

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение должностей научных работников**

#### **1. Общие положения**

1.1. Конкурсная комиссия по проведению конкурсов на замещение должностей научных работников (далее – Комиссия) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» (НИЯУ МИФИ) создана в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», является постоянно действующим коллегиальным органом.

1.2. Целью деятельности Комиссии является рациональный подбор путем коллегиального решения кандидатур ученых и высококвалифицированных специалистов на соответствующие должности, который может обеспечить значительное улучшение показателей научной эффективности деятельности НИЯУ МИФИ.

1.3. Комиссия руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации, Уставом НИЯУ МИФИ, а также настоящим Положением.

#### **2. Состав Комиссии**

2.1. Комиссия формируется из числа высококвалифицированных научных работников, представителей структурного подразделения осуществляющего организационное обеспечение научной деятельности, а также ведущих ученых, приглашенных из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля. В состав комиссии в обязательном порядке включается ректор НИЯУ МИФИ,

являющийся ее председателем, а так же представители выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) организации.

Состав комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

2.2. Персональный состав комиссии и изменения в нем определяется приказом ректора.

2.3. В состав комиссии входят председатель, заместитель председателя, секретарь, члены комиссии. Председатель проводит заседание комиссии. В отсутствие председателя комиссии его обязанности выполняет заместитель председателя. Организационное обеспечение работы комиссии осуществляет секретарь комиссии.

### **3. Задачи и функции Комиссии**

3.1. Основной задачей Комиссии является оценка профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее – претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в университете, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

3.2. Функциями Комиссии являются:

- организация экспертизы заявок на замещение должностей научных работников (оценка показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы, представленных в заявлении претендента, а также полученных из независимых источников);

- формирование рейтинга претендентов на замещение должностей научных работников на основании суммы бальной оценки, выставленной членами Комиссии.

### **4. Решения Комиссии**

4.1. Заседания комиссии проводятся в соответствии с утвержденным графиком проведения Конкурса, а также на основании дат, указанных в объявлении о проведении конкурса.

4.2. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов Комиссии.

4.3. По итогам рассмотрения заявок Комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

4.4. Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами Комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом;
- оценки квалификации и опыта претендента;
- оценки результатов собеседования, в случае его проведения.

4.5. Победителем Конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге. Решение Комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

4.6. Решения, принимаемые на заседаниях Комиссии, оформляются протоколами заседания конкурсной комиссии по подведению итогов конкурса на замещение вакантных должностей научных работников, которые подписываются председателем и всеми присутствовавшими на заседании членами Комиссии и хранятся в университете.