

ПРОФСОЮЗНЫЙ

Российский профсоюз работников  
атомной энергетики и промышленности

К  Н Т У Р

И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



2-2024

*Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП*

*Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация*

*Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП  
можно на сайте [www.profatom.ru](http://www.profatom.ru) (раздел «Библиотека») →  
Архив изданий находится там же*



## Оглавление

<b>1. В мире</b> .....	3
1.1. <b>Забастовка против трудовой реформы может принести экономике Финляндии ущерб в 360 млн евро</b> .....	3
1.2. <b>Финны почувствовали на себе разрушение связей с Россией</b> .....	4
1.3. <b>Сотрудники портов Франции бастуют против пенсионной реформы</b> .....	6
1.4. <b>В год качества профсоюз «БЕЛПРОФМАШ» делает акцент на и защите трудовых прав работников</b> .....	6
1.5. <b>Персонажи Диснейленда захотели в профсоюз</b> .....	8
<b>2. В стране</b> .....	9
2.1. <b>Что сказал Владимир Путин в Послании Федеральному собранию</b> .....	9
2.2. <b>В России учредили орден «За доблестный труд»</b> .....	14
2.3. <b>В Госдуме работают над поправками в Трудовой кодекс</b> .....	15
2.4. <b>Зарплаты в России растут как в номинальном, так и в реальном выражении</b> .....	17
2.5. <b>Зарплаты россиян выросли на треть за последние шесть лет</b> .....	18
2.6. <b>Дефицит кадров в стране будет сохраняться еще несколько лет</b> .....	19
2.7. <b>Траты россиян на продукты за два года выросли на 4,5 тыс. рублей в месяц</b> .....	19
2.8. <b>Форум национальных достижений «Кадровая политика для современного рынка труда»</b> .....	20
2.9. <b>В Думе предложили переводить работников на дистанционку при снегопаде и гололеде</b> .....	21
<b>3. Профсоюзы</b> .....	22
3.1. <b>В Москве состоялось Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций</b> .....	22
3.2. <b>Зампредседателя ФНПР рассказал о проблеме дефицита кадров на Форуме Труда</b> .....	24
3.3. <b>Социальные партнеры Уральского федерального округа подписали трехстороннее соглашение</b> .....	28
3.4. <b>Профсоюзы предлагают вернуться к более справедливым нормам расчета пособий по временной нетрудоспособности</b> .....	29

3.5.	Работодатель и профсоюзная организация Челябинского тракторного завода договорились об индексации зарплат работников с 1 марта .....	30
3.6.	Две тысячи человек пробежали профсоюзную «Московскую лыжню» .....	30
4.	Отрасль и РПРАЭП .....	31
4.1.	В Госдуме прошел «правительственный час» с участием Алексея Лихачева .....	31
4.2.	В 2023 году к команде научного дивизиона Росатома присоединилось почти полторы тысячи человек .....	34
4.3.	На семинаре актива топливной компании «ТВЭЛ» обсудили социальное партнерство, охрану и оплату труда, инструменты формирования общественного мнения .....	35
4.4.	Команда машиностроительного дивизиона Росатома в 2023 году увеличилась на тысячу человек .....	39
4.5.	Глава «Росатома» и свердловский вице-губернатор отметили вклад жителей Лесного в процветание города .....	39
4.6.	Алексей Лихачев оценил развитие социальной сферы в Северске .....	40
4.7.	На Балаковской АЭС подвели итоги выполнения коллективного договора .....	42
4.8.	Размер социальной поддержки работников Ростовской АЭС вырос за 4 года в два раза	43
4.9.	УЭК направит более 211 млн рублей на социальную поддержку работников и ветеранов .....	44
4.10.	В НПО «ЛУЧ» поздравили защитников Отечества .....	44
4.11.	В Лесном открылась выставка, посвященная 30-летию территориальной организации профсоюза .....	45
4.12.	Шестнадцать пар сотрудников атомной отрасли сыграли свадьбу в павильоне «Атом» на ВДНХ .....	46
4.13.	Спортсмены Росэнергоатома продемонстрировали высокие результаты на XII зимней спартакиаде «Спорт АЭС-2024» .....	47
4.14.	В Сарове в 45-й раз прошел Лыжный мемориал Б. Г. Музрукова .....	48

## 1. В мире

### 1.1. Забастовка против трудовой реформы может принести экономике Финляндии ущерб в 360 млн евро

Масштабная забастовка против реформ рынка труда стартовала в Финляндии в четверг, 1 февраля, и уже затронула почти все сферы жизни страны.

В Финляндии остановлен практически весь общественный транспорт, в том числе междугородние автобусы, поезда и самолеты. Отменено около 550 рейсов.

На протест вышли и работники дошкольного образования. В результате из-за закрытых детских садов многие жители страны остались дома с детьми.

Профсоюзы выступают против изменений трудового законодательства, среди которых пенсионная реформа, упрощение увольнений, выплаты по больничному листу, безработице, страховых взносов, запрет забастовок и другое.

Сообщается, что двухдневная акция может принести финской экономике ущерб не менее 360 млн евро. Как предупреждали ранее, встанет работа завода по производству боеприпасов норвежско-финской группы компаний Nammo, что скажется на поставках оружия Киеву.

*Источник: Комсомольская правда*

## **1.2. Финны почувствовали на себе разрушение связей с Россией**

Вот уже несколько месяцев всю Финляндию сотрясают масштабные забастовки, и во вторник как раз начинается очередная. Протестуют все – и транспортники, и студенты, и работники почты, и коммунальщики. Миллионы финнов недовольны урезанием пособий, уменьшением зарплат и ухудшением условий труда. И все это прямо связано с обрушением экономических связей с Россией.

Бастуют сейчас в Финляндии постоянно – представители самых разных отраслей. Так, 6 февраля в городах Хельсинки, Тампере и Турку стартовала стачка, организованная Центральной организацией профсоюзов профессиональных и управленческих кадров (Akava). К этой акции протеста присоединился и профсоюз работников социальной сферы Talentia, представляющий работников сферы дошкольного образования.

Ранее, 31 января, началась забастовка транспортников – профсоюзы, связанные с перевозками, организовали серию однодневных акций протеста. Забастовка на время парализовала, например, большую часть авиасообщения Финляндии – авиакомпания Finnair отменила почти все перелеты, запланированные на 2 февраля. Движение поездов дальнего следования и пригородного сообщения на сутки остановилось полностью (не считая ночных поездов в северный регион государства), встали метро и трамваи. Временно оставили свои рабочие места сотрудники магазинов, ресторанов и гостиниц. Кроме того, бастуют работники доков и портов. Не остались в стороне и сотрудники почты.

Финский Индустриальный профсоюз (Teollisuusliitto) объявил, что планирует 14–16 февраля 2024 года остановить работу некоторых предприятий тяжелой промышленности страны. В акции примут участие около 60 тыс. работников технологической и химической отраслей, а также предприятий по механической обработке древесины. Председатель Teollisuusliitto Рiku Аалто считает будущую забастовку оправданной, так как правительство, по его словам, не выразило никакого желания прислушаться к мнению профсоюзов.

Действительно, министр экономического развития Вилле Рюдман обрушился с жесткой критикой на профсоюзное движение, назвав его «мафией Хаканиеми» (штаб-квартира Центральной организации финских профсоюзов находится в здании у площади Хаканиеми в Хельсинки). По мнению Рюдмана, профсоюзы на самом деле не интересуются ни сохранением рабочих мест, ни конкурентоспособностью Финляндии, ни экономическим ростом, ни «интересами отечества или работников».

До этого на исходе 2023-го крупная забастовка транспортников состоялась 14 декабря. Ее спланировала Центральная организация финских профсоюзов (SAK), которая крайне раздражена правительственными реформами в сфере трудовой жизни и социального обеспечения. Профсоюзники ведут долговременную кампанию «Весомая причина», направленную на защиту рабочих от предложенных правительством урезаний. Предыдущая общенациональная акция протеста в ее рамках состоялась 7 ноября 2023 года и продлилась в течение суток. К ней присоединились работники предприятий в сфере обслуживания домов, уборки, общепита, отопления, сбора и переработки отходов и т. д.

До того мощная волна забастовок в самых разных отраслях прошла по Суоми и в первой половине 2023-го. Затем, уже в сентябре, в САК сообщили о новой волне протестных акций: кратких забастовках, маршах протеста и пикетах. В объединении профсоюзов пояснили, что в правительстве им просто не оставили выбора. «Таким образом, мы протестуем против урезаний социальных пособий и ухудшений условий труда, запланированных правительством Петтери Орпо», – говорят профсоюзники.

### **Недовольны все**

Весной 2023 года в Финляндии состоялись парламентские выборы, по итогам которых социал-демократов во власти сменил кабинет, сформированный «Коалиционной партией», «Истинными финнами», «Христианскими демократами» и финской Шведской народной партией. Новое правительство обнародовало список изменений, которые будут произведены на рабочем рынке.

Во-первых, сотрудника станет гораздо проще уволить. Во-вторых, в правительстве решили, что отныне работодатели могут заключать временные трудовые контракты – раньше было прописано, что такой договор должен заключаться на неопределенный срок. В-третьих, предполагается изменить систему оплаты больничных отпусков – так, чтобы первый день не оплачивался. В-четвертых, предложено ступенчатое снижение пособия по безработице. В-пятых, кабинет премьер-министра Петтери Орпо вознамерился ограничить право на забастовку. В-шестых, власти хотят наделить работодателей дополнительными возможностями по снижению зарплат, увеличению трудового времени и ухудшению условий отпуска.

Цель всех этих изменений проста – правительство пытается любыми способами сократить дефицит госбюджета (в 2024 году госдолг Финляндии составит 11,5 млрд евро). Делается это в том числе и за счет сокращения пособий по безработице и отмены страхования занятости, что переведет риски с работодателя на работников.

Естественно, сами трудящиеся крайне недовольны тем, как именно власти хотят навести экономию. Хотя сам факт кризиса, в который сползает государство, никто не отрицает – трудно спорить с красноречивыми цифрами. Так, в конце 2023 года в стране было 190 тыс. безработных в возрасте от 15 до 74 лет – на 26 тыс. больше, чем в конце позапрошлого года. Также в Финляндии в течение 2023-го подали заявления о банкротстве 3293 компании.

Если верить свежим данным, то только каждая десятая крупная компания в Финляндии собирается расширить свою деятельность в этом году (два года назад к подобному стремилась каждая третья компания). Бизнес ожидает дальнейшего ослабления экономического роста. Большие предприятия наибольшую угрозу видят в инфляции, повышении расходов на финансирование и нехватке специалистов.

Профсоюзы не отрицают, что бороться с кризисом надо. Вот только, по их мнению, правительство ведет эту борьбу как-то странно. «Это вовсе не бюджет жесткой экономии. Правительство предоставляет налоговые льготы самым богатым – например, снижает налоги для тех, кто зарабатывает более 80 тыс. евро в год. Это правительство Робин Гудов наоборот – оно забирает у бедных и отдает богатым. Так что это бюджет жесткой экономии только для малоимущих», – рассказывает председатель САК Яркко Элоранта.

### **Цена русофобии**

Ситуация кризиса, в котором пребывает Суоми, усугубляется разрывом экономических связей с Россией. «Косвенное влияние от потери взаимодействия с Россией ощутили 80% представителей финского рынка. Ранее Финляндия строила экономику как мост между Востоком и Западом – так что, отказываясь от этого, она наносит существенный ущерб себе. Впрочем, СМИ Финляндии такого подсчета не ведут и подобной информации не дают. В любом случае это многомиллиардные потери. Например, что бы сейчас ни говорили финские власти, крайне болезненным можно считать их отказ от сотрудничества

с Россией в сфере атомной энергетики, да и энергетики в целом», – подчеркивает в разговоре с газетой ВЗГЛЯД доктор политических наук, профессор СПбГУ Наталья Еремина.

Еремина добавляет: «По данным Хельсинской фондовой биржи, чистый убыток финских компаний, которым пришлось уйти с российского рынка, составил более 4 млрд евро. В качестве примера приводят ряд крупных игроков, таких как строительная компания УИТ, энергетическая компания Fortum, производитель автомобильных шин Nokian Tyres. Также большие убытки несут деревообрабатывающие предприятия и производители картона, которые продавали свою продукцию в Россию». Профессор называет и наиболее пострадавшие финские регионы – разумеется те, что напрямую граничат с Россией.

*Источник: Взгляд*

### **1.3. Сотрудники портов Франции бастуют против пенсионной реформы**

Сотрудники портов Гавра, Марселя и Руана начали забастовку, требуя не применять к ним пенсионную реформу, вступившую в силу в сентябре, а также вложения средств в развитие инфраструктуры, сообщила 6 февраля радиостанция Franceinfo.

Забастовка проходит по призыву профсоюза «Всеобщая конфедерация труда» (CGT). Профсоюзы призвали докеров не работать в течение 24 часов.

Сначала протестующие заблокировали баннерами дорогу напротив административного здания порта Руана, в порту Гавра они устроили несколько больших костров, сжигая покрышки. Сотрудники порта Марселя объявили о «тотальной блокаде» порта.

Национальная федерация портов и доков CGT требует не применять меры к сотрудникам сферы по повышению пенсионного возраста с 62 до 64 лет. Радиостанция приводит соответствующее заявление CGT.

«Мы не будем работать на два года больше, в портах огромное количество крайне тяжелой работы, ненормированные рабочие дни, пенсионная реформа не может к нам применяться», — говорится в нем.

Также профсоюзы требуют от властей инвестиций в размере €10 млрд для развития французских портов, так как они имеют серьезные проблемы с логистикой. Отмечается, что забастовка продолжится до удовлетворения требований трудящихся.

В начале февраля стало известно, что контролеры Национального сообщества французских железных дорог (SNCF) намерены выйти на забастовку 16,17 и 18 февраля. Они требуют повышения надбавки к зарплате на €500 в месяц, а также «признания сложности профессии и пересмотра соглашения о постепенном прекращении деятельности».

Ранее в январе во Франции начались протесты фермеров. Одной из причин стало грядущее повышение стоимости дизельного топлива. Аграрии также добиваются упрощения бюрократических процедур, связанных с требованиями Евросоюза.

*Источник: Известия*

### **1.4. В год качества профсоюз «БЕЛПРОФМАШ» делает акцент на и защите трудовых прав работников**

Белорусский профсоюз работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» провел двухдневный семинар-совещание: первый день посвятили правовым инспекторам труда, второй – их коллегам из технической инспекции.

«Защита трудовых и социально-экономических прав трудящихся является приоритетным направлением деятельности профсоюза, как и решение вопросов, связанных с охраной труда на производстве и улучшением условий труда», – заявил председатель БЕЛПРОФМАША Валерий Курсевич.

Правовая инспекция труда профсоюза представлена 9 правовыми (главными правовыми) инспекторами труда. Такие специалисты работают и в штате первичных профсоюзных организаций и крупных промышленных гигантов, как МТЗ и БЕЛАЗ.

Как отметил при подведении итогов работы за минувший год главный правовой инспектор труда профсоюза Иван Ципко, до 314 увеличилось число организаций, охваченных общественным контролем за соблюдением нанимателями трудового законодательства. Проведено 97 плановых проверок и 368 мониторингов, выявлено 1288 нарушений законодательства о труде в отношении работающих. В 2022 году их было выявлено почти на треть меньше – 876.

За 2023 году работникам возвращено недоплаченных, незаконно удержанных денежных сумм по требованию профсоюза 514,9 тыс. рублей, в том числе 483,6 тыс. руб. правовыми инспекторами труда, из них 87,7 тыс. руб. заработной платы, не выплаченной всем работникам организации или структурного подразделения в установленные сроки. Дано свыше 3,1 тыс. консультаций членам профсоюза.

Профсоюзные юристы неоднократно представляли интересы трудящихся в судах. К примеру, по просьбам и в интересах работников правовыми инспекторами труда профсоюза составлено 60 процессуальных и иных документов, в том числе в судебные органы – 38, в комиссию по трудовым спорам – 16 заявлений. В итоге по решению судов работникам возвращено незаконно удержанных или не выплаченных денежных средств в общей сумме 19 786 руб.

Вопросы организации и осуществление общественного контроля, обеспечения правовой защиты трудовых и социально-экономических прав работников отраслей промышленности, в том числе через судебные инстанции, участники семинара обсудили в формате круглого стола.

Отмечена возрастающая роль информационной работы с членами профсоюза по правовому просвещению. В течение 2023 года правовые инспекторы использовали для этих целей не только СМИ, но и интернет-ресурсы, вели Telegram-каналы и наполняли их качественным контентом.

Если у правовых инспекторов труда один из главных критериев оценки их работы – возврат работникам незаконно удержанных сумм, то техническая инспекция трудится над снижением травматизма и профессиональной заболеваемости, стремится к нулевому травматизму.

Как отметил при подведении итогов работы за минувший год главный технический инспектор труда отраслевого профсоюза Георгий Кищук, удалось не допустить смертельных случаев на производстве впервые за много лет, а Минскому тракторному заводу – уйти с 1-го места по республике по профессиональной заболеваемости, хотя последних 5 лет предприятие возглавляло этот антирейтинг.

По итогам 2023 года профзаболеваемость в организациях профсоюза составила 43,8% от всех зарегистрированных случаев в Республике, а год назад она составляли 67,6%. В этом есть заслуга технических инспекторов и председателей профсоюзных первичек, которые подсказывают нанимателям, как улучшить и обезопасить условия труда подчиненных.

В ходе семинара-совещания технические инспекторы профсоюза смогли адресовать возникающие вопросы экспертам в сфере охраны труда ФПБ и получить на них компетентные ответы. Также коснулись участия технических инспекторов труда в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в свете новой редакции Правил, которые вступили в силу с 26 января 2024 года.

За круглым столом коллеги активно делились опытом и выработали предложения по внесению изменений в формы отчетности технической инспекции труда и отчета о работе общественных инспекторов и общественных комиссий по охране труда. К примеру, прозвучало предложение упростить процедуру приостановки неисправного оборудования.

«Уверен, что у каждого из вас огромный опыт в решении вопросов, связанных с возвратом незаконно удержанных сумм у работников и охраной труда на производстве. В Год качества нам предстоит проанализировать насколько качественно эта работа выполняется, а также активизировать работу наших общественных инспекторов по охране труда», – нацелил участников семинара Валерий Курсевич.

*Источник: сайт Всеобщей конфедерации профсоюзов*

### **1.5. Персонажи Диснейленда захотели в профсоюз**

Артисты, играющие роли персонажей из мультфильмов Disney, таких как Микки-Маус, Дональд Дак и Гуфи, в парке развлечений Disneyland, заявили о намерении создать профсоюз и влиться в состав Actors' Equity Association (американская гильдия, представляющая интересы 51 тыс. театральных артистов и режиссеров). Назвавшись Magic United, инициаторы сообщества из 1,7 тыс. работников тематического парка развлечений объявили себя ячейкой театрального профсоюза, говорится на сайте организации Actors' Equity Association.

Magic United уже начало раздавать своим членам удостоверения гильдии и намерено добиться добровольного признания их объединения от управляющей компании Disney Resort Entertainment. В противном случае Equity обратится в Национальный совет по трудовым отношениям.

«Disneyland — особенное место, где актеры создают волшебство, привлекающее миллионы гостей каждый год. Работники Disney открыто и активно инвестируют в компанию Walt Disney и ее ценности и верны ей, поэтому вполне разумно ожидать, что «самое счастливое место на земле» будет платить им справедливо и уделять приоритетное внимание их здоровью и безопасности. Объединение в профсоюзы — это коллективный путь к тому, чтобы творцы волшебства делились не только счастьем, но и ежеквартальными доходами от прибыли в \$9,13 млрд, о которых Disney объявила своим акционерам 7 февраля», — заявила президент Actors' Equity Association Кейт Шиндл.

Ассоциация уже представляет интересы сотен артистов в Walt Disney World в Орландо. Теперь речь идет о расширении состава, в который войдет персонал Калифорнийского парка развлечений.

Walt Disney World Resort, в который входят парк Disneyland и парк аттракционов Disney's California Adventure, открылся в 1955 году и стал одним из самых посещаемых тематических развлекательных аттракционов в мире. Большая часть рабочей силы Disneyland в Лос-Анджелесе уже состоит в профсоюзах. Но это не касается сотрудников, занятых в «Персонажах» и «Парадах», хотя их коллеги, выполняющие ту же работу в парке во Флориде, состоят в профсоюзах уже много десятилетий.

Члены Magic United решили отстаивать свое право на безопасные условия труда, соблюдение санитарных требований на рабочем месте, справедливую заработную плату.

«Благодаря Magic United мы можем работать вместе друг с другом и с руководством Disney, чтобы гарантировать, что наши таланты останутся в центре внимания волшебной страны для будущих поколений. Мы «Волшебство»! Мы профсоюз!» — говорится в заявлении новой ячейки.

В 2023 году шоу-бизнес США потрясла масштабная забастовка сразу двух крупных профсоюзов — Гильдии актеров телевидения и радио (SAG-AFTRA) и Гильдии сценаристов (WGA). Последние вышли на пикеты в мае 2023 года. Страйк голливудских авторов завершился 27 сентября в 0:01. Гильдия сценаристов (WGA) смогла добиться



введения ограничений на использование ИИ, бонусов за просмотры на стримингах, установления минимального количества персонала в комнатах телесценаристов. В числе договоренностей — ежегодная индексация минимальной зарплаты на 5, 4 и 3,5% в течение трех лет.

Актеры бастовать начали в июле и прекратили акцию в ноябре, добившись от Альянса продюсеров кино и телевидения США (АМРТР) защиты от угроз со стороны искусственного интеллекта и повышения заработной платы. Минимальная оплата труда большинства актеров возрастет на 7%. Кроме того, в договоре прописывается «бонус за участие в потоковом вещании».

*Источник: РБК*

## **2. В стране**

### **2.1. Что сказал Владимир Путин в Послании Федеральному собранию**

Президент России Владимир Путин 29 февраля выступает с посланием Федеральному собранию. В этом году в центре внимания — стратегические планы страны, специальная военная операция, а также льготы для семей с детьми и расширение существующих инфраструктурных проектов. Ключевые цитаты из выступления — в материале «Известий».

#### **О цели послания Федеральному собранию**

Каждое послание Федеральному собранию — это прежде всего взгляд в будущее. И сегодня речь пойдет не только о наших ближайших планах, но и о стратегических задачах.

Предложения граждан, их убеждения и надежды стали основой, стержнем тех инициатив, которые будут предложены сегодня. Рассчитываю, что обсуждение продолжится, потому что реализовать всё задуманное мы сможем только вместе.

Мы с вами уже доказали, что способны решать самые сложные задачи, отвечать на самые сложные вызовы. Мы на деле доказали, что вековая сплоченность и единство народов России — всепобеждающая сила. Именно так, всем миром, мы заставили не только отступить глобальную эпидемию, но и доказали, что в нашем обществе господствуют такие ценности, как взаимная поддержка.

#### **О семьях героев СВО и поддержке спецоперации**

Вся экономика проявила гибкость и устойчивость, хочу поблагодарить сейчас предпринимателей и производителей. На производствах трудятся в три смены — столько, сколько нужно фронту.

Российский бизнес за два года направил миллиарды рублей волонтерским организациям для помощи фронту. Наши герои знают, что с ними вся страна. Прошу все органы власти и впредь делать всё, чтобы поддержать семьи наших героев — родителей, жен, детей.

Не мы начали эту войну в Донбассе. Но, как уже не раз говорил, мы сделаем всё, чтобы ее закончить. Искоренить нацизм, решить все задачи специальной военной операции.

#### **О попытках Запада развалить Россию и о суверенитете**

Западу нужно на месте России зависимое, вымирающее пространство. Они хотели внести разлад внутри страны так же, как им удалось сделать во многих других регионах, в том числе и на Украине.

Мы сами и только сами будем определять свой путь. Беречь связь поколений. Защита и укрепление суверенитета идет сегодня по всем направлениям. И прежде всего — на фронте, где стойко и самоотверженно сражаются наши бойцы. Благодарю всех, кто борется сейчас на фронте, проходит через горнило испытаний. Весь народ преклоняется перед вашим подвигом.

### **О Вооруженных силах РФ, «Сарматах» и экономике ВС РФ**

Наши Вооруженные силы обрели колоссальный боевой опыт. Это касается взаимодействия всех видов и родов войск, современной тактики. Мы видим, где и какие проблемы у нас есть — и они действительно есть. Понимаем, что нужно решать.

В состоянии полной готовности к применению находятся стратегические ядерные силы. В войска поставлены ракеты «Сармат». Мы скоро продемонстрируем их на боевом дежурстве.

Необходимо выстроить эффективную экономику Вооруженных сил. Нам важно увеличить темп решения инфраструктурных и других задач. И выйти на новый уровень в оснащении сил армии и флота. Речь идет о поставках беспилотников, системах противовоздушной обороны (ПВО), а также высокоточных средствах поражения.

### **О возможных переговорах с США и Европой, интервентах НАТО и демагогии США**

Россия готова к диалогу с США по вопросам стратегической стабильности. Но вот что хотел бы подчеркнуть, чтобы меня все правильно поняли — в данном случае мы имеем дело с государством, которое настроено к нам откровенно враждебно. У нас есть все основания полагать, что слова сегодняшних американских властей о якобы заинтересованности в переговорах с нами по вопросам стратегической стабильности — это демагогия.

Теперь без всякого смущения заявляют, что Россия якобы собирается напасть на Европу — мы же с вами понимаем, что это бред. А при этом они сами выбирают цели для ударов по России. Заговорили об отправке на территорию Украины натовских интервентов. Мы помним тех, кто направлял на территорию нашей страны интервентов. Это люди, которые не прошли через тяжелые испытания, они уже забыли, что такое война. Мы, наше поколение, прошли через такие испытания во время борьбы с международным терроризмом на Кавказе. Но теперь последствия для них будут куда более трагичны.

Действия США и их сателлитов фактически привели к демонтажу международной системы безопасности. Это угрожает интересам России. А без суверенной, сильной России никакой прочный миропорядок невозможен. Если мы хотим решать важные вопросы, связанные с политической стабильностью, надо делать это только в едином комплексе. И в первую очередь помнить про нашу безопасность, безопасность России.

### **Про экономический и международный статус России**

К построению отношений с Россией активно присоединяются всё новые и новые государства. Огромные перспективы видим в построении большого евразийского партнерства в сопряжении интеграционных процессов в рамках Евразийского экономического союза и инициативы Китайской Народной Республики «Один пояс — один путь».

Российская экономика в 2023 году росла быстрее мировой, обогнала страны «большой семерки». Сегодня Россия — крупнейшая экономика в Европе и пятая экономика в мире по размеру ВВП по паритету покупательной способности (ВВП по ППС). Нужно сделать еще один шаг вперед и стать четвертой экономикой. Огромную роль в росте экономики сыграл задел, сделанный за последние десятилетия.

### **Про поддержку семьи и традиционные ценности**

На выставке «Россия» был дан старт Году семьи. Ценности семьи передаются из поколения в поколение, как культура, нравственные устои. И, конечно, главная ценность семьи — продолжение рода, рождение детей.

Мы видим, что происходит в некоторых странах, где выбирают новые ценности. А мы выбираем жизнь. Очевидно, что не только экономика, внешние факторы имеют влияние на рождаемость, но и воспитание, ценности в родительской семье. Поддержка семьи должна стать центром нашей государственной стратегии. В горизонте ближайших шести лет мы должны добиться устойчивого роста рождаемости. Для этого будем принимать дополнительные решения о поддержке.

### **О борьбе с бедностью**

В 2000 году за чертой бедности в России находились более 42 млн человек, к концу прошлого их число снизилось до 13 млн человек. Но, конечно, и это много. С 1 января 2023 года принято Единое пособие для малообеспеченных семей. В прошлом году это пособие получали более 11 млн человек. Также упростили процедуру оформления соцконтракта. Сейчас подать заявление на его оформление можно через «Госуслуги».

Мы должны сделать особый акцент на борьбе с бедностью. Для поддержки семей и увеличения рождаемости мы запустим новый национальный проект, который так и называется — «Семья». Предлагаю дополнительно помочь субъектам Федерации, где уровень рождаемости ниже общероссийского.

Предлагаю продлить действие семейной ипотеки до 2030 года. Важно, чтобы жилье было доступным, чтобы жилищный фонд стабильно обновлялся.

### **О поддержке многодетных семей**

В России более 10 млн семей, в которых растут трое и более детей. Такие семьи — наша гордость. Подписан указ, который устанавливает по всей стране единый статус многодетной семьи. Россияне с тремя детьми будут платить меньше налогов. Материнский капитал будет проиндексирован, предлагаю продлить программу минимум до 2030-го.

### **О поддержке спорта и долголетию**

Условия для занятия спортом должны быть в вузах, школах, детских садах и других. Предлагаю за счет федеральных ресурсов строить в селах спортивные объекты, где смогут заниматься и дети, и взрослые.

Сейчас средняя продолжительность жизни в РФ превысила 73 года, к 2030 году она должна составить не менее 78 лет, а в дальнейшем — выйти на уровень 80+.

### **О ремонте школ и детсадов**

Многие наши детские сады были открыты еще в советское время и нуждаются в капитальном обновлении. Со следующего года начнем программу их капитального ремонта. В целом на капремонт детских садов и школ выделим дополнительно более 400 млрд рублей. А на ремонт учреждений профобразования будет выделено 120 млрд рублей.

### **О поддержке молодежи**

Завтрашний день страны определяют устремления молодого поколения. Предлагаю консолидировать позитивный опыт в сфере молодежной политики и уже в этом году запустить новый нацпроект «Молодежь России». Это должен быть проект о будущем и для будущего нашей страны.

### **О поддержке материнства**

Новая комплексная программа по защите материнства: расширение сети женских консультаций, модернизация перинатальных центров, детских поликлиник и больниц.

### **О зарплатах в регионах**

Уровень средних зарплат в регионах разный. При этом профессия учителя или врача остается сложной и ответственной вне зависимости от местности. И такая разница зарплат между регионами несправедлива. Я прошу правительство уже в 2025 году отработать новую модель оплаты труда бюджетников.

### **Про образование и ЕГЭ**

Строительство первой общеобразовательной школы лидерского уровня начнем уже в этом году.

Механизм ЕГЭ должен совершенствоваться — предлагаю сделать еще один шаг в этом направлении. Дать ученикам еще один шанс. А именно: по выбору ученика дать ему возможность пересдать один из предметов. И сделать это до конца приема документов в вузы.

Нужно укрепить связку всех уровней образования, они должны работать на общий результат. Приглашайте детей в цеха, в заводские музеи, пусть ребята посмотрят. В этой связи объявляю о запуске еще одного нового нацпроекта — «Кадры».

В условиях дефицита кадров для нас критически важно кардинально повысить производительность труда. А это означает внедрение цифровых технологий в управление процессами, автоматизацию процессов. Продолжим создание специальных отраслевых центров компетенций, где будут обобщаться и тиражироваться лучшие практики в социальной сфере.

### **О технологическом суверенитете и инвестициях в науку**

Вложения государства и бизнеса в научные исследования должны быть существенно увеличены, доведены до 2% ВВП. Существенно должны вырасти инвестиции в науку и со стороны частного бизнеса, но большую роль тут играет эффективность таких вложений. Это робототехника, все виды транспорта, экономика данных, химия и другие.

Доля отечественной продукции на внутрироссийском рынке должна увеличиться в полтора раза за шесть лет. Мы должны сами в гораздо больших объемах производить потребительские товары, лекарства, станки. В 2030 году по числу промышленных роботов Россия должна войти в топ-24.

Мы сформировали своего рода промышленное «меню». Компании, реализующие инфраструктурные проекты, могут выбрать меры поддержки. Так, за шесть лет направим дополнительно 125 млрд рублей компаниям для развития НИОКР. Сегодня в России ежегодно строится 4 млн кв. м площадей, а мы дополнительно 10 млн будем делать.

### **О сохранении средств на счетах НПФ**

Считаю необходимым запустить новый инструмент — так называемый сберегательный сертификат. Деньги, которые граждане хранят на счетах в негосударственных пенсионных фондах, до 2 млн рублей, должны быть застрахованы.

### **Об инвестициях в Россию**

Вкладывать нужно в Россию. Самая надежная защита активов — наша сильная суверенная страна. Бизнес, который работает в России, должен иметь защиту и неприкосновенность.

### **О малом и среднем бизнесе**

Всё более значительный вклад вносит малый и средний бизнес. Сегодня его доля в таких отраслях, как туризм, IT, превысила 20%. Люди стремятся начать свое дело, верят в себя, свою страну и свой успех. Такую созидательную энергию нужно обязательно поддержать. Чтобы средний доход на сотрудников, занятых в сфере МСП, рос быстрее темпов ВВП.

Поручаю правительству уже со следующего года предусмотреть механизм не резкого, а именно плавного снижения налоговой нагрузки для тех компаний, которые переходят на новый налоговый режим. Предлагаю предоставить некрупному бизнесу специальное право — раз в пять лет оформлять кредитные каникулы. Надо создать все условия, чтобы малые компании развивались динамично. В целом налоговый режим для МСП должен быть смягчен, я прошу правительство предоставить предложения.

### **О позиции России в мировом АПК**

Россия — мировой лидер по поставке пшеницы. К 2030 году объем производства российского АПК должен вырасти не менее чем на 25% по сравнению с 2021 годом.

### **О цифровизации страны**

Надо обеспечить технологический суверенитет по таким направлениям, как генеративный искусственный интеллект. К 2030 году нужно обеспечить доступ к высокоскоростному интернету на всей территории страны за счет нашей спутниковой группировки. На это развитие направим 116 млрд рублей.

В России запускают нацпроект «Экономика данных». Россия является одним из мировых лидеров по внедрению госуслуг в электронной форме и не будет стоять на месте. Странам Европы еще предстоит пройти наш путь. К 2030 году нужно сформировать цифровые платформы во всех ключевых отраслях экономики и социальной сферы.

### **О развитии регионов**

Считаю, что регионам нужно предоставить более широкие возможности распоряжаться средствами в рамках реализации национальных проектов. К 2030 году все наши регионы должны стать экономически самодостаточными. Две трети долгов регионов по бюджетным кредитам регионов будет списано.

### **О налоговой модернизации**

Предлагаю продумать подходы к модернизации фискальной системы, к более справедливому распределению налогового бремени на тех, у кого выше личные корпоративные и личные доходы. Я прошу Государственную думу представить конкретные предложения.

### **О развитии малых городов и сел**

Соавторами планов развития городов и поселков должны стать их жители. Предлагаю увеличить финансирование таких народных проектов из федеральных и региональных бюджетов. В целом по России за шесть лет благоустроим более 30 тыс. общественных пространств. Также предлагаю сформировать долгосрочную программу сохранения объектов культурного наследия России.

Предлагаю сформировать долгосрочную программу сохранения объектов культурного наследия России и рассчитывать ее на 20 лет. В пилотный проект войдут Забайкалье, Новгородская, Тверская и Смоленская земли.

По аналогии с программами «Земский учитель», «Земский доктор» запустим с 2025 года программу «Земский работник культуры».

Специалист, который переедет на работу в село, малый город, сможет одновременно получить 1 млн рублей. В новых регионах и на Дальнем Востоке — 2 млн рублей.

### **О защите природы**

Предлагаю подумать об открытии сети центров реабилитации для травмированных диких животных.

К 2030 году во всех нацпарках создадим экосистему природного туризма.

**О доступности авиаперелетов**

К 2030 году планируется построить около 70 аэропортов — это треть нынешнего авиакомплекса страны. Предстоит обновить и авиационный парк за счет отечественных самолетов. Нужно повысить авиационную мобильность, первый маршрут пойдет в Новгород, также наладят маршруты в Минск и по другим востребованным направлениям.

**О программе льготной газификации**

Программу льготной газификации необходимо расширить, учитывая садоводческие товарищества. Многие россияне строят здесь дома для постоянного проживания, а топят углем или дровами.

**О новой элите**

Вы знаете, что слово «элита» себя дискредитировало. Настоящая элита — это те, кто служит России. Труженники, делом доказавшие свою преданность России. В этой связи считаю важным решением — ветераны СВО, а также солдаты и офицеры, которые сражаются в действующих частях, смогут подать заявления для участия в специальной кадровой программе. Назовем ее «Время героев».

**О стратегической программе**

Самостоятельность, самодостаточность, суверенитет — это нужно доказывать каждый день. Это наша Родина, Родина наших предков. Она нужна только нам и, конечно, нашим потомкам. Мы продолжим действовать, до конца года все нацпроекты должны быть утверждены и работать на достижение наших национальных целей развития.

Главный результат наших программ измеряется не тоннами и километрами, он измеряется оценкой людей. До конца года все национальные проекты, о которых сейчас говорил, должны быть утверждены. Это не должны быть проекты отдельных ведомств, это должны быть проекты, направленные на общероссийское развитие.

Масштаб задач, которые стоят перед Россией, требует предельно четкой, слаженной работы общества, государства, бизнеса.

Несмотря на сложный период, несмотря на нынешние испытания и трудности, мы намечаем долгосрочные цели. Программа, которую обозначил сегодня, — это программа сильной суверенной страны, которая уверенно смотрит в будущее. Я подчеркну главное: выполнение всех намеченных планов сегодня прямо зависит от наших солдат и офицеров, которые сражаются сегодня на фронте. Я благодарю всех граждан России за солидарность и надежность.

Мы — одна большая семья. Мы вместе, и поэтому сделаем всё так, как планируем сделать, как хотим сделать. Верю в наши успехи, победы, в будущее России.

*Источник: Известия*

## **2.2. В России учредили орден «За доблестный труд»**

Президент России Владимир Путин подписал указ об учреждении ордена "За доблестный труд", следует из документа на сайте официального опубликования правовых актов.

"В целях дальнейшего совершенствования государственной наградной системы России постановляю: 1. Учредить орден "За доблестный труд", — говорится в тексте.

Согласно указу, награду вручают:

за большие заслуги в трудовой деятельности, направленной на укрепление экономического и оборонного потенциала страны;

за высокопроизводительный труд на предприятиях, в организациях и учреждениях, способствующих повышению конкурентоспособности отраслей российской экономики, а также различных видов продукции;

за большие заслуги в области государственного строительства, научно-технологического развития страны и эффективное решение социально значимых задач.

Обязательным условием для вручения ордена является наличие другой государственной награды.

*Источник: РИА Новости*

### **2.3. В Госдуме работают над поправками в Трудовой кодекс**

Рабочая группа при комитете Госдумы по труду готовит к внесению законопроект с поправками к Трудовому кодексу. Речь идет о продолжительности отпусков, госконтроле над соблюдением колдоговоров, о долгах по зарплате и частных агентствах занятости. Не по всем из этих пунктов соцпартнеры достигли компромиссов на момент написания материала, но в целом дело спорится (нечаянный каламбур). Чего не скажешь о вопросе льготных пенсий для пожарных регионального подчинения - здесь правительство отказывает авторам инициативы прямо и бескомпромиссно.

#### **ПОПРАВЛЯЙТЕСЬ!**

В середине января Андрей Исаев (член комитета Госдумы по труду, “ЕР”) анонсировал в статье в “Российской газете” внесение поправок к Трудовому кодексу. Они интенсивно обсуждаются в думской рабочей группе по совершенствованию трудового законодательства. Самой бесспорной представляется сейчас поправка к ст. 115 ТК, регулирующей продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска. Как ожидается, статья будет дополнена нормой, гарантирующей для работников-инвалидов отпуск продолжительностью не меньше 30 календарных дней.

Однако по некоторым пунктам у социальных партнеров остаются разногласия. Во всяком случае, таковы данные “Солидарности” по итогам заседания рабочей группы 29 января. Например, спорной оказалась идея расширить полномочия Роструда в части контроля над соблюдением всех соглашений между работниками и работодателями вплоть до колдоговоров. Работодатели все еще видят эту норму излишней.

- Работодатели считают, что контролировать исполнение коллективных договоров и соглашений со стороны Роструда вообще не нужно: “достаточно” того, что их контролируют подписавшие стороны. Но мы понимаем, что контроль только со стороны подписантов не всегда эффективен, так как работодатель имеет [большую] возможность этот договор нарушить, - говорит секретарь ФНПР Олег Соколов. Мы, профсоюзы, считаем, что Роструд должен иметь право контролировать все соглашения, заключенные на любом уровне социального партнерства. Включая исполнение коллективных договоров.

Видное место в дискуссии занимал и вопрос о задолженности по заработной плате. Но, судя по всему, он уже урегулирован. Предполагается закрепить в ст. 158.1 ТК “основные направления борьбы” с просроченной задолженностью. Для этого в каждом регионе предстоит создать межведомственную комиссию с участием представителей сторон социального партнерства.

- Сейчас такие комиссии в значительной части субъектов России уже созданы. Но их полномочия, их состав отличаются от региона к региону, - объясняет Олег Соколов. - И сейчас [по сути, нигде] нет координирующего органа, который занимался бы такой важнейшей проблемой, как долги по зарплатам. Дело в том, что этой проблемой у нас занимаются органы, подведомственные как субъектам РФ, так и федеральным органам власти той или иной территории. Например, территориальным органам Федеральной

налоговой службы, прокуратуры, МВД, Роструда и так далее. Конечно, они взаимодействуют между собой, но какого-то координирующего органа в регионах нет. Предполагается, что деятельность создаваемых межведомственных комиссий будет прописана отдельной нормой в Трудовом кодексе. И что обязательно в комиссиях будут участвовать представители профсоюзов.

Наконец, отдельная важная тема - предоставление труда работников частными агентствами занятости. (Несмотря на запрет заемного труда с 2016 года, российское законодательство позволяет временное использование “чужих” работников в некоторых случаях.) Как следует из статьи Исаева в “РГ”, нельзя будет использовать “стороннюю занятость” на предприятиях, где проходят забастовки. Как поясняет Андрей Исаев, “временные работники не должны использоваться в качестве штрейкбрехеров”. (Тут уместно вспомнить, правда, что российское забастовочное законодательство практически не оставляет шансов легально воспользоваться этой формой протеста. Поэтому и борьба со штрейкбрехерством выглядит как нечто экзотическое.)

То же касается предприятий, проходящих процедуру банкротства, если на них объявлен простой или наблюдается сокращение рабочего времени. Запрет также должен действовать на опасных производственных объектах I и II класса и в организациях с условиями труда 3 или 4 степени вредности. Кроме того, нельзя будет набирать временный штат для пуска пыли в глаза ведомствам, выдающим лицензии на определенные виды деятельности.

Что касается вопроса о деятельности частных агентств занятости, то по сведениям источника “Солидарности”, близкого к переговорам, консенсус пока не достигнут. Но Андрей Исаев в своем анонсе называл конец января - начало февраля общим для всех перечисленных новелл временем внесения в Госдуму. Так что пока все идет по плану.

## ПОДГОРАЕТ

Чего не скажешь о судьбе других переговоров, тоже с участием комитета Госдумы по труду. Вернее, не то что с участием - это и есть переговоры комитета с федеральным правительством. И пока совсем не в пользу первого. А значит, в данном случае, не в пользу работников.

На заседании комитета 31 января был вновь поднят вопрос о льготной пенсии для пожарных и спасателей, относящихся к региональному и муниципальному ведению. Если коротко, у “регионалов” дела обстоят хуже не только с зарплатами и оснащением, необходимым для работы. Федеральное законодательство не позволяет этим пожарным и спасателям досрочно выходить на пенсию, хотя их коллегам в подчинении федеральных структур - разрешает. Тему эту еще в прошлом году подняли представители профессионального сообщества, неоднократно приходившие на заседания думского комитета по труду.

Комитет в полном составе стоит на стороне пожарных. Судя по ходу дискуссии, вплотную занимается этим вопросом Светлана Бессараб (“ЕР”), она же лидер профобъединения Кубани. Заметную невооруженным взглядом роль играют также первый зампред комитета Елена Цунаева (“ЕР”) и глава комитета Ярослав Нилов (ЛДПР). Депутаты несколько месяцев добивались от представителей правительства внятного выражения позиции по вопросу льготного выхода на пенсию. И 31 января на заседание наконец пришел долгожданный парламентар уровня замминистра финансов Павел Кадочников (до того начальники департаментов комитет не устраивали). Усиленный при этом замминистра труда Андреем Пудовым.

Последний, по сути, просто пересказал действующие нормы законодательства, согласно которым - “не положено”. Как будто Госдума с подачи того же Минтруда не меняет десятки законов ежегодно.



- Оснований для изменения условий досрочного пенсионного обеспечения в настоящее время нет. И мы как правительство занимаем эту позицию последовательно на протяжении последних 30 лет, - доложил Андрей Пудов.

- Мы поддерживаем позицию Минтруда, - добавил Павел Кадочников так убедительно, будто бы и в самом деле это не Минтруд поддерживает позицию Минфина, а наоборот. - В части финансов исходим из того, что это предложение повлечет за собой увеличение расходных обязательств Социального фонда.

Что интересно, руководство МЧС при этом стоит на совершенно других позициях. В комитет, по крайней мере, поступила справка о том, что пожарные разного уровня подчинения выполняют абсолютно одинаковую работу.

- Но вознаграждение за труд (в том числе пенсионное обеспечение) различается. Что нарушает основы трудового законодательства, - указала Светлана Бессараб и далее процитировала письмо из МЧС: - “Что создает конфликтную ситуацию и вызывает социальную напряженность”.

Парламентеры от правительства, ко всему прочему, ссылаются на право регионов устанавливать свои льготы для пожарных (как и для других категорий работников). Но где большинство регионов, являющихся дотационными, возьмут на это деньги - не уточняют. Между тем речь идет о каких-то 747 млн рублей на текущий год, и в масштабах федерального бюджета - это капля в море.

- Позиция правительства единая. Письмо, которое вы цитировали, можно квалифицировать как частное мнение отдельного представителя. И мнение, которое мы сейчас озвучиваем, является единственным, и другого не будет, - отрезал Пудов. А вот бы по этому поводу высказался президент - интересно было бы посмотреть, как Пудов “пришивал” бы обратно...

*Источник: Солидарность*

#### **2.4. Зарплаты в России растут как в номинальном, так и в реальном выражении**

В январе—ноябре 2023 года от нехватки кадров на рынке труда более всего выиграли работники, занятые в производстве одежды, электрического оборудования и металлических изделий — их зарплаты показали максимальный прирост по сравнению с таким же периодом предыдущего года, следует из опубликованного Росстатом сборника «Социально-экономическое положение России». В целом зарплаты в РФ росли во всех отраслях — как в номинальном, так и в реальном выражении. Максимальный прирост зафиксирован в секторах легкой и обрабатывающей промышленности, минимальный — в сфере доставки, в рыболовецкой и лесной отрасли.

По итогам 11 месяцев средняя зарплата по РФ выросла на 13,8% в номинальном выражении, достигнув 71 тыс. руб. С учетом инфляции прирост составил 7,6%. Уровень безработицы уже по итогам всего года оказался одним из самых низких за последние 20 лет и составил 3,2%. Число занятых на фоне сокращения количества безработных выросло на 1,6 млн человек, до 73,6 млн. Такой значительный прирост занятости увеличил долю оплаты труда в составе доходов населения с 57,5% до 59%, доля социальных выплат снизилась за год с 20% до 19,5%.

Из данных Росстата следует, что в номинальном выражении зарплата работников росла во всех отраслях, отслеживаемых ведомством (их более 50).

Максимальный прирост зафиксирован в производстве одежды (24,2%), электрического оборудования (23,9%) и металлических изделий кроме машин и оборудования (23,8%), в производстве транспорта (22%) и компьютеров (21,7%). Среди аутсайдеров по этому показателю — почтовая связь и курьерские услуги (6%), рыболовство и рыбобродство (8%), лесоводство (8,6%).

Отметим, что эти данные Росстата — если рассматривать интенсивность роста зарплат как отражение степени нехватки работников — показывают ситуацию с наймом и удержанием работников несколько иначе, чем ее рисуют кадровые онлайн-платформы и сервисы. Они, напомним, регулярно сообщают о дефиците IT-специалистов, курьеров и «синих воротничков».

Относительно неплохую динамику показали «бюджетные» сектора.

Так, зарплаты в сфере госуправления за январь—ноябрь подросли на 15,4%, в образовании — на 12%, в здравоохранении — на 11%. Из этого следует, что индексация зарплат бюджетников в начале 2023 года охватила большинство занятых в соответствующих сферах. Отметим, что хотя госуправление показало максимальный прирост зарплат, индексация в этом секторе составила всего 5,5% (и решением правительства далее она заморожена до осени 2025 года).

В абсолютном выражении максимальные зарплаты, как свидетельствует статистика, как и раньше, выплачиваются в сфере добычи нефти и газа (в среднем это 177 тыс. руб. в месяц), в финансах и страховании (152 тыс. руб.), а также в секторе рыбоводства (136 тыс. руб.). В разрезе регионов максимальные зарплаты ожидаемо зафиксированы в Чукотском (153 тыс. руб.) и Ямало-Ненецком (143 тыс.) автономных округах, а также в Москве (128 тыс. руб.). Минимальные месячные зарплаты — в Ингушетии (34 тыс. руб.) и Чечне (36 тыс. руб.). При этом максимальный прирост за 11 месяцев года продемонстрировали зарплаты работников в Курганской области (21%), в Чувашии (20,9%) и Марий Эл (19,5%).

*Источник: Коммерсантъ*

## **2.5. Зарплаты россиян выросли на треть за последние шесть лет**

Заработные платы россиян в реальном выражении выросли на треть за последние шесть лет, сообщил глава Минтруда России Антон Котяков на Форуме национальных достижений: кадровая политика для современного рынка труда. "По итогам 11 месяцев 2023 года рост заработных плат в реальном выражении составил 7,6%", - сказал он.

В среднем в России ежедневно трудоустроилось 88 тысяч человек в 2023 году. По итогам 2023 года численность занятых выросла на 1,6 млн человек, а безработица снижалась до исторического минимума в 2,9%.

С начала года было трудоустроено 13 тысяч ветеранов СВО и членов их семей, отметил Котяков. Им законом предусмотрены гарантии сохранения рабочего места. Однако в ряде случаев необходима помощь в подборе нового места работы или актуализации их навыков, отметил министр. Также министр отметил, что в 2023 году 126 тысяч компаний заквотировали 425 тысяч рабочих мест для граждан с инвалидностью.

Также большое внимание уделяется трудоустройству молодежи. На портале "Работа в России" 1 июня будет запущен мониторинг трудоустройства выпускников. Абитуриенты смогут оценить свои карьерные перспективы и будущий уровень заработка. Мониторинг позволяет проанализировать сведения о трудоустройстве выпускников, в том числе поступивших в рамках целевого набора. "Аналитика формируется на основании сведений, которые мы получаем от 56 тысяч образовательных организаций", - сказал Котяков.

Минтруд России и российские студенческие отряды подписали соглашение о старте премии в области создания условий и содействия трудоустройству молодых людей в рамках форума "Труд крут".

Благодаря деятельности российских студенческих отрядов ежегодно более 225 тысяч школьников и студентов получают профессиональный опыт во время каникул. В этом году отряды планируют трудоустроить более 400 тысяч школьников и студентов, сообщила вице-премьер Татьяна Голикова.

*Источник: Российская газета*

## 2.6. Дефицит кадров в стране будет сохраняться еще несколько лет

Экономика России восстановилась быстрее прогнозов и растет темпами выше среднемировых, заявил глава Минэкономики Максим Решетников. При этом он предупредил, что дефицит кадров в стране будет сохраняться еще несколько лет.

По словам министра, росту экономики послужили в том числе накопленный запас прочности, экономическая стабильность и адресная поддержка государства. «Российская экономика восстановилась, восстановилась быстрее прогнозов. Это не вопрос качества прогнозов, она оказалась очень адаптивной, гибкой и устойчивой. И сейчас растет темпами выше среднемировых», – заявил господин Решетников на площадке форума «Россия» (цитата по ТАСС).

Он считает, что проблема дефицита кадров, их подготовки и конкуренции на рынке труда «будет нас преследовать в ближайшие годы». Глава Минэкономики уточнил, что в фокусе на несколько предстоящих лет – развитие инвестиций, новых мощностей, а также вопросы привлечения собственного и заемного капитала.

«В условиях достаточно высоких процентных ставок это все делать непросто. Бизнес сталкивается с ограничением инвестиционных ресурсов. Мы пройдем это, увеличится оборотное кредитование. Период высоких ставок — не навсегда, и как только произойдет нормализация, мы возьмем более длинные деньги, бизнес с этим работает», – уверен он.

По прогнозу Минэкономики, в 2024 году российский ВВП вырастет на 2,3%. Центробанк ожидает его роста на 1–2%. В январе Международный валютный фонд скорректировал прогноз по РФ на этот год — с 1,1% до 2,6%, что значительно выше оценок и российских, и международных аналитиков. Вероятно, в фонде считают возможным сохранение значительного влияния бюджетного стимула на экономику РФ.

*Источник: Коммерсантъ*

## 2.7. Траты россиян на продукты за два года выросли на 4,5 тыс. рублей в месяц

Февральский опрос Аналитического центра Национального агентства финансовой информации (НАФИ) показал, что средние траты граждан России на продукты питания за 2022 и 2023 годы выросли на 4,5 тыс. руб. в месяц, до 21,1 тыс. руб. По данным опроса, 74% россиян предпочитают покупать продукты в офлайне, 3% пользуются для доставки еды исключительно онлайн-сервисами. При этом покупающие в онлайн-граждане тратят на еду в два раза больше, чем офлайн-потребители. Результаты опроса есть в распоряжении Forbes.

Директор направления маркетинговых исследований Аналитического центра Наталья Кузнецова заявила изданию, что затраты на покупку продуктов питания в структуре расходов россиян занимают около трети. По данным опроса, траты на продукты возглавляют структуру ежемесячных расходов граждан РФ.

Согласно результатам исследования НАФИ, 32% россиян тратят на продукты для себя и своей семьи около 10 тыс. руб. в месяц, 34% — от 10 тыс. до 20 тыс. руб., 27% — от 20 тыс. до 40 тыс. руб., 6% — от 40 тыс. до 60 тыс. руб., 2% — свыше 60 тыс. руб. Доля тех, кто тратит на еду больше 20 тыс. руб., за 2023 год выросла с 27% до 34%.

Как передает Forbes, Аналитический центр НАФИ опросил 1,6 тыс. человек в возрасте от 18 лет из всех регионов России. Утверждается, что статистическая погрешность данных не превышает 2,45%.

За последние годы траты россиян на еду выросли в соответствии с инфляцией, отметила госпожа Кузнецова. По ее словам, на фоне социально-экономической

турбулентности граждане РФ все больше стремятся сэкономить и выбрать магазин с лучшей ценовой политикой.

12 февраля президент России Владимир Путин заявил, что на конец января годовая инфляция в России снизилась до 7,2% с декабрьских 7,4%. Центробанк прогнозирует, что в текущем году инфляция снизится до 4–4,5%. 16 февраля ЦБ сохранил ключевую ставку в РФ на уровне 16%. Регулятор отметил, что неопределенность относительно скорости снижения инфляции сохраняется, поэтому жесткую политику нужно поддерживать продолжительное время.

*Источник: Коммерсантъ*

## **2.8. Форум национальных достижений «Кадровая политика для современного рынка труда»**

На международной выставке-форуме «Россия» 16 февраля состоялся Форум национальных достижений «Кадровая политика для современного рынка труда». В ходе деловой программы форума представлены основные достижения в сфере труда и занятости населения за 6 лет.

В этот день также открылся молодежный форум «Труд Крут», приуроченный к 20-летию Российских студенческих отрядов. В рамках образовательной и культурной программы для гостей выставки прошло более 100 различных профориентационных и кадровых событий, рассчитанных как для взрослых, так и для тех, кто только начинает свой карьерный путь.

Участие в пленарной сессии Форума приняли глава Республики Мордовия Артем Здунов, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, президент РСПП Александр Шохин, заместитель председателя Комитета по молодежной политике Государственной Думы, Председатель Правления «Российских студенческих отрядов» Михаил Киселёв, член Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Государственной Думы Андрей Исаев и вице-президент по персоналу и социальной политике АО «АВТОВАЗ» Дмитрий Михаленко.

«Кадровая политика для современного рынка труда неразрывно связана с национальной целью по обеспечению устойчивого роста доходов наших граждан. Именно трудовые доходы являются основой для формирования бюджета российских семей. От качества занятых и наличия квалифицированных специалистов зависят такие стратегические задачи как импортозамещение и обеспечение технологического суверенитета. По решению Президента перезагрузка государственной системы содействия занятости вошла в состав национального проекта, «Демография». И сегодня уровень безработицы – всего 3,2%, это минимальная отметка за всю историю России. При этом численность вовлеченных в экономику граждан возросла в прошлом году на 1,7 млн человек», - отметил глава Минтруда Антон Котяков.

Министр рассказал об изменениях на рынке труда и инструментах для обеспечения экономики необходимыми кадрами. Он подчеркнул, что важным аспектом успешной реализации кадровой политики является бесплатное переобучение по востребованным на рынке труда направлениям. С начала действия программы новые знания получили более 700 тыс. человек, 80% из них уже трудоустроены. С 2024 года возможностью переобучения по 150 приоритетным направлениям появилась у всех, кто ищет работу или решил изменить карьерный трек.

Как отметил Антон Котяков, серьезно трансформируется государственная служба занятости. Обновлено свыше 550 новых центров занятости по всей стране. Еще более 300 модернизируются в 2024 году. До конца года число переобученных сотрудников службы занятости составит порядка 22 тысяч.

Для сближения потребностей экономики и подготовки специалистов разработаны и утверждены свыше 1600 профстандартов. За 7 последних лет создано более 2000 центров оценки квалификаций и экзаменационных площадок. Независимую оценку квалификации прошло более 360 тыс. человек.

«Одним из главных системных достижений на молодежном рынке труда является Долгосрочная программа занятости молодежи до 2030 года. Она охватывает все необходимые направления: профориентацию школьников и подростков, трудоустройство молодых инвалидов, профессиональное обучение участников студенческих отрядов, совершенствование цифровых технологий и молодежное предпринимательство. Отдельный пункт, который меняет сегодня рынок труда – модернизация центров занятости в регионах. Они превратились в современные коворкинг-центры. Здесь можно получить карьерную консультацию, встретиться с работодателями или пройти переобучение. Проводится конкурс лучших практик трудоустройства молодежи», - отметил первый заместитель председателя Комитета по молодежной политике Государственной Думы, Председатель Правления «Российских студенческих отрядов» Михаил Киселёв.

Яркой кульминацией пленарного заседания стал специальный показ защитного снаряжения, спецодежды и спецобуви «Охрана труда касается каждого!», организованный при поддержке отечественных производителей спецодежды и средств индивидуальной защиты – компаний «Эксперт Спецодежда», «Восток-Сервис», «Энергоконтракт», «БТК групп» и Кимрской фабрики им. Горького.

Так же в рамках деловой программы форма состоялись панельные дискуссии: «Как приумножить трудовой капитал граждан РФ: переобучение в течение всей жизни» и «Модернизация службы занятости: вектор на человека».

Одним из центральных событий «Дня труда» стало открытие Всероссийского молодежного карьерного форума «Труд крут», организованного Российскими студенческими отрядами. На полях форума состоялось подписание соглашения о сотрудничестве между Российскими студенческими отрядами (РСО) и Минтрудом России, в рамках которого РСО займутся профессиональной ориентацией молодежи, направленной на приобретение востребованных навыков и создание кадрового потенциала.

Всего в тематический день на выставке «Россия» прошло более 100 различных активностей, организованных Минтрудом России, Российскими студенческими отрядами и региональными центрами занятости. В рамках культурно-образовательной программы тематического дня прошли экспресс-тренинг «Реконструируем профессиональный опыт за 30 минут!», VR-экскурсия «Профессии новой реальности 2023–2050».

Завершает тематический день документальный фильм «Человек труда» Ольги Ажнакиной. Режиссёр показала один день из жизни фельдшера скорой, учителя, заводчанина, учёного, водителя трамвая и пожарного. Картина подготовлена творческим объединением «Яблоня» при поддержке Президентского фонда культурных инициатив.

*Источник: сайт Минтруда России*

## **2.9. В Думе предложили переводить работников на дистанционку при снегопаде и гололеде**

Вице-спикер Госдумы Борис Чернышов (ЛДПР) направил обращение министру труда и соцзащиты РФ Антону Котякову с предложением закрепить в Трудовом кодексе временный перевод сотрудников на дистанционную работу в случае выпадения осадков выше нормы, сугробов и гололеда. Копия письма есть в распоряжении ТАСС.

Изменения предлагается внести в статью ТК РФ, которая регулирует временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях. В настоящее время эта норма распространяется, в том числе на катастрофы природного или

техногенного характера, производственные аварии, несчастные случаи на производстве, пожары, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии.

"Прошу вас рассмотреть инициативу о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части разрешения временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в случае выпадения осадков выше установленной нормы, плохой видимости на дорогах, а также сугробов и гололеда", - говорится в обращении депутата на имя министра.

Вице-спикер Госдумы отмечает, что зимой существенно возрастает риск аварийности на дорогах, увеличивается стоимость поездки на такси, растет нагрузка на всю транспортную систему. "Во время снегопадов, в связи с большими задержками в движении общественного транспорта, граждане опаздывают на работу", - подчеркивает Чернышов.

Он привел в пример погодные условия, которые наблюдались в центральной России в последние дни. Инициатива депутата в первую очередь касается офисных работников. "Понятное дело, что отпустить людей со стратегических предприятий, с оборонных заводов, с тех предприятий, которые занимаются непрерывным циклом производства, практически невозможно. Но у нас огромное количество офисных сотрудников, которым можно пойти навстречу в таких условиях и при возможности разрешить оставаться работать дома", - пояснил депутат ТАСС.

16 февраля ведущий специалист центра погоды "Фобос" Михаил Леус сообщил, что высота снежного покрова в Москве побила рекорд нынешней зимы, достигнув отметки в 62 см. По его словам, такое значение превышает полторы климатических нормы (163%). В пресс-службе "Яндекс. Такси" рассказали ТАСС, что сильный снегопад в столице привел к увеличению спроса и сокращению числа таксистов на линии, а стоимость проезда на такси в Москве 15 февраля в среднем выросла в два-три раза.

*Источник: ТАСС*

## **3. Профсоюзы**

### **3.1. В Москве состоялось Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций**

5 февраля состоялось Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций общероссийских профсоюзов на площадке Международной выставки-форума «Россия». Участие в совещании приняли более 800 профлидеров со всей страны – председатели первичных профорганизаций, руководители отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений, руководство ФНПР. На совещании выступили министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков, заместитель начальника Управления Президента РФ по общественным проектам Александр Журавский.

«Сегодня в этом зале присутствуют руководителей первичных профсоюзных организаций, объединяющих большую часть членов профсоюзов в России. Мы регулярно обсуждаем экономическую политику страны, проблемы экономических и трудовых отношений на заседаниях коллегиальных органов ФНПР. Заседания Исполкома, работа Генерального совета ФНПР, его Постоянных комиссий, в конечном счете – регулярное проведение Съездов ФНПР – это отработанная десятилетиями эффективная модель деятельности профсоюзов. Ровно также действуют и все отраслевые профсоюзы. Тем не менее, мы считаем, что возникла необходимость, что называется, «сверить часы» с людьми, которые возглавляют профсоюзные структуры, работающие ближе всего к членам профсоюзов», - отметил, открывая мероприятие, Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Как он подчеркнул, для профсоюзов главное – это достойная оплата труда, забота о рабочем месте члена профсоюза. По мнению Михаила Шмакова, чтобы профсоюзам добиваться их главных целей, они должны оценивать внешние условия, понимать, как наиболее эффективно организовать работу всей структуры, иметь и отстаивать свою гражданскую позицию.

Обращение к участникам совещания направил Председатель Госдумы ФС РФ Вячеслав Володин. «Вы многое делаете для улучшения условий труда наших граждан, решения социальных вопросов, совершенствования отраслевого законодательства. В рамках всероссийского совещания вам предстоит обменяться опытом, обсудить актуальные проблемы, которые сегодня в условиях внешних вызовов особенно волнуют трудящихся. Важно, чтобы предложенные инициативы, способствующие социально-экономическому развитию нашей страны, повышению качества жизни людей, были реализованы», - говорится в обращении.

Особую роль профсоюзов в защите трудовых прав граждан отметил заместитель начальника Управления Президента РФ по общественным проектам Александр Журавский. «Несомненно, у профсоюзов в России особая роль, широкие полномочия для защиты трудовых прав граждан, уникальный опыт социального партнерства и с государством, и, конечно же, эффективное взаимодействие с работодателем. И это все заслуги профсоюзного движения на протяжении последних двух с половиной - трех десятилетий», - подчеркнул он.

О результатах совместной работы с профсоюзами рассказал министр труда, социальной защиты РФ Антон Котяков. «Каждый закон, касающийся работников, каждая поправка в Трудовой кодекс проходит Российскую трехстороннюю комиссию, где представлены профсоюзы, работодатели и правительство. Только за минувший год в результате нашей совместной работы были приняты такие важные документы как, например, закон о занятости. Закон о занятости заложил важные основы противодействия нелегальной занятости и подмене трудовых отношений гражданско-правовыми», - сообщил он.

В сотрудничестве с профсоюзами был выработан целый ряд важных поправок в Трудовой кодекс, а именно:

- закрепление обязанности работодателей оплачивать проезд работающих вахтовым методом к месту работы,
- компенсации за каждый день просрочки, если выплаты, причитающиеся работнику, неправомерно не были ему начислены,
- предоставление возможности брать до 24 дополнительных выходных подряд для ухода за детьми-инвалидами и другие.

«Еще один пример нашего сотрудничества – работа по увеличению минимального размера оплаты труда. Еще в начале 2018 года перед нами стояла задача – довести МРОТ до прожиточного минимума. С 1 января 2024 года МРОТ составил 19 242 рубля, он существенно превышает прожиточный минимум. И работа по опережающему росту МРОТ будет продолжена», - добавил Антон Котяков.

Работа совещания была построена на обсуждении важных для профсоюзов вопросов по четырем тематическим блокам: справедливая экономика, организационное укрепление, финансы и участие профсоюзов в выборах. По каждой из этих тем участники совещания приняли обращения ко всем профсоюзным организациям, объединениям ФНПР.

Председатели первичных профорганизаций также высказались в поддержку Патриотической акции «Профсоюзы – ЗА СВОих», решение о которой принял Генеральный Совет ФНПР в начале этого года.

*Источник: сайт ФНПР*

### **3.2. Зампредседателя ФНПР рассказал о проблеме дефицита кадров на Форуме Труда**

С 20 по 22 февраля состоялся VIII Санкт-Петербургский Международный Форум Труда, который проводится при поддержке Минтруда. Деловая программа форума посвящена проблематике развития человеческого капитала и лучшим практикам HRM, его новой роли в выработке бизнес-стратегий. Решения, заключения и рекомендации форума традиционно оформляются в инициативы по совершенствованию трудового законодательства, стандартов и программ профессионального обучения, мер государственной и региональной поддержки рынка занятости.

На пленарной сессии форума выступил заместитель Председателя ФНПР Евгений Макаров.

#### ***Текст выступления:***

«Прежде чем сформулирую проблемы, которые потребуются разрешить на пути к уменьшению дефицита специалистов и рабочих, поясню какое отношение к рынку труда имеют профсоюзы. В разговорах и интервью в кулуарах Форума возникли неясности и даже непонимание по этой теме.

Рынок труда образуется ввиду участия в нём двух сторон: работодателей со своими предложениями условий и размера оплаты с одной стороны, и работников со своими знаниями, умениями навыками и достигнутой квалификации с другой стороны. Регулятором выступает государство, одновременно являющееся крупнейшим работодателем что, безусловно, нарушает однозначность интересов сторон. Работодатели и работники по-разному институализированы в своих объединениях. Имею ввиду общероссийские и региональные объединения работодателей и для работников – общероссийские профессиональные союзы и другие их территориальные объединения.

Фундаментальное влияние на региональные рынки труда оказывают профсоюзы, они являются системообразующими участниками, так как вопросы оплаты труда - главное вокруг чего устроен рынок труда – регулируются: на федеральном уровне Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов и работодателей с участием правительства, 60-ю отраслевыми тарифными соглашениями, на региональном уровне действуют 85 трёхсторонних соглашений, заключаемых в субъектах Российской Федерации, где заметное внимание уделено вопросам регулирования оплаты труда в регионах. На самом главном - первичном уровне - в стране действуют 115604 коллективных договора (данные на 2023 год), которыми предметно регулируется оплата труда на предприятиях. Именно в двух и трёхсторонних форматах вырабатывается экономически и социально приемлемый уровень оплаты труда, оказывающий решающее влияние на рынок труда.

Я уже упомянул регулятора рынка труда – государство в виде законодательных и исполнительных органов власти, за государством остаются и важнейшие сервисные функции, то есть собственно организация функционирования рынка труда. Остальные участники фактически зарабатывают на работодателях и рабочих, предлагая свои услуги за плату. Плата эта, как всем понятно, рано или поздно перекладывается на плечи работника, работодатель отнесёт свои затраты на себестоимость продукции, тем самым, косвенно снижая расходы на оплату труда.

Строго говоря, все посредники на рынке труда, получающие плату за свои услуги, работают против технологического развития, т.к. снижают параметр оплаты труда в своих интересах. Эта, быть может, слишком жёсткая констатация, всё же позволяет более ясно видеть структуру участников рынка труда и, соответственно, понимать интересы, которыми они руководствуются.

Так что профсоюзы являются системообразующими участниками рынка труда, формируя его основные параметры по описанной схеме.



Перейдём к главным вопросам текущего времени. На данном этапе в расстановке национальных целей стратегического развития страны приоритетными стали технологическое развитие и обеспечение технологического суверенитета от которых зависит импортозамещение, обороноспособность и в целом качество жизни населения России. Все мы понимаем, что достижение этих целей немислимо без преодоления системных проблем, существующих в сфере труда и занятости.

1. Низкая заработная плата, неэффективная структура занятости и, как следствие - дефицит кадров.

Сегодня дефицит кадров носит тотальный характер. По рабочим профессиям он наблюдается уже больше десяти лет. Виной тому - изменения структуры занятости населения, когда сокращалась доля занятых в промышленности и сельском хозяйстве, а занятость в сфере услуг росла.

Коренная проблема – сохраняющаяся низкая стоимость труда в реальном секторе экономики. В результате происходил и продолжается переток рабочей силы и снижение интереса к освоению квалификаций, необходимых для трудовой деятельности в производстве. Непривлекательная заработная плата обусловила тотальное нежелание выпускников работать по полученной специальности.

Сфера услуг более привлекательна для молодежи, чем производственный сектор. В популярной сети общественного питания готовы платить заработную плату в 75 тыс. рублей. Промышленные предприятия предлагают молодому инженеру зарплату вдвое ниже – 30-50 тыс. рублей. Там, где зарплата предлагается выше, она, как правило, достигается за счет сверхурочной работы и работы в выходные дни.

Государство и бизнес несут полную ответственность за сложившуюся структуру занятости и, как следствие, дефицит трудовых ресурсов. За несколько десятилетий мы не только утратили значительную часть кадрового потенциала, но и не уделяли должного внимания его восстановлению.

Миллиарды рублей и сегодня инвестируются в сферу торговли и услуг вместо развития производства. Ежедневно пополняется миллионная армия водителей, курьеров, сотрудников пунктов выдачи заказов. Это только один, но вопиющий пример неэффективного использования человеческих ресурсов, напоминающий историю «челночного бизнеса» начала 90-х.

Молодежь многие годы была ориентирована на фальшивые ценности, навязанные чуждой культурой. За двадцать лет идеальными образами успешного человека были: «сотрудник банка», «финансовый консультант», «менеджер отдела продаж». Сфера IT, особенно в период пандемии, подпитала ряды домашнего планктона - «блогеров», «инфлюэнсеров» и обслуживающих их специалистов. Недавно в Росреестр внесена саморегулируемая организация блогеров, насчитывающая 50 тыс. членов. Это люди, для которых «реклама и продвижение» - основной вид деятельности, но которые, при разумном подходе, могли бы обеспечить кадрами пять крупных промышленных предприятий.

Недавно Президент России поставил задачу построения в стране экономики высоких зарплат. Опережающее повышение минимального размера оплаты труда – прогрессивное и верное решение, но этого недостаточно, чтобы стоимость труда в экономике возросла.

Государство не обеспечивает рост заработной платы в бюджетном секторе и на государственных предприятиях, а предприниматели, ссылаясь на высокую «ключевую ставку» и дороговизну кредитов, минимизируют издержки на рабочую силу. Даже сложившийся острый дефицит кадров не оказал существенного влияния на стоимость труда. Единственное исключение – IT-индустрия, в которую активно инвестируют и государство, и бизнес. Цифровые технологии интенсивно развиваются, поэтому от работников требуется непрерывное обновление профессиональных знаний, умений и навыков. Все это определило высокую стоимость IT-специалистов на рынке труда.

Чтобы молодежь вернулась на производство ей нужно предложить достойный заработок, жилье и развитую социальную инфраструктуру. Нужны доступные решения по

обеспечению молодых рабочих и специалистов жильем. В объявленный ныне Год семьи планируется продолжить льготные ипотечные программы для семей с детьми. Но даже льготная ипотека с относительно низкими процентными ставками – это большая нагрузка на семейный бюджет. Пока не будет решена проблема низких заработных плат, ипотека останется недоступной.

Значительная часть промышленных предприятий, в том числе ОПК, расположена в удалении от региональных центров. Тому есть свои причины, но если нам нужны перспективные кадры, то промышленные предприятия должны стать «точками притяжения» для талантливой молодежи.

Для выпускников решение задачи достойной заработной платы недостаточно, им необходимы условия для комфортной жизни и эффективного труда. Помимо жилья, необходимо строить современные школы, больницы, учреждения культуры и спорта – все, что делает жизнь человека удобной и достойной. Решение этих задач возможно только совместными усилиями государства и бизнеса.

2. Несоответствие структуры и качества подготовки кадров требованиям рынка труда, ограниченная доступность профобразования

Однако не только нехватка квалифицированных кадров создает угрозу для технологического развития и суверенитета. Значительную роль в решении этой задачи играет качество подготовки кадров. Необходима система профобразования, способная наполнить реальную экономику кадрами сейчас и обеспечить развитие кадрового потенциала в будущем.

В системе образования до сего времени спрос рождает предложение. Платежеспособный спрос формируют абитуриенты и их родители. Сегодня ситуация в экономике иная, поэтому спрос на подготовку кадров должны формировать работодатели, включая государство как одного из основных работодателей.

Принципы целевого обучения должны быть распространены на всю профессиональную подготовку кадров независимо от источников финансирования. Бюджетные средства должны строго направляться на финансирование обучения по тем профессиям, которые востребованы сегодня или будут востребованы завтра.

Распространение практики целевых договоров на обучение решает сразу две задачи: гарантированное трудоустройство выпускников и стимулирование их к работе по полученной профессии. Но профсоюзы категорически против того, чтобы расходы работодателя на подготовку и переподготовку кадров возмещались за счет работников. Компенсация этих расходов работодателей может быть реализована в форме налоговых вычетов по налогу на прибыль.

Полезно напомнить, что Конституция России гарантирует доступность и бесплатность среднего профобразования для всех граждан как в образовательных учреждениях, так и на предприятиях. Доступность профессиональной подготовки не должна зависеть от «кошелька» родителей абитуриента, заработка работника, от образовательного кредита или бюджетной обеспеченности региона.

Сегодня в условиях кадрового дефицита велик соблазн решать проблему путем ускорения подготовки. Сокращение длительности обучения всегда негативно отражается на знаниях выпускника. Увеличение практической составляющей в профподготовке или трудоустройство на старших курсах, конечно, выгодно работодателю. Снижается время на адаптацию, на «доучивание» выпускника. Но важно помнить, то с чем работают сейчас выпускники, это уже технологии вчерашнего дня. Технологическому развитию нужна опережающая подготовка кадров, ведь именно для этого в колледжи направлены крупные инвестиции по федеральному проекту «Профессионалитет». Выпускник должен нести новые знания на предприятие, предлагать инновационные решения. А для этого он должен владеть универсальными знаниями, за счет которых нельзя сокращать сроки учебы.

Важно готовить кадры, которые будут востребованы в будущем. Для этого отраслевые стратегии и программы, которые разрабатываются на федеральном уровне,

должны предусматривать «кадровый компонент», а контрольные цифры приема – учитывать прогноз потребности в кадрах. Глава государства уже дал соответствующие поручения по итогам расширенного заседания Госсовета в 2023 году. От качества выполнения этих решений также зависит будущее кадрового потенциала страны.

За последние годы произошла смена приоритетов у молодежи: выпускники общеобразовательных школ все чаще выбирают среднее профессиональное образование на старте карьерного роста. Однако этот выбор большинство выпускников делает не в пользу рабочих специальностей, а в пользу подготовки специалистов среднего звена. Большую роль в этом сыграло расширение подготовки кадров для ИТ-индустрии. В структуре подготовки рабочих и специалистов на одного рабочего приходится пять специалистов среднего звена, но это не результат сокращения спроса на обучение. Вновь мы видим, как абитуриенты и их родители - вместо работодателей - решают кто в большей степени нужен экономике...

3. Незащищенные формы занятости: самозанятость, платформенная занятость и «заемный труд» - угроза технологическому развитию

В стране насчитывается почти 10 млн самозанятых. Попутно склонен предположить, что обретение этого статуса повлияло на заметное сокращение числа безработных в стране. Сегодня, исходя из сумм отчислений по налогу на профессиональный доход, более 80 процентов самозанятых либо не имеет дохода, либо получает доходы ниже минимального размера оплаты труда. То есть результаты налогового эксперимента оказались неутешительны: вместо легализации доходов мы получили деградацию трудовых отношений, ведь широкая пропаганда самозанятости вынудила часть работников обменять свои трудовые права и гарантии на сниженную ставку НДФЛ. Кто от этого выиграл?

Еще одна категория трудящихся «группы риска» - платформенные занятые. Платформенные занятые в большинстве трудятся в сферах торговли, в складском хозяйстве, в доставке. Условия такой занятости в настоящее время не урегулированы законодательством. Происходит эксплуатация трудящихся без учета времени труда и отдыха, без гарантий оплаты труда и его безопасности.

Третья категория трудящихся, чьи социально-трудовые права регулярно нарушаются, - «заемный персонал». Трудовой кодекс РФ запрещает «заемный труд». При этом допускается деятельность частных Агентств занятости по предоставлению персонала. Агентства существуют за счет демпинга по стоимости труда, по сути, отбирая часть заработка у работников в виде платы за заключение трудового договора. Отсутствие трудовых отношений между работником и принимающей стороной фактически лишает его трудовых прав и гарантий. Ни Агентство, ни принимающая сторона не несут за работника никакой ответственности, они, как это ни странно, фактически работают против технологического развития, понижая уровень заработной платы на рынке труда.

И самозанятые, и платформенные занятые, и временный «заемный» персонал – это бесправные трудящиеся. Они не имеют права ни на безопасный труд, ни на оплачиваемый отпуск, ни на больничный, ни на пенсию, ни на профсоюзную защиту. Но устойчивое развитие экономики и, тем более, достижение технологического суверенитета, невозможно за счет эксплуатации самозанятых, платформенных занятых, аутстаффинга или лизинга персонала.

По мнению профсоюзов, базовые принципы государственного регулирования в сфере занятости должны быть дополнены правами для всех трудящихся (независимо от формы занятости) на вступление в профсоюз и на государственное социальное, пенсионное и медицинское страхование.

Принципы регулирования предоставления персонала должны быть пересмотрены: любой труд работника, осуществляемый в интересах, под управлением и контролем иного лица, не являющегося работодателем, должен быть запрещен.

При решении этих проблем у России появятся реальные возможности для восстановления и сохранения кадрового потенциала, необходимого для технологического развития и достижения технологического суверенитета.

*Источник: сайт ФНПР*

### **3.3. Социальные партнеры Уральского федерального округа подписали трехстороннее соглашение**

Церемония подписания Соглашения о сотрудничестве между полномочным представителем Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе Владимиром Якушевым, председателем Координационного совета отделений Российского союза промышленников и предпринимателей в Уральском федеральном округе Владимиром Черкашиным и председателем Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа Андреем Ветлужских на 2024-2026 годы состоялась в Екатеринбурге 28 февраля.

Открывая церемонию, Полномочный представитель Президента России Владимир Якушев напомнил, что аналогичное соглашение уже действовало в 2019-2022 годах. Оно помогло выстроить эффективную систему социального партнёрства, наладить диалог с профсоюзами и объединением работодателей.

По словам Владимира Якушева, профсоюзы выполняют стратегическую для государства функцию: поддерживают социальную стабильность и защищают права трудящихся. Это особенно важно в условиях санкций.

- У органов власти, работодателей и профсоюзов существуют свои задачи. Но есть главная, объединяющая цель - это забота о человеке. Достойные условия и охрана труда, благосостояние семей работников - это три ключевых приоритета для власти, бизнеса и профсоюзов. В этом нет и не может быть противоречий. Уверен, наша совместная работа, в том числе по трёхстороннему соглашению, обеспечит дальнейшее повышение качества жизни людей», – подчеркнул Владимир Якушев.

Среди задач Соглашения по обеспечению социально-экономических интересов населения и соблюдения трудовых прав работников содействие заключению коллективных договоров и соглашения для эффективного развития социального партнерства, подготовке программ по улучшению условия и охраны труда, направленных на снижение производственного травматизма. Создание и развитие системы наставничества, в том числе с привлечением работников предпенсионного возраста, повышение эффективности использования ресурсов здравоохранения и доступности медицинских услуг.

Председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа Андрей Ветлужских, отмечая роль трехстороннего соглашения и взаимодействия бизнеса и власти, подчеркнул, что «Соглашение является перечнем норм, которые конкретизируются в областных соглашениях, а также являются явным политическим сигналом о необходимости социального партнерства».

В своем выступлении он рассказал о том, какие задачи удалось решить профсоюзам, о поддержке мобилизованных и семей мобилизованных, работающих женщин, а также об опыте работы с советами ветеранов предприятий, предложил организовать форум совета ветеранов предприятий, шире привлекать их к работе наставниками молодежи.

В режиме видеоконференцсвязи прозвучали выступления Президента Российского союза промышленников и предпринимателей Александра Шохина и заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России Нины Кузьминой.

Участники встречи обсудили актуальные вопросы работы профсоюзов и общественной организации работодателей в регионах, обозначили приоритеты совместной работы.

Так, по словам председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Олега Екимова, в Челябинской области есть сложности с получением медпомощи в гражданских клиниках мобилизованным с заводов, которые приехали домой на долечивание. А председатель Федерации профсоюзов Курганской областной Вячеслав Савин обратил внимание полпреда на значительный рост травматизм на предприятиях, важность прохождения работниками основательных профилактических медосмотров и качественной диспансеризации.

Председатель Тюменского облсовпрофа Михаил Кивацкий предложил обсудить возможность предоставления равных прав самозанятым и тем, кто работает по договору. Внес предложение по качественному улучшению уровня жизни граждан председатель союза «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» Федор Сиваш.

«Спектр задач, который заложен в соглашении, означает, что нам предстоит много совместной работы. Текущий период несет немало вызовов. В таких условиях ведение бизнеса требует точных и быстрых решений», – сказал председатель Координационного совета отделений Российского союза промышленников и предпринимателей в Уральском федеральном округе Владимир Черкашин.

Эффективность общих усилий во многом зависит от экономической ситуации в регионах, сказал Владимир Якушев, экономика субъектов УрФО в 2023 году показывает свою устойчивость, выросли объём строительства жилья, размер заработной платы, показатели обрабатывающей промышленности, оборот розничной торговли и инвестиции в основной капитал. Индекс потребительских цен наименьший среди федеральных кругов.

«На историческом минимуме находятся показатели безработицы. С одной стороны, это важное достижение. Но, с другой стороны, дефицит кадров испытывают практически все предприятия», – добавил Владимир Якушев и выразил надежду, что подписание трехстороннего Соглашения послужит дальнейшему обеспечению защиты прав и интересов Человека труда, улучшению социально-экономического положения жителей Уральского федерального округа.

*Источник: сайт ФПСО*

### **3.4. Профсоюзы предлагают вернуться к более справедливым нормам расчета пособий по временной нетрудоспособности**

Федерация независимых профсоюзов России предлагает изменения в системе социального страхования, направленные на увеличение размера пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Федерация выступает за возвращение к расчету размера данных пособий на основании данных за 1 год и менее, отмечая, что за последние годы данный период увеличился с 1 месяца до 2 лет. На это обращает внимание председатель ФНПР Михаил Шмаков в письме заместителю председателя правительства Татьяне Голиковой.

– Применение двухлетнего периода расчета приводит к снижению страховых выплат наемным работникам, особенно, женщинам, - отмечает председатель ФНПР.

Михаил Шмаков также акцентирует внимание на том, что данная мера противоречит конституционным требованиям и ущемляет права и свободы человека. По его мнению, в целях выполнения задач национального проекта «Демография», повышения уровня социальной защищенности трудящихся и совершенствования системы социального страхования требуется вернуться к вопросу восстановления прежних правил исчисления размера пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Профсоюзы высказывали свою позицию по этому вопросу неоднократно, предлагая рассчитывать размер данного пособия за период до 1 года, а затем поэтапно вернуться к

нормам, обеспечивающим возмещение фактически утраченного за период болезни заработка.

Период расчета пособия по временной нетрудоспособности за прошедшие 33 года в результате неоднократных пересмотров увеличился с 1 месяца до 1 года, а с 2011 года до настоящего времени - до 2 лет (730 дней).

Данная мера позиционировалась как временная для обеспечения сбалансированности бюджета и оптимизации расходов Фонда социального страхования России. В ФНПР отмечают, что бюджет Фонда исполнялся, в основном, с профицитом с 2011 года, однако прежний расчетный период не был восстановлен.

ФНПР считает необходимым возвращение к более справедливым нормам расчета пособий по временной нетрудоспособности для восстановления социальной справедливости в этом виде обязательного социального страхования.

*Источник: сайт ФНПР*

### **3.5. Работодатель и профсоюзная организация Челябинского тракторного завода договорились об индексации зарплат работников с 1 марта**

С 1 марта работникам Челябинского тракторного завода - УРАЛТРАК (в составе АО «Концерн «Уралвагонзавод» входит в Госкорпорацию «Ростех») проиндексируют заработную плату. Такое решение было принято руководством предприятия и профсоюзным комитетом.

Администрацией предприятия совместно с профсоюзным комитетом было принято решение о том, что заработная плата всех работников «ЧТЗ-УРАЛТРАК» будет проиндексирована на размер годовой инфляции в Челябинской области в 2023 году. По официальным данным челябинского отделения Банка России она составила 7,31%. Как отметил председатель первичной профорганизации предприятия Олег Косых, в условиях повышенной нагрузки работников индексация заработной платы – необходимая мера поддержки коллектива.

– Помимо готовящейся индексации заработной платы, мы ведем работу по увеличению отдельных компенсаций и льгот, предусмотренных нашим коллективным договором, — рассказала генеральный директор Елена Тихомирова.

В течение 2023 года «ЧТЗ-УРАЛТРАК» уже проводил мероприятия по увеличению заработных плат сотрудникам. Особое внимание уделялось рабочим профессиям: их уровень средней заработной платы за год вырос на 36%.

*Источник: сайт Федерации профсоюзов Челябинской области*

### **3.6. Две тысячи человек пробежали профсоюзную «Московскую лыжню»**

На базе Олимпийского учебно-спортивного центра «Планерная» 4 февраля прошла массовая зимняя гонка «Московская лыжня». В этом году в соревновании приняли участие две тысячи человек. Самому юному спортсмену — три года, а самому опытному — 82.

Открыли «Московскую лыжню» исполняющий обязанности председателя Московской Федерации профсоюзов Юрий Павлов, заместитель председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Сергей Некрасов, председатели отраслевых профсоюзов столицы, бронзовый призер Олимпийских игр по лыжным гонкам, двукратный призер чемпионатов мира Николай Мориллов.

«На гонку «Московская лыжня» в этом году вышли две тысячи лыжников.

Среди любителей и профессионалов немало тех, кто участвует не первый раз. Трассы олимпийского учебно-спортивного центра «Планерная» в Химках прошли более

270 команд — трудящиеся организаций различных отраслей экономики столицы, члены профсоюзного движения. Отрадно, что многие пришли на «Московскую лыжню» всей семьей. За одну из наших участниц — маму пятерых детей — болела большая команда. Юные же гости выступали не только в качестве зрителей: ребята пробежали дистанцию в 500 метров и поучаствовали вместе с родителями в семейной эстафете», — рассказал исполняющий обязанности председателя Московской Федерации профсоюзов Юрий Павлов.

Участником и победителем «Московской лыжни» много раз становился известный лыжник Николай Мориллов. Спортсмен отметил, что такие состязания помогают тем, кто только встает на лыжню, а также спортивным семьям города укрепить здоровье и дух.

В этом году лыжники-мужчины бежали дистанцию 5 км, женщины — 3 км. Дети в возрасте до 12 лет стартовали на дистанции в 500 метров.

По итогам гонки победителем «Московской лыжни» в личном зачете среди мужчин стал сотрудник Московской железной дороги Иван Попов, а среди женщин — Дарья Бобкова из Российского университета спорта. Им вручили наградные статуэтки и дипломы.

В общекомандном зачете среди мужчин первое место присудили членам Дорпрофжел на МЖД, работникам Российского университета транспорта, а среди женщин — членам Московского профессионального союза работников физкультуры, спорта и туризма, участникам от РУС «ГЦОЛИФК». Победителей наградили кубками, медалями и дипломами.

Помимо гонки на «Московской лыжне» участники соревновались в метании медбола, гиревом спорте и мини-футболе, семейной эстафете.

*Источник: сайт Московской федерации профсоюзов*

## **4. Отрасль и РПРАЭП**

### **4.1. В Госдуме прошел «правительственный час» с участием Алексея Лихачева**

В Государственной Думе прошел «правительственный час» с участием Генерального директора Госкорпорации по атомной энергии «Росатом» Алексея Лихачева.

Он рассказал депутатам о роли атомной промышленности в обеспечении технологического суверенитета страны. Состоялись выступления представителей профильных комитетов, фракций, также свои вопросы руководителю госкорпорации задали депутаты.

В преддверии «правительственного часа» Алексей Лихачев встретился с представителями всех фракций и главами профильных комитетов ГД.

«Компания «Росатом» — одна из самых эффективных и высокотехнологичных госкорпораций нашей страны. Поэтому нам важно создавать условия для ее развития. Вместе с этим, безусловно, нам необходим постоянный диалог и с компанией, и с министерством, к ведению которого относится эта госкорпорация», — отметил Председатель Государственной Думы Вячеслав Володин.

«Росатом» в 2023 году получил рекордную зарубежную выручку — более \$16 млрд, сообщил Алексей Лихачев.

Доля гражданской продукции в общем объеме всех предприятий ОПК «Росатома» достигает 52 %. «Остановлюсь на задаче, поставленной Президентом Российской Федерации перед всеми предприятиями ОПК, — довести к 2030 году по выручке долю высокотехнологичной гражданской продукции предприятиями ОПК до 50 %. Несмотря на кратный рост гособоронзаказа, мы с этой задачей справились досрочно. По итогам

прошлого года доля диверсифицированной продукции ОПК «Росатома» достигла без малого 52 %», — рассказал Алексей Лихачев.

Он подчеркнул, что на этом показателе госкорпорация не собирается останавливаться и «планирует к 2030 году выйти в диапазон 65–70 %». По словам директора ГК, государственный оборонный заказ компания ежегодно выполняет на 100 %. «Кроме того, в инициативном порядке разрабатываем образцы неядерных вооружений и военной техники. Часть из них уже вышла в серию и используется в зоне СВО», — сказал Гендиректор «Росатома».

В феврале 2024 года «Росатом» представил 25-кубитный компьютер, отметил Алексей Лихачев. «Задача — выйти на 50 кубитов в этом году», — добавил он.

Также, по его словам, «Росатом» полностью заменил иностранный софт на российский на критически важных объектах.

Алексей Лихачев подробно остановился на вопросе о Запорожской АЭС. «Восстановлена физическая защита станции. Она была уничтожена при отходе сил ВСУ. Создан специальный защитный навес над хранилищем отработавшего ядерного топлива. Это тоже вызывало большую озабоченность, и были прилеты по этой площадке», — добавил Гендиректор «Росатома». Он отметил, что все технологические процессы на Запорожской АЭС находятся под контролем опытных специалистов — с этой точки зрения никаких рисков нет, — но сохраняется угроза украинских прилетов по территории, близлежащей к ЗАЭС и городу Энергодару.

#### ***Развитие атомных городов***

Председатель ГД призвал Гендиректора «Росатома» активнее взаимодействовать с депутатами, представляющими избирателей атомных городов. Вячеслав Володин предложил Алексею Лихачеву несколько раз в год встречаться с депутатами, которые представляют такие поселения, чтобы обсудить существующие проблемы.

«Эти депутаты представляют атомщиков, работающих в этих городах, и хорошо знакомы с жизнью, как она там складывается. Развитие этих городов нас тоже волнует», — отметил Председатель ГД.

По его словам, более активное взаимодействие с парламентариями позволит решать проблемы, в том числе с финансированием: «Возможно, больше будет проектов в сфере образования, в сфере гуманитарной политики, культуры». Так, поддержка «Росатома» может помочь «с ремонтом школ, приобретением оборудования в школы или учреждения культуры, медицинского оборудования».

#### ***Позиции профильных комитетов***

«В условиях санкционной войны защита нашего технологического суверенитета становится вопросом выживания страны. Атомная индустрия — это символ нашей технологической самостоятельности. И здесь мы не можем себе позволить критическую зависимость от недружественных стран даже в мелочах», — сказал в своем выступлении Председатель Комитета по контролю Олег Морозов.

По словам депутата, «это тот индустриальный и научный сегмент, где мы уже имеем технологическое лидерство и поэтому обязаны его сохранить и приумножить».

Также Олег Морозов сообщил, что госкорпорацией разработан проект федерального закона для решения ключевых задач в сфере критической информационной инфраструктуры. «Мы рассчитываем на его скорейшее внесение», — подчеркнул Председатель Комитета.

«Атомная энергетика России находится в числе мировых лидеров по развитию новых технологий выработки электроэнергии на АЭС и по количеству энергоблоков, сооружаемых за рубежом. Доля атома в выработке электроэнергии в нашей стране — 20 %», — заявил Председатель Комитета по энергетике Павел Завальный.

«Отдельно нужно отметить, что «Росатом» — это еще и самый совершенный и надежный ядерный щит, что особенно важно сегодня, в период мирового геополитического обострения. При этом оборонный комплекс является поставщиком передовых технологий



и для гражданской промышленности, в том числе в таких сферах, как машиностроение, инновационные материалы, медицина, накопители энергии, технологии ВИЭ и водородной энергетики, решения в сфере цифровизации и IT», — добавил депутат.

Кроме того, председатель профильного комитета добавил, что 99 % оборудования и технологий «Росатома» — собственного производства, что играет большую роль в достижении технологического суверенитета России.

«Комитет полностью положительно оценивает деятельность госкорпорации», — также поддержал позицию коллег Председатель Комитета по промышленности и торговле Владимир Гутенев.

Отдельно в своем выступлении парламентарий отметил вклад «Росатома» в восстановление и развитие новых регионов РФ.

Также Владимир Гутенев подчеркнул, что для перехода от технологического суверенитета к технологическому лидерству необходимо создание систем подготовки молодых ученых и инженеров нового формата. «Именно на это нацелены передовые инженерные школы — 10 из 50 сфокусированы на проектах «Росатома». Их диапазон широк: от традиционной атомной отрасли до реализации задач по развитию Севморпути, ядерной медицины и других высокотехнологичных сфер. Значительный вклад госкорпорация вносит в освоение Арктической зоны страны», — сказал Председатель Комитета по промышленности и торговле.

#### ***Предложения фракций***

Первый заместитель Председателя Комитета по энергетике Сергей Левченко (фракция КПРФ) подчеркнул: «Корпорация «Росатом» действительно делает для страны огромное дело по всем 100 направлениям ее работы».

При этом он призвал госкорпорацию активнее развивать атомную энергетику в регионах Сибири и Дальнего Востока, что также будет способствовать развитию экономики и социальной сферы данных территорий.

Руководитель фракции ЛДПР, Председатель Комитета по международным делам Леонид Слуцкий отметил, что современные проекты, которые реализует корпорация, уникальны.

«Сегодня «Росатом» охватывает своими предприятиями почти всю территорию страны. Везде реализуются инфраструктурные проекты, создаются рабочие места для молодежи», — сказал Леонид Слуцкий.

Первый заместитель Председателя Комитета по энергетике Игорь Ананских («Справедливая Россия — За правду») также напомнил, что одним из важнейших приоритетов на сегодняшний день является укрепление технологического суверенитета нашей страны. Он подчеркнул, что для решения этой задачи «Росатом» должен проектировать и строить свои будущие объекты при обеспечении стопроцентной технологической независимости.

Член Комитета по промышленности и торговле Владимир Плякин («Новые люди») считает, что корпорации следует чаще принимать участие в конкурсных процедурах дружественных стран. Он также выступил за развитие атомных городов: важно создавать условия, чтобы люди оставались на местах, создавать необходимую инфраструктуру.

Заместитель Председателя Комитета по промышленности и торговле Геннадий Сляяр (фракция «Единая Россия») напомнил, что ядерный щит Родины, его укрепление, развитие атомной энергетики базируются на достижениях советских ученых-атомщиков и отечественных технологиях.

Он подчеркнул, что развитие ядерных технологий — залог развития России и ее отношений с десятками стран во всем мире. Также парламентарий призвал активнее развивать атомные города, «чтобы вся страна знала, что это лучшие города для жизни и работы».

*Источник: сайт Госдумы РФ*

## **4.2. В 2023 году к команде научного дивизиона Росатома присоединилось почти полторы тысячи человек**

В 2023 году к команде научного дивизиона Госкорпорации «Росатом» (управляющая компания — АО «Наука и инновации») присоединилось почти 1,5 тыс. человек. 57% из них — молодые сотрудники в возрасте до 35 лет.

В 2024 году планируется принять еще 1 тыс. специалистов, а в перспективе до 2030 года — более 6 тысяч. Они должны будут обеспечить лидерство России в мировой атомной энергетике. Среди наиболее востребованных специальностей — материаловеды, инженеры-технологи, радиохимики, ИТ-специалисты, аналитики, экологи, а также специалисты на стыке наук (медик-физик, дата-сайентист) и рабочие высокой квалификации.

В настоящее время из более чем 10 тыс. сотрудников дивизиона четверть составляет молодежь в возрасте до 35 лет. Среди научных работников доля этого возрастного сегмента достигает 35%. Такой высокий результат достигнут благодаря активной работе по подготовке и привлечению молодых научных кадров. Начинающие специалисты становятся непосредственными участниками проводимых исследований и наравне со старожилками решают стоящие перед институтами задачи. Многие из них в течение 2–3 лет становятся руководителями проектов, лабораторий, самостоятельных структурных подразделений.

«Отвечая на современные вызовы и запросы рынка труда, в научном дивизионе постоянно совершенствуют и развивают долгосрочную HR-стратегию адаптации и развития персонала. Для работников сформирована особая среда, позволяющая в полной мере раскрыть потенциал и постоянно повышать профессиональные и личностные компетенции, принимать активное участие в общественно значимых проектах: благотворительных, экологических, волонтерских, спортивных. Все это позволяет новым сотрудникам научного дивизиона Росатома не только быстро вливаться в коллектив и плодотворно работать, но и стать частью особой корпоративной культуры Росатома — культуры открытости, уважения, взаимопомощи, равных возможностей для всех сотрудников», — отмечает заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию АО «Наука и инновации» Екатерина Рахманкина.

Научно-исследовательская деятельность Госкорпорации направлена на создание новых решений для энергетики и инновационных технологий, повышающих качество жизни людей. База для осуществления научно-исследовательской деятельности — это входящие в состав Росатома ядерные центры и научные институты. Это большая и очень значимая часть атомной отрасли. Исторически они играли огромную роль в работах по советскому «атомному проекту», затем — в становлении ядерной энергетики. В них и сейчас выполняется большой объем прикладных исследований.

Опытные коллеги, ведущие ученые предприятий оказывают поддержку молодым специалистам. Более 140 сотрудников являются научными руководителями — наставниками стажеров и других молодых сотрудников, помогают успешно защитить кандидатские диссертации. Такая практика ведет к тому, что кадры высшей квалификации молодеют: средний возраст защитивших кандидатскую диссертацию в 2023 году — 29 лет, а самому молодому доктору наук — 37 лет. Защита диссертации быстро приводит к повышению профессионального статуса и переводу на вышестоящую должность.

Все работники научного дивизиона обеспечены конкурентной заработной платой. В Ульяновской, Калужской, Свердловской и Московской областях зарплаты атомщиков превышают региональные показатели. Помимо этого, есть мотивационные инструменты, обеспечивающие вовлеченность, нацеленность на достижение бизнес-показателей и

высокий результат. Эффективность проводимой кадровой политики отражается в признании достижений работников научного блока на самом высоком уровне: в 2023 году 22 сотрудника удостоились государственных наград, 15 работников отмечены наградами Президента Российской Федерации, 329 специалистов представлены к отраслевым наградам.

В 2023 году благодаря Программе научных стажировок в институты научного дивизиона принято рекордное за те четыре года, что она действует, число студентов — почти 150 человек из 29 вузов России, включая НИЯУ МИФИ, МГТУ им. Н. Э. Баумана, РХТУ им. Д. И. Менделеева, НИТУ МИСиС. Помимо погружения в реальную научно-исследовательскую деятельность, в атомной отрасли они проходят обучение цифровым инструментам и профильным компетенциям по приоритетным отраслевым тематикам, в том числе в области новых материалов, радиохимии, термоядерных и плазменных технологий.

Прошедший год стал рекордным по количеству мероприятий, которые HR-подразделения научного блока провели для молодежи — студентов, школьников и даже воспитанников детских садов. Например, для первого знакомства школьников с наукой состоялось 109 технических туров на площадки научных институтов (+445% к 2022 году). С целью развития навыков исследовательской деятельности и научно-технических компетенций у школьников в формате дополнительного образования прошло 80 мероприятий, а чтобы помочь выпускникам школ и вузов определиться с карьерными предпочтениями — 68 профориентационных встреч (+240% к 2022 году). В общей сложности состоялось более 300 мероприятий с охватом более 2,2 миллиона человек.

В 2011 году Госкорпорация «Росатом» инициировала выделение в отдельную структуру научного дивизиона. Она объединила два частных учреждения и десять научных организаций: ГНЦ РФ — ФЭИ, ГНЦ НИИАР, ГНЦ РФ ТРИНИТИ, НИИ НПО «ЛУЧ», ИРМ, НИИП, ВНИИХТ, «Гиредмет», «НИИГрафит», Радиевый институт им. В. Г. Хлопина, ЧУ «Наука и инновации», ЧУ «ИТЭР-Центр». Управляющей компанией было определено АО «Наука и инновации».

Работа научного дивизиона Росатома связана с инновационным развитием и технологическим лидерством Госкорпорации. Среди его основных задач до 2030 года — увеличение конкурентоспособности российской продукции и услуг на атомном энергетическом рынке и в сфере радиационных проектов за счет развития технологий и модернизации инфраструктуры, повышение эффективности проводимых исследований и разработок, активная коммерциализация научных результатов. Управляющая компания научного дивизиона — АО «Наука и инновации». Она координирует деятельность десяти научных институтов и центров, которые проводят исследования в области ядерной физики, физики плазмы и лазеров, водородной энергетики, ядерной медицины, новых материалов, адаптивной оптики, газо-, гидро- и термодинамики, радиохимии и многих других.

*Источник: сайт АО «Наука и инновации»*

#### **4.3. На семинаре актива топливной компании «ТВЭЛ» обсудили социальное партнерство, охрану и оплату труда, инструменты формирования общественного мнения**

В Новосибирске прошел семинар профсоюзного актива предприятий АО «ТВЭЛ», участие в котором приняли более 70 представителей первичек топливного дивизиона. Организаторами мероприятия выступили РПРАЭП, АО «ТВЭЛ» и ППО «НЗХК».

- Вы являетесь лидерами общественного мнения на своих предприятиях. Именно вам люди доверили представлять их интересы в трудовых вопросах и именно через вас должна идти обратная связь с руководством. Вести диалог с работниками, с социальными партнерами, отстаивать профсоюзную позицию нужно грамотно, опираясь на глубокие

знания и умение правильно доносить информацию, - такими словами открыл семинар заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов.

Участников также приветствовала вице-президент по управлению персоналом Топливной компании «ТВЭЛ» Наталия Собакинская. Она, в свою очередь, обратила внимание на совместную задачу с профсоюзом и его членскими организациями - сохранение стабильности в коллективах и уверенности работников в завтрашнем дне.

Именно на эти цели профсоюз и направляет свои усилия в создании дополнительных механизмов повышения безопасности рабочих мест, отстаивании справедливой системы оплаты труда, социальных гарантий и т.д.

## ПРОФСОЮЗ ПРЕДЛАГАЕТ ПЕРЕСМОТРЕТЬ ПОДХОД К ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Юрий Борисов рассказал о том, как велись переговоры по заключению текущего отраслевого соглашения, какие пункты профсоюз отстоял, а какие не удалось принять. РПРАЭП давно настаивает на том, что для того чтобы на рынке труда уверенно конкурировать в борьбе за высококвалифицированные кадры и удерживать их на предприятиях, необходимо пересматривать подход к оплате труда, в том числе в части индексации заработной платы.

- Одно из предложений - проводить индексацию не только окладной части, но и индексировать всю базовую заработную плату — оклад, интегрированную стимулирующую надбавку и индексирующую выплату. К сожалению, пока работодатель нас в этом не поддержал, - пояснил зампреда РПРАЭП.

Говоря о топливном дивизионе, он поблагодарил руководителей АО «ТВЭЛ» за конструктивный диалог по вопросам проведения индексации, результатом которого явилась договоренность о едином подходе к механизму индексации заработной платы на всех предприятиях Топливной компании.

Вместе с тем Юрий Борисов призвал профсоюзные организации дивизиона детально проанализировать оплату труда различных категорий работников. Особое внимание при этом обратить на профессии, по которым возникает дефицит кадров и наблюдается повышенный спрос со стороны других работодателей региона.

- Мы должны стремиться к тому, чтобы на наших предприятиях условия труда и уровень его оплаты были привлекательнее, чем в других организациях соответствующих регионов, - сказал Юрий Борисов.

## НЕОБХОДИМО СОХРАНЯТЬ БОЛЕЕ ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ЗАРПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ПО СРАВНЕНИЮ С РЕГИОНАМИ

Тему оплаты труда и роли социального партнерства в отрасли и в топливном дивизионе в частности раскрыла Светлана Володина, руководитель отдела экономической работы и заработной платы аппарата РПРАЭП. Она рассказала об истории возникновения и становления института социального партнерства в России, о современной системе соцпартнерства в Росатоме и ее уровнях, о положениях отраслевого соглашения, которые выгодно отличают его от других российских отраслевых соглашений, о заработной плате и ее индексации.

- Среднемесячная заработная плата в отрасли за 9 месяцев 2023 года выросла почти на 9% и составила 112,3 тыс. рублей. При этом в целом по России рост данного показателя составил 12%. Учитывая проведенную двухэтапную индексацию, надеемся, что результаты года покажут опережающие темпы роста. В ином случае предприятиям будет все сложнее конкурировать за кадры на рынке труда, - отметила Светлана Володина.

Анализ динамики среднемесячной заработной платы работников топливного дивизиона и аналогичного показателя в регионах присутствия за 2022 год и 9 месяцев 2023 года показал, что среднемесячная заработная плата работников организаций ТВЭЛ

практически в 1,5 раза превышает уровень средней заработной платы работников в соответствующих регионах.

В период индексации заработной платы у работников довольно часто возникает вопрос: почему при заявленной индексации на определенный процент, фактически заработная плата растет на меньшую величину. Руководитель профильного отдела аппарата профсоюза пояснила, что ответ заключается в особенностях структуры заработной платы. Участникам семинара на конкретных примерах было показано, как она влияет на увеличение заработной платы при индексации окладов или применении индексирующей выплаты.

#### У РАБОТНИКА НЕ ДОЛЖНО БЫТЬ ВОЗМОЖНОСТИ ПОДВЕРГНУТЬ СЕБЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОМУ РИСКУ

Охрана труда в отрасли находится на уровне, соответствующем лучшим мировым практикам. У Росатома одни из самых низких в стране показателей травматизма, при этом госкорпорация продолжает стремиться к «нулевому травматизму». Для этого реализуется целый комплекс мероприятий, направленных в том числе на осознанное безопасное поведение каждого работника, на выстраивание доверительной формы взаимоотношений между работниками и руководителями, чтобы любые риски своевременно выявлялись, устранялись и работники могли открыто о них сообщать.

Мнение и работодателя, и профсоюза в этих стремлениях совпадают: без повышения культуры безопасности добиться нужного результата будет сложно. О том, какую роль в данном процессе играет профсоюз, пояснила Инна Лапшина, руководитель отдела охраны труда аппарата РПРАЭП.

- Профсоюз стремится к тому, чтобы все работники организаций присутствия трудились в безопасных условиях, на безопасном оборудовании, были обеспечены всеми необходимыми качественными и удобными средствами индивидуальной защиты. Должны быть созданы такие условия, чтобы у работника не возникало возможности что-то нарушить и подвергнуть себя дополнительному риску, - отметила Инна Лапшина. – А если несчастный случай все же произошел, его расследование должно быть не формальным, а тщательным, с выявлением коренных причин и формированием мер, исключающих подобные события в будущем.

Все больше дивизионов и предприятий понимают, что институт уполномоченных по охране труда профсоюза играет существенную роль в профилактике травматизма. В чем деятельность профсоюзных уполномоченных и уполномоченных по культуре безопасности работодателя совпадает, а в чем отличается, как можно «подружить» две структуры и какой от этого будет эффект, тоже говорили на семинаре.

О системе взаимодействия профсоюза и работодателя в повышении культуры безопасности участникам на примере своих профорганизаций рассказали технический инспектор труда РПРАЭП в ППО УЭХК Александр Матвеев и председатель ППО ЧМЗ Александр Шахмин.

#### ВНИМАНИЕ ГОРОДАМ

Работа Росатома и РПРАЭП не ограничивается контуром предприятий. Большое внимание уделяется территориям. Целью является повышение качества жизни работников предприятий отрасли, а также снижение оттока молодежи из атомных городов, привлечение специалистов из других регионов. О том, какие усилия прилагает АО «ТВЭЛ» для повышения привлекательности городов присутствия, какое участие в этом принимают профорганизации, рассказал директор по региональной работе и социальным проектам Топливной компании Юрий Кривов.

АО «ТВЭЛ» с участием профсоюзных организаций продолжает реализацию в городах комплексного проекта по совершенствованию качества и доступности медицинской помощи. Поддерживаются мероприятия в рамках национальных проектов, в

том числе «Образование» и «Городская комфортная среда», где за пять лет АО «ТВЭЛ» выделило 219 млн рублей. Так, в Новоуральске и Зеленогорске появились кванториумы, в Электростали и Северске – IT-клубы, в атомных городах реконструированы детские и спортивные дворовые площадки, созданы креативные комфортные пространства, в детских садах, школах и учебных заведениях среднего профессионального образования оборудованы лаборатории и мастерские.

- Задача ТВЭЛ - не дублировать полномочия государственной и местной власти, а дополнять их усилия для достижения синергетического эффекта в развитии территорий, - пояснил Юрий Кривов.

Еще одно важное направление, которому уделяют внимание предприятия и их профсоюзные организации – патриотическое воспитание. В городах реализуются масштабные проекты, проводятся семинары и встречи, поддерживаются волонтерские инициативы и т.д.

### КОММУНИКАЦИИ И МОТИВАЦИЯ ВСЕГДА ИДУТ РЯДОМ

Так как профсоюз – это общественная организация и без коммуникаций с людьми эффективно работать невозможно, в программу семинара были включены сразу две темы, связанные с формированием общественного мнения. Член Общественной палаты РФ, российский политолог и лектор Российского общества «Знание» Александр Асафов рассказал о том, какие сейчас ценности и приоритеты у государства и общества, как формируется позиция человека по тому или иному вопросу и от чего она зависит, насколько люди зависимы от интернета, к чему это может привести, как влияет на работоспособность и желание эффективно трудиться, развивать свои навыки и компетенции. Отдельное внимание спикер уделил необходимости в условиях стремительного развития IT-технологий сплочения общества вокруг общих ценностей и сохранения такого инструмента, как диалог.

- Диалог помогает участникам достигать глубокого взаимопонимания, что важно для решения сложных задач. Он является ключевым элементом в переговорах и разрешении конфликтов, поскольку способствует поиску совместных решений, удовлетворяющих интересы всех сторон, - отметил Александр Асафов. - Группа становится коллективом в результате общения, снятия конфликтов и утверждения общих позиций, а эффективность ее работы благодаря диалогу повышается кратно.

Об информационной работе и ее профсоюзной специфике говорила руководитель отдела по внешним связям аппарата РПРАЭП Ольга Антонюк. Выступление было направлено на активизацию этого направления работы в первичках и обозначение ключевых принципов. Запрос на профсоюзную информацию существует, об этом говорят ежегодные опросы работников. Ее нужно давать в максимальном количестве и правильно, чтобы люди могли делать собственные выводы относительно важности работы профсоюза и необходимости в нем состоять. Гораздо легче сразу формировать положительный образ организации, основанный на реальных делах, чем менять мнение людей, когда-либо разочаровавшихся в ППО или в целом не видящих смысла в профсоюзе. Поэтому стоит обратить особое внимание на баланс тем, о которых первички пишут в СМИ или рассказывают на собраниях и конференциях.

- Главная задача профсоюза - защита трудовых прав и интересов работников. Они должны получать больше информации про работу ППО в части улучшения условий труда, его оплаты, реализации социальных программ, договоренностей с работодателем, результатов работы профсоюзных и совместных с работодателем комиссий и т.д. Спорт и культура тоже важны, но они не должны полностью вытеснять из информационного поля основополагающие направления работы первичек, - сказала Ольга Антонюк.

Завершила лекционный цикл Вера Леонтьева, преподаватель Сибирского института профсоюзного движения, председатель Новосибирской областной организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности. Она рассказала о

мотивации не только к профсоюзному членству, но и к профсоюзной работе для различных категорий людей.

Наталья Остапенко, заместитель председателя ППО АО «АЭХК»: "Все темы, освещенные на семинаре, актуальны. Например, подробно была донесена информация о культуре безопасности, о расширении компетенций уполномоченных по охране труда, о необходимости дальнейшего снижения уровня травматизма на предприятиях нашей отрасли через развитие дополнительных механизмов. Об информационной работе тоже рассказали просто и понятно. Для себя я отметила много полезного, например, какие ошибки нельзя допускать при общении с работниками".

Максим Чумаков, инженер-технолог, ППО НЗХК: "Наибольшее впечатление произвело выступление Александра Асафова – впечатлило глубокое владение материалом. Можно сказать, что он подтвердил моё видение нынешней ситуации в нашей стране, в мире. Всё это, конечно, пригодится нам в общении с другими людьми. Считаю, такие лекции стоит послушать многим нашим руководителям".

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.4. Команда машиностроительного дивизиона Росатома в 2023 году увеличилась на тысячу человек**

Представители Госкорпорации «Росатом» приняли участие в дискуссии на тему «Формирование кадрового потенциала стратегических городов через устойчивое развитие территорий», которая прошла 14 февраля в рамках Международной выставки-форума «Россия» в павильоне «Атом» на ВДНХ.

Участниками мероприятия стали заместитель генерального директора по персоналу АО «Атомэнергомаш» (машиностроительный дивизион Госкорпорации «Росатом») Юлия Николаева и руководитель программы дивизиона «Городская экономика» Агентства стратегических инициатив (АСИ) Анна Степанина.

В своем выступлении Юлия Николаева отметила, что команда машиностроительного дивизиона Росатома в 2023 году увеличилась на 1 тысячу человек. Сегодня каждый третий сотрудник дивизиона — молодой специалист в возрасте до 35 лет. «В 2024 году машиностроительный дивизион планирует увеличить численность сотрудников на 2,2 тысячи. Они должны будут обеспечить выполнение растущего объема заказов для ключевых отраслей промышленности. Среди наиболее востребованных специальностей — рабочие высокой квалификации, инженеры-технологи, инженеры-конструкторы, ИТ-специалисты. А также новые для нашей отрасли профессии, например персонал для производства высокотехнологичной продукции и проведения поведенческого аудита безопасности», — сказала она.

*Источник: сайт ГК «Росатом»*

#### **4.5. Глава «Росатома» и свердловский вице-губернатор отметили вклад жителей Лесного в процветание города**

Генеральный директор госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачёв и вице-губернатор Свердловской области Олег Чемезов вручили награды медработникам, преподавателям и сотрудникам предприятия «Электрохимприбор» в городе Лесном. Мероприятие прошло 1 февраля в честь 75-летия Центральной медико-санитарной части №91, оказывающей медпомощь всем жителям Лесного.

«Лесной – уникальный город. Город научно-технической интеллигенции и уникального для «Росатома» производства, которое демонстрирует отличные темпы

развития. Вы видите, как город хорошеет, как развиваются общественные пространства и улучшаются ваши социальные учреждения. Вы, наверняка, знаете, что город Лесной вошёл в десятку лучших городов России по качеству жизни, и четвёртый год подряд занимает первое место в Свердловской области по качеству жизни среди городов с населением 50 тысяч человек. Я бы хотел поблагодарить главу города и вас за то, что вы делаете для Лесного», — обратился Олег Чемезов к участникам торжественного мероприятия.

Также вице-губернатор отметил системную поддержку «Росатома» и совместный проект госкорпорации с Федеральным медико-биологическим агентством, касающийся повышения качества и доступности медицинской помощи в атомграде. Центральная медико-санитарная часть №91 участвует в проекте с февраля 2023 года. За это время специалисты реорганизовали первые этажи с регистратурами в детской поликлинике, поликлинике для взрослых и поликлиники комбината «Электрохимприбор», также приобрели современное оборудование и разделили потоки пациентов. В детской поликлинике продолжается ремонт отделения реабилитации и 3-4 этажей.

«Сегодня у нас особая церемония награждения. Мы отмечаем не только производственные заслуги коллектива и работников комбината «Электрохимприбор», но и тех, кто своим трудом помогает развиваться городу Лесному. Это работники муниципальных учреждений, образования и здравоохранения. Мне особенно приятно отметить, что ваши заслуги были по достоинству оценены на самом высоком уровне. Президент России Владимир Владимирович Путин объявил благодарность коллективу «Электрохимприбора» за достигнутые результаты в укреплении обороноспособности и в развитии атомной отрасли страны», — добавил Алексей Лихачёв.

Также жители Лесного были отмечены такими государственными наградами как медалью «За заслуги в освоении атомной энергии», Почётными грамотами Президента Российской Федерации и другими. Гендиректор госкорпорации наградил присутствующих ведомственными знаками отличия. Вице-губернатор Свердловской области вручил знак отличия «Материнская доблесть» III степени, Почётные грамоты Губернатора Свердловской области и Благодарственные письма Губернатора Свердловской области.

*Источник: сайт правительства Свердловской области*

#### **4.6. Алексей Лихачев оценил развитие социальной сферы в Северске**

Генеральный директор Госкорпорации Росатом Алексей Лихачев посетил с рабочим визитом ЗАТО Северск Томской области — крупнейший из российских закрытых атомных городов (общая численность населения — более 111 тыс. человек). В Северске расположено одно из важнейших предприятий российской атомной отрасли — Сибирский химический комбинат (АО «СХК», предприятие топливного дивизиона Росатома). АО «СХК» объединяет четыре завода по обращению с ядерными материалами, является отраслевым центром конверсии, занимается обогащением урана, а также имеет компетенции в области радиохимии и фабрикации ядерного топлива.

На площадке СХК ведется строительство важнейшего для всей мировой ядерной отрасли объекта — Опытного демонстрационного энергокомплекса (ОДЭК) в рамках отраслевого проекта «Прорыв». ОДЭК — это кластер ядерных технологий будущего, который включает три взаимосвязанных объекта, не имеющих аналогов в мире: модуль по производству уран-плутониевого ядерного топлива, энергоблок с инновационным «быстрым» реактором IV поколения БРЕСТ-ОД-300, а также модуль по переработке облученного топлива. Таким образом, впервые в мировой практике на одной площадке будут построены АЭС с «быстрым» реактором и пристанционный замкнутый ядерный топливный цикл.

Алексей Лихачев посетил площадку ОДЭК, где ознакомился с ходом работ по завершению строительства модуля фабрикации/рефабрикация ядерного топлива — первого



из объектов энергокомплекса, который планируется ввести в эксплуатацию уже в этом году. Сейчас на производственных линиях по фабрикации уран-плутониевого СНУП-топлива ведутся работы по пусконаладке ранее смонтированного уникального оборудования.

«Нам абсолютно понятна повестка развития СХК на десятилетия вперед. В ближайшее время Северск станет столицей технологий нового, четвертого поколения в атомной энергетике. Здесь впервые в мире на практике будет реализована технология замкнутого топливного цикла. Повестка амбициозная, действительно глобального уровня, но она подразумевает, что здесь должна развиваться и соответствующая социальная база. Дальнейшие инфраструктурные преобразования, улучшение качества жизни в городе — не менее важная задача, чем реализация амбициозной производственной программы», — отметил Алексей Лихачев.

Особое внимание в ходе визита было уделено вопросам социально-экономического развития города. В 2024 году Северск и его градообразующее предприятие — Сибирский химический комбинат — отметят свое 75-летие. В последние несколько лет Северск входит в рейтинг самых комфортных для проживания городов России, занимая при этом первое место по Томской области и находясь в тройке лидеров среди городов Сибирского федерального округа.

Перспективы экономического развития города связаны не только с новыми производствами СХК, но и также с инвестиционными проектами резидентов территории опережающего развития «Северск» (ТОР, или ТОСЭР, — экономические зоны со льготными налоговыми условиями, упрощенными административными процедурами и другими привилегиями). С момента создания ТОР «Северск» при содействии Росатома было заключено 25 инвестиционных соглашений. Результатом этой работы стало привлечение инвестиций в объеме более 5,7 млрд руб. и создание более 450 рабочих мест.

В ТОР «Северск» Алексей Лихачев посетил производственную площадку одного из предприятий-резидентов, которая занимается металлообработкой.

Социальная поддержка жителей Северска с акцентом на повышение качества и доступности медицинского обслуживания стала центральной темой в ходе встречи Алексея Лихачева с губернатором Томской области Владимиром Мазуром и начальником управления организации медицинской помощи и промышленной медицины ФМБА России Михаилом Ратмановым.

В 2023 году в Северске началась реализация проекта «Совершенствование качества и доступности медицинской помощи в городах присутствия Госкорпорации „Росатом“». Финансирование проекта составило 101 млн рублей по линии Росатома и еще 205 млн рублей со стороны ФМБА России. Первые шаги в рамках проекта были сделаны в Консультативно-диагностическом центре № 1 Северной клинической больницы (входит в Сибирский федеральный научно-клинический центр ФМБА России) — отремонтирована входная зона, организована работа кол-центра и респираторного отделения. Для привлечения в город врачей узких специальностей в 2023 году Росатом профинансировал покупку четырех квартир для медицинских работников.

В текущем году на реализацию этого проекта со стороны Росатома и ФМБА будет выделено более 300 млн рублей. Средства пойдут на приобретение диагностического медицинского оборудования, транспорта, капитальные ремонты в рамках модернизации медицинской инфраструктуры, а также на приобретение жилья для медработников.

«Мы никогда не делаем различий между нашими работниками и горожанами. Большое количество проектов реализуется в интересах всех жителей Северска. Так, например, проекты в медицине, которые реализуются совместно с руководством региона и ФМБА. Очень надеемся, что качество обслуживания всех категорий жителей Северска, от только родившихся граждан Северска до ветеранов, всю цепочку медицинской помощи мы сможем улучшать постоянно», — подчеркнул глава Росатома.

Для формирования комфортной городской среды в Северске ведется модернизация объектов инфраструктуры. В рамках программы «Люди и города» в 2023 году на эти цели выделено 100 млн рублей. В частности, на развитие материально-технической базы коммунального хозяйства направлено 32 млн рублей. На эти средства приобретены автогрейдер, подметально-уборочная машина и универсальная комбинированная дорожная машина. По многочисленным обращениям жителей одного из новых микрорайонов (улица Славского) отремонтирован внутриквартальный проезд (18 млн рублей). Еще 48 млн рублей направлено на повышение комфортности игровых площадок на территориях 27 детских садов и двух школ. Детские сады получают обновленные малые архитектурные формы, работы по их установке завершатся весной этого года. На территории школы № 90 установлена полоса препятствий с мягким покрытием, отремонтирована спортивная площадка, обновлены тренажеры и приобретен электронный стрелковый тир. В поселке Самусь реконструирована спортивная площадка лица им. Пекарского.

Правительство и профильные ведомства работают над плановым обновлением мощностей отечественного здравоохранения. Повышение уровня здравоохранения и доступности современной медицинской техники — один из значимых факторов роста продолжительности и качества жизни граждан. Росатом и другие крупные компании принимают участие в этой работе.

*Источник: АтомМедиа*

#### **4.7. На Балаковской АЭС подвели итоги выполнения коллективного договора**

На Балаковской АЭС состоялась конференция по подведению итогов выполнения коллективного договора атомной станции в 2023 году.

Обязательства стороны работодателя выполнены

Все обязательства администрации за отчетный период выполнены. В 2023 году дважды были проиндексированы оклады персонала – на 5,2% в сентябре и на 5% в октябре. По итогам оценки деятельности 2766 сотрудников станции получили повышение ИСН. Средний размер ежемесячной оперативной премии превысил 49%. В ноябре и декабре были выплачены премии за выполнение особо важных заданий.

Руководство Балаковской АЭС продолжало улучшать условия труда на рабочих местах. Персонал был своевременно обеспечен сертифицированной спецодеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты. Все мероприятия, предусмотренные приложением к коллективному договору, в 2023 году выполнены в полном объеме. В частности, проведено 12 Дней охраны труда, 10 мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах.

На реализацию корпоративных социальных программ в 2023 году было направлено более 400 млн рублей. В частности, на санаторно-курортное лечение сотрудников и членов их семей, программу реабилитации, материальную поддержку сотрудников, корпоративную программу по улучшению жилищных условий.

Социальное партнерство – на высоком уровне

- Социальное партнерство на атомной станции реализовалось через совместные решения администрации и профкома. Было принято 27 совместных решений, 9 из них – по оплате и нормированию труда, 11 – по социальной политике и гарантиям, 7 – по охране труда и другим направлениям колдоговора, - подчеркнул председатель профсоюзной организации Балаковской АЭС Петр Сорокин.

Средства, полученные ППО по коллективному договору, были направлены на реализацию программы оздоровления сотрудников и членов их семей, проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий. Основная часть мероприятий проходила на базе центра «Антарес» и спортивной площадки ППО в парке «Летний».

Профсоюзная организация продолжала развивать институт уполномоченных по охране труда и активно поддерживала молодежные инициативы. При поддержке профорганизации молодежь Балаковской АЭС провела почти полсотни мероприятий.

Также Петр Сорокин подробно рассказал о том, как идет строительство второй очереди центра досуга для детей и взрослых. К строительству нового социального объекта профорганизация приступила весной 2022 года.

- В новом корпусе центра предусмотрена и площадка для подготовки сотрудников атомной станции к чемпионатам профессионального мастерства REASkills. Здесь будет создана современная техническая база для получения новых профессиональных компетенций. Площадь центра занимает порядка 1870 кв. метров, сегодня полным ходом идут отделочные работы. Открытие планируется в этом году, - сообщил председатель профсоюзной организации.

Также Петр Сорокин напомнил, что Балаковская АЭС в 2023 году одержала победы на конкурсах «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников» и «Российская организация высокой социальной эффективности». Эти победы подтверждают высокий уровень социального партнерства на атомной станции.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.8. Размер социальной поддержки работников Ростовской АЭС вырос за 4 года в два раза**

В 2023 году фактические затраты на обеспечение социальной поддержки работников Ростовской АЭС и выполнение корпоративных соцпрограмм в соответствии с Коллективным договором составили более 290 миллионов рублей или около 90 тысяч рублей на каждого работника атомной станции. За четыре года эта сумма выросла вдвое.

В прошлом году помощь в приобретении жилья получили свыше 170 работников на общую сумму 23,7 млн рублей. Материальная помощь предоставлена почти 1,5 тыс. работников на сумму порядка 33 млн руб. Санаторно-курортное лечение и реабилитацию прошли около 1,2 тыс. работников. Затраты на проведение свыше сотни культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий составили 67,5 млн. рублей.

Особое внимание руководство Концерна «Росэнергоатом» и Ростовской АЭС уделяют вопросам оплаты труда. В 2023 году дважды была проведена индексация окладов, увеличившая их на 10,2%.

«На АЭС действуют социальные корпоративные программы по улучшению жилищных условий, добровольного медицинского страхования, организации культурных и спортивных мероприятий, поддержке молодёжи и пенсионеров. Расходы на них ежегодно растут. Это позволяет обеспечивать высокий уровень социальной защищённости, формировать комфортную рабочую атмосферу внутри коллектива и стимулировать работников к повышению производительности труда», - отметил председатель первичной профсоюзной организации Ростовской АЭС Александр Бушнев.

За последние четыре года Ростовская атомная станция становилась победителем Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», конкурса Минэнерго России на лучшую социально ориентированную компанию, городского конкурса «Коллективный договор - основа эффективности производства и защиты социально - трудовых прав работников» в номинации «Оплата труда и социальные выплаты», а также Ростовской АЭС присвоено звание «Лучший социально ориентированный работодатель Ростовской области».

«Выполнение и развитие Коллективного договора, социальная поддержка, улучшение условий труда и качества жизни наших работников - для руководства атомной станции это один из главных приоритетов. Благодаря деятельности Правительства страны и инициативам Президента РФ вопросам социального партнерства уделяется огромное

внимание. А за счёт поддержки руководства Концерна «Росэнергоатом» и Государственной корпорации «Росатом» социальные гарантии работников отрасли сегодня значительно выше, чем в других отраслях экономики, а социальный пакет - один из лучших среди промышленных предприятий. Это очень важно и для тех, кто сегодня работает на предприятии, и для тех, кто придет на Ростовскую АЭС и в отрасль завтра. У Росатома огромные планы на перспективу, мы строим и пускаем новые энергоблоки, а значит для привлечения кадров в отрасль мы обязаны быть не просто конкурентоспособными, а лучшими в области социального партнерства», - подчеркнул директор Ростовской АЭС Андрей Сальников на конференции трудового коллектива, посвященной итогам выполнения Коллективного договора за 2023 год и принятию нового - на 2024-2027 годы.

*Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»*

#### **4.9. УЭХК направит более 211 млн рублей на социальную поддержку работников и ветеранов**

Уральский электрохимический комбинат (АО «УЭХК», предприятие Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» в г. Новоуральск Свердловской области) направит в 2024 году на реализацию корпоративных программ 211,5 млн рублей, что превысит фактические затраты 2023 года на 4 млн рублей.

Значимый объем компенсационного пакета составляет дорогостоящее обследование и лечение сотрудников в клиниках Новоуральска и Екатеринбурга в рамках добровольного медицинского страхования (почти 40 млн рублей), санаторно-курортное лечение и оздоровление (26,5 млн рублей), организация спортивных и культурных мероприятий (18 млн рублей) и выплата материальной помощи (14 млн рублей).

Молодым специалистам до 35 лет предоставляется возможность получить единовременную выплату в размере 50 тысяч рублей при трудоустройстве после учебного заведения и столько же на обустройство быта, компенсацию аренды жилья и проезда на санаторно-курортное лечение, а также компенсацию специалистам и членам их семей стоимости проезда к близким родственникам.

Меры социальной поддержки распространяются на всех сотрудников и неработающих пенсионеров АО «УЭХК». Поддержка ветеранов предприятия составляет около 45% всех социальных выплат. Средства идут на материальную помощь, регулярные выплаты, проведение спортивных и культурных мероприятий, санаторно-курортное лечение.

«Для атомной отрасли, Топливного дивизиона Росатома и предприятий абсолютным приоритетом является внимание к сотрудникам, повышение качества их жизни, сохранение коллективов и привлечение молодежи на производство. Поэтому мы в полном объеме сохраняем все социальные обязательства», – отметил генеральный директор АО «УЭХК» Александр Дудин.

*Источник: сайт АО ТВЭЛ*

#### **4.10. В НПО «ЛУЧ» поздравили защитников Отечества**

Администрация и профсоюзная организация НПО «Луч» поздравили мужчин с Днем защитника Отечества. Накануне праздника утром сотрудницы-женщины встречали коллег у празднично оформленных проходных поздравлениями и памятными сувенирами.

В конце рабочего дня состоялась встреча руководства института с ветеранами вооруженных сил и силовых структур. Поздравить защитников Отечества пришли заместители генерального директора Андрей Мокрушин и Дмитрий Шестых, главный

инженер полковник запаса Владимир Голиков и председатель профсоюзной организации Сергей Плотников. Поздравления и слова благодарности, в том числе и за добросовестный труд на предприятии, сменились воспоминаниями ветеранов о службе. Своими впечатлениями поделился участник СВО Василий Саткеев.

В настоящее время в институте работают 60 офицеров и прапорщиков. Из них 20 – в звании полковников и подполковников.

– Восемь наших сотрудников участвовали в боевых действиях (трое во время срочной службы), один – в специальной военной операции и один служил в Сирии. Бывших военных отличает добросовестное отношение к трудовым обязанностям, многие успешно используют свои профессиональные знания и навыки в работе – отметил Сергей Плотников.

Во время встречи ветеранам вручили памятные подарки, а участникам боевых действий – денежные премии от профсоюзной организации.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.11. В Лесном открылась выставка, посвященная 30-летию территориальной организации профсоюза**

Выставка, посвящённая 30-летию территориальной организации профсоюза, открылась 8 февраля в музейно-выставочном комплексе города Лесной. Первыми посетителями стали профсоюзные активисты и ветераны профсоюзного движения городских предприятий и организаций.

На стендах представлены 137 архивных документов и фотографий, иллюстрирующих историю профсоюзного движения в городе. На экспозиции можно увидеть профсоюзные билеты, значки, награды и личные вещи, принадлежащие профактивистам, профсоюзные плакаты разных лет, буклеты, флаги и другую атрибутику.

– Экспозиция ведет посетителей через десятилетия славной истории нашей профорганизации, показывает ее достижения и победы. Экспонаты собирали мы, также их предоставил музейный фонд. Посетив выставку, гости узнают о роли профсоюза, о деятельности нашей территориальной профорганизации и ее лидерах. Все 30 лет мы стремились приходить на помощь работникам городских предприятий и учреждений, поддерживать их в разных жизненных ситуациях. Открытие выставки решили сделать в феврале, в этом месяце в Свердловской области отмечают День профсоюзного активиста, – сообщила председатель территориальной организации профсоюза Елена Казновская.

Профсоюзная организация в структуре Профсоюза работников Средмаша создана в закрытом городе в 1950 году под названием «Объединённый заводской комитет – 25». Первого января 1994 года из ее состава выделилась профсоюзная организация комбината «Электрохимприбор». Эта дата считается днём основания территориальной организации профсоюза.

Выставка работает до конца февраля. Для молодежи будет полезно узнать о роли профсоюза в жизни горожан, а для старшего поколения это возможность вспомнить историю.

– На наших плечах лежало все: безопасность, охрана труда, жилищно-бытовые вопросы, здоровье работников. Профсоюз создавал условия на производстве и заботился о насущных проблемах людей, обеспечивал их жильем, детскими садами, создавал условия для отдыха и занятиями спортом. Социальным страхованием тоже занимался профсоюз. Именно тогда закладывалась основа современной системы социальной поддержки работников, – поделилась воспоминаниями ветеран профсоюзного движения Светлана Лопатина, которая в свое время являлась профлидером коммунально-бытовых предприятий города.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.12. Шестнадцать пар сотрудников атомной отрасли сыграли свадьбу в павильоне «Атом» на ВДНХ**

20 февраля 2024 года на международной выставке-форуме «Россия», во Второй день энергетики, в фойе павильона «Атом» на ВДНХ состоялась торжественная церемония бракосочетания сразу 16-ти пар, работающих в атомной отрасли. Среди молодоженов Концерна «Росэнергоатом» браки заключили представители Ростовской, Калининской, Смоленской и Кольской АЭС.

Новобрачных поздравил первый заместитель генерального директора Госкорпорации «Росатом» - президент АО «Атомстройэкспорт» Андрей Петров. «Произошло действительно историческое событие - родилось 16 «атомных» семей. Мы знаем, что наш павильон - один из самых посещаемых, но чтобы появилось сразу 16 семей - такого никогда не было. Вы приняли замечательное решение, что самый знаменательный день своей жизни вы встречаете здесь. В павильоне «АТОМ» представлены все достижения атомной промышленности. Здесь всё прошлое, настоящее и будущее. Что может отражать будущее лучше, чем рождение новой семьи? Я уверен, что пройден немного времени, когда в ваших семьях появятся новые поколения атомщиков, и пусть они продолжат наши славные традиции атомной промышленности. Искренне поздравляю вас, желаю атомной любви и всемирного счастья», - сказал он.

Связать себя узами брака в самом сердце столицы могли все атомщики, кто был готов к такому шагу. Билеты до Москвы, гостиницу и романтический ужин в ресторане оплатил организатор проекта - Госкорпорация «Росатом». Молодожёнам нужно было только подготовить свадебный наряд и оплатить госпошлину за регистрацию брака на Госуслугах.

«Да» друг другу сказали работники Калининской АЭС Вероника Дмитриева и Виталий Тунда. Вероника работает в химическом цехе, Виталий - в электрическом. Они познакомились в автобусе по дороге на вечернюю смену. Спустя два года на берегу Средиземного моря молодой человек сделал любимой предложение. Когда пара узнала о возможности необычно зарегистрировать свой брак, то ни секунды не сомневалась.

Другая пара - сотрудники Ростовской АЭС Геннадий Ласыкин и Наталья Мордовцева познакомились ещё в школе и вступили в официальный брак спустя 24 года совместной жизни. В качестве гостей семья из Волгодонска позвала детей, которые уже учатся и работают в Москве.

Мужем и женой также стали и молодые работники Кольской АЭС - Вячеслав Кузнецов, начальник смены отдела радиационной безопасности, и Александра Павловская, инженер отдела ядерной безопасности и надёжности. Пара познакомилась на работе - Вячеслав увидел Александру в ее первый рабочий день и решил с ней познакомиться. Молодые люди уверены, что работать вместе на одном предприятии - только плюс для отношений: одни темы для разговоров, общие друзья, возможность вместе посещать молодежные и спортивные мероприятия от атомной станции.

С маленьким ребенком на регистрацию брака приехала пара из Десногорска - Ольга Черепихина-Короленко, ведущий инженер Смоленской АЭС, и Владимир Короленко, начальник отдела Смоленского филиала «Консист-ОС». «У нас самая атомная любовь, потому что мы вступаем в брак второй раз, - поделился Владимир. - Любовь никуда не уходила, сейчас все случилось, как и должно было быть». «Знаковое событие точно запомнится нам на всю жизнь. Этот день один из самых счастливых дней нашей жизни, потому что мы соединили наши сердца в Росатоме», - поделилась Ольга корреспондентам «Страны Росатом».

В завершение церемонии супругам вручили альбом с поздравлениями и пожеланиями от юбиляров-атомщиков, отметивших свои «золотые» и «серебряные»

свадьбы также в павильоне «АТОМ» 27 января. После для супругов провели экскурсию по павильону, вручили памятные подарки от организаторов, провели вечернюю программу и романтический ужин в ресторане.

*Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»*

#### **4.13. Спортсмены Росэнергоатома продемонстрировали высокие результаты на XII зимней спартакиаде «Спорт АЭС-2024»**

Подведены итоги главных зимних спортивных соревнований Концерна «Росэнергоатом» (Электроэнергетический дивизион Госкорпорации «Росатом») - XII Спартакиады «Спорт АЭС-2024». Она прошла с 19 по 24 февраля 2024 г. в двух городах присутствия атомной отрасли - Нововоронеже (Воронежская обл.) и Полярных Зорях (Мурманская обл.), в 12-й раз объединив все атомные станции России. Масштабная зимняя Спартакиада стала настоящим спортивным праздником, где все участники показали достойные результаты. На протяжении 4-х дней около 700 спортсменов дивизиона в составе 24-х команд демонстрировали свое мастерство в 9-ти видах спорта.

В г. Нововоронеже, где расположена Нововоронежская АЭС, соревнования прошли на современных спортивных объектах, построенных в рамках соглашений между Росатомом и Правительством Воронежской области - на стадионе «Старт» и в «Атом Арене». Там победителями Спартакиады стали: баскетбол - «Атомэнергосбыт», волейбол - Ростовская АЭС, шахматы - Калининская АЭС. Сотрудники НВАЭС завоевали пять наград, а в игровых видах сборная атомной станции замкнула призовую тройку в соревнованиях мужских волейбольных команд. «Руководство и профсоюзный комитет Нововоронежской АЭС активно занимаются поддержкой здорового образа жизни и спорта, создавая для этого необходимые условия. Каждый третий работник на регулярной основе занимается физической культурой, а это положительно отражается на производительности труда», - отметил заместитель директора Нововоронежской АЭС по управлению персоналом Олег Уразов.

В г. Полярные Зори, где расположена Кольская АЭС, соревнования прошли одновременно на 4-х спортивных площадках по 5-ти видам спорта - лыжные гонки, полиатлон, горнолыжный спорт, сноуборд и хоккей с шайбой (мужчины). Там участие в соревнованиях приняли 10 команд и свыше 350 любителей зимних видов спорта, включая сборные «Атомэнергоремонта» и центрального аппарата «Росэнергоатома», а также впервые - сборная спортсменов Билибинской АЭС, расположенной на Чукотке. Было разыграно свыше сотни медалей в 5-ти дисциплинах: лыжные гонки, полиатлон, горные лыжи, сноуборд, хоккей с шайбой. По итогам командного зачёта победителями соревнований в Полярных Зорях стали:

горнолыжный спорт: 1 место - Кольская АЭС, 2 место - «Атомэнергоремонт», 3 место - Ленинградская АЭС;

сноуборд: 1 место - Кольская АЭС, 2 место - Калининская АЭС, 3 место - Ленинградская АЭС;

полиатлон: 1 место - Кольская АЭС, 2 место - Ленинградская АЭС, 3 место - Белоярская АЭС;

хоккей с шайбой (мужчины): 1 место - Кольская АЭС, 2 место - Центральный аппарат «Росэнергоатома», 3 место - Балаковская АЭС;

лыжные гонки: 1 место - Ленинградская АЭС, 2 место - Кольская АЭС, 3 место - Смоленская АЭС.

«Принимать на своих площадках лучших спортсменов Электроэнергетического дивизиона - это огромная честь для нашего города. Все четыре дня были наполнены духом спортивного азарта, честного соперничества и искренней дружбы. У нас есть победители,

но нет проигравших, мы все - одна команда», - отметил директор Кольской АЭС Василий Омельчук.

*Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»*

#### **4.14. В Сарове в 45-й раз прошел Лыжный мемориал Б. Г. Музрукова**

Около двух тысяч человек вышли за два дня на старты Лыжного мемориала Б. Г. Музрукова, который прошел в Сарове в 45-й раз. Традиционный спортивный праздник начался 17 февраля с возложения цветов к бюсту легендарного директора ядерного центра. Церемонию провели руководители ядерного центра, города, профсоюзной организации ВНИИЭФ, ветеранских организаций, молодежь. Затем был зажжен факел Мемориала, который члены молодежной комиссии профкома РФЯЦ–ВНИИЭФ доставили от Вечного огня вместе с ветераном саровского спорта Николаем Орловым.

В первый соревновательный день состоялись забеги на спортивные дистанции для мужчин и женщин, а также массовый забег для всех желающих на 2 км. Старт спортсменам дал почетный гость соревнований – олимпийский чемпион, лыжник Никита Крюков. На дистанцию без учета времени вышли руководители РФЯЦ-ВНИИЭФ, города и ветераны спорта. Во второй день соревнований прошли эстафетные гонки.

Лыжный мемориал Б. Г. Музрукова – один из любимых спортивных праздников жителей Сарова. В этом году для спортсменов были проложены трассы повышенной сложности – 15 км и 10 км для мужчин и 5 км – для женщин, а также облегченные трассы для желающих сдать нормы ГТО: 5 км – для мужчин и 3 км – для женщин.

Наталья Кочеткова, начальник отдела физкультуры и спорта ВНИИЭФ сообщила, что в спортивных забегах Мемориала приняли участие более 400 спортсменов и еще порядка 1200 человек вышли на массовый забег без учета времени. Это не только жители Сарова. В гости к саровским атомщикам приехали спортсмены предприятий атомной отрасли из Озерска, Нижнего Новгорода, Заречного, Москвы.

В 2024 году исполняется 120 лет со дня рождения выдающегося организатора промышленности, дважды Героя Социалистического Труда, лауреата Ленинской и двух Государственных премий, первого Почетного гражданина города Сарова Бориса Глебовича Музрукова, который возглавлял ВНИИЭФ с 1955 по 1974 год.

*Источник: сайт РПРАЭП*