

№ 07 от 06.02.2023
2143

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4

к Коллективному договору
федерального государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования «Национальный исследовательский ядерный
университет «МИФИ» на 2017-2019 годы

Работодатель в лице ректора Шевченко Владимира Игоревича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники, в лице председателя Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся НИЯУ МИФИ Петрова Владимира Александровича, действующего на основании Устава, с другой стороны, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Продлить Коллективный договор федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» на 2017-2019 годы на срок 1 (один) год.
2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2017-2019 годы.

Ректор НИЯУ МИФИ

Председатель ППО НИЯУ МИФИ


В.И. Шевченко
М.П. «07» декабря 2022 г.



В.А. Петров
М.П. «07» декабря 2022 г.


ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ


№ 2143 от 23.12.2022 г. *В. Мещеряков*

Замечания к Дополнительному соглашению № 4 к коллективному договору НИЯУ «МИФИ»

1. Л. 1, п. 1. Обращаем Ваше внимание, что если стороны пришли к соглашению о продлении срока действия коллективного договора, то Вы должны **внести дополнение в конкретный пункт договора** (ст.ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации в ред. ФЗ от 30.06.2006 № 90-ФЗ (далее-ТК РФ) и Порядок проведения обязательной правовой экспертизы проектов городских отраслевых (межотраслевых) соглашений, территориальных соглашений и уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений в городе Москве, утвержденном решением Московской трехсторонней комиссии).

2. Л. 1, подписи сторон. Обращаем Ваше внимание, что коллективный договор, соглашение должны быть направлены работодателем (его представителем) на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду **в течение семи дней со дня подписания** (ч. 1 ст. 50 ТК РФ в ред. ФЗ от 30.06.2006 № 90-ФЗ).

Примечание: коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению (ч. 2 ст. 9 ТК РФ в ред. ФЗ от 30.06.2006 N 90-ФЗ).

Исп. Жестовская И. В., 
+7 (495) 705-75-75, доб. 34085,
+7 926 534 07 49