

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР
(эффективный контракт)

« ____ » _____ 20 ____ г

№ _____

г. Москва

НИЯУ МИФИ в лице проректора _____, действующего на основании доверенности от « ____ » _____ 20 ____, № _____, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и _____ (Ф.И.О., должность, ученая степень, звание, место работы (для совместителей))

именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор.

I. Предмет трудового договора

1.1. Работник принимается на работу _____
(наименование структурного подразделения)
на должность _____
(полное наименование должности)
по квалификации _____
(разряд, квалификационная категория)

1.2. Настоящий договор является:
(указать долю ставки, ненужное зачеркнуть)

- договором по основной работе на _____ ставку(и);
- договором по совместительству на _____ ставки.

1.3. Настоящий договор заключается:
(ненужное зачеркнуть)

- на неопределенный срок (бессрочный)
- на определенный срок по причине _____
(указать причину заключения срочного трудового договора)
- на время выполнения определенной работы _____
(указать, какой работы)

1.4. Срок действия настоящего договора:

начало работы _____

окончание работы _____
(указать дату или написать «на неопределенный срок, статья 58 ТК РФ»)

1.5. Срок испытания:
(ненужное зачеркнуть)

- без испытания;
- с испытанием _____
(указать продолжительность испытательного срока)

II. Права и обязанности сторон

2.1. Работник имеет право:

- а) заключать, изменять и расторгать трудовой договор с Работодателем в порядке и на условиях, установленных трудовым законодательством и иными федеральными законами;
- б) на предоставление ему работы обусловленной трудовым договором;
- в) на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;
- г) на предоставление оплачиваемого ежегодного отпуска;

- д) на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- е) на возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- ж) авторские права на произведение науки, созданное в пределах установленных для работника трудовых обязанностей, принадлежат автору;
- з) авторские права на программу для ЭВМ, базу данных, созданную в пределах установленных для работника трудовых обязанностей, принадлежат автору;
- и) право авторства на изобретение, полезную модель или промышленный образец, созданные работником в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя, принадлежат работнику;
- к) право авторства на топологию интегральной микросхемы, созданную работником в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя, принадлежат работнику.

2.2. Работник обязан:

- а) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, предусмотренные должностной инструкцией;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка университета;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- д) возмещать материальный ущерб, причиненный университету;
- е) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества университета;
- ж) письменно уведомить работодателя по форме, утвержденной локальными нормативными правовыми актами университета, если при выполнении трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя работником получен результат интеллектуальной деятельности, которому предоставляется правовая охрана (изобретение, полезная модель, промышленный образец, программа для электронных вычислительных машин, база данных, топология интегральной микросхемы, секрет производства (ноу-хау));
- з) письменно информировать работодателя о невозможности получения ожидаемых результатов или о нецелесообразности продолжения работы;
- и) письменно информировать работодателя о необходимости использования результатов интеллектуальной деятельности, принадлежащих третьим лицам, и необходимости приобретения прав на их использование;
- к) обеспечить гарантии передачи полученных результатов, не нарушающих исключительных прав третьих лиц, подтверждаемых патентными исследованиями, проведенными на момент уведомления работодателя о создании охраноспособного результата интеллектуальной деятельности;
- л) выполнять требования к результатам трудовой деятельности, (контрольные показатели эффективности), утверждаемые Ученым советом НИЯУ МИФИ;
- м) соблюдать требования в сфере противодействия коррупции, установленные законодательством РФ и локальными нормативными актами Работодателя, в том числе воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя, от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя, незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений, о возможности возникновения конфликта интересов, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей.

2.3. Работодатель имеет право:

- а) заключать, изменять и расторгать трудовой договор с Работником в порядке и на условиях, установленных трудовым законодательством и иными федеральными законами.
- б) требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка университета; поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;
- в) привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством;
- г) исключительное право на произведение науки, созданное в пределах установленных для работника трудовых обязанностей, принадлежит работодателю;
- д) исключительное право на программу для ЭВМ, базу данных, созданную в пределах установленных для работника трудовых обязанностей, принадлежит работодателю;
- е) исключительное право на изобретение, полезную модель или промышленный образец, созданные работником в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя, и право на получение патента принадлежат работодателю;

ж) исключительное право на топологию интегральной микросхемы, созданную работником в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя, принадлежат работодателю;

з) исключительное право на секрет производства, созданный работником в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя, принадлежат работодателю.

2.4. Работодатель обязан:

- а) предоставить Работнику работу, обусловленную трудовым договором;
- б) обеспечивать Работнику безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- в) обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) своевременно и в полном объеме выплачивать Работнику обусловленную настоящим договором заработную плату;
- д) осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном действующим законодательством;
- е) возмещать вред, причиненный работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

III. Условия труда

3.1. Режим рабочего времени:

(ненужное зачеркнуть)

- полный рабочий день
- неполный рабочий день
- неполная рабочая неделя

_____ (указать количество рабочих часов)

_____ (указать рабочие дни)

3.2. Особые условия труда:

_____ (указать характеристику условий труда:

_____ работ во вредных и (или) опасных условиях труда,

_____ работ инвалидов, несовершеннолетних и др.)

3.3. Работнику устанавливается:

(ненужное зачеркнуть)

- ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.
- ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью __ календарных дней.
- ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

В дополнение к ежегодному основному оплачиваемому отпуску работнику устанавливается ежегодный дополнительно оплачиваемый отпуск продолжительностью __ календарных дней.

3.4. Заработная плата по настоящему трудовому договору выплачивается два раза в месяц

Профессиональная квалификационная группа _____

Профессиональный квалификационный уровень _____

Должностной оклад в соответствии с профессиональной квалификационной группой и профессиональным квалификационным уровнем работника составляет _____

_____ (сумму цифрами)

_____ (сумма прописью)

Повышающий коэффициент _____
(указать размер,

_____ основание и срок установления)

По настоящему трудовому договору дополнительно устанавливаются выплаты:

_____ (указываются вид и срок выплаты)

Критериями установления стимулирующих выплат являются качественное выполнение работником возложенных на него функциональных обязанностей, отсутствие замечаний со стороны руководителя подразделения, соблюдение трудовой

дисциплины, выполнение дополнительного объема работ, не предусмотренного должностными обязанностями, а также достижение контрольных показателей эффективности, устанавливаемых в соответствии с локальными актами Работодателя.

3.5. Другие условия по усмотрению сторон _____

3.6. Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах

(один из которых хранится в отделе кадров, а другой – получил

_____ «__» _____ 20__ г.).

(ФИО)

(подпись)

Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

3.7. С правилами внутреннего Трудового распорядка, действующим коллективным договором и антикоррупционной политикой Работодателя ознакомлен(а).

3.8. Работник дает согласие на обработку Работодателем своих персональных данных в целях реализации положений Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в порядке, установленном Федеральным законом от 27.07.2006 г № 152-ФЗ «О персональных данных».



Работодатель:

Проректор

 (подпись) (Ф.И.О.)
 “ ____ ” _____ 20 ____ г.

Согласовано:

Зав. кафедрой _____

(руководитель подразделения)

 (подпись) (Ф.И.О.)

ПФУ _____

(подпись) (Ф.И.О.)

Оплата по договору производится:

Должностной оклад _____

по внутреннему счету _____

Повышающий коэффициент _____

по внутреннему счету _____

Распорядитель внутреннего счета _____

 (указать внутренний счет)

(подпись) (Ф.И.О.)

Зав. аспирантурой / Декан факультета _____

(подпись) (Ф.И.О.)

срок окончания обучения _____

ДУП _____

(подпись) (Ф.И.О.)

Работник:

 (подпись) (Ф.И.О.)
 “ ____ ” _____ 20 ____ г.

Паспорт: серия _____ № _____

дата выдачи _____

выдан _____

Дата рождения _____

Адрес прописки _____

(почтовый индекс)

Адрес проживания _____

(почтовый индекс)

Страховое пенсионное свидетельство

№ _____

ИНН _____

ГНИ _____

Виза ООТ (корп.5) _____

Инструктаж на рабочем месте прошел _____

(подпись) (Ф.И.О.)

Табельный номер _____

Виза бухгалтера (К-523) _____