, которое представляет интересы 1,5 миллионов трудящихся на постсоветском пространстве.

*Источник: агентство «Белта»*

## **1.2. В Индии прошла 37-дневная забастовка**

После более месяца протестов забастовка рабочих на заводе Samsung в пригороде Ченнаи завершилась». Об этом сообщила газета The Indian Express.

Отмечается, что рабочие и руководство достигли предварительного соглашения при посредничестве Министерства труда штата Тамилнад. При этом бастующим не удалось добиться официального признания организованного ими профсоюза.

Забастовка сотрудников завода недалеко от Ченнаи, столицы южного штата Тамилнад, началась 9 сентября. В ней приняли участие более тысячи рабочих, требовавших признания профсоюза и улучшения условий труда. Как заявил представитель профсоюза, переговоры с руководством зашли в тупик.

Рабочие требуют признать их профсоюз, также повысить заработную плату на 25—30% при средней ежемесячной зарплате 30 000—35 000 рупий (\$425).

По данным профсоюза, на заводе, где производят телевизоры, холодильники и стиральные машины, приостановлено до 70% производства.

*Источник: МИА «Россия Сегодня»*

## **1.3. В Италии провели забастовку работники автомобильной промышленности**

18 октября работники автомобильного сектора Италии, включая автопроизводственную группу Stellantis, впервые за двадцать лет прекратили работать,

объявив забастовку, а в центре Рима провели масштабную акцию протеста. Забастовка организована профсоюзами Fim-Cisl, Fiom-Cgil и Uilm-Uil, представляющими интересы работников автомобильной промышленности, выступающими против сокращений рабочих мест в стране.

18 октября работники автомобильного сектора Италии, включая автопроизводственную группу Stellantis, впервые за двадцать лет прекратили работать, объявив забастовку, а в центре Рима провели масштабную акцию протеста. Забастовка организована профсоюзами Fim-Cisl, Fiom-Cgil и Uilm-Uil, представляющими интересы работников автомобильной промышленности, выступающими против сокращений рабочих мест в стране. Демонстранты под флагами своих профсоюзных объединений собрались на площади Барберини вокруг барочного фонтана Тритон и многочисленной колонной двинулись к крупной площади Пьяцца-дель-Пополо. В демонстрации принимали участие несколько тысяч человек, они держали в руках баннер с лозунгом «Кризис автопроизводства? Пусть за него платят хозяева». Компания Stellantis, образованная в 2021 году в результате слияния итало-американского конгломерата Fiat Chrysler Automobiles и французской группы PSA, производит 14 брендов, включая такие как Alfa Romeo, Chrysler, Citroën, Fiat, Jeep, Opel и Peugeot. За последние 17 лет производство Fiat в Италии упало на 70%, а в первой половине этого года Stellantis зафиксировал резкое падение объемов производства на большинстве своих итальянских заводов. По данным профсоюзов, из 505 тыс. автомобилей, проданных в Италии, менее половины было произведено в стране (225 тыс.). Накануне генеральный директор Stellantis Карлос Таварес обвинил правила Евросоюза, касающиеся выбросов углерода, в росте производственных затрат, а также заявил о конкуренции со стороны Китая. В связи с этим он не исключил сокращения рабочих мест, заявив, что «я не волшебник», и повторил необходимость дополнительных государственного стимулирования спроса на электромобили. На парламентских слушаниях на прошлой неделе Таварес заявил, что производство в Италии будет слишком дорогим из-за высоких затрат на энергоносители, если правительство не предоставит дополнительные стимулы для автомобильного сектора. В свою очередь итальянское правительство обвиняет автопроизводителя в переносе сборочных предприятий в страны с низкой стоимостью производства в ущерб итальянским заводам. Вице-премьер и министр транспорта Маттео Сальвини недавно заявил, что Таваресу «должно быть стыдно и он должен извиниться» за свои заявления о том, что производство автомобилей в Италии будет слишком дорогим без государственного стимулирования сектора, сообщает Wanted In Rome. - Он больше не в том положении, чтобы требовать чего-либо за то, как они плохо управляли и администрировали историческую итальянскую компанию, - сказал Сальвини.

*Источник: Солидарность*

#### **1.4. В Исландии перешли на четырёхдневную рабочую неделю**

25 октября стало известно, что Исландия утвердила переход на четырёхдневную рабочую неделю без уменьшения заработной платы.

Пилотный проект проводился в стране в 2020–2021 годах. Тогда 51% жителей страны сократили количество рабочих часов до 35–36 в неделю. В итоге, как заявляют авторы эксперимента, производительность труда сохранилась или даже выросла. В отчёте утверждается, что экономика Исландии выросла на 5% благодаря этой модели, а уровень безработицы оказался одним из самых низких в Европе.

Теперь о четырёхдневной рабочей неделе задумываются во всё большем перечне стран. В Великобритании, Португалии и ЮАР уже запущены подобные пилотные проекты.

50% россиян выступают за введение четырёхдневной рабочей недели в стране, следует из опроса Superjob в 2024 году

## **А в России?**

Опыт европейских коллег навряд ли сможет быть перенесён на российские реалии, уверен главный научный сотрудник Института мировой экономики и международных отношений РАН, заместитель директора Центра трудовых исследований НИУ ВШЭ Ростислав Капелюшников. Но дело вовсе не в национальных особенностях рынка труда.

— Повышение издержек на 20% — это гигантское испытание для компании и для всей экономики. А они неизбежно растут при четырёхдневной рабочей неделе, если вы не увеличиваете продолжительность рабочего дня до 10 часов.

Капелюшников уточнил, что этот вопрос может рассматриваться в частном случае и всё зависит от деятельности компании, однако в целом сокращение продолжительности труда негативно скажется на всей экономике. А если для автоматизации процессов прибегать к ИИ и роботизации, в итоге это приведёт к сокращению штата сотрудников за ненадобностью.

— Если есть такой резерв повышения эффективности, то почему его нужно проводить либо под давлением государства, либо вообще делая из этого какие-то суперэксперименты? Тогда все должны броситься сокращать рабочую неделю. Странно, если под фонарём лежит купюра \$100, почему её никто не поднимает?

## **Больше данных**

18 октября в Германии завершился эксперимент по переходу на четырёхдневную рабочую неделю. Статистику о нём можно посмотреть на сайте организации 4 Day Week Global (4DWG).

В процессе учёные измеряли уровень гормона стресса работников, используя образцы волос, и анализировали данные с "умных" часов. Выяснилось, что количество кортизола уменьшилось, а качество сна улучшилось.

Сами работники отметили улучшение своего самочувствия, а работодателям стало легче привлекать новый персонал. 53% из них заявили, что удерживать людей им стало проще, а 31% — гораздо проще. И на этом плюсы не заканчиваются.

Сокращение рабочих часов никак не сказалось на эффективности бизнеса, уверяют исследователи: ни выручка, ни его рентабельность не упали. В большинстве случаев объём работы за четыре дня выполнялся такой же, как и за пять. В итоге большинство участников эксперимента захотели продлить его или полностью перейти на четырёхдневку. Однако не всё так просто.

Чтобы компенсировать отсутствующий рабочий день, компаниям пришлось оптимизировать внутренние процессы, в том числе с помощью ИИ. В итоге сотрудникам доставались наиболее сложные задачи. Менеджеры одной из компаний рассказали, что из-за этого их офисный день стал куда более утомительным.

Две организации и вовсе досрочно вышли из эксперимента, сославшись на "экономические трудности". В целом производственным компаниям не удалось достичь таких впечатляющих результатов по эффективности, как тем, кто занимается интеллектуальным трудом.

*Источник: Metro.Moscow*

## **1.5. Профсоюзы Таджикистана и Китая подписали Меморандум о сотрудничестве**

Между Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана и Всекитайской федерацией профсоюзов подписан Меморандум о сотрудничестве. Об этом НИАТ «Ховар» сообщили в Федерации независимых профсоюзов Таджикистана.

Меморандум о сотрудничестве был подписан 14 октября в Душанбе на встрече председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Маликшо Нёматзода и заместителя председателя Всекитайской федерации профсоюзов Яна Юйдуна.

В ходе встречи Маликшо Ньматзода рассказал о деятельности, успехах и перспективах профсоюзной организации Таджикистана и отметил: «Огромный вклад Президента Таджикистана уважаемого Эмомали Рахмона в развитие и совершенствование организации. Обретение независимости Таджикистаном способствовало самостоятельности профсоюзной организации. Сейчас идет плодотворное сотрудничество с различными организациями профсоюзов многих зарубежных стран.

Заместитель председателя Всекитайской федерации профсоюзов Ян Юйдун ознакомился с деятельностью Федерации независимых профсоюзов Таджикистана и дал ей высокую оценку. Он также выразил надежду, что в будущем взаимовыгодное сотрудничество между Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана и Всекитайской федерацией профсоюзов еще больше расширится.

Напомним, что делегация Всекитайской федерации профсоюзов под руководством заместителя председателя Яна Юйдунна прибыла в Таджикистан 12 октября. В рамках визита гости ознакомились с совместными таджикско-китайскими производственными предприятиями, виноградником города Турсунзаде, гидроэлектростанцией «Нурек», Гиссарской крепостью и другими объектами и достопримечательностями.

Следует отметить, что в мае 2023 года в ходе участия Президента Республики Таджикистан уважаемого Эмомали Рахмона в саммите Китая и Центральной Азии главы Таджикистана и Китая совместно объявили о создании единого судьбоносного общества. Оно основано на дружбе, солидарности, взаимной выгоде и преемственности поколений.

*Источник: национальный информационный центр Таджикистана «Ховар»*

## **1. В стране**

### **1.1. Социально-трудовая обстановка в РФ за девять месяцев 2024 года**

В 2024 году на формирование и развитие социально-трудовой обстановки в РФ и конфликтного потенциала в трудовой сфере оказывали влияние следующие факторы: сложившаяся напряженность на рынке труда по причине дисбаланса между высоким спросом на рабочую силу и её низким предложением, уровень безработицы, находящийся на историческом минимуме (2,4%, по методике МОТ); растущие издержки предприятий на удовлетворение потребностей в специалистах разных профилей, которые сопровождалось увеличением предлагаемых зарплат сотрудникам и ростом расходов на повышение производительности труда и оптимизацию производств; несоответствие структуры и качества подготовки кадров задачам по наращиванию производств, особенно в обрабатывающих отраслях; ограниченные возможности по кредитованию предприятий, которые становятся главным тормозом экономического развития; рост самозанятости, которая применяется не только в платформенных видах деятельности и сфере услуг, но и проникает в реальные сектора экономики, усиливая деградацию традиционных трудовых отношений и создание предпосылок к ущемлению трудовых прав работников. Значительное влияние на стабильность социально-трудовой сферы оказали события, развивавшиеся в течение второго-третьего кварталов, в медучреждениях отрасли Здравоохранения, где были зарегистрированы многочисленные СТК в отделениях (станциях) СМП районных и центральных больниц в небольших населенных пунктах, в ходе которых фельдшеры и водители проводили акции протеста (коллективные видеообращения) по причинам дефицита кадров и низких заработных плат работников. Выдвигались требования о включении данной категории работников в Перечень получателей специальной социальной доплаты (по Постановлению Правительства РФ №343 от 20.03.2024).

По истечении девяти месяцев 2024 года, по данным мониторинга и анализа сообщений о конфликтах в социально-трудовой сфере, Центром зарегистрировано 146 СТК (+44%, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года), из них 97 СТК (65%) в отрасли Здравоохранение. Зафиксировано максимальное количество СТК для выбранного периода в наблюдаемом трехлетнем цикле. Наибольшее количество противостояний в социально-трудовой сфере развивалось в Сибирском федеральном округе – 36 (25% от общего количества).

По оценке Центра, социально-трудовая обстановка в стране в наблюдаемом периоде 2024 года оценивалась как стабильная, при увеличении доли трудовых конфликтов по интересам и снижении доли СТК по праву в общей массе трудовых конфликтов. Значительное увеличение общего числа СТК, произошедшее в отрасли Здравоохранение во втором квартале, привело к количественному росту всех показателей, используемых при анализе и оценке социально-трудовой обстановки. Вместе с тем, негативного влияния на конфликтность в других отраслях экономики данные проблемы не оказали, так как причины трудовых конфликтов актуальны исключительно для сферы медицины и касались работников станций скорой медицинской помощи. Социально-трудовая обстановка в медучреждениях и на ССМП в разные годы периодически обостряется и в большей мере связана с характерными для данной отрасли проблемами - низкими заработными платами большинства работников государственных медицинских учреждений, при высокой трудовой нагрузке и острой нехватке персонала.

СТК зафиксированы в двенадцати отраслях экономики (2022 – 13 отраслей, 2023 – 15 отраслей). За последние три года отраслевая диверсификация минимальна, за все время наблюдений с 2012 года, несмотря на значительные колебания количества СТК. В отраслевом разрезе производственной и непромышленной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными в текущем году стали: Здравоохранение (97 СТК, 65,5% от общего количества), ЖКХ (11 СТК, 7%), Деятельность сухопутного транспорта (10 СТК, 6%).

Следует отметить, что, несмотря на сложившиеся сложные внешние и внутренние условия, оказывающие влияние на курс и развитие российской экономики, роста количества СТК в стратегических и системообразующих отраслях не произошло. Зафиксировано отсутствие или единичные случаи трудовых конфликтов в таких важных отраслях экономики, как Metallургическое производство, Добывающая промышленность, Производство металлических изделий, Машиностроение, Электроэнергетика и др.

Главными и характерными причинами СТК в наиболее конфликтных отраслях экономики в 2024 году стали: общий низкий уровень заработных плат работников; нарушения условий труда в связи с нехваткой персонала, снижение (невыплата) различных премиальных выплат и надбавок (компенсаций). Устойчивых совпадающих тенденций в отраслевой причинности СТК в трехлетнем цикле не установлено.

Главные причины возникновения СТК в наблюдаемом периоде распределились следующим образом: низкий уровень оплаты труда работников (66% от общего количества СТК), нарушения условий труда (60%), невыплаты заработной платы (12%). По сравнению с аналогичным периодом прошлого года, большая часть показателей по основным группам причин СТК снизилась, за исключением стремительного роста количества СТК по причинам низкого уровня заработных плат и нарушений условий труда.

В условиях значительного дефицита кадров на рынке труда и растущей инфляции, которая ведет к снижению покупательной способности заработной платы, действующие работники нередко вынуждены перерабатывать, брать дополнительную нагрузку для увеличения доходов по оплате труда, что также сопровождается нарушениями графиков и режимов работы и условиями труда и техники безопасности. За последние годы данные проблемы обострились особенно остро в Здравоохранении.

Обращаем внимание, что ключевая причина многих СТК прошлых лет – невыплата заработной платы работникам, в наблюдаемом трехлетнем периоде снизилась практически



в три раза (с 41% до 12% от общего количества СТК). Средняя продолжительность противостояний в ходе СТК увеличилась до 73 дней (2023 – 43 дня).

В развитии 103 СТК (71% от общего количества СТК) (2022 год – 53 (53%), 2023 год – 56 (56%)) работники и профсоюзы, с целью защиты трудовых прав и достижения выдвинутых к работодателям требований, применяли активные формы протеста и общественно-наблюдаемые действия, или угрожали начать протестные действия – наибольший показатель в трехлетнем периоде наблюдений, когда работниками наиболее активно использовалась такая форма коллективных публичных действий как акция (несанкционированное собрание), на которой записывалось видеообращение для привлечения внимания общественности и ОГВ к проблемам в трудовых отношениях. Формы протеста – голодовка и пикет в текущем году работниками не применялись. Если временно не принимать во внимание количество зарегистрированных СТК в отрасли Здравоохранения, то на другие сектора экономики приходится меньшее количество СТК, которое фиксировалось в каждом периоде трехлетнего цикла наблюдений – 49 (2022 год – 78 СТК, 2023 - 67 СТК).

В ходе развития СТК 14 протестных акций работников (8 СТК по праву, 6 СТК по интересам) классифицированы как забастовки с остановкой производственных процессов и выдвижением требований к работодателю по устранению нарушений трудовых прав. Данные протестные акции проведены неорганизованными работниками по причинам невыплат (задержек) заработной платы, требований увеличить уровень оплаты труда и улучшить условия труда. Забастовки объявлялись на предприятиях муниципального пассажирского транспорта (6), на предприятиях ЖКХ (4), в Здравоохранении (1), Деятельности гостиниц (1), на предприятиях Обрабатывающих производств (1), в Электроэнергетике (1).

В ходе мониторинга сообщений о социально-трудовой обстановке в регионах особое внимание уделяется изучению событий, происходящих в моногородах. Для классификации СТК по категориям используется Перечень монопрофильных муниципальных образований, утверждённый Правительством РФ (Распоряжение от 29 июля 2014 г. № 1398. В данных муниципальных образованиях в наблюдаемом периоде зарегистрировано 25 СТК (17% от общего числа СТК) в 7 федеральных округах (4 СТК – в моногородах 1-й категории, 15 СТК - в моногородах 2-й категории, 6 СТК - в моногородах 3-й категории). В моногородах СКФО СТК не зафиксировано. Количество СТК в моногородах РФ возросло в 2024 году на +47%, и также связано с ростом конфликтности в медучреждениях отрасли Здравоохранения. Социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная со средним конфликтным потенциалом (2022 год – 11 СТК (11%), 2023 год – 17 СТК (17%)).

К окончанию третьего квартала 2024 года завершились и урегулированы 140 СТК из 146 зарегистрированных: 27 СТК (19% от числа завершившихся) завершились выполнением работодателями требований работников, 64 СТК (46%) – требования частично удовлетворены, в 49 СТК (35%) - работникам отказано в удовлетворении заявленных требований, достичь поставленных целей по защите трудовых прав не удалось.

В наблюдаемом периоде, из-за сложившейся ситуации в сфере Здравоохранения, значительно снизилась доля СТК, завершившихся полным достижением работниками (профсоюзами) целей по защите трудовых прав и выполнением работодателями всех выдвинутых сотрудниками требований (-28%, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года).

С учетом влияния указанных условий на формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, можно сделать следующий краткосрочный прогноз на окончание 2024 года:

- в системообразующих отраслях экономики продолжают фиксироваться единичные случаи возникновения противостояний в социально-трудовой сфере. По-прежнему значимая доля СТК станет трудовыми конфликтами по интересам (около 70% от общего

количества), которые не будут связаны с прямыми нарушениями трудового законодательства;

- количество регистрируемых новых СТК сохранится незначительным;
- средний уровень напряженности трудовых отношений будет поддерживаться в медучреждениях отрасли Здравоохранения в силу нерешенности проблем с дефицитом медработников среднего и первичного звена и низкими заработными платами, количество актуальных трудовых конфликтов останется значительным;

- источниками СТК по праву по-прежнему останутся проблемы невыплат и задержек заработной платы на предприятиях частных форм собственности;

- длительность СТК продолжит сохраняться высокой;

- в условиях нехватки квалифицированных сотрудников рабочих и инженерных специальностей, прежде всего в обрабатывающих производствах, дисбаланс на рынке труда сохранится значительным, что окажет вторичное влияние на конфликтный потенциал в трудовой сфере;

- в способах защиты трудовых прав работниками и профсоюзами по-прежнему активно будут применяться непубличные формы протеста (коллективные обращения в разные инстанции, угрозы проведения акций протеста, акции и мероприятия в социальных сетях);

- большая часть СТК может возникать в ЦФО и ПФО, по-прежнему наиболее конфликтными отраслями экономики сохранятся Здравоохранение и Деятельность сухопутного транспорта, другие возможные конфликтные отрасли – ЖКХ и Строительство.

Приведённый прогноз развития социально-трудовых отношений сделан исключительно на основе данных, полученных в результате мониторинга социально-трудовой обстановки, опосредованно учитывает влияние на конфликтность в трудовой сфере геополитической реальности.

*Источник: бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП*

## **1.2. МРОТ в России увеличили**

Минимальный размер оплаты труда в России с 1 января 2025 года вырастет до 22 440 рублей. Рост "минималки" составит 16,6%, или 3 158 рублей. Госдума приняла законопроект на эту тему во втором и третьем чтениях.

Увеличение затронет порядка 4,2 млн работающих граждан, прокомментировал председатель Госдумы Вячеслав Володин. Это, например, уборщицы, гардеробщики, повара в школах, санитары в больницах, приводил ранее примеры спикер.

Ранее глава государства поставил задачу увеличивать указанный показатель поэтапно - каждый год. К 2030 году размер МРОТ должен вырасти до 35 тысяч рублей. То есть зарплатный минимум предстоит поднять более чем в два раза по сравнению с 2023 годом. "Это одна из национальных целей развития, определенных указом президента", - отметил Володин. Он напомнил, что, к примеру, четыре года назад МРОТ был меньше на 75%.

Замглавы Минтруда Дмитрий Платыгин заявлял депутатам, что новый МРОТ на 16% превысит прожиточный минимум трудоспособного населения. Существенно обгонит его рост и ожидаемую инфляцию за этот год, которая прогнозируется на уровне менее 8%, добавил член профильного комитета по соцполитике Михаил Тарасенко.

Согласно законодательству, МРОТ учитывается при расчете пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и т. п. Выплачивать сотруднику зарплату ниже установленной суммы нельзя, даже если у работодателя возникли серьезные финансовые трудности. Важно, что надбавки и премии, выплаты за особые условия или результаты труда и другие поощрительные выплаты в минимальную зарплату не входят.

При этом регионы могут устанавливать у себя повышенные "минималки" - например, для Москвы уже в нынешнем году это 29 389 рублей, для Подмосковья - 21 тыс., для Санкт-Петербурга - 25 тыс., для Ленинградской области - 20 125 руб. Региональный МРОТ влияет на размер тарифных составляющих зарплат, однако при расчете отпускных, командировочных и больничного учитывают федеральный показатель.

*Источник: Российская газета*

### 1.3. Зарплата в четыре пенсии

По итогам первой половины 2024 года размер средней назначенной пенсии в РФ снизился до 25% относительно среднего размера начисленной заработной платы работников, следует из опубликованного в среду доклада Росстата «Социально-экономическое положение России». Значение этого коэффициента замещения стало самым низким за последние десять лет, что отражает отставание темпов повышения пенсий от скорости роста зарплат на дефицитном рынке труда. Если в 2023–2024 годах доходы работников выросли совокупно на 32%, то пенсии — только на 17%.

Росстат в докладе о социально-экономическом положении РФ зафиксировал новое снижение соотношения пенсии и зарплаты в стране — до 25%. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата по итогам первого полугодия 2024 года составляла 83 582 руб., средняя назначенная пенсия — 20 877 руб. Поясним, это соотношение называется коэффициентом замещения и выступает одной из признанных в международной практике характеристик развития национальных пенсионных систем. К примеру, в Чехии он составляет 43%, в Канаде — 39%, в Великобритании — 32%.

В 2018 году Россия ратифицировала Конвенцию Международной организации труда, взяв на себя обязательства поддерживать показатель на уровне не менее 40%. Однако после этого коэффициент замещения снижался практически ежегодно — если в 2018-м он был равен 33%, то к 2021 году опустился до 30,6%. Далее процесс ускорился: в 2022 году показатель сократился до 30%, в 2023 году — до 26%. Его нынешнее значение 25%, зафиксированное по итогам первого полугодия 2024-го, таким образом, стало минимальным, по крайней мере за последние десять лет. Отметим, что в 2012–2015 годах коэффициент замещения в России достигал уровня 35–37%.

Сокращение стало результатом двух процессов: активного роста зарплат, который происходил на российском рынке труда в последние полтора года, и невысокого уровня индексации пенсий.

Так, в 2023 году номинальный прирост зарплат в РФ превысил 14%, а в первом полугодии 2024 года он составил 18%. Пенсии же за этот период выросли на 9,3% и 7,6% соответственно. Если в 2023–2024 годах доходы работников выросли совокупно на 32%, то пенсии — только на 16,9%.

«При видимом численном увеличении размера пенсии ее социально-экономические характеристики не меняются, а в ряде случаев падают», — отмечает заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Давид Кришталь. По его словам, к сокращению коэффициента замещения также дополнительно привело увеличение стоимости балла в пенсионной системе — и теперь не ясно, «зачем нужно было повышать пенсионный возраст в 2018 году».

Эксперты также отмечают, что, хотя рост зарплат привел к росту отчислений организаций в бюджет Социального фонда, это мало сказалось на уровне индексации пенсий.

«Как следует из пенсионной формулы, принятой в 2013 году, все дополнительные доходы фонда от взносов на пенсионное страхование должны быть использованы для выплаты текущих пенсий. Однако такой пересчет происходит с лагом в год, что позволяет

фонду в случае роста зарплат накапливать средства», — поясняет ведущий научный сотрудник ИНСАП РАНХиГС Виктор Ляшок.

В 2025 году, как следует из проекта бюджета Социального фонда, внесенного в Госдуму 30 сентября, уровень пенсий в РФ после их индексации с 1 января вырастет на 7,3%. По прогнозу Минэкономки, уровень инфляции в следующем году составит 4,5%, при этом прирост номинальных зарплат превысит 10%. Отметим, что, если нынешняя ситуация на рынке труда сохранится (а пока факторов, которые способствовали бы снижению дефицита рабочей силы немного), прирост зарплат может быть и большим, соответственно, их отрыв от пенсий может увеличиться.

*Источник: Коммерсантъ*

#### **1.4. Правительство с 2026 года изменит методику расчета прожиточного минимума**

Сейчас величина прожиточного минимума привязана к медианному среднедушевому доходу за предыдущий год. Правительство предлагает с 2026 года ориентироваться не на доходы граждан, а на уровень инфляции, поскольку она неуклонно растет и постоянно опережает прогнозные показатели. Новый порядок позволит быстрее реагировать на экономические реалии. Социальные выплаты в 2025 году рассчитают по старой методике. Такой законопроект внесен в Госдуму.

##### **Новый ориентир**

Правительство планирует приостановить действия отдельных положений Бюджетного кодекса, в частности норму, регламентирующую расчет прожиточного минимума (ПМ) на душу населения.

ПМ — это минимальная сумма, которой достаточно, чтобы купить основные продукты, непродовольственные товары, заплатить за услуги, в том числе и коммунальные. Размер прожиточного минимума устанавливают для детей, трудоспособного населения и пенсионеров, в разных регионах он может отличаться, а также быть выше или ниже федерального.

Сейчас величина прожиточного минимума привязана к медианному среднедушевому доходу (такому, который есть у большинства населения страны) за предыдущий год по данным Росстата. Ее считают, умножая этот показатель на коэффициент 44,2%.

С 2026 года при определении ПМ кабмин предлагает исходить не из доходов граждан, а из величины инфляции за предыдущий год. «В условиях высоких инфляционных рисков, сохраняющих возможность превышения фактической инфляции над прогнозной, предлагаемое изменение позволит более оперативно реагировать на инфляционные риски независимо от ситуации с медианными доходами граждан для актуализации зависимых от прожиточного минимума размеров пособий и выплат», — следует из пояснительной записки к документу.

Размер прожиточного минимума по России будут каждый год устанавливать федеральным законом о бюджете. Региональные ПМ на очередной год должны быть приняты до 15 ноября текущего.

Комментируя законопроект, член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб предположила, что у Правительства не было другого выхода: за последние годы выросли зарплаты и, соответственно, увеличился медианный доход, в то же время скакнула и инфляция.

«Сегодня такая ситуация, когда рост инфляции неоднократно опережал прогнозные показатели, поэтому нам необходимо следовать за уровнем инфляции в пенсионном и других видах социального обеспечения», — сказала она «Парламентской газете».

Депутат отметила, что в России пособия получают почти 11 миллионов детей. «Поэтому важно соблюсти баланс, чтобы уровень поддержки населения был не ниже, чем в предыдущие периоды. Например, если уровень инфляции высокий, необходимо обеспечить их так, чтобы они не находились за чертой бедности», — заключила она.

### **Посчитают по-прежнему**

При этом в 2025 году прожиточный минимум рассчитают по прежней методике. Кабмин объясняет это «высокими темпами медианного дохода в 2023 году».

ПМ увеличится на 14,8% и составит: на душу населения — 17 733 рубля, для трудоспособных граждан 19 329 рублей, пенсионеров — 15 250 рублей, детей — 17 201 рубль.

### **Для социальной помощи**

Прожиточный минимум нужен для оценки уровня жизни людей, формирования федерального и региональных бюджетов, это индикатор, от которого зависит, скольких граждан признают малоимущими, нуждающимися в государственной поддержке. Его учитывают при расчете различных субсидий: единого пособия для беременных и детей до 17 лет, ежемесячных выплат из материнского капитала на ребенка младше трех лет, субсидии на оплату жилищно-коммунальных услуг, социальной стипендии для студентов-очников.

Кроме того, к прожиточному минимуму привязан минимальный размер оплаты труда, который не может быть ниже, а также пенсионные выплаты.

«Прожиточный минимум прежде всего влияет на социальные пенсии. Если пенсия ниже величины прожиточного минимума, то человеку доплачивают до него. Если федеральный размер прожиточного минимума ниже регионального, то доплачивает регион, если региональный ниже — то федеральный Центр», — пояснила Светлана Бессараб.

При выплате пособий ориентируются на региональный прожиточный минимум, который субъекты устанавливают самостоятельно, исходя из местного уровня цен.

*Источник: Парламентская газета*

## **1.5. Кадровый голод удовлетворят планово**

Правительство утвердило методику формирования пятилетнего прогноза потребности российской экономики в квалифицированных специалистах. В нем предполагается учитывать изменения в демографии и производительности труда, стратегии развития промышленности, результатах опроса работодателей. Цифровые платформы по поиску работы и персонала также могут стать источником данных о спросе и предложении на рынке труда.

### **План по обучению профессиям появится к концу года**

Одним из первых мероприятий нового национального проекта «Кадры» стала подготовленная Минтрудом методика, с помощью которой будет формироваться пятилетний прогноз потребности различных отраслей экономики в специалистах. На основе ее данных власти планируют рассчитывать параметры подготовки кадров со средним и высшим профессиональным образованием.

Нацпроект «Кадры» призван объединить усилия государства, бизнеса и образовательной сферы, выстроить систему профессиональной подготовки — от профориентации в школе до переобучения на протяжении всего профессионального пути, отметил председатель Правительства Михаил Мишустин на оперативном совещании с вице-премьерами 7 октября. Сообщение об этом приводится на сайте Правительства. «Для этого, конечно, необходимо учитывать потребности предприятий, статистические,

демографические и другие данные. На их базе должен быть сформирован обоснованный прогноз спроса на трудовые ресурсы на пятилетний период — как в масштабе государства в целом, так и в разрезе каждого региона и сферы деятельности», — сказал он.

Показатели потребности в кадрах, по словам заместителя председателя Правительства Татьяны Голиковой, ежегодно будут актуализироваться с использованием скорректированных данных. «Подобного рода прогноз не имеет аналогов в российской практике. Результатом этого прогноза станет понимание, сколько специалистов какой профессии потребуется в том или ином регионе через год, три, пять и так далее», — рассказала она на совещании.

Прогноз будет представлен Правительству в конце 2024 года, сообщила Голикова. «Он одновременно будет основой для формирования контрольных цифр приема для наших средних специальных учебных заведений, высших учебных заведений, а также переподготовки кадров по самым различным направлениям, включая отрасли оборонно-промышленного комплекса», — подчеркнула она. По информации вице-премьера, в этом году проведен всероссийский опрос среди более чем 260 тыс. работодателей, а также среди 260 экспертов по перспективным направлениям. Их данные позволили определить, какие профессии будут перспективны не только сейчас, но и в будущем.

### **Онлайн-платформы готовы поделиться**

Эксперты, опрошенные «Парламентской газетой», отметили, что дефицит кадров усиливается и будет сохраняться в долгосрочной перспективе. «Поэтому новые инструменты, которые помогут объективно оценивать рынок труда и корректировать стратегию бизнеса в найме, как никогда актуальны» — отметил в беседе с нашим изданием заместитель генерального директора сервиса «Работа.ру» Александр Ветерков. По его словам, на данный момент большинство компаний расширяют ресурсы по удержанию персонала, а также автоматизируют процессы для роста производственной эффективности.

Данные крупнейших онлайн-платформ могут стать еще одним источником для формирования пятилетнего прогноза о кадровых ресурсах, убежден управляющий директор по взаимодействию с госорганами сервиса HeadHunter Виталий Терентьев. «Крупнейшие платформы по поиску работы и персонала не только имеют накопленные большие данные о спросе и предложении за несколько десятилетий, но и, как в случае с hh.ru, проводят ежегодные опросы на тему потребности в кадрах и оценки ожиданий, настроений в среднесрочной перспективе среди компаний крупного и малого бизнеса», — рассказал он изданию.

Еще одним ресурсом обогащения методики, по мнению Терентьева, смогут выступать крупные профессиональные объединения и ассоциации, агрегирующие данные по целым отраслям экономики — от промышленности до ИТ.

### **Искать работу стало сложнее**

В настоящее время, по данным hh.ru, около 20 профессий в России настолько дефицитны, что конкурс на каждую вакансию составляет менее двух человек на место. Иными словами — работодатели готовы принять любого, кто прислал резюме. Наиболее острую нехватку специалистов испытывают ЖКХ (дворники, сантехники, слесари), промышленные предприятия (токарь, фрезеровщик, шлифовщик), медицина (врачи, фармацевты-провизоры), пищевая промышленность и общественное питание (повар, пекарь, кондитер), торговля (продавцы, администраторы, мерчендайзеры).

При этом 46% опрошенных платформой соискателей считают, что за последние 10 лет искать работу стало сложнее. Особенно остро ощутили это представители юридической и банковской сфер (по 61% опрошенных, соответственно). При этом именно юристы оказались наименее склонны к мыслям о смене сферы деятельности.

Наиболее обеспокоены возможностью скорого исчезновения своей профессии сотрудники автомобильного бизнеса, банковской сферы и бухгалтеры. А 76% процентов тех, кто не решился сменить профессию, просто не смогли пройти переобучение.

По данным портала Работа@Mail.ru, в 2018 году топ-5 профессий в стране для специалистов с высшим образованием составляли специалисты информационных технологий, инженеры, маркетологи, сотрудники социальной сферы (школ, детских садов, медучреждений), переводчики.

### **Считать не мигрантов, а вакансии**

Уникальную ситуацию на российском рынке труда отметил и председатель Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов. «Я за многие годы впервые получаю письма от работодателей, которые просят оказать помощь в поиске и подборе персонала. Это говорит о большом кадровом дефиците», — рассказал он в беседе с «Парламентской газетой». Нилов убежден, что сегодня, как никогда, надо максимально использовать российские внутренние кадровые ресурсы, синхронизировать систему подготовки кадров, чтобы навыки тех, кто ищет работу, соответствовали потребностям работодателей. А также всерьез заняться профориентацией будущих специалистов.

Прогноз потребности отраслей российской экономики в кадрах, по мнению депутата, напрямую связан с вопросами привлечения мигрантов. «Некоторые губернаторы уже сейчас вводят ограничения, когда в тех или иных сферах запрещено работать мигрантам. Но в целом мы должны точно понимать, какому региону, в каком количестве, какие специалисты потребуются, должны быть универсальные подходы и максимально точный прогноз, так как это еще и вопрос национальной безопасности», — подчеркнул он.

### **Кто главный по кадрам**

По мнению члена Комитета Совета Федерации по бюджету и финансовым рынкам Вадима Деньгина, необходимо оперативно обучить работе с такими прогнозными данными сотрудников в каждом регионе страны, вплоть до муниципального уровня. «Тогда мы получим объективную картину ситуации, и каждый, кто отвечает за нацпроект «Кадры», будет нести полную ответственность за предоставленную информацию. Сегодня часто эту важнейшую работу руководители спускают в отдел кадров на рядового исполнителя, который в итоге и формирует запрос для рынка труда», — пояснил он «Парламентской газете».

В целом эффективность новой методики прогнозирования, по словам сенатора, в полной мере можно будет оценить только через несколько лет, когда появится возможность сопоставить текущие показатели с прогнозными. А вот реорганизовывать работу государственной службы занятости необходимо как можно быстрее. «Ее надо перенастроить в соответствии с современными вызовами, дать людям ощутить, что через эту структуру с кадрами работает государство. Пока зачастую соискатели туда просто не обращаются, ищут вакансии в интернете и доверяют онлайн-ресурсам больше, чем службе занятости», — сказал он.

*Источник: Парламентская газета*

## **1.6. Министр труда о новых формах занятости, дефиците кадров и способах его замещения**

Рынок труда проходит мощную трансформацию вместе с экономикой – происходит переток кадров между специальностями, отраслями, регионами и формами занятости. Власти стараются поспевать за изменениями: меняют трудовое законодательство, выстраивают новые приоритеты в системе образования, обсуждают форматы привлечения

мигрантов. Один из самых сложных вопросов на повестке – поиск баланса в регулировании цифровых платформ, которые стали для россиян важным источником заработка. Помимо позитивных изменений, например, обеления рынка частных услуг, у института самозанятости есть много рисков – они связаны с формированием будущей пенсии работников и уходом бизнеса от налогов, считает министр труда и социальной защиты Антон Котяков. Для решения этих вопросов власти сейчас активно разрабатывают новые механизмы регулирования.

В интервью «Ведомостям» министр рассказал о дискуссии вокруг платформенной занятости, новом нацпроекте «Кадры», перспективах рынка, а также поделился мнением о будущем нынешних студентов.

**– Сейчас активно развиваются цифровые сервисы, платформенная занятость, блогосфера. Отмечаете ли вы предпочтение этих сфер профессиям реального сектора?**

– Молодые люди сегодня чаще ищут себя в статусе самозанятого, так как хотят сохранить больше свободы с точки зрения графика и объема работы. Самозанятость сегодня действительно оттягивает граждан из привычных трудовых отношений. Недавно была превышена планка в 10 млн человек, и для каждого четвертого это единственный источник заработка. Такое обеление рынка частных услуг, безусловно, отличный результат. Самозанятость – хорошая возможность попробовать свои силы в открытии своего дела как некий временный плацдарм: работодателя уже нет, а сотрудников еще нет. В то же время самозанятые не участвуют в формировании своих пенсионных и социальных прав, поэтому они не могут получить больничный лист, уйти в отпуск или декрет.

**– Вы видите в этом риск?**

– Конечно. Институт самозанятых предполагает ответственное, сбалансированное отношение человека к той налоговой нагрузке и к тем возможностям, которые дает ему этот налоговый режим. Если самозанятость – не подработка, не кратковременный период в карьере, то важно подходить здраво к себе, своему здоровью, к вопросам, связанным с будущей пенсией. Самозанятые имеют сегодня возможность войти в добровольное пенсионное страхование. Мы видим, что это не пользуется большой популярностью – люди не осознают те риски, с которыми они столкнутся через несколько десятков лет. Когда молодые люди пойдут на пенсию, у них просто не будет накопленного стажа и они будут вынуждены на пять лет дольше ждать социальной пенсии (возраст выхода на пенсию для таких граждан будет составлять в 2028 г. 65–70 лет. – «Ведомости»). И это минимальный размер пенсии.

Кроме того, сегодня вызывает беспокойство уровень доходов самозанятых. Например, мы видим, что треть самозанятых сегодня получает нулевой доход, еще часть не получает даже минимального размера оплаты труда в месяц (в 2024 г. это 19 242 руб. – «Ведомости»).

**- Это может быть теневым доходом, когда самозанятые не декларируют его?**

- Я бы не говорил, что это исключительно теневой доход. Это может быть неудачной попыткой начать свое дело. Но сам факт и результат анализа, который мы проводили, говорят о том, что сегодня нам нужно разъяснять нашим гражданам все плюсы и минусы самозанятости.

**- Эксперты видят риски для пенсионной системы в будущем из-за самозанятости. Вы согласны с этим?**

- Пенсионная система сегодня построена по страховым принципам – она предполагает, что выплаты пенсионерам происходят за счет страховых взносов [работодателей]. В перспективе я не думаю, что у нас будет настолько глобальный рост самозанятых, что он существенно превысит текущую численность. В то же время может вырасти нагрузка на федеральный бюджет, из которого финансируются социальные пенсии для тех, кто не обладает должным стажем.



**- Означает ли это, что надо что-то менять в системе страховых взносов для самозанятых?**

– Режим самозанятого предусмотрен до 2028 г. Сейчас ведется анализ текущей ситуации. В 2028 г. уже будет принято решение с учетом накопленного опыта.

**- В Госдуме уже несколько лет разрабатывается законопроект, регулирующий эту сферу. Вы говорили, что остаются вопросы, связанные с социальными гарантиями, с контролем рабочего времени, с отношениями между платформами и занятыми. Удалось ли прийти к решениям в этой части? Может быть, у Минтруда есть какая-то особая позиция, которая пока не нашла отражения в этом законопроекте?**

– Я могу сказать, что мы еще не пришли к пониманию относительно того, к какой сфере права относятся вопросы регулирования цифровых платформ. Если мы их отнесем к трудовым отношениям, это потянет за собой все социальные гарантии и нормы Трудового кодекса. Если мы все-таки уходим в плоскость гражданско-правовых отношений, то у нас возникают вопросы к платформам о степени их ответственности. Должны ли они отвечать за тех, кто выполняет заказ, давать им гарантии, контролировать сверхурочную работу? Сейчас мы на этой развилке. Например, в ОАЭ платформенная занятость отнесена к трудовым отношениям.

**– Считаете ли вы, что нужно так же сделать в России?**

– Я не могу сказать, что это единственное верное решение. Это один из вариантов регулирования. Если пойти по пути, что это гражданско-правовые отношения, то нужно будет формировать дополнительный набор регулирующих инструментов, обязательств как для одной, так и для другой стороны.

**– То есть та версия законопроекта, в которой эти отношения определены не как трудовые, пока не принята концептуально?**

– У нас есть в рамках рабочей группы разные мнения, и мы сейчас с коллегами их обсуждаем, смотрим. Сегодня в принципе все социальное законодательство построено по принципу трипартизма (система трехсторонних отношений – государства, работников и работодателей. – «Ведомости»). Мы всегда обсуждаем это с профсоюзами, с работодателями. У нас часто бывают моменты, когда у нас профсоюзы и работодатели занимают противоположные позиции. Мы же приходим к консенсусу. И здесь будет то же самое.

**– Рассматривается ли вариант промежуточной нагрузки для платформ – например, обязательство делать отчисления страховых взносов, но не традиционные 30%, а половину?**

– Это вопрос не только финансовый. Вопрос в целом – в том объеме обязательств, которые будут нести стороны. Потому что для платформ это кардинальное изменение действующих правил. Сейчас платформы строят отношения с исполнителями, которые оформлены как самозанятые, индивидуальные предприниматели. В таких отношениях платформы не несут ответственности ни за результат, ни за качество, ни за потраченное время исполнителя. Но для потребителя важна не фамилия самозанятого, а платформа, к которой он обращается. В этом случае платформе важно предоставить качественную услугу потребителю, иначе завтра он не вернется, что, в свою очередь, рождает целый спектр требований к исполнителю. Это набор взаимных ответственностей.

**– Правительство сейчас завершает работу по формированию нацпроектов. Минтруд ответственен за «Кадры». Вы говорили, что в его основе будет план потребности экономики в новых специалистах. Могли бы поделиться предварительными результатами?**

– Дополнительная потребность в кадрах в 2030 г. – 2,4 млн человек по сравнению со взятым за базу 2022 г. Мы сформировали общее видение, сейчас работаем с коллегами над более глубокой детализацией по профессиям, уровням квалификации, внутри видов

экономической деятельности. Детали нужны в том числе для того, чтобы сформировать привязку с контрольными цифрами приема в вузы.

– **Как распределяется перспективная потребность в кадрах по отраслям?**

– Если раскладывать эту дополнительную потребность по отраслям с учетом прироста, который уже произошел за прошедший год, то больше всего специалистов потребуется в обрабатывающем производстве – плюс почти 540 000 рабочих мест. В сфере транспортировки и хранения – свыше 260 000, в здравоохранении и социальных услугах – еще более 270 000, наука и ИТ суммарно создадут еще почти 170 000 рабочих мест.

– **Вы упоминали в своих выступлениях, что один из блоков нацпроекта будет посвящен трудоустройству выпускников и что будет создана маршрутизация для молодых специалистов. Как это будет выглядеть? Допустим, студент окончил университет – как дальше будет происходить процесс его устройства на работу?**

– Нет, в том-то и дело, что мы не хотим дожидаться, чтобы студент оканчивал университет. У нас работа со студентами, которая сейчас уже ведется, начинается с момента, пока он еще учится на старших курсах. Это ярмарки вакансий, трудоустройство в центрах карьеры при вузах. Мы планируем брать в контур нашего внимания ребят с первых курсов, когда у них только происходит формирование осознанного отношения к профессии. В начале курса студенты часто находят себе подработку в сфере услуг, чувствуют первые деньги, и это отвлекает их от учебы.

Важно сейчас с помощью центров занятости на базе учебных заведений сформировать возможности для студентов найти подработку по их специальности, чтобы практика шла синхронно с получением знаний. Это станет правильным началом карьерной траектории.

– **Как студенты смогут совмещать? Часть дня – на работе, часть дня – на учебе?**

– Сейчас мы обсуждаем с нашими коллегами из сферы образования, как это будет устроено. Если учебные программы будут включать в себя возможность работать 4–5 часов в день, то студент сможет совмещать учебу и работу с удобным графиком на полставки, например.

– **Работодатель будет приходить к студенту и приглашать его на работу?**

– Инициатива должна исходить в первую очередь от студента. Просто так ничего не происходит. Один из первых этапов – это формирование личного профиля студента, аналога резюме. Для этого нужно будет прийти в центр занятости, поговорить со специалистами, рассказать про свои навыки, достижения, обозначить пожелания по графику работы.

Устройство на работу происходит всегда по-разному. Объединение усилий учебного заведения и работодателя может быть в разных форматах. Кому-то из студентов можно предложить стажировку или экскурсию на предприятие, где он хочет работать. Промышленный туризм – это тоже один из важных связующих элементов, который формирует представления о будущей профессии.

– **Есть ли статистика, как много студентов работают по специальности, которую они получили в вузе?**

– Мы сейчас проводим мониторинг трудоустройства выпускников. Будем добавлять аналитический элемент, позволяющий оценить – они трудоустроены по направлению своего обучения либо нет. На данный момент мы уже это можем сделать по программам подготовки по профессиям. По итогам 2025 г. мы сможем это сделать уже на выпускниках вузов – т. е. учитывать, работает ли молодой человек по своему направлению подготовки.

В целом сегодня процент трудоустройства выпускников составляет около 66% по всем учебным заведениям. В системе среднего профессионального образования это около 53% от всех выпускников. Причем, по экспертным оценкам, значительное число ребят трудятся не по полученной специальности. Мы уделяем сегодня особое внимание этой теме.

**– Какова должна быть доля трудоустроенных по профессии? Какая цель будет заложена в нацпроект?**

– Мы считаем, что у нас должно быть трудоустройство второго года после выпуска порядка 80–85%.

**– В нацпроекте есть мероприятие – реализация региональных программ снижения нелегальной занятости. Будут ли особые меры по снижению теневой занятости?**

– Мы сегодня имеем уже риск-ориентированный подход по выявлению нелегальной занятости. Объясню, в чем он заключается. Все субъекты Российской Федерации приняли у себя планы по снижению теневого сектора. Это достаточно обширная межведомственная работа – в эти группы на уровне регионов входят и представители Федеральной налоговой службы, Роструда, Росреестра, ГИБДД, силового блока, центров занятости и т. д. Мы сформировали перечень так называемых триггеров, демонстрирующих отклонения от среднестатистических показателей. Например, заработная плата на предприятии существенно ниже относительно средних зарплат в отрасли по региону. Набор таких показателей формирует так называемую потенциальную группу риска – тогда региональные комиссии начинают работать. С 2025 г. будем предоставлять этот перечень критериев для субъектов, уже на местах коллеги будут выяснять истинные причины таких несоответствий.

**– Вы будете каждое предприятие отдельно проверять?**

– У ФНС и Соцфонда сегодня есть информация по каждому предприятию в субъекте. На данном этапе участники региональных комиссий будут приглашать на разговор представителей компании, которые в зоне риска. Они могут проводить дополнительный анализ, не всегда даже приглашать: может быть, им будет достаточно на базе своих информационных систем определить ключевые параметры по рискам и избегать прямого контакта.

**– Есть мнение, что большой объем теневой занятости сосредоточен в секторе самозанятых. Например, компании просят сотрудников уволиться и работать уже в качестве самозанятого, повышая оплату труда, чтобы был стимул для работников. В этом случае работодатель не платит страховые взносы. Это может быть повсеместной практикой?**

– Да, мы тоже рассматриваем это как рисковую зону, и сегодня это является предметом для обсуждения с нашими коллегами из ФНС. Мы сформировали критерии, которые дают характеристику отношениям между компаниями и самозанятыми. Например, уже есть запрет на привлечение сотрудников, которые ранее работали в этой компании. Еще один пример – характер работ, к которым привлекаются самозанятые граждане. Так, самозанятый может быть привлечен только для выполнения индивидуальных заказов. Самозанятые не могут быть вовлечены в коллективную работу, связанную с общим технологическим или бизнес-процессом. Это противоречит природе отношений с самозанятым. Если исполнитель выполняет часть производственной цепочки – он уже сотрудник, а не исполнитель.

**– Знаю, что сейчас Минтруд готовит законопроект, который предлагает смягчить часть трудовых норм. В частности, это вопросы, связанные с переработками, трудоустройством и увольнением. Могли бы рассказать, что это за законопроект?**

– Минэкономразвития обобщило запросы от предпринимательского сообщества на изменение части норм Трудового кодекса. Это широкий круг вопросов – сверхурочные, отпуска, наем на работу новых сотрудников. Пока у нас нет консенсуса между профсоюзами и работодателями по конкретным мерам. Но все сходятся в том, что сегодня есть нормы в Трудовом кодексе, которые нуждаются в актуализации.

**– Какие это нормы?**

– Например, сегодня есть требование, что работник может устраиваться на вторую работу только на полставки. Если условия труда позволяют, то, возможно, это не тот аспект, который мы должны жестко контролировать и не допускать возможности трудоустройства. Допустим, журналист может написать 30 страниц текста для одного издания и 15 страниц – для другого. Если оба работодателя довольны вашей работой, то должны ли мы вас ограничивать? Бизнес считает, что это формальное ограничение, которое к тому же сложно контролировать.

**– Главная тема, связанная с рынком труда сегодня, – это дефицит кадров. Как он влияет, во-первых, на зарплатную политику компаний, во-вторых, на межотраслевой баланс? Происходит ли переток кадров между отраслями?**

– Результатом повышенного спроса на специалистов стал рост зарплат. Хотя он неравномерный: есть отрасли, в которых зарплаты выросли на 10% или даже 20%, а есть позиции, по которым зарплатное предложение практически не меняется.

Сейчас больше всего не хватает специалистов рабочих профессий – фрезеровщиков, сварщиков и слесарей. У этих же специалистов наблюдается самая высокая динамика зарплат. Например, зарплата сварщика сегодня доходит до 250 000 руб. в центральной части России. Растет спрос и на высококвалифицированных специалистов – в первую очередь инженеров.

При этом сегодня компании предоставляют не только хорошую зарплату, но и расширяют социальный пакет для своих сотрудников. Это и отдельные треки по поддержке работников, которые имеют многодетные семьи, и дополнительные гарантии в части медицинского обслуживания. С учетом текущего состояния рынка труда мы видим совершенно иное отношение работодателей к сотруднику. К его квалификации, его профессиональному карьерному росту, зарплатным ожиданиям.

**– А со стороны работников нет обратной ситуации – излишней самоуверенности и, может быть, даже наглости?**

– Нужно смотреть в каждом конкретном случае. Но в целом у молодых ребят, которые приходят на работу, могут быть завышенные зарплатные ожидания. Это связано в том числе с информационным фоном, соцсетями и демонстрацией отдельными представителями общества определенного уровня жизни. Конечно же, это формирует желание хорошо зарабатывать, причем сразу. Но важно понимать, что зарплата должна соответствовать уровню квалификации и опыту.

Да, зарплату сегодня растут. Но каждый молодой человек при построении своей карьеры должен понимать, что чем выше будет его компетенция, тем легче претендовать на большую зарплату. Поэтому важно у молодежи формировать правильные зарплатные ожидания – сегодня мы этому уделяем особое внимание. Молодой человек как можно раньше должен знакомиться с реалиями рынка труда и, исходя из этого, оценивать свои возможности, расставлять приоритеты.

**– На Всероссийской неделе охраны труда вы говорили, что зарплаты рабочих специальностей тянут вверх за собой все зарплаты по экономике. Но в то же время есть мнение, что наибольший эффект оказывает оплата труда в сферах, связанных с обороной. Вы согласны с этим?**

– Ряд предприятий обрабатывающей промышленности в значительной степени ориентированы на выпуск продукции и для оборонно-промышленного комплекса (ОПК). Сотрудники, занятые в этих организациях, в той или иной степени работают в рамках гособоронзаказа. Но рост мы сегодня видим не только в этой части, но и в других отраслях – в сельском хозяйстве, в сфере науки. Рабочие специальности сегодня также востребованы в стройке, которая бьет постоянные рекорды с точки зрения введения в эксплуатацию квадратных метров. Эта сфера оттягивает достаточно большое количество рабочей силы. Поэтому я бы не стал напрямую связывать это с ростом оплаты труда в ОПК.

**– Наблюдаете ли вы переток офисных сотрудников в другие сферы, в сторону тех же рабочих специальностей?**

– Переток кадров одномоментно не происходит. Люди не смогут выйти из стен офиса и сразу пойти работать сварщиком или токарем. На изменение спроса рынок реагирует снижением темпов роста зарплаты по сравнению с другим сектором. Формируется постепенное увеличение входящего потока новых специалистов в дефицитные отрасли, потому что там больше платят. Одновременно снижается поток в сферы, где более низкие зарплаты.

Сегодня мы уже видим, что зарплаты офисных работников растут не такими темпами, как в реальном секторе. В том числе поэтому число офисных работников постепенно уменьшается. В частности, меньше становится экономистов и юристов. На это влияет и изменение подходов к формированию контрольных цифр приема в вузы.

**– В одном из докладов ЦБ писал, что наблюдает переток кадров в новые регионы. Видите ли вы такую тенденцию? С чем она связана?**

– С учетом того, что сейчас на новых территориях реализуется достаточно большое количество масштабных инфраструктурных проектов – строительство дорог, жилья, восстановление промышленных объектов, – это логично. Это новые субъекты для нашего рынка труда. И с учетом этого, конечно, там наблюдается приток. Масштабная стройка, которая развернулась в новых субъектах, требует кадров. Некоторые компании уже начали свою деятельность там, поэтому они направляют сотрудников в эти регионы, чтобы организовывать там производственные процессы.

**– Экономисты считают, что без мигрантов все-таки рынок труда не получится насытить из-за демографических факторов. Будут ли предусмотрены меры для привлечения мигрантов и как это соотносится с политикой МВД по усилению контроля за мигрантами?**

– У нас сегодня нет противоречий с коллегами из МВД. Мы понимаем, что нужно строить цивилизованную модель задействования иностранной рабочей силы. Патент как инструмент привлечения мигрантов в свое время сыграл роль, но сегодня этот институт нуждается в корректировке. Мы сегодня совместно с МВД вырабатываем варианты, как настроить эту систему. Акценты мы будем делать на квалифицированных кадрах, но у нас есть потребность и в кадрах с меньшей квалификацией.

**– Какие проблемы существуют сейчас?**

– Ситуация, которая сложилась, – свободное перемещение, свободный въезд в страну и потом длительный поиск работодателя с непонятными условиями трудоустройства – неправильна. Важно, чтобы у человека уже был оформлен пакет документов, проведены все медицинские исследования, чтобы он приезжал в страну с четким пониманием, где он будет работать, какие у него гарантии, какая у него будет зарплата.

В действующей модели есть определенные риски и для бизнеса. Несмотря на то что работодатели несут затраты в части обучения мигрантов, медицинского обследования, они не получают гарантии, что работник выполнит договоренности и не уйдет на другое место работы. Сфера услуг оттягивает мигрантов с таких отраслей, как стройка, обрабатывающая промышленность. Бизнес сегодня говорит, что ему проще выстраивать отношения с будущими работниками через альтернативный путь свободного въезда.

**– Как должна быть выстроена новая система?**

– Цивилизованная модель оргнабора предполагает, что подготовка пакета документов, медицинские обследования и обучение проводятся в стране мигранта. Важно, чтобы работодатель нес ответственность за сотрудников, которых он пригласил из-за рубежа, но в то же время получал гарантии. Должны формироваться прозрачные, понятные правила финансовых отношений между будущим работником и работодателем. Например, если компания несет затраты, то у работника должны быть обязательства по возврату этой суммы в случае ухода.

**– Это будет специальная программа по привлечению мигрантов?**

– У нас есть предложение, чтобы это была совместная с МВД программа вне нацпроекта.

*Источник: Ведомости*

### **1.7. В Госдуме прошел «правительственный час» по вопросам организации отдыха и оздоровления детей**

В Государственной Думе прошел «правительственный час» по вопросам организации отдыха и оздоровления детей. К обсуждению были приглашены заместитель Председателя Правительства Дмитрий Чернышенко, Министр труда и социальной защиты Антон Котяков, Министр здравоохранения Михаил Мурашко, Министр просвещения Сергей Кравцов. Также состоялись выступления председателей профильных комитетов и представителей фракций Государственной Думы.

Это первый «правительственный час» в новом формате: теперь депутаты обсуждают с представителями Правительства актуальные проблемы, а не заслушивают отчет конкретного министерства о проделанной работе.

«Считаем возможным перейти на реализацию нового формата, когда в ходе «правительственных часов» будут приглашаться, может быть, один, может быть, два, три министра, вице-премьеры для обсуждения конкретной проблемы, которая волнует людей. Да, это формат более сложный, он более ответственный, безусловно, но тогда мы в итоге вырабатываем решение совместно с Правительством, говорим, каким видим решение того или другого вопроса», — отмечал Председатель Государственной Думы Вячеслав Володин.

#### **Необходимость принятия закона**

Вячеслав Володин в ходе «правительственного часа» подчеркнул важность разработки и принятия федерального закона об организации детского летнего отдыха. «Надо будет принимать рамочный закон, потому что регионы в рамках своих полномочий будут решать эти задачи, но у нас должны быть четкие ориентиры», — сказал он.

Председатель ГД напомнил, что на данный момент число загородных детских лагерей сокращается. «Дети должны отдыхать в стационарных лагерях, в загородных, чтобы был полноценный отдых и оздоровление», — подчеркнул он, добавив, что стоимость отдыха при этом растет. Так, по словам Вячеслава Володина, отдых в детских лагерях в Московской и Ленинградской областях обходится в порядка 80 тысяч рублей, что многим семьям не по карману, особенно многодетным.

«Поэтому давайте в рамках парламентского контроля добиваться реализации задач, которые поставил Президент, и спрашивать с тех, кто за это должен нести ответственность. Координация должна быть», — подчеркнул Председатель ГД.

#### **Газификация школ**

Вячеслав Володин в ходе «правительственного часа» также поднял вопрос о необходимости газификации школ, подчеркнув, что очень большое их количество не газифицированы.

«25 % школ требуют газификации. Поэтому вопрос, связанный с газификацией или субсидиями на расход электрической энергии, актуален, если мы собираемся развивать детский отдых и оздоровление», — сказал он. Председатель ГД добавил, что в сельской местности каждая четвертая школа не газифицирована.

«Что касается летних лагерей, если они действительно находятся на удаленном расстоянии от газовых сетей, от газораспределительных станций, то надо смотреть вопросы, связанные с электрификацией», — заявил Вячеслав Володин.

Мы с вами не сможем развивать детский оздоровительный отдых без создания необходимых для этого условий, подчеркнул Председатель ГД.

### **Предложения федеральных органов исполнительной власти**

По словам Министра просвещения Сергея Кравцова, в этом году детским отдыхом были охвачены 5700 тысяч человек. «Это на 465 тысяч детей больше, чем в прошлом году. Но понимаем, что недостаточно: это всего 28 % от общего количества детей. Надо здесь принимать меры для увеличения охвата», — добавил Министр.

Сергей Кравцов также уточнил, что 83 % всех детских лагерей — пришкольные. «Это также содержательная работа, но все-таки это больше форма летнего дополнительного образования ребенка, которая, конечно, востребована у родителей, особенно для детей начальной школы, и решает вопросы занятости, безопасности и развития детей в летние месяцы. Но, конечно, это не полноценный отдых, как в стационарных лагерях», — добавил он.

По словам Министра здравоохранения Михаила Мурашко, укомплектованность детских лагерей медицинским персоналом в период летней оздоровительной кампании составляла 98 %. «Во время летней оздоровительной кампании на 27 % по сравнению с 2023 годом увеличилось число летних оздоровительных лагерей, которые принимали детей с хроническими заболеваниями, требующими продолжения назначенной врачом терапии», — уточнил Министр.

Кроме того, в 2024 году число заболевших в лагерях детей было на 20 % меньше, чем в 2023 году. «Это хорошая динамика по безопасности отдыхающих детей. В 2025 году Минздравом планируется переиздание порядка оказания медицинской помощи. К нам поступили запросы по расширению контингента медицинских специалистов, которые могут быть привлечены в этот период. Поэтому у нас сегодня уже действует правило, что ординаторы второго года обучения и ряд других специалистов могут привлекаться для того, чтобы обеспечить более широкий спектр привлечения медицинских работников», — подчеркнул Михаил Мурашко.

Несмотря на полную готовность лагерей, получивших санитарно-эпидемиологические заключения перед началом летней кампании, Роспотребнадзором выявляются нарушения требований санитарного законодательства, отметила заместитель руководителя ведомства Ирина Брагина. «В этом году увеличилось число лагерей с выявленными нарушениями по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Нарушения были выявлены в 42 % проверенных лагерей», — уточнила она.

В своем выступлении заместитель Председателя Правительства Дмитрий Чернышенко отметил эффективность нового формата «правительственных часов» в Государственной Думе. «Мы это поняли уже 25 сентября, когда вместе с профильными комитетами и фракциями в рамках подготовки к «правчасу» собирались», — отметил он.

Также, по словам Дмитрия Чернышенко, предложения, собранные по итогам прошедшего Совета ГД, одни из самых полных, которые отражают все совместные задачи на ближайшую перспективу по обеспечению качественного летнего отдыха.

«Мы поднимем уровень межведомственной координации до правительственной комиссии, и в первую очередь на площадке правительственной комиссии проведем инвентаризацию, как Вячеслав Викторович (Володин) сказал, перепрофилированных с 2011 года лагерей. Совместно с регионами примем все необходимые меры, чтобы вернуть эти лагеря в систему детского отдыха и оздоровления», — добавил заместитель Председателя Правительства.

### **Позиции профильных комитетов**

Председатель Комитета по контролю Олег Морозов в своем выступлении подчеркнул, что тема детского отдыха является крайне важной и вызывает большой интерес. «Согласно данным последних соцопросов, у детей с опытом поездки в летние лагеря этот отдых оказался на первом месте среди всех иных видов отдыха. Значит, запрос на отдых в летних лагерях у детей высок», — сказал парламентарий.

Олег Морозов напомнил, что 12 августа прошло расширенное заседание Совета ГД с участием профильных ведомств. «По его результатам было принято развернутое решение, на которое мы опирались при подготовке «правительственного часа», — добавил он.

По мнению Олега Морозова, необходимо увеличивать охват детей летним отдыхом, особое внимание уделяя льготным категориям граждан, чтобы доступ у всех был равным. Сейчас эта сфера сильно отстает, считает он. Кроме того, Председатель Комитета подчеркнул, что важно активнее стимулировать развитие военно-патриотических смен и лагерей, а также увеличить количество бюджетных мест для целевого обучения кадрового состава учреждений детского отдыха и оздоровления. «Принципиально важно оказать поддержку организациям детского отдыха всех форм собственности», — заявил Олег Морозов, также подчеркнув важность обеспечения безопасности такого отдыха.

Председатель Комитета по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства Нина Останина подчеркнула, что сегодняшнее заседание — показатель системности подхода Государственной Думы к вопросам организации детского летнего отдыха.

Также она отметила, что из тех рекомендаций, которые были даны органам исполнительной власти по итогам августовского расширенного заседания Совета ГД по данному вопросу, уже порядка 30 % находятся в стадии выработки решения.

«А вот по 20 пунктам нам не удалось с вами найти единства, но вы услышали: эти проблемы звучат», — обратилась Нина Останина, призвав продолжать совместно с Правительством искать решения данных проблем. И в первую очередь, по словам председателя профильного комитета, это вопросы охвата и доступности летних детских лагерей.

Первый заместитель руководителя фракции КПРФ Николай Коломейцев отметил, что главная проблема развития сферы — отсутствие полноценного финансирования и контроля.

«В 1982 году за летний отдых детей отвечал профсоюз вместе с предприятиями, но партия и Правительство в лице исполкома в апреле месяце принимали комплексную программу летнего отдыха детей», — добавил он.

Депутат выступил с предложением, чтобы банки выделяли 5 % своей прибыли на восстановление инфраструктуры детских лагерей.

Заместитель Председателя Комитета по охране здоровья Сергей Леонов (фракция ЛДПР) рассказал, что фракция ЛДПР также на своем расширенном заседании летом обсуждала вопросы организации детского летнего отдыха.

«Безусловно, стоимость путевок надо сделать доступнее — не более 15 тысяч рублей для человека. Сейчас путевка в среднем 70 тысяч рублей — это фактически неподъемные деньги для семей, особенно если они многодетные», — сказал депутат. Также он предложил ввести бесплатный проезд для детей к местам отдыха всеми видами транспорта.

«Необходимо вернуть налоговый вычет — так называемый летний кешбэк: он действительно себя хорошо зарекомендовал. Мы считаем, что это будет эффективная мера, чтобы больше детей оздоровились в соответствующих учреждениях», — отметил Сергей Леонов. С предложением увеличить кешбэк на детский отдых в зависимости от числа детей в семье также выступила Первый заместитель руководителя фракции «Справедливая Россия — За правду» Яна Лантратова.

Также особое волнение родителей, по ее словам, вызывает безопасность в детских лагерях. «За этот год прокатилась массовая волна отравлений. Причина ее была в том числе в антисанитарии. В Роспотребнадзоре — у нас есть ответ — нам сообщили, что сейчас нет возможности организовать полноценный контроль. Полноценные проверки заменили на профилактические визиты, и результат ослабления контроля — сотни отравившихся детей по стране. Нам пора задуматься о возобновлении внеплановых проверок как государственных, так и частных лагерей и фирм-подрядчиков, ответственных за питание», — подчеркнула депутат.



Член Комитета по просвещению Анна Скрозникова («Новые люди») также обратила внимание на то, что две трети семей на данный момент не имеют возможности отправить своих детей в летний лагерь, а те, кому это удалось, зачастую недовольны качеством такого отдыха.

«Нам в интернете постоянно пишут родители: пищевые отравления, скучная программа, которая не меняется 20 лет. По сути, мы «едем» на старом наследии, на старой инфраструктуре и методиках», — обратила внимание депутат.

Заместитель Председателя ГД Ирина Яровая («Единая Россия») отметила, что сегодня назрела необходимость объединения всех решений по детскому отдыху в единый закон, чтобы он регулировал общие подходы. При этом, по ее словам, важна эффективность использования бюджетных средств.

«У нас очень важна связь с родителями. Вот сегодня какой срок рассмотрения обращения родителей? Тридцать дней. Мы готовы в законе установить срок три дня. Вот это будет срок рассмотрения обращения родителей по проблемам детского отдыха. И чтобы была незамедлительная реакция комиссии. Мы вам дали эти полномочия, что при наличии обращения родителей вы должны комиссионно выезжать к месту организации отдыха. Пользуетесь? Нет, не пользуетесь, а нужно», — добавила Ирина Яровая.

*Источник: Парламентская газета*

## **2. Профсоюзы**

### **2.1. Избраны президент и председатель ФНПР**

Руководящие функции в Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) теперь распределены между президентом и председателем. Такое решение приняли делегаты XIII (внеочередного) съезда профцентра, состоявшегося 29 октября.

На должность президента профцентра единогласно избран Михаил Шмаков. На председательском посту его сменил Сергей Черногаев, также возглавляющий Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей.

В работе съезда приняли участие 327 делегатов, представляющих 122 членских организации ФНПР, депутаты Госдумы — представители межфракционной рабочей группы «Солидарность» по взаимодействию с профсоюзным движением, руководители общероссийских профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР, Всеобщей конфедерации профсоюзов, представители Академии труда и социальных отношений, Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов.

*Источник: Солидарность*

### **2.2. Владимир Путин выступил на XIII съезде Федерации независимых профсоюзов России**

**В. Путин:** Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Спасибо большое за приглашение на тринадцатый съезд Федерации независимых профсоюзов России. Ваше объединение вот уже более тридцати лет находится в авангарде отечественного профсоюзного движения, охватывает свыше 130 тысяч первичных организаций и почти 20 миллионов человек по всей стране.

Такое широкое, действительно повсеместное представительство позволяет федерации эффективно защищать профессиональные интересы наших граждан,

в социальном партнёрстве с государством и бизнесом совершенствовать законодательство, на современной основе выстраивать отношения в сфере занятости.

В этом году Российская трёхсторонняя комиссия провела большую, содержательную работу: было подписано очередное Генеральное соглашение между объединениями профсоюзов, работодателями и Правительством. Оно рассчитано на трёхлетку – с 2024-го по 2026 год.

Уверен, что сотрудничество в рамках нового соглашения, как и в предыдущие годы, будет таким же плодотворным. Тем более что в числе приоритетов этого документа – задачи, которые имеют долгосрочное, стратегическое значение для всей России, а это обеспечение безопасности нашей страны, укрепление её производственного, технологического и кадрового потенциала, повышение благополучия граждан и, конечно, стимулирование качественных изменений на рынке труда.

Государственная политика последних лет, усилия делового сообщества, профсоюзов способствовали тому, что уровень безработицы в России опускается всё ниже, с каждым кварталом обновляет исторический минимум. Так, в августе текущего года третий месяц подряд безработица составила 2,4 процента, причём такой показатель является минимальным и в сравнении с другими ведущими странами мира.

На нашем рынке труда фиксируется ещё одна очень важная тенденция. Она говорит о том, что экономика России меняется структурно. Годами говорили о том, что нужно менять структуру экономики. Она меняется сейчас. Причём в сторону усложнения, развития отраслей с высокой добавленной стоимостью и квалифицированными рабочими местами. Так, в августе текущего года по сравнению с прошлогодними значениями занятость в обрабатывающей промышленности и IT-секторе выросла на 3,9 и 8 процентов соответственно. То есть в IT-сфере на 8 процентов.

Добавлю, что снижается безработица в одной из наиболее сложных групп граждан. Имею в виду молодёжь до 25 лет, которая в основном пока не имеет опыта работы, находится в поисках занятости. Так вот, уровень безработицы среди молодёжи в июне оказался менее девяти процентов – 8,8 процента. Для сравнения: годом ранее этот показатель был заметно выше – 11,6 процента, а в 2019 году и вовсе был 15,5.

Знаю, что в этой аудитории названные цифры, что называется, на слуху. Федерация независимых профсоюзов, конечно, внимательно отслеживает, анализирует положение дел на рынке труда, в том числе динамику заработных плат, а они в целом по стране растут, причём темпами, превышающими инфляцию. В июле этого года реальная зарплата – то есть за вычетом инфляции – оказалась выше прошлогоднего значения на 8,1 процента.

Что хотел бы особо отметить: важно, чтобы положение работников на рынке труда продолжало улучшаться. Имею в виду условия работы специалистов, условия их труда и, конечно, повышение их доходов. Они должны находиться в поле нашего зрения постоянно, они должны расти именно опережающими темпами – выше роста цен.

Повторю: российская экономика должна стать экономикой высоких заработных плат, в этом ключ к повышению эффективности производств, к модернизации предприятий и компаний, глубокому обновлению отраслей на современной технологической базе, к созданию качественных рабочих мест. (Аплодисменты.) Уверен, профсоюзы разделяют эту точку зрения. И ваши аплодисменты как раз об этом говорят. Спасибо большое.

То, о чём только что сказал, в полной мере относится и к корпоративному сектору, и к бюджетной сфере. В этой связи напомним Правительству, что уже со следующего года должно начаться внедрение новой модели оплаты труда бюджетников, включая работников здравоохранения (сейчас только выступал перед ними здесь, рядышком, говорил об этом), образования, науки и культуры.

Сначала мы отработаем её в рамках пилотных проектов в субъектах Федерации, а затем – перед Правительством стоит сложная и финансовоёмкая задача, надо, чтобы это всем было понятно, это очень сложная задача, тем не менее у Правительства такая задача стоит – с 2027 года перевести оплату труда всех сотрудников бюджетной сферы на так

называемые отраслевые системы, задача которых не только добиться роста доходов специалистов. Но принципиально важно устранить разрыв в их зарплатах, которые сейчас заметно отличаются от региона к региону, даже в соседних регионах, что, совершенно несправедливо. Мы эту проблему понимаем и будем, конечно, её решать вместе с субъектами Российской Федерации, разумеется, при вашей поддержке, дорогие друзья.

Далее. Вновь подчеркну, о чём говорил на вашем предыдущем съезде, в апреле текущего года. По прогнозам экспертов, в ближайшее время экономика России, наш рынок труда будет испытывать высокую потребность и даже дефицит кадров. Эти объективные тенденции обязательно нужно учитывать, соответствующим образом выстраивать дальнейшие, системные шаги по долгосрочному развитию экономики и социальной сферы. Это относится в равной степени и к государству, и к бизнесу, и, конечно, к деятельности профсоюзов. Кадровый потенциал страны – это безусловная ценность, к которой нужно ответственно относиться, беречь её, укреплять, вкладывать ресурсы в эту сферу и инвестиции.

Перед нашей страной стоят амбициозные цели, а именно кардинально нарастить объёмы выпуска товаров и качество услуг по самой широкой линейке, во всех отраслях и секторах, в каждом субъекте Федерации.

Очевидно: чтобы добиться этого, необходимо в первую очередь увеличивать производительность труда, автоматизировать, оснащать новым оборудованием и технологиями отечественную обрабатывающую промышленность, сельское хозяйство, сферу услуг и так далее, развивать, конечно, инфраструктуру и логистику. Для этого у нас предусмотрены механизмы поддержки бизнеса и развития территорий. Будем их постоянно донастраивать, повышать их эффективность и востребованность компаниями, предприятиями, субъектами Федерации. Очень рассчитываю здесь и на активное содействие профсоюзов, которые заинтересованы в расширении технологического и индустриального потенциала России, в создании рабочих мест с более качественными условиями труда и высокой заработной платой.

И конечно, важнейшая задача, как уже сказал, – это подготовка квалифицированных кадров, которые будут работать на новых, современных производствах. Модернизация системы среднего и высшего профессионального образования, укрепление её связи с работодателями входят в число приоритетов новых национальных проектов. Они стартуют со следующего года.

Особо подчеркну, что майским указом текущего года о национальных целях развития поставлена предметная задача, а именно создать к 2030 году институциональные условия для постоянного профессионального развития работающих граждан, чтобы они могли получать новые профессии и повышать свою квалификацию на системной основе, на протяжении всей трудовой деятельности.

В рамках нацпроекта «Кадры» запланировано обучение и дополнительное образование по тем профессиям, которые уже сегодня востребованы на рынке труда. Прежде всего, этими программами смогут воспользоваться безработные, а также женщины с детьми до семи лет и граждане предпенсионного возраста. Планируется, что ежегодно по таким программам будут обучаться свыше ста тысяч человек.

Принципиально важно гарантировать занятость молодёжи, чтобы сегодняшние школьники, студенты могли получить качественное образование, приобрести интересную профессию, а затем надёжную работу по специальности.

Напомню, что в основу контрольных цифр приёма в техникумы, колледжи, вузы будет положен прогноз кадровой потребности экономики, то есть сколько специалистов по конкретным отраслям, в какие сроки понадобятся отечественным предприятиям и компаниям. Такой прогноз в контакте с бизнесом, региональными командами Правительство готовит. Он учитывает деловую, инвестиционную активность в стране в целом, в отдельных субъектах Российской Федерации в частности. И конечно, этот документ будет постоянно актуализироваться.

Отмечу, что нашей экономике сегодня остро не хватает специалистов рабочих профессий. Для повышения престижа и популярности этих направлений мы продолжим налаживать партнёрство колледжей и техникумов с работодателями. Рассчитываю, что и профсоюзы примут здесь самое активное участие.

Напомню, что в рамках федерального проекта «Профессионалитет» будут подготовлены порядка миллиона рабочих кадров для отечественной лёгкой промышленности, фармацевтики, судостроения, авиапрома, производства станков и электронных компонентов и так далее. Базой для обучения специалистов послужат обновлённые образовательно-производственные центры, которые создаются вместе с бизнесом при поддержке государства.

Как уже говорил, такое сотрудничество образовательных организаций и деловых кругов в дальнейшем охватит всю систему среднего образования, включая подготовку кадров для школ, больниц, поликлиник, сферы услуг, туризма и так далее. Мы также дополнительно поддержим систему высшего образования – институты и университеты, которые плотно взаимодействуют с компаниями реального сектора и социальной сферы, совместно запускают инновационные, технологические, кадровые проекты. Для них будет продлена программа «Приоритет-2030».

По всей стране к 2030 году в рамках национального проекта «Молодёжь и дети» планируется создать как минимум 25 университетских кампусов, новых, современных, самого высокого качества. В них будут учиться, проходить практику, заниматься спортом и отдыхать почти полмиллиона студентов, а в дальнейшем планируется, что число таких кампусов увеличится в стране до сорока. В рамках того же национального проекта к концу 2030 года будут капитально отремонтированы восемьсот вузовских общежитий. Свыше двухсот тысяч ребят получают более комфортные, удобные условия для проживания во время учёбы.

Кстати, многие из сегодняшних студентов являются членами профсоюзов. Студенческое движение профсоюза образования охватывает более миллиона человек и в этом году отмечает своё 25-летие. Конечно, вклад этого объединения в развитие молодёжной политики, в продвижение дела защиты прав трудящихся, а также инициативы его участников, настоящих лидеров по духу, заслуживают уважения и поддержки. Хочется поздравить это движение с 25-летием.

И ещё. Особый акцент в рамках нацпроектов будет сделан на развитии научного, образовательного потенциала для достижения технологического лидерства России, чтобы у нас, в нашей стране было широкое пространство для технической мысли, для создания и практического внедрения новых перспективных решений.

Для этого мы существенно нарастим подготовку инженерных кадров. На горизонте до 2030 года в дополнение к действующим инженерным школам создадим ещё не менее пятидесяти таких передовых структур с самым современным учебным и лабораторным оборудованием. Подчеркну: материальное оснащение и уровень подготовки в передовых инженерных школах должны соответствовать не только стандартам сегодняшнего дня, но и запросам экономики будущего. Если мы будем ориентироваться только на день сегодняшний, даже на самые лучшие, на самые передовые достижения, мы уже отстанем. Надо обязательно смотреть в будущее. Прежде всего это касается квалификации новых специалистов, их знаний и профессиональных навыков.

Уважаемые коллеги и друзья!

Россия, весь мир переживают этап динамичных, интенсивных изменений. Они предъявляют новые, более высокие требования к темпам и качеству развития экономики, социальных отраслей, регионов, городов и посёлков, всех сфер жизни.

Сильное, суверенное будущее России создаётся руками людей. Только так. Теми, кто ежедневно, напряжённо трудится в цехах и на сборочных линиях, в полях и шахтах, в конструкторских бюро и научных центрах, в учебных классах и медицинских кабинетах. Защита интересов граждан, людей труда, повышение достатка и благополучия их семей –

это ключевая, стратегическая задача. Важнее – ничего нет. Государство решает её вместе с бизнесом, с тем, кто создаёт рабочие места, и, конечно, вместе с профсоюзами, которые следят за интересами людей труда, в тесном, не всегда, конечно, простом, но тем не менее очень важном и, за последние годы мы можем это сказать, результативном диалоге.

Исторически профсоюзное движение в России является сильным, массовым, имеет большой вес и авторитет в обществе. Уверен, оно и дальше будет развиваться, совершенствовать свою деятельность.

В ходе нынешнего съезда, только что мне доложили, вы приняли изменения в Устав Федерации независимых профсоюзов, а также целый ряд кадровых решений.

Михаил Викторович Шмаков, который возглавлял Федерацию независимых профсоюзов России более 30 лет, настоящий ветеран профсоюзного движения и, безусловно, многое сделал для его развития, насколько я понял, Михаил Викторович переходит на почётную должность президента ФНПР. Уверен абсолютно, Ваш опыт, знания будут востребованы, в том числе в рамках международного профсоюзного сотрудничества, взаимодействия по линии гражданских обществ, прежде всего в таком формате, как Профсоюзный форум БРИКС, который нацелен на защиту прав граждан на рынках труда нашего объединения.

И конечно, поздравляю с избранием Сергея Ивановича Черногаева. Вы много лет посвятили работе в одном из крупнейших отраслевых профсоюзов – железнодорожников и транспортных строителей. Теперь Вам как председателю ФНПР предстоит руководить всем коллективом, всем комплексом текущей деятельности федерации, реализовывать востребованные временем проекты профсоюзного движения, внедрять инициативы, которые обеспечат выход ФНПР на качественно новый уровень развития.

Хочу пожелать вам и всем членам Федерации независимых профсоюзов успехов в работе на благо граждан, на благо России.

Спасибо за внимание.

*Источник: сайт Президента РФ*

### **2.3. Профсоюзы оценили настоящее и заглянули в будущее**

Шестой Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Образ будущего» состоялся 10 и 11 октября. В этом году наряду с редакцией газеты «Солидарность» организатором форума выступила Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты (Ассоциация «СИЗ»). РПРАЭП вновь стал генеральным партнером мероприятия.

Участие в форуме приняли более 200 профлидеров из разных отраслей и регионов России. Профсоюз атомной отрасли на мероприятии представляли зампреда РПРАЭП Юрий Борисов, председатели профсоюзных организаций: Наталья Дмитриева (ППГХО), Александр Пинаев (УЭХК), Антон Ульянов (РФЯЦ-ВНИИЭФ), Игорь Хомяков (Смоленская АЭС), Наталья Буторина (Запорожская АЭС) и завотделом по внешним связям аппарата профсоюза Ольга Антонюк.

– Мы уже не в первый раз выступаем генеральным партнером этого нужного мероприятия. Каждый новый форум не похож на предыдущий. На этой площадке поднимаются актуальные темы, ставятся новые задачи, выступают интересные спикеры. Полученные здесь знания и информация помогают совершенствовать нашу деятельность и развивать профсоюзные программы. Мы надеемся обсудить актуальные для нашей большой, многопрофильной атомной отрасли проблемы, которые есть и в других отраслях. Одна из них – кадровый голод и низкая квалификация специалистов, приходящих на предприятия после окончания учебных заведений. Без хороших технологов, инженеров, конструкторов, исследователей нет будущего, в Росатоме сегодня это хорошо понимают и работают в данном направлении. Еще одна проблема, которую хотелось бы обсудить –

перекося в молодежной политике. Уделяя большое внимание молодежи, мы, порой, забываем об опытных специалистах более старшего возраста и теряем их. Как найти баланс между мотивацией работников разных возрастных категорий – об этом тоже хотелось бы поdiscутировать с коллегами и экспертами. В нашей делегации – представители разных дивизионов Росатома, думаю, что они вернутся на свои предприятия с новыми идеями, – сказал Юрий Борисов, приветствуя участников форума.

На форуме обсуждались экономические перспективы России, тенденции на рынке труда, влияние профсоюзных лидеров на политическую систему и другие темы. Открыл форум зампреда ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков. Свое выступление он посвятил технологическим изменениям в экономике и роли профсоюза в этих изменениях.

– Скорее всего, в относительно короткое время в России ускорится процесс автоматизации и роботизации производства, который сначала разрешит проблему нехватки рабочих рук, а далее поставит проблему создания «живых рабочих мест», поскольку для живого труда таких мест уже снова не будет хватать. Безработица 2.0. Следствием может быть увеличение конкуренции в неквалифицированном секторе — например, среди курьеров... С другой стороны, в той части трудовой деятельности, которая не может быть пока замещена роботами, идет процесс формирования групп работников, каких можно назвать «суперспециалистами». Наиболее ярко это проявляется в среде специалистов, работающих в сфере ИТ. Можно сказать, что здесь речь идет о формировании на новом уровне «рабочей аристократии», т.е. численно относительно небольшой группы трудящихся, обладающих уникальными компетенциями, и, в связи с этим, высоким уровнем оплаты труда и специфическими требованиями к условиям работы, – отметил Александр Шершуков.

Также он осветил изменения, которые происходят в социальных и трудовых отношениях и в которых все большую роль играет социальное партнерство. В частности, подчеркнул, что в диалоге с государством и бизнесом профсоюзам надо повышать уровень и эффективность своего представительства. Потому что приходится иметь дело с серьезными оппонентами – хорошо информированными и обладающие управленческим ресурсом.

Чтобы соответствовать вызовам времени, профсоюзы должны меняться. Участники форума попытались сформулировать, в каких формах работа профсоюзов будет наиболее адекватна происходящим в стране изменениям и какие организационно-управленческие изменения для этого потребуются.

– Мы пригласили на наш интеллект-форум практиков профсоюзной работы, аналитиков в сферах государственного управления, принятия политических решений, экономистов, специалистов в сфере охраны труда. Идея заключалась в том, чтобы вместе нарисовать образ того будущего, которое уже наступило, – обозначил цель мероприятия Александр Шершуков.

В первый день форума на разных площадках выступили директор Центра исследований политических элит, директор центра международных исследований, преподаватель МГИМО Евгений Минченко, заведующий лабораторией, руководитель направления анализа и прогнозирования макроэкономических процессов Института народнохозяйственного прогнозирования РАН Дмитрий Белоусов, председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Сергей Черногаев, замгенерального директора АНО «Диалог» Вадим Никишин, обозреватель отдела экономики газеты «Коммерсантъ», редактор тематических приложений «Здравоохранение», «Корпоративные университеты» и «HR-технологии» издательского дома «Коммерсантъ» Анастасия Мануйлова.

Во второй день форума работала площадка «Безопасность. Будущее охраны труда: цифровизация, здоровье, рабочее место». Основными спикерами стали президент Ассоциации «СИЗ» Владимир Котов и руководитель департамента охраны труда и

экологии ФНПР Алексей Безюков. Тему профсоюзного имущества осветила зампредседателя ФНПР Ирина Федюшкина. Тему «Образ будущего» – Александр Шершуков. Спикер попытался смоделировать «идеальный» образ будущих профсоюзов – авторитетных и сильных. А также рассказал, что требуется для того, чтобы образ воплотился в реальность. По мнению докладчика, для этого нужны внутрисоюзные реформы и комплексная программа преобразований, включающая объединение профсоюзов, консолидацию ресурсов и технологическое обновление.

В рамках форума состоялась встреча с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым. Завершилось мероприятие церемонией награждения лауреатов и призеров конкурсов редакции «Солидарность»: «Профсоюзный авангард», «Оскар», «Профледи» и «Метод».

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **2.4. В Казани состоялся Всероссийский семинар-совещание по социально-экономическим вопросам и социальному партнёрству**

С 14 по 18 октября около сотни участников с разных регионов России приняли участие в семинаре, организованном Федерацией Независимых Профсоюзов России при взаимодействии с Академией труда и социальных отношений.

В мероприятии приняли участие заместитель председателя ФНПР, ректор Академии труда и социальных отношений Нина Кузьмина, секретарь ФНПР, секретарь ФНПР – руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР Олег Соколов, председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елена Кузьмичева, начальник отдела Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнёрства Министерства труда и социальной защиты РФ Михаил Блюм, первый заместитель министра экономики Республики Татарстан Олег Пелевин. В семинаре также приняли участие секретари ФНПР - представители ФНПР в федеральных округах: Максим Саенко (ДФО), Дмитрий Морокин (СФО), Дмитрий Чуйков (ЮФО), Ольга Федулова (СЗФО), Петр Брыков (УФО), Татьяна Водопьянова (ЦФО).

Вопросам макроэкономической динамики развития Республики Татарстан в условиях современных вызовов было посвящено выступление первого заместителя министра экономики Республики Татарстан Олега Пелевина, открывшее семинар. Он отметил, что, несмотря на беспрецедентные санкции, экономика Татарстана из года в год показывает стабильный рост. В своем докладе он дал подробный обзор состояния экономики республики и тех вызовов, с которыми она столкнулась за последние два года. Олег Пелевин дал высокую оценку выстроенному взаимодействию социальных партнеров республики, отметив, что встречи правительства Республики Татарстан с профсоюзами стали привычной и конструктивной практикой.

О текущей ситуации в экономике Российской Федерации и задачах профсоюзов рассказала заместитель Председателя ФНПР, ректор АТиСО Нина Кузьмина. Она подняла острую тему глобальных вызовов современности, вопросы заработной платы, в том числе в бюджетном секторе, соотношение минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума, кадрового дефицита, лизинга персонала, платформенной занятости.

«Российская экономика должна стать экономикой высоких заработных плат», - отметила она, при этом подчеркнув, что вопросы низкой производительности труда, на которые часто ссылаются наши социальные партнеры, должны решать не профсоюзы, а менеджеры.

Острую тему повышения эффективности работы региональных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений осветил в своем выступлении начальник отдела развития социального партнёрства и новых форм трудовых отношений Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнёрства Министерства труда и социальной защиты РФ Михаил Блюм. Участники семинара

отметили, что работа социальных партнеров должна быть более плотной, слаженной и без формализма.

Доцент кафедры философии и социологии Академии труда и социальных отношений Павел Фельдман провел лекцию на тему «Россия и вызовы времени: контуры будущего».

О трансформациях социально-трудовой сферы в технологическом контексте рассказал старший научный сотрудник сектора социальной политики и рынка труда Института мировой экономики и международных отношений Российской академии наук; ведущий научный сотрудник Научного центра профсоюзных исследований Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений Илья Удовенко.

Об итогах коллективно-договорной кампании в членских организациях ФНПР за 2023 год аудиторию проинформировал модератор семинара-совещания, секретарь ФНПР – руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР Олег Соколов. Отдельно он остановился на Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 годы. Главный итог Соглашения, по словам спикера, сохранение преемственности и серьезные заделы на перспективу. Также в своем выступлении Олег Соколов поднял острые темы минимального размера оплаты труда, пенсионного обеспечения, зарплат бюджетников.

Заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина дала ретроспективный анализ эволюции проблемы МРОТ с 2006 года и планомерной работы профсоюзов в данном направлении, а также подробно остановилась на разнице минимального размера оплаты труда и минимальной заработной платы. И дело не только в федеральном и региональном (он всегда больше) уровне «минималки». «Если МРОТ – это обязанность работодателя, то МЗП – это право работника», – подчеркнула Нина Кузьмина.

О работе Конституционного Суда РФ по вопросам коллективно-договорного регулирования рассказал начальник Управления по обеспечению судебных заседаний Конституционного Суда РФ Валерий Сафонов. В своем выступлении он затронул темы – от практики заключения коллективных договоров и приоритета Конституции перед иными законами и правовыми актами (в том числе и международными), до проблем роста «минималки» для бюджетников и справедливой индексации заработных плат.

В ходе семинара состоялся круглый стол «Корпоративный уровень социального партнёрства: практика и проблемы». Его модераторами были Олег Соколов и Нина Кузьмина. Зампред ФНПР в своем выступлении вновь подняла острую тему отношения профсоюзов к повышению производительности труда. Задача его повышения не профсоюзов, а самих работодателей. Необходимо изменить саму методологию расчета данного параметра. В настоящее время расчет производительности труда упрямо происходит в валюте, а учитывая тот общеизвестный факт, что курс рубля серьезно занижен к доллару, соответственно, труд российского рабочего будет так же занижен к труду его западного коллеги. Однако при расчете произведенной продукции на единицу затрат труда производительность российского работника будет значительно превышать производительность труда в других экономически развитых странах.

Опытom взаимодействия с социальными партнерами на уровне предприятий и отраслей поделились заместитель председателя Татнефть Профсоюза Андрей Зимин, первый заместитель руководителя Департамента социального партнёрства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Михаил Лашин, специалист Департамента регулирования социально-трудовых отношений Всероссийского Электропрофсоюза Юрий Аргасанов, заместитель председателя Профсоюза работников связи России Ирина Сахарова.

Отдельным блоком на семинаре-совещании прошла стратегическая сессия на актуальнейшую в настоящее время тему обеспечения экономики квалифицированными кадрами. Ее модератором выступил заместитель главного редактора Центральной



профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Кляшторин. Он поднял вопросы сложных взаимоотношений работника и работодателя в современных экономических условиях, роботизации и цифровизации, а также кадровой политики в самих профсоюзах.

Руководитель группы по оплате труда и уровню жизни населения Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР Егор Пьяных рассказал об участии ФНПР в разработке национального проекта «Кадры».

Своим видением и опытом привлечения кадров на предприятия делились начальник отдела методологии рекрутинга ПАО «КАМАЗ» Светлана Падас и руководитель управления кадровой политики Казанского государственного порохового завода Татьяна Михайлова.

Международное профсоюзное движение стало темой заключительной лекции семинара-совещания. С подробным экскурсом в историю международных профсоюзов начала XXI века от социалистических профобъединений и секретариата национальных профцентров до основания в 2006 году Международной конфедерации профсоюзов выступил заместитель руководителя Департамента международного сотрудничества Аппарата ФНПР Николай Блохин.

В ходе лекции было рассмотрено влияние глобальных политических и экономических процессов на международное профсоюзное движение. Несмотря на приостановку в 2022 году членства в МКП Федерации Независимых Профсоюзов России, ФНПР активно участвует в Административном совете МОТ, профсоюзных форумах «Большой двадцатки» и БРИКС, а также поддерживает тесные контакты с региональными объединениями и национальными профцентрами стран Глобального Юга, в том числе с членскими организациями МКП и ВФП.

Как отметил Николай Блохин, отсылая к резолюции XII Съезда ФНПР, важные глобальные социально-экономические решения неизбежно будут обсуждаться и приниматься на уровне международных организаций и межгосударственных объединений. Профсоюзы разных стран заинтересованы, чтобы представлять консолидированную позицию трудящихся в любом формате на международном уровне.

В завершение лекции участники обменялись опытом и идеями, особенно важными в условиях глобализации, задали спикеру интересующие вопросы, в том числе, и о перспективах повсеместного внедрения искусственного интеллекта, который, как признал спикер, серьезным образом скажется на перспективах некоторых профессий. И главная задача профсоюзов в этом и других вопросах – не допустить ущемления интересов трудящихся.

Подводя итоги, секретарь ФНПР – руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР Олег Соколов выразил уверенность в том, что подобные встречи станут регулярными, а также поблагодарил Федерацию профсоюзов Республики Татарстан, сотрудников аппарата, директора, персонал санатория «Ливадия Татарстан» и лично председателя ФПРТ Елену Кузьмичеву за содействие в организации семинара, гостеприимство и большую работу, проведенную на высоком уровне.

*Источник: сайт ФНПР*

## **2.5. Московские профсоюзы обсудили тему достойного труда**

Координационный совет штабов Московской Федерации профсоюзов семей мобилизованных провел круглый стол по вопросам достойного труда и благополучия семей. На площадке флагманского ресурсного центра некоммерческих организаций на юго-востоке столицы тему обсуждали представители профсоюзов и работодателей, Совета ветеранов и некоммерческих организаций, Совета отцов, молодежи и Студенческих парламентских клубов, префектуры и депутаты всех уровней: Государственной и

Московской городской Думы, муниципальные. Открыли заседание первый заместитель председателя Комитета Госдумы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства Татьяна Буцкая, депутат Мосгордумы Ольга Мельникова и руководитель координационного совета штабов Московской Федерации профсоюзов семей мобилизованных Татьяна Грибкова. Модератором круглого стола выступила Ольга Мельникова.

«В рамках дня действий «За достойный труд!» координационный совет штабов Московской Федерации профсоюзов семей мобилизованных провел круглый стол. Совместно с коллегами мы обсудили актуальные вопросы, касающиеся условий труда и мер поддержки москвичей, развития трудового воспитания и системы наставничества на предприятиях. Такие мероприятия помогают выстроить прямой диалог с работодателями и депутатами, представителями власти и некоммерческих организаций, нашей молодежью, а также дают возможность узнать, с какими трудностями сталкиваются работники, и обменяться успешными практиками в разных направлениях работы», — рассказала Татьяна Грибкова, руководитель координационного совета штабов Московской Федерации профсоюзов семей мобилизованных.

Эксперты из разных сфер выступали в рамках трех блоков, которые охватывали темы оказания различной помощи участникам специальной военной операции, защиты прав трудящихся женщин, поддержки молодежи и трудовых династий, проведения уроков трудового воспитания в школах и колледжах, празднования Дня отца и Дня матери.

«Период, когда, к сожалению, значимость профсоюзных организаций была снижена, уходит в прошлое. Сегодня мы делаем огромный акцент на корпоративные, демографические программы, и в их реализации профсоюзные организации уже играют большую роль», — подчеркнула Татьяна Буцкая.

Прежде всего участники подняли тему расширения взаимодействия в рамках гуманитарных миссий. Опыт работы с профсоюзами и работодателями поделилась руководитель направления развития социального партнерства фонда «Надежда, Вера, Возрождение» и член координационного совета штабов Московской Федерацией профсоюзов Жанна Коновка, а практикой психологической помощи военнослужащим и их семьям — генеральный директор «Скандинавского центра здоровья» Наталья Гаврилова. О том, что волнует работников с семейными обязанностями и как повысить социально-экономический статус трудящихся женщин, говорила председатель Комитета по защите социально-экономических прав трудящихся женщин Московской Федерации профсоюзов Юлия Дедкова. На теме защиты трудовых прав и дополнительных гарантиях для работников подробно остановилась и председатель территориального профсоюза учреждений труда и социальной защиты населения столицы Галина Сытникова.

Во время открытия блока, посвященного молодежи, депутат Мосгордумы Ольга Мельникова отметила, что на мероприятиях, которые проводят профсоюзы, особое внимание всегда уделяется вопросам молодежной политики и патриотического воспитания подрастающего поколения. В продолжение с возможностями развития талантов молодежи в организациях города и в общественной жизни познакомил победитель конкурса «Молодой профсоюзный лидер Москвы-2024», врач Госпиталя ветеранов войн № 2 Дмитрий Кожухов.

По итогам встречи участники договорились создать дискуссионную площадку на базе Мосгордумы, которая поможет на регулярной основе обмениваться опытом и оперативно решать задачи по повышению социального благополучия москвичей.

*Источник: сайт МФП*

## **2.6. Профсоюзы Урала в рамках акции «За достойный труд!» организовали слет ветеранов и молодежи**

Двухдневный слёт ветеранов труда и молодёжи, с участием председателей координационных советов профсоюзных организаций муниципальных образований Свердловской области проходил 7-8 октября на базе отдыха «Хрустальная». Мероприятие - часть проекта «Ветераны, молодежь, профсоюзы: 107 лет на благо региона», который реализуется на средства субсидии, предоставленной Департаментом внутренней политики Свердловской области при софинансировании Фонда президентских грантов.

Начало слета было традиционным — квест на командообразование. Команды, в которые входили молодёжь, ветераны и председатели координационных советов, выполняли задания на различных этапах квеста, который проходил на уютной территории базы отдыха.

Во время панельной дискуссии, которую вел председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, участники форума, в том числе члены делегации председателей Советов ветеранов предприятий и организаций страны, делились опытом совместной работы, обсуждали варианты взаимодействия молодёжи и ветеранов.

Перед участниками слета выступил секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)-представитель ФНПР в Уральском Федеральном округе Петр Брыков.

После панельной дискуссии и традиционного фотографирования наступила музыкальная часть программы слета. Ветераны решили не оставаться в стороне и показали молодёжи, как правильно проводить караоке-батлы.

Следующий день форума был не менее насыщенным по информации. Его участники разделились на две секции. Молодежь на заседании круглого стола, который провел председатель молодежного совета Федерации профсоюзов Свердловской области Дмитрий Канов, обсуждала проблемы профсоюзной молодежи и лучшие практики работы молодежного совета по привлечению молодежи на предприятия.

А для ветеранов организовали обучающие практики по сохранению и восстановлению своего здоровья, ведению здорового образа жизни. Модератором этой секции выступил главный доверенный врач Федерации профсоюзов Свердловской области Владимир Бондарчук.

В режиме видео-конференц-связи участники слёта ветеранов труда, молодёжи и председателей координационных советов профсоюзных организаций приняли участие во Всероссийском совещании председателей Советов ветеранов предприятий и организаций, где обсуждалась совместная работа ветеранских организаций и музеев предприятий по сохранению заводских традиций, привлечению кадров, формированию престижа Человека Труда.

В завершение слета прошла командная интеллектуальная игра, нешуточная битва команд.

*Источник: сайт ФПСО*

## **2.7. Воронежские профсоюзы отметили профессиональный праздник**

17 октября во Дворце культуры железнодорожников состоялось торжественное мероприятие, посвященное Дню профсоюзов Воронежской области и 75-летию Воронежского областного совета профсоюзов.

Этот региональный праздник, подчеркивающий важную роль профсоюзных организаций в жизни нашего общества, отмечается с 2017 года.

В далеком октябре 1948 года состоялась I областная межсоюзная конференция профсоюзов. Её участники избрали орган, объединяющий отраслевые обкомы профсоюзов, действующие в регионе, - Воронежский областной совет профсоюзов. Такой единый руководящий профсоюзный орган существовал в Воронежской области и раньше, ещё до войны, но в 1937 году он был упразднён. В послевоенные годы высшее руководство страны

признало целесообразным вновь создать облсовпрофы в целях активного восстановления народного хозяйства.

- В настоящее время Воронежские профсоюзы – одна из самых опытных, авторитетных и влиятельных общественных организаций. Защита прав и интересов людей труда региона проходит по пути цивилизованного диалога с исполнительной, законодательной властью и работодателями, - сказал, открывая торжественное мероприятие, Председатель Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов Евгений Проняев

В области профсоюзами заключено областное трехстороннее соглашение, 34 территориальных трехсторонних соглашений, 14 региональных и 63 территориальных отраслевых соглашений.

Более чем в двух с половиной тысячах профсоюзных организациях области действуют коллективные договоры с включением в них дополнительных социальных гарантий для работников.

«Воронежский облсовпроф» обладает правом законодательной инициативы, которое активно используется.

Профобъединением заключены соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с Воронежской областной Думой, воронежскими областной и транспортной прокуратурами, Государственной инспекцией труда в Воронежской области, Отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Воронежской области и др. организациями.

Начиная с 2014 года, значительно активизировалась работа по развитию социального партнёрства в муниципалитетах, где созданы и действуют территориальные трёхсторонние комиссии.

Профсоюзы твердо убеждены, что возможность отстаивать права и интересы людей труда появляется только в ситуации гражданского мира и согласия. А они могут стать реальными лишь в том случае, если будут подкреплены социально сильной политикой, когда каждый работоспособный человек имеет возможность работать и зарабатывать, а нуждающиеся своевременно получать необходимую социальную поддержку.

В мероприятии приняла участие заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина. Она тепло поздравила собравшихся с праздником и пожелала успехов во всем.

Немало добрых слов в адрес профактивистов и ветеранов профсоюзного движения прозвучало в этот день. Среди тех, кто пришел поздравить самую массовую общественную организацию региона (это свыше 270 тысяч членов профсоюзов), представители исполнительной и законодательной власти области, администрации городского округа город Воронеж, делегации профсоюзов ЛНР и ДНР, Союза «Белгородское областное объединение организаций профсоюзов» и другие.

Лучшие профсоюзные активисты были награждены почетными грамотами и благодарностями от правительства Воронежской области, областной Думы, городского округа город Воронеж и Воронежской Городской Думы - за многолетнюю плодотворную работу в профсоюзах по защите социально-экономических прав и интересов человека труда. Лучшим членам профсоюзов были вручены нагрудные знаки ФНПР и почетные грамоты.

В рамках праздника прошел заключительный гала-концерт победителей областного межотраслевого профсоюзного фестиваля «Дорогами поколений», по итогам которого его участники получили звания лауреатов.

*Источник: сайт Воронежского областного объединения профсоюзов*

## **2.8. В Екатеринбурге прошел XI открытый Уральский конкурс рабочей песни «УралПРОТруд»**

19 октября 2024 года работники из 13 регионов, 5 федеральных округах, представляющие более 40 муниципальных образований и 50 организаций, выступили в рамках Гала-концерта конкурса в концертном зале Дома культуры колледжа им. И.И.Ползунова. Учредитель конкурса - Ассоциация территориальных объединений профсоюзов Уральского федерального округа при поддержке центральной профсоюзной газеты "Солидарность" и Федерации Независимых профсоюзов России. Одиннадцатый Открытый Уральский конкурс Рабочей песни проводится в рамках Проекта "Трудовой опыт - на благо региона 3.0" Свердловской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, совместно с Федерацией профсоюзов Свердловской области при поддержке Департамента внутренней политики Свердловской области с привлечением средств Фонда президентских грантов.

Традиционно победа присуждалась в четырёх номинациях и в конкурсе видеоклипов.

Гран-При конкурса: Дуэт Нам Александр и Репина Светлана, Первичная профсоюзная организация Государственного унитарного предприятия "Горэлектротранс" Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области

Спецпризам Федерации Независимых профсоюзов России удостоен Дуэт "Смоленский связист" Зайковский Павел и Тюнина Наталья, Смоленский филиал ПАО "Ростелеком", первичная профсоюзная организация отделов, управлений и служб смоленского филиала ПАО Ростелеком, Смоленской областной общественной организации профсоюза работников связи России

Спецпризов центральной профсоюзной газеты "Солидарность" удостоен: Юшин-Русанов Дмитрий, Первичная профсоюзная организация МАОУ "ОЦ №1 города Челябинска", Челябинская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ

Спецпризом "Лучшая песня" удостоен Леонтьев Антон, директор ООО "ПРОФ-М", Первичная профсоюзная организация ООО "ПРОФ-М", Челябинская областная организация профсоюза работников государственных учреждений и социального обслуживания РФ

В номинации видеоклипы: 1 место - Спиридонов Алексей, "Гордись профессией", Уфимское пассажирское автотранспортное предприятие №3 – филиал ГУП "Башавтотранс" Республики Башкортостан, Республиканская организация Башкортостана Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, 2 место - Творческий коллектив "Стародежка", "Мы делаем танки", Первичная профсоюзная организация "Уралвагонзавод", "РОСПРОФПРОМ", 3 место - Дуэт Дашенок Дмитрий, Сутырина Ольга, "Наш успех", Первичная профсоюзная организация Государственного унитарного предприятия "Водоканал Санкт-Петербурга" Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области

В номинации "Боевой профсоюз, рабочая песня, профсоюзный хит": 1 место - Кудяева Лариса, Липецкий областной союз организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Липецкой области"; Лауреаты: Назаренко Наталья, ПАО "Магнитогорский металлургический комбинат"; Творческий коллектив педагогов "Поющие сердца", МАДОУ ЦРР детский сад №146 города Тюмени; Творческий коллектив "Классная Работа", Первичная профсоюзная организация "Северский трубный завод" и МАОУ ПГО "Политехнический лицей №21 "Эрудит".

В номинации "Человек Труда – это звучит гордо!": 1 место - Шардыко Антон, ГБУЗ ГКБ №5 г. Челябинска; Лауреаты: Трофимова Мария, ООО "Энергоуправление", г. Асбест; Дуэт Терпугова Светлана и Захаров Владимир, АО "Газпром газораспределение Липецк", г. Липецк; Вокальный ансамбль "Квинта", МАОУ "Средняя общеобразовательная школа № 46 им. З.А.Космодемьянской", г. Челябинск.

В номинации "Наш завод, наш трудовой край": 1 место - Вокальный ансамбль "Жар-птица", АО "Боровичский комбинат огнеупоров", Новгородская область; Лауреаты: Дуэт "Стас Корн и баянист ЩекОлда", МАУК "Культурно – досуговый центр "АРТ – СОЮЗ", Пермский край; Лукашин Никита, АО "Челябинский электрометаллургический комбинат"; Вокальный мужской ансамбль "Металлург", ПАО "Магнитогорский металлургический комбинат".

В актуальной номинации "Есть такая профессия - родину защищать": 1 место - Лебедев Олег, АО "Уральский турбинный завод, г. Екатеринбург; Лауреаты: Антон Леонтьев, директор ООО "ПРОФ-М", Челябинская область; Сергеева Елизавета, Государственного унитарного предприятия "Топливо-энергетический комплекс" Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области; Обрядов Олег, Эксплуатационное Локомотивное депо ст. Курган ДОРПРОФЖЕЛ.

*Источник: страница ФПСО в VK*

### **3. Отрасль и РПРАЭП**

#### **3.1. Владимир Путин провёл рабочую встречу с Алексеем Лихачёвым**

Владимир Путин провёл рабочую встречу с генеральным директором Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» Алексеем Лихачёвым.

**В. Путин:** У нас с Вами сегодня встреча посвящена результатам работы.

**А. Лихачёв:** Сразу хочу сказать, что, несмотря на внешние вызовы, госкорпорации удалось сохранить серьёзные параметры развития. Мы не только укрепили наши проекты, но и сделали серьёзные заделы на будущее, в первую очередь в части научно-технологического развития.

Владимир Владимирович, разрешите начать с экономических показателей. Среднегодовой рост выручки – 24 процента. Мы пересечём – целимся в это – три триллиона рублей в этом году. Из них около одного триллиона 200 миллиардов – это выручка по новой продукции.

Среднегодовой прирост зарубежной выручки – 23 процента. Ну и ещё один интересный факт: в этом году нас станет более чем 400 тысяч человек, мы растём и по численности сотрудников госкорпорации. Производительность труда – целимся в 12 процентов среднегодового роста. Рост средней заработной платы – 11 процентов за прошедшую пятилетку.

Уважаемый Владимир Владимирович, мы наращиваем вклад в экономику страны. Наш атомный заказ уже сформированный, в том числе и законтрактованный по многим позициям на ближайшие 10 лет, – 52 триллиона рублей, из них большая часть за контуром госкорпорации. Уверен, что в ходе реализации цифра будет увеличена, мы выйдем, наверное, на цифру до 100 триллионов рублей – такая условная инвестиция атомщиков в экономику нашей страны.

Сами же инвестиции имеют среднегодовой прирост в 31 процент. Мы вышли на сумму где-то около полутора триллионов рублей в год. В интересах в первую очередь, конечно, проектов в Российской Федерации, хотя инвестируем и в зарубежные проекты.

И растёт наш вклад в налоги, соцстрах, социальную сферу – уже более полутриллиона.

Владимир Владимирович, мы хотим Вас поблагодарить, конечно, от лица всей отрасли: Вы поддержали в 2020 году наш проект «Развитие техники, технологий и научных исследований в области атомной энергетики», в 2022 году Вы приняли решение о его продлении.

На стратегической сессии в Правительстве Михаил Владимирович [Мишустин] поддержал идею – все пять федеральных проектов погрузить в новый нацпроект «Новые атомные и энергетические технологии». Всё содержание нашей национальной программы РТТН [Развитие техники, технологий и научных исследований в области использования атомной энергии в Российской Федерации], все пять федпроектов погружены сейчас в национальный проект.

Кроме этого около десяти национальных проектов проходят с нашим участием: всё, что связано с экономикой данных, химией, новыми материалами, машиностроением, здоровьем, логистической системой. В общем, активно под руководством Правительства в этом направлении работаем.

Владимир Владимирович, наше главное служение – гособоронзаказ.

**В. Путин:** Среднегодовой прирост был по налогам и соцвыплатам 15,5 процента?

**А. Лихачёв:** Примерно так, 15,5 процента. Понятное дело, что сейчас растут и затраты, поэтому немножко непропорционально, скажем, растёт своему обороту, но всё равно мы одни из основных налогоплательщиков в стране, и по суммарному вкладу в соцстрах и налоги мы третьи из промышленных компаний нашей страны.

По гособоронзаказу. Три задачи всегда решает ядерный оружейный комплекс. Это задача обеспечения ядерного паритета, это разработка нового оружия на новых физических принципах и развитие неядерных вооружений, в том числе для нужд специальной военной операции.

Кроме того, ядерный оружейный комплекс – это поставщик суверенных технологий во все передовые наши заделы: и в машиностроение, и в цифровую экономику, и в медицину, в аддитивку, в материаловедение. Это позволяет нам выйти на опережающий рост объёмов гражданской продукции. Уже в прошлом году мы пересекли цель в 50 процентов: 52 процента «гражданки» было в рамках росатомовского ОПК, и к 2030 году наростим эти цифры до больших пропорций. Несмотря на то, что сам ГОЗ, конечно, растёт – растёт иногда в десятки раз.

Владимир Владимирович, Ваше поручение – 25 процентов атомного электричества в нашей стране – исполняется, я бы хотел отметить большую работу, которая идёт сейчас по линии Министерства энергетики. Уже в Министерстве энергетики новая генсхема. Что важно отметить? Что «Росатом» не только технологически предложил хорошее решение, но и по стоимости электроэнергии мы оказались первыми. Во-первых, за счёт длительного цикла жизни атомных электростанций, мы даже занижаем, потому что мы пишем – 60 лет, а они будут работать дольше, но пока не можем написать в силу юридических причин более 60 лет.

У нас очень высокий коэффициент использования установленной мощности – более 80 процентов, и, конечно же, мы импортнезависимые, поэтому все вызовы, связанные с импортозамещением, не нанесли экономического ущерба нашим проектам.

И во исполнение этого решения о привлекательности нашего тарифа Минэнерго поддержало наше предложение по 37 энергоблокам до 2042 года, это позволит в середине 40-х выйти на 25 процентов.

**В. Путин:** Сколько сегодня конкретно в общей структуре?

**А. Лихачёв:** Сегодня, собственно, атомного электричества примерно 19 с небольшим процентов. Мы туда добавляем ещё несколько миллиардов киловатт-часов

наших ветряных электростанций, поэтому держим уверенную планку в 20 процентов атомного электричества. В мире мы примерно во втором десятке по удельному весу.

**В. Путин:** На 3 процента выросли за это время.

**А. Лихачёв:** Да, мы выросли где-то на 3 процента за последние годы.

За прошедший год на зарубежных объектах всё идет по плану, Вы их очень хорошо знаете, знаете новости: в Узбекистане мы заключили первый контракт на малую атомную электростанцию, очень привлекательный, объёмный контракт на топливо с индийцами. В Бангладеш всё идёт по плану, завезли топливо туда, завезли топливо в Турцию.

Ну и, конечно, главное событие прошлого года – мы сдали белорусскому заказчику АЭС в Островце. Вы не понаслышке знаете, как строго к нам относился заказчик, как нам доставалось тогда от Александра Григорьевича [Лукашенко]. Но когда мы в ноябре сдавали ему станцию, он сказал: не хочу вас отпускать. И мы подготовили ещё около десятка проектов технологического суверенитета с общим стартовым объёмом 50 миллиардов рублей для реализации в Белоруссии.

Я просто хочу Вас поблагодарить за принятое – уже много теперь лет назад – решение об инструментах поддержки атомного экспорта. Это очень эффективный инструмент – кредитование страны-заказчика. Во-первых, деньги к нам возвращаются с процентом, во-вторых, собственно, осваиваются они в Российской Федерации. И, конечно же, мы создаём проекты на сотни лет в этих странах в прямом смысле слова. Этот инструмент поддержки экспорта очень хорошо работает.

И вот, объединив наш белорусский опыт, мы вышли на совершенно новое качество работы на экспорте. Владимир Владимирович, сразу хотел бы обратить Ваше внимание на цифры анализа зарубежной выручки за последние годы. Растут объёмы, я Вам это говорил, но и растёт очень заметно удельный вес в выручке доли дружественных стран, под 80 процентов будет в этом году. За счёт чего мы это достигаем?

Мы начали – на примере работы в Белоруссии – экспорт технологического суверенитета. И очень хорошо наши дружественные страны откликаются на такие наши предложения: партнёрство в проектах, связанных с экологией, с цифровыми технологиями, в машиностроении, в накопителях энергии. Это позволяет, кроме атомного экспорта, к нему прикреплять ещё большой объём проектов технологического суверенитета.

Хочу также отметить, что мы приходим с нашим топливным предложением ещё и в страны, где находятся реакторы зарубежного дизайна. Объединённые Арабские Эмираты: там станцию корейцы строили, покупают наш ОУП. В Бразилии, в Мексике: только мы поставляем обогащённый урановый продукт, хотя там станции американского дизайна.

Из этих проектов технологического суверенитета рождаются уже глобальные направления. Хотел бы Вам доложить, что под руководством Виталия Геннадьевича Савельева мы сформировали федеральный проект «Большой Северный морской путь», имея в виду всю транспортную опорную инфраструктуру по северам нашей страны, решая задачу в первую очередь, конечно, экспорта наших товаров, во вторую – связанность территорий, включая северный завоз. И, конечно же, задача международного транзита.

Эта опорная хорда, северная транспортная инфраструктура может помочь нам реализовать идею разгрузить Восточный полигон. И на этапе в 30-х годах сопоставимое по объёмам количество грузов провозить уже Северным путём, но для этого ещё предстоит немало поработать.

По плану идёт у нас строительство атомных ледоколов. Большой вызов – строительство грузового арктического флота, это направление отдельным образом мы Правительству доложили, и оно будет тоже находиться в федеральном проекте.



Владимир Владимирович, по перевозкам по Северному морскому пути идём с небольшим опережением прошлогодних рекордов. Несмотря на всё давление, у нас очень большая востребованность Северного морского пути именно в части перевозки грузов.

И тоже хочу поблагодарить Вас за то, что Вы поддержали нашу работу по логистике. Была передана нам компания FESCO, «Дальневосточное морское пароходство», вместе с другими направлениями, мы сейчас выходим на обеспечение транспортного суверенитета не только на севере, но и в других бассейнах.

Конечно же, работаем слаженно, в том числе с нашими транспортниками, железнодорожниками, и наша задача – обеспечить логистический суверенитет, развивая при этом контейнерные перевозки особым образом с нашими зарубежными партнёрами. Китайская Народная Республика, Индия, Вы об этом знаете, демонстрируют интерес, с Объединёнными Арабскими Эмиратами создано совместное предприятие.

Я очень надеюсь, что мы действительно ускорим и разовьём работу СМП уже по всему периметру, по всей географии транспортных путей.

**В. Путин:** [В презентации,] смотрите, Северный широтный ход надо показать, у вас нет, а должен быть.

**А. Лихачёв:** Северный широтный ход – 1 – это от Надыма до Обской, а Северный широтный ход – 2 – от Обской выходит на Сабетту. Эти два участка здесь маленьким пунктиром пока нарисованы.

Но, конечно же, с учётом бюджетных ограничений надо думать, как реализовывать эти проекты. Это глубокие инвестиционные проекты, и мы, конечно, только вместе с РЖД их можем сделать.

**В. Путин:** Да, так у них есть это.

**А. Лихачёв:** У них есть, да, мы с ними слаженно работаем.

**В. Путин:** Надо показать здесь.

**А. Лихачёв:** Есть, будет сделано.

Это как раз слайд про логистику.

Владимир Владимирович, мы Вам регулярно докладываем в рамках Форума будущих технологий про большую работу по заделам завтрашнего дня, по технологиям будущего.

Помните, год назад рассказывали про кванты, показывали 16-квантовый процессор? Сейчас – уже 50. И из отстающих мы пришли, точно совершенно, в топ-5 стран. Вообще все четыре платформы развивают только две страны: мы и Соединённые Штаты Америки.

Большая работа идёт по созданию сверхмощных вычислительных платформ и с точки зрения сегодняшних суперкомпьютеров, и работы на фотонном направлении. В общем, здесь не только за счёт мультипликации вычислительных мощностей, но и за счёт новых физических принципов мы, конечно же, решим эту задачу – создание вычислительной супермощности.

В этом году Вы уже посетили форум по теме здравоохранения и медицины, мы Вам показывали и биопринтинг, и работу по ядерной медицине. Могу добавить, что сейчас новое направление уже во исполнение решений форума – это работа в направлении онкологии. На генном и клеточном уровне, активизация собственных иммунных клеток человека в биореакторах, возвращение их в организм, и работа уже на самых тяжёлых завершающих стадиях совершенно другого качества для помощи онкобольным.

Следующая задача форума, Вы нам поставили – это материаловедение. И наша задача, говоря простым языком, следующая: сейчас мы вручную умеем создавать новые

материалы с заданными свойствами. Наша задача – в следующем поколении делать это с учётом искусственного интеллекта уже в огромных промышленных масштабах. Попробуем сделать за год этот рывок и предложить уже конкретные установки вместе с искусственным интеллектом.

Ну и, конечно же, лидерство в освоении космоса невозможно без ядерных технологий. Здесь мы работаем с «Роскосмосом». Плазменные ракетные двигатели – это часть нашего национального проекта. В отличие от газодинамических у них совершенно другая эффективность, совершенно другое потребление топлива, и исследование космоса без них практически невозможно.

**В. Путин:** Маневрирование, смена орбит.

**А. Лихачёв:** Смена орбит, маневрирование, дальний космос, конечно. Это заделы прям уникальные, мало кто может с нами в этом потягаться.

Владимир Владимирович, в завершение позвольте о главном. Главное – это, конечно, люди. И весь потенциал, и наша ценность госкорпорации – в наших атомных городах: 31 город, 2,5 миллиона жителей. Мы традиционно Вам рассказываем, как вместе с ФМБА улучшаем медицинское обслуживание, как работаем с городской средой, размещаем наш проект «Умные города», влияем на социальную жизнь.

Но в этом году Вы в ходе Послания озвучили поручение создать мастер-планы для опорных городов, и в первую очередь городов технологического развития. Четыре мастер-плана для наших городов уже созданы, и 31 город в течение ближайших двух лет войдёт в группу городов по созданию мастер-планов.

Это очень большая поддержка, потому что инфраструктура наших городов, конечно же, изношенная, и нам в одиночку с муниципальными властями, с губерниями не справиться. И умножение нашей активности в городах на создание мастер-планов, на ту работу, которую Марат Шакирзянович Хуснуллин сейчас ведёт, – это прорыв в организации работы в городах. Спасибо Вам за это большое.

Ещё Вам спасибо за то, что в этом году у нас в атомной отрасли – три лауреата Государственной премии. Вообще в отрасли работают 12 Героев России и Труда, три новых – лауреаты Госпремии.

У нас, конечно же, высокотехнологичная отрасль, и у нас особые требования к людям – по профессиональной подготовке, по готовности служить. Поэтому мы видим три больших трека: это задача привести в отрасль (а нам нужно 300 тысяч человек до конца 20-х годов) не только готового специалиста, но и человека, разделяющего нашу культуру и ценности. На это направлены школы «Росатома», менделеевские классы, инженерные классы, атомклассы. Мы работаем с более чем 100 опорными вузами и такой резерв молодых специалистов готовим. У нас примерно треть молодёжи в отрасли.

Вторая задача – это раскрытие человека внутри, во время работы, показать, что он центр нашей работы и вокруг него весь атомный мир крутится. Две академии – корпоративная и техническая. У нас самый большой конкурс профессионального мастерства на планете, более 1,5 тысячи участников, [программа] признания «Человек года», которая проходит как огромный праздник труда. Это всё позволяет нам держать вовлечённость в отрасль на уровне 82 процентов.

Ну и, конечно же, нужно дать людям почувствовать себя не только атомщиками, но и членами нашего общества. Мы активно участвуем во всех программах, проектах, «Россия – страна возможностей». Такую честь Вы нам оказали: первые дни, первые недели проекта «Время героев» прошли на атомном ледоколе. В общем, мы абсолютно вписаны во все национальные проекты, работу с людьми. Ну и за рубежом, конечно, вокруг себя молодёжь ядерную тоже объединяем.

Владимир Владимирович, у нас в будущем году праздник – 80 лет атомной промышленности. Конечно, во-первых, Вас приглашаем обязательно, и хотели бы очень,

чтобы это стало праздником не только для атомщиков – для всей страны и для всех наших зарубежных партнёров.

С Вашего позволения мы подготовим такую программу, запустим её уже в этом году. И так получается, что атомная промышленность родилась в один год с Великой Победой – чуть попозже, и основные мероприятия мы бы запланировали на август-сентябрь следующего года, в том числе с Вашим участием.

**В. Путин:** Хорошо, конечно.

**А. Лихачёв:** Спасибо большое.

**В. Путин:** 80 лет, но будущее хорошее, и за это говорит ещё то, что, по-моему, где-то около 30 процентов – это достаточно молодые люди из числа сотрудников атомной отрасли.

**А. Лихачёв:** Владимир Владимирович, у нас очень гармоничный состав: чуть больше 30 процентов молодёжи, 30 [процентов] – «золотое звено» 40–55 [лет], и до 30 процентов ветеранов – у нас трудятся люди за 80, за 90 лет, многих из них Вы знаете лично, это наша гордость и наша ценность. И в этом смысле такая гармония и связь поколений – они дают возможность нам не только в сегодняшнем дне работать и быть успешными, но, самое главное, на десятилетия вперёд выстраивать наши планы.

Мы договорились, что в следующем году – в год 80-летия атомной промышленности – мы утвердим стратегическую программу: программу нашего стратегического развития до 2045 года – до столетия, ещё на 20 лет.

**В. Путин:** Хорошо.

*Источник: сайт Президента РФ*

### **3.2. «Росэнергоатом» провёл V Форум-диалог по культуре безопасности**

В Москве завершился V Форум-диалог по культуре безопасности Электроэнергетического дивизиона. В нём приняли участие более 160 человек в составе представителей Концерна «Росэнергоатом», а также филиалов и организаций Электроэнергетического дивизиона - начальники производственных подразделений, начальники смен АЭС/энергоблоков АЭС, линейные руководители, представители инспекционных подразделений, уполномоченные по культуре безопасности и охране труда, молодежные лидеры и представители первичных профсоюзных организаций.

Участники юбилейного мероприятия обсудили текущий уровень зрелости культуры безопасности в дивизионе, обозначили фокусы внимания и определили направления деятельности по ее совершенствованию в 2025 году.

Открывая мероприятие, Генеральный директор Концерна «Росэнергоатом» Александр Шутиков отметил, что за безопасность в отрасли отвечают все вместе и каждый по отдельности. И только совместными усилиями, с лидерским примером руководителей, мы можем достичь успеха. В этом плане наш Форум-диалог – часть общей масштабной работы. Сегодня на мероприятии впервые в практическом аспекте мы будем применять критерии зрелости культуры безопасности для оценки, где мы находимся и что нам делать дальше. Также в первый раз в таком объеме мы используем опыт экспертов из разных областей. В этой связи успешным результатом Форума я вижу конкретную программу наших дальнейших действий, основанную на общем понимании наших сильных и слабых сторон и скрепленную общим желанием сделать шаг вперед», – сказал Александр Шутиков.

В свою очередь первый заместитель Генерального директора по эксплуатации АЭС Концерна «Росэнергоатом» Валерий Бессонов представил результаты внутренней экспертной оценки состояния культуры безопасности на атомных станциях и её зрелости. Высшие баллы получили Калининская, Балаковская и Кольская атомные станции. Для ряда АЭС были намечены области для улучшений в ряде областей, среди которых: повышение качества подготовки и профессионального обучения, лидерство и ответственность руководства и др.

О результатах независимой оценки культуры безопасности и лидерства за 2022-2024 годы рассказал заместитель Генерального директора – Генеральный инспектор Концерна «Росэнергоатом» Николай Сорокин. По её результатам, среди задач, требующих особого внимания были выделены: управление рисками, компетенции и коммуникации. При этом Н. Сорокин отметил, что «прочность всей цепи определяется прочностью самого слабого звена». «Если хотя бы одна атомная станция находится на низком уровне культуры безопасности, то это означает, что вся эксплуатирующая организация находится на этом же уровне, независимо от уровня культуры безопасности на других станциях», - подчеркнул он.

Заместитель Генерального инспектора – главный инспектор, Генеральный уполномоченный по культуре безопасности Электроэнергетического дивизиона Игорь Зонов обозначил области для улучшений по итогам анкетирования работников АЭС и центрального аппарата Концерна по уровню зрелости культуры безопасности. Он отметил важную роль лидерства руководителей в формировании и поддержании атмосферы открытости и доверия на предприятиях, а также в мотивации работников на проактивное управление рисками. «Сегодня именно лидерство помогает каждой организации успешно работать и добиваться своих целей. И здесь необходима работа на нескольких уровнях - на корпоративном и локальном, активное тиражирование эффективных внутренних практик, изучение и апробация новых практик», - сказал Игорь Зонов.

Мероприятие продолжили панельные дискуссии по ряду актуальных тем. Первая из них прошла с участием линейных руководителей и руководителей производственных подразделений Калининской, Балаковской, Смоленской, Курской, Ленинградской и Нововоронежской АЭС, которые поделились мнением о том, что мешает развитию культуры безопасности и рассказали о собственных практиках по повышению безопасности в своих организациях. В их числе – обратная связь от персонала предприятия, наставничество, работа с профильными вузами.

Участники второй панельной дискуссии – члены рабочих групп проектов по повышению культуры безопасности - представили результаты реализуемых проектов, направленных на повышение эффективности деятельности уполномоченных по культуре безопасности, устранение психологических предпосылок небезопасного поведения, повышение эффективности управления профрисками в подрядных организациях, сокращение бюрократии и вовлечение молодежи в культуру безопасности.

Ещё одна панельная дискуссия состоялась с участием представителей смежных отраслей промышленности из Зарубежнефти, РЖД и Сибкор, которые поделились личным опытом и подходами в проактивном управлении профессиональными рисками.

Итоговая панельная дискуссия руководителей филиалов и генерального уполномоченного по культуре безопасности в Концерне «Росэнергоатом» была посвящена обсуждению предложений участников Форума по приоритетным направлениям развития культуры безопасности, сформированных в рамках групповой работы.

Спикеры отметили такие инициативы, как: практики формирования атмосферы открытости и доверия, применение инструментов лидерства в повседневной деятельности, психологическую и физическую разгрузку во время производственной работы, коммуникации с молодежью, личные проекты по устранению конкретных проблем, обучение и развитие работников, совершенствование моральных и материальных стимулов

на постоянные улучшения, внедрение матрицы оценки рисков при планировании и производстве работ и др.

Подводя итоги Форума, Генеральный директор АО «Концерн Росэнергоатом» Александр Шутиков отметил приоритетные шаги по совершенствованию культуры безопасности, среди которых: системная работа с кадрами, поддержка лидерства, проявление инициативы на всех уровнях и вовлечение трудовых коллективов в решение вопросов безопасности. Определяющее значение имеет приложение усилий и качество работы каждого сотрудника Концерна для обеспечения безопасности на предприятиях.

Мероприятие завершилось церемонией награждения руководителей и работников Электроэнергетического дивизиона за вклад в развитие культуры безопасности. По итогам Форума будет подготовлен Меморандум по определению направлений совершенствования в области культуры безопасности.

*Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»*

### **3.3. «Росатом» наградил социальных лидеров из атомных городов**

Госкорпорация «Росатом» подвела итоги форума «Территория здоровья и добра», который в этом году прошёл впервые. На протяжении года в 18 атомных городах проводились мероприятия в области развития социальной активности, медицины и здравоохранения, популяризации волонтерства, спорта и ЗОЖ.

Участниками пилотной программы стали: Сосновый Бор, Удомля, Заречный, Полярные Зори, Десногорск, Краснокаменск, Зеленогорск, Северск, Новоуральск, Железногорск, Снежинск, Саров, Озёрск, Лесной, Трёхгорный, Димитровград и Энергодар.

В этих городах были сформированы рабочие группы. В них вошли заместители глав муниципалитетов по социальным вопросам, руководители градообразующих предприятий, медико-санитарных частей ФМБА России, а также волонтеры, лидеры сообществ социальных лидеров и НКО.

«Вместе с ФМБА России мы работаем над улучшением сферы здравоохранения в наших городах. Отремонтировали и дооборудовали детские и взрослые поликлиники, создали удобные условия для прохождения диспансеризации и профилактических осмотров. За три года в наши города приехали и остались более 900 новых врачей. Во время этого проекта родилась идея рассказать об изменениях и вовлечь жителей в диалог о здоровом образе жизни», – рассказала директор социально значимых проектов Госкорпорации «Росатом» Мария Калинина.

Она отметила, что в школах здоровья, форумах, просветительских встречах с врачами участвовали более миллиона человек. Эти проекты и новые идеи социальные лидеры воплотят в жизнь в 2025 году.

**Социальные лидеры создают только те проекты, которые нужны конкретному городу**

«Сегодня социальные лидеры атомных городов – это большая семья неравнодушных людей, которые готовы вместе делать наши города и жизнь людей лучше, – подчеркнула директор проектного офиса по внутренним коммуникациям и корпоративной социальной ответственности Госкорпорации «Росатом» Анна Жигульская. – Через наши проекты мы стремимся создать площадку для диалога представителей местных властей, городского актива, некоммерческого сектора и локального бизнеса, чтобы совместно проработать проекты, нужные конкретному городу».

С социальными лидерами атомных городов встретился Председатель Комитета Госдумы по молодежной политике, Руководитель Ассоциации Добро.рф Артем Метелев. Он рассказал участникам форума о возможностях волонтерского движения, инструментах для организации работы добровольцев и существующих мерах поддержки.

«Волонтерство, благотворительность, наставничество, профессиональная работа некоммерческих организаций, социальное предпринимательство. Это всё очень близкие материи. Статистика говорит, что 28% россиян занимаются добровольчеством. На самом деле волонтеров гораздо больше, – отметил Артем Метелев. – А крупнейший в мире открытый каталог социальных проектов и волонтеров – платформа Добро.рф. На ней зарегистрированы больше ста тысяч социальных проектов».

**Лучшие социальные лидеры программы «Территория здоровья и добра»**  
Организаторы пилотной программы и форума «Росатом – территория здоровья и добра» наградили лучших социальных лидеров команд из атомных городов.

***Номинация: «Лучшая практика социальной активности для населения»:***

- I место – команда из Лесного
- II место – команда из Зеленогорска
- III место – команда из Десногорска

***Номинация: «Лучшая практика проведения школы здоровья»:***

- I место – команда из Снежинска
- II место – команда из Сарова
- III место – команда из Железногорска

***Номинация: «Лучшая практика проведения диспансеризации»***

- I место – команда из Удомли
- II место – команда из Десногорска
- III место – команда из Северска

***Номинация: «Лучшая практика в области волонтерства и реализации социальных проектов с вовлечением НКО»***

- I место – команда из Снежинска
- II место – команда из Озёрска
- III место – команда из Краснокаменска

***Номинация: «Лучшая практика в области экологической культуры»***

- I место – команда из Озёрска
- II место – команда из Новоуральска
- III место – команда из Трёхгорного

**Несколько команд городов присутствия «Росатома» были награждены в спецноминациях:**

- «Лучшая практика работы с людьми с ограниченными возможностями» – Заречный
- «Лучшая практика командообразования» – Энергодар
- «Лучшая практика вовлечения в здоровый образ жизни через волонтерские программы» – Сосновый Бор
- «Лучший социальный видеоролик по пропаганде здорового образа жизни» – Заречный
- «Лучшая практика взаимодействия в рамках субъекта Российской Федерации» – Полярные Зори
- «Лучшая практика создания информационного ресурса для населения в рамках форума» – Новоуральск

*Источник: сайт «Добро.Медиа»*

### **3.4. Росатом стал победителем премии «Хрустальная пирамида» в нескольких номинациях**

Госкорпорация «Росатом» стала победителем премии «Хрустальная пирамида» в номинациях «HR-команда года» и «Корпоративный университет года», а также вошла в число призеров премии ESG Excellence Award 2024 в номинации «КСО-проект года». Торжественная церемония награждения победителей прошла в рамках XXV саммита HR-директоров России и СНГ, который состоялся 16-17 октября в Москве совместно с IV форумом «Устойчивое развитие территорий и человеческого потенциала».

По словам члена жюри премии Александра Лебедева, «HR-команда года» – одна из важнейших номинаций премии «Хрустальная пирамида». Команды, которые номинируются на премию, демонстрируют серьезную и слаженную работу HR-подразделения, рассказывают о своих проектах, достижениях в области управления человеческим капиталом организации. Лучшие практики компаний оценивались по таким критериям, как: степень влияния HR-службы на реализацию стратегии организации, ее эффективность, сложность и объем решаемых командой задач, и многим другим.

«Я благодарна уважаемому жюри за высокую оценку работы кадрового дивизиона “Росатома”. Прежде всего, это признание заслуг всей большой HR-команды отрасли – около 5000 человек, руководителей и специалистов кадровых подразделений дивизионов, а также Корпоративной академии, “Гринатома”. Каждый из вас вносит свой вклад в кадровую устойчивость отрасли и в достижение стратегических целей “Росатома” – как в России, так и за рубежом. Именно вы делаете госкорпорацию работой мечты, лучшим в раскрытии человеческого потенциала!» – отметила заместитель генерального директора по персоналу госкорпорации «Росатом» Татьяна Терентьева.

HR-команда госкорпорации «Росатом» работает на достижение бизнес-показателей, обозначенных в стратегическом видении «Росатом – 2030». На основании этого формируются кадровые потребности атомной отрасли. До 2030 года с учетом восполнения текучести кадров «Росатому» необходимо привлечь 350 тыс. человек. HR-команда, занимаясь привлечением, адаптацией и развитием персонала, позволяет обеспечивать кадровую устойчивость атомной отрасли.

*Источник: сайт ГК «Росатом»*

### **3.5. Молодежная научно-техническая конференция Топливной компании «Новаториум» прошла в Новосибирске**

Молодежная открытая научно-техническая конференция АО «ТВЭЛ» «Новаториум» прошла в Новосибирске. Молодые атомщики из разных городов в течение трех дней защищали проекты, знакомились друг с другом, Новосибирском и Новосибирским заводом химконцентратов.

Конференцию организовала молодежная организация НЗХК во главе с председателем Анной Румянцевой при поддержке АО «ТВЭЛ», РПРАЭП и НЗХК. Молодежная НТК – одно из мероприятий совместного плана социальных партнеров Топливной компании по реализации молодежной политики, также конференция входит в план ключевых отраслевых молодежных мероприятий 2024 года.

– На конференции, ставшей уже традиционной, рад видеть активную молодежь, которая стремится в науку, в производство, реализует интересные проекты. Мы всегда открыты для общения, обмена опытом, ведь совместное развитие гораздо эффективнее. Единая команда – это главное, – сказал генеральный директор НЗХК Алексей Жиганин, приветствуя участников.

В этом году на конференции выступили 34 молодых специалиста. Они представляли предприятия различных дивизионов «Росатома». Также присутствовали участники с предприятий вне контура Госкорпорации. Организаторы конференции уверены, что объединение ребят с разных предприятий в кросс-команды даст положительный эффект. Технологии развиваются стремительно, поэтому важно оперативно обмениваться информацией, чтобы исключить дублирование и приумножать свои проекты новыми идеями.

Работа конференции велась в следующих секциях:

1. Повышение эффективности бизнес-процессов;
2. Перспективные технологии и материалы;
3. Новые технологии организации производства;
4. Вывод из эксплуатации объектов атомного наследия;
5. Молодёжная политика, социальная работа и волонтерство.

– Это уже четвертая подобная конференция, первая также проходила в Новосибирске. В этом году, учитывая запросы молодежи, мы добавили новую секцию – социальную. Двигать науку и технологии без социальных изменений невозможно. Волонтерские акции привлекают молодых людей, которые занимаются научной работой, социальная работа их вдохновляет. К тому же часть разработок мы можем использовать на благо общества, – сообщила руководитель направления реализации молодежной политики АО «ТВЭЛ» Анастасия Косырева.

Сотрудница компании «РЭНЕЭРА» Валерия Пирогова впервые приехала на молодежную НТК и не пожалела об этом. Девушка выступала в секции «Молодёжная политика, социальная работа и волонтерство» с докладом «Роль молодых специалистов в развитии технологии производства накопителей электроэнергии».

– Здорово, что в плане мероприятий по реализации молодежной политики есть НТК «Новаториум». На конференции молодые специалисты получают хороший опыт, который поможет выйти на более высокий уровень. Кроме того, здесь есть возможность познакомиться с ребятами с других предприятий. Мне было интересно посмотреть и послушать, как они готовят презентации и преподносят информацию, – поделилась Валерия.

Выступления докладчиков оценивали эксперты из АО «ТВЭЛ» и двух предприятий топливного дивизиона – НЗХК и СХК. Они отметили высокий уровень подготовки и глубину проработки тем.

– Все доклады были хорошо структурированы и затрагивали актуальные направления. Такие мероприятия способствуют развитию молодых работников и стимулируют инновационную деятельность, – подчеркнул начальник отдела повышения эффективности НЗХК, эксперт секции «Повышение эффективности бизнес-процессов» Алексей Островский.

Начальник цеха №6 НЗХК, эксперт секции «Новые технологии организации производства» Ринат Рахматуллин отметил хорошую организацию мероприятия.

– Получилось живое обсуждение, не затянутое, но и достаточное для того, чтобы разобрать каждый проект. У всех докладчиков горели глаза, была видна их заинтересованность. Все доклады набрали максимальные баллы по актуальности и были два проекта с уже внедренными математическими моделями. В нашей секции выступали пять докладчиков, двое – учатся в аспирантуре. С такими ребятами я спокоен за наше будущее, – сказал Ринат Рахматуллин.

В секции, связанной с социальной работой и молодежной политикой, в качестве одного из экспертов выступила заместитель председателя профсоюзной организации Новосибирского завода химконцентратов Анастасия Таскаева.

– Радует, что социальная тема не просто привлекает молодых людей, но и вызывает их интерес с точки зрения дальнейшего совершенствования на предприятиях. Проекты, о



которых рассказали участники конференции, достойны внимания и, безусловно, имеют перспективу развития, - прокомментировала Анастасия Таскаева.

Лучшие доклады на НТК «Новаториум», по мнению экспертов, представили:

Андрей Щепин (ЧМЗ);

Юлия Рыжая (Атомэнергопроект);

Анастасия Павлова (ВНИИНМ);

Александр Морозов, (ЧМЗ);

Николай Тундышев, (ПО ЭХЗ);

Анастасия Коптяева, (ВНИИНМ);

Алексей Третьяков (Радиевый институт им. В.Г. Хлопина).

*Источник: сайт РПРАЭП*

### **3.6. Глава Новоуральска Вячеслав Тюменцев о сегодняшнем и завтрашнем дне города**

Новоуральск известен в Свердловской области как закрытый город, в котором расположен крупнейший в мире производитель обогащенного урана — Уральский электрохимический комбинат (УЭХК, входит в госкорпорацию «Росатом»). С одной стороны городской округ удачно взаимодействует с градообразующим предприятием и имеет стабильный источник финансирования местных проектов, с другой стороны — сталкивается со срывами пассажирских рейсов и кризисами по вывозу мусора.

Глава Новоуральска Вячеслав Тюменцев в интервью «Ъ-Урал» рассказал, почему перевозками должны заниматься городские предприятия, объяснил необходимость усиления охраны города и высказался о перспективах вступления округа в Екатеринбургскую агломерацию.

**— В 2021 году дума Новоуральска утвердила стратегию социально-экономического развития муниципалитета до 2035 года. Каких показателей должен достигнуть городской округ к этому времени?**

— Модернизация коммунальной инфраструктуры является ключевым моментом. Можно какие угодно выстроить театры, школы, но изношенность инфраструктуры по теплоснабжению, водоснабжению сегодня составляет около 67%. Это крайняя точка и мы в последние три года восстанавливаем, меняем сети ускоренными темпами. В 2021 году вложили в них 30 млн руб., в 2022 году — 60 млн руб., в 2023 году — 84 млн руб., в этом — 105 млн руб. Входим в президентскую программу модернизации коммунальной инфраструктуры: в 2025 году вложим 252 млн руб., в 2026 году — 252 млн руб., в 2027 году — 234 млн руб.

Представителям некоторых отраслей хотелось бы таких же вливаний, но с ремонтом сетей мы комплексно делаем дороги, приводим в порядок прилегающие территории, тротуары, занимаемся озеленением. Знаковые объекты для города — объекты благоустройства.

Сейчас занимаемся зеленым кольцом аллей города. В него входят аллея Молодежи, аллея Трудовой славы, аллея Боевой славы, Учебный бульвар, бульвар имени Николая Фоменко и Промышленный бульвар. Это историческое зеленое кольцо, которое закладывали в 1970-е годы.

Мы уже в два этапа реконструировали аллею Молодежи. Общая стоимость работ первого этапа в рамках национального проекта «Жилье и городская среда» составила 116 млн руб. Работы на втором этапе велись с привлечением средств городского бюджета, УЭХК и топливной компании «ТВЭЛ». В этом году заканчиваем аллею Трудовой славы за 160 млн руб. Аллея Боевой славы у нас уйдет на 2026 год, стоимость проекта оценивается в 100-120 млн руб. На реконструкцию Учебного бульвара, по оценкам специалистов,

потребуется около 40 млн руб. Обновление бульвара имени Николая Фоменко планируется в части озеленения, предполагается, что на эти цели будет направлено порядка 15 млн руб.

— ***Над какими точками роста работают власти Новоуральска?***

— Сейчас у нас бюджет около 6 млрд руб., на 2025 год планируем порядка 7 млрд руб. За последние три года активно заявляемся во всевозможные программы и проекты, Новоуральск получает деньги из девяти госпрограмм, принимает участие в 11 национальных проектах и различных отраслевых программах.

Сегодня Новоуральск — не город присутствия, а именно город ответственности «ТВЭЛ» и «Росатом», в целом, каждый год в рамках соглашения мы получаем средства.

УЭХК платит налоги, и решением губернатора они возвращаются в атомград. На 2024 год это — 400 млн руб. На 2025 год мы запросили еще 200 млн руб., потому что отчисления растут, и для региона мы имеем серьезное значение.

Мы плотно работаем с депутатским корпусом, совместным решением каждый год реконструируем по одному школьному стадиону. Во всей области обновляют пять-девять стадионов из регионального бюджета в год. Мы заявляемся на субсидии, пока нам их не дают. Но с 2021 года мы наш план выдерживаем, депутаты поддерживают, и мы находим возможности в бюджете на эти цели. Каждый стадион обходится, в среднем, в 20 млн руб., в комплексе мы обновляем школьные дворы, освещение и озеленение.

У нас объектов спорта в городе в 1,8 раза больше, чем в среднем по области.

В городе 31 только внутридворовая спортивная площадка. Ежегодно мы делаем по одному хоккейному корту. В одной командировке я встретился с Вячеславом Фетисовым (советский и российский хоккеист, депутат Госдумы от партии «Единая Россия», — "Ъ-Урал"), он рассказал, что занимался на корте ЖЭКа Моссовета. Все начинается на дворовом корте, в том числе любовь к хоккею. Мы начали узнавать, есть ли такая субсидия в области для наших городов. Сказали — нет.

Мы реконструировать корты своими силами вместе с «ТВЭЛ», строительство одного корта обходится нам в 5 млн руб. Строим уже четвертый по счету, и мы видим наполняемость хоккейных коробок счастливыми детьми.

Я бы хотел сразу сделать велосипедные дорожки и обновить все объекты к 2030 году, но мы вынуждены справляться со стареющей инфраструктурой школ, учреждений культуры, спорта, поэтому речь о строительстве новых объектов пока не идет.

Один из объектов, который будет построен — это центральный стадион. Я не могу сказать, что он даст рывок для спорта, но это значимый объект в Новоуральске для проведения массовых мероприятий, его оценочная стоимость была 750 млн руб. Все дорожает, проект покажет, сколько он реально будет стоить. Стадион находится на сложном рельефе, под него будет залито много бетона и возведены подпорные стены. Это, безусловно, повышает стоимость. Но без этого нам не построить качественный объект на долгие годы.

— ***Власти Новоуральска работают над устранением проблемы с пассажирскими перевозками?***

— Мы воссоздаем наше автотранспортное предприятие, которое в свое время было отдано на откуп индивидуальным предпринимателям. Мы увидели, что частные предприниматели — это, конечно, хорошо, в свое время они объединились и купили 38 новых автобусов. Однако, бизнес знает, что такое прибыль, но не знает, что такое амортизация — автобусы постарели и начали требовать ремонта, порой, капитального. Соответственно начали происходить сбои с подачей автобусов, срыв рейсов. Видимо стали экономить и на зарплате: количество водителей у предпринимателей и качество обслуживания стало снижаться. Учитывая, что тарифы были нерегулируемыми, стали поднимать стоимость билетов.

Мы с 2021 года сделали тарифы регулируемыми, теперь платим предпринимателям за перевозку пассажиров.

Выплачивая деньги, мы устанавливаем правила и можем штрафовать: сегодня по регулируемому тарифу у нас работают 13 из 18 маршрутов, на них цена билета 25 руб., на пяти нерегулируемых — 32 руб., как говорится, почувствуйте разницу.

Горожане массово обращаются с жалобами на срыв пассажирских перевозок, порой даже на регулируемые маршруты. Тогда мы посоветовались с коллегами и приняли решение о создании транспортного предприятия на базе нашего МУП «Транспорт. Содействие. Бизнес» (ТСБ). Мы уже приобрели два междугородних автобуса, потому что даже для перевозки детей в лагерь «Самоцветы» мы заказывали автобусы из Екатеринбурга.

Автопарк будем расширять постепенно. У нас ушел один предприниматель, и не стало восьми автобусов на нашем рынке перевозок. Мы обратились в министерство транспорта Свердловской области, но нам не смогли помочь по перевозчикам: было желание, отклик, но закрытый город имеет свою специфику, и не все предприниматели заходят. Поэтому, на данный момент, мы, как минимум, будем компенсировать автобусы предпринимателя, который ушел, и будем смотреть: если продолжится старение автопарка и несоблюдение графиков движения автобусов, будем замещать и дальше.

Если перевозчик в какой-то момент считает необходимым прекратить работу, тогда полностью заместим. Кто-то может сказать, что мы их вытесняем, но это не так, мы защищаем интересы и безопасность наших горожан. Не должно быть случаев, когда в мороз не приходят автобусы, и жители не могут уехать.

— **Какие еще направления в жизни города планируется передать в ведение муниципальных унитарных предприятий?**

— Мы внимательно смотрим на концепцию по размещению отходов, увидели, что это очень важная тема. ТБО «Экосервис» в один момент перестал вывозить мусор, причем город в этой цепочке никак не задействован. Есть контракт между министерством ЖКХ области и региональным оператором, город здесь становится заложником. Новоуральск достойно справился с мусорной проблемой, было тяжело, но мы из этого вынесли самое главное — нужно быть самодостаточными.

Учитывая, что у нас свой полигон, предприятие «Экополигон-Н», мы сформировали концепцию по размещению отходов. Мы сталкиваемся с мусорным коллапсом за три года уже второй раз, поэтому понимаем, что вполне возможны кризисы и для таких крупных регоператоров, как «Спецавтобаза». Город не может зависеть от таких перепадов, будем приобретать и мусоровозы. После кризиса мы поняли, что для города нужно 10-12 мусоровозов. Сейчас у нас есть пять, но старые, думали, не понадобятся.

Надо расширять наш полигон, заниматься его рекультивацией. Есть желание сделать завод по переработке шин, у нас есть место для его размещения, будем планировать и делать.

— **Муниципалитет взаимодействует с градообразующим УЭК по обозначенным направлениям развития городского округа?**

— Мы привлекаем средства на самые животрепещущие вопросы в рамках «Радиуса доверия», где участвует «ТВЭЛ» и УЭК. За два года планируем привлечь финансирование «ТВЭЛ» на автобусы в размере 165 млн руб., от УЭК и «ТВЭЛ» поступило 74,4 млн руб. на благоустройство аллеи Трудовой славы, на аллею Молодежи — 50,4 млн руб. от «ТВЭЛ», предполагается привлечь 83,9 млн руб. от «ТВЭЛ» на благоустройство городского пляжа. Наталья Никипелова (президент АО «ТВЭЛ», — "Ъ-Урал") поставила задачу привлечения внешних источников.

— **В городе работают три колледжа и один вуз. Сколько специалистов в год выпускают учреждения?**

— В 2024 году учреждения среднего и высшего профессионального образования выпустили 353 специалиста. Новоуральский технологический институт — 41 человека, Новоуральский технологический колледж — 143, Медицинский колледж — 99, Уральский политехнический колледж НИЯУ МИФИ — 70.

Менталитет закрытых городов меняется. Я жил в Новоуральске во время определенного застоя и периода, когда люди хотели полностью отсюда уехать. Сейчас город переживает еще одно рождение. Страна нуждается в технологичных городах и специалистах высокой квалификации. В ответ на это у нас возрождается профтехобразование, которое сильно деградировало в 1990-е годы. Сейчас у нас работает технологический колледж, но учитывая, что после девятого класса порядка 400 человек из 800 уезжает поступать в другие города, это говорит о неудовлетворенности наших выпускников тем, что им предлагают в городе.

Теперь федеральная программа «Профессионалитет» будет решать эти вопросы по девяти новым специальностям. Новоуральский технологический колледж смог стать участником этого проекта при поддержке предприятий атомной отрасли, областного правительства и администрации округа. Надеемся, что это поможет оставить ребят учиться в городе и заполнить порядка 1,2 тыс. пустующих рабочих мест. Выучившись и устроившись здесь на работу, они создадут семьи и родят детей. Как следствие, рождаемость должна превысить смертность.

У нас, как и во всей стране, идет падение рождаемости. В связи с этим, мы вынуждены закрывать старые и малокомплектные детские сады, уже закрыто несколько школ. Это печально, но мы, как все закрытые города атомной отрасли, насыщены инфраструктурой спорта, культуры, образования, у нас нет очередей в детские сады, школы. Когда происходит оптимизация, мы объединяем школы, детские сады. Это вызывает болезненное восприятие у горожан, но это насущная необходимость. Я думаю, вся страна вынуждена этим заниматься, потому что рождаемость падает.

— *Как ощущает себя средний и малый бизнес в закрытом городе?*

— Мы видим стабильное количество индивидуальных предпринимателей, их 2,5 тыс., 6 тыс. самозанятых и больше тысячи предприятий. Новоуральский центр развития предпринимательства разработал концепцию развития бизнеса в городском округе, в которой сформировал инструменты гибкой системы поддержки бизнеса в закрытом административно-территориальном образовании (ЗАТО). Основная проблема среднего и крупного бизнеса — нехватка кадров, поэтому делаем все, чтобы были специалисты. Специфика всех закрытых городов — это желание ребят выехать и показать себя. Поступить в вузы Москвы, Санкт-Петербурга, в другие учебные заведения страны. Я эту специфику четко понимаю. Если спросишь, почему они уезжают, никто не скажет, что здесь плохо, потому что инфраструктура хорошая, рабочие места есть, для старшего поколения работает межведомственная программа «Новоуральское долголетие», а это и спорт, и культура, и образование, и, конечно, комфортная городская среда. Уровень безработицы у нас крайне низкий — 0,2%, это 140-170 человек в центре занятости.

— *Статус закрытого города не усугубляет проблему дефицита кадров?*

— Я считаю, что новый законопроект о ЗАТО, который мы сформировали вместе с нашей Ассоциацией закрытых городов и «Росатомом», решает эти вопросы. Он создаст привлекательность наших закрытых территорий в виде повышенной оплаты труда на 20%, чем в среднем по стране. Здесь же нужно сказать и о качестве жизни в закрытых городах.

Сейчас принятие законопроекта притормозилось из-за внесения изменений в 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления», наш законопроект о ЗАТО нового формата тоже лежит сейчас в Госдуме, на уровне главы государства будет принято решение. Если появится закон, возможно реформирование наших городов, потому что в нем предполагается иной принцип формирования бюджетов наших городов.

Налоги должны оставаться здесь, и мы должны развиваться совершенно другими темпами, потому что мы — это обороноспособность, безопасность страны.

Атомные города создавались как точки, куда стекались лучшие научные кадры, научная и техническая интеллигенция. Да, зарплаты выше, обеспечение лучше, но и ограничений больше. А когда это ушло, не осталось стимулирующих факторов, а рядом много искушений. Тот же большой город, там кипит жизнь, и больше вариантов получения

образования для молодежи. Поэтому нашим городам надо брать гимназиями, комфортностью проживания, высокой зарплатой, семейственностью, высоким качеством медицинских услуг.

— *В 2015 году дума Новоуральска рассматривала вопрос об открытии города, депутаты проголосовали «против». Городу выгодно оставаться закрытым, не планируется ли его открыть в дальнейшем?*

— Нет, не планируется. Город не будет открыт, будет укрепление системы безопасности. Решение связано с тем, что происходит вокруг нас, в мире. Ситуация понятна — укрепление и введение дополнительных антитеррористических мероприятий в России. Экономических выгод в закрытом городе не много, безопасность всегда была на первом месте для наших производств. Безусловно, это накладывает ограничения, поэтому они должны окупаться льготами на нашей территории, так называемых фишек должно быть больше.

— *В 2023 году председатель правительства РФ Михаил Мишустин подписал постановление о расширении границы территории опережающего развития (ТОР) в Новоуральске. Экономическая зона показала свою эффективность?*

— Когда мы писали стратегию социально-экономического развития, основной проблемой считалась нехватка рабочих мест. Сейчас их, можно сказать, переизбыток, а вот специалистов не хватает. И желания особого вложить деньги в территорию — не прослеживается. Первое, что спрашивают, а есть ли кому работать? Некому. Сейчас происходит борьба за рабочие руки, наших производителей стараются привлечь высокими зарплатами, поэтому нужно заниматься профтехобразованием, воспитанием наших молодых кадров, и ТОР помогает выявлять те болевые точки, которые есть в городе.

Мне посчастливилось участвовать в совещании в Краснотурьинске, в то время я работал в областном министерстве промышленности. Совещание проводил тогда еще первый заместитель губернатора Алексей Орлов, и там создавалась ТОСЭР на базе Богословского алюминиевого завода (БАЗ, входит в «Русал»). На том совещании сидел пожилой чех из зарубежной компании, он внимательно слушал презентацию, а в конце встал и сказал на хорошем русском языке: «Уважаемые господа, после войны в Чехословакии были созданы десятки ТОСЭР, осталось две. Будьте осторожны».

Территория не должна быть ради территории, она должна работать. Я вижу, что многое удалось, сегодня на ней работают 22 резидента, которые вложили 2,2 млрд руб. инвестиций в 24 проекта. С 2019 года размер налоговых отчислений составил 326,7 млн руб. в бюджет области и 178,1 млн руб. в местный бюджет. Но как она будет развиваться дальше — покажет время. Это зависит от процентной ставки, ключевой ставки, от наличия рабочих рук, программы «Профессионалитет», конъюнктуры рынка, санкций, от очень многих факторов.

— *Предприятия, которые получили развитие в рамках ТОР, сделали город менее зависимым от градообразующего УЭХК?*

— Я не чувствую зависимости, мы наоборот считали гордостью, что все работаем на комбинате. Много людей у нас работало на стройке, у нас был Уральский автотракторный завод (УАМЗ), мы не считали, что зависим от чего-то. Люди с удовольствием работали на производстве, считали его вторым домом, а может и первым.

Наш комбинат и «ТВЭЛ» определили, что надо разделить бизнес: одни занимаются топливными элементами, вторые зеленой экологической тематикой, третьи катализаторами. Наверное, так проще бизнес выстраивать, идет оптимизация налогов, но они все находятся на одной площадке, мы до сих пор считаем эти предприятия одним большим коллективом.

Это, скорее, на федеральном уровне была боязнь, что будет зависимость от производства продукции одного назначения. Наверное, диверсификация производства имеет место быть. В закрытом городе мы все живем одной семьей, поэтому очень болезненно горожане воспринимают отсутствие того мощного строительного комплекса,

УАМЗа. Это все еще откликается в сердцах, предприятия строили детские сады, школы, целые микрорайоны, инфраструктуру.

Я бы хотел, чтобы у нас вновь появился УАМЗ. Мне звонил год-два назад Эдуард Россель (губернатор Свердловской области в 1995-2009 годах. — "Ъ-Урал"), он спросил: «У тебя ЗИЛ (Завод имени Лихачева, позже УАМЗ. — "Ъ-Урал") еще жив?». Я ему рассказал, что ничего не осталось, уже снесли все здания. А он хотел бы, как я и многие горожане, чтобы у нас производили машины, например, партнеры из Китая.

Я бы очень хотел восстановить производство. Жители очень позитивно восприняли такой небольшой объект, как асфальтный завод. Люди отметили, что впервые за долгое время в городе появилось свое производство, пусть даже и асфальта. Раньше возили его из Невьянска, теперь производим у себя на 30-40% дешевле. Невьянск отгружал асфальт для федеральной трассы М-12, а нам отгружали по остаточному принципу. Поэтому решили выстроить свой модульный асфальтный завод. Мы должны быть здесь самодостаточны и уверены в завтрашнем дне.

— *В 2021 году тогда еще первый заместитель губернатора Свердловской области Александр Высокинский на площадке «Иннопром» сказал, что после 2035 года к Екатеринбургской агломерации могут присоединиться пять муниципалитетов, включая Новоуральск. Муниципалитет стремится в объединение?*

— Мы не стремимся. А какие преимущества для города будут от агломерации? Мы и так ездим в Екатеринбург и Верхнюю Пышму, не чувствуем себя оторванными от той территории. Это настолько близкие для посещения города, что жители могут поехать пообедать в ресторане, развлечься в аквапарке, в зоопарк съездить. С этим вопросов нет.

А вот административно-хозяйственных проблем будет много. То есть мы станем районом Екатеринбурга, будем одни из? Сейчас сами решаем проблемы на своей территории, а там будем зависеть, как глава района зависит от администрации Екатеринбурга. Сейчас у нас есть правительство Свердловской области. Мы являемся городом ответственности «Росатома» и это дает дополнительные серьезные возможности для развития. По этому пути и будем двигаться дальше.

*Источник: Коммерсантъ*

### **3.7. Как «Росэнергоатом» помогает Энергодару пережить непростые времена**

Город запорожских атомщиков, несмотря на тяжелые обстоятельства, постепенно воссоздает нормальную жизнь. Верное свидетельство тому — возвращение детей за парты из эвакуации и с онлайн-обучения. К сентябрю в Энергодаре успели отремонтировать все средние учебные заведения. Открылись после капремонта художественное и музыкальное отделения Детской школы искусств, начались тренировки в Школе бокса им. Манзули.

#### **Атомклассная работа**

В сентябре за парты сели 2 090 учеников, из них 166 первоклассников. Учиться они будут в отремонтированных школах. Так, в школе № 2 провели капремонт в актовом и малом спортивных залах, санузлах, столовой, а также построили новый объект — легкоатлетический стадион. В школе № 4 полностью заменили систему отопления, отремонтировали освещение, привели в порядок санузел, столовую и другие помещения.

«Дети возвращаются в школу как с других территорий, так и с онлайн-обучения, — рассказывает директор школы № 4 Юлия Бехтеева. — Сегодня у нас 620 учеников, в прошлом году было 547. С учетом майского выпуска прирост составляет порядка 100 человек. Отрадно, что в школу записываются и те, кто оставался в городе, но учился в онлайн-формате по украинским программам. Просидев так два года, дети и их родители поняли, что качество обучения сильно страдает, что ситуация в городе нормализуется, а российское образование — одно из лучших. И они вновь идут в школу».

«Все наши труды не напрасны, — уверен глава Энергодара Эдуард Сеновоз. — Мы второй год занимаемся ремонтом школ, доведением их до стандартов образовательных учреждений России. Напомню, прошлым летом заменили в школах пищеблоки и системы отопления, в 5-й школе утеплили фасад. Помимо этого, отремонтированы и укомплектованы атомклассы, где наши дети осваивают программы цифрового, естественно-научного, технического и гуманитарного профилей. Этим летом мы продолжили работу, и прибавление учеников, в среднем на 100 учеников в каждой школе, говорит само за себя».

### **Дорога в профессию**

Второй год на образовательном интенсиве «Летняя школа» юные энергодарцы готовились к поступлению в Севастопольский государственный университет (СевГУ) — в течение месяца с ними занимались преподаватели Института ядерной энергии и промышленности СевГУ.

В прошлом году в «Летней школе» участвовало 50 выпускников из Энергодара и близлежащих сел, в этом году — 100. Из них 62 человека поступили в Институт ядерной энергии промышленности СевГУ на бюджет и 38 человек — на внебюджетную форму обучения. Это будущие атомщики, электрики, химики и экологи. Со всеми участниками «Летней школы» из Энергодара заключены целевые договоры от Запорожской АЭС, которые гарантируют ребятам трудоустройство после окончания вуза и поддержку во время обучения.

Лучшей выпускницей «Летней школы» стала Таисия Манцурова, набрав по результатам трех ЕГЭ 290 баллов. «Я к этому стремилась и достигла того, чего хотела, — рада девушка. — Отдельное спасибо моему преподавателю Татьяне Николаевне, она влюбила меня в физику и показала, насколько интересен наш мир».

Для младших школьников «Росэнергоатом» организовал летний отдых в Крыму в детских лагерях «Ай-Кэмп» и «Мандарин», у детей была возможность комфортно провести время у моря. Всего за лето прошло пять смен с обширной спортивной, развлекательной и познавательной программами.

### **Спортивный подход**

В сентябре начались первые тренировки и в новом зале единоборств физкультурно-оздоровительного центра развития спорта и реабилитации «Школа бокса им. Манзули». Это универсальная площадка, где спортсмены могут заниматься разными видами единоборств: от борьбы до контактных форм. Помещение обустроили с нуля: смонтировали новую систему отопления, отремонтировали помещения, привели в порядок вентиляцию и электрику. Тренажерный зал укомплектован тренажерами высшего класса — все тщательно подобрано под нужды подразделения.

«Новый зал единоборств создан по инициативе Сергея Кириенко, который не раз был у нас в гостях, — отмечает директор Школы бокса им. Манзули Владимир Ненашев. — Он посетил школу № 5, где в полуподвальном помещении находился наш филиал, и предложил переехать в это помещение, предварительно его отремонтировав. В итоге получился красивый, свежий, современный зал для занятий боксом, кик-боксом, тайским боксом».

Проводится капитальный ремонт городского бассейна. Левая часть уже открыта для посетителей, в правой кипит работа: завершается демонтаж большой и малой чаш будущего бассейна, ремонт раздевалок и спортивных залов. Все инженерные коммуникации решено заменить полностью: электрику, коммуникации, теплоснабжение, водоподготовку, вентиляцию.

### **Для души и сердца**

После капремонта открылись художественное и музыкальное отделения Детской школы искусств. Работы там начались в конце 2023 года. Помещения были в удручающем состоянии, ими не занимались последние 30 лет.

В музыкальном отделении готова внутренняя отделка, заменено напольное покрытие, отремонтирована система отопления, электрика, проведены утепление и отделка фасада. Историческую мозаику на фасаде здания сохранили и обновили.

В художественном отделении проведен ремонт кровли, фасада, стен и системы отопления. Сохранился зимний сад, единственный в Энергодаре.

«В этом году в музыкальное отделение мы приняли почти 100 учеников. А в художественном отделении вышли на проектный объем — обучающихся сейчас более 150 человек», — отмечает директор Детской школы искусств Дмитрий Власов.

Открылась центральная городская библиотека. Специалисты провели здесь капитальный ремонт кровли, заменили инженерные сети, освещение, привели в порядок помещения второго этажа и частично заменили пол.

Буквально на глазах преобразается самый большой православный храм Энергодара — Богоявленский собор. В нем уже практически все готово для росписи стен и декоративной отделки. Напомним, строительство храма началось более четверти века назад, но в последние 10 лет практически остановилось. Возобновить стройку удалось в прошлом году при поддержке концерна «Росэнергоатом».

А еще в Энергодаре появились три новых мурала. В конце прошлого года энергодарцы проголосовали за эскизы рисунков: один посвящен семье, второй — Александру Пушкину, третий символизирует обновление города. Приезд бригады талантливых художников организовали атомщики. Это подарок городу в честь 40-летия Запорожской АЭС.

По словам первого заместителя генерального директора «Росэнергоатома» по корпоративным функциям Джумбери Ткебучавы, концерн прикладывает максимальные усилия, чтобы Энергодар встал в общий ряд атомных городов по комфорту и удобству жизни.

*Источник: Страна Росатом*

### **3.8. Джумбери Ткебучава рассказал о развитии инфраструктуры атомградов**

На развитие территорий присутствия в рамках соглашений с «Росатомом» за 9 месяцев 2024 года было направлено 4,3 млрд рублей

За 9 месяцев 2024 года эта сумма уже превысила показатель предыдущего, 2023 года, более чем на миллиард и продолжит увеличиваться до конца текущего года. Об этом сообщил первый заместитель Генерального директора Концерна «Росэнергоатом» по корпоративным функциям Джумбери Ткебучава. По его словам, в 2023 году в рамках соглашений в города из региональных бюджетов было выделено суммарно 3,030 млрд рублей.

На эти деньги в атомных городах создаются объекты инженерно-коммунальной, дорожной инфраструктуры, строятся и реконструируются спортивные комплексы, школы, детские сады, благоустраиваются городские набережные, парки, оказывается поддержка программам образования, культуры и спорта.

«Партнерство Росатома, региональных правительств и муниципальных властей создало широкий спектр возможностей для улучшения жизни населения в регионах. Это большая и кропотливая работа, которая дает очевидные результаты - дополнительные средства, что является хорошим подспорьем, учитывая дефицит муниципальных бюджетов. Для более комплексного подхода с этого года план мероприятий будет разрабатываться не на год, а на трехлетний период, что позволит учесть потребности территорий в долгосрочной перспективе. Соответствующие переговоры уже ведутся с правительствами



регионов», - рассказала директор Департамента по работе с регионами и органами государственной власти Концерна «Росэнергоатом» Светлана Чурилова.

Муниципальные власти, опираясь на общественный запрос, направляют выделенные в рамках соглашений средства на реализацию наиболее востребованных проектов.

Так, в Балаково в текущем году решаются такие насущные проблемы, как переселение граждан из аварийного жилищного фонда, строительство жилья для медицинского персонала, ремонт автомобильных дорог, обновление наземного электрического транспорта, создание Центра культурного развития и другие.

В Волгодонске выполняются благоустройство парка «Молодежный», пешеходного бульвара вдоль сквера «Дружба», капитальные ремонты школьных зданий и другие мероприятия. В Курчатове средства соглашений направлены на замену лифтового оборудования, ликвидацию городской свалки, обновление материально-технической базы образовательных организаций, разработку проектно-сметной документации по объектам: реконструкция очистных и водозаборных сооружений города, строительство станции обезжелезивания. В Заречном финансирование направлено на ремонт автомобильных дорог, устройство лыжной трассы и оборудование скейт-парка, капитальный ремонт объектов теплоснабжения, поддержку творческих и спортивных коллективов и другие мероприятия. В Нововоронеже средства пошли на капитальный ремонт и оснащение дошкольных и общеобразовательных учреждений, модернизацию котельной, благоустройство городского парка, дворовых территорий и другие проекты.

В Полярных Зорях деньги использовали на благоустройство дворовых и общественных территорий, строительство новой электростанции, поддержку проектов в сфере образования и другие цели.

В Удомле большую часть средств направили на ремонт дорог и системы теплоснабжения, а также предусмотрели редизайн автобусных остановок, капитальный ремонт общеобразовательных учреждений, благоустройство общественных территорий и многое другое. В Певеке выделенные средства используют на проектирование и строительство крытого ледового катка, строительство физкультурно-оздоровительного комплекса, завершение работ по благоустройству городской набережной и территории рядом с культурно-досуговым комплексом «Айсберг».

В Билибино выполняется оснащение центральной библиотеки, приобретение мебели для детских садов, школ, районного центра детского образования, детско-юношеской спортивной школы, городского краеведческого музея, благоустройство территории на «Антенном поле».

*Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»*

### **3.9. АО «ТВЭЛ» дополнительно профинансирует социальные инициативы в Глазове**

В АО «ТВЭЛ» (управляющая компания Топливного дивизиона «Росатома») подвели итоги дополнительного конкурса социально-значимых проектов 2024 года в г. Глазов Удмуртской Республики, где расположен один из крупнейших активов Топливного дивизиона – Чепецкий механический завод (АО ЧМЗ).

В числе победителей – пять инициатив глазовчан, ориентированных на развитие спорта, культуры и воспитание подрастающего поколения. Объем средств, направляемых на их реализацию, составит более 5 млн рублей.

При поддержке Топливного дивизиона в Глазове в 2025 году пройдут мероприятия, посвященные 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. Проект «Победным маршем» реализует культурный центр «Россия».

Детско-юношеский центр обновит экспозиционные залы единственного в Удмуртии народного музея истории детского движения, а также в рамках проекта «Музей детства: связь времён» проведет познавательные-игровые программы для глазовчан.

Финансирование со стороны АО «ТВЭЛ» будет направлено на развитие детского хоккея в Глазове и участие в турнирах команд Детско-юношеской спортивной школы № 2. Также грантовую помощь получил проект, посвященный 70-летию глазовского хоккея. В декабре в Ледовом дворце спорта «Глазов Арена» состоится матч, приуроченный к юбилею первой в Удмуртии хоккейной команды – глазовского «Прогресса». В школах города и района пройдут мастер-классы по хоккею и детский творческий конкурс «Веселее мы в хоккее».

Поддержку АО «ТВЭЛ» получил «Православный родительский комитет» и его проект по продолжению благоустройства Александровского садика у храма Александра Невского. В 2025 году здесь высадят фамильные саженцы сирени и установят памятник русскому полководцу Александру Суворову. В благоустройстве сада будут помогать старшеклассники, студенты города, волонтерские отряды, участники «Движения первых», кадеты и юнармейцы.

Всего на конкурс социально-значимых проектов АО «ТВЭЛ» была подана 51 заявка. Глазовские некоммерческие организации заявили одиннадцать инициатив, пять из которых признаны победителями. Ранее в этом году еще семь проектов Глазова получили грантовую помощь АО «ТВЭЛ».

*Источник: Атом Медиа*

### **3.10. Более 23 миллионов рублей ежегодно направляет ПО «Маяк» на корпоративную жилищную программу**

Корпоративная социальная программа по оказанию помощи работникам в улучшении жилищных условий действует на «Маяке» с апреля 2011 года. За это время свой квартирный вопрос смогли решить 642 «маяковца».

Как сообщают в службе управления персоналом предприятия, очереди на вступление в жилищную программу нет. Ее участниками могут стать молодые работники и специалисты, а также высокопрофессиональные специалисты и работники с риском высокой текучести.

Один из таких молодых специалистов – Ксения Бузанакова. На «Маяк» Ксения трудоустроилась в 2017 году, а уже в 2021-м молодой лаборант центральной заводской лаборатории получила заветные ключи от собственной однушки в 34 «квадрата».

– В приобретении жилья помог «Маяк», – поясняет Ксения. – Раньше я жила с родителями, братом и сестрой. В какой-то момент пришло осознание, что пора жить отдельно. Весной 2020-го обратилась в отдел управления совокупным вознаграждением, где профильный специалист Елена Морозова (Куликова) дала очень развернутую консультацию по корпоративной жилищной программе предприятия, механизмах ее действия и посоветовала попытать удачу. «Маяк» предложил дать в долг сумму на первоначальный взнос и частично возвращать проценты с ежемесячных выплат по ипотеке. Так как на тот момент я находилась на больничном (сломала руку), то располагала временем – необходимые документы собрала буквально за неделю. Если бы не ожидание справок в МФЦ, то управилась и за меньший срок. После быстрого одобрения «Маяком» моего участия в программе, начала искать квартиру. Повезло – нужный вариант нашла быстро. За месяц уже были оформлены все документы купли/продажи, и я получила ключи от новой квартиры.

Кроме новоселья за четыре года в жизни девушки произошли большие перемены: Ксения вышла замуж и стала мамой. Ее супруг также трудится на градообразующем

предприятию. Восьмой год Павел Бузанаков работает поваром в столовой №1 управления рабочего снабжения «Маяк».

Сумму на покупку жилья, которую «Маяк» когда-то предоставил для первоначального взноса, Бузанаковы вносят сегодня исправно: «Для нас эта статья расходов посильна, условия выплат удобны. Конечно, «Маяк» здорово помогает молодым атомщикам в жилищном вопросе. Рады, что убедились в этом лично».

*Источник: сайт ПО «Маяк»*

### **3.11. Более 34 тыс. детей атомщиков летом отдохнули и поправили здоровье при профсоюзной поддержке**

Президиум Профсоюза на заседании 25 сентября подвел итоги детской оздоровительной кампании 2024 года. Отчёты о своем участии в работе по организации детского отдыха представили 85 профорганизаций РПРАЭП.

Члены президиума отметили положительную работу профсоюзных организаций по оздоровлению детей и подростков. За три летних месяца 34 тыс. детей атомщиков были охвачены различными формами отдыха при профсоюзной поддержке. В целом, детская оздоровительная кампания–2024 года прошла успешно.

#### **ДЕТСКИЕ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ЛАГЕРЯ ДОСТУПНЫ ДЕТЯМ АТОМЩИКОВ**

Самый массовый вид отдыха – детские оздоровительные лагеря, им было охвачено свыше 20 тыс. детей. Путевки в лагеря детям работников предоставляла 71 профорганизация. Обеспеченность путевками составила 84%. Путевки детям работников организаций госкорпорации «Росатом» предоставлялись за 10-20 % от полной стоимости. Отдельным категориям, в том числе – детям участников СВО и детям их многодетных семей, путевки предоставлялись бесплатно. В 2024 году бесплатные путевки получили более 3,2 тыс. детей.

Дети отдыхали не только в своих регионах, но и за их пределами, в том числе на Черном море. В черноморские здравницы направляли детей работников 23 профсоюзные организации.

#### **КАКОВА ПОЛНАЯ СТОИМОСТЬ ПУТЕВКИ**

Стоимость путевок в ДОЛ значительно различалась и зависела от многих факторов. Например, путевка на 21 день в лагерь «Вита» в Краснодарском крае стоила 80 тыс. рублей, в «Лесные поляны» в Московской области – 72 тыс. рублей, в «Синюю птицу» в Саратовской области – 37, 8 тыс. рублей, в «Орленок» Челябинской области – 35 тыс. рублей, а в лагерь «Юность» в Кировской области – 42,5 тыс. рублей на 19 дней.

#### **САНАТОРИИ И БАЗЫ ОТДЫХА ТОЖЕ ВОСТРЕБОВАНЫ**

Среди других распространенных форм детского отдыха – санатории и пансионаты, семейные выезды, базы отдыха, палаточные и городские лагеря. 36 профорганизаций РПРАЭП направили детей в санатории и пансионаты, 11 – на базы отдыха в «детские выезды» или в палаточные лагеря, 24 – организовали семейный отдых по программе «мать и дитя» и 9 – в лагерях дневного пребывания. Летом 2024 года в городских лагерях занимались более 6, 3 тыс. детей, это почти на 40% больше, чем годом ранее.

#### **КОМПЕНСАЦИИ ИЗ РАЗНЫХ БЮДЖЕТОВ**

На организацию детского отдыха и компенсацию стоимости путевок в ДОЛ в 2024 году было израсходовано свыше 713 млн рублей, почти на 95 млн рублей больше, чем годом ранее. Деньги на детский отдых выделялись из разных бюджетов: отраслевых предприятий, регионов и профсоюзных организаций.

41 профорганизация предоставила членам профсоюза матпомощь на компенсацию стоимости путевок. На эти цели было направлено свыше 44 млн рублей из профбюджетов.

#### **ОТРАСЛЕВЫЕ ЛАГЕРЯ СОХРАНИЛИ**

Этим летом успешно отработали семь детских здравниц, принадлежащих предприятиям Росатома и профсоюзным организациям РПРАЭП.

В лагере «Искорка» московского ВНИИА в Московской области этим летом было организовано три смены по 22 дня. В них отдохнули 810 детей.

В лагере «Сережа» НИИИС – филиала РФЯЦ-ВНИИЭФ в четырех 21-дневных сменах отдохнули 374 ребенка. В лагерях «Лесная поляна» и ДОЛ имени А.П. Гайдара РФЯЦ-ВНИИЭФ в Мордовии в трех сменах продолжительностью 21 день оздоровили более 2 тыс. 150 детей. С 19 августа в лагере им. А. П. Гайдара дополнительно провели тематическую летнюю смену МГУ «В науку со школьной скамьи». Ее участниками стали 75 ребят в возрасте 16 -17 лет из 32 городов России.

Лагерь «Дружба» профсоюзной организации Нововоронежской АЭС за пять смен продолжительностью 14 дней принял 542 ребенка.

Два детских лагеря ППГХО – «Спутник» и «Аргунь» – приняли 687 детей. В первом лагере дети отдыхали в трех сменах, во втором – в двух.

### СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ ПОЗАБОТИЛИСЬ О БЕЗОПАСНОСТИ ДЕТСКОГО ОТДЫХА

Особое внимание в период проведения летней оздоровительной кампании 2024 года уделялось вопросам создания безопасных и здоровых условий. Благодаря совместной работе администраций предприятий, профсоюзных организаций, директоров лагерей и вожатых удалось минимизировать негативные ситуации.

38 членских организаций РПРАЭП принимали постановления о детской оздоровительной кампании, 19 профорганизаций участвовали в комиссиях по приемке лагерей, 5 – занимались подбором и обучением кадров, 13 – организацией и контролем за питанием, 15 – проводили культурно-массовые мероприятия для детей. Заключение договоров и распределением путевок занимались 39 профорганизаций.

### ПЛАНОМЕРНАЯ И ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННАЯ РАБОТА ПРИВОДИТ К ПОЛОЖИТЕЛЬНОМУ РЕЗУЛЬТАТУ

На заседании президиума ЦК Профсоюза были отмечены особенности летней кампании 2024 года. В частности, летом 2024 года увеличилась доля семейных путевок, в том числе по программе «мать и дитя» и профорганизации стали чаще самостоятельно приобретать детские путевки.

Проанализировав детскую оздоровительную кампанию, РПРАЭП сделал вывод, что потребность в загородных лагерях растет, поэтому организаторам детского отдыха необходимо бронировать путевки заблаговременно, до февраля следующего года.

И главный вывод – планомерная и целенаправленная работа профсоюзных организаций при финансовой поддержке предприятий позволяет решить большинство вопросов по организации детского отдыха и приводит к положительному результату.

*Источник: сайт РПРАЭП*

### **3.12. Лагерь «Искорка» ВНИИА им. Н. Л. Духова признан одним из лучших в московском регионе**

Московская федерация профсоюзов наградила победителей конкурса детских оздоровительных лагерей, расположенных в столичном регионе. Церемония прошла в гостиничном комплексе «Измайлово» 14 октября. В числе девяти победителей конкурса – лагерь «Искорка», принадлежащий ВНИИА им. Н. Л. Духова. Заслуженную награду вручили директору «Искорки» Петру Дудкину.

Вместе с директором лагеря на торжественной церемонии присутствовали помощник по социальным вопросам замдиректора ВНИИА Андрей Макаркин, ведущий

специалист профсоюзной организации института Галина Писаренко и ведущий специалист аппарата РПРАЭП Людмила Дербуш.

В РПРАЭП подчеркнули, что «Искорка» является примером успешного социального партнерства, в организации детской оздоровительной кампании вместе участвуют работодатель и профсоюзная организация, а члены профсоюза помогают содержать лагерь.

– Организация детского отдыха — это важная часть государственной социальной политики. Чтобы правильно воспитать молодежь, нужно давать ей не только образование, но и возможность проявлять себя в труде, спорте, общении и культуре. Поэтому хочу сказать огромное спасибо коллективам детских оздоровительных лагерей и отраслевым профсоюзам за труд, за то, как вы успешно справляетесь с задачей по всестороннему развитию нашей молодежи, – сказал на церемонии награждения исполняющий обязанности председателя МФП Юрий Павлов.

Также дипломами и памятными подарками МФП наградили 16 лучших вожатых города. В их числе вожатый «Искорки» Илья Ромберг.

В этом году 22 лагеря сети МФП оздоровили свыше 22 тыс. ребят. В лагере «Искорка» за три смены продолжительностью 22 дня отдохнули 810 детей атомщиков.

*Источник: сайт РПРАЭП*

### **3.13. Более 500 детей сотрудников инжинирингового дивизиона победили в проекте «Школьник Росатома: собери портфель пятерок!»**

Около 1000 детей сотрудников Инжинирингового дивизиона Госкорпорации «Росатом» приняли участие в отраслевом конкурсе «Школьник Росатома 2023-2024: собери портфель пятерок!», из них более 500 человек стали победителями конкурса.

В этом году, объявленном в России Годом семьи, Инжиниринговый дивизион пригласил в новый павильон «АТОМ» на ВДНХ школьников и их родителей из Москвы, Санкт-Петербурга, Нижнего Новгорода, Курчатова, Волгодонска, Десногорска и других городов России, а также из Бангладеш, Индии и Белоруссии.

Победителями проекта становятся школьники, учащиеся на «отлично» по всем предметам. Кроме старательной учебы, конкурсанты должны проявить себя в олимпиадах, конкурсах и фестивалях различного уровня, а также в мероприятиях отраслевой направленности. Инжиниринговый дивизион дополнил конкурс своими программами для разных возрастных групп. В сезоне 2023-2024 ученики начальной школы готовили рисунки на тему «Почтовая марка – Мой любимый город», а ученики средних классов составляли кроссворды, посвященные теме «Научные открытия». Новинкой сезона стал конкурс профайлов, оформленных в стиле «Резюме».

По итогам конкурса в этом году отраслевыми дипломами награждены 400 «отличников», также грамот удостоился 41 «хорошист», с одной или двумя «четверками» по неосновным дисциплинам. Дивизиональными похвальными листами были отмечены 35 юных художников, 16 составителей кроссвордов и 9 авторов профайлов на тему «Резюме».

«Мы участвуем в проекте «Школьник Росатома» уже не первый год, и он неизменно пользуется большой популярностью у детей наших сотрудников. Думаю, что для детей это хороший стимул развивать свои навыки и приумножать знания, у них растет интерес к работе родителей, и мы уверены, что через несколько лет многие из наших маленьких победителей пополнят большую семью Росатома, и будут, продолжая атомные династии, создавать проекты, определяющие будущее страны», - сказала вице-президент по персоналу и внутренним коммуникациям АО АСЭ Наталья Шафалович.

Все гости праздника получили памятные подарки и приняли участие в фестивале «АтомДвиж», в рамках которого прошли инженерные игры и блиц-викторины на атомные темы. Известный блогер и автор проекта «Химия – просто!» Александр Иванов представил свое химическое шоу, также школьники увидели шоу «Фиксиков» и яркое выступление

участников проекта «Nuclear Kids», создававших праздничное настроение и ощущение принадлежности к дружной атомной семье. Завершился праздник экскурсией по музею «АТОМ»

*Источник: сайт АСЭ*

### **3.14. Профактив Соликамского магниевого завода перенимал опыт у профорганизации ЧМЗ**

Профсоюзные активисты и уполномоченные по охране труда Соликамского магниевого завода (СМЗ) посетили Глазов. Визит состоялся по приглашению профсоюзной организации ЧМЗ и был приурочен к октябрьской акции профсоюзов.

О том, как выстроено социальное партнерство на предприятии топливного дивизиона Росатома и что делается для повышения безопасности труда его сотрудников, гости узнали в ходе круглого стола. Модератором дискуссии выступила технический инспектор труда профсоюза Любовь Рогулева. В работе круглого стола участвовали специалисты профорганизации ЧМЗ и начальник отдела охраны труда завода Сергей Ворончихин.

– Опыт Чепецкого механического завода в области охраны труда заслуживает огромного внимания. Нас впечатлил большой объем работы и четко выстроенная система взаимодействия уполномоченных по охране труда и культуре безопасности, а также полноценная система обучения уполномоченных, охватывающая все направления деятельности. Есть формы работы, которые мы планируем перенять. Мы благодарны председателю ППО ЧМЗ Николаю Шахмину и его слаженной команде за радушный прием и полученную полезную информацию, – отметил председатель профорганизации СМЗ Александр Мальцев.

Представители СМЗ смогли своими глазами увидеть условия труда работников во время экскурсии по производственным площадкам ЧМЗ. Хозяева пригласили их посетить два цеха завода. Николай Шахмин сказал, что на ЧМЗ были рады поделиться опытом с новым членом большой атомной семьи.

– Приятно слышать отзывы соликамцев о нашей работе. Если у нас есть чему поучиться, значит мы движемся в правильном направлении. Кроме того, когда мы делимся опытом, то и сами развиваемся, – сказал председатель ППО ЧМЗ.

Соликамский магниевый завод вошел в горнорудный дивизион «Росатома» в 2023 году. В августе этого года завод посетил зампрединдустрии РПРАЭП Юрий Борисов. На встрече с профактивом СМЗ он рассказал о приоритетных направлениях работы отраслевого профсоюза и о практике создания первичных профсоюзных организаций РПРАЭП на предприятиях, недавно вошедших в контур Госкорпорации.

– Соликамский магниевый завод – крупное и перспективное предприятие. Исторически сложилось так, что первичка СМЗ входит в структуру другого отраслевого профсоюза – горно-металлургического. Профатом заинтересован в том, чтобы на СМЗ была наша первичка, и чтобы РПРАЭП мог представлять интересы работников завода в переговорах с руководством Росатома. Мы предложили соликамцам посетить именно Чепецкий механический завод, как ближайшее к ним предприятие Росатома, которое имеет схожие технологические процессы. Кроме того, там действует одна из сильных профорганизаций РПРАЭП. Думаю, что соликамцам было полезно увидеть, как выстроено социальное партнерство и работа в области охраны труда на этом заводе, и надеюсь, что увиденное повлияет на их решение влиться не только в атомную отрасль, но и в наш отраслевой профсоюз, – прокомментировал Юрий Борисов.

*Источник: сайт РПРАЭП*

### **3.15. В Железногорске отметили Всемирный день действий «За достойный труд!» расширенным заседанием теркома**

Расширенное заседание теркома Железногорска состоялось 8 октября в рамках профсоюзной акции «За достойный труд!». В обсуждении важных для горожан проблем вместе с профсоюзными лидерами – председателем территориальной профорганизации Александром Перепелкиным, председателем профорганизации ГХК Светланой Носоревой, председателем профорганизации АО «Решетнев» Валентином Романенко – приняли участие глава Железногорска Дмитрий Чернятин, председатель Совета депутатов Сергей Проскурнин, председатель городского союза работодателей Игорь Рыженков, руководители городского образования, культуры и медицины.

– 7 октября профсоюзы всех стран проводят Всемирный день действий «За достойный труд!». Это день, когда трудящиеся акцентируют внимание органов власти и работодателей на актуальных вопросах, связанных с социально-трудовыми правами. Мы решили приурочить к акции встречу социальных партнеров, чтобы обсудить проблемы жителей нашего города, – сообщили в территориальной профсоюзной организации Железногорска.

#### **ГОРОД СТАНОВИТСЯ КОМФОРНЕЕ**

Дмитрий Чернятин рассказал о перспективах развития Железногорска, о том, на что пойдет финансирование, предназначенное для улучшения городской среды, и поделился планами по ремонту городских объектов культуры. Также он объяснил, как будет реформироваться городская «Комбинат благоустройства» и что будет сделано для сохранения зарплат и рабочих мест работников учреждения.

#### **У МОЛОДЕЖИ ЕСТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЛУЧИТЬ ХОРОШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

Сергей Проскурнин сообщил, что благодаря градообразующим предприятиям в Железногорск вернулось высшее образование. В городе будут реализованы программы Московского авиационного института и Томского университета систем управления и радиоэлектроники. По мнению председателя Совета депутатов, это привлечет в город молодежь.

Игорь Рыженков, который возглавляет управление образования ЗАТО, рассказал о том, как железногорские школы привлекают на работу молодых специалистов из соседних регионов.

– Дефицита кадров в образовании в городе нет, школьные классы укомплектованы учениками, но нет переполненности, – констатировал Игорь Рыженков.

#### **МЕДИЦИНА – В ЧИСЛЕ ПРИОРИТЕТОВ**

Главный врач Клинической больницы № 51 Наталья Кузнецова рассказала о Центре промышленной медицины, который недавно открылся в Железногорске, о новой системе медосмотров, с использованием электронных браслетов, и об участии КБ-51 в программе «Земский врач». Участие в программе позволило выплачивать достойные «подъемные» приезжим врачам и компенсировать большую часть арендной платы за жилье.

– Благодаря реализации программы «Земский врач» значительно снизился средний возраст медперсонала и расширился штат учреждения – за последние два года он пополнился 49-ю врачами, а до конца года ожидается приезд еще 12-ти специалистов, – сообщила главврач.

Руководитель медучреждения проинформировала, что при помощи ГХК закончен ремонт одного из этажей поликлиники. Теперь на первом этаже будет располагаться кабинет хирурга-травматолога с рентген-кабинетом и перевязочной – этого давно ждали пациенты.

Работа по повышению качества медицинской помощи в Железногорске продолжается. В 2025 году планируется участие в национальных проектах «Активная жизнь» и «Семья», в рамках которых в Железногорске развернут первичное сосудистое

отделение и установят ангиограф – высокотехнологичный рентген-аппарат для обследования сосудов. Будет дооснащен центр амбулаторно-онкологической помощи и сосудистый центр. Построят новое здание женской консультации.

Еще в этом году медики Железногорска решили активнее работать с молодежью.

– При КБ-51 был создан молодежный совет, который возглавляет активный член профсоюза Анна Охупкина, – сказала Наталья Кузнецова.

Анне Охупкиной, которая также является председателем молодежной комиссии территориальной профорганизации, было предоставлено право завершить заседание. Она зачитала заявление Федерации профсоюзов Красноярского края, сделанного по случаю Всемирного дня действий «За достойный труд!». В нем отмечалось, что достойный труд – залог благополучия работников и их семей.

*Источник: сайт РПРАЭП*

### **3.16. Санаторий-профилакторий «Юбилейный» ГХК успешно защитил туристический проект**

Железногорск стал одним из пяти пилотных городов Росатома, где будет осуществляться проект Госкорпорации «Экосистема возможностей: туризм и гостеприимство». К числу этих городов также относятся Трёхгорный, Волгодонск, Удомля и Полярные Зори.

Проект, направленный на повышение привлекательности атомных городов, проходил в три этапа. На первом этапе была проведена оценка туристических возможностей каждого города и разработаны соответствующие туристические продукты. На втором этапе эти продукты были оформлены в виде бизнес-лотов для дальнейшего финансирования и реализации. На третьем этапе команды из муниципалитетов прошли обучение и приобрели необходимые компетенции для эффективного взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами в области туризма.

Все эти этапы успешно преодолела команда дочернего общества Горно-химического комбината (предприятие Госкорпорации «Росатом», «Экологические решения») — санатория-профилактория «Юбилейный». Его директор Елена Шестакова выступила соавтором, разработчиком и куратором проекта команды Росатома «Туры возможностей в атомные города».

В сентябре данный проект успешно прошёл финальный отбор конкурса программы Росмолодёжи «Больше, чем путешествие», а «Юбилейный» разработал свой первый туристический маршрут и 5 августа вошёл в единый федеральный реестр туроператоров России.

У дочернего общества есть множество преимуществ для развития туристического бизнеса в Железногорске: собственные услуги проживания, питания, досуга и спорта, сотрудничество с рядом городских предприятий, организаций, малым и средним бизнесом.

Первый заезд туристической группы планируется уже в декабре. Это будут студенты, которые смогут познакомиться с городом и градообразующими предприятиями, проложить экотропу на территории базы отдыха «Над Енисеем», насладиться историей сибирской кухни, поучаствовать в обширной экскурсионной и анимационной программе с привлечением муниципальных организаций, малого и среднего бизнеса, а также сыграть в товарищескую игру в миниволей в спорткомплексе «Октябрь».

- Наша цель — показать молодёжи возможности жить, работать, развиваться и строить будущее своей семьи в Железногорске. Мы хотим, чтобы молодёжь влюбилась в наш город, приезжала сюда и оставалась здесь, — комментирует Елена Шестакова. — Город должен развиваться, привлекать туристов и средства на развитие инфраструктуры, индустрии гостеприимства и организации досуга. Предприятия Железногорска заинтересованы в привлечении высококвалифицированных и мотивированных кадров.



Помимо интересной и важной работы, стабильной и достойной зарплаты и карьерного роста, нужна развитая городская инфраструктура, комфортная городская среда, широкие возможности для досуга и занятий спортом.

*Источник: сайт ГХК*

### **3.17. Межнациональный фестиваль «Родники России» прошел в Волгодонске**

В Волгодонске при поддержке атомной станции прошел XV Межнациональный фестиваль «Родники России», участие в котором приняли более 250 человек. Своё творчество представили армянская, чеченская, ингушская, башкирская, татарская, азербайджанская, корейская национально-культурные автономии, центры и объединения из Краснодара, Таганрога и Ростова-на-Дону, Республики Калмыкия, а также фольклорные коллективы из ст. Романовской, п. Зимовники и Волгодонска.

Фестиваль проводится по инициативе Детской школы искусств Волгодонска с целью воспитания уважительного отношения к национальным традициям и культурному наследию народов, проживающих не только в Южном Федеральном округе, но и в масштабах страны.

– Волгодонск – город многонациональный, здесь, уважая друг друга, живут представители более шестидесяти народов и национальностей. Это те люди, которые приехали сюда строить Атоммаш, Ростовскую атомную станцию, развивать наш город и остались навсегда. А фестиваль «Родники России» лишний раз демонстрирует наше единство и культурное разнообразие, - подчеркнул замдиректора Ростовской АЭС Михаил Рябышев.

Директор Детской школы искусств Дарья Ковалевская пояснила, что главная задача фестиваля – создать атмосферу праздника, единения, радости, понимания того, что кем бы мы ни были, у нас одна Родина – Россия, где каждый может развивать свою культуру, быт, сохранять обычаи, жить в мире и единстве.

– Ростовская АЭС и профсоюзная организация атомной станции всегда поддерживали и будут поддерживать этот важный и нужный проект. Фестиваль «Родники России» говорит о том, как сильно мы любим и уважаем каждого, кто проживает на нашей родной земле, – отметил, председатель профсоюзной организации Ростовской АЭС, зампредела Волгодонской городской Думы Александр Бушнев.

Участники фестиваля порадовали зрителей и гостей праздника своими яркими выступлениями: хоровым и ансамблевым пением, танцевальными номерами, игрой на национальных инструментах, колоритными национальными костюмами. В завершении концертной программы руководители коллективов получили дипломы и подарки от Ростовской АЭС.

«Родники России» проходят в самом южном атомграде с 2010 года. На протяжении многих лет генеральным спонсором проекта выступают Ростовская АЭС и профсоюзная организация атомной станции.

*Источник: сайт РПРАЭП*

### **3.18. Международный турнир по дзюдо на призы профорганизации Балаковской АЭС собрал более 300 спортсменов**

Более 300 спортсменов в возрасте от 11 до 17 лет собрал 28-й Международный турнир по дзюдо на призы профсоюзной организации Балаковской АЭС. Соревнования прошли 19 октября. В них участвовали юные борцы из Московской, Тамбовской Липецкой, Нижегородской, Пензенской, Челябинской, Самарской, Саратовской областей, Марий Эл и

республики Казахстан. Всего было представлено 30 команд. Впервые в турнире участвовали девочки.

За Балаково выступали 50 борцов – спортсмены центра дзюдо ЦКС «Антарес» профсоюзной организации Балаковской АЭС, детско-юношеских спортивных школ «Олимпик» и «Юность».

– Популяризацией этого вида спорта мы занимаемся более 30-ти лет, с момента создания секции дзюдо при первичной профсоюзной организации атомной станции. Отрадно, что наш турнир вышел на международный уровень. Для многих спортсменов он стал трамплином в мир большого спорта, – отметил председатель профорганизации Балаковской АЭС Петр Сорокин.

Замдиректора Балаковской АЭС по управлению персоналом Юрий Мезенцев заверил, что атомная станция и впредь будет уделять особое внимание поддержке соревнований, а также мероприятий, направленных на популяризацию спорта среди молодежи. В церемонии открытия турнира участвовали представители администрации Балаковского муниципального района и Почетный гражданин города Балаково, заслуженный тренер России, обладатель золотого пояса Сергей Нестеров.

Поединки, которые шли одновременно на четырех татами, оценивали 15 судей, в том числе 4 приглашенных судьи всероссийской категории. В ходе турнира было разыграно 112 медалей и 3 специальных приза «За волю к победе» от председателя профсоюзной организации Балаковской АЭС.

Лидером по количеству наград стал спортивный клуб «Барс» из Саратова. В их медальной копилке 8 золотых, одна серебряная и 4 бронзовые награды. На счету борцов «Антареса» ППО Балаковской АЭС по одной серебряной и бронзовой награде.

Центр борьбы дзюдо при профсоюзной организации Балаковской АЭС создан в 1990 году. За это время здесь подготовлено более 2000 дзюдоистов, в их числе – чемпион мира, чемпион Европы и двукратный победитель Сурдлимпийских игр Ринат Кадыров. Взрослые воспитанники возвращаются в центр «Антарес» уже в качестве тренеров. Сейчас в секции занимаются около 200 спортсменов, самым маленьким дзюдоистам – 4 года. Это не только дети сотрудников Балаковской АЭС, в секцию принимают всех желающих.

*Источник: сайт РПРАЭП*