

# НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ, ПРИНУДИТЕЛЬНОГО И ДЕТСКОГО ТРУДА

Пункт 2 подпункт 10 Кодекса этики и служебного поведения работников и преподавателей НИЯУ МИФИ гласит, что работникам и преподавателям Университета следует не допускать дискриминации по расовому, половому, религиозному и иным признакам.

НИЯУ МИФИ руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Министерства, иными нормативными правовыми актами (п. 1.8 Устава НИЯУ МИФИ).

Университет соблюдает положения ст. 37 Конституции Российской Федерации, а именно:

1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.
2. Принудительный труд запрещен.
3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.
4. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.
5. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

Университет обеспечивает равные возможности для реализации своих трудовых прав всем сотрудникам, не допуская дискриминации на рабочем месте. Также в НИЯУ МИФИ никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-

либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника (ст. 3 ТК РФ). Кроме того категорически запрещается купля-продажа человека, иные сделки в отношении человека, а равно совершенные в целях его эксплуатации вербовка, перевозка, передача, укрывательство или получение (ст. 127.1 УК РФ).

В соответствии со ст. 4 ТК РФ на территории Университета запрещен принудительный (рабский) труд, включая выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия), в том числе:

- ✚ в целях поддержания трудовой дисциплины;
- ✚ в качестве меры ответственности за участие в забастовке;
- ✚ в качестве средства мобилизации и использования рабочей силы для нужд экономического развития;
- ✚ в качестве меры наказания за наличие или выражение политических взглядов или идеологических убеждений, противоположных установленной политической, социальной или экономической системе;
- ✚ в качестве меры дискриминации по признакам расовой, социальной, национальной или религиозной принадлежности.

Университет гарантирует соблюдение всех прав и свобод работников, не достигших 18-летнего возраста. Все сотрудники, включая несовершеннолетних, принимаются на работу в рамках заключения трудового договора (начиная с 16 лет). Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы. С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы. (ст. 63 ТК РФ).