

ПРОФСОЮЗНЫЙ

Российский профсоюз работников  
атомной энергетики и промышленности

К  Н Т У Р

И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



12-2024

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП  
можно на сайте [www.profatom.ru](http://www.profatom.ru) (раздел «Библиотека») →  
Архив изданий находится там же



## Оглавление

1. В мире .....	3
1.1. Профсоюз Белэнерготопгаз подвел итоги работы за пятилетку.....	3
1.2. В Финляндии забастовали работники 400 предприятий.....	6
1.3. В Португалии повысили минимальную зарплату до 870 евро.....	6
1.4. Пенсионный возраст в Чехии увеличат до 67 лет .....	6
2. В стране .....	7
2.1. Владимир Путин подвел итоги года .....	7
2.2. Более половины российских компаний в 2024 году повысили зарплаты сотрудникам .....	10
2.3. Как изменился топ-35 экономически сильных регионов России .....	11
2.4. Инфляция достигла рекордного уровня .....	13
2.5. Дефицит квалифицированных кадров в России составляет 1,5 млн человек .....	14
2.6. Как компании пытаются удержать сотрудников на фоне дефицита кадров .....	15
2.7. Подведены итоги Всероссийского тестирования по охране труда .....	15
3. Профсоюзы .....	16
3.1. Владимир Путин вручил орден «За заслуги перед Отечеством» Михаилу Шмакову 16	
3.2. В Москве прошло заседание Совета ВКП с участием депутатов Госдумы.....	17
3.3. В Сочи состоялся II Всероссийский профсоюзный юридический форум .....	17
3.4. Активные члены профсоюзов встретились на мероприятии «Профсоюз спасает жизни» .....	18
3.5. ФПСО провела юбилейный женский слет .....	19
3.6. Объявлен победитель конкурса «Молодой профсоюзный лидер России – 2024».....	21
4. Отрасль и РПРАЭП .....	22
4.1. РПРАЭП подвел итоги уходящего года .....	22
4.2. 600 «атомщиков» посетили фестиваль молодых профессионалов «АтомПрофи» .....	27
4.3. Какие специалисты нужны «Росатому» .....	28

4.4.	Ассоциация ППО АО «ТВЭЛ» обсудила актуальные проблемы дивизиона .....	29
4.5.	100 уполномоченных по культуре безопасности и охране труда встретились на школе-слете в Обнинске .....	30
4.6.	На ГХК прошла стратсессия по развитию культуры безопасности .....	30
4.7.	РПРАЭП и Росатом обсудили актуальные вопросы социально-трудовых отношений на традиционном семинаре .....	32
4.8.	«Росатом» стал победителем премии в сфере добровольчества #МЫВМЕСТЕ.....	35
4.9.	Как проводить реновацию атомных городов .....	37
4.10.	Два проекта Снежинска победили в отраслевой программе «Территория добра»	39
4.11.	Глава Лесного Сергей Черепанов рассказал о развитии ЗАТО.....	40
4.12.	Коллективный договор Курской АЭС признан лучшим в регионе .....	43
4.13.	Кадровая служба Балаковской АЭС вошла в число лидеров по трудоустройству молодежи.....	43
4.14.	Музей «Атом» на ВДНХ стал победителем премии «Путеводная звезда» .....	44
4.15.	Разыгран третий кубок «Росатома» по баскетболу .....	44

## 1. В мире

### 1.1. Профсоюз Белэнерготопгаз подвел итоги работы за пятилетку

Коллективно-договорная работа, уровень зарплаты, защита интересов работников, создание здоровых и безопасных условий труда и быта на производстве, оздоровление – эти и другие направления работы оценили на IX Съезде Белорусского профессионального союза работников энергетики, газовой и топливной промышленности.

– Сегодняшний Съезд завершает отчетно-выборную кампанию в отраслевом профсоюзе. Подведены итоги работы, определены планы на будущую пятилетку. Важный для нас вопрос – улучшение качества работы по всем ключевым направлениям. Глобальных изменений в нашей деятельности нет. Основные направления определены нашим Уставом: охрана труда, правовая помощь, защита социально-экономических интересов, работа с молодежью и ветеранами. По этим вопросам у нас накоплен определенный опыт, выстроена система социального партнерства, – подчеркнул председатель ФПБ Юрий Сенько, обращаясь к собравшимся.

Лидер национального профцентра напомнил слова Президента о том, что профсоюзы – это «народная партия». Такая оценка накладывает на общественную организацию особую ответственность. Особенно в период проведения важнейшей электоральной кампании.

– Надо найти подходы к любой аудитории, особенно к молодежи, – нацелил членов профсоюза Юрий Сенько.

Он отметил, что молодые люди в нашей стране активные и инициативные, много читают, хотят быть услышанными и причастными, принимать участие в развитии страны.

– Наша задача донести предложения молодежи до соответствующих инстанций, помочь ей реализовать свой потенциал. Еще один важный вопрос – видеть проблемы людей и находить пути их решения. Даже если на первый взгляд кажется, что вопрос мелкий или нас не касается. Проблемы, требующие нашего участия, есть всегда. Нужно разговаривать

с людьми, чтобы понимать, какие назрели вопросы, и оперативно их решать, –обратил особое внимание председатель ФПБ.

В заключение он выразил уверенность, что у отраслевого профсоюза есть все резервы и возможности, чтобы выйти на качественно новый уровень работы.

### **Дополнительные гарантии «местных конституций»**

Как отметил в своем докладе председатель отраслевого профсоюза Александр Кравченко, в организациях, которые находятся на учете профсоюза Белэнерготопгаз, заключено 180 коллективных договоров.

– Все нормы и гарантии двух действующих Тарифных соглашений сохранены, а некоторые нормы в течение пятилетки улучшены. Они перенесены в коллективные договоры предприятий, – констатировал председатель профсоюза Белэнерготопгаз.

В качестве примера Александр Кравченко привел тот факт, что сохранены все выплаты, в том числе при выходе на пенсию, выплаты неработающим пенсионерам, единовременная материальная помощь в связи с потерей кормильца. Также работники отрасли могут рассчитывать на единовременную материальную помощи в связи с чрезвычайными событиями в жизни работника, сохранены социальные отпуска.

Кроме этого, предусмотрено возмещение молодым специалистам, молодым рабочим расходов на проживание, материальная помощь работнику или его ребенку в случае онкологического заболевания. В «местных конституциях» заложено поощрение работников, успешно выступающих в отраслевых, областных, республиканских спортивных соревнованиях, активно занимающихся физкультурой и спортом, а также участников художественной самодеятельности, принимающих участие в конкурсах и представляющих трудовые коллективы.

– Для создания условий по закреплению высококвалифицированных специалистов и рабочих в организациях предусмотрено заключение контрактов на максимальный срок их действия, – обратил внимание Александр Кравченко.

### **Возвращено свыше 475 тысяч рублей незаконно удержанных средств**

Правовая инспекция труда отраслевого профсоюза на протяжении пятилетки осуществляла общественный контроль за соблюдением законодательства о труде.

В результате этой работы возвращено незаконно удержанных или не выплаченных работникам денежных сумм по требованиям правовой инспекции труда в сумме 475 986 рублей, в том числе 247 863 рубля материальной помощи по условиям коллективного договора взыскано в судебном порядке.

Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности – одна из ключевых задач профсоюза.

Председатель профсоюза Белэнерготопгаз отметил, что в организациях, подчиненных Минэнерго, прослеживается снижение производственного травматизма с 28 несчастных случаев в 2020 году до 19 за 10 месяцев 2024 года.

– За последние 5 лет в организациях, входящих в состав ГПО «Белэнерго» и ГПО «Белтопгаз», 7557 работникам условия труда приведены в соответствие с требованиями гигиенических нормативов, 5661 работнику условия труда улучшены. На эти цели было израсходовано более 105 млн. 200 тыс. рублей, – рассказал Александр Кравченко.

Как отмечено на Съезде, профсоюзом проводятся мероприятия по улучшению работы общественных инспекторов. Опытом работы в этом направлении поделилась председатель ППО УП «Минскгаз» Марина Доморацкая. Она рассказала о совместной разработке профсоюза Белэнерготопгаз и «Мингаза» – блокнотов в формате «Организер безопасности».

Тему продолжил председатель Гродненской областной организации профсоюза Белэнерготопгаз Денис Лышов. Коллективно-договорная работа, повышение значимости

человека труда, привлечение внимания к важным вопросам в сфере трудовых отношений и охраны труда – на этих и других аспектах он сделал акцент в своем выступлении.

### **Благотворительные акции**

Профсоюз Белэнерготопгаз не только защищает права трудящихся, но опекает детей работников-членов профсоюза и ребятишек, оставшихся без попечения родителей. Как прозвучало на IX Съезде, в ходе благотворительной акции «Профсоюзы-детям» на проведение новогодних и рождественских мероприятий профсоюзом направлено 1682,2 тыс. руб.

В рамках благотворительной акции «Соберем портфель вместе» первичные профсоюзные организации оказали материальную помощь в подготовке детей к новому учебному году на общую сумму 2691,6 тыс. руб. Также материальную поддержку получили учреждения интернатного типа на общую сумму 79,7 тыс. руб.

– По сравнению с 2020 годом сумма средств на оказание материальной и финансовой помощи выросла на 256 тыс. рублей, – констатировал Александр Кравченко.

#### **Оздоровление детей и взрослых**

Этот вопрос также находится в поле зрения отраслевого профсоюза. В отрасли имеются 9 детских оздоровительных лагерей. С целью удешевления детского отдыха часть финансовой нагрузки берет на себя профсоюз: родительская оплата стоимости путевки в оздоровительное учреждение составляет от 5 до 30% в зависимости от организации.

– Всего с 2020 по 2024 год с поддержкой профсоюза оздоровились 26072 ребенка. Профсоюзом Белэнерготопгаз за отчетный период было затрачено на детское оздоровление более 134 тыс. рублей, – озвучил цифры Александр Кравченко.

На подготовку лагерей к летнему оздоровительному сезону, на дотации для удешевления стоимости путевок, закупку инвентаря и другие расходы за пятилетку из профсоюзного бюджета направлено 473 819 руб.

Работники отрасли имеют возможность отдыхать и поправлять здоровье как в ведомственных здравницах, так и санаториях системы ФПБ. За 5 лет такой возможностью воспользовались 58929 человек, работающих в отрасли.

Работа Белорусского профсоюза работников энергетики, газовой и топливной промышленности за пятилетку единогласно одобрена. Высокую оценку работы профсоюза Белэнерготопгаз дали и приглашенные на IX Съезд почетные гости. В их числе – Министр энергетики Республики Беларусь Алексей Кушнаренко, председатель Международного объединения профсоюзов «Электропрофсоюз» Василий Бондарев, заместитель председателя Нефтегазстройпрофсоюза России, член Совета Международной Конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов Владимир Косович, председатель Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Владимир Кузнецов.

Председателем отраслевого профсоюза избран Александр Кравченко, его заместителем – Антон Иванов.

#### **Мнения:**

Я работаю в профсоюзе с февраля 2022 года. И хочу отметить, что за это время отраслевой профсоюз начал активнее работать с молодежью, пошло снижение бумажного документооборота и упрощение отдельных процедур, осуществляется внедрение современных технологий в работе – Геннадий Титенко, председатель Витебской областной организации Профсоюза Белэнерготопгаз.

Деятельность профсоюзов направлена на обеспечение мирного созидательного труда, благополучие людей и страны в целом. Ведь когда есть возможность мирно трудиться, можно преодолеть любые сложности, решить любые задачи. Обеспечить поддержку трудовых и творческих инициатив, справедливую оценку вклада каждого работника в развитие предприятий, выстроить систему наставничества и передачи накопленного опыта, содействовать профессиональному развитию членов трудового коллектива, оказывать помощь тем, кто оказался в сложной жизненной ситуации, – все эти

направления работы имели особое значение в деятельности профсоюза за последние 5 лет. – Татьяна Кузнецова, председатель объединенной профсоюзной организации УП «Гроднооблгаз».

*Источник: информационный портал Федерации профсоюзов Беларуси*

## **1.2. В Финляндии забастовали работники 400 предприятий**

Члены профсоюзов в Финляндии утром понедельника, 9 декабря, вышли на забастовки. В акции участвуют более 400 предприятий технологической отрасли, пишет профсоюз Teollisuusliitto.

«Сегодняшние переговоры между Teollisuusliitto и работодателями технологической отрасли <...> о создании нового коллективного договора для технологической отрасли завершились безрезультатно», – отмечается в пресс-релизе.

Накануне организация провела очередной раунд переговоров, в котором пыталась договориться о будущем урегулировании заработной платы, но результатов эти встречи не дали. Кроме 9 декабря, забастовки пройдут еще и 12 декабря.

Сегодня в Финляндии также бастуют сотрудники авиакомпании Finnair. В стране отменят почти 300 рейсов, сообщалось в конце ноября. Акция также пройдет и 13 декабря. В общей сложности она затронет 33 тысячи клиентов.

Работники предприятий разных сфер в Финляндии требуют повышения зарплат на 10% в ближайшие два года.

*Источник: Фонтанка.ру*

## **1.3. В Португалии повысили минимальную зарплату до 870 евро**

Правительство Португалии решило с повысить национальную минимальную заработную плату до 870 евро с 2025 года.

«Мы одобрили указ-закон, который увеличивает национальную минимальную заработную плату на 2025 год до 870 евро», – заявил министр администрации президента António Leitão Amaro в конце заседания Совета министров.

Минимальная заработная плата в настоящее время установлена на уровне 820 евро.

*Источник: Газета «Слово – новости Португалии»*

## **1.4. Пенсионный возраст в Чехии увеличат до 67 лет**

Чешский президент Петр Павел подписал в пятницу пенсионную реформу, согласно которой возраст ухода на заслуженный отдых будет постепенно повышен до 67 лет, попытки оппозиции провалить реформу не увенчались успехом, сообщило издание České noviny со ссылкой на администрацию президента.

"Подписанная президентом пенсионная реформа, которая вызвала при утверждении в парламенте ожесточенную полемику между правительством и оппозицией, предусматривает постепенное увеличение пенсионного возраста на два года - до 67 лет, а также сокращение размеров вновь назначаемых пенсий. Правительство при создании реформы прислушалось к призывам и доводам демографов и экономистов, по мнению которых нынешняя пенсионная система в будущем не может быть реализована из-за недостатка средств", - отметило издание.

Помимо постепенного повышения пенсионного возраста до 67 лет, реформа определяет, в частности, круг профессий, представители, которые будут иметь право на

досрочный выход на пенсию без снижения ее размера. Речь идет о профессиях четвертой категории риска (в которую входят, например, работники на вредных производствах, горноспасатели, сотрудники полицейских спецподразделений, трубочисты и ряд других), они смогут выходить на пенсию на пять лет раньше остальных без каких-либо ее сокращений. Это примерно 15 тысяч человек.

Реформа также вводит минимальную пенсию в размере 20% от средней заработной платы, которая сейчас составляет около 45,8 тысячи крон (около 1,9 тысячи долларов).

Согласно реформе, пенсионный возраст будет расти на два месяца в год для мужчин и на четыре месяца - для женщин. Таким образом, в 67 лет будут выходить на пенсию люди, родившиеся после 1988 года.

Пенсионная реформа, по замыслу правительства, помимо прочего, позволит обеспечить достаточными средствами для пенсий людей, ныне находящихся в возрасте 30-40 лет и представителей последующих поколений.

В ходе обсуждения реформы в парламенте лидеры оппозиционных движений ANO ("Акция недовольных граждан") и SPD ("Свобода и прямая демократия") откровенно заявили, что в случае прихода к власти в стране они "не оставят камня на камне" от ныне выработанной пенсионной реформы, поскольку она, дескать, противоречит интересам пожилых сограждан.

*Источник: РИА Новости*

## 2. В стране

### 2.1. Владимир Путин подвел итоги года

Четыре с половиной часа под камерами, десятки вопросов, региональные журналисты и СМИ недружественных стран: традиционная пресс-конференция президента России, совмещенная с прямой линией, получилась насыщенной. Затронули даже очень личное. О главном – в материале РИА Новости.

#### **Карнавала не будет**

Утром 19 декабря представители СМИ собрались у входа в Гостиный Двор. То ли из-за мороза, то ли из-за пирожных, пирожков и бутербродов в фойе – все хотели побыстрее попасть внутрь. Еще один бонус – традиционный подарочный набор. На этот раз там были портфель с логотипом 80-летия Победы в Великой Отечественной войне, календарь, ручка и блокнот.

При этом пресс-конференция, в отличие от предыдущих лет, не стала "карнавалом". Нет броских нарядов – максимум красные или салатные платья. Даже медийные "селебрити", например, блогер Влад Бумага (как выяснил президент, это фамилия, не псевдоним), были в строгих костюмах. Нет и ярких плакатов, к созданию которых журналисты обычно подходили креативно, чтобы привлечь внимание президента.

Отчасти это из-за ограничений: нельзя проносить листы больше формата А4. Впрочем, некоторые умудрились обойти правило – три гостя из Элисты сложили слово "Калмыкия".

Но о регионах напоминало и другое. Прямая линия в этом году впервые сопровождалась эффектом дополненной реальности – в зале показывали, какие темы вопросов в каждом субъекте наиболее популярные.

Всего поступило более двух миллионов вопросов. Их обрабатывали с помощью нейросети GigaChat. Искусственный интеллект определил и топ горячих тем по стране: доступность жилья, коммунальные услуги, здравоохранение, цены на продукты. Также

президента спрашивали о международных отношениях, контактах с избранным президентом США Дональдом Трампом, перспективах БРИКС и доллара, сотрудничестве с Китаем.

### **"Хочется движухи"**

"Мир сошел с ума?" – открыла пресс-конференцию соведущая "Итогов" Александра Суворова.

Конечно, этот вопрос неоднократно звучал на мероприятиях с участием Путина. Но сейчас президент ответил необычно.

"Знаете, когда у нас все спокойно, размеренно, стабильно, нам скучно, застой, – сказал он. – Хочется движухи. Как только начинается движуха, все свистит у виска. И секунды, и пули, к сожалению, и пули сейчас свистят. Так нам страшно. Ужас, ужас. Ну ужас. Но не ужас-ужас-ужас".

Затем перешли к еще одной очень волнующей россиян теме – росту цен.

По словам Путина, повлияли отставание производства от потребления и мировые цены.

"Конечно, в известной степени сказываются и те ограничения внешние – санкции и так далее. Они не имеют ключевого значения, но все-таки так или иначе отражаются на росте цен, потому что удорожают логистику. <...> Но есть и субъективные факторы, есть и недоработки наши", – признал глава государства.

И продолжил: повышение цен – неприятная вещь, но при сохранении макроэкономических показателей российские власти с ситуацией справятся.

"У нас доходы и заработные платы росли более быстрыми темпами, чем нарастание этой товарной массы и выпуск продукции", – подчеркнул Путин.

Также он упомянул ситуацию с урожаем и подорожание некоторых продуктов.

Затем – об СВО. Коснулись ситуации в Курской области. На вопрос, когда освободят захваченные территории, президент ответил так: "Сомнений нет. Я не могу и не хочу называть конкретную дату, когда выбьют. Ребята воюют, вот прямо сейчас идет бой".

ВСУ выгонят из Курской области – по-другому быть просто не может. "Есть планы. Они мне докладываются на регулярной основе. Но сказать: вот к такому числу – так не делается. Потому что и ребята меня слышат. Я назову такую дату, и они пойдут, чтобы во что бы то ни стало к этой дате (выполнить), не будут с потерями считаться. Мы не можем так поступать", – добавил российский лидер.

Он пришел не с пустыми руками. В ходе прямой линии сообщил, что бойцы 155-й бригады морской пехоты Тихоокеанского флота, сражающиеся в Курской области, передали ему копию своего боевого знамени с подписями, и показал ее.

Поблагодарив бойцов за подарок, отметил: можно считать, что это знамя представляет все боевые знамена тех, кто сейчас сражается за Россию, за Родину.

Президент также пообещал решить вопросы с выплатами военным. И признался, что "даже не знал о существовании такой проблемы". Впоследствии к этой теме возвращались неоднократно.

### **"Почему "Орешник"?" – "Не знаю"**

По традиции общение с залом модерировал пресс-секретарь главы государства Дмитрий Песков. Правда, его начальник периодически перехватывал инициативу.

"Вот, телеканал ТВ-3, пожалуйста..." – начал было спикер Кремля.

"А вот там плакат "Обман семей с детьми" – давайте узнаем, в чем обман", – предложил, в свою очередь, президент.

Порой Песков и сам задавал вопросы. Например, почему новейшую ракету "Орешник" так назвали. "Честно – не знаю", – ответил Путин с улыбкой.

На этот раз куда больше времени уделили региональным журналистам и общению по прямой линии. Наверное, поэтому международной повестке, которой, как правило, интересуются федеральные СМИ, уделили меньше внимания.

### **"Готовы к компромиссам"**

Тем не менее важные заявления прозвучали. Прежде всего – о мирных переговорах с Украиной.

"Политика – искусство компромиссов. Мы готовы к ним", – подчеркнул Путин. И напомнил: Киев отказался от диалога, хотя в 2022-м в Стамбуле компромисс уже был достигнут и даже парафирован украинской стороной.

"Потом приехал Джонсон – человек с интересной прической, который сказал, что Украина должна воевать до последнего украинца. Ну вот она и воюет. Скоро желающих воевать не останется", – продолжил он.

"Нелегитимность украинских властей заключается в том, что полномочия Зеленского истекли. Продлевать можно только полномочия Верховной рады. При этом целый ряд органов власти формируется президентом, то есть они тоже нелегитимны, а их представители – соучастники противоправной деятельности", – добавил президент.

У России нет предварительных условий для начала переговоров. Вместе с тем базой для диалога должно стать то, что обсуждали в Стамбуле весной 2022 года. Кроме того, Киеву следует принять реалии, сложившиеся к сегодняшнему моменту. С украинской стороны подписать мирное соглашение может даже Владимир Зеленский. Но для этого ему нужно выиграть выборы.

С Дональдом Трампом Путин готов разговаривать "в любое время". "Готов буду и к встрече, если он захочет этого", – уточнил президент.

России нужно не перемирие, а мир. Иначе Киев пополнит свою армию. "В некоторых батальонах украинской армии 35-40% личного состава. Батальон есть, а личного состава внутри нет", – отметил глава государства.

По его словам, Кремль минимум три раза соглашался на остановку боевых действий на пару дней, но Киев отказывался. К примеру, Орбан предложил рождественское перемирие – и Путин согласился подумать. Отказался Зеленский.

Еще одна важная тема – Сирия. "Я пока не виделся с президентом Асадом после его приезда в Москву. Но я планирую это сделать. Обязательно с ним поговорю", – ответил Путин на вопрос американского журналиста. И добавил: Москва готова к установлению отношений с новыми властями Арабской Республики.

### **Шутки кончились**

Больше всего говорили о конкретных проблемах людей. Президент возмущен политикой банков, которые постоянно меняют условия выдачи семейной ипотеки. Из-за этого молодые семьи не могут воспользоваться льготой.

"Спасибо вам за этот вопрос, за то, что обратили на это внимание. Это безобразие! Не должно быть никаких лимитов", – подчеркнул он.

Примыкающая к банковской – тема мошенничества. "То, что происходит сейчас, – это, конечно, большую тревогу вызывает, потому что объемы этого жульничества – они зашкаливают", – прокомментировал проблему Путин, порекомендовав игнорировать мошенников.

На исходе четвертого часа зал, видимо, устал: когда Песков выбирал журналиста, возникал сильный шум. Громче всех оказалась корреспондент православного телеканала "Спас", спросившая про аборт, Ленина и порно. Последнее ожидаемо вызвало смех.

Любые запреты имеют право на существование, но всегда нужно предлагать более интересную альтернативу. Интереснее, чем порносайты, пошутил Путин.

"Порносайты смотрят, по-моему, во всем мире! Как котлету заказать. Это же не только наша беда, это беда многих других стран", – улыбнулся президент.

Впрочем, веселый настрой быстро улетучился. Российского лидера попросили прокомментировать решение президента США Джо Байдена помиловать сына, несмотря на многочисленные обещания этого не делать. Конечно, все рассчитывали на осуждение. Но Путин неожиданно встал на сторону американского коллеги.

"Человека в нем оказалось больше, чем политика", – отметил он.

А ответ на следующий вопрос, видимо, дался непросто: что в Путине изменилось за три года СВО.

"Я стал меньше шутить и почти перестал смеяться", – признался глава государства.

И продолжил: "Если можно было бы посмотреть на ситуацию, зная то, что сейчас происходит, – ситуацию в 2021-2022 году, – о чем бы я подумал: я подумал бы о том, что такое решение, которое было принято в начале 2022-го, – его нужно было бы принимать раньше. Это первое. И второе: зная об этом, нужно было просто начать готовиться к этим мероприятиям, в том числе к СВО"

### **О разном**

Наиболее нетривиальные вопросы задают президенту во время блица. Например, с кем бы он выпил чаю.

"Из ныне живущих хотелось бы чаще встречаться близкими. Из ушедших – с канцлером Коелем", – отметил президент. Кроме того, он тепло отозвался о покойных президенте Франции Жаке Шираке и премьере Италии Сильвио Берлускони.

Счастливым ли человек Путин? Глава государства счел вопрос не совсем подходящим для блица. Тем не менее ответил: "Счастье не может быть полным, пока ребята наши не вернутся с фронта".

Вспомнили о Владимире Жириновском: считает ли Путин мэтра российской политики предсказателем. "Нет, он любил эпатаж, но был очень эрудированным и подготовленным человеком. Поэтому его прогнозы и сбывались: они были основаны на реальном опыте и знаниях", – объяснил глава государства.

И дал свой прогноз на будущее. Об этом его попросил эксцентричный представитель печатной прессы, обеспокоенный перспективой затопления Северной Америки в результате глобального потепления. "О доме нужно думать. <...> При таянии вечной мерзлоты возникают риски для прибрежных городов России, в том числе Санкт-Петербурга", – сказал Путин.

При этом миграция из Северной Америки его не тревожит: "Россия – самая большая страна, но за Уралом живут всего 12 миллионов человек – есть куда расселять людей".

Зеленскому Путин предоставил бы политическое убежище, если тот появится "как черт из табакерки": "Россия никому не отказывает". Но, полагает российский лидер, глава киевского режима предпочтет Запад.

Владимир Зеленский во время встречи в "нормандском формате" в Елисейском дворце

Напоследок Путину предложили высказать пожелания аудитории. "Когда я встречаюсь с представителями разных конфессий, я спрашиваю их, о чем обычно сожалеют люди. Так вот, люди обычно жалуются, что слишком мало внимания уделяют детям", – отметил президент. И пожелал россиянам больше быть рядом с близкими людьми, признавшись, что смотрит на всю Россию как на свою семью.

*Источник: РИА Новости*

## **2.2. Более половины российских компаний в 2024 году повысили зарплаты сотрудникам**

В 2024 году в 53% опрошенных компаний повысили зарплаты сотрудникам. Об этом говорится в результатах исследования сервисов «Работа.ру» и «СберПодбор», с которыми ознакомились «Известия».

Также 44% респондентов отметили рост узнаваемости бренда, а 43% смогли увеличить прибыль. Расширение клиентской базы и открытие новых направлений деятельности стали важными достижениями для 41% и 40% участников опроса соответственно.

Кроме того, как уточнили эксперты, расширение штата высококвалифицированных сотрудников, о котором сообщили 34% респондентов, также является показателем роста и развития.

Оценив результаты своей деятельности в 2024 году по пятибалльной шкале, большинство респондентов (59%) поставили себе четверку, отмечая, что могли бы добиться большего, но в целом довольны достигнутыми результатами. 16% опрошенных оценили свои результаты как средние. 22% участников опроса сообщили, что год был непростым, но они сумели справиться с трудностями. И только 3% признали, что год стал самым неудачным в истории их компании.

В 2025-м более половины респондентов (56%) намерены увеличить штат сотрудников. Расширение географии бизнеса и открытие новых направлений деятельности также входят в планы 38% и 25% компаний соответственно. Введение новой системы премирования сотрудников и увеличение бюджета на рекламу – это шаги, которые намерены предпринять 19% и 22% организаций. Также 16% представителей бизнеса рассказали о планах на открытие новых офисов. Столько же (16%) решили сосредоточиться на одном направлении бизнеса. При этом 9% переведут сотрудников на гибридный формат работы.

*Источник: Известия*

### **2.3. Как изменился топ-35 экономически сильных регионов России**

Москва, ХМАО и ЯНАО, а также Подмосковье возглавили топ-35 регионов по экономическому потенциалу развития по итогам III квартала. Таковы итоги исследования ФоРГО на основе данных ФНС и Росстата. Ранее ХМАО был третьим, а Московская область в тройку не входила. На смену позиций повлияли размеры уплаченного НДС, зарплат и прибыли предприятий.

#### **Регионы с самым высоким экономическим потенциалом**

Москва по итогам III квартала сохранила позиции региона-лидера с самым высоким в России экономическим потенциалом. Догоняет столицу ХМАО и ЯНО, которые по этому показателю поделили второе место. Вслед за ними идут Московская область, Санкт-Петербург, Красноярский край, Татарстан, Тюменская, Свердловская, Иркутская области и Пермский край.

Таковы итоги исследования Фонда развития гражданского общества «Индекс экономического потенциала регионов РФ. Топ-35» по итогам III квартала на основе данных ФНС и Росстата. Как объясняют авторы в документе, их целью стала оценка эффективности реального сектора экономики субъектов, обеспечивающего благосостояние населения территорий.

Под экономическим потенциалом при этом в исследовании понимается уровень развития реального сектора экономики. Он определяется авторами по трем критериям: размеру фактически уплаченного в бюджет НДС, уровню среднемесячной заработной платы по региону и совокупной прибыли предприятий и организаций региона.

Во второй десятке исследования оказались Краснодарский край, Самарская, Челябинская области, Приморский край, Нижегородская, Новосибирская, Тульская, Белгородская, Вологодская и Оренбургская области.

Третью десятку рейтинга возглавили Коми, Удмуртия, Башкирия, Калининградская, Томская, Ленинградская, Сахалинская, Калужская области, Омская область и Якутия (29-е место), Воронежская и Ярославская области (30-е место).

Закрывают исследование Ростовская область, Владимирская и Магаданская области (32-е место), Рязанская область, Хабаровский край и Курская область.

– Москва по экономическому потенциалу уверенно сохраняет за собой первое место уже несколько лет подряд с наивысшим значением среднего места по двум из трех критериев – уплата НДС и прибыли, уступая первенство по размеру среднемесячной заработной плате лишь Чукотскому АО и ЯНАО, – пояснил «Известиям» глава ФОРГО Константин Костин.

По его словам, хорошая динамика показателей у Московской области и Санкт-Петербурга, которые следуют сразу за тройкой лидеров.

– У Московской области второе место по сумме уплаченного в бюджет НДС, третье место по финансовым результатам работы предприятий и организаций, но только 12-е по среднемесячной заработной плате. Санкт-Петербург с 26-го места в I квартале, где он находился из-за убытка предприятий и организаций, по совокупности показателей поднялся на четвертое, – отметил Константин Костин.

Также он обратил внимание, что Ленинградская область по совокупности критериев с 33-й позиции в I квартале и 31-й по итогам первого полугодия поднялась на 26-е место. А Курская область, по его словам, по совокупности критериев вошла в топ-35, переместившись с 37-й на 35-ю позицию. Также, согласно исследованию, неплохой рост продемонстрировала Сахалинская область (с 52-го на 27-е место) благодаря размеру среднемесячной зарплаты и финансовым результатам предприятий.

«Известия» направили запросы в субъекты с просьбой прокомментировать свои позиции в исследовании.

### **За счет чего регионы повышают экономический потенциал**

Ключевое для каждого субъекта, который стремится повысить свой экономический потенциал, – это характеристика агломерации (ресурсы, компактность расположения и др.), работа местных чиновников с бизнесом, лоббистские возможности по связям с крупными федеральными органами власти, привлекательность для крупных компаний и МСП, пояснил «Известиям» глава Политической экспертной группы Константин Калачев.

По его мнению, места субъектов в рейтинге вполне логичны.

– Столица как центр притяжения людских и финансовых ресурсов заслуженно находится на первом месте, – считает эксперт, отмечая, что Московская агломерация является крупнейшей в Европе.

Она в три раза больше по численности населения, чем вторая по величине российская агломерация – Санкт-Петербургская, пояснил Константин Калачев.

С результатами исследования согласен и директор центра конъюнктурных исследований ИСИЭЗ НИУ ВШЭ Георгий Остапкович.

– С итогами исследования трудно не согласится. Как правило, все регионы, которые оказались в первой десятке, это сырьевые или полусырьевые субъекты, за исключением Москвы, Санкт-Петербурга и Московской области. Но все они обладают общими признаками: их предприятия создают большую добавленную стоимость, а следовательно, у них выше зарплата и НДС, – пояснил он «Известиям».

При этом экономист отметил, что большая часть субъектов стабильно находится на высоких местах, перемещаясь на одну-две позиции, и это, по его словам, печально, так как показывает отсутствие экономического развития других субъектов.

*Источник: Известия*

## 2.4. Инфляция достигла рекордного уровня

В ноябре инфляция в России составила 1,43%, что почти вдвое выше октябрьского уровня (0,75%), следует из данных Росстата. Результат стал самым высоким для этого месяца за 22 года – последний раз такой рост цен в ноябре был в 2002 г. (тогда месячная инфляция составила 1,61%). В годовом выражении показатель ускорился до 8,88% после 8,54% в октябре. С исключением сезонности инфляция в ноябре была на уровне 1,2%, оценило Минэкономразвития.

Кроме того, Росстат обнародовал данные об инфляции за неделю с 3 по 9 декабря – она выросла на 0,48%, практически повторив рывок за предшествующий период с 26 ноября по 2 декабря (0,5%). Если брать в расчет только декабрь, то повышение за девять дней составило 0,62%.

### Что подорожало сильнее всего

Продовольственные товары подорожали за месяц на 2,33%. С исключением сезонности Минэк оценил темпы роста цен на продукты в 1,86%. Этот сегмент прежде всего разогнали плодоовощи, которые подорожали на 10,35%. Двухзначные темпы – у огурцов (+42,6% в ноябре), помидоров (+22,8%), репчатого лука (+19%) и картофеля (+17,6%), а также у белокочанной капусты (+16,1%) и свеклы (+10,4%). Выросли цены на рыбу (+3,3–3,5%), мясо индейки (+3,3%) и молоко (+3%), также подорожали хлеб (+1,3%) и говядина (+1%). Единственный товар, чья стоимость опустилась чуть больше чем на процент – это лимоны (-1,8%).

Цены на непродовольственные товары также в основном стремились вверх, но более скромными темпами – на 0,51%. При этом фактор сезонности не сказался: разница в оценке с ее исключением составляет всего 0,01 процентный пункт. Цены на лекарственные препараты, относящиеся к жизненно необходимым и важнейшим лекарственным препаратам (ЖНВЛП), в среднем выросли на 0,6%, в том числе на бисакодил +4,7%, перекись водорода +2,5%, парацетамол +1,1%. Бензин подорожал на 1,14%.

Темпы роста цен в услугах составили 1,31% за месяц, а с исключенной сезонностью, по оценке Минэка, – 1,12%. В секторе услуг внимание на себя обращают две глобальные категории. Это сотовая связь, которая в ноябре стала обходиться на 15,5% дороже, а также перевозки по железной дороге: стоимость билетов в плацкарт повысилась на 15,1% в фирменном поезде и на 13,7% – в обычном. В целом же путешествие поездом стало стоить минимум на 2,6% выше, чем в октябре. Отметились существенным подорожанием поездки в страны Юго-Восточной Азии (+14%) и Средней Азии (+11%), а также в Белоруссию (+4,8%). Вместе с тем стоимость размещения в российских гостиницах сократилась в пределах 1,5%, равно как подешевели дома отдыха (-3,3%), санатории (-1,9%) и туры в Египет (-2,7%).

### Рекорд за 22 года

3 декабря зампред Банка России Алексей Заботкин говорил журналистам, что регулятор ждет по итогам 2024 г. инфляцию на уровне верхней границы или выше прогноза в 8–8,5%. Через неделю, 11 декабря, ЦБ обнародовал результаты макроэкономического опроса: аналитики, которые в нем участвуют, резко повысили свой прогноз на конец года с 7,7% в ноябрьской версии до 9,2% в декабрьской. Кроме того, они скорректировали оценки на 2025 г. – с 5,3% до 6%.

Более смелые ожидания у экспертов, опрошенных «Ведомостями». Например, директор группы суверенных и региональных рейтингов АКРА рассчитывает на 9,3–9,4% в конце 2024 г., а главный экономист Альфа-банка Наталия Орлова и главный экономист Bloomberg по России Александр Исаков сходятся на диапазоне 9,5–10%. Главный

экономист ВТБ Родион Латыпов добавляет, что даже с поправкой на сезонность инфляционное давление остается очень высоким. «По нашим оценкам, текущие темпы в ноябре составили 15% в пересчете на год», – заключил он.

В последние два года сезонность инфляции исторически аномальна, замечает Исаков. Он связывает это с эффектом переноса ослабления рубля в цены – как продуктов, так и непродовольственных товаров. По его словам, сезонная норма роста цен для ноября вдвое ниже текущих цифр и равняется примерно +0,7% за месяц.

Инфляцию продолжает разгонять продовольствие, но заметно подключение в некоторых моментах и других товаров – например, электроники, отмечает главный экономист «Т-инвестиций» Софья Донец. Согласно данным Росстата, в ноябре повышение цен в этой категории составило 0,56%, а по отдельным категориям за неделю с 3 по 9 декабря сильнее всего подорожали электропылесосы (+2,5%), смартфоны (+1,4%) и телевизоры (+1,3%). Это указывает на подготовку россиян к новогодним праздникам, обращает внимание эксперт. Однако это не оправдывает декабрьских темпов, подчеркивает она. «0,48% в неделю – это очень много. В стабильные годы такое повышение наблюдалось за месяц, а не за семь дней. Ждем нормализации, но пока видим идеальный шторм», – резюмировала Донец.

На разгон декабрьской инфляции повлияло решение РЖД повысить тарифы с начала месяца, полагает, в свою очередь, Орлова. Ранее стало известно, что правительство одобрило увеличение стоимости перевозок грузов и пассажиров на 13,8% и 11,6% соответственно. Также к числу факторов роста инфляции она относит бензин, стоимость которого поднимается несколько недель подряд. В ноябре стоимость бензина и дизеля выросла на 1,1% и 2,2% соответственно, и дважды они дорожали за последние две недели – в пределах 0,5% к предыдущим периодам.

Решение о ключевой ставке ЦБ примет на заседании 20 декабря. Экономисты соглашаются с тем, что замедление темпов корпоративного и потребительского кредитования вряд ли отвлечет на себя внимание от инфляции в ноябре и декабре. Донец полагает, что актуальные данные заставят регулятора повысить ставку с 21% до 23%, Латыпов соглашается и называет такой уровень «золотой серединой». Орлова же склоняется к 24%. Исаков допускает, что совет директоров пойдет на более значительное повышение, чтобы создать стимулы для потребителей отложить крупные покупки на будущее – то есть остановится на отметке 25%. «Для Банка России в первом эшелоне важных факторов будет прогноз на ближайшие полгода по кредитованию», – рассуждает Куликов из АКРА. Он полагает, что декабрьский уровень, какой бы ни определил ЦБ, станет максимальным в этом цикле ужесточения – и его должно быть достаточно для того, чтобы замедлить темпы роста кредитования до 10% год к году.

*Источник: Ведомости*

## **2.5. Дефицит квалифицированных кадров в России составляет 1,5 млн человек**

Дефицит высококвалифицированных кадров в России составляет порядка 1,5 миллиона человек, заявил вице-премьер РФ Александр Новак.

"Сегодня, по оценкам Минтруда, мы нуждаемся в около 1,5 миллиона дополнительно высококвалифицированных кадров. Эта потребность, которую необходимо будет обеспечить в ближайшее время, структурировав экономику и подготовку кадров", - сказал он в ходе открытого диалога "100 вопросов о будущем России".

Новак отметил, что дефицит наблюдается в основном сегодня в таких отраслях, как строительство, транспорт, электроэнергетика, ЖКХ. Но для решения проблемы в этих сферах необходимо заниматься не только подготовкой кадров, но и повышением производительности труда, считает он.

"Будем этим заниматься, задача президентом поставлена, нацпроект разработан. И мы четко понимаем, что надо делать", - заключил вице-премьер.

*Источник: Прайм*

## **2.6. Как компании пытаются удержать сотрудников на фоне дефицита кадров**

Банк России перечислил меры, на которые идут компании РФ, чтобы на фоне дефицита кадров удержать своих сотрудников. Среди них, как говорится в докладе "Региональная экономика", есть как материальные, так и нематериальные.

Котяков заявил, что дефицит кадров будет решаться за счет внутренних ресурсов РСПП: роботизация предприятий будет одним из путей борьбы с дефицитом кадров

В тексте доклада усиление конкуренции на рынке названо ключевым фактором перетока кадров, а основным инструментом для привлечения новых и удержания имеющихся сотрудников названа индексация зарплаты. По данным регулятора, таким образом в 2024 году поступало большинство предприятий обрабатывающей промышленности РФ. При этом отмечается применение работодателями дифференцированного подхода к различным категориям должностей. Однако, как следует из текста, это не всегда срабатывало, что вынудило компании к иным подходам стимулирования сотрудников. В частности, отмечает ЦБ, популярным инструментом у крупных предприятий стали различные варианты компенсации ипотеки для работников, а также обеспечение их и их семей жильем при релокации, в том числе компенсация связанных с переездом расходов.

Предприятия Ивановской области, в частности, реализуют проект постройки жилья для привлечения персонала и сокращения транспортных расходов сотрудников. ЦБ также отметил программу предприятия в Воронежской области по предоставлению работникам жилья с возможностью выкупа недвижимости по льготной цене. При этом условием для участия сотрудника в программе является работа в группе компаний в течение 10 лет.

В условиях кадрового дефицита меры по наращиванию производства отразились на уровне зарплат, отмечает регулятор. Многие предприятия, по данным Банка России, сообщили об увеличении интенсивности использования труда: работа в выходные и в дополнительные, в частности ночные, смены оплачивалась в большем размере. Несколько предприятий практиковали совмещение должностей, профессий, участков, а также выполнение за доплату сотрудниками дополнительных обязанностей. "Компании <...> также смогли за счет этого увеличить конкурентоспособность зарплат", - рассказали в ЦБ.

*Источник: ТАСС*

## **2.7. Подведены итоги Всероссийского тестирования по охране труда**

Подведены итоги Всероссийского тестирования «Охрана труда и безопасность на работе 2024». В нем приняли участие более 43 тысяч человек из всех регионов страны – от Калининграда до Камчатки. Специалисты в сфере охраны труда, эксперты, студенты смогли получить независимую оценку своих знаний в области охраны труда. Лучший результат показал участник из Кемеровской области, прошедший тест за 4 минуты 25 секунд.

«Во Всероссийском тестировании по охране труда приняли участие специалисты из всех регионов нашей страны. Проверить свои знания заявили свыше 43 тысяч представителей различных сфер – от организаций бюджетного сектора до крупных

промышленных предприятий. Лидерами по числу представленных участников стали Ямало-Ненецкий автономный округ – более 4,9 тысяч человек, Москва – свыше 2,7 тысяч человек, Тюменская область – более 2,6 тысяч человек, Свердловская область – свыше 2,6 тысяч человек и Донецкая Народная Республика – более 2.1 тысяч человек. Такая инициатива помогает развивать культуру безопасного труда, повышать уровень знаний работников о безопасных условиях труда, и в очередной раз напомнить всем нам о важности соблюдения установленных на рабочих местах правил. Наша главная цель – сократить количество несчастных случаев и сделать труд каждого безопасным, и такие мероприятия помогают нам двигаться в этом направлении», – отметил заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Алексей Вовченко.

Участникам было предложено ответить на 20 вопросов, касающихся законодательства в сфере охраны труда, правил безопасного труда, а также предотвращения несчастных случаев за 30 минут. Набравшие 16 баллов и более получили именные дипломы лауреата, а 15 баллов и менее – сертификаты участника тестирования.

Развитие культуры безопасного труда является важным направлением государственной социальной политики: акцент – на предупреждении и профилактике опасностей на производстве, а не только на устранении последствий.

Напомним, тестирование проводится ВНИИ труда Минтруда России в рамках общественно-просветительской кампании «Здоровье. Ответственность. Труд» и включает вопросы законодательства в сфере охраны труда, правил безопасного труда, а также предотвращения несчастных случаев.

*Источник: сайт Минтруда РФ*

## **3. Профсоюзы**

### **3.1. Владимир Путин вручил орден «За заслуги перед Отечеством» Михаилу Шмакову**

Орденом «За заслуги перед Отечеством» I степени награжден президент Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. 12 декабря, в День Конституции РФ, высокую награду профлидеру вручил президент России Владимир Путин.

Глава государства поблагодарил Михаила Шмакова за многолетнюю деятельность на благо трудящихся, отметив его значительный вклад в социально-экономическое развитие страны.

– Награда, безусловно, не только моя, которую вы сейчас мне вручили. Это награда всему тому двадцатимиллионному отряду членов профсоюза, активистов профсоюза, которые работают, трудятся каждый день, – подчеркнул президент ФНПР, получая награду. – Все мы заинтересованы в сильном государстве, все мы заинтересованы в том, чтобы в государстве была стабильность. Мы делаем всё, чтобы это произошло, и поддерживаем все ваши труды, начинания и те решения, которые вы принимаете во благо нашего российского народа, российской государственности. Потому что профсоюзам, трудящимся, как никому другому нужно сильное государство, сильная экономика для того чтобы был достойный труд и достойная жизнь.

О подписании указа о награждении Михаила Шмакова орденом «За заслуги перед Отечеством» I степени президент России Владимир Путин объявил 29 октября 2024 года в ходе XIII съезда ФНПР.

*Источник: газета «Солидарность»*

### **3.2. В Москве прошло заседание Совета ВКП с участием депутатов Госдумы**

Лидеры национальных профсоюзов и международных объединений профсоюзов из восьми стран СНГ собрались в Москве для участия в заседании Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов. Всего в столицу России прибыли более 40 представителей профсоюзных организаций из Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана и Узбекистана. В мероприятии приняли участие депутаты Государственной Думы. Основными темами для обсуждения на заседании стали совместные действия профсоюзов независимых государств по выведению минимальной заработной платы в регионе на уровень не ниже прожиточного минимума, влияние изменений в законодательствах всех восьми стран на миграционные процессы, в том числе на трудовую миграцию и защиту прав трудовых мигрантов.

«Активные миграционные процессы, по некоторым оценкам, будут продолжаться до 50-х годов нашего столетия. В этой связи вопросы, связанные с трудовой миграцией, еще долго будут стоять на повестке дня. В ряде стран Содружества Независимых Государств принят ряд мер для предотвращения нелегальной трудовой миграции. В целом это должно благотворно сказаться на защите трудовых прав мигрантов. Для большинства стран нашего региона, которые сейчас тоже столкнулись с проблемой нелегальной миграции, в частности из Южной Азии, в этом смысле интересен опыт России, которая более 20 лет является страной, принимающей трудовых мигрантов. Задача профсоюзов наших восьми стран – продолжать сотрудничать, чтобы защищать права трудящихся», – сказал Председатель Комиссии по Регламенту и обеспечению деятельности ГД Виктор Пинский.

С докладом о сотрудничестве государств – участников СНГ в социально-трудовой сфере выступил Председатель Комитета по делам Содружества Независимых Государств, евразийской интеграции и связям с соотечественниками Леонид Калашников. Кроме того, перед профлидерами выступил заместитель директора Департамента по сотрудничеству в политической, гуманитарной и социальной сферах Исполкома СНГ Халмурат Рашидов.

Следующее заседание Совета ВКП пройдет в мае 2025 года в Кыргызстане.

В составе Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП) восемь национальных профсоюзных центров и 20 международных объединений профсоюзов, под защитой которых 30 млн трудящихся. Виктор Пинский был избран Генеральным секретарем ВКП в декабре 2023 года.

*Источник: сайт Государственной Думы РФ*

### **3.3. В Сочи состоялся II Всероссийский профсоюзный юридический форум**

В Сочи завершил работу II Всероссийский профсоюзный юридический форум, в работе которого приняли участие представители правовых служб членских организаций ФНПР, профсоюзных правовых инспекций, руководители территориальных объединений организаций профсоюзов, секретари ФНПР, представители ФНПР в федеральных округах.

На форуме выступил президент ФНПР Михаил Шмаков, заместители председателя ФНПР Сергей Некрасов и Ирина Федюшкина, заместитель генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов Наталья Подшибякина.

Михаил Шмаков отметил значение знаний в области трудового права и профессионализма правовых инспекторов труда как необходимых условий правовой работы профсоюзных организаций, а также ответил на вопросы, заданные участниками форума.

В приветственном слове Сергей Некрасов отметил, что правовые службы членских организаций ФНПР выполняют одну из основных функций по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов. Он обратил внимание на то, что в системе ФНПР осуществляет

свою деятельность 665 правовых инспекторов труда. Ирина Федюшкина рассказала об аспектах судебных споров, связанных с профсоюзной собственностью. Наталья Подшибякина выступила с докладом о проблемах развития трудовых отношений в современном обществе.

В работе форума также приняли участие видные представители науки трудового права: доктор юридический наук Константин Крылов - руководитель Центра научных исследований Международного Союза юристов; доктора юридических наук, профессора кафедры трудового права Уральского государственного юридического университета - Светлана Головина и Юлия Иванчина; доценты кафедры трудового права МГУ имени М. В. Ломоносова Сергей Саурин и Андрей Бережнов.

Широкое представительство на форуме позволило всесторонне осветить проблемы практического применения трудового законодательства, обсудить актуальные изменения в трудовом законодательстве и складывающуюся судебную практику.

Обмен опытом в форме живого общения позволил участникам форума лучше изучить реальный опыт коллег, узнать разные способы решения одних и тех же проблем.

За активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов и профсоюзных организаций была объявлена благодарность Исполкома ФНПР Ольге Мухортовой (Федерация профсоюзов Ставропольского края), Наталье Самсоновой (Белгородское областное объединение организаций профсоюзов) и Елене Уваровой (Федерация профсоюзов Свердловской области), а также вручена почетная грамота Фариде Санатуллиной (Федерация профсоюзов Республики Татарстан).

За плодотворную и активную работу в профсоюзах, большой вклад в становление, укрепление единства и развитие ФНПР нагрудными знаками ФНПР были награждены Татьяна Кокшенева (Федерация Омских профсоюзов) и Ольга Шулина (Сахалинский областной союз организаций профсоюзов).

По окончании форума участникам был выдан сертификат об освоении дополнительной образовательной программы «Правовые механизмы защиты социально-трудовых прав работников профессиональными союзами».

По итогам мероприятия участники высказали пожелания продолжить традицию проведения ежегодного профсоюзного юридического форума, оценив его полезность и необходимость.

*Источник: сайт ФНПР*

### **3.4. Активные члены профсоюзов встретились на мероприятии «Профсоюз спасает жизни»**

В рамках выставки «Безопасность и охрана труда – 2024» (БИОТ) состоялось мероприятие «Профсоюз спасает жизни», организованное Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) и ассоциацией производителей средств индивидуальной защиты (СИЗ). На встрече посетители и участники выставки встретились с активными членами профсоюзов, действия которых спасли человеческие жизни и сохранили работоспособность предприятий. Модераторами встречи стали заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков и главный технический инспектор охраны труда ФНПР Алексей Безюков.

Во встрече приняли участие начальник смены электрического цеха филиала АО «Инфраструктурные проекты» – Зуевская ТЭС» Донецкой республиканской организации общественной организации «Всероссийский электропрофсоюз» Николай Лопатин и мастер Краснохолмского цеха подготовки и перекачки нефти ППО ООО «Башнефть-Добыча» Данир Ханов. Они рассказали о своей работе и тех опасных ситуациях, в которых они проявили не только смелость и ответственность, но и глубокое знание правил и мер организации безопасности труда.

Так, Николай Лопатин не раз организовывал тушение и сам принимал активное участие в тушении возгорания после обстрела ВСУ на трансформаторах блоков №1 и №2 Зуевской ТЭЦ. А в декабре 2023 года при ликвидации возгорания организовал тушение и лично выполнял операции по вытеснению водорода из корпуса генератора азотом, что позволило сократить время тушения и масштаб повреждений генератора 2Г.

Данир Ханов был отмечен руководством компании как «Лидер безопасности» по итогам 4-го квартала 2023 года за большой вклад в обеспечение безопасности работ. Так, в 2023 году он остановил работы подрядной организации на высоте, заметив, что работники подрядчика не применяли СИЗ, а также отсутствует необходимый контроль за безопасностью работ.

Зашла речь о необходимости широко освещать подобные истории о трудовом героизме в прессе. Участники встречи активно высказывали свои предложения, делились идеями.

– Необходимо оценивать безопасность труда не только в чисто технических характеристиках, но и через человеческие истории, понятные широкой аудитории, – поделился своим мнением Александр Шершуков.

Напомним, выставка «Безопасность и охрана труда – 2024» (БИОТ) стартовала 10 декабря в Москве. Выставочная экспозиция в этом году демонстрирует новинки более 450 компаний, производителей средств индивидуальной защиты (СИЗ), разработчиков различных решений в области охраны труда и смежных областей, таких как производственная медицина. В рамках деловой программы БИОТ – 2024 состоится более 100 различных мероприятий: конференций, семинаров, круглых столов, деловых игр и конкурсов. Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) выступает соорганизатором выставки, а газета «Солидарность» – одним из информационных партнеров.

*Источник: газета «Солидарность»*

### **3.5. ФПСО провела юбилейный женский слет**

Площадкой для обсуждения актуальных вопросов женского движения в профсоюзах России вновь стал конференц-зал Федерации профсоюзов Свердловской области. Здесь 4 декабря состоялся юбилейный, уже 25-й, слет представителей женских советов, комиссий по работе с женщинами при профкомах предприятий и организаций, членских организаций Федерации профсоюзов Свердловской области.

– Женсоветы действуют во многих профкомах, это важная составляющая профсоюзного движения. Они занимаются защитой прав и интересов женщин на рабочем месте, проводят различные мероприятия, направленные на повышение качества жизни и профессионального развития женщин, – отметил председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, открывая ставший традиционным слет представителей женсоветов. – Первыми в России с начала двухтысячных годов мы стали проводить такие встречи, иногда не по одному разу в год. Вот и сегодня пригласили около ста представительниц женсоветов, чтобы обсудить практический опыт участия женских комиссий в коллективно-договорной кампании, лучшие практики работы женсоветов по защите прав и улучшению жизни работающих женщин, вопросы нормативной базы, охраны труда, привлечения в профсоюз новых членов и многое другое.

Проект «Успех женщины – гарантия благополучия семьи и развития страны» первичной профсоюзной организации Уральского электромеханического завода Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности признан победителем конкурса некоммерческих неправительственных организаций Свердловской области, участвующих в развитии институтов гражданского общества.

Профсоюзные активисты предприятия провели этот слет при поддержке Федерации профсоюзов совместно со Свердловским региональным отделением Союза женщин России.

Благодаря субсидии, предоставленной Департаментом внутренней политики Свердловской области на реализацию проекта, и средств Федерации профсоюзов уже второй год расширились возможности проведения слета женщин и других мероприятий. В прошлом году Свердловская областная организация общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» при поддержке Федерации профсоюзов Свердловской области тоже провели на средства субсидии ряд полезных для членов профсоюза мероприятий.

Выступая с приветственным словом, заместитель директора Департамента внутренней политики Свердловской области Александр Герунов сказал о важности развития системы женсоветов для работающих женщин, для профсоюзов, для работодателей и для страны. По его словам, совместные проекты профсоюзов и Союза женщин России способствуют расширению и укреплению работы женсоветов, а это тем более важно в год, объявленный президентом России Годом семьи. Пожелал участницам слета успехов в работе, помогать женщинам стать счастливыми.

– Приветствую активных и неравнодушных, – сказала председатель Свердловского регионального отделения Союз женщин России Ирина Чемезова. – Женсоветы всегда играли особую роль в продвижении социальных инициатив и защите интересов работающих женщин. Мы вновь собрались, чтобы поделиться опытом, обсудить актуальные вопросы, наметить новые пути нашего развития. Продолжим реализовывать совместные проекты. Андрей Леонидович объявил сейчас конкурс на лучший лозунг женсоветов. Я предлагаю такой: «Единство. Согласие. Развитие». Он полностью определяет наши цели.

Председатель Совета председателей женсоветов предприятий при Федерации профсоюзов Свердловской области Лариса Бобыкина представила отчет о том, как женсоветы на предприятиях принимают участие в переговорах по формированию коллективного договора, контроле охраны труда, организации детского оздоровления. Акцентировала внимание на таких полезных мероприятиях, в проведении которых принял участие Совет председателей женсоветов, как обучающий семинар «Женщина. Труд. Профсоюз», уникальном слете «Женщина в форме», форуме «Женщина России будущего».

Представители женсоветов поделились опытом работы, лучшими практиками, которые им дает профсоюз. Возможность выступить, обсудить социально-значимые проблемы и пути их решения, была предоставлена всем желающим участницам слета.

Также на слете с докладом о роли профсоюза в защите прав на безопасный труд выступил главный технический инспектор Федерации профсоюзов Свердловской области Рэстам Бикметов, а заведующий отделением организации медицинской профилактики Центра общественного здоровья и медицинской профилактики Марины Сидоркиной о сохранении здоровья женщин, важности прохождения диспансеризации.

Участники слета выбрали новый состав координационного совета женсоветов при Федерации профсоюзов Свердловской области. Председателем переизбрана ведущий инженер проектировщик Первоуральского новотрубного завода Лариса Бобыкина. Ее заместителями стали председатель Координационного совета работников народного образования Верх-Исетского района Наталья Камалова, председатель первичной профсоюзной организации Уральского электромеханического завода Елена Панова, пресс-секретарь Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Свердловской железной дороге Ирина Токарева и заместитель председателя первичной профсоюзной организации «Уралвагонзавода» Елена Черемных.

После обсуждения плана работы женских советов перед участниками слета выступила стилист–имиджмейкер, преподаватель Высшей школы имиджа и стиля Анастасия Гомзикова, дала рекомендации по деловому гардеробу.

А потом была организована работа на площадках слета, где прошли такие мастер классы. «Навигатор в море женских эмоций» – спикер начальник консультативно-оздоровительного отдела Центра общественного здоровья и медицинской профилактики Анна Ткач, «Карта целей и желаний» – спикер председатель первичной профсоюзной организации Уральского электромеханического завода Елена Панова, «Изготовление новогодних свечей» – спикер председатель Свердловской областной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности Татьяна Писцова.

– Очень важно собирать на такие слеты активных женщин, на которых держится работа в профсоюзных организациях, – поделилась впечатлением председатель первичной профсоюзной организации Уральского электромеханического завода Елена Панова. – Как известно, около 60-70 процентов состава профсоюзных организаций – это женщины. Своим теплом они стараются согреть всех членов профсоюза, мы это очень ценим.

Сегодня у нас были интересные спикеры, представили передовой опыт работы женсоветов на предприятиях. Выступление стилиста о деловом гардеробе тоже заинтересовало меня.

Я сегодня проводила мастер-класс «Карта целей и желаний». Женщины активно включились в работу. Мне очень нравится проводить такие встречи с профсоюзными активистами, их не нужно раскачивать, готовить, они сразу прыгают в процесс, сразу мотивированные. Мы делали классические упражнения по целеполаганию, планированию, визуализацию каждой цели по основным сферам жизни на будущий год. Обсудили что такое цель, мечта, как превратить мечты в цели, что делать, чтобы желания исполнялись.

Представители женсоветов разных профсоюзов бюджетной и не бюджетной сфер были едины в оценке слета – «это прекрасное мероприятие». Поблагодарили организаторов за предоставленную им возможность обменяться опытом, новациями.

По складывающейся традиции в завершении слета перед его участниками выступили артисты, на этот раз лауреат Международных конкурсов, солистка Уральского центра народного искусства имени Евгения Родыгина Светлана Пилокшина.

*Источник: сайт ФПСО*

### **3.6. Объявлен победитель конкурса «Молодой профсоюзный лидер России – 2024»**

Вячеслав Гнездилов стал победителем второго Всероссийского конкурса «Молодой профсоюзный лидер – 2024». На финал конкурса профлидер приехал после победы в окружном этапе в Дальневосточном федеральном округе. Вячеслав работает врачом, психиатром-наркологом в краевом наркологическом диспансере Приморского края, является активистом профсоюза работников здравоохранения РФ.

– Финальные испытания конкурса показали, что можно быть сколь угодно хорошим дебатером, но без команды – вы не лидер! – поблагодарил Вячеслав Гнездилов свою команду молодых профактивистов, помогавших ему в ходе всех испытаний.

Финал второго Всероссийского конкурса «Молодой профсоюзный лидер России» состоялся в рамках форума ФНПР «Стратегический резерв – 2024», ставшего заключительным этапом молодёжной программы ФНПР в этом году. Во всех этапах программы приняли участие свыше 4 тысяч молодых профактивистов из разных регионов страны.

На федеральный форум в Москве попали только 260 участников, которые прошли отбор в рамках одного из направлений программы: «Призыв», «Академия», «Навигаторы», «Амбассадоры» и «Молодой профсоюзный лидер России».

В работе форума принял участие председатель ФНПР Сергей Черногаев, ответивший на вопросы молодых профлидеров. В разные дни мероприятия перед участниками выступили зампреды профцентра Александр Шершуков, Андрей Исаев, Нина

Кузьмина и секретарь ФНПР – представитель ФНПР в Центральном федеральном округе Татьяна Водопьянова. С приехавшими на форум профлидерами плотно работали руководитель департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина, председатель Молодежного совета ФНПР Александра Мазур и другие специалисты и спикеры.

*Источник: газета «Солидарность»*

## 4. Отрасль и РПРАЭП

### 4.1. РПРАЭП подвел итоги уходящего года

Очередной пленум ЦК Профсоюза прошел в Москве 27 ноября. Основной вопрос повестки дня касался деятельности РПРАЭП в настоящих социально-экономических условиях и задач, которые Профсоюз ставит перед собой на 2025 год. С отчетным докладом перед членами Центрального комитета выступил председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов.

#### ДОСТОЙНОМУ ТРУДУ – ДОСТОЙНЫЕ ЗАРПЛАТЫ И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Отраслевой профлидер в начале своего доклада напомнил слова Владимира Путина, сказанные на внеочередном съезде ФНПР, о положении работников, условиях их труда и повышении доходов. «Они должны находиться в поле нашего зрения постоянно, они должны расти именно опережающими темпами – выше роста цен», - подчеркнул глава государства и добавил, что «Российская экономика должна стать экономикой высоких заработных плат, в этом ключ к повышению эффективности производств, к модернизации предприятий и компаний, глубокому обновлению отраслей на современной технологической базе, к созданию качественных рабочих мест».

Вышесказанное относится и к атомной отрасли. В основе ее успехов должны лежать достойные условия труда и зарплаты атомщиков. Достигнуть их можно только при эффективном социальном партнерстве. Владимир Кузнецов сообщил, что с принятием Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023-2025 годы возросло число присоединившихся к нему организаций. Уже более 117 работодателей взяли на себя обязательства выполнять отраслевые социальные стандарты.

– По-прежнему важнейшая для профсоюза задача – добиваться выполнения сторонами социального партнерства обязательств отраслевого соглашения и коллективных договоров, – отметил председатель РПРАЭП.

Итоги выполнения отраслевого соглашения регулярно обсуждаются на заседаниях президиума ЦК Профсоюза, отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочих групп. Это повышает уровень ответственности сторон, большинство организаций обязательства соглашения выполняют. В течение 2024 года состоялось три заседания отраслевой комиссии, еще одно, заключительное, запланировано на декабрь. Социальные партнеры много внимания уделили совершенствованию системы оплаты труда, охране труда и общественному контролю за ее состоянием, корпоративным социальным программам и другим важным темам.

Также РПРАЭП представляет интересы работников еще в двух отраслевых соглашениях: Федеральном отраслевом соглашении по морскому транспорту и Отраслевом соглашении по организациям и медицинским учреждениям, находящемся в ведении ФМБА. И в том, и в другом соглашении профсоюз атомщиков входит в состав единого представительного органа профсоюзов.

– Мы продолжим работу в рамках Федерального отраслевого соглашения по морскому транспорту на 2024-2027 год, которое было заключено с протоколом разногласий. Также будет продолжена работа с ФМБА. Действующее соглашение медиков заканчивает действие в этом году, мы должны либо пролонгировать его, либо, что значительно лучше, заключить новое, – сказал Владимир Кузнецов.

Профсоюзный лидер отметил успешную работу ассоциаций РПРАЭП, объединяющих профсоюзные организации дивизионов и закрытых городов. Динамичную и продуктивную работу со своими социальными партнерами ведут ассоциации в электроэнергетическом, топливном, машиностроительном, научном, ядерно-оружейном дивизионах и в ЗАТО.

Председатель профсоюзной организации комбината «Электрохимприбор» Евгений Венгловский в прениях по докладу обратил внимание на неосведомленность некоторых работодателей о своих правах и обязанностях в социальном партнерстве. Поскольку на предприятиях атомной отрасли работают люди разных профессий, то поступают предложения от других союзов работодателей присоединиться к их отраслевым соглашениям. Если работодатель своевременно не направляет ответ с отказом, его присоединяют автоматически. И у этого есть последствия, в том числе экономические. Профлидер ЭХП призвал вести разъяснительную работу с целью исключить подобные прецеденты.

#### КАК РАСТУТ ЗАРПЛАТЫ АТОМЩИКОВ

Уже много лет в атомной отрасли нет задержек заработной платы. Это одно из ее социальных достижений, поскольку такие задержки все еще есть в других отраслях российской экономики.

Зарплаты атомщиков в этом году в полтора раза обогнали средние зарплаты в России. По данным за девять месяцев текущего года средняя зарплата в атомной отрасли составила 126 750 руб., а в среднем по России она была 83 480 руб. в месяц (по данным за восемь месяцев). Для сравнения, в 2023 году эти величины составляли соответственно 118 860 и 74 854 руб.

В дивизиональном разрезе самая высокая средняя зарплата в концерне «Росэнергоатом» - 156,44 тыс. руб., на втором месте экологический дивизион – 152,14 тыс. руб., на третьем – машиностроительный - 131,64 тыс. руб. Темпы роста зарплат в этих дивизионах составляют 111,2%, 110,6%, 106,4% соответственно. Самая низкая средняя зарплата в горно-рудном дивизионе – 102,73 тыс. руб.

– Конечно, размер среднемесячной заработной платы не раскрывает в полной мере ситуацию с оплатой труда, и понятно, что часть работников имеют зарплату значительно ниже. Поэтому вопросы обоснованности дифференциации в уровнях оплаты труда различных категорий работников и зарплаты в целом часто обсуждаются в рамках профильной рабочей группы отраслевой комиссии. Анализируются и результаты мониторинга децимального коэффициента, – сказал профлидер.

Особое внимание профсоюз уделяет вопросу индексации заработной платы. В этом году рекомендованная величина индексации составила 6,6%, способ индексации организации выбирали сами, исходя из закрепленных в Отраслевом соглашении.

Выступая в прениях, председатель профсоюзной организации ПО «Маяк» Максим Чубенко заострил внимание на выбранном на его предприятии способе индексации. Применение индексирующей выплаты привело к тому, что зарплата людей, выполняющих более сложные работы, выросла меньше, чем у тех, кто занят в обычных условиях труда. Поскольку надбавки за особые условия труда не увеличились.

– Фактический рост заработной платы у людей, которые работают во вредных условиях или с секретностью, составил 3,5-4,0%. Надо добиваться того, чтобы не только в цифрах, но и по факту рост зарплат был не менее того, до которого договорились социальные партнеры, – акцентировал Максим Чубенко.

## ОХВАТ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНЫМ РЕГУЛИРОВАНИЕМ - 90% РАБОТНИКОВ

Значимой частью работы профсоюза является заключение коллективных договоров (КД) и контроль за их выполнением. Охват работников организаций РПРАЭП коллективно-договорным регулированием составляет 90%.

В состав РПРАЭП напрямую входят 139 членских организаций. В 113 из них заключены коллективные договоры, в девяти – территориальные соглашения. Территориальные профорганизации, действующие в ЗАТО, ведут большую работу по заключению коллективных договоров в городских организациях и учреждениях. Лидерами по количеству заключенных колдоговоров являются Саров (57 КД), Железногорск (57 КД) и Новоуральск (53 КД). В общей сложности в закрытых городах Росатома действует 436 коллективных договоров.

### ВМЕСТЕ – К НУЛЕВОМУ ТРАВМАТИЗМУ

Обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности было, есть и всегда будет одним из приоритетов профсоюзной работы. Эта задача реализуется через представительство на различных уровнях принятия решений.

– Вместе с социальными партнерами проведена важная работа по разработке «Методических указаний по созданию и совершенствованию системы управления охраной труда в организациях Госкорпорации «Росатом». В них вошли и предложения по совершенствованию и повышению роли профсоюза, – сообщил Владимир Кузнецов.

В атомной отрасли важное значение придается развитию культуры безопасности и сознательному поведению работников, большую роль в этом отводят профсоюзу. РПРАЭП является постоянным участником клуба лидеров по культуре безопасности, его представители выступают в качестве экспертов на различных отраслевых мероприятиях, а на предприятиях они являются важным звеном в улучшении условий труда и профилактике производственного травматизма. Председатель РПРАЭП и главный технический инспектор труда Владимир Кузнецов подчеркнул, что профсоюзные организации должны активно участвовать в работе по исключению тяжелого и смертельного травматизма.

Для того чтобы мотивировать общественников, Профсоюз проводит конкурсы «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший технический инспектор труда», «Лучший агитационный материал, пропагандирующий соблюдение требований охраны труда», а также вместе с социальными партнерами разрабатывает документы, которые помогают оценивать и поощрять их работу.

### ПРОФСОЮЗНАЯ СЕМЬЯ РАСТЕТ

В 2024 году приобрела статус юридического лица и вышла непосредственно на РПРАЭП профорганизация ЦКБМ из Санкт-Петербурга. В состав РПРАЭП вошли новые профсоюзные организации с правами юридического лица - ППО завода «Киров-Энергомаш» из Санкт-Петербурга и ППО «Магнитка» московского Троицка.

Еще четыре новые первички вошли в состав отраслевого профсоюза без образования юридического лица: две из них находятся в Москве (работают по соглашению с ППО концерна «Росэнергоатом»), одна – в Свердловской области (по соглашению с ОКП УЭХК), еще одна – в Удмуртской Республике (по соглашению с ППО ЧМЗ). Владимир Кузнецов поблагодарил председателей профсоюзных организаций - юридических лиц за помощь в создании новых первичек и оказание им практической и методической помощи.

### ОБУЧАЕМ, ИНФОРМИРУЕМ, НАГРАЖДАЕМ, СОТРУДНИЧАЕМ

РПРАЭП в текущем году провел 14 обучающих семинаров для профсоюзных работников и активистов. Новые знания получили те, кто занимается вопросами охраны труда, финансисты и правовые инспекторы, информационные работники, молодые активисты и т.д. Также прошло тематическое обучение для представителей машиностроительного, топливного дивизионов, ЯОК, ЗАТО и профсоюзной организации Запорожской АЭС, которая вошла в состав РПРАЭП в прошлом году.

Наградная политика РПРАЭП позволяет оценить работу профсоюзных активистов и сказать им «спасибо». Около 50 членских организаций отраслевого профсоюза занимаются этим систематически.

В 2024 году профсоюзными наградами – нагрудными знаками, почетными грамотами, благодарностями и памятными часами с логотипом РПРАЭП – отмечено более 800 членов профсоюза, свыше 50 социальных партнеров и восемь профсоюзных организаций.

– Необходимо активнее проводить работу по награждению в своих профсоюзных организациях, находить индивидуальный подход и проявлять личное внимание к людям и их заслугам, – подчеркнул председатель РПРАЭП.

В отчетном докладе отмечалось, что в последнее время профорганизации стали больше заниматься информационной работой. Коммуникационная активность помогает информировать действующих и привлекать потенциальных членов профсоюза. Председатель РПРАЭП призвал больше освещать вопросы по главным направлениям профсоюзной деятельности – защите социально-трудовых прав, охране и оплате труда, реализации социальных инициатив и профсоюзных программ, а также обеспечить подготовку специалистов по информационной работе.

РПРАЭП продолжает сотрудничество с коллегами из других стран. В 2024 году его представители приняли участие в научно-практической конференции на тему повышения безопасности труда в Республике Беларусь и международном профсоюзном форуме «ProfAtomFest» в Республике Казахстан. Также прошли встречи с зарубежными профсоюзами, в том числе в формате онлайн.

#### МОЛОДЕЖЬ – ЗНАЧИМАЯ ЧАСТЬ ПРОФСОЮЗА

У активной профсоюзной молодежи в 2024 году было много возможностей проявить себя на профсоюзных и отраслевых мероприятиях. Атомщики с разных предприятий общались на молодёжной научно-технической конференции Топливной компании «Новаториум» и форуме молодёжного актива предприятий ядерно-оружейного комплекса «Про ЯОК», традиционном семинаре-совещании профактива РПРАЭП «Вектор». Молодежь участвовала в конкурсах, форумах, семинарах в своих городах и регионах, встречалась на фестивалях, спортивных состязаниях, молодежных заездах в оздоровительных центрах и технических турах.

Примечательно, что профсоюзная тема звучала не только на профсоюзных мероприятиях. На научных и творческих площадках организовывались дискуссии на социальные темы, в том числе и под модерацией активистов РПРАЭП.

– Сегодня молодежь становится все более значимой частью нашего профсоюза. Нам важно удержать молодой актив в профсоюзной среде. Для этого необходимо привлекать молодежь к организации и проведению мероприятий, поручать ей организовывать свои, поддерживать молодежные инициативы и молодежный актив, обучать его, а также способствовать росту доли молодежи в составе выборных органов, – считает Владимир Кузнецов.

#### ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И СПОРТ РАЗВИВАЮТСЯ ПРИ ПРОФСОЮЗНОЙ ПОДДЕРЖКЕ

Директор социально значимых проектов Росатома Мария Калинина поблагодарила РПРАЭП за поддержку в развитии системы здравоохранения в атомных городах. Она отметила, что за последние годы в медицинском обслуживании атомщиков произошло много положительных изменений. В городах присутствия Росатома развиваются первичное звено и промышленная медицина, проводятся профилактические мероприятия, внедряются цифровые технологии.

Еще одно «спасибо» представитель Госкорпорации сказала профсоюзу за то, что в сложный для страны период он сумел сохранить традиции отраслевого спорта и создал отраслевую спортивную организацию «Атом-спорт», которая в этом году отметила свое 65-

летие. Сегодня АНО «Атом-спорт» при активной профсоюзной поддержке успешно продолжает работу по привлечению работников к занятиям физкультурой и спортом.

В этом году в Росатоме учреждена новая отраслевая награда - знак отличия «За вклад в развитие физической культуры и спорта». Мария Калинина вручила эту награду заместителю председателя РПРАЭП Юрию Борисову, ветерану профсоюзного движения, бывшему председателю отраслевого профсоюза Игорю Фомичеву, а также основателю и первому председателю «Атом-спорта» Валентину Ильину.

– Я рад, что передал эстафету в надежные руки, и хочу напомнить, что отраслевое спортивное общество, преемником которого является «Атом-спорт», было создано 65 лет назад как профсоюзное. Сегодня оно развивается общими усилиями социальных партнеров атомной отрасли, и я верю, что впереди у спортсменов-атомщиков будет не меньше побед и наград, чем в прошлом, – сказал Валентин Ильин.

#### ПРОФСОЮЗНОЕ ПЛЕЧО НУЖНО СОЦИАЛЬНЫМ ПАРТНЕРАМ

Генеральный директор отраслевого союза работодателей «СоюзАтом России» Андрей Хитров, который тоже выступил перед участниками пленума, призвал социальных партнеров активно участвовать в решении не только социальных, но и производственных задач. Он подчеркнул, что Госкорпорация видит в профсоюзе – представителе трудовых коллективов, союзника в достижении стратегических целей и реализации планов атомной отрасли.

– В нашем двустороннем диалоге, кроме заработной платы, социальных программ и других традиционных тем, мы должны также обсуждать работу и развитие наших предприятий. Это тоже должно быть нашей общей ответственностью, – считает гендиректор «СоюзАтом России».

#### СВОИХ НЕ БРОСАЕМ

Теме патриотизма, поддержке участников СВО и регионов, пострадавших от военных действий, в Росатоме уделяется постоянное внимание. Предприятия отрасли вместе с профсоюзными организациями проводят тематические мероприятия для работников и членов их семей, ветеранов и жителей атомных городов, организуют сбор и доставку гуманитарной помощи, помогают военным и их семьям.

В августе этого года членские организации РПРАЭП откликнулись на призыв о помощи ППО Курской АЭС и жителям региона. Оперативно, в соответствии с адресными запросами, было собрано и отправлено в Курчатов все необходимое. Эта работа будет продолжаться до тех пор, пока такая поддержка необходима.

Председатель профсоюзной организации Курской АЭС Вячеслав Степанов с трибуны пленума поблагодарил коллег, которые в трудную минуту оказали Курчатову неоценимую помощь. Он подчеркнул, что от профсоюзных организаций поступили значительные средства, на которые были закуплены необходимое оборудование и гуманитарная помощь для города, ставшего в августе прифронтовым. Сегодня в Курчатове остаются тысячи переселенцев с пострадавших территорий, и атомщики им помогают. Обстановка в городе в целом стабилизировалась, наладилась мирная жизнь, продолжается строительство новых блоков атомной станции.

– Мы все вместе также должны продолжать помогать военным, которые находятся на линии боевого соприкосновения и приближают победу, – призвал Вячеслав Степанов.

#### 2025 ГОД БУДЕТ ОТМЕЧЕН ДВУМЯ ЗНАКОВЫМИ ЮБИЛЕЯМИ

В завершение пленума Владимир Кузнецов напомнил о двух юбилейных датах, под знаком которых пройдет 2025 год: 80-летие Победы в Великой Отечественной войне и 80-летие образования атомной отрасли России. Профлидер подчеркнул значимый вклад профсоюзов в движение «Все для фронта – все для Победы!» и то, что становление и организационное оформление профсоюза атомщиков проходило вместе с атомной отраслью.

– Будет правильно, если каждая профсоюзная организация примет активное участие в подготовке и проведении мероприятий, посвященных знаменательным событиям нашей истории, – завершил свой доклад председатель РПРАЭП.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.2. 600 «атомщиков» посетили фестиваль молодых профессионалов «АтомПрофи»**

В госкорпорации «Росатом» 1 декабря завершился ежегодный фестиваль молодых профессионалов «АтомПрофи». Мероприятие было призвано создать условия для прямой коммуникации руководства и молодежи госкорпорации; способствовать налаживанию личных связей и неформальному общению молодежи разных поколений; погружению школьников и студентов в специфику атомной отрасли.

Фестиваль объединил участников разных возрастов: представителей Совета юниоров, сообщества студентов «Росатома», Отраслевого совета молодежи, финалистов и победителей федеральных проектов по ключевым направлениям деятельности атомной отрасли, членов команд поддержки изменений и Совета молодых ученых, амбассадоров бренда работодателя.

В рамках фестиваля состоялась лекция генерального директора госкорпорации «Росатом» Алексея Лихачева, посвященная вызовам, стоящим перед атомной отраслью, и её будущему.

«„Видение – 2045“ должно быть и вашей мечтой. Именно вам предстоит в скором времени воплощать стратегические цели “Росатома”, и ваш вклад в технологическое развитие страны, безусловно, будет больше, чем наш. Но без веры в большую мечту невозможно создать светлое будущее. Ваша мечта должна вдохновлять, давать энергию для получения новых знаний и созидания», – сказал он.

После лекции Алексей Лихачев, заместитель генерального директора по персоналу госкорпорации «Росатом» Татьяна Терентьева и генеральный директор АНО «Корпоративная Академия Росатома» Юлия Ужакина провели встречу с представителями актива отраслевых молодежных сообществ. Молодые люди рассказали, какие направления работы они видят в качестве приоритетных на будущее и получили обратную связь от руководства отрасли. Татьяна Терентьева отметила, что потенциал молодежных объединений «Росатома» позволяет им стать точкой притяжения для молодых людей страны и мира.

Также на «АтомПрофи» была организована стратегическая сессия «Видение Росатома – 2045». Юлия Ужакина рассказала молодым людям о целях госкорпорации на ближайшее будущее и призвала их активно участвовать в их достижении.

«Мечта без воплощения – не мечта. Работайте над реализацией своих идей, облачайте их в форму. Наполняйте свои мечты энергией, чтобы они манили, звали вперед и других единомышленников среди молодежи», – обратилась к участникам Юлия Ужакина.

Директор департамента стратегического управления «Росатома» Игорь Ермаков представил первые результаты проведенных в отрасли стратегических сессий по формированию «Видения – 2045». Молодые люди провели командную работу по формированию направлений «Видения – 2045» глазами молодежи. Участники внесли предложения по пяти основным трекам, включая «Технологическое лидерство», «Глобальный партнер экономического развития», «Наука в основе достижений» и другие. Результаты работы молодежные лидеры презентовали на встрече с руководителями госкорпорации в формате выставки будущего «Вижу за горизонтом». Экспозиция представляла собой визуализацию ключевых идей по сформулированным направлениям.

На стратегической сессии по интеграции молодежи в предстоящие юбилейные мероприятия, посвященные 80-летию отрасли, молодые люди обсудили форматы своего

участия в этом событии и предложили варианты включения в различные «атомные» активности. В рамках деловой программы была также проведена масштабная работа по трекам молодежных сообществ «Росатома». Ребята подвели итоги года, сформировали новые «дорожные карты» и видение развития единого молодежного сообщества атомной отрасли на 2025 год. Кроме того, для участников мероприятия были организованы мастер-классы, тренинги и различные командообразующие мероприятия. Ярким событием фестиваля, объединившим представителей всех молодежных сообществ «Росатома», стало первое вокально-развлекательное шоу талантов «Караоке Atom Stars». Также для участников фестиваля состоялся премьерный показ спектакля-ретроспективы о Юлии Харитоне.

*Источник: сайт ГК «Росатом»*

### **4.3. Какие специалисты нужны «Росатому»**

Советник заместителя генерального директора по науке и стратегии госкорпорации «Росатом» Екатерина Рахманкина в ходе панельной дискуссии «Тренды рынка труда в наукоемком бизнесе: каких ученых ищут компании?» озвучила кадровые потребности атомной отрасли для развития научно-технологического направления. Мероприятие прошло в рамках IV Конгресса молодых учёных в Научно-технологическом университете «Сириус».

Екатерина Евгениевна отметила, что помимо традиционных для атомной науки специальностей, сегодня стоит острая потребность в материалововедах, разработчиках цифровых технологий, квантовых инженерах и программистах:

«Росатом» очень активно прирастает новыми бизнесами, поэтому запрос на самые современные специальности всегда есть. Сегодня активно развивается ядерная медицина, соответственно, нужны биофизики и биоинженеры. Для нас важно, чтобы молодой специалист знал глубоко свой предмет и был заинтересован в научно-исследовательской деятельности. С учётом специфики наших проектов, направленных на обеспечение безопасности страны в энергетике, медицине, информационно-коммуникационной сфере, немаловажным фактом является любовь к Родине. При том, что «Росатом» – это современная компания, код искреннего служения стране прочно вшит в корпоративную культуру».

«Росатом» традиционно готов предложить начинающим специалистам хорошую зарплату, интересную работу и, при определённых условиях, достаточно быстрый карьерный рост:

«Помимо этого, мы формируем в отраслевых научных сообществах комфортную среду для насыщенной и интересной жизни. Та молодежь, которая приходит к нам в отрасль гуманистически настроена, талантлива, не боится сложных задач и готова к вызовам», - подчеркнула Екатерина Рахманкина.

В обсуждении темы кадрового обеспечения проектов технологического развития также приняли участие руководитель программ блока экспертизы и функционального развития ООО «Газпромнефть НТЦ» Павел Сорокин, директор административного департамента госкорпорации «Роскосмос» Дмитрий Шишкин, генеральный директор ООО «Геоскан Москва» Павел Степанов, HR бизнес партнер ООО «Сибур» Георгий Балущкин, руководитель лаборатории научных исследований ИИ Т-Bank AI Research Даниил Гаврилов.

*Источник: сайт «Росатом-Наука»*

#### **4.4. Ассоциация ППО АО «ТВЭЛ» обсудила актуальные проблемы дивизиона**

Заседание Ассоциации профсоюзных организаций промышленных предприятий, организаций Топливной компании АО «ТВЭЛ» состоялось 26 ноября. Председатели первичных профорганизаций вместе с заместителем председателя РПРАЭП Юрием Борисовым обсудили вопросы, актуальные для работников, интересы которых они представляют, подвели предварительные итоги работы ассоциации в 2024 году и определились с планами на следующий год.

##### **ОПЛАТА ТРУДА**

Первый пункт повестки совещания касался системы оплаты труда. Говорили в том числе о подходах к ежегодной индексации заработной платы работников, предусмотренной Отраслевым соглашением по атомной энергетике, промышленности и науке, и об участии профсоюза в контроле за фактическим размером увеличения заработной платы в результате индексации. Вопрос рассмотрели на примере ВНИИНМ им. А. А. Бочвара.

- Обращаю внимание на необходимость более тщательного контроля со стороны профсоюзных организаций за исполнением как отраслевых, так и дивизиональных решений, - обратился к председателям профорганизаций Юрий Борисов.

В следующем году РПРАЭП будет работать над предложениями в очередную редакцию Отраслевого соглашения. Одна из инициатив, которую первички ТВЭЛа намерены предложить к рассмотрению, заключается в изменении параметров ежегодной индексации заработной платы.

- Суть предложения от профсоюзных организаций Топливной компании – проводить индексацию не только окладов, но и всей базовой части заработной платы: оклада, интегрированной стимулирующей надбавки и индексирующей выплаты, - уточнил Валерий Прокопов, председатель ППО Машиностроительного завода.

Еще одна тема касалась обоснованности снижения работникам интегрированной стимулирующей надбавки и роли профсоюза в этом процессе. Поводом для обсуждения послужила практика Электрохимического завода в г. Зеленогорске.

##### **МОТИВАЦИЯ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ**

Тема удержания и мотивации научных работников актуальна для многих дивизионов Росатома, в том числе и для топливного. В АО «ТВЭЛ» есть как целые научные организации, например, ВНИИНМ, так и профильные подразделения на предприятиях. Юрий Борисов напомнил, что в декабре 2023 года на встрече с генеральным директором Госкорпорации «Росатом» Алексеем Лихачевым РПРАЭП предложил разработать отдельный документ, который бы на уровне отрасли регулировал меры поддержки данной категории работников. Алексей Лихачев предложение профсоюза поддержал.

- Несмотря на то что процесс разработки программы по поддержке научных работников отрасли несколько затянулся, проект документа в ноябре поступил в аппарат профсоюза и в настоящее время анализируется. Можно сказать, что часть предложений РПРАЭП уже учтено. Мы продолжим работать над проектом программы и надеемся, что в ближайшее время она будет принята, - пояснил Юрий Борисов.

##### **ВЕДОМСТВЕННАЯ НАГРАДА**

Представители Ассоциации профорганизаций предприятий АО «ТВЭЛ» регулярно поднимают вопрос о необходимости внесения уточнений в Положение о присвоении знака «Ветеран атомной энергетики и промышленности». Предложение заключается в более точном описании требований к претендентам на ведомственную награду.

- Сегодня Положение не позволяет однозначно трактовать, кто имеет право на получение знака «Ветеран атомной энергетики и промышленности», а кто - нет. Это, с одной стороны, вносит путаницу в процесс оформления наград соответствующими службами предприятий, с другой – вызывает негативные реакции со стороны работников, - сказал Вячеслав Кочетов, председатель профорганизации Сибирского химического комбината.

Коллеги из других профсоюзных организаций поддержали необходимость решения данной проблемы.

На совещании также обсудили реализацию корпоративной социальной программы санаторно-курортного лечения работников, организацию питания на предприятиях, качество оказания медицинской помощи для атомщиков в городах присутствия и меры поддержки неработающих пенсионеров.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.5. 100 уполномоченных по культуре безопасности и охране труда встретились на школе-слете в Обнинске**

В Технической академии «Росатома» завершилась школа-слет уполномоченных по культуре безопасности и охране труда. Приняли участие в мероприятии свыше 100 представителей Электроэнергетического дивизиона. К ним также присоединились и руководители из ядерного оружейного комплекса и топливной компании «ТВЭЛ».

Минувшая школа была посвящена подведению итогов деятельности двух институтов уполномоченных за 2024 год и определению приоритетов на 2025, а также развитию профессиональных компетенций.

«Задача школы – отработка навыков и приобретение знаний о существующих инструментах и новых практиках работы уполномоченных. Участники должны понять, как тиражировать эти инструменты и практики на своих рабочих местах. Мы в течение года реализовали в Электроэнергетическом дивизионе проекты по улучшению работы уполномоченных по культуре безопасности и охране труда. Эти проекты ориентированы на разработку более удобных процедур и методик деятельности в различных ситуациях.», - отметил генеральный уполномоченный по культуре безопасности, заместитель генерального инспектора – главный инспектор АО «Концерн Росэнергоатом» Игорь Зонов.

Он отметил, что ключевыми направлениями проектов стали решения уполномоченных по снижению бюрократии в организациях отрасли, уменьшение акцентов на контрольных функциях и усиление обратной связи между работниками и руководителями.

В рамках школы и слета участники смогли отработать на практике инструменты управления ключевыми факторами небезопасного поведения, а также освоить азы ораторского искусства, публичных выступления и управления групповой динамикой.

«Этот год для нас знаменателен – исполняется 30 лет деятельности уполномоченных по охране труда и 10 лет деятельности уполномоченных по культуре безопасности. Взаимодействие этих институтов крайне важно для решения общих задач и достижения общих целей», – сказала на завершении мероприятия директор центра компетенций по культуре безопасности и надежности человеческого фактора Технической академии «Росатома» Елена Чернецкая.

Уполномоченные по культуре безопасности – объединение сотрудников, ответственных за продвижение и совершенствование принципов культуры безопасности в организации. Они призваны своим примером демонстрировать приверженность принципам безопасного поведения, выявлять и распространять положительные практики в области культуры безопасности.

*Источник: сайт Технической академия Росатома*

#### **4.6. На ГХК прошла стратсессия по развитию культуры безопасности**

Стратегическая сессия по вопросам реализации системного проекта «Формирование и развитие культуры безопасного поведения на ГХК» с участием представителей Центра развития культуры безопасности (ЦРКБ) АНО «Корпоративная Академия Росатома» прошла на Горно-химическом комбинате (предприятие Госкорпорации «Росатом», дивизион «Экологические решения»).

Приветствуя участников, генеральный директор ГХК Дмитрий Колупаев подчеркнул:

- Наша стратегическая сессия – это и завершение очередного этапа проекта, и шаг на пути постоянного и регулярного совершенствования. Вопросы культуры безопасного поведения, всегда оставаясь приоритетными, должны стать нашим образом жизни не только на производстве, но и в быту, причём не только для нас, но и для наших близких.

Проект культуры безопасного поведения (КБП) в Росатом открыт в 2019 году. На сегодня к нему присоединилась 21 организация, в том числе – ГХК, который стал не только одним из пилотных предприятий проекта, но членом Клуба лидеров по безопасности. В 2021 году ЦРКБ провёл на ГХК стартовую диагностику, на основе которой выбрали направления развития: управление рисками, квалификация персонала, его мотивация и вовлечение, а также безопасность рабочих мест. Задача нынешней сессии – дополнить дорожную карту ГХК с учётом свежего среза текущего состояния и с учётом предстоящей в 2025 году итоговой диагностики.

В рамках реализации дорожной карты 2023 года была установлена персональная ответственность руководителей и специалистов за внедрение мероприятий по КБ. За весь период реализации мероприятий проекта на ГХК обучение по КБ пройдут более тысячи работников в очном и дистанционном формате. Внедряются лучшие практики: «Лига безопасности ГХК» участвовала в городском Дне молодёжи, в партнёрском сотрудничестве с ФГУП «ПО Маяк» и АО «СХК», пробное внедрение прошли «СТОП-карты» на ФХ и УПП ПВЭ ЯРОО, а также такие инструменты как «Зеркало безопасности» и «Паспорт рабочего места», с декабря 2023 заработала «Фабрика безопасных работ на высоте». Перекрёстные партнёрские посещения подразделений уполномоченными по охране труда и КБ доказали свою эффективность как ценный инструмент обмена опытом. Исследован уровень КБ в семи подразделениях. Руководители регулярно отчитываются об исполнении личных обязательств в области КБ. К работе по развитию КБП привлекаются подрядные организации ГХК и другие организации, работающие в ЗАТО г. Железногорск.

Директор ЦРКБ Корпоративной Академии Алексей Прудников, комментируя итоги сессии, не мог не отметить вовлечённость занятых проектом:

- Небольшая, очень сплочённая и заинтересованная группа ведёт правильную и хорошую работу, которая не должна останавливаться. Есть классные придуманные и разработанные инициативы, пока не реализованные или широко ещё не распространённые. При этом очень конкретные, приземлённые: берёшь человека за руку и ведёшь на фабрику, что здорово и правильно. Потенциальная зона роста – интеграция культуры безопасности, которую должны обеспечивать все, и не на бумаге, а в головах. Поэтому одно из направлений развития – интеграция других функций в вопрос КБ для более массового изменения установок в конечном счёте.

- Работая на самых разных площадках и мероприятиях, наши кураторы знают и видят больше, поэтому произошёл очень полезный обмен опытом, - считает главный специалист по КБ службы охраны труда ГХК Александра Альянова. - Полученные рекомендации принимаем для дальнейшей нашей работы. В новом году нам предстоит итоговая диагностика как завершающий этап трёхлетнего проекта. Коллеги уже сейчас говорят, что видно динамику, осознанное отношение персонала растёт. Отработка навыков выстраивания эффективной вертикальной коммуникации – это то одно из основных направлений, с которым нам предстоит усердно поработать для того, чтобы все остальные инструменты КБП заработали в правильном направлении.

*Источник: сайт ГХК*

#### **4.7. РПРАЭП и Росатом обсудили актуальные вопросы социально-трудовых отношений на традиционном семинаре**

Представители кадрового блока Росатома провели традиционный семинар с профсоюзным активом атомной отрасли по актуальным вопросам социально-трудовых отношений. Мероприятие состоялось в смешанном формате: часть представителей РПРАЭП присутствовала в зале заседаний, другая – подключилась по ВКС.

На открытии семинара председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов отметил, что подобный формат позволяет максимальному количеству профсоюзных работников получать актуальную информацию и задавать вопросы людям, которые отвечают за социальную политику в Росатоме.

– Услышанное на таких семинарах помогает нашим организациям лучше работать по реализации задач, стоящих перед атомной отраслью и профсоюзом, – подчеркнул лидер РПРАЭП.

С докладами по своим направлениям выступили руководитель проекта департамента кадровой политики Росатома Светлана Иванова, директор социально значимых проектов Госкорпорации Мария Калинина, руководитель программ по социальной политике Ольга Гурина, директор по развитию корпоративной культуры Корпоративной академии «Росатома» Иван Полищук, советник отдела наград и кадровой работы Оксана Гринина и гендиректор союза работодателей «СоюзАтом России» Андрей Хитров.

##### **ЗАРПЛАТЫ ОБГОНЯЮТ ИНФЛЯЦИЮ**

Как подчеркнула Светлана Иванова, система оплаты труда в отрасли постоянно развивается и совершенствуется. В этом году в ЕУСОТ уже дважды вносились изменения и до конца года ожидается еще одно.

Зарплаты атомщиков продолжают расти. В 2023 году рост зарплат обогнал инфляцию за счет двухэтапной индексации и составил 10,2% при официальной годовой инфляции 5,9%. В 2024 году индексация прошла стандартно, в соответствии с Отраслевым соглашением, на 6,6%. Она коснулась всех работников в соответствии со сценарными условиями планирования расходов на персонал и затронула свыше 255 тысяч работников. По предварительным данным, рост средней зарплаты в Росатоме в этом году обгоняет инфляцию в среднем на 2,8%.

Порядок индексации устанавливался на предприятиях по согласованию с профсоюзными организациями. Это могла быть индексация окладов, индексирующая выплата или смешанная форма. Например, почти все предприятия машиностроительного дивизиона выбрали индексацию окладов, этот же вариант использовали и большинство организаций концерна «Росэнергоатом». Предприятия топливного и горнорудного дивизиона предпочли индексирующую выплату. Зарплаты атомщиков росли не только в связи с индексацией.

– Мы рекомендовали использовать разницу между запланированными на индексацию в бюджете и уточненными средствами на повышение заработной платы за счет других элементов оплаты труда. Таких, как повышение доли переменной части и повышения зарплат ключевых категорий работников, – сообщила Светлана Иванова.

Кроме того, в этом году было сделано две досрочных выплаты годового бонуса по итогам 2023 года и все организации разработали планы мероприятий по увеличению доли переменной части зарплаты.

##### **ЧТО ОЖИДАТЬ ОТ НОВОГО ГРЕЙДИНГА**

В 2023 году в отрасли стартовал проект по разработке нового грейдинга. Сначала шла оценка системы в пилотных организациях, а в этом году разрабатываются матрицы для перехода на новую систему. Выбранная разработчиками методология грейдинга и оценки

должностей популярна в мире и в России. Светлана Иванова сообщила, что на нее уже перешли все крупные отечественные компании.

Оценка должностей проводится по трем группам факторов и восьми критериям. По каждой группе факторов выставляются баллы, и по их сумме определяется грейд. Оценивать топовые должности будут привлеченные консультанты, а остальных – обученные Росатомом эксперты. Наличие соответствующего специалиста предполагается в каждой отраслевой организации. Окончательное решение по присуждению грейда будет принимать оценочный комитет.

– Новая система поможет получать оперативное и корректное сравнение с рынком. Также мы стремимся сделать сквозную систему грейдов, чтобы облегчить перемещение людей между организациями. Кроме этого, единая система более понятна и прозрачна, – пояснила Светлана Иванова.

Первый этап проекта – 2023-2024 гг. – затронул дивизионы АСЭ, концерн «Росэнергоатом», «ТВЭЛ», РЭИН, а также некоторые новые бизнесы. Второй этап – 2025-2026 гг. – коснется всех организаций отрасли, за исключением ЯОК. По ЯОКу будет принято отдельное решение после завершения второго этапа проекта.

### **ПРОМЫШЛЕННОЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ ВОЗРОЖДАЕТСЯ**

Мария Калинина рассказала о преобразованиях в медицинской сфере, в частности о том, как развивается в городах присутствия Росатома первичное звено здравоохранения и как воплощается в жизнь проект промышленной медицины.

В атомные города уже удалось привлечь 929 новых врачей, 191 из которых приехали по программе «земский врач». Количество врачей пенсионного возраста за три года сократилось на семь процентов. По прогнозам до конца текущего года медучреждения Заречного Пензенской области будут обеспечены врачами на 95%, а Снежинска и Лесного – на 90%. Хуже других обстоят дела в Краснокаменске: даже по прогнозу медицинские штаты в этом году смогут заполнить только на 60%.

Развитие медицины в атомных городах финансируется из двух источников: Росатома и ФМБА. За три года действия программы освоены уже миллиарды рублей, в том числе при поддержке РПРАЭП.

– Еще раз хочу поблагодарить профсоюзные организации, которые помогают реализовывать программу повышения качества медицинской помощи в атомных городах. Представители профсоюза участвуют в закупочных комиссиях, занимаются организационными вопросами и обеспечивают общественный контроль за выполнением работ, – сказала Мария Калинина.

В 2025-2026 годах работа по повышению качества медицинского обслуживания жителей атомградов продолжится. Кроме модернизации первичного звена здравоохранения, продолжится создание центров промышленной медицины. В 2024 году создано несколько таких центров, а в два следующих года должны появиться еще более 20. Работа будет вестись уже в рамках новой программы развития промышленного здравоохранения, которая была утверждена в августе этого года. Как пояснила Мария Калинина, поскольку промышленную медицину рассматривают как часть производственного процесса, то финансировать мероприятия программы запланировано из консолидированного инвестиционного ресурса.

### **ФОРУМ «ТЕРРИТОРИЯ ЗДОРОВЬЯ» И ШКОЛЫ ЗДОРОВЬЯ**

Забота о здоровье атомщиков и жителей городов присутствия Госкорпорации не ограничивается медицинской помощью. Большое значение в Росатоме придают профилактическим мерам.

Мария Калинина сообщила, что 30% жителей атомградов приняли участие в форумах «Территория здоровья», заказчиком и модератором которых выступил Росатом. Реализовывались мероприятия объединенными усилиями городских организаций и предприятий, городской общественностью и, конечно, профсоюзом. В рамках форумов

проходили ярмарки здоровья, проводились выездные консультации и новые формы диспансеризации, предусматривались программы для школьников и пенсионеров.

Форумы имели успех и их намерены продолжить в последующие годы. Также у атомщиков есть большой запрос на школы здоровья. Поэтому Росатом совместно с ФМБА планируют создать выездные бригады для встреч специалистов с жителями городов.

#### ГОТОВИТСЯ ШЕСТАЯ РЕДАКЦИЯ ЕОСП

Действующая редакция «Единой отраслевой социальной политики» – пятая в Росатоме и в настоящее время идет работа над шестой. ЕОСП-2024 года включает 10 корпоративных социальных программ и предусматривает три социальные категории, в том числе категорию людей, работающих за пределами страны. Как пояснила Ольга Гурина, сформировав ЕОСП, удалось сконцентрировать средства и ресурсы на реализацию комплексных социальных программ и внедрить систему управления ими.

В Росатоме внимательно следят за тем, как соблюдаются нормативы социальных расходов, и контролируют, чтобы при формировании бюджетов дивизионов расходы социального характера в расчете на одного работника не снижались. Сейчас они составляют 70 тыс. рублей на человека для организаций в ЗАТО, атомных станций и технопарков и 55 тыс. рублей – для остальных. Также есть отдельная категория людей, которые работают на зарубежных объектах. Ольга Гурина проинформировала, что 79% организаций не достигают установленных нормативов, а 21% организаций их превышают.

Эффективность социальных программ также систематически анализируют.

– Эффективность социальных программ мы оцениваем с помощью различных опросов, анализа рынка и обратной связи, которую мы получаем и от профсоюза, – сказала Ольга Гурина.

Ежегодно РПРАЭП и дивизионы направляют предложения по актуализации ЕОСП. Все предложения фиксируются и анализируются с точки зрения целесообразности и финансовой обеспеченности. Например, в 2025 году будет проделана работа по совершенствованию КСП организации питания, проработают вопросы детского отдыха и поддержки многодетных семей. Также на 2025 год намечена актуализация нормативов расходов социального характера.

#### СОХРАНИТЬ УНИКАЛЬНЫЙ КОД АТОМЩИКА

Иван Полищук рассказал о том, как в отрасли идет работа над стратегическим документом «Видение–2045». Выручка 5 трлн рублей к 2030 году уже не кажется слишком амбициозной целью. К ней атомщики идут нарастающими темпами. Половину ее обеспечит зарубежный бизнес, а 40% отводится новым продуктам. Обеспечить выручку должно удвоение производительности труда, повышение в полтора раза эффективности, технологический суверенитет и максимальное раскрытие кадрового потенциала. Отдельный фокус внимания – повышению качества жизни в городах присутствия Росатома.

Работа над «Видением–2045» идет в дивизионах, на предприятиях и в атомных городах. На основе предложений атомщиков будет собран единый образ и его представят в начале следующего года на конференции «Росатом–2045». В «Видении–2045» планируют учесть мнения людей разных возрастов – школьников и студентов, молодых людей в возрасте до 35 лет, среднего и старшего поколения.

Важное место в «Видении 2045» отводится корпоративной культуре. В частности, она воплощается в понятии «культурный код атомщика», который характеризуется уважением к человеку, к знаниям, организованностью, дисциплиной и самоотверженным служением Родине. Такие черты должны быть у каждого человека, который работает в отрасли.

#### В РОСАТОМЕ КОМПЛЕКСНО РАБОТАЮТ С БЕЗОПАСНОСТЬЮ

В атомной отрасли системно развивают культуру безопасного поведения (КБП) и воспитывают лидеров безопасности на всех уровнях. Иван Полищук напомнил, что пилотный проект развития КБП стартовал в 2018 году и до 2020 года охватил 17 отраслевых

организаций. В них были созданы советы по КБП и фабрики безопасности, начались регулярные диалоги на эту тему.

На следующем этапе – 2021-2024 гг. – круг участников расширился до 62 организаций, был создан Клуб лидеров безопасности, а также утверждены единые методические указания по КБП. В последующие годы запланировано, что в работе по активной пропаганде безопасного поведения будут участвовать уже сто организаций. Одним из важных направлений станет поиск и внедрение лучших практик, которые определяют в ходе партнерских визитов. Такие визиты уже проходят, выявлена 21 практика, рекомендованная для внедрения.

Охрана труда – это не только соблюдение норм и требований и культура безопасности, но и забота о настроении работников. Специалисты утверждают, что стресс и выгорание приводят к несчастным случаям. Поэтому для снижения травматизма в Росатоме реализуют коммуникационные проекты, проводят разбор несчастных случаев, открывают центры промышленной медицины. Десятки тысяч атомщиков участвуют в программе профилактики стресса «Атомная подзарядка».

#### ЧЕМ НАГРАЖДАЮТ АТОМЩИКОВ

Атомщиков награждают государственными наградами, почетными грамотами и благодарностями Президента РФ, а также наградами Госкорпорации «Росатом». Оксана Гринина сообщила, что с 2013 года 12 работников отрасли удостоены высших званий: шесть – звания Героя Российской Федерации и шесть – звания Героя Труда Российской Федерации.

В 2024 году Владимир Путин лично вручил орден Дружбы токарю ПО «Маяк» Игорю Пряхину. Еще 187 работников отрасли были приглашены в Кремль для вручения государственных наград, церемонию провел первый замруководителя администрации президента Сергей Кириенко. Отмечены и заслуги трудовых коллективов. Орденом Александра Невского награжден СХК, почетным знаком РФ «За успехи в труде» – ПО «Старт». Ранее таким почетным знаком были отмечены ЧМЗ (2022 год) и РФЯЦ-ВНИИТФ (2023 год).

В этом году утверждена новая государственная награда – орден «За доблестный труд». Им награждают как отдельных людей, так и трудовые коллективы. Пока в отрасли этот орден никто не получил, но в будущем, юбилейном, году награжденные будут.

В год 80-летия атомной отрасли свыше 1,5 тысяч человек планируют наградить различными государственными наградами. Это в полтора раза больше, чем в ходе празднования 75-летия отрасли. Награды Госкорпорации «Росатом» в 2025 году получат более 15 тыс. работников и ветеранов отрасли.

Оксана Гринина проинформировала, что в этом году у ГК «Росатом» появилась новая награда – знак отличия «За вклад в развитие физической культуры и спорта». Первое награждение спортсменов и организаторов спорта прошло на праздновании 65-летия «Атом-спорта». Также в этом году разработан проект приказа Госкорпорации об учреждении знака отличия «За развитие волонтерства».

#### ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ОПК

С августа 2022 года для ряда предприятий оборонного комплекса действуют особые правила режима труда и отдыха работников. Они установлены постановлением правительства и имеют временный характер. Андрей Хитров обратил внимание на этот документ и добавил, что очень важно контролировать, как компенсируется особый режим труда и какие меры принимаются для поддержки работников.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.8. «Росатом» стал победителем премии в сфере добровольчества #МЫВМЕСТЕ**

Госкорпорация «Росатом» вошла в число победителей премии в сфере добровольчества #МЫВМЕСТЕ и одноименной премии в сфере добровольчества, награждение прошло в рамках одноименного Международного форума гражданского участия.

Форум прошел в Москве с 5 по 7 декабря и объединил более 20 000 добровольцев, представителей некоммерческих организаций, органов власти и бизнеса со всей России и из более 40 стран мира. Организаторами форума и одноименной международной премии #МЫВМЕСТЕ выступили Федеральное агентство по делам молодежи и Ассоциация «Добро.рф», титульным партнером выступил «Росатом».

«Атомный» город Усолье-Сибирское (Иркутская область) был отмечен в номинации «Моногород» премии #МЫВМЕСТЕ. Стратегия реализации социальных инициатив в городе была признана лучшей в стране. Специальная номинация премии была создана для поощрения малых городов России, муниципальных образований и моногородов, реализовавших лучшие программы поддержки некоммерческого сектора, благотворительности, волонтерства, повышения качества жизни населения на местах. Заявки на победу в номинации поступили из разных регионов России, в число финалистов вошли сразу пять городов присутствия госкорпорации «Росатом» – Лесной, Железногорск, Снежинск, Усолье-Сибирское и Зеленогорск.

«Еще с момента основания атомной отрасли тема развития городов рассматривалась как одна из производственных задач. У “Росатома” 31 “атомный” город, где сосредоточено большинство стратегических объектов и предприятий. Это – более 2,5 млн человек, тесно связанных с госкорпорацией. Для нас особенно важно применять на местах эффективные и системные инструменты, лучшие практики совместно с ключевыми федеральными институтами развития. Мы рады тому, что эксперты трека “Территория” высоко оценили программы развития социальной активности сразу нескольких атомных городов. Победа Усолия-Сибирского, который не так давно вошел в семью “атомградов”, но уже перенял лучшие практики социальных программ “Росатома”, является нашей общей победой, подтверждающей, что мы движемся в верном направлении», – прокомментировала победу в номинации Татьяна Терентьева, заместитель генерального директора по персоналу госкорпорации «Росатом».

Лидер добровольческого движения «Вторая жизнь» из города Курчатова (Курская область) Мария Карпенко стала лауреатом премии в ключевой номинации «Волонтер года». Она является руководителем подразделения волонтерской организации, которая поддерживает пострадавших в результате военных действий жителей приграничных территорий.

Третье место в номинации «Ответственный бизнес» заняла Нововоронежская АЭС с проектом «Энергичные люди АЭС – архитекторы эко-будущего». С 2021 года организаторы на волонтерской основе проводят просветительские мероприятия и встречи ветеранов станции с воспитанниками детских садов города, познавательные мастер-классы для школьников области, а также студентов высших и средних специальных учебных заведений из 13 регионов РФ.

С финалистами Международной премии #МЫВМЕСТЕ встретился первый заместитель руководителя Администрации Президента, председатель наблюдательного совета госкорпорации «Росатом» Сергей Кириенко. Свои проекты его вниманию представили финалисты акселерационной программы «Росатома» и «Добро.рф» из Снежинска и Лесного. Сергей Кириенко поддержал реализацию инициатив «атомградов» и согласовал подход к комплексному развитию, разработанный командами в рамках программы.

В деловой программе форума приняли участие директор проектного офиса по внутренним коммуникациям и корпоративной социальной ответственности «Росатома» Анна Жигульская и генеральный директор АНО «Энергия развития» (входит в контур управления госкорпорации) Ольга Шкабардня. Практическим итогом стали

договоренности о том, что волонтерские проекты сотрудников предприятий «Росатома» – «Инклюзив» (Озерск) и «Влогеры НИТИ» (Сосновый Бор) – получают поддержку от ведущих пиар-специалистов России. Об этом стало известно в ходе имиджевой сессии «Как говорить о добре модно?» – совместного мероприятия «Росатома» и проекта «Другое Дело» президентской платформы «Россия – страна возможностей».

На форуме «Росатом» представил свой стенд, все материалы которого подлежат вторичному использованию и переработке. Стенд был разработан специалистами компании «Атомэкспо». После завершения мероприятия стенд получит вторую жизнь, обеспечивая минимальное воздействие на окружающую среду. Живые растения со стенда будут высажены в Ботаническом саду МГУ и в детских домах Подмосковья.

В дни форума на стенде «Росатома» прошли мини-лекции от экспертов в сфере экологичного образа жизни, мастер-классы по раздельному сбору отходов. В партнерстве с Федеральным медико-биологическим агентством (ФМБА России) был организован пункт сдачи генотипа на вступление в Федеральный регистр доноров костного мозга, возможностью воспользовались более 100 участников форума. Около 1200 человек прошли мастер-класс в мастерской вторичной переработки, более 2000 открыток с новогодними поздравлениями будет отправлено в дома престарелых подопечным фонда «Старость в радость».

*Источник: Атом Медиа*

#### **4.9. Как проводить реновацию атомных городов**

По каким принципам надо проводить реновацию атомных городов, как правильно использовать механизмы комплексного развития территорий и зачем снимать фильмы о Курчатове и Славском? Эти и другие вопросы обсудили 25 ноября в «Росатоме» на семинаре-совещании, где собрались мэры, сотрудники администраций и главы предприятий.

##### **Формирование команд**

Традиционно организатором мероприятия выступил департамент госкорпорации по взаимодействию с регионами.

«Сегодня мы хотим максимально раскрыть тему реализации мастер-планов наших городов. Часть из них разработана, а, например, в Краснокаменске план уже воплощают в жизнь, – сообщила директор департамента Марина Кирдакова. – Провести такую масштабную реновацию – большой вызов для органов исполнительной власти и структур «Росатома». Наша задача – сформировать сплоченные общими идеями и целями команды, способные успешно вести столь сложные проекты».

Напомним, что по поручению президента России программа развития городов с помощью мастер-планов (документов долгосрочного планирования) должна охватить более 2 тыс. населенных пунктов, включая села и поселки. Первым масштабным этапом станет разработка мастер-планов для 200 крупных и малых городов. В «Росатоме» ожидают, что все атомные города войдут в этот список. Сейчас в разработке мастер-планы для Полярных Зорь, Певека и Билибина.

«В Минстрое видят мастер-план в первую очередь как градостроительный документ. Мы же ставим во главу угла развитие производственной экономики», – пояснил Карен Малхасян, заместитель главы департамента по взаимодействию с регионами. В декабре департамент начнет работу над мастер-планом Озерска. У «Росатома» уже есть договоренности с губернатором Челябинской области о создании рабочей группы для разработки документа. «Такая же договоренность достигнута в Свердловской области. Алексей Шмыков, вице-губернатор, создаст проектный офис для разработки мастер-плана для Лесного и других городов Свердловской области. В Томской области мы встречались с

губернатором Владимиром Мазуром. Он тоже принял решение использовать наши подходы при разработке мастер-плана Северска», – продолжил Карен Малхасян.

Разработка мастер-плана для Лесного начнется в декабре. Мэр города Сергей Черепанов обещает закончить работу над документом в 2025 году.

### **Правила взаимодействия с государством**

Сергей Черепанов также президент Всероссийской ассоциации развития местного самоуправления ЗАТО «Росатома». Он рассказал участникам мероприятия о долгосрочном развитии ЗАТО в рамках нацпроектов и госпрограмм. В частности, о том, какие приоритеты у министерств при выделении бюджетных средств.

«Например, Министерство просвещения делает акцент не на строительстве новых школ и садов, а на капитальном ремонте образовательных учреждений и переоснащении классов. Если говорить о спортивной инфраструктуре, в приоритете проекты, которые предполагают не только работу муниципального сектора экономики, но и частно-государственное партнерство, – пояснил он. – Сейчас корректируются правила участия в госпрограммах, и мы с коллегами должны совместно продумать методики вхождения в проекты и предложить их остальным мэрам атомградов».

Сергей Черепанов также призвал коллег больше использовать механизмы комплексного развития территорий (КРТ). В качестве примера он привел Саров, где застройщик на свои средства построит микрорайон площадью более 6,5 га из зданий высотой шесть-семь этажей с парковками и зелеными зонами. Так как механизм КРТ позволяет одновременно строить жилье и создавать городскую инфраструктуру, на участке запланировано строительство детского сада.

«Перед нами стоит задача сформировать 31 мастер-план, максимально используя федеральные и собственные финансовые возможности. Конечно, государство будет задавать параметры, но это не отменяет того, что они должны быть индивидуальными для каждого города. Понятно, что есть общие болевые точки – это коммунальная инфраструктура, образовательные учреждения, медицина. Их развитие и совершенствование станут точками сборки для мастер-планов. Но, подчеркиваю, они в первую очередь должны отвечать потребностям населения, поэтому к их разработке в каждом городе нужно привлечь как можно больше активных жителей», – резюмировал гендиректор «Росатома» Алексей Лихачев.

### **Художественная трансформация**

Часть лекций была организована специально для руководства муниципалитетов, отвечающих за взаимодействие со средствами массовой информации и сферу культуры. В частности, состоялось пленарное заседание на тему «Русский атом. Новые цели – новые образы». В следующем году атомпром отмечает 80-летие, и это хороший повод ближе познакомиться широкую аудиторию с деятельностью отрасли.

«Как через культуру, искусство, образовательные программы вы можете рассказать о том, что делает госкорпорация? До сих пор есть ощущение, что все, связанное с атомом, окружено завесой тайны. Но обычным людям нужно рассказывать о вашей работе на языке художественных образов, потому что на языке науки это поймут единицы. Здесь присутствуют люди, готовые помочь «Росатому» трансформировать его деятельность в такие образы», – заверил модератор заседания, специальный представитель президента России по международному культурному сотрудничеству Михаил Швыдкой.

Народный артист и продюсер Алексей Гуськов тут же продемонстрировал пример такой трансформации, показав участникам совещания отрывки из сериала «Атом», премьера которого состоится в 2025 году.

«В 2018 году я объехал 20 атомных городов с творческими встречами. Началось путешествие с Трехгорного. Я попал в музей, где мне рассказали, где и как была создана атомная бомба. Дома я задал своим детям разного возраста вопросы, что они об этом знают, и, получив совершенно разноразличные ответы, понял, что эта история малоизвестна на бытовательском уровне. Так я пришел к идее сериала про рождение советского атомного

проекта. Хочу напомнить, как страна, недавно победившая фашизм, была вынуждена бросить все силы на строительство ядерного щита. Когда я защищал проект перед инвесторами, подчеркнул, что как минимум 2 млн зрителей у этого сериала будет. В атомных городах его будут смотреть под микроскопом», – уверен Алексей Гуськов. Награды лауреатам премии «Новые созидатели» вручил гендиректор «Росатома»

Несколько показанных отрывков из «Атома» участники семинара-совещания оценили полярно: одни хвалили за точность передачи образов Курчатова и Доллежала, другие критиковали за «сериальную картинку». В полной мере зрители смогут оценить фильм, когда увидят его целиком. Алексей Гуськов даже пообещал, что после премьеры готов поделиться сериалом для отдельного показа в атомных городах.

Заниматься пропагандой ценностей труда и науки призвала директор музея «РОСИЗО» Ольга Галактионова. В качестве примера такой пропаганды она назвала фильм «Москва слезам не верит», который прославлял работу на заводе. Чтобы рассказывать об атомной промышленности, нужно на основе образов самоотверженных ученых и рабочих, созданных еще в советском кино, показывать истории про атомщиков, например, про легенду атомпрома Ефима Славского. Алексей Гуськов как продюсер заметил, что этому мешает российское законодательство в области прав на изображение человека. Чтобы использовать реальный образ с именем и фамилией, необходимо получить согласие детей или бывших супругов, а это не всегда удается.

#### **Награды созидателям**

Мероприятие завершилось церемонией награждения лауреатов премии «Новые созидатели». Ее задача – признание заслуг жителей атомградов. 90 лауреатов из атомных городов получили из рук гендиректора «Росатома» дипломы и статуэтки с символическим названием «Человек, меняющий мир».

В этом году премия объединила 30 атомградов, ее соискателями стали более 1,3 тыс. специалистов: педагоги, медики, работники культуры и искусства, спортсмены, представители рабочих профессий, предприниматели, ветераны атомной отрасли, общественники, волонтеры и молодежные активисты. Лауреатов выбирают жители атомных городов в рамках народного голосования – в этом году голоса за лучших из лучших отдали 125 тыс. человек.

*Источник: Страна Росатом*

#### **4.10. Два проекта Снежинска победили в отраслевой программе «Территория добра»**

Снежинск победил в акселерационной программе «Территория добра», которая реализуется Госкорпорацией «Росатом» совместно с Ассоциацией «Добро.рф».

Она нацелена на зарождение и развитие в моногородах системных долгосрочных проектов, направленных на решение проблем, которые сами горожане, общественные организации, малый и средний бизнес, а также социальные предприниматели считают актуальными и приоритетными.

Команда Снежинска, в том числе сотрудники ядерного центра, разработала комплексную программу развития социального сектора города «Люди и города». Она направлена на объединение власти, молодежи, волонтеров, общественных и некоммерческих организаций, бизнеса для решения социально значимых проблем в Снежинске.

Презентация этой программы состоялась на форуме «Мы вместе» 4 декабря в Москве. Ее высоко оценили Первый заместитель Руководителя Администрации Президента Сергей Кириенко и генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачёв.

«Нужно обязательно учить госслужащих работать с НКО. Часто проблемы не из-за того, что чиновник злой или ленивый. Он просто не понимает, как выстраивать диалог с благотворительными организациями – его нужно учить», – отметил Сергей Владиленович.

«От Снежинска я другого и не ожидал, кроме как системной, такой фундированной с аналитической составляющей, комплектности проекта, где есть и анализ данных, и предложения по взаимодействию на федеральном уровне. Конечно, то, что вы предлагали, надо внедрять», – отметил Алексей Евгеньевич.

Еще одна программа, разработанная командой Снежинска, направлена на консолидацию и повышение эффективности объединения и сплочения людей, готовых поделиться опытом, ресурсами, материалами для осуществления совместной помощи фронту через создание единого информационного, ресурсного пространства «СВОим помогаем». В Снежинске существует 15 инициативных объединений, оказывающих такую помощь.

Защите проектов предшествовало обучение, в котором приняли участие представители атомных городов, в том числе Снежинска. Они выявляли проблемные точки своих городов, учились работать над проектами, анализировали ресурсный и партнерский потенциал своих территорий. По итогам обучения в городах «Росатома» были разработаны проекты и сформированы команды.

Снежинск наряду с еще девятью атомными городами (Нововоронежем, Саровом, Димитровградом, Волгодонском, Обнинском, Лесным и Новоуральском) вышел в финал, но единственный представил сразу два проекта. По итогам защиты экспертная комиссия приняла решение поддержать проекты всех финалистов. Каждый из них получит поддержку «Росатома». Снежинску будут выделены средства – 2 миллиона на два проекта.

*Источник: сайт РФЯЦ-ВНИИТФ*

#### **4.11. Глава Лесного Сергей Черепанов рассказал о развитии ЗАТО**

В ЗАТО Лесной идёт подготовка к разработке мастер-плана, развивается инфраструктура, формируется диверсифицированная экономика. Что меняется, а что в этом атомграде остаётся неизменным? О ключевых моментах – в интервью с главой Лесного Сергеем Черепановым.

**– Сергей Евгеньевич, как глава и житель Лесного, как видите перспективы долгосрочного развития экономики города?**

– Посмотрите на герб города: изображены два скрещённых меча в ножнах. В центре – знак атома. В этом и заключается главный смысл: Лесной – безопасность страны. Судьбу завода и города определил советский атомный проект на Урале. Исторически сложился монопрофильный характер экономики, в её основе – промышленность. Градообразующее предприятие обеспечивает технологический суверенитет России, это было и остаётся главным, не позволяет останавливаться. А значит, необходимо дальнейшее развитие.

Лесной расположен на территории Свердловской области, и в то же время это территория присутствия Госкорпорации «Росатом». Приоритеты определяются с учётом этих особенностей. Совместная стратегия планирования «Росатома», областного правительства, комбината и города нацелена на преодоление монопрофильного характера экономики Лесного, в том числе за счет её диверсификации. Учитывая современные экономические условия и геополитическую обстановку, как глава и как житель Лесного, понимаю: у города большой потенциал.

**– Развитие каких направлений приоритетно для повышения разнообразия рынка труда, экономики в целом?**

– Высоковольтное и электротехническое оборудование, новые материалы и технологии – это основные сферы специализации потенциальных резидентов территории опережающего развития. ТОР создана в Лесном в 2019 году с целью повышения

инвестиционной привлекательности, конкурентоспособности территории, появления новых для города отраслей экономики. В настоящее время зарегистрировано шесть резидентов ТОР «Лесной», один из резидентов планирует создание автомобильной газонаполнительной компрессорной станции на метане, а также развитие соответствующего сервиса для переоборудования и обслуживания автотранспорта. Уже подготовлена площадка, ведётся монтаж оборудования и благоустройство территории.

**– Это не единственный успех в развитии инфраструктуры: на новом асфальтобетонном заводе получены первые партии «своего» асфальта...**

– Действительно, в городе продолжается комплексная работа по модернизации городского хозяйства. На производственной базе муниципального учреждения «Управление городского хозяйства» возведён новый асфальтобетонный завод. Это важное звено в содержании, ремонте, реконструкции улично-дорожной сети. Запуск завода позволит существенно увеличить объёмы и повысить качество ремонтов дорог, не зависеть от подрядчиков. К завершению сезона на заводе произведено более 300 тонн асфальта для ремонтных работ на городских дорогах. Особо важно, что завод готов в преддверии масштабного, стратегически важного для города и градообразующего предприятия проекта – реконструкция дороги по ул. Нагорной. К этой задаче планируем приступить в будущем году. Также в планах реализация продукции асфальтобетонного завода для других территорий.

Добавлю, что художественный облик города существенно меняется благодаря предпринимателю Александру Черненко и его художественно-промышленного предприятия «Студия Олтос». Их кованые изделия из металла – на улицах, в парках и скверах города, в учреждениях культуры и образования. Для Парка патриотического воспитания изготовлена пятиконечная звезда – символика Парка, выполненная на основе геральдики Минобороны РФ с использованием цветов государственного флага. Для другого объекта патриотической направленности – сквера «Возрождение» – изготовлен памятный знак. Это весомое подтверждение участия предпринимателей в жизни города.

**– А как город участвует в поддержке предпринимателей?**

– В свою очередь для предпринимательского сообщества реализуются отраслевые проекты, областные и муниципальные программы. Оказываем финансовую, имущественную, консультационную, образовательную, информационную поддержку. На базе Центра развития предпринимательства Лесного ежегодно участники проектов проходят обучение и представляют бизнес идеи по различным направлениям: образование, спорт, досуг, творчество и другие. Важно, что все проекты объединяет общая цель – новые и полезные возможности для жителей и города. Развивается производственный бизнес. Сегодня в Лесном налажены небольшие, но свои производства спортивной одежды и инвентаря, колбасы, конопляного масла, микрорзелени. В посёлке Таёжный развивается семейный бизнес – фермерское хозяйство, один из производимых продуктов – линейка нескольких сортов сыра.

**– Один из факторов инвестиционной привлекательности территории – комфортная городская среда. Что сделано, и каковы планы?**

– С 2018 года благоустроены девять общественных территорий. За каждую вместе голосовали, с интересом следили за судьбой проектов. Есть проекты, которые по-настоящему объединили горожан. Одно из них – открытие нового парка в пятом микрорайоне, это результат победы города во Всероссийском конкурсе лучших проектов создания комфортной городской среды в 2021 году. В этом году – вновь победа, будем благоустраивать еще одну общественную территорию, уже ведутся подготовительные работы. Важно, что обновлённые общественные пространства стали достойными площадками для общегородских мероприятий, задействованы в образовательном процессе учреждений социальной сферы. Стали местом притяжения для всех поколений горожан. Всё это – национальный проект «Жильё и городская среда».

**– Сергей Евгеньевич, на чём базируется проводимая кадровая политика?**

– На самом главном – воспитании и образовании. Поэтому мы не только создали Парк патриотического воспитания, но и открыли новое образовательное учреждение – Центр патриотического воспитания детей и молодёжи. Важна целостность системы образования муниципалитета: над этим в рамках Стратегии развития Лесного совместно работают город и градообразующее предприятие. Одно из направлений – региональный проект «Уральская инженерная школа». Задействованы все уровни образования – детские сады, школы, учреждения дополнительного образования, Полипрофильный техникум, Технологический институт МИФИ.

Специалисты инженерных специальностей востребованы, и «Уральская инженерная школа» нацелена на формирование интереса к техническому образованию, инженерному делу с детского сада. Например, одно из любимейших дошкольникам мероприятий – «Градостроительный хакатон».

Современные инженерно-технологические образовательные пространства созданы в лицее, школах 72, 64. В этом году открыто еще одно – в школе 75. Оснащены оборудованием для изучения робототехники, механики, мехатроники, 3D-моделирования и прототипирования.

Модернизируются мастерские и лаборатории в Полипрофильном техникуме. Совместно решаются вопросы подготовки кадров для комбината и предприятий ТОР «Лесной», городских учреждений.

Но в первую очередь будет решаться главная, исторически сложившаяся задача Технологического института МИФИ – подготовка специалистов для градообразующего предприятия. Возможности добавляются открывшиеся в 2023 году физико-математические классы для восьмиклассников в Предуниверситарии.

– *Лесной участвует в отраслевом образовательном проекте «Школа Росатома». Что это значит для города?*

– Тема развития всех уровней образования особая для нашего города. Дети, педагоги, родители вовлечены в самые разные мероприятия проекта, и мы видим, каких успехов они достигают. Создаются современные образовательные пространства. Всё это новые возможности для развития, как жителей, так и города в целом.

Созданы два образовательных пространства – в детском саду «Золотой петушок», и в лицее. Это возможность учиться интересно, и ранняя профориентация: для дошкольников через развивающую игровую среду, для школьников – робототехника и микроэлектроника, технология и 3d-моделирование с помощью принтеров FORA, изготовленными градообразующим предприятием. Проводятся уроки технологии с погружением в профессию. На завершающем этапе создание ещё двух открытых образовательных пространств – в детском саду «Жемчужина» и в школе 64. Кроме того, созданы и активно задействованы атомклассы – в школе 64 и лицее, где школьники города могут получить более высокий уровень физико-математической подготовки. На базе оздоровительного образовательного центра «Солнышко» проводятся инженерные проектные смены «ПроАтом», «Юниоры Росатома», а также педагогическая смена «НеАкадемия».

Ещё одно направление развития на базе имеющихся возможностей – создание образовательного кластера при поддержке Росатома и Правительства Свердловской области. Это совместный проект создания на базе Технологического института МИФИ в Лесном научно-образовательного кластера «Уральский атом» для подготовки инженерных и рабочих кадров для промышленных предприятий представлен в областном правительстве. Следующий этап – разработка и согласование дорожной карты проекта.

– *Сергей Евгеньевич, что бы Вы отметили в завершение разговора, как глава города и как президент Ассоциации ЗАТО атомной промышленности?*

– Закрытые административно-территориальные образования на современном этапе наполнены новым смыслом – это обеспечение технологического суверенитета страны, достижение задач, определённых Президентом России в национальных целях.

Стратегическое планирование по дальнейшему пространственному и социально-экономическому развитию территорий поможет нам в этом.

*Источник: Росатомград*

#### **4.12. Коллективный договор Курской АЭС признан лучшим в регионе**

В рамках ежегодного областного конкурса «Лучший коллективный договор» Курская АЭС заняла первое место в номинации «Организации внебюджетной сферы» с численностью работников свыше 300 человек.

Об этом объявила Федерация организаций профсоюзов Курской области по итогам конкурса среди предприятий и организаций Курской области на лучший коллективный договор. Тем самым был признан большой вклад атомной станции в социальное благополучие не только персонала атомной станции, но и в развитие региона.

«Этот успех – результат длительной и упорной работы администрации и профкома предприятия в стремлении создать комфортную и безопасную рабочую среду. В основных разделах коллективного договора сделан упор на улучшение социальных условий, повышение уровня заработной платы, особое внимание уделено обеспечению безопасных условий труда», - прокомментировал событие председатель первичной профсоюзной организации Курской АЭС (ППО №320) Вячеслав Степанов.

Вячеслав Николаевич также отметил хорошую работу совместной комиссии администрации станции и профкома, которая регулярно оценивает реализацию колдоговора и вносит в него необходимые согласованные изменения. Это позволяет оперативно реагировать на изменения в экономической ситуации и потребностях работников в реальном времени.

Коллективный договор Курской АЭС полностью удовлетворяет требованиям единой отраслевой социальной политики Госкорпорации «Росатом» и является одной из форм социального партнерства. Документ охватывает все сферы взаимодействия работодателя и работника, регулирует вопросы социально-трудовых отношений, обеспечения дополнительных льгот и гарантий работников предприятия. Итоги выполнения коллективного договора ежегодно обсуждаются на встречах администрации и профсоюзного комитета с представителями подразделений атомной станции. Все социальные обязательства, предусмотренные коллективным договором, выполняются в полном объеме.

Ежегодно атомная станция и профсоюз направляют более 350 млн рублей на расходы социального характера. Сложившаяся за многие годы система сотрудничества руководства предприятия и профсоюзной организации позволяет успешно реализовывать девять корпоративных социальных программ по различным направлениям, таким как оказание помощи в приобретении постоянного жилья, организация санаторно-курортного лечения, спортивных и культурных мероприятий, медицинское страхование, программы социальной поддержки молодых работников, ветеранов и другие.

Коллективный договор атомной станции неоднократно признавался лучшим среди предприятий Курской области. Из года в год Курская АЭС демонстрирует высокий уровень социального партнерства, обеспечивающий эффективность и безопасность производства и высокий уровень социальной защищенности персонала.

*Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»*

#### **4.13. Кадровая служба Балаковской АЭС вошла в число лидеров по трудоустройству молодежи**

Практики Балаковской АЭС (Электроэнергетический дивизион госкорпорации «Росатом») по привлечению в атомную отрасль молодых специалистов получили высокую оценку экспертов Минтруда России.

Всего для участия во Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи в 2024 году было подано 780 заявок. Участвовали представители 77 регионов, крупные организации и компании страны: ВДНХ, АШАН, Федеральное казначейство, Россети, Уралкалий, Дальневосточная генерирующая компания, предприятия Газпрома, водоканал Санкт-Петербурга и др.

Эксперты отобрали лучшие решения по работе с молодежью в 7 номинациях. Практики кадровой службы Балаковской АЭС были представлены в номинации «Трудоустройство молодежи на предприятия отдельных приоритетных отраслей».

«Мы ведем колоссальную работу по привлечению талантливой, перспективной молодежи в атомную отрасль, формируем резерв. Профориентацией занимаемся с детьми самого раннего возраста. Для школьников проводим уроки, направленные на повышение интереса к инженерным профессиям. Наша атомная станция ежегодно выделяет целевые направления в профильные вузы страны. Только в этом году мы трудоустроили на Балаковскую АЭС более 60 выпускников», - подчеркнула начальник отдела кадров Балаковской АЭС Галина Бурая.

Всего за период с 2022 по 2024 г. на Балаковскую АЭС было принято 188 молодых специалистов.

*Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»*

#### **4.14. Музей «Атом» на ВДНХ стал победителем премии «Путеводная звезда»**

Музей «Атом» на ВДНХ, созданный при участии госкорпорации «Росатом», стал победителем ежегодной премии правительства Москвы в области туризма и гостеприимства «Путеводная звезда – 2024».

Музей занял первое место в категории «Прорыв и перезагрузка года» номинации «Открытие года», церемония награждения прошла 10 декабря в кинотеатре «Художественный». 1 ноября музей «Атом» отпраздновал свой первый день рождения, за первый год его посетили более 2,2 миллиона человек.

«Победа в премии – это признание высокого качества работы всей команды музея и нашего вклада в развитие туризма в Москве. И это не просто слова: с момента открытия музея мы провели более 11 тысяч экскурсий и свыше тысячи тематических программ, которые простым языком рассказывают о сложном – об атомной отрасли. Я надеюсь, что победа в такой значимой премии станет подтверждением статуса музея “Атом” как одного из главных объектов туристического показа в Москве и важных проектов по развитию научно-популярного туризма на территории Российской Федерации», – поделилась впечатлениями во время награждения генеральный директор фонда «Атом» Елена Мироненко.

*Источник: Атом Медиа*

#### **4.15. Разыгран третий кубок «Росатома» по баскетболу**

Разыгран третий кубок «Росатома» по баскетболу 3x3 «Оранжевый атом» среди сотрудников отрасли и студентов опорных вузов. Два дня 13 мужских команд боролись за кубок в спорткомплексе ЦСКА. До этого спортсмены выиграли путевки в финал на отборочных играх в регионах. Отдельно заявили команды зарубежных станций: АЭС

«Руппур» (Бангладеш), АЭС «Эль Дабаа» (Египет) и АЭС «Аккую» (Турция). Победила команда «Аккую Нуклеар», на втором месте – «Атомэнергосбыт», на третьем – СХК.

«Я в баскетбол играю с детства. Как только 13 лет назад устроился на Смоленскую АЭС, мы с коллегами собрали команду, ездили по соревнованиям. В прошлом году стали на «Оранжевом атоме» четвертыми. Потом я перешел на АЭС «Аккую», и в первый же год мы взяли золото, – не скрывает эмоций Алексей Гладышев, признанный самым ценным игроком мужского турнира. – В финале сошлись с командой «Атомэнергосбыта», прошлогодними чемпионами. Но мы хорошо изучили их игру, были готовы к противостоянию и возможным сюрпризам. И очень рады, что добились победы».

В женском финале сражались шесть команд, заслуживших путевки на отборочных играх. Золото получили спортсменки Калининской АЭС, серебро у баскетболисток из «Росатома», бронзу увезли сотрудницы «Старта». Самым ценным игроком турнира признана Надежда Каутина из команды-победительницы.

*Справка:*

Отраслевой Кубок «Оранжевый атом» организован в 2022 году. Он вырос из проекта «Планета баскетбола – Оранжевый атом», который 10 лет назад запустил в городах-спутниках АЭС концерн «Росэнергоатом». В его рамках построили 13 баскетбольных площадок, где проводят соревнования для детей и взрослых. Инициаторы и проекта, и Кубка – «Атом-спорт» и Центр современных спортивных технологий «Росэнергоатома».

*Источник: Страна Росатом*